

Le devenir des apprentis formés en 2015 en Occitanie

Décembre 2017



Source des données

Les ex-régions Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon ont commandé des enquêtes pour connaître le devenir des apprentis 6 mois après leur sortie de formation en 2015.



Ex-Midi-Pyrénées : enquête réalisée par téléphone auprès de 4 840 apprentis (enquête réalisée par Call Marketing).



Ex-Languedoc-Roussillon : enquête réalisée par Internet auprès de 1 832 apprentis (enquête réalisée par Opinion Way).



6 672 apprentis interrogés en Occitanie



Redressement

Afin d'être représentatives de l'ensemble des apprentis de la Région les données ont été redressées par sexe et anciennes régions (à partir des données issues du fichier des effectifs d'apprentis en Occitanie au 31/12/2016 fourni par la Région).

Méthodologie

Profils des
apprentis sortis
en 2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

L'apprentissage reste une voie de formation majoritairement masculine : sept apprentis sur dix sont des hommes et seulement trois sont des femmes. Par ailleurs ces dernières accèdent plus tardivement aux formations par apprentissage. Elles sont 55 % à avoir 21 ans et plus contre 45 % pour les hommes.

Les données sur le profil des apprentis sont issues du fichier source de la Région.



Base : ensemble des apprentis (34 911)

Méthodologie

Profils des
apprentis
sortis en
2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

Sexe

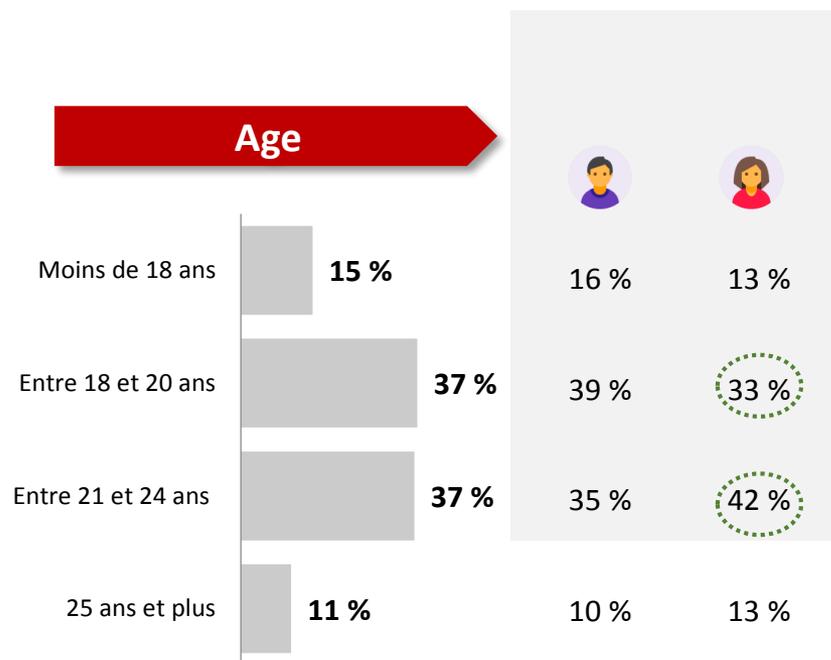


69 %



31 %

Age



Plus de quatre apprentis sur dix suivent une formation de niveau V, et un tiers suit une formation dans le supérieur.

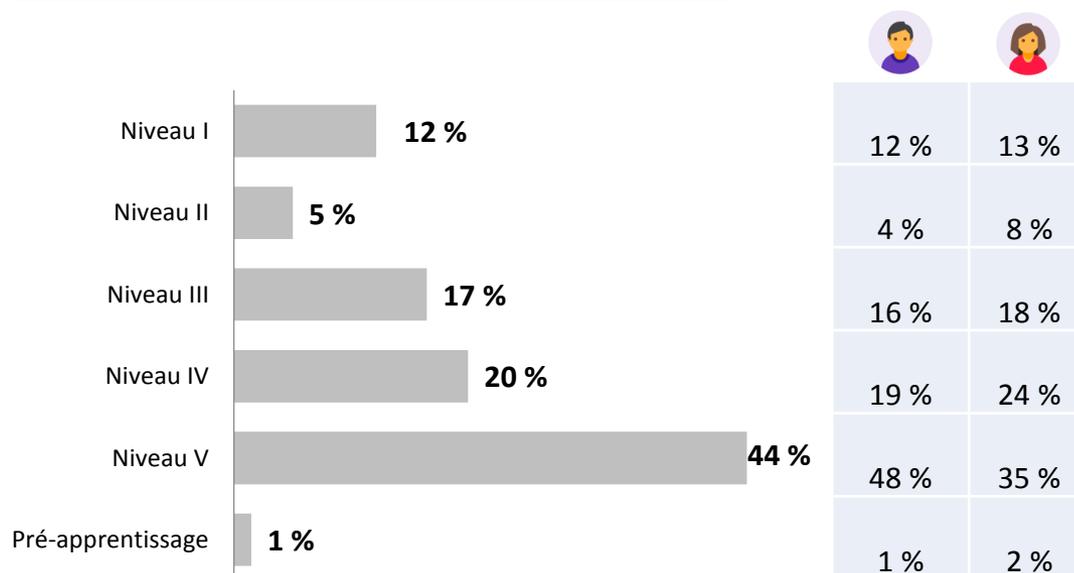
Entrant plus tardivement dans une formation en apprentissage, les femmes suivent davantage les formations du supérieur (39 %) que les hommes (32 %).

Les données sur le profil des apprentis sont issues du fichier source de la Région.



Base : ensemble des apprentis (34 911)

Niveau de formation



Méthodologie

Profils des
apprentis
sortis en
2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

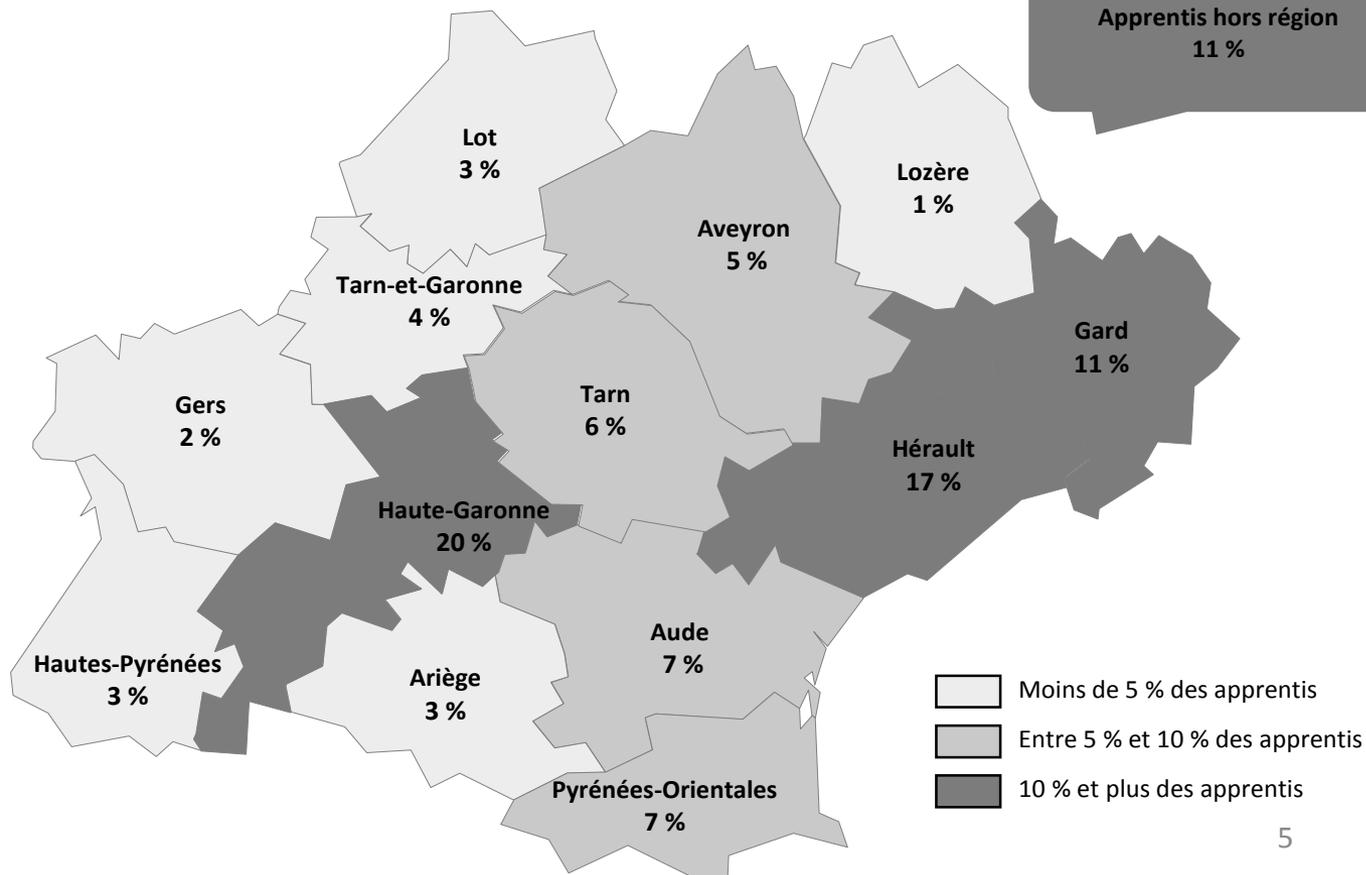
37 % des apprentis résident soit en Haute-Garonne (20 %) soit dans l'Hérault (17 %). Ces forts taux s'expliquent par la démographie de ces deux départements. En effet, selon le recensement de la population de l'Insee 2014, 51 % de la population régionale âgée de 15 à 29 ans réside dans ces deux départements. 11 % des apprentis vivent hors région Occitanie.

Les données sur le profil des apprentis sont issues du fichier source de la Région.



Base : ensemble des apprentis (34 911)

Département de résidence



Méthodologie

Profils des apprentis sortis en 2015

Formation

Situation 6 mois après la formation

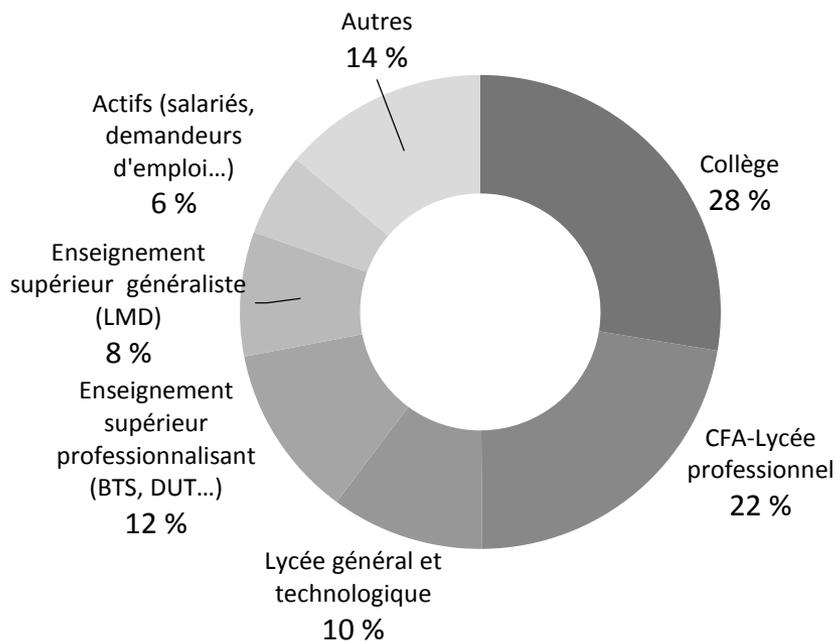
34 % des apprentis étaient déjà inscrits dans une filière professionnalisante avant leur contrat (CFA, Lycée professionnel, BTS ou DUT). 28 % des apprentis étaient inscrits au collège.

Les données sur le profil des apprentis sont issues du fichier source de la Région.



Base : ensemble des apprentis (34 911)

Origine avant l'entrée en formation



Méthodologie

Profils des
apprentis
sortis en
2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

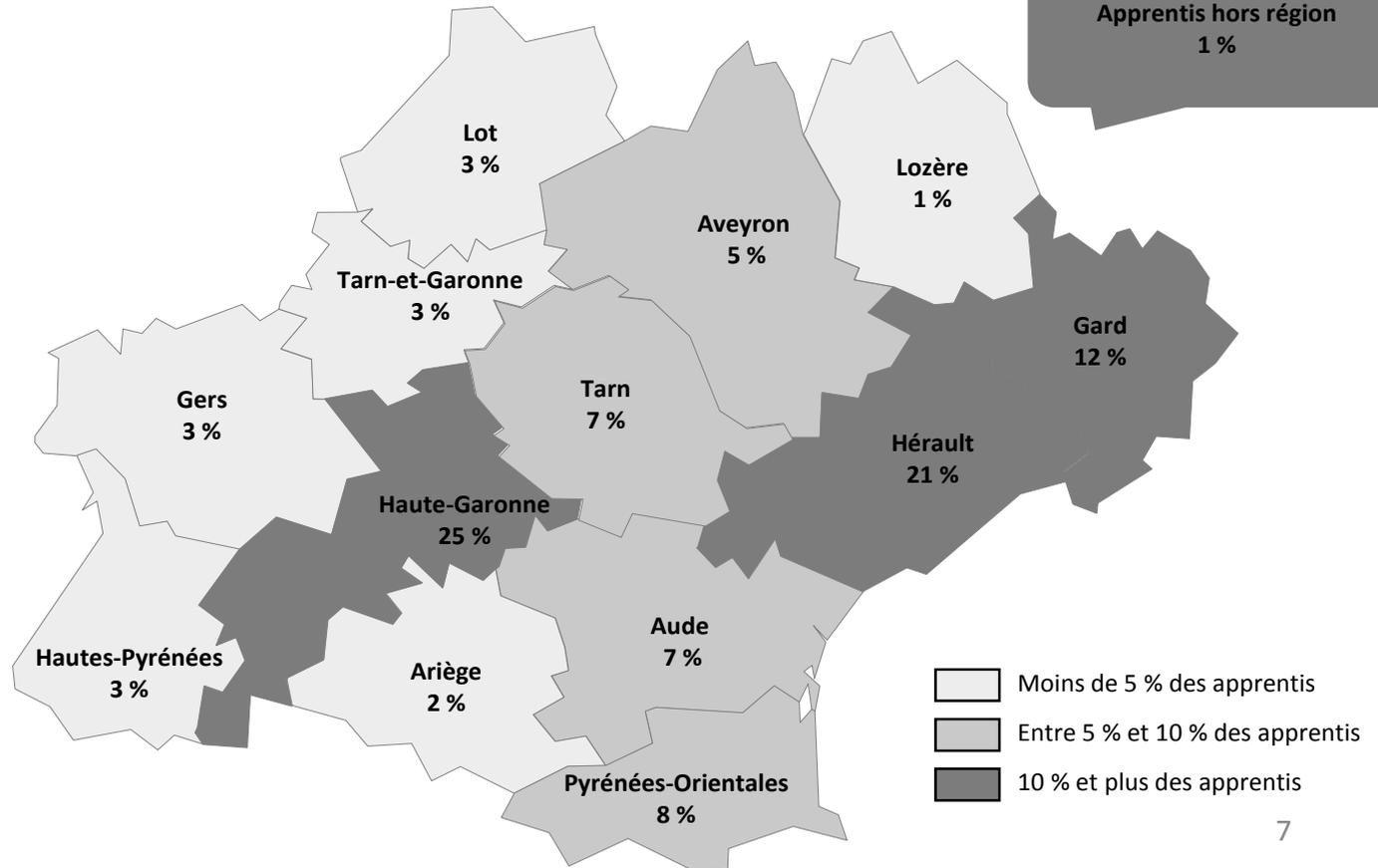
Près d'un apprenti sur deux (46 %) suit une formation en Haute-Garonne ou dans l'Hérault. Cette forte concentration s'explique avant tout par l'offre de formation en apprentissage qui est plus importante dans les métropoles.

Les données sur le profil des apprentis sont issues du fichier source de la Région.



Base : ensemble des apprentis (34 911)

Département du site de formation



Méthodologie

Profils des apprentis sortis en 2015

Formation

Situation 6 mois après la formation

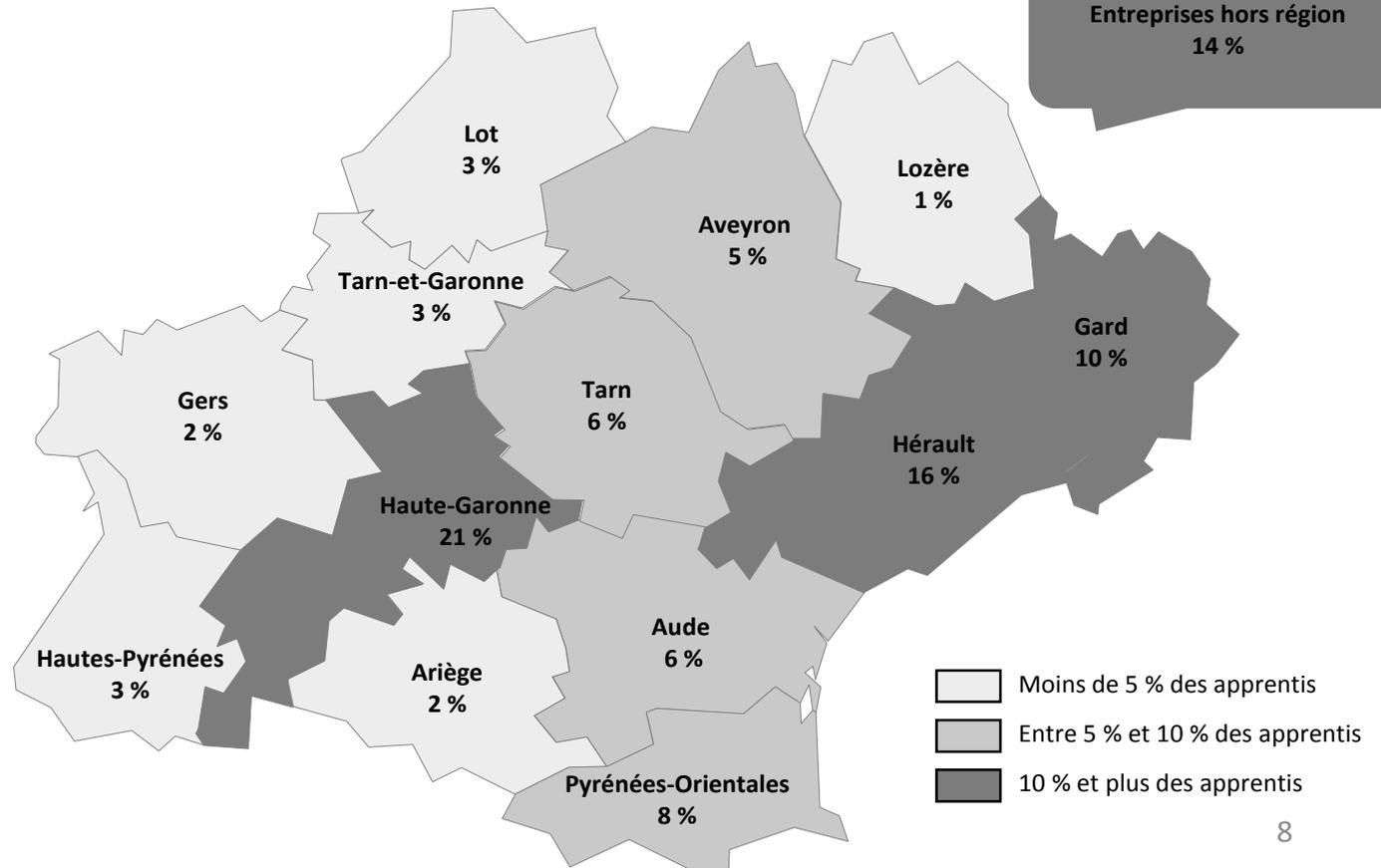
37 % des apprentis suivent leur apprentissage dans une entreprise située en Haute-Garonne ou dans l'Hérault. Cette forte concentration dans ces deux départements s'explique à la fois par l'offre de formation, par l'environnement économique local et par la capacité des entreprises à accueillir les apprentis.

Les données sur le profil des apprentis sont issues du fichier source de la Région.



Base : ensemble des apprentis (34 911)

Département de l'entreprise d'apprentissage



Carif-Oref
OCCITANIE

Méthodologie

Profils des
apprentis
sortis en
2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

85 % des apprentis ont validé leur formation par l'obtention d'un diplôme. Les femmes réussissent davantage que les hommes (89 % contre 84 %). Les autres situations représentent 4 % (abandon, absence, renvoi).



Les données sur la formation sont issues des deux enquêtes réalisées en 2016 par la Région Languedoc-Roussillon et la Région Midi-Pyrénées (cf. : partie Méthodologie).



Base : Enquêtes « apprentis » des Régions Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées : **6 672** apprentis

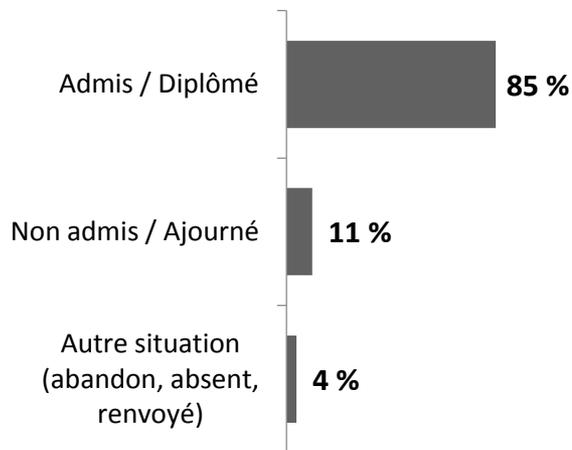
Méthodologie

Profils des
apprentis
sortis en
2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

Répartition par résultat à l'examen



	Homme	Femme
Admis / Diplômé	84 %	89 %
Non admis / Ajourné	12 %	7 %
Autre situation (abandon, absent, renvoyé)	4 %	4 %

Près de trois apprentis sur dix ont suivi une formation dans le secteur des Services. Ce sont essentiellement les femmes qui sont inscrites dans ces formations. En effet, une femme sur deux suit une formation dans ce secteur d'activité. Les hommes choisissent davantage les formations de l'Industrie (26 %) ou du Bâtiment - Travaux Publics (21 %).



Les données sur la formation sont issues des deux enquêtes réalisées en 2016 par la Région Languedoc-Roussillon et la Région Midi-Pyrénées (cf. : partie Méthodologie).



Base : Enquêtes « apprentis » des Régions Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées : **6 672** apprentis

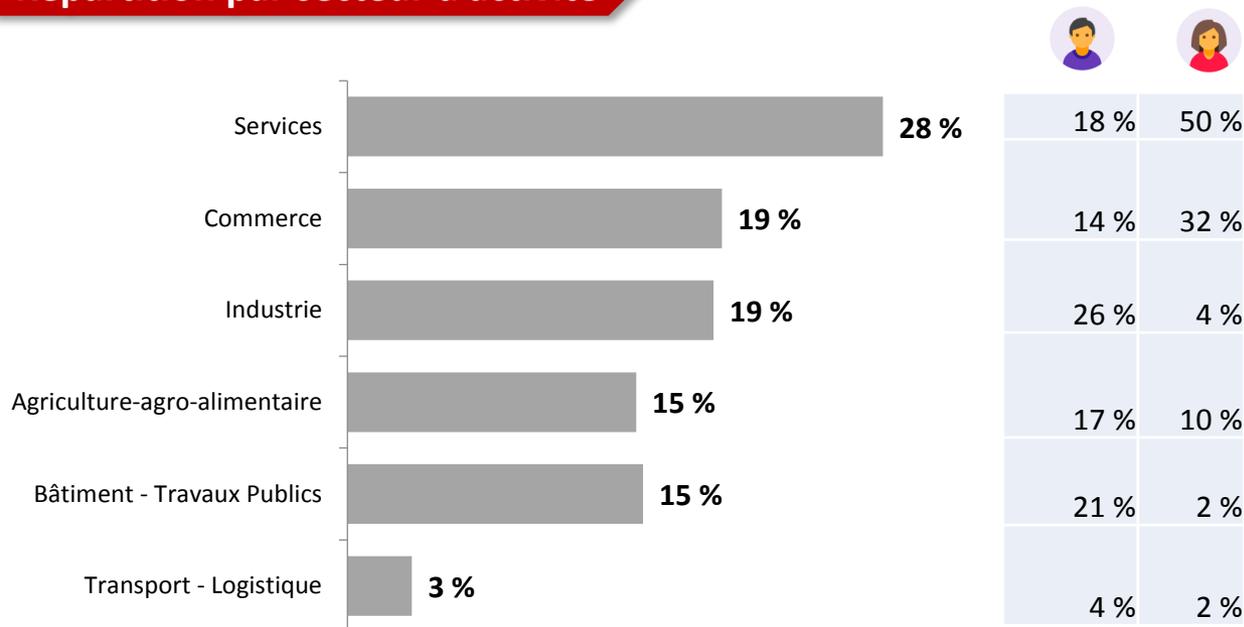
Méthodologie

Profils des
apprentis
sortis en
2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

Répartition par secteur d'activité



75 % des apprentis ont une sortie positive six mois après la fin de leur formation. 47 % sont en emploi et 27 % poursuivent une formation professionnelle. Les femmes s'insèrent mieux que les hommes sur le marché de l'emploi puisqu'elles sont 51 % à occuper un emploi contre 46 % pour les hommes.

Les apprentis bénéficiant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (187 apprentis) s'insèrent plus difficilement sur le marché de l'emploi (31 %). Cependant, 35 % d'entre eux poursuivent une formation professionnelle.

Méthodologie

Profils des
apprentis
sortis en
2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

Les données sur le devenir sont issues des deux enquêtes réalisées en 2016 par la Région Languedoc-Roussillon et la Région Midi-Pyrénées (cf. : partie Méthodologie).



Base : Enquêtes « apprentis » des Régions Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées : 6 672 apprentis

Situation professionnelle à six mois



Les apprentis ayant suivi une formation dans les Services ou dans le Transport - Logistique sont davantage en emploi. En effet, deux apprentis sur trois ayant suivi une formation en Transport - Logistique et plus d'un apprenti sur deux issus de formation Services sont en emploi six mois après la fin de formation. A contrario, les apprentis issus des formations du Bâtiment - Travaux Publics rencontrent plus de difficultés à s'insérer sur le marché de l'emploi. Les apprentis formés en Agriculture sont plus nombreux à poursuivre la formation (37 % contre 27 % en moyenne).

Méthodologie

Profils des
apprentis
sortis en
2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

Les données sur le devenir sont issues des deux enquêtes réalisées en 2016 par la Région Languedoc-Roussillon et la Région Midi-Pyrénées (cf. : partie Méthodologie).



Base : Enquêtes « apprentis » des Régions Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées : 6 672 apprentis

Situation professionnelle à six mois

	Agriculture	Bâtiment - Travaux Publics	Commerce	Industrie	Services	Transport - Logistique
En emploi	38 %	40 %	47 %	46 %	55 %	66 %
En formation professionnelle	37 %	31 %	23 %	32 %	20 %	20 %
À la recherche d'un emploi	20 %	23 %	23 %	19 %	20 %	11 %
Chef d'entreprise / Auto-entrepreneur	3 %	2 %	2 %	0 %	1 %	0 %
Inactif ne recherchant pas d'emploi	2 %	2 %	3 %	1 %	2 %	3 %
Autres	1 %	2 %	1 %	1 %	1 %	0 %

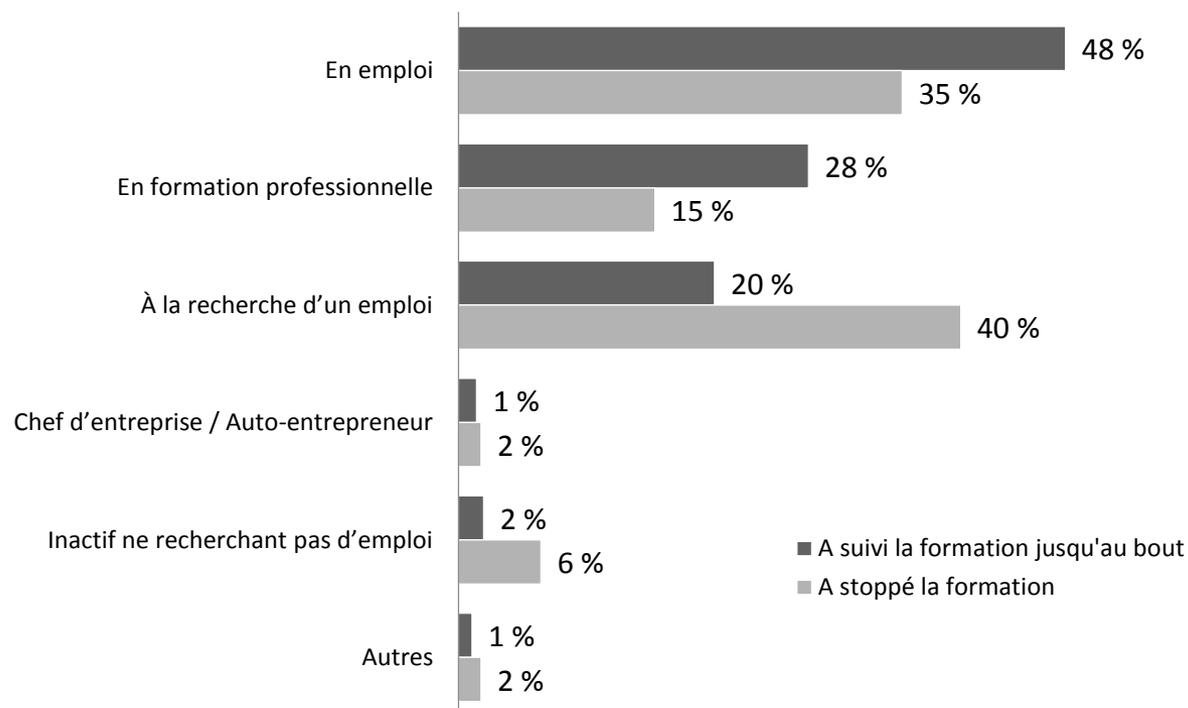
Poursuivre la formation jusqu'au bout permet une meilleure insertion sur le marché de l'emploi. En effet, 48 % des apprentis qui ont suivi la formation jusqu'à la fin sont en emploi six mois après, contre 35 % pour ceux qui ont stoppé la formation. A contrario, ces derniers sont deux fois plus nombreux à rechercher un emploi que les apprentis ayant terminé leur formation (40 % contre 20 %).

Les données sur le devenir sont issues des deux enquêtes réalisées en 2016 par la Région Languedoc-Roussillon et la Région Midi-Pyrénées (cf. : partie Méthodologie).



Base : Enquêtes « apprentis » des Régions Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées : 6 672 apprentis

Situation socio-professionnelle selon le suivi ou la rupture de formation



Méthodologie

Profils des
apprentis
sortis en
2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

Lorsqu'ils sont en emploi, 54 % des apprentis bénéficient d'un contrat à durée indéterminée. Les femmes sont plus nombreuses en CDD que les hommes (37 % contre 29 %). Ces derniers signent davantage un contrat en intérim (12 %). Cependant, c'est le secteur d'activité qui explique le type de contrat : le secteur du Bâtiment - Travaux Publics (secteur majoritairement masculin) fait plus souvent appel à l'intérim que les entreprises des Services.

Les données sur le devenir sont issues des deux enquêtes réalisées en 2016 par la Région Languedoc-Roussillon et la Région Midi-Pyrénées (cf. : partie Méthodologie).



Base : Enquêtes « apprentis » des Régions Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées : 6 672 apprentis

Méthodologie

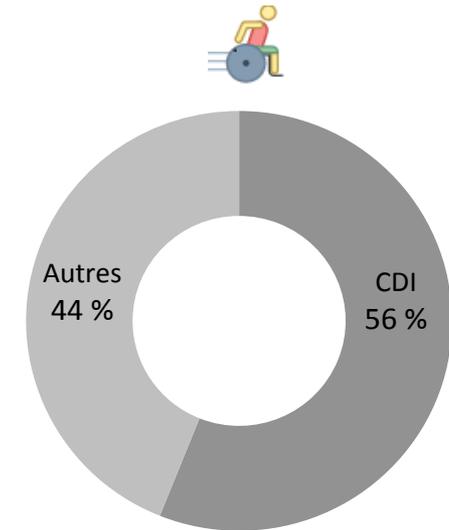
Profils des
apprentis
sortis en
2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

Type de contrat signé à 6 mois

Type de contrat	Total	Homme	Femme
CDI	54 %	55 %	53 %
CDD de six mois et plus	18 %	16 %	21 %
CDD de moins de six mois	14 %	13 %	16 %
Contrat d'intérim	10 %	12 %	6 %
Chef d'entreprise / Auto-entrepreneur	2 %	1 %	1 %
Contrat aidé	1 %	3 %	1 %
Autre contrat	1 %	1 %	1 %



92 % des apprentis occupent un emploi à temps plein. Les femmes sont davantage à temps partiel que les hommes (13 % contre 6 %).

Quand ils sont à temps partiel, 78 % des apprentis ont des contrats de plus de 20 heures.

Les données sur le devenir sont issues des deux enquêtes réalisées en 2016 par la Région Languedoc-Roussillon et la Région Midi-Pyrénées (cf. : partie Méthodologie).



Base : Enquêtes « apprentis » des Régions Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées : 6 672 apprentis

Méthodologie

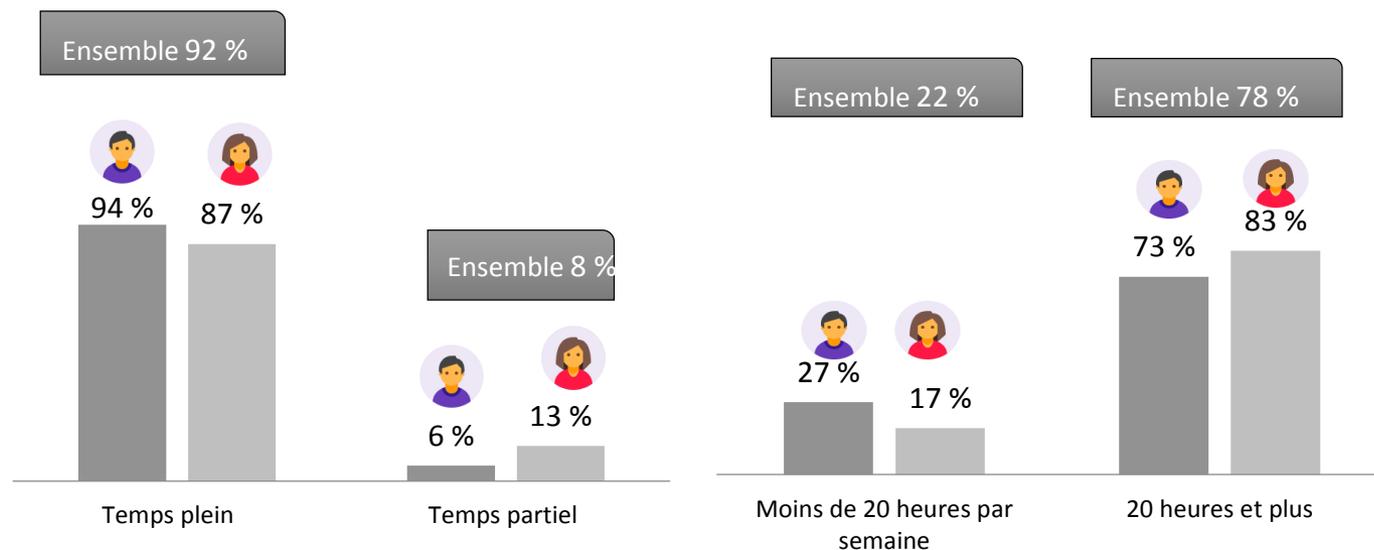
Profils des
apprentis
sortis en
2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

Temps de travail

Nombre d'heures travaillées à temps partiel



Lorsqu'ils sont en emploi, les apprentis travaillent essentiellement dans le secteur des Services (34 %), du Commerce (19 %) et de l'Industrie (17 %). Comme lorsqu'elles sont en formation, les femmes se dirigent plus vers le secteur des Services (50 %) ou du Commerce (28 %). S'ils sont 27 % à travailler dans le secteur des Services, les hommes optent également pour les métiers de l'Industrie (21 %) ou du Bâtiment- Travaux Publics (20 %).



Les données sur le devenir sont issues des deux enquêtes réalisées en 2016 par la Région Languedoc-Roussillon et la Région Midi-Pyrénées (cf. : partie Méthodologie).



Base : Enquêtes « apprentis » des Régions Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées : 6 672 apprentis

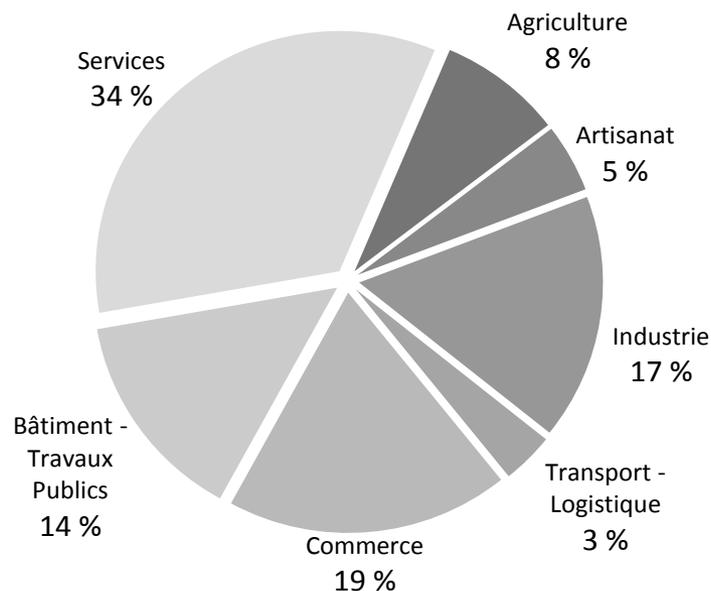
Méthodologie

Profils des
apprentis
sortis en
2015

Formation

Situation
6 mois après
la formation

Secteur d'activité de l'entreprise



		
Services	50 %	27 %
Commerce	28 %	14 %
Industrie	8 %	21 %
Agriculture	6 %	9 %
Artisanat	4 %	5 %
Bâtiment - Travaux Publics	3 %	20 %
Transport - Logistique	2 %	4 %

Dans le cadre de leur emploi, 78 % des apprentis déclarent utiliser les compétences acquises durant leur formation.

82 % déclarent que l'emploi occupé correspond au métier préparé pendant l'apprentissage.

Les données sur le devenir sont issues des deux enquêtes réalisées en 2016 par la Région Languedoc-Roussillon et la Région Midi-Pyrénées (cf. : partie Méthodologie).



Base : Enquêtes « apprentis » des Régions Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées : 6 672 apprentis

Méthodologie

Profils des
apprentis
sortis en
2015

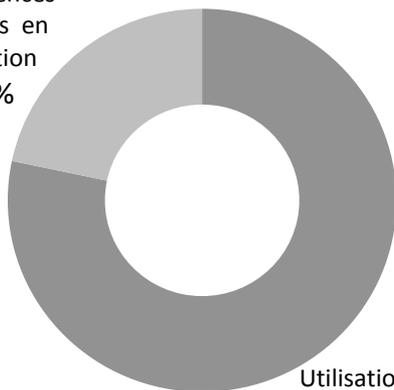
Formation

Situation
6 mois après
la formation

Adéquation emploi-formation

➤ Utilisation des compétences acquises en formation

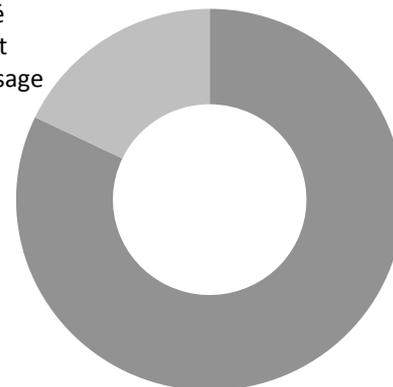
Non utilisation
des
compétences
acquises en
formation
22 %



Utilisation des
compétences
acquises en
formation
78 %

➤ Correspondance de l'emploi avec le métier préparé pendant la formation

L'emploi ne
correspond pas
au métier
préparé
pendant
l'apprentissage
18 %



L'emploi
correspond au
métier préparé
pendant
l'apprentissage
82 %

Le devenir des apprentis formés en 2015 en Occitanie

Décembre 2017

Carif-Oref Occitanie

www.cariforefoccitanie.fr

Site de Labège 05 62 24 05 99

Site de Montpellier 04 67 13 20 80

Directeur de publication

Laurent Lacour

Réalisation

Service Observatoire