

Département du Lot

Un territoire rural où l'économie est portée par l'industrie

Méthodologie : ce portrait met en avant les traits saillants du département au regard de l'ensemble régional. Pour ce faire, chaque indicateur est comparé à la moyenne régionale d'Occitanie. Les sources utilisées sont mentionnées et regroupées en page 8.

Dynamiques sociodémographiques

Une population stable et vieillissante

Le département du Lot est situé au nord de la région Occitanie, en limite des régions Nouvelle Aquitaine et Auvergne-Rhône-Alpes. Ce département s'organise autour de deux grandes aires urbaines : Cahors (44 339 habitants) qui connaît une croissance démographique soutenue et Figeac (25 746 habitants, dont 5 600 en Aveyron), en plus faible croissance. Les autres espaces dynamiques se situent au sud, dans la vallée du Lot et au nord-ouest de Cahors, ainsi qu'au nord, dans le triangle Gramat – Biars-sur-Cère – Martel.

En 2014, la densité de population du Lot est une des plus faibles d'Occitanie (33,3 habitants au km²) et les 173 648 habitants du département ne représentent que 3% de la population régionale.

Ce département doit faire face à des difficultés démographiques importantes liées au vieillissement très marqué de sa population mais aussi à la difficulté à attirer de jeunes actifs. Ainsi, le taux annuel moyen de croissance de la population du Lot est nul entre 2009 et 2014 alors que l'ensemble du territoire régional connaît un taux annuel moyen de variation de la population de 0,9%. Le territoire peine à attirer de nouveaux habitants, le solde migratoire n'est ainsi que de 0,4%.

La prévision d'évolution de la population de l'Insee d'ici 2050 dans le Lot est la plus faible de la région (+7% entre 2013 et 2050, soit 187 000 habitants), alors même que la population de la région devrait augmenter de 22% sur la même période.

Ainsi, le Lot, tout comme l'Ariège, est un département dont la population vieillit : plus de 35% des habitants ont plus de 60 ans, taux régional record, alors que seuls 27% des habitants ont moins de 30 ans. Cette part a fortement augmenté depuis 2009 (+9 points), alors même que l'on observe pour la population des 30-44 ans l'évolution la moins favorable sur cette période, avec un recul de -8%. La tendance devrait se confirmer dans les années à venir puisque l'âge moyen de 46,3 ans en 2013 devrait être de 52,6 ans en 2050, ce qui ferait du Lot le département le plus âgé d'Occitanie en 2050 et le deuxième de France après la Creuse.

Occitanie

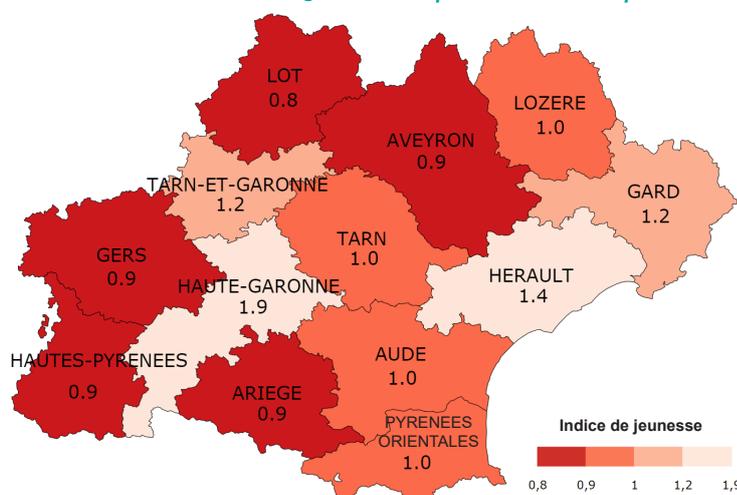
- 5 730 753 habitants (2014)
- Evolution 2009-2014 : +0,9% (2014)
- Densité : 78,8 hab/km² (2014)
- Solde naturel : +0,2% (2014)
- Solde migratoire : +0,8% (2014)

Un niveau de formation plus faible mais un niveau de vie plus favorable

La population du Lot est en moyenne moins diplômée qu'en Occitanie bien que le niveau de formation des habitants, tout comme l'ensemble de la région, soit en augmentation ces dernières années. En 2014, près de la moitié des Lotois âgés de 15 à 59 ans est titulaire d'un diplôme de niveau inférieur au baccalauréat (48% contre 45% en Occitanie), cette part est en recul de 5 points depuis 2009.

Le niveau de vie dans le Lot est relativement élevé. Le revenu mensuel médian des habitants est légèrement supérieur à celui observé sur l'ensemble de la région Occitanie et atteint 1 626€ mensuel.

Indice de jeunesse
Part des moins de 30 ans sur la part des 60 ans et plus



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014
L'indice de jeunesse est le dividende (part des moins de 30 ans/part des 60 ans et plus). Plus l'indice est fort, plus la population du département est jeune.

Ce département connaît parallèlement moins de situations de pauvreté que sur l'ensemble du territoire régional puisque 15% des Lotois vivent en deçà du seuil de pauvreté (17% en Occitanie). La part des prestations sociales dans la constitution des revenus des Lotois est nettement inférieure à celle observée sur l'ensemble du territoire régional : seuls 5% des revenus sont concernés contre 6% en Occitanie.

Définitions

Le **revenu disponible d'un ménage** comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets des impôts directs. (Insee)

Le **taux de pauvreté** correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (exprimé en euros), soit 60 % du niveau de vie médian de l'ensemble de la population. (Insee)

Dynamiques économiques et d'emploi

Un tissu économique de TPE et PME

En 2014, le Lot compte un parc de 21 657 établissements soit 3% du parc d'Occitanie. Près de 3 établissements sur 4 ne comptent aucun salarié, comme en Occitanie.

L'appareil productif du département est ainsi davantage porté par des PME de 1 à 19 salariés qui emploient au total près de 41% des salariés contre 35% en Occitanie.

Inversement, le Lot ne compte que 137 établissements de 50 salariés et plus, dont 3 de plus de 1 000 salariés : Ratier-Figeac, Figeac Aéro et Andros. La part de ces établissements est similaire à celle observée en Occitanie (2% des établissements employeurs), mais ces structures emploient toutefois proportionnellement moins de salariés qu'en région : 41% des salariés du département travaillent dans des établissements de 50 salariés et plus contre 49% en Occitanie.

Le département du Lot compte plus de 65 100 actifs occupés en 2014, soit 3% des actifs occupés d'Occitanie. Ce volume est en recul de -1,5% sur la période 2009-2014 alors qu'il augmente de 2,8% en région. Selon les données Urssaf, le Lot compte près de 35 000 emplois salariés du secteur privé non agricole en 2016, volume stable par rapport à celui de 2008, contre une augmentation de 4% sur le territoire régional.

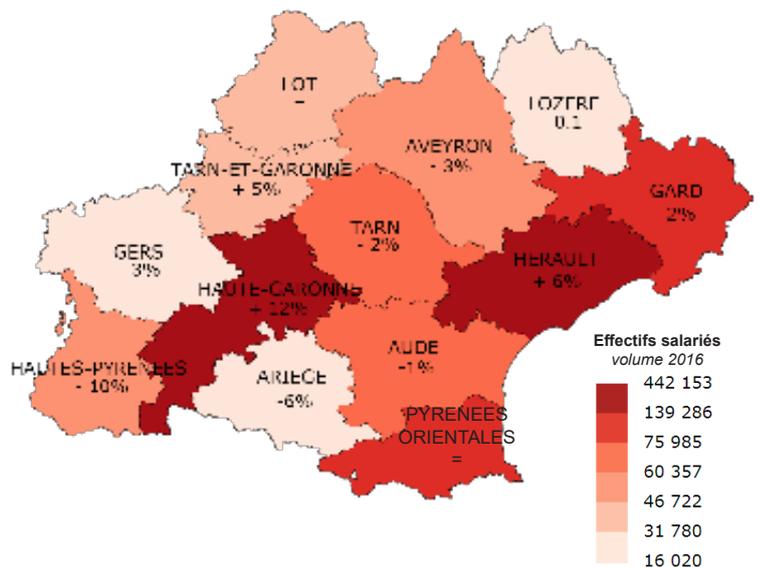
Une orientation agricole et industrielle très marquée

A l'image de l'Aveyron ou de l'Ariège, le Lot est un département où les activités productives sont très implantées, notamment les activités industrielles : 30% des salariés lotois relèvent ainsi de la sphère productive. Les secteurs de l'agriculture (7% de l'emploi local contre 4% en région) et de l'industrie (20% des salariés contre 12%) sont plus fortement porteurs d'emplois qu'ailleurs.

Le Lot se démarque ainsi par l'importance des emplois salariés relevant de l'industrie manufacturière (24% vs 13%), et plus particulièrement, au-delà de l'industrie alimentaire, de la fabrication de produits métalliques (6% vs 2%) ou de matériels de transport (4% vs 3%).

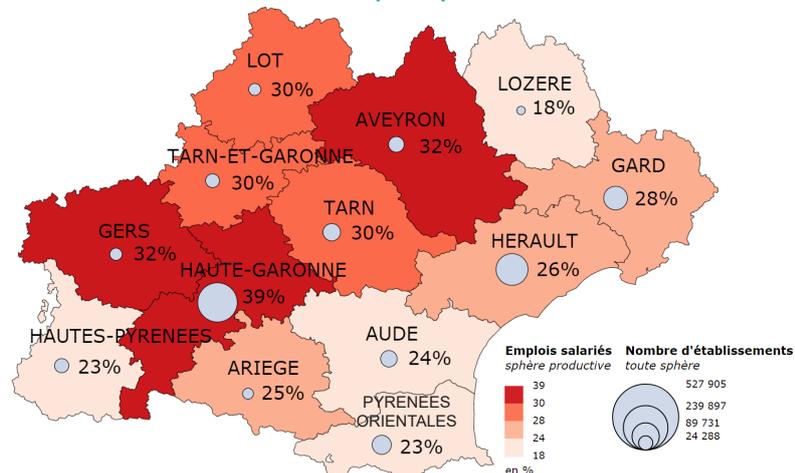
Ces secteurs sont en outre porteurs d'emplois. Les effectifs de l'industrie manufacturière ont augmenté de 15% entre 2008 et 2016. Cette augmentation est notamment due aux

Emplois salariés : effectifs et évolution des effectifs 2008-2016



Source : Acooss-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

Nombre d'établissements et part des postes relevant de la sphère productive



Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014
Postes des établissements actifs de la sphère productive au 31/12/2014

sous-secteurs de la fabrication de produits métalliques (+39%) et de la fabrication d'autres matériels de transport (+25%).

Le secteur de l'industrie manufacturière est particulièrement implanté au sein de la zone d'emploi de Figeac (39% des salariés contre 24% sur le département). L'activité de la zone d'emploi de Cahors est quant à elle davantage centrée sur les secteurs du commerce et de la construction.

En lien avec le secteur agricole, l'industrie agroalimentaire (8% des salariés contre 3%) représente un poids certain dans l'économie du département, via la transformation de produits issus de l'agriculture (locale ou non). L'entreprise Andros, un acteur national majeur du secteur, est basée à Biars-sur-Cère.

La sphère présentielle est ainsi très présente dans le Lot, comme sur le territoire régional, puisque 70% des emplois salariés sont concernés. Les secteurs de cette sphère fortement présents sur le territoire départemental concernent notamment ceux de la santé et de l'action sociale (17% vs 13%), du commerce de détail (11% des effectifs du département) et des travaux de construction spécialisés (7%). Cette sphère d'activité perd néanmoins de nombreux emplois depuis 2008 (-5% contre +3% en région).

Occitanie

- 644 836 établissements (2014)
- 26% employeurs (2014)
- 1 332 143 emplois salariés (2016)
- 30% emplois sphère productive (2016)

Principaux établissements employeurs de la zone

Nom de l'établissement	Ville	siège	code APE	Activités	Tranche effectifs (nb salariés)	Effectifs arrondis (centaine près)
Andros	Biars/Cère	oui	1039B	Transformation et conservation de fruits	1 000 à 1 999	1200
Centre hospitalier Jean Rougier	Cahors	oui	8610Z	Activités hospitalières	1 000 à 1 999	1100
Ratier-Figeac	Figeac	oui	3030Z	Construction aéronautique et spatiale	1 000 à 1 999	1100
Figeac Aero	Figeac	oui	2562B	Mécanique industrielle	1 000 à 1 999	1000
Lot aide à domicile	Cahors	oui	8810A	Aide à domicile	500 à 999	800
Conseil départemental du Lot	Cahors	oui	8411Z	Administration publique générale	500 à 999	600
Institut Camille Miret	Leyme	oui	8610Z	Activités hospitalières	250 à 499	400
Lycée général technologique Marot	Cahors	oui	8531Z	Enseignement secondaire général	250 à 499	300
Communauté d'agglomération du Grand Cahors	Cahors	oui	8411Z	Administration publique générale	250 à 499	300
Centre hospitalier de Figeac	Figeac	oui	8610Z	Activités hospitalières	250 à 499	300
La Quercynoise	Gramat	-	1012Z	Transformation et conservation de la viande de volaille	250 à 499	300
Manufacture appareillage électrique Cahors	Cahors	oui	2712Z	Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique	250 à 499	300

Sources : Répertoire Sirene 01/09/2017

Définitions

Les **activités de la sphère présentielle** sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les **activités de la sphère productive** sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services.



Focus sur... Le Lot, acteur majeur du secteur industriel en Occitanie

Dans le Lot, l'industrie fait partie de l'histoire du département et a toujours participé à son essor économique. Aujourd'hui encore, l'industrie demeure un secteur important et s'organise autour de plusieurs pôles :

- construction électrique et électronique de haute puissance ;
- aéronautique (Ratier Figeac et Figeac Aéro) ;
- mécanique ;
- agroalimentaire (Andros, Valette).

Le département, et notamment la zone de Figeac, se situe au centre du croissant de la Mecanic Vallée qui s'étend du nord de l'Aveyron et du Lot au sud de la Corrèze.

Ce Système productif local (SPL) regroupe les industries liées à la mécanique dans ces départements et a répondu notamment aux besoins des acteurs locaux de se fédérer. Les 210 entreprises concernées totalisent près de 13 000 emplois. Ce SPL est notamment porté par la croissance continue de l'industrie aéronautique (et son principal donneur d'ordre : Airbus).

En lien avec la demande soutenue de main-d'œuvre qualifiée et aux difficultés de recrutement (notamment dues à l'éloignement géographique de cette zone), un consortium d'entreprises locales (Figeac Aéro, Chassint Peinture, Fives Group, Mecabrive, Usicap, MTI Decazeville), la Mecanic Vallée ainsi que le centre de formation des apprentis de l'industrie a initié, avec le soutien d'autres partenaires industriels (Sermati, Aéro Fonction, UTC Ratier, Bosch), un projet de création d'un centre de formation des industriels qui devrait voir le jour en 2018 à Quercypôle. Ce projet, porté par le Grand Figeac et ses partenaires et géré par l'UIMM (Union des industriels des métiers de la métallurgie), vient de bénéficier du soutien de la Région.

Ce centre de formation a pour vocation de réagir plus rapidement aux besoins des entreprises en faisant remonter à la Région et au rectorat tous les besoins en développement technique et en formation (court, moyen et long terme). Il accueillera des salariés de l'industrie, des apprentis, des demandeurs d'emploi mais aussi des personnes en contrats de professionnalisation. Il regroupera toutes les industries liées à la mécanique des deux départements de l'Aveyron et du Lot et bénéficiera d'un appui des lycées locaux, des plates-formes technologiques CONPIM (conception de nouveaux produits industriels en multisites), de l'école des mines d'Albi et de l'IUT Figeac.

Dynamiques du marché du travail

Davantage d'ouvriers, d'agriculteurs et d'artisans-commerçants

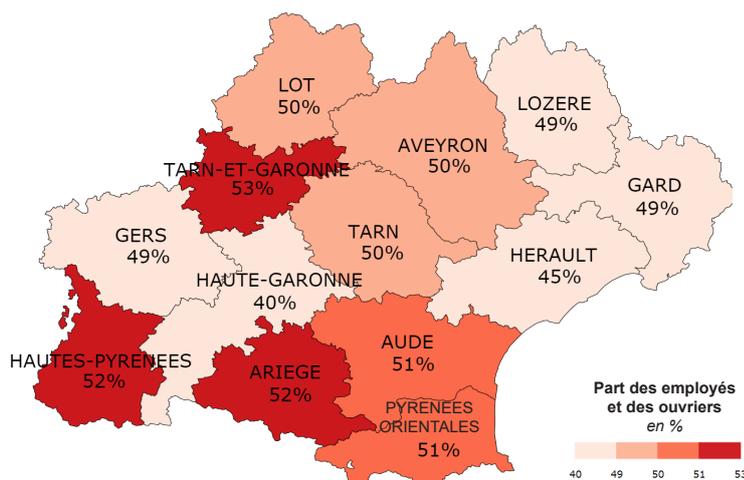
Globalement la situation de l'emploi dans le département est positive : le taux d'activité des 15-64 ans en 2014 est supérieur au taux observé en Occitanie (74% vs 72%).

Le salariat est légèrement moins important que sur l'ensemble de l'Occitanie et est même en recul : seuls 8 actifs sur 10 sont salariés (84% en Occitanie) et entre 2009 et 2014 le nombre diminue (-2%) alors qu'il est en très légère augmentation sur la région (2%). Parmi les salariés, 67% sont en contrats longs contre 71% en Occitanie

La composition de la main-d'œuvre est légèrement différente de celle observée sur le territoire régional mais est en lien avec l'économie locale : en 2014, les agriculteurs (6% vs 3% en région), les artisans, commerçants et chefs d'entreprise (11% vs 9%) ainsi que les ouvriers (22% vs 18%) sont surreprésentés. A l'inverse, la part des cadres est en net retrait (11% vs 16%), et stagne entre 2009 et 2014 alors qu'elle augmente en Occitanie de +1,5 point.

Par ailleurs, un sixième des emplois est occupé par des actifs non diplômés (15%, comme en Occitanie). Ces derniers sont ainsi plus nombreux à travailler dans le secteur de l'agriculture (23% d'actifs non diplômés de ce secteur vs 24% en Occitanie) et celui la santé humaine et l'action sociale (17% vs 15%).

Part des employés et des ouvriers



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

Occitanie

- 28% employés (2014)
- 18% ouvriers (2014)
- 16% cadres et prof. intell. sup. (2014)
- 26% prof. intermédiaires (2014)

De nombreux chômeurs de 50 ans et plus

Fin 2016, le Lot compte 13 456 demandeurs d'emplois et le taux de chômage au 3^e trimestre 2017 est parmi les plus faibles de la région (9,3 vs 11,3%), après la Lozère (6,2%), l'Aveyron (7,2%) et le Gers (7,5%). Ce taux augmente très légèrement sur 1 an (+0,1 point) alors qu'il est en recul de 0,4 point sur le territoire régional sur la même période. C'est le seul département de la région dont le taux de chômage augmente sur cette période.

Le chômage de longue durée est plus marqué sur le département (44% vs 43% en région).

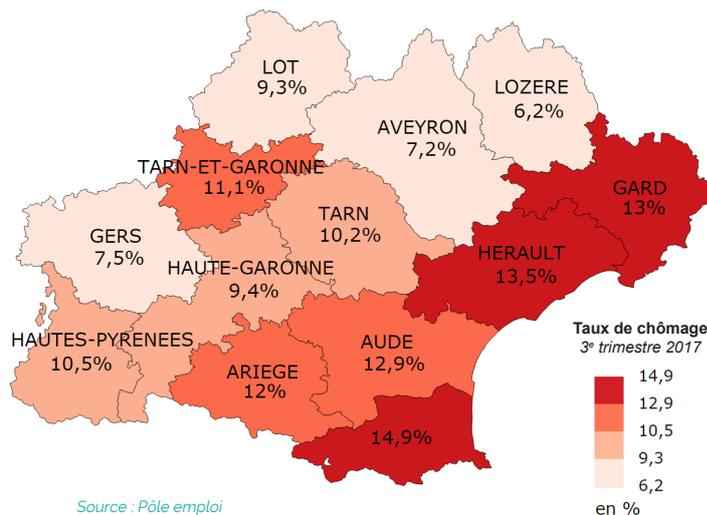
Reflet de la structure de la population, les demandeurs d'emploi lotois sont sensiblement plus âgés que sur l'ensemble de l'Occitanie : les chômeurs de 50 ans et plus représentent 30% (contre 25% en région). Par ailleurs, la part des chômeurs dotés d'un niveau V de formation est importante (42% vs 38%).

Des projets de recrutement saisonniers

L'enquête « Besoins en main-d'œuvre » de Pôle emploi indique un volume de projets de recrutement s'élevant à 5 500 projets en 2017, soit 3% du volume régional. Les recrutements proposés par les employeurs sont pour plus de la moitié des recrutements saisonniers (59% contre 51% en Occitanie) et sont jugés difficiles dans plus d'un tiers des cas (38% vs 34%).

Les projets sont perçus comme particulièrement difficiles dans les secteurs de l'électricité et l'électronique (97%), du bâtiment et des travaux publics (68%), du transport-logistique (58%) et de l'hôtellerie, restauration, alimentation (45%).

Taux de chômage T3 2017 et évolution sur 1 an



Source : Pôle emploi

Occitanie

- Taux de chômage : 11,3 % (T3 2017)
- 570 772 DEFM (31/12/2016)
- 187 643 projets de recrutement en 2017

Définitions

La notion de « **contrats longs** » regroupe les emplois sans limite de durée (CDI), aux titulaires de la fonction publique, les stagiaires rémunérés en entreprise.

La notion de « **contrats courts** » regroupe les emplois à durée limitée (CDD, contrat court, vacataire...), les emplois-jeunes, CES, contrats de qualification et les placements par une agence d'intérim.

Le **taux de chômage** est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs). Insee

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM)** sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

Dynamiques d'éducation et de formation

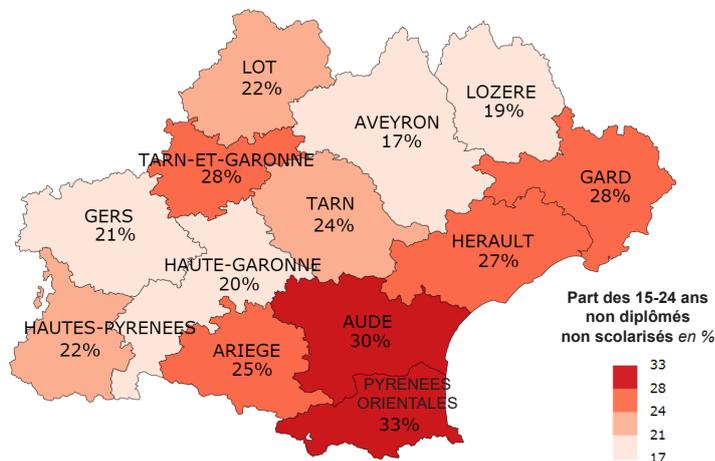
Un taux de scolarisation plus élevé

Le taux de scolarisation des jeunes du département est stable depuis 2009 et se situe à un niveau légèrement plus favorable qu'en région : 96,7% des jeunes de 15 à 17 ans sont scolarisés contre 95,8% en Occitanie.

La part des sortants précoces non diplômés âgés de 15 à 24 ans est plus faible que celle observée en région et en recul depuis 2009 : 22% des 15-24 ans non scolarisés n'ont aucun diplôme supérieur au brevet des collèges contre 25% en Occitanie. Cette part représente près de 1 300 jeunes et est en recul depuis 2009 (-2 points).

L'étude de la scolarité met en évidence des taux de retard en 2015 moins élevés qu'en Occitanie, tant au niveau de la 3^e (16% vs 19%) que de la terminale, notamment technologique et (28% contre 36%). En revanche, si le taux de réussite au baccalauréat en 2016 est supérieur à celui observé en Occitanie (89% vs 87%), ceux concernant le CAP ou le BTS sont en retrait : 68% des inscrits ont obtenu leur BTS contre 73%.

Part des 15-24 ans non diplômés non scolarisés



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

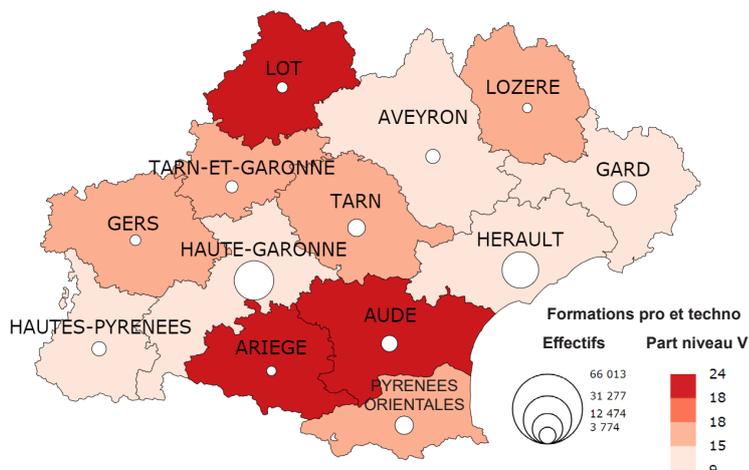
Une part importante de formations initiales de niveaux IV et V

La taille de l'offre d'enseignement professionnel et technologique en 2016 est légèrement supérieure à celle constatée au niveau régional : on peut ainsi compter 39 places pour 100 jeunes de 15 à 17 ans (contre 35% en région).

A la rentrée 2016, le Lot compte près de 15 000 élèves, étudiants et apprentis, dont 3 500 dans une filière professionnelle ou technologique du second cycle. Parmi ceux en voie professionnelle, 21% sont en apprentissage (contre 17% en région). Une analyse plus fine des formés en filière professionnelle ou technologique met en évidence une part plus importante de niveau IV (51% vs 37%) et de niveau V (19% vs 13%).

L'offre est dans l'ensemble semblable à celle constatée au niveau régional. Cependant, quelques spécialités pour les filières professionnelles et technologiques en lien avec le tissu économique local se distinguent : il s'agit notamment de la mécanique, l'électricité et l'électronique (15% vs 12%), des spécialités transformation (11% vs 7%), de l'agriculture (9% vs 5%) ainsi que des spécialités pluritechnologiques de la production (7% vs 6%).

Nombre de formés FPI (pro et techno) et part niveau V



Sources : Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie : voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31/12/2016

De très nombreuses formations qualifiantes et/ou certifiantes de niveau V

En 2016, la Région a financé sur le département plus de 800 formations à destination de personnes en recherche d'emploi (sorties en 2016), soit 2% des formations dispensées en Occitanie.

Plus d'un quart d'entre elles sont à visée qualifiante et/ou certifiante (48% sur l'ensemble du territoire d'Occitanie). Ces dernières sont majoritairement des formations de niveau V - V bis (55% vs 56%), même si celles de niveau IV sont sur-représentées par rapport au territoire régional (40% contre 27%).

Hors programmes Région, près de 1 500 demandeurs d'emploi sont entrés en formation sur le département. Près de 80% des entrées se sont faites sur des formations à visée qualifiante ou certifiante. Les formés ayant bénéficié de ces formations avaient très majoritairement un niveau de qualification initial inférieur au baccalauréat (59% vs 56%). En 2016, le taux d'accès à l'emploi à 6 mois des demandeurs d'emploi inscrits à l'issue d'une formation prescrite par Pôle emploi était de 58% contre 57% en Occitanie.

Occitanie

- 55 364 jeunes de 15-24 ans sortis du système scolaire sans diplôme (2014)
- 706 801 élèves, étudiants et apprentis (2016)
- 64 062 sorties de formation en 2016 (demandeurs d'emploi, financement Région)
- 55 170 entrées en formation prescrites par Pôle emploi en 2016 (DE, hors financement Région)

Définitions

Le **taux d'accès à l'emploi à 6 mois** concerne les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation prescrite par Pôle emploi et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation (sont exclus les stagiaires ne bénéficiant d'aucune rémunération ou ceux bénéficiant d'une rémunération publique de stage versée par la Région ou par l'Etat).

Cet indicateur permet de repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois dans les six mois qui suivent la fin de la formation.

Le Lot

en quelques chiffres

Population



173 648
habitants

11^{ème} département
d'Occitanie

0% d'habitants
par an entre 2009 et 2014
+ 0,9% en Occitanie

Solde naturel -0,4% par an
Solde migratoire 0,4% par an

27%

Moins de 30 ans



Occitanie 34%

35%

60 ans et plus



Occitanie 27%



1 626€

Revenu disponible mensuel median
1 621€ en Occitanie

15,1%

Taux de pauvreté
17,2% en Occitanie



52%

Niveau Bac et plus
Occitanie 55%

22%

Jeunes 15-24 ans non
diplômés, non scolarisés

INSEE RP 2014 - FLOSoP 2014

Appareil productif et Emploi

21 657
établissements



26% employeurs



65 158 actifs en emploi

34 759 emplois salariés
secteur privé non agricole

+0,1% (2008-2016)



67%
contrats
longs

71% Occitanie

11%
cadres
et prof. intell.

16%

30%

Emplois de la
sphère productive
Occitanie 30%

Spécificités de
l'emploi :

Commerce

33%



emplois salariés
Occitanie 43%

Industrie

20%



emplois salariés
Occitanie 12%

Agriculture

7%



emploi total
Occitanie 4%

INSEE RP 2014 - ACCSS 2016 - CLAP 2014

Marché du travail

13 456

DEFM
(cat A, B et C date)

Directe Occitanie, DEFM au 31/12/2016
(catégories A, B ou C)



9,3%
tx chômage

11,3% en Occitanie



+0,1 pt sur 1 an
Occitanie - 0,4 pt

Insee, Taux de chômage localisés au 3ème trimestre 2017 / 2016



44%

Occitanie 43%



26%

Moins de 30 ans
Occitanie 28%

5 501

projets de recrutement



38%
difficiles

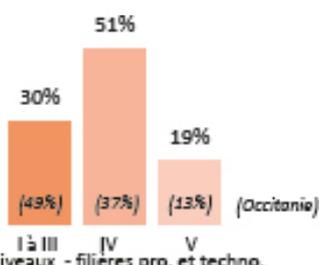
34% Occitanie

59%
saisonniers

51%

Pôle emploi, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation initiale



Niveaux - filières pro. et techno.

Direct. Educ. Nationale (DEP), Direc. Régions Occitanie ; voir scolarité année 2016-17, supérieur année 2015-16.
Statistiques relatives et relatives années 2015-16, apprentissage 15/12/16



14 897

élèves - étudiants - apprentis
toutes filières



875

apprentis
filière professionnelle

Formation continue

816

Sorties 2016
Programme Région

27%

Occitanie 48%

Part certifiant
ou qualifiant

1 500

Entrées 2016
Pôle Emploi

79%

Occitanie 87%

Région Occitanie, Formation des demandeurs d'emploi, sorties 2016 / Pôle emploi.
Formation des demandeurs d'emploi, entrées 2016

Sources

Démographie et revenus

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2013

Activité économique

- Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014 et Sirene 2017
- Acooss-Urssaf, Etablissements employeurs et salariés, 2016

Marché du travail

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Taux de chômage localisés au 3^e trimestre 2016
- Direccte Occitanie, Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm) au 31 décembre 2016, demandeurs d'emploi (catégories A, B ou C)
- Pôle emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

Formation

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie, Effectifs voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 décembre 2016
- Région Occitanie, Formations des demandeurs d'emploi, sortants 2016
- Pôle emploi, Formations des demandeurs d'emploi, entrants 2016

Les outils du Carif-Oref Occitanie

Territoires :

- Les **Cahiers statistiques emploi formation 2018** des 33 zones d'emploi d'Occitanie
- Les **Synthèses emploi formation 2018** pour les 13 départements
- **La région Occitanie et ses départements** : éléments de synthèse sur la démographie, l'emploi et la formation, décembre 2016, Carif-Oref Occitanie
- L'espace **Territoires et métiers en région**

Secteurs et Métiers :

- Les 36 **Synthèses sectorielles 2018**
- Les 225 **Fiches StatMétiers 2018**

Carif-Oref Occitanie

www.cariforefoccitanie.fr

Site de Labège 05 62 24 05 99

Site de Montpellier 04 67 13 20 80

Directeur de publication

Laurent Lacour

Réalisation

Service Observatoire

Juin 2018