

# Département des Hautes-Pyrénées

Un territoire tourné vers les activités présentielle et marqué par des difficultés économiques

*Méthodologie : ce portrait met en avant les traits saillants du département au regard de l'ensemble régional. Pour ce faire, chaque indicateur est comparé à la moyenne régionale d'Occitanie. Les sources utilisées sont mentionnées et regroupées en page 8.*

## Dynamiques sociodémographiques

### Un département vieillissant et une diminution du nombre d'habitants

Les Hautes-Pyrénées sont le neuvième département d'Occitanie en termes de population avec 228 950 habitants. La densité de population de ce département fortement rural est de 52 hab/km<sup>2</sup>.

Le taux annuel moyen de la croissance démographique entre 2009 et 2014 est de -0,1% contre un rythme de 0,9% sur l'ensemble du territoire régional : les Hautes-Pyrénées sont le seul département de la région, avec la Lozère, à connaître une diminution de la population. Selon les projections de l'Insee, cette tendance devrait se poursuivre d'ici 2050 avec une hypothèse de population de 225 000 habitants, conséquence d'un solde naturel moyen de -0,4%.

En outre, le département des Hautes-Pyrénées est vieillissant. En effet, 32% de la population a plus de 60 ans en 2014 (soit 5 points de plus qu'en moyenne régionale) et cette part est en augmentation depuis 2009 où elle représentait 30%. Le vieillissement devrait s'accroître puisque l'âge moyen envisagé en 2050 devrait s'élever à 48,4 ans en 2050 contre 44,9 ans en 2013.

### Occitanie

- 5 730 753 habitants (2014)
- Evolution 2009-2014 : +0,9% (2014)
- Densité : 78,8 hab/km<sup>2</sup> (2014)
- Solde naturel : +0,2% (2014)
- Solde migratoire : +0,8% (2014)

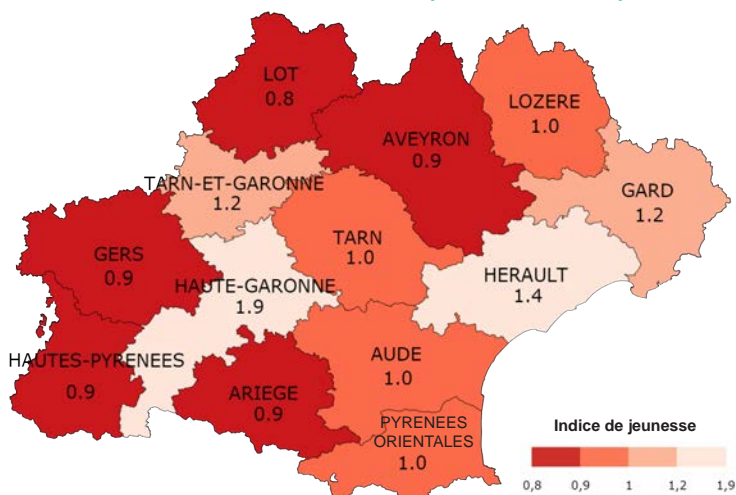
### Un taux de pauvreté relativement faible et un revenu médian plus élevé

En 2014, la répartition des habitants âgés de 15 à 59 ans par niveau de formation est conforme à la moyenne d'Occitanie. Cependant la part des diplômés du supérieur est inférieure à la moyenne régionale (30% vs 35%) et la part des habitants sans aucun diplôme (17% vs 19%), est une des plus faibles de la région.

Le niveau de vie médian, en 2014, est proche de la moyenne régionale : 1 619 € mensuel contre 1 621 € en Occitanie.

Le taux de pauvreté est inférieur à celui observé sur le territoire régional avec un taux de 14,8% pour le département contre 17,2% en région : c'est un des plus bas après ceux de la Haute Garonne et de l'Aveyron. En revanche, les moins de 30 ans présentent un plus fort taux de pauvreté similaire à celui de l'Occitanie : 27% des jeunes vivent ainsi en dessous du seuil de pauvreté.

Indice de jeunesse  
Part des moins de 30 ans sur la part des 60 ans et plus



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014  
L'indice de jeunesse est le dividende (part des moins de 30 ans/part des 60 ans et plus).  
Plus l'indice est fort, plus la population du département est jeune.

### Définitions

Le **revenu disponible d'un ménage** comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets des impôts directs. (Insee)

Le **taux de pauvreté** correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (exprimé en euros), soit 60 % du niveau de vie médian de l'ensemble de la population. (Insee)

## Dynamiques économiques et d'emploi

### Un tissu de PME important, mais une forte baisse d'emploi

Les Hautes-Pyrénées comptent un parc de 27 182 établissements en 2014 soit 4% du parc d'Occitanie. Parmi ces établissements, plus de 7 245 établissements ne comptent aucun salarié, soit une proportion similaire à celle d'Occitanie (73% vs 74%). L'appareil productif du département est davantage porté par les établissements de 1 à 19 salariés qui emploient au total 37% des salariés contre 35% en Occitanie et ceux entre 20 et 100 salariés qui emploient 33% des salariés (contre 31% en région).

Les établissements de plus de 50 salariés sont au nombre de 237, représentant moins de 1% du parc d'établissements des Hautes-Pyrénées. Néanmoins, ils concentrent 45% des postes salariés du département (contre 49% au niveau régional).

Le département compte 87 000 actifs occupés en 2014, soit 4% des actifs occupés d'Occitanie. Ce volume est en recul de -3,7% sur la période 2009-2014 alors qu'il augmente de 2,8% en région. Selon les données Ussaf, les Hautes-Pyrénées comptent près de 49 000 emplois salariés du secteur privé non agricole en 2016, nombre en forte diminution de -10% par rapport à celui de 2008, contre une augmentation de 4% sur le territoire régional.

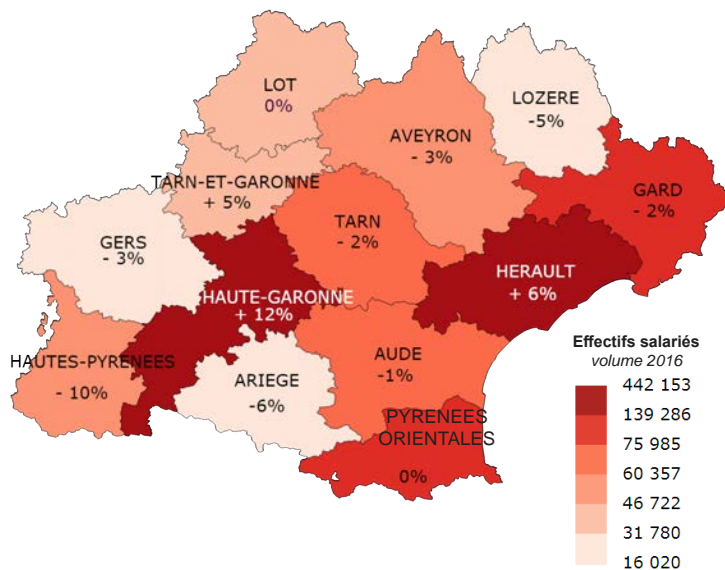
### Une économie portée par les activités résidentielles, l'industrie et le tourisme

En 2014, 77% des emplois salariés relèvent de la sphère présentielle dans ce département soit plus de 50 000 personnes, ce taux est supérieur à la moyenne régionale qui s'élève à 70%. Plusieurs secteurs d'activités de la sphère présentielle sont plus représentés par rapport au territoire régional : il s'agit notamment des activités d'hébergement médico-social et social (6% vs 4%), de l'action sociale sans hébergement (7% vs 4%) et du commerce de détail (12% vs 11%). Les activités liées au tourisme sont également importantes dans ce département, notamment en ce qui concerne le secteur de l'hébergement (3% contre 1%), du fait notamment de l'importance de l'offre basée sur la ville de Lourdes.

La sphère productive compte un peu plus de 15 000 salariés en 2014. L'industrie manufacturière emploie 17% des effectifs salariés contre 13% en région. Plus précisément, certains secteurs sont plus représentés : l'industrie alimentaire (4% vs 2%), la fabrication de matériels de transport (4% vs 3%) ou la fabrication d'équipement électrique (2% vs 0,4%). Néanmoins, l'industrie connaît une baisse plus importante de ses effectifs sur la période 2008-2016 qu'en moyenne régionale (respectivement -10% et -2%).

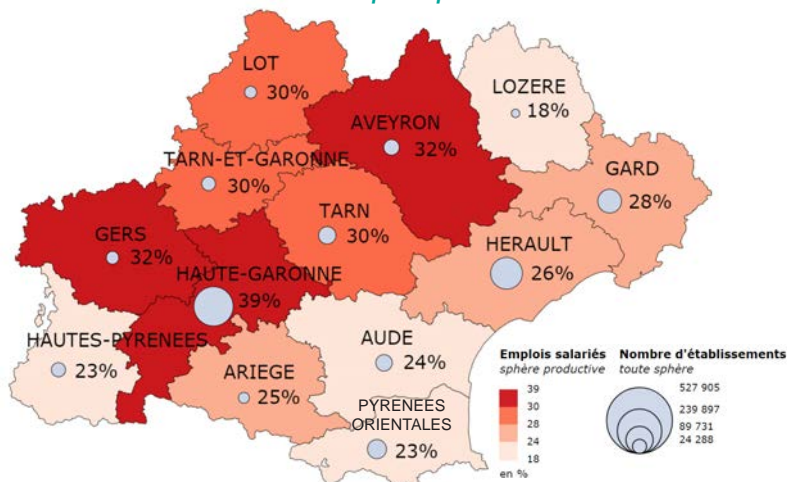
Le département des Hautes-Pyrénées présente également un secteur agricole important en concentrant 4% de l'emploi total comme au niveau régional. Cependant, entre 2009 et 2014, ce secteur connaît une très forte diminution de ces actifs (-20% contre -8% en moyenne régionale).

Emplois salariés : effectifs et évolution des effectifs 2008-2016



Source : Acooss-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

Nombre d'établissements et part des postes relevant de la sphère productive



Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014  
Postes des établissements actifs de la sphère productive au 31/12/2014

### Occitanie

- 644 836 établissements (2014)
- 26% employeurs (2014)
- 1 332 143 emplois salariés (2016)
- 30% emplois sphère productive (2016)

Principaux établissements employeurs de la zone

Nom de l'établissement	Ville	siège	code APE	Activités	Tranche effectifs (nb salariés)	Effectifs arrondis (centaine près)
Centre hospitalier de Lannemezan	Lannemezan	oui	8610Z	Activités hospitalières	1 000 à 1 999	1400
SOCATA - aéroport	Tarbes	oui	3030Z	Construction aéronautique et spatiale	1 000 à 1 999	1400
Centre hospitalier de Bigorre - La Gespe	Tarbes	oui	8610Z	Activités hospitalières	1 000 à 1 999	1100
Alstom transport sa	Séméac	-	2711Z	Fabrication de moteurs, génératrices, transformateurs électriques	500 à 999	600
Euralis gastronomie	Maubourguet	-	1013A	Préparation industrielle de produits à base de viande	500 à 999	600
Centre hospitalier de Bagnères de Bigorre	Bagnères de Bigorre	oui	8610Z	Activités hospitalières	500 à 999	500
Centre hospitalier de Lourdes	Lourdes	oui	8610Z	Activités hospitalières	500 à 999	500
E. Leclerc	Ibos	oui	4711F	Hypermarchés	500 à 999	500
Fédération Pyrène plus	Tarbes	-	8810A	Aide à domicile	500 à 999	500

Sources : Répertoire Sirene 01/09/2017

Définitions

Les **activités de la sphère présentielle** sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

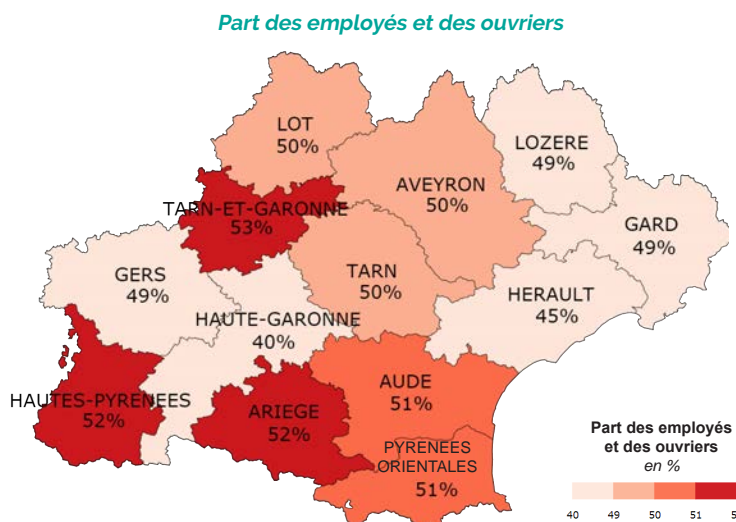
Les **activités de la sphère productive** sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services.

Dynamiques du marché du travail

Une majorité d'ouvriers et d'employés

La répartition des emplois par catégorie socio-professionnelle est relativement différente de la région Occitanie : la part des ouvriers (20% contre 18%) et des employés (32% contre 28%) est plus importante au niveau départemental qu'en région. Inversement, on compte proportionnellement moins d'emplois de cadres et professions intellectuelles supérieures (11% contre 16%). Concernant les types de contrats de travail, 69% des actifs occupés sont en contrats longs contre 71% au niveau régional.

La proportion d'actifs non diplômés dans les Hautes-Pyrénées est moindre qu'en Occitanie (14% contre 15%) : c'est la plus faible de la région après celle de la Haute-Garonne en 2014. Ces actifs non diplômés exercent notamment dans les secteurs de l'industrie manufacturière où ils représentent 12% des salariés (contre 14% en région) ou de la santé humaine et action sociale (16% contre 13%).



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

Occitanie

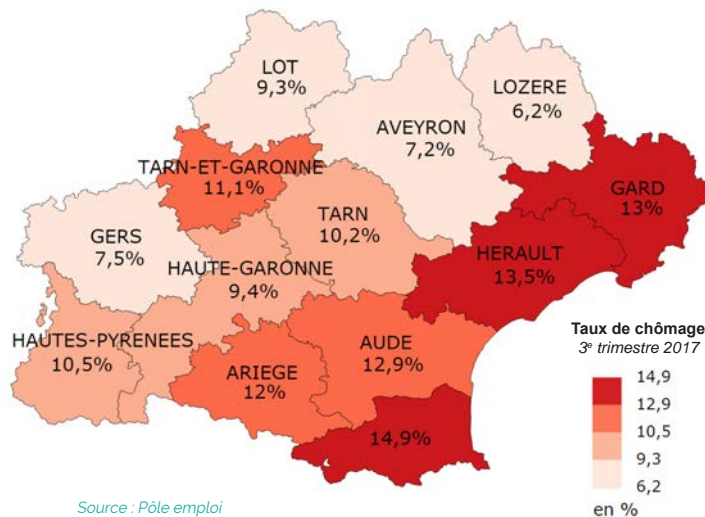
- 28% employés (2014)
- 18% ouvriers (2014)
- 16% cadres et prof. intell. sup. (2014)
- 26% prof. intermédiaires (2014)

### Une part importante de demandeurs d'emploi avec un diplôme de niveau V

Au troisième trimestre 2017, les Hautes-Pyrénées ont un taux de chômage de 10,5% contre 11,3% en Occitanie soit le 7<sup>e</sup> taux le plus faible sur 13. L'évolution annuelle du taux de chômage sur un an est la plus forte d'Occitanie : -0,9 point contre -0,4 en région.

Le profil des demandeurs d'emploi de ce département est relativement différent par rapport au niveau régional : on y retrouve une plus forte part des plus de 50 ans au chômage soit 29% contre 25%. 45% des demandeurs d'emploi sont au chômage depuis plus de 6 mois contre 41% au niveau régional. Par ailleurs, 45 % des demandeurs d'emploi ont un niveau de diplôme égal au CAP/BEP contre 38% en Occitanie. Également, la proportion de femmes au chômage est légèrement plus forte dans les Hautes-Pyrénées qu'en région (52% contre 51%).

Taux de chômage T3 2017 et évolution sur 1 an



Source : Pôle emploi

### Des projets de recrutement saisonniers

7164 projets de recrutements étaient prévus en 2017 d'après l'enquête « Besoins en main-d'œuvre » de Pôle emploi représentant 3,8% du volume total régional. Plus d'un projet de recrutement sur deux est saisonnier (58%). Cette part est plus importante qu'en Occitanie (51%) alors que la proportion de projets jugés difficiles par les employeurs est quant à elle légèrement en deçà de la moyenne régionale (32% contre 34%).

Les projets de recrutement se portent de manière plus marquée qu'en région dans l'hôtellerie-restauration (24% contre 17%), le commerce (12% contre 10%) ou l'industrie de process (5% contre 2%).

### Occitanie

- Taux de chômage : 11,3 % (T3 2017)
- 570 772 DEFM (31/12/2016)
- 187 643 projets de recrutement en 2017

### Définitions

La notion de « **contrats longs** » regroupe les emplois sans limite de durée (CDI), aux titulaires de la fonction publique, les stagiaires rémunérés en entreprise.

La notion de « **contrats courts** » regroupe les emplois à durée limitée (CDD, contrat court, vacataire...), les emplois-jeunes, CES, contrats de qualification et les placements par une agence d'intérim.

Le **taux de chômage** est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs). Insee

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois** (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

## Dynamiques d'éducation et de formation

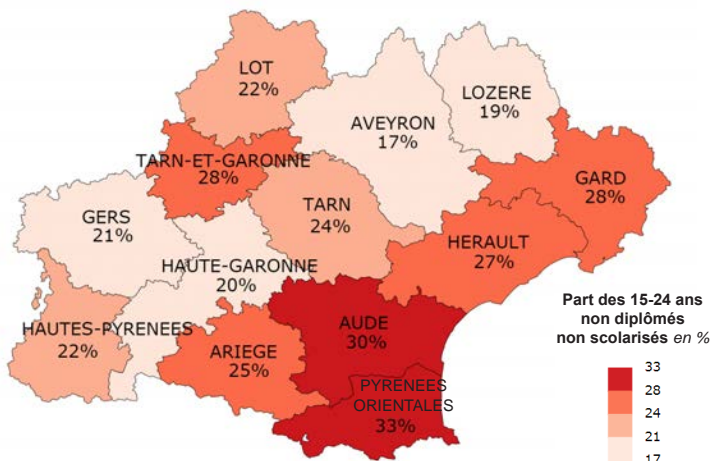
### Des parcours de scolarisation plus favorables qu'en Occitanie

En 2014, les Hautes-Pyrénées affichent un taux de scolarisation des 15 à 17 ans légèrement supérieur à celui de l'Occitanie avec 97% contre 96%.

La part des 15 à 24 ans non scolarisés et non diplômés est inférieure à la moyenne des départements d'Occitanie (22% vs 25%) et est en diminution depuis 2009 (- 1 point).

Les taux de retard en 2015 dans ce département sont similaires à ceux d'Occitanie (19%) à l'exception de la terminale générale, où le taux de retard est inférieur à la moyenne régionale (14% vs 16%). Les taux de réussite pour la session 2016 du CAP, et du BTS sont supérieurs à la moyenne régionale et similaires pour le baccalauréat : à titre d'exemple, 80% des inscrits ont réussi le CAP contre 74% au niveau régional.

Part des 15-24 ans non diplômés non scolarisés



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

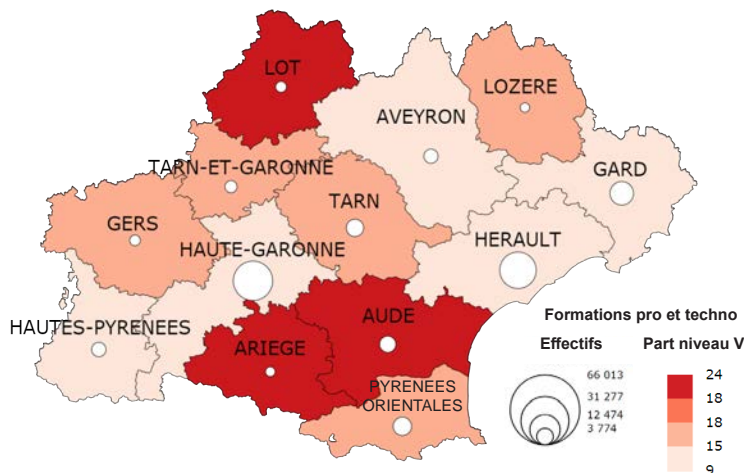
### Un enseignement professionnel et technologique de niveau IV important

A la rentrée 2016, la taille de l'offre professionnelle et technologique est plus forte que la moyenne régionale : on dénombre 42 inscrits en 1<sup>ère</sup> année dans une filière professionnelle ou technologique pour 100 jeunes résidents âgés de 15 à 17 ans (contre 39 en région). C'est un des taux les plus élevés de la région.

Les Hautes-Pyrénées comptent à la rentrée 2016, 23 857 élèves, étudiants et apprentis, dont 8 791 dans une filière professionnelle ou technologique. Parmi les élèves en filière professionnelle, 15% sont en apprentissage (contre 17% en région). Le profil des formés en filière technologique ou professionnelle se distingue de celui d'Occitanie avec une part plus importante de niveau IV de 40% contre 37% au niveau régional.

Les formations dispensées reflètent l'orientation industrielle et touristique de l'économie locale. En effet, les Hautes-Pyrénées se distinguent par une plus forte part de formations dans les domaines de la mécanique, l'électricité et l'électronique (17% contre 12%), des spécialités pluri-technologiques de la production (7% contre 6%), l'hôtellerie et tourisme (4,5% contre 3%) et l'animation culturelle et sportive (7% contre 3%).

Nombre de formés FPI (pro et techno) et part niveau V



Sources : Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie : voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 /12/2016



### Focus sur... l'enseignement supérieur

Dans les Hautes-Pyrénées, 67% des étudiants effectuent leur scolarité dans ce même département. Ce taux est le quatrième plus haut d'Occitanie derrière la Haute-Garonne (93%), l'Hérault (93%) et les Pyrénées-Orientales (84%).

Pour la rentrée 2015-2016, on comptait presque 6 000 étudiants dont :

- 24% inscrits à l'université
- 21% en IUT
- 21% en STS
- 21% en formation d'ingénieur.

De nombreuses formations sont en lien avec l'économie locale. En effet, le territoire reste industriel malgré une forte baisse de ces effectifs, et le département compte des formations supérieures de qualité dans ce secteur telles que l'école nationale d'ingénieurs de Tarbes (ENIT) et l'IUT.

Pour développer les formations proposées et l'attractivité du territoire, un nouveau centre de formation à travers le projet DITECH (Développement de l'industrie dans les territoires en faveur de l'emploi et des compétences dans les Hautes-Pyrénées) se construit. Il proposera les formations déjà dispensées actuellement (productique et mise en forme des métaux) ainsi que des nouvelles (contrôle non destructif, aérostructures et peinture industrielle et aéronautique).

### Plus de 1 600 sorties de formation inscrites dans le programme régional de formation

En 2016, la Région a financé plus de 1600 formations dispensées sur le département à destination de personnes en recherche d'emploi (sorties en 2016), soit 4% des formations dispensées en Occitanie.

Plus d'un tiers sont à visée qualifiante et/ou certifiante (36% contre 48%). Ces dernières sont essentiellement des formations de niveau V - V bis (56%, id région) et de niveau IV (23% contre 27%). A contrario, les formations de niveau I à III sont moins sollicitées qu'au niveau régional (7% contre 13%).

2340 entrées en formation, financées par Pôle emploi, à destination des demandeurs d'emploi, hors financement Région ont été réalisées sur le département en 2016. 86% de ces formations étaient à visée qualifiante, proportion similaire à la moyenne régionale Occitanie. En 2016, le taux d'accès à l'emploi à 6 mois des demandeurs d'emploi inscrits à l'issue d'une formation prescrite par Pôle emploi était de 57%.

### Occitanie

- **55 364 jeunes de 15-24 ans sortis du système scolaire sans diplôme** (2014)
- **706 801 élèves, étudiants et apprentis** (2016)
- **64 062 sorties de formation en 2016** (demandeurs d'emploi, financement Région)
- **55 170 entrées en formation prescrites par Pôle emploi en 2016** (DE, hors financement Région)

#### Définitions

Le **taux d'accès à l'emploi à 6 mois** concerne les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation prescrite par Pôle emploi et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation (sont exclus les stagiaires ne bénéficiant d'aucune rémunération ou ceux bénéficiant d'une rémunération publique de stage versée par la Région ou par l'Etat).

Cet indicateur permet de repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois dans les six mois qui suivent la fin de la formation.

# Les Hautes-Pyrénées

en quelques chiffres

## Population



**228 950**  
habitants

gème département  
d'Occitanie

**- 0,1% d'habitants**  
par an entre 2009 et 2014  
+ 0,9% en Occitanie

Solde naturel **-0,2%** par an  
Solde migratoire **0,2%** par an

**30%**

Moins de 30 ans



Occitanie 34%

**32%**

60 ans et plus



Occitanie 27%



**1 619€**

Revenu disponible mensuel median  
1 621€ en Occitanie

**14,8%**

Taux de pauvreté  
17,2% en Occitanie



**51%**

Niveau Bac et plus  
Occitanie 55%

**22%**

Jeunes 15-24 ans non  
diplômés, non scolarisés

INSEE RP 2014 - FLOSoP 2014

## Appareil productif et Emploi

**27 182**  
établissements



**27%** employeurs



**86 990** actifs en emploi

**48 825** emplois salariés  
secteur privé non agricole

**-10,3%** (2008-2016)



**69%**  
contrats  
longs  
71% Occitanie

**11%**  
cadres  
et prof. Intell.  
16%

**23%** Emplois de la  
sphère productive  
Occitanie 30%

Spécificités de  
l'emploi :

Commerce

**38%**   
emplois salariés  
Occitanie 43%

Industrie

**15%**   
emplois salariés  
Occitanie 12%

Agriculture

**4%**   
emploi total  
Occitanie 4%

INSEE RP 2014 - ACCES 2016 - CLAP 2014

## Marché du travail

**21 756**

DEFM  
(cat A, B et C date)

Directe Occitanie, DEFM au 31/12/2016  
(catégories A, B ou C)



**10,5%**  
tx chômage

11,3% en Occitanie



**-0,9 pt** sur 1 an  
Occitanie - 0,4 pt

Insee, Taux de chômage localisés au 3ème trimestre 2017 / 2016



**40%**

Occitanie 43%



**26%**

Moins de 30 ans  
Occitanie 28%

**7 164**

projets de recrutement

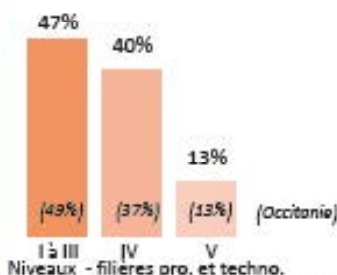


**32%**  
difficiles  
34% Occitanie

**58%**  
saisonniers  
51%

Pôle emploi, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

## Formation initiale



Direct. Educ. Nationale (DEP), Direc. Régions Occitanie / voir scolarité année 2016-17, supérieur année 2015-16.  
Statistiques relatives et scolaires années 2015-16, apprentissage 10/12/15



**23 857**

élèves - étudiants - apprentis  
toutes filières



**1 159**

apprentis  
filère professionnelle

## Formation continue

**1 654**

Sorties 2016  
Programme Région

**36%**  
Occitanie 48%

Part certifiant  
ou qualifiant

**2 340**

Entrées 2016  
Pôle Emploi

**86%**  
Occitanie 87%

Région Occitanie, Formation des demandeurs d'emploi, sorties 2016 / Pôle emploi.  
Formation des demandeurs d'emploi, entrées 2016

## Sources

### Démographie et revenus

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2013

### Activité économique

- Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014 et Sirene 2017
- Acooss-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

### Marché du travail

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Taux de chômage localisés au 3<sup>e</sup> trimestre 2016
- Direccte Occitanie, Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm) au 31 décembre 2016, demandeurs d'emploi (catégories A, B ou C)
- Pôle emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

### Formation

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie, Effectifs voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 décembre 2016
- Région Occitanie, formations des demandeurs d'emploi, sortants 2016
- Pôle emploi, formations des demandeurs d'emploi, entrants 2016

## Les outils du Carif-Oref Occitanie

### Territoires :

- Les **Cahiers statistiques emploi formation 2018** des 33 zones d'emploi d'Occitanie
- Les **Synthèses emploi formation 2018** pour les 13 départements
- **La région Occitanie et ses départements** : éléments de synthèse sur la démographie, l'emploi et la formation, décembre 2016, Carif-Oref Occitanie
- L'espace **Territoires et métiers en région**

### Secteurs et Métiers :

- Les 36 **Synthèses sectorielles 2018**
- Les 225 **Fiches StatMétiers 2018**

**Carif-Oref Occitanie**

[www.cariforefoccitanie.fr](http://www.cariforefoccitanie.fr)

Site de Labège 05 62 24 05 99

Site de Montpellier 04 67 13 20 80

**Directeur de publication**

Laurent Lacour

**Réalisation**

Service Observatoire

Juin 2018