



**carif oref**  
OCCITANIE

---

# Le marché de la formation professionnelle dans les Hautes-Pyrénées



Avec la participation de



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

**Aperçu 2021**

# SOMMAIRE

<b>ÉDITO</b> .....	<b>2</b>
<b>CHIFFRES CLÉS</b> .....	<b>3</b>
<b>AVANT-PROPOS</b> .....	<b>4</b>
<b>CHAPITRE 1 : Les organismes de formation professionnelle situés dans les Hautes-Pyrénées</b> .....	<b>6</b>
<b>Partie 1 : Les organismes de formation : cartographie et profil</b> .....	<b>7</b>
Un nombre d'organismes de formation en hausse de 3,8 % .....	7
+ 11 % de structures individuelles en 2021 soit 45 % des OF haut-pyrénéens.....	8
<b>Partie 2 : Le bilan pédagogique des OF déclarant leur BPF</b> .....	<b>9</b>
Les OF des Hautes-Pyrénées regroupent 1,8 % des stagiaires formés .....	9
L'objectif des prestations de formation .....	11
<b>Partie 3 : Le financement de la formation professionnelle</b> .....	<b>15</b>
37 % du CA issu des produits des organismes gestionnaires des fonds de la FP .....	15
Chiffre d'affaires des OF en fonction du secteur d'activité (NAF).....	17
<b>Zoom sur les organismes de formation par apprentissage</b> .....	<b>19</b>
<b>CHAPITRE 2 : Les titres professionnels du ministère du Travail dans les Hautes-Pyrénées</b> .....	<b>21</b>
<b>Partie 1 : Les candidats et les certifiés aux titres professionnels</b> .....	<b>22</b>
90 % des candidats des Hautes-Pyrénées se regroupent à Tarbes .....	22
Une tendance à la baisse du nombre de candidats .....	22
Une certification prisée par les hommes .....	23
<b>Partie 2 : L'offre de titres professionnels dans le département</b> .....	<b>24</b>
Une offre de titres professionnels plus diversifiée à Tarbes.....	24
Deux tiers des TP proposés dans les Hautes-Pyrénées sont de niveau 3.....	24
Focus sur l'offre de titres professionnels par la voie de l'apprentissage en 2020 .....	25
Le domaine du transport et de la logistique, le choix le plus populaire .....	26
<b>Partie 3 : Les organismes de formation délivrant des titres professionnels</b> .....	<b>28</b>
Localisation des sites de formation agréés dans les Hautes-Pyrénées.....	28
<b>Partie 4 : Titres professionnels et insertion</b> .....	<b>29</b>
Le marché de l'emploi dans les Hautes-Pyrénées .....	29

*Ce document a été réalisé sous le pilotage de Christophe LEROUGE (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités). Ont également participé à l'élaboration de ce dossier : Pierre LARRIEU et Pierre DE SAINT BLANQUAT (service régional de contrôle de la formation professionnelle de la Dreets Occitanie).*

## ÉDITO

*Les transformations majeures que connaissent actuellement les entreprises en Occitanie, portées par le déploiement d'ambitieux plans de développement des filières prioritaires (France Relance, France 2030), et l'impact de la crise sanitaire puis de la reprise économique qui réactive les tensions sur les recrutements, impliquent une adaptation en continue des compétences des actifs aux organisations du travail et aux nouveaux métiers. Le système de la formation professionnelle, qui est au cœur de ces transformations, est lui-même en pleine mutation.*



*La période que nous traversons, marquée par la crise sanitaire, a eu de nombreuses conséquences sur le champ de la formation professionnelle, notamment pour l'appareil de formation qui a dû considérablement remettre en cause ses modèles avec une montée en compétence nécessaire sur la digitalisation et, désormais, un enjeu lié à l'intégration de pratiques hybrides associant les outils du digital et de la réalité virtuelle à la mise en situation professionnelle au travers de dispositifs tels que l'AFEST.*

*Cette situation de crise a également été marquée par un effort exceptionnel de l'État qui, tirant les conséquences de la réponse insuffisante apportée à la crise de 2008, a privilégié un investissement massif et précoce dans les compétences des salariés pour préserver leurs compétences et leur employabilité et préparer la reprise, grâce au dispositif FNE-formation venant en complément des mesures d'activité partielle. Ce dispositif construit pour correspondre au mieux aux besoins des entreprises a bénéficié à 26 889 salariés en Occitanie, dans 2 265 entreprises, pour un coût de plus de 21 millions d'euros en 2020.*

*Au-delà de ces éléments conjoncturels, la réforme de la formation professionnelle, entamée avec la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », produit maintenant pleinement ses effets et fait évoluer profondément le monde de la formation professionnelle.*

*Ainsi, après de nécessaires ajustements, le dispositif du Compte Personnel de Formation, appuyé sur l'application MonCompteFormation, fonctionne maintenant de manière optimale et a modifié l'approche individuelle de la démarche de formation en ouvrant à chacun la possibilité de se former directement via la mobilisation de ses droits.*

*La certification QUALIOPF obligatoire depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022 pour tous les prestataires de formation qui souhaitent bénéficier de fonds publics ou mutualisés, y compris en apprentissage, a profondément transformé l'offre de formation en offrant un niveau inédit d'exigence sur la qualité des actions proposées.*

*Ces mutations systémiques, et le fort développement de l'activité de formation caractérisée par l'émergence chaque année de 1 200 à 1 500 nouveaux prestataires de formation en Occitanie, nécessitent d'avoir une connaissance approfondie et régulièrement actualisée du secteur de la formation. Les données et les analyses que vous trouverez dans cette étude sur le marché de la formation professionnelle dans les Hautes-Pyrénées, avec des focus sur la sous-traitance et sur l'apprentissage, seront utiles aux différents acteurs de la formation, mais également aux partenaires sociaux et acteurs publics qui ont le souci d'œuvrer pour accompagner les salariés, et les entreprises, dans les transformations majeures qui touchent notre économie régionale.*

**Christophe LEROUGE – Directeur régional de la Dreets Occitanie**

# CHIFFRES CLÉS

## Les organismes de formation implantés dans les Hautes-Pyrénées



- ✓ En 2021, 272 Organismes de formation (OF) actifs sont répertoriés
- ✓ 58 OF actifs ont pour activité principale la formation continue d'adultes
- ✓ 2 OF se déclarent centre de formation par apprentissage en avril 2021

## Le bilan pédagogique de la formation professionnelle et de l'apprentissage en 2019



- ✓ 36 216 stagiaires formés soit une légère hausse de + 0,8 % en un an (- 7,6 % en région)
- ✓ 55 % des stagiaires sont salariés et 10 % sont des personnes en recherche d'emploi
- ✓ 15 % des stagiaires suivent des formations visant un diplôme ou une certification (CQP)
- ✓ 72 % de stagiaires dans les formations liées au domaine des services (64 % en région)
- ✓ 31 % des stagiaires formés en Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance
- ✓ 35 heures de formation suivies en moyenne (40 heures en région)

## Le bilan financier de la formation professionnelle et de l'apprentissage en 2019



- ✓ 19 194 295 € de Chiffre d'affaires (CA) réalisé par les OF (- 0,1 % par rapport à 2018)
- ✓ Le chiffre d'affaires moyen par stagiaire est de 530 € (575 € en région)
- ✓ La formation continue d'adultes génère 9 308 939 € (48 % du CA des OF)
- ✓ 37 % du CA des OF est issu des dispositifs de la formation professionnelle portés par les organismes gestionnaires des fonds de la formation (contre 22 % en région)
- ✓ La Région, principal interlocuteur des OF formant des publics spécifiques avec 59 % du CA des OF (comme en région)

## Les titres professionnels en 2020



- ✓ 24 titres professionnels du ministère du Travail proposés dans le département
- ✓ 46 % des offres de titres professionnels proposées concernent le domaine du BTP
- ✓ 67 % des offres de titres professionnels permettent d'accéder à un diplôme de niveau 3
- ✓ 2 titres professionnels préparés par apprentissage
  
- ✓ 337 candidats inscrits à un titre professionnel et 254 certifiés
- ✓ 75 % de taux de réussite aux sessions d'examens
- ✓ 23 % des certifiés sont des femmes et 77 % des hommes
- ✓ 150 candidats à un titre professionnel du domaine du transport et la logistique (domaine le plus suivi dans les Hautes-Pyrénées)
- ✓ 77 candidats au titre professionnel Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur (titre le plus suivi dans les Hautes-Pyrénées)
  
- ✓ 21 organismes de formation agréés à délivrer des titres professionnels dans les Hautes-Pyrénées en 2021

# AVANT-PROPOS

Le présent document rend compte de l'état du marché de la formation dans le département des Hautes-Pyrénées en s'appuyant sur :

1. La base actualisée des organismes de formation actifs en 2021 et les bilans pédagogiques et financiers pour l'exercice 2019 ;
2. Et l'offre des titres professionnels du ministère du Travail afin de donner un aperçu des candidats et des certifiés en 2020.

Ces deux thématiques seront abordées dans deux grands chapitres distincts. Dans ce qui suit, une introduction est proposée afin d'aborder l'évolution du contexte réglementaire (loi Avenir professionnel du 5 septembre 2018), caractériser l'usage des titres professionnels et apporter des éléments de méthodologie.

## Contexte réglementaire

Les organismes de formation doivent procéder à leur immatriculation, par le biais de la procédure de déclaration d'activité auprès du Préfet de région dès la conclusion de la première convention ou du premier contrat de formation professionnelle (Article L6351-1 du Code du travail). Cette immatriculation est obligatoire quel que soit le statut juridique, mais également le volume de prestations développé par le prestataire, y compris si la formation est complètement marginale par rapport au reste de son activité.

Au-delà de cette immatriculation, les prestataires ont l'obligation de rendre compte régulièrement de leur activité en fournissant tous les ans un Bilan pédagogique et financier (BPF). Ce bilan est adressé à la Direction régionale de l'économie de l'emploi du travail et des solidarités (DREETS, ex-DIRECCTE). La non-transmission du BPF ou l'absence d'activité au cours de l'exercice précédent rend caduc le numéro de déclaration d'activité (Article L6351-6 du Code du travail).

Au-delà de l'obligation administrative, le BPF constitue une clé d'entrée pour le contrôle administratif et financier exercé par les services de la DREETS (en l'occurrence le SRC-TP).

Enfin, et c'est l'objet de la présente étude, le BPF constitue une source d'information sur l'état et la structure du marché de la formation, et permet d'en décrire les contours, de faire ressortir les tendances observées au sein de la région.

Ces informations peuvent être examinées au regard des spécificités régionales et de l'orientation future des politiques de l'emploi et de la formation.

En 2018, la loi Avenir professionnel du 05 septembre a réformé la formation professionnelle aussi bien pour les acteurs que pour les publics cibles. Une certaine « démocratisation » de l'outil de la formation professionnelle est en cours (exemple : application Compte personnel de formation). Depuis cette réforme, les organismes de formation par apprentissage (historiques et nouveaux) sont aussi concernés par l'obligation de déclaration d'activité, et donc par la transmission des bilans pédagogiques et financiers. Cependant les organismes de formation par apprentissage, dits historiques, avaient jusqu'au 31 décembre 2021<sup>1</sup> pour se mettre en conformité avec les dispositions de la loi.

---

<sup>1</sup> <https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/LEGIARTI000038952971/2019-08-23/>

## Caractérisation des titres professionnels

Un titre professionnel est une certification professionnelle qui permet d'acquérir des compétences professionnelles spécifiques et favorise l'accès à l'emploi ou l'évolution professionnelle de son titulaire. Il atteste que le certifié maîtrise les compétences, aptitudes et connaissances permettant l'exercice d'un métier. Un titre professionnel peut s'obtenir au terme d'un parcours de Formation professionnelle continue (FPC), par le biais de la Validation des acquis de l'expérience (VAE) ou par l'apprentissage.

Les titres professionnels sont enregistrés dans le Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) géré par France compétences. Les titres professionnels sont composés de blocs de compétences dénommés *Certificats de compétences professionnelles* (CCP)<sup>2</sup>.

Les titres professionnels couvrent tous les secteurs (BTP, gestion et traitement de l'information, industrie, transport et logistique, etc.) et concernent les différents niveaux de qualification : niveau 3 (CAP), niveau 4 (BAC), niveau 5 (BTS ou DUT) et niveau 6 (BAC+3 ou 4).

### Sources et champ, éléments de méthodologie

1. Le chapitre 1 fait état de l'offre de formation professionnelle au sien du département dans sa dynamique. De fait, la première partie de l'étude porte sur les Organismes de formation (OF) actifs en 2021 (situation au 16 avril 2021). Dans la deuxième partie, tous les OF ayant transmis leur BPF 2019 sont pris en compte. A ce sujet, il est important de préciser que ce sont les OF dont le siège social est situé dans le département qui sont pris en compte. **Le champ d'étude ne concerne donc pas les personnes formées dans le département, mais plutôt les prestations réalisées par les OF qui y sont implantés**, ce qui permet de rendre compte de l'appareil de formation local. De manière plus spécifique, le formulaire BPF utilisé par les OF est soumis à un processus d'amélioration continue. Pour cette édition 2019, le CERFA n°10443\*16<sup>3</sup> a été renseigné par les OF. Par rapport à la version précédente, des rubriques ont été rajoutées notamment les contrats d'apprentissage pour s'adapter à la réforme Avenir professionnel. Pour mieux suivre l'activité de sous-traitance, la logique du formulaire est inversée par rapport aux exercices antérieurs : ce sont désormais les donneurs d'ordre qui doivent rendre compte des données pédagogiques les plus précises (cadres F1 à F4), et non plus les sous-traitants. Enfin pour s'adapter au développement des formations à distance, une ligne supplémentaire a été ajoutée pour les stagiaires ayant suivi tout ou partie de leur formation à distance (information non disponible pour la présente étude). Des extractions sur des données nationales ont également été fournies par la DREETS Occitanie.
2. Dans le chapitre 2, les données concernant les titres professionnels ont été dissociées des données sur les Certificats de compétences professionnelles (CCP). Ces données proviennent de l'outil CERES (Certifications emplois) du ministère du Travail.  
Les données relatives à l'apprentissage sont extraites de la base de données « Base Centrale de Pilotage 2020 », du ministère de l'Education nationale.  
Les données concernant les organismes de formation sont issues de la base de données de la DREETS Occitanie – Les centres agréés pour délivrer un titre professionnel du ministère du Travail de janvier 2021.

---

<sup>2</sup> Source : DREETS Occitanie

<sup>3</sup> <https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/R53728>

# **CHAPITRE 1 : Les organismes de formation professionnelle situés dans les Hautes-Pyrénées**

ETAT DE L'OFFRE EN AVRIL 2021 – BILAN PEDAGOGIQUE ET FINANCIER 2019



## Partie 1 : Les organismes de formation : cartographie et profil

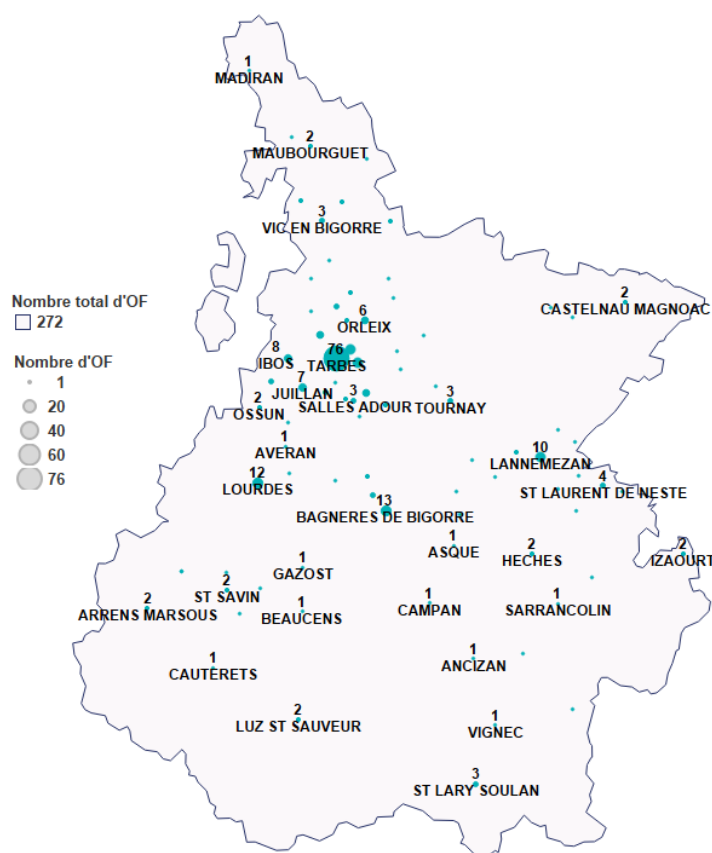
**Précaution de lecture :** cette première partie concerne uniquement les organismes de formation, actifs, dont le siège social est situé dans les Hautes-Pyrénées en **avril 2021**.

### Un nombre d'organismes de formation en hausse de 3,8 %

En avril 2021, **272 Organismes de formation (OF) sont actifs** dans les Hautes-Pyrénées soit 3 % des OF d'Occitanie, le département en comptait 262 en juillet 2020 soit une hausse de 3,8 %. Ce taux de croissance est supérieur à celui observé en région (+ 3,5 %).

### Hautes-Pyrénées : Localisation des organismes de formation actifs en 2021

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Les actions de formation des OF peuvent être dispensées aussi bien pour des publics localisés dans les communes du département que dans les autres départements en et hors Occitanie notamment par le biais des formations à distance. Les OF implantent leur siège social dans les grandes villes ; dans les Hautes Pyrénées, ils sont concentrés sur le flanc ouest du département à la lisière des Pyrénées-Atlantiques. Ainsi, 28 % des OF actifs sont localisés à Tarbes, 4 % à Lourdes, 3,6 % à Lannemezan...

Pour mieux comprendre l'offre des OF au regard du besoin potentiel, il est possible de ramener leur nombre à la population des 15 - 64 ans du département. Cela permet d'en estimer la densité ou le taux d'équipement<sup>4</sup>, à savoir le nombre d'OF disponibles pour 10 000 habitants de cette

<sup>4</sup> La mesure de cette densité est calculée à partir des estimations de la population effectuées par l'INSEE en janvier 2021 disponibles sur le lien <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893198>



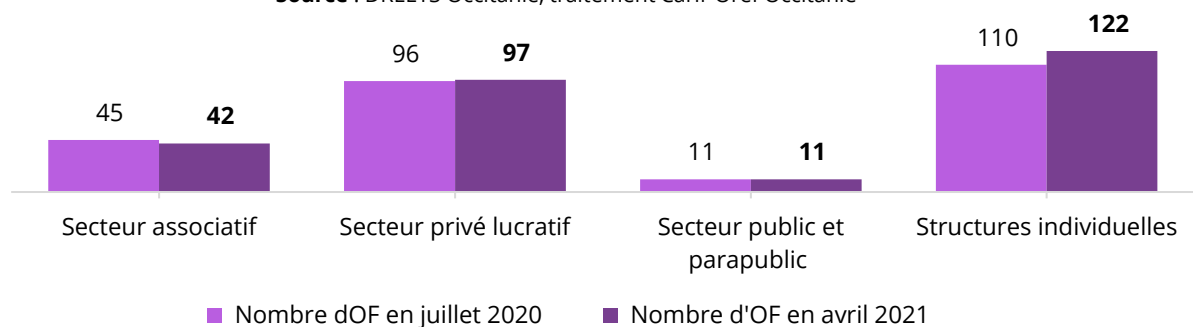
tranche d'âge. **Dans les Hautes-Pyrénées, il ressort à 20 sachant qu'il est de 30 en région.** C'est le deuxième taux d'équipement le plus bas de la région derrière la Lozère (16). Il partage cette caractéristique avec l'Ariège, l'Aude, l'Aveyron et le Lot qui comptent le même taux d'équipement.

### + 11 % de structures individuelles en 2021 soit 45 % des OF haut-pyrénéens

Le marché de la formation professionnelle est soumis à un important turn-over, entre 15 et 20 % par an en région. Dans les Hautes-Pyrénées, 39 prestataires actifs en 2021 ont obtenu leur numéro de déclaration d'activité en 2020 et 17 sur le premier trimestre 2021. Entre 2020 et 2021, le nombre d'OF actifs a également varié de manière plus ou moins importante en fonction du statut juridique.

#### Nombre d'OF actifs selon le statut juridique en juillet 2020 et avril 2021 dans les Hautes-Pyrénées

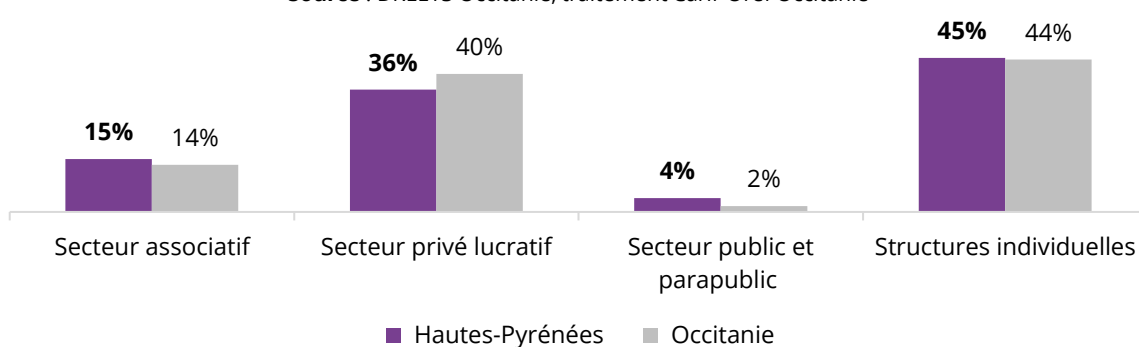
Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



La progression du nombre d'OF entre juillet 2020 et avril 2021 dans les Hautes-Pyrénées concerne essentiellement les structures individuelles (+ 12 OF). Les structures individuelles regroupent les travailleurs indépendants, auto-entrepreneurs, EURL et EIRL. Une légère baisse est observée pour les organismes du secteur associatif (- 3 OF).

#### Répartition des OF actifs selon le statut juridique en 2021 dans les Hautes-Pyrénées et en Occitanie

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



La répartition des OF selon le statut juridique au sein du département diffère légèrement de la répartition régionale. En outre, parmi les OF actifs en 2021 situés dans les Hautes-Pyrénées :

- 73 % ont moins de 10 années d'ancienneté (74 % en région) ;
- 58 OF ont pour activité principale la formation continue d'adultes (code NAF 8559A) soit 21 % (22 % en région) ;
- 36 déclarent que 100 % de leur chiffre d'affaires en 2019 est issu de la formation professionnelle soit 16 % (12 % à l'échelle de la région).

## Partie 2 : Le bilan pédagogique des OF déclarant leur BPF

**Précaution de lecture :** Dans cette partie, l'analyse repose sur les données collectées à partir des Bilans pédagogiques et financiers (BPF) transmis par les OF dont le siège social est situé dans les Hautes-Pyrénées pour l'exercice **2019**. Le nombre de stagiaires fait référence aux stagiaires formés par ces OF, qu'ils résident dans le département ou en dehors (en France ou à l'étranger).

### Les OF des Hautes-Pyrénées regroupent 1,8 % des stagiaires formés

Pour l'exercice 2019, 274 OF localisés dans les Hautes-Pyrénées ont renseigné et transmis leur BPF. Au total, **36 216 stagiaires ont été formés** par les OF du département dont 1 078 apprentis (soit 3 %) pour un total de 1,25 million d'heures de formation.

La répartition des stagiaires selon le statut juridique des OF du département est proche de celle des OF en Occitanie : 55 % d'entre eux se retrouvent dans les OF du secteur privé lucratif, 18 % dans le secteur associatif, 15 % dans les structures individuelles, 12 % dans le secteur public et parapublic.

**Le nombre de stagiaires formés est stable par rapport à 2018, soit + 0,8 %** (35 709 stagiaires formés). En région, il a baissé de 7,6 % en un an.

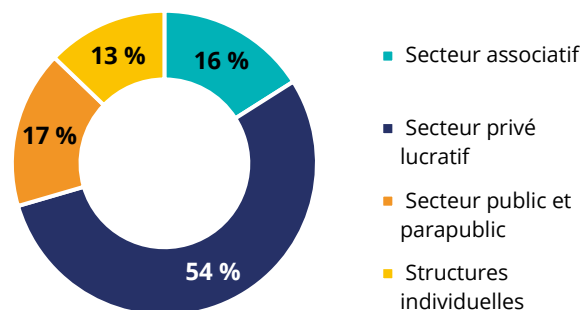
Malgré la stabilité du nombre de stagiaires formés par les OF du département, le nombre de personnes en recherche d'emploi a baissé de 29 %. En revanche, le nombre de particuliers à leurs propres frais formés est en hausse de 3 % et celui des autres stagiaires, de 10 %. Cette dernière catégorie regroupe les agents publics, les dirigeants non-salariés, les bénévoles etc.

### 55 % des stagiaires sont des salariés

Dans les Hautes-Pyrénées comme en région, les salariés constituent plus de la moitié des effectifs de stagiaires formés par les OF et la répartition dans les autres catégories de stagiaires est similaire à ce qui est observé en région. La part de personnes en recherche d'emploi est identique à la moyenne régionale, toutefois les Hautes-Pyrénées sont situées dans la fourchette basse des départements d'Occitanie touchés par le chômage (8,8 % au dernier trimestre 2020 contre 9,4 %<sup>5</sup> en région).

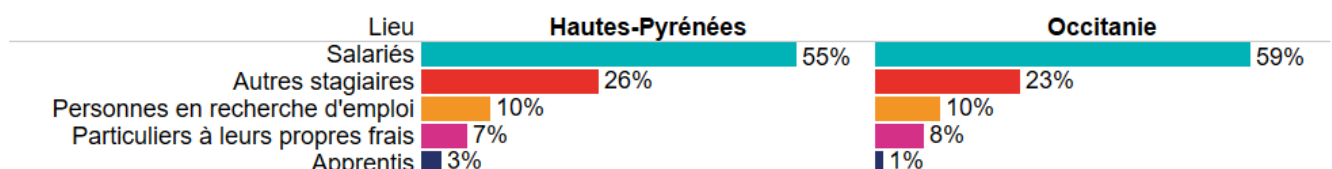
### Répartition des stagiaires formés par les OF situés dans les Hautes-Pyrénées selon le statut juridique en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



### Répartition des stagiaires formés par les OF des Hautes-Pyrénées et d'Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

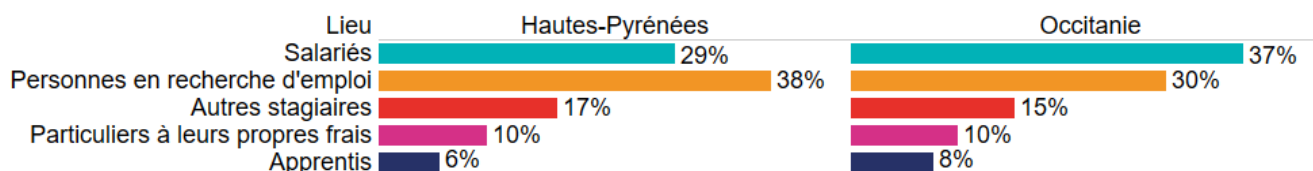


<sup>5</sup> <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804>

En revanche, la répartition des heures de formation diffère quelque peu de la moyenne régionale. Les stages réalisés à destination des personnes en recherche d'emploi représentent 38 % des heures de formation dispensées dans le département, soit 8 points de plus que la part régionale.

### Répartition des heures de formation suivies par type de stagiaire dans les OF des Hautes-Pyrénées et d'Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Concernant la répartition des stagiaires selon le statut juridique des OF :

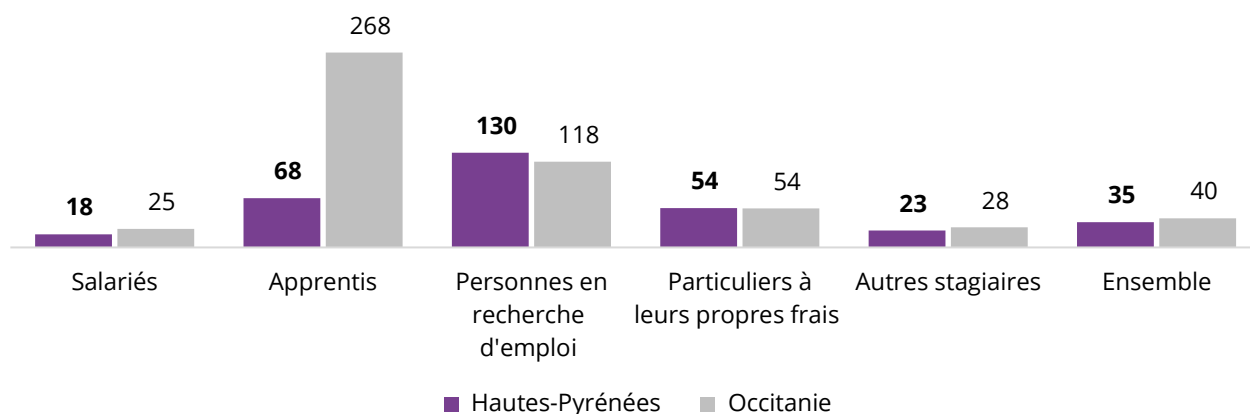
- La majorité des salariés (77 %) sont formés par des OF du secteur privé lucratif au même titre que les apprentis (82 %).
- Pour les personnes en recherche d'emploi, 37 % sont formés par les OF du secteur public et parapublic, un tiers par les OF du secteur associatif et 24 % par le privé lucratif.
- Les particuliers à leurs propres frais se retrouvent dans tout type de structures, 10 % d'entre eux sont formés dans le secteur public et parapublic, les 90 % restants sont également répartis dans les trois autres catégories d'OF.

### Des durées moyennes de formation globalement moins importantes

Les formations sont en moyenne légèrement moins longues dans les OF situés dans les Hautes-Pyrénées, 35 heures contre 40. Les durées de formation dispensées sont parmi les quatre plus courtes en moyenne de la région, les durées moyennes minimale et maximale étant de 27 heures et 65 heures.

### Durée moyenne des heures de formation suivies par type de stagiaire dans les OF des Hautes-Pyrénées et en Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Note : La durée moyenne de formation des apprentis est non significative.

## L'objectif des prestations de formation

### 15 % des stagiaires suivent des formations certifiantes

Les formations suivies par les stagiaires peuvent être certifiantes c'est-à-dire viser un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou une certification de type Certificat de qualification professionnelle (CQP). Ces derniers peuvent être enregistrés ou non au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou au Répertoire spécifique (RS).

Les formations certifiantes regroupent 15 % des stagiaires pour les OF situés dans les Hautes-Pyrénées contre 17 % en région. La part régionale des stagiaires ayant effectué des bilans de compétences ou une VAE est identique à la part départementale.

### Répartition des stagiaires formés par les OF situés dans les Hautes-Pyrénées en 2019 selon l'objectif de la formation

Statut juridique des organismes de formation	Formations visant un diplôme, titre à finalité pro ou CQP enregistré au RNCP	Formations visant une certification (dont CQP) ou une habilitation enregistrée au RS	Formations visant un CQP non enregistré au RNCP ou au RS	Autres formations professionnelles	Bilans de compétences	Actions d'acc. à la VAE	Total
Secteur associatif	0,3 %	3 %	4 %	86 %	6 %	0,2 %	16 %
Secteur privé lucratif	4 %	7 %	-	88 %	0 %	-	54 %
Secteur public et parapublic	18 %	4 %	0 %	78 %	0 %	0,1 %	17 %
Structures individuelles	24 %	1 %	8 %	62 %	-	4,8 %	13 %
<b>Ensemble</b>	<b>8 %</b>	<b>5 %</b>	<b>2 %</b>	<b>83 %</b>	<b>1 %</b>	<b>1 %</b>	<b>100 %</b>

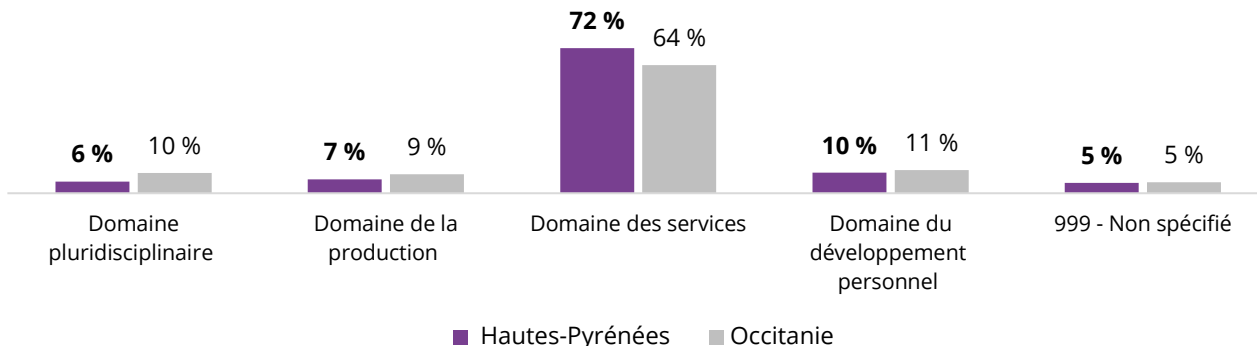
Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

### 72 % des stagiaires suivent des formations relevant du domaine des services

Sur la totalité des OF d'Occitanie, ceux des Hautes-Pyrénées regroupent la plus importante part de stagiaires dans le domaine des services. Dans la plupart des départements, les parts de stagiaires dans ce domaine varient autour de 60 %.

## Répartition des stagiaires dans les domaines de formation dans les Hautes-Pyrénées et en Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



### Les spécialités de formation

Le département des Hautes-Pyrénées compte dans le top 15 des spécialités, 9 spécialités communes avec le top 15 régional.

Concernant quelques-unes des spécialités de formation spécifiques au département :

- La spécialité « 334 - Accueil, hôtellerie, tourisme » peut être liée à la fréquentation touristique du département notamment avec le Parc national des Pyrénées et le sanctuaire de Lourdes.
- Les spécialités « 253 - Mécanique aéronautique et spatiale » et « 250 - Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité (y compris maintenance mécano-électrique) » reflètent la présence d'établissements dans les activités de fabrication (équipements électriques, électroniques et informatiques) et de fabrication de matériel de transport.
- La spécialité « 332 - Travail social » est seulement en seizième position à l'échelle de la région, elle faisait partie des spécialités du top 15 régional en 2018. On peut y voir, la silver économie développée dans le département au vu du vieillissement de la population.

## Nombre et répartition des stagiaires dans les 15 premières spécialités de formation dispensées par les OF des Hautes-Pyrénées en 2019

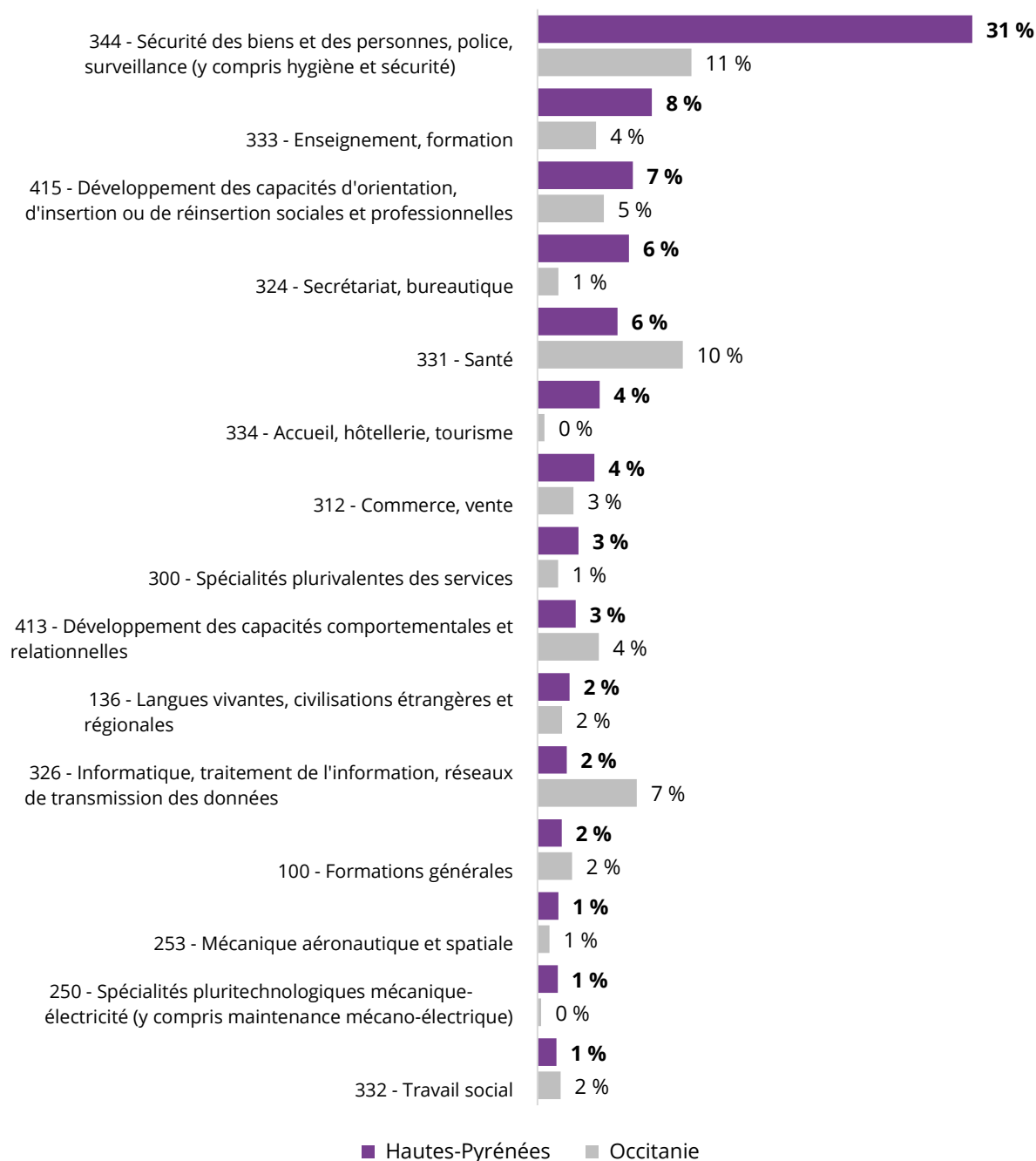
Spécialités de formation	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Répartition des stagiaires	Répartition des heures	Durée moyenne (en heures)	Place dans le top 15 région
344 - Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance (y compris hygiène et sécurité)	11 099	134 495	31 %	11 %	12	1
333 - Enseignement, formation	2 919	102 021	8 %	8 %	35	7
415 - Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles	2 433	89 041	7 %	7 %	37	4
324 - Secrétariat, bureautique	2 335	8 244	6 %	1 %	4	Absent
331 - Santé	2 042	153 234	6 %	12 %	75	2
334 - Accueil, hôtellerie, tourisme	1 590	197 653	4 %	16 %	124	Absent
312 - Commerce, vente	1 455	127 818	4 %	10 %	88	13
300 - Spécialités plurivalentes des services	1 045	17 943	3 %	1 %	17	Absent
413 - Développement des capacités comportementales et relationnelles	973	17 439	3 %	1 %	18	6
136 - Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales	816	39 391	2 %	3 %	48	15
326 - Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	744	11 918	2 %	1 %	16	3
100 - Formations générales	617	9 444	2 %	1 %	15	14
253 - Mécanique aéronautique et spatiale	534	32 345	1 %	3 %	61	Absent
250 - Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité (y compris maintenance mécano-électrique)	516	21 021	1 %	2 %	41	Absent
332 - Travail social	481	4 679	1 %	0 %	10	Absent
<b>Part des 15 formations</b>	<b>29 599</b>	<b>966 686</b>	<b>82 %</b>	<b>77 %</b>		

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

La répartition des stagiaires dans les différentes spécialités de formation montre d'importants écarts avec la répartition régionale. Cependant, il est important de noter que les stagiaires formés peuvent bénéficier du savoir-faire du département dans des domaines de formation précis sans y résider ou y exercer une activité professionnelle.

### Répartition des stagiaires dans le Top 15 des spécialités de formation en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie





## Partie 3 : Le financement de la formation professionnelle

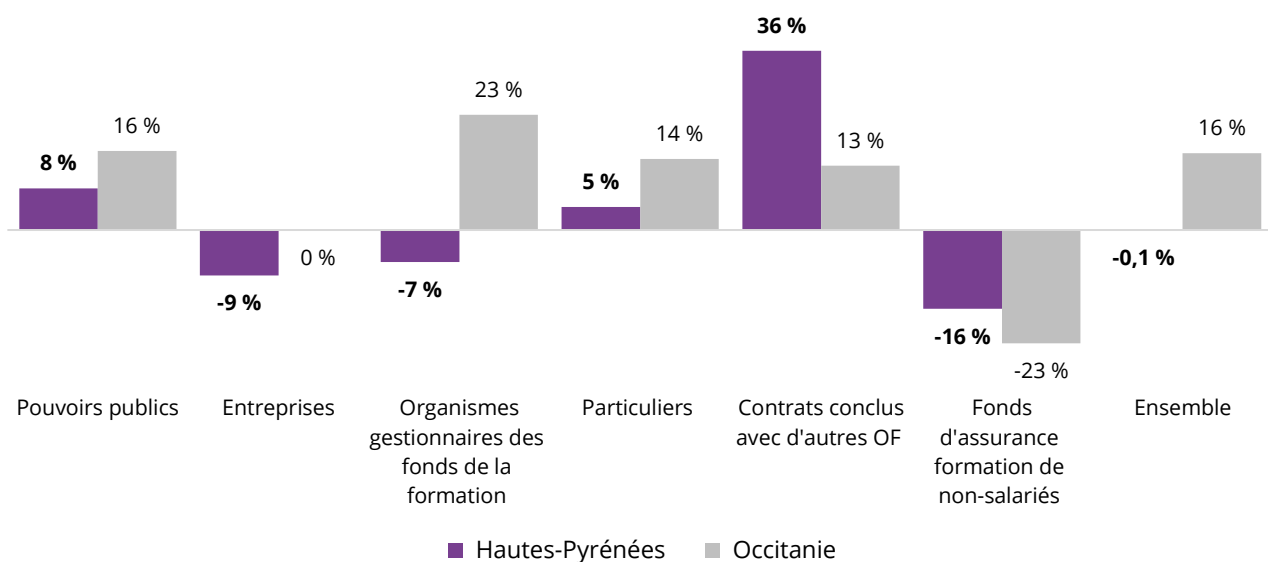
### Précautions de lecture :

1. Le financement de la formation professionnelle est pris en compte par **financeur final (procédant directement à la dépense)**. A titre d'exemple, le Plan d'investissement dans les compétences (PIC) est mis en œuvre par la Région et le Pôle emploi. Cependant l'Etat est le financeur initial. Dans les BPF, les montants octroyés à la Région et au Pôle emploi dans le cadre des PIC figureront dans les produits « Conseils régionaux » et « Pôle emploi » et non « Etat ».
2. Dans cette partie, **seuls les organismes de formation ayant renseigné le Bilan pédagogique et financier pour l'exercice 2019 sont pris en compte, qu'ils soient encore actifs ou non.**

Les OF du département des Hautes-Pyrénées réalisent **19 millions d'euros de chiffre d'affaires (CA) en 2019**. Cela représente 1,7 % du CA total de la formation professionnelle en Occitanie pour former 1,8 % des stagiaires. Ce montant est stable par rapport à 2018 (19 213 419 euros) alors qu'il a progressé de 16 % en région. En revanche, le CA provenant des contrats conclus avec d'autres OF y compris CFA a progressé presque trois fois plus vite qu'en région. Ceci donne une information sur l'importance des actions de formation menées par prestation de sous-traitance. En effet, 21,5 % des OF situés dans le département sont sous-traitants.

### Evolution des différentes sources de financement dans le CA des OF entre 2018 et 2019 dans les Hautes-Pyrénées et en Occitanie

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



**Note :** Du fait d'une modification de formulaire entre les deux exercices, la comparaison de la rubrique « Autres produits » n'est pas possible

### 37 % du CA issu des produits des organismes gestionnaires des fonds de la FP

Les produits provenant des dispositifs de formation portés par les organismes gestionnaires des fonds de la formation professionnelle ont généré 37 % du CA des OF et 26 % du CA émanent des dispositifs portés par les pouvoirs publics pour la formation de leurs propres agents et des publics spécifiques. En région, cela représente respectivement 22 % du CA des OF et 29 %.

## La répartition du chiffre d'affaires des OF situés dans les Hautes-Pyrénées en 2019

Origine des financements	Secteur associatif	Secteur privé lucratif	Secteur public et parapublic	Structures individuelles	Total général	%
Organismes gestionnaires des fonds de la formation	432 686	4 053 317	1 715 286	842 142	<b>7 043 431</b>	<b>37 %</b>
Pouvoirs publics	1 485 837	900 142	2 419 701	209 122	<b>5 014 802</b>	<b>26 %</b>
Entreprises	379 997	2 275 230	377 911	392 596	<b>3 425 734</b>	<b>18 %</b>
Contrats conclus avec d'autres OF (y compris CFA)	46 174	555 825	969 767	516 158	<b>2 087 924</b>	<b>11 %</b>
Particuliers à leurs frais	93 028	601 820	81 860	277 906	<b>1 054 614</b>	<b>5 %</b>
Autres produits au titre de la formation professionnelle	47 777	354 978	104 967	61 468	<b>569 190</b>	<b>3 %</b>
<b>Ensemble</b>	<b>2 485 499</b>	<b>8 741 312</b>	<b>5 669 492</b>	<b>2 297 992</b>	<b>19 194 295</b>	<b>100 %</b>
Part de chaque secteur dans les Hautes-Pyrénées	13 %	46 %	30 %	12 %	100 %	
Part de chaque secteur en Occitanie	24 %	48 %	20 %	9 %	100 %	

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

Dans les Hautes-Pyrénées, les OF du secteur privé lucratif comptabilisent, comme en région, près de la moitié du CA (46 %) en formant 54 % des stagiaires. S'en suivent les OF du secteur public et parapublic avec 30 % pour 17 % des stagiaires, les OF du secteur associatif avec 16 % des stagiaires etc.

Le chiffre d'affaires moyen par stagiaire formé par un OF haut-pyrénéen est de **530 euros en 2019**, en dessous du chiffre d'affaires moyen régional qui est de 575 euros.

### La formation de publics spécifiques<sup>6</sup> génère 4 millions d'euros de chiffre d'affaires

Le CA de la formation de publics spécifiques représente 21 % du CA total enregistré en 2019 au sein du département contre 24 % en région. Il est en hausse de 8 % par rapport à 2018 (18 % en région).

La formation de publics spécifiques génère respectivement environ 1,7 et 1,4 millions d'euros pour les OF du secteur public et parapublic et les OF du secteur associatif. Dans ce dernier secteur, cela représente une part non négligeable du CA total (57 %) et 29 % du CA des OF du secteur public et parapublic. Pour rappel, dans le département, 10 % des stagiaires formés sont des personnes en recherche d'emploi et 37 % sont formés par les OF du secteur public et parapublic et 33 % par le secteur associatif.

Parmi les produits provenant des pouvoirs publics pour la formation de publics spécifiques, le Conseil régional est le principal interlocuteur des OF car il porte 59 % du CA, souvent dans le cadre de cofinancements.

<sup>6</sup> Publics spécifiques : demandeurs d'emploi, bénéficiaires de RSA, bénéficiaires de l'Allocation adultes handicapés (AAH), etc.

## Les fonds issus des organismes gestionnaires des fonds de la formation professionnelle

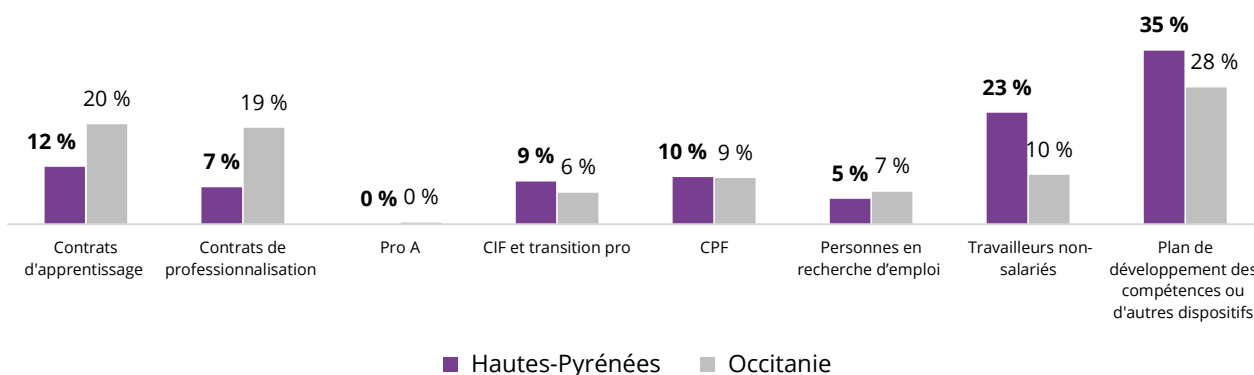
L'usage des 8 dispositifs relevant des organismes gestionnaires des fonds de la formation professionnelle par les OF du département (contrats d'apprentissage, contrat de professionnalisation, promotion et reconversion par alternance, ...) a permis de générer 7 043 431 euros de chiffre d'affaires répartis comme suit :

- les OF du secteur privé totalisent 29 % du CA issu de ces dispositifs ;
- les OF du secteur public et parapublic comptabilisent une part de 24 % ;
- les OF du secteur associatif 18 % ;
- et les structures individuelles, les 3 % restants.

Ce CA a baissé de 7 % en un an notamment du fait d'une baisse de 44 % du CA issu des actions de formation réalisées dans le cadre de contrats de professionnalisation mais aussi dans le cadre du plan de développement des compétences<sup>7</sup> (- 27 %).

### Répartition du financement de la formation professionnelle par les organismes gestionnaires des fonds de la FP pour les OF de Hautes-Pyrénées et d'Occitanie

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



La part la plus importante du CA est réalisée dans le cadre du plan de développement des compétences (ancien plan de formation des salariés) soit 35 % contre 28 % en région.

La formation de travailleurs non-salariés génère 23 % du CA contre 10 % en région. Ces derniers constituent un public très important pour les OF implantés dans le département qui regroupe aussi bien des agriculteurs salariés ou indépendants, des éleveurs que des personnes travaillant dans l'industrie avec la fabrication d'équipements électriques et électroniques. En revanche, la part du CA émanant des dispositifs d'alternance est relativement faible (19 % contre 39 % en région).

### Chiffre d'affaires des OF en fonction du secteur d'activité (NAF)

Dans les Hautes-Pyrénées, 48 % du CA est réalisé par les OF déclarant la formation continue d'adultes comme activité principale (code NAF 8559A).

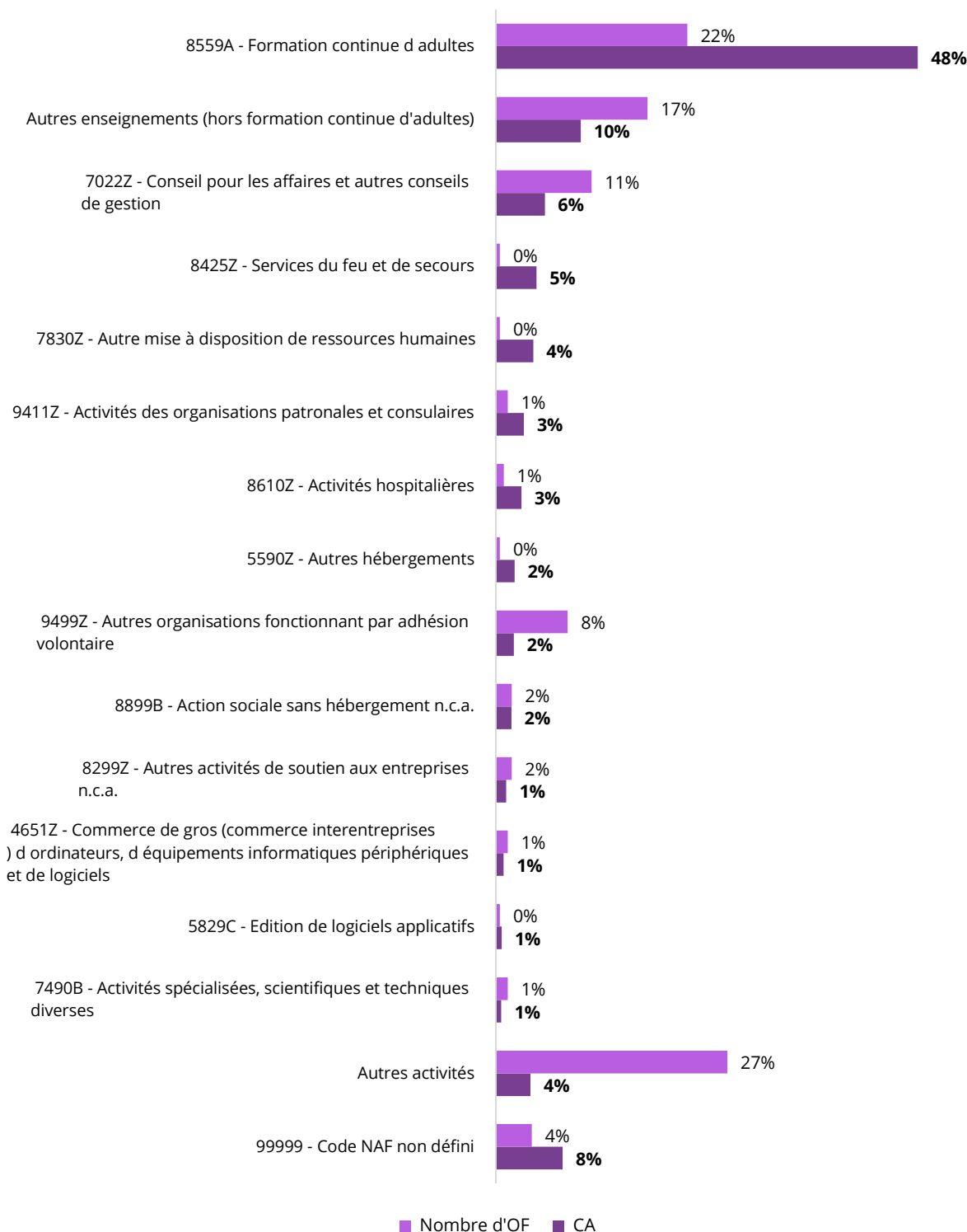
- Au total, 58 % du CA provient des OF déclarant les activités liées à l'enseignement (tous les codes NAF commençant par 85) comme activité principale contre 67 % en région.

<sup>7</sup> A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 le plan de développement des compétences remplace le plan de formation. Il permet aux salariés de suivre des actions de formation à l'initiative de leur employeur, par opposition aux formations qu'ils peuvent suivre de leur propre initiative grâce à leur compte personnel de formation

- Les OF ayant qui tirent 100 % de leur CA de la formation professionnelle représentent 12 % du CA des OF déclarants soit 2,3 millions d'euros.
- 29 % du CA total des OF du département est réalisé par des OF tirant au moins 75 % de leur CA de la formation professionnelle, ils sont au nombre de 54.

### Répartition des OF des Hautes-Pyrénées et de leur CA par activité principale (code NAF) en 2019

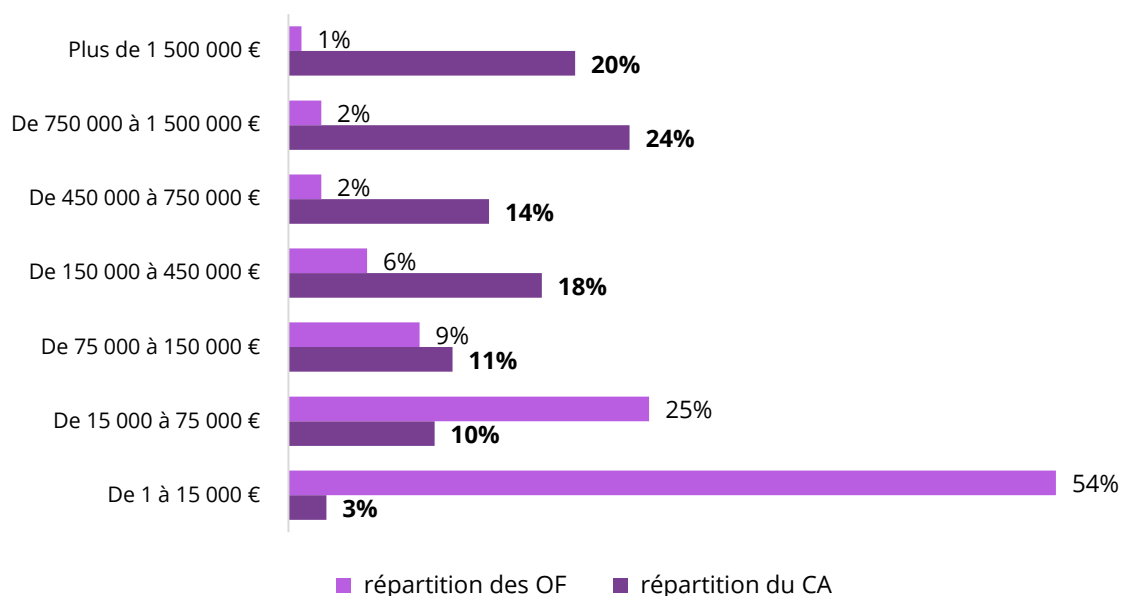
Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Comme en Occitanie, près de la moitié du CA de la formation professionnelle est réalisé par un petit nombre d'OF, soit **44 % du CA pour 3 % des OF** (49 % pour 1,6 % des OF en région). Dans le département, 54 % des OF réalisent un CA compris entre 1 et 15 000 euros. En 2019, 36 OF tirent 100 % de leur CA de la formation professionnelle soit 16,5 %. Au niveau régional, ils sont 1 294 soit 16 % des OF.

### Répartition des OF par tranche de CA dans les Hautes-Pyrénées en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



## Zoom sur les organismes de formation par apprentissage

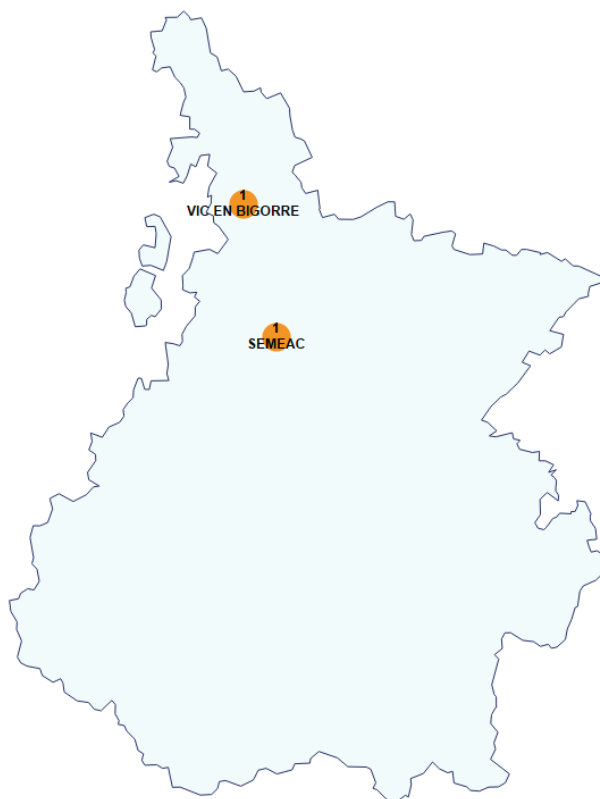
### Précaution de lecture :

*L'immatriculation des Organismes de formation par apprentissage (OFA) n'étant pas terminée, les données concernant la formation par apprentissage ne sont pas exhaustives. La déclaration d'activité - et donc l'obligation de renseigner le BPF - sera effective à compter du 31 décembre 2021 pour les CFA. De fait, les bilans pédagogiques et financiers ne seront pas analysés dans cette partie.*

La loi *Avenir professionnel* a réformé la formation par apprentissage et le nombre d'OF délivrant des formations par apprentissage devrait continuer de croître. Sur l'ensemble des OF en 2021, 2 sont déclarés *centre de formation par apprentissage* soit 0,01 % des OF actifs situés dans les Hautes-Pyrénées. Il s'agit de 2 CFA historiques issus du secteur privé et du secteur public et parapublic.

## Hautes-Pyrénées : Localisation des organismes de formation par apprentissage en 2021

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



# **CHAPITRE 2 : Les titres professionnels du ministère du Travail dans les Hautes-Pyrénées**

EN 2020



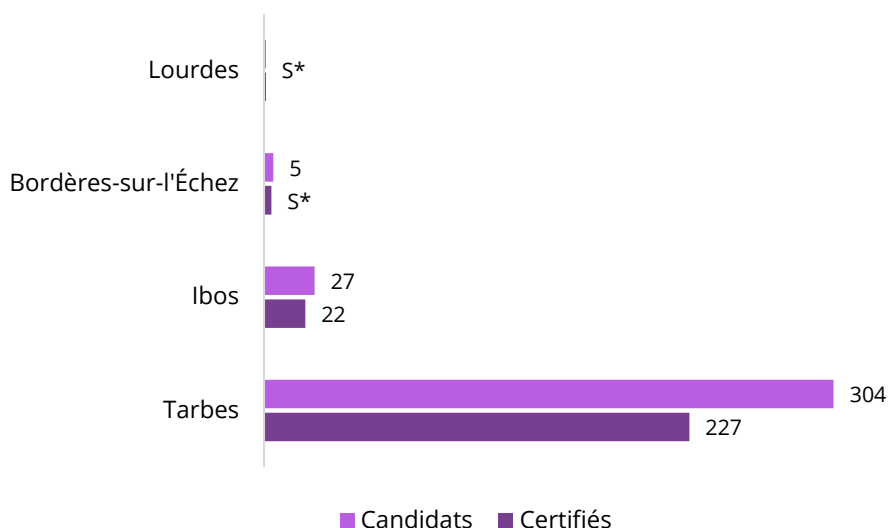
## Partie 1 : Les candidats et les certifiés aux titres professionnels

### 90 % des candidats des Hautes-Pyrénées se regroupent à Tarbes

En 2020, 337 candidats ont suivi un Titre professionnel (TP) du ministère du Travail **proposé par un centre implanté dans le département**. Parmi eux, 254 ont acquis une certification, soit un taux de 75 %, et un retrait de 5 points par rapport au taux régional (80 %). A l'instar de la centralisation de l'offre de titres professionnels, les candidats des Hautes-Pyrénées se concentrent dans l'agglomération de Tarbes (304 candidats), ville la plus importante sur le plan démographique.

#### Répartition des candidats et des certifiés au sein des communes en 2020

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



S\* = Secret statistique

### Une tendance à la baisse du nombre de candidats

Dans les Hautes-Pyrénées, l'évolution du nombre de candidats visant un titre professionnel est plus faible que sur la région. **Entre 2019 et 2020, la région présente une diminution de 7 % du nombre de personnes inscrites à un titre professionnel, contre 13 % au niveau du département.**

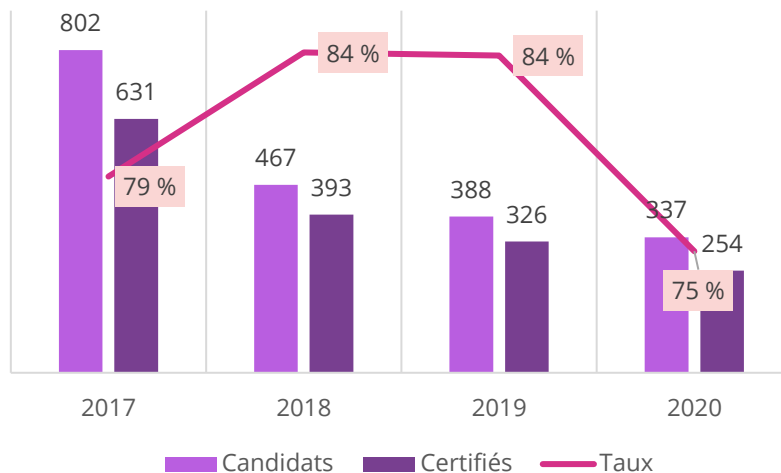
De la même manière, le taux de réussite reste plus fort au niveau régional (80 % contre 75 % en 2020). A noter toutefois la forte baisse du taux entre 2019 et 2020 de 9 points, cela peut s'expliquer par les problèmes de continuité pédagogique rencontrés par les apprenants et les Organismes de formation (OF) pendant la crise sanitaire.

Le titre professionnel peut se présenter comme un outil pour répondre aux besoins du département, et de cette manière devient un levier pour le développement des compétences professionnelles de la population. L'offre de titres professionnels permet d'accéder à différents niveaux de qualification : niveau 3 (CAP), niveau 4 (BAC), niveau 5 (BTS ou DUT) et niveau 6 (BAC+3 ou 4). En 2018, 27 % de la population non scolarisée des Hautes-Pyrénées âgée de 15 ans ou plus n'avait aucun diplôme ou étaient titulaires d'un diplôme du BEPC, du brevet des collèges, ou un Diplôme national du brevet (DNB), comme en Occitanie<sup>8</sup>.

<sup>8</sup> Insee. "[Département des Hautes-Pyrénées](#)"

## Évolution du nombre de candidats, de certifiés et du taux de réussite depuis 2017

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie

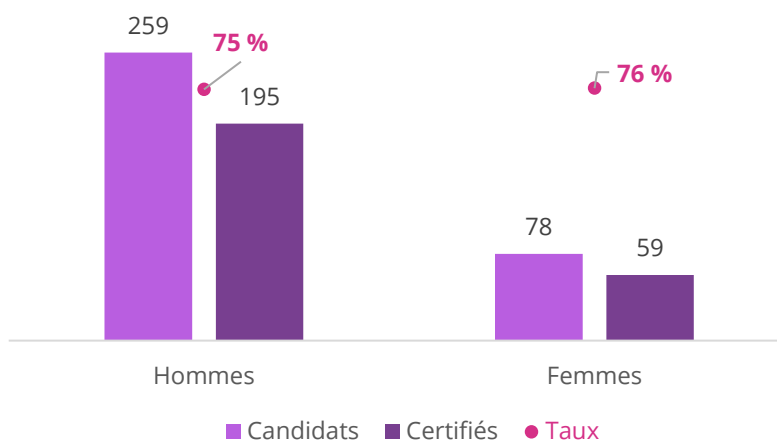


### Une certification prisée par les hommes

Dans la même tendance que la répartition entre les sexes en Occitanie mais de manière plus marquée, les Hautes-Pyrénées comptent un plus grand nombre de candidats masculins, 77 % contre 60 % en Occitanie. Dans les Hautes-Pyrénées, le taux de réussite entre hommes et femmes reste équivalent, respectivement 75 % et 76 %. En Occitanie le taux entre hommes et femmes est identique (80 %).

### Nombre de candidats, de certifiés et taux de réussite par sexe

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



## Partie 2 : L'offre de titres professionnels dans le département

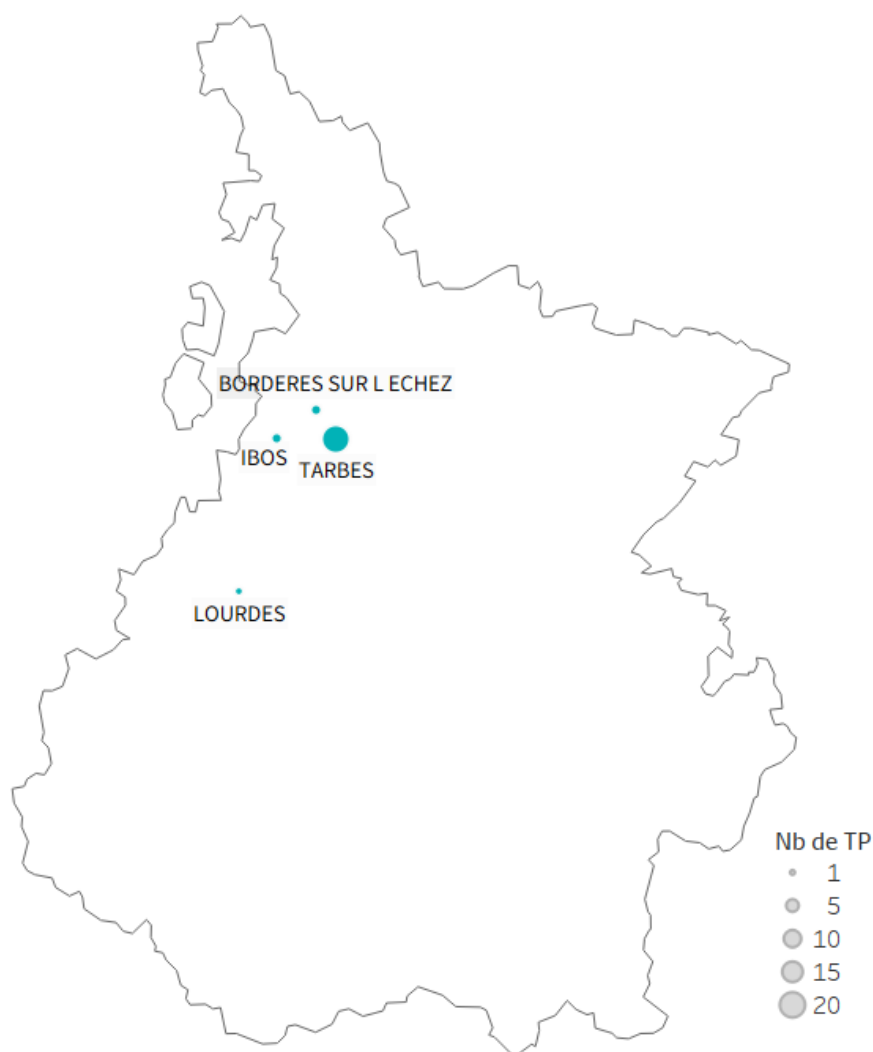
### Une offre de titres professionnels plus diversifiée à Tarbes

En 2020, sur les **154 titres professionnels identifiés en Occitanie**, **24 sont proposés dans les Hautes-Pyrénées** (cf. page 31). L'agglomération de Tarbes concentre 20 TP sur l'ensemble de l'offre.

Par rapport à l'année 2019, le nombre de titres professionnels proposée reste identique. Cependant, de nouvelles offres sont apparues en 2020 : Canalisateur ; Conseiller commercial ; Électricien d'équipement du bâtiment ; Secrétaire assistant médico-social et Technicien de traitement des eaux. Quant à l'offre de 2019, 5 titres professionnels ne sont plus disponibles en 2020 : 4 dans le domaine du BTP, et 1 dans celui de l'industrie.

### Hautes-Pyrénées : Localisation des titres professionnels accessibles par commune en 2020

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



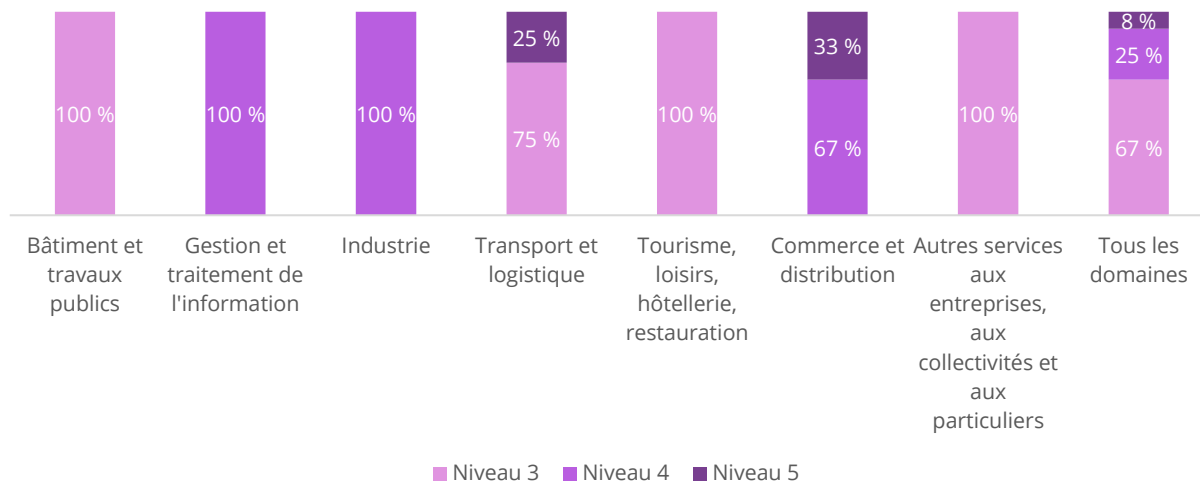
### Deux tiers des TP proposés dans les Hautes-Pyrénées sont de niveau 3

En 2020, dans les Hautes-Pyrénées, **les diplômés de niveau 3 représentent dans l'ensemble 67 % de l'offre de titres professionnels**, et sont majoritaires dans tous les domaines, à l'exception de ceux du commerce et de la distribution, de l'industrie, et de la gestion et traitement

de l'information. Dans ces domaines, les offres concernent exclusivement des diplômes de niveaux 4 ou plus.

### Répartition des titres professionnels par domaine et niveau de formation

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



### Focus sur l'offre de titres professionnels par la voie de l'apprentissage en 2020

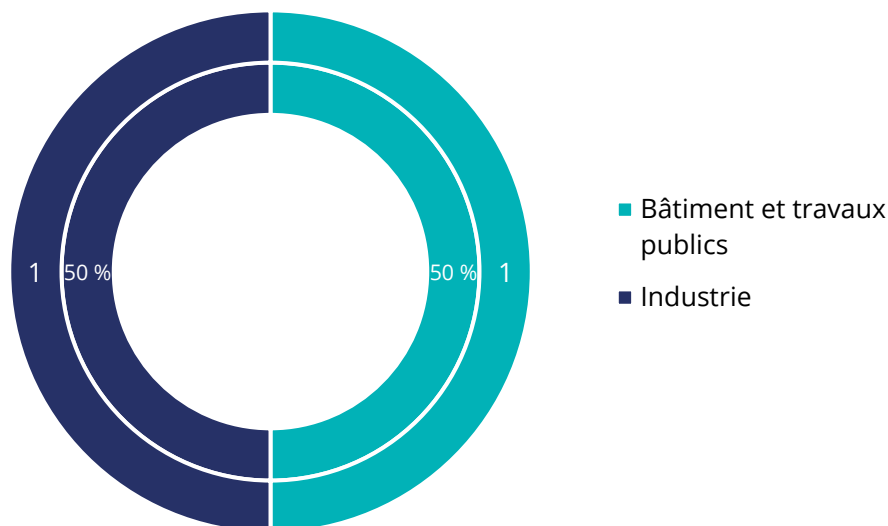
#### **Précaution de lecture :**

Les données relatives à l'apprentissage sont extraites de la base de données « Base Centrale de Pilotage 2020 » du ministère de l'Education nationale.

En 2020, **sur les 85 titres professionnels donnant accès à une certification par la voie de l'apprentissage en Occitanie, 2 TP sont proposés dans les Hautes-Pyrénées** : Technicien de traitement des eaux, et Canalisateur. Ces offres permettent d'accéder respectivement à un diplôme de niveau 4 et 3. Dans le département, 24 apprentis visaient l'obtention d'un de ces deux titres.

## Répartition des titres professionnels accessibles par la voie de l'apprentissage par domaine de formation

Source : Base Centrale de Pilotage 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



### Le domaine du transport et de la logistique, le choix le plus populaire

En 2019, dans le département des Hautes-Pyrénées, les secteurs des services, du commerce et de la construction ont connu une augmentation des emplois de 2 %, 1,2 % et 0,6 % respectivement par rapport à 2018<sup>9</sup>. Parmi les 24 titres professionnels que les Hautes-Pyrénées proposent en 2020, 4 se concentrent dans le domaine du transport et de la logistique, dont 27 certifiés en moyenne par titre professionnel.

Le domaine du BTP offre davantage de titres professionnels compte tenu de la grande diversité des métiers de cette branche (11 TP). Néanmoins, le nombre moyen de certifiés par titre professionnel y est faible par rapport à l'offre (8 certifiés).

<sup>9</sup> Pôle emploi, Statistiques, études et évaluations, Diagnostic territorial, Département Hautes-Pyrénées. Pôle emploi, 2021. 3p.

## Répartition des candidats, des certifiés et des titres professionnels par domaine professionnel

	Nb de candidats	%	Nb de certifiés	%	Nb TP	%	Nb moyen de certifiés par titre
Transport et logistique	150	45 %	107	42 %	4	17 %	27
Bâtiment et travaux publics	115	34 %	88	35 %	11	46 %	8
Industrie	31	9 %	28	11 %	2	8 %	14
Commerce et distribution	17	5 %	14	6 %	3	13 %	5
Gestion et traitement de l'information	12	4 %	7	3 %	2	8 %	4
Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers	10	3 %	9	4 %	1	4 %	9
<b>Ensemble</b>	<b>S*</b>	<b>S*</b>	<b>S*</b>	<b>S*</b>	<b>1</b>	<b>4 %</b>	<b>S*</b>

S\* = Secret statistique

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie

En 2020, sur les 154 titres professionnels proposés en Occitanie, 24 TP peuvent être proposés dans les Hautes-Pyrénées. Les 5 premiers concentrent 53 % des candidats et 48 % des certifiés. Cette tendance est stable par rapport à l'Occitanie, où les 15 premiers titres professionnels concentraient 52 % des candidats et 49 % des certifiés.

En 2020, en Occitanie, les titres professionnels ayant enregistré le plus grand nombre de candidats sont, par ordre d'importance : Conducteur du transport routier de marchandises sur porteurs ; Conducteur de transport en commun sur route ; Assistant de vie aux familles. Les TP Peintre en bâtiment ; Enseignant de la conduite et de la sécurité routière et Technicien de traitement des eaux ne figurent pas dans le Top 15 de l'Occitanie.

### Le top 5 des titres professionnels les plus visés en 2020 dans le département

Top	Titres professionnels	Nb de candidats	Nb de certifiés	Taux de réussite
1	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	77	49	64 %
2	Conducteur de transport en commun sur route	28	15	54 %
3	Peintre en bâtiment	28	17	61 %
4	Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	24	22	92 %
5	Technicien(ne) de traitement des eaux	23	20	87 %

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie

## Partie 3 : Les organismes de formation délivrant des titres professionnels

### Précaution de lecture :

Les données concernant les organismes de formation sont issues de la base de données de la DREETS Occitanie – Les centres agréés pour délivrer les titres professionnels du ministère du Travail de janvier 2021.

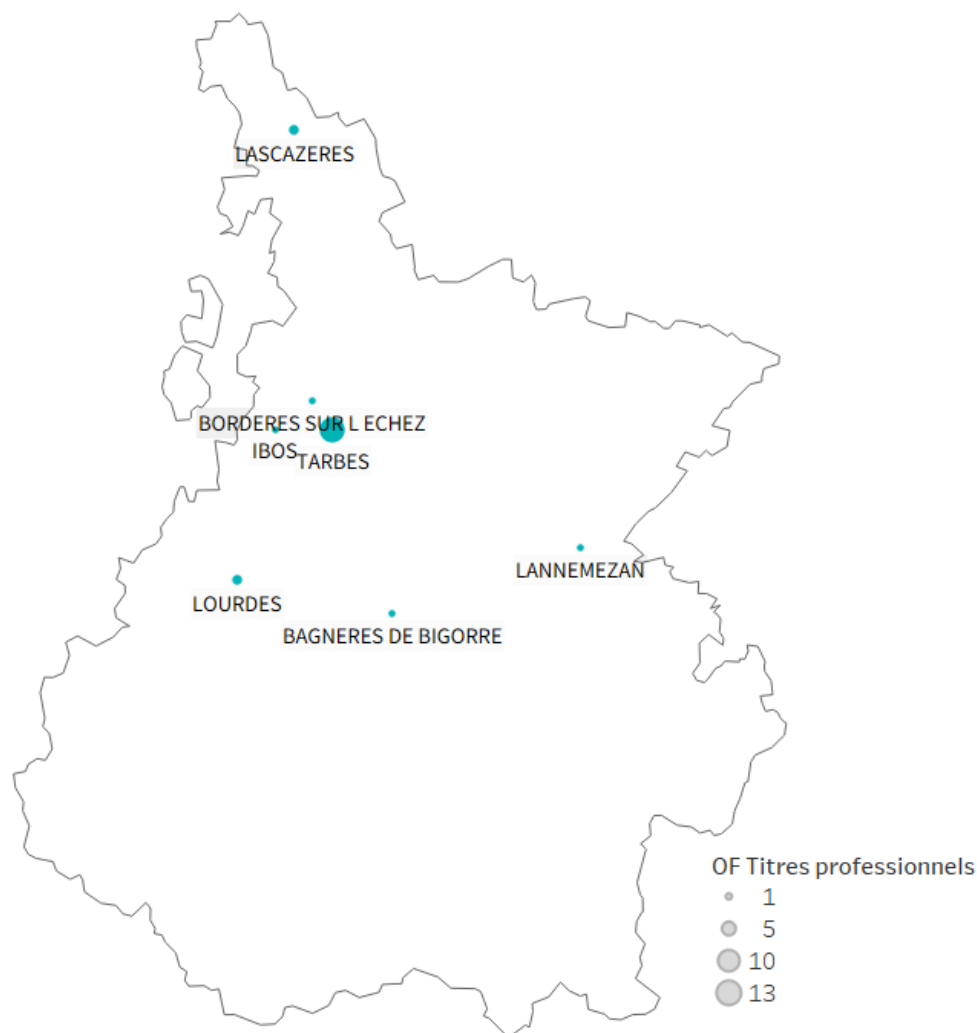
### Localisation des sites de formation agréés dans les Hautes-Pyrénées

En janvier 2021, les Hautes-Pyrénées compte 21 Organismes de formation (OF) délivrant des titres professionnels. Parmi eux, les GRETA représentent 29 % de ces OF, et les organismes de formation offrant des titres professionnels liés au transport regroupent 14 %.

Les GRETA sont particulièrement présents dans les départements qui comptent une présence faible de sites de formation. Dans les départements comptant plus de 20 organismes de formation, les autres organismes de formation sont majoritaires (57 %).

### Hautes-Pyrénées : Les organismes délivrant des titres professionnels du ministère du Travail en 2021

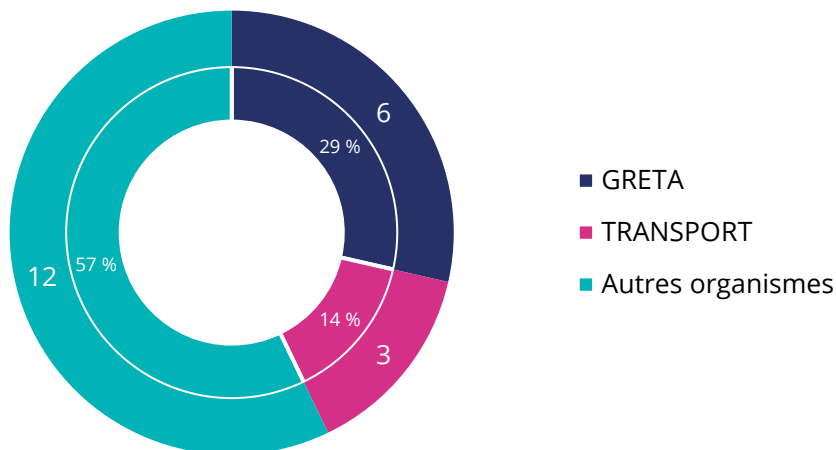
Source : DREETS Occitanie janvier 2021, traitement Carif-Oref Occitanie





### Répartition des centres agréés par opérateur en 2021

Source : DREETS Occitanie janvier 2021, traitement Carif-Oref Occitanie



## Partie 4 : Titres professionnels et insertion

### **Précaution de lecture :**

*Les métiers en tension hors métiers saisonniers sont issus de la base de données BMO 2021, de Pôle emploi.*

### **Le marché de l'emploi dans les Hautes-Pyrénées**

Les métiers non saisonniers en tension en 2021 listés ci-dessous reflètent le fonctionnement du marché du travail, notamment dans les secteurs des services et de la construction. Les titres professionnels précédés d'un astérisque (\*) sont proposés dans la région. Des précisions sont apportées lorsque le TP se trouve dans les Hautes-Pyrénées et/ou dans les départements limitrophes.

## Métiers en tension en 2021 dans les Hautes-Pyrénées en lien avec les titres professionnels

Métiers en tension	TP proche du métier
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	Ouvrier de production horticole *Vendeur-conseil en magasin ( <i>Haute-Garonne</i> ) Agent technicien-vendeur spécialisé en matériels de sports
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	*Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique ( <i>Haute-Garonne</i> ) *Contrôleur technique de véhicules légers Opérateur en dépollution pyrotechnique Monteur-dépanneur en climatisation Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique Technicien réseaux et télécommunications d'entreprise Technicien de maintenance d'équipements de chauffage, de climatisation et d'énergies renouvelables *Technicien d'équipement et de maintenance de piscines *Technicien de maintenance industrielle ( <i>Haute-Garonne</i> ) Technicien de maintenance d'engins et de matériels - machinisme agricole Horloger *Technicien d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles ( <i>Hautes-Pyrénées</i> ) *Technicien de traitement des eaux ( <i>Hautes-Pyrénées ; Haute-Garonne</i> ) Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie Technicien reconstruteur de moteurs thermiques et d'organes *Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité ( <i>Haute-Garonne</i> ) Technicien supérieur en automatique et informatique industrielle Électricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés *Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation *Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection ( <i>Haute-Garonne</i> ) Technicien d'intervention en froid industriel *Monteur dépanneur frigoriste ( <i>Haute-Garonne</i> ) Technicien supérieur physicien chimiste Électronicien de contrôle et de maintenance
Maçons	*Chef d'équipe gros œuvre ( <i>Haute-Garonne</i> ) Chef d'équipe aménagement-finitions *Façadier-peintre *Maçon ( <i>Hautes-Pyrénées ; Haute-Garonne</i> ) *Carreleur ( <i>Haute-Garonne</i> ) Carreleur-chapiste *Maçon du bâti ancien ( <i>Hautes-Pyrénées ; Haute-Garonne</i> )
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	*Contrôleur technique de véhicules légers Mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts Technicien de maintenance d'engins et de matériels - machinisme agricole Technicien reconstruteur de moteurs thermiques et d'organes Mécanicien réparateur automobile Mécanicien réparateur de véhicules industriels *Mécanicien réparateur de cycles et motocycles
Agents immobiliers, syndics	*Secrétaire assistant ( <i>Gers ; Haute-Garonne</i> )

Source : Pôle emploi – BMO 2021, traitement Carif-Oref Occitanie

## Annexe : les titres professionnels accessibles dans les Hautes-Pyrénées

Code TP	Intitulé TP	Domaine
TP-00391	Assistant de vie aux familles	Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers
TP-00459	Canalisateur	Bâtiment et travaux publics
TP-01301	Charpentier bois	Bâtiment et travaux publics
TP-00111	Couvreur-zingueur	Bâtiment et travaux publics
TP-00073	Peintre en bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-01302	Constructeur bois	Bâtiment et travaux publics
TP-00221	Maçon	Bâtiment et travaux publics
TP-01261	Maçon du bâti ancien	Bâtiment et travaux publics
TP-01277	Monteur dépanneur en climatisation	Bâtiment et travaux publics
TP-00361	Agent d'entretien du bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-00463	Ouvrier du paysage	Bâtiment et travaux publics
TP-00115	Conseiller commercial	Commerce et distribution
TP-00075	Responsable de rayon	Commerce et distribution
TP-00136	Manager d'unité marchande	Commerce et distribution
TP-00402	Secrétaire comptable	Gestion et traitement de l'information
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	Gestion et traitement de l'information
TP-00399	Technicien d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	Industrie
TP-00340	Technicien de traitement des eaux	Industrie
TP-00208	Agent de restauration	Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	Transport et logistique
TP-00468	Préparateur de commandes en entrepôt	Transport et logistique
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	Transport et logistique
TP-01303	Enseignant de la conduite et de la sécurité routière	Transport et logistique



# Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://www.cariforefoccitanie.fr/territoires-secteurs-et-metiers/le-marche-de-la-formation-professionnelle/>



## Le marché de la formation professionnelle dans les Hautes-Pyrénées Aperçu 2021

Directeur de publication : Pierre MONVILLE  
Rédaction : Ana Maria CASTRILLON et Christelle SAMBOU  
Réalisation : Carif-Oref Occitanie  
Date de publication : Décembre 2021