

# Département du Gers

Un territoire où le secteur agroalimentaire est un moteur de l'économie

*Méthodologie : ce portrait met en avant les traits saillants du département au regard de l'ensemble régional. Pour ce faire, chaque indicateur est comparé à la moyenne régionale d'Occitanie. Les sources utilisées sont mentionnées et regroupées en page 8.*

## Dynamiques sociodémographiques

### Une population vieillissante et une faible croissance démographique

Troisième département le plus vaste d'Occitanie en 2014, le Gers se situe à la frontière de la région Nouvelle-Aquitaine. La densité de population de ce territoire (31 hab/km<sup>2</sup>) est faible et, avec plus de 190 625 habitants en 2014, ce département est un des moins peuplés (10<sup>e</sup> département d'Occitanie). Le Gers est un territoire où plus de 50% de la population réside en zone de revitalisation rurale. Les principales agglomérations sont Auch, la préfecture, l'Isle-Jourdain, Condom et Fleurance.

L'évolution démographique du Gers est modérée, avec un taux annuel moyen de +0,4% entre 2009 et 2014. Cette croissance tient à un solde migratoire positif (0,7%). C'est l'unité urbaine de l'Isle-Jourdain qui augmente le plus, du fait des voies de communication et de la proximité de l'agglomération toulousaine. Selon les projections de l'Insee, la population devrait augmenter dans le Gers pour atteindre 216 000 habitants en 2050, toujours exclusivement grâce au solde migratoire.

Le Gers est un département vieillissant avec une part des 60 ans et plus parmi les plus élevées de la région (33% contre 27% en Occitanie) et cette particularité devrait se confirmer dans les années à venir avec une moyenne d'âge prévue en 2050 de 49,6 ans.

### Un faible taux de pauvreté

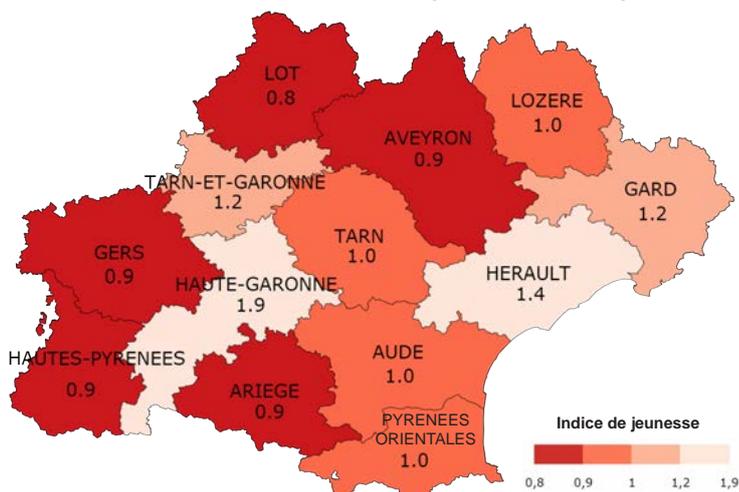
En 2014, 30% des Gersois âgés de 15 à 59 ans sont titulaires d'un diplôme de niveau V contre 26% au niveau régional. Parallèlement, ce département a un taux légèrement plus important de personnes ayant le baccalauréat qu'en Occitanie (22% vs 20%).

La médiane du niveau de vie est légèrement plus élevée qu'au niveau régional (1625€ vs 1 621€) et place le département au 3<sup>e</sup> rang des départements les plus riches de la région, après la Haute-Garonne et le Lot. Parallèlement, le Gers est le 4<sup>e</sup> département d'Occitanie où le taux de pauvreté est le plus faible derrière la Haute-Garonne, les Hautes-Pyrénées et l'Aveyron avec un taux de 15% (vs 17% en région). Seule la population de plus de 75 ans a un taux de pauvreté plus fort que la moyenne régionale (15% vs 12%).

### Occitanie

- 5 730 753 habitants (2014)
- Evolution 2009-2014 : +0,9% (2014)
- Densité : 78,8 hab/km<sup>2</sup> (2014)
- Solde naturel : +0,2% (2014)
- Solde migratoire : +0,8% (2014)

Indice de jeunesse  
Part des moins de 30 ans sur la part des 60 ans et plus



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014  
L'indice de jeunesse est le dividende (part des moins de 30 ans/part des 60 ans et plus). Plus l'indice est fort, plus la population du département est jeune.

### Définitions

Le **revenu disponible d'un ménage** comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets des impôts directs. (Insee)

Le **taux de pauvreté** correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (exprimé en euros), soit 60 % du niveau de vie médian de l'ensemble de la population. (Insee)

## Dynamiques économiques et d'emploi

### Un tissu économique porté par les PME et TPE, en perte d'emplois

En 2014, le parc d'établissements du Gers représente 4% du parc d'Occitanie et compte 25 732 établissements actifs. L'ensemble de ces établissements emploient plus de 51 000 personnes soit 3% de l'effectif salarié régional. L'appareil productif est davantage porté par les établissements sans salariés tout comme au niveau régional (74%) et les TPE qui représentent plus d'un quart des établissements (26%). Les effectifs salariés se concentrent davantage dans les établissements de 1 à 9 salariés qu'en Occitanie (29% vs 23%) mais aussi dans les établissements ayant entre 20 et 99 salariés (36% vs 30%).

Le département du Gers compte plus de 70 100 actifs occupés en 2014, soit 3% des actifs occupés d'Occitanie. Ce volume est en recul de -0,5% sur la période 2009-2014 alors qu'il augmente de 2,8% en région. Selon les données Urssaf, le Gers compte près de 32 000 emplois salariés du secteur privé non agricole en 2016, nombre en diminution de 3% par rapport à celui de 2008, contre une augmentation de 4% sur le territoire régional.

### Les secteurs agricole, industriel et logistique à l'origine d'une sphère productive développée

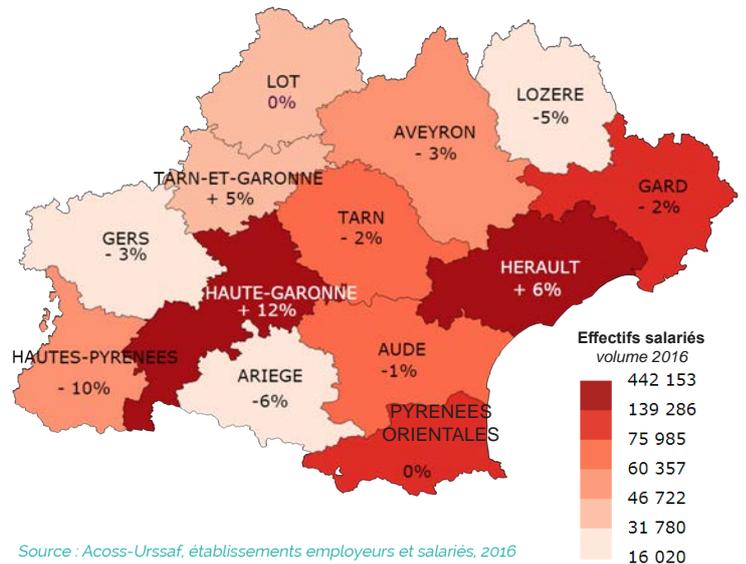
Les activités de la sphère présentielle concernent 68% des emplois salariés en 2014. Les secteurs associés du commerce de détail (12% des effectifs), des travaux de construction spécialisés (7%) ou des activités liées à la santé humaine et à l'action sociale (14%) sont davantage représentés sur le territoire gersois en 2016. L'évolution de ces activités varie d'un secteur à un autre, comme au niveau régional : le secteur du commerce de détail croît entre 2008 et 2016 de 4% ainsi que les activités de santé humaine et d'action sociale (8%) tandis que les travaux de construction diminuent de 27%.

La sphère productive est plus importante dans le Gers, tout comme pour le département de l'Aveyron, par rapport à l'Occitanie. Elle concerne 48% des établissements contre 40% et la part des postes salariés concernée est de 32% contre 30%.

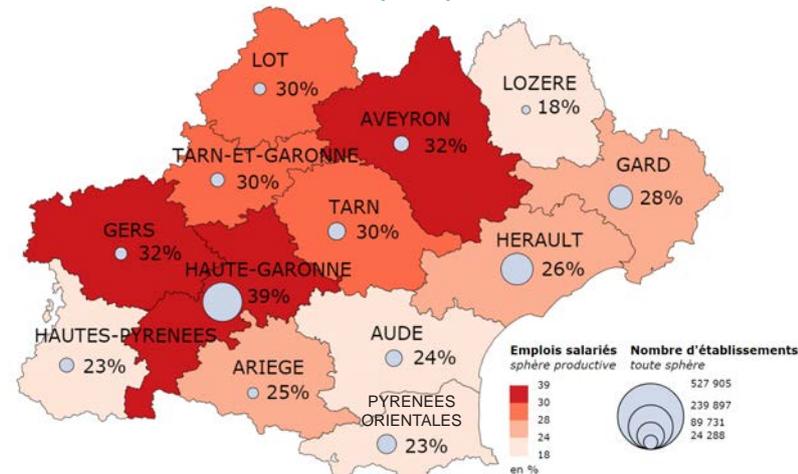
L'agriculture constitue un secteur structurant de l'économie départementale avec 13% de l'emploi total contre 4% au niveau régional. Le secteur de l'industrie alimentaire est très présent avec 7% des emplois salariés contre moins de 3% au niveau régional. Néanmoins, cette part est en diminution de 7% entre 2008 et 2016 alors qu'on note une hausse de 2% en Occitanie.

La même tendance s'observe pour l'industrie manufacturière, secteur important au sein du département, qui concentre 16% des postes salariés contre 13% au niveau régional, malgré une nette diminution des effectifs entre 2008 et 2016 de 7% (contre -2% en Occitanie). Le secteur du commerce de gros (8% vs 5%) est également important.

### Emplois salariés : effectifs et évolution des effectifs 2008-2016



### Nombre d'établissements et part des postes relevant de la sphère productive



### Occitanie

- 644 836 établissements (2014)
- 26% employeurs (2014)
- 1 332 143 emplois salariés (2016)
- 30% emplois sphère productive (2016)

## Principaux établissements employeurs de la zone

Nom de l'établissement	Ville	siège	code APE	Activités	Tranche effectifs (nb salariés)	Effectifs arrondis (centaine près)
Centre hospitalier d'Auch	Auch	oui	8610Z	Activités hospitalières	1 000 à 1 999	1100
Département du Gers	Auch	oui	8411Z	Administration publique générale	500 à 999	500
Centre hospitalier du Gers	Auch	oui	8610Z	Activités hospitalières	250 à 499	400
Lycée General Joseph Saverne	L'isle-Jourdain	oui	8531Z	Enseignement secondaire général	250 à 499	300
Les Délices d'Auzan	Castelnau d'Auzan Labarrère	oui	1012Z	Transformation et conservation de la viande de volaille	250 à 499	300
Centre hospitalier intercommunal Lombez Samatan	Lombez	oui	8610Z	Activités hospitalières	200 à 249	200
Castel et Fromaget	Fleurance	oui	2511Z	Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	200 à 249	200
Auchan Hyper Distribution	Auch	oui	4711F	Hypermarchés	250 à 499	200
Société Coopérative Agricole Vivadour	Riscle	oui	4621Z	Comm. de gros céréales, tabac non manuf. et aliments pour bétail	200 à 249	200
Prolainat	Blanquefort	oui	1071A	Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche	250 à 499	200

Sources : Répertoire Sirene 01/09/2017

## Définitions

Les **activités de la sphère présentielle** sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les **activités de la sphère productive** sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services.



## F

### ocus sur... l'activité agroalimentaire moteur du secteur industriel

Le secteur agricole est un des moteurs de l'économie départementale. En effet, ce secteur totalise plus de 13% de l'emploi départemental tandis qu'au niveau régional il s'élève à 4%. De plus, l'agriculture biologique occupe une place de plus en plus importante au sein de ce département. Les surfaces agricoles du Gers disposant du label agriculture biologique représentent 14% de la surface totale de la région Occitanie en 2014, soit la deuxième surface la plus importante derrière l'Aveyron.

L'industrie agroalimentaire constitue le premier secteur industriel du département. Ce secteur concentre 7% des effectifs en 2016 contre 3% au niveau régional. Ces industries transforment notamment ce qui est produit localement, et se signalent par la présence de nombreuses grandes entreprises telles qu'Andros, Danone, Delpéyrat, Ethiquable, Lea Nature ou Nataïs par exemple. Cette forte présence d'industries agro-alimentaires est favorisée par les institutions locales notamment à travers les agroparcs. Ces structures sont des hôtels d'entreprises agroalimentaires disposant de modules loués clés en main où une entreprise peut démarrer immédiatement son activité.

Le système de formation contribue à développer ce secteur en proposant des formations en liens avec ces activités telles que par exemple :

- Le lycée agricole et agroalimentaire d'Auch Beaulieu (CAP, Bac pro, BTS IAA, BTS spécialité IAA),
- L'IUT Génie Biologique d'Auch (DUT Génie Bio, DUT Qualité Sécurité Environnement et la licence professionnelle Sécurité Sanitaire des Aliments),
- Le centre technique de la conservation des produits agricoles (CTCPA) avec un Certificat de qualification professionnelle (CQP) pour les agents de fabrication agroalimentaire.

## Dynamiques du marché du travail

### Une part importante des professions non salariées

En 2014, le Gers enregistre un taux d'activité plus élevé qu'en région avec 75% contre 72%. Ce taux est également plus élevé pour les femmes (72% vs 69%).

L'analyse des conditions d'emploi met en évidence une part moins importante du salariat (78% vs 84% en région). C'est l'un des plus faibles taux des départements d'Occitanie avec la Lozère. Cela s'explique notamment par la place importante du secteur agricole qui compte 45% de non-salariés.

Par ailleurs, la répartition par catégorie socio-professionnelle se distingue par une forte présence des agriculteurs (9% vs 3% au niveau régional), d'artisans, commerçants, chefs d'entreprise (10% vs 8,5%) et d'ouvriers (22% vs 18%). A l'exception des artisans et commerçants, ces parts sont en diminution depuis 2009 et plus fortement qu'au niveau régional.

La part des CDI parmi les actifs salariés s'élève à 84% soit un niveau similaire à celle de la région. En 2014, 16% des actifs travaillent à temps partiel (17% pour la région).

La proportion d'actifs sans aucun diplôme est plus élevée qu'en région (17% vs 15%). Elle est particulièrement forte dans les secteurs des transports et entreposage (27% des actifs de ce secteur dans le Gers ne sont pas diplômés contre 20% en Occitanie) ou les industries manufacturières (17% vs 14%).

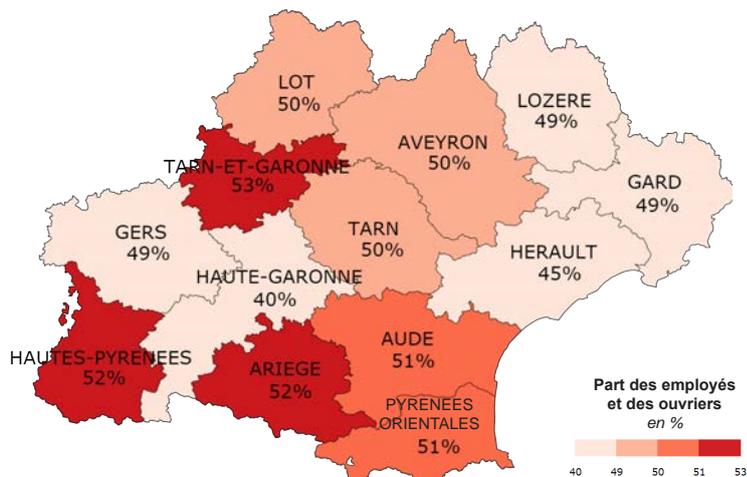
### Un taux de chômage faible et des demandeurs d'emploi relativement âgés

Au troisième trimestre 2017, le Gers détient le 3<sup>e</sup> taux de chômage le plus bas d'Occitanie (7,5%) derrière l'Aveyron (7,2%) et la Lozère (6,2%). Tout comme au niveau régional, le taux de chômage diminue sur un an (-0,5 point).

Concernant le profil des demandeurs d'emploi, 42% sont des chômeurs de longue durée c'est-à-dire au chômage depuis plus d'un an, niveau proche de celui de l'Occitanie (43%). Le Gers compte plus de femmes au chômage qu'en moyenne régionale (53% contre 51%) et davantage d'actifs en fin de carrière : 30% des demandeurs d'emploi ont plus de 50 ans, ce qui constitue un record en région (avec le Lot). Le département compte moins de diplômés (niveaux I à IV) qu'au niveau régional (43% contre 47%) et davantage de demandeurs d'emploi diplômés de niveau V (42% contre 38%).

Les demandeurs d'emploi sont davantage positionnés sur les services aux particuliers (19%), le secteur de l'agriculture (10%), le transport-logistique (11%) et le tourisme (11%).

### Part des employés et des ouvriers

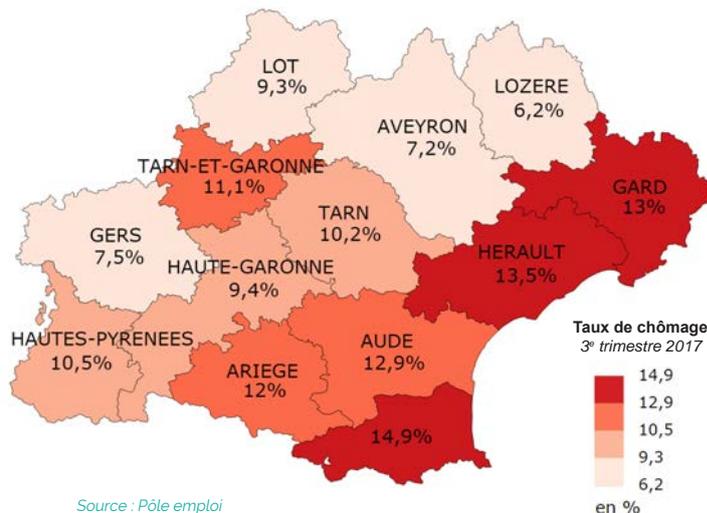


Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

### Occitanie

- 28% employés (2014)
- 18% ouvriers (2014)
- 16% cadres et prof. intell. sup. (2014)
- 26% prof. intermédiaires (2014)

### Taux de chômage T3 2017 et évolution sur 1 an



Source : Pôle emploi

### Davantage de recrutement saisonniers

En 2017, 8 133 recrutements sont prévus par les chefs d'établissements dans ce département, représentant 4,3% des projets en Occitanie selon l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » de Pôle emploi.

Le département du Gers se distingue de l'ensemble de l'Occitanie par des difficultés de recrutement jugées moins fortes par les employeurs (28% vs 34%), un des plus faibles taux en région. Néanmoins, des difficultés sont jugées plus fortes dans certains secteurs clés de l'économie gersoise à savoir : le bâtiment et travaux publics (66% contre 51%), la maintenance (86% contre 55%) ou le commerce (38% contre 32%) notamment. Le caractère saisonnier des recrutements est beaucoup plus marqué qu'en région (68% contre 51%), notamment dans les secteurs de l'agriculture, des industries, du commerce ou de la logistique. Ce caractère saisonnier s'explique par l'importance de la filière agricole et le tourisme au sein de l'économie.

### Occitanie

- Taux de chômage : 11,3 % (T3 2017)
- 570 772 DEFM (31/12/2016)
- 187 643 projets de recrutement en 2017

#### Définitions

La notion de « **contrats longs** » regroupe les emplois sans limite de durée (CDI), aux titulaires de la fonction publique, les stagiaires rémunérés en entreprise.

La notion de « **contrats courts** » regroupe les emplois à durée limitée (CDD, contrat court, vacataire...), les emplois-jeunes, CES, contrats de qualification et les placements par une agence d'intérim.

Le **taux de chômage** est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs). Insee

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois** (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

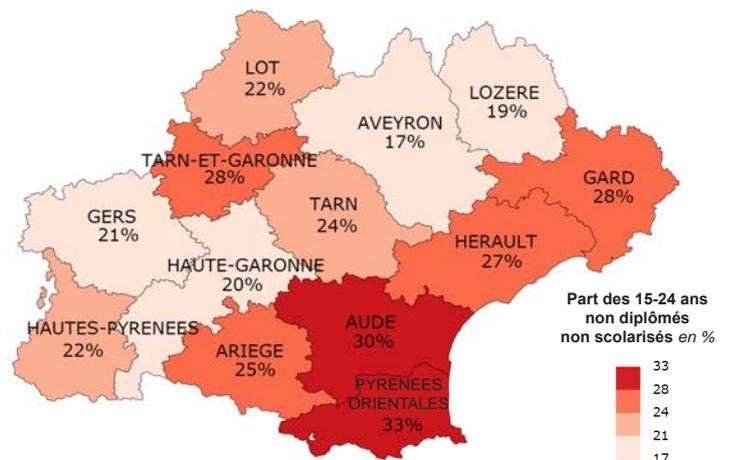
## Dynamiques d'éducation et de formation

### Des parcours de scolarisation plus favorables

Le Gers bénéficie de parcours de scolarisation plus réussis qu'en région. Ainsi, en 2014, ce département affiche un taux de scolarisation des 15 à 17 ans supérieur à celui de l'Occitanie avec 96,7% contre 95,8%. Parallèlement, la part des 15 à 24 ans non scolarisés et non diplômés est inférieure à la moyenne des départements d'Occitanie (21% contre 25%). Cette part diminue depuis 2009 et dans des proportions similaires à celles observées en région.

De plus, les taux de retard en 2015 dans ce département sont parmi les moins élevés d'Occitanie (18% contre 20%) et notamment pour la terminale technologique où ce taux s'élève à 28% contre 36% en région. En revanche, le taux de retard en fin de collège est supérieur à celui d'Occitanie (20% contre 19%). Les taux de réussite pour la session 2016 du CAP, du baccalauréat et du BTS sont supérieurs à la moyenne régionale : à titre d'exemple, 79% des inscrits ont réussi le CAP contre 74% au niveau régional.

Part des 15-24 ans non diplômés non scolarisés



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

## Une offre d'enseignement professionnel en lien avec l'économie locale

La taille de l'offre d'enseignement professionnel et technologique est, avec l'Ariège, une des plus faibles d'Occitanie en 2016 : sur 100 Gersois de 15 à 17 ans, 35 sont inscrits en première année dans une filière professionnelle ou technologique contre 39 en moyenne régionale.

Le Gers compte à la rentrée 2016, 17 647 élèves, étudiants et apprentis, dont 3 491 dans une filière professionnelle ou technologique. Parmi les élèves en filière professionnelle, 21% sont en apprentissage.

Concernant le profil des formés en filière technologique ou professionnelle, le Gers se démarque de l'Occitanie par un taux d'apprentissage supérieur (19% contre 15%) et une part plus importante d'inscrits sur les niveaux IV et V : respectivement 54% et 18% contre 37% et 13% en région.

Certaines formations dispensées sont en adéquation avec l'économie locale. En effet, le Gers se distingue par une forte part de formations dans les domaines de l'agriculture (14% contre 5% en région), de la mécanique, de l'électricité, de l'électronique (15% contre 12%), du génie civil, construction et bois (8% contre 5%) ou des transformations (9% contre 7%).

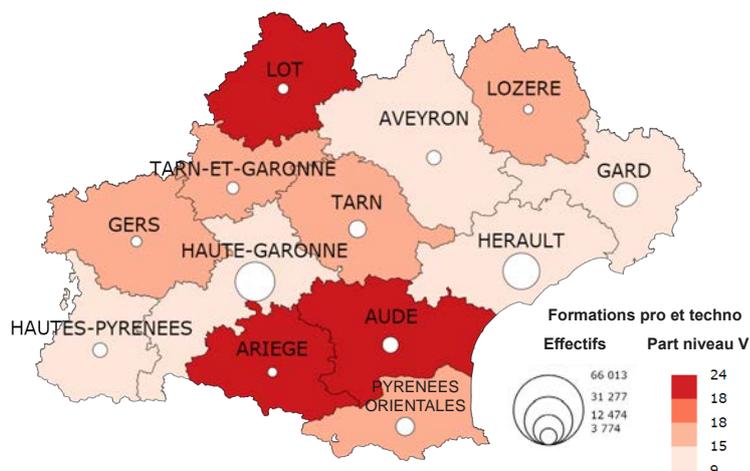
## De nombreuses formations qualifiantes et/ou certifiantes de niveau I à III

En 2016, la Région a financé sur le département plus de 700 formations à destination de personnes en recherche d'emploi (sorties de formation), soit 2% des formations dispensées en Occitanie.

Un quart d'entre elles sont à visée qualifiante et/ou certifiante (29% vs 48% sur l'ensemble du territoire d'Occitanie). Parmi ces dernières, les formations de niveau I à III ou de niveau IV sont surreprésentées par rapport à l'ensemble de la région (respectivement 16% et 33% contre 13% et 27% en Occitanie). A contrario les formations de niveau V - V bis, certes majoritaires, sont moins sollicitées qu'au niveau régional (51% contre 56%).

Par ailleurs, 1 450 formations à destination des demandeurs d'emploi prescrites par Pôle emploi (entrées en formation) ont été menées hors financement Région. 88% de ces formations étaient à visée qualifiante, proportion similaire à la région Occitanie. Le taux d'accès à l'emploi à six mois des demandeurs d'emploi inscrits à l'issue d'une formation prescrite par Pôle emploi s'élève à 60%, contre 57% en moyenne régionale.

## Nombre de formés FPI (pro et techno) et part niveau V



Sources : Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie ; voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 /12/2016

## Occitanie

- 55 364 jeunes de 15-24 ans sortis du système scolaire sans diplôme (2014)
- 706 801 élèves, étudiants et apprentis (2016)
- 64 062 sorties de formation en 2016 (demandeurs d'emploi, financement Région)
- 55 170 entrées en formation prescrites par Pôle emploi en 2016 (DE, hors financement Région)

### Définitions

Le **taux d'accès à l'emploi à 6 mois** concerne les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation prescrite par Pôle emploi et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation (sont exclus les stagiaires ne bénéficiant d'aucune rémunération ou ceux bénéficiant d'une rémunération publique de stage versée par la Région ou par l'Etat).

Cet indicateur permet de repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois dans les six mois qui suivent la fin de la formation.

# Le Gers

## en quelques chiffres

### Population



**190 625**  
habitants

10<sup>ème</sup> département  
d'Occitanie

**+0,4% d'habitants**  
par an entre 2009 et 2014  
+ 0,9% en Occitanie

Solde naturel -0,3% par an  
Solde migratoire 0,7% par an

**29%**

Moins de 30 ans



Occitanie 34%

**33%**

60 ans et plus



Occitanie 27%



**1 625€**

Revenu disponible mensuel median  
1 621€ en Occitanie

**15,0%**

Taux de pauvreté  
17,2% en Occitanie



**52%**

Niveau Bac et plus  
Occitanie 55%

**21%**

Jeunes 15-24 ans non  
diplômés, non scolarisés

INSEE RP 2014 - FLOSoP 2014

### Appareil productif et Emploi

**25 732**  
établissements



**26%** employeurs



**70 093** actifs en emploi

**31 780** emplois salariés  
secteur privé non agricole

-2,9% (2008-2016)



**65%**  
contrats  
longs

71% Occitanie

**10%**  
cadres  
et prof. intell.

16%

**32%** Emplois de la  
sphère productive  
Occitanie 30%

Spécificités de  
l'emploi :

Commerce

**36%**

emplois salariés  
Occitanie 43%

Industrie

**13%**

emplois salariés  
Occitanie 12%

Agriculture

**13%**

emploi total  
Occitanie 4%

INSEE RP 2014 - ACDES 2016 - CLAP 2014

### Marché du travail

**13 228**

DEFM  
(cat A, B et C date)

Directe Occitanie, DEFM au 31/12/2016  
(catégories A, B ou C)



**7,5%**  
tx chômage

11,3% en Occitanie



**-0,5 pt** sur 1 an  
Occitanie - 0,4 pt

Insee, Taux de chômage localisés au 3ème trimestre 2017 / 2016



**42%**

Occitanie 43%



**25%**

Moins de 30 ans  
Occitanie 28%

**8 133**

projets de recrutement



**28%**  
difficiles

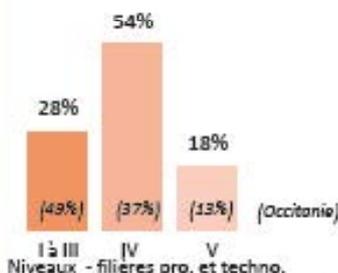
34% Occitanie

**68%**  
saisonniers

51%

Pôle emploi, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

### Formation initiale



**17 647**

élèves - étudiants - apprentis  
toutes filières



**904**

apprentis  
filière professionnelle

Direct. Educ. Nationale (DEP), Direc. Régions Occitanie ; voir scolarité année 2016-17, supérieur année 2015-16.  
Statistiques relatives et sectorielles années 2015-16, apprentissage 12/12/16

### Formation continue

**737**  
Sorties 2016  
Programme Région

**29%**  
Occitanie 48%

**1 450**  
Entrées 2016  
Pôle Emploi

Part certifiant  
ou qualifiant

**88%**  
Occitanie 87%

Région Occitanie, Formation des demandeurs d'emploi, sorties 2016 / Pôle emploi.  
Formation des demandeurs d'emploi, entrées 2016

## Sources

### Démographie et revenus

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2013

### Activité économique

- Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014 et Sirene 2017
- Acooss-Urssaf, Etablissements employeurs et salariés, 2016

### Marché du travail

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Taux de chômage localisés au 3<sup>e</sup> trimestre 2016
- Direccte Occitanie, Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm) au 31 décembre 2016, demandeurs d'emploi (catégories A, B ou C)
- Pôle emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

### Formation

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie, Effectifs voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 décembre 2016
- Région Occitanie, Formations des demandeurs d'emploi, sortants 2016
- Pôle emploi, Formations des demandeurs d'emploi, entrants 2016

## Les outils du Carif-Oref Occitanie

### Territoires :

- Les **Cahiers statistiques emploi formation 2018** des 33 zones d'emploi d'Occitanie
- Les **Synthèses emploi formation 2018** pour les 13 départements
- **La région Occitanie et ses départements** : éléments de synthèse sur la démographie, l'emploi et la formation, décembre 2016, Carif-Oref Occitanie
- L'espace **Territoires et métiers en région**

### Secteurs et Métiers :

- Les 36 **Synthèses sectorielles 2018**
- Les 225 **Fiches StatMétiers 2018**

**Carif-Oref Occitanie**

[www.cariforefoccitanie.fr](http://www.cariforefoccitanie.fr)

Site de Labège 05 62 24 05 99

Site de Montpellier 04 67 13 20 80

**Directeur de publication**

Laurent Lacour

**Réalisation**

Service Observatoire

Juin 2018