

Département de l'Aude

Un territoire en difficulté où l'économie repose sur les activités présentes et logistiques

Méthodologie : ce portrait met en avant les traits saillants du département au regard de l'ensemble régional. Pour ce faire, chaque indicateur est comparé à la moyenne régionale d'Occitanie. Les sources utilisées sont mentionnées et regroupées en page 8.

Dynamiques sociodémographiques

Une croissance démographique persistante

L'Aude avec près de 365 500 habitants, est le 6^e département d'Occitanie. Il se situe à un carrefour entre, d'une part, un axe littoral reliant la vallée du Rhône et l'Espagne, et d'autre part, un sillon entre la Méditerranée et l'agglomération toulousaine. Deux unités urbaines, Narbonne (52 900 habitants) et Carcassonne (48 500 habitants), constituent les deux piliers de l'armature urbaine de ce département globalement rural : 35% de la population vit en zone de revitalisation rurale (contre 26% en région). 7% (contre 6% en région) de la population relève d'un quartier prioritaire de la politique de la ville.

Le rythme de croissance démographique reste soutenu, le taux annuel moyen est ainsi de +0,6% par an entre 2009 et 2014. En 2050, l'Aude deviendrait selon les projections de l'Insee le 5^e département d'Occitanie. Cette évolution est tirée par l'installation de nouveaux résidents (+0,7% par an en moyenne entre 2009 et 2014). Le bilan naturel est négatif et devrait le rester compte tenu du vieillissement plus marqué de la population : la part des personnes de 60 ans et plus est de 31% (contre 27% en région).

Occitanie

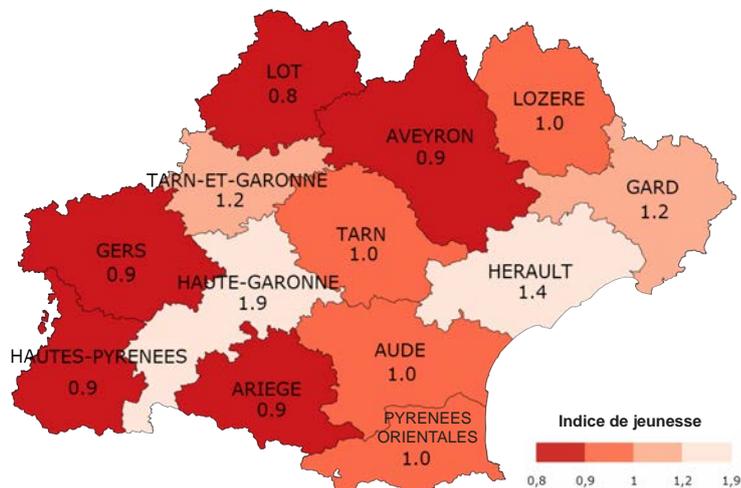
- 5 730 753 habitants (2014)
- Evolution 2009-2014 : +0,9% (2014)
- Densité : 78,8 hab/km² (2014)
- Solde naturel : +0,2% (2014)
- Solde migratoire : +0,8% (2014)

Un taux de pauvreté record

L'Aude se distingue par une importante proportion d'habitants âgés de 15 à 59 ans n'ayant pas atteint le niveau baccalauréat : en 2014, 51% de la population contre 45% en Occitanie. Comme sur l'ensemble du territoire régional cette part est en net recul.

Le revenu disponible médian mensuel (1 483€ contre 1 621€ en région en 2014) de l'Aude est le plus faible des départements de la région. Le contexte social est également marqué par l'importance record des situations de pauvreté : 21,7% (contre 17,2%) de la population locale est en dessous du seuil de pauvreté. Cela concerne un tiers des jeunes de moins de 30 ans (33,1% contre 27,2% en région).

Indice de jeunesse
Part des moins de 30 ans sur la part des 60 ans et plus



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014
L'indice de jeunesse est le dividende (part des moins de 30 ans / part des 60 ans et plus).
Plus l'indice est fort, plus la population du département est jeune.

Définitions

Le **revenu disponible d'un ménage** comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets des impôts directs. (Insee)

Le **taux de pauvreté** correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (exprimé en euros), soit 60 % du niveau de vie médian de l'ensemble de la population. (Insee)



Focus sur... un territoire marqué par les difficultés sociales

Avec 1483 € (contre 1 621 € en moyenne régionale) de revenu disponible mensuel médian par unité de consommation, l'Aude affiche le niveau de vie le plus bas de la région. Cette faiblesse du revenu médian s'accompagne du taux de pauvreté (21,7% contre 17,2% en région) le plus élevé de France après celui de la Seine-Saint-Denis et de la Haute-Corse. La population touchée par des situations de bas revenu (le chef de famille, son conjoint éventuel et les autres membres de la famille) s'élève à au moins 75 200 personnes.

Le taux de pauvreté est particulièrement élevé chez les jeunes de moins de 30 ans (33%) et les personnes ayant entre 30 et 49 ans (26%). Il est moindre chez les personnes plus âgées (13% entre 60 et 74 ans). C'est donc parmi les individus scolarisés, entrants sur le marché du travail ou en activité (ou en âge de l'être) que ces situations sont les plus fréquemment rencontrées. Cela a des incidences sur la réussite scolaire, la mobilité des individus, leur accès à la formation ou à l'emploi et les besoins d'accompagnement.

Parmi les grandes communes du département Lézignan-Corbières (26,6%) Carcassonne (25,7%), Quillan (24,2%), Narbonne (23,8%), Trèbes (23,0%) et Port-la-Nouvelle (22,6%) sont celles où les situations de précarité sont les plus fréquentes.

Dynamiques économiques et d'emploi

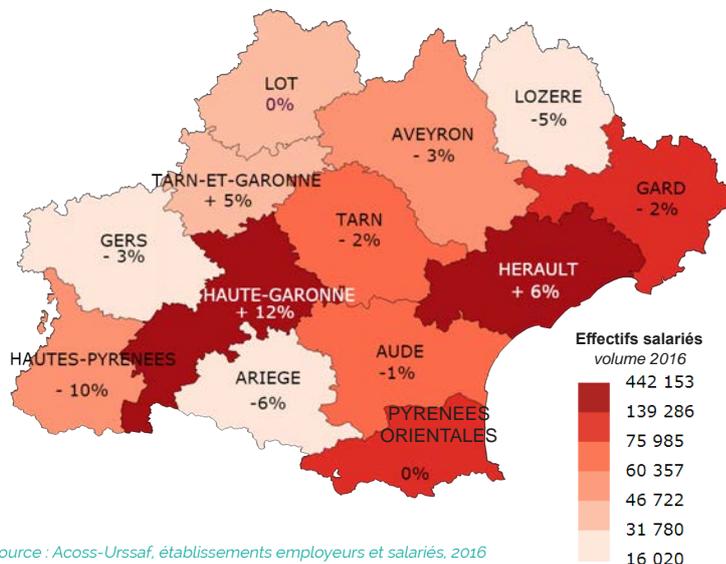
Une légère baisse de l'emploi salarié depuis 2008

Le parc d'établissements compte plus de 41 700 structures en 2014 dont près de 31 000 sans salarié.

L'appareil productif est davantage porté par des TPE (1 à 9 salariés) et PME (10 à 19 salariés) qui emploient 42% (contre 35% en Occitanie) des 92 300 salariés du département. A l'inverse, les grands établissements, de 50 salariés et plus, concentrent proportionnellement moins d'emplois qu'au niveau régional (40% contre 49%).

Le département de l'Aude compte plus de 123 200 actifs occupés en 2014, soit 6% des actifs occupés d'Occitanie. Ce volume est en diminution de -0,6% sur la période 2009-2014 alors qu'il augmente de 2,8% en région. Selon les données Urssaf, l'Aude compte près de 62 000 emplois salariés du secteur privé non agricole en 2016, nombre en recul de -1% par rapport à celui de 2008, contre une augmentation de 4% sur le territoire régional.

Emplois salariés : effectifs et évolution des effectifs 2008-2016



Source : Acooss-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

Une économie portée par la sphère présentielle, la logistique et la filière agricole

En 2014, les activités de la sphère présentielle concernent 76% des emplois salariés (70% en région). Les secteurs de la santé humaine et action sociale (17% contre 13%), de la construction (9% contre 8%) ou du commerce de détail (15% contre 11%) sont davantage représentés dans le département. En lien avec l'attractivité touristique du territoire, l'emploi dans l'hébergement-restauration (7% contre 6%) est également plus développé.

Entre 2008 et 2016, le nombre d'emplois global de cette sphère présentielle reste stable, alors qu'elle croît en région (+3%). De nombreuses activités se développent sur cette période, comme commerce de détail, restauration, finance et assurance, administration publique, enseignement, action sociale, santé humaine, sport et loisirs. A l'inverse, les activités bâtiment, hébergement, réparation automobile ou organisations associatives perdent toujours de nombreux emplois.

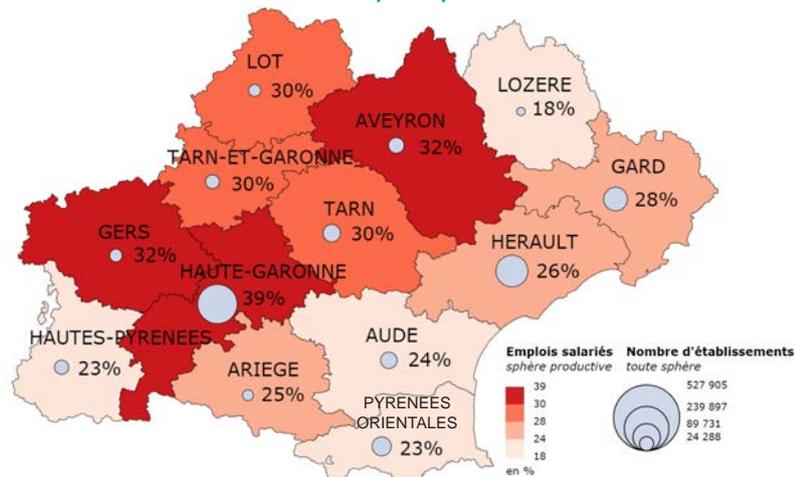
La sphère productive, avec 24% des emplois salariés locaux (contre 30% en région), est moins étendue dans le département. Néanmoins certaines activités y sont plus spécifiquement représentées.

L'agriculture concerne encore plus de 7% de l'emploi local (contre 4% en région). L'emploi salarié est légèrement plus important qu'en région sur certaines activités industrielles, emblématiques du territoire, à savoir les industries alimentaires (3%), l'industrie chimique (AREVA NC) ou la fabrication de divers produits minéraux (tuiles, briques, verre) ou plastique.

De même les activités de services tournées vers les entreprises sont très implantées. L'emploi dans les secteurs transport, logistique, commerce de gros (14% des salariés contre 12%) est un des plus élevés de la région. Les services aux entreprises, spécialisés ou de soutien, (12% contre 10%), sont également très représentés.

Entre 2008 et 2016, le nombre d'emplois salariés de cette sphère diminue (-4% contre +5%) notamment dans les secteurs agriculture, industries alimentaires, industrie chimique, produits minéraux ou services aux entreprises perdent de nombreux emplois. A l'inverse, d'autres activités, comme le transport-logistique, cuir et chaussures, biens d'équipement, activités informatiques se développent.

Nombre d'établissements et part des postes relevant de la sphère productive



Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014
Postes des établissements actifs de la sphère productive au 31/12/2014

Occitanie

- 644 836 établissements (2014)
- 26% employeurs (2014)
- 1 332 143 emplois salariés (2016)
- 30% emplois sphère productive (2016)

Principaux établissements employeurs de la zone

| Nom de l'établissement | Ville | siège | code APE | Activités | Tranche effectifs (nb salariés) | Effectifs arrondis (centaine près) |
|--|-------------|-------|----------|---|---------------------------------|------------------------------------|
| LOXAM SAS | Narbonne | - | 7732Z | Location et location-bail machines & équipements pour la construction | 2 000 à 4 999 | NN |
| Agence nationale pour formation prof adultes | Carcassonne | - | 8559A | Formation continue d'adultes | 5 000 à 9 999 | NN |
| Centre hospitalier de Carcassonne | Carcassonne | oui | 8610Z | Activités hospitalières | 1 000 à 1 999 | 1700 |
| Département de l'Aude | Carcassonne | oui | 8411Z | Administration publique générale | 1 000 à 1 999 | 1600 |
| Commune de Narbonne | Narbonne | oui | 8411Z | Administration publique générale | 500 à 999 | 900 |
| Centre hospitalier de Narbonne | Narbonne | oui | 8610Z | Activités hospitalières | 500 à 999 | 900 |
| Commune de Carcassonne | Carcassonne | oui | 8411Z | Administration publique générale | 500 à 999 | 700 |
| Lycée polyvalent Louise Michel | Narbonne | oui | 8531Z | Enseignement secondaire général | 500 à 999 | 600 |
| CIAS Carcassonne agglo solidarité | Carcassonne | oui | 8899B | Action sociale sans hébergement n.c.a. | 500 à 999 | 500 |
| Le Grand Narbonne communauté d'agglomération | Narbonne | oui | 8411Z | Administration publique générale | 250 à 499 | 400 |
| Polyclinique le Languedoc | Narbonne | oui | 8610Z | Activités hospitalières | 250 à 499 | 400 |
| Manufacture appareillage électrique Cahors | Cahors | oui | 2712Z | Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique | 250 à 499 | 300 |

Sources : Répertoire Sirene 01/09/2017

Définitions

Les **activités de la sphère présentielle** sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les **activités de la sphère productive** sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services.

Dynamiques du marché du travail

Des emplois à temps partiel, en CDD et des actifs non qualifiés plus fréquents

En lien avec l'orientation économique locale, la répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle en 2014 indique une forte présence dans le département des employés (31% contre 28%) et des ouvriers (20% contre 18%). Cette proportion d'emplois à faible qualification diminue légèrement entre 2009 et 2014, du fait de la baisse du nombre d'ouvriers. La part des professions d'artisans, commerçants, chefs d'entreprise est une des plus élevées de la région (10% contre 8,5%) et augmente sur cette période. Quant aux cadres, intermédiaires ou supérieurs, leur poids reste limité malgré une légère augmentation.

Les conditions d'emploi proposées dans le département se distinguent par une part très importante de salariés en CDD (13% contre 12% en région), c'est une des plus élevées de la région. Le recours au CDD est plus fréquent dans les domaines des activités de services administratifs et de soutien (43% vs 42%), de l'agriculture (32% vs 28%) et de la santé humaine action sociale (20% vs 16%).

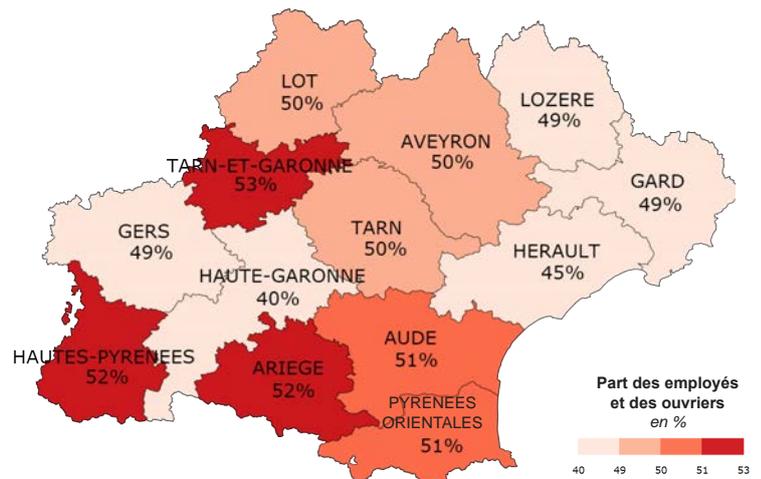
Les postes à temps partiel concernent 21% des actifs (contre 19% en région), c'est un des taux les plus élevés de la région. Les emplois sous statut non-salarié sont également très représentés (18% contre 15,5% en Occitanie).

La proportion d'emplois occupés par des actifs non diplômés est une des plus fortes d'Occitanie (18% contre 15%). Elle est particulièrement élevée dans les secteurs de l'agriculture (29% des actifs du secteur ne sont pas diplômés vs 24% en Occitanie), des industries manufacturières (20% vs 14%), du transport et de l'entreposage (23% vs 20%), de l'administration publique (19% vs 15%) et de l'hébergement-restauration (22% vs 21%).

Une part record des demandeurs d'emploi de longue durée

Au 3^e trimestre 2017, le taux de chômage de l'Aude était largement supérieur à celui observé sur l'ensemble de l'Occitanie (12,9% contre 11,3%), malgré un recul de 0,5 point en un an (contre 0,4 en Occitanie sur la même période). Près de 37 500 demandeurs d'emploi étaient inscrits à Pôle emploi fin 2016. Parmi eux, 45 % sont chômeurs de longue durée (contre 43%). C'est un record régional, qui s'explique notamment par la forte proportion de chômeurs de très longue durée. Les demandeurs d'emploi locaux sont plus souvent des actifs de plus de 40 ans (51% contre 47%) ou dotés du niveau V (43% contre 38%). Ils se positionnent davantage qu'en région sur les métiers de l'agriculture (7%), du commerce (14%), des transports (10%) ou des services aux particuliers (18%).

Part des employés et des ouvriers

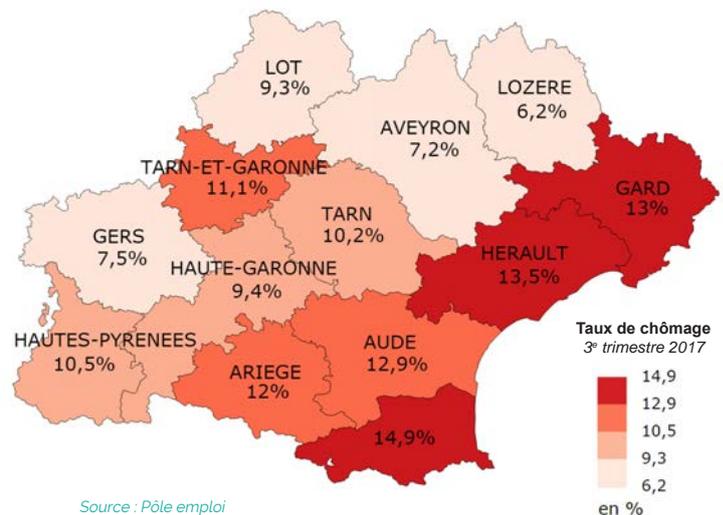


Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

Occitanie

- 28% employés (2014)
- 18% ouvriers (2014)
- 16% cadres et prof. intell. sup. (2014)
- 26% prof. intermédiaires (2014)

Taux de chômage T3 2017 et évolution sur 1 an



Source : Pôle emploi

Définitions

La notion de « **contrats longs** » regroupe les emplois sans limite de durée (CDI), aux titulaires de la fonction publique, les stagiaires rémunérés en entreprise.

La notion de « **contrats courts** » regroupe les emplois à durée limitée (CDD, contrat court, vacataire...), les emplois-jeunes, CES, contrats de qualification et les placements par une agence d'intérim.

Le **taux de chômage** est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs). Insee

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois** (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

Des recrutements saisonniers

L'enquête « Besoins en main-d'œuvre » de Pôle emploi prévoyait plus de 13 300 recrutements en 2017. Le caractère saisonnier des recrutements sur l'Aude est un des plus marqués d'Occitanie (69% vs 51%). La saisonnalité des métiers de l'agriculture, de l'hôtellerie-restauration, du transport-logistique, des services aux particuliers, de la santé-action sociale-culturelle et sportive et du commerce est nettement plus marquée dans ce territoire qu'au plan régional. Les difficultés de recrutement exprimées par les employeurs sont globalement plus faibles qu'en région (29% contre 34%), sauf en ce qui concerne les métiers de l'industrie, et à un degré moindre ceux de l'hôtellerie-restauration.

Occitanie

- Taux de chômage : 11,3 % (T3 2017)
- 570 772 DEFM (31/12/2016)
- 187 643 projets de recrutement en 2017

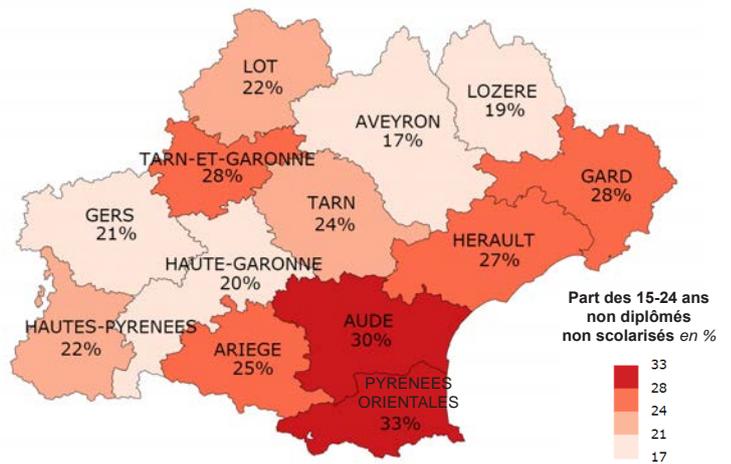
Dynamiques d'éducation et de formation

Des difficultés scolaires élevées mais en diminution

La fréquence des difficultés scolaires reste sur l'Aude plus importante qu'en région. Ainsi, en 2014, le département compte près de 4 500 jeunes sortis de l'école sans diplôme, soit 30% des jeunes de 15 à 24 ans (contre 25% au plan régional). Bien qu'en diminution sensible, cela reste une des trois plus fortes proportions de la région. Cette situation est alimentée en partie par la persistance des sorties précoces de l'école : le taux de scolarisation des jeunes entre 15 et 17 ans est le plus faible de la région (94,5% contre 95,7%), après celui des Pyrénées-Orientales, malgré une augmentation entre 2009 et 2014.

Pour les jeunes scolarisés localement, les taux de retards scolaires en fin de collège en 2015 sont supérieurs à ceux constatés au niveau régional (21% contre 19%). En termes de réussite aux examens pour la session 2016, les résultats sont meilleurs qu'au niveau régional pour les CAP (78% vs 74%) mais sont inférieurs pour le baccalauréat (87% vs 88%) et le BTS (71% vs 73%).

Part des 15-24 ans non diplômés non scolarisés



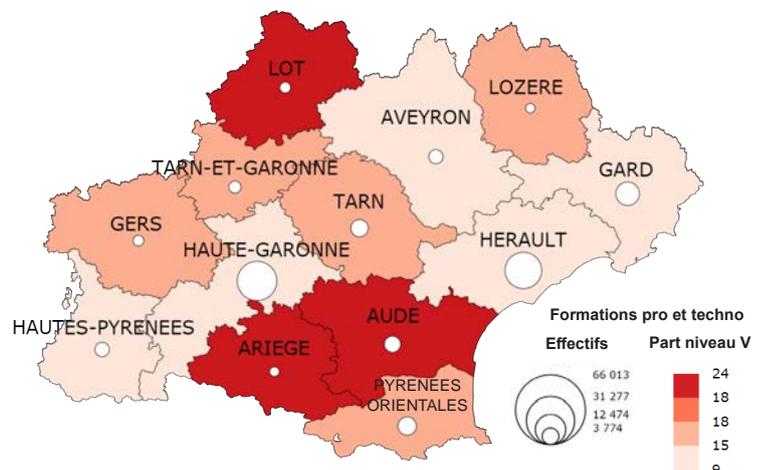
Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

Des enseignements professionnels et technologiques très développés

En 2016, plus de 3 400 jeunes sont inscrits dans les établissements d'enseignement supérieur du département et 14 500 environ dans ceux du second degré second cycle. Pour ces derniers, 58% (contre 51% en région) sont inscrits dans les enseignements professionnels ou technologiques. C'est le taux le plus élevé en région après celui de Lozère.

Une analyse plus fine des inscriptions en filière professionnelle met en évidence une part de l'apprentissage importante : la proportion de jeunes inscrits en apprentissage est ainsi la plus forte de la région : 28% contre 17%.

Nombre de formés FPI (pro et techno) et part niveau V



Sources : Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie ; voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31/12/2016

La taille de l'offre d'enseignement professionnel et technologique est, en 2016, la plus forte de la région après celle de Lozère : on dénombre 43 inscrits en première année de diplôme pour 100 jeunes résidents âgés de 15 à 17 ans (contre 39 en région). Le dimensionnement de l'offre d'apprentissage atteint ici son record régional, et explique pour partie cet écart. De même, l'enseignement agricole apparaît relativement plus étoffé qu'ailleurs en région.

Les formations de niveau V sont davantage présentes. Elles concernent 24% (contre 13% en région) des effectifs inscrits en formation professionnelle ou technologique, c'est le record régional. L'offre d'apprentissage explique en partie cette réalité puisque 65% des apprentis sont en formation au niveau V.

L'offre de spécialités est diversifiée. Les spécialités services aux personnes, agriculture, commerce-vente, génie civil-construction, agroalimentaire-alimentation-cuisine ou transport-manutention-magasinage sont plus particulièrement développées et font écho à la demande économique locale.

Des formations qualifiantes prédominantes

En 2016, la Région a financé sur le département plus de 2 700 formations à destination de personnes en recherche d'emploi (sorties de formation), soit 7% des formations dispensées en Occitanie. La moitié des formés sont des femmes (51% vs 48%).

Dans l'Aude, les formations qualifiantes et/ou certifiantes sont proportionnellement plus nombreuses que sur le territoire régional : elles représentent ainsi 58% des formations dispensées contre 48% en Occitanie. De plus, les formations de niveau V - V bis sont davantage sollicitées qu'en région (61% vs 56%).

Hors programmes Région, 3 870 demandeurs d'emploi sont entrés en formation en 2016 sur le département. La part de ceux entrés dans les actions collectives de Pôle emploi (40% contre 32% en région) est plus élevée. Les formations qualifiantes y sont plus particulièrement sollicitées : 91% (contre 87% en région) des entrées en formation l'ont été sur des actions à finalité qualifiante. C'est le taux le plus élevé de la région. En 2016, le taux d'accès à l'emploi à 6 mois des demandeurs d'emplois inscrits, à l'issue d'une formation prescrite par Pôle emploi était de 57%, comme en moyenne régionale.

Occitanie

- 55 364 jeunes de 15-24 ans sortis du système scolaire sans diplôme (2014)
- 706 801 élèves, étudiants et apprentis (2016)
- 64 062 sorties de formation en 2016 (demandeurs d'emploi, financement Région)
- 55 170 entrées en formation prescrites par Pôle emploi en 2016 (DE, hors financement Région)

Définitions

Le **taux d'accès à l'emploi à 6 mois** concerne les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation prescrite par Pôle emploi et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation (sont exclus les stagiaires ne bénéficiant d'aucune rémunération ou ceux bénéficiant d'une rémunération publique de stage versée par la Région ou par l'Etat).

Cet indicateur permet de repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois dans les six mois qui suivent la fin de la formation.

Infographie

L'Aude

en quelques chiffres

Population



365 478
habitants

6^{ème} département
d'Occitanie

+0,6% d'habitants
par an entre 2009 et 2014
+ 0,9% en Occitanie

Solde naturel -0,1% par an
Solde migratoire 0,7% par an

31%

Moins de 30 ans



Occitanie 34%

31%

60 ans et plus



Occitanie 27%



1 483€

Revenu disponible mensuel median
1 621€ en Occitanie

21,7%

Taux de pauvreté
17,2% en Occitanie



49%

Niveau Bac et plus
Occitanie 55%

30%

Jeunes 15-24 ans non
diplômés, non scolarisés

INSEE RP 2014 - FLOSoP 2014

Appareil productif et Emploi

41 747
établissements



26% employeurs



123 237 actifs en emploi

62 029 emplois salariés
secteur privé non agricole

-1,2% (2008-2016)



67%
contrats
longs

71% Occitanie

11%
cadres
et prof. intell.

16%

24%

Emplois de la
sphère productive
Occitanie 30%

Spécificités de
l'emploi :

40%



emplois salariés
Occitanie 43%

8%



emplois salariés
Occitanie 12%

Agriculture

7%



emploi total
Occitanie 4%

INSEE RP 2014 - ACDES 2016 - CLAP 2014

Marché du travail

37 460

DEFM
(cat A, B et C date)

Directe Occitanie, DEFM au 31/12/2016
(catégories A, B ou C)



12,9%
tx chômage

11,3% en Occitanie



-0,5 pt sur 1 an
Occitanie - 0,4 pt

Insee, Taux de chômage localisés au 3ème trimestre 2017 / 2016



45%

Occitanie 43%



26%

Moins de 30 ans
Occitanie 28%

13 341

projets de recrutement



29%
difficiles

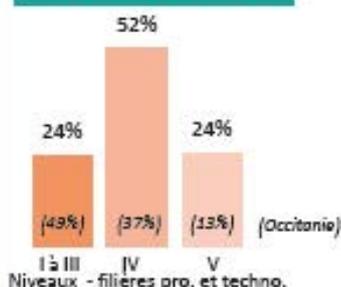
34% Occitanie

69%
saisonniers

51% Occitanie

Pôle emploi, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation initiale



Direct. Educ. Nationale (DEP), Direc. Régions Occitanie / voir scolarité année 2016-17, supérieur année 2015-16.
Formations statutaires et scolaires année 2015-16, apprentissage 12/12/15



34 642

élèves - étudiants - apprentis
toutes filières



2 583

apprentis
filière professionnelle

Formation continue

2 766

Sorties 2016
Programme Région

58%

Occitanie 48%

Part certifiant
ou qualifiant

3 870

Entrées 2016
Pôle Emploi

91%

Occitanie 87%

Région Occitanie, Formations des demandeurs d'emploi, sorties 2016 / Pôle emploi.
Formations des demandeurs d'emploi, entrées 2016

Sources

Démographie et revenus

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2013

Activité économique

- Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014 et Sirene 2017
- Acooss-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

Marché du travail

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Taux de chômage localisés au 3^e trimestre 2016
- Direccte Occitanie, Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm) au 31 décembre 2016, demandeurs d'emploi (catégories A, B ou C)
- Pôle emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie, Effectifs voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 décembre 2016
- Région Occitanie, formations des demandeurs d'emploi, sortants 2016
- Pôle emploi, formations des demandeurs d'emploi, entrants 2016

Les outils du Carif-Oref Occitanie

Territoires :

- Les **Cahiers statistiques emploi formation 2018** des 33 zones d'emploi d'Occitanie
- Les **Synthèses emploi formation 2018** pour les 13 départements
- **La région Occitanie et ses départements** : éléments de synthèse sur la démographie, l'emploi et la formation, décembre 2016, Carif-Oref Occitanie
- L'espace **Territoires et métiers en région**

Secteurs et Métiers :

- Les 36 **Synthèses sectorielles 2018**
- Les 225 **Fiches StatMétiers 2018**

Carif-Oref Occitanie

www.cariforefoccitanie.fr

Site de Labège 05 62 24 05 99

Site de Montpellier 04 67 13 20 80

Directeur de publication

Laurent Lacour

Réalisation

Service Observatoire

Juin 2018