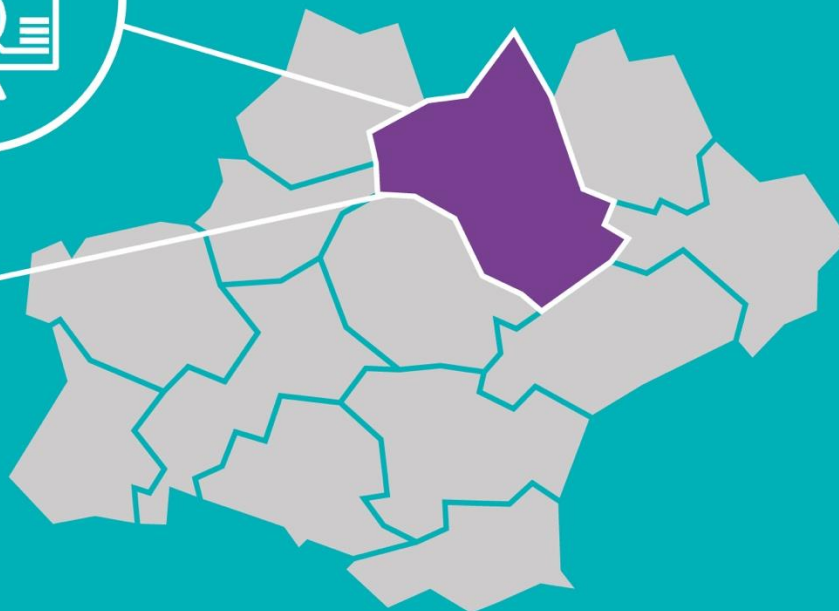




carif oref
OCCITANIE

Le marché de la formation professionnelle dans l'Aveyron



Avec la
participation
de



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Aperçu 2021

SOMMAIRE

ÉDITO	2
CHIFFRES CLÉS	3
AVANT-PROPOS	4
CHAPITRE 1 : Les organismes de formation professionnelle situés dans l'Aveyron..	6
Partie 1 : Les organismes de formation : cartographie et profil	7
Un nombre d'organismes de formation en baisse de 3,7 %	7
44 % des organismes de formation sont des structures individuelles.....	8
Partie 2 : Le bilan pédagogique des OF déclarant leur BPF	9
Les OF de l'Aveyron regroupent 3,1 % des stagiaires formés par des OF occitans	9
L'objectif des prestations de formation	11
Partie 3 : Le financement de la formation professionnelle	15
43 % du CA des OF issu des dispositifs de formation des pouvoirs publics	15
Le chiffre d'affaires des OF en fonction du secteur d'activité (NAF).....	17
Zoom sur les organismes de formation par apprentissage	19
CHAPITRE 2 : Les titres professionnels du ministère du Travail dans l'Aveyron	21
Partie 1 : Les candidats et les certifiés aux titres professionnels	22
La moitié des candidats se regroupe à Rodez	22
Une baisse du nombre de candidats et une stabilisation du taux de réussite.....	22
Une surreprésentation des hommes parmi les candidats	23
Partie 2 : L'offre de titres professionnels dans le département	24
Une offre de titres professionnels concentrée à Rodez	24
Une offre plus diverse dans le domaine de la gestion et traitement de l'information	25
Focus sur l'offre de titres professionnels par la voie de l'apprentissage en 2020.....	25
Le transport et la logistique, le domaine le plus populaire	26
Partie 3 : Les organismes de formation délivrant des titres professionnels	28
Localisation des sites de formation agréés en Aveyron	28
Partie 4 : Titres professionnels et insertion	29
Le marché de l'emploi en Aveyron.....	29
Annexe : les titres professionnels accessibles dans l'Aveyron	30

Ce document a été réalisé sous le pilotage de Christophe LEROUGE (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités). Ont également participé à l'élaboration de ce dossier : Pierre LARRIEU et Pierre DE SAINT BLANQUAT (service régional de contrôle de la formation professionnelle de la Dreets Occitanie).

ÉDITO

Les transformations majeures que connaissent actuellement les entreprises en Occitanie, portées par le déploiement d'ambitieux plans de développement des filières prioritaires (France Relance, France 2030), et l'impact de la crise sanitaire puis de la reprise économique qui réactive les tensions sur les recrutements, impliquent une adaptation en continue des compétences des actifs aux organisations du travail et aux nouveaux métiers. Le système de la formation professionnelle, qui est au cœur de ces transformations, est lui-même en pleine mutation.



La période que nous traversons, marquée par la crise sanitaire, a eu de nombreuses conséquences sur le champ de la formation professionnelle, notamment pour l'appareil de formation qui a dû considérablement remettre en cause ses modèles avec une montée en compétence nécessaire sur la digitalisation et, désormais, un enjeu lié à l'intégration de pratiques hybrides associant les outils du digital et de la réalité virtuelle à la mise en situation professionnelle au travers de dispositifs tels que l'AFEST.

Cette situation de crise a également été marquée par un effort exceptionnel de l'État qui, tirant les conséquences de la réponse insuffisante apportée à la crise de 2008, a privilégié un investissement massif et précoce dans les compétences des salariés pour préserver leurs compétences et leur employabilité et préparer la reprise, grâce au dispositif FNE-formation venant en complément des mesures d'activité partielle. Ce dispositif construit pour correspondre au mieux aux besoins des entreprises a bénéficié à 26 889 salariés en Occitanie, dans 2 265 entreprises, pour un coût de plus de 21 millions d'euros en 2020.

Au-delà de ces éléments conjoncturels, la réforme de la formation professionnelle, entamée avec la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », produit maintenant pleinement ses effets et fait évoluer profondément le monde de la formation professionnelle.

Ainsi, après de nécessaires ajustements, le dispositif du Compte Personnel de Formation, appuyé sur l'application MonCompteFormation, fonctionne maintenant de manière optimale et a modifié l'approche individuelle de la démarche de formation en ouvrant à chacun la possibilité de se former directement via la mobilisation de ses droits.

La certification QUALIOPF obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2022 pour tous les prestataires de formation qui souhaitent bénéficier de fonds publics ou mutualisés, y compris en apprentissage, a profondément transformé l'offre de formation en offrant un niveau inédit d'exigence sur la qualité des actions proposées.

Ces mutations systémiques, et le fort développement de l'activité de formation caractérisée par l'émergence chaque année de 1 200 à 1 500 nouveaux prestataires de formation en Occitanie, nécessitent d'avoir une connaissance approfondie et régulièrement actualisée du secteur de la formation. Les données et les analyses que vous trouverez dans cette étude sur le marché de la formation professionnelle dans l'Aveyron, avec des focus sur la sous-traitance et sur l'apprentissage, seront utiles aux différents acteurs de la formation, mais également aux partenaires sociaux et acteurs publics qui ont le souci d'œuvrer pour accompagner les salariés, et les entreprises, dans les transformations majeures qui touchent notre économie régionale.

Christophe LEROUGE – Directeur régional de la Dreets Occitanie

CHIFFRES CLÉS

Les organismes de formation implantés dans l'Aveyron



- ✓ En 2021, 312 Organismes de formation (OF) actifs sont répertoriés dans l'Aveyron
- ✓ 56 OF actifs ont pour activité principale la formation professionnelle continue d'adultes
- ✓ 7 OF se déclarent centre de formation par apprentissage en avril 2021

Le bilan pédagogique de la formation professionnelle et de l'apprentissage en 2019



- ✓ 61 576 stagiaires formés soit une baisse de 14 % en un an (- 7,6 % en région)
- ✓ 55 % des stagiaires sont salariés et 11 % sont des personnes en recherche d'emploi
- ✓ 14 % des stagiaires suivent des formations visant un diplôme ou une certification (CQP)
- ✓ 17 % de stagiaires dans les formations liées au domaine de la production (9 % en région)
- ✓ 18 % des stagiaires formés en Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance
- ✓ 47 heures de formation suivies en moyenne (40 heures en région)

Le bilan financier de la formation professionnelle et de l'apprentissage en 2019



- ✓ 39 452 798 € de Chiffre d'affaires (CA) réalisé par les OF (- 1 % par rapport à 2018)
- ✓ Le chiffre d'affaires moyen par stagiaire est de 641 € (575 € en région)
- ✓ La formation continue d'adultes génère un CA de 17 026 504 € (58 % du CA des OF)
- ✓ 43 % du CA des OF issu des dispositifs de formation portés par les pouvoirs publics (29 % en région)
- ✓ La Région est le principal interlocuteur des OF pour la formation de publics spécifiques avec 50 % du CA des OF (59 % en région)

Les titres professionnels en 2020



- ✓ 29 titres professionnels du ministère du Travail proposés dans le département
- ✓ 38 % des offres de titres professionnels proposées concernent le domaine de la gestion et du traitement de l'information
- ✓ 48 % des offres de titres professionnels permettent d'accéder à un diplôme de niveau 3
- ✓ 3 titres professionnels préparés par apprentissage

- ✓ 406 candidats inscrits à un titre professionnel et 311 certifiés
- ✓ 77 % de taux de réussite aux sessions d'examens
- ✓ 45 % des certifiés sont des femmes et 55 % des hommes
- ✓ 165 candidats à un titre professionnel du domaine du transport et de la logistique (domaine le plus suivi dans l'Aveyron)
- ✓ 105 candidats au titre professionnel Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur (titre le plus suivi dans l'Aveyron)

- ✓ 18 organismes de formation agréés à délivrer des titres professionnels dans l'Aveyron en 2021

AVANT-PROPOS

Le présent document rend compte de l'état du marché de la formation dans le département de l'Aveyron en s'appuyant sur :

1. La base actualisée des organismes de formation actifs en 2021 et les bilans pédagogiques et financiers pour l'exercice 2019 ;
2. Et l'offre des titres professionnels du ministère du Travail afin de donner un aperçu des candidats et des certifiés en 2020.

Ces deux thématiques seront abordées dans deux grands chapitres distincts. Dans ce qui suit, une introduction est proposée afin d'aborder l'évolution du contexte réglementaire (loi Avenir professionnel du 5 septembre 2018), caractériser l'usage des titres professionnels et apporter des éléments de méthodologie.

Contexte réglementaire

Les organismes de formation doivent procéder à leur immatriculation, par le biais de la procédure de déclaration d'activité auprès du Préfet de région dès la conclusion de la première convention ou du premier contrat de formation professionnelle (Article L6351-1 du Code du travail). Cette immatriculation est obligatoire quel que soit le statut juridique, mais également le volume de prestations développé par le prestataire, y compris si la formation est complètement marginale par rapport au reste de son activité.

Au-delà de cette immatriculation, les prestataires ont l'obligation de rendre compte régulièrement de leur activité en fournissant tous les ans un Bilan pédagogique et financier (BPF). Ce bilan est adressé à la Direction régionale de l'économie de l'emploi du travail et des solidarités (DREETS, ex-DIRECCTE). La non-transmission du BPF ou l'absence d'activité au cours de l'exercice précédent rend caduc le numéro de déclaration d'activité (Article L6351-6 du Code du travail).

Au-delà de l'obligation administrative, le BPF constitue une clé d'entrée pour le contrôle administratif et financier exercé par les services de la DREETS (en l'occurrence le SRC-TP).

Enfin, et c'est l'objet de la présente étude, le BPF constitue une source d'information sur l'état et la structure du marché de la formation, et permet d'en décrire les contours, de faire ressortir les tendances observées au sein de la région.

Ces informations peuvent être examinées au regard des spécificités régionales et de l'orientation future des politiques de l'emploi et de la formation.

En 2018, la loi Avenir professionnel du 05 septembre a réformé la formation professionnelle aussi bien pour les acteurs que pour les publics cibles. Une certaine « démocratisation » de l'outil de la formation professionnelle est en cours (exemple : application Compte personnel de formation). Depuis cette réforme, les organismes de formation par apprentissage (historiques et nouveaux) sont aussi concernés par l'obligation de déclaration d'activité, et donc par la transmission des bilans pédagogiques et financiers. Cependant les organismes de formation par apprentissage, dits historiques, avaient jusqu'au 31 décembre 2021¹ pour se mettre en conformité avec les dispositions de la loi.

¹ <https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/LEGIARTI000038952971/2019-08-23/>

Caractérisation des titres professionnels

Un titre professionnel est une certification professionnelle qui permet d'acquérir des compétences professionnelles spécifiques et favorise l'accès à l'emploi ou l'évolution professionnelle de son titulaire. Il atteste que le certifié maîtrise les compétences, aptitudes et connaissances permettant l'exercice d'un métier. Un titre professionnel peut s'obtenir au terme d'un parcours de Formation professionnelle continue (FPC), par le biais de la Validation des acquis de l'expérience (VAE) ou par l'apprentissage.

Les titres professionnels sont enregistrés dans le Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) géré par France compétences. Les titres professionnels sont composés de blocs de compétences dénommés *Certificats de compétences professionnelles* (CCP)².

Les titres professionnels couvrent tous les secteurs (BTP, gestion et traitement de l'information, industrie, transport et logistique, etc.) et concernent les différents niveaux de qualification : niveau 3 (CAP), niveau 4 (BAC), niveau 5 (BTS ou DUT) et niveau 6 (BAC+3 ou 4).

Sources et champ, éléments de méthodologie

1. Le chapitre 1 fait état de l'offre de formation professionnelle dans le département dans sa dynamique. De fait, la première partie de l'étude porte sur les Organismes de formation (OF) actifs en 2021 (situation au 16 avril 2021). Dans la deuxième partie, tous les OF ayant transmis leur BPF 2019 sont pris en compte. A ce sujet, il est important de préciser que ce sont les OF dont le siège social est situé dans le département qui sont pris en compte. **Le champ d'étude ne concerne donc pas les personnes formées dans le département, mais plutôt les prestations réalisées par les OF qui y sont implantés**, ce qui permet de rendre compte de l'appareil de formation local. De manière plus spécifique, le formulaire BPF utilisé par les OF est soumis à un processus d'amélioration continue. Pour cette édition 2019, le CERFA n°10443*16³ a été renseigné par les OF. Par rapport à la version précédente, des rubriques ont été rajoutées notamment les contrats d'apprentissage pour s'adapter à la réforme Avenir professionnel. Pour mieux suivre l'activité de sous-traitance, la logique du formulaire est inversée par rapport aux exercices antérieurs : ce sont désormais les donneurs d'ordre qui doivent rendre compte des données pédagogiques les plus précises (cadres F1 à F4), et non plus les sous-traitants. Enfin pour s'adapter au développement des formations à distance, une ligne supplémentaire a été ajoutée pour les stagiaires ayant suivi tout ou partie de leur formation à distance (information non disponible pour la présente étude).

Des extractions sur des données nationales ont également été fournies par la DREETS Occitanie.

2. Dans le chapitre 2, les données concernant les titres professionnels ont été dissociées des données sur les Certificats de compétences professionnelles (CCP). Ces données proviennent de l'outil CERES (Certifications emplois) du ministère du Travail.

Les données relatives à l'apprentissage sont extraites de la base de données « Base Centrale de Pilotage 2020 », du ministère de l'Education nationale.

Les données concernant les organismes de formation sont issues de la base de données de la DREETS Occitanie – Les centres agréés pour délivrer un titre professionnel du ministère du Travail de janvier 2021.

² Source : DREETS Occitanie

³ <https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/R53728>

CHAPITRE 1 : Les organismes de formation professionnelle situés dans l'Aveyron

ETAT DE L'OFFRE EN AVRIL 2021 – BILAN PEDAGOGIQUE ET FINANCIER 2019

Partie 1 : Les organismes de formation : cartographie et profil

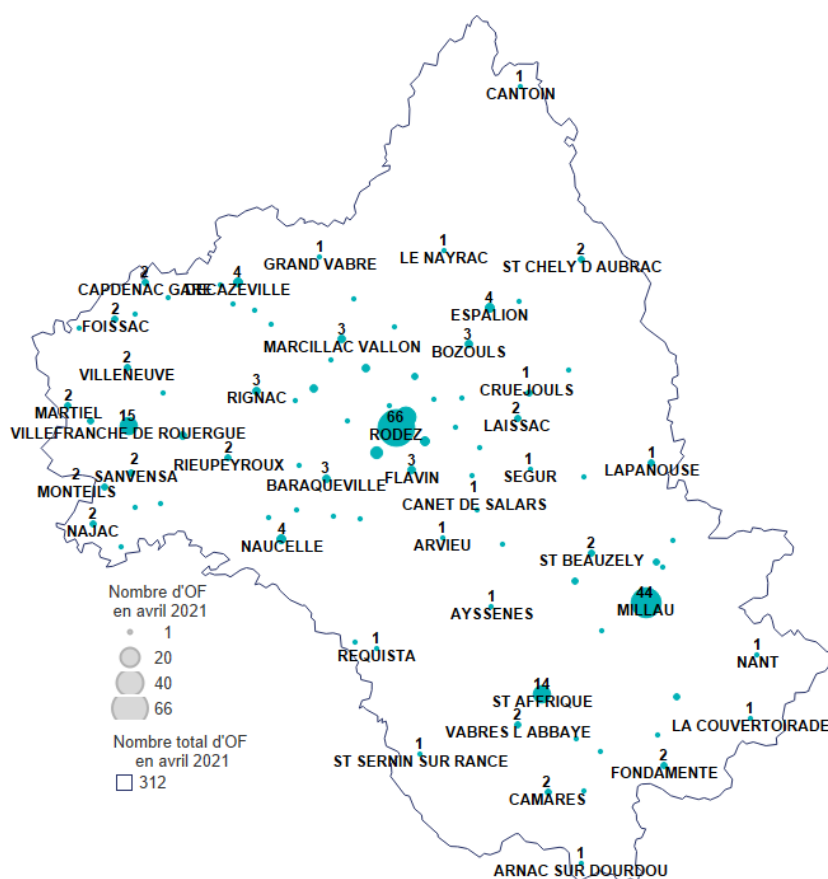
Précaution de lecture : cette première partie concerne uniquement les organismes de formation, actifs, dont le siège social est situé dans l'Aveyron en **avril 2021**.

Un nombre d'organismes de formation en baisse de 3,7 %

En avril 2021, **312 Organismes de formation (OF)** sont actifs dans l'Aveyron, le département en comptait 324 en juillet 2020, soit une baisse de 3,7 %. C'est le seul département, où le nombre d'OF a reculé à l'inverse de la tendance régionale qui est à la hausse (+ 3,5 % sur la même période).

Aveyron : Localisation des organismes de formation actifs en 2021

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Les actions de formation peuvent être dispensées aussi bien pour des publics localisés dans les communes du département que dans les autres départements en et hors Occitanie notamment par le biais de la formation à distance. Les OF implantent leur siège social dans les grandes villes (21 % des OF sont situés à Rodez, 14 % à Millau etc.)

Pour mieux comprendre l'offre des OF au regard du besoin potentiel, il est possible de ramener leur nombre à la population des 15-64 ans du département. Cela permet d'en estimer la densité ou le taux d'équipement⁴, à savoir le nombre d'OF disponibles pour 10 000 habitants de cette tranche d'âge. **Dans l'Aveyron, il est de 20 OF.** En ce sens l'Aveyron fait partie des départements

⁴ La mesure de cette densité est calculée à partir des estimations de la population effectuées par l'INSEE en janvier 2021 disponibles sur le lien <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893198>

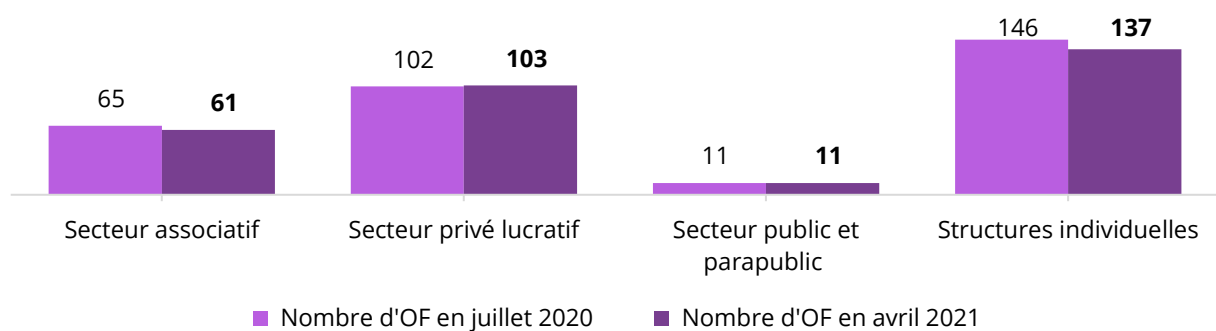
les moins bien équipés de la région avec le Lot, l'Aude, l'Ariège et les Hautes-Pyrénées qui comptent également ce taux d'équipement. La densité régionale est de 30 OF.

44 % des organismes de formation sont des structures individuelles

Le marché de la formation est soumis à un important turn-over, entre 15 et 20 % par an au niveau régional. Dans l'Aveyron, 10 prestataires actifs ont obtenu un numéro de déclaration d'activité sur les quatre premiers mois de l'année 2021 soit 3,1 % (5,6 % en région). Cependant, comme mentionné ci-dessus, le nombre d'OF a baissé entre juillet 2020 et avril 2021. Cette baisse est hétérogène en fonction du statut juridique des OF. Le nombre de structures individuelles (travailleurs indépendants, auto-entrepreneurs, EURL et EIRL) et d'OF du secteur associatif ont baissé de 6,2 % chacun.

Nombre d'OF actifs selon le statut juridique en juillet 2020 et avril 2021 dans l'Aveyron

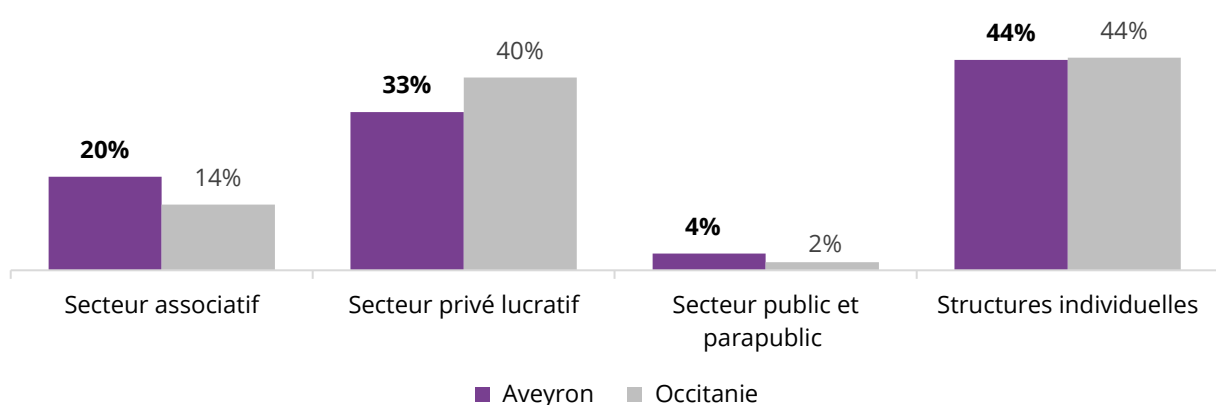
Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Au niveau régional comme dans le département, 44 % des OF actifs sont des structures individuelles (travailleurs indépendants, auto-entrepreneurs, EURL et EIRL). Cependant, dans l'Aveyron, les OF du secteur privé représentent 33 % contre 40 % en région et le secteur associatif représente 20 % des OF contre 14 %.

Répartition des OF actifs en 2021 selon le statut juridique dans l'Aveyron et en Occitanie

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Parmi les OF actifs en 2021 situés dans l'Aveyron :

- 67 % ont moins de 10 années d'ancienneté (74 % en région) ;
- 58 OF ont comme activité principale la formation continue d'adultes (code NAF 8559A) soit 19 % des OF actifs (22 % en région) ;
- 37 OF déclarent que 100 % de leur chiffre d'affaires 2019 est issu de la formation professionnelle soit 12 % des OF actifs comme en région.

Partie 2 : Le bilan pédagogique des OF déclarant leur BPF

Précaution de lecture : Dans cette partie, l'analyse repose sur les données collectées à partir des Bilans pédagogiques et financiers (BPF) transmis par les OF dont le siège social est situé dans l'Aveyron pour l'exercice **2019**. Le nombre de stagiaires fait référence aux stagiaires formés par ces OF, qu'ils résident dans le département ou en dehors (en France ou à l'étranger).

Les OF de l'Aveyron regroupent 3,1 % des stagiaires formés par des OF occitans

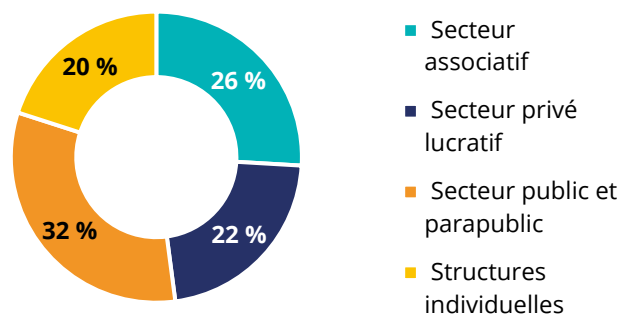
Pour l'exercice 2019, 273 OF situés dans l'Aveyron ont renseigné et transmis leur BPF. Au total, **61 576 stagiaires ont été formés** dont 258 apprentis (soit 0,4 %) pour un total de 2,9 millions d'heures.

Si en région, 55 % des stagiaires se retrouvent dans les OF du secteur privé, 18 % dans les OF du secteur associatif et 15 % dans les structures individuelles, dans l'Aveyron la répartition est toute autre ; les OF du secteur public et parapublic regroupent la majorité des stagiaires (32 %). Le nombre de stagiaires formés par les OF du département est **en recul de 14 % par rapport à 2018** (71 730 stagiaires formés),

presque deux fois plus qu'en région (- 7,6 %). La baisse est de 11 % chez les salariés, 6 % pour les personnes en recherche d'emploi et 30 % pour les autres stagiaires à savoir les agents publics, les dirigeants non-salariés, les bénévoles etc. En revanche, pour les particuliers à leurs propres frais, une hausse de 10 % est notée.

Répartition des stagiaires formés par les OF de l'Aveyron selon le statut juridique en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

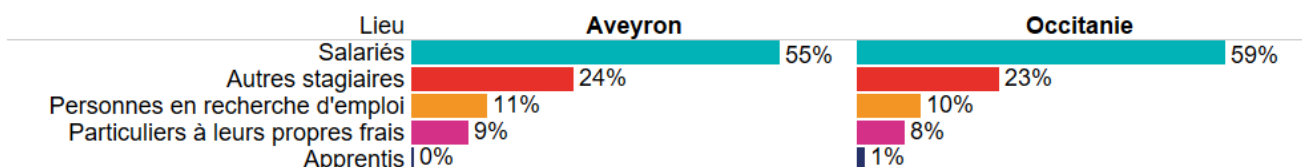


Plus de la moitié des stagiaires sont des salariés d'employeurs privés

Dans l'Aveyron comme en région, les salariés représentent plus de la moitié des effectifs de stagiaires formés. La répartition dans les autres catégories de stagiaires est similaire à ce qui est observé en région.

Répartition des stagiaires formés par les OF de l'Aveyron et en Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



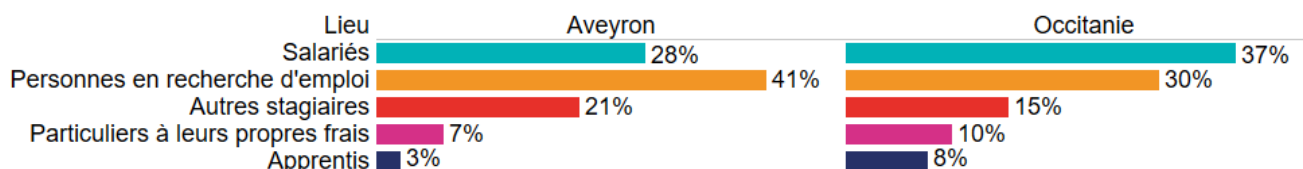
Par rapport à 2018, peu de changements sont à noter, les salariés représentaient 53 % des stagiaires, les personnes en recherche d'emploi 10 %, les particuliers à leurs propres frais 7 % et les autres stagiaires 30 %.

Les stages réalisés à destination de salariés sont moins longs qu'en région. Ils nécessitent une part des heures de formation mobilisées moins importante qu'en région. Le constat est inverse en ce qui concerne les personnes en recherche d'emploi. L'Aveyron fait partie des départements

de France métropolitaine les moins touchés par le chômage. Au quatrième trimestre 2020, il est estimé à 6 %⁵ contre 9,4 % en région. La population est âgée et la part des jeunes est relativement peu importante (estimée à 13,6 % pour les 15 – 29 ans en 2018 contre 16,8 % en région).

Répartition des heures de formation suivies par type de stagiaire dans les OF de l'Aveyron et d'Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Concernant la répartition des stagiaires selon le statut juridique des OF :

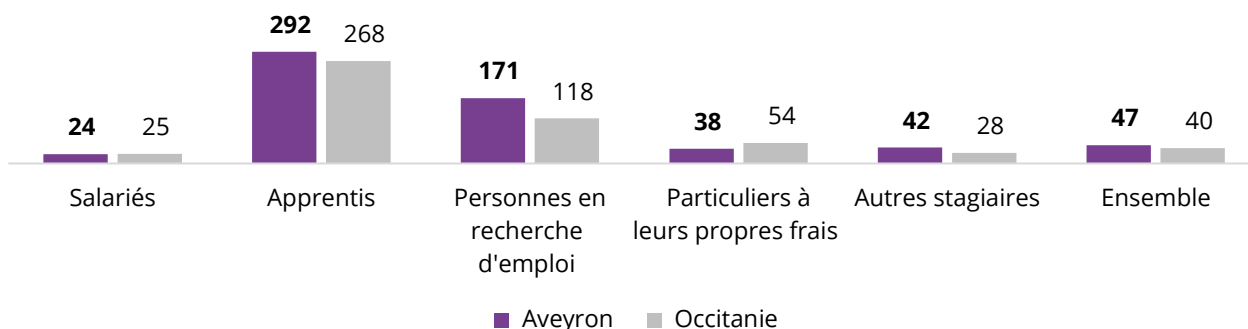
- Les OF du secteur public et parapublic forment plus de la moitié des personnes en recherche d'emploi (54 %) ;
- Les structures individuelles forment une importante proportion des particuliers à leurs propres frais soit 39 % ;
- Les salariés sont formés par tout type d'OF (29 % par le secteur privé, 25 % par le secteur public et parapublic, etc.).

Des durées moyennes de formation globalement plus importantes

Les formations sont en moyenne plus longues dans l'Aveyron, **47 heures contre 40** en région et plus longues que ce qui est observé dans les OF de 9 des 13 départements d'Occitanie. De grands écarts entre moyenne départementale et régionale sont à noter pour les personnes en recherche d'emploi. Aussi **l'Aveyron fait partie des départements où la durée moyenne de formation des personnes en recherche d'emploi est la plus élevée (171 heures)**. La durée moyenne minimale observée est de 76 heures.

Durée moyenne des heures de formation suivies par type de stagiaire dans les OF situés dans l'Aveyron et en Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Note : La durée moyenne de formation des apprentis est non significative.

⁵ <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804>

L'objectif des prestations de formation

14 % des stagiaires suivent des formations certifiantes

Les formations suivies par les stagiaires peuvent être certifiantes c'est-à-dire viser un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou une certification de type Certificat de qualification professionnelle (CQP). Ces derniers peuvent être enregistrés ou non au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou au Répertoire spécifique (RS).

Dans les OF d'Aveyron, 14 % des stagiaires visent une formation certifiante contre 17 % en région. En revanche, les proportions de stagiaires ayant fait des bilans de compétences ou ayant été accompagnés pour la Validation des acquis de l'expérience (VAE) sont identiques dans l'Aveyron et en Occitanie.

Répartition des stagiaires formés par les OF situés dans l'Aveyron en 2019 selon l'objectif de la formation

Statut juridique des organismes de formation	Formations visant un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou un CQP enregistré au RNCP	Formations visant une certification (dont CQP) ou une habilitation enregistrée au RS	Formations visant un CQP non enregistré au RNCP ou au RS	Autres formations professionnelles	Bilans de compétences	Actions d'acc. à la VAE	Total
Secteur associatif	4 %	2 %	0,0 %	92 %	1 %	0,1 %	26 %
Secteur privé lucratif	5 %	0 %	0,1 %	94 %	1 %	0,3 %	22 %
Secteur public et parapublic	13 %	9 %	-	76 %	0,3 %	1 %	32 %
Structures individuelles	16 %	2 %	0,1 %	83 %	0,1 %	0,1 %	20 %
Total général	10 %	4 %	0,0 %	85 %	1 %	1 %	100 %

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

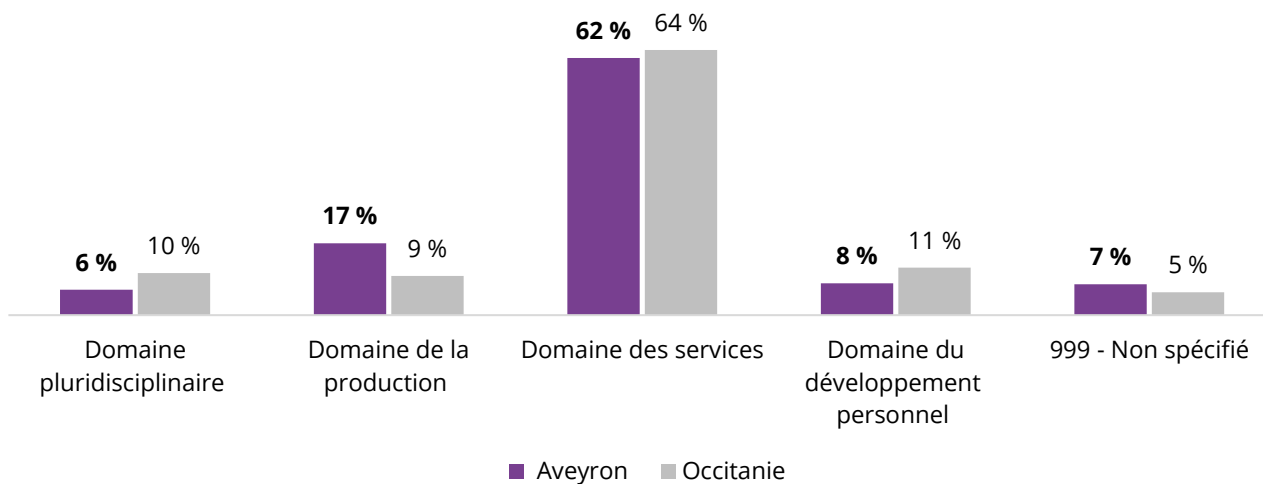
Le domaine de la production très prisé dans l'Aveyron

Comme pour la plupart des OF situés dans les autres départements, le domaine des services regroupe au moins 60 % des stagiaires formés. Toutefois le domaine de la production est plus prisé dans l'Aveyron du fait de la structure économique du département avec la forte présence de l'agriculture (10,2 %⁶ des établissements actifs en 2018) et de l'industrie (8,8 %). Avec 17 % des stagiaires, l'Aveyron est le quatrième département comptant la plus forte part de stagiaires dans le domaine de la production, derrière le Gers (23 %), la Lozère et le Lot (19 %) et devant l'Ariège (15 %).

⁶ <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1405599?geo=DEP-12>

Répartition des stagiaires formés par les OF situés dans l'Aveyron et en Occitanie dans les domaines de formation en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Les spécialités de formation

Le département de l'Aveyron compte dans le top 15 des spécialités, 11 spécialités communes avec le top 15 régional.

Concernant les quatre spécialités de formation spécifiques au département :

- La spécialité « 332 - Travail social » est la seizième spécialité de formation la plus suivie dans la région. La présence de la spécialité peut être rattachée à la population âgée du département.
- La spécialité « 255 - Electricité, électronique (non compris automatismes, productive) » fait écho au dynamisme du département dans le secteur industriel avec notamment la présence des entreprises travaillant dans le secteur aéronautique, l'équipement automobile et la machine-outil (Mecanic vallée).
- La spécialité « 230 - Spécialités pluri-technologiques, génie civil, construction, bois » : les OF du département forment 17 % des stagiaires de cette spécialité.
- La spécialité « 221 - Agro-alimentaire, alimentation, cuisine » reflète la présence de l'agriculture et de la transformation agro-alimentaire.

Nombre et répartition des stagiaires dans les 15 premières spécialités de formation dispensées par les OF de l'Aveyron en 2019

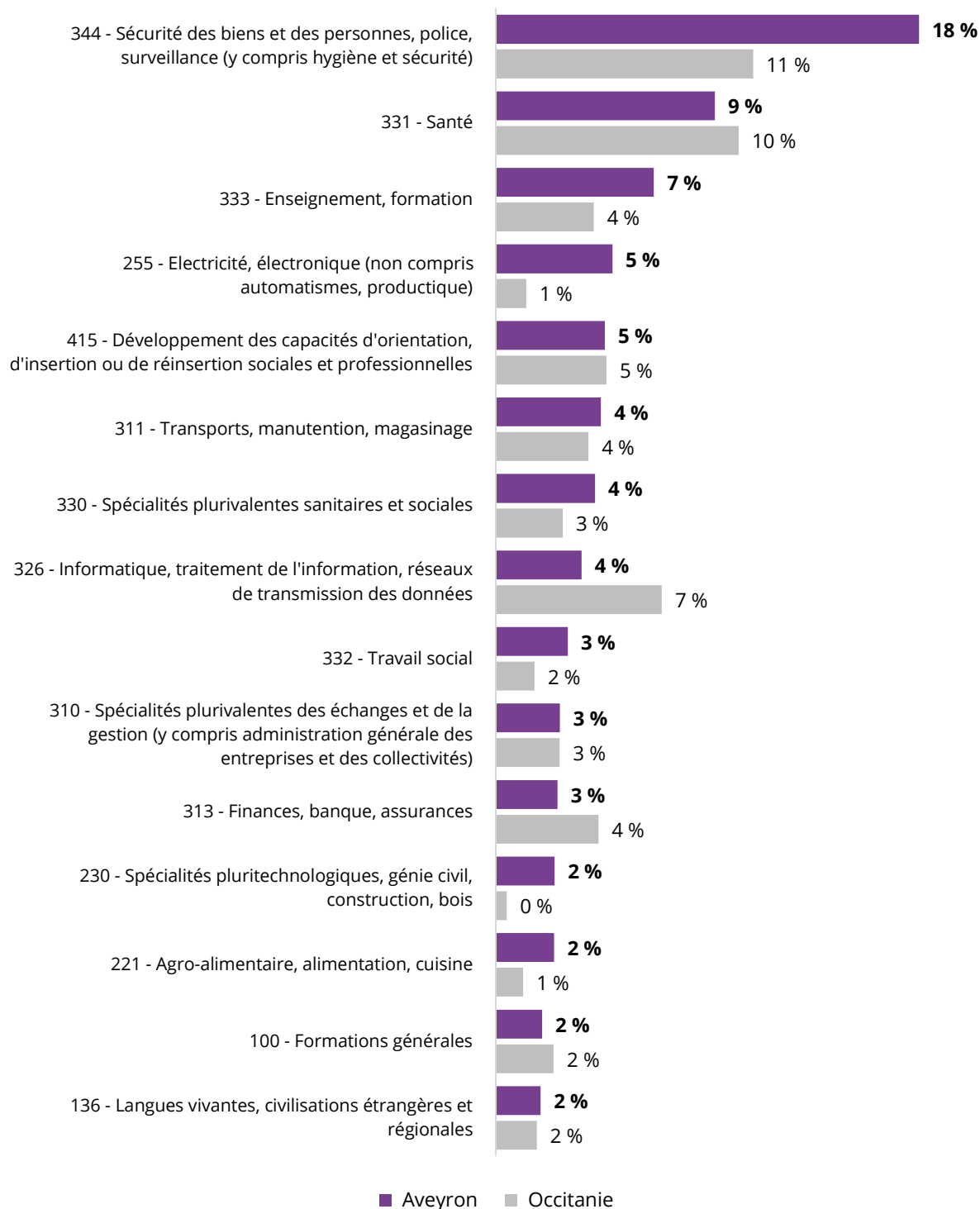
Spécialités de formation	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Répartition des stagiaires	Répartition des heures	Durée moyenne (en heures)	Place dans le top 15 région
344 - Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance (y compris hygiène et sécurité)	10 985	119 168	18 %	4 %	11	1
331 - Santé	5 684	577 715	9 %	20 %	102	2
333 - Enseignement, formation	4 101	75 428	7 %	3 %	18	7
255 - Electricité, électronique (non compris automatismes, productique)	3 027	66 344	5 %	2 %	22	Absent
415 - Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles	2 830	229 500	5 %	8 %	81	4
311 - Transports, manutention, magasinage	2 729	199 949	4 %	7 %	73	8
330 - Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	2 574	141 543	4 %	5 %	55	10
326 - Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	2 224	167 163	4 %	6 %	75	3
332 - Travail social	1 868	26 847	3 %	1 %	14	Absent
310 - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)	1 665	170 114	3 %	6 %	102	12
313 - Finances, banque, assurances	1 601	14 567	3 %	0 %	9	5
230 - Spécialités pluri technologiques, génie civil, construction, bois	1 527	6 273	2 %	0 %	4	Absent
221 - Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	1 513	108 772	2 %	4 %	72	Absent
100 - Formations générales	1 202	26 783	2 %	1 %	22	14
136 - Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales	1 163	117 695	2 %	4 %	101	15
Part des 15 formations	44 693	2 047 861	73 %	/	/	/

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

La répartition des stagiaires dans les différentes spécialités de formation montre quelques écarts au regard de la répartition régionale. Il est cependant important de noter que les stagiaires formés peuvent bénéficier du savoir-faire du département dans des domaines de formation précis sans y résider ou y exercer une activité professionnelle.

Répartition des stagiaires dans le Top 15 des spécialités de formation en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Partie 3 : Le financement de la formation professionnelle

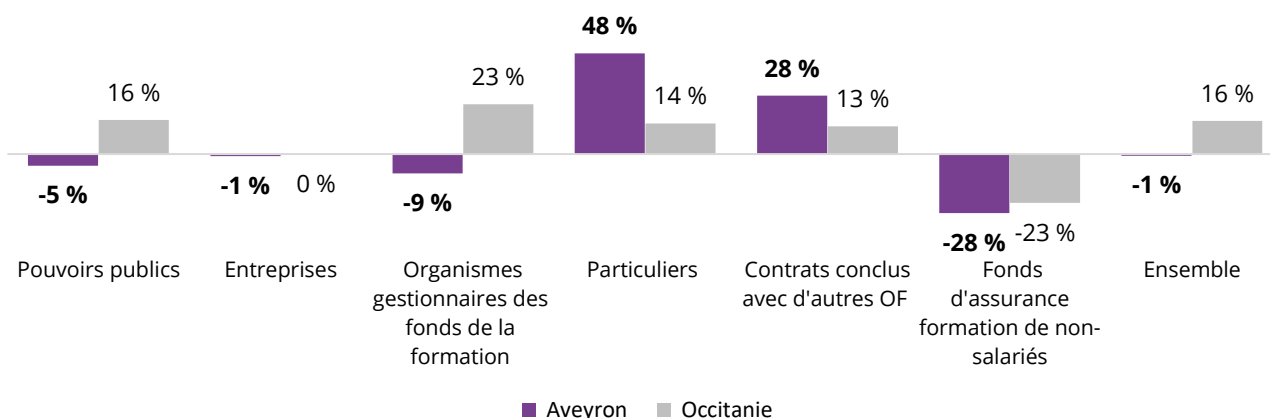
Précautions de lecture :

1. Le financement de la formation professionnelle est pris en compte par **financeur final (procédant directement à la dépense)**. A titre d'exemple, le Plan d'investissement dans les compétences (PIC) est mis en œuvre par la Région et le Pôle emploi. Cependant l'Etat est le financeur initial. Dans les BPF, les montants octroyés à la Région et au Pôle emploi dans le cadre des PIC figureront dans les produits « Conseils régionaux » et « Pôle emploi » et non « Etat ».
2. Dans cette partie, seuls les organismes de formation ayant renseigné le Bilan pédagogique et financier sont pris en compte.

Les OF situés dans l'Aveyron réalisent **39,5 millions d'euros de Chiffre d'affaires (CA)**. Cela représente 3,5 % du CA total des OF de la région pour former 3,1 % des stagiaires. Ce montant est stable par rapport à 2018 (-1 % contre + 16 % en région).

Evolution des différentes sources de financement dans le CA des OF entre 2018 et 2019 dans l'Aveyron et en Occitanie

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



43 % du CA des OF issu des dispositifs de formation des pouvoirs publics

Dans le département, 43 % du CA des OF sont issus des produits des pouvoirs publics pour la formation de leurs propres agents et de publics spécifiques (29 % en région).

La répartition du chiffre d'affaires dans les OF situés dans l'Aveyron en 2019

Origine des produits	Secteur associatif	Secteur privé lucratif	Secteur public et parapublic	Structures individuelles	Total général	%
Pouvoirs publics	6 861 189	598 010	7 958 078	1 377 608	16 794 885	43 %
Entreprises	732 396	3 821 184	2 329 863	1 053 404	7 936 847	20 %
Organismes gestionnaires des fonds de la formation	1 817 615	1 807 095	2 580 717	593 629	6 799 056	17 %
Contrats conclus avec d'autres OF (y compris CFA)	992 903	838 025	719 702	986 815	3 537 445	9 %
Particuliers à leurs frais	389 068	1 003 581	169 524	1 597 728	3 159 901	8 %
Autres produits au titre de la formation professionnelle	110 125	263 186	421 464	429 889	1 224 664	3 %
Ensemble	10 903 296	8 331 081	14 179 348	6 039 073	39 452 798	100 %
Part de chaque secteur dans l'Aveyron	28 %	21 %	36 %	15 %	100 %	
Part de chaque secteur en Occitanie	24 %	48 %	20 %	9 %	100 %	

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

Dans l'Aveyron, les OF du secteur public et parapublic réalisent la plus importante part du CA (36 %) alors qu'en région, près de la moitié du CA (48 %) est concentré dans les OF du secteur privé.

Le chiffre d'affaires moyen par stagiaire formé est de 641 euros dans l'Aveyron en 2019. C'est le deuxième chiffre d'affaires moyen le plus important. En région il est estimé à 575 euros par stagiaire.

La formation de publics spécifiques⁷ génère 15 millions d'euros de chiffre d'affaires

Avec ce montant, les dispositifs de formation de publics spécifiques génèrent un CA en baisse de 6 % par rapport à 2018 alors qu'en la tendance est à la hausse avec +18 %.

La formation de publics spécifiques génère environ 7 millions d'euros pour les OF du secteur public et parapublic et 6,4 millions pour les OF du secteur associatif. Cela représente respectivement 51 % et 59 % du CA total de ces OF. Pour rappel, dans le département, 11 % des stagiaires sont des personnes en recherche d'emploi et 54 % d'entre elles se retrouvent dans les OF du secteur public et parapublic et 26% dans les OF du secteur associatif.

Le principal interlocuteur des OF dans la formation de publics spécifiques reste le Conseil Régional car 50 % du CA généré par les OF provient des dispositifs spécifiques souvent cofinancés par la Région.

⁷ Publics spécifiques : demandeurs d'emplois, bénéficiaires de Revenu de solidarité active (RSA), bénéficiaires de l'Allocation adultes handicapés (AAH), etc.

Les fonds issus des organismes gestionnaires des fonds de la formation professionnelle

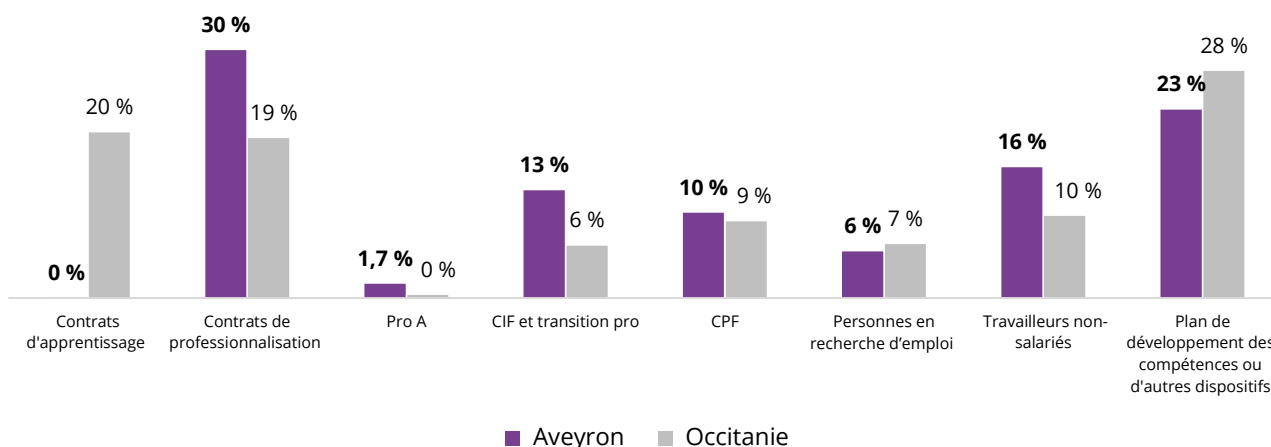
L'usage des 8 dispositifs relevant des organismes gestionnaires des fonds de la formation professionnelle par les OF du département (contrats d'apprentissage, contrat de professionnalisation, promotion et reconversion par alternance, ...) a permis de générer 6 799 056 euros de chiffre d'affaires répartis comme suit :

- les OF du secteur public et parapublic totalisent 38 % du CA issu de ces dispositifs ;
- les OF du secteur privé lucratif et du secteur associatif comptabilisent chacun 27 % ;
- et les structures individuelles, les 9 % restants.

Ce CA recule de 9 % par rapport à 2018, notamment du fait d'une baisse de 37 % du CA issu des dispositifs de formation à destination des salariés tels que le plan de développement des compétences⁸, des anciens congés individuels de formation ou encore des contrats de professionnalisation. Par ailleurs le CA des OF produit par l'usage des CPF est multiplié par 2,4 par rapport à 2018 sans toutefois compenser la baisse de CA observée pour les autres dispositifs.

Répartition du financement de la formation professionnelle par les organismes gestionnaires des fonds de la FP pour les OF de l'Aveyron et d'Occitanie

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Les contrats de professionnalisation représentent 30 % du CA des OF dans l'Aveyron, en comparaison ce dispositif est moins prisé en région (19 %) où la formation du public des jeunes (jusqu'à 29 ans révolus) sont financés également par contrat d'apprentissage (20 %). Une part plus importante du CA des OF aveyronnais repose également sur la formation de travailleurs non-salariés (16 % contre 10 % en région). Les Congés individuels de formation et projets de transition professionnelle sont aussi très utilisés par les OF, leur part dans le CA est deux fois plus importante qu'en région.

Le chiffre d'affaires des OF en fonction du secteur d'activité (NAF)

Dans l'Aveyron, 58 % du CA des OF est réalisé par des OF déclarant la formation continue d'adultes comme activité principale (code 8559A).

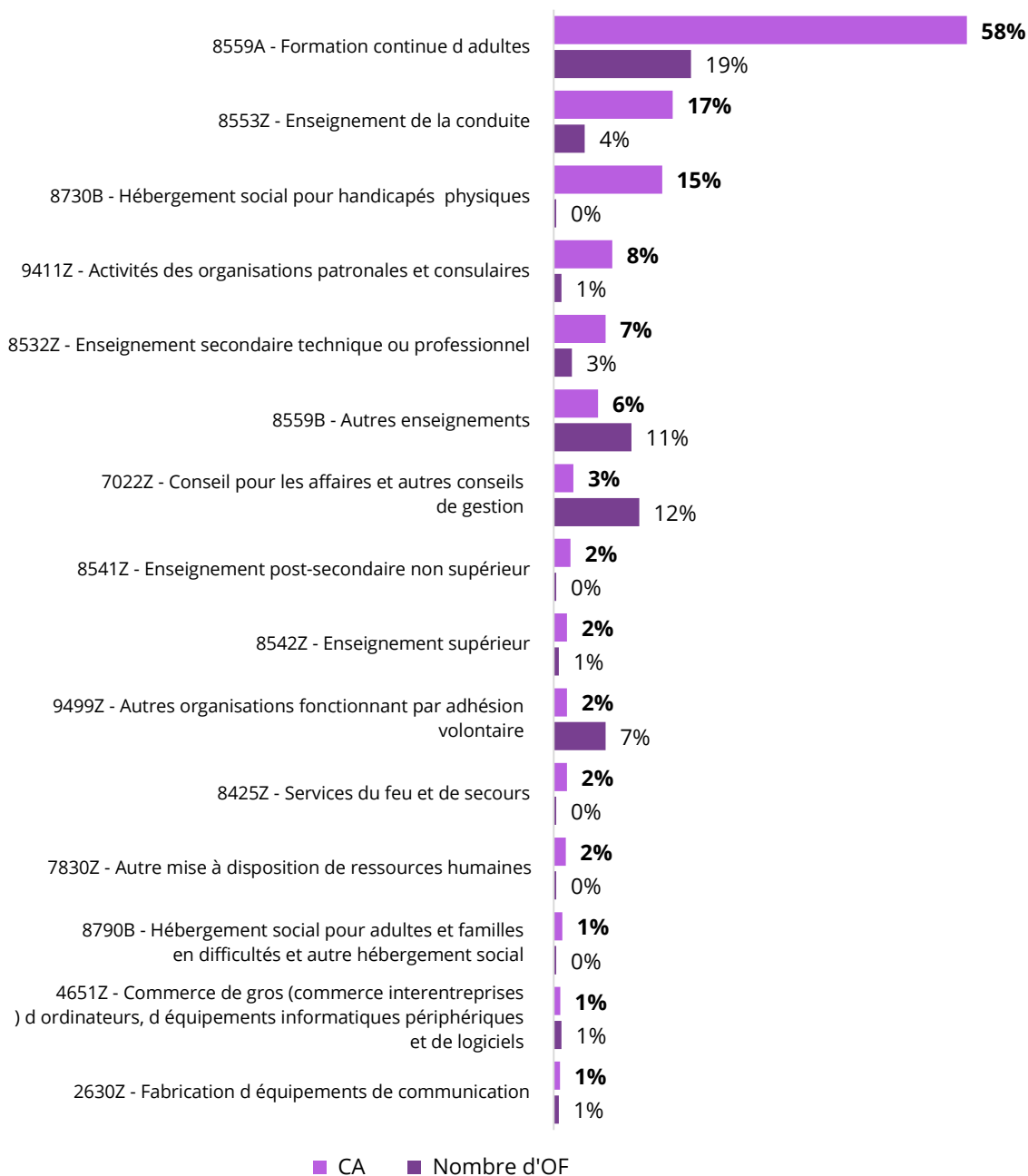
- Au total, 93 % du CA provient des OF déclarant les activités liées à l'enseignement (tous les codes NAF commençant par 85) comme activité principale contre 67 % en région.

⁸ A compter du 1^{er} janvier 2019 le plan de développement des compétences remplace le plan de formation. Il permet aux salariés de suivre des actions de formation à l'initiative de leur employeur, par opposition aux formations qu'ils peuvent suivre de leur propre initiative grâce à leur compte personnel de formation

- Les OF qui tirent 100 % de leur CA de la formation professionnelle représentent 12 % du CA des OF déclarants soit 4,8 millions d'euros.
- 67 % du CA total des OF est réalisé par des OF tirant au moins 75 % de leur CA de la formation professionnelle ; ils sont 63 OF.

Répartition des OF de l'Aveyron et de leur CA par activité principale (code NAF) en 2019

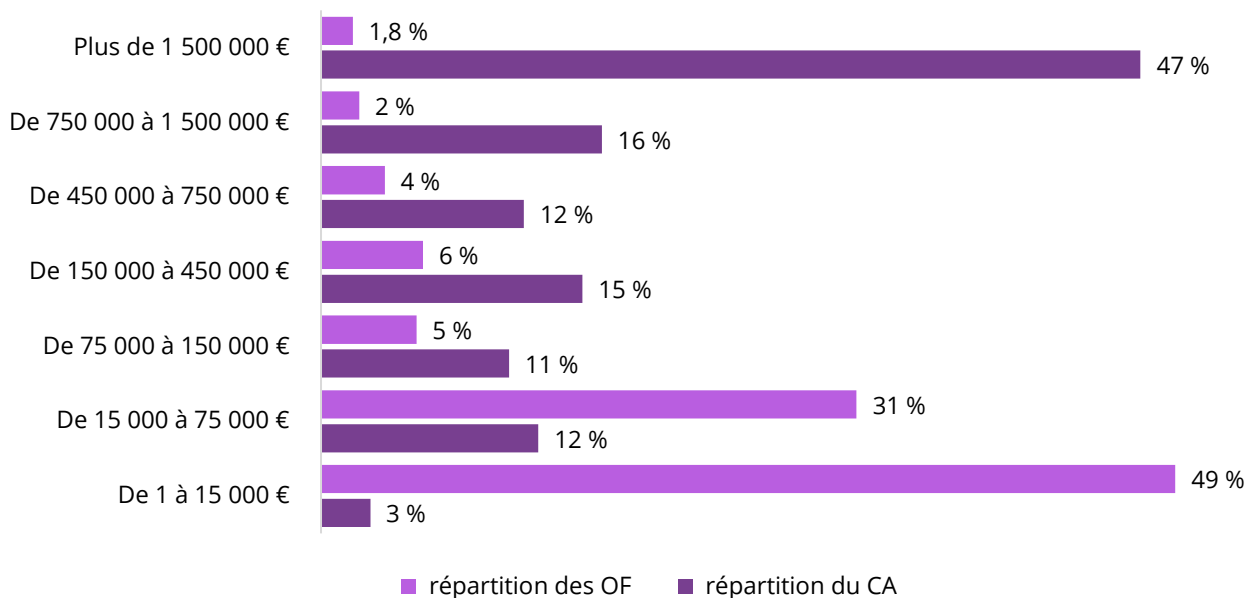
Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Comme en Occitanie, près de la moitié du CA de la formation professionnelle est réalisée par un petit nombre d'OF, soit 47 % du CA pour 1,8 % des OF (au niveau régional le rapport est de 49 % pour 1,6 % des OF). Dans le département, près de la moitié des OF réalisent un CA compris entre 1 et 15 000 euros. En 2019, 37 OF tirent 100 % de leur CA de la formation professionnelle soit 14 %. Au niveau régional, ils sont 1 294 soit 16 % des OF.

Répartition des OF par tranche de CA dans l'Aveyron en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Zoom sur les organismes de formation par apprentissage

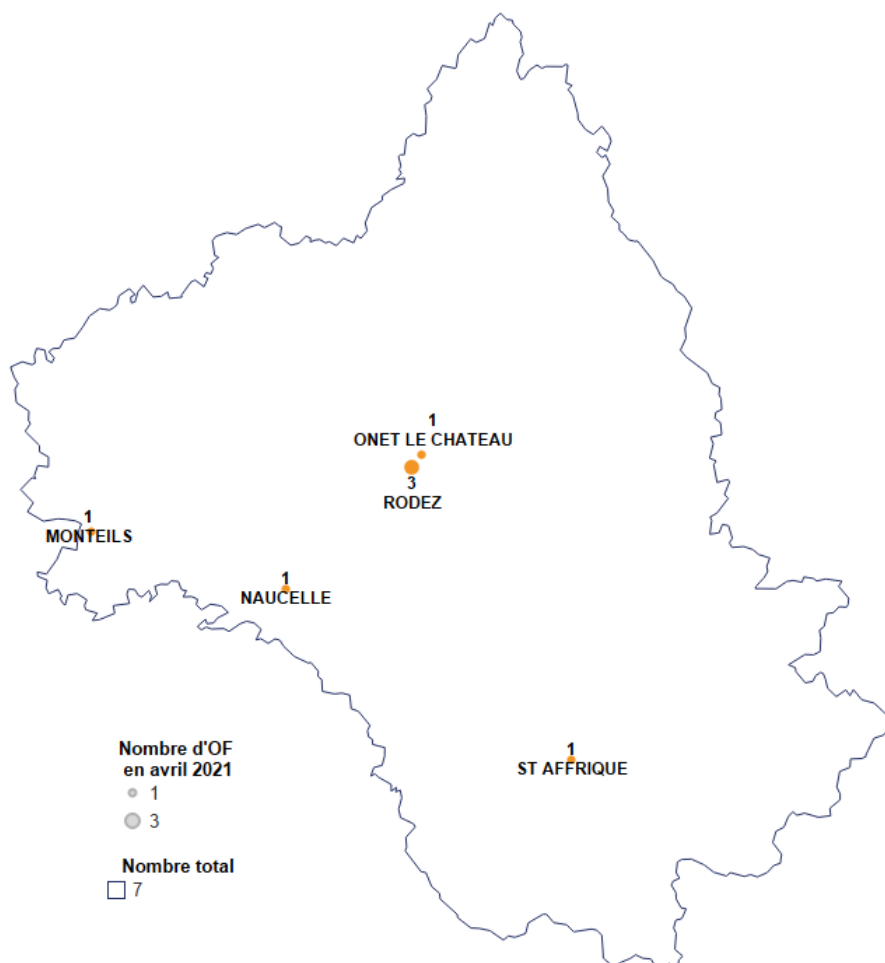
Précaution de lecture :

L'immatriculation des Organismes de formation par apprentissage (OFA) n'étant pas terminée, les données concernant la formation par apprentissage ne sont pas exhaustives. La déclaration d'activité - et donc l'obligation de renseigner le BPF - sera effective à compter du 31 décembre 2021 pour les CFA. De fait, les bilans pédagogiques et financiers ne seront pas analysés dans cette partie.

Au sein du département, 7 OF sont déclarés *centre de formation par apprentissage* soit 2,2 %. Il s'agit de 6 CFA historiques et 1 nouveau. Parmi ces OF, 4 sont rattachés au secteur public et parapublic, 2 au secteur associatif et 1 au secteur privé lucratif.

Aveyron : Localisation des organismes de formation par apprentissage en 2021

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



CHAPITRE 2 : Les titres professionnels du ministère du Travail dans l'Aveyron

EN 2020

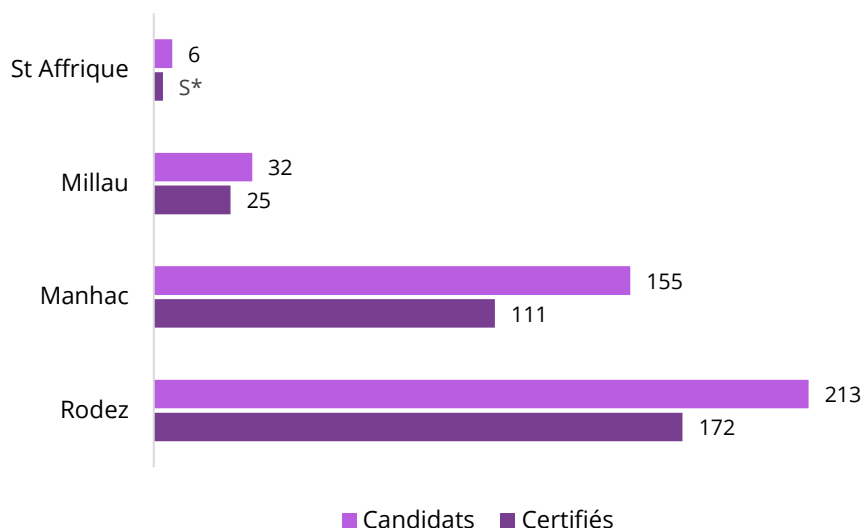
Partie 1 : Les candidats et les certifiés aux titres professionnels

La moitié des candidats se regroupe à Rodez

En 2020, 406 candidats ont suivi un titre professionnel du ministère du Travail proposé par un centre implanté en Aveyron (12 344 candidats en région). Parmi eux, 311 ont obtenu une certification, soit un taux de réussite de 77 %, et un écart de - 3 points par rapport au taux régional (80 %). A l'instar de la centralisation de l'offre de Titres professionnels (TP), 52 % des candidats se concentrent dans la commune de Rodez.

Répartition des candidats et des certifiés au sein des communes en 2020

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



S* = Secret statistique

Une baisse du nombre de candidats et une stabilisation du taux de réussite

En 2018, 29 % de la population aveyronnaise non scolarisée âgée de 15 ans ou plus n'avait aucun diplôme ou était titulaire d'un diplôme BEPC, brevet des collèges ou un Diplôme national du brevet (DNB), contre 27 % pour l'ensemble de l'Occitanie⁹. Le titre professionnel peut se présenter comme un outil pour répondre aux besoins du département, et de cette manière devient un levier pour le développement des compétences professionnelles de la population. L'offre de titres professionnels permet d'accéder à différents niveaux de qualification : niveau 3 (CAP), niveau 4 (BAC), niveau 5 (BTS ou DUT) et niveau 6 (BAC+3 ou 4).

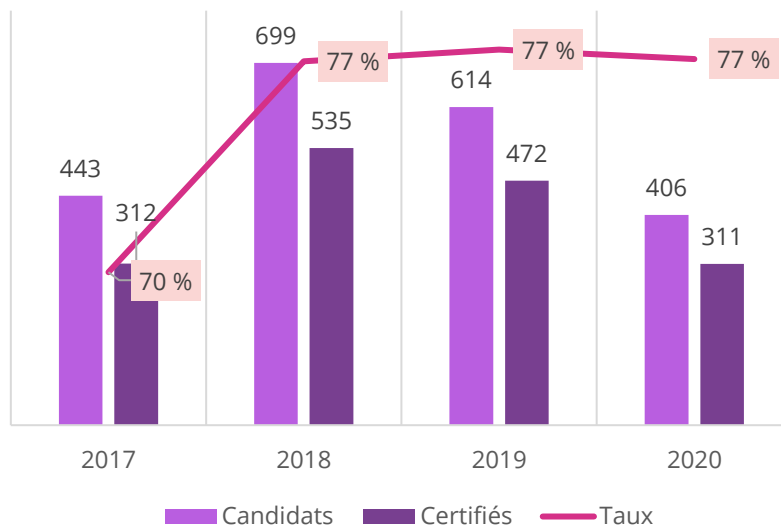
Depuis 2017, le plus grand nombre de candidats est observé en 2018 et 2019. **Entre 2019 et 2020, l'Aveyron a enregistré une baisse de 34 % du nombre de candidats, contre 7 % dans la région.**

Dans le département, le taux de réussite montre une évolution positive et une tendance à se stabiliser. Dans ce département, la crise sanitaire ne semble pas avoir eu d'impact sur le taux de réussite, qui est resté stable entre 2019 et 2020.

⁹ Insee. "Département de l'Aveyron"

Evolution du nombre de candidats, de certifiés et du taux de réussite depuis 2017

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie

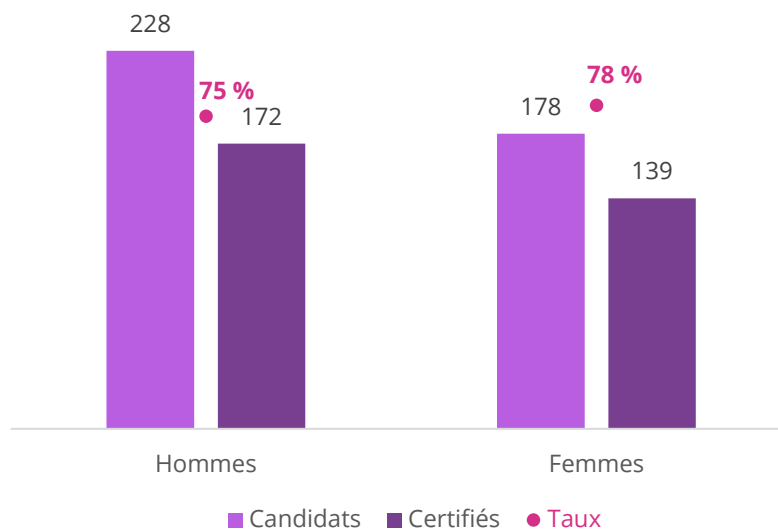


Une surreprésentation des hommes parmi les candidats

Parmi les 406 candidats aux titres professionnels en Aveyron, 56 % sont des hommes, soit 4 points de moins qu'au niveau régional. 172 ont obtenu une certification, soit 75 % des candidats. Ce taux de réussite est dissemblable entre hommes et femmes. Sur les 178 candidates, 139 ont obtenu une certification, soit un taux de réussite de 78 %.

Nombre des candidats, des certifiés et taux de réussite par sexe

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



Partie 2 : L'offre de titres professionnels dans le département

Une offre de titres professionnels concentrée à Rodez

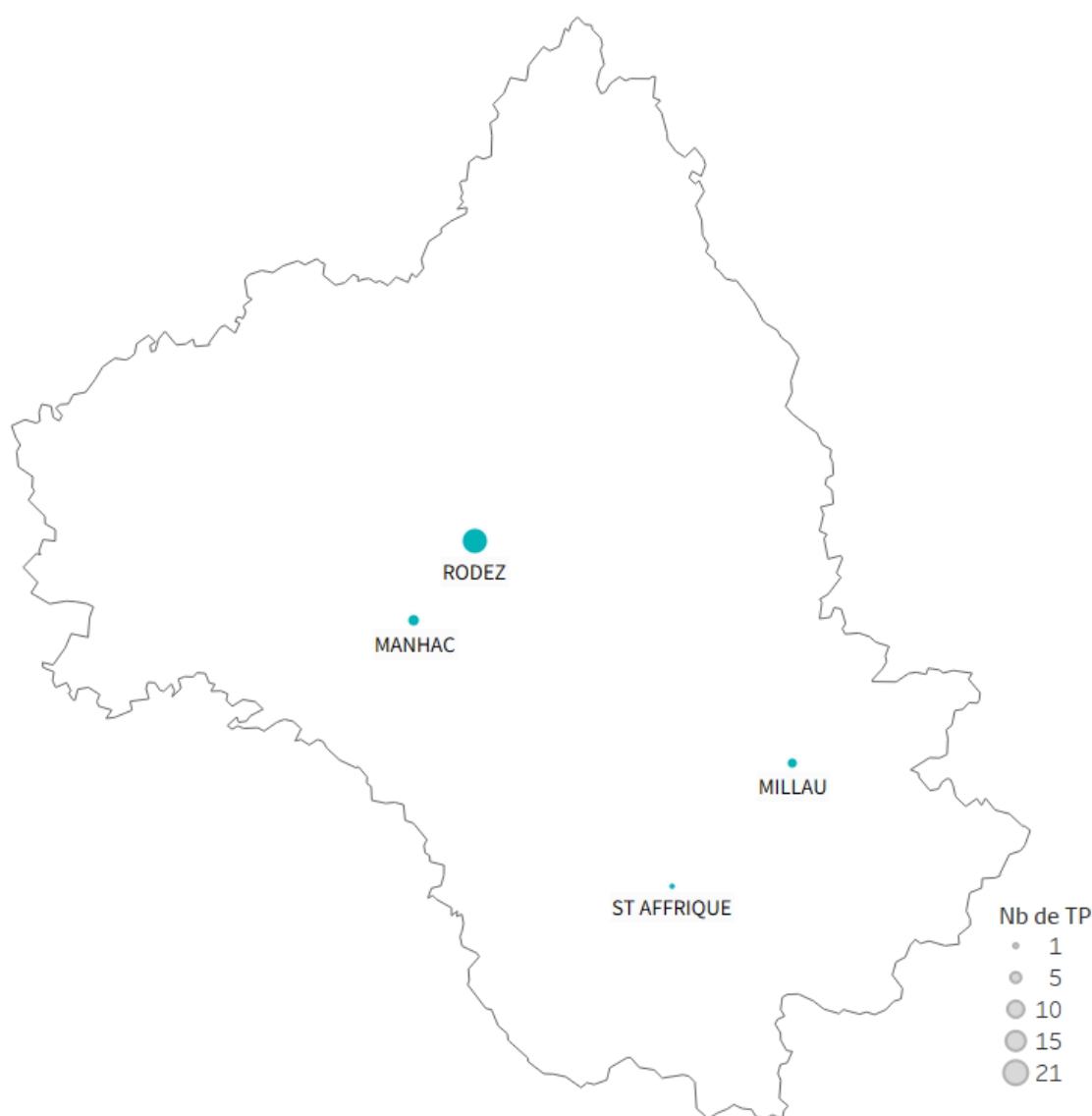
En 2020, l'Aveyron propose **29 titres professionnels sur les 154 TP identifiés en Occitanie** (cf. page 30). Rodez concentre 72 % de la diversité de l'offre.

Par rapport à l'année 2019, l'offre de titres professionnels en Aveyron a diminué puisque 39 TP étaient identifiés. Cela peut expliquer la tendance à la baisse du nombre de candidats entre 2019 et 2020.

Deux nouvelles offres de titres professionnels sont apparues en 2020 : Technicien d'usinage en commande numérique ; Technicien supérieur systèmes et réseaux. Quant à l'offre de 2019, 13 titres professionnels ne sont plus disponibles en 2020.

Aveyron : Localisation des titres professionnels accessibles par commune en 2020

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



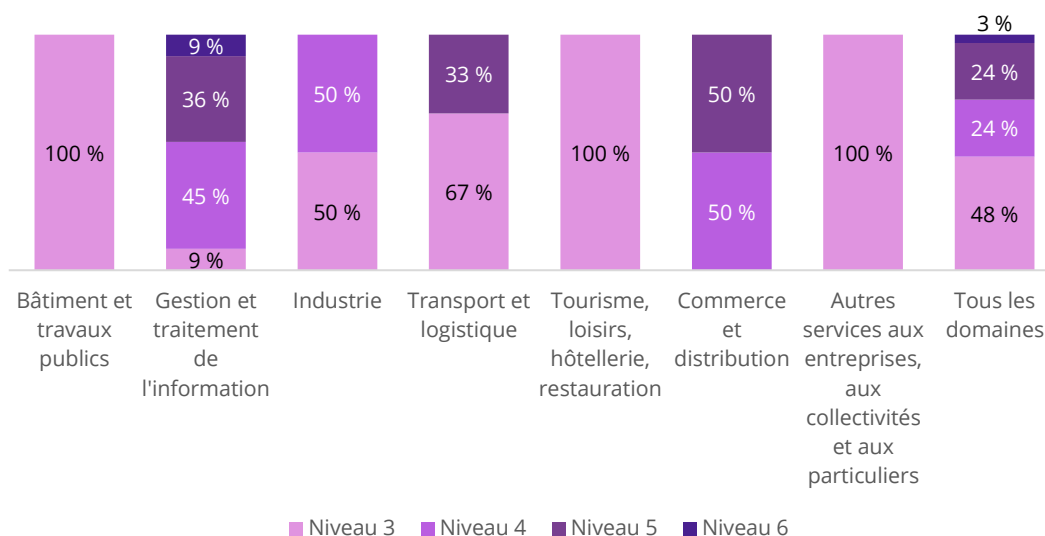
Une offre plus diverse dans le domaine de la gestion et traitement de l'information

Le domaine de la gestion et du traitement de l'information regroupe à lui seul 38 % de l'offre de titres professionnels, suivi par les domaines du BTP et du transport et de la logistique, qui relèvent chacun 21 % de l'offre.

En 2020, 48 % des offres de titres professionnels proposées en Aveyron permettent d'accéder à un diplôme de niveau 3 (49 % dans la région). La part des TP de niveau 4 s'élève à 24 % (28 % en Occitanie). L'offre de TP de niveau post-bac représente 27 %, dont 24 % pour le niveau 5 et 3 % pour le niveau 6. Une différence, respectivement, de +2 points dans chaque niveau par rapport à l'Occitanie.

Répartition des titres professionnels par domaine et niveau de formation en 2020

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



Focus sur l'offre de titres professionnels par la voie de l'apprentissage en 2020

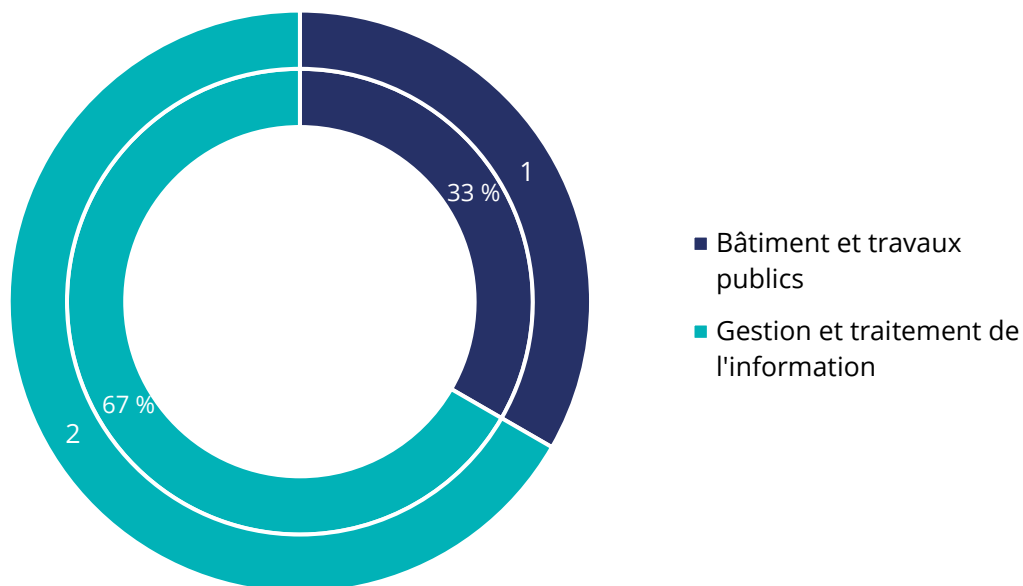
Précaution de lecture :

Les données relatives à l'apprentissage sont extraites de la base de données « Base Centrale de Pilotage 2020 » du ministère de l'Education nationale.

En 2020, **sur les 85 titres professionnels donnant accès à une certification par la voie de l'apprentissage en Occitanie, 3 TP sont proposés en Aveyron** et 6 apprentis visaient l'obtention de l'un de ces titres. Parmi les 3 TP, 2 relèvent du domaine de la gestion et du traitement de l'information, et 1 du BTP. Le TP proposé dans le domaine du BTP permet d'accéder à un diplôme de niveau 3 (TP solier moquettiste), tandis que ceux du domaine de la gestion et du traitement de l'information donnent accès à des diplômes de niveaux 4 et 5 (TP secrétaire comptable et TP Assistant de direction respectivement).

Répartition des titres professionnels accessibles par la voie de l'apprentissage par domaine de formation

Source : Base Centrale de Pilotage 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



Le transport et la logistique, le domaine le plus populaire

Le domaine du transport et de la logistique regroupe à lui seul 41 % des candidats en Aveyron. En Occitanie, cette tendance est moins marquée, puisque ce domaine regroupe 26 % des candidats et est précédé par le domaine de la gestion et du traitement de l'information, avec 27 % des candidats.

En Aveyron, le secteur du transport et de la logistique regroupe 8 % des établissements inscrits au registre du commerce et des sociétés en août 2020. Il comporte en outre le deuxième plus grand nombre de salariés (3 057)¹⁰.

¹⁰ Observatoire économique d'Occitanie, Profil de territoire – Volet économique, Aveyron, CCI Occitanie. Observatoire économique d'Occitanie, 2020. 11p.

Répartition des candidats, des certifiés et des titres professionnels par domaine professionnel

	Nb de candidats	%	Nb de certifiés	%	Nb TP	%	Nb moyen de certifiés par titre
Transport et logistique	165	41 %	117	38 %	6	21 %	20
Gestion et traitement de l'information	145	36 %	109	35 %	11	38 %	10
Bâtiment et travaux publics	41	10 %	37	12 %	6	21 %	6
Industrie	23	6 %	22	7 %	2	7 %	11
Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers	16	4 %	11	4 %	1	3 %	11
Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration	12	3 %	12	4 %	1	3 %	12
Commerce et distribution	S*	1 %	S*	1 %	2	7 %	S*
Ensemble	406	100 %	311	100 %	29	100 %	11

S* = Secret statistique

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie

En 2020, sur les 154 titres professionnels proposés en Occitanie, 29 TP peuvent être préparés en Aveyron. Les 5 premiers représentent 54 % des candidats et 51 % des certifiés. Par rapport à l'ensemble de la région, le TP Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur est classé 1^{er}, celui de Comptable assistant 13^{ème}, Secrétaire comptable 4^{ème} et Assistant de vie aux familles 3^{ème}. Le TP Préparateur de commandes en entrepôt n'apparaît pas dans le top 15 des TP les plus visés en 2020 en Occitanie.

Le Top 5 des titres professionnels les plus visés en 2020 dans le département

Top	Titres professionnels	Nb de candidats	Nb de certifiés	Taux de réussite
1	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	105	74	70 %
2	Comptable assistant	43	31	72 %
3	Secrétaire comptable	31	20	65 %
4	Préparateur de commandes en entrepôt	24	24	100 %
5	Assistant de vie aux familles	16	11	69 %

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie

Partie 3 : Les organismes de formation délivrant des titres professionnels

Précaution de lecture :

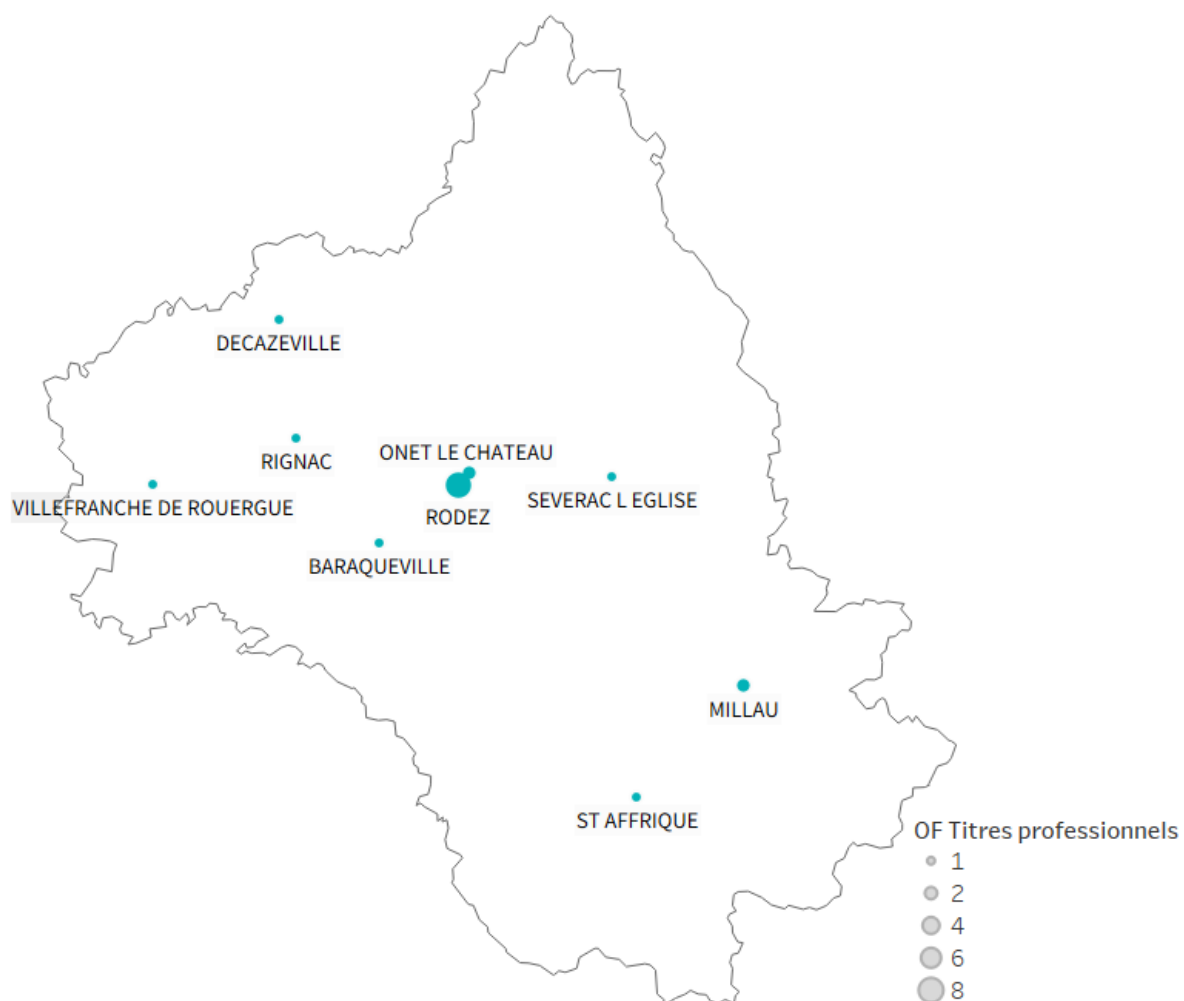
Les données concernant les organismes de formation sont issues de la base de données de la DREETS Occitanie – Les centres agréés pour délivrer les titres professionnels du ministère du Travail de janvier 2021.

Localisation des sites de formation agréés en Aveyron

En janvier 2021, l'Occitanie compte 561 organismes de formation (OF) délivrant des titres professionnels. Parmi eux, 18 se concentrent en Aveyron. Dans le département, les GRETA représentent 17 % de ces OF, l'AFPA regroupent 11 % des OF, et les organismes de formation offrant des titres professionnels liés au transport 6 %. Dans l'ensemble de l'Occitanie, l'AFPA représentent 34 % des OF et les GRETA ne regroupent que 13 % des établissements.

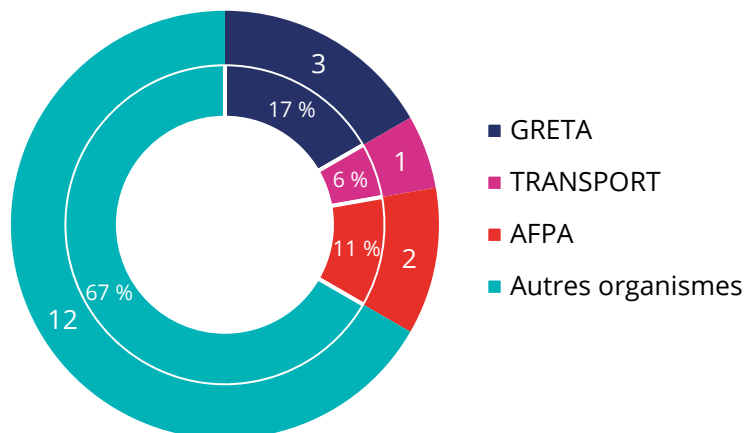
Aveyron : Les organismes délivrant des titres professionnels du ministère du Travail en 2021

Source : DREETS Occitanie janvier 2021, traitement Carif-Oref Occitanie



Répartition des centres agréés par opérateur en 2021

Source : DREETS Occitanie janvier 2021, traitement Carif-Oref Occitanie



Partie 4 : Titres professionnels et insertion

Le marché de l'emploi en Aveyron

Précaution de lecture :

Les métiers en tension hors métiers saisonniers sont issus de la base de données BMO 2021, de Pôle emploi.

Le tableau ci-dessous présente les métiers non saisonniers en tension en 2021 en Aveyron et la liste des titres professionnels menant à ces métiers. Les titres professionnels précédés d'un astérisque (*) sont proposés en région. Des précisions sont apportées lorsque le TP se trouve dans l'Aveyron et/ou dans les départements limitrophes. Ce tableau montre ainsi les possibilités de débouchés sur le marché du travail du département. Les métiers pour lesquels il y a davantage de projets de recrutement sont : Maçons et Conducteurs routiers.

Les métiers en tension en 2021 dans l'Aveyron en lien avec les titres professionnels

Métiers en tension	TP proche du métier
Maçons	*Chef d'équipe gros œuvre (Gard) Chef d'équipe aménagement-finitions *Façadier-peintre (Gard) *Maçon (Gard ; Hérault ; Tarn) *Carreleur (Gard ; Tarn) Carreleur-chapiste *Maçon du bâti ancien (Gard ; Hérault)
Conducteurs routiers	*Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur (Aveyron ; Gard ; Hérault ; Lot ; Tarn ; Tarn-et-Garonne) *Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules (Aveyron ; Gard ; Hérault ; Tarn-et-Garonne)
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	Opérateur en dépollution pyrotechnique Agent de dépollution des sols Aide opérateur en dépollution pyrotechnique *Coffreur bancheur (Gard) *Chef d'équipe gros œuvre (Gard) *Canalisateur (Gard) *Maçon en voirie et réseaux divers (Gard)

Source : Pôle emploi – BMO 2021, traitement Carif-Oref Occitanie

Annexe : les titres professionnels accessibles dans l'Aveyron

Code TP	Intitulé TP	Domaine
TP-00391	Assistant de vie aux familles	Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers
TP-00073	Peintre en bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-00361	Agent d'entretien du bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-00044	Carreleur	Bâtiment et travaux publics
TP-00325	Plaquiste-plâtrier	Bâtiment et travaux publics
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-01225	Couturier d'ameublement	Bâtiment et travaux publics
TP-00338	Négociateur technico-commercial	Commerce et distribution
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	Commerce et distribution
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	Gestion et traitement de l'information
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	Gestion et traitement de l'information
TP-00382	Comptable assistant	Gestion et traitement de l'information
TP-00402	Secrétaire comptable	Gestion et traitement de l'information
TP-00374	Secrétaire assistant	Gestion et traitement de l'information
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	Gestion et traitement de l'information
TP-01254	Gestionnaire de paie	Gestion et traitement de l'information
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	Gestion et traitement de l'information
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	Gestion et traitement de l'information
TP-01284	Assistant ressources humaines	Gestion et traitement de l'information
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	Gestion et traitement de l'information
TP-00156	Sellier garnisseur	Industrie
TP-00211	Technicien d'usinage en commande numérique	Industrie
TP-00208	Agent de restauration	Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	Transport et logistique
TP-01303	Enseignant de la conduite et de la sécurité routière	Transport et logistique
TP-00468	Préparateur de commandes en entrepôt	Transport et logistique
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	Transport et logistique
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	Transport et logistique
TP-01329	Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises	Transport et logistique

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://www.cariforefoccitanie.fr/territoires-secteurs-et-metiers/le-marche-de-la-formation-professionnelle/>



Le marché de la formation professionnelle dans l'Aveyron Aperçu 2021

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Ana Maria CASTRILLON et Christelle SAMBOU

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : Décembre 2021