



**carif oref**  
OCCITANIE

---

# Les métiers porteurs en Occitanie

**Novembre 2021**



# SOMMAIRE

<b>INTRODUCTION .....</b>	<b>2</b>
La notion de métiers porteurs : éléments de définition .....	2
L'analyse des métiers porteurs en Occitanie au regard du contexte socio-économique – Enjeux.....	3
Méthodologie et conception de la publication .....	4
<b>LES MÉTIERS PORTEURS AU SEIN DES GRANDS SECTEURS ÉCONOMIQUES EN OCCITANIE .....</b>	<b>6</b>
La santé et le social .....	6
Le commerce et l'immobilier .....	9
Les industries.....	11
La construction .....	15
L'hôtellerie-restauration et le tourisme.....	17
Le transport-logistique .....	19
L'agriculture .....	21
L'information et la communication.....	23
Les activités transverses (services, gestion et administration des entreprises) .....	25
L'administration, l'enseignement et la formation.....	26

## INTRODUCTION

### La notion de métiers porteurs : éléments de définition

**Un métier porteur est un métier qui présente un fort potentiel de recrutement : c'est un métier recherché par les entreprises et/ou qui a vocation à se développer dans les années à venir.**

Dans son approche, évolutive, le Carif-Oref Occitanie retient une définition assez large de ce qu'est un métier porteur et prend ainsi en compte les métiers qui répondent à au moins un des trois critères suivants :

- Être un métier pour lequel les employeurs éprouvent des difficultés à recruter ;
- Être un métier qui génère un grand volume de recrutement ;
- Être un métier pour lequel le nombre de créations d'emplois à venir est important.

La connaissance de ces métiers porteurs est utile pour :

- Eclairer les possibilités d'orientation des différents publics qui se questionnent sur le choix de leur futur métier et/ou de leur formation ;
- Outiller les professionnels de l'orientation afin qu'ils accompagnent au mieux leurs publics ;
- Guider les décideurs dans le pilotage de la formation et le développement de filières clés correspondant aux besoins présents et futurs dans les territoires.

Compte tenu des sources de données utilisées, les perspectives de recrutement sont envisagées sur un horizon de 1 à 3 ans.



**Métier porteur** : métier à fort potentiel de recrutement

**Métier en tension** : métier pour lequel un déséquilibre existe sur le marché du travail, les offres d'emploi émises par les employeurs étant supérieures aux demandes d'emploi

**Métier émergent** : métier qui apparaît pour donner suite à des innovations technologiques ou à l'invention de nouveaux usages, en lien avec les évolutions sociétales et réglementaires notamment

## L'analyse des métiers porteurs en Occitanie au regard du contexte socio-économique – Enjeux

Le contexte socio-économique de ces dernières années amène à aborder la question des métiers porteurs avec prudence bien qu'elle reste incontournable, au regard des enjeux de formation, d'orientation et de structuration de l'économie qu'elle soulève.

La crise sanitaire et économique a bouleversé le marché du travail et à dessiner de nouvelles façons d'envisager l'exercice de nombreux métiers, compétences et/ou fonctions spécifiques<sup>1</sup>. Par ailleurs, les savoir-être professionnels sont également devenus des composantes à part entière de certains métiers, étudiés minutieusement lors des recrutements.

Bien que l'Occitanie témoigne d'une réelle vitalité économique, avec une palette d'activités pourvoyeuses d'emplois très diversifiées, des secteurs ont vu leur activité fortement bouleversée, laissant parfois entrevoir des ruptures ou des transitions. C'est notamment le cas dans l'aéronautique et l'industrie au sens large mais également dans l'hôtellerie-restauration.<sup>2</sup>

Cependant, contrairement à ce que l'on pourrait penser, la situation économique liée au Covid-19 n'a pas fait disparaître les problématiques de pénurie de main-d'œuvre dans certains métiers ou d'inadéquation entre les profils recherchés et les compétences disponibles, elle les a parfois même accentuées.

De plus les grandes mutations socio-économiques en cours ne cessent de faire évoluer les attentes du marché.

Tout d'abord, le vieillissement démographique<sup>3</sup> pose des défis importants. En effet, il amène à s'interroger sur le remplacement des actifs les plus âgés et renvoie à une problématique quantitative de disponibilité de la main-d'œuvre et qualitative de transmission de savoir-faire et compétences. Mais il laisse également entrevoir une nouvelle source d'emplois, générée par ce qu'on appelle la "silver économie" ou l'économie des séniors, avec notamment un renforcement des métiers du soin et de l'accompagnement, de l'animation et des loisirs, etc.

L'écologie reste également un sujet central et fait émerger de nouveaux emplois et/ou de nouvelles compétences, avec notamment de nombreux enjeux autour de la transition énergétique (rénovation énergétique des bâtiments, décarbonation de l'industrie, développement de transports plus propres, recours à de nouvelles sources d'énergie comme l'hydrogène vert...).

La pénurie mondiale de matières premières (notamment du bois) et de composants électroniques intervenue post-covid a généré des difficultés d'approvisionnement pour de nombreuses entreprises et a entraîné des ralentissements d'activités. Quels seront les effets à plus long terme (relocalisation de certaines activités, transformations d'activités/nouvelles spécialisations, etc.) ?

---

<sup>1</sup> Cf. travaux et publications de France stratégie dont « Les métiers au temps du corona », Avril 2020

<sup>2</sup> Note de conjoncture de l'emploi en Occitanie, Carif-Oref Occitanie, Situation à l'été 2021

<sup>3</sup> L'Occitanie face aux enjeux du grand âge, Insee-ARS, Novembre 2019

Enfin, la crise sanitaire a plus que jamais révélé la nécessité pour les entreprises d'accélérer leur transformation numérique. L'avènement du digital, qui place l'utilisateur comme acteur majeur du système qu'il utilise, a et devrait avoir un impact important sur l'emploi dans les années à venir. De nouveaux enjeux se dessinent également autour de la robotisation et plus généralement de l'intelligence artificielle.

## Méthodologie et conception de la publication

Notre analyse des métiers porteurs s'appuie sur diverses sources de données quantitatives et qualitatives :

- Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), Pôle emploi, 2021
- Données sur le marché du travail (offres d'emploi), Pôle emploi, 2020
- Éléments qualitatifs divers (observatoires de branche, France stratégie, comités régionaux...)

Quatre étapes principales ont permis la définition de cette liste de métiers :

1. Identification des métiers pour lesquels les employeurs éprouvent des difficultés de recrutement en Occitanie (enquête BMO).
2. Identification des métiers générant un grand volume de projets de recrutement (BMO).
3. Identification des métiers générant un grand volume d'offres d'emploi sur le marché du travail en Occitanie (Pôle emploi).
4. Intégration d'éléments qualitatifs : prise en compte des données de prospective nationale (Dares-France stratégie), identification de certains métiers pour lesquels les données statistiques sont inexistantes ou insuffisantes au niveau régional (indépendants, professions paramédicales, fonction publique...), intégration de données issues de divers rapports d'analyse...

Deux nomenclatures métiers ont été utilisées, les Familles professionnelles (FAP) et le Répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME), en lien avec les sources de données exploitées.




Pour faciliter la lecture et la recherche d'informations, les métiers porteurs ont été classés au sein de 10 grands secteurs économiques, ordonnés selon leur poids en termes d'emplois en région.

Pour chaque secteur, on retrouve :

### **Des chiffres-clés**

- ✓ Ces chiffres sont arrondis et ont pour objectif de permettre de mieux se représenter le poids du secteur en Occitanie et ses grandes caractéristiques.

### **Un point sur le secteur et ses évolutions**

- ✓ Quelques éléments qui permettent de caractériser le secteur en Occitanie et les transformations qu'il connaît.
- ✓ Un signalement des pôles de compétitivité existants  qui ont vocation à faire travailler différents acteurs en synergie pour mettre en œuvre des projets de développement économique innovants, dans des domaines d'activité considérés comme porteur ou d'avenir.

### **Un tableau des métiers porteurs dans le secteur**

- ✓ Un repérage des métiers porteurs par familles professionnelles et codes ROME associés.
- ✓ Les effectifs en emplois en Occitanie et leur évolution à 5 ans, par famille professionnelle (FAP 225) afin de mieux quantifier le poids du métier et son évolution en région.
- ✓ Le nombre de projets de recrutement et la part des recrutements jugés difficiles par les employeurs.

# LES MÉTIERS PORTEURS AU SEIN DES GRANDS SECTEURS ÉCONOMIQUES EN OCCITANIE

## La santé et le social

### COUP D'ŒIL SUR LE SECTEUR



- **366 700** emplois soit **16,4 %** de l'emploi régional
- **78 %** d'emplois féminins contre **48 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **72 %** d'emplois en CDI contre **70 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **65 300** établissements

*Sources : Insee, Recensement de la population 2018 ; Insee, Répertoire des entreprises et des établissements 2019 - Traitements Carif-Oref Occitanie*

## LE SECTEUR ET SES ÉVOLUTIONS

Le secteur de la santé et de l'action sociale, culturelle et sportive, bénéficie dans son ensemble de perspectives d'emploi favorables.

### La santé<sup>4</sup>

Portée par des évolutions démographiques et sociétales, avec notamment l'augmentation de la demande de soins et de prises en charge dans le contexte d'une population vieillissante, la dynamique d'emploi dans les professions de la santé devrait être soutenue.

Le développement des soins à domicile mais aussi une plus grande attention portée à la santé et au bien-être entraînent notamment la croissance des professions paramédicales, au cœur de la silver économie.

Les activités du secteur sont par ailleurs impactées par la transition numérique qui conduit à un usage des outils informatiques de plus en plus important (gestion dématérialisée des dossiers, téléassistance, téléconsultation...).

Par ailleurs, le secteur est confronté à un vieillissement de ses actifs, posant la nécessaire question du renouvellement de la main-d'œuvre sur des métiers déjà en tension sur le marché du travail, tels que les aides-soignants ou les infirmiers, avec en toile de fond la problématique d'attractivité des métiers et des conditions de travail.

Enfin, la prise en charge élargie des publics implique de nouvelles tâches, à la jonction avec le secteur social : gestion des publics en précarité et en grande précarité, prévention des risques de maltraitance...

---

<sup>4</sup> Pour en savoir plus, consulter les statistiques et les travaux de l'[observatoire de l'Opco Santé](#)

### **L'action sociale, culturelle, sportive**

Les effectifs des métiers de l'action sociale devraient également être orientés à la hausse, conséquence de la diversité des publics et problématiques pris en charge.

L'animation socio-culturelle, en lien avec l'appétence pour les loisirs et l'augmentation de la population d'âge scolaire, est également porteuse d'emplois même s'il s'agit le plus souvent de besoins saisonniers.

Enfin, la valorisation croissante du bien-être et du « sport santé » contribue au développement de la pratique des activités sportives qui connaissent de fortes évolutions, tant sur les modalités de pratiques que d'encadrement des pratiquants.




La région Occitanie compte un pôle de compétitivité spécialisé dans les domaines d'excellence de la cancérologie, de l'immunologie, des neurosciences et de l'ophtalmologie : **EUROBIOMED**.

### **LES MÉTIERS PORTEURS DANS LA SANTÉ ET LE SOCIAL**

Parmi les métiers porteurs de la santé et du social, on retrouve essentiellement des métiers qui présentent à la fois des volumes d'actifs et de projets de recrutement importants en région et qui sont marqués par de fortes difficultés de recrutement.



Métiers (nomenclature FAP 225) Métier(s) ROME porteur(s) associé(s)	Effectifs régionaux		Projets de recrutement BMO 2021	
	Effectifs 2018	Evolution 2013-2018	Nombre de projets	Part de projets difficiles
<b>Famille professionnelle Santé, action sociale, culturelle et sportive</b>				
<b>Aides-soignants</b> Assistance médico-technique, Aide en puériculture, Soins d'hygiène, de confort du patient, Accompagnement médicosocial	<b>65 556</b>	<b>16,8 %</b>	<b>6 873</b>	<b>67 %</b>
<b>Infirmiers</b> Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire, Coordination de services médicaux ou paramédicaux, Soins infirmiers spécialisés en prévention, Soins infirmiers généralistes, Soins infirmiers spécialisés en puériculture	<b>59 276</b>	<b>6,0 %</b>	<b>4 148</b>	<b>75 %</b>
<b>Médecins</b> Médecine de prévention, Médecine généraliste et spécialisée	<b>24 782</b>	3,3 %	714	<b>80 %</b>
<b>Educateurs spécialisés</b> Éducation de jeunes enfants, Encadrement technique en insertion professionnelle, Intervention socioéducative	<b>22 926</b>	<b>11,8 %</b>	<b>1 873</b>	42 %
<b>Autres professionnels para-médicaux</b> Diététique, Ergothérapie, Kinésithérapie, Orthophonie, Orthoptique Rééducation en psychomotricité	<b>19 749</b>	<b>20,4 %</b>	676	<b>77 %</b>
<b>Professionnels de l'animation socioculturelle</b> Animation d'activités culturelles ou ludiques, Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents, Intervention socioculturelle 	<b>16 762</b>	<b>11,9 %</b>	<b>7 146</b>	46 %
<b>Techniciens médicaux et préparateurs</b> Analyses médicales, Imagerie médicale, Préparation en pharmacie	<b>14 416</b>	0,2 %	760	<b>58 %</b>
<b>Sportifs et animateurs sportifs</b> Éducation en activités sportives 	<b>11 204</b>	<b>11,1 %</b>	<b>2 551</b>	40 %
<b>Professionnels de l'action sociale</b> Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique, Action sociale	8 714	<b>12,1 %</b>	531	<b>51 %</b>
<b>Pharmaciens</b> Pharmacie	6 835	-5,0 %	320	<b>77 %</b>
<b>Psychologues, psychothérapeutes</b> Psychologie	6 348	<b>34,6 %</b>	144	24 %
<b>Spécialistes de l'appareillage médical</b> Audioprothèses, Optique - Lunetterie, Prothèses dentaires, Prothèses et orthèses	5 420	2,4 %	618	<b>80 %</b>
<b>Dentistes</b> Médecine dentaire	4 530	-2,5 %	85	<b>80 %</b>
<b>Sages-femmes</b> Suivi de la grossesse et de l'accouchement	2 067	<b>14,2 %</b>	10	<b>100 %</b>
<b>Vétérinaires</b> Santé animale	1 852	<b>14,7 %</b>	183	<b>80 %</b>
<b>Professionnels de l'orientation</b> Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	804	-0,4 %	241	37 %
<b>Famille professionnelle Services aux particuliers et aux collectivités</b>				
<b>Assistantes maternelles</b> Assistance auprès d'enfants	<b>28 204</b>	1,8 %	941	<b>65 %</b>

**Note de lecture :** les données en caractère gras sont particulièrement significatives, le symbole  désigne les métiers porteurs pour lesquels une partie des recrutements est liée à une activité saisonnière

Sources : Insee, Recensement de la population 2013 et 2018 ; Pôle Emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre 2021 – Traitements Carif-Oref Occitanie

## Le commerce et l'immobilier

### COUP D'ŒIL SUR LE SECTEUR

#### Commerce



- **290 800** emplois soit **13 %** de l'emploi régional
- **46 %** d'emplois féminins contre **48 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **74 %** d'emplois en CDI contre **70 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **106 600** établissements

#### Immobilier

- **30 000** emplois soit **1,3 %** de l'emploi régional
- **54 %** d'emplois féminins contre **48 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **65 %** d'emplois en CDI contre **70 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **26 800** établissements

*Sources : Insee, Recensement de la population 2018 ; Insee, Répertoire des entreprises et des établissements 2019 - Traitements Carif-Oref Occitanie*

## LE SECTEUR ET SES ÉVOLUTIONS

Le commerce est porté par la croissance démographique et l'attractivité touristique de la région. C'est un secteur jeune et intégrateur qui recrute à tous les niveaux de qualification.

La montée en puissance du numérique a un impact important sur les organisations et les activités avec notamment le développement du multicanal et la digitalisation des points de vente qui font émerger de nouvelles tâches, de nouvelles compétences mais aussi de nouveaux métiers<sup>5</sup>.

L'évolution des modes de consommation demande de l'adaptation et de l'innovation aux professionnels du secteur qui se renouvellent en développant de nouveaux services à l'attention des consommateurs, toujours plus exigeants et avertis.

Enfin, la transition écologique impacte également de nombreuses activités, notamment les achats de marchandises.

L'immobilier est quant à lui un secteur dynamique, tiré par les activités de gestion des biens (location et exploitation) et de transactions (agences immobilières, négociateurs...), qui poursuit sa professionnalisation.

## LES MÉTIERS PORTEURS DANS LE COMMERCE ET L'IMMOBILIER


Parmi les métiers porteurs du commerce et de l'immobilier, on retrouve :

- Essentiellement des métiers qui présentent à la fois des volumes d'actifs et de projets de recrutement importants en région (ex : attachés commerciaux, managers, caissiers, vendeurs...)

<sup>5</sup> Pour en savoir plus sur l'évolution des métiers du commerce, consulter les travaux de [l'Observatoire prospectif du commerce](#)

- Des métiers de la relation commerciale pour lesquels les employeurs expriment des difficultés de recrutement

Métiers (nomenclature FAP 225) Métier(s) ROME porteur(s) associé(s)	Effectifs régionaux		Projets de recrutement BMO 2021	
	Effectifs 2018	Evolution 2013-2018	Nombre de projets	Part de projets difficiles
<b>Famille professionnelle Commerce</b>				
<b>Attachés commerciaux</b> Relation commerciale grands comptes et entreprises, Relation technico-commerciale	<b>42 273</b>	0,9 %	<b>2 197</b>	40 %
<b>Maîtrise des magasins</b> Management/gestion de rayon produits alimentaires, Management/gestion de rayon produits non alimentaires, Encadrement du personnel de caisses	<b>41 288</b>	-6,8 %	254	8 %
<b>Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels</b> Vente de végétaux, Vente en articles de sport et loisirs, Vente en habillement et accessoires de la personne	<b>19 009</b>	-3,0 %	<b>2 269</b>	30 %
<b>Vendeurs en produits alimentaires</b>  Poissonnerie, Vente en alimentation, Vente en gros de produits frais	<b>18 070</b>	<b>29,7 %</b>	<b>2 765</b>	27 %
<b>Caissiers</b>  Personnel de caisse	<b>16 511</b>	-23,4 %	<b>3 159</b>	17 %
<b>Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique</b> Management en force de vente, Achats, Management relation clientèle, Marketing, Stratégie commerciale	<b>12 463</b>	<b>10,1 %</b>	398	38 %
<b>Employés de libre-service</b>  Animation de vente, Mise en rayon libre-service	<b>10 256</b>	<b>20,4 %</b>	<b>5 428</b>	23 %
<b>Représentants auprès des particuliers</b> Relation commerciale auprès de particuliers, Relation commerciale en vente de véhicules	9 724	-1,2 %	792	<b>60 %</b>
<b>Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage</b> Vente en décoration et équipement du foyer	9 175	<b>20,5 %</b>	850	16 %
<b>Agents immobiliers, syndics</b> Gérance immobilière, Gestion locative immobilière, Management de projet immobilier, Transaction immobilière	8 486	<b>18,8 %</b>	1 536	<b>63 %</b>
<b>Ingénieurs et cadres technico-commerciaux</b> Management et ingénierie d'affaires	7 667	<b>12,0 %</b>	792	<b>53 %</b>
<b>Cadres des magasins</b> Management de magasin de détail, Direction de magasin de grande distribution, Management de département en grande distribution	3 975	-5,7 %	110	0 %
<b>Télévendeurs</b> Téléconseil et télévente	2 986	-11,1 %	721	<b>51 %</b>
<b>Famille professionnelle Services aux particuliers et aux collectivités</b>				
<b>Coiffeurs, esthéticiens</b> Coiffure, Soins esthétiques et corporels	<b>22 203</b>	2,6 %	<b>1 553</b>	<b>63 %</b>
<b>Famille professionnelle Maintenance</b>				
<b>Mécaniciens et électroniciens de véhicules</b> Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles, Mécanique automobile, Réparation de cycles, motocycles et motoculteurs de loisirs	<b>14 450</b>	<b>7,7 %</b>	<b>915</b>	<b>75 %</b>
<b>Carrossiers automobiles</b> Réparation de carrosserie	3 120	0,6 %	251	<b>83 %</b>

**Note de lecture** : les données en caractère gras sont particulièrement significatives, le symbole  désigne les métiers porteurs pour lesquels une partie des recrutements est liée à une activité saisonnière

Sources : Insee, Recensement de la population 2013 et 2018 ; Pôle Emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre 2021 – Traitements Carif-Oref Occitanie

## Les industries

### COUP D'ŒIL SUR LE SECTEUR



- **221 900** emplois soit **9,9 %** de l'emploi régional
- **29 %** d'emplois féminins contre **48 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **83 %** d'emplois en CDI contre **70 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **49 000** établissements

Sources : Insee, Recensement de la population 2018 ; Insee, Répertoire des entreprises et des établissements 2019 - Traitements Carif-Oref Occitanie

### LE SECTEUR ET SES ÉVOLUTIONS

On retrouve une grande diversité d'activités industrielles en Occitanie<sup>6</sup>, avec en tête l'industrie agroalimentaire et l'aéronautique.

L'industrie agroalimentaire est en effet la première industrie régionale et nourrit des besoins en emplois conséquents sur l'ensemble du territoire<sup>7</sup>. Constituée de nombreuses entreprises de taille moyenne implantées dans tous les départements, y compris les territoires ruraux, elle est confrontée à des enjeux importants en particulier en matière de sécurité alimentaire et de qualité.

La filière aéronautique, établie par la présence de trois avionneurs (Airbus, ATR, Daher Socata) et d'un tissu très important d'entreprises sous-traitantes constitue un pôle de référence international, pourvoyeur d'emplois qui se concentrent majoritairement sur l'agglomération toulousaine et dans une moindre mesure dans les zones d'emploi de Figeac et Tarbes.

Dans ces deux industries, les besoins sont importants sur tous les niveaux de qualifications, notamment sur des profils très qualifiés tant au niveau de l'encadrement de la production que de la recherche.

La filière chimie est également représentée en région avec des entreprises pionnières dans l'extraction et la valorisation des molécules d'origine naturelle et un fort potentiel de recherche et développement pour des secteurs applicatifs très diversifiés : pharmaceutique, cosmétique, biomatériaux, nutrition, engrais verts, nanoparticules.

Le secteur du textile, cuir, bois, industries graphiques renvoie à des secteurs traditionnels de l'industrie régionale qui ont souffert et souffrent encore de la concurrence internationale (industrie textile). Cependant des opportunités d'emploi persistent sur quelques marchés de niche (le luxe par exemple dans l'industrie textile ou la production de textiles techniques) et sur certaines activités comme dans le bois (construction bois et ameublement).

---

<sup>6</sup> Pour plus d'informations, consulter les études de l'[Observatoire régional des compétences industrielles Occitanie](#)

<sup>7</sup> [Consulter les travaux du Carif-Oref Occitanie sur les industries agroalimentaires](#)

Des besoins existent également dans les métiers de l'électricité, et de l'électronique, qui sont en grande partie liés à l'industrie, notamment aéronautique et spatiale et de manière plus large dans le secteur dynamique de la production et de la distribution d'électricité.

L'assainissement et le traitement de l'eau et des déchets sont aussi pourvoyeurs d'emplois en région.

Enfin, de manière transversale, les métiers de la maintenance sont omniprésents dans les industries régionales et génèrent des besoins en main-d'œuvre importants, tout comme dans d'autres secteurs d'activité tels que le bâtiment.

## LES MÉTIERS PORTEURS DANS LES INDUSTRIES


Parmi les métiers porteurs des industries on retrouve :


- Des métiers qui présentent à la fois des volumes d'actifs et de projets de recrutement importants en région (ex : ouvriers non qualifiés aussi bien dans les industries agro-alimentaires que dans le travail des métaux, techniciens des diverses industries...)
- Des métiers qui témoignent de fortes tensions structurelles sur le marché du travail (ex : soudeurs, chaudronniers...)
- Des métiers portés par les innovations technologiques et/ou de nouvelles exigences réglementaires (ex : dessinateurs en mécanique ou en électricité/électronique, techniciens intervenant sur des équipements utilisant de nouvelles technologies/techniciens de laboratoire...)



### La région Occitanie compte 3 pôles de compétitivité en lien avec l'industrie :

- **AEROSPACE VALLEY**, spécialisé dans les domaines de l'aéronautique, de l'espace et des systèmes embarqués
- **DERBI**, au service de la transition énergétique, qui a pour mission de développer l'innovation, la recherche, la formation, le transfert de technologie, le développement et création d'entreprises dans le domaine des énergies renouvelables appliquées au bâtiment et à l'industrie
- **AQUA-VALLEY**, qui accompagne le développement économique de la filière « eau », couvrant l'ensemble des métiers et du cycle de l'eau

Métiers (nomenclature FAP 225) Métier(s) ROME porteur(s) associé(s)	Effectifs régionaux		Projets de recrutement BMO 2021	
	Effectifs 2018	Evolution 2013-2018	Nombre de projets	Part de projets difficiles
<b>Famille professionnelle Industries de process</b>				
<b>Techniciens des industries de process</b> , Intervention technique en études, recherche et développement, Intervention technique en méthodes et industrialisation, Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle	<b>9 242</b>	-0,9 %	422	<b>60 %</b>
<b>Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires</b>  Fermentation de boissons alcoolisées, Abattage et découpe des viandes	<b>6 604</b>	-3,7 %	<b>2 932</b>	41 %
<b>Autres ouvriers non qualifiés de type industriel</b>  Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	<b>6 101</b>	<b>16,9 %</b>	498	30 %
<b>Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)</b>  Conduite d'équipement de production alimentaire	<b>5 243</b>	3,7 %	424	<b>62 %</b>
<b>Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie</b> Conduite d'installation de production de matériaux de construction, Conduite d'installation de production des métaux, Préfabrication en béton industriel	2 767	-13,0 %	107	<b>59 %</b>
<b>Autres ouvriers qualifiés de type industriel</b> Conduite d'équipement de conditionnement	2 077	<b>21,9 %</b>	85	49 %
<b>Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques</b> Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	1 974	-0,1 %	226	29 %
<b>Famille professionnelle Mécanique, travail des métaux</b>				
<b>Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage</b> Ajustement et montage de fabrication, Montage-assemblage mécanique	<b>14 657</b>	-4,3 %	<b>1 305</b>	<b>65 %</b>
<b>Techniciens en mécanique et travail des métaux</b> Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux, Réglage d'équipement de production industrielle	<b>10 282</b>	<b>18,2 %</b>	112	<b>56 %</b>
<b>Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons</b> Chaudronnerie - tôlerie, Réalisation de structures métalliques	<b>5 518</b>	-11,9 %	281	<b>86 %</b>
<b>Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal</b> Conduite d'équipement d'usinage, Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux, Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique	3 223	-3,6 %	233	<b>70 %</b>
<b>Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal</b> , Réalisation et montage en tuyauterie	2 420	-6,6 %	456	36 %
<b>Dessinateurs en mécanique et travail des métaux</b> Conception et dessin produits mécaniques	2 258	-18,6 %	101	35 %
<b>Soudeurs</b> , Soudage manuel	1 801	-2,4 %	210	<b>80 %</b>
<b>Agents qualifiés de traitement thermique et de surface</b> Peinture industrielle	1 299	2,2 %	13	0 %
<b>Famille professionnelle Matériaux souples, bois, industries graphiques</b>				
<b>Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement</b> Conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois	<b>3 055</b>	-10,8 %	90	<b>80 %</b>
<b>Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement</b> Assemblage d'ouvrages en bois	1 952	-20,3 %	293	44 %
<b>Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir</b> Assemblage - montage de vêtements et produits textiles	1 043	-29,0 %	<b>544</b>	21 %
<b>Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir</b> Blanchisserie industrielle	815	-12,3 %	18	<b>89 %</b>

**Note de lecture** : les données en caractère gras sont particulièrement significatives, le symbole  désigne les métiers porteurs pour lesquels une partie des recrutements est liée à une activité saisonnière

Sources : Insee, Recensement de la population 2013 et 2018 ; Pôle Emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre 2021 – Traitements Carif-Oref Occitanie

Métiers (nomenclature FAP 225) Métier(s) ROME porteur(s) associé(s)	Effectifs régionaux		Projets de recrutement BMO 2021	
	Effectifs 2018	Evolution 2013-2018	Nombre de projets	Part de projets difficiles
<b>Famille professionnelle Électricité, électronique</b>				
<b>Techniciens en électricité et en électronique</b> Intervention technique en études et développement électronique, Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique	<b>5 845</b>	-7,9 %	313	43 %
<b>Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique</b> Câblage électrique et électromécanique, Montage et câblage électronique	<b>3 714</b>	-11,2 %	310	<b>66 %</b>
<b>Dessinateurs en électricité et en électronique</b> Conception et dessin de produits électriques et électroniques	888	-6,0 %	21	48 %
<b>Famille professionnelle Maintenance</b>				
<b>Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement</b> Assistance et support technique client, Intervention technique en études et conception en automatisme, Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel, Installation et maintenance d'ascenseurs, Installation et maintenance d'automatismes, Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation, Installation et maintenance électronique, Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air, Installation et maintenance télécoms et courants faibles, Maintenance d'installation de chauffage	<b>18 470</b>	<b>8,7 %</b>	<b>1 711</b>	<b>65 %</b>
<b>Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment</b> Maintenance des bâtiments et des locaux	<b>8 115</b>	<b>9,6 %</b>	720	<b>52 %</b>
<b>Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique</b> Maintenance mécanique industrielle, Maintenance d'aéronefs	<b>7 530</b>	-1,7 %	737	<b>70 %</b>
<b>Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique</b> Installation et maintenance de distributeurs automatiques, Maintenance électrique	2 252	-24,5 %	255	<b>52 %</b>
<b>Familles professionnelles Ingénieurs et cadres de l'industrie, Etudes et recherche</b>				
<b>Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)</b> Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	<b>26 274</b>	<b>6,4 %</b>	<b>985</b>	42 %
<b>Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production</b> Inspection de conformité, Management et ingénierie de production	<b>15 355</b>	<b>20,7 %</b>	442	32 %
<b>Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité</b> Management et ingénierie gestion industrielle et logistique, Management et ingénierie méthodes et industrialisation, Management et ingénierie qualité industrielle	<b>10 131</b>	<b>22,9 %</b>	268	44 %
<b>Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement</b> Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels, Management et ingénierie de maintenance industrielle	4 711	<b>19,2 %</b>	271	<b>69 %</b>
<b>Famille professionnelle Services aux particuliers et aux collectivités</b>				
<b>Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets</b> Nettoyage des espaces urbains, Revalorisation de produits industriels	3 604	-1,5 %	<b>1 642</b>	16 %

**Note de lecture :** les données en caractère gras sont particulièrement significatives

Sources : Insee, Recensement de la population 2013 et 2018 ; Pôle Emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre 2021 – Traitements Carif-Oref Occitanie

## La construction

### COUP D'ŒIL SUR LE SECTEUR



- **155 600 emplois** soit **7 %** de l'emploi régional
- **11 %** d'emplois féminins contre **48 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **60 %** d'emplois en CDI contre **70 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **78 100 établissements**

Sources : Insee, Recensement de la population 2018 ; Insee, Répertoire des entreprises et des établissements 2019 - Traitements Carif-Oref Occitanie

### LE SECTEUR ET SES ÉVOLUTIONS

La construction est un secteur structurant de l'économie régionale et génère d'importants besoins en recrutement. Toutefois, il est sensible à la conjoncture économique et en partie tributaire de la commande publique (travaux publics).<sup>8</sup>

Malgré la situation sanitaire qui a perturbé la visibilité à long terme sur les perspectives du niveau d'emploi, le contexte reste favorable au regard de l'attractivité de la région et des politiques d'incitation aux transitions énergétique et numérique qui font se dessiner de nouvelles manières de construire.

Les bâtiments se veulent aujourd'hui plus intelligents, plus durables et moins énergivores et font évoluer les besoins en compétences.

La complexification des processus de production et la nécessaire coordination des différents corps de métiers sur les chantiers impactent les besoins en encadrement, importants.

Le secteur, composé principalement de petites structures, est également marqué par la prégnance de l'artisanat et une problématique de vieillissement et de remplacement des actifs.



La région Occitanie compte un pôle de compétitivité en lien avec le secteur de la construction : **DERBI**.

Au service de la transition énergétique, ce pôle a pour mission de développer l'innovation, la recherche, la formation, le transfert de technologie, le développement et la création d'entreprises dans le domaine des énergies renouvelables appliquées au bâtiment et à l'industrie.

<sup>8</sup> Cf. Consulter les travaux et publications de la [Cellule économique régionale de la construction](#)



## LES MÉTIERS PORTEURS DANS LA CONSTRUCTION

Parmi les métiers porteurs de la construction on retrouve :

- Des métiers qui présentent à la fois des volumes d'actifs et de projets de recrutement importants en région (ex : ouvriers non qualifiés des travaux publics, ouvriers non qualifiés du gros œuvre, maçons...)
- Des métiers qui témoignent de fortes tensions structurelles sur le marché du travail (ex : charpentiers, couvreurs, plombiers, géomètres, dessinateurs...)
- Des métiers portés par les innovations technologiques et les nouvelles exigences réglementaires (ex : techniciens et chargés d'études, ingénieurs...)

Métiers (nomenclature FAP 225) Métier(s) ROME porteur(s) associé(s)	Effectifs régionaux		Projets de recrutement BMO 2021	
	Effectifs 2018	Evolution 2013-2018	Nombre de projets	Part de projets difficiles
<b>Famille professionnelle Bâtiment et travaux publics</b>				
<b>Maçons</b> Pose de revêtements rigides, Réalisation et restauration de façades, Maçonnerie	<b>26 340</b>	<b>-8,9 %</b>	<b>2 328</b>	<b>68 %</b>
<b>Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics</b> Contrôle et diagnostic technique du bâtiment, Métré de la construction	<b>19 397</b>	<b>13,1 %</b>	515	<b>60 %</b>
<b>Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment</b> Montage de réseaux électriques et télécoms, Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	<b>16 743</b>	<b>-3,3 %</b>	<b>2 418</b>	<b>56 %</b>
<b>Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment</b> Peinture en bâtiment, Pose de revêtements souples	<b>15 567</b>	<b>-1,9 %</b>	789	<b>60 %</b>
<b>Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment</b> Travaux d'étanchéité et d'isolation	<b>13 602</b>	<b>-17,1 %</b>	<b>2 341</b>	<b>63 %</b>
<b>Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction</b> Préparation du gros œuvre et des travaux publics, Pose de canalisations	<b>11 445</b>	<b>11,7 %</b>	<b>1 012</b>	48 %
<b>Électriciens du bâtiment, Électricité bâtiment</b>	<b>10 746</b>	<b>-5,5 %</b>	951	<b>63 %</b>
<b>Plombiers, chauffagistes</b> Installation d'équipements sanitaires et thermiques	<b>10 696</b>	<b>-2,8 %</b>	<b>1 133</b>	<b>75 %</b>
<b>Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres), Ingénierie et études du BTP,</b> Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	<b>10 373</b>	<b>5,8 %</b>	417	<b>55 %</b>
<b>Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction</b> Construction en béton, Construction de routes et voies	8 976	<b>-0,4 %</b>	<b>1 144</b>	47 %
<b>Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation</b> Montage d'agencements, Pose de fermetures menuisées	8 961	0,3 %	<b>1 048</b>	<b>62 %</b>
<b>Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)</b> Conduite de travaux du BTP, Direction de chantier du BTP	7 603	0,1 %	820	<b>60 %</b>
<b>Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics</b> Conduite de grue, Conduite d'engins de terrassement et de carrière, Manœuvre et conduite d'engins lourds de manutention	4 880	<b>-13,4 %</b>	595	<b>61 %</b>
<b>Couvreurs, Pose et restauration de couvertures</b>	2 332	<b>6,3 %</b>	592	<b>81 %</b>
<b>Charpentiers (bois), Montage de structures et de charpentes bois,</b> Réalisation - installation d'ossatures bois	1 489	<b>-6,5 %</b>	185	<b>93 %</b>
<b>Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics, Dessin BTP</b>	1 389	<b>-16,7 %</b>	229	<b>76 %</b>
<b>Géomètres, Mesures topographiques</b>	1 324	<b>-4,9 %</b>	82	<b>91 %</b>
<b>Charpentiers (métal), Montage de structures métalliques</b>	1 083	<b>7,1 %</b>	76	<b>64 %</b>

**Note de lecture :** les données en caractère gras sont particulièrement significatives

Sources : Insee, Recensement de la population 2013 et 2018 ; Pôle Emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre 2021 – Traitements Carif-Oref Occitanie

## L'hôtellerie-restauration et le tourisme

### COUP D'ŒIL SUR LE SECTEUR



- **93 800** emplois soit **4,2 %** de l'emploi régional
- **47 %** d'emplois féminins contre **48 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **64 %** d'emplois en CDI contre **70 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **39 600** établissements

*Sources : Insee, Recensement de la population 2018 ; Insee, Répertoire des entreprises et des établissements 2019 - Traitements Carif-Oref Occitanie*

### LE SECTEUR ET SES ÉVOLUTIONS

4<sup>ème</sup> région touristique française, 1<sup>ère</sup> région thermale, 1<sup>ère</sup> région en nombre de campings ou encore de sites, l'Occitanie est une région attractive avec une offre touristique très diversifiée<sup>9</sup>. Cela génère des besoins importants dans différents secteurs de l'économie présente dont l'hôtellerie-restauration, secteur parmi les plus durement touchés par la crise sanitaire mais qui laisse toutefois entrevoir une dynamique d'emploi globalement favorable, portée par l'évolution des modes de vie et la place grandissante des loisirs et du tourisme.

La progression de l'emploi dans les différents métiers du secteur résulte à la fois d'un phénomène de concentration et de renouvellement des établissements mais aussi de nombreuses transformations en cours que connaissent ces activités<sup>10</sup> :

- L'exigence des clients/consommateurs et leur diversification font évoluer l'offre de services (multiplication des formats de restauration et d'hébergements...)
- Le développement considérable de l'usage des outils et des contenus numériques génère de nouvelles pratiques, de nouveaux besoins, et de nouveaux modes de consommation des loisirs, du tourisme, des modes de restauration (plateformes de réservation, click and collect, e-tourisme...)
- La nécessaire prise en compte des enjeux environnementaux et sanitaires (recyclage et limitation du gaspillage alimentaire, tourisme durable, normes d'hygiène et de sécurité renforcées...) demande l'acquisition et l'actualisation de certaines connaissances...

Aussi, bien qu'une grande partie des besoins en emplois concernent des activités saisonnières, ils sont également importants sur des postes d'encadrement.

---









<sup>9</sup> Source : [Comité Régional du Tourisme et des Loisirs Occitanie \(CRTL\)](#)


<sup>10</sup> Pour en savoir plus, consulter les productions de [l'Observatoire des métiers de l'hébergement et des restaurations](#)

## LES MÉTIERS PORTEURS DANS L'HOTELLERIE-RESTAURATION ET LE TOURISME

Parmi les métiers porteurs de l'hôtellerie-restauration, on retrouve :

- Des métiers qui présentent à la fois des volumes d'actifs et de projets de recrutement importants en région (ex : serveurs, cuisiniers ...)
- Des métiers qui présentent des tensions marquées sur le marché du travail, notamment sur des activités de management aussi bien dans l'hôtellerie que dans la restauration

Métiers (nomenclature FAP 225) Métier(s) ROME porteur(s) associés	Effectifs régionaux		Projets de recrutement BMO 2021	
	Effectifs 2018	Evolution 2013-2018	Nombre de projets	Part de projets difficiles
<b>Famille professionnelle Hôtellerie, restauration, alimentation</b>				
<b>Serveurs de cafés restaurants</b> Café, bar brasserie, Service en restauration	 20 584	-1,1 %	11 315	39 %
<b>Cuisiniers</b> Personnel de cuisine	 17 162	-1,1 %	6 003	44 %
<b>Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration</b> Personnel polyvalent en restauration, Fabrication de crêpes ou pizzas, Plonge en restauration	 9 561	13,1 %	8 657	39 %
<b>Boulangers, pâtisseries</b> Boulangerie - viennoiserie, Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	8 735	-5,8 %	611	57 %
<b>Employés de l'hôtellerie</b> Personnel d'étage, Personnel polyvalent d'hôtellerie, Réception en hôtellerie	 5 749	-3,8 %	4 709	42 %
<b>Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires)</b> Boucherie	4 008	13,7 %	1 183	41 %
<b>Maîtres d'hôtel</b> Management du service en restauration	4 030	63,0 %	195	38 %
<b>Cadres de l'hôtellerie et de la restauration</b> Assistance de direction d'hôtel-restaurant, Management d'hôtel-restaurant, Management d'établissement de restauration collective	 3 537	-26,0 %	289	51 %
<b>Chefs cuisiniers</b> Management du personnel de cuisine	 2 951	4,5 %	887	55 %
<b>Maîtrise de l'hôtellerie</b> Management du personnel d'étage	 2 113	24,5 %	95	71 %
<b>Famille professionnelle Transports, logistique et tourisme</b>				
<b>Employés des transports et du tourisme</b> Accueil touristique	 1 871	-8,9 %	493	27 %

**Note de lecture** : les données en caractère gras sont particulièrement significatives, le symbole  désigne les métiers porteurs pour lesquels une partie des recrutements est liée à une activité saisonnière

Sources : Insee, Recensement de la population 2013 et 2018 ; Pôle Emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre 2021 – Traitements Carif-Oref Occitanie

## Le transport-logistique

### COUP D'ŒIL SUR LE SECTEUR



- **91 000** emplois soit **4,1 %** de l'emploi régional
- **27 %** d'emplois féminins contre **48 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **86 %** d'emplois en CDI contre **70 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **15 900** établissements

*Sources : Insee, Recensement de la population 2018 ; Insee, Répertoire des entreprises et des établissements 2019 - Traitements Carif-Oref Occitanie*

### LE SECTEUR ET SES ÉVOLUTIONS

Le transport-logistique est un secteur dynamique, au cœur du modèle économique actuel qui favorise la mobilité des marchandises et des personnes.

Ces dernières années, son développement a notamment été soutenu par l'essor du commerce en ligne et le déploiement des plateformes logistiques.

Le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire sont également des filières qui se développent au regard de l'évolution des pratiques de mobilité.

Le secteur opère des transformations en lien avec les exigences énergétiques mais également l'usage des outils numériques. Les métiers les plus qualifiés du secteur seront d'ailleurs davantage à l'origine des futures créations d'emploi.

Par ailleurs, plusieurs métiers sont en tension structurelle sur le marché du travail (ex : conducteur) et de nombreux départs en retraite sont attendus dans les prochaines années, offrant ainsi des perspectives favorables.<sup>11</sup>

---


<sup>11</sup> Pour plus d'informations, consulter les travaux et publications de [l'Observatoire régional des transports d'Occitanie \(ORT\)](#) et de [l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la Logistique \(OPTL\)](#)

## LES MÉTIERS PORTEURS DANS LE TRANSPORT ET LA LOGISTIQUE

Parmi les métiers porteurs du transport et de la logistique on retrouve :

- Des métiers qui témoignent de fortes tensions structurelles sur le marché du travail (ex : conducteurs, notamment de transports en commun)
- Des métiers qui présentent à la fois des volumes d'actifs et de projets de recrutement importants en région (ex : ouvriers non qualifiés de l'emballage et de la manutention, conducteurs routiers...)
- Des métiers qui se développent en lien avec le renforcement de certaines fonctions au sein de l'activité (ex : responsables logistiques)

Métiers (nomenclature FAP 225) Métier(s) ROME porteur(s) associé(s)	Effectifs régionaux		Projets de recrutement BMO 2021	
	Effectifs 2018	Evolution 2013-2018	Nombre de projets	Part de projets difficiles
<b>Famille professionnelle Transports, logistique et tourisme</b>				
<b>Conducteurs routiers</b> Conduite de transport de marchandises sur longue distance	<b>25 866</b>	<b>2,8 %</b>	<b>2 292</b>	<b>49 %</b>
<b>Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires</b> Déménagement, Magasinage et préparation de commandes, Manutention manuelle de charges	<b>24 012</b>	<b>5,5 %</b>	<b>8 342</b>	<b>19 %</b>
<b>Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention</b> Conduite d'engins de déplacement des charges	<b>21 381</b>	<b>0,0 %</b>	<b>1 218</b>	<b>35 %</b>
<b>Conducteurs et livreurs sur courte distance</b> Distribution de documents, Courses et livraisons express, Conduite et livraison par tournées sur courte distance	<b>17 886</b>	<b>1,7 %</b>	<b>1 937</b>	<b>35 %</b>
<b>Conducteurs de véhicules légers</b> Conduite de véhicules sanitaires, Conduite de transport de particuliers	<b>10 300</b>	<b>14,7 %</b>	<b>1 033</b>	<b>46 %</b>
<b>Conducteurs de transport en commun sur route</b> Conduite de transport en commun sur route	<b>9 433</b>	<b>9,1 %</b>	<b>886</b>	<b>74 %</b>
<b>Responsables logistiques (non cadres)</b> Intervention technique en gestion industrielle et logistique, Intervention technique d'exploitation logistique, Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	<b>4 437</b>	<b>-5,7 %</b>	<b>157</b>	<b>49 %</b>

**Note de lecture** : les données en caractère gras sont particulièrement significatives, le symbole  désigne les métiers porteurs pour lesquels une partie des recrutements est liée à une activité saisonnière

Sources : Insee, Recensement de la population 2013 et 2018 ; Pôle Emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre 2021 – Traitements Carif-Oref Occitanie

## L'agriculture

### COUP D'ŒIL SUR LE SECTEUR



- **93 050** emplois parmi lesquels :
  - **55 220** chefs d'exploitation et coexploitants dont **29 %** de femmes
  - **31 610** salariés parmi lesquels :
    - **13 890** salariés permanents dont **24 %** de femmes
    - **17 720** salariés saisonniers/ETA/CUMA\*
  
- **65 910** exploitations agricoles dont **55 %** de moyennes et grandes exploitations

*Sources : Bilan annuel de l'emploi agricole (BAEA), estimations pour 2020*

*\*ETA : Entreprise de travaux agricoles ; CUMA : Coopérative d'utilisation de matériel agricole*

### LE SECTEUR ET SES ÉVOLUTIONS

Première région française en nombre d'exploitations, l'Occitanie est marquée par l'agriculture dans toute sa diversité : première région française en production viticole, ovine et apicole, deuxième en production fruitière et de semences.<sup>12</sup>

Le secteur possède de nombreux atouts en lien avec l'évolution des modes de consommation. L'Occitanie est notamment la première région en termes de développement de l'agriculture biologique (quatrième région d'Europe) et s'inscrit parmi les leaders sur les questions liées à la qualité et à la mise en place de circuits courts.

Si les besoins en emplois sont essentiellement saisonniers, le salariat agricole reste stable. Le nombre d'exploitants est en diminution mais une problématique de renouvellement des actifs perdure dans un contexte de vieillissement de la population active.

Par ailleurs, les métiers du secteur sont amenés à se diversifier et à s'adapter aux grandes transformations contemporaines :

- L'évolution des modes de consommation, citée précédemment, portée par des exigences fortes en termes de qualité alimentaire, de traçabilité des produits et recours aux circuits courts (nouvelles cultures, alimentation végan...)
- L'intégration et la gestion des réglementations environnementales, évolutives, qui demande une nouvelle forme de technicité
- Les innovations technologiques qui accompagnent la transformation du parc matériel avec une automatisation des machines de travail et l'apparition de nouveaux gestes professionnels
- Le déploiement des outils numériques qui transforment aussi bien les activités de production que les activités de gestion

---

<sup>12</sup> Source : Agriscope Occitanie, édition 2021

## LES MÉTIERS PORTEURS DANS L'AGRICULTURE

Parmi les métiers porteurs du secteur agricole, on retrouve :

- Des métiers présentant d'importants projets de recrutement, parmi les plus hauts de la région, mais essentiellement saisonniers (ex : aides agricoles légumières, fruitières, viticoles...)
- Des métiers « cœur » qui se développent en lien avec le renforcement de certaines filières et/ou activités (ex : filière bois, jardinage et entretien des espaces verts)
- Des métiers « émergents », en lien avec les nouvelles attentes du secteur et des consommateurs (ex : contrôle et diagnostic en agriculture)

Métiers (nomenclature FAP 225) Métier(s) ROME porteur(s) associé(s)	Effectifs régionaux		Projets de recrutement BMO 2021	
	Effectifs 2018	Evolution 2013-2018	Nombre de projets	Part de projets difficiles
<b>Famille professionnelle Agriculture, marine, pêche</b>				
<b>Jardiniers salariés</b> Entretien des espaces naturels, Entretien des espaces verts	<b>8 843</b>	<b>4,0 %</b>	2 352	36 %
<b>Viticulteurs, arboriculteurs salariés</b> Aide agricole de production fruitière ou viticole, Arboriculture et viticulture	<b>8 159</b>	<b>10,4 %</b>	<b>18 381</b>	23 %
<b>Agriculteurs salariés</b> Polyculture, élevage	<b>6 714</b>	<b>7,5 %</b>	<b>18 001</b>	47 %
<b>Maraîchers, horticulteurs salariés</b> Aide agricole de production légumière ou végétale, Horticulture et maraîchage	1 847	-2,6 %	<b>3 500</b>	49 %
<b>Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers</b> Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière	1 511	<b>7,3 %</b>	1 068	<b>56 %</b>
<b>Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers</b> Bûcheronnage et élagage	1 422	-12,4 %	371	<b>61 %</b>
<b>Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture</b> Contrôle et diagnostic technique en agriculture	1 193	<b>8,8 %</b>	8	<b>100 %</b>

**Note de lecture** : les données en caractère gras sont particulièrement significatives, le symbole ☼ désigne les métiers porteurs pour lesquels une partie des recrutements est liée à une activité saisonnière

Sources : Insee, Recensement de la population 2013 et 2018 ; Pôle Emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre 2021 - Traitements Carif-Oref Occitanie

## L'information et la communication

### COUP D'ŒIL SUR LE SECTEUR



- **61 000** emplois soit **2,7 %** de l'emploi régional
- **30 %** d'emplois féminins contre **48 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **81 %** d'emplois en CDI contre **70 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **15 500** établissements

*Sources : Insee, Recensement de la population 2018 ; Insee, Répertoire des entreprises et des établissements 2019 - Traitements Carif-Oref Occitanie*

### LE SECTEUR ET SES ÉVOLUTIONS

Les technologies de l'information et de la communication sont aujourd'hui au cœur de nombreuses activités et les métiers du numérique<sup>13</sup> ont le vent en poupe sur le marché du travail en particulier les métiers qualifiés et hautement qualifiés.

Exercés dans une grande variété de secteurs professionnels, les métiers de l'informatique sont aujourd'hui considérés comme stratégiques dans le développement de nombreuses activités. Déjà largement utilisés dans les services mais aussi l'industrie, ils trouvent désormais de nouvelles applications dans d'autres secteurs de l'économie, notamment la santé et l'éducation. En région, les besoins se concentrent près des grandes métropoles, notamment Toulouse avec l'influence de l'aéronautique et du spatial.

Les activités artistiques et de communication sont également dynamiques, même si les besoins en recrutement y sont modérés, au regard notamment du nombre important de candidats à ces métiers. L'évolution de ces professions est tirée par des besoins forts en communication publicitaire et en diffusion de l'information et par le développement du multimédia et des activités audiovisuelles.

### LES MÉTIERS PORTEURS DANS L'INFORMATION ET LA COMMUNICATION

Parmi les métiers porteurs de l'information et de la communication on retrouve :

- Principalement des métiers de l'informatique qui connaissent une croissance des effectifs importante, marquée par une présence de difficultés de recrutement (ex : ingénieurs et chefs de projets informatiques)
- Des métiers portés par les innovations technologiques et les nouvelles exigences réglementaires, notamment en matière de sécurité des données
- Des métiers portés par de nouvelles façon de communiquer (ex : graphistes et concepteurs de contenus multimédias)

---

<sup>13</sup> Pour en savoir plus, consulter les publications de [l'Observatoire des métiers du numérique, de l'ingénierie, du conseil et de l'évènement \(OPIIEC\)](#)



Métiers (nomenclature FAP 225) Métier(s) ROME porteur(s) associé(s)	Effectifs régionaux		Projets de recrutement BMO 2021	
	Effectifs 2018	Evolution 2013-2018	Nombre de projets	Part de projets difficiles
<b>Famille professionnelle Informatique et communication</b>				
<b>Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques</b> Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information, Direction des systèmes d'information, Études et développement informatique, Expertise et support technique en systèmes d'information	<b>24 592</b>	<b>19,7 %</b>	<b>2 046</b>	<b>65 %</b>
<b>Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique</b> Administration de systèmes d'information, Production et exploitation de systèmes d'information	<b>8 242</b>	<b>6,5 %</b>	732	40 %
<b>Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique</b> Maintenance informatique et bureautique	<b>7 178</b>	<b>15,2 %</b>	732	40 %
<b>Ingénieurs et cadres des télécommunications</b> Études et développement de réseaux de télécoms	2 251	<b>68,0 %</b>	271	17 %
<b>Famille professionnelle Communication, information, art et spectacle</b>				
<b>Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle</b> Conception de contenus multimédias, Réalisation de contenus multimédias	<b>7 178</b>	<b>15,2 %</b>	496	38 %
<b>Assistants de communication</b> Animation de site multimédia	2 646	<b>16,5 %</b>	419	42 %

**Note de lecture** : les données en caractère gras sont particulièrement significatives

Sources : Insee, Recensement de la population 2013 et 2018 ; Pôle Emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre 2021 – Traitements Carif-Oref Occitanie

## Les activités transverses (services, gestion et administration des entreprises)

### LE SECTEUR ET SES ÉVOLUTIONS

Dans le contexte d'une économie durablement orientée vers le secteur tertiaire, les services aux particuliers et aux collectivités se développent fortement. Ils englobent des activités variées comme l'entretien et le nettoyage, auprès de particuliers ou de collectivités, ou la sécurité privée. Le métier d'aide à domicile reste également parmi les plus créateurs d'emplois.

Les besoins en emploi sont également importants dans les métiers transversaux qui irriguent l'ensemble des secteurs d'activité. Les métiers du secrétariat et de l'assistantat administratif sont ceux qui génèrent le plus grand volume d'emploi mais ne peinent pas à attirer les candidats contrairement aux métiers plus qualifiés de la comptabilité.

### LES MÉTIERS PORTEURS DANS LES ACTIVITÉS TRANSVERSES

Métiers (nomenclature FAP 225) Métier(s) ROME porteur(s) associé(s)	Effectifs régionaux		Projets de recrutement BMO 2021	
	Effectifs 2018	Evolution 2013-2018	Nombre de projets	Part de projets difficiles
<b>Famille professionnelle Services aux particuliers et aux collectivités</b>				
<b>Agents d'entretien de locaux</b> , Nettoyage de locaux	<b>72 281</b>	<b>7,5 %</b>	<b>6 318</b>	<b>39 %</b>
<b>Aides à domicile et aides ménagères</b> Assistance auprès d'adultes, Intervention sociale et familiale	<b>53 394</b>	<b>-3,3 %</b>	<b>8 514</b>	<b>78 %</b>
<b>Agents de services hospitaliers</b> Personnel polyvalent des services hospitaliers	<b>34 138</b>	<b>8,5 %</b>	<b>2 070</b>	<b>21 %</b>
<b>Agents de sécurité et de surveillance</b> Sécurité et surveillance privées, Management de sécurité privée	<b>10 575</b>	<b>11,3 %</b>	<b>3 145</b>	<b>31 %</b>
<b>Employés de maison et personnels de ménage</b> Services domestiques	5 629	-43,3 %	<b>3 412</b>	<b>64 %</b>
<b>Famille professionnelle Gestion, administration des entreprises</b>				
<b>Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)</b> Audit et contrôle comptables et financiers, Contrôle de gestion, Direction administrative et financière, Management de groupe ou de service comptable, Conseil en organisation et management d'entreprise	<b>43 724</b>	<b>21,1 %</b>	783	<b>46 %</b>
<b>Secrétaires bureautiques et assimilés</b> Assistanat commercial, Secrétariat, Secrétariat comptable, Secrétariat et assistanat médical ou médico-social	<b>34 085</b>	<b>-12,0 %</b>	<b>2 755</b>	<b>30 %</b>
<b>Agents administratifs divers</b> Assistanat en ressources humaines, Assistanat technique et administratif, Conduite d'enquêtes	<b>32 546</b>	<b>22,0 %</b>	<b>2 745</b>	<b>19 %</b>
<b>Techniciens des services comptables et financiers</b> Comptabilité	<b>12 864</b>	<b>11,6 %</b>	424	<b>74 %</b>
<b>Secrétaires de direction</b> Assistanat de direction	<b>11 047</b>	<b>-10,7 %</b>	471	<b>38 %</b>
<b>Cadres des ressources humaines et du recrutement</b> Développement des ressources humaines, Management des ressources humaines	6 812	<b>17,8 %</b>	389	<b>30 %</b>
<b>Agents d'accueil et d'information</b> , Accueil et renseignements	5 708	<b>-6,8 %</b>	<b>2 712</b>	<b>18 %</b>
<b>Juristes</b> , Défense et conseil juridique	1 789	<b>12,5 %</b>	208	<b>60 %</b>

**Note de lecture** : les données en caractère gras sont particulièrement significatives

Sources : Insee, Recensement de la population 2013 et 2018 ; Pôle Emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre 2021 – Traitements Carif-Oref Occitanie

## L'administration, l'enseignement et la formation

### COUP D'ŒIL SUR LE SECTEUR



#### Administration publique

- **230 900** emplois soit **10,3 %** de l'emploi régional
- **52 %** d'emplois féminins contre **48 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **82 %** d'emplois en CDI contre **70 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **8 100** établissements

#### Enseignement

- **176 400** emplois soit **7,9 %** de l'emploi régional
- **67 %** d'emplois féminins contre **48 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **73 %** d'emplois en CDI contre **70 %** tous secteurs confondus en Occitanie
- **28 400** établissements

Sources : Insee, Recensement de la population 2018 ; Insee, Répertoire des entreprises et des établissements 2019 - Traitements Carif-Oref Occitanie

### LE SECTEUR ET SES ÉVOLUTIONS

L'administration publique propose une large variété d'emplois en région. Si le volume des effectifs est important, il est nécessaire de signaler que les conditions de recrutement y sont particulières puisque le concours est la règle. Cependant, depuis 2019, les modalités de recrutement des agents sous contrat ont été élargies.

De manière générale, l'administration est confrontée au vieillissement important de ses actifs. Si tous les départs en fin de carrière ne donneront pas lieu à remplacement, le volume de ces départs est conséquent en particulier parmi les employés administratifs (catégorie B) mais également parmi les cadres. C'est dans cette catégorie d'emplois qualifiés que se concentrent les perspectives d'emploi ciblées sur certains métiers (attaché territorial, chargé de mission...).

Les besoins en recrutement persistent également dans le domaine de l'enseignement, au sein de la fonction publique où les départs en retraite sont nombreux.

Le domaine de la formation professionnelle continue est particulièrement dynamique ces dernières années et ne cesse de se développer et de se structurer, appuyé par les politiques publiques. La formation continue s'est démocratisée, diversifiée et individualisée notamment avec le Compte personnel de formation (CPF), entraînant une progression du recours à la formation mais également une diversité des modalités pédagogiques tant sur les contenus que sur les formats.

## LES MÉTIERS PORTEURS DANS L'ADMINISTRATION, L'ENSEIGNEMENT ET LA FORMATION

Métiers (nomenclature FAP 225) Métier(s) ROME porteur(s) associé(s)	Effectifs régionaux		Projets de recrutement BMO 2021	
	Effectifs 2018	Evolution 2013-2018	Nombre de projets	Part de projets difficiles
<b>Famille professionnelle Administration publique, professions juridiques, armée et police</b>				
<b>Cadres A de la fonction publique (hors spécialités juridiques) et assimilés</b> Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire, Mise en œuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics, Développement local	<b>38 856</b>	<b>11,8 %</b>	Donnée indisponible	Donnée indisponible
<b>Agents de sécurité et de l'ordre public</b> Personnel de la Défense, Sécurité civile et secours, Sécurité publique	<b>31 890</b>	<b>5,2 %</b>	Donnée indisponible	Donnée indisponible
<b>Famille professionnelle Enseignement, formation</b>				
<b>Professeurs du secondaire</b> Enseignement général du second degré, Enseignement technique et professionnel	<b>42 563</b>	2,3 %	295	<b>55 %</b>
<b>Professeurs des écoles</b> Enseignement des écoles	<b>33 446</b>	2,4 %	109	28 %
<b>Formateurs</b> Formation professionnelle, Formation en conduite de véhicules	<b>16 864</b>	<b>10,4 %</b>	1 328	46 %

**Note de lecture :** les données en caractère gras sont particulièrement significatives

Sources : Insee, Recensement de la population 2013 et 2018 ; Pôle Emploi, Enquête Besoins en main-d'œuvre 2021 – Traitements Carif-Oref Occitanie

**Pour aller plus loin : consultez notre rubrique  
« Territoires, secteurs et métiers »**

<https://www.cariforefoccitanie.fr/territoires-secteurs-et-metiers/>



## Les métiers porteurs en Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Nadia HAMDI-BEY

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : Novembre 2021