



carif oref
OCCITANIE

Synthèse emploi formation

Montpellier Méditerranée Métropole



Octobre 2021

SOMMAIRE

| | |
|--|-----------|
| DYNAMIQUES SOCIODÉMOGRAPHIQUES | 3 |
| La démographie de la métropole de Montpellier Méditerranée | 3 |
| La structure de la population | 3 |
| Niveau de formation de la population..... | 3 |
| Le niveau de vie | 4 |
| Revenu des ménages et taux de pauvreté | 4 |
| DYNAMIQUES ÉCONOMIQUES ET D'EMPLOI..... | 5 |
| Le tissu productif..... | 5 |
| Structure et évolution de l'emploi salarié par secteur d'activité | 5 |
| La structure de l'emploi | 6 |
| Population des 15 - 64 ans par type d'activité..... | 6 |
| Population active selon la catégorie socioprofessionnelle en 2018..... | 7 |
| DYNAMIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL DU BASSIN D'EMPLOI..... | 7 |
| Les demandeurs d'emploi du bassin d'emploi de Montpellier | 7 |
| Les métiers recherchés..... | 7 |
| Projets de recrutement | 7 |
| Top 5 des métiers les plus recherchés | 8 |
| Les recrutements | 9 |
| Déclarations préalables à l'embauche par grand secteur d'activité..... | 9 |
| DYNAMIQUES D'ÉDUCATION : APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE..... | 10 |
| L'apprentissage..... | 10 |
| Niveau de diplôme..... | 10 |
| Domaine de spécialité..... | 10 |
| La formation continue | 11 |

DYNAMIQUES SOCIODÉMOGRAPHIQUES

La démographie de la métropole de Montpellier Méditerranée

- La métropole Montpellier Méditerranée compte 481 276 habitants en 2018 dont 52 % de femmes, soit une densité moyenne de 1 141 habitants¹ au km². Elle est moins dense que Toulouse, première grande métropole de la région, qui abrite 1 710 habitants au km².
- La variation annuelle moyenne de la population de la métropole est de 1 point supérieure à celle de la région. Elle est portée par un solde naturel positif trois fois plus élevé que celui du département.
- La métropole est très attractive² et la population des arrivants est constituée de jeunes et de seniors (baby-boomers).

| De 2013 à 2018 | Métropole de Montpellier Méditerranée | Hérault | Occitanie |
|---|---------------------------------------|---------|-----------|
| Variation annuelle moyenne de la population | 1,7 % | 1,2 % | 0,7 % |
| due au solde naturel | 0,6 % | 0,2 % | 0,1 % |
| due au solde migratoire apparent | 1,1 % | 1,0 % | 0,6 % |

Source : Insee, RP2013 au RP2018, exploitations principales, état civil – traitement Carif-Oref Occitanie

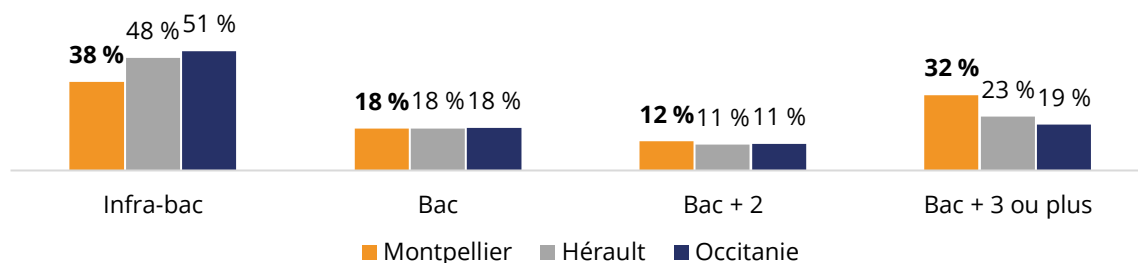
La structure de la population

- La population de la métropole est jeune ; un quart de la population en 2018 est âgée de 15 à 29 ans (19 % dans l'Hérault et 17 % en Occitanie). Au total, 42 % des habitants ont moins de 30 ans (35,4 % dans l'Hérault et 33 % en Occitanie) et les 60 ans et plus représentent 21,5 % de la population (27,5 % dans l'Hérault et 29 % en Occitanie).

Niveau de formation de la population

RÉPARTITION DE LA POPULATION NON SCOLARISÉE ÂGÉE DE 15 ANS ET PLUS PAR NIVEAU DE FORMATION EN 2018

Source : Insee, RP2018, exploitations principales, géographie - traitement Carif-Oref Occitanie



¹ <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2011101?geo=EPCI-243400017>

² <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1908394>

- Au sein de la métropole, le taux de scolarisation des 18 - 24 ans en 2018 est de 73 %³ (avec 76 % des femmes scolarisées contre 69 % des hommes). En comparaison, le taux de scolarisation de la région est de 54 % (58 % des femmes scolarisées contre 50 % des hommes).
- Par rapport au département et à la région, le niveau de formation de la population de la métropole de Montpellier est plus élevé. En effet, 32 % de la population est titulaire d'un diplôme de niveau Bac+3 ou plus ; cette part est de 23 % au niveau du département et de 19 % en région. De plus, la part des personnes détenant un diplôme de niveau Bac+5 ou plus est de 18,5 % contre 9,9 % en région. La métropole, riche de ses pôles universitaires, attire des étudiants contribuant à l'importance de la part des personnes à niveau de diplôme élevé.

Le niveau de vie

Revenu des ménages et taux de pauvreté⁴

| 2018 | Montpellier | Hérault | Occitanie |
|--|-------------|----------|-----------|
| Médiane du revenu disponible par unité de consommation | 21 100 € | 20 330 € | 20 740 € |
| Part des ménages fiscaux imposés | 51 % | 46 % | 46 % |
| Taux de pauvreté | 20 % | 20 % | 17 % |
| Taux de pauvreté des moins de 30 ans | 32 % | 32 % | 27 % |

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, FiLoSoFi en géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Sur les 2,6 millions de ménages fiscaux de la région Occitanie, 200 250 sont situés dans la métropole, soit 7,7 % des ménages fiscaux de la région. Le revenu fiscal médian est supérieur à la moyenne régionale de 360 euros en 2018.
- Le taux de pauvreté est plus important qu'en région, que ce soit pour l'ensemble de la population ou pour les moins de 30 ans. L'écart est d'ailleurs plus important pour ces derniers, 31,8 % vivent sous le seuil de pauvreté contre 27,3 % en région.

³ https://www.insee.fr/fr/statistiques/2011101?geo=EPCI-243400017#tableau-FOR_G1

⁴ Le taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus dont le niveau de vie est inférieur à 60 % du niveau de vie médian, soit 1 008 € par unité de consommation en France en 2014. Source : Insee, statistiques documentation

DYNAMIQUES ÉCONOMIQUES ET D'EMPLOI

Le tissu productif

Structure et évolution de l'emploi salarié par secteur d'activité

| | Montpellier | | | Hérault | Occitanie |
|---|-----------------------|----------------------------|---|---|---|
| | Nombre d'étab en 2020 | Effectifs salariés en 2020 | Evolution du nombre d'étab entre 2017 et 2020 | Evolution du nombre d'étab entre 2017 et 2020 | Evolution du nombre d'étab entre 2017 et 2020 |
| Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs | 3 246 | 32 117 | 11 % | 8 % | 6 % |
| Commerce | 3 163 | 25 335 | 3 % | 3 % | 1 % |
| Construction | 1 931 | 11 788 | 15 % | 12 % | 8 % |
| Autres activités de services | 1 792 | 7 629 | -4 % | -5 % | -5 % |
| Hébergement et restauration | 1 626 | 9 567 | 11 % | 7 % | 4 % |
| Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale | 1 619 | 27 889 | 5 % | 4 % | 1 % |
| Activités financières et d'assurance | 833 | 6 042 | 4 % | 3 % | 1 % |
| Information et communication | 782 | 10 888 | 18 % | 16 % | 14 % |
| Activités immobilières | 594 | 3 192 | 7 % | 5 % | 2 % |
| Transports | 356 | 8 905 | 3 % | 3 % | 2 % |
| Autres produits industriels | 319 | 3 847 | 0 % | 5 % | 1 % |
| Industries agro-alimentaires | 238 | 1 731 | 13 % | 3 % | 0 % |
| Industries extractives, énergie, eau | 95 | 3 681 | 9 % | 0,4 % | 1 % |
| Equipements électriques, électroniques, informatiques | 74 | 2 479 | 14 % | 4 % | 3 % |
| Fabrication de matériels de transport | 11 | 57 | 10 % | 4 % | 7 % |
| Total | 16 679 | 155 147 | 7 % | 5 % | 3 % |

Source : Acoess-Urssaf, Etablissements employeurs et salariés, 2020 - traitement Carif-Oref Occitanie

- La métropole regroupe 16 679 établissements en 2020, soit 10 % des établissements de la région pour 155 147 salariés (11 % des salariés).
- Entre 2017 et 2020, le nombre d'établissements a augmenté de 7 % contre 5 % dans l'Hérault et 3 % en région. Cette augmentation est marquée dans le secteur Information et communication (+4 % entre 2017 et 2018, puis +6 % entre 2018 et 2019). C'est également le cas dans l'Hérault et en région. Le secteur de la Construction concentre la deuxième évolution la plus importante entre 2017 et 2020.
- 21 % des salariés travaillent dans le secteur des Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs qui concentre 19 % des établissements soit autant que le Commerce.
- Les emplois publics sont également bien présents dans la métropole, représentant le deuxième secteur le plus important en termes de nombre de salariés (18 %).

- 10 245⁵ entreprises ont été créées au sein de la métropole en 2020 soit 13 % des créations de la région (78 045). Avec +5,5 % de nouvelles entreprises par rapport à 2019 (9 714), leur nombre a cru moins vite qu'entre 2018 et 2019 soit +22 % (7 946 en 2018). En région, la dynamique est similaire, +3 % entre 2019 et 2020 et +20 % entre 2018 et 2019. Les entreprises individuelles représentent 74,7 % des créations dans la métropole soit 7 655 (77 % en région avec 60 216).
- Le département de l'Hérault compte en 2020, 645 entreprises en défaillance (2 600 en Occitanie). Ce chiffre est en baisse par rapport à 2019 (-38 % contre -41 % en Occitanie). Cette forte baisse est consécutive à une situation stable car le nombre d'entreprises en défaillance a évolué de +1,1 % entre 2018 et 2019 dans le département (+5 % en Occitanie).

La structure de l'emploi

Population des 15 – 64 ans par type d'activité

| | Montpellier | Hérault | Occitanie |
|---|----------------|----------------|------------------|
| | 2018 | 2018 | 2018 |
| Ensemble | 322 374 | 717 113 | 3 587 702 |
| Actifs | 70 % | 71 % | 73 % |
| Actifs ayant un emploi | 58 % | 59 % | 62 % |
| Chômeurs | 12 % | 12 % | 11 % |
| Inactifs | 31 % | 29 % | 27 % |
| Elèves, étudiants et stagiaires non rémunérés | 18 % | 13 % | 11 % |
| Retraités ou préretraités | 4 % | 6 % | 7 % |
| Autres inactifs ⁶ | 9 % | 10 % | 10 % |

Source : Insee, RP2018, exploitations principales, géographie – traitement Carif-Oref Occitanie

- Selon l'Insee, la forte présence d'étudiants explique le bas niveau apparent des actifs chez les 15 - 64 ans au sein de la métropole. En effet, par rapport au département et à la région, il est légèrement moins important. Le taux d'activité des hommes est de 72 % (76 % en région) contre 67 % chez les femmes (70 % en région) en 2018.
- Entre 2008 et 2018, la population active de la métropole augmente à un rythme moins important, + 2,4 points entre 2008 et 2013 puis +1,3 point entre 2013 et 2018. Sur ces périodes, la population active a augmenté de 2,1 points et 1 point en région.
- Parmi les inactifs, les étudiants sont largement représentés et les retraités occupent une place moins importante.

⁵ <https://www.insee.fr/fr/statistiques/5353566?geo=EPCI-243400017>

⁶ Hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler etc.

Population active selon la catégorie socioprofessionnelle en 2018

- Parmi les actifs ayant un emploi au sein de la métropole, 30 % occupent des professions intermédiaires, 26 % sont des employés et les cadres et professions intellectuelles supérieures représentent 25 % en 2018 (17 % en région).
- Dans le bassin d'emploi de Montpellier, 86 % des salariés sont en Contrat à durée indéterminée (CDI), ils sont 84 % en région. De plus, 60 % des offres d'emploi collectées par le Pôle emploi proposent un emploi durable soit 48 % en CDI et 12 % en CDD de 6 mois ou plus.

DYNAMIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL DU BASSIN D'EMPLOI

Les données utilisées dans les calculs des demandeurs d'emploi et des métiers recherchés sont issues de Pôle emploi, notamment du diagnostic territorial septembre 2021⁷.

Les demandeurs d'emploi du bassin d'emploi de Montpellier

- Les publics éloignés de l'emploi ont davantage été impactés par la crise sanitaire selon le Pôle emploi. Le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée (plus d'un an) a augmenté un peu moins vite qu'en région (+3 % contre +4 %) ainsi que le nombre de demandeurs d'emploi de très longue durée (plus de deux ans) en fin juin 2021 (+5 % contre +6 %).
- L'exclusion numérique ou l'illettrisme numérique est le premier frein au retour à l'emploi pour 12 % des demandeurs d'emploi de catégorie⁸ A, B, C, comme en région. Un quart des demandeurs d'emploi évoque au moins un frein périphérique au retour à l'emploi contre 32 % en région (état de santé, difficultés financières, accès aux moyens de transport, etc.).
- Au 1^{er} trimestre 2021, le taux de chômage du bassin d'emploi de Montpellier est inférieur à celui du département mais supérieur à celui de la région (10,5 % contre 11 % et 9,4 %).

Les métiers recherchés

Projets de recrutement

| | Bassin d'emploi Montpellier | Hérault | Occitanie |
|----------------------------------|-----------------------------|---------|-----------|
| Intentions d'embauche | 26 310 | 50 870 | 246 590 |
| Jugées difficiles | 41 % | 40 % | 43 % |
| Liées à une activité saisonnière | 26 % | 40 % | 43 % |

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

⁷ <https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr>

⁸ Cat A : recherche active disponibles et sans emploi ; B et C : en recherche active, disponibles et ayant exercé une activité réduite

Top 5 des métiers les plus recherchés

| Top | Bassin d'emploi Montpellier | | |
|-----|--|----------------------------------|--|
| | Métiers | Nombre de projets de recrutement | Part des projets saisonniers et difficiles |
| 1 | Artistes (musique, danse, spectacles) | 1 270 | 29 % 7 % |
| 2 | Aides à domicile et aides ménagères | 1 230 | 14 % 83 % |
| 3 | Serveurs de cafés restaurants | 1 210 | 62 % 37 % |
| 4 | Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration | 1 080 | 32 % 30 % |
| 5 | Agents de sécurité et de surveillance | 880 | 7 % 17 % |

| Top | Hérault | Occitanie |
|-----|--|--|
| | Métiers | Métiers |
| 1 | Viticulteurs, arboriculteurs salariés | Viticulteurs, arboriculteurs salariés |
| 2 | Serveurs de cafés restaurants | Agriculteurs salariés |
| 3 | Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration | Serveurs de cafés restaurants |
| 4 | Aides à domicile et aides ménagères | Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration |
| 5 | Artistes (musique, danse, spectacles) | Aides à domicile et aides ménagères |

Source Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- 26 310 projets de recrutements sont dénombrés en 2021 soit +0,9 % par rapport à 2019. Le bassin d'emploi concentre 52 % des projets de recrutements de l'Hérault et 11 % des projets de recrutement de la région. Le territoire est moins concerné par la saisonnalité de l'emploi que la région (26 % contre 43 %).
- 71 % des projets de recrutement sont formulés par le domaine des services (hébergement-restauration, services aux entreprises, services aux particuliers hors hôtellerie restauration) contre 59 % en région.
- Comme en région, 28 % des entreprises prévoient de recruter en 2021. Dans le bassin d'emploi de Montpellier, le commerce regroupe 13 % des projets de recrutement, la construction 9 %, l'agriculture et l'industrie agroalimentaire occupent une part moins importante avec 5 % des recrutements.
- En dehors des artistes, les aides à domicile et aides ménagères constituent le premier métier le plus recherché mais surtout celui qui présente les plus importantes difficultés de recrutement peu importe la saison.

Les recrutements

(aucune donnée disponible sur la métropole et le bassin d'emploi)

Déclarations préalables à l'embauche par grand secteur d'activité

| | Hérault | | | | Occitanie |
|---|----------------|----------------|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 2019 | 2020 | 1 ^{er} trimestre 2021 | Evolution 2017 - 2020 | Evolution 2017 - 2020 |
| Agriculture | 705 | 470 | 263 | 64 % | 39 % |
| Industrie | 11 159 | 10 479 | 2 552 | 3 % | -10 % |
| Construction | 18 708 | 16 306 | 4 761 | -10 % | -3 % |
| Commerce | 48 365 | 44 216 | 9 404 | -6 % | -8 % |
| Hôtellerie-restauration | 88 356 | 48 082 | 4 093 | -41 % | -43 % |
| Autres services marchands hors intérim | 198 909 | 138 732 | 33 859 | -22 % | -29 % |
| Services non marchands | 125 267 | 111 784 | 28 743 | -2 % | -4 % |
| NC | 60 | 37 | 16 | -67 % | -73 % |
| Total | 491 529 | 370 106 | 83 691 | -18 % | -20 % |

NC : Non communiqué

Source : Acooss-Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) - traitement Carif-Oref Occitanie

- La crise sanitaire a eu un impact sur l'économie. Au sein du bassin d'emploi, le nombre d'offres d'emploi n'a pas retrouvé son niveau d'avant crise et la situation reste contrastée. En effet, l'évolution cumulée du nombre d'offres d'emploi sur la période septembre 2020 à août 2021 montre une baisse de 3 % (9 % en région) alors que le nombre d'offres d'emploi est en hausse de 23,1 % entre août 2019 et août 2021.
- Par rapport à 2019, le nombre d'offres d'emploi a augmenté de 47 % dans la *fabrication de produits industriels* et de 17 % dans la *Construction*. Les secteurs *Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien* et *Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale* concentrent les plus importants volumes d'offres d'emploi et progressent de 5,2 % par rapport à 2019.

DYNAMIQUES D'ÉDUCATION : APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE

Cette étude fournit une vue d'ensemble du territoire sur la base d'éléments clés. Concernant la partie formation seules les données concernant l'apprentissage et la formation continue sont traitées.

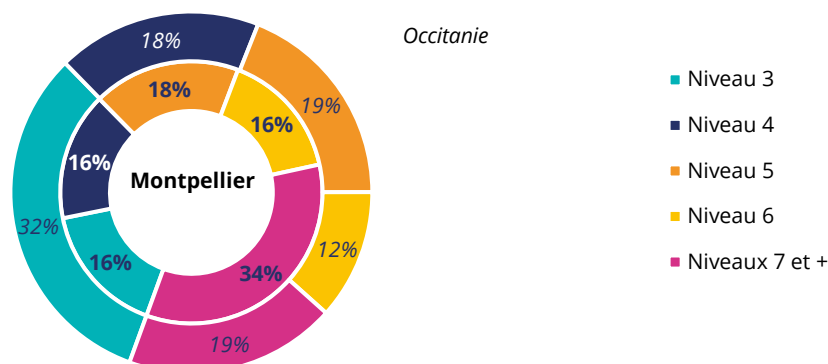
L'apprentissage

Niveau de diplôme

- Parmi les 11 331 apprentis de la métropole de Montpellier, 59 % sont des hommes. La part des femmes augmente avec le niveau de diplôme (30 % en niveau 3 et 50 % en niveau 6). 34 % des apprentis suivent une formation conduisant à un diplôme de niveaux 7 ou plus contre 19 % en Occitanie. Par rapport à la région, les formations de niveau 3 accueillent deux fois moins d'apprentis au sein de la métropole.

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR NIVEAU DE FORMATION DANS MONTPELLIER ET EN OCCITANIE EN 2020

Source : Ministère de l'Éducation nationale BCP 2020 – traitement Carif-Oref Occitanie

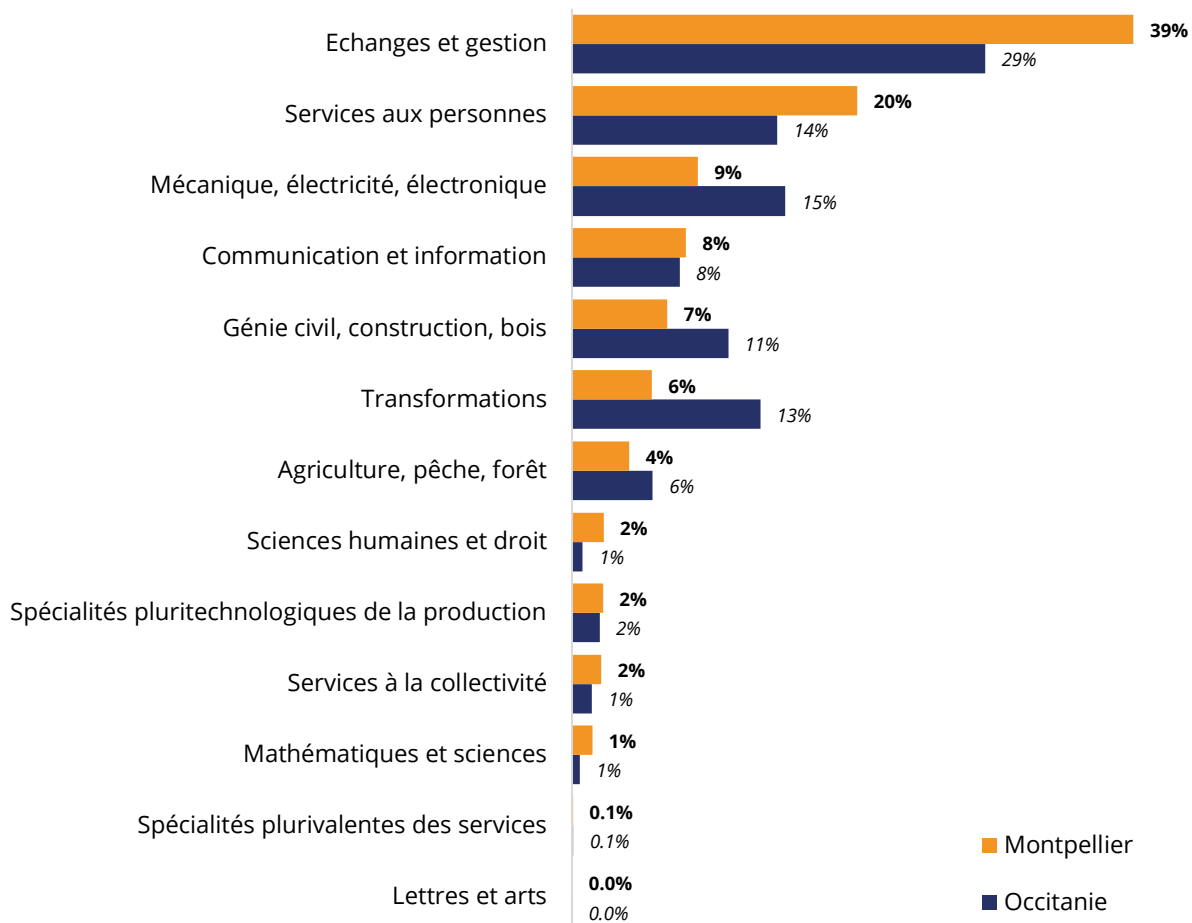


Domaine de spécialité

- 39 % des apprentis se concentrent dans le domaine des échanges et de la gestion et 20 % dans le service aux personnes. Dans ce dernier domaine, 63 % des apprentis sont des femmes. En Mécanique, électricité et électronique et dans le domaine de l'Agriculture, pêche et forêt, les hommes sont surreprésentés (respectivement 98 % et 83 % des effectifs).

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR DOMAINE DE FORMATION À MONTPELLIER ET EN OCCITANIE

Source : Ministère de l'Education nationale, BCP, 2020 - traitement Carif-Oref Occitanie



La formation continue

- En 2021, la métropole de Montpellier compte 3 176 entrées en formation continue, dont 46 % de femmes.

RÉPARTITION DES ENTRÉES PAR DOMAINE DE SPÉCIALITÉ

| | Montpellier | | | Hérault | | | Occitanie | | |
|--|-----------------------|---------------------------|---------------|-----------------------|---------------------------|---------------|-----------------------|---------------------------|---------------|
| | Formation certifiante | Formation non certifiante | Total général | Formation certifiante | Formation non certifiante | Total général | Formation certifiante | Formation non certifiante | Total général |
| Agriculture, environnement | 2 % | 0 % | 1 % | 4 % | 2 % | 3 % | 7 % | 1 % | 4 % |
| Commerce, marketing, finance | 16 % | 1 % | 9 % | 16 % | 1 % | 8 % | 15 % | 1 % | 7 % |
| Développement des compétences | 3 % | 66 % | 33 % | 3 % | 65 % | 35 % | 2 % | 64 % | 37 % |
| Énergie, électricité | 2 % | 0 % | 1 % | 4 % | 0,5 % | 2 % | 5 % | 1 % | 3 % |
| Génie civil, construction | 5 % | 0 % | 3 % | 7 % | 0,4 % | 3 % | 9 % | 1 % | 5 % |
| Mécanique, électronique | 2 % | 0 % | 1 % | 2 % | 0,3 % | 1 % | 3 % | 1 % | 2 % |
| Production industrielle, transport, logistique | 11 % | 11 % | 11 % | 9 % | 14 % | 12 % | 11 % | 12 % | 12 % |
| Santé, social, sécurité | 11 % | 3 % | 7 % | 13 % | 2 % | 7 % | 12 % | 2 % | 6 % |
| Sciences humaines, économie, droit, langues | 2 % | 5 % | 4 % | 2 % | 3 % | 3 % | 3 % | 2 % | 2 % |
| Sport, loisirs, tourisme | 6 % | 0 % | 3 % | 7 % | 1 % | 4 % | 6 % | 2 % | 4 % |
| Technologies de l'information et de la communication, arts | 18 % | 7 % | 13 % | 12 % | 7 % | 9 % | 8 % | 6 % | 7 % |
| Transformation matière produit | 4 % | 2 % | 3 % | 4 % | 2 % | 3 % | 3 % | 2 % | 2 % |
| Vie et gestion des organisations | 15 % | 3 % | 9 % | 15 % | 2 % | 9 % | 14 % | 3 % | 8 % |
| NC | 0,7 % | 0,5 % | 0,6 % | 1,6 % | 0,3 % | 0,9 % | 1,6 % | 1,5 % | 1,5 % |
| Total | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| Ensemble | 52 % | 48 % | 100 % | 48 % | 52 % | 100 % | 43 % | 57 % | 100 % |

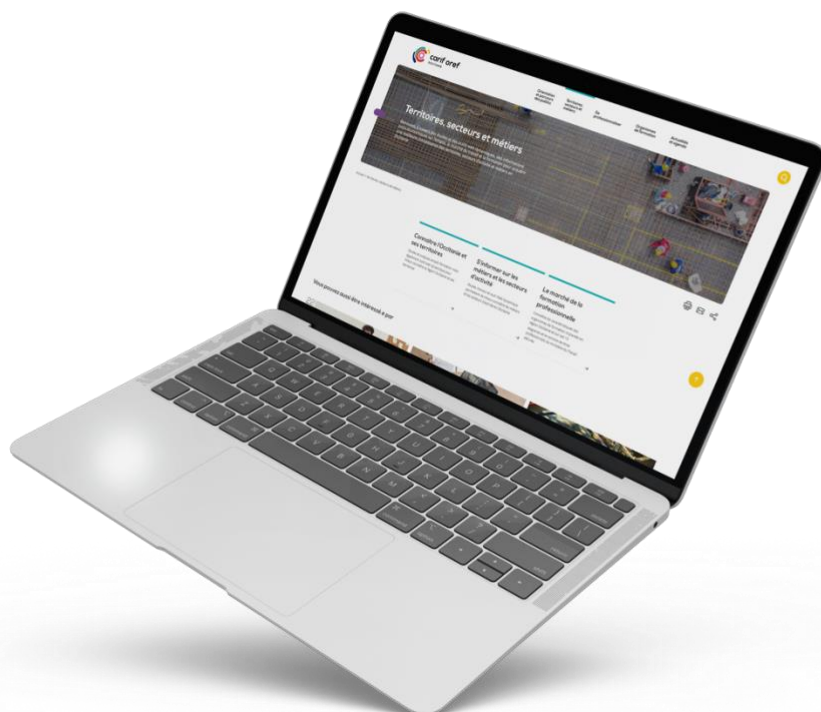
NC : Non communiqué

Source : Région Occitanie, Entrées en formation en 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- 3 176 entrées en formation sont dénombrées en 2021 dans la métropole de Montpellier (5 422 dans l'Hérault), cela représente 13 % des entrées en formation de la région. Les entrées en formation certifiantes se concentrent davantage dans le domaine des Technologies de l'information et de la communication et dans celui du Commerce, marketing, finance. Dans l'Hérault et en Occitanie, le domaine du Commerce, du marketing et de la finance compte le plus grand nombre d'entrées en formation certifiante (respectivement 16 % et 15 %).
- Les 15 - 24 ans constituent 30 % des entrées en formation dans la métropole de Montpellier et dans le département de l'Hérault (28 % en Occitanie).
- Parmi les entrées en formation, les proportions d'inscrits à Pôle emploi et de personnes reconnues travailleurs handicapés sont identiques au sein de la métropole et en région (respectivement 96 % et 8 %). Les parts de bénéficiaires du RSA sont similaires (16 % contre 17 % dans l'Hérault et 15 % en région).

**Pour en savoir plus, rendez-vous
sur le site du Carif-Oref Occitanie,
rubrique « Territoires, secteurs et métiers »**

<https://www.cariforefoccitanie.fr/territoires-secteurs-et-metiers/>



Synthèse emploi formation Montpellier Méditerranée Métropole

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Ana Maria CASTRILLON et Christelle SAMBOU

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : Octobre 2021