

Département de l'Hérault

Un territoire hétérogène en croissance démographique où les activités présentesielles prédominent

Méthodologie : ce portrait met en avant les traits saillants du département au regard de l'ensemble régional. Pour ce faire, chaque indicateur est comparé à la moyenne régionale d'Occitanie. Les sources utilisées sont mentionnées et regroupées en page 8.

Dynamiques sociodémographiques

Une démographie en expansion

Le département de l'Hérault dispose d'une importante frange littorale (87 km) et s'organise autour de plusieurs aires urbaines reliées entre elles : Lunel, Montpellier, Sète, Agde, Béziers, celle de Montpellier étant la plus peuplée.

L'Hérault est le 2^e département le plus peuplé et le plus étendu de la région après la Haute-Garonne. Il compte 1 107 398 habitants en 2014 pour 6 309 km², soit une densité de 181 habitants par km². Plus d'un habitant sur cinq en Occitanie réside dans l'Hérault. La croissance démographique y est très forte puisque que l'Hérault a un taux annuel moyen de croissance de 1,4% (contre 0,9% en Occitanie). Bien que le solde naturel soit positif (0,3%), la croissance est principalement due à un solde migratoire favorable (1,1%) supérieur à celui de la région. Cette croissance ne se fait pas de manière uniforme puisque ce sont plutôt les territoires proches du littoral qui attirent le plus, et dans une moindre mesure, le long des axes routiers menant à Lodève. Les communes de Montpellier et Béziers ont connu, entre 2009 et 2014, les évolutions annuelles les plus importantes du département (respectivement 1,6% et 1,3%), inférieures cependant à celle de Castelnaud-le-Lez (5,1%).

L'essor démographique du département devrait perdurer puisque selon les projections de l'Insee, la population devrait augmenter de 27% entre 2013 et 2050 pour atteindre 1 383 000 habitants.

Occitanie

- 5 730 753 habitants (2014)
- Evolution 2009-2014 : +0,9% (2014)
- Densité : 78,8 hab/km² (2014)
- Solde naturel : +0,2% (2014)
- Solde migratoire : +0,8% (2014)

Une population plus jeune que sur le territoire régional

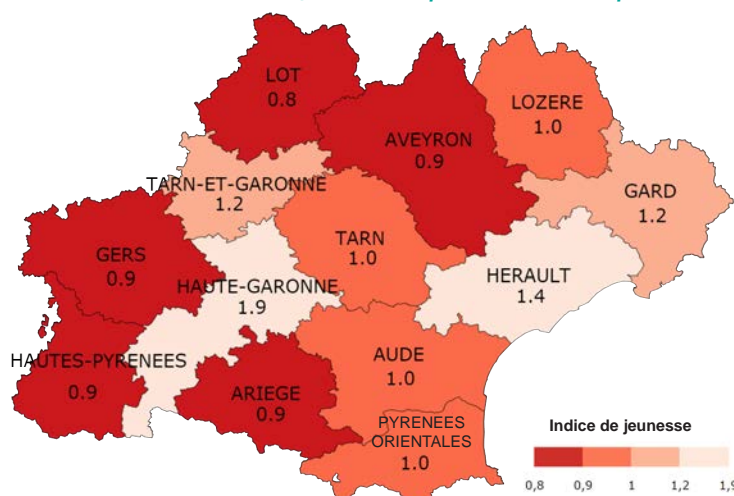
En 2013, l'âge moyen de la population héraultaise est de 40,9 ans (contre 42 ans au niveau régional). L'Hérault est ainsi l'un des départements les plus jeunes d'Occitanie derrière la Haute-Garonne (39 ans). Plus d'un habitant sur trois a moins de 30 ans (36% vs 34% en région) et cette part est en augmentation forte depuis 2009 (+6 points, vs +3). La part des jeunes atteint même 39% à Montpellier du fait notamment de la présence de nombreux établissements d'enseignement supérieur.

Une richesse inégalement répartie sur le territoire

Globalement l'Hérault connaît des situations de pauvreté monétaire importantes : le revenu mensuel médian des ménages (1 581 €) est en deçà de celui observé sur l'ensemble de la région Occitanie (1 621 €) et sur le territoire métropolitain (1 697 €).

20% des Héraultais vivent dans un ménage dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté (17% en Occitanie). La distribution des revenus n'est pas uniforme sur le département : 34% des habitants de Béziers sont en situation de pauvreté contre 18% sur la commune de Montpellier. En outre, les jeunes du département sont plus exposés que leurs aînés aux situations de pauvreté : 31% (contre 27% en Occitanie) vivent en dessous du seuil de pauvreté et ce taux atteint même 47% à Béziers.

Indice de jeunesse
Part des moins de 30 ans sur la part des 60 ans et plus



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014
L'indice de jeunesse est le dividende (part des moins de 30 ans/part des 60 ans et plus). Plus l'indice est fort, plus la population du département est jeune.

L'Hérault a un niveau de formation similaire à celui observé en Occitanie : seuls 20% des habitants âgés de 15 à 59 ans ont un niveau de formation inférieur au baccalauréat (vs 19% en Occitanie). Par ailleurs, la présence importante de formations d'enseignement supérieur dans l'Hérault explique en partie que le taux de diplômés du supérieur soit plus élevé (36%) que dans les autres départements à l'exception de la Haute-Garonne (46%).

Définitions

Le **revenu disponible d'un ménage** comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets des impôts directs. (Insee)

Le **taux de pauvreté** correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (exprimé en euros), soit 60 % du niveau de vie médian de l'ensemble de la population. (Insee)

Dynamiques économiques et d'emploi

Un tissu économique principalement basé sur les TPE et PME

L'Hérault compte un parc de 136 026 établissements en 2014 soit 21% du parc d'Occitanie. Parmi ces établissements, les trois quarts ne comptent aucun salarié (part légèrement supérieure à celle observée en Occitanie, 74%). Entre 2008 et 2016 le nombre d'établissements de salariés a ainsi augmenté de 4% (contre 1% sur le territoire régional).

L'appareil productif du département est davantage porté par des TPE (1 à 9 salariés) et des PME (10 à 19 salariés) qui emploient au total près de 35% de l'effectif salarié, proportion identique à celle observée en Occitanie. Les établissements de 1 à 9 salariés concentrent plus de 78 000 emplois.

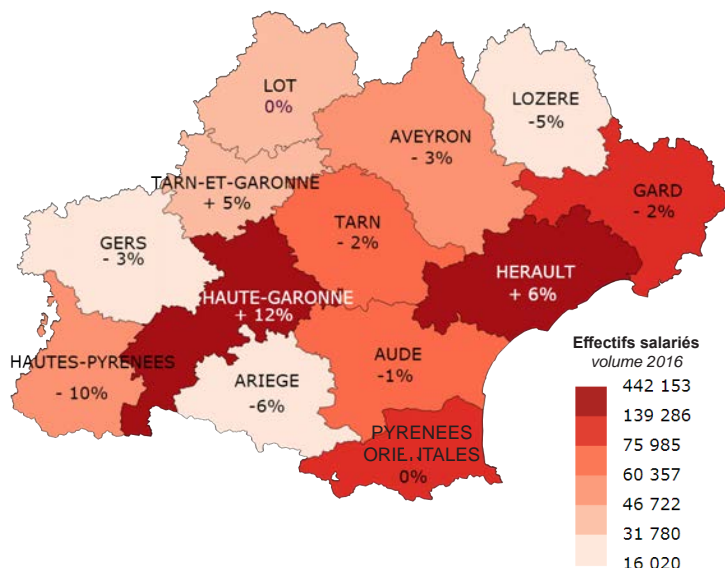
Inversement, l'Hérault compte au total plus de 1 000 établissements de 50 salariés et plus soit 3% des établissements employeurs du département, tout comme au niveau régional. Près d'un salarié sur deux, comme en Occitanie, travaille dans un établissement de 50 salariés et plus (49%).

Le département de l'Hérault compte plus de 410 700 actifs occupés en 2014, soit 19% des actifs occupés d'Occitanie. Ce volume est en augmentation de -6,9% sur la période 2009-2014 alors qu'il augmente de 2,8% en région. Selon les données Ussaf, l'Hérault compte près de 259 000 emplois salariés du secteur privé non agricole en 2016, nombre en augmentation de 6% par rapport à celui de 2008, contre une augmentation de 4% sur le territoire régional.

Une économie présentielle très développée

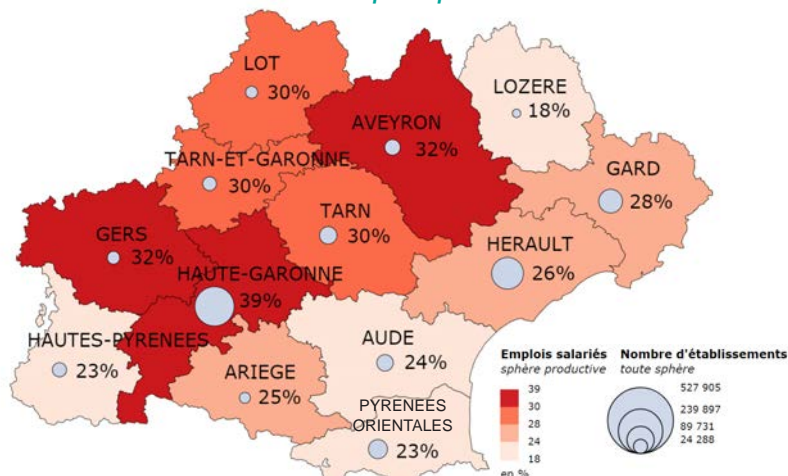
Dans l'Hérault, la sphère présentielle est plus importante qu'en Occitanie puisque 74% des emplois salariés sont concernés (vs 70% en Occitanie). Au sein de cette sphère, les secteurs les plus importants sont notamment ceux du commerce de détail (12% des effectifs du département), des travaux de construction spécialisés (6%), de l'action sociale sans hébergement (5%) et du commerce de gros (5%). Le secteur du tourisme et de l'hôtellerie-restauration est également très implanté, notamment sur la côte méditerranéenne et concentre plus de 7% des emplois du département contre une moyenne régionale de 6%.

Emplois salariés : effectifs et évolution des effectifs 2008-2016



Source : Acooss-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

Nombre d'établissements et part des postes relevant de la sphère productive



Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014 Postes des établissements actifs de la sphère productive au 31/12/2014

A contrario, l'Hérault est un département moins productif que d'autres territoires en Occitanie : 30% des emplois relèvent ainsi de la sphère productive et le secteur de l'industrie en lui-même recouvre seulement 9% des effectifs salariés du département contre 15% en Occitanie.

Par ailleurs, le département compte une part importante d'emplois liés au secteur des services, secteur très présent dans les métropoles. Il s'agit ainsi des activités de services administratifs et de soutien (10% vs 9%), financières et d'assurance (4% vs 3%), immobilières (2% vs 1%) ou de recherche (1%). Dans l'Hérault, ces activités sont fortement présentes sur la zone d'emploi de Montpellier et sont en développement.

Occitanie

- 644 836 établissements (2014)
- 26% employeurs (2014)
- 1 332 143 emplois salariés (2016)
- 30% emplois sphère productive (2016)

Principaux établissements employeurs de la zone

Nom de l'établissement	Ville	siège	code APE	Activités	Tranche effectifs (nb salariés)	Effectifs arrondis (centaine près)
CHU de Montpellier Centre administratif André Benech	Montpellier	oui	8411Z	Administration publique générale	2 000 à 4 999	4100
Commune de Montpellier	Montpellier	oui	8411Z	Administration publique générale	2 000 à 4 999	3700
Département de l'Hérault	Montpellier	oui	8411Z	Administration publique générale	2 000 à 4 999	2500
Centre hospitalier	Béziers	oui	8610Z	Activités hospitalières	2 000 à 4 999	2400
CHU de Montpellier Hôpital Lapeyronie	Montpellier	-	8610Z	Activités hospitalières	2 000 à 4 999	2000
CNRS	Montpellier	-	7220Z	Recherche-développement en sciences humaines et sociales	1 000 à 1 999	1700
Université de Montpellier	Montpellier	oui	8542Z	Enseignement supérieur	1 000 à 1 999	1600
Présence verte services	Montpellier	oui	8810A	Aide à domicile	1 000 à 1 999	1600
CHU de Montpellier Hôpital Arnaud de Villeneuve	Montpellier	-	8610Z	Activités hospitalières	1 000 à 1 999	1400
Montpellier Méditerranée Métropole	Montpellier	oui	8411Z	Administration publique générale	1 000 à 1 999	1300

Sources : Répertoire Sirene 01/09/2017

Définitions

Les **activités de la sphère présentielle** sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les **activités de la sphère productive** sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services.



Focus sur... le secteur du tourisme

L'économie héraultaise repose pour une grande partie sur le secteur du tourisme. En effet de par sa situation géographique, l'importance de son littoral et son arrière-pays ainsi que le thermalisme, le département a des atouts touristiques forts. L'Hérault est ainsi le premier département touristique d'Occitanie en termes de nuitées.

Globalement, le secteur du tourisme recouvre différents secteurs d'activités : l'hôtellerie (classique et de plein air) et la restauration (hors restauration collective) mais aussi les loisirs (agences de voyages, services de réservation, transports...) ou les transports non urbains par exemple.

L'Hérault dispose ainsi de 305 hôtels pour un volume de 10 679 chambres et de 241 campings pour 47 959 emplacements (1^{er} département d'Occitanie pour l'hôtellerie de plein-air). Le volume total de nuitées en 2016 était de 37,4 millions. Le secteur spécifique de l'hôtellerie et de la restauration emploie sur le département plus de 18 000 personnes, soit 7% de l'emploi du département. Le nombre d'emplois est en outre en augmentation depuis 2009 : +14% pour l'hôtellerie (vs 10% au niveau régional) et +27% pour la restauration (vs +22%).

La prégnance de ce secteur sur le département a des conséquences sur la structure de l'emploi. En effet le secteur du tourisme a une incidence sur la saisonnalité des emplois. Ainsi selon l'enquête BMO 2017, 20% des projets des établissements contactés concernent le secteur de l'hôtellerie, la restauration et l'alimentation. Parmi ces 7 800 projets, 75% sont des projets saisonniers.

Le FAFIH (OPCA de l'hôtellerie, de la restauration, des loisirs et des activités de tourisme) a lancé en 2017 un projet dans plusieurs régions-test, dont l'Occitanie. Nommé « Pro-saison », il a pour objectif de sécuriser les parcours professionnels des personnels saisonniers via le CIF-CDD, en leur permettant d'acquérir des qualifications ou de valider des compétences afin de pouvoir exercer un emploi à l'année et/ou d'autres emplois hors-saison.

Le département compte aussi une offre de formation étoffée dans ce secteur comme par exemple le lycée de l'hôtellerie et du tourisme Georges Frêche, l'école supérieure de Tourisme de Montpellier ou le CFA Sud Tourisme Languedoc Roussillon.

Dynamiques du marché du travail

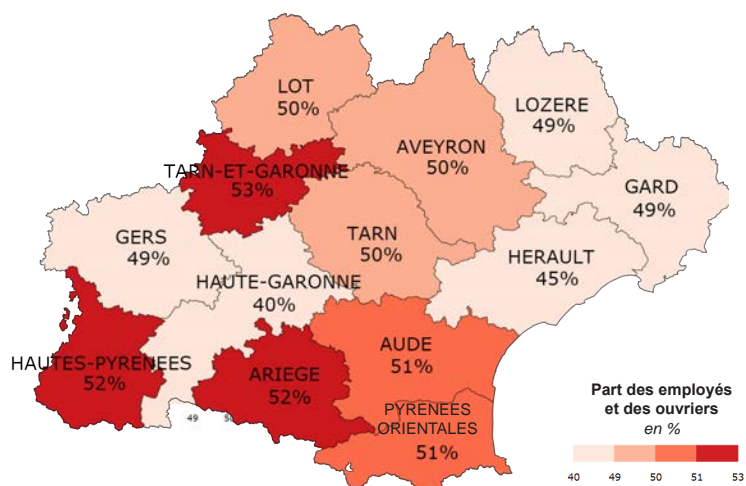
Une part importante de cadres et de professions intermédiaires

La part du salariat dans l'Hérault est similaire à celle observée en Occitanie : 8 actifs sur 10 sont salariés (85% vs 84%) et est en augmentation entre 2009 et 2014 (+4% vs +2%). Parmi les salariés, 71% sont en contrats longs, proportion identique à celle observée sur le territoire régional.

La composition de la main-d'œuvre est quasiment identique à celle observée sur le territoire régional à l'exception de la part moins importante d'agriculteurs (2% vs 3%) et d'ouvriers (16% vs 18%). Ainsi, les cadres et les professions intermédiaires occupent près d'un emploi sur deux (44% vs 42%), alors que les employés représentent 29% des emplois (vs 28%), reflétant ainsi la structure de l'économie locale.

Par ailleurs, 16% des actifs ne sont pas diplômés (15% en Occitanie). Ces derniers travaillent notamment dans le secteur de l'hébergement et la restauration (22% des actifs de ce secteur dans le département ne sont pas diplômés contre 21% en région) ou de l'agriculture (29% vs 24% en région).

Part des employés et des ouvriers



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

Occitanie

- 28% employés (2014)
- 18% ouvriers (2014)
- 16% cadres et prof. intell. sup. (2014)
- 26% prof. intermédiaires (2014)

Un taux de chômage plus élevé

Fin 2016, l'Hérault compte 126 822 demandeurs d'emploi et possède un taux de chômage parmi les plus importants de la région (13,5% au troisième trimestre 2017 contre 11,3% en moyenne régionale). Ce taux de chômage est en recul sur un an, de même ampleur que sur le territoire régional sur la même période (-0,4 point).

L'Hérault compte des demandeurs d'emploi plus souvent diplômés de niveau IV et plus (49% vs 47%) et les durées d'inscription sont similaires à l'ensemble du territoire régional.

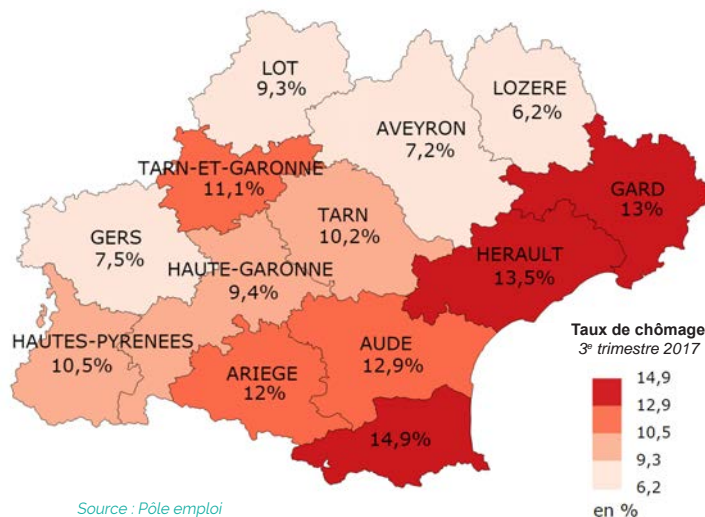
Près de 40 000 projets de recrutement envisagés en 2017

L'enquête « Besoins en main-d'œuvre » de Pôle emploi 2017 indique un volume de projets de recrutements s'élevant à 39 902 projets.

Les projets de recrutement par les employeurs sont pour plus de la moitié des recrutements saisonniers (49% vs 51% en Occitanie) et sont jugés difficiles dans plus d'un tiers des cas (32% vs 34%).

Les projets concernent principalement les secteurs de l'hôtellerie, la restauration, l'alimentation (20% dont les trois quarts sont à dominante saisonnière) et les services aux particuliers (16% dont la moitié est jugée difficile). Egalement, l'agriculture totalise 11% des projets de recrutement : ces projets sont très majoritairement saisonniers (88%) mais seuls 22% des employeurs les jugent peu difficiles.

Taux de chômage T3 2017 et évolution sur 1 an



Occitanie

- Taux de chômage : 11,3 % (T3 2017)
- 570 772 DEFM (31/12/2016)
- 187 643 projets de recrutement en 2017

Définitions

La notion de « **contrats longs** » regroupe les emplois sans limite de durée (CDI), aux titulaires de la fonction publique, les stagiaires rémunérés en entreprise.

La notion de « **contrats courts** » regroupe les emplois à durée limitée (CDD, contrat court, vacataire...), les emplois-jeunes, CES, contrats de qualification et les placements par une agence d'intérim.

Le **taux de chômage** est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs). Insee

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois** (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

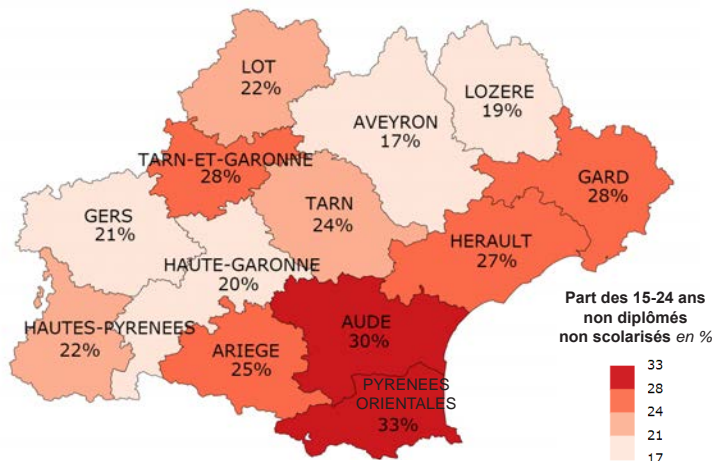
Dynamiques d'éducation et de formation

Des sorties précoces du système scolaire fréquentes

Si le taux de scolarisation des jeunes du département se situe à un niveau similaire à celui observé sur le territoire régional (95,4% vs 95,8%), la part des jeunes sortis du système scolaire sans diplôme est plus importante. Ainsi, l'Hérault compte 11773 sortants précoces non diplômés âgés de 15 à 24 ans, soit 26,5% de cette classe d'âge (vs 24,9% en Occitanie). Entre 2009 et 2014, ils représentaient près de 30% des 15-24 ans.

Les taux de retard pour la rentrée 2016 sont similaires ou légèrement supérieurs à ceux observés sur le territoire régional : 19% des élèves ont un retard d'au moins un an en fin de collège et 17% pour la terminale générale (vs 16%). Les taux de réussite pour la session 2016 du CAP, du baccalauréat et du BTS sont eux aussi inférieurs à la moyenne régionale. Ainsi 71% des inscrits ont réussi le BTS contre 73% au niveau régional.

Part des 15-24 ans non diplômés non scolarisés



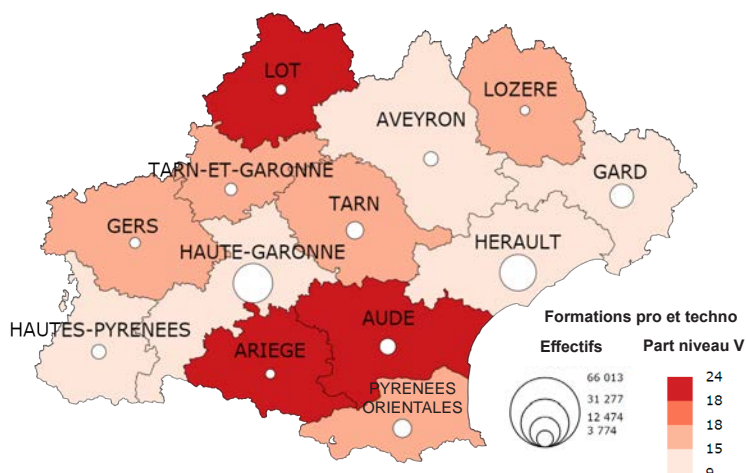
Une part importante de formations initiales de niveau I à III

La ouverture de l'offre professionnelle et technologique est similaire à la moyenne régionale : en 2016, on dénombre 38 inscrits en 1^{ère} année dans une filière professionnelle ou technologique pour 100 jeunes résidents âgés de 15 à 17 ans.

L'Hérault compte, à la rentrée 2016, 167 011 élèves, étudiants et apprentis, dont 56 640 dans une filière professionnelle ou technologique, soit 34%. Parmi ceux en voie professionnelle, 14% sont en apprentissage (contre 17% en région). Plus globalement, les élèves, étudiants et apprentis des filières professionnelles ou technologiques sont majoritairement dans des formations de niveau I à III pour 63% d'entre eux contre 49% en Occitanie.

L'offre de spécialités est très large dans le département et sa structure est dans l'ensemble semblable à celle constatée au niveau régional. Cependant, certains domaines pour les filières professionnelles et technologiques en lien avec le tissu économique local se distinguent : il s'agit notamment des formations services aux personnes (42% vs 33%), en échanges et gestion (25% vs 23%) et communication et information (6% vs 5%).

Nombre de formés FPI (pro et techno) et part niveau V



Sources : Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie ; voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 /12/2016

Une prédominance de formations qualifiantes et/ou certifiantes

En 2016, la Région a financé près de 8 500 formations dispensées sur le département à destination de personnes en recherche d'emploi (sorties en 2016), soit 21% des formations dispensées en Occitanie.

Plus de la moitié sont à visée qualifiante et/ou certifiante (55% vs 48%) et parmi ces dernières, plus de 6 formations sur 10 sont de niveau V - V bis (62% vs 56%).

Les formations prescrites par Pôle emploi, hors financement Région, représentent un volume de 12 250 entrées en formations en 2016 sur le département. Près de 9 formations sur 10 étaient à visée qualifiante ou certifiante. Moins d'un formé sur deux avait un niveau de qualification initial inférieur au baccalauréat (44% vs 49%). En 2016, le taux d'accès à l'emploi à 6 mois des demandeurs d'emploi inscrits à l'issue d'une formation prescrite par Pôle emploi était de 54%, très en deçà du taux observé sur l'ensemble du territoire en Occitanie (57%).

Occitanie

- 55 364 jeunes de 15-24 ans sortis du système scolaire sans diplôme (2014)
- 706 801 élèves, étudiants et apprentis (2016)
- 64 062 sorties de formation en 2016 (demandeurs d'emploi, financement Région)
- 55 170 entrées en formation prescrites par Pôle emploi en 2016 (DE, hors financement Région)

Définitions

Le **taux d'accès à l'emploi à 6 mois** concerne les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation prescrite par Pôle emploi et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation (sont exclus les stagiaires ne bénéficiant d'aucune rémunération ou ceux bénéficiant d'une rémunération publique de stage versée par la Région ou par l'Etat).

Cet indicateur permet de repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois dans les six mois qui suivent la fin de la formation.

L'Hérault

en quelques chiffres

Population



1 107 398
habitants

2^{ème} département
d'Occitanie

+1,4% d'habitants
par an entre 2009 et 2014
+ 0,9% en Occitanie

Solde naturel 0,3% par an
Solde migratoire 1,1% par an

36%

Moins de 30 ans



Occitanie 34%

26%

60 ans et plus



Occitanie 27%



1 581€

Revenu disponible mensuel median
1 621€ en Occitanie

19,8%

Taux de pauvreté
17,2% en Occitanie



56%

Niveau Bac et plus
Occitanie 55%

27%

Jeunes 15-24 ans non
diplômés, non scolarisés

INSEE RP 2014 - FLOSoP 2014

Appareil productif et Emploi

136 026
établissements



24% employeurs



410 734 actifs en emploi

258 949 emplois salariés
secteur privé non agricole

+6,0% (2008-2016)



71%
contrats
longs

71% Occitanie

17%
cadres
et prof. intell.

16% Occitanie

26% Emplois de la
sphère productive
Occitanie 30%

Spécificités de
l'emploi :

Commerce

47%

emplois salariés
Occitanie 43%

Industrie

7%

emplois salariés
Occitanie 12%

Agriculture

3%

emploi total
Occitanie 4%

INSEE RP 2014 - ACCES 2016 - CLAP 2014

Marché du travail

126 822

DEFM
(cat A, B et C date)

Directe Occitanie, DEFM au 31/12/2016
(catégories A, B ou C)



13,5%
tx chômage

11,3% en Occitanie



-0,4 pt sur 1 an
Occitanie - 0,4 pt

Insee, Taux de chômage localisés au 3ème trimestre 2017 / 2016



43%

Occitanie 43%



29%

Moins de 30 ans
Occitanie 28%

39 902

projets de recrutement



32%
difficiles

34% Occitanie

49%
saisonniers

51% Occitanie

Pôle emploi, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation initiale

63%



28%



9%



(Occitanie)

I à III Niveaux - filières pro. et techno.

Direct. Educ. Nationale (DEP), Direc. Régions Occitanie | voir scolarité année 2016-17, supérieur année 2015-16.
Sources: statistiques et services année 2015-16, apprentissage 12/12/16



167 011

élèves - étudiants - apprentis
toutes filières



7 246

apprentis
filière professionnelle

Formation continue

8 440

Sorties 2016
Programme Région

55%
Occitanie 48%

Part certifiant
ou qualifiant

12 250

Entrées 2016
Pôle Emploi

89%
Occitanie 87%

Région Occitanie, Formation des demandeurs d'emploi, sorties 2016 / Pôle emploi.
Formation des demandeurs d'emploi, entrées 2016

Sources

Démographie et revenus

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2013

Activité économique

- Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014 et Sirene 2017
- Acooss-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

Marché du travail

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Taux de chômage localisés au 3^e trimestre 2016
- Direccte Occitanie, Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm) au 31 décembre 2016, demandeurs d'emploi (catégories A, B ou C)
- Pôle emploi, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie, Effectifs voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 décembre 2016
- Région Occitanie, formations des demandeurs d'emploi, sortants 2016
- Pôle emploi, formations des demandeurs d'emploi, entrants 2016

Les outils du Carif-Oref Occitanie

Territoires :

- Les **Cahiers statistiques emploi formation 2018** des 33 zones d'emploi d'Occitanie
- Les **Synthèses emploi formation 2018** pour les 13 départements
- **La région Occitanie et ses départements** : éléments de synthèse sur la démographie, l'emploi et la formation, décembre 2016, Carif-Oref Occitanie
- L'espace **Territoires et métiers en région**

Secteurs et Métiers :

- Les 36 **Synthèses sectorielles 2018**
- Les 225 **Fiches StatMétiers 2018**

Carif-Oref Occitanie

www.cariforefoccitanie.fr

Site de Labège 05 62 24 05 99

Site de Montpellier 04 67 13 20 80

Directeur de publication

Laurent Lacour

Réalisation

Service Observatoire

Juin 2018