

Département de la Haute-Garonne

Un territoire en croissance démographique et économique porté par la métropole toulousaine

Méthodologie : ce portrait met en avant les traits saillants du département au regard de l'ensemble régional. Pour ce faire, chaque indicateur est comparé à la moyenne régionale d'Occitanie. Les sources utilisées sont mentionnées et regroupées en page 8.

Dynamiques sociodémographiques

Un département jeune et une croissance démographique élevée

La Haute-Garonne est le département le plus peuplé d'Occitanie avec 1 317 668 habitants en 2014 soit 23% de la population totale de la région. La densité de population est forte et s'élève à 181,5 hab/km².

La croissance démographique entre 2009 et 2014 est la plus élevée de la région avec un taux annuel moyen de 1,4% contre un rythme de 0,9% pour l'Occitanie. Le solde migratoire est positif avec 0,8% ainsi que le solde naturel qui s'élève à 0,6%. Selon les projections de l'Insee Omphale, cette tendance devrait se poursuivre d'ici 2050 avec une hypothèse de population de 1 767 000 habitants, conséquence d'un solde naturel moyen de 0,6% et d'un solde migratoire de 0,3%.

La Haute-Garonne est un département jeune avec 39% de la population âgée de moins de 30 ans (34% en Occitanie) en 2014 et la part des plus de 60 ans inférieure à celle de la région : 21% contre 27%. La part des seniors augmente toutefois entre 2009 et 2014 mais plus faiblement qu'en région. L'âge moyen du département devrait s'élever à 41,9 ans en 2050 (contre 38,5 ans en 2013), mais à un rythme toujours inférieur à celui observé sur l'ensemble de l'Occitanie (46,2 en 2050 contre 41,9 en 2013).

Occitanie

- 5 730 753 habitants (2014)
- Evolution 2009-2014 : +0,9% (2014)
- Densité : 78,8 hab/km² (2014)
- Solde naturel : +0,2% (2014)
- Solde migratoire : +0,8% (2014)

Le plus faible taux de pauvreté et le revenu médian le plus élevé d'Occitanie

La répartition de la population par niveau de formation, en 2014, est différente de la moyenne d'Occitanie, la part de la population ayant un diplôme du supérieur s'élève à 46% contre 35% en région alors que la part des habitants n'ayant qu'un CAP ou BEP est inférieure (20% vs 26%).

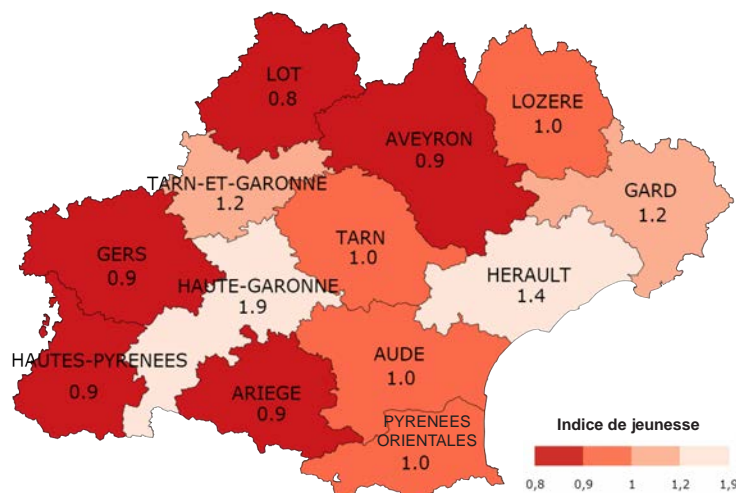
Le niveau de vie médian est plus élevé que sur l'ensemble de l'Occitanie avec 1831€ par mois contre 1621€ en Occitanie. Des disparités s'observent sur le territoire : la zone d'emploi de Saint-Gaudens a ainsi un revenu disponible médian plus faible que la moyenne d'Occitanie (1 611 €).

La Haute-Garonne détient le plus faible taux de pauvreté d'Occitanie en 2014 (12,6% contre 17,2% en région).

Le taux de pauvreté des moins de 30 ans est également inférieur à celui d'Occitanie : 22,5% contre 27,2%.

En revanche, la commune de Saint-Gaudens affiche de forts taux de pauvreté (20,8% au global et 32,2% pour les jeunes).

Indice de jeunesse
Part des moins de 30 ans sur la part des 60 ans et plus



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014
L'indice de jeunesse est le dividende (part des moins de 30 ans/part des 60 ans et plus). Plus l'indice est fort, plus la population du département est jeune.

Définitions

Le **revenu disponible d'un ménage** comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets des impôts directs. (Insee)

Le **taux de pauvreté** correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (exprimé en euros), soit 60 % du niveau de vie médian de l'ensemble de la population. (Insee)

Dynamiques économiques et d'emploi

Un important tissu de grands établissements et une dynamique d'emploi positive

En 2014, la Haute-Garonne compte un parc de 134 661 établissements soit 21% du parc d'Occitanie. Parmi ces établissements, plus de 97 444 ne comptent aucun salarié, soit une proportion inférieure à celle d'Occitanie (72% contre 74%). L'appareil productif du département est davantage porté par les établissements de plus de 100 salariés qui totalisent 46% des effectifs contre 35% au niveau régional.

Concernant les établissements de plus de 50 salariés, ils sont au nombre de 1 676 dans le département représentant 29% du parc d'établissements de cette taille en Occitanie et concentrent 59% des postes salariés du département (contre 49% au niveau régional).

Le département de la Haute-Garonne compte plus de 604 500 actifs occupés en 2014, soit 28% des actifs occupés d'Occitanie. Ce volume est en augmentation de 6% sur la période 2009-2014 alors qu'il augmente de 2,8% en région. Selon les données Urssaf, la Haute-Garonne compte plus de 440 000 emplois salariés en 2016, nombre en augmentation de 12% par rapport à celui de 2008, contre une augmentation de 4% sur le territoire régional. C'est ainsi la plus forte augmentation des effectifs salariés d'Occitanie.

Une sphère productive portée par le secteur aéronautique

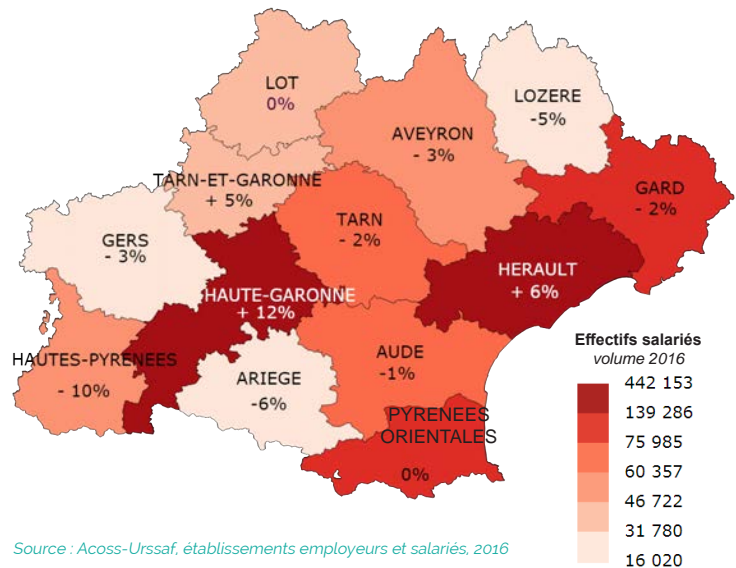
En 2014, 60% des emplois salariés relèvent de la sphère présentielle dans ce département soit plus de 300 000 personnes, ce taux est égal à la moyenne régionale.

Plusieurs secteurs d'activité de la sphère présentielle totalisent un nombre conséquent de l'effectif salariés en 2016. Il s'agit notamment des activités de services administratifs (12% contre 9% au niveau régional) dont l'effectif augmente de 19% entre 2009 et 2016 contre 10% au niveau de l'Occitanie. La même tendance s'observe sur les activités liées à la santé humaine et l'action sociale (9% contre 13%) avec une hausse de 19% au sein du département contre 13% en région.

La sphère productive compte plus de 200 000 actifs. De nombreux secteurs sont surreprésentés au niveau départemental tels que :

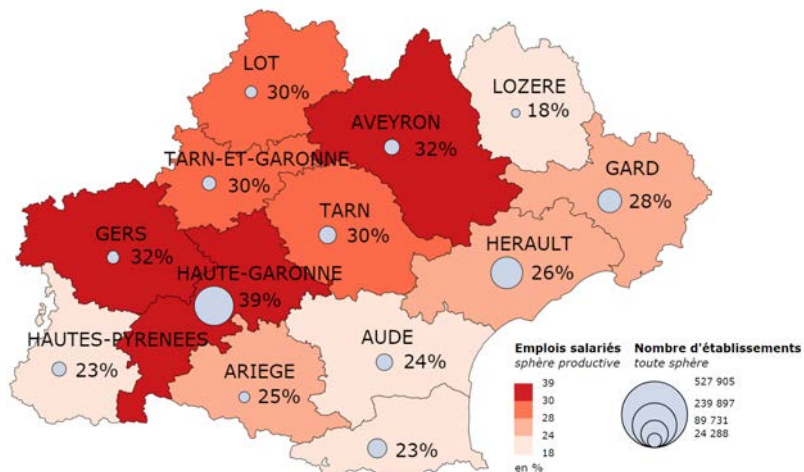
- l'industrie manufacturière qui concentre 15% de l'effectif salariés contre 13% en région. Ce volume est en augmentation de 12% entre 2009 et 2016 contre une baisse de -2% en région,
- les activités spécialisées et scientifiques (11% contre 7%), en augmentation (+22% contre +13%),
- les activités liées à l'information et la communication (6% contre 4%), également en augmentation (+19% contre +12%).

Emplois salariés : effectifs et évolution des effectifs 2008-2016



Source : Acoiss-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

Nombre d'établissements et part des postes relevant de la sphère productive



Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014
Postes des établissements actifs de la sphère productive au 31/12/2014

Plus spécifiquement, en Haute-Garonne les activités liées à la fabrication et d'autres matériels de transport (7% contre 3%), la programmation, le conseil et autres activités informatiques (4% contre 2%), les activités d'architecture et ingénierie (6% contre 3%) sont surreprésentées.

Le secteur agricole est peu important avec 1% de l'emploi total contre 4% au niveau régional néanmoins cette part n'est pas homogène sur le territoire. En effet, dans la zone d'emploi de Saint-Gaudens, la part de l'agriculture dans l'emploi local s'élève à 5,5 %.

Occitanie

- 644 836 établissements (2014)
- 26% employeurs (2014)
- 1 332 143 emplois salariés (2016)
- 30% emplois sphère productive (2016)

Principaux établissements employeurs de la zone

Nom de l'établissement	Ville	siège	code APE	Activités	Tranche effectifs (nb salariés)	Effectifs arrondis (centaine près)
Airbus operations	Toulouse	oui	3030Z	Construction aéronautique et spatiale	10 000 et plus	14 700
Région Occitanie	Toulouse	oui	8411Z	Administration publique générale	5 000 à 9 999	NN
Airbus	Blagnac	-	3030Z	Construction aéronautique et spatiale	5 000 à 9 999	6 300
Commune de Toulouse	Toulouse	oui	8411Z	Administration publique générale	5 000 à 9 999	5 600
Hôpital Purpan	Toulouse	-	8610Z	Activités hospitalières	5 000 à 9 999	5 100
Département de la Haute-Garonne	Toulouse	oui	8411Z	Administration publique générale	2 000 à 4 999	4 900
Toulouse metropole	Toulouse	oui	8411Z	Administration publique générale	2 000 à 4 999	3 300
Hôpital de Rangueil	Toulouse	-	8610Z	Activités hospitalières	2 000 à 4 999	3 200
Tisséo	Toulouse	oui	4931Z	Transports urbains et suburbains de voyageurs	2 000 à 4 999	2 700
Airbus defence and space sas	Toulouse	-	3030Z	Construction aéronautique et spatiale	2 000 à 4 999	2 500

Sources : Répertoire Sirene 01/09/2017

Définitions

Les **activités de la sphère présentielle** sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les **activités de la sphère productive** sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services.



Focus sur... l'influence de l'agglomération toulousaine

Selon l'Insee, l'aire d'influence toulousaine s'étend jusqu'à 50 km et cinq départements limitrophes. L'aire urbaine de Toulouse est la troisième de province avec 1,3 millions d'habitants après Lyon et Marseille.

De plus, les territoires se situant sur des voies de communication vers l'agglomération de Toulouse tels que Saint-Sulpice ou L'Isle-Jourdain par exemple, bénéficient d'une croissance démographique plus importante.

La zone d'emploi de Toulouse a une forte attractivité en termes d'emplois productifs. Elle est ainsi la troisième zone d'emploi pour le taux d'arrivée d'emplois productifs derrière Lyon et Lille. En effet, en 2013, 4 000 actifs qualifiés s'y sont installés représentant 0,6% de l'emploi total du territoire. Cela s'explique notamment par l'importance du secteur aéronautique et spatial et la concentration des pôles décisionnels et de recherche.

Le département de la Haute-Garonne est porté par l'agglomération toulousaine, par conséquent la zone d'emploi de Saint-Gaudens ne bénéficie pas du même attrait économique : les principaux secteurs économiques sur cette zone sont notamment les activités liées au tourisme et au secteur agricole.

Dynamiques du marché du travail

Une majorité de cadres et de professions intellectuelles supérieures

La répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle est différente de la région Occitanie : la part des cadres et professions intellectuelles supérieures (25% vs 10%) et celle des professions intermédiaires (28% vs 26%) sont plus importantes. A l'inverse, la part des ouvriers (15% vs 18%) ainsi que celle des employés (25% vs 28%) sont plus faibles. Concernant les types de contrats, 77% des actifs occupés sont en contrats longs contre 71% au niveau régional.

On compte une plus faible part de non salariés dans ce département (11% contre 16% en Occitanie) et d'actifs non diplômés (11% vs 15%).

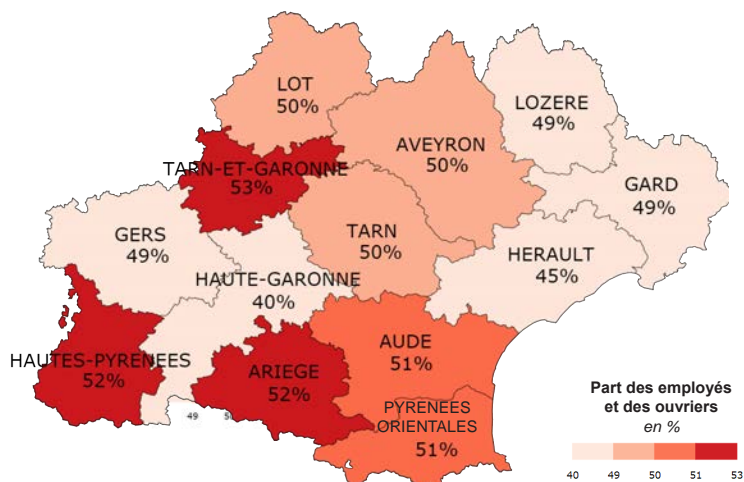
Un demandeur d'emploi sur deux est diplômé du supérieur

Au troisième trimestre 2017, la Haute-Garonne a un taux de chômage de 9,4% contre 11,3% en Occitanie soit le 5^e taux le plus faible. L'évolution annuelle du taux de chômage sur un an est de -0,5 point et est légèrement supérieure à celle de la région (-0,4 point).

Le profil des demandeurs d'emploi de ce département diffère du niveau régional du fait d'une part plus forte de 25-29 ans et de 30-39 ans au chômage (respectivement 17% et 27% vs 15% et 25%). Cela peut s'expliquer par la structure de l'âge plus jeune du département et par l'attractivité économique pour la population active.

Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont un niveau de formation de I à IV (56% contre 47% au niveau régional). La durée du chômage est conforme à la moyenne : 40% sont au chômage depuis 6 mois et un quart depuis plus de deux ans. La proportion de femmes en recherche d'emploi est plus importante en Haute-Garonne : 53% contre 51% au niveau régional.

Part des employés et des ouvriers

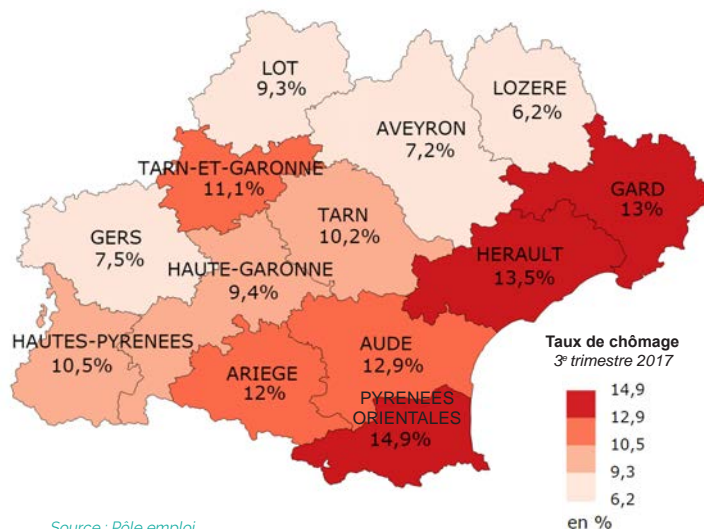


Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

Occitanie

- 28% employés (2014)
- 18% ouvriers (2014)
- 16% cadres et prof. intell. sup. (2014)
- 26% prof. intermédiaires (2014)

Taux de chômage T3 2017 et évolution sur 1 an



Source : Pôle emploi

Définitions

La notion de « **contrats longs** » regroupe les emplois sans limite de durée (CDI), aux titulaires de la fonction publique, les stagiaires rémunérés en entreprise.

La notion de « **contrats courts** » regroupe les emplois à durée limitée (CDD, contrat court, vacataire...), les emplois-jeunes, CES, contrats de qualification et les placements par une agence d'intérim.

Le **taux de chômage** est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs). Insee

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois** (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

Des projets de recrutement jugés plus difficiles qu'en région

37 671 projets de recrutement étaient prévus en 2017 d'après l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » de Pôle emploi représentant 20% du volume régional. La part des projets jugés difficiles s'élève à 41% contre 34% au niveau régional cependant la part des projets saisonniers est largement en deçà de la moyenne d'Occitanie (22% contre 51%).

Les projets de recrutement se portent principalement, comme en Occitanie, sur les secteurs des services aux particuliers ou de la santé, de l'action sociale, culturelle ou sportive. Cependant, les projets de recrutement sont plus marqués en Haute-Garonne qu'en région pour les activités liées au bâtiment et travaux publics (7% contre 5%), à la gestion et à l'administration des entreprises (7% contre 5%), à l'informatique et aux télécommunications (7% contre 2%) ou à la mécanique et au travail des métaux (3% contre 2%).

Occitanie

- Taux de chômage : 11,3 % (T3 2017)
- 570 772 DEFM (31/12/2016)
- 187 643 projets de recrutement en 2017

► Dynamiques d'éducation et de formation

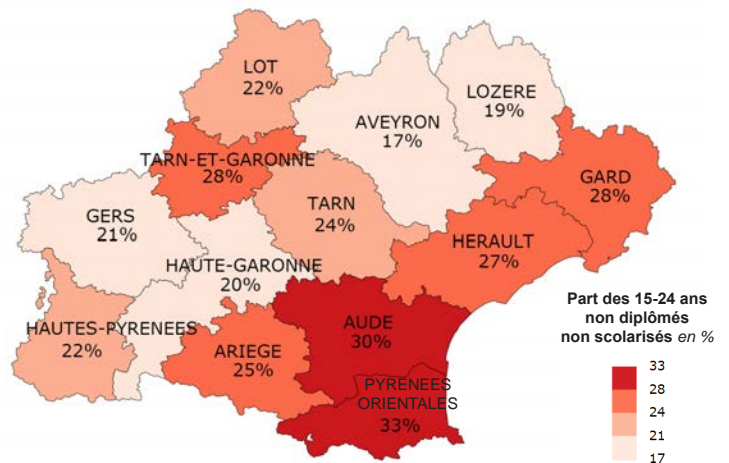
Des parcours de scolarisation plus favorables qu'en Occitanie et une faible mobilité scolaire

La Haute-Garonne affiche un taux de scolarisation des 15 à 17 ans supérieur à celui de l'Occitanie avec 97% contre 95,8% en 2014.

La part des 15 à 24 ans non scolarisés et non diplômés est inférieure à la moyenne des départements d'Occitanie (20% contre 25%). Cette part diminue depuis 2009 où elle s'élevait à 21%.

Les taux de retard en 2015 en fin de collège dans ce département sont inférieurs à ceux d'Occitanie (16% vs 19%). En revanche, ils sont plus élevés pour la terminale technologique (39% contre 36%). Le taux de réussite pour la session 2016 du CAP est inférieur à la moyenne régionale : 71% des inscrits ont réussi le CAP contre 74% au niveau régional.

Part des 15-24 ans non diplômés non scolarisés



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

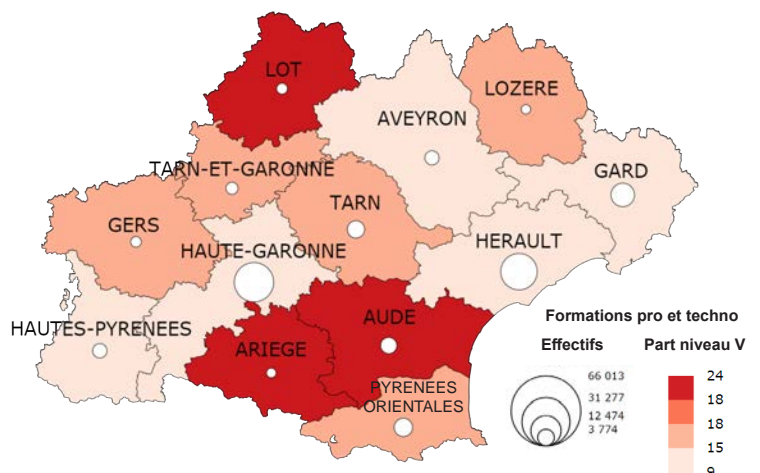
Un enseignement de niveau supérieur important

La taille de l'offre professionnelle et technologique est similaire à la moyenne régionale : on dénombre 38 inscrits en 1^{ère} année dans une filière professionnelle ou technologique pour 100 jeunes résidents âgés de 15 à 17 ans.

La Haute-Garonne compte, à la rentrée 2016, 204647 élèves, étudiants et apprentis, dont 66 013 dans une filière professionnelle ou technologique. Parmi les élèves en filière professionnelle, 14% sont en apprentissage (17% en Occitanie). Le profil des formés en filière technologique ou professionnelle diffère de celui observé sur l'ensemble du territoire d'Occitanie avec une part des niveaux du supérieur (I à III) plus importante (63% contre 49%) au détriment du niveau IV notamment (27% contre 37%).

Les formations dispensées sont relativement similaires à la moyenne d'Occitanie excepté pour les activités de santé (20% contre 17%) et d'information (4% contre 2%) qui sont surreprésentées.

Nombre de formés FPI (pro et techno) et part niveau V



Sources : Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie ; voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31/12/2016

De très nombreuses formations qualifiantes et/ou certifiantes de niveau I à III

En 2016, la Région a financé sur le département plus de 11 300 formations à destination de personnes en recherche d'emploi (sorties de formation), soit 27% des formations dispensées en Occitanie.

Près de la moitié sont à visée qualifiante et/ou certifiante (46% vs 48% en région). Ces dernières sont pour 45% d'entre elles des formations de niveau V - V bis (vs 56%), même si celles de niveau I à III sont sur-représentées par rapport au territoire régional (21% contre 13%).

11430 entrées en formation financées par Pôle emploi, à destination des demandeurs d'emploi, hors financement Région, ont été réalisées dans le département en 2016. 85% de ces formations étaient à visée qualifiante, proportion légèrement inférieure à celle d'Occitanie (87%). En 2016, le taux d'accès à l'emploi à 6 mois des demandeurs d'emploi inscrits à l'issue d'une formation prescrite par Pôle emploi était de 60%.

Occitanie

- 55 364 jeunes de 15-24 ans sortis du système scolaire sans diplôme (2014)
- 706 801 élèves, étudiants et apprentis (2016)
- 64 062 sorties de formation en 2016 (demandeurs d'emploi, financement Région)
- 55 170 entrées en formation prescrites par Pôle emploi en 2016 (DE, hors financement Région)

Définitions

Le **taux d'accès à l'emploi à 6 mois** concerne les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation prescrite par Pôle emploi et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation (sont exclus les stagiaires ne bénéficiant d'aucune rémunération ou ceux bénéficiant d'une rémunération publique de stage versée par la Région ou par l'Etat).

Cet indicateur permet de repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois dans les six mois qui suivent la fin de la formation.

La Haute-Garonne

en quelques chiffres

Population



1 317 668
habitants

1er département d'Occitanie

+1,4% d'habitants
par an entre 2009 et 2014
+ 0,9% en Occitanie

Solde naturel 0,6% par an
Solde migratoire 0,8% par an

39%

Moins de 30 ans



Occitanie 34%

21%

60 ans et plus



Occitanie 27%



1 831€

Revenu disponible mensuel median
1 621€ en Occitanie

12,6%

Taux de pauvreté
17,2% en Occitanie



66%

Niveau Bac et plus
Occitanie 55%

20%

Jeunes 15-24 ans non diplômés, non scolarisés

INSEE RP 2014 - FLOSoP 2014

Appareil productif et Emploi

134 661
établissements



28% employeurs



604 525 actifs en emploi

442 153 emplois salariés
secteur privé non agricole

+12,3% (2008-2016)



77%
contrats longs

71% Occitanie

25%
cadres et prof. intell.

16% Occitanie

39%

Emplois de la sphère productive
Occitanie 30%

Spécificités de l'emploi :

Commerce

49%



emplois salariés
Occitanie 43%

Industrie

14%



emplois salariés
Occitanie 12%

Agriculture

1%



emploi total
Occitanie 4%

INSEE RP 2014 - ACDES 2016 - CLAP 2014

Marché du travail

131 196

DEFM
(cat A, B et C date)

Directe Occitanie, DEFM au 31/12/2016
(catégories A, B ou C)



9,4%
tx chômage

11,3% en Occitanie



-0,5 pt sur 1 an
Occitanie - 0,4 pt

Insee, Taux de chômage localisés au 3ème trimestre 2017 / 2016



43%

Occitanie 43%



30%

Moins de 30 ans
Occitanie 28%

37 671

projets de recrutement



41%
difficiles

34% Occitanie

22%
saisonniers

51% Occitanie

Pôle emploi, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation initiale

63%



27%

10%

(Occitanie)

I à III Niveaux - filières pro. et techno.

Direct. Educ. Nationale (DEP), Direc. Régions Occitanie / voir scolarité année 2016-17, supérieur année 2015-16, Formations statutaires et scolaires années 2015-16, apprentissage 12/12/16



204 647

élèves - étudiants - apprentis
toutes filières



8 241

apprentis
filère professionnelle

Formation continue

11 304

Sorties 2016
Programme Région

46%

Occitanie 48%

Part certifiant
ou qualifiant

11 430

Entrées 2016
Pôle Emploi

85%

Occitanie 87%

Région Occitanie, Formations des demandeurs d'emploi, sorties 2016 / Pôle emploi, Formations des demandeurs d'emploi, entrées 2016

Sources

Démographie et revenus

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2013

Activité économique

- Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014 et Sirene 2017
- Acooss-Urssaf, Etablissements employeurs et salariés, 2016

Marché du travail

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Taux de chômage localisés au 3^e trimestre 2016
- Direccte Occitanie, Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm) au 31 décembre 2016, demandeurs d'emploi (catégories A, B ou C)
- Pôle emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie, Effectifs voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 décembre 2016
- Région Occitanie, Formations des demandeurs d'emploi, sortants 2016
- Pôle emploi, Formations des demandeurs d'emploi, entrants 2016

Les outils du Carif-Oref Occitanie

Territoires :

- Les **Cahiers statistiques emploi formation 2018** des 33 zones d'emploi d'Occitanie
- Les **Synthèses emploi formation 2018** pour les 13 départements
- **La région Occitanie et ses départements** : éléments de synthèse sur la démographie, l'emploi et la formation, décembre 2016, Carif-Oref Occitanie
- L'espace **Territoires et métiers en région**

Secteurs et Métiers :

- Les 36 **Synthèses sectorielles 2018**
- Les 225 **Fiches StatMétiers 2018**

Carif-Oref Occitanie

www.cariforefoccitanie.fr

Site de Labège 05 62 24 05 99

Site de Montpellier 04 67 13 20 80

Directeur de publication

Laurent Lacour

Réalisation

Service Observatoire

Juin 2018