
Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi

Les demandeurs d'emploi de longue durée en Occitanie



Sommaire

Préambule	p. 3
Répartition géographique et spécificités territoriales	p. 6
Caractéristiques des demandeurs d'emploi de longue durée en Occitanie	p. 8
Formation des demandeurs d'emploi de longue durée	p. 16
Tendances à l'œuvre	p. 23
Chiffres clés	p. 28

Préambule



Cette publication traite des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C, inscrits à Pôle emploi depuis un an ou plus¹.

A fin décembre 2020, on comptabilise **304 380 demandeurs d'emploi de longue durée** (DELD) en Occitanie. Ils représentent la moitié des demandeurs d'emploi en région.

Leur nombre a progressé de 11 % en un an (contre + 5,2 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi) et ce dans tous les départements avec en tête les Hautes-Pyrénées (+ 17,8 %), la Haute-Garonne (+ 14 %) et le Gers (+ 12,5 %).

1 | Pôle emploi met à disposition des statistiques trimestrielles sur les demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an, par région et département. Pour plus d'informations : <https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/>

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE PAR DÉPARTEMENT ET ÉVOLUTION ANNUELLE

Source : Pôle emploi – traitement Carif-Oref Occitanie

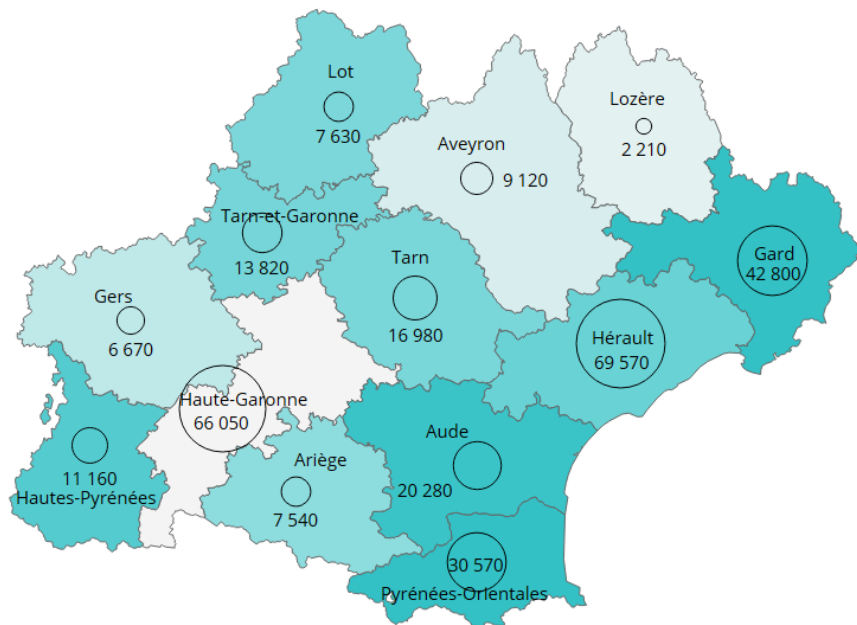
Départements	DELD au 31/12/2020	Évolution Déc-19 / Déc-20	Évolution Déc-19 / Déc-20 Total DE A, B et C
09 – Ariège	7 540	7,6 %	4,5 %
11 – Aude	20 280	8,1 %	3,7 %
12 - Aveyron	9 120	10,1 %	6,8 %
30 – Gard	42 800	9,5 %	2,4 %
31 - Haute-Garonne	66 050	14,0 %	9,4 %
32 – Gers	6 670	12,5 %	7,9 %
34 - Hérault	69 570	11,6 %	4,5 %
46 - Lot	7 630	11,5 %	6,5 %
48 - Lozère	2 210	6,3 %	2,4 %
65 - Hautes-Pyrénées	11 160	17,8 %	2,5 %
66 - Pyrénées-Orientales	30 570	9,4 %	2,4 %
81 - Tarn	16 980	6,3 %	3,1 %
82 - Tarn-et-Garonne	13 820	10,1 %	6,8 %
OCCITANIE	304 380	11,0 %	5,2 %



Répartition géographique et spécificités territoriales

RÉPARTITION DES DELD ET PART DANS LA DEMANDE D'EMPLOI - DÉCEMBRE 2020

Source : Pôle emploi – traitement Carif-Oref Occitanie

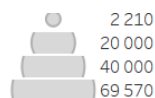


© 2021 Mapbox © OpenStreetMap

Part des DELD dans la demande d'emploi (en %)



Nombre de DELD



Un peu plus des deux tiers des demandeurs d'emploi de longue durée sont concentrés dans quatre départements : l'Hérault, la Haute-Garonne, le Gard et les Pyrénées-Orientales en cohérence avec la démographie et le nombre total de demandeurs d'emploi sur ces territoires.

Le Gard, les Pyrénées-Orientales, l'Aude et les Hautes-Pyrénées ont une part de demandeurs d'emploi de longue durée plus élevée que la moyenne régionale. Elle est en revanche plus faible en Haute-Garonne, en Lozère ou dans l'Aveyron.

En termes de volume, Toulouse et Montpellier sont sans surprise les deux communes les plus représentées, avec respectivement 28 090 et 19 110 chômeurs de longue durée enregistrés en décembre 2020. Elles sont suivies de Nîmes (9 280) puis de Perpignan (8 130). Pour les deux métropoles, la part de cette catégorie de chômeurs dans la demande d'emploi globale reste toutefois en-dessous de la moyenne régionale de 50,3 % puisqu'elle se situe à 44,7 % pour Toulouse et 48,7 % pour Montpellier.

En revanche plusieurs villes de plus de 5 000 habitants se situent au-dessus de cette moyenne. C'est notamment le cas de Lourdes, où cette catégorie représente 60 % de la demande d'emploi et qui enregistre une hausse de 109 % par rapport à l'an passé, la plus forte en Occitanie. Commune fortement centrée sur son activité touristique, ayant connu un effondrement de son activité économique en raison de la crise sanitaire, les saisonniers notamment y ont vu leur cycle de chômage se prolonger, à l'instar de plusieurs territoires au modèle économique similaire.

Caractéristiques des demandeurs d'emploi de longue durée en Occitanie

La typologie des DELD en Occitanie est très proche de celle observée à l'échelle nationale.

En termes de comparaison, il est alors plus pertinent de s'intéresser à ce qui caractérise cette catégorie au regard de la demande d'emploi globale en région.

SEXE

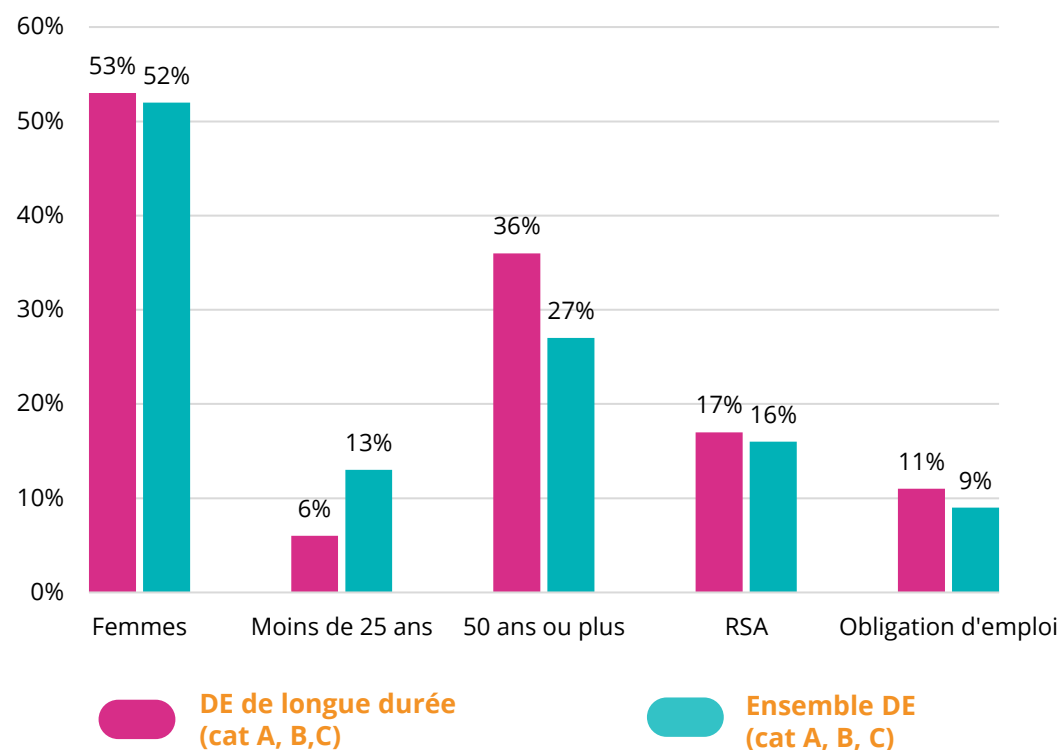
La part des femmes n'est que très légèrement plus importante parmi les DELD que pour l'ensemble des DE (53 % contre 52 %).

Toutefois **elles sont plus nombreuses dans certains départements** notamment dans le Gers ou l'Aveyron où leur part atteint les 56 %. Dans une quinzaine de communes, leur proportion se hisse au-dessus des 60 %, jusqu'à atteindre 67 % à Fontenilles ou encore 65 % à l'Isle-Jourdain.

A l'inverse, **les hommes semblent davantage touchés par le chômage de longue durée sur certains territoires** comme à Lodève, Moissac, Béziers ou encore Nîmes.

COMPARATIF DE LA TYPOLOGIE DES DELD ET DE L'ENSEMBLE DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN OCCITANIE

Source : Pôle emploi – traitement Carif-Oref Occitanie





ÂGE

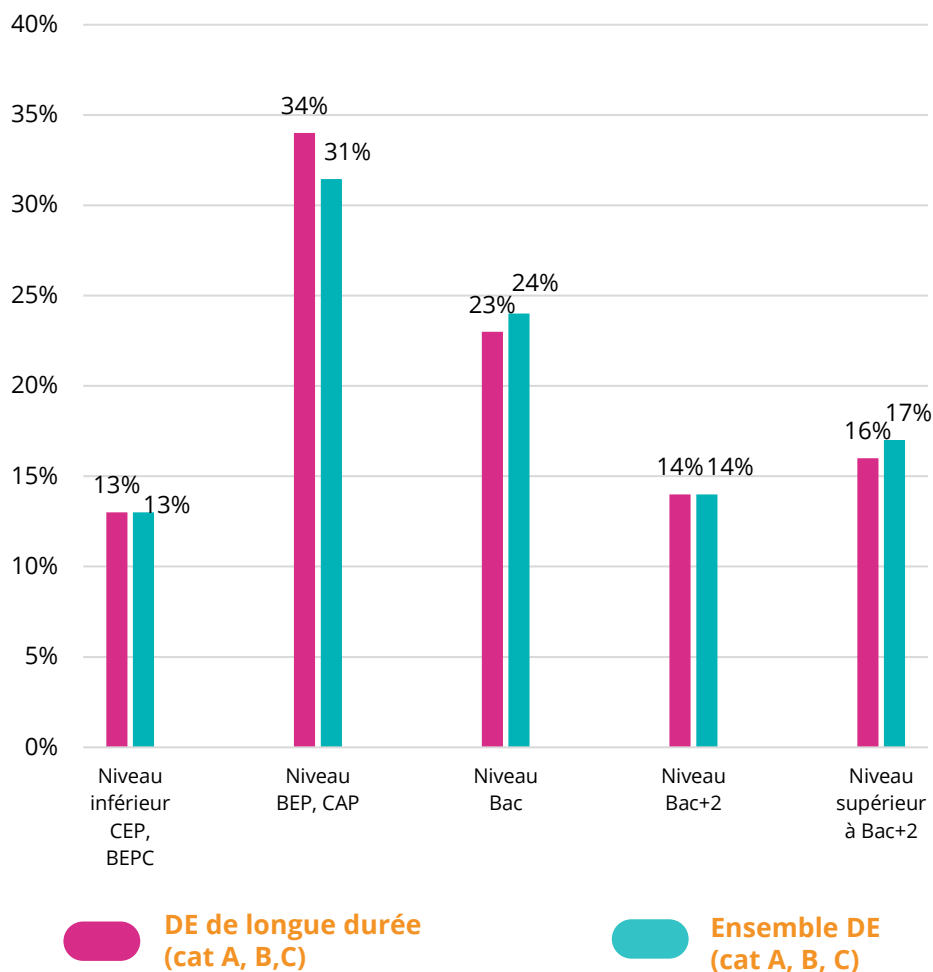
Les jeunes sont moins touchés par le chômage de longue durée puisque les moins de 25 ans composent seulement 6 % de cette population de demandeurs d'emploi. Cette part peut cependant avoisiner les 11 % dans certaines communes comme à Bouillargues ou encore à Nègrepelisse.

Les cinquante ans et plus représentent plus d'un chômeur de longue durée sur trois en région. C'est dans le Gers que leur poids est le plus important : 43 % des DELD font partie de cette tranche d'âge contre 36 % au niveau régional. Sur certains territoires, tels que Lourdes, Palavas-les-Flots, Canet-en-Roussillon ou encore La Grande-Motte, la sortie du chômage semble plus compliquée pour ces chômeurs qui composent jusqu'à 46 ou 47 % de la demande d'emploi de longue durée.

Plusieurs phénomènes peuvent contribuer à expliquer le poids des seniors parmi les DELD, le déficit d'employabilité supposé ou avéré (compétences obsolètes, difficultés d'adaptation, problèmes de santé...) mais également de nouvelles formes de fins de carrière où la période de chômage constitue une transition vers la retraite. A noter que les durées d'allocation chômage sont prolongées pour les 53-54 ans (30 mois) et pour les 55 ans et plus (36 mois).

NIVEAU DE FORMATION DES DELD VS NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Source : Pôle emploi – traitement Carif-Oref Occitanie



NIVEAU DE FORMATION

On observe peu de fluctuations en termes de niveau de formation lorsqu'on compare les DELD et l'ensemble des DE en région.

47 % des DELD en région n'ont pas le Bac. S'ils sont un tiers à avoir obtenu un BEP ou un CAP, 13 % n'ont aucun diplôme. Ils sont néanmoins près de **16 % à détenir un diplôme supérieur ou égal à Bac+2.**

Le Tarn-et-Garonne laisse apparaître une population de chômeurs de longue durée beaucoup moins diplômée que dans les autres départements : 22 % des DELD y ont un niveau inférieur au BEP/CAP contre 13 % pour la moyenne régionale. A Moissac, la part des non diplômés atteint 48 %.

A l'inverse en Haute-Garonne, on note une sur-représentation des chômeurs de longue durée diplômés du supérieur. Leur part explose dans plusieurs communes du département, notamment situées dans l'agglomération toulousaine comme Balma (35 %) ou encore Pibrac et Quint-Fonsegrives (33 %).



BÉNÉFICIAIRES DU RSA ET PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

En Occitanie, 30 % des DELD, soit 90 370 personnes, sont bénéficiaires du Revenu de solidarité active (RSA, 17 %) et/ou de la prime d'activité². Leur part est comparable à celle des bénéficiaires dans la demande d'emploi globale régionale. La part des bénéficiaires de ces minima sociaux apparaît plus importante en Ariège (34 %), dans les Pyrénées-Orientales (33 %), le Gard (32 %) et l'Hérault (31 %).

Parmi les bénéficiaires : 46 % perçoivent le RSA socle, 43 % la prime d'activité et seulement 10 % cumulent RSA et prime d'activité.

Également, on dénombre **33 310 personnes en situation de handicap ou d'invalidité et concernées par l'obligation d'emploi, soit 11 % des DELD.** Cette part est de 9 % dans la demande d'emploi globale, ce qui contribue à corroborer que les problèmes de santé et le handicap sont souvent des facteurs d'éloignement de l'emploi.

Plusieurs départements ont une part de bénéficiaires supérieure à la moyenne régionale, avec en tête le Gers (18 %) et les Hautes-Pyrénées (16 %). A l'inverse, l'Hérault est le seul département à se situer au-dessous des 10 %, avec 8 % de DELD concernés par l'obligation d'emploi.

² | Pour rappel, la population étudiée prend en compte les demandeurs d'emploi de catégories B et C qui ont travaillé au cours du mois (temps partiel, CDD, intérim, etc.).

ANCIENNETÉ D'INSCRIPTION

Plus d'un demandeur d'emploi de longue durée sur deux est en situation de chômage de très longue durée, c'est-à-dire, inscrit sur la liste des demandeurs d'emploi depuis au moins deux ans.

Cela représente 174 450 personnes en Occitanie.

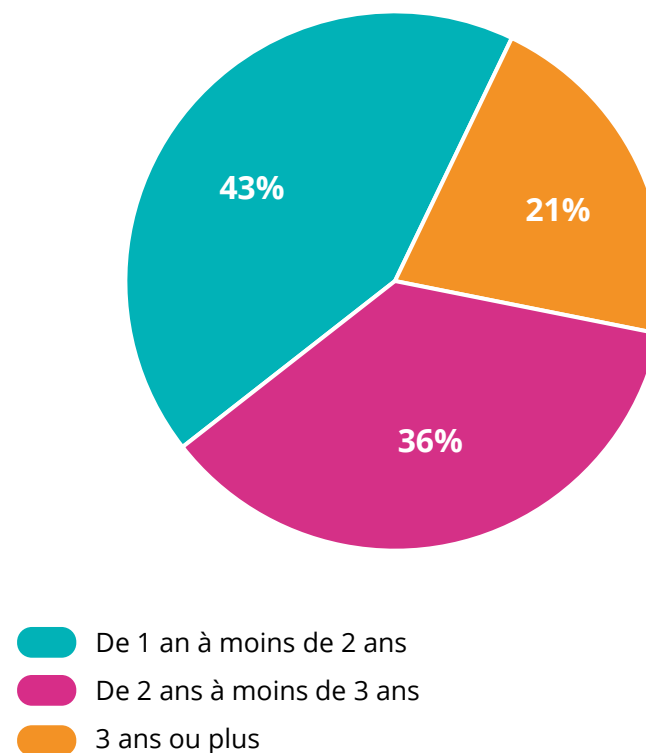
Le département de l'Aude présente la part de chômeurs de très longue durée la plus élevée de la région (60 % contre une moyenne régionale de 57 %).

Quatre communes oscillent entre 65 et 67 % : Aussillon, Saint-Laurent-de-la-Salanque, Bouillargues et Lannemezan.

Enfin, en Occitanie, un chômeur de longue durée sur trois est au chômage depuis 3 ans ou plus.

ANCIENNETÉ D'INSCRIPTION DES DELD DÉCEMBRE 2020

Source : Pôle emploi – traitement Carif-Oref Occitanie





ZOOM SUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE TRÈS LONGUE DURÉE

Fin 2020, 174 450 demandeurs d'emploi sont en chômage de très longue durée (DETLD) en Occitanie, c'est-à-dire au chômage depuis 2 ans ou plus.

Parmi eux :

- 53 % sont des femmes
- 43 % sont des seniors (48 % pour les inscrits depuis 3 ans ou plus)
- 56 % sont demandeurs d'emploi de catégorie A
- 51 % ont au moins le Baccalauréat
- 69 % ne bénéficient ni du RSA ni de la prime d'activité

En termes de volume, dix communes recensent plus du quart (28 %) des DETLD : Toulouse, Montpellier, Nîmes, Perpignan, Béziers, Narbonne, Sète, Montauban, Carcassonne et Alès.

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES CARACTÉRISTIQUES DES DELD PAR DÉPARTEMENT

Source : Pôle emploi – traitement Carif-Oref Occitanie

	Sexe	Age		Ancienneté	Niveau de formation				
	Femmes	Moins de 25 ans	50 ans et plus	2 ans et plus	Inférieur au BEP/CAP	BEP, CAP	Bac	Bac+2	Supérieur à Bac+2
09- Ariège	53,8 %	5,6 %	38,1 %	57,3 %	11,1 %	37,0 %	24,3 %	13,8 %	13,8 %
11- Aude	54,7 %	5,6 %	40,1 %	60,1 %	13,1 %	39,2 %	24,7 %	13,0 %	10,1 %
12- Aveyron	56,3 %	6,1 %	37,4 %	56,4 %	10,4 %	36,5 %	24,3 %	14,7 %	14,0 %
30- Gard	51,6 %	6,1 %	38,6 %	58,9 %	17,1 %	36,3 %	22,2 %	13,0 %	11,4 %
31- Haute-Garonne	53,6 %	5,3 %	31,9 %	55,2 %	11,0 %	26,5 %	23,0 %	16,3 %	23,2 %
32- Gers	56,5 %	5,2 %	43,3 %	56,5 %	14,2 %	36,5 %	23,2 %	13,3 %	12,7 %
34- Hérault	50,5 %	5,8 %	34,9 %	57,4 %	13,0 %	31,5 %	22,7 %	14,8 %	18,0 %
46- Lot	54,5 %	5,1 %	41,4 %	57,3 %	12,1 %	36,9 %	23,9 %	13,8 %	13,4 %
48- Lozère	54,8 %	5,9 %	38,0 %	56,6 %	9,5 %	33,3 %	26,6 %	14,4 %	16,2 %
65- Hautes-Pyrénées	54,7 %	5,6 %	41,0 %	53,3 %	10,9 %	41,2 %	23,1 %	13,8 %	10,9 %
66- Pyrénées-Orientales	52,2 %	6,1 %	38,1 %	58,7 %	14,6 %	37,7 %	23,6 %	12,9 %	11,3 %
81- Tarn	54,5 %	6,4 %	37,2 %	58,1 %	11,7 %	36,7 %	23,9 %	14,7 %	13,1 %
82- Tarn-et-Garonne	54,8 %	6,7 %	33,4 %	58,1 %	21,8 %	35,5 %	21,6 %	11,9 %	9,3 %
OCCITANIE	52,9 %	5,8 %	36,2 %	57,3 %	13,4 %	33,6 %	23,1 %	14,3 %	15,6 %



Formation des demandeurs d'emploi de longue durée



La formation professionnelle continue est un véritable levier pour l'accès au marché du travail, notamment pour les personnes les plus éloignées de l'emploi.

Entre octobre 2019 et septembre 2020, tous dispositifs et financeurs confondus, Pôle emploi a enregistré 13 150 entrées en formation de DELD.

Cela représente un taux d'accès moyen à la formation de 4 %. Près d'une entrée en formation sur deux est financée par le Conseil Régional, un tiers par Pôle emploi et 14 % via le Compte personnel de formation (CPF).

LES ENTRÉES EN FORMATION DANS LES DISPOSITIFS FINANÇÉS PAR PÔLE EMPLOI

Sur la période, 4 410 entrées ont été enregistrées dans les dispositifs financés par Pôle emploi à savoir l'Aide individuelle à la formation (AIF, 61 %), l'Action de formation préalable au recrutement (AFPR, 17 %), l'Action de formation conventionnée (AFC, 9 %) et la Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI, 7 %) et collective (POEC, 7 %).

La part des entrées en formation est relativement proportionnelle à la part des DELD dans chaque département. Ainsi, la Haute-Garonne et l'Hérault comptent respectivement 24 % et 21 % des entrées suivis par le Gard (14 %) et les Pyrénées-Orientales (11 %).

La répartition selon le niveau de formation est également très proche de celle constatée sur l'ensemble des DELD, avec toutefois une part supérieure d'entrants en formation ayant au moins le Bac (59 % contre 53 % parmi les DELD).

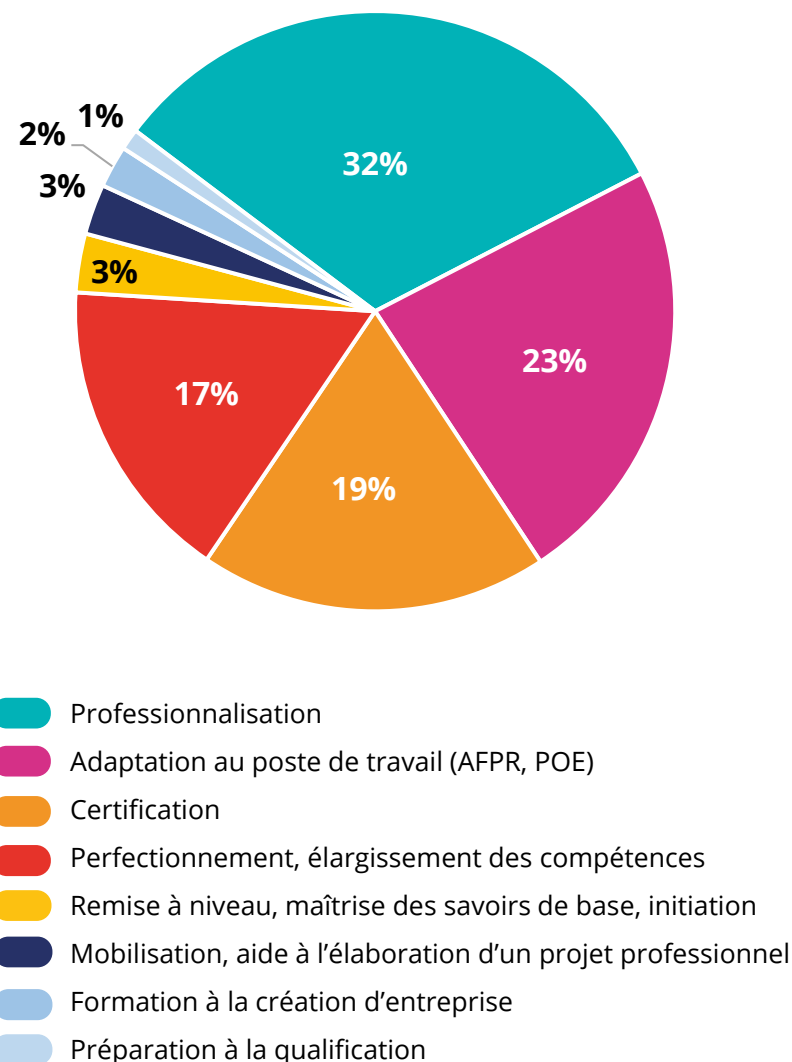
Les objectifs de formations sont divers :

- Près d'un tiers des formations préparées visent la professionnalisation,
- 23 % ont pour objectif l'adaptation au poste de travail,
- 2 % préparent à la création d'entreprise.

Plus d'un tiers des formations (36 %) concernent le domaine Echanges et gestion, suivi des secteurs Services aux personnes (11 %), Formations générales, lettres et langues (10 %), Services à la collectivité (10 %) et Information communication (10 %).

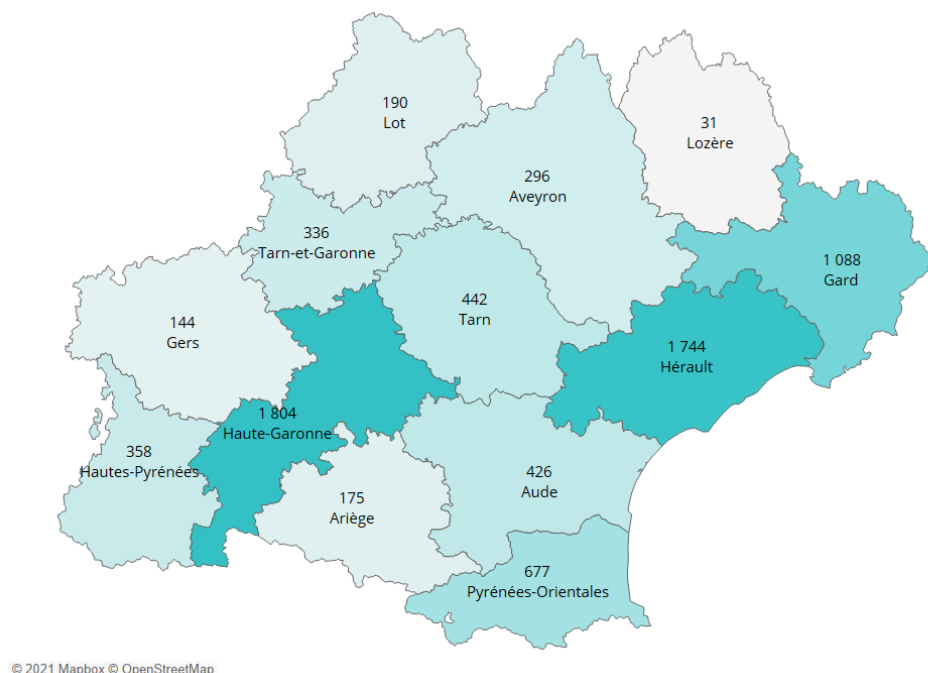
OBJECTIFS DES ENTRÉES EN FORMATION DES DELD

Source : Pôle emploi – traitement Carif-Oref Occitanie



RÉPARTITION DES DELD BÉNÉFICIAIRES DES PROGRAMMES DE FORMATION DE LA RÉGION EN 2020 (DÉPARTEMENT DE RÉSIDENCE)

Source : Région Occitanie – traitement Carif-Oref Occitanie



© 2021 Mapbox © OpenStreetMap

Nombre de stagiaires DELD



LES BÉNÉFICIAIRES DES PROGRAMMES DE FORMATION DE LA RÉGION EN 2020

En 2020, 7 711 DELD résidant en Occitanie ont bénéficié des programmes de formation de la Région (PRF), pour un total de 8 177 entrées en formation.

Un peu plus des deux tiers de ces formations ont été prescrites par Pôle emploi suivi de Cap Emploi (11 %), des Missions locales (9 %) et du Conseil départemental (3 %).

23 % des stagiaires résident en Haute-Garonne, 23 % dans l'Hérault et 14 % dans le Gard, en cohérence avec la répartition des DELD sur le territoire.

• Profil des bénéficiaires

52 % des formés sont des femmes, conformément à leur part parmi les DELD qui pour rappel est de 53 %.

On constate que **les jeunes sont davantage formés**. En effet, alors que leur poids est moindre parmi les DELD au niveau régional (6 %), les moins de 25 ans représentent tout de même 15 % des stagiaires. A l'inverse, les 50 ans et plus sont sous-représentés, leur part parmi les formés est de 20 %, alors qu'ils constituent plus du tiers des DELD.

Les métiers exercés par les stagiaires avant leur entrée en formation sont divers et variés mais 69 % d'entre eux occupaient précédemment un poste d'employé. Durant leur formation, près des trois quarts des formés étaient rémunérés, principalement par la Région puis par Pôle emploi. 38 % bénéficiaient de l'ARE et 22 % du RSA.

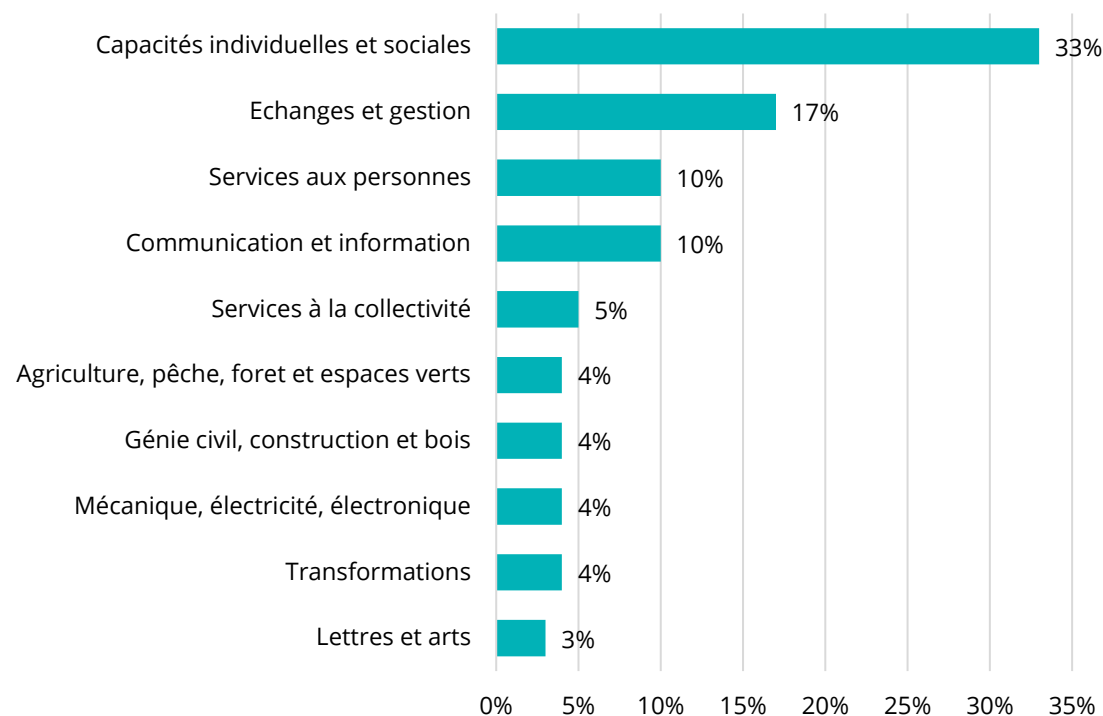
• Caractéristiques des formations suivies

La moitié des formations suivies relèvent de deux domaines principaux :

- Capacités individuelles et sociales (33 %), avec essentiellement des actions de formation portant sur l'orientation professionnelle,
- Échanges et gestion (17 %), avec de nombreuses formations en Transport, manutention et magasinage et dans une moindre mesure du Commerce-vente et de la Comptabilité.

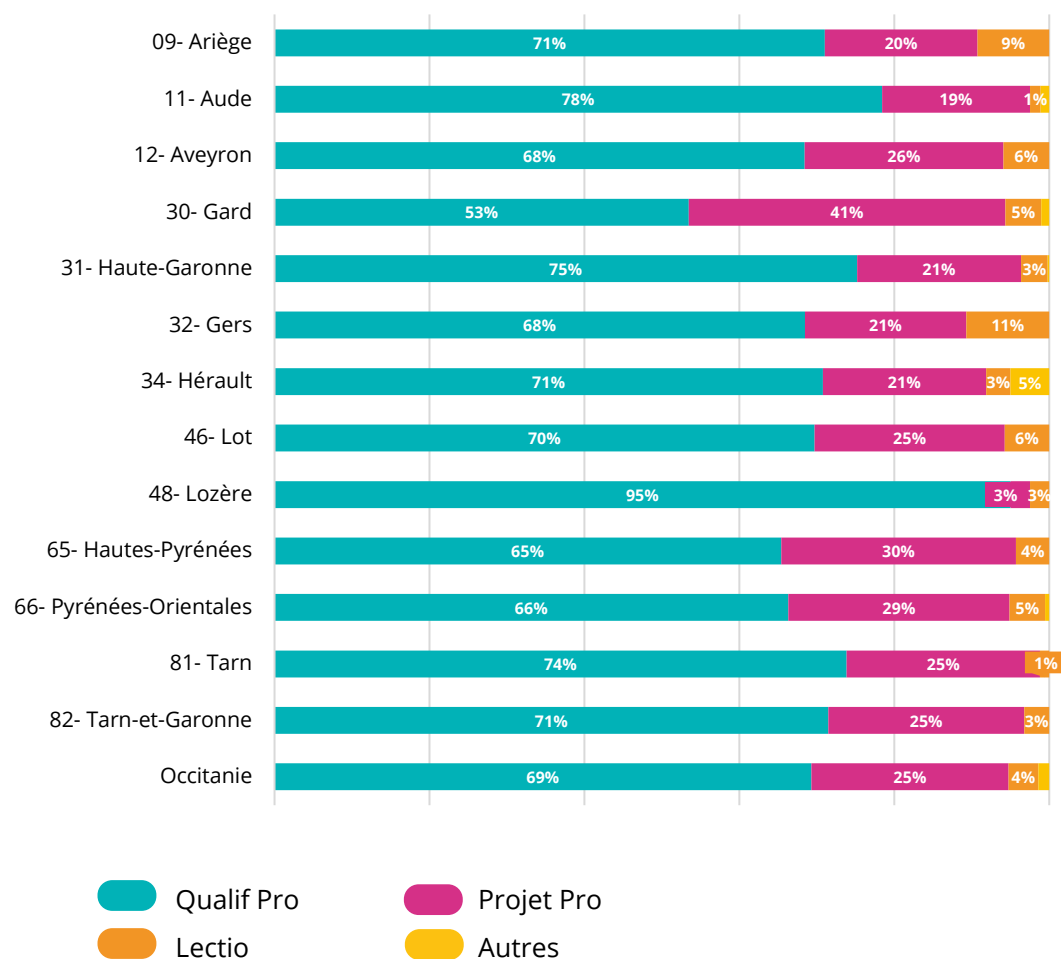
TOP 10 DES DOMAINES DE FORMATION (NSF) SUIVIS EN 2020

Source : Région Occitanie – traitement Carif-Oref Occitanie



ENTRÉES EN FORMATION DES DELD BÉNÉFICIAIRES DU PRF EN 2020 SELON LE DISPOSITIF MOBILISÉ (EN %)

Source : Région Occitanie – traitement Carif-Oref Occitanie



Ces domaines de formation varient fortement selon la nature du dispositif auquel le demandeur d'emploi est rattaché. En effet, parmi les entrées en formation :

69 % s'inscrivent dans le dispositif Qualif Pro ayant pour objectif de permettre aux demandeurs d'emploi d'acquérir des compétences reconnues par l'accès à des actions de formation visant la certification et/ou la qualification. Les domaines de formations suivis présentent la plus grande variété, avec en tête Echanges et gestion, Communication et information et Services aux personnes.

Un quart relèvent du dispositif Projet Pro, permettant de consolider son orientation professionnelle, choisir un métier ou acquérir des savoirs de bases nécessaires à l'exercice d'un métier donné. On y retrouve alors exclusivement des formations relevant du domaine Capacités individuelles et sociales, tout comme pour les 4 % d'entrées au programme LECTIO, à destination de personnes en situation d'illettrisme. Ces deux dispositifs comptent une majorité de femmes parmi les stagiaires, respectivement 61 % et 60 % des effectifs.

La Lozère se distingue par un recours quasi exclusif au dispositif Qualif Pro (95 %) et le Gard par des entrées en Projet Pro bien au-dessus de la moyenne régionale (41 % contre 25 %).



Par ailleurs en 2020, 9 % des formations ont été interrompues de manière anticipée. Le motif le plus fréquent étant l'abandon, qui représente plus d'une sortie anticipée sur deux (52 %).

Ces interruptions de formation sont plus fréquentes :

- Dans le dispositif Projet Pro (24 %),
- Dans le dispositif Ecole régionale de la deuxième chance qui présente logiquement un très faible volume de stagiaires parmi les DELD (soit 14 sorties anticipées sur 23 entrées au total),
- Dans le Gard (16 %) qui en détient également le volume le plus élevé (193) devant l'Hérault (157) et la Haute-Garonne (133).



Tendances à l'œuvre



Alors qu'il demeurait stable entre 2018 et 2019, **le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée a fortement progressé fin 2020.**

Il s'agit probablement **d'un des impacts de la crise du Covid-19**, qui en dégradant la situation économique et en fragilisant le marché du travail, a contribué à rallonger les durées de chômage, notamment pour les personnes les plus éloignées de l'emploi et les moins favorisées.

Bien que de manière générale leur taux de chômage soit inférieur à celui des jeunes, l'ancienneté d'inscription à Pôle emploi des seniors est préoccupante. Ceux qui représentent en région plus d'un chômeur de longue durée sur trois, font face à différents facteurs aggravant leur situation :

- Les évolutions du marché du travail, la transition numérique et les nouvelles demandes en compétences qui en résultent ;
- La difficulté à faire valoir son expérience et obtenir un niveau de rémunération qui y corresponde, au vu du contexte socio-économique et de la concurrence des jeunes diplômés.



Plusieurs mesures visent à faciliter la (ré)insertion professionnelle des DELD, encouragées par la promulgation de la loi du 14 décembre 2020 relative au renforcement de l'inclusion dans l'emploi par l'activité économique et à l'expérimentation « **Territoire zéro chômeur de longue durée** ».

En 2021, l'Occitanie prend part à l'élargissement de cette expérimentation avec 14 territoires candidats : La Palme (11), Marguerittes (30), Saint-Jean-du-Gard (30), Comminges-Pyrénées-Saint-Gaudens (31), Lodève-Larzac (34), Grabels (34), Montpellier (34), Saint-Georges-d'Orques (34), Tarbes (65), Argelès-sur-Mer (66), Perpignan (66), Graulhet (81), Le Séquestre (81), Pays de Midi Quercy (82).



ZOOM SUR L'EXPÉRIMENTATION « TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE »

Ce projet a été porté pour sa phase de démarrage par plusieurs associations fondatrices : ATD Quart Monde en partenariat avec le Secours catholique, Emmaüs France, Le Pacte civique et la Fédération des acteurs de la solidarité. Afin d'assurer une gestion unifiée du projet, ces associations se sont regroupées sous une enseigne commune en octobre 2016, l'association TZCLD, pour Territoires zéro chômeur de longue durée.

En phase expérimentale depuis 2017 dans dix territoires, ce dispositif destiné aux personnes privées durablement d'emploi a été élargi par la loi du 14 décembre 2020 qui le prolonge de cinq ans et le déploie dans 50 territoires supplémentaires. Cette expérimentation s'adresse aux personnes volontaires privées durablement d'emploi depuis au moins un an et domiciliées depuis au moins six mois dans l'un des territoires participants.

Les personnes sont embauchées en contrat à durée indéterminée (CDI) par des entreprises de l'Economie sociale et solidaire (ESS), dites « Entreprises à but d'emploi » (EBE), pour des activités non couvertes par le secteur privé des bassins d'emploi concernés (recycleries, épiceries ou garages solidaires...).

Leur rémunération, au SMIC, est financée par une réaffectation des montants liés aux coûts du chômage (indemnités, RSA, autres minimas sociaux). Ainsi les contrats mis en place sont financés par des fonds publics, la participation de l'Etat étant fixée à 95 % du montant horaire brut du SMIC.



Sur chaque territoire, un Fonds d'expérimentation territoriale contre le chômage de longue durée (FETCLD), composé de l'Etat, des départements et de toutes collectivités/EPCI/organismes volontaires, est chargé de financer le dispositif.

Le prolongement et l'extension de l'expérimentation se basent sur un rapport d'analyse en date du 25 novembre 2019³ qui dresse le bilan qui suit.

« Depuis 2016, 2 030 personnes privées durablement d'emploi ont été rencontrées. Sur l'ensemble de ces personnes, 1 849 se sont déclarées volontaires. Parmi ces volontaires, 1 112 sont sortis de la privation d'emploi, soit directement, par l'embauche en EBE (770), soit de manière indirecte, par la méthode de mobilisation inhérente au projet, avant même d'entrer en EBE (278). On notera que ces salariés sont privés d'emploi depuis 53,9 mois en moyenne, ont un âge moyen de 44 ans, un niveau 5 de formation et sont reconnus en situation de handicap pour 21 % d'entre eux. »

L'Occitanie entre en 2021 dans cette expérimentation et la Région est mobilisée pour accompagner les territoires engagés dans cette démarche (ingénierie, montage et consolidation des dossiers, mise à disposition d'outils de formation...).

3 | https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/rapport_d_analyse_etclld-tzclld.pdf



Chiffres clés

304 380 demandeurs d'emploi de longue durée en Occitanie en décembre 2020

 +11 % en un an

- **1 demandeur d'emploi sur 2** est en chômage de longue durée
- **1 DELD sur 3** est au chômage depuis au moins trois ans

 53 % sont des femmes

 36 % ont 50 ans ou plus

Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi – Les demandeurs d'emploi de longue durée en Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE
Rédaction : Nadia HAMDI-BEY
Réalisation : Carif-Oref Occitanie
Date de publication : Juin 2021

