



## LES TITRES PROFESSIONNELS DU MINISTÈRE DU TRAVAIL EN OCCITANIE EN 2019



Avec la  
participation  
de



Direction régionale  
des entreprises,  
de la concurrence,  
de la consommation,  
du travail et de l'emploi





# SOMMAIRE

EDITO .....	5
INTRODUCTION .....	6
LES INDICATEURS GÉNÉRAUX.....	7
LA RÉPARTITION DES CANDIDATS PAR DÉPARTEMENT EN 2019 .....	8
LA RÉPARTITION DES CANDIDATS PAR COMMUNE EN 2019 .....	9
LE NOMBRE DE CANDIDATS ET DE CERTIFIÉS ENTRE 2017 ET 2019 .....	9
LE TOP 15 DES TITRES PROFESSIONNELS LES PLUS VISÉS EN 2019 .....	10
LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS PAR SEXE EN 2019 .....	11
LE TAUX DE CERTIFICATION SELON LE SEXE EN 2019 .....	11
LA RÉPARTITION DES CANDIDATS ET DES CERTIFIÉS PAR NIVEAU DE FORMATION EN 2019.....	12
LA RÉPARTITION DES CANDIDATS ET DES CERTIFIÉS PAR NIVEAU DE FORMATION EN 2018.....	12
LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS PAR SPÉCIALITÉ DE FORMATION (NSF) EN 2019 ET 2018.....	13
LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS PAR NIVEAU DE FORMATION ET DOMAINE PROFESSIONNEL EN 2019 .....	13
LA RÉPARTITION DES CANDIDATS, CERTIFIÉS ET DES TITRES PROFESSIONNELS PAR DOMAINE PROFESSIONNEL EN 2019.....	14
LE PALMARÈS DES 5 PREMIERS TITRES PAR DOMAINE PROFESSIONNEL (CERTIFIÉS) ...	15
LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS PAR ORGANISME CERTIFICATEUR .....	16
L'OFFRE DE TITRES PROFESSIONNELS DANS LES TERRITOIRES .....	17
LE NOMBRE DE TITRES PROFESSIONNELS ACCESSIBLES PAR DÉPARTEMENT EN 2019 ..	18
LA RÉPARTITION DU NOMBRE DE TITRES PROFESSIONNELS PAR DOMAINE ET PAR DÉPARTEMENT EN RÉGION OCCITANIE EN 2019 .....	19
LA RÉPARTITION DES TITRES PAR NIVEAU DE FORMATION ET PAR DÉPARTEMENT EN 2019.....	20
LES VOIES D'ACCÈS : FORMATION PROFESSIONNELLE ET VAE .....	21
LA RÉPARTITION DES CANDIDATS ET DES CERTIFIÉS PAR VOIE D'ACCÈS ENTRE 2017 ET 2019.....	22
LE TAUX DE CERTIFICATION .....	22
LA RÉPARTITION DES CANDIDATS ET DES CERTIFIÉS PAR VOIE D'ACCÈS ET PAR SEXE EN 2019.....	23

LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS PAR VOIE D’ACCÈS ET PAR NIVEAU DE FORMATION EN 2019.....	23
LE TOP 5 DES TITRES PROFESSIONNELS LES PLUS SUIVIS EN 2019 PAR LA VAE .....	24
LE NOMBRE DE CANDIDATS À UN TITRE PROFESSIONNEL PAR LA VAE.....	24
ZOOM SUR LES CERTIFICATS DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES (CCP) .....	25
NOMBRE DE CANDIDATS A UN CERTIFICAT DE COMPETENCE PROFESSIONNELLE (CCP)	26
LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS CCP PAR SEXE EN 2019 .....	27
LE TOP DES CERTIFICATS DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES.....	27
ZOOM SUR LES CENTRES PÉNITENCIAIRES (TP + CCP).....	28
LA RÉPARTITION DES CANDIDATS PAR DÉPARTEMENT EN 2019 .....	29
LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS PAR SEXE EN 2019 .....	30
LA RÉPARTITION PAR TYPE DE CERTIFICATION EN 2019.....	30
LA RÉPARTITION PAR TYPE DE CERTIFICATION EN 2018.....	30
LA RÉPARTITION DES TITRES PROFESSIONNELS PAR CANDIDAT ET CERTIFIÉ EN 2019 .	31
TITRES PROFESSIONNELS ET INSERTION .....	32
L’INSERTION PROFESSIONNELLE EN FRANCE.....	33
L’INSERTION PROFESSIONNELLE EN RÉGION OCCITANIE .....	37
LES TITRES PROFESSIONNELS EN 2019 EN QUELQUES CHIFFRES.....	39
L’INSERTION PROFESSIONNELLE EN QUELQUES CHIFFRES (ENQUETE 2016-2017)	39
ANNEXE : RÉSULTATS DES TITRES PROFESSIONNELS PAR DOMAINE EN 2019.....	40
TRANSPORT ET LOGISTIQUE .....	41
GESTION ET TRAITEMENT DE L'INFORMATION .....	42
BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS .....	43
AUTRES SERVICES AUX ENTREPRISES, AUX COLLECTIVITES ET AUX PARTICULIERS	45
COMMERCE ET DISTRIBUTION.....	45
INDUSTRIE.....	46
TOURISME, LOISIRS, HOTELLERIE, RESTAURATION .....	47

*Ce document a été réalisé sous le pilotage de Christophe Lerouge (Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi en Occitanie) et avec la participation du service régional de contrôle de la formation et Politique des titres professionnels de la Direccte Occitanie.*

## EDITO

*« Alors que la France fait face à une concurrence internationale accrue, les transformations majeures que connaissent les entreprises du pays et des secteurs entiers de l'économie (révolutions numérique et robotique, émergence d'une économie plus sobre en ressources utilisées) ont des effets importants sur les organisations de travail, les métiers et donc les compétences attendues de la part des actifs.*

*Dans ce cadre, après le renforcement du dialogue social poussé par les ordonnances du 22 septembre 2017, une transformation profonde du système de formation professionnelle initiale et continue a été entreprise afin d'anticiper les mutations économiques qui se font jour. Cette transformation s'est traduite par la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » qui redessine entièrement le paysage de la certification professionnelle d'ici 2021 afin de s'adapter au mieux aux besoins de l'économie.*

*En permettant, en 2019, à plus de 10 000 salariés et demandeurs d'emploi d'Occitanie d'acquérir une compétence reconnue par les entreprises et les branches professionnelles, les titres professionnels du ministère chargé de l'emploi continuent de montrer leur efficacité dans un champ de la certification en pleine mutation. La certification propre au ministère chargé de l'emploi confirme son adaptabilité aux évolutions du marché du travail en répondant aux besoins en main d'œuvre qualifiée tant sur les métiers du transport-logistique que du numérique avec des titres tels « Concepteur développeur d'applications » et « Développeur web et web mobile » qui sont en progression constante.*

*Enfin, la crise sanitaire liée au COVID-19 a récemment montré la capacité des prestataires de formation à s'adapter à un contexte inédit en intégrant dans leurs pratiques la formation à distance et de nouvelles méthodes pédagogiques. La crise économique et sociale qui s'annonce demandera un accompagnement des actifs dans le renforcement de leurs compétences favorisant ainsi leur maintien dans l'emploi ou facilitant leur reconversion. Par une offre accrue, diversifiée et toujours de qualité, les centres agréés pour délivrer les titres professionnels sont invités à accompagner les salariés, les entreprises et les branches professionnelles dans ce tournant critique de notre économie régionale. »*

Christophe LEROUGE



**Christophe LEROUGE**  
Directeur régional  
de la Direccte Occitanie

# INTRODUCTION

Un titre professionnel est une certification professionnelle délivrée, au nom de l'État, par le ministère chargé de l'Emploi. Il atteste que son titulaire maîtrise les compétences, aptitudes et connaissances permettant l'exercice d'un métier.

Un titre professionnel permet de favoriser l'évolution professionnelle ou le retour à l'emploi de son titulaire et s'obtient au terme d'un parcours de formation professionnelle, par l'apprentissage ou par le biais de la Validation des acquis de l'expérience (VAE). Composés de différents blocs de compétences, les titres professionnels sont accessibles aux dispositifs CPF/ CPF Transition/Pro A ; ils favorisent ainsi la mise en œuvre des droits individuels des salariés à la formation et leurs parcours de professionnalisation tout au long de la vie.

Le titre professionnel constitue ainsi un outil qui répond pleinement aux besoins des entreprises et constitue un levier pour améliorer leur compétitivité. Les titres professionnels assurent aux entreprises de recruter des salariés opérationnels<sup>1</sup>.



Les données présentées dans ce document sont issues de la base de données CERES, base de données du ministère du Travail



Les traitements ainsi que l'analyse sont réalisés par le Carif-Oref Occitanie

## Précaution de lecture

Pour cette publication, les données des titres professionnels ont été dissociées des données des certificats de compétences professionnelles. Ainsi pour rester sur un périmètre commun pour les comparaisons, nous avons uniquement traité les données des titres professionnels pour les années 2017, 2018 et 2019 contrairement à la publication précédente où il n'y avait pas de dissociation.

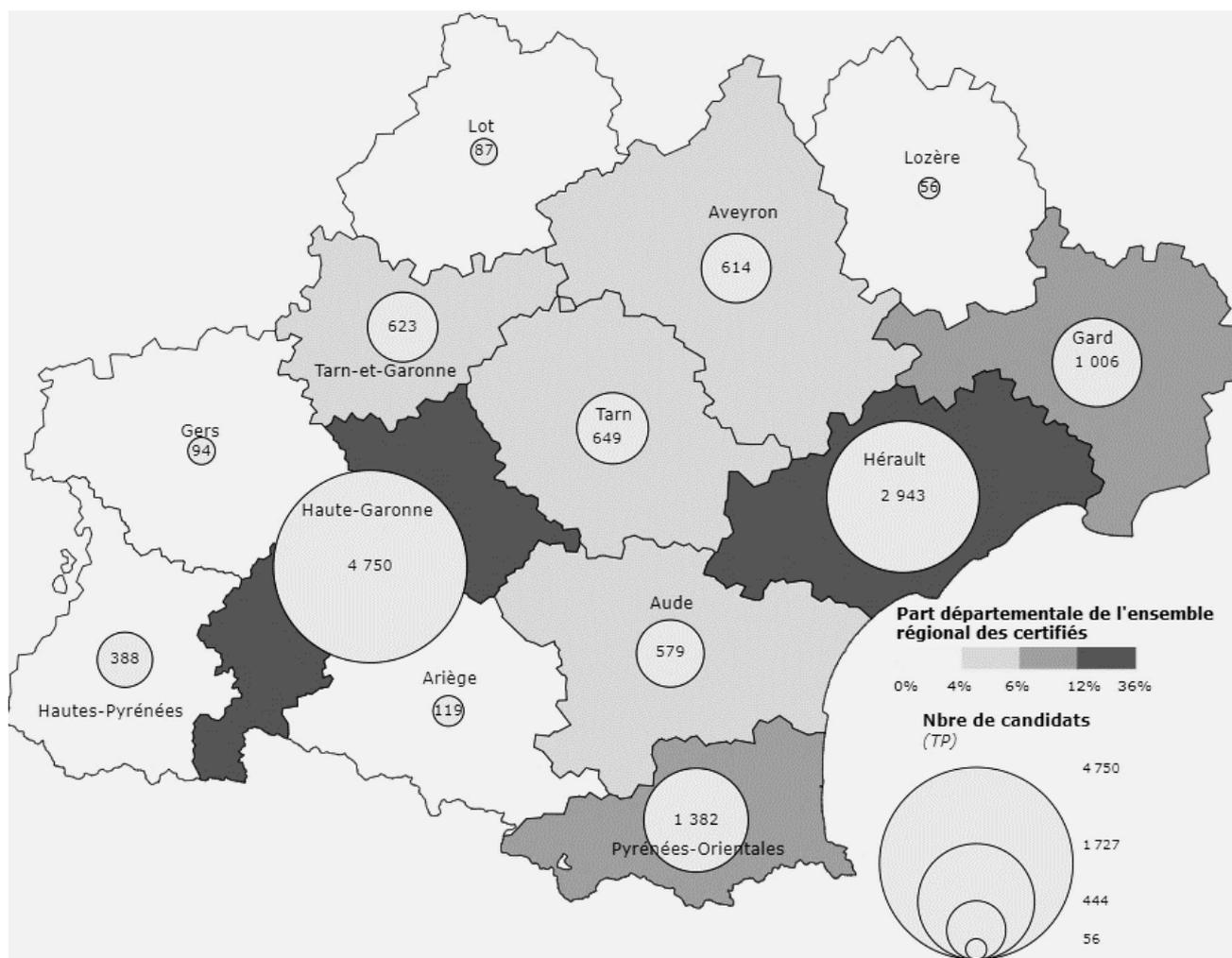


<sup>1</sup> Source : Direccte Occitanie

# LES INDICATEURS GÉNÉRAUX



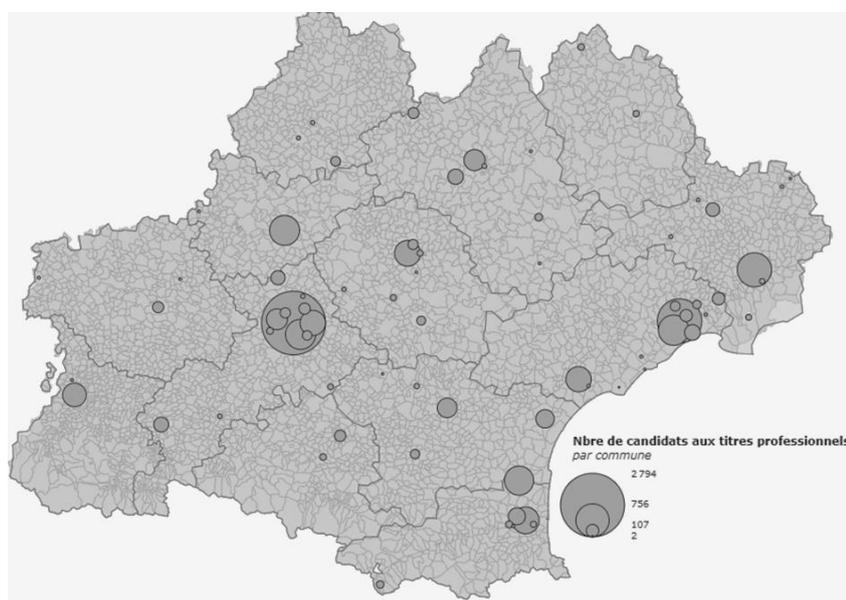
## LA RÉPARTITION DES CANDIDATS PAR DÉPARTEMENT EN 2019



En 2019, en région Occitanie, 13 290 candidats se sont présentés à un Titre professionnel (TP) du ministère du Travail. Parmi eux, 4 750 candidats étaient en Haute-Garonne (36 %), 2 943 dans l’Hérault (22 %) et 1 382 dans les Pyrénées-Orientales (10 %).

Parmi les 13 290 candidats à un titre professionnel du ministère du Travail, 10 613 ont obtenu une certification ce qui équivaut à un taux de réussite aux sessions d’examen de 80 % (74 % au niveau national en 2018).

## LA RÉPARTITION DES CANDIDATS PAR COMMUNE EN 2019 (ADRESSE DU CENTRE DE FORMATION)



S'il existe une offre régionale répartie dans tous les départements de la région, il reste néanmoins une forte concentration dans les départements métropolitains et plus précisément dans les deux plus grandes villes métropolitaines que sont Toulouse et Montpellier.

En effet, ces deux villes regroupent à elles seules 31 % des candidats et 31 % des certifiés.

## LE NOMBRE DE CANDIDATS ET DE CERTIFIÉS ENTRE 2017 ET 2019



En 2019, les baisses du nombre de candidats ainsi que du nombre de certifiés se confirment dans la région. En effet, entre 2018 et 2019, le ministère observe une baisse de fréquentation de 11 % du nombre de certifiés aux titres professionnels, après un recul de 5 % entre 2017 et 2018. Cette baisse est également observée au niveau national. Entre 2017 et 2018, le ministère du Travail note un recul de 9 % de certifiés sur le territoire français.

Au niveau régional, entre 2018 et 2019, l'Assistant de vie aux familles (-163 certifiés), le Développeur logiciel (-149), le Technicien supérieur de support informatique (-113), le Préparateur de commandes en entrepôts (-110), ou encore le Gestionnaire de paie (-107) enregistrent les plus fortes baisses en nombre de certifiés. Cependant, malgré la baisse régionale du nombre de certifiés, des titres professionnels restent attractifs à l'instar du Développeur web et web mobile qui fait son apparition et qui compte 211 certifiés. D'autres titres professionnels enregistrent une hausse de fréquentation tels que le Secrétaire comptable (+66 certifiés), le Secrétaire assistant (+64) ou le Plaquiste-plâtrier (+62).

## LE TOP 15 DES TITRES PROFESSIONNELS LES PLUS VISÉS EN 2019

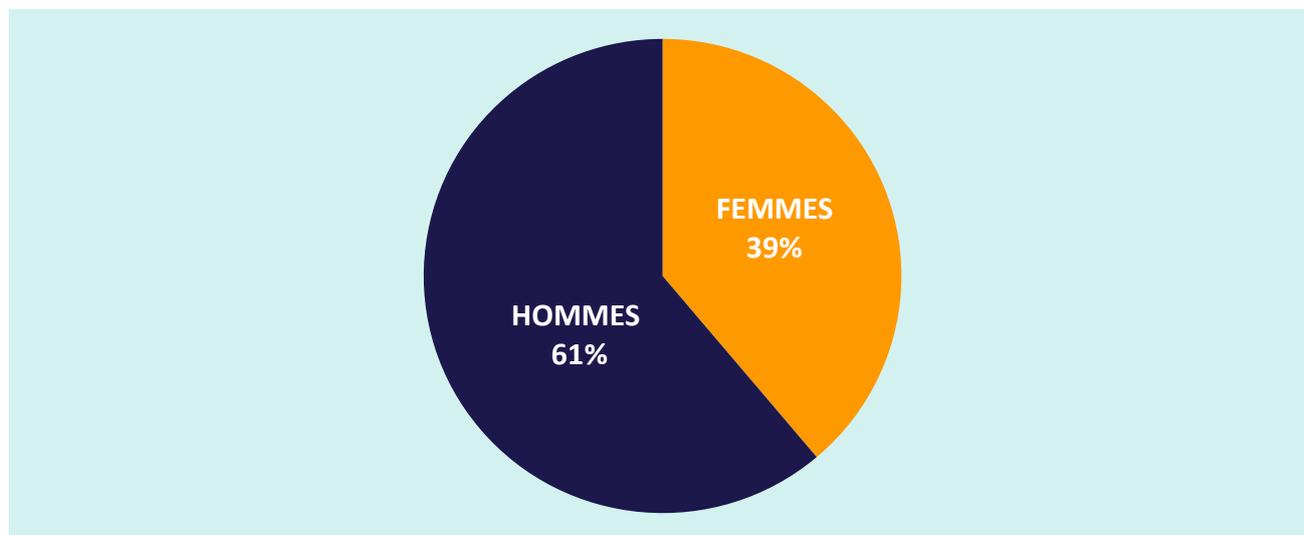
TOP	TITRE PROFESSIONNEL	NB DE CANDIDATS	NB DE CERTIFIÉS	TAUX DE REUSSITE
1	Conducteur.trice du transport routier de marchandises sur porteur	1 398	1 067	76 %
2	Assistant.e de vie aux familles	691	533	77 %
3	Conducteur.trice de transport en commun sur route	627	416	66 %
4	Secrétaire comptable	595	446	75 %
5	Conducteur.trice du transport routier de marchandises sur tous véhicules	463	302	65 %
6	Préparateur.trice de commandes en entrepôt	414	392	95 %
7	Employé.e commercial.e en magasin	406	333	82 %
8	Agent.e de propreté et d'hygiène	364	268	74 %
9	Gestionnaire de paie	364	299	82 %
10	Vendeur.euse conseil en magasin	340	278	82 %
11	Agent.e d'entretien du bâtiment	321	269	84 %
12	Concepteur.trice développeur.se informatique	300	243	81 %
13	Développeur.euse web et web mobile	241	211	88 %
14	Comptable assistant.e	219	150	68 %
15	Assistant.e ressources humaines	215	183	85 %
<b>SOMME</b>		<b>6 958</b>	<b>5 390</b>	<b>77 %</b>

En 2019, sur les 161 titres professionnels proposés en région Occitanie, les 15 premiers concentraient 52 % des candidats et 51 % des certifiés. La concentration est plus forte qu'en 2018, puisque les 15 premiers titres professionnels comptaient 46 % des candidats et 44 % des certifiés.

Aussi bien au niveau national qu'au niveau régional, les titres professionnels de Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur, Assistant de vie aux familles, Conducteur de transport en commun sur route, Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules et Préparateur de commandes en entrepôt sont les plus suivis et représentent plus d'un quart des certifiés (27 %). Le titre de Secrétaire comptable est assez demandé en Occitanie (595 candidats), alors qu'au niveau national ce titre n'apparaît pas dans le top 15.

On note de nouveaux titres professionnels sur les métiers du numérique, secteur d'activité très innovant, tels que le TP Concepteur développeur informatique et le TP Développeur web et web mobile.

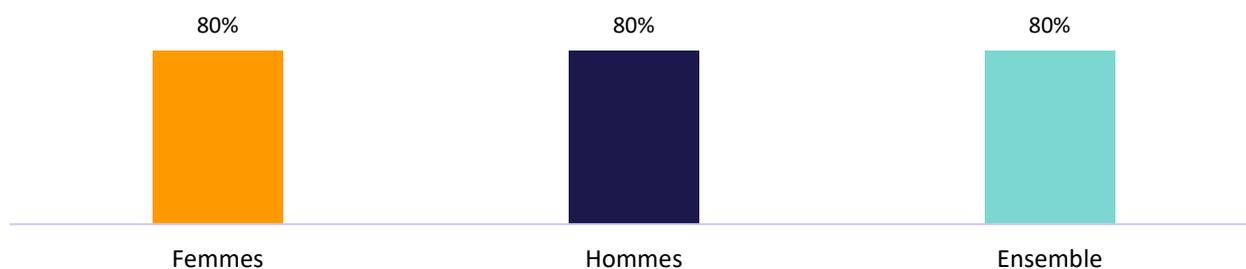
## LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS PAR SEXE EN 2019



En 2019, 6 491 certifiés (61 %) sont des hommes et 4 122 (39 %) sont des femmes. En 2018, il y avait 4 555 femmes certifiées (38 %) pour 7 307 hommes (62 %).

Par ailleurs, la part des femmes certifiées en région est semblable à la part observée au niveau national (40,8 %).

## LE TAUX DE CERTIFICATION SELON LE SEXE EN 2019



Le taux de certification global est de 80 %, soit 1 point de moins qu'en 2018. Le taux de réussite est le même chez les femmes que chez les hommes.

## LA RÉPARTITION DES CANDIDATS ET DES CERTIFIÉS PAR NIVEAU DE FORMATION EN 2019<sup>2</sup>

	NB DE CANDIDATS	%	NB DE CERTIFIÉS	%
Niveau 6 (anciennement II)	300	2 %	243	2 %
Niveau 5 (anciennement III)	2 821	21 %	2 315	22 %
Niveau 4 (anciennement IV)	2 540	19 %	2 008	19 %
Niveau 3 (anciennement V)	7 629	58 %	6 047	57 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>13 290</b>	<b>100 %</b>	<b>10 613</b>	<b>100 %</b>

## LA RÉPARTITION DES CANDIDATS ET DES CERTIFIÉS PAR NIVEAU DE FORMATION EN 2018

	NB DE CANDIDATS	%	NB DE CERTIFIÉS	%
Niveau 6 (anciennement II)	207	1 %	183	2 %
Niveau 5 (anciennement III)	3 032	21 %	2 520	21 %
Niveau 4 (anciennement IV)	2 911	20 %	2 350	20 %
Niveau 3 (anciennement V)	8 504	58 %	6 809	57 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>14 654</b>	<b>100 %</b>	<b>11 862</b>	<b>100 %</b>

77 % des certifiés ont validé un titre professionnel de premier niveau (niveaux 3 ou 4) en 2019. Les formations du supérieur concentrent 24 % des certifiés.

Si tous les niveaux connaissent une baisse des certifiés par rapport à 2018, le seul titre professionnel proposé en niveau 6 connaît une augmentation du nombre de certifiés. En effet, les effectifs certifiés du titre Concepteur développeur informatique connaissent une progression de 33 %. Ce titre avait déjà connu une forte augmentation de 63 % entre 2017 et 2018 passant ainsi de 112 certifiés à 183 certifiés.

---

<sup>2</sup> Il s'agit des niveaux de formation européens qui sont entrés en vigueur en France le 8 janvier 2019 par le décret n°2019-14.

## LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS PAR SPÉCIALITÉ DE FORMATION (NSF) EN 2019 ET 2018

SPÉCIALITÉS DE FORMATION	2019		2018	
	NB DE CERTIFIÉS	%	NB DE CERTIFIÉS	%
20-Spécialités pluri-technologiques de production	44	0 %	41	0 %
21-Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	36	0 %	48	0 %
22-Transformations	573	5 %	572	5 %
23-Génie civil, construction et bois	1 119	11 %	1 228	10 %
24-Matériaux souples	83	1 %	65	1 %
25-Mécanique, électricité, électronique	851	8 %	822	7 %
31-Echanges et gestion	4 322	41 %	5 011	42 %
32-Communication et information	2 109	20 %	2 202	19 %
33-Services aux personnes	1 140	11 %	1 399	12 %
34-Services à la collectivité	336	3 %	390	3 %
Non renseigné	0	0	112	1 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>10 613</b>	<b>100 %</b>	<b>11 890</b>	<b>100 %</b>

3 certifiés sur 4 ont validé un titre professionnel dans le domaine des services (41 % dans les échanges et gestion, 20 % dans la communication et l'information...). Inversement, seul 1 certifié sur 4 a validé un titre professionnel dans le domaine de la production avec notamment 11 % dans le génie civil, construction et bois.

## LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS PAR NIVEAU DE FORMATION ET DOMAINE PROFESSIONNEL EN 2019

	NIVEAU 6	NIVEAU 5	NIVEAU 4	NIVEAU 3	ENSEMBLE
	(ANCIENNEMENT II)	(ANCIENNEMENT III)	(ANCIENNEMENT IV)	(ANCIENNEMENT V)	
Autres services (aux entreprises, collectivités, particuliers)	0 %	22 %	4 %	73 %	100 %
Bâtiment et travaux publics	0 %	5 %	15 %	79 %	100 %
Commerce et distribution	0 %	22 %	42 %	36 %	100 %
Domaine non défini	0 %	0 %	100 %	0 %	100 %
Gestion et traitement de l'info.	9 %	51 %	38 %	2 %	100 %
Industrie	0 %	5 %	11 %	84 %	100 %
Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration	0 %	11 %	30 %	59 %	100 %
Transport et logistique	0 %	10 %	1 %	89 %	100 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>2 %</b>	<b>22 %</b>	<b>19 %</b>	<b>58 %</b>	<b>100 %</b>

En 2019, les titres professionnels sont majoritairement de niveau 3 dans le transport et la logistique (89 %), l'industrie (84 %), le BTP (79 %) et les services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers (73 %). Dans le domaine des transports et de la logistique, les titres professionnels de niveau 3 sont portés par les métiers de Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur et de Conducteur de transport en commun sur route.

Les titres de niveau supérieur concernent essentiellement le domaine de la gestion et du traitement de l'information tels que les métiers de Gestionnaire de paie (299 certifiés), Concepteur développeur informatique (243) et Développeur web et web mobile (211).

La rénovation des titres professionnels du numérique et la forte demande de main-d'œuvre du secteur ont accru la demande de formation certifiante dans ce domaine.

## LA RÉPARTITION DES CANDIDATS, CERTIFIÉS ET DES TITRES PROFESSIONNELS PAR DOMAINE PROFESSIONNEL EN 2019

	NB DE CANDIDATS	%	NB DE CERTIFIÉS	%	NB DE TITRES PROF.	%	NB MOYEN DE CERTIFIÉS PAR TITRE
Transport et logistique	3 600	27 %	2 769	26 %	14	9 %	198
Gestion et traitement de l'info.	3 449	26 %	2 748	26 %	27	17 %	102
Bâtiment et travaux publics	2 419	18 %	2 035	19 %	57	35 %	36
Autres services (aux entreprises, collectivités, particuliers)	1 450	11 %	1 132	11 %	6	4 %	189
Commerce et distribution	1 108	8 %	914	9 %	8	5 %	114
Industrie	792	6 %	615	6 %	37	23 %	17
Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration	470	4 %	399	4 %	11	7 %	36
CPC non définie	S*	0 %	S*	0 %	1	1 %	1
<b>ENSEMBLE</b>	<b>13 290</b>	<b>100 %</b>	<b>10 613</b>	<b>100 %</b>	<b>161</b>	<b>100 %</b>	<b>66</b>

S\*=secret statistique

En 2019, le domaine du transport et de la logistique compte 2 769 certifiés, soit 26 % des effectifs certifiés au niveau régional.

Ce taux est inférieur à ce qui est observé au niveau national (32,7 % en 2018). Avec 615 certifiés, les métiers de l'industrie sont légèrement sous-représentés en Occitanie (6 % contre 7,4 % au niveau national). Cette sous-représentation est expliquée par l'offre de formation de CQP proposée par la branche métallurgie sur le bassin toulousain.

Par ailleurs, le domaine du transport et de la logistique propose peu de titres mais compte un nombre de certifiés assez important : 198 certifiés par titre. A l'inverse, l'industrie et le BTP offrent davantage de titres mais comptent moins de certifiés (respectivement 17 et 36 certifiés par titre).

## LE PALMARÈS DES 5 PREMIERS TITRES PAR DOMAINE PROFESSIONNEL (CERTIFIÉS)

### Le palmarès des titres du Transport et de la logistique

	2019	2018	2017	EVOLUTION 2018-2019	EVOLUTION 2017-2019
Conducteur.trice du transport routier de marchandises sur porteur	1 067	1 157	960	-8 %	11 %
Conducteur.trice de transport en commun sur route	416	455	494	-9 %	-16 %
Préparateur.trice de commandes en entrepôt	392	502	578	-22 %	-32 %
Conducteur.trice du transport routier de marchandises sur tous véhicules	302	335	301	-10 %	0 %
Enseignant.e de la conduite et de la sécurité routière	166	194	290	-14 %	-43 %

### Le palmarès des titres du BTP

	2019	2018	2017	EVOLUTION 2018-2019	EVOLUTION 2017-2019
Agent.e d'entretien du bâtiment	269	279	225	-4 %	20 %
Electricien.ne d'équipement du bâtiment	177	190	226	-7 %	-22 %
Installateur.trice en thermique et sanitaire	152	170	149	-11 %	2 %
Installateur.trice de réseaux de télécom.	97	87	120	11 %	-19 %
Plaquiste-plâtrier	96	63	124	52 %	-23 %

### Le palmarès des titres de l'Industrie

	2019	2018	2017	EVOLUTION 2018-2019	EVOLUTION 2017-2019
Soudeur.se	64	54	93	19 %	-31 %
Contrôleur.euse technique de véhicules légers	62	28	100	121 %	-38 %
Mécanicien.ne automobile	48	27	34	78 %	41 %
Agent.e de montage et de câblage en électronique	42	38	35	11 %	20 %
Mécanicien.ne réparateur.trice de cycles et motocycles	34	11	30	209 %	13 %

## Le palmarès des titres de la Gestion et du traitement de l'information

	2019	2018	2017	EVOLUTION 2018-2019	EVOLUTION 2017-2019
Secrétaire comptable	446	380	408	17 %	9 %
Gestionnaire de paie	299	406	361	-26 %	-17 %
Concepteur.trice développeur.se informatique	243	183	112	33 %	117 %
Développeur.se web et web mobile	211	259	266	-19 %	-21 %
Assistant.e ressources humaines	183	185	205	-1 %	-11 %

## LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS PAR ORGANISME CERTIFICATEUR

ORGANISMES	2019		2018		2017	
	NB DE CERTIFIÉS	%	NB DE CERTIFIÉS	%	NB DE CERTIFIÉS	%
Afpa	3 271	31 %	3 947	32 %	4 508	36 %
Greta	636	6 %	637	6 %	492	4 %
CRP	177	2 %	172	2 %	275	2 %
CCI	63	1 %			77	1 %
Autres	6 341	60 %	6 965	58 %	7 170	57 %
Centre Pénitentiaire	88	1 %	101	1 %	-	-
CFA	37	0 %	40		-	-
<b>ENSEMBLE</b>	<b>10 613</b>	<b>100 %</b>	<b>11 862</b>	<b>100 %</b>	<b>12 522</b>	<b>100 %</b>

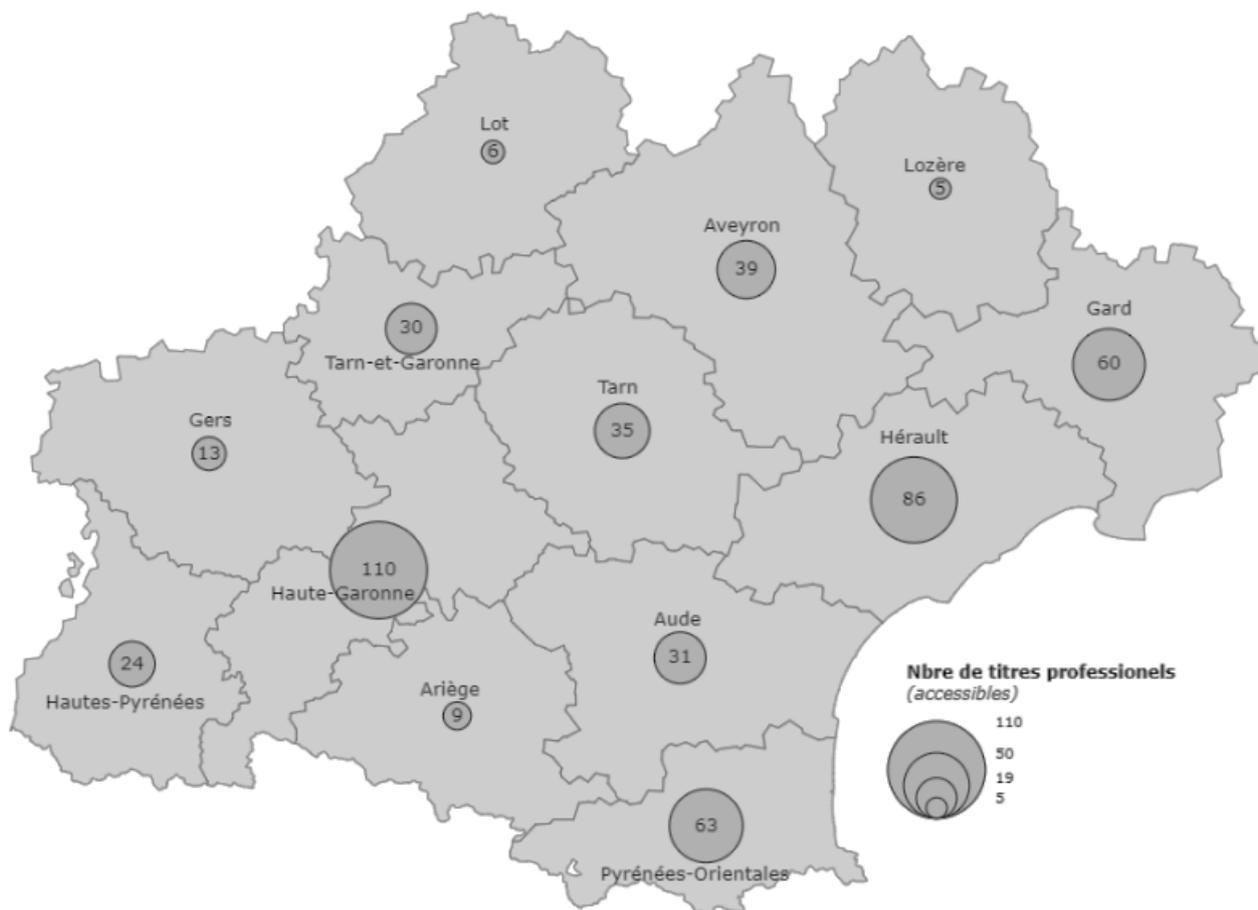
Avec 3 271 certifiés en 2019, l'Afpa est le premier organisme certificateur de la région (31 % des certifiés). Suivent les Greta (6 %) et les CRP (Centres de rééducation professionnelle) avec 2 %.

Par ailleurs, si les « autres » organismes de formation sont multiples (travailleurs indépendants, SA, EURL...), ils gagnent des parts passant ainsi de 57 % en 2017 à 60 % en 2019.

# L'OFFRE DE TITRES PROFESSIONNELS DANS LES TERRITOIRES



## LE NOMBRE DE TITRES PROFESSIONNELS ACCESSIBLES PAR DÉPARTEMENT EN 2019



Sur une offre totale de 161 titres professionnels identifiés en Occitanie<sup>3</sup>, la Haute-Garonne a proposé l'accès à 110 titres professionnels et l'Hérault à 86 titres.

L'Ariège, le Lot et la Lozère sont les départements qui proposent moins de 10 titres professionnels alors que leur offre dépassait la dizaine en 2017.

---

<sup>3</sup> La liste actualisée des titres professionnels <http://occitanie.directe.gouv.fr/L-offre-de-formation-en-matiere-de-titres-professionnels-du-Ministere-de-l>

## LA RÉPARTITION DU NOMBRE DE TITRES PROFESSIONNELS PAR DOMAINE ET PAR DÉPARTEMENT EN RÉGION OCCITANIE EN 2019

	Autres services (aux entreprises, collectivités, particuliers)	Bâtiment et travaux publics	Commerce et distribution	Gestion et traitement de l'info.	Industrie	Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration	Transport et logistique	Ensemble
Ariège	11 %	56 %	0 %	0 %	0 %	0 %	33 %	100 %
Aude	10 %	29 %	10 %	13 %	3 %	19 %	16 %	100 %
Aveyron	5 %	23 %	10 %	33 %	8 %	5 %	15 %	100 %
Gard	7 %	33 %	7 %	15 %	20 %	3 %	15 %	100 %
Haute-Garonne	4 %	37 %	7 %	20 %	17 %	4 %	12 %	100 %
Gers	8 %	46 %	8 %	23 %	0 %	15 %	0 %	100 %
Hérault	6 %	22 %	8 %	24 %	20 %	10 %	9 %	100 %
Lot	17 %	0 %	0 %	17 %	0 %	0 %	67 %	100 %
Lozère	20 %	40 %	0 %	40 %	0 %	0 %	0 %	100 %
Hauts-Pyrénées	4 %	54 %	8 %	4 %	8 %	4 %	17 %	100 %
Pyrénées-Orientales	6 %	21 %	8 %	32 %	5 %	11 %	16 %	100 %
Tarn	9 %	23 %	3 %	29 %	14 %	9 %	14 %	100 %
Tarn-et-Garonne	3 %	40 %	7 %	23 %	3 %	3 %	20 %	100 %
<b>OCCITANIE</b>	<b>4 %</b>	<b>35 %</b>	<b>5 %</b>	<b>17 %</b>	<b>23 %</b>	<b>7 %</b>	<b>9 %</b>	<b>99 %*</b>
<b>FRANCE (ANNEE 2018)</b>	<b>21 %</b>	<b>35 %</b>	<b>3 %</b>	<b>NC</b>	<b>35 %</b>	<b>NC</b>	<b>6 %</b>	<b>100 %</b>

\*= 1 % des titres professionnels n'ont pas un domaine renseigné

NC=Non connu

En Occitanie, 35 % des titres professionnels relèvent du BTP, 23 % de l'industrie, et 17 % de la gestion et traitement de l'information. La part des titres relevant du BTP est la même qu'au niveau national.

Cependant si l'industrie est le deuxième domaine le plus important en région, il reste néanmoins sous-représenté par rapport au niveau national, où il représente 35 % des titres.

## LA RÉPARTITION DES TITRES PAR NIVEAU DE FORMATION ET PAR DÉPARTEMENT EN 2019

	NIVEAU 6 (ANCIENNETÉ II)	NIVEAU 5 (ANCIENNETÉ III)	NIVEAU 4 (ANCIENNETÉ IV)	NIVEAU 3 (ANCIENNETÉ V)	TOTAL
Ariège	0 %	0 %	0 %	100 %	100 %
Aude	0 %	6 %	14 %	81 %	100 %
Aveyron	1 %	13 %	24 %	62 %	100 %
Gard	0 %	14 %	20 %	66 %	100 %
Haute-Garonne	4 %	25 %	18 %	53 %	100 %
Gers	0 %	10 %	33 %	57 %	100 %
Hérault	5 %	27 %	23 %	45 %	100 %
Lot	0 %	0 %	8 %	92 %	100 %
Lozère	0 %	11 %	11 %	78 %	100 %
Hautes-Pyrénées	0 %	29 %	6 %	65 %	100 %
Pyrénées-Orientales	0 %	14 %	25 %	61 %	100 %
Tarn	0 %	19 %	19 %	62 %	100 %
Tarn-et-Garonne	0 %	12 %	18 %	70 %	100 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>2 %</b>	<b>21 %</b>	<b>19 %</b>	<b>58 %</b>	<b>100 %</b>

En 2019, plus de la moitié des titres professionnels proposés en Occitanie sont de niveau 3, 19 % relèvent du niveau 4 et 23 % relèvent du niveau supérieur.

Les titres professionnels de niveau 3 sont sur-représentés dans les départements de l'Ariège (100 %) et du Lot (92 % des 6 titres proposés dans le département). Inversement, en Haute-Garonne et dans l'Hérault, la part des titres professionnels de niveau 3 est inférieure à la moyenne régionale.

# LES VOIES D'ACCÈS : FORMATION PROFESSIONNELLE ET VAE



## LA RÉPARTITION DES CANDIDATS ET DES CERTIFIÉS PAR VOIE D'ACCÈS ENTRE 2017 ET 2019

	2019		2018		2017	
VOIE D'ACCÈS	NB DE CANDIDATS	%	NB DE CANDIDATS	%	NB DE CANDIDATS	%
Formation professionnelle continue (FPC)	13 095	99 %	14 368	98 %	15 668	96 %
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	86	1 %	286	2 %	656	4 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>13 181</b>	<b>100 %</b>	<b>14 654</b>	<b>100 %</b>	<b>16 324</b>	<b>100 %</b>

	2019		2018		2017	
VOIE D'ACCÈS	NB DE CERTIFIÉS	%	NB DE CERTIFIÉS	%	NB DE CERTIFIÉS	%
FPC	10 448	99 %	11 635	98 %	12 088	97 %
VAE	70	1 %	226	2 %	376	3 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>10 518</b>	<b>100 %</b>	<b>11 861</b>	<b>100 %</b>	<b>12 464</b>	<b>100 %</b>

La Formation professionnelle continue (FPC) représente la voie privilégiée pour l'accès à un titre professionnel. En effet, 99 % des certifiés sont passés par cette voie contre 1 % pour la Validation des acquis de l'expérience (VAE).

Le nombre de candidats et de certifiés d'un titre professionnel par la VAE continue de chuter depuis 2017. En effet, si en 2017, la région Occitanie comptait 656 candidats et 376 certifiés par la voie de la VAE, elle ne compte plus que 86 candidats et 70 certifiés en 2019.

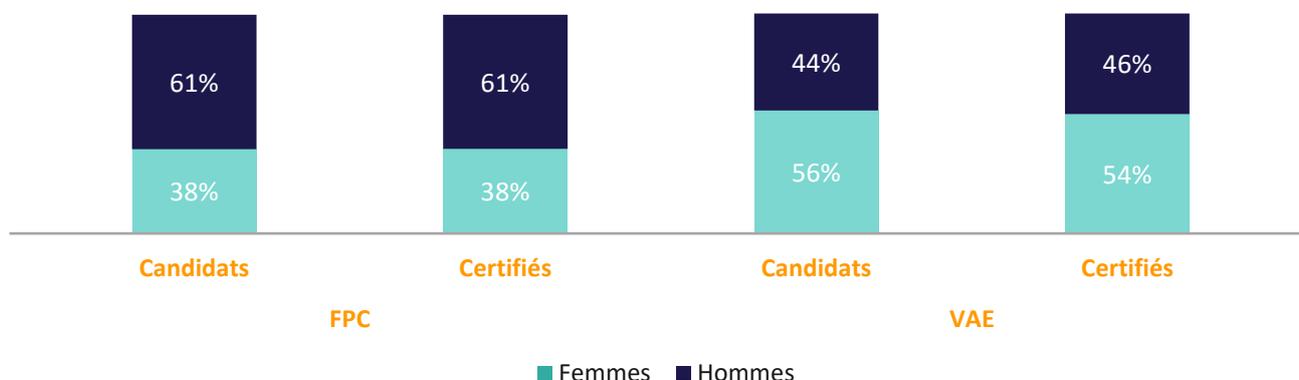
La baisse du nombre de certifiés VAE est également vérifiée au niveau national. Le nombre de candidats a chuté de 51 % et le nombre de certifiés de 42 % entre 2017 et 2018. A priori, les titres professionnels souffrent d'un déficit de connaissance par les prescripteurs et la dynamique du plan « 10 000 VAE » de 2017 ne s'est pas ainsi poursuivie.

## LE TAUX DE CERTIFICATION

	2019	2018	2017
FPC	80 %	81 %	77 %
VAE	81 %	80 %	57 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>80 %</b>	<b>81 %</b>	<b>76 %</b>

En 2019, 4 candidats sur 5 ont validé leur titre professionnel, et ce, peu importe la voie choisie. Les taux de réussite sont comparables à ceux de 2018.

## LA RÉPARTITION DES CANDIDATS ET DES CERTIFIÉS PAR VOIE D'ACCÈS ET PAR SEXE EN 2019



Les candidats à un titre professionnel par la voie de la formation professionnelle continue sont majoritairement des hommes (6 candidats sur 10). Inversement, par la voie de la VAE, les femmes sont majoritaires (56 % des candidats et 54 % des certifiés).

## LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS PAR VOIE D'ACCÈS ET PAR NIVEAU DE FORMATION<sup>4</sup> EN 2019

NIVEAU DE FORMATION	FPC		VAE	
	NB DE CERTIFIÉS	%	NB DE CERTIFIÉS	%
Niveau 6 (anciennement II)	243	2 %	0	0 %
Niveau 5 (anciennement III)	2 238	22 %	42	60 %
Niveau 4 (anciennement IV)	1 995	19 %	S*	S*
Niveau 3 (anciennement V)	5 972	57 %	24	34 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>10 448</b>	<b>100 %</b>	<b>66</b>	<b>100 %</b>

S\*= secret statistique

En formation professionnelle continue, ce sont essentiellement les titres professionnels de niveau 3 qui sont suivis (5 972 certifiés) et notamment ceux de Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur (1 059 certifiés) et d'Assistant de vie aux familles (515 certifiés).

Par la voie de la VAE, ce sont les titres professionnels de niveau 5 qui sont les plus suivis (60 % des certifiés VAE) notamment Enseignant de la conduite et de la sécurité routière (26 certifiés) et Formateur professionnel d'adultes (8 certifiés).

<sup>4</sup> Il s'agit des niveaux de formation européens qui sont entrés en vigueur en France le 8 janvier 2019 par le décret n°2019-14.

## LE TOP 5 DES TITRES PROFESSIONNELS LES PLUS SUIVIS EN 2019 PAR LA VAE

TOP	TITRE PROFESSIONNEL	NB DE CANDIDATS	NB DE CERTIFIÉS	TAUX DE REUSSITE
1	Enseignant.e de la conduite et de la sécurité routière	26	26	86 %
2	Assistant.e de vie aux familles	13	10	77 %
3	Formateur.trice professionnel d'adultes	10	8	82 %
4	Négociateur.trice technico-commercial.e	5	S*	S*
5	Secrétaire assistant.e	5	S*	S*
<b>SOMME</b>		<b>59</b>	<b>44</b>	<b>80 %</b>

S\* = secret statistique

En 2019, 25 titres professionnels ont pu être préparés par la voie de la VAE. Cependant 69 % des candidats et 63 % des certifiés se concentrent sur 5 titres professionnels. Cette concentration est plus importante qu'en 2018, où 60 % des candidats et des certifiés étaient répartis dans 10 titres professionnels.

## LE NOMBRE DE CANDIDATS À UN TITRE PROFESSIONNEL PAR LA VAE



Parmi les 86 candidats aux titres professionnels par la VAE, 19 étaient en Haute-Garonne, 19 en Hautes-Pyrénées, 16 dans le Tarn et 15 dans l'Hérault. La baisse des candidats en VAE par rapport à 2018 se fait essentiellement dans les départements de l'Hérault et de la Haute-Garonne.

# ZOOM SUR LES CERTIFICATS DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES (CCP)



Les titres professionnels sont composés de blocs de compétences dénommés Certificats de compétences professionnelles (CCP). Le titre peut ainsi être délivré :

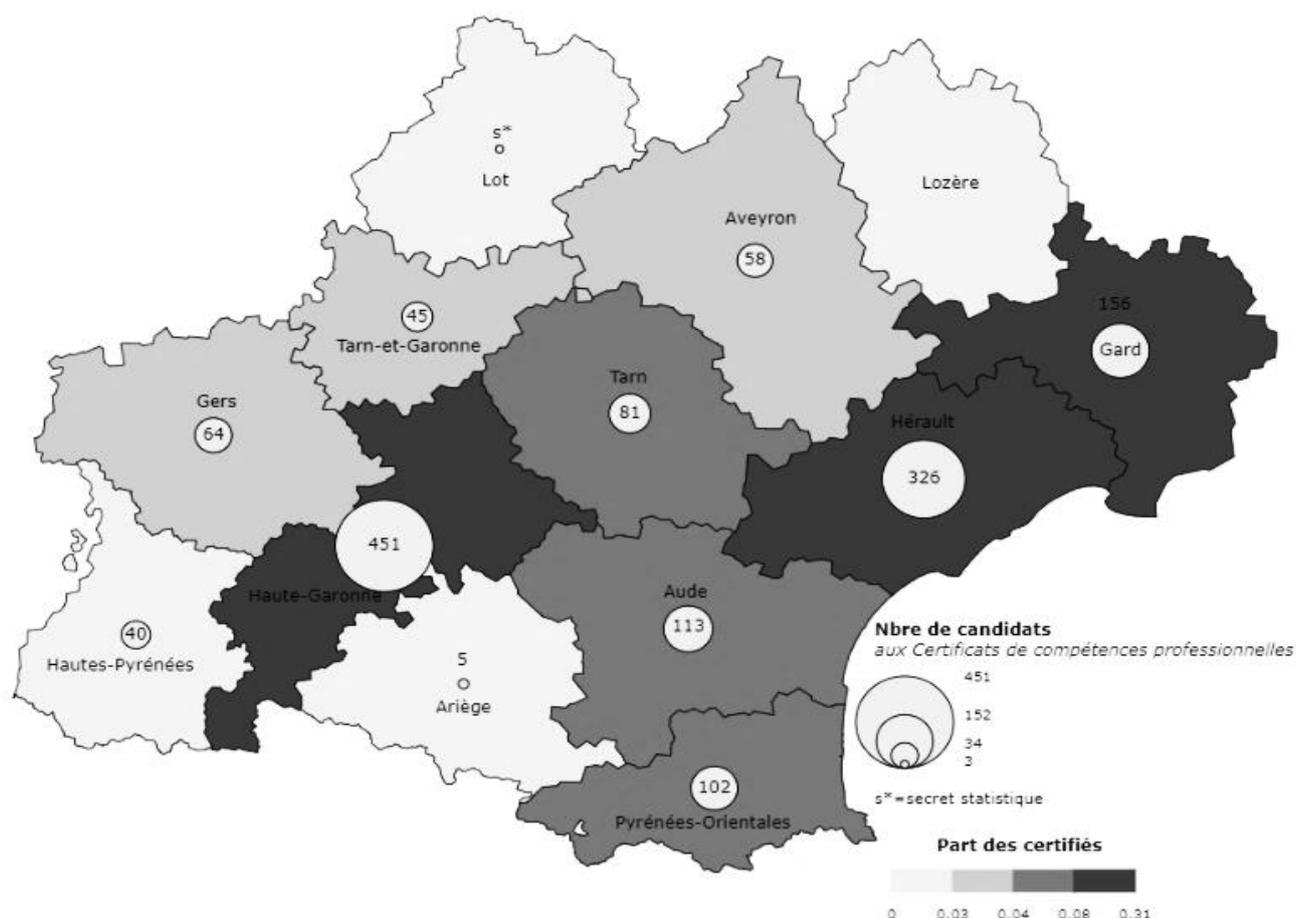


- à l'issue d'un parcours continu de formation préparant le candidat à la maîtrise de l'ensemble des compétences nécessaires à l'obtention du titre, y compris par la voie de l'apprentissage ;



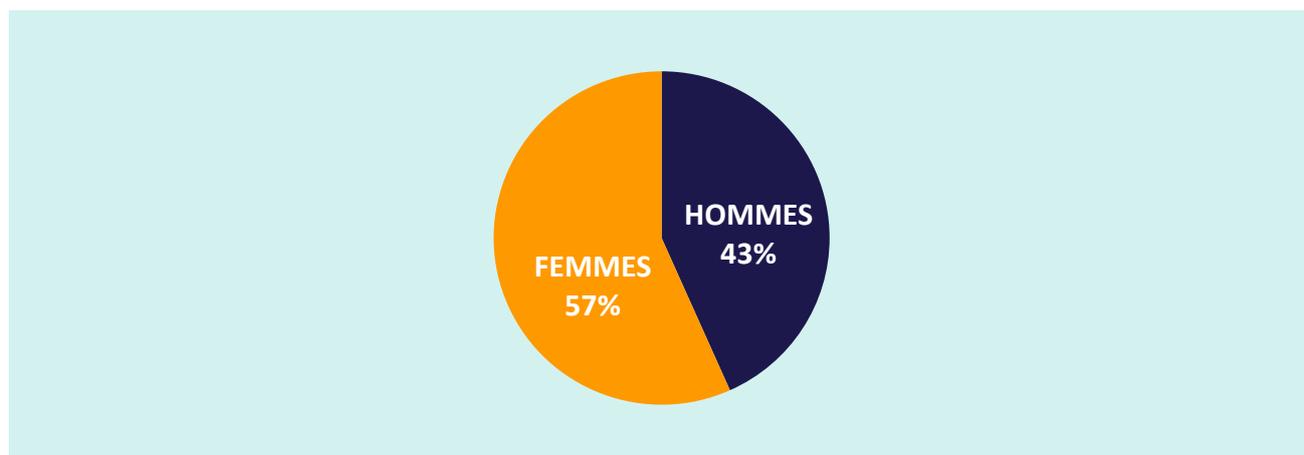
- à l'issue d'un parcours d'accès progressif au titre par capitalisation des certificats de compétences professionnelles (CCP) qui constituent le titre professionnel.

## NOMBRE DE CANDIDATS A UN CERTIFICAT DE COMPETENCE PROFESSIONNELLE (CCP)



En 2019, il y a eu 1 444 candidats et 1 244 certificats de compétences professionnelles délivrés. Comme pour les titres professionnels, les départements de Haute-Garonne et de l'Hérault sont ceux qui comptent le plus grand nombre de candidats et de certifiés pour des Certificats de compétences professionnelles (CCP). En effet, ces seuls départements regroupent 57 % des candidats CCP dans la région.

## LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS CCP PAR SEXE EN 2019



Contrairement aux titres professionnels qui reçoivent majoritairement un public masculin (61 %), les certificats de compétences professionnelles sont majoritairement féminins (57 %).

## LE TOP DES CERTIFICATS DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

	NB DE CANDIDATS	NB DE CERTIFIÉS
Accompagner la personne dans les actes essentiels du quotidien	145	121
Entretenir le logement et le linge d'un particulier	139	129
Réaliser une prestation de nettoyage manuel	99	90
Former des apprenants conducteurs par des actions individuelles et collectives, dans le respect des cadres réglementaires en vigueur	65	50
Assurer les travaux courants de comptabilité	56	37
Préparer la paie et les déclarations sociales courantes	53	43
Sensibiliser l'ensemble des usagers de la route à l'adoption de comportements sûrs et respectueux de l'environnement	47	46
Relayer les parents dans la prise en charge des enfants à leur domicile	34	33
Réaliser une prestation de nettoyage ou de remise en état mécanisés	26	21
Assurer la production de la paie et élaborer les données de synthèse	24	23
Réaliser des ouvrages en béton armé coffrés en traditionnel	22	18
Accueillir et accompagner le client dans un point de vente	20	20
<b>SOMME</b>	<b>730</b>	<b>631</b>

Ces 12 certificats de compétences professionnelles regroupent 53 % des candidats et 54 % des certifiés.

Les deux premiers CCP relèvent du secteur de l'aide à la personne et comptent 21 % des candidats et 21 % des certifiés de CCP.

# ZOOM SUR LES CENTRES PÉNITENCIAIRES (TP + CCP)



## LA RÉPARTITION DES CANDIDATS PAR DÉPARTEMENT EN 2019

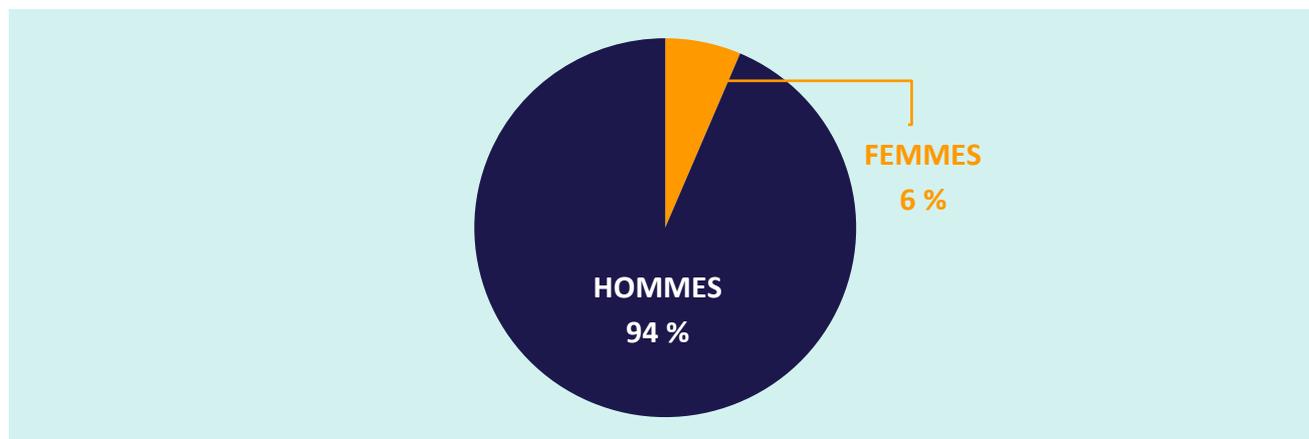


En 2019, 160 candidats issus des centres pénitentiaires ont pu bénéficier d'un parcours professionnel qualifiant grâce à des formations aux titres professionnels et à des certificats de compétences professionnelles du ministère du Travail.

Alors qu'en 2018, 5 départements comptaient des candidats en milieu pénitentiaire, ils ne sont plus que 3 en 2019.

Les candidats sont essentiellement concentrés sur les départements de la Haute-Garonne (77 candidats) et dans l'Hérault (76 candidats). Sur les 160 candidats, 109 ont validé leur certification (68 %).

## LA RÉPARTITION DES CERTIFIÉS PAR SEXE EN 2019



Pour la première année, la région Occitanie compte des femmes candidates à un titre professionnel en milieu pénitentiaire. Cependant, elles restent sous représentées par rapport à la moyenne régionale (39 %).

## LA RÉPARTITION PAR TYPE DE CERTIFICATION EN 2019

	NB DE CANDIDATS	%	NB DE CERTIFIÉS	%
Titre professionnel	138	86 %	88	81 %
Certificat de compétence pro.	22	14 %	21	19 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>160</b>	<b>100 %</b>	<b>109</b>	<b>100 %</b>

## LA RÉPARTITION PAR TYPE DE CERTIFICATION EN 2018

	NB DE CANDIDATS	%	NB DE CERTIFIÉS	%
Titre professionnel	136	57 %	101	54 %
Certificat de compétence pro.	104	43 %	86	46 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>240</b>	<b>100 %</b>	<b>187</b>	<b>100 %</b>

Parmi les 160 candidats, 138 ont postulé un titre professionnel (86 %) et 22 un certificat de compétence professionnelle (14 %). Si le nombre de candidats à un titre professionnel en milieu pénitentiaire reste stable par rapport à 2018, le nombre de candidats à des certificats de compétences professionnelles a connu une forte baisse (-79 % en 1 an).

## LA RÉPARTITION DES TITRES PROFESSIONNELS PAR CANDIDAT ET CERTIFIÉ EN 2019

	NB DE CANDIDATS	%	NB DE CERTIFIÉS	%	TAUX DE CERTIFICATION
Agent.e de propreté et d'hygiène	106	77 %	64	73 %	60 %
Agent.e de restauration	26	19 %	19	22 %	73 %
Ouvrier.ère du paysage	6	4 %	5	6 %	83 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>138</b>	<b>100 %</b>	<b>88</b>	<b>100 %</b>	<b>64 %</b>

Parmi les 138 candidats ayant opté pour un titre professionnel, 77 % des candidats et 73 % des certifiés ont suivi une formation Agent de propreté et d'hygiène.

Les premières femmes candidates en milieu pénitentiaires ont d'ailleurs suivi ce titre professionnel. Enfin, 26 candidats ont suivi une formation d'Agent de restauration, soit 19 % des candidats.

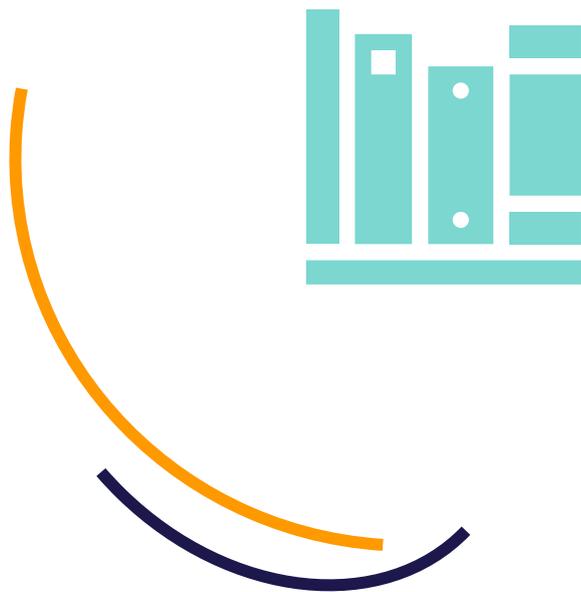
Tous les titres professionnels suivis relèvent du niveau de formation 3 (anciennement V).

## LA RÉPARTITION DES PRINCIPAUX CERTIFICATS DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES PAR CANDIDAT ET CERTIFIÉ EN 2019

	NB DE CANDIDATS	%	NB DE CERTIFIÉS	%	TAUX DE CERTIFICATION
Réaliser les travaux courants d'entretien et de finition à l'intérieur d'un bâtiment	7	54 %	7	54 %	100 %
Préparer en assemblage des hors-d'œuvre, des desserts et des préparations de type "snacking"	6	46 %	6	46 %	100 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>13</b>	<b>100 %</b>	<b>13</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Parmi les 22 candidats ayant opté pour un certificat de compétence professionnelle, 7 candidats étaient inscrits à « Réaliser les travaux courants d'entretien et de finition à l'intérieur d'un bâtiment » et 6 candidats à « Préparer en assemblage des hors-d'œuvre, des desserts et des préparations de type *snacking* ».

# TITRES PROFESSIONNELS ET INSERTION<sup>5</sup>



---

<sup>5</sup> [https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/titres-professionnels-rapport\\_devenir\\_de\\_2017\\_2016.pdf](https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/titres-professionnels-rapport_devenir_de_2017_2016.pdf)

Les résultats donnés ici sont issus de l'enquête « Devenir à 6 mois » réalisée par le ministère du Travail entre 2016 et 2017. L'enquête est riche d'indicateurs et porte sur l'ensemble du territoire national.

Nous avons fait le choix ici de garder quelques indicateurs nationaux pour éclairer sur les taux d'insertion selon le domaine d'activité. Nous avons également fait un focus sur les données régionalisées concernant l'Occitanie afin d'éclairer les acteurs des titres professionnels sur l'insertion des certifiés dans notre territoire.

## L'INSERTION PROFESSIONNELLE EN FRANCE

### Le taux d'accès à l'emploi sur les 6 premiers mois

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI	2017	2016
Bâtiment et travaux publics	70,6 %	65,1 %
Industrie	75,4 %	70,6 %
Commerce et distribution	63,4 %	62,9 %
Transport et logistique	79,5 %	77,7 %
Autres services	67,9 %	68,5 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>71,1 %</b>	<b>69,2 %</b>

De manière globale, le taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois qui suivent la délivrance d'un titre professionnel est de 71,1 %.

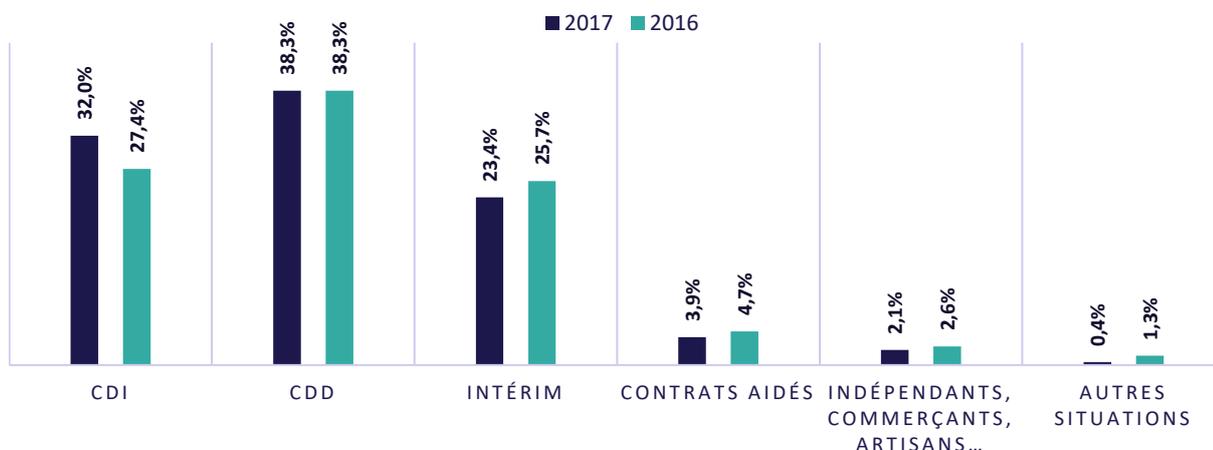
C'est essentiellement dans les domaines du Transport et logistique et de l'Industrie que les taux d'accès sont les plus importants. En effet, 79,5 % des certifiés du Transport et logistique et 75,4 % des certifiés de l'Industrie déclarent avoir eu un emploi dans les 6 mois qui ont suivi leur certification.

### Le taux d'emploi à 6 mois

TAUX D'EMPLOI OCCUPÉ À 6 MOIS	2017	2016
Bâtiment et travaux publics	58,0 %	51,0 %
Industrie	62,9 %	55,9 %
Commerce et distribution	47,1 %	45,6 %
Transport et logistique	65,7 %	62,4 %
Autres services	55,0 %	54,3 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>57,8 %</b>	<b>54,4 %</b>

6 mois après leur certification, 57,8 % déclarent être en emploi, soit près de 3 personnes sur 5. Avec 2 personnes sur 3 en emploi, les certifiés du Transport et logistique sont ceux qui s'insèrent le plus sur le marché de l'emploi. Inversement, les certifiés du Commerce et distribution sont les moins nombreux à déclarer être en emploi (47,1 %).

## La nature du contrat de travail à 6 mois



En 2017, 32 % des certifiés d'un titre professionnel du ministère du Travail ont déclaré occuper un emploi en Contrat à durée indéterminée, soit 4,6 points de plus qu'en 2016. Parmi les certifiés en emploi, 38,3 % sont en CDD, 23,4 % en intérim.

## Le taux d'emploi pérenne<sup>6</sup>

TAUX D'EMPLOI PÉRENNE	2017	2016
Bâtiment et travaux publics	34,5 %	35,0 %
Industrie	40,1 %	39,0 %
Commerce et distribution	47,6 %	43,9 %
Transport et logistique	45,8 %	43,1 %
Autres services	54,1 %	52,6 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>46,9 %</b>	<b>44,7 %</b>

Parmi les répondants, 46,9 % ont indiqué occuper un emploi pérenne. Les certifiés du tertiaire Autres services sont ceux qui déclarent le plus être en emploi pérenne (54,1 %, soit 7,2 points de plus que la moyenne). Suivent les certifiés du Commerce et distribution avec 47,6 % et enfin les certifiés du Transport et logistique avec 45,8 %.

Si les certifiés du Commerce et distribution ainsi que les certifiés du tertiaire Autres services ont moins accès à l'emploi que d'autres certifiés, ils ont, en revanche accès à des emplois plus pérennes (période de travail de plus de 6 mois). Cela peut s'expliquer notamment par la place importante de l'intérim dans les domaines d'activités tels que le BTP, le Transport ou encore l'Industrie.

<sup>6</sup> Emploi pérenne au sens de l'étude : une période supérieure à 6 mois « toutes choses égales par ailleurs »

## La nature du contrat de travail selon le domaine d'activité

2017	CDI	CDD	INTÉRIM	CONTRATS AIDÉS	INDÉPENDANTS, COMMERÇANTS, ARTISANS...	AUTRES SITUATIONS	ENSEMBLE
Bâtiment et travaux publics	20,8 %	30,5 %	37,9 %	3,1 %	7,3 %	0,4 %	100 %
Industrie	26,0 %	24,2 %	46,3 %	2,1 %	1,3 %	0,2 %	100 %
Commerce et distribution	31,8 %	48,2 %	13,2 %	4,5 %	1,7 %	0,4 %	100 %
Transport et logistique	37,6 %	27,4 %	32,6 %	1,8 %	0,6 %	0,2 %	100 %
Autres services	35,0 %	49,5 %	8,1 %	5,8 %	1,1 %	0,6 %	100 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>32,0 %</b>	<b>38,3 %</b>	<b>23,4 %</b>	<b>3,9 %</b>	<b>2,1 %</b>	<b>0,4 %</b>	<b>100 %</b>

Comme vu dans les résultats précédents, 32 % des certifiés ont déclaré occuper un emploi en CDI. Avec 37,6 %, les certifiés du Transport et de la logistique sont ceux qui accèdent le plus à un CDI 6 mois après leur certification. Suivent les certifiés du tertiaire Autres services avec 35 % et ceux du Commerce et distribution, qui sont 31,8 % à décrocher un CDI dans les 6 mois qui suivent leur sortie de formation.

Près d'1 certifié sur 2 du tertiaire Autres services et du Commerce et Distribution est en contrat à durée déterminée. De même, s'ils sont 26 % à être en CDI, 24,2 % en CDD, les certifiés de l'Industrie sont majoritairement en mission d'intérim. En effet, avec 46,3 %, les certifiés de l'Industrie sont ceux qui ont le plus recours à ce type de contrat.

## L'adéquation emploi-formation

CORRESPONDANCE EMPLOI / FORMATION	2017	2016
Bâtiment et travaux publics	73,4 %	70,3 %
Industrie	74,1 %	71,7 %
Commerce et distribution	74,2 %	73,0 %
Transport et logistique	82,1 %	80,2 %
Autres services	80,3 %	79,4 %
<b>ENSEMBLE</b>	<b>78,4 %</b>	<b>76,1 %</b>

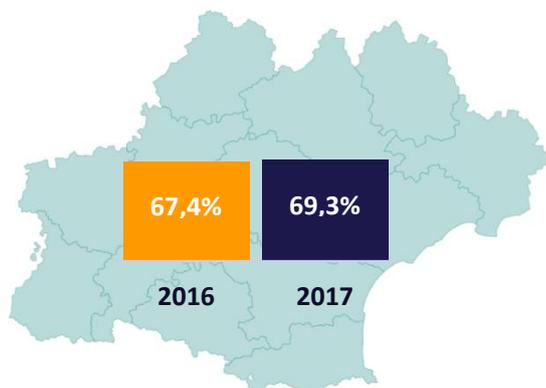
78,4 % des répondants déclarent occuper un emploi en lien avec leur formation. Les certifiés du tertiaire Autres services et les certifiés du Transport logistique sont ceux qui accèdent le plus à des emplois correspondant à leur formation (respectivement 80,3% et 82,1 % des répondants).

## Le top des titres professionnels où le taux d'accès à l'emploi dépasse les 80 %

	NIVEAU	DOMAINE	NB DE REpondANTS 2017	TAUX D'ACCES A L'EMPLOI		TAUX D'EMPLOI OCCUPE A 6 MOIS	
				2017	2016	2017	2016
Conducteur.trice du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	Transport et logistique	941	94,2 %	90,3 %	80,0 %	74,1 %
Chaudronnier.ère	4	Industrie	154	90,8 %	77,0 %	77,1 %	65,6 %
Conducteur.trice d'appareils de l'industrie chimique	3	Industrie	52	90,3 %	71,2 %	78,8 %	56,2 %
Technicien.ne de réseaux câblés de communications	4	Bâtiment et travaux publics	58	89,5 %	91,2 %	80,4 %	83,2 %
Technicien.ne supérieur.e de maintenance industrielle	5	Industrie	86	89,5 %	91,9 %	78,4 %	75,7 %
Technicien.ne de maintenance d'équipements de chauffage, de climatisation et d'énergies	4	Bâtiment et travaux publics	104	87,9 %	77,1 %	78,7 %	69,3 %
Couvreur.euse-zingueur.euse	3	Bâtiment et travaux publics	116	87,8 %	88,1 %	73,3 %	72,2 %
Installateur.trice de réseaux câblés de communications	3	Bâtiment et travaux publics	192	87,7 %	75,8 %	72,0 %	64,5 %
Enseignant.e de la conduite et de la sécurité routière	5	Transport et logistique	405	87,4 %	-	78,1 %	-
Technicien.ne d'intervention en froid	4	Industrie	114	85,6 %	77,8 %	75,6 %	66,4 %
Technicien.ne en électricité et automatismes du bâtiment	4	Bâtiment et travaux publics	100	84,5 %	77,2 %	75,5 %	59,4 %
Soudeur.euse	3	Industrie	565	83,3 %	77,7 %	67,6 %	58,4 %
Tourneur.euse sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	Industrie	98	83,0 %	72,6 %	70,1 %	55,4 %
Technicien.ne supérieur.e du transport	5	Transport et logistique	31	82,4 %	-	64,8 %	-
Métallier.ère	3	Bâtiment et travaux publics	58	81,6 %	74,3 %	66,3 %	64,4 %
Technicien.ne installateur.trice en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies	4	Bâtiment et travaux publics	158	81,6 %	55,1 %	69,3 %	39,1 %
Technicie.ne de maintenance industrielle	4	Industrie	324	81,1 %	80,8 %	69,1 %	67,3 %
Technicien.ne électromécanicien.ne automobile	4	Industrie	58	81,0 %	63,3 %	69,4 %	51,4 %
Conducteur.trice du transport routier interurbain de voyageurs	3	Transport et logistique	2 284	80,9 %	81,0 %	70,8 %	69,5 %
Technicien.ne supérieur.e en méthodes et exploitation logistique	5	Transport et logistique	131	80,9 %	75,7 %	70,2 %	61,4 %
Technicien.ne supérieur.e du transport aérien et maritime de marchandises	5	Transport et logistique	37	80,4 %	-	73,0 %	-
Technicien.ne d'usinage en commande numérique	4	Industrie	35	80,3 %	78,2 %	68,4 %	62,7 %
<b>ENSEMBLE DES TITRES</b>	-	-	<b>43 361</b>	<b>71,1 %</b>	<b>69,2 %</b>	<b>57,8 %</b>	<b>54,4 %</b>

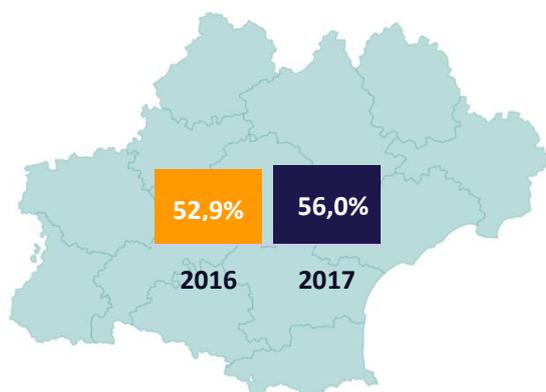
## L'INSERTION PROFESSIONNELLE EN RÉGION OCCITANIE

### Le taux d'accès à l'emploi



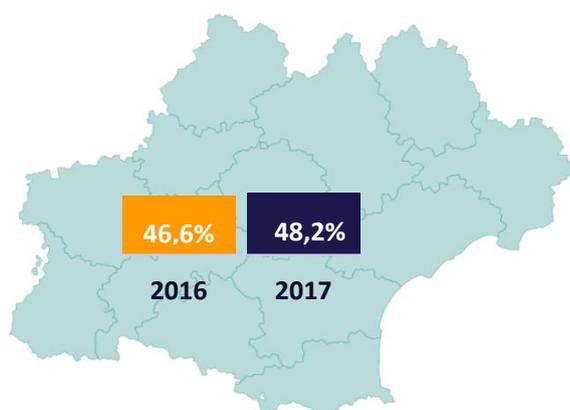
69,3 % des certifiés en Occitanie ont déclaré avoir eu accès à l'emploi dans les 6 mois qui ont suivi leur formation. Cela représente 1,8 point de moins que la moyenne nationale (71,1 %).

### Le taux d'emploi occupé à 6 mois



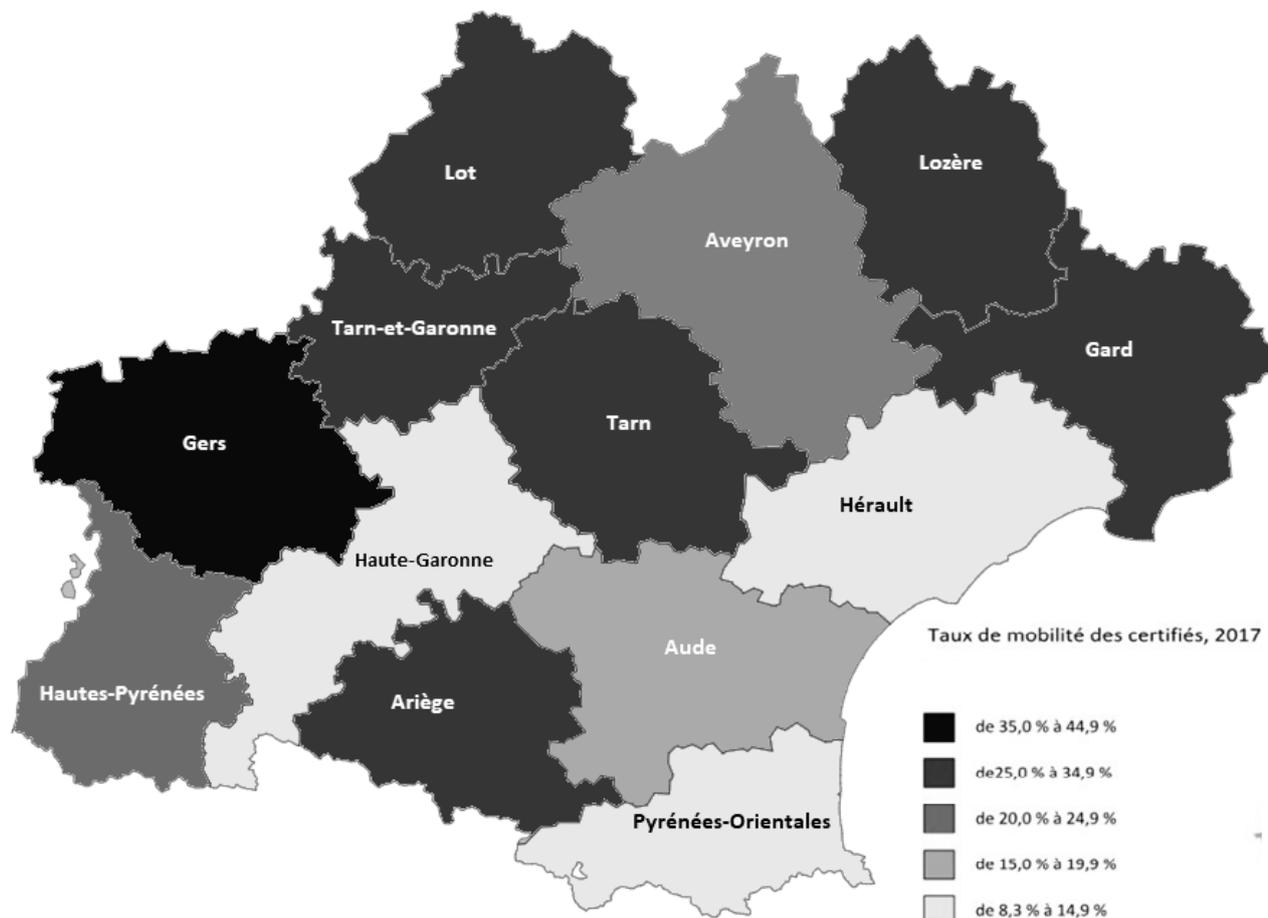
Pareillement, la région affiche des résultats légèrement en-deçà (-1,8 point) par rapport à la moyenne nationale concernant le taux d'emploi à 6 mois. En effet, alors que la moyenne nationale d'emploi est de 57,8 %, elle est de 56 % en Occitanie.

### Le taux d'emploi pérenne



Enfin, si les certifiés de la région Occitanie, sont moins nombreux à accéder à un emploi, ils sont plus nombreux à accéder à un emploi pérenne (48,2 % contre 46,9 % au niveau France).

## La mobilité géographique par département



### CHAMPS :

*Demandeurs d'emploi certifiés au titre complet résidant habituellement en France (métropole et DOM-TOM) et ayant exercé un emploi dans les 6 mois suivant leur certification (y.c. les travailleurs transfrontaliers)*

### TAUX DE MOBILITÉ INTERDÉPARTEMENTALE :

*Part des certifiés ayant occupé un emploi dans un département différent de leur département de résidence habituelle*

Globalement, le taux de mobilité en Occitanie est entre 5 % et 9,9 %<sup>7</sup>. Parmi les départements de la région, le Gers est celui qui connaît le taux de mobilité le plus important (entre 35 et 44,9 % de mobilité).

Inversement, dans les départements de Haute-Garonne, de l'Hérault et des Pyrénées-Orientales, le taux de mobilité est faible puisqu'il se situe entre 8,3 % et 14,9%

<sup>7</sup> [https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/titres-professionnels-rapport\\_devenir\\_de\\_2017\\_2016.pdf](https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/titres-professionnels-rapport_devenir_de_2017_2016.pdf) p 35

## LES TITRES PROFESSIONNELS EN 2019 EN QUELQUES CHIFFRES

**161 TITRES**  
PROFESSIONNELS DU  
MINISTÈRE DU  
TRAVAIL PROPOSÉS  
EN OCCITANIE

**7 DOMAINES PROFESSIONNELS**  
COUVERTS PAR L'OFFRE  
RÉGIONALE

L'INDUSTRIE, LE BTP, LE TRANSPORT  
ET LA LOGISTIQUE, LE COMMERCE ET LA  
DISTRIBUTION, LA GESTION  
ET LE TRAITEMENT DE L'INFORMATION,  
LE TOURISME, LES LOISIRS, L'HÔTELLERIE,  
LA RESTAURATION ET LES AUTRES SERVICES  
AUX ENTREPRISES, AUX COLLECTIVITÉS ET  
AUX PARTICULIERS

**13 290 CANDIDATS**  
AUX TITRES  
PROFESSIONNELS  
ET **10 613 CERTIFIÉS**

**1 398 CANDIDATS**  
AU TITRE PROFESSIONNEL  
« CONDUCTEUR. TRICE  
DU TRANSPORT ROUTIER DE  
MARCHANDISES SUR PORTEUR »  
(TITRE LE PLUS SUIVI EN  
OCCITANIE)



**39 % DES CANDIDATS SONT DES FEMMES**

**80 % DE TAUX DE RÉUSSITE AUX SESSIONS D'EXAMEN**

**76 % DE CERTIFIÉS DANS LES TITRES PROFESSIONNELS  
DE NIVEAUX 3 ET 4 ET QUI SE DÉVELOPPENT  
SUR LES NIVEAUX DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR**

**25 TITRES**  
PROFESSIONNELS ONT ÉTÉ  
PRÉPARÉS PAR LA VOIE  
DE LA VAE

**160 CANDIDATS**  
ET **109 CERTIFIÉS**  
DANS LES CENTRES  
PÉNITENTIAIRES

## L'INSERTION PROFESSIONNELLE EN QUELQUES CHIFFRES (ENQUÊTE 2016-2017)



**69 % DES CERTIFIÉS ONT EU ACCÈS À UN EMPLOI DANS  
LES 6 MOIS QUI ONT SUIVI LEUR FORMATION**

**56 % DES CERTIFIÉS OCCUPAIENT UN EMPLOI À 6 MOIS**

**48 % OCCUPENT UN EMPLOI PÉRENNE**

# ANNEXE : RÉSULTATS DES TITRES PROFESSIONNELS PAR DOMAINE EN 2019



## TRANSPORT ET LOGISTIQUE

CODE TP	INTITULÉ TP	NIVEAU DE FORMATION	NB DE CANDIDATS	NB DE CERTIFIÉS
TP-00070	Conducteur.trice du transport routier de marchandises sur porteur	3	1 398	1 067
TP-00071	Conducteur.trice de transport en commun sur route	3	627	416
TP-00048	Conducteur.trice du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	463	302
TP-00468	Préparateur.trice de commandes en entrepôt	3	414	392
TP-01303	Enseignant.e de la conduite et de la sécurité routière	5	192	166
TP-00470	Cariste d'entrepôt	3	119	110
TP-00472	Agent.e magasinier.ère	3	97	91
TP-00150	Technicien.ne supérieur.re en méthodes et exploitation logistique	5	84	62
TP-00299	Conducteur.trice livreur.euse sur véhicule utilitaire léger	3	62	61
TP-01329	Technicien.ne supérieur.e du transport terrestre de marchandises	5	46	33
TP-00461	Technicien.ne en logistique d'entreposage	4	38	32
TP-01330	Technicien.ne supérieur.e du transport aérien et maritime de marchandises	5	24	18
TP-00071	Conducteur.trice du transport routier interurbain de voyageurs	3	22	12
TP-00356	Technicien.ne supérieur.e des transports de personnes	5	13	6
<b>ENSEMBLE</b>			<b>3 599</b>	<b>2 768</b>

## GESTION ET TRAITEMENT DE L'INFORMATION

CODE TP	INTITULÉ TP	NIVEAU DE FORMATION	NB DE CANDIDATS	NB DE CERTIFIÉS
TP-00402	Secrétaire comptable	4	595	446
TP-01254	Gestionnaire de paie	5	364	299
TP-01281	Concepteur.trice développeur.euse informatique	6	300	243
TP-01280	Développeur.euse web et web mobile	5	241	211
TP-00382	Comptable assistant.e	4	219	150
TP-00374	Secrétaire assistant.e	4	219	171
TP-01284	Assistant.e ressources humaines	5	215	183
TP-00057	Secrétaire assistant.e médico-social	4	186	151
TP-00469	Designer Web	5	168	146
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	5	137	103
TP-01280	Développeur.euse logiciel	5	120	110
TP-00476	Technicien.ne d'assistance en informatique	4	98	78
TP-01351	Technicien.ne supérieur.e systèmes et réseaux	5	84	63
TP-01285	Assistant.e commercial.e	5	82	61
TP-01318	Employé.e administratif.ve et d'accueil	3	65	56
TP-00140	Comptable gestionnaire	5	59	39
TP-00485	Technicien.ne supérieur.e de support en informatique	5	52	35
TP-00500	Technicien.ne supérieur.e en réseaux informatiques et télécommunications	5	51	43
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	5	40	26
TP-01293	Assistant.e de direction	5	37	33
TP-00301	Infographiste metteur.euse en page	4	21	20
TP-01236	Monteur.euse audiovisuel	5	19	14
TP-00496	Technicien.ne réseaux et télécommunications d'entreprise	4	18	16
TP-00523	Assistant.e import-export	5	18	15
TP-00304	Installateur.trice dépanneur.euse en informatique	3	13	10
TP-00495	Technicien.ne supérieur.e gestionnaire exploitant.e de ressources informatiques	5	12	11
TP-00064	Comptable assistant.e sanitaire et social	4	6	6
<b>ENSEMBLE</b>			<b>3 439</b>	<b>2 739</b>

## BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

CODE TP	INTITULÉ TP	NIVEAU DE FORMATION	NB DE CANDIDATS	NB DE CERTIFIÉS
TP-00361	Agent.e d'entretien du bâtiment	3	321	269
TP-00467	Electricien.ne d'équipement du bâtiment	3	194	177
TP-00189	Installateur.trice en thermique et sanitaire	3	184	152
TP-00444	Installateur.trice de réseaux de télécommunications	3	127	97
TP-00325	Plaquiste-plâtrier.ère	3	111	96
TP-00073	Peintre en bâtiment	3	105	82
TP-00221	Maçon.ne	3	97	73
TP-00104	Maçon.ne en voirie et réseaux divers	3	79	71
TP-01326	Technicien.ne installateur.trice en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	4	73	68
TP-01332	Coffreur.euse bancheur.euse	3	65	40
TP-01302	Constructeur.trice bois	3	54	47
TP-00447	Technicien.ne d'équipement et de maintenance de piscines	4	51	49
TP-00002	Conducteur.trice de grue à tour	3	50	50
TP-00248	Conducteur.trice de pelle hydraulique et de chargeuse pelleuse	3	48	45
TP-01313	Technicien.ne d'études du bâtiment en dessin de projet	4	46	37
TP-01226	Tapissier.ère garnisseur.euse	3	41	29
TP-00463	Ouvrier.ère du paysage	3	39	36
TP-01301	Charpentier.ère bois	3	38	33
TP-00467	Electricien.ne d'équipement	3	35	30
TP-00288	Menuisier.ère agenceur.euse	3	32	32
TP-01225	Couturier.ère d'ameublement	3	32	25
TP-01277	Monteur.euse dépanneur.euse en climatisation	3	32	29
TP-00044	Carreleur.euse	3	31	24
TP-00262	Technicien.ne supérieur.e du bâtiment en économie de la construction	5	31	27
TP-00343	Monteur.euse de réseaux électriques aéro-souterrains	3	31	31
TP-01267	Technicien.ne supérieur.e en système d'information géographique	5	28	21
TP-01277	Monteur.euse dépanneur.euse en climatisation	3	27	24
TP-00489	Technicien.ne de maintenance d'équipements de chauffage, de climatisation et d'énergies renouvelables	4	25	22
TP-00489	Technicien.ne de maintenance d'équipements de confort climatique	4	23	15
TP-00120	Technicien.ne en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	4	22	17
TP-00478	Agent.e de maintenance en chauffage	3	22	20
TP-01311	Chargé.e d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	22	20
TP-01299	Chargé.e d'affaires bâtiment	5	20	15
TP-00471	Technicien.ne de réseaux de télécommunications	4	18	18
TP-01279	Menuisier.ère aluminium	3	18	18
TP-00481	Technicien.ne en électricité et automatismes du bâtiment	4	17	16
TP-00462	Menuisier.ère de fabrication bois et dérivés	3	16	16
TP-00133	Technicien.ne supérieur.e d'études en génie climatique	5	15	12
TP-01343	Menuisier.ère poseur.euse installateur.trice	3	14	11

TP-01261	Maçon.ne du bâti ancien	3	13	9
TP-00104	Constructeur.trice professionnel.le en voirie et réseaux	3	12	10
TP-00266	Technicien.ne d'équipement et d'exploitation en électricité	4	12	12
TP-00312	Technicien.ne de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	4	12	9
TP-00459	Canalisateur.trice	3	11	8
TP-00516	Conducteur.trice de travaux publics route, canalisation, terrassement	5	11	7
TP-01337	Conducteur.trice de travaux du bâtiment et du génie civil	5	11	8
TP-01342	Peintre décorateur.trice	4	11	8
TP-00079	Technicien.ne de bureau d'études en électricité	4	9	7
TP-00117	Technicien.ne d'études en construction bois	4	9	7
TP-00145	Mètreur.euse	3	9	9
TP-00281	Assistant.e chef.fe de chantier gros œuvre	4	8	6
TP-00318	Technicien.ne mètreur.euse en réhabilitation de l'habitat	4	7	7
TP-00111	Couvreur.euse-zingueur.euse	3	6	6
TP-00380	Façadier.ère peintre	3	5	5
<b>ENSEMBLE</b>			<b>2 380</b>	<b>2 012</b>

## AUTRES SERVICES AUX ENTREPRISES, AUX COLLECTIVITES ET AUX PARTICULIERS

CODE TP	INTITULÉ TP	NIVEAU DE FORMATION	NB DE CANDIDATS	NB DE CERTIFIÉS
TP-00391	Assistant.e de vie aux familles	3	691	533
TP-00398	Agent.e de propreté et d'hygiène	3	364	268
TP-00350	Formateur.trice professionnel.le d'adultes	5	176	145
TP-00403	Conseiller.ère en insertion professionnelle	5	123	103
TP-00486	Médiateur.trice social.e accès aux droits et services	4	49	49
TP-01249	Agent.e de sûreté et de sécurité privée	3	43	30
<b>ENSEMBLE</b>			<b>1 446</b>	<b>1 128</b>

## COMMERCE ET DISTRIBUTION

CODE TP	INTITULÉ TP	NIVEAU DE FORMATION	NBRE CANDIDATS	NBRE DE CERTIFIÉS
TP-00219	Employé.e commercial.e en magasin	3	406	333
TP-00520	Vendeur.euse conseil en magasin	4	340	278
TP-00338	Négociateur.trice technico-commercial.e	5	105	94
TP-00136	Manager d'univers marchand	5	88	74
TP-00075	Responsable de rayon	4	58	50
TP-00483	Conseiller.ère relation client à distance	4	48	30
TP-00136	Manager d'unité marchande	5	33	27
TP-00115	Conseiller.ère commercial.e	4	26	25
<b>ENSEMBLE</b>			<b>1 104</b>	<b>911</b>

## INDUSTRIE

CODE TP	INTITULÉ TP	NIVEAU DE FORMATION	NB DE CANDIDATS	NB DE CERTIFIÉS
TP-01294	Soudeur.euse	3	103	64
TP-01350	Contrôleur.euse technique de véhicules légers	3	63	62
TP-00034	Mécanicien.ne automobile	3	55	48
TP-00437	Agent.e de montage et de câblage en électronique	3	51	42
TP-00065	Mécanicien.ne réparateur.trice de cycles et motocycles	3	44	34
TP-00082	Carrossier.ère réparateur.trice	3	34	22
TP-00340	Technicien.ne de traitement des eaux	4	31	24
TP-00156	Sellier.ère garnisseur.euse	3	30	20
TP-00442	Technicien.ne de maintenance industrielle	3	30	20
TP-00049	Monteur.euse dépanneur.euse frigoriste	3	28	23
TP-00212	Conducteur.trice d'installation et de machines automatisées	3	26	26
TP-00091	Peintre en carrosserie	3	23	20
TP-00244	Electricien.ne de maintenance des systèmes automatisés	3	23	21
TP-00240	Technicien.ne supérieur.e de maintenance industrielle	5	19	16
TP-01298	Electronicien.ne de tests et développement	5	19	12
TP-01296	Monteur.euse câbleur.euse intégrateur.trice en production électronique	3	17	17
TP-00202	Tuyauteur.euse industriel.le	3	15	9
TP-00232	Mécanicien.ne de maintenance automobile	3	15	10
TP-00445	Technicien.ne électromécanicien.ne automobile	4	15	7
TP-00273	Stratifieur.euse multiprocédés en matériaux composites	3	14	11
TP-01270	Agent.e technique de déchèterie	3	14	14
TP-00157	Sellier.ère harnacheur.euse	3	13	9
TP-01274	Fraiseur.euse sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	13	9
TP-00055	Auxiliaire en prothèse dentaire	3	10	8
TP-00295	Technicien.ne de production industrielle	4	10	7
TP-00399	Technicien.ne d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	10	10
TP-01265	Agent.e de fabrication d'ensemble métallique	3	9	6
TP-01273	Tourneur.euse sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	9	7
TP-01325	Agent.e d'installation et de maintenance des équipements numériques	3	9	9
TP-00119	Technicien.ne d'intervention en froid industriel	4	7	6
TP-01319	Technicien.ne en montage et vente d'optique-lunetterie	4	7	6
TP-01246	Opérateur.trice régleur.euse d'usinage en commande numérique	3	6	6
TP-00186	Technicien.ne d'intervention en froid commercial et climatisation	4	5	5
<b>ENSEMBLE</b>			<b>777</b>	<b>610</b>

## TOURISME, LOISIRS, HOTELLERIE, RESTAURATION

CODE TP	INTITULÉ TP	NIVEAU DE FORMATION	NB DE CANDIDATS	NB DE CERTIFIÉS
TP-00200	Cuisinier.ère	3	124	109
TP-00208	Agent.e de restauration	3	87	71
TP-00259	Accompagnateur.trice de tourisme	4	59	44
TP-00310	Réceptionniste en hôtellerie	4	57	44
TP-00358	Serveur.euse en restauration	3	39	36
TP-00379	Responsable d'établissement touristique	5	25	22
TP-01227	Responsable de coordination touristique territoriale	5	24	23
TP-01317	Agent.e d'hôtellerie	3	22	19
TP-01322	Conseiller.ère vendeur.euse en voyages	4	21	19
TP-01348	Chargé.e d'accueil touristique et de loisirs	4	9	9
<b>ENSEMBLE</b>			<b>467</b>	<b>396</b>



[www.cariforefoccitanie.fr](http://www.cariforefoccitanie.fr)

TOULOUSE | MONTPELLIER

05 62 24 05 99



**Responsable de la publication**

Pierre MONVILLE

**Réalisation**

Teldja SENIGUER - Pôle Observatoire

**Date de publication**

Octobre 2020