

Département de l'Aveyron

Un territoire où les moteurs de l'économie sont l'agriculture et l'industrie

Méthodologie : ce portrait met en avant les traits saillants du département au regard de l'ensemble régional. Pour ce faire, chaque indicateur est comparé à la moyenne régionale d'Occitanie. Les sources utilisées sont mentionnées et regroupées en page 8.

Dynamiques sociodémographiques

Une population stable conséquence d'un solde migratoire positif

Plus vaste département de l'Occitanie, l'Aveyron compte en 2014 près de 279 000 habitants pour une densité peu élevée (32 hab/km²). Ce département est un territoire rural et 66% de sa population se situe en zone de revitalisation rurale. L'évolution démographique de l'Aveyron est faible voire atone avec +0,1% (taux annuel moyen entre 2009 et 2014). Au sein de la région, seuls les départements de la Lozère et des Hautes-Pyrénées ont un rythme démographique inférieur. Cette relative stabilité démographique s'explique uniquement par un solde migratoire positif (+0,4%). C'est l'unité urbaine de Rodez qui contribue à cette hausse, l'amélioration des voies de communication notamment vers Toulouse y participe fortement. Selon les projections de l'Insee, la population devrait augmenter en Aveyron en 2050 pour atteindre 300 000 habitants toujours exclusivement dû au solde migratoire.

L'Aveyron est un département vieillissant avec une part des 60 ans et plus supérieure à la moyenne régionale (33% contre 27% en 2014), en augmentation entre 2009 et 2014 (+8% contre 12% en Occitanie). L'Aveyron devrait ainsi être en 2050 le deuxième département le plus âgé d'Occitanie après le Lot avec un âge moyen de 50 ans (contre 45 ans en 2013).

Une population diplômée et un taux de pauvreté faible

En 2014, l'Aveyron se caractérise par une proportion d'habitants âgés de 15 à 59 ans diplômés d'un CAP ou d'un BEP plus forte qu'au niveau régional (31% vs 26%). Parallèlement, ce département détient un fort taux de personnes diplômées du supérieur par rapport à la région Occitanie (ratio de 1,85 contre 1,80).

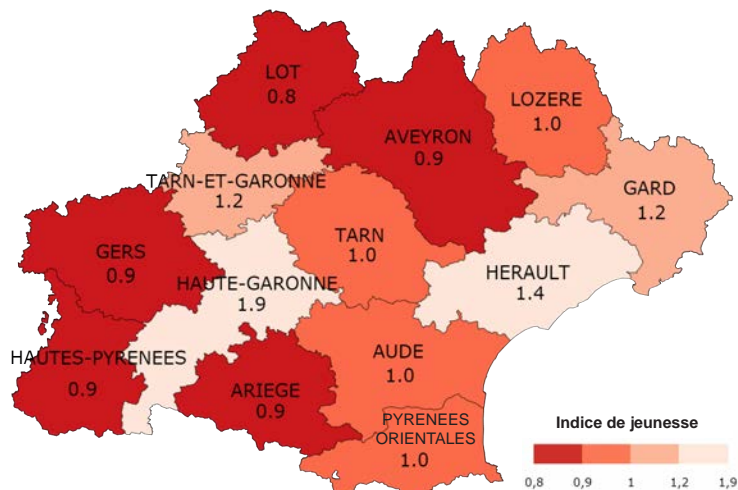
Au sein du département, la médiane du niveau de vie est presque similaire au niveau régional (1619 € contre 1 621€) tandis que la part des prestations sociales dans la constitution des revenus y est plus faible qu'en région (4,7% vs 6%).

Parallèlement, l'Aveyron est le 2^e département d'Occitanie où le taux de pauvreté (14%) est le plus faible derrière la Haute-Garonne (17% en Occitanie). Seule la population de plus de 75 ans a un taux de pauvreté plus fort que la moyenne régionale (13% contre 12%).

Occitanie

- 5 730 753 habitants (2014)
- Evolution 2009-2014 : +0,9% (2014)
- Densité : 78,8 hab/km² (2014)
- Solde naturel : +0,2% (2014)
- Solde migratoire : +0,8% (2014)

Indice de jeunesse
Part des moins de 30 ans sur la part des 60 ans et plus



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014
L'indice de jeunesse est le dividende (part des moins de 30 ans/part des 60 ans et plus).
Plus l'indice est fort, plus la population du département est jeune.

Définitions

Le **revenu disponible d'un ménage** comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets des impôts directs. (Insee)

Le **taux de pauvreté** correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (exprimé en euros), soit 60 % du niveau de vie médian de l'ensemble de la population. (Insee)

Dynamiques économiques et d'emploi

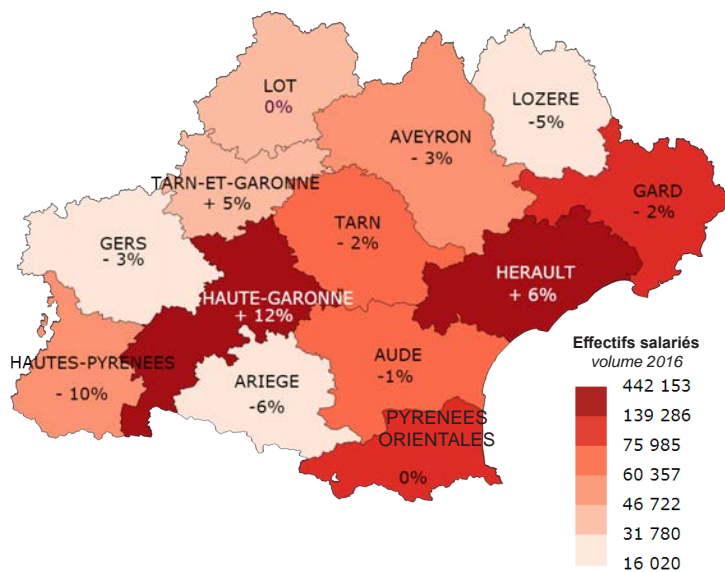
Un tissu économique majoritairement composé de PME

L'Aveyron compte 34 396 établissements en 2014, représentant 5% du parc total d'Occitanie. Parmi ces établissements, 24 920 ne comptent aucun salarié, soit 72% du parc total (contre 74% au niveau régional). L'appareil productif du département est davantage porté par les TPE et PME (1 à 19 salariés) qui emploient 40% des salariés contre 35% en région.

Les établissements de plus de 50 salariés sont au nombre de 276, représentant 1% du parc d'établissements du département. Ils ne concentrent que 39% des postes salariés (contre 49% au niveau régional).

L'Aveyron compte plus de 110 700 actifs occupés en 2014, soit 5% des actifs occupés d'Occitanie. Ce volume est en diminution de -1,6% sur la période 2009-2014 alors qu'il augmente de 2,8% en région. Selon les données Urssaf, le département compte 60 357 emplois salariés du secteur privé non agricole en 2016, nombre en recul de -3% par rapport à celui de 2008, contre une augmentation de 4% sur le territoire régional.

Emplois salariés : effectifs et évolution des effectifs 2008-2016



Source : Acooss-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

Un secteur industriel important sur le territoire

Une analyse de la répartition de l'emploi par sphère d'activité met en évidence sur ce département comme en Occitanie une prédominance de la sphère présentielle qui concerne 68% des emplois salariés en 2014.

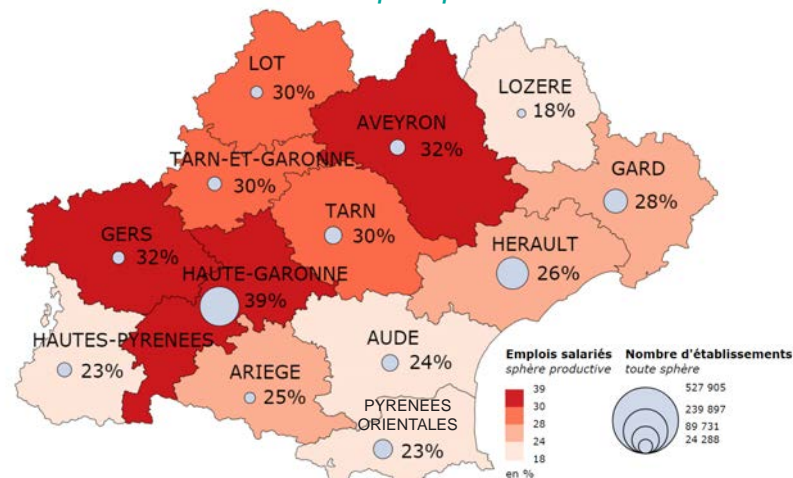
L'économie présentielle concerne 52% des établissements du département. Ainsi, en 2016, l'emploi se concentre principalement sur les secteurs du commerce et réparation de véhicules (19% vs 18%), de la santé humaine et action sociale (14% vs 13%) ou de la construction (10% vs 8%).

Néanmoins, l'évolution de l'emploi au sein des activités liées à cette sphère entre 2008 et 2016 est négative ou faible dans des activités clés. Ainsi, le secteur de la construction décroît dans les mêmes proportions que l'Occitanie (-16%), le commerce et réparation de véhicules avec -2% contre 1% au niveau régional. Les secteurs de l'hébergement et la restauration ainsi que les activités financières et d'assurances connaissent une faible croissance comparativement à l'Occitanie (respectivement 3% contre 13% et 1% contre 8%). En revanche, les activités liées à la santé humaine et l'action sociale augmentent de 11% entre 2008 et 2016 contre 3% au niveau régional. L'agriculture est un secteur fort et concerne 10% de l'emploi total contre 4% en moyenne régionale.

La sphère productive est relativement plus importante dans l'Aveyron qu'en Occitanie. Elle concerne 48% des établissements contre 40% et la part des postes salariés concernée est de 32% contre 30%.

Le secteur de l'industrie manufacturière est fort et concentre 22% des postes salariés contre 13% au niveau régional malgré une nette diminution des effectifs de -10% (-2% en Occitanie) entre 2008 et 2016. L'industrie alimentaire est importante, concentrant 7% des effectifs salariés (vs 3%). L'industrie automobile est encore présente au sein de ce territoire avec 3% des effectifs contre 1% en moyenne régionale. Cependant, les effectifs de ce secteur connaissent une diminution de 7% (-6% en Occitanie).

Nombre d'établissements et part des postes relevant de la sphère productive



Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014
Postes des établissements actifs de la sphère productive au 31/12/2014

Occitanie

- 644 836 établissements (2014)
- 26% employeurs (2014)
- 1 332 143 emplois salariés (2016)
- 30% emplois sphère productive (2016)

Principaux établissements employeurs de la zone

Nom de l'établissement	Ville	siège	code APE	Activités	Tranche effectifs (nb salariés)	Effectifs arrondis (centaine près)
Robert Bosch France	Rodez	-	2932Z	Fabrication d'autres équipements automobiles	1 000 à 1 999	1700
Centre hospitalier Jacques Puel	Rodez	oui	8610Z	Activités hospitalières	1 000 à 1 999	1600
Département de l'Aveyron	Rodez	oui	8411Z	Administration publique générale	1 000 à 1 999	1000
Centre hospitalier	Millau	oui	8610Z	Activités hospitalières	500 à 999	600
Centre hospitalier Villefranche De Rouergue	Villefranche de Rouergue	oui	8610Z	Activités hospitalières	500 à 999	600
Blanc Aero Industries	Villefranche de Rouergue	-	2594Z	Fabrication de vis et de boulons	500 à 999	600
Association Hospitaliere Sainte Marie	Rodez	-	8610Z	Activités hospitalières	500 à 999	600
Societe Aveyronnaise De Metallurgie	Viviez	oui	2453Z	Fonderie de métaux légers	250 à 499	400
Ch Intercom Espalion St Laurent D Olt	Espalion	oui	8610Z	Activités hospitalières	250 à 499	300
Commune De Millau	Millau	oui	8411Z	Administration publique générale	250 à 499	300
Centre hospitalier Pierre Delpech	Decazeville	oui	8610Z	Activités hospitalières	250 à 499	300

Sources : Répertoire Sirene 01/09/2017

Définitions

Les **activités de la sphère présentielle** sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les **activités de la sphère productive** sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services.



Focus sur... l'agriculture, un des moteurs de l'économie aveyronnaise

L'Aveyron est un département dans lequel l'agriculture concentre plus de 10% de l'emploi total du département tandis qu'au niveau régional la moyenne s'élève à 4%. Derrière le Gers et la Lozère, l'Aveyron est le département avec le plus d'actifs travaillant dans le secteur agricole. D'ailleurs, des actions de recrutement sont menées en ce sens par la Chambre d'agriculture et l'Association de salariés agricoles pour permettre de pourvoir des offres d'emplois. D'après l'enquête des Besoins en main-d'œuvre de Pôle emploi, 5% des recrutements dans ce secteur sont jugés difficiles contre 4% au niveau régional.

Le secteur agricole biologique occupe une place importante au sein de l'Aveyron. Il totalise 16% des surfaces biologiques au niveau régional, occupant le premier rang. On compte également un nombre important de producteurs en élevage biologique avec 21,8% de l'ensemble de l'Occitanie.

Une grande partie de la production agricole est transformée sur place par l'industrie agro-alimentaire présente. Pour mettre en avant cette particularité, les institutionnels tels que Aveyron ambition, le Conseil départemental et les Chambres consulaires ont développé un label « Fabriqué en Aveyron » permettant d'apporter un gage de qualité et d'attractivité des produits locaux.

Pour répondre aux besoins du secteur sur le territoire, des formations professionnelles en adéquation directe avec les besoins des entreprises sont proposées, notamment dans les domaines de l'élevage ou du machinisme pour les futurs exploitants, salariés, techniciens, conseillers par exemple.

Dynamiques du marché du travail

Moins d'actifs non diplômés qu'en région

En 2014, la répartition par catégorie socio-professionnelle met en évidence une part des agriculteurs et d'ouvriers plus importante qu'en région (respectivement 9% et 23% vs 3% et 18%) tandis que les cadres et les professions intellectuelles supérieures sont moins nombreux (9% contre 16%). On compte une part d'actifs en contrats longs (68%) légèrement inférieure à la région Occitanie (71%).

Par ailleurs, l'Aveyron est l'un des départements où le non salariat est très développé représentant 21% de l'emploi total contre 15% en région. Cependant, ce nombre diminue de 3% entre 2009 et 2014 alors qu'en Occitanie, le nombre de personnes non-salariées augmente de 8%. Cette forte proportion s'explique en partie par l'importance du secteur agricole dans le département : en effet, ce secteur totalise près de 40% des actifs non salariés du département contre seulement 17% en Occitanie.

Les actifs non diplômés sont légèrement moins nombreux qu'en région : 14% contre 15%. Dans le secteur agricole, la proportion de non diplômé est beaucoup plus faible qu'au niveau régional (16% des actifs de ce secteur ne sont pas diplômés contre 24%). A l'inverse dans l'industrie manufacturière, la proportion d'actifs non diplômés est plus forte qu'en région (16% vs 14%).

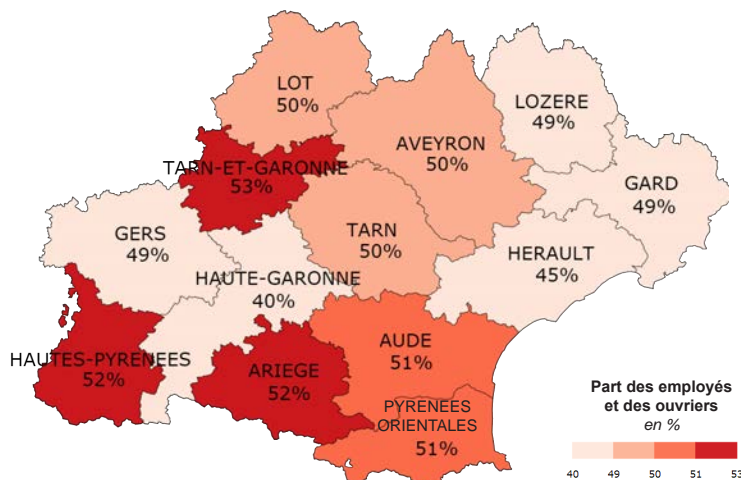
Davantage de femmes et de plus de 50 ans demandeurs d'emploi

Au troisième trimestre 2017, l'Aveyron bénéficie d'un taux de chômage bas de 7,2% contre 11,3% en Occitanie ce qui constitue le deuxième taux de chômage le plus bas d'Occitanie après la Lozère (6,2%). Sur un an, ce taux de chômage est stable (-0,1 points).

Le profil des 17 900 demandeurs d'emploi aveyronnais diffère de celui de la moyenne régionale. Dans le département, on compte plus de demandeurs d'emploi âgés de 18 à 24 ans (15% contre 14%) et de plus de 50 ans (26% contre 25%).

41% de demandeurs d'emploi ont un niveau V de formation contre 38% en Occitanie. Les femmes sont également plus nombreuses au chômage (53% contre 51%).

Part des employés et des ouvriers

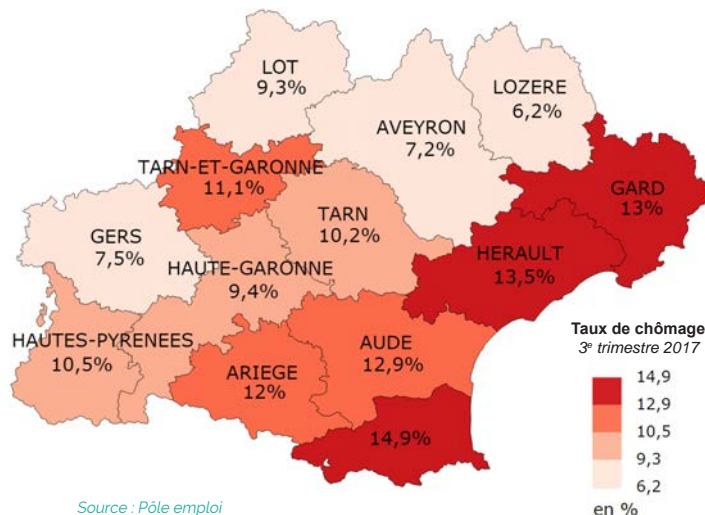


Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

Occitanie

- 28% employés (2014)
- 18% ouvriers (2014)
- 16% cadres et prof. intell. sup. (2014)
- 26% prof. intermédiaires (2014)

Taux de chômage T3 2017 et évolution sur 1 an



Source : Pôle emploi

Définitions

La notion de « **contrats longs** » regroupe les emplois sans limite de durée (CDI), aux titulaires de la fonction publique, les stagiaires rémunérés en entreprise.

La notion de « **contrats courts** » regroupe les emplois à durée limitée (CDD, contrat court, vacataire...), les emplois-jeunes, CES, contrats de qualification et les placements par une agence d'intérim.

Le **taux de chômage** est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs). Insee

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois** (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

Des recrutements jugés difficiles

En 2017, d'après l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » de Pôle emploi, 8112 recrutements sont prévus par les chefs d'établissements dans ce département, représentant 4% des recrutements en Occitanie.

L'Aveyron se distingue de l'ensemble de l'Occitanie par des difficultés de recrutement jugées plus fortes par les employeurs (40% vs 34%). Ces difficultés sont notamment ressenties dans certains secteurs clés de l'économie aveyronnaise à savoir l'agriculture, la santé et action sociale, le bâtiment et l'hôtellerie, restauration.

Le caractère saisonnier des recrutements est légèrement moins marqué qu'en région (48% contre 51%) excepté notamment pour l'hôtellerie-restauration.

Occitanie

- Taux de chômage : 11,3 % (T3 2017)
- 570 772 DEFM (31/12/2016)
- 187 643 projets de recrutement en 2017

Dynamiques d'éducation et de formation

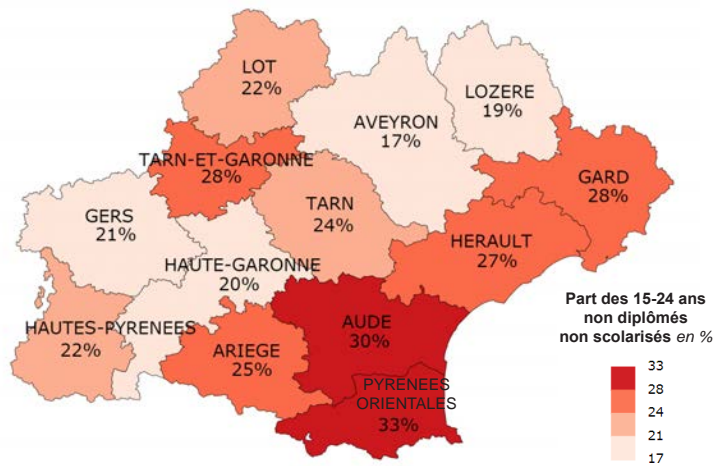
Des parcours de scolarisation plus favorables qu'en Occitanie

En 2014, l'Aveyron affiche un taux de scolarisation des 15 à 17 ans supérieur à celui de l'Occitanie avec 97,1% contre 95,8%. Ce taux est le deuxième plus fort d'Occitanie derrière la Lozère (97,4%).

La part des 15 à 24 ans non scolarisés et non diplômés est la plus faible (17% contre 25%). Cette part diminue depuis 2009 et dans des proportions similaires à celle observée sur la région.

Les taux de retard dans ce département en 2015 sont également les plus faibles de la région, notamment pour la terminale technologique (23,3% contre 35,7%). Les taux de réussite pour la session 2016 du CAP, du baccalauréat et du BTS sont supérieurs à la moyenne régionale : à titre d'exemple, 92% des inscrits ont obtenu le baccalauréat contre 88% au niveau régional.

Part des 15-24 ans non diplômés non scolarisés



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

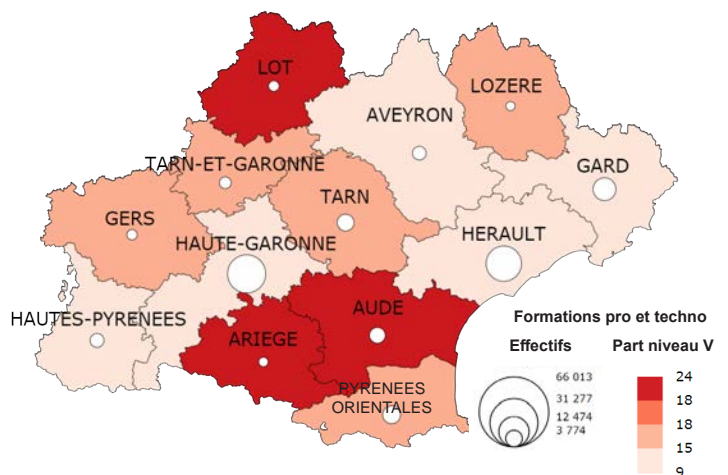
Un enseignement professionnel et technologique de niveau IV important

La taille de l'offre d'enseignement professionnel et technologique en 2016 est légèrement supérieure à celle constatée en Occitanie : sur 100 aveyronnais de 15 à 17 ans, 41 sont inscrits en première année dans une filière professionnelle ou technologique (contre 39 en région).

L'Aveyron compte à la rentrée 2016, 25 760 élèves, étudiants et apprentis, dont 8 590 dans une filière professionnelle ou technologique. Parmi les élèves en filière professionnelle, 22% sont en apprentissage. Concernant le profil des formés en filière technologique ou professionnelle, l'Aveyron se distingue de l'Occitanie par une part plus importante de formés sur le niveau IV (50% contre 37%).

Les formations dispensées reflètent l'orientation agricole et industrielle de l'économie locale. En effet, l'Aveyron se distingue par une très forte part de ces formations dans les domaines de l'agriculture (17% contre 5% en région), des transformations (11% contre 7%) et des spécialités pluri-technologiques de la production (7% contre 6%).

Nombre de formés FPI (pro et techno) et part niveau V



Sources : Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie : voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 /12/2016

De nombreuses formations en 2016

En 2016, la Région a financé sur le département près de 2 000 formations à destination de personnes en recherche d'emploi (sorties de formation), soit 5% des formations dispensées en Occitanie.

Plus d'un tiers d'entre elles étaient des formations qualifiantes et/ou certifiantes (36 vs 48%). Ces dernières sont majoritairement des formations de niveau V - V bis (54% vs 56%), même si les formations de niveau IV sont sur-représentées par rapport au territoire régional (32% vs 27%).

1800 entrées en formation, financées par Pôle emploi, à destination des demandeurs d'emploi, hors financement Région ont été réalisées sur le département en 2016. 83% de ces formations étaient à visée qualifiante, proportion similaire à la région Occitanie. L'Aveyron a le meilleur taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits à l'issue d'une formation prescrite par Pôle emploi dans les six mois suivant la fin d'une formation. Ce taux s'élève à 61% contre 57% en moyenne régionale.

Occitanie

- **55 364 jeunes de 15-24 ans sortis du système scolaire sans diplôme** (2014)
- **706 801 élèves, étudiants et apprentis** (2016)
- **64 062 sorties de formation en 2016** (demandeurs d'emploi, financement Région)
- **55 170 entrées en formation prescrites par Pôle emploi en 2016** (DE, hors financement Région)

Définitions

*Le **taux d'accès à l'emploi** à 6 mois concerne les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation prescrite par Pôle emploi et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation (sont exclus les stagiaires ne bénéficiant d'aucune rémunération ou ceux bénéficiant d'une rémunération publique de stage versée par la Région ou par l'Etat).*

Cet indicateur permet de repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois dans les six mois qui suivent la fin de la formation.

► Infographie

L'Aveyron

en quelques chiffres

Population



278 644
habitants

7^{ème} département
d'Occitanie

+0,1% d'habitants
par an entre 2009 et 2014
+ 0,9% en Occitanie

Solde naturel -0,3% par an
Solde migratoire 0,4% par an

29%

Moins de 30 ans



Occitanie 34%

33%

60 ans et plus



Occitanie 27%



1 619€

Revenu disponible mensuel median
1 621€ en Occitanie

14,2%

Taux de pauvreté
17,2% en Occitanie



53%

Niveau Bac et plus
Occitanie 55%

17%

Jeunes 15-24 ans non
diplômés, non scolarisés

INSEE RP 2014 - FLOSoP 2014

Appareil productif et Emploi

34 396

établissements



28% employeurs



110 756 actifs en emploi

60 357 emplois salariés
secteur privé non agricole

-3,3% (2008-2016)



68%
contrats
longs

71% Occitanie

9%

cadres
et prof. intell.

16%

32%

Emplois de la
sphère productive
Occitanie 30%

Spécificités de
l'emploi :

Commerce

36%



emplois salariés
Occitanie 43%

Industrie

18%



emplois salariés
Occitanie 12%

Agriculture

10%



emploi total
Occitanie 4%

INSEE RP 2014 - ACCES 2016 - CLAP 2014

Marché du travail

17 844

DEFM
(cat A, B et C date)

Directe Occitanie, DEFM au 31/12/2016
(catégories A, B ou C)



7,2%
tx chômage

11,3% en Occitanie



-0,1 pt sur 1 an

Occitanie - 0,4 pt

Insee, Taux de chômage localisés au 3ème trimestre 2017 / 2016



41%

Occitanie 43%



28%

Moins de 30 ans
Occitanie 28%

8 112

projets de recrutement



40%

difficiles

34% Occitanie

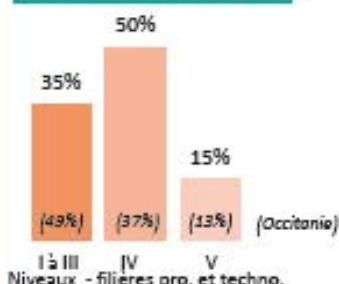
48%

saisonniers

51%

Pôle emploi, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation initiale



Direct. Educ. Nationale (DEP), Direc. Régions Occitanie ; voir scolarité année 2016-17, supérieur année 2015-16.
Statistiques relatives et scolaires années 2015-16, apprentissage 12/12/16



25 760

élèves - étudiants - apprentis
toutes filières



1 604

apprentis
filière professionnelle

Formation continue

1 928
Sorties 2016
Programme Région

36%
Occitanie 48%

Part certifiant
ou qualifiant

1 800
Entrées 2016
Pôle Emploi

83%
Occitanie 87%

Région Occitanie, Formation des demandeurs d'emploi, sorties 2016 / Pôle emploi.
Formation des demandeurs d'emploi, entrées 2016

Sources

Démographie et revenus

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2013

Activité économique

- Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014 et Sirene 2017
- Acooss-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

Marché du travail

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Taux de chômage localisés au 3^e trimestre 2016
- Direccte Occitanie, Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm) au 31 décembre 2016, demandeurs d'emploi (catégories A, B ou C)
- Pôle emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie, Effectifs voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 décembre 2016
- Région Occitanie, formations des demandeurs d'emploi, sortants 2016
- Pôle emploi, formations des demandeurs d'emploi, entrants 2016

Les outils du Carif-Oref Occitanie

Territoires :

- Les **Cahiers statistiques emploi formation 2018** des 33 zones d'emploi d'Occitanie
- Les **Synthèses emploi formation 2018** pour les 13 départements
- **La région Occitanie et ses départements** : éléments de synthèse sur la démographie, l'emploi et la formation, décembre 2016, Carif-Oref Occitanie
- L'espace **Territoires et métiers en région**

Secteurs et Métiers :

- Les 36 **Synthèses sectorielles 2018**
- Les 225 **Fiches StatMétiers 2018**

Carif-Oref Occitanie

www.cariforefoccitanie.fr

Site de Labège 05 62 24 05 99

Site de Montpellier 04 67 13 20 80

Directeur de publication

Laurent Lacour

Réalisation

Service Observatoire

Juin 2018