



carif oref
OCCITANIE

Synthèse emploi formation

Toulouse Métropole



Octobre 2021

SOMMAIRE

DYNAMIQUES SOCIODÉMOGRAPHIQUES	3
La démographie du territoire	3
La structure de la population	3
Niveau de formation de la population.....	3
Le niveau de vie	4
Revenu des ménages et taux de pauvreté	4
DYNAMIQUES ÉCONOMIQUES ET D'EMPLOI.....	5
Le tissu productif.....	5
Structure et évolution de l'emploi salarié par secteur d'activité	5
La structure de l'emploi	6
Population des 15 - 64 ans par type d'activité.....	6
Population active selon la catégorie socioprofessionnelle en 2018.....	7
DYNAMIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	7
Les demandeurs d'emploi dans le bassin d'emploi de Toulouse.....	7
Les métiers recherchés dans le bassin d'emploi de Toulouse	7
Projets de recrutement	7
Top 5 des métiers les plus recherchés	8
Les recrutements	9
Déclarations préalables à l'embauche par grand secteur d'activité.....	9
DYNAMIQUES D'ÉDUCATION : APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE.....	9
L'apprentissage.....	9
Niveau de diplôme.....	10
Domaine de spécialité.....	10
La formation continue	11

DYNAMIQUES SOCIODÉMOGRAPHIQUES

La démographie du territoire

- La métropole de Toulouse compte 783 353 habitants en 2018 dont 52 % de femmes, soit une densité moyenne de 1 710 habitants par km² (219 habitants par km² dans la Haute-Garonne et 81 en Occitanie).
- La variation annuelle moyenne de la population est de +1,3 % contre +0,7 % en Occitanie. La croissance démographique est tirée par le solde naturel qui s'élève à +0,7 %. La croissance due au solde migratoire est également importante, mais légèrement moins élevée (+0,5 %).
- Bien que le solde naturel soit important, la métropole de Toulouse reste la destination préférée des nouveaux arrivants dans le département, puisque trois sur quatre s'y installent¹.

De 2013 à 2018	Toulouse	Haute-Garonne	Occitanie
Variation annuelle moyenne de la population	1,3 %	1,2 %	0,7 %
due au solde naturel	0,7 %	0,5 %	0,1 %
due au solde migratoire apparent	0,5 %	0,7 %	0,6 %

Source : Insee, RP2013 au RP2018, exploitations principales, état civil – traitement Carif-Oref Occitanie

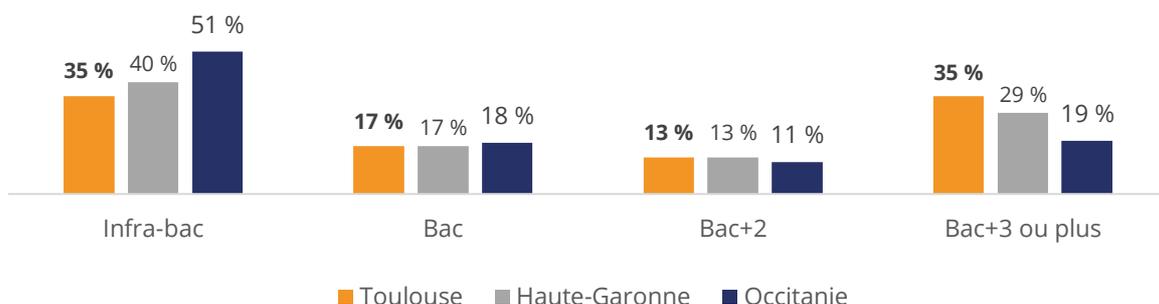
La structure de la population

- La population de la métropole de Toulouse reste jeune. En effet, 26 % des habitants ont entre 15 et 29 ans (21 % dans la Haute-Garonne et 17 % en Occitanie). La part de 60 ans ou plus est de 19 % (22 % dans le département et 29 % en Occitanie).

Niveau de formation de la population

RÉPARTITION DE LA POPULATION PAR NIVEAU DE FORMATION DANS LA MÉTROPOLE DE TOULOUSE, EN HAUTE-GARONNE ET EN OCCITANIE

Source : Insee, RP2018, exploitations principales, géographie – traitement Carif-Oref Occitanie



- Par rapport au département et à la région, le niveau de formation de la population de la métropole de Toulouse est plus élevé. En effet, 35 % de la population est titulaire d'une licence ou plus ; cette part est de 29 % au niveau du département et de 19 % en région. La proportion de personnes des niveaux Bac + 5 ou plus est plus

¹ Les migrations résidentielles dans le département de la Haute-Garonne, Migrations résidentielles en Occitanie, Insee dossier n°10 – décembre 2020

représentative que dans le département et dans la région (22 % contre 17 % et 10 %). Les personnes sans diplôme ou de niveau certificat d'études primaires représentent 14 %, contre 15 % au niveau du département et 20 % en région.

Le niveau de vie

Revenu des ménages et taux de pauvreté²

2018	Toulouse	Haute-Garonne	Occitanie
Médiane du revenu disponible par unité de consommation	22 880 €	23 140 €	20 740 €
Part des ménages fiscaux imposés	56 %	55 %	46 %
Taux de pauvreté	16 %	13 %	17 %
Taux de pauvreté des moins de 30 ans	26 %	24 %	27 %

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, FiLoSoFi en géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Le revenu médian³ des ménages de la métropole de Toulouse (22 880 €) est en deçà de celui observé dans le département (23 140 €), mais au-delà de celui de la région (20 740 €). Les moins de 30 ans ont un taux de pauvreté plus élevé que le reste de la population, malgré le haut niveau de scolarisation des jeunes de la métropole. 70 % des jeunes de 18 à 24 ans sont scolarisés, contre 64 % dans le département et 54 % dans la région. Selon l'Insee, le salaire horaire net moyen en 2019 des jeunes de 18 à 25 ans est moins élevé (9,80 €) que celui-ci des personnes de 26 à 50 ans (12,90 €) et des plus de 50 ans (14,50 €). Cela s'explique par le fait que les jeunes entrent progressivement sur le marché du travail et ont des sources de revenus moins diversifiées que les personnes plus âgées.

² Le taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus dont le niveau de vie est inférieur à 60 % du niveau de vie médian, soit 1 008 € par unité de consommation en France en 2014. Source : Insee, statistiques documentation

³ Revenu tel que la moitié de la population considérée gagne moins et l'autre moitié gagne plus.

DYNAMIQUES ÉCONOMIQUES ET D'EMPLOI

Le tissu productif

Structure et évolution de l'emploi salarié par secteur d'activité

	Toulouse			Haute-Garonne	Occitanie
	Nombre d'étab en 2020	Effectifs salariés en 2020	Evolution du nombre d'étab entre 2017 et 2020	Evolution du nombre d'étab entre 2017 et 2020	Evolution du nombre d'étab entre 2017 et 2020
Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	5 616	79 413	6 %	7 %	6 %
Commerce	5 089	40 603	1 %	1 %	1 %
Autres activités de services	2 673	14 218	-2 %	-2 %	-5 %
Hébergement et restauration	2 414	15 891	6 %	6 %	4 %
Construction	2 390	23 932	12 %	10 %	8 %
Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	2 292	41 677	0 %	1 %	1 %
Activités financières et d'assurance	1 417	11 423	-1 %	0 %	1 %
Information et communication	1 098	27 184	15 %	15 %	14 %
Activités immobilières	984	5 471	5 %	7 %	2 %
Transports	697	23 096	7 %	5 %	2 %
Autres produits industriels	692	10 113	-4 %	-2 %	1 %
Industries agro-alimentaires	373	2 673	4 %	4 %	0,5 %
Equipements électriques, électroniques, informatiques	145	6 434	0 %	3 %	3 %
Industries extractives, énergie, eau	133	5 611	13 %	7 %	1 %
Fabrication de matériels de transport	53	38 225	18 %	17 %	7 %
Cokéfaction et raffinage	3	41	0 %	0 %	0 %
Total	26 069	346 005	4 %	4 %	3 %

Source : Acoess-Urssaf, Etablissements employeurs et salariés, 2020 - traitement Carif-Oref Occitanie

- La métropole de Toulouse compte un parc de 26 069 établissements en 2020, soit 64 % du parc de la Haute-Garonne.
- Dans la métropole de Toulouse, entre 2017 et 2020, le nombre d'établissements a augmenté de 4 %, tout comme en région. Le secteur de l'information et la communication a connu une augmentation de 15 % entre 2017 et 2020. En 2020, il concentre 8 % de l'ensemble des salariés.
- Le secteur principal en 2020 est celui des activités scientifiques et techniques, soutien et services administratifs. En effet, ce secteur compte le plus grand nombre d'établissements en 2020 et regroupe 23 % de l'ensemble des salariés.
- Les emplois publics sont également présents dans la métropole de Toulouse, représentant le deuxième secteur les plus important en termes de nombre de salariés (12 %).

- En 2020, 15 208 entreprises ont été créées dans la métropole de Toulouse. La part d'entreprises individuelles est de 80 % contre 77 % en région. Dans la métropole, 14 797 entreprises ont été créées en 2019 (dont 79 % d'entreprises individuelles) et 12 035 en 2018 (dont 77 % d'entreprises individuelles). Entre 2018 et 2019, la métropole de Toulouse a ainsi enregistré une augmentation du nombre d'entreprises créées de 23 % contre 20 % pour la région. Entre 2019 et 2020, la crise a fortement impacté la création d'entreprises tant dans la métropole de Toulouse qu'en région, contribuant à une évolution moins significative que les années précédentes (+3 %). En 2020, le nombre d'entreprises continue d'augmenter dans la métropole (16 515 contre 16 178 en 2019)⁴.
- En 2020, la Haute-Garonne compte près de 530 entreprises en faillite (2 600 en Occitanie). Entre 2018 et 2019, la Haute-Garonne a enregistré une baisse de 4 % du nombre d'entreprises en défaillance (+5 % en Occitanie). En revanche, moins d'entreprises ont été déclarées en défaillance en 2020, soit 41 % de moins qu'en 2019 (-41 % en Occitanie)⁵. Cette baisse peut s'expliquer par les aides aux entreprises mises en place par l'Etat et les Régions depuis le début de la crise sanitaire du Covid-19. L'objectif était de prévenir la cessation d'activité des petites entreprises, micro-entrepreneurs, indépendants et professions libérales et des secteurs particulièrement touchés par la crise.

La structure de l'emploi

Population des 15 - 64 ans par type d'activité

	Toulouse	Haute-Garonne	Occitanie
	2018	2018	2018
Ensemble	538 573	910 239	3 587 702
Actifs	74 %	75 %	73 %
Actifs ayant un emploi	64 %	66 %	62 %
Chômeurs	10 %	9 %	11 %
Inactifs	26 %	25 %	27 %
Elèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	16 %	13 %	11 %
Retraités ou préretraités	4 %	5 %	7 %
Autres inactifs ⁶	7 %	7 %	10 %

Source : Insee, RP2018, exploitations principales, géographie - traitement Carif-Oref Occitanie

- Entre 2008 et 2018, la métropole de Toulouse a connu une augmentation d'actifs de 3 points.
- Parmi les 26 % d'inactifs que compte la métropole (25 % pour le département), 16 % font partie de la catégorie des « élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés ».
- La métropole de Toulouse compte plus de femmes parmi ses habitants (52 %). Cependant, le nombre de femmes actives (192 492) est inférieur au nombre

⁴ Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021

⁵ Banque de France, Défaillances : Unités légales, nombre cumulé sur 12 mois

⁶ Hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler etc.

d'hommes actifs (205 086). Cela se traduit par un taux d'emploi plus important chez les hommes (67 % contre 60 %). Cette même tendance est présente en région (65 % contre 59 %).

Population active selon la catégorie socioprofessionnelle en 2018

- Dans la métropole de Toulouse, la catégorie socioprofessionnelle la plus représentée est celle des « cadres et professions intellectuelles supérieures » (30 % contre 26 % dans le département et 17 % en région).
- La majorité des salariés du bassin d'emploi de Toulouse sont en Contrat à durée indéterminée (CDI) et la plupart des offres d'emploi enregistrées sont durables (51 % sont des CDI et 11 % sont des CDD de 6 mois ou plus).

DYNAMIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Les données utilisées dans les calculs des demandeurs d'emploi et des métiers recherchés sont issues de Pôle emploi, notamment du diagnostic territorial septembre 2021⁷.

Les demandeurs d'emploi dans le bassin d'emploi de Toulouse

- Selon les données de Pôle emploi, les demandeurs d'emploi de très longue durée (2 ans et plus ; +8 %) et les demandeurs d'emploi de longue durée (+9 %) font partie des publics éloignés de l'emploi les plus impactés. En revanche, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi affichent une baisse de 1 % de la demande d'emploi, qui s'explique notamment par un volume d'inscriptions plus faible que par le passé.
- Le bassin d'emploi de Toulouse, à la fin du 1^{er} trimestre 2021, présente un taux de chômage moins important que celui de l'Occitanie (8 % contre 9%). Les principales difficultés mentionnées par les demandeurs d'emploi à leurs conseillers pour accéder à un emploi sont l'exclusion numérique et les problèmes liés à la santé lorsque l'âge avance.

Les métiers recherchés dans le bassin d'emploi de Toulouse

Projets de recrutement

	Toulouse	Haute-Garonne	Occitanie
Intentions d'embauche	44 080	49 720	246 590
Jugées difficiles	46 %	45 %	43 %
Liées à une activité saisonnière	17 %	18 %	43 %

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

⁷ <https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr>

Top 5 des métiers les plus recherchés

Top	Toulouse		
	Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets saisonniers et difficiles
1	Aides à domicile et aides ménagères	1 890	15 % 91 %
2	Professionnels de l'animation socioculturelle	1 780	47 % 63 %
3	Agents d'entretien de locaux	1 730	13 % 28 %
4	Artistes (musique, danse, spectacles)	1 420	77 % 4 %
5	Ingénieurs et cadres d'études, R&D en info., chefs de projets informatiques	1 370	2 % 66 %

Top	Haute-Garonne	Occitanie
	Métiers	Métiers
1	Aides à domicile et aides ménagères	Viticulteurs, arboriculteurs salariés
2	Professionnels de l'animation socioculturelle	Agriculteurs salariés
3	Agents d'entretien de locaux	Serveurs de cafés restaurants
4	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
5	Aides-soignants	Aides à domicile et aides ménagères

Source : Pôle emploi, BMO 2021 - traitement Carif-Oref Occitanie

Les recrutements

(aucune donnée disponible sur la métropole et le bassin d'emploi)

Déclarations préalables à l'embauche par grand secteur d'activité

	Haute-Garonne				Occitanie
	2019	2020	1 ^{er} trimestre 2021	Evolution 2017 - 2020	Evolution 2017 - 2020
Agriculture	29	52	5	41 %	39 %
Industrie	19 382	14 460	3 296	-14 %	-10 %
Construction	19 699	18 169	5 458	-5 %	-3 %
Commerce	51 967	47 034	9 908	-8 %	-8 %
Hôtellerie-restauration	87 774	33 698	2 779	-56 %	-43 %
Autres services marchands hors intérim	362 172	227 589	50 317	-37 %	-29 %
Services non marchands	209 592	177 039	45 961	-9 %	-4 %
NC	64	10	5	-44 %	-73 %
Total	750 679	518 051	117 729	-28 %	-20 %

NC : Non communiqué

Source : Acooss-Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) - traitement Carif-Oref Occitanie

- Selon Pôle emploi, fin août 2021, avec une baisse de 2 % sur les deux ans du nombre d'offres d'emploi, le bassin d'emploi de Toulouse fait partie des cinq bassins d'emploi de la région (L'Isle Jourdain, Lannemezan, Castelsarrasin, Bagnols sur Cèze) encore touchés par les effets de la crise sanitaire. Dans les différents bassins d'Occitanie, les évolutions s'échelonnent ainsi de -21 % à +151 %.
- En 2020, la Haute-Garonne compte 518 051 déclarations préalables à l'embauche. Leur nombre a augmenté de 5 % entre 2017 et 2018 ; entre 2018 et 2019 le nombre de déclarations est resté stable. Entre 2019 et 2020, le nombre de déclarations préalables à l'embauche a diminué de 31 % (- 25 % en Occitanie).
- La crise sanitaire a fortement impacté le secteur de l'hôtellerie et la restauration en 2020 qui a enregistré 33 698 déclarations d'embauche contre 87 774 en 2019 (soit une baisse de 62 % en un an).

DYNAMIQUES D'ÉDUCATION : APPRENTISSAGE ET

FORMATION CONTINUE

Cette étude fournit une vue d'ensemble du territoire sur la base d'éléments clés. Concernant la partie formation seules les données concernant l'apprentissage et la formation continue sont traitées.

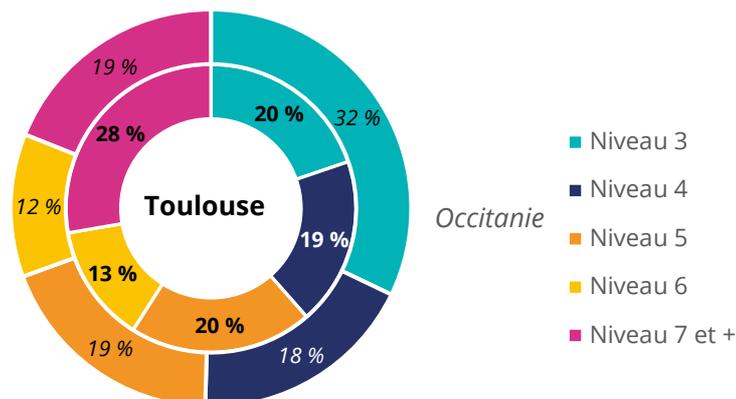
L'apprentissage

- En 2020, 11 620 apprentis étaient inscrits dans un établissement de la métropole de Toulouse, dont 58 % de hommes.

Niveau de diplôme

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR NIVEAU DE FORMATION DANS LA MÉTROPOLE DE TOULOUSE ET EN OCCITANIE

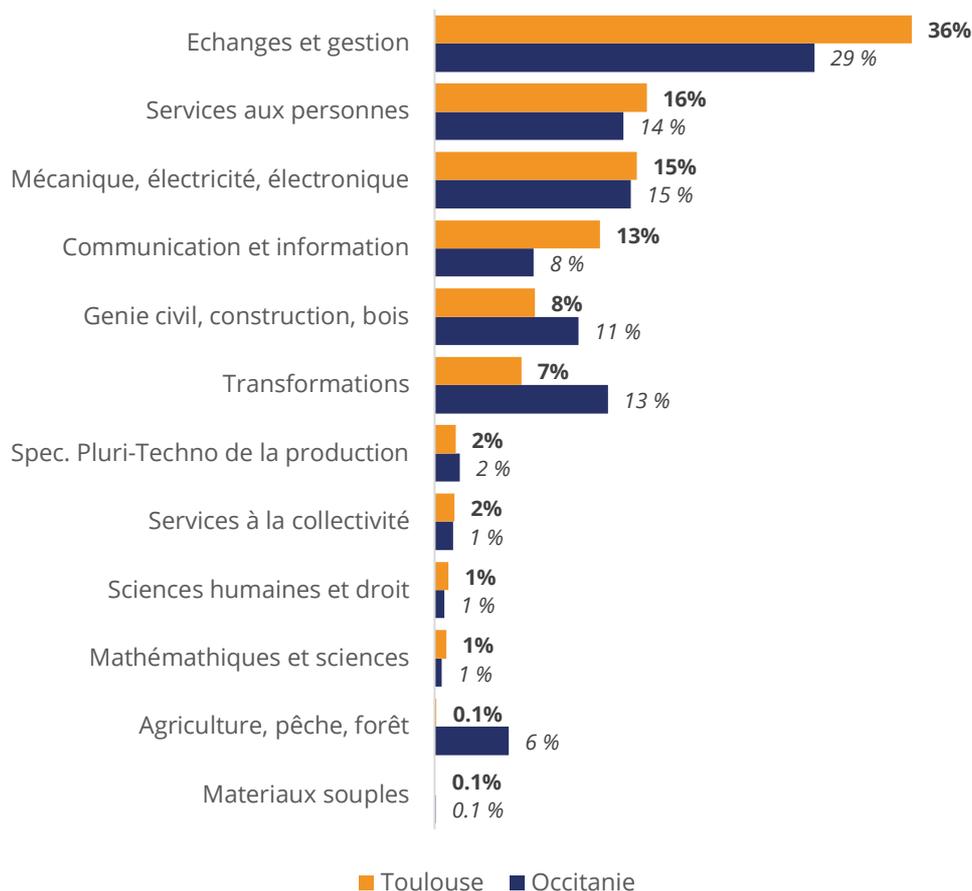
Source : Ministère de l'Education nationale, Base centrale de pilotage (BCP), 2020 – traitement Carif-Oref Occitanie



Domaine de spécialité

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR DOMAINE DE FORMATION DANS LA METROPOLE DE TOULOUSE ET EN OCCITANIE

Source : Ministère de l'Education nationale, Base centrale de pilotage (BCP), 2020 – traitement Carif-Oref Occitanie



- Parmi les 11 620 apprentis inscrits dans un établissement de la métropole de Toulouse, 28 % préparent un diplôme de niveau 7 ou plus, contre 19 % en Occitanie. Les écarts se creusent également pour le niveau 3 (20 % contre 32 % en Occitanie).
- 36 % des apprentis se concentrent dans le domaine des échanges et de la gestion, qui est le domaine le plus choisi par les femmes (54 % contre 46 % d'hommes). Les hommes sont surreprésentés dans le domaine de la mécanique, l'électricité et l'électronique (90 % contre 10 % de femmes). La même tendance est observée en Occitanie pour ce dernier domaine (95 % contre 5 %).

La formation continue

- En 2021, la métropole de Toulouse compte 4 516 entrées en formation continue, dont 52 % de femmes.

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION PAR DOMAINE DE SPÉCIALITÉ

	Toulouse			Haute-Garonne			Occitanie		
	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général
Agriculture, environnement	1 %	0 %	0,4 %	3 %	0 %	1 %	7 %	1 %	4 %
Commerce, marketing, finance	16 %	3 %	9 %	13 %	3 %	8 %	15 %	1 %	7 %
Développement des compétences	4 %	59 %	34 %	3 %	61 %	34 %	2 %	64 %	37 %
Énergie, électricité	3 %	0,3 %	1 %	5 %	1 %	3 %	5 %	1 %	3 %
Génie civil, construction	12 %	5 %	8 %	10 %	4 %	7 %	9 %	1 %	5 %
Mécanique, électronique	4 %	1 %	2 %	3 %	1 %	2 %	3 %	1 %	2 %
Production industrielle, transport, logistique	14 %	6 %	10 %	12 %	7 %	9 %	11 %	12 %	12 %
Santé, social, sécurité	8 %	2 %	5 %	10 %	2 %	6 %	12 %	2 %	6 %
Sciences	1 %	0 %	0,3 %	1 %	0 %	0,2 %	0,3 %	0 %	0 %
Sciences humaines, économie, droit, langues	9 %	2 %	6 %	7 %	2 %	4 %	3 %	2 %	2 %
Sport, loisirs, tourisme	5 %	3 %	3 %	4 %	2 %	3 %	6 %	2 %	4 %
Technologies de l'information et de la communication, arts	7 %	14 %	11 %	11 %	13 %	12 %	8 %	6 %	7 %
Transformation matière produit	3 %	1 %	2 %	3 %	1 %	2 %	3 %	2 %	2 %
Vie et gestion des organisations	15 %	4 %	9 %	16 %	4 %	9 %	14 %	3 %	8 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Ensemble	44 %	56 %	100 %	46 %	54 %	100 %	43 %	57 %	100 %

Source : Région Occitanie, Entrées en formation en 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

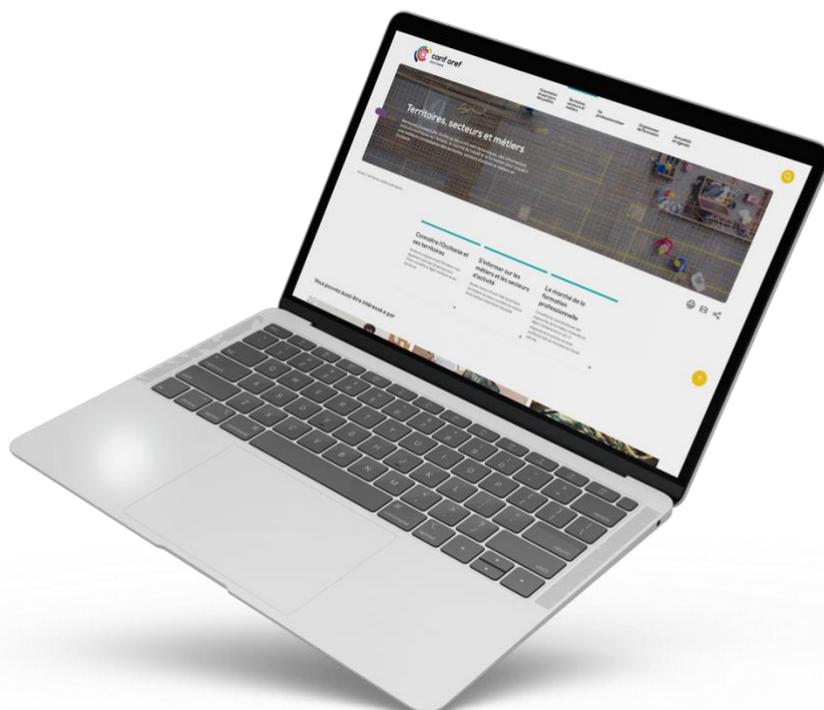
- Parmi les 4 516 entrées en formation dans un organismes de la métropole de Toulouse, en 2021, 10 % se concentrent dans le domaine de la production industrielle, du transport et de la logistique. Cette proportion est plus importante dans les formations certifiantes (14 % contre 6 %). Les entrées en formation certifiante se concentrent davantage dans le domaine du commerce, marketing et

finance (16 %). La même tendance est observée en Occitanie pour ce dernier domaine (15 %).

- Les 15 - 24 ans constituent 24 % des entrées en formation dans la métropole. Cette tendance est similaire en Occitanie (28 %).
- Parmi les entrées en formation 99 % sont inscrits à Pôle emploi (96 % en Occitanie) ; 15 % bénéficient du RSA (15% en région) ; 8 % sont reconnus Travailleurs handicapés, de même qu'en Occitanie.
- Au niveau de l'offre proposée sur la métropole de Toulouse, 60 % des formations sont certifiantes. La même tendance se retrouve en Occitanie (60 %).

**Pour en savoir plus, rendez-vous
sur le site du Carif-Oref Occitanie,
rubrique « Territoires, secteurs et métiers »**

<https://www.cariforefoccitanie.fr/territoires-secteurs-et-metiers/>



Synthèse emploi formation Toulouse Métropole

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Ana Maria CASTRILLON et Christelle SAMBOU

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : Octobre 2021