carif oref
OCCITANIE

Le marché de la formation professionnelle en Haute-Garonne

Avec la participation de

PRÉFET DE LA RÉGION OCCITANIE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Aperçu 2021

SOMMAIRE

ÉDITO **2**

CHIFFRES CLÉS **3**

AVANT-PROPOS **4**

CHAPITRE 1 : Les organismes de formation professionnelle situés en Haute-Garonne **6**

Partie 1 : Les organismes de formation : cartographie et profil **7**

Un nombre d'organismes de formation en hausse de 4,5 % 7

+ 8,6 % de structures individuelles et 44 % des OF issus du secteur privé lucratif 8

Partie 2 : Le bilan pédagogique des OF déclarant leur BPF **9**

43 % des stagiaires sont formés par des OF situés en Haute-Garonne 9

L'objectif des prestations de formation 10

Partie 3 : Le financement de la formation professionnelle **14**

54 % du CA issu des produits provenant des entreprises et des pouvoirs publics 14

Chiffre d'affaires des OF en fonction du secteur d'activité (NAF) 16

Zoom sur les organismes de formation par apprentissage **18**

CHAPITRE 2 : Les titres professionnels du ministère du Travail en Haute-Garonne **20**

Partie 1 : Les candidats et les certifiés aux titres professionnels **21**

57 % des candidats se concentrent à Toulouse 21

Une tendance à la baisse du nombre de candidats 22

Une certification prisée par les hommes 22

Partie 2 : L'offre de titres professionnels dans le département **23**

Une offre de titres professionnels plus diversifiée à Toulouse 23

La plupart des TP proposés en Haute-Garonne donnent accès à un niveau 3 24

Focus sur l'offre de titres professionnels par la voie de l'apprentissage en 2020 25

La gestion et le traitement de l'information, le choix le plus populaire 26

Partie 3 : Les organismes de formation délivrant des titres professionnels **28**

Localisation des sites de formation agréés en Haute-Garonne 28

Partie 4 : Titres professionnels et insertion **29**

Le marché de l'emploi en Haute-Garonne 29

Annexe : les titres professionnels accessibles en Haute-Garonne **30**

Ce document a été réalisé sous le pilotage de Christophe LEROUGE (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités). Ont également participé à l'élaboration de ce dossier : Pierre LARRIEU et Pierre DE SAINT BLANQUAT (service régional de contrôle de la formation professionnelle de la Dreets Occitanie).

ÉDITO

Les transformations majeures que connaissent actuellement les entreprises en Occitanie, portées par le déploiement d'ambitieux plans de développement des filières prioritaires (France Relance, France 2030), et l'impact de la crise sanitaire puis de la reprise économique qui réactive les tensions sur les recrutements, impliquent une adaptation en continue des compétences des actifs aux organisations du travail et aux nouveaux métiers. Le système de la formation professionnelle, qui est au cœur de ces transformations, est lui-même en pleine mutation.

La période que nous traversons, marquée par la crise sanitaire, a eu de nombreuses conséquences sur le champ de la formation professionnelle, notamment pour l'appareil de formation qui a dû considérablement remettre en cause ses modèles avec une montée en compétence nécessaire sur la digitalisation et, désormais, un enjeu lié à l'intégration de pratiques hybrides associant les outils du digital et de la réalité virtuelle à la mise en situation professionnelle au travers de dispositifs tels que l'AFEST.

Cette situation de crise a également été marquée par un effort exceptionnel de l'État qui, tirant les conséquences de la réponse insuffisante apportée à la crise de 2008, a privilégié un investissement massif et précoce dans les compétences des salariés pour préserver leurs compétences et leur employabilité et préparer la reprise, grâce au dispositif FNE-formation venant en complément des mesures d'activité partielle. Ce dispositif construit pour correspondre au mieux aux besoins des entreprises a bénéficié à 26 889 salariés en Occitanie, dans 2 265 entreprises, pour un coût de plus de 21 millions d'euros en 2020.

Au-delà de ces éléments conjoncturels, la réforme de la formation professionnelle, entamée avec la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », produit maintenant pleinement ses effets et fait évoluer profondément le monde de la formation professionnelle.

Ainsi, après de nécessaires ajustements, le dispositif du Compte Personnel de Formation, appuyé sur l'application MonCompteFormation, fonctionne maintenant de manière optimale et a modifié l'approche individuelle de la démarche de formation en ouvrant à chacun la possibilité de se former directement via la mobilisation de ses droits.

La certification QUALIOPI obligatoire depuis le 1er janvier 2022 pour tous les prestataires de formation qui souhaitent bénéficier de fonds publics ou mutualisés, y compris en apprentissage, a profondément transformé l'offre de formation en offrant un niveau inédit d'exigence sur la qualité des actions proposées.

Ces mutations systémiques, et le fort développement de l'activité de formation caractérisée par l'émergence chaque année de 1 200 à 1 500 nouveaux prestataires de formation en Occitanie, nécessitent d'avoir une connaissance approfondie et régulièrement actualisée du secteur de la formation. Les données et les analyses que vous trouverez dans cette étude sur le marché de la formation professionnelle en Haute-Garonne, avec des focus sur la sous-traitance et sur l'apprentissage, seront utiles aux différents acteurs de la formation, mais également aux partenaires sociaux et acteurs publics qui ont le souci d'œuvrer pour accompagner les salariés, et les entreprises, dans les transformations majeures qui touchent notre économie régionale.

***Christophe LEROUGE* – Directeur régional de la Dreets Occitanie**

CHIFFRES CLÉS

Les organismes de formation implantés en Haute-Garonne

- ✓ En 2021, 3 401 Organismes de formation (OF) actifs sont répertoriés en Haute-Garonne
- ✓ 760 OF actifs ont pour activité principale la formation continue d'adultes
- ✓ 69 OF se déclarent centre de formation par apprentissage en avril 2021

Le bilan pédagogique de la formation professionnelle et de l'apprentissage en 2019

- ✓ 852 917 stagiaires formés soit une baisse de 0,9 % en un an (- 7,6 % en région)
- ✓ 66 % des stagiaires sont salariés et 8 % sont des personnes en recherche d'emploi
- ✓ 16 % des stagiaires suivent des formations visant un diplôme ou une certification (CQP)
- ✓ 9 % de stagiaires dans les formations liées au domaine de la production (9 % en région)
- ✓ 12 % des stagiaires formés en Santé
- ✓ 39 heures de formation suivies en moyenne (40 heures en région)

Le bilan financier de la formation professionnelle et de l'apprentissage en 2019

- ✓ 488 015 642 € de Chiffre d'affaires (CA) réalisés par les OF (+ 21 % par rapport à 2018)
- ✓ Le chiffre d'affaires moyen par stagiaire est de 572 € (575 € en région)
- ✓ La formation continue d'adultes génère un CA de 208 584 883 € (43 % du CA des OF)
- ✓ 25 % du CA des OF issu des dispositifs de formation portés par les pouvoirs publics (29 % en région)
- ✓ La Région, principal interlocuteur des OF formant des publics spécifiques avec 56 % du CA des OF (59 % en région)

Les titres professionnels en 2020

- ✓ 114 titres professionnels du ministère du Travail proposés dans le département
- ✓ 40 % des offres de titres professionnels proposées concernent le domaine du BTP
- ✓ 47 % des offres de titres professionnels permettent d'accéder à un diplôme de niveau 3
- ✓ 58 titres professionnels préparés par apprentissage

- ✓ 4 463 candidats inscrits à un titre professionnel et 3 606 certifiés
- ✓ 81 % de taux de réussite aux sessions d'examens
- ✓ 40 % des certifiés sont des femmes et 60 % des hommes
- ✓ 1 532 candidats à un titre professionnel du domaine de la gestion et du traitement de l'information (domaine le plus suivi en Haute-Garonne)
- ✓ 410 candidats au titre professionnel Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur (titre le plus suivi en Haute-Garonne)

- ✓ 110 organismes de formation agréés à délivrer des titres professionnels en Haute-Garonne en 2021

AVANT-PROPOS

Le présent document rend compte de l'état du marché de la formation dans le département de Haute-Garonne en s'appuyant sur :

1. La base actualisée des organismes de formation actifs en 2021 et les bilans pédagogiques et financiers pour l'exercice 2019 ;
2. Et l'offre des titres professionnels du ministère du Travail afin de donner un aperçu des candidats et des certifiés en 2020.

Ces deux thématiques seront abordées dans deux grands chapitres distincts. Dans ce qui suit, une introduction est proposée afin d'aborder l'évolution du contexte réglementaire (loi Avenir professionnel du 5 septembre 2018), caractériser l'usage des titres professionnels et apporter des éléments de méthodologie.

Contexte réglementaire

Les organismes de formation doivent procéder à leur immatriculation, par le biais de la procédure de déclaration d'activité auprès du Préfet de région dès la conclusion de la première convention ou du premier contrat de formation professionnelle (Article L6351-1 du Code du travail). Cette immatriculation est obligatoire quel que soit le statut juridique, mais également le volume de prestations développé par le prestataire, y compris si la formation est complètement marginale par rapport au reste de son activité.

Au-delà de cette immatriculation, les prestataires ont l'obligation de rendre compte régulièrement de leur activité en fournissant tous les ans un Bilan pédagogique et financier (BPF). Ce bilan est adressé à la Direction régionale de l'économie de l'emploi du travail et des solidarités (DREETS, ex-DIRECCTE). La non-transmission du BPF ou l'absence d'activité au cours de l'exercice précédent rend caduc le numéro de déclaration d'activité (Article L6351-6 du Code du travail).
Au-delà de l'obligation administrative, le BPF constitue une clé d'entrée pour le contrôle administratif et financier exercé par les services de la DREETS (en l'occurrence le SRC-TP).
Enfin, et c'est l'objet de la présente étude, le BPF constitue une source d'information sur l'état et la structure du marché de la formation, et permet d'en décrire les contours, de faire ressortir les tendances observées au sein de la région.
Ces informations peuvent être examinées au regard des spécificités régionales et de l'orientation future des politiques de l'emploi et de la formation.
En 2018, la loi Avenir professionnel du 05 septembre a réformé la formation professionnelle aussi bien pour les acteurs que pour les publics cibles. Une certaine « démocratisation » de l'outil de la formation professionnelle est en cours (exemple : application Compte personnel de formation).
Depuis cette réforme, les organismes de formation par apprentissage (historiques et nouveaux) sont aussi concernés par l'obligation de déclaration d'activité, et donc par la transmission des bilans pédagogiques et financiers. Cependant les organismes de formation par apprentissage, dits historiques, avaient jusqu'au 31 décembre 2021[1] pour se mettre en conformité avec les dispositions de la loi.

[1] https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/LEGIARTI000038952971/2019-08-23/

Caractérisation des titres professionnels

Un titre professionnel est une certification professionnelle qui permet d'acquérir des compétences professionnelles spécifiques et favorise l'accès à l'emploi ou l'évolution professionnelle de son titulaire. Il atteste que le certifié maîtrise les compétences, aptitudes et connaissances permettant l'exercice d'un métier. Un titre professionnel peut s'obtenir au terme d'un parcours de Formation professionnelle continue (FPC), par le biais de la Validation des acquis de l'expérience (VAE) ou par l'apprentissage.
Les titres professionnels sont enregistrés dans le Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) géré par France compétences. Les titres professionnels sont composés de blocs de compétences dénommés *Certificats de compétences professionnelles* (CCP)[2].
Les titres professionnels couvrent tous les secteurs (BTP, gestion et traitement de l'information, industrie, transport et logistique, etc.) et concernent les différents niveaux de qualification : niveau 3 (CAP), niveau 4 (BAC), niveau 5 (BTS ou DUT) et niveau 6 (BAC+3 ou 4).

Sources et champ, éléments de méthodologie

1. Le chapitre 1 fait état de l'offre de formation professionnelle au sein du département dans sa dynamique. De fait, la première partie de l'étude porte sur les Organismes de formation (OF) actifs en 2021(situation au 16 avril 2021). Dans la deuxième partie, tous les OF ayant transmis leur BPF 2019 sont pris en compte. A ce sujet, il est important de préciser que ce sont les OF dont le siège social est situé dans le département qui sont pris en compte. **Le champ d'étude ne concerne donc pas les personnes formées dans le département mais plutôt les prestations réalisées par les OF qui y sont implantés**, ce qui permet de rendre compte de l'appareil de formation local. De manière plus spécifique, le formulaire BPF utilisé par les OF est soumis à un processus d'amélioration continue. Pour cette édition 2019, le CERFA n°10443*16[3] a été renseigné par les OF. Par rapport à la version précédente, des rubriques ont été rajoutées notamment les contrats d'apprentissage pour s'adapter à la réforme *Avenir professionnel*. Pour mieux suivre l'activité de sous-traitance, la logique du formulaire est inversée par rapport aux exercices antérieurs : ce sont désormais les donneurs d'ordre qui doivent rendre compte des données pédagogiques les plus précises (cadres F1 à F4), et non plus les sous-traitants. Enfin pour s'adapter au développement des formations à distance, une ligne supplémentaire a été ajoutée pour les stagiaires ayant suivi tout ou partie de leur formation à distance (information non disponible pour la présente étude).
   Des extractions sur des données nationales ont également été fournies par la DREETS Occitanie.
2. Dans le chapitre 2, les données concernant les titres professionnels ont été dissociées des données sur les Certificats de compétences professionnelles (CCP). Ces données proviennent de l'outil CERES (Certifications emplois) du ministère du Travail.
   Les données relatives à l'apprentissage sont extraites de la base de données « Base Centrale de Pilotage 2020 », du ministère de l'Education nationale.
   Les données concernant les organismes de formation sont issues de la base de données de la DREETS Occitanie – Les centres agréés pour délivrer un titre professionnel du ministère du Travail de janvier 2021.

[2] Source : DREETS Occitanie
[3] https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/R53728

CHAPITRE 1 : Les organismes de formation professionnelle situés en Haute-Garonne

ETAT DE L'OFFRE EN AVRIL 2021 – BILAN PEDAGOGIQUE ET FINANCIER 2019

Partie 1 : Les organismes de formation : cartographie et profil

Précaution de lecture : *cette première partie concerne uniquement les organismes de formation, actifs, dont le siège social est situé en Haute-Garonne, en* ***avril 2021****. Le département de Haute-Garonne étant le plus grand de la région, un grand nombre d'OF y sont immatriculés, ce qui peut justifier leur nombre relativement important.*

Un nombre d'organismes de formation en hausse de 4,5 %

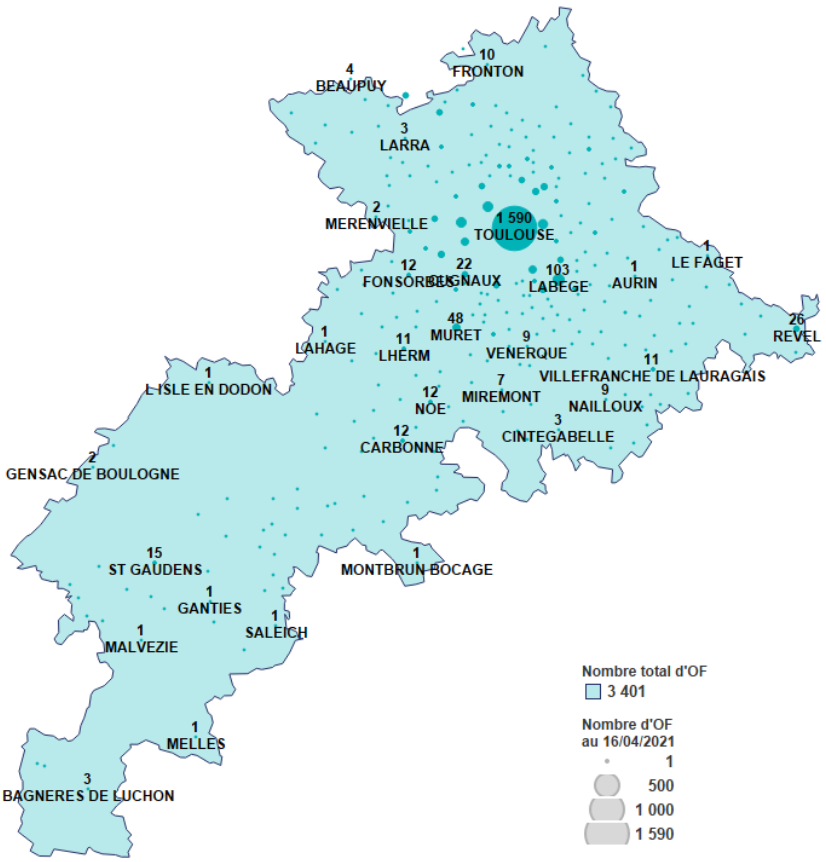
En avril 2021, la Haute-Garonne compte **3 401 Organismes de formation (OF) actifs soit 32 % des OF de la région Occitanie**. Entre juillet 2020 et avril 2021, le nombre d'OF augmente de 4,5 % soit un peu plus rapidement qu'en région, + 3,5 % sur la même période. Le taux de croissance des OF de Haute-Garonne est le quatrième le plus important observé dans la région sur la période (derrière l'Ariège + 10 %, le Tarn avec + 5,6 % et le Tarn-et-Garonne avec + 5,2 %).

Les actions de formation peuvent être dispensées aussi bien pour des publics localisés dans les communes du département que dans les autres départements en et hors Occitanie notamment par le biais des formations à distance. En Haute-Garonne, les OF sont concentrés dans la partie nord du département et dans les grandes villes ; Toulouse regroupe près de la moitié des OF (47 %).

Pour mieux comprendre l'offre des OF au regard du besoin potentiel, il est possible de ramener leur nombre à la population des 15 - 64 ans du département. Cela permet d'en estimer la densité ou le taux d'équipement[4], à savoir le nombre d'OF disponibles pour 10 000 habitants de cette tranche d'âge. **En Haute-Garonne, il est de 36, ce qui en fait le deuxième département le mieux équipé de la région derrière l'Hérault (39 OF pour 10 000 habitants de 15 – 64 ans).**

Haute-Garonne : Localisation des organismes de formation actifs en 2021

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



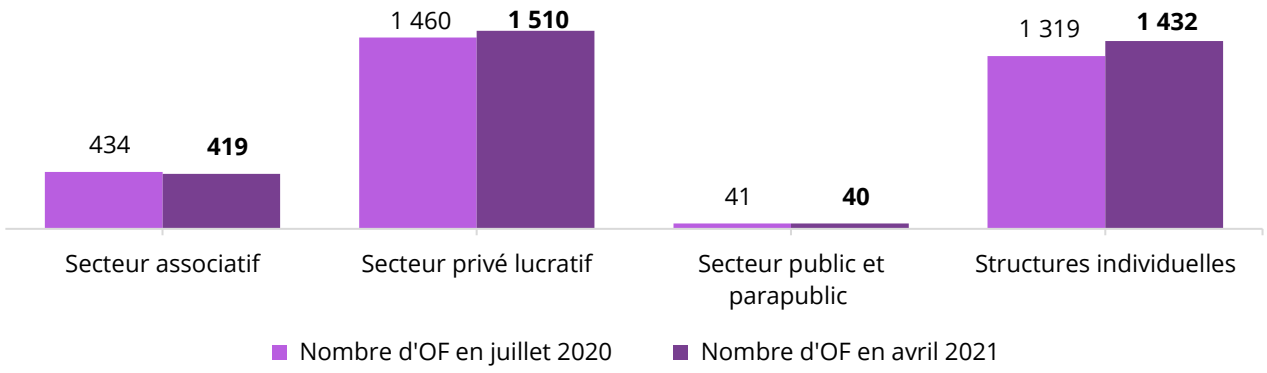
[4] La mesure de cette densité est calculée à partir des estimations de la population effectuées par l'INSEE en janvier 2021 disponibles sur le lien https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893198

+ 8,6 % de structures individuelles et 44 % des OF issus du secteur privé lucratif

Le marché de la formation professionnelle est soumis à un important turn-over, entre 15 et 20 % par an en région. En Haute-Garonne, 507 prestataires actifs en 2021 ont obtenu un numéro de déclaration d'activité en 2020 et 211 au cours du premier trimestre 2021. Entre 2020 et 2021, le nombre d'OF actifs a également varié de manière plus ou moins importante en fonction du statut juridique.

Nombre d'OF actifs selon le statut juridique en juillet 2020 et avril 2021 en Haute-Garonne

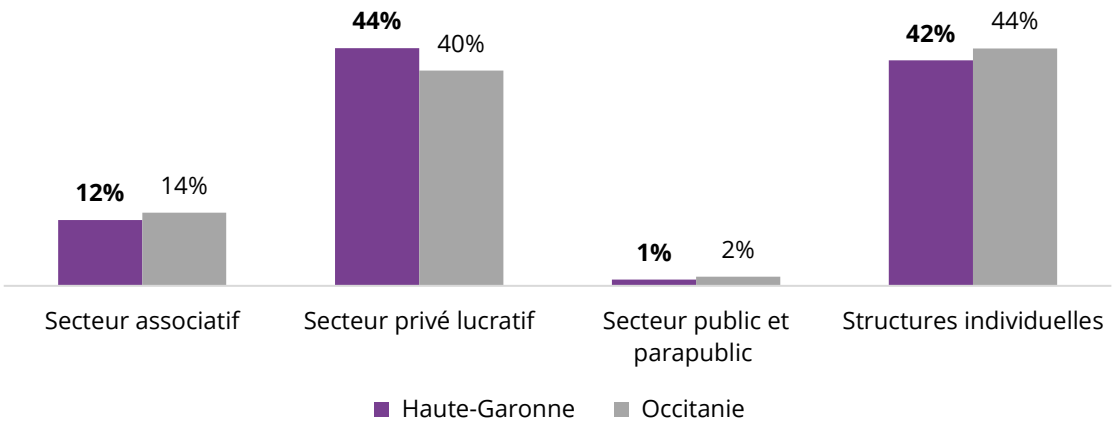
Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



La hausse du nombre d'OF est portée par les structures individuelles (travailleurs indépendants, les auto-entrepreneurs, les EURL et EIRL) avec + 113 OF actifs et les OF du secteur privé lucratif avec + 50 tandis qu'une baisse est notée pour les deux autres statuts juridiques.

Répartition des OF actifs selon le statut juridique en 2021 en Haute-Garonne et Occitanie

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



La répartition des OF selon le statut juridique est légèrement différente, la part des OF du secteur privé lucratif est plus importante en Haute-Garonne. En outre, parmi eux :

- 72 % ont moins de 10 années d'ancienneté (74 % en région) ;
- 760 ont comme activité principale la formation continue d'adultes (code NAF 8559A) soit 22 % (comme en région), 294 OF exercent une activité principale classée Autres enseignements (code 8559B), 58 OF dans l'Enseignement supérieur (code 8542Z) etc.
- 371 OF actifs tirent 100 % de leur CA de la formation professionnelle en 2019 soit 11 % des OF actifs (12 % à l'échelle de la région).

Partie 2 : Le bilan pédagogique des OF déclarant leur BPF

Précaution de lecture : *Dans cette partie, l'analyse repose sur les données collectées à partir des Bilans pédagogiques et financiers (BPF) transmis par les OF dont le siège social est situé en Haute-Garonne pour l'exercice* ***2019****. Le nombre de stagiaires fait référence aux stagiaires formés par ces OF, qu'ils résident dans le département ou en dehors (en France ou à l'étranger).*

43 % des stagiaires sont formés par des OF situés en Haute-Garonne

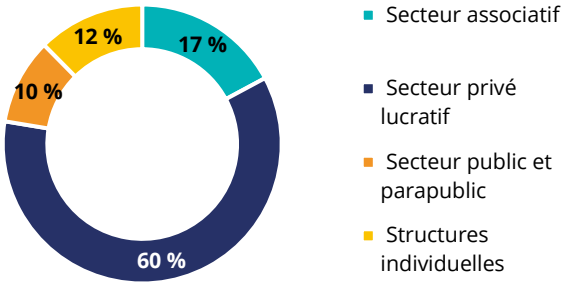
Pour l'exercice 2019, 2 664 OF localisés en Haute-Garonne ont renseigné et transmis leur BPF. Au total, **852 917 stagiaires ont été formés** par les OF du département dont 8 591 apprentis (soit 1 %) pour un total de 33,6 millions d'heures de formation.

La répartition des stagiaires formés selon le statut juridique ressemble à la répartition régionale (55 % des stagiaires formés par le secteur privé, 18 % par le secteur associatif et 15 % par les structures individuelles).

Le nombre de stagiaires formés est stable (- 0,9 %) par rapport à 2018 alors qu'à l'échelle régionale, le nombre de stagiaires a baissé de - 7,6 %. Malgré la stabilité globale du nombre de stagiaires formés, le nombre de particuliers à leurs propres frais formés a baissé de 14 % et les autres stagiaires de 6 %. En revanche, le nombre de personnes en recherche d'emploi formées est en hausse de 10 % et la part des salariés formés est stable (- 0,6 %) sur la période 2018 – 2019.

Répartition des stagiaires formés par les OF de Haute-Garonne selon le statut juridique en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



2/3 des stagiaires formés sont des salariés

La part des salariés formés par les OF de Haute-Garonne est très importante (66 %), à titre de comparaison leur part est de 53 % dans l'Hérault. Le département est jeune, très dynamique sur le plan économique avec des actifs hautement qualifiés, ce qui pourrait expliquer leur part prépondérante dans les effectifs de stagiaires formés. En revanche, les personnes en recherche d'emploi ne représentent que 8 % des stagiaires. Au quatrième trimestre 2020, le taux de chômage est estimé à 8,2 %[5] dans le département, moins élevé qu'en région (9,4 %).

Répartition des stagiaires formés par les OF de Haute-Garonne et d'Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

Entre 2018 et 2019, la répartition des stagiaires a peu évolué, les salariés représentaient également deux tiers des stagiaires formés et les autres stagiaires 19 %. Les parts des autres

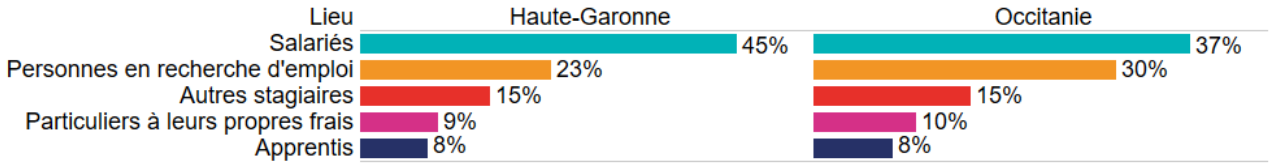
[5] https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804

catégories restent identiques d'une année sur l'autre (les apprentis ne faisant pas partie des stagiaires formés en 2018).

Le nombre d'heures réalisées à destination du public des salariés est, au regard de leur proportion dans l'ensemble des formés, plus importante qu'en région.

Répartition des heures de formation suivies par type de stagiaire dans les OF de Haute-Garonne et d'Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

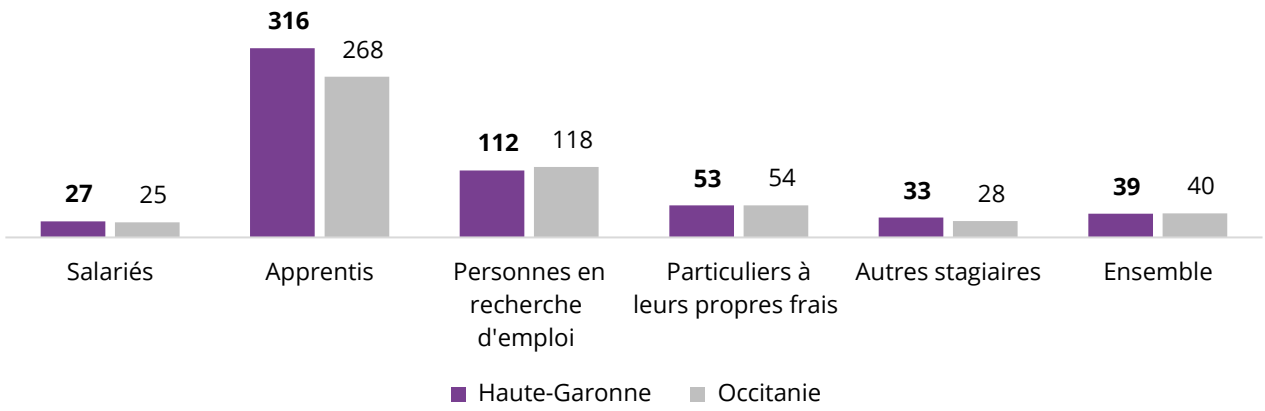


Des durées moyennes de formation moins importantes qu'en région

La durée moyenne des formations dispensées par les OF de Haute-Garonne figure parmi les six plus courtes observées. L'écart entre moyenne départementale et régionale est important et à la faveur du département pour les apprentis (+ 48 heures). En comparaison, les apprentis formés par les OF de l'Hérault suivent 305 heures de formation en moyenne (soit + 37 heures par rapport à la moyenne régionale).

Durée moyenne des heures de formation suivies par type de stagiaire dans les OF situés en Haute-Garonne et en Occitanie

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Note : La durée moyenne de formation des apprentis est non significative.

L'objectif des prestations de formation

16 % des stagiaires suivent des formations certifiantes

Les formations suivies par les stagiaires peuvent être certifiantes c'est-à-dire viser un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou une certification de type Certificat de qualification professionnelle (CQP). Ces derniers peuvent être enregistrés ou non au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou au Répertoire spécifique (RS).

Pour les OF situés en Haute-Garonne, la part des stagiaires suivant une formation certifiante est proche de la moyenne régionale qui est de 17 %. Les proportions de stagiaires ayant été accompagnés pour la Validation des acquis de l'expérience (VAE) sont identiques. Les bilans de compétences occupent une part très peu importante (1 % des stagiaires pour les OF en région).

Répartition des stagiaires formés par les OF situés en Haute-Garonne en 2019 selon l'objectif de la formation

Statut juridique des organismes de formation	Formations visant un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou un CQP enregistré au RNCP	Formations visant une certification (dont CQP) ou une habilitation enregistrée au RS	Formations visant un CQP non enregistré au RNCP ou au RS	Autres formations professionnelles	Bilans de compétences	Actions d'acc. à la VAE	Ensemble
Secteur associatif	14 %	5 %	0,1 %	80 %	1 %	0,5 %	17 %
Secteur privé lucratif	9 %	3 %	1,3 %	86 %	0 %	0,3 %	60 %
Secteur public et parapublic	16 %	3 %	0 %	79 %	0 %	1 %	10 %
Structures individuelles	22 %	1 %	0,8 %	75 %	0,6 %	1,5 %	12 %
Total	12 %	3 %	0,9 %	83 %	0,3 %	1 %	100 %

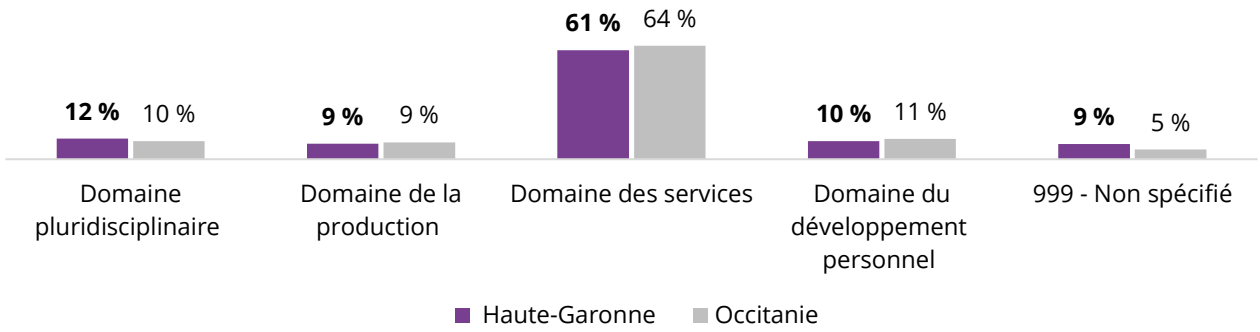
Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

La répartition des stagiaires formés dans les domaines

Comme pour la plupart des OF situés dans les autres départements, le domaine des services regroupe également au moins 60 % des stagiaires. La répartition des stagiaires formés par des OF domiciliés en Haute-Garonne reste cependant proche de la moyenne régionale.

Répartition des stagiaires formés par les OF situés en Haute-Garonne et en Occitanie dans les domaines de formation en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Les spécialités de formation

Les quinze premières spécialités de formation rassemblent 66 % des stagiaires formés par les OF implantés en Haute-Garonne. Parmi elles, 12 se retrouvent dans le top 15 régional dans un ordre toutefois différent. Si les deux premières spécialités sont inversées par rapport au top 15 régional, la spécialité « *326 – Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données* » est en troisième place aussi bien dans les OF situés en Haute-Garonne qu'en Occitanie. Cependant les formations en « *331 – Santé* » sont en moyenne plus courtes au sein du département (36 heures en moyenne dans les OF de la région).
Le top 15 départemental compte une spécialité relevant du domaine de la production, la « *254 – Structures métalliques (y compris soudure, carrosserie, coque bateau, cellule avion*) ». Cela

illustre l'importance du secteur de l'aéronautique dans le département. Il en est de même pour la spécialité « *110 – Spécialités pluri scientifiques* ».

Nombre et répartition des stagiaires dans les 15 premières spécialités de formation dispensées par les OF de Haute-Garonne en 2019

Spécialités de formation	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Répartition des stagiaires	Répartition des heures	Durée moyenne (en heures)	Place dans le top 15 région
331 – Santé	98 237	1 930 211	12 %	6 %	20	**2**
344 – Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance (y compris hygiène et sécurité)	79 536	1 156 517	9 %	3 %	15	**1**
326 – Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	61 605	2 953 059	7 %	9 %	48	**3**
313 – Finances, banque, assurances	48 102	1 088 755	6 %	3 %	23	**5**
315 – Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	41 354	696 906	5 %	2 %	17	**9**
413 – Développement des capacités comportementales et relationnelles	32 828	831 363	4 %	2 %	25	**6**
415 – Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles	27 309	1 811 960	3 %	5 %	66	**4**
310 – Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)	24 940	1 266 200	3 %	4 %	51	**12**
330 – Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	24 913	814 044	3 %	2 %	33	**10**
254 – Structures métalliques (y compris soudure, carrosserie, coque bateau, cellule avion)	24 441	434 230	3 %	1 %	18	**Absent**
100 – Formations générales	22 823	703 889	3 %	2 %	31	**14**
300 – Spécialités plurivalentes des services	22 757	344 509	3 %	1 %	15	**Absent**
311 – Transports, manutention, magasinage	21 276	367 331	2 %	1 %	17	**8**
110 – Spécialités pluriscientifiques	18 387	356 139	2 %	1 %	19	**Absent**
312 – Commerce, vente	17 086	1 352 813	2 %	4 %	79	**13**
Part des 15 formations	**565 594**	**16 107 926**	**66 %**	**/**	**/**	

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

La répartition régionale et départementale des stagiaires dans les différentes spécialités de formation montre de faibles écarts. Il est cependant important de rappeler que les stagiaires formés peuvent bénéficier du savoir-faire du département dans des domaines de formations spécifiques sans y résider ou y exercer une activité professionnelle.

Répartition des stagiaires dans le Top 15 des spécialités de formation en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

Partie 3 : Le financement de la formation professionnelle

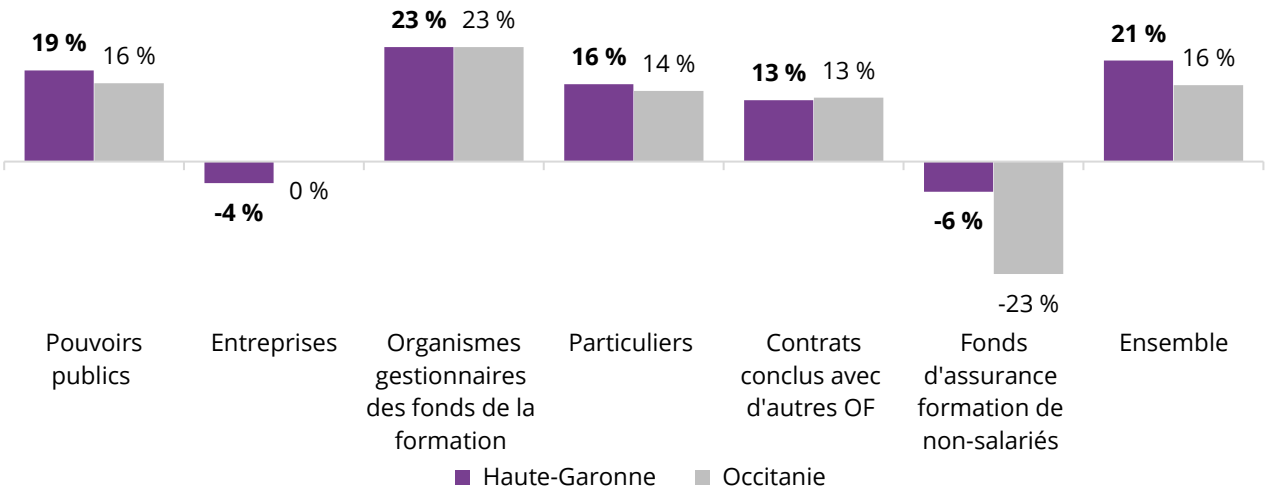
Précautions de lecture :

1. *Le financement de la formation professionnelle est pris en compte par* ***financeur final (procédant directement à la dépense).*** *A titre d'exemple, le Plan d'investissement dans les compétences (PIC) est mis en œuvre par la Région et le Pôle emploi. Cependant l'Etat est le financeur initial. Dans les Bilans pédagogiques et financiers (BPF), les montants octroyés à la Région et au Pôle emploi dans le cadre des PIC figureront dans les produits « Conseils régionaux » et « Pôle emploi » et non « Etat ».*
2. *Dans cette partie,* ***seuls les organismes de formation ayant renseigné le Bilan pédagogique et financier pour l'exercice 2019 sont pris en compte,*** *qu'ils soient encore actifs ou non.*

Les OF situés en Haute-Garonne réalisent **488 millions d'euros de Chiffre d'affaires (CA)**. Cela représente 43 % du CA de la formation professionnelle en Occitanie pour former 43 % des stagiaires également. Ce montant est en hausse de 21 % par rapport à 2018 (+ 16 % en région).

Evolution des différentes sources de financement dans le CA des OF entre 2018 et 2019 en Haute-Garonne et en Occitanie

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Note : Du fait d'une modification de formulaire entre les deux exercices, la comparaison de la rubrique « Autres produits » n'est pas possible

54 % du CA issu des produits provenant des entreprises et des pouvoirs publics

Plus de la moitié du CA des OF provient des produits provenant des entreprises pour la formation de leurs salariés (29 % du CA des OF) et des pouvoirs publics pour la formation de leurs propres agents et de publics spécifiques (25 %).

La répartition du chiffre d'affaires des OF situés en Haute-Garonne en 2019

Origine des financements	Secteur associatif	Secteur privé lucratif	Secteur public et parapublic	Structures individuelles	Total général	%
Entreprises	12 396 100	100 106 486	16 536 360	10 658 332	139 697 278	**29 %**
Pouvoirs publics	57 813 406	25 734 547	33 789 597	2 321 054	119 658 604	**25 %**
Organismes gestionnaires des fonds de la formation	31 625 650	48 121 851	16 127 855	4 404 406	100 279 762	**21 %**
Autres produits	3 752 750	50 589 195	4 307 545	1 749 080	60 398 570	**12 %**
Contrats conclus avec d'autres OF (y compris CFA)	2 581 428	17 423 589	5 033 329	9 032 328	34 070 674	**7 %**
Particuliers à leurs frais	5 990 638	19 104 284	6 876 644	1 939 187	33 910 753	**7 %**
Ensemble	114 159 972	261 079 952	82 671 330	30 104 388	488 015 642	**100 %**
Part de chaque secteur en Haute-Garonne	23 %	53 %	17 %	6 %	100 %	
Part de chaque secteur en Occitanie	**24 %**	**48 %**	**20 %**	**9 %**	**100 %**	

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

En Haute-Garonne, les OF du secteur privé lucratif réalisent plus de la moitié du CA des OF (53 %) en formant 60 % des stagiaires. S'en suivent les OF du secteur associatif avec une part de 23 % et les OF du secteur public et parapublic avec 17 %.

Le chiffre d'affaires moyen par stagiaire formé par un OF de Haute-Garonne est de 572 euros en 2019, il fait partie des cinq départements présentant le chiffre d'affaires moyen le plus élevé. Ce dernier reste proche de celui relevé en région soit, 575 euros.

La formation de publics spécifiques[6] génère 89 millions d'euros de chiffre d'affaires

Avec ce montant, les dispositifs de formation de publics spécifiques génèrent un CA en augmentation de 21 % par rapport à 2018 en Haute-Garonne, évolution au-dessus de la moyenne régionale (18 %).
La formation de publics spécifiques génère 55 millions d'euros de CA pour les OF du secteur associatif, cela représente 48 % de leur CA total. Pour rappel, dans le département, seuls 8 % des stagiaires formés sont des personnes en recherche d'emploi et plus de la moitié (62 %) sont formés par les OF du secteur associatif.
Parmi les produits provenant des pouvoirs publics pour la formation de publics spécifiques, le Conseil régional est le principal interlocuteur des OF car il porte 56 % du CA, souvent dans le cadre de cofinancements.

Les fonds issus des organismes gestionnaires des fonds de la formation professionnelle : 50 % pour les dispositifs en alternance

L'usage des 8 dispositifs relevant des organismes gestionnaires des fonds de la formation professionnelle par les OF du département (contrats d'apprentissage, contrat de

[6] Publics spécifiques : demandeurs d'emploi, bénéficiaires de RSA, bénéficiaires de l'Allocation adultes handicapés (AAH), etc.

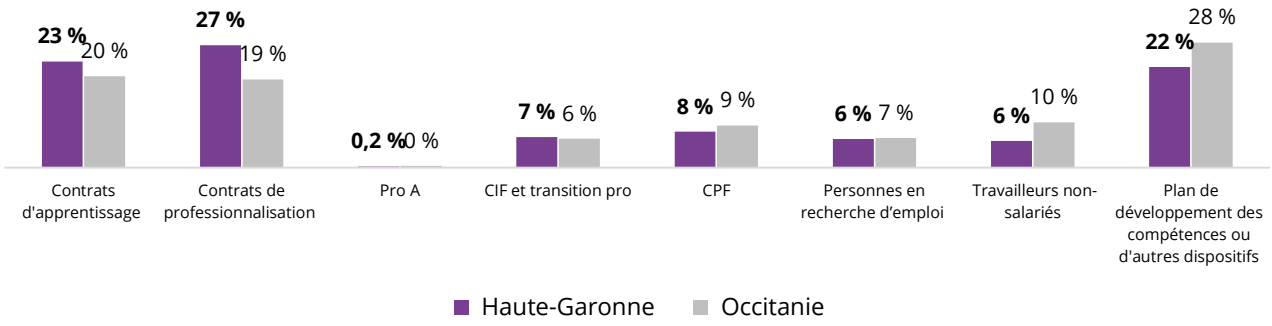
professionnalisation, promotion et reconversion par alternance…) a permis de générer 100 279 762 euros de chiffre d'affaires répartis comme suit :

- les OF du secteur privé totalisent 48 % du CA issu de ces dispositifs ;
- les OF du secteur associatif comptabilisent une part de 32 % ;
- les OF du secteur public et parapublic 16 % ;
- et les structures individuelles, les 4 % restants.

Ce CA a augmenté de 23 % en un an notamment du fait d'une hausse de 44 % des produits issus des actions de formation réalisées dans le cadre des comptes personnels de formation.

Répartition des fonds issus des organismes gestionnaires des fonds de la FP pour les OF de Haute-Garonne et d'Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



En Haute-Garonne, les produits provenant des organismes gestionnaires des fonds de la formation pour des actions de formation réalisées dans le cadre de contrats d'apprentissage et de professionnalisation génèrent 50 % du CA des OF. Le CA issu des dispositifs de formation à destination des salariés tels que le plan de développement des compétences[7] occupe, également une part importante dans le CA des OF (22 %) bien que celle-ci soit moins importante qu'en région (28 %).

En outre, les OF situés dans le département réalisent à eux seuls :

- 55 % du CA total des OF de la région résultant de la formation de stagiaires par contrat de professionnalisation (à titre de comparaison cette part est de 27 % pour les OF de l'Hérault) ;
- 38 % du CA total des OF de la région résultant de la formation de personnes en recherche d'emploi (25 % dans l'Hérault) ;
- 42 % du CA total régional résultant de la formation de stagiaires par des actions de formation issues des dispositifs CIF et transition pro, …

Chiffre d'affaires des OF en fonction du secteur d'activité (NAF)

En Haute-Garonne, 43 % du CA des OF est réalisé par des OF déclarant la formation continue d'adultes comme activité principale (code NAF 8559A).

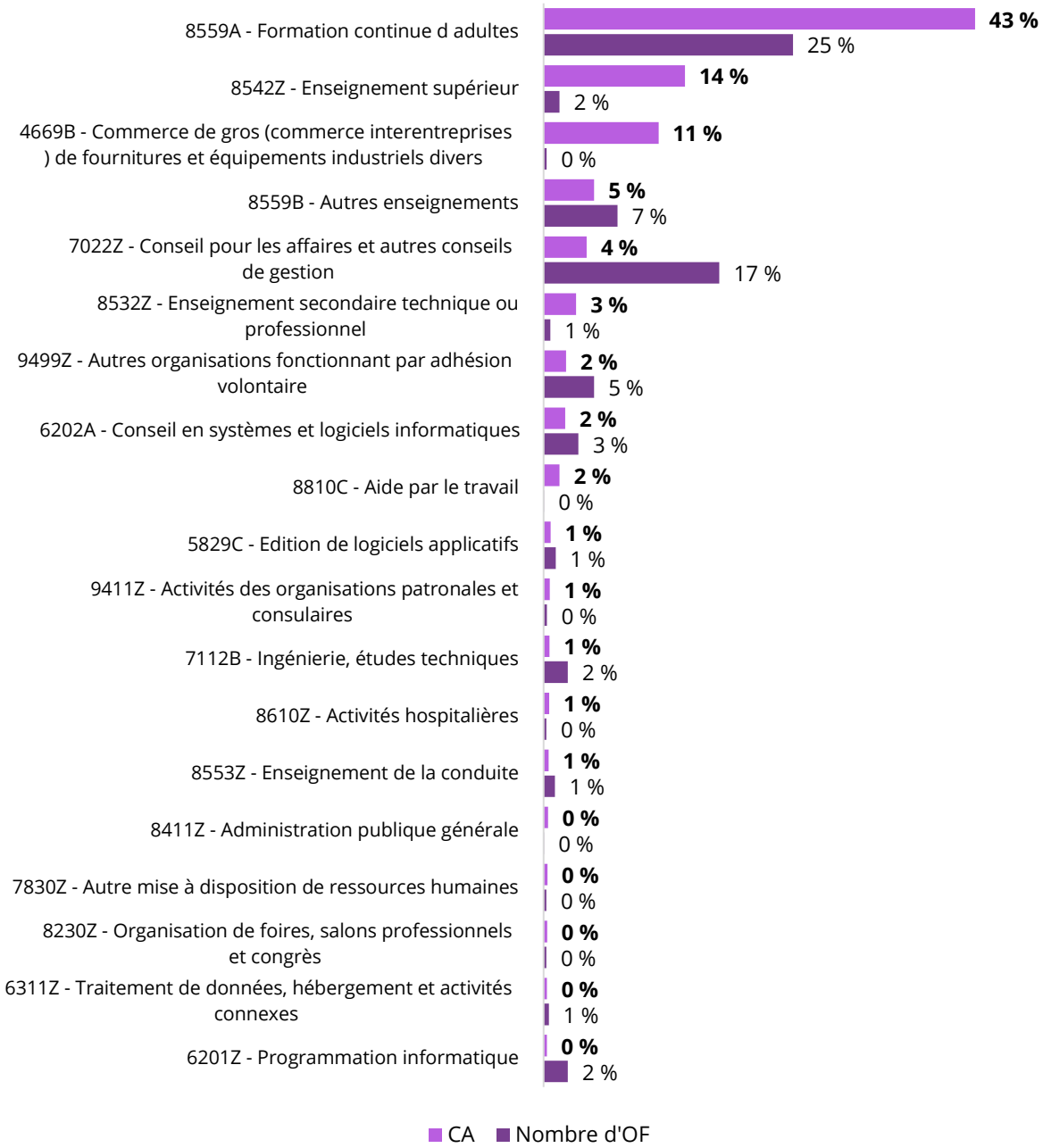
- Au total, 66 % du CA provient des OF déclarant les activités liées à l'enseignement (tous les codes NAF commençant par 85) comme activité principale contre 67 % en région.

[7] A compter du 1er janvier 2019 le plan de développement des compétences remplace le plan de formation. Il permet aux salariés de suivre des actions de formation à l'initiative de leur employeur, par opposition aux formations qu'ils peuvent suivre de leur propre initiative grâce à leur compte personnel de formation

- Les OF qui tirent 100 % de leur CA de la formation professionnelle représentent 36 % du CA des OF déclarants soit 174 millions d'euros.
- 57 % du CA total des OF du département est réalisé par des OF tirant au moins 75 % de leur CA de la formation professionnelle ; ils sont 603 OF.

Répartition des OF de Haute-Garonne et de leur CA par activité principale (code NAF) en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



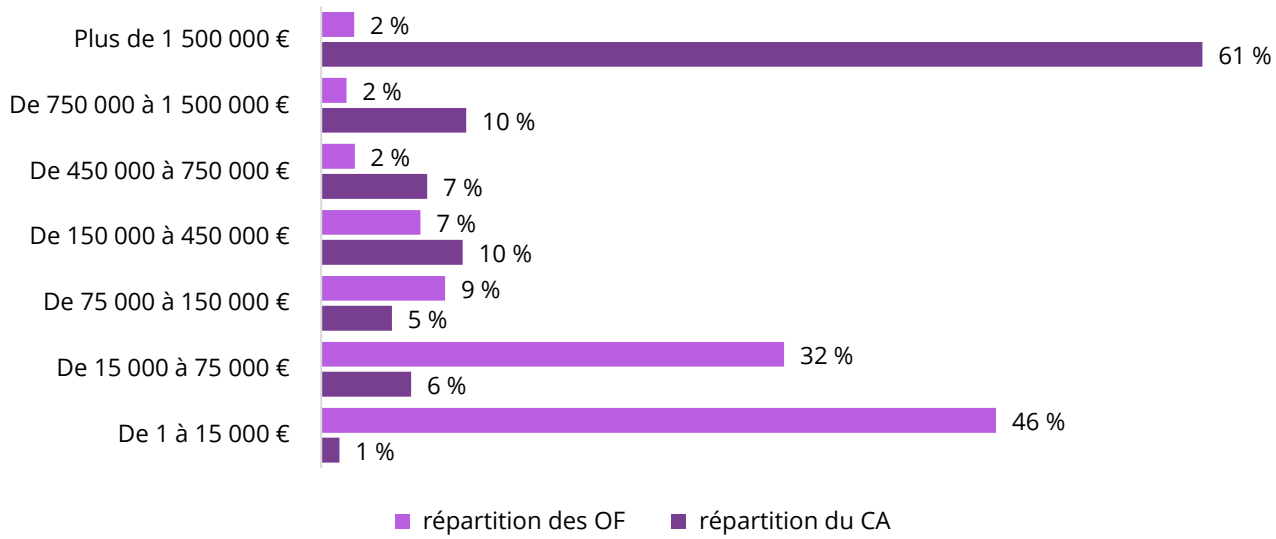
En Haute-Garonne, en 2019 :

- 61 % du CA est réalisé par 2 % des organismes de formation (60 OF). Au niveau régional le rapport est de 49 % du CA pour 1,6 % des OF ;
- 1 230 OF, près de la moitié des OF, réalisent un CA compris entre 1 et 15 000 euros ;

- 374 OF tirent 100 % de leur CA de la formation professionnelle soit 14 % contre 16 % au niveau régional avec 1 294 OF.

Répartition des OF situés en Haute-Garonne par tranche de CA en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



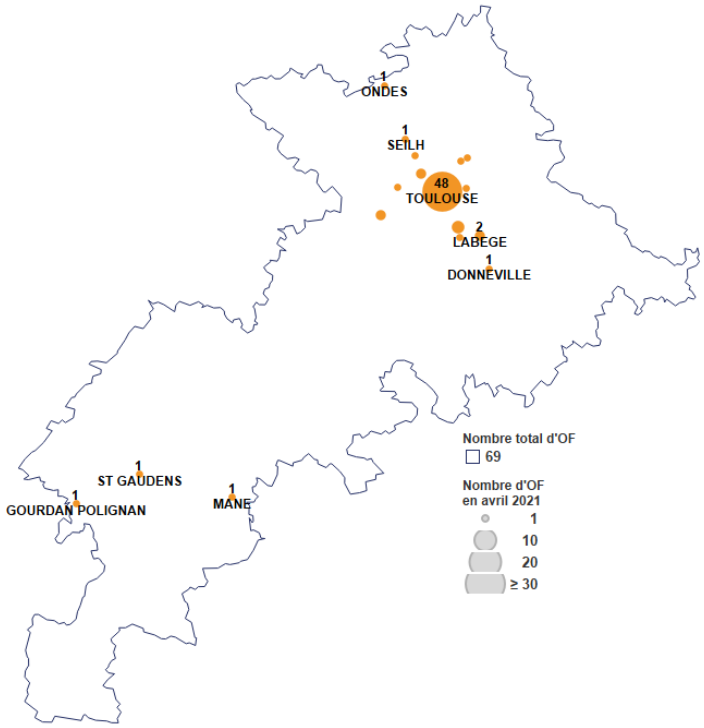
Zoom sur les organismes de formation par apprentissage

Précaution de lecture *:*
L'immatriculation des Organismes de formation par apprentissage (OFA) n'étant pas terminée, les données concernant la formation par apprentissage ne sont pas exhaustives. La déclaration d'activité - et donc l'obligation de renseigner le BPF - sera effective à compter du 31 décembre 2021 pour les CFA. De fait, les bilans pédagogiques et financiers ne seront pas analysés dans cette partie.

La loi Avenir professionnel a réformé la formation par apprentissage et le nombre d'OF délivrant des formations par apprentissage devrait continuer de croître. En Haute-Garonne, 69 OF sont déclarés *centre de formation par apprentissage*, soit 2 % des OF actifs en 2021. Ils sont principalement situés à Toulouse (70 % des OF).

Haute-Garonne : Localisation des organismes de formation par apprentissage actifs en 2021

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



La Haute-Garonne regroupe 34 % des centres de formation par apprentissage de la région (205 au total). Parmi ces OF, 64 % sont des nouveaux centres de formation (44 OF), c'est la proportion de nouveaux CFA la plus importante de la région (61 % dans l'Hérault).

Les activités principales (code NAF) des organismes de formation par apprentissage en Haute-Garonne en 2021

Code NAF	Ancien	Nouveau	Total	Répartition
8559A - Formation continue d'adultes	12	22	34	49 %
8542Z - Enseignement supérieur	4	6	10	14 %
8532Z - Enseignement secondaire technique ou professionnel	3	4	7	10 %
8559B - Autres enseignements	1	5	6	9 %
9499Z - Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	2	1	3	4 %
8531Z - Enseignement secondaire général	-	2	2	3 %
9411Z - Activités des organisations patronales et consulaires	2	-	2	3 %
1520Z - Fabrication de chaussures	-	1	1	1 %
6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques	-	1	1	1 %
7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	-	1	1	1 %
8810C - Aide par le travail	1	-	1	1 %
99999 - Code NAF non défini	-	1	1	1 %
Total général	25	44	69	

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

CHAPITRE 2 : Les titres professionnels du ministère du Travail en Haute-Garonne

EN 2020

Partie 1 : Les candidats et les certifiés aux titres professionnels

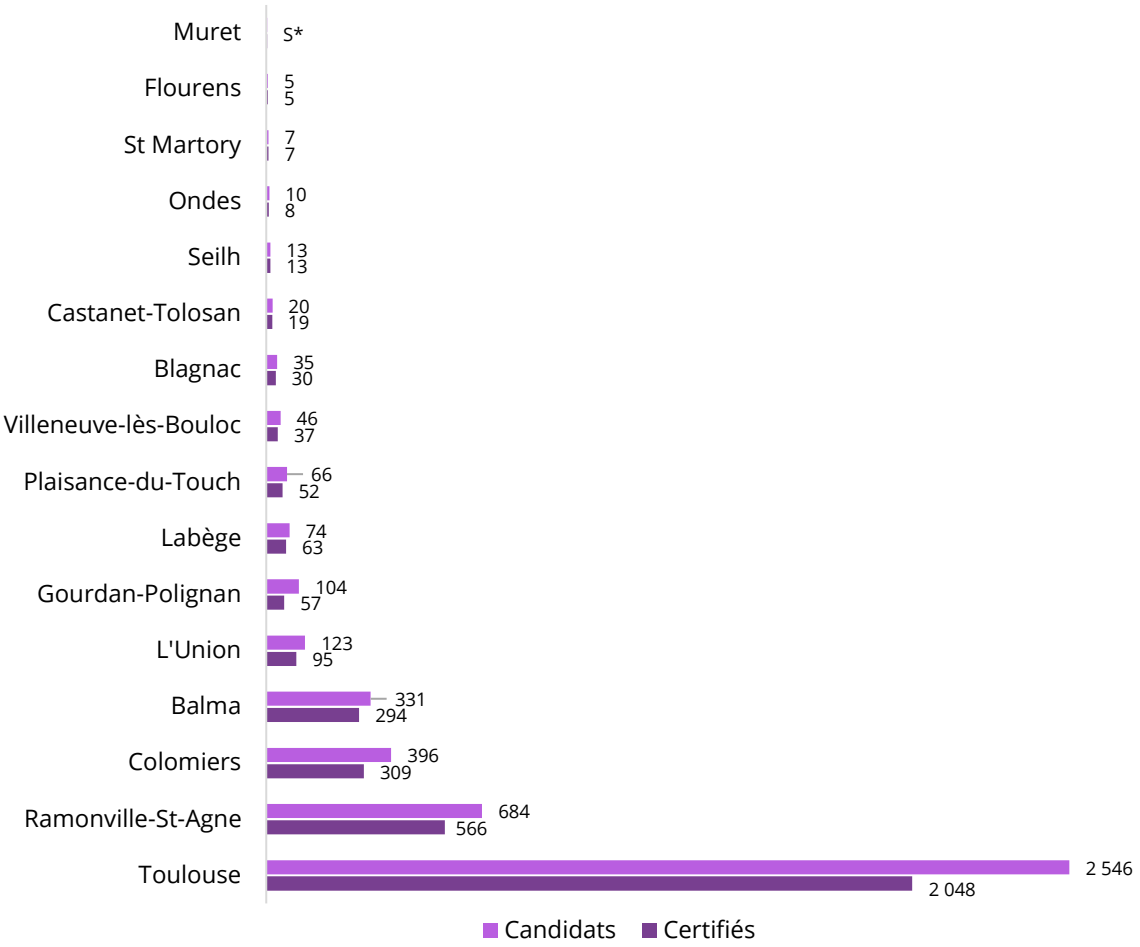
57 % des candidats se concentrent à Toulouse

En 2020, sur les 12 344 candidats à un Titre professionnel (TP) du ministère du Travail **qui se sont présentés en Occitanie, 4 463 ont suivi leur formation dans un centre implanté en Haute-Garonne**, soit 36 % de l'ensemble des candidats. Parmi les candidats de la Haute-Garonne, 3 606 ont obtenu une certification, soit un taux de réussite de 81 %, ce qui représente un écart de + 1 point par rapport au taux régional (80 %). Le nombre de candidats est lié au nombre d'habitants dans le département. La Haute-Garonne est le département le plus peuplé de la région (218,8 habitants/km^2)[8].

A l'instar de la centralisation de l'offre de titres professionnels, les candidats se concentrent dans l'aire urbaine de Toulouse, avec 2 546 candidats.

Répartition des candidats et des certifiés au sein des communes en 2020

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



S* = Secret statistique

[8] Insee. "Comparateur de territoire"

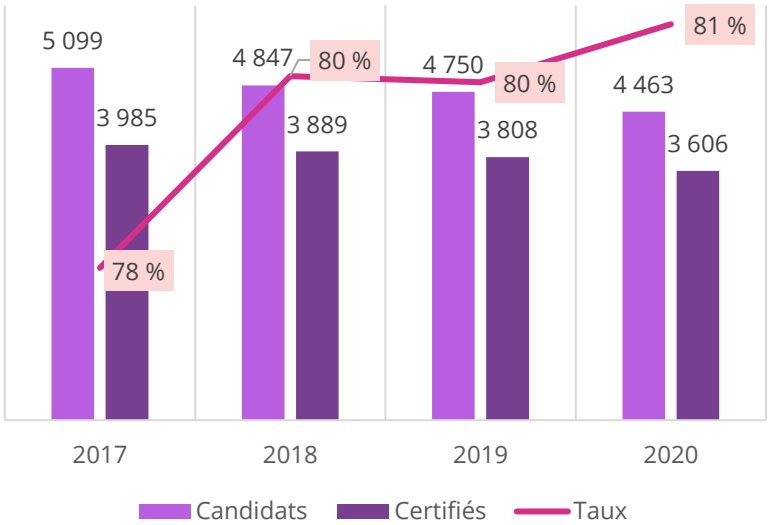
Une tendance à la baisse du nombre de candidats

Depuis 2017, une évolution négative du nombre de candidats est présente en Haute-Garonne. **Entre 2019 et 2020, le département enregistre une baisse de 6 % du nombre d'inscrits à un titre professionnel (-7 % en Occitanie)**. Le taux de réussite moyen sur les quatre dernières années est de 80 %, il est similaire à celui de l'Occitanie (79 %) sur cette même période. Dans ce département, la crise sanitaire ne semble pas avoir eu un impact sur le taux de réussite qui a progressé de 1 point entre 2019 et 2020.

Le titre professionnel peut se présenter comme un outil pour répondre aux besoins du département, et de cette manière devient un levier pour le développement des compétences professionnelles de la population. L'offre de titres professionnels permet d'accéder à différents niveaux de qualification : niveau 3 (CAP), niveau 4 (BAC), niveau 5 (BTS ou DUT) et niveau 6 (BAC+3 ou 4). En 2018, 20 % de la population non scolarisée de la Haute-Garonne âgée de 15 ans ou plus n'avait aucun diplôme ou étaient titulaires du BEPC, du brevet des collèges, ou d'un Diplôme national de brevet (DNB), contre 27 % pour l'ensemble de l'Occitanie[9].

Evolution du nombre de candidats, de certifiés et du taux de réussite depuis 2017

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



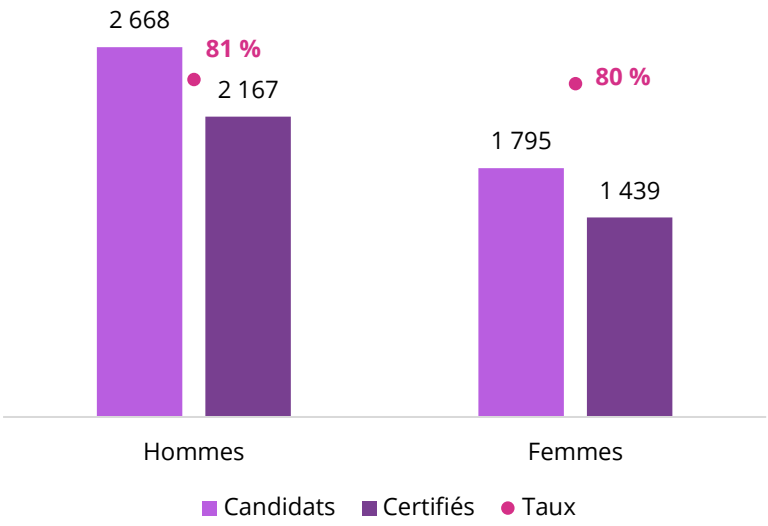
Une certification prisée par les hommes

Parmi les 4 463 candidats, 60 % sont des hommes, soit 2 668 candidats de sexe masculin. 2 167 ont obtenu une certification, soit 81 % des candidats. Le taux de réussite entre hommes et femmes reste similaire, le taux de réussite chez les femmes étant de 80 %. De ce fait, 60 % des certifiés sont des hommes. Cette tendance reste identique par rapport à l'ensemble de l'Occitanie.

[9] Insee. "Département de la Haute-Garonne"

Nombre de candidats, de certifiés et taux de réussite par sexe

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



Partie 2 : L'offre de titres professionnels dans le département

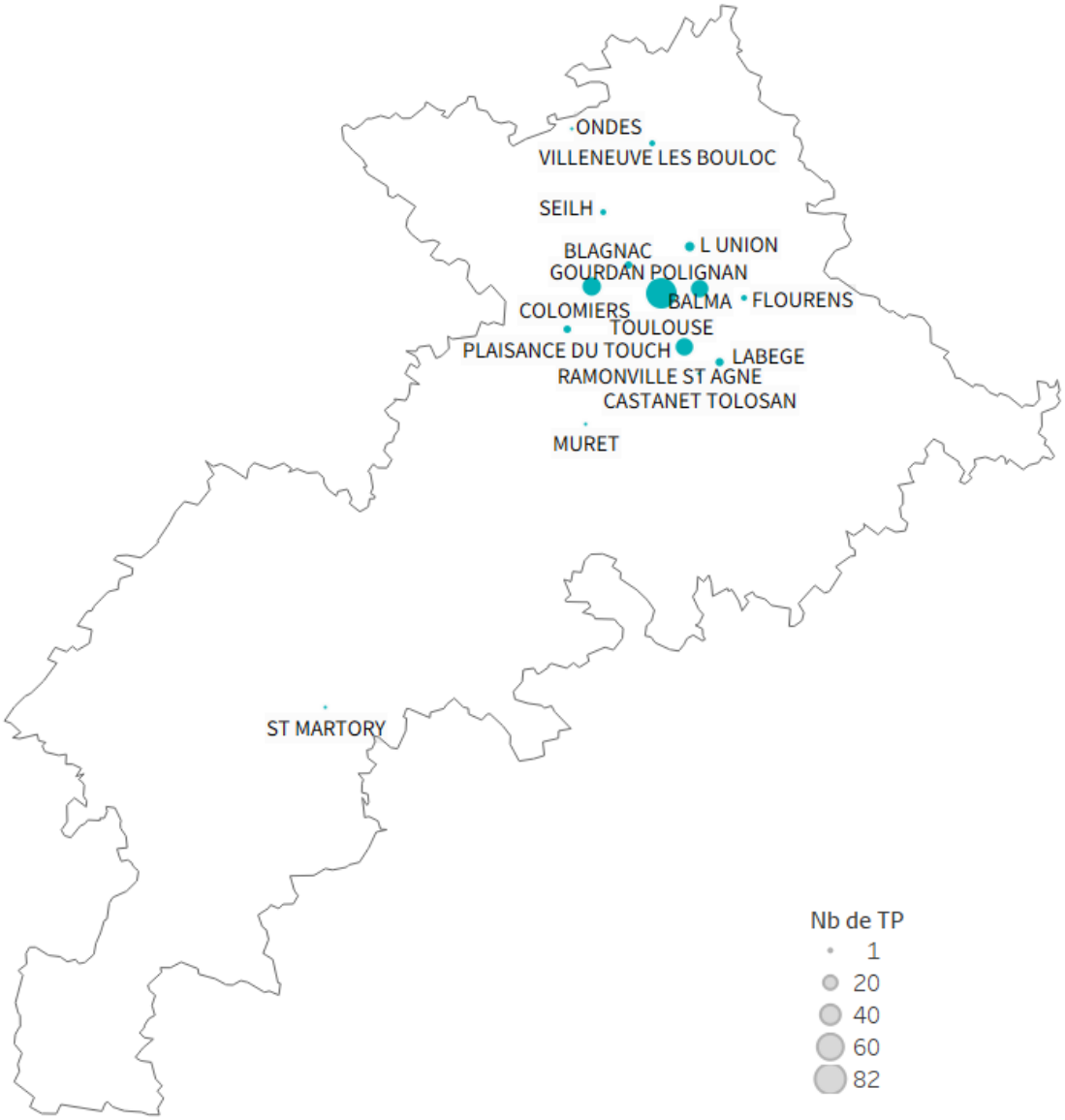
Une offre de titres professionnels plus diversifiée à Toulouse

En 2020, **sur les 154 titres professionnels identifiés en Occitanie, 114 sont proposés dans la Haute-Garonne** (cf. page 30). L'offre se centralise dans les villes de Toulouse (82 TP), de Colomiers (30 TP), de Ramonville St Agne (27 TP), et de Balma (25 TP).

Par rapport à l'année 2019, le nombre de titres professionnels proposés dans la Haute-Garonne a augmenté, puisque 110 TP étaient identifiés. Ainsi, de nouvelles offres sont apparues en 2020, notamment dans les domaines du BTP (7 TP), de l'industrie (3 TP), du tourisme, loisirs, hôtellerie et restauration (2 TP), et de la gestion et du traitement de l'information (2 TP). Dans le même temps, certains TP ne sont plus proposés.

Haute-Garonne : Localisation des titres professionnels accessibles par commune en 2020

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie.



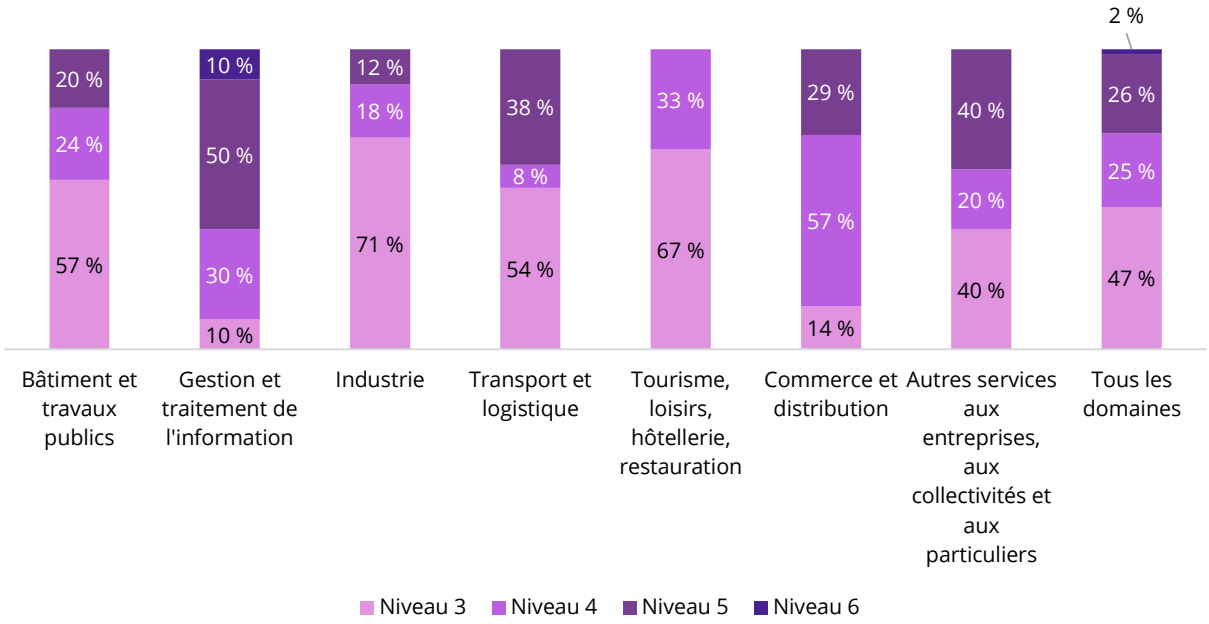
La plupart des TP proposés en Haute-Garonne donnent accès à un niveau 3

En 2020, **47 % des offres de titres professionnels** proposées en Haute-Garonne **permettent d'accéder à un diplôme de niveau 3**. La part des TP de niveau 4 s'élève à 25 %. Cette tendance est similaire en Occitanie, qui compte respectivement 49 % et 28 % des offres pour les niveaux 3 et 4. Les TP de niveau post-bac représentent 28 % de l'offre en Haute-Garonne, soit une différence positive de 5 points avec l'Occitanie.

Les titres professionnels proposés en Haute-Garonne qui donnent accès à un diplôme de niveau 6 sont issus du domaine de la gestion et du traitement de l'information et concernent les titres d'Administrateur d'infrastructures sécurisées et de Concepteur développeur d'applications.

Répartition des titres professionnels par domaine et niveau de formation

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



Focus sur l'offre de titres professionnels par la voie de l'apprentissage en 2020

Précaution de lecture :

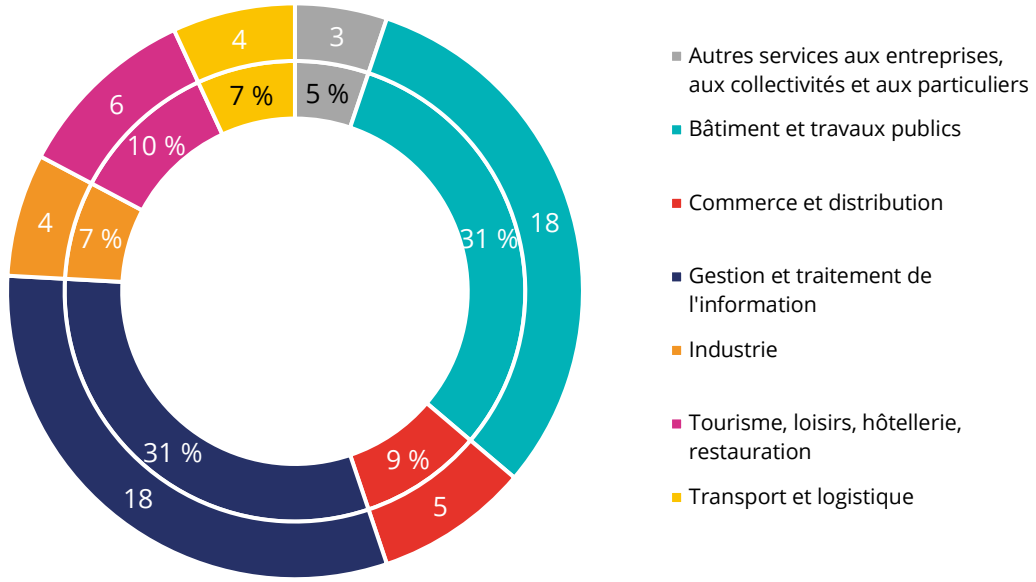
Les données relatives à l'apprentissage sont extraites de la base de données « Base Centrale de Pilotage 2020 » du ministère de l'Education nationale.

En 2020, **sur les 85 titres professionnels donnant accès à une certification par la voie de l'apprentissage en Occitanie, 58 TP sont proposés en Haute-Garonne** et 669 apprentis aspirent à obtenir l'un d'entre eux, soit 37 % du nombre total d'apprentis en Occitanie.

L'offre de titres professionnels par l'apprentissage, comme pour les autres voies d'accès, reste concentrée dans le domaine du BTP (31 %), et du domaine de la gestion et du traitement de l'information (31 %). 43 % de ces offres permettent d'accéder à un diplôme de niveau 3, 24 % des offres concernent les diplômes de niveau 4, 29 % de niveau 5, et 3 % de niveau 6. Pour ce dernier, il n'existe que des offres dans le domaine de la gestion et du traitement de l'information.

Répartition des titres professionnels accessibles par la voie de l'apprentissage par domaine de formation

Source : Base Centrale de Pilotage 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



La gestion et le traitement de l'information, le choix le plus populaire

A l'instar de la répartition des candidats aux offres de titres professionnels par domaine en Occitanie, en Haute-Garonne, le nombre de candidats dans le domaine de la gestion et du traitement de l'information est prépondérant par rapport aux autres domaines. Viennent ensuite les domaines du transport et de la logistique, et du BTP.

Les offres de TP du domaine de la gestion et du traitement de l'information peuvent adhérer aux enjeux liés à l'activité industrielle du département, notamment dans le Conseil et assistance, et dans les Services opérationnels[10].

Le domaine du BTP offre davantage de titres professionnels (46). Toutefois, le nombre moyen de certifiés par titre professionnel y est faible par rapport à l'offre (17).

[10] CCI Toulouse Haute-Garonne, Conjoncture économique des entreprises de la Haute-Garonne 2020-2021, Banque de France. CCI Toulouse Haute-Garonne, 2021. 5p.

Répartition des candidats, des certifiés et des titres professionnels par domaine professionnel

	Nb de candidats	%	Nb de certifiés	%	Nb TP	%	Nb moyen de certifiés par titre
Gestion et traitement de l'information	1 532	34 %	1 261	35 %	20	18 %	**63**
Transport et logistique	1 127	25 %	855	24 %	13	11 %	**66**
Bâtiment et travaux publics	901	20 %	801	22 %	46	40 %	**17**
Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers	371	8 %	279	8 %	5	4 %	**56**
Commerce et distribution	371	8 %	278	8 %	7	6 %	**40**
Industrie	125	3 %	100	3 %	17	15 %	**6**
Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration	36	1 %	32	1 %	6	5 %	**5**
Ensemble	**4 463**	**100 %**	**3 606**	**100 %**	**114**	**100 %**	**32**

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie

En 2020, sur les 154 titres professionnels proposés en Occitanie, 114 TP peuvent être préparés en Haute-Garonne. Les 5 premiers concentrent 27 % des candidats et des certifiés. Les trois premières positions restent identiques à celles de l'Occitanie en termes de classement. Le TP Développeur web et web mobile est classé 4ème dans le département et 7ème en Occitanie. Le TP Gestionnaire de paie se trouve en 5ème position, comme au niveau régional.

Le Top 5 des titres professionnels les plus visés en 2020 dans le département

Top	Titres professionnels	Nb de candidats	Nb de certifiés	Taux de réussite
1	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	410	329	80 %
2	Conducteur de transport en commun sur route	241	142	59 %
3	Assistant(e) ressources humaines	201	167	83 %
4	Développeur web et web mobile	201	174	87 %
5	Gestionnaire de paie	166	147	89 %

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie

Partie 3 : Les organismes de formation délivrant des titres professionnels

Précaution de lecture :

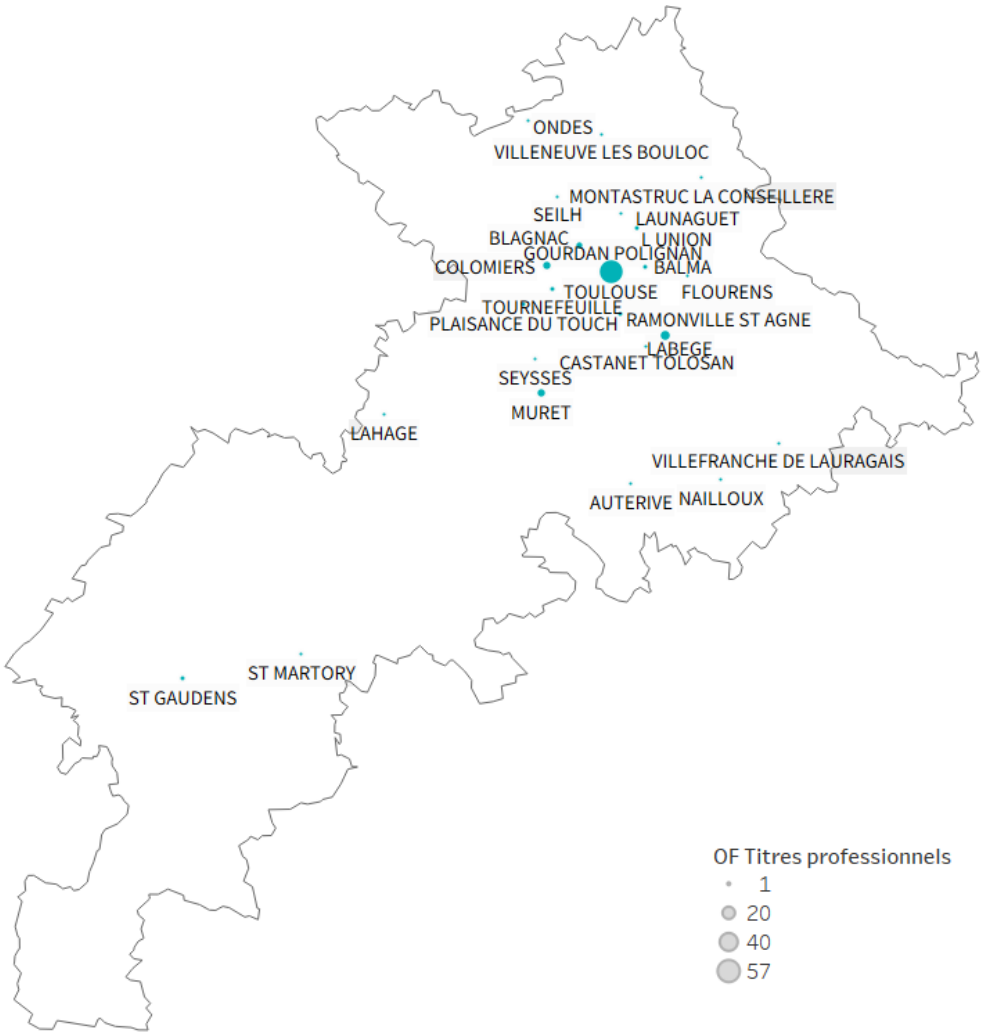
Les données concernant les organismes de formation sont issues de la base de données de la DREETS Occitanie – Les centres agréés pour délivrer les titres professionnels du ministère du Travail de janvier 2021.

Localisation des sites de formation agréés en Haute-Garonne

En janvier 2021, parmi les 561 OF délivrant des titres professionnels du ministère du Travail présents en Occitanie, la Haute-Garonne en compte 110. Parmi eux, les GRETA représentent 7 %, les organismes de formation offrant des titres professionnels liés au transport 6 % et l'AFPA 2 %. Comme vu dans l'ensemble de l'Occitanie, les autres organismes de formation sont plus nombreux que les GRETA dans les départements qui comptent un nombre important d'OF, ils représentent 80 % des OF en Haute-Garonne.

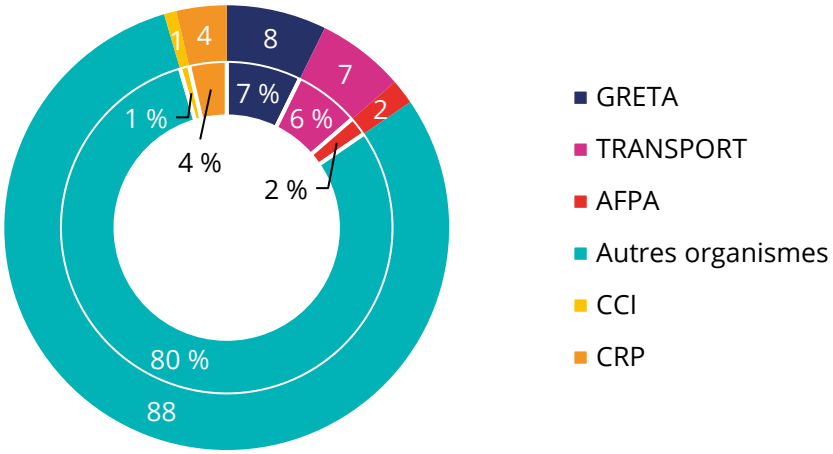
Haute-Garonne : Les organismes délivrant des titres professionnels du ministère du Travail en 2021

Source : DREETS Occitanie janvier 2021, traitement Carif-Oref Occitanie



Répartition des centres agréés par opérateur en 2021

Source : DREETS Occitanie janvier 2021, traitement Carif-Oref Occitanie



Partie 4 : Titres professionnels et insertion

Précaution de lecture :

Les métiers en tension hors métiers saisonniers sont issus de la base de données BMO 2021, de Pôle emploi.

Le marché de l'emploi en Haute-Garonne

En 2019, parmi les quatre secteurs d'activité représentatifs de la Haute-Garonne, celui des services regroupe 62 % des salariés, suivi par l'industrie (17 %), le commerce (14 %) et la construction (7 %)[11]. Les métiers non saisonniers en tension 2021 listés ci-dessous sont liés à la dynamique du marché du travail du département, notamment dans les secteurs des services et de la construction. Les activités liées aux services comprennent des métiers tels que l'informatique, le juridique, la comptabilité et le conseil de gestion, l'ingénierie et la publicité[12]. Les titres professionnels précédés d'un astérisque **(*)** sont proposés en région. Des précisions sont apportées lorsque le TP se trouve en Haute-Garonne et/ou dans les départements limitrophes.

[11] Pôle emploi, Statistiques, études et évaluations, Diagnostic territorial, Département Haute-Garonne. Pôle emploi, 2021. 7p.
[12] CCI Toulouse Haute-Garonne, Conjoncture économique des entreprises de la Haute-Garonne 2020-2021, Banque de France. CCI Toulouse Haute-Garonne, 2021.

Métiers en tension en 2021 en Haute-Garonne en lien avec les titres professionnels

Métiers en tension	TP proche du métier
Employés et opérateurs en informatique	*Designer web *(Haute-Garonne ; Aude ; Tarn-et-Garonne)*
Educateurs spécialisés	*Médiateur social accès aux droits et services Encadrant technique d'insertion *Agent de médiation, information, services
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	*Négociateur technico-commercial *(Haute-Garonne ; Tarn)*
Maçons	*Chef d'équipe gros œuvre *(Haute-Garonne)* Chef d'équipe aménagement-finitions *Façadier-peintre *Maçon *(Haute-Garonne ; Ariège ; Aude ; Hautes-Pyrénées ; Tarn)* *Carreleur *(Haute-Garonne ; Tarn)* Carreleur-chapiste *Maçon du bâti ancien *(Haute-Garonne ; Aude ; Hautes-Pyrénées)*
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	Chargé d'affaires du bâtiment Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique Dessinateur projeteur en béton armé *Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction *(Haute-Garonne)* *Technicien métreur du bâtiment *Technicien supérieur d'études en génie climatique *Technicien d'études en construction bois *(Haute-Garonne)* Technicien supérieur d'études en construction métallique

Source : Pôle emploi – BMO 2021, traitement Carif-Oref Occitanie

Annexe : les titres professionnels accessibles en Haute-Garonne

Code TP	Intitulé TP	Domaine
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers
TP-01373	Agent de sûreté et de sécurité privée	Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers
TP-00391	Assistant de vie aux familles	Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers
TP-00002	Conducteur de grue à tour	Bâtiment et travaux publics
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	Bâtiment et travaux publics
TP-01277	Monteur dépanneur en climatisation	Bâtiment et travaux publics
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-01361	BIM modeleur du bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-01311	Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-00478	Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	Bâtiment et travaux publics
TP-00120	Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	Bâtiment et travaux publics
TP-01332	Coffreur Bancheur	Bâtiment et travaux publics
TP-00361	Agent d'entretien du bâtiment	Bâtiment et travaux publics

TP-00281	Assistant chef de chantier gros œuvre	Bâtiment et travaux publics
TP-01337	Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	Bâtiment et travaux publics
TP-00516	Conducteur de travaux publics route, canalisation, terrassement	Bâtiment et travaux publics
TP-00444	Installateur de réseaux de télécommunications	Bâtiment et travaux publics
TP-00132	Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	Bâtiment et travaux publics
TP-00248	Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleteuse	Bâtiment et travaux publics
TP-01299	Chargé d'affaires bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-00262	Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	Bâtiment et travaux publics
TP-00117	Technicien d'études en construction bois	Bâtiment et travaux publics
TP-00044	Carreleur	Bâtiment et travaux publics
TP-00104	Maçon en voirie et réseaux divers	Bâtiment et travaux publics
TP-00221	Maçon	Bâtiment et travaux publics
TP-00325	Plaquiste-plâtrier	Bâtiment et travaux publics
TP-00073	Peintre en bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-00513	Chef de chantier gros œuvre	Bâtiment et travaux publics
TP-01225	Couturier d'ameublement	Bâtiment et travaux publics
TP-01226	Tapissier garnisseur	Bâtiment et travaux publics
TP-00061	Solier moquettiste	Bâtiment et travaux publics
TP-01279	Menuisier aluminium	Bâtiment et travaux publics
TP-00462	Menuisier de fabrication bois et dérivés	Bâtiment et travaux publics
TP-01343	Menuisier poseur-installateur	Bâtiment et travaux publics
TP-00463	Ouvrier du paysage	Bâtiment et travaux publics
TP-00111	Couvreur-zingueur	Bâtiment et travaux publics
TP-01301	Charpentier bois	Bâtiment et travaux publics
TP-00266	Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	Bâtiment et travaux publics
TP-00489	Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	Bâtiment et travaux publics
TP-00471	Technicien de réseaux de télécommunications	Bâtiment et travaux publics
TP-01267	Technicien supérieur en système d'information géographique	Bâtiment et travaux publics
TP-00459	Canalisateur	Bâtiment et travaux publics
TP-01302	Constructeur bois	Bâtiment et travaux publics
TP-01313	Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	Bâtiment et travaux publics
TP-01261	Maçon du bâti ancien	Bâtiment et travaux publics
TP-01340	Technicien en économie de la construction et étude de prix	Bâtiment et travaux publics
TP-01326	Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	Bâtiment et travaux publics
TP-01339	Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-01235	Chef d'équipe gros œuvre	Bâtiment et travaux publics
TP-00338	Négociateur technico-commercial	Commerce et distribution
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	Commerce et distribution
TP-00115	Conseiller commercial	Commerce et distribution
TP-00136	Manager d'unité marchande	Commerce et distribution
TP-00219	Employé commercial en magasin	Commerce et distribution
TP-00075	Responsable de rayon	Commerce et distribution

TP-00483	Conseiller(ère) relation client à distance	Commerce et distribution
TP-01352	Administrateur d'infrastructures sécurisées	Gestion et traitement de l'information
TP-01284	Assistant ressources humaines	Gestion et traitement de l'information
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	Gestion et traitement de l'information
TP-01254	Gestionnaire de paie	Gestion et traitement de l'information
TP-00382	Comptable assistant	Gestion et traitement de l'information
TP-00402	Secrétaire comptable	Gestion et traitement de l'information
TP-01280	Développeur web et web mobile	Gestion et traitement de l'information
TP-01285	Assistant commercial	Gestion et traitement de l'information
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	Gestion et traitement de l'information
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	Gestion et traitement de l'information
TP-00301	Infographiste metteur en page	Gestion et traitement de l'information
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	Gestion et traitement de l'information
TP-01293	Assistant de direction	Gestion et traitement de l'information
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	Gestion et traitement de l'information
TP-00469	Designer Web	Gestion et traitement de l'information
TP-00523	Assistant import-export	Gestion et traitement de l'information
TP-00304	Installateur dépanneur en informatique	Gestion et traitement de l'information
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	Gestion et traitement de l'information
TP-00374	Secrétaire assistant	Gestion et traitement de l'information
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	Gestion et traitement de l'information
TP-01325	Agent d'installation et de maintenance des équipements numériques	Industrie
TP-00437	Agent de montage et de câblage en électronique	Industrie
TP-01298	Electronicien de tests et développement	Industrie
TP-01265	Agent de fabrication d'ensemble métallique	Industrie
TP-01294	Soudeur	Industrie
TP-00244	Electricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés	Industrie
TP-00024	Agent technique prothésiste et orthésiste	Industrie
TP-00001	Mécanicien Réparateur de Matériels de Chantier et de Manutention	Industrie
TP-00055	Auxiliaire en prothèse dentaire	Industrie
TP-00049	Monteur dépanneur frigoriste	Industrie
TP-01283	Opérateur composites hautes performances	Industrie
TP-01246	Opérateur régleur d'usinage en commande numérique	Industrie
TP-00273	Stratifieur multiprocédés en matériaux composites	Industrie
TP-00442	Technicien de maintenance industrielle	Industrie
TP-00340	Technicien de traitement des eaux	Industrie
TP-00211	Technicien d'usinage en commande numérique	Industrie
TP-00240	Technicien supérieur de maintenance industrielle	Industrie
TP-00208	Agent de restauration	Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration
TP-01227	Conseiller vendeur en voyages	Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration
TP-00259	Employé d'étage en hôtellerie	Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration
TP-00310	Serveur en restauration	Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration
TP-00379	Réceptionniste en hôtellerie	Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration
TP-00358	Cuisinier	Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration
TP-00468	Préparateur de commandes en entrepôt	Transport et logistique

TP-00150	Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	Transport et logistique
TP-00461	Technicien en logistique d'entreposage	Transport et logistique
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	Transport et logistique
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	Transport et logistique
TP-00470	Cariste d'entrepôt	Transport et logistique
TP-00472	Agent magasinier	Transport et logistique
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	Transport et logistique
TP-00299	Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	Transport et logistique
TP-01303	Enseignant de la conduite et de la sécurité routière	Transport et logistique
TP-00356	Technicien supérieur des transports de personnes	Transport et logistique
TP-01330	Technicien supérieur du transport aérien et maritime de marchandises	Transport et logistique
TP-01329	Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises	Transport et logistique

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

https://www.cariforefoccitanie.fr/territoires-secteurs-et-metiers/le-marche-de-la-formation-professionnelle/

Le marché de la formation professionnelle en Haute-Garonne
Aperçu 2021

Directeur de publication : Pierre MONVILLE
Rédaction : Ana Maria CASTRILLON et Christelle SAMBOU
Réalisation : Carif-Oref Occitanie
Date de publication : Décembre 2021

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité
La Région Occitanie Pyrénées · Méditerranée
L'EUROPE S'ENGAGE L'OCCITANIE AGIT
UNION EUROPÉENNE
Projet cofinancé par le Fonds Social Européen