

# Département des Pyrénées-Orientales

Un territoire attractif sur lequel des difficultés économiques et de formation persistent

Méthodologie : ce portrait met en avant les traits saillants du département au regard de l'ensemble régional. Pour ce faire, chaque indicateur est comparé à la moyenne régionale d'Occitanie. Les sources utilisées sont mentionnées et regroupées en page 8.

## Dynamiques sociodémographiques

### Un territoire attractif à la population vieillissante

Quatrième superficie de la région, le département des Pyrénées-Orientales est aussi le 4<sup>e</sup> plus peuplé avec 466 327 habitants en 2014. Les habitants se concentrent principalement sur l'axe méditerranéen autour des unités urbaines de Perpignan et Saint-Cyprien, ainsi que celle de Saint-Laurent-de-la-Salanque.

La démographie est très dynamique : le département a ainsi gagné en moyenne entre 2009 et 2014 plus de 4 000 habitants par an (le taux annuel moyen est de +0,9%, soit un rythme de croissance semblable à celui d'Occitanie). Cette évolution est principalement l'effet d'une attractivité forte principalement due à l'héliotropisme : le solde migratoire moyen étant l'un des plus forts d'Occitanie, derrière celui de l'Hérault et semblable à celui du Tarn-et-Garonne (+0,9 entre 2009 et 2014). Ce dynamisme démographique devrait se confirmer d'ici 2050 avec 550 000 habitants estimés par l'Insee.

Dans les Pyrénées-Orientales, les seniors sont proportionnellement plus nombreux que sur le territoire régional : 31% des habitants ont en effet 60 ans ou plus contre 27% en Occitanie. Le vieillissement de la population devrait s'accroître puisque selon les projections de l'Insee, les 60 ans et plus devraient représenter plus de 40% des habitants en 2050. L'âge moyen passerait ainsi de 43,4 ans en 2013 à 48,6 ans en 2050.

### Occitanie

- 5 730 753 habitants (2014)
- Evolution 2009-2014 : +0,9% (2014)
- Densité : 78,8 hab/km<sup>2</sup> (2014)
- Solde naturel : +0,2% (2014)
- Solde migratoire : +0,8% (2014)

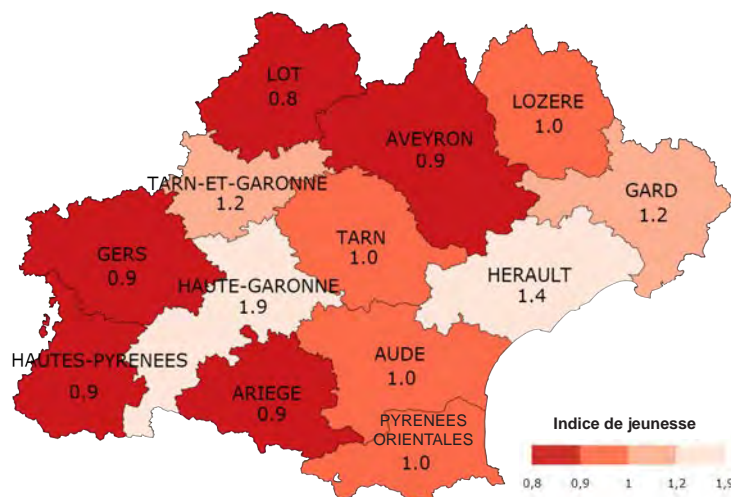
### Des situations de précarité importantes

En 2014, les Pyrénées-Orientales sont un des départements d'Occitanie, avec l'Ariège et le Tarn-et-Garonne, où le niveau de formation des 15-59 ans est majoritairement inférieur au baccalauréat : 52% n'ont pas le bac contre seulement 45% en Occitanie. Ce niveau de formation faible se retrouve dans l'ensemble des classes d'âge. L'étude du ratio diplômé du supérieur - sans diplôme ou inférieur au CAP confirme le déficit important de formés du supérieur dans ce département (1,17 contre 1,80 en Occitanie) : c'est l'un des ratios les plus faibles avec le Tarn-et-Garonne et l'Aude (1,18).

La précarité financière touche un nombre important d'habitants : le niveau de vie médian est ainsi le plus faible, après celui observé dans l'Aude (1500€ par mois contre 1621€ en Occitanie). Plus globalement, 21% des habitants vivent en 2014 dans un ménage dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté : ce taux, quel que soit l'âge de la personne, est plus important que sur l'ensemble de l'Occitanie (17%).

Les moins de 30 ans sont plus fortement exposés à la précarité : plus d'un jeune sur trois vit en-dessous du seuil de pauvreté (35%), ce qui constitue le plus fort taux d'Occitanie.

Indice de jeunesse  
Part des moins de 30 ans sur la part des 60 ans et plus



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014  
L'indice de jeunesse est le dividende (part des moins de 30 ans/part des 60 ans et plus). Plus l'indice est fort, plus la population du département est jeune.

### Définitions

Le **revenu disponible d'un ménage** comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets des impôts directs.

Le **taux de pauvreté** correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (exprimé en euros), soit 60 % du niveau de vie médian de l'ensemble de la population. (Insee)

## Dynamiques économiques et d'emploi

### Un appareil productif principalement constitué de TPE

L'économie du département est portée par un parc de 53 636 établissements en 2014, classant ainsi les Pyrénées-Orientales en 4<sup>e</sup> position, après la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard.

Parmi ces établissements, seul un quart emploie à minima un salarié, proportion similaire à celle constatée sur l'ensemble du territoire régional. Les salariés sont ainsi majoritairement employés par des TPE (1 à 19 salariés) qui regroupent au total près de 39% des salariés contre 35% en Occitanie.

Les Pyrénées-Orientales comptent peu d'établissements employeurs de plus de 100 salariés : ces derniers sont principalement des structures relevant du secteur public.

Le département compte plus de 153 800 actifs occupés en 2014, soit 7% des actifs occupés d'Occitanie. Ce volume est en augmentation de 1,1% sur la période 2009-2014 alors qu'il augmente de 2,8% en région. Selon les données Urssaf, les Pyrénées-Orientales comptent plus de 88 000 emplois salariés du secteur privé non agricole en 2016, volume stable par rapport à celui de 2008, contre une augmentation de 4% sur le territoire régional.

### Un département dont l'économie s'organise autour des activités présentielle et de logistique

En 2014, les activités de la sphère présentielle concernent 77% de l'ensemble des emplois salariés (contre 70% en Occitanie).

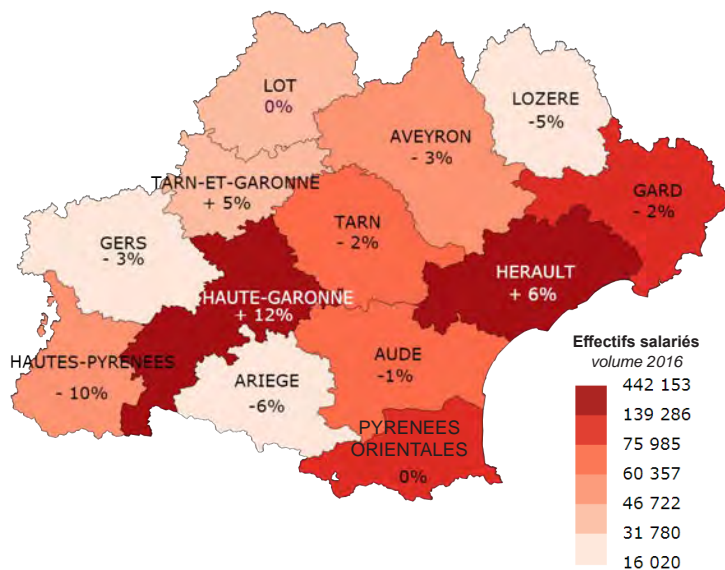
Les secteurs du commerce de détail (14% des effectifs salariés privés hors agriculture du département), de la santé humaine et action sociale (14%) et de la construction (10% contre 8%) sont très implantés dans les Pyrénées-Orientales en 2016. De même, les emplois liés aux activités touristiques comme l'hébergement ou la restauration sont très présents (respectivement 3% et 6% de l'emploi total) bien que les activités touristiques liées à l'hébergement perdent des salariés (-10% comme en région) alors que la restauration bénéficie d'une situation favorable (+14% vs +22%).

A l'inverse, les emplois relevant de la sphère productive sont proportionnellement moins nombreux sur le reste du territoire régional : les emplois salariés liés à l'industrie ne représentent ainsi que 9% des emplois du département (contre 15% en Occitanie).

Cependant, le département compte de nombreux emplois liés aux activités logistiques : les activités relevant du secteur du transport terrestre ou par conduite (5% vs 4% en Occitanie), du transport et de l'entreposage (8% vs 7%) ou du commerce de gros (5% vs 6%).

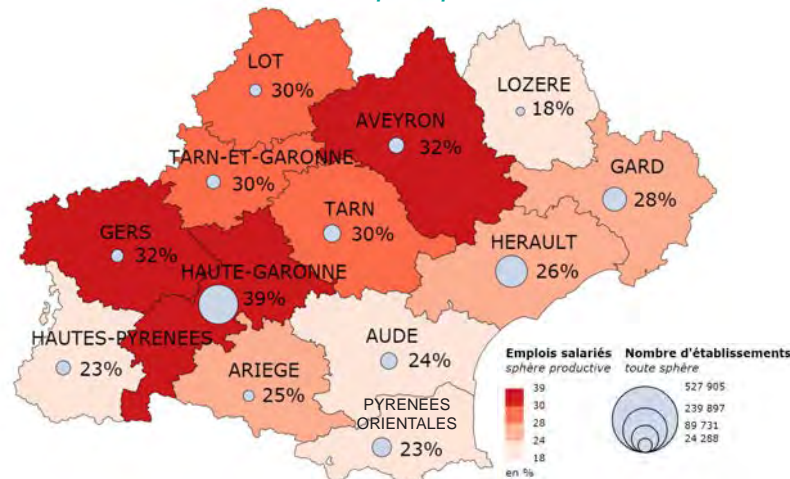
Entre 2008 et 2016, les emplois relevant des activités logistiques liées aux transports terrestres restent stables (+2% vs +8%) alors que ceux du commerce de gros sont en recul (-7% vs -5%).

Emplois salariés : effectifs et évolution des effectifs 2008-2016



Source : Acooss-Urssaf, établissements employeurs et salariés, 2016

Nombre d'établissements et part des postes relevant de la sphère productive



Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014  
Postes des établissements actifs de la sphère productive au 31/12/2014

### Occitanie

- 644 836 établissements (2014)
- 26% employeurs (2014)
- 1 332 143 emplois salariés (2016)
- 30% emplois sphère productive (2016)





Taux de chômage T3 2017 et évolution sur 1 an

**Un taux de chômage élevé et de nombreux demandeurs d'emploi sans qualification**

Le taux de chômage des Pyrénées-Orientales est le plus fort de France : au 3<sup>e</sup> trimestre 2017, 14,9% des actifs du département sont au chômage contre 11,3% en Occitanie. Ce taux est en recul sur un an, -0,4 pt comme sur le territoire régional.

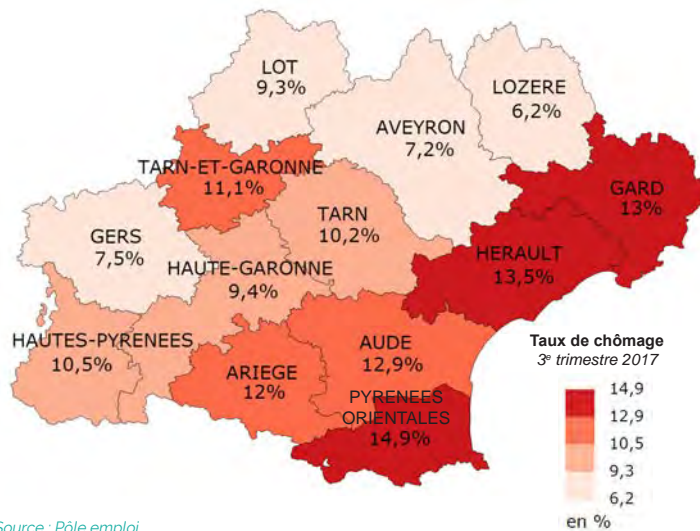
Le département compte 53 965 demandeurs d'emplois inscrits à Pôle emploi au 31 décembre 2016. Ces derniers sont plus âgés que sur l'ensemble de l'Occitanie, la part des 40 ans y est plus représentée (49% vs 47%). La quasi-majorité des demandeurs d'emploi (42% vs 38%) dispose d'un niveau V de formation.

**Des projets de recrutements saisonniers**

L'enquête « Besoins en main-d'œuvre » 2017 de Pôle emploi indique un volume de projets de recrutement s'élevant à 18 907 projets.

Presque les trois quarts des recrutements proposés par les employeurs sont saisonniers (71% vs 51%) alors que la part des recrutements jugés difficiles est inférieure à celle observée en Occitanie (27% vs 34%).

Les projets saisonniers concernent principalement les secteurs de l'agriculture, du transport-logistique, ainsi que de l'hôtellerie-restauration (92%, 79% et 80%).



Source : Pôle emploi

**Occitanie**

- Taux de chômage : 11,3 % (T3 2016)
- 570 772 DEFM (31/12/2016)
- 187 643 projets de recrutement en 2017

**Définitions**

La notion de « **contrats longs** » regroupe les emplois sans limite de durée (CDI), aux titulaires de la fonction publique, les stagiaires rémunérés en entreprise.

La notion de « **contrats courts** » regroupe les emplois à durée limitée (CDD, contrat court, vacataire...), les emplois-jeunes, CES, contrats de qualification et les placements par une agence d'intérim.

Le **taux de chômage** est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs). Insee

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM)** sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois.

**Dynamiques d'éducation et de formation**

**Des difficultés scolaires importantes**

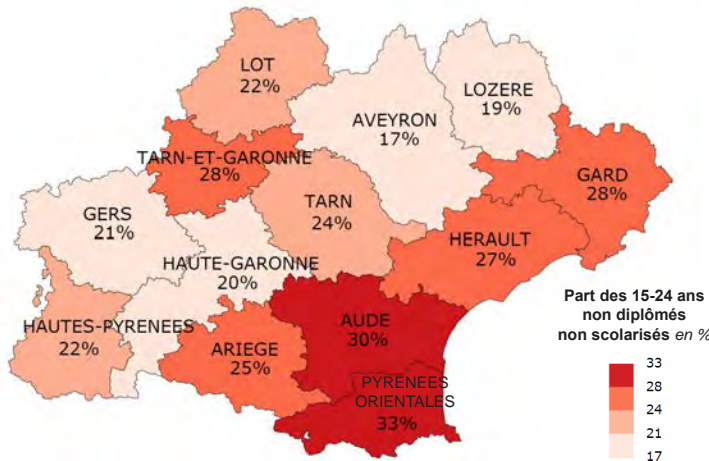
Le taux de scolarisation des jeunes de 15 à 17 ans du département demeure en 2016 plus faible qu'en région : 93% contre 96% en Occitanie.

Les Pyrénées-Orientales comptent plus de 6 000 jeunes sortis de l'école sans diplôme, 33% des 15-24 ans sont concernés, soit le plus fort taux d'Occitanie, malgré un recul de 2 points entre 2009 et 2014.

En outre la proportion de jeunes ayant un retard d'un an ou plus en fin de collège ou en terminale en 2015 est nettement supérieure à celle observée au niveau régional : le taux de retard est ainsi de 24% en 3<sup>e</sup> (vs 19%), ce qui constitue le plus fort taux d'Occitanie.

Par ailleurs, les taux de réussite aux examens pour la session 2016 sont eux aussi plus faibles, à l'exception du BTS : ainsi, seuls 72% des inscrits obtiennent leur CAP contre 74% en Occitanie.

Part des 15-24 ans non diplômés non scolarisés



Source : Insee, Recensements de la population (RP) 2014 - lieu de travail

## Une part importante de formations initiales de niveau IV et V pour l'enseignement professionnel et technologique

A la rentrée 2016, la taille de l'offre professionnelle et technologique est plus forte que la moyenne régionale : on dénombre 39 inscrits en 1<sup>ère</sup> année dans une filière professionnelle ou technologique pour 100 jeunes résidents âgés de 15 à 17 ans.

Les Pyrénées-Orientales comptent, à la rentrée 2016, 50 686 élèves, étudiants et apprentis, dont 14 387 dans une filière professionnelle ou technologique. Parmi les élèves en filière professionnelle, 21% sont en apprentissage (17% en région).

Une analyse plus fine des formés en filière professionnelle ou technologique met en évidence des variations importantes avec l'ensemble des formés en Occitanie, et notamment une part plus importante de niveau IV (48% contre 37%) et de niveau V (18% contre 13%).

L'offre d'enseignement professionnel et technologique est très variée dans le département. Sa structure est dans l'ensemble semblable à celle constatée au niveau régional, avec cependant quelques spécialités plus représentées qu'en région. Il s'agit notamment des formations relatives aux échanges et gestion (29% vs 23%) ou aux spécialités pluritechnologiques de la production (9% vs 6%).

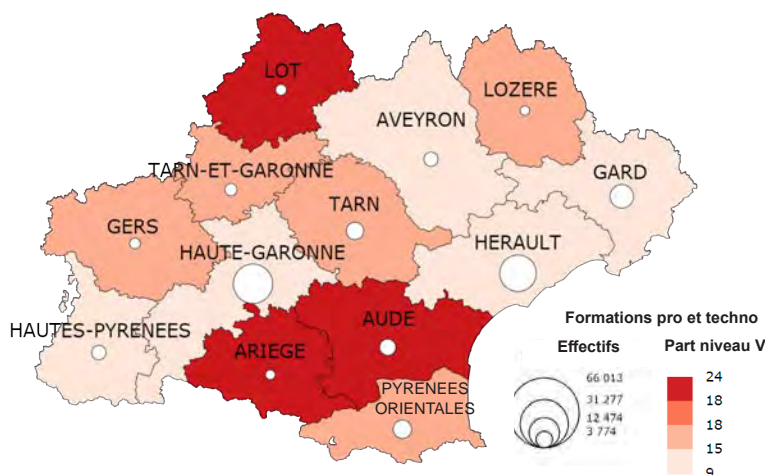
## Une formation professionnelle continue à visée qualifiante et certifiante

En 2016, la Région a financé plus de 3 700 formations dispensées sur le département à destination de personnes en recherche d'emploi (sorties en 2016), soit 9% des formations dispensées en Occitanie. Parmi ces actions, plus de la moitié sont à visée qualifiante et/ou certifiante (56% vs 48%).

Ces dernières sont majoritairement des formations de niveau V-Vbis (59% vs 56%).

Les formations prescrites par Pôle emploi, hors financement Région, représentent un volume de 4 450 formations (entrées en 2016). Comme en Occitanie, près de 9 formations sur 10 étaient à visée qualifiante ou certifiante (86%). Plus de la moitié des formés ayant bénéficié de ces formations avaient un niveau de qualification initial inférieur au baccalauréat (52%). En 2016, le taux d'accès à l'emploi à six mois des demandeurs d'emploi inscrits à l'issue d'une formation prescrite par Pôle emploi s'élève à 58% contre 57% en moyenne régionale.

Nombre de formés FPI (pro et techno) et part niveau V



Sources : Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie ; voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31/12/2016

## Occitanie

- 55 364 jeunes de 15-24 ans sortis du système scolaire sans diplôme (2014)
- 706 801 élèves, étudiants et apprentis (2016)
- 64 062 sorties de formation en 2016 (demandeurs d'emploi, financement Région)
- 55 170 entrées en formation prescrites par Pôle emploi en 2016 (DE, hors financement Région)

### Définitions

Le **taux d'accès à l'emploi à 6 mois** concerne les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation prescrite par Pôle emploi et ayant été rémunérés par Pôle emploi au titre de cette formation (sont exclus les stagiaires ne bénéficiant d'aucune rémunération ou ceux bénéficiant d'une rémunération publique de stage versée par la Région ou par l'Etat).

Cet indicateur permet de repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois dans les six mois qui suivent la fin de la formation.



## Focus sur ... les décrocheurs scolaires

En Occitanie, le département des Pyrénées-Orientales est fortement concerné par le décrochage scolaire. En 2014, il se caractérise par :

- un faible niveau d'éducation : 52% des 15-59 ans n'ont pas le bac contre 45% en Occitanie ;
- un fort taux de jeunes déscolarisés sans diplôme : 33% des 15-24 ans contre 25% en région.

Ce département concentre aussi une forte précarité avec des niveaux d'indicateurs relativement élevés :

- une part importante de population vivant sous le seuil de pauvreté. 21% de la population (vs 17%), notamment les plus jeunes (34% des moins de 30 ans sont concernés contre 27% en Occitanie)
- un taux de chômage important, 15,3% des actifs du département sont au chômage (vs 11,6%)

Ces décrocheurs sont nommés NEET « Not in Education, Employment or Training ». La France compte la proportion la plus élevée de jeunes de 15 à 29 ans sortis du système scolaire des pays de l'Union européenne (hormis les états du sud à savoir : Grèce, Espagne, Italie et Portugal).

Des études mettent en évidence les liens forts entre le non-emploi en début de carrière et les conséquences sur la pauvreté mais aussi le lien fort entre emploi et qualification : la première cause de non emploi des jeunes résulte d'un déficit de qualifications et d'expériences professionnelles. Ainsi le taux de NEET est trois fois plus élevé parmi les jeunes ayant un niveau d'éducation inférieur au collège par rapport aux diplômés du supérieur.

Or, les situations de pauvreté et de précarité sociale ne sont pas sans incidence sur la réussite scolaire, la mobilité des individus, leur accès à la formation ou à l'emploi et les besoins d'accompagnement.

Dans les Pyrénées-Orientales, la situation reste préoccupante malgré une évolution favorable ces dernières années. En effet, le niveau de scolarisation a augmenté (53% des 15-59 ans avaient un niveau de formation inférieur au bac en 2012) et le nombre de jeunes sortant sans diplôme du système scolaire est en recul (6 400 en 2009, soit 34% des 15-24 ans).

Les différents acteurs institutionnels, Éducation nationale, Région, Département, ont mis en œuvre dans les Pyrénées-Orientales des politiques spécifiques à l'attention de ce public fragile : Ecole de la deuxième chance à Perpignan (ouverture en 2009), micro-lycées (Pablo Picasso à Perpignan), nombreuses formations en apprentissage (notamment des formations de niveaux IV et V), suivi des élèves à risque de décrochage scolaire dès leur entrée au collège...



# Les Pyrénées-Orientales

en quelques chiffres

## Population



**466 327**  
habitants

4<sup>ème</sup> département  
d'Occitanie

**+0,9% d'habitants**  
par an entre 2009 et 2014  
+ 0,9% en Occitanie

Solde naturel 0% par an  
Solde migratoire 0,9% par an

**32%**

Moins de 30 ans



Occitanie 34%

**31%**

60 ans et plus



Occitanie 27%



**1 500€**

Revenu disponible mensuel median  
1 621€ en Occitanie

**21,4%**

Taux de pauvreté  
17,2% en Occitanie



**48%**

Niveau Bac et plus  
Occitanie 55%

**33%**

Jeunes 15-24 ans non  
diplômés, non scolarisés

INSEE RP 2014 - FLOSOPI 2014

## Appareil productif et Emploi

**53 636**  
établissements



**25%** employeurs



**153 805** actifs en emploi

**88 343** emplois salariés  
secteur privé non agricole

**-0,2%** (2006-2016)



**69%**  
contrats  
longs

71% Occitanie

**11%**  
cadres  
et prof. intell.

16% Occitanie

**23%**

Emplois de la  
sphère productive  
Occitanie 30%

Spécificités de  
l'emploi :

**44%**

emplois salariés  
Occitanie 43%



**7%**

emplois salariés  
Occitanie 12%



**4%**

emploi total  
Occitanie 4%



INSEE RP 2014 - ACCES 2016 - CLAP 2014

## Marché du travail

**53 965**

DEFM  
(cat A, B et C, date)

Direction Occitanie, DEFM au 31/12/2016  
(catégorie A, B ou C)



**14,9%**  
tx chômage

11,3% en Occitanie



**-0,4 pt** sur 1 an  
Occitanie - 0,4 pt

INSEE, Taux de chômage localisés au 3ème trimestre 2017 / 2016



**44%**

Occitanie 43%



**27%**

Moins de 30 ans  
Occitanie 28%

**18 907**

projets de recrutement



**27%**  
difficiles

34% Occitanie

**71%**  
saisonniers

51% Occitanie

70e emploi, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

## Formation initiale



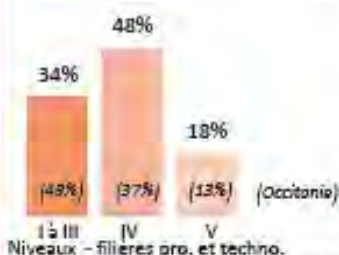
**50 686**

élèves - étudiants - apprentis  
toutes filières



**2 580**

apprentis  
filière professionnelle



Source: INSEE, Ministère (DEP), Insee, Région (Scolarité) - voir scolarité année 2016-17, supérieures années 2012-16.  
Formations initiales et continues années 2011-16, apprentissage 12/12/16

## Formation continue

**3 667**

Sorties 2016  
Programme Région

**56%**  
Occitanie 48%

Part certifiant  
ou qualifiant

**4 450**

Entrées 2016  
Pôle Emploi

**86%**  
Occitanie 87%

Adapt Occitanie, En continuant le développement d'emploi, octobre 2016 / Pôle emploi  
Formation des descendants d'emploi, octobre 2016

## Sources

### Démographie et revenus

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2013

### Activité économique

- Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) 2014 et Sirene 2017
- Acooss-Urssaf, Etablissements employeurs et salariés, 2016

### Marché du travail

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Insee, Taux de chômage localisés au 3<sup>e</sup> trimestre 2016
- Direccte Occitanie, Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm) au 31 décembre 2016, demandeurs d'emploi (catégories A, B ou C)
- Pôle emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2017

### Formation

- Insee, Recensements de la population (RP) 2009 et 2014
- Draaf, Education nationale (Base centrale de pilotage : BCP), Drees, Région Occitanie, Effectifs voie scolaire année 2016-2017, supérieur année 2015-2016, formations sanitaires et sociales année 2015-2016, apprentissage 31 décembre 2016
- Région Occitanie, Formations des demandeurs d'emploi, sortants 2016
- Pôle emploi, Formations des demandeurs d'emploi, entrants 2016

## Les outils du Carif-Oref Occitanie

### Territoires :

- Les **Cahiers statistiques emploi formation 2018** des 33 zones d'emploi d'Occitanie
- Les **Synthèses emploi formation 2018** pour les 13 départements
- **La région Occitanie et ses départements** : éléments de synthèse sur la démographie, l'emploi et la formation, décembre 2016, Carif-Oref Occitanie
- L'espace **Territoires et métiers en région**

### Secteurs et Métiers :

- Les 36 **Synthèses sectorielles 2018**
- Les 225 **Fiches StatMétiers 2018**

**Carif-Oref Occitanie**

[www.cariforefoccitanie.fr](http://www.cariforefoccitanie.fr)

Site de Labège 05 62 24 05 99

Site de Montpellier 04 67 13 20 80

**Directeur de publication**

Laurent Lacour

**Réalisation**

Service Observatoire

Juin 2018