



carif oref
OCCITANIE

Le marché de la formation professionnelle dans le Tarn



Avec la
participation
de



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Aperçu 2021

SOMMAIRE

ÉDITO	2
CHIFFRES CLÉS	3
AVANT-PROPOS	4
CHAPITRE 1 : Les organismes de formation professionnelle situés dans le Tarn	6
Partie 1 : Les organismes de formation : cartographie et profil	7
Un nombre d'organismes de formation en hausse de 5,6 %	7
46 % des OF sont des structures individuelles	8
Partie 2 : Le bilan pédagogique des OF déclarants leur BPF	9
Les OF du Tarn regroupent 4 % des stagiaires formés par les OF occitans.....	9
L'objectif des prestations de formation	10
Partie 3 : Le financement de la formation professionnelle	15
43 % du CA des OF issu des dispositifs de formation des pouvoirs publics et des entreprises.....	15
Le chiffre d'affaires des OF en fonction du secteur d'activité (NAF).....	17
Zoom sur les organismes de formation par apprentissage	19
CHAPITRE 2 : Les titres professionnels du ministère du Travail dans le Tarn	21
Partie 1 : Les candidats et les certifiés aux titres professionnels	22
73 % des candidats se concentrent à Albi.....	22
Une baisse du nombre de candidats.....	22
Une surreprésentation des hommes parmi les candidats	23
Partie 2 : L'offre de titres professionnels dans le département	24
Une offre de titres professionnels concentrée à Albi	24
60 % des TP proposés dans le Tarn sont de niveau 3	25
Focus sur l'offre de titres professionnels par la voie de l'apprentissage en 2020.....	25
La gestion et le traitement de l'information, le domaine le plus populaire	26
Partie 3 : Les organismes de formation délivrant des titres professionnels	28
Localisation des sites de formation agréés dans le Tarn.....	28
Partie 4 : Titres professionnels et insertion	29
Le marché de l'emploi dans le Tarn.....	29
Annexe : les titres professionnels accessibles dans le Tarn	30

Ce document a été réalisé sous le pilotage de Christophe LEROUGE (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités). Ont également participé à l'élaboration de ce dossier : Pierre LARRIEU et Pierre DE SAINT BLANQUAT (service régional de contrôle de la formation professionnelle de la Dreets Occitanie).

ÉDITO

Les transformations majeures que connaissent actuellement les entreprises en Occitanie, portées par le déploiement d'ambitieux plans de développement des filières prioritaires (France Relance, France 2030), et l'impact de la crise sanitaire puis de la reprise économique qui réactive les tensions sur les recrutements, impliquent une adaptation en continue des compétences des actifs aux organisations du travail et aux nouveaux métiers. Le système de la formation professionnelle, qui est au cœur de ces transformations, est lui-même en pleine mutation.



La période que nous traversons, marquée par la crise sanitaire, a eu de nombreuses conséquences sur le champ de la formation professionnelle, notamment pour l'appareil de formation qui a dû considérablement remettre en cause ses modèles avec une montée en compétence nécessaire sur la digitalisation et, désormais, un enjeu lié à l'intégration de pratiques hybrides associant les outils du digital et de la réalité virtuelle à la mise en situation professionnelle au travers de dispositifs tels que l'AFEST.

Cette situation de crise a également été marquée par un effort exceptionnel de l'État qui, tirant les conséquences de la réponse insuffisante apportée à la crise de 2008, a privilégié un investissement massif et précoce dans les compétences des salariés pour préserver leurs compétences et leur employabilité et préparer la reprise, grâce au dispositif FNE-formation venant en complément des mesures d'activité partielle. Ce dispositif construit pour correspondre au mieux aux besoins des entreprises a bénéficié à 26 889 salariés en Occitanie, dans 2 265 entreprises, pour un coût de plus de 21 millions d'euros en 2020.

Au-delà de ces éléments conjoncturels, la réforme de la formation professionnelle, entamée avec la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », produit maintenant pleinement ses effets et fait évoluer profondément le monde de la formation professionnelle.

Ainsi, après de nécessaires ajustements, le dispositif du Compte Personnel de Formation, appuyé sur l'application MonCompteFormation, fonctionne maintenant de manière optimale et a modifié l'approche individuelle de la démarche de formation en ouvrant à chacun la possibilité de se former directement via la mobilisation de ses droits.

La certification QUALIOPF obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2022 pour tous les prestataires de formation qui souhaitent bénéficier de fonds publics ou mutualisés, y compris en apprentissage, a profondément transformé l'offre de formation en offrant un niveau inédit d'exigence sur la qualité des actions proposées.

Ces mutations systémiques, et le fort développement de l'activité de formation caractérisée par l'émergence chaque année de 1 200 à 1 500 nouveaux prestataires de formation en Occitanie, nécessitent d'avoir une connaissance approfondie et régulièrement actualisée du secteur de la formation. Les données et les analyses que vous trouverez dans cette étude sur le marché de la formation professionnelle dans le Tarn, avec des focus sur la sous-traitance et sur l'apprentissage, seront utiles aux différents acteurs de la formation, mais également aux partenaires sociaux et acteurs publics qui ont le souci d'œuvrer pour accompagner les salariés, et les entreprises, dans les transformations majeures qui touchent notre économie régionale.

Christophe LEROUGE – Directeur régional de la Dreets Occitanie

CHIFFRES CLÉS

Les organismes de formation implantés dans le Tarn



- ✓ En 2021, 568 Organismes de formation (OF) actifs sont répertoriés dans le Tarn
- ✓ 138 OF actifs ont pour activité principale la formation continue d'adultes
- ✓ 11 OF se déclarent centre de formation par apprentissage en avril 2021

Le bilan pédagogique de la formation professionnelle et de l'apprentissage en 2019



- ✓ 77 008 stagiaires formés soit une baisse de 29 % en un an (- 7,6 % en région)
- ✓ 58 % des stagiaires sont salariés et 9 % sont des personnes en recherche d'emploi
- ✓ 36 % des stagiaires suivent des formations visant un diplôme, une certification dont CQP
- ✓ 11 % de stagiaires dans les formations liées au domaine de la production (9 % en région)
- ✓ 16 % des stagiaires en Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance ...
- ✓ 36 heures de formation suivies en moyenne (40 heures en région)

Le bilan financier de la formation professionnelle et de l'apprentissage en 2019



- ✓ 37 481 912 € de Chiffre d'affaires (CA) réalisé par les OF (+ 6 % par rapport à 2018)
- ✓ Le chiffre d'affaires moyen par stagiaire est de 487 € (575 € en région)
- ✓ La formation continue d'adultes génère un CA de 10 931 720 € (29 % du CA des OF)
- ✓ 29 % du CA des OF est issu des dispositifs de formation portés par les pouvoirs publics, comme en région
- ✓ La Région, principal interlocuteur des OF formant des publics spécifiques avec 60 % du CA des OF (59 % en région)

Les titres professionnels en 2020



- ✓ 35 titres professionnels du ministère du Travail proposés dans le département
- ✓ 26 % des offres de titres professionnels proposées concernent le domaine du BTP
- ✓ 60 % des offres de titres professionnels permettent d'accéder à un diplôme de niveau 3
- ✓ 6 titres professionnels préparés par apprentissage

- ✓ 600 candidats inscrits à un titre professionnel et 498 certifiés
- ✓ 83 % de taux de réussite aux sessions d'examens
- ✓ 45 % des certifiés sont des femmes et 55 % des hommes
- ✓ 144 candidats à un titre professionnel du domaine de la gestion et du traitement de l'information (domaine le plus suivi dans le Tarn)
- ✓ 48 candidats au titre professionnel Conducteur de transport en commun sur route (titre le plus suivi dans le Tarn)

- ✓ 40 organismes de formation agréés à délivrer des titres professionnels dans le Tarn en 2021

AVANT-PROPOS

Le présent document rend compte de l'état du marché de la formation dans le département du Tarn en s'appuyant sur :

1. La base actualisée des organismes de formation actifs en 2021 et les bilans pédagogiques et financiers pour l'exercice 2019 ;
2. Et l'offre des titres professionnels du ministère du Travail afin de donner un aperçu des candidats et des certifiés en 2020.

Ces deux thématiques seront abordées dans deux grands chapitres distincts. Dans ce qui suit, une introduction est proposée afin d'aborder l'évolution du contexte réglementaire (loi Avenir professionnel du 5 septembre 2018), caractériser l'usage des titres professionnels et apporter des éléments de méthodologie.

Contexte réglementaire

Les organismes de formation doivent procéder à leur immatriculation, par le biais de la procédure de déclaration d'activité auprès du Préfet de région dès la conclusion de la première convention ou du premier contrat de formation professionnelle (Article L6351-1 du Code du travail). Cette immatriculation est obligatoire quel que soit le statut juridique, mais également le volume de prestations développé par le prestataire, y compris si la formation est complètement marginale par rapport au reste de son activité.

Au-delà de cette immatriculation, les prestataires ont l'obligation de rendre compte régulièrement de leur activité en fournissant tous les ans un Bilan pédagogique et financier (BPF). Ce bilan est adressé à la Direction régionale de l'économie de l'emploi du travail et des solidarités (DREETS, ex-DIRECCTE). La non-transmission du BPF ou l'absence d'activité au cours de l'exercice précédent rend caduc le numéro de déclaration d'activité (Article L6351-6 du Code du travail).

Au-delà de l'obligation administrative, le BPF constitue une clé d'entrée pour le contrôle administratif et financier exercé par les services de la DREETS (en l'occurrence le SRC-TP).

Enfin, et c'est l'objet de la présente étude, le BPF constitue une source d'information sur l'état et la structure du marché de la formation, et permet d'en décrire les contours, de faire ressortir les tendances observées au sein de la région.

Ces informations peuvent être examinées au regard des spécificités régionales et de l'orientation future des politiques de l'emploi et de la formation.

En 2018, la loi Avenir professionnel du 05 septembre a réformé la formation professionnelle aussi bien pour les acteurs que pour les publics cibles. Une certaine « démocratisation » de l'outil de la formation professionnelle est en cours (exemple : application Compte personnel de formation). Depuis cette réforme, les organismes de formation par apprentissage (historiques et nouveaux) sont aussi concernés par l'obligation de déclaration d'activité, et donc par la transmission des bilans pédagogiques et financiers. Cependant les organismes de formation par apprentissage, dits historiques, avaient jusqu'au 31 décembre 2021¹ pour se mettre en conformité avec les dispositions de la loi.

¹ <https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/LEGIARTI000038952971/2019-08-23/>

Caractérisation des titres professionnels

Un titre professionnel est une certification professionnelle qui permet d'acquérir des compétences professionnelles spécifiques et favorise l'accès à l'emploi ou l'évolution professionnelle de son titulaire. Il atteste que le certifié maîtrise les compétences, aptitudes et connaissances permettant l'exercice d'un métier. Un titre professionnel peut s'obtenir au terme d'un parcours de Formation professionnelle continue (FPC), par le biais de la Validation des acquis de l'expérience (VAE) ou par l'apprentissage.

Les titres professionnels sont enregistrés dans le Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) géré par France compétences. Les titres professionnels sont composés de blocs de compétences dénommés *Certificats de compétences professionnelles* (CCP)².

Les titres professionnels couvrent tous les secteurs (BTP, gestion et traitement de l'information, industrie, transport et logistique, etc.) et concernent les différents niveaux de qualification : niveau 3 (CAP), niveau 4 (BAC), niveau 5 (BTS ou DUT) et niveau 6 (BAC+3 ou 4).

Sources et champ, éléments de méthodologie

1. Le chapitre 1 fait état de l'offre de formation professionnelle au sein du département dans sa dynamique. De fait, la première partie de l'étude porte sur les Organismes de formation (OF) actifs en 2021 (situation au 16 avril 2021). Dans la deuxième partie, tous les OF ayant transmis leur BPF 2019 sont pris en compte. A ce sujet, il est important de préciser que ce sont les OF dont le siège social est situé dans le département qui sont pris en compte. **Le champ d'étude ne concerne donc pas les personnes formées dans le département, mais plutôt les prestations réalisées par les OF qui y sont implantés**, ce qui permet de rendre compte de l'appareil de formation local. De manière plus spécifique, le formulaire BPF utilisé par les OF est soumis à un processus d'amélioration continue. Pour cette édition 2019, le CERFA n°10443*16³ a été renseigné par les OF. Par rapport à la version précédente, des rubriques ont été rajoutées notamment les contrats d'apprentissage pour s'adapter à la réforme Avenir professionnel. Pour mieux suivre l'activité de sous-traitance, la logique du formulaire est inversée par rapport aux exercices antérieurs : ce sont désormais les donneurs d'ordre qui doivent rendre compte des données pédagogiques les plus précises (cadres F1 à F4), et non plus les sous-traitants. Enfin pour s'adapter au développement des formations à distance, une ligne supplémentaire a été ajoutée pour les stagiaires ayant suivi tout ou partie de leur formation à distance (information non disponible pour la présente étude). Des extractions sur des données nationales ont également été fournies par la DREETS Occitanie.
2. Dans le chapitre 2, les données concernant les titres professionnels ont été dissociées des données sur les Certificats de compétences professionnelles (CCP). Ces données proviennent de l'outil CERES (Certifications emplois) du ministère du Travail.

Les données relatives à l'apprentissage sont extraites de la base de données « Base Centrale de Pilotage 2020 », du ministère de l'Education nationale.

Les données concernant les organismes de formation sont issues de la base de données de la DREETS Occitanie – Les centres agréés pour délivrer un titre professionnel du ministère du Travail de janvier 2021.

² Source : DREETS Occitanie

³ <https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/R53728>

CHAPITRE 1 : Les organismes de formation professionnelle situés dans le Tarn

ETAT DE L'OFFRE EN AVRIL 2021 – BILAN PEDAGOGIQUE ET FINANCIER 2019

Partie 1 : Les organismes de formation : cartographie et profil

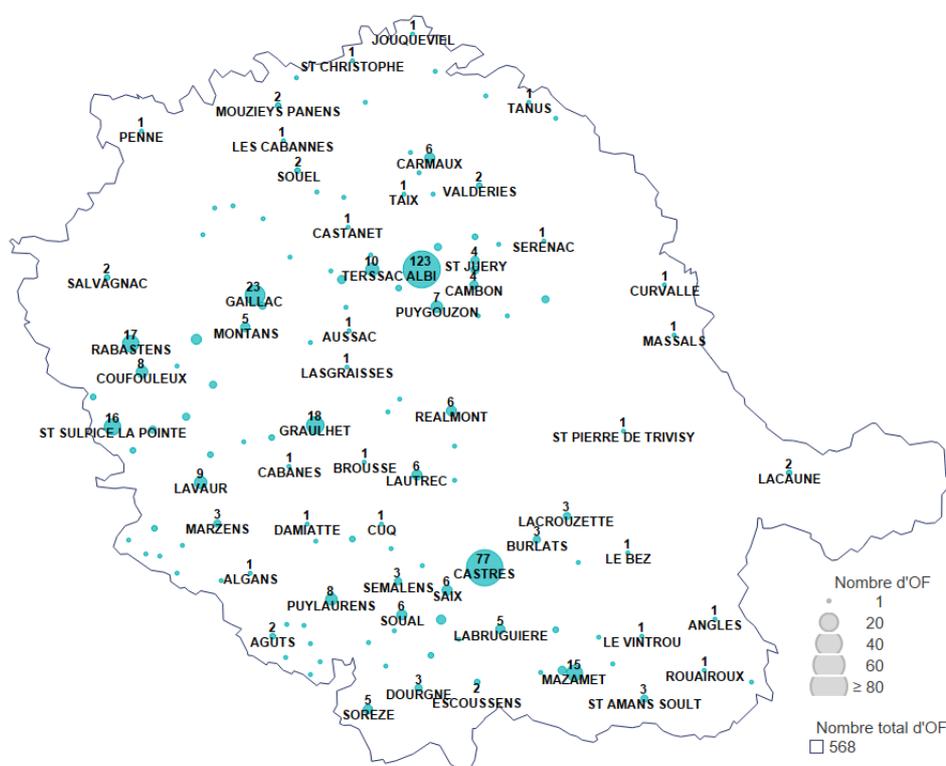
Précaution de lecture : cette première partie concerne uniquement les organismes de formation, actifs, dont le siège social est situé dans le Tarn, en avril 2021.

Un nombre d'organismes de formation en hausse de 5,6 %

Le département du Tarn compte **568 Organismes de formation (OF) actifs en avril 2021**. C'est le cinquième département comptant le plus grand nombre d'OF en Occitanie, derrière les Pyrénées-Orientales (639 OF actifs en 2021). Le Tarn est le **deuxième département qui concentre la plus forte hausse du nombre d'OF en 2021** (+ 5,6 % entre juillet 2020 et avril 2021) derrière l'Ariège (+ 9,9 %). En région, la hausse du nombre d'OF est de 3,5 % sur la même période.

Tarn : Localisation des organismes de formation en 2021

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Les actions de formation de ces OF peuvent être dispensées aussi bien pour des publics localisés dans les communes du département que dans les autres départements en et hors Occitanie notamment par le biais des formations à distance. Les OF sont localisés généralement dans les grandes villes. Dans le Tarn, la concentration des OF est importante à l'ouest et au sud du département soit à la lisière nord de la Haute-Garonne et de l'Aude. Ainsi, 22 % des OF ont implanté leur siège social à Albi et 13,5 % à Castres.

Pour mieux comprendre l'offre de formation au regard du besoin potentiel, il est possible de ramener le nombre d'OF actifs à la population des 15-64 ans du département. Cela permet d'estimer la densité ou le taux d'équipement⁴, à savoir le nombre d'OF disponibles pour 10 000 habitants de cette tranche d'âge. **Dans le Tarn, il est de 25, inférieur au taux d'équipement régional (30 OF).**

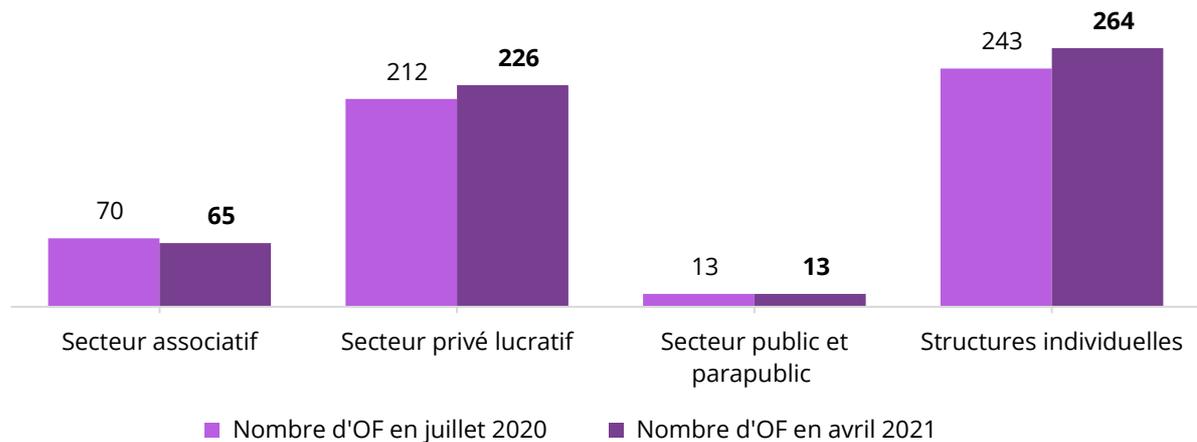
⁴ La mesure de cette densité est calculée à partir des estimations de la population effectuées par l'INSEE en janvier 2021 disponibles sur le lien <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893198>

46 % des OF sont des structures individuelles

Le marché de la formation professionnelle est soumis à un important turn-over, entre 15 et 20 % par an en région. Dans le Tarn, 69 prestataires actifs en 2021 ont obtenu un numéro de déclaration d'activité en 2020 et 51 au cours du premier trimestre 2021. Entre 2020 et 2021, le nombre d'OF actifs a également varié de manière plus ou moins importante en fonction du statut juridique.

Nombre d'OF actifs selon le statut juridique en juillet 2020 et avril 2021 dans le Tarn

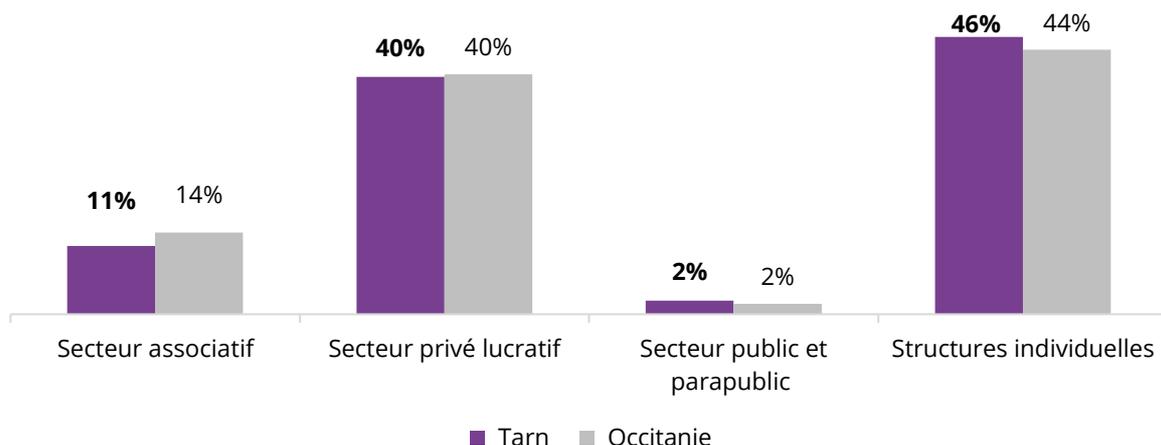
Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Les structures individuelles (travailleurs indépendants, auto-entrepreneurs, EURL et EIRL) comptent + 9 % de nouveaux OF actifs par rapport à juillet 2020 (+ 21 OF) et les OF du secteur privé lucratif + 7 % (+ 14 OF). En revanche, le nombre d'OF du secteur associatif est en baisse de 7 % (- 5 OF).

Répartition des OF actifs en 2021 selon le statut juridique dans le Tarn et en Occitanie

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



La répartition des OF selon le statut juridique au sein du département se rapproche de la répartition régionale. En outre, parmi les OF actifs en 2021 situés dans le Tarn :

- 72 % ont moins de 10 années d'ancienneté (74 % en région) ;
- 138 OF ont pour activité principale la formation continue d'adultes (code NAF 8559A) soit 24 % (22 % en région) ;
- 64 OF actifs déclarent que 100 % de leur chiffre d'affaires en 2019 est issu de la formation professionnelle soit 11 % des OF (12 % à l'échelle de la région).

Partie 2 : Le bilan pédagogique des OF déclarants leur BPF

Précaution de lecture : Dans cette partie, l'analyse repose sur les données collectées à partir des Bilans pédagogiques et financiers (BPF) transmis par les OF dont le siège social est situé dans le Tarn pour l'exercice 2019. Le nombre de stagiaires fait référence aux stagiaires formés par ces OF, qu'ils résident dans le département ou en dehors (aussi bien en France qu'à l'international).

Les OF du Tarn regroupent 4 % des stagiaires formés par les OF occitans

Pour l'exercice 2019, 458 OF localisés dans le Tarn ont renseigné et transmis leur BPF. Au total, **77 008 stagiaires ont été formés par les OF du département**, dont 1 807 apprentis (soit 2 %), pour un total de 2,7 millions d'heures. 62 % des stagiaires sont formés par les OF du secteur privé lucratif. Pour les OF situés en Occitanie, cette part est de 55 % (18 % par les OF du secteur associatif, et 15 % par les structures individuelles).

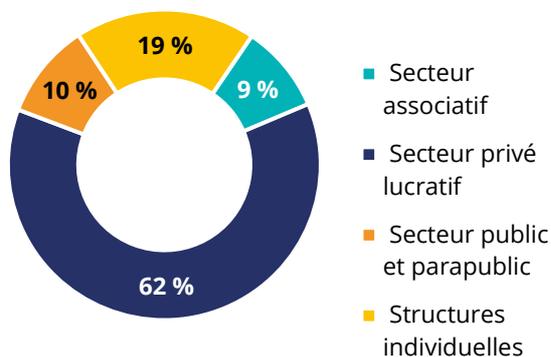
Par rapport à 2018, **le nombre de stagiaires formés a baissé presque 4 fois plus vite qu'en région (- 29 % contre - 7,6 %)**. Toutefois, l'évolution diffère selon le type de stagiaire. Un important recul est noté pour les autres stagiaires⁵ (- 46 %), les salariés (- 27 %) et les particuliers à leurs propres frais (- 21 %). A contrario, le nombre de personnes en recherche d'emploi formées progresse de + 11 % entre 2018 et 2019.

58 % des stagiaires formés sont des salariés

Comme dans la plupart des OF situés en Occitanie, les stagiaires formés par les OF situés dans le Tarn sont majoritairement des salariés. La part des personnes en recherche d'emploi est aussi importante qu'en région, sachant que le taux de chômage du département est en deçà de la moyenne régionale (8 % contre 9,4 %⁶ au deuxième trimestre 2021).

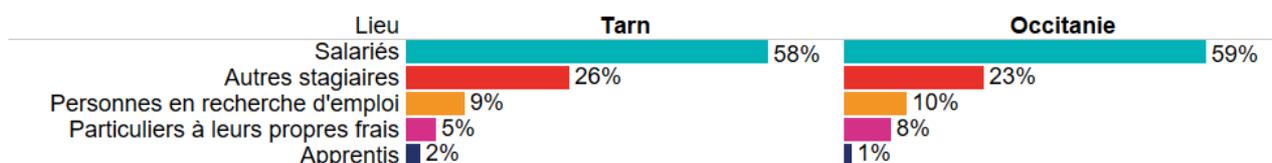
Répartition des stagiaires formés par les OF du Tarn selon le statut juridique des OF en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Répartition des stagiaires formés par les OF du Tarn et d'Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



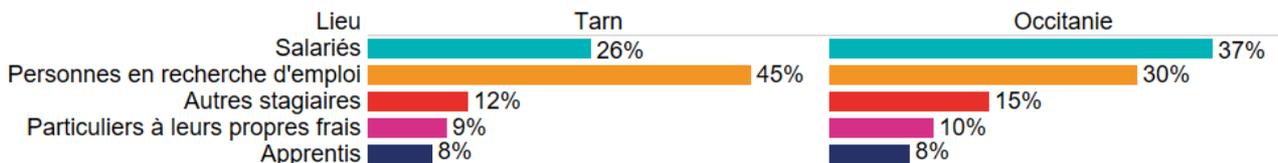
A la différence de la répartition des stagiaires, la répartition des heures de formation suivies diffère de ce qui est observé en région. Les stages réalisés à destination des personnes en recherche d'emploi sont plus longs que ceux à destination des salariés.

⁵ Agents publics hors apprentis, dirigeants non-salariés, bénévoles etc.

⁶ https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_departements

Répartition des heures de formation suivies par type de stagiaire dans les OF du Tarn et d'Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Concernant la répartition des stagiaires selon le statut juridique des OF :

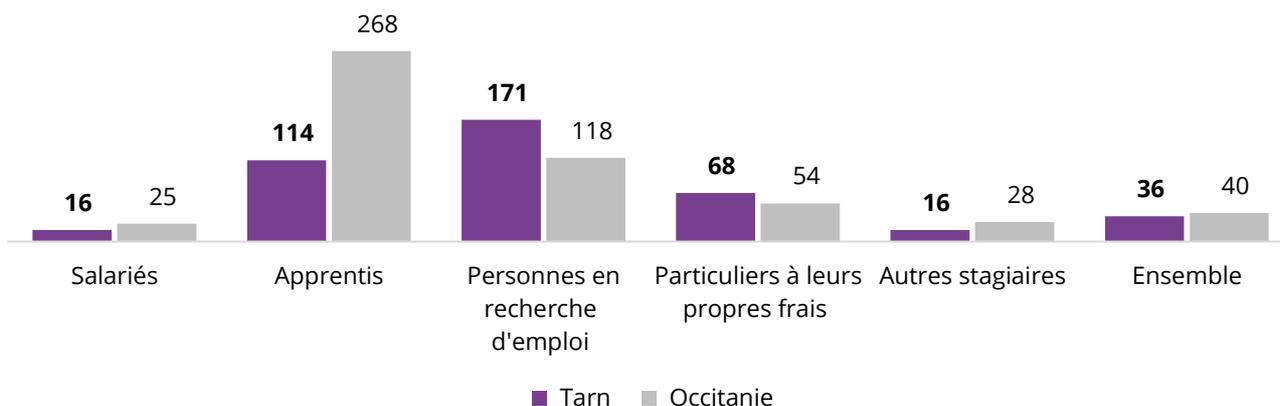
- Les OF du secteur privé lucratif forment 68 % des salariés comme les OF au niveau régional et 53 % des personnes en recherche d'emploi (24 % à l'échelle des OF de la région) ;
- Les OF du secteur public et parapublic forment un quart des personnes en recherche d'emploi. En région, ils forment 21 % des stagiaires de ce profil ;
- Les OF du secteur associatif forment un quart des particuliers à leurs propres frais comme à l'échelle des OF de la région.

36 heures de formation en moyenne

Les formations dispensées par les OF implantés dans le Tarn sont en moyenne plus courtes qu'en région (36 heures contre 40). Le Tarn fait partie des cinq départements comptant les durées moyennes de formation les plus courtes. Toutefois, avec 171 heures de formation en moyenne pour les personnes en recherche d'emploi, le département totalise la **durée moyenne de formation la plus importante de la région dédiée à ce public** avec l'Aveyron (171 heures également).

Durée moyenne des heures de formation suivies par type de stagiaire dans les OF situés dans le Tarn et en Occitanie en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Note : La durée moyenne de formation des apprentis est non significative.

L'objectif des prestations de formation

36 % des stagiaires suivent des formations certifiantes

Les formations suivies par les stagiaires peuvent être certifiantes c'est à dire viser un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou une certification de type Certificat de qualification professionnelle (CQP). Ces derniers peuvent être enregistrées ou non au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou au Répertoire spécifique (RS).

Les formations certifiantes regroupent 36 % des stagiaires dans le Tarn contre 17 % des effectifs en région. **C'est la part de stagiaires visant des formations certifiantes la plus élevée de la région**, devant l'Aude (26 %) et les Pyrénées-Orientales (25 %). La proportion de stagiaires ayant été accompagnés pour la Validation des acquis de l'expérience (VAE) est également faible (1% en région).

Répartition des stagiaires formés par les OF situés dans le Tarn en 2019 selon l'objectif de la formation

Statut juridique des organismes de formation	Formations visant un diplôme, titre à finalité pro ou CQP enregistré au RNCP	Formations visant une certification (dont CQP) ou une habilitation enregistrée au RS	Formations visant un CQP non enregistré au RNCP ou au RS	Autres formations professionnelles	Bilans de compétences	Actions d'acc. à la VAE	Total
Secteur associatif	21 %	0,3 %	3 %	75 %	-	0,2 %	9 %
Secteur privé lucratif	33 %	2 %	2 %	63 %	1 %	0 %	62 %
Secteur public et parapublic	20 %	-	19 %	60 %	1 %	0,4 %	10 %
Structures individuelles	26 %	14 %	0 %	57 %	2 %	2 %	19 %
Ensemble	29 %	4 %	3 %	62 %	1 %	0,4 %	100 %

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

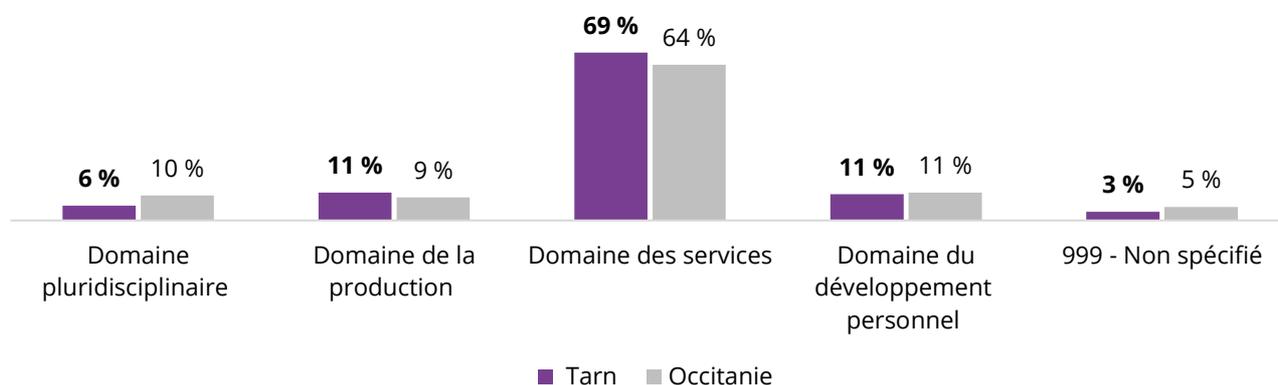
69 % des stagiaires dans des spécialités de formation liées au domaine des services

Pour la plupart des OF situés dans les autres départements, le domaine des services regroupe au moins 60 % des stagiaires. Pour les OF du Tarn, cette part atteint 69 %. Le département ressemble, sur ce point, au département des Hautes-Pyrénées (72 % de stagiaires dans le domaine des services) et des Pyrénées-Orientales (70 %).

Le domaine de la production occupe une part légèrement plus importante qu'en région. Le département occupe une position particulière dans l'industrie chimique, pharmaceutique et agro-alimentaire et dans l'industrie du textile-habillement et du cuir.

Répartition des stagiaires formés par les OF situés dans le Tarn et en Occitanie dans les domaines de formation en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Les spécialités de formation

Les quinze premières spécialités de formation suivies regroupent 80 % des stagiaires formés par les OF situés dans le Tarn. Parmi elles, 12 se retrouvent dans le top 15 régional toutefois dans un ordre différent. En effet, la spécialité « *314 - Comptabilité, gestion* » arrive en onzième place du top 15 régional, la spécialité « *333 - Enseignement, formation* » est en septième place, etc.

Le top 15 des spécialités de formation dispensées par les OF situés dans le département contient les spécialités de formation « *221 - Agro-alimentaire, alimentation, cuisine* » et « *232 - Bâtiment : construction et couverture* » relevant du domaine de la production. Toutes deux sont absentes du top 15 régional qui ne contient aucune spécialité de formation issue du domaine de la production.

Nombre et répartition des stagiaires dans les 15 premières spécialités de formation dispensées par les OF du Tarn en 2019

Spécialités de formation	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Répartition des stagiaires	Répartition des heures	Durée moyenne (en heures)	Place dans le top 15 région
344 - Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance (y compris hygiène et sécurité)	11 984	74 107	16 %	3 %	6	1
314 - Comptabilité, gestion	10 751	114 830	14 %	4 %	11	11
333 - Enseignement, formation	8 871	356 277	12 %	13 %	40	7
331 - Santé	4 290	817 652	6 %	30 %	191	2
413 - Développement des capacités comportementales et relationnelles	4 021	100 076	5 %	4 %	25	6
311 - Transports, manutention, magasinage	3 792	86 908	5 %	3 %	23	8
415 - Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles	3 575	163 236	5 %	6 %	46	4
326 - Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	2 587	43 925	3 %	2 %	17	3
100 - Formations générales	2 057	19 673	3 %	1 %	10	14
232 - Bâtiment : construction et couverture	1 855	19 487	2 %	1 %	11	Absent
324 - Secrétariat, bureautique	1 784	23 443	2 %	1 %	13	Absent
315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	1 748	43 778	2 %	2 %	25	9
136 - Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales	1 482	34 015	2 %	1 %	23	15
330 - Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	1 275	96 093	2 %	4 %	75	10
221 - Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	1 204	19 685	2 %	1 %	16	Absent
Part des 15 formations	61 276	2 013 185	80 %	74 %		

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

La répartition des stagiaires dans les différentes spécialités de formation montre d'importants écarts avec la répartition régionale. Cependant, il est important de noter que les stagiaires formés peuvent bénéficier du savoir-faire du département dans des domaines de formation précis sans y résider ou y exercer une activité professionnelle.

Répartition des stagiaires dans le Top 15 des spécialités de formation en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Partie 3 : Le financement de la formation professionnelle

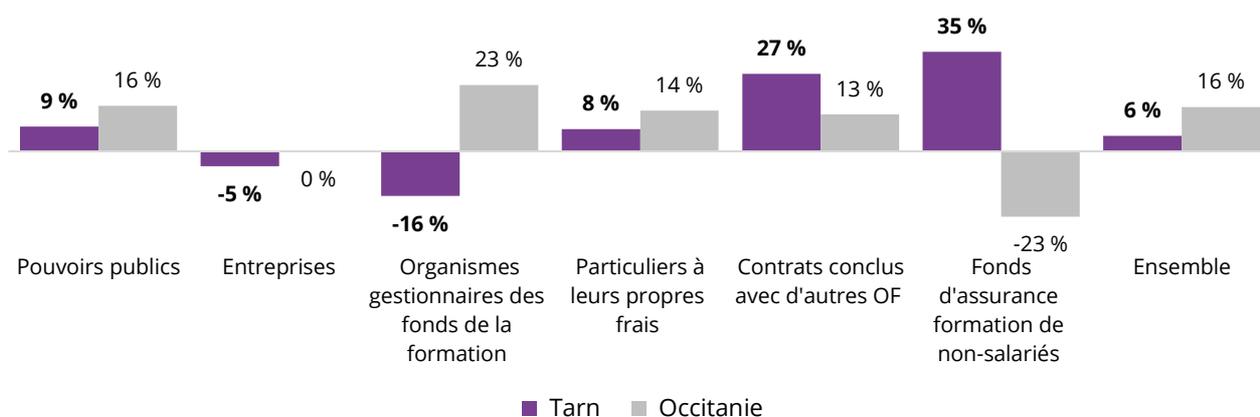
Précautions de lecture :

1. Le financement de la formation professionnelle est pris en compte par **financeur final (procédant directement à la dépense)**. A titre d'exemple, le Plan d'investissement dans les compétences (PIC) est mis en œuvre par la Région et le Pôle emploi. Cependant l'Etat est le financeur initial. Dans les BPF, les montants octroyés à la Région et au Pôle emploi dans le cadre des PIC figureront dans les produits « Conseils régionaux » et « Pôle emploi » et non « Etat ».
2. Dans cette partie, **seuls les organismes de formation ayant renseigné le Bilan pédagogique et financier pour l'exercice 2019 sont pris en compte, qu'ils soient encore actifs ou non.**

Les OF situés dans le Tarn réalisent **37,5 millions d'euros de Chiffre d'affaires (CA) en 2019**. Cela représente 3,3 % du CA de la formation professionnelle en Occitanie pour former 4 % des stagiaires. Ce montant est en hausse de 6 % par rapport à 2018 contre 16 % en région. Le CA issu des contrats conclus avec d'autres OF a progressé deux fois plus vite qu'en région, ce qui donne une indication sur une importance accrue du recours aux prestations de sous-traitance dans le département.

Evolution des différentes sources de financement dans le CA des OF entre 2018 et 2019 dans le Tarn et en Occitanie

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Note : Du fait d'une modification de formulaire entre les deux exercices, la comparaison de la rubrique « Autres produits » n'est pas possible

43 % du CA des OF issu des dispositifs de formation des pouvoirs publics et des entreprises

Plus de la moitié du CA des OF est issu des produits provenant des pouvoirs publics pour la formation de leurs propres agents et de publics spécifiques (29 % comme en région) et des organismes gestionnaires des fonds de la formation professionnelle (24 % contre 22 % en région).

La répartition du chiffre d'affaires des OF situés dans le Tarn en 2019

Origine des produits	Secteur associatif	Secteur privé lucratif	Secteur public et parapublic	Structures individuelles	Total général	%
Pouvoirs publics	1 525 675	4 690 327	4 046 665	581 305	10 843 972	29 %
Organismes gestionnaires des fonds de la formation	2 204 041	4 077 021	1 915 870	860 379	9 057 311	24 %
Entreprises	381 096	5 901 619	820 072	1 190 046	8 292 833	22 %
Contrats conclus avec d'autres OF (y compris CFA)	328 804	3 077 407	1 086 147	1 364 041	5 856 399	16 %
Particuliers à leurs frais	191 023	988 484	310 645	382 301	1 872 453	5 %
Autres produits	87 296	953 238	220 830	297 580	1 558 944	4 %
Ensemble	4 717 935	19 688 096	8 400 229	4 675 652	37 481 912	100 %
Part de chaque secteur dans le Tarn	13 %	53 %	22 %	12 %	100 %	
Part de chaque secteur en Occitanie	24 %	48 %	20 %	9 %	100 %	

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie

Dans le Tarn comme en région, la majeure partie du CA est concentrée dans les OF du secteur privé lucratif, les OF du secteur public et parapublic réalisent 22 % du CA pour former 10 % des stagiaires. Les OF du secteur associatif et les structures individuelles totalisent des parts de CA quasi-équivalentes et forment respectivement 9 % et 19 % des stagiaires.

Le chiffre d'affaires moyen par stagiaire formé par les OF du Tarn est de 487 euros en 2019. C'est le cinquième chiffre d'affaires moyen le plus bas enregistré. En région, il est estimé à 575 euros par stagiaire.

La formation de publics spécifiques⁷ génère 9,6 millions d'euros de chiffre d'affaires

Avec ce montant, les dispositifs de formation à destination de publics spécifiques représentent 26 % du CA total des OF en 2019. Ce CA a progressé de 11 % par rapport à 2018 contre + 18 % en région).

La formation de publics spécifiques génère environ 4 millions d'euros pour les OF du secteur privé lucratif et les OF du secteur public et parapublic, cela représente une part non négligeable du CA de ce dernier secteur (47 %) et seulement 20 % du CA des OF du secteur privé. Pour mémoire, la part de personnes en recherche d'emploi formées est de 9 % dans le département. Parmi eux, 53 % se retrouvent dans les OF du secteur privé et 25 % sont formés par les OF du secteur public et parapublic.

Parmi les produits provenant des pouvoirs publics pour la formation de publics spécifiques, le Conseil régional est le principal interlocuteur des OF car il porte 60 % du CA, souvent dans le cadre de cofinancements.

⁷ Publics spécifiques : demandeurs d'emploi, bénéficiaires de Revenu de solidarité active (RSA), bénéficiaires de l'Allocation adultes handicapés (AAH), etc.

Les fonds issus des organismes gestionnaires des fonds de la formation professionnelle

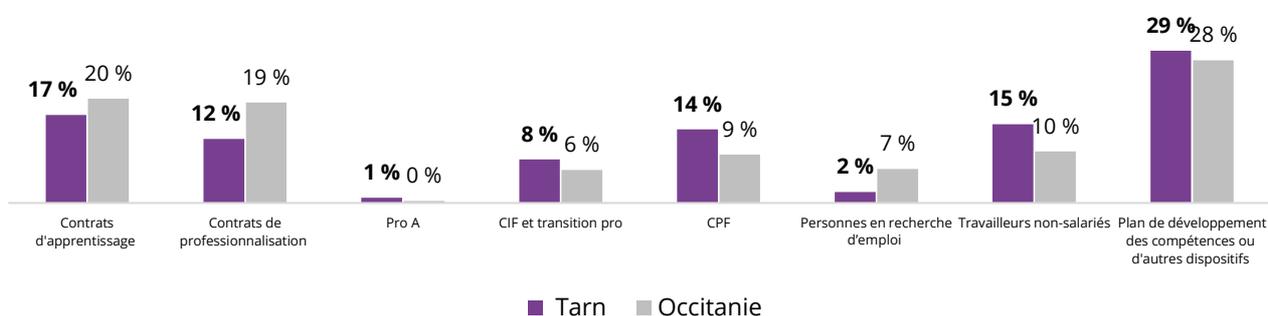
L'usage des 8 dispositifs relevant des organismes gestionnaires des fonds de la formation professionnelle par les OF du département (contrats d'apprentissage, contrat de professionnalisation, promotion et reconversion par alternance, ...) a permis de générer 9 057 311 euros de chiffre d'affaires répartis comme suit :

- les OF du secteur privé totalisent 45 % du CA issu de ces dispositifs ;
- les OF du secteur associatif comptabilisent une part de 24 % ;
- les OF du secteur public et parapublic 21 % ;
- et les structures individuelles, les 9 % restants.

Ce CA est en baisse de 5 % par rapport à 2018 notamment du fait d'une baisse du CA généré par tous les dispositifs exceptés le Compte personnel de formation dont le CA a été multiplié par 3 en un an.

Répartition des fonds issus des organismes gestionnaires des fonds de la FP pour les OF du Tarn en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Dans le Tarn, les produits provenant des organismes gestionnaires des fonds de la formation pour des actions de formation réalisées dans le cadre du Compte personnel de formation génèrent 14 % du CA (9 % en région). Le CA issu des dispositifs de formation des travailleurs non-salariés occupe une part dans le CA des OF du département équivalent à 15 % (10 % en région). Le Tarn fait partie des départements où le taux de chômage est inférieur au taux régional (8 %⁸ au 2^{ème} trimestre 2021 contre 9,4 % en région). D'ailleurs, la part du CA émanant de la formation des personnes en recherche d'emploi est trois fois plus faible que ce qui est observé en région (2 % contre 7 %).

Le chiffre d'affaires des OF en fonction du secteur d'activité (NAF)

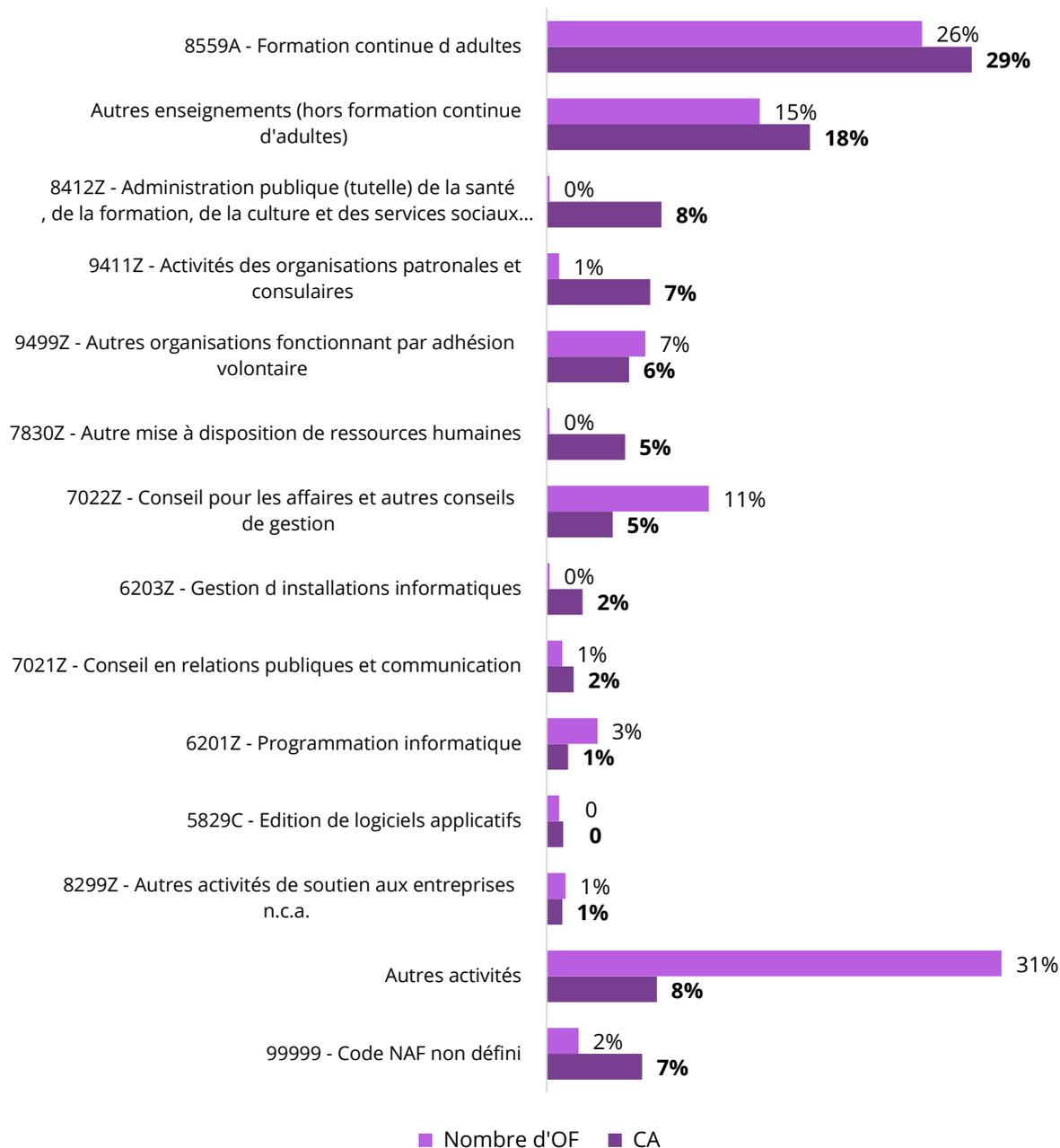
Dans le Tarn, 29 % du CA des OF est réalisé par les OF déclarant la formation continue d'adultes comme activité principale (code NAF 8559A) en 2019.

- Au total, 47 % du CA provient des OF déclarant les activités liées à l'enseignement (codes NAF commençant par 85) comme activité principale (67 % en région).
- Les OF qui tirent 100 % de leur CA de la formation professionnelle représentent 20 % du CA des OF déclarants soit 7,5 millions d'euros.
- 42 % du CA total des OF du département est réalisé par des OF tirant au moins 75 % de leur CA de la formation professionnelle ; ils sont au nombre de 102.

⁸ https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_departements

Répartition des OF du Tarn et de leur CA par activité principale (code NAF) en 2019

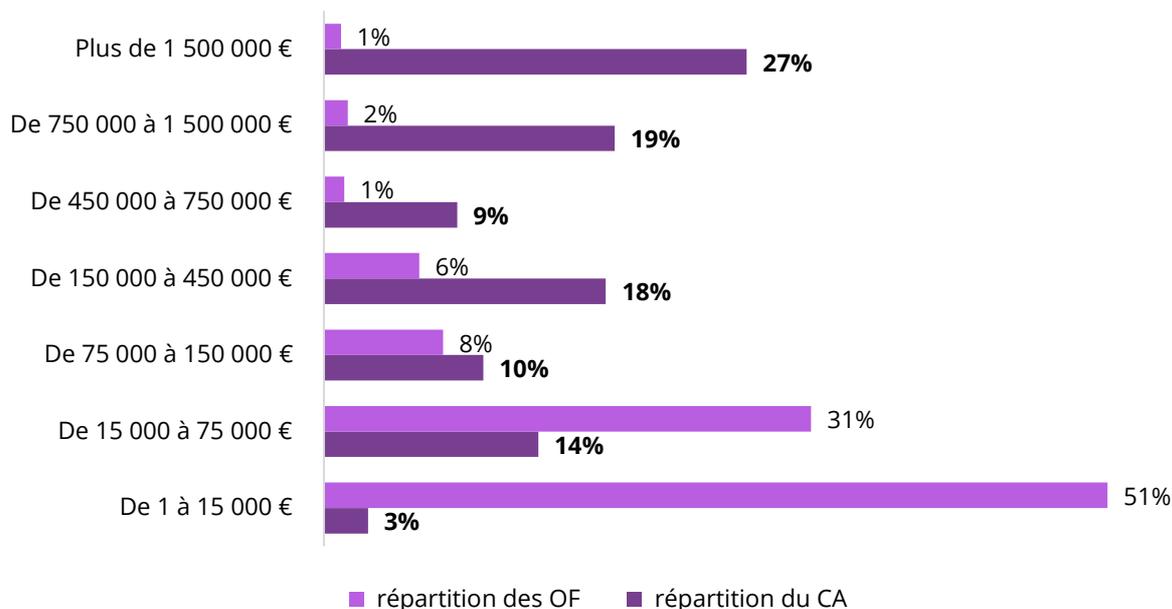
Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Pour les OF situés dans le Tarn, **46 % du CA de la formation professionnelle est réalisé par 3 % des OF** (soit 12 OF). Au niveau régional, le rapport est de 49 % du CA pour 1,6 % des OF. Plus de la moitié des OF situés dans le département réalisent un CA compris entre 1 et 15 000 euros. En 2019, 66 OF tirent 100 % de leur CA de la formation professionnelle soit 14 % (16 % en région avec 1 294 OF).

Répartition des OF par tranche de CA dans le Tarn en 2019

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



Zoom sur les organismes de formation par apprentissage

Précaution de lecture :

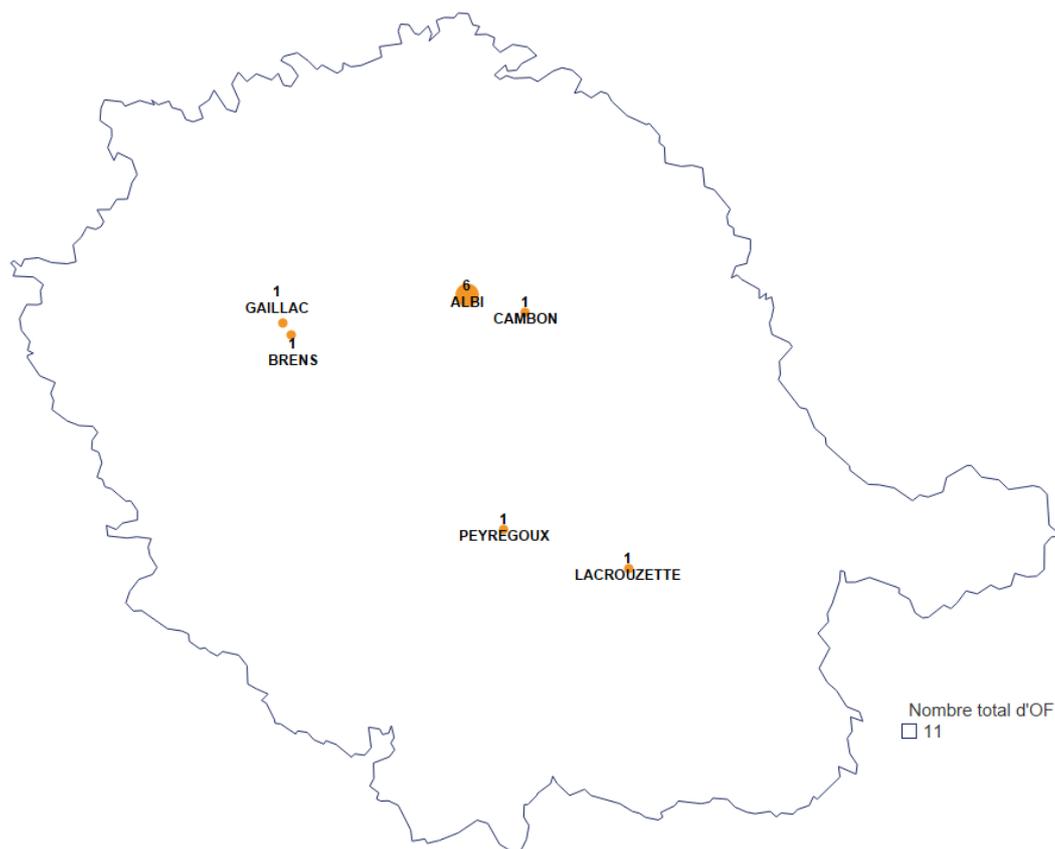
L'immatriculation des Organismes de formation par apprentissage (OFA) n'étant pas terminée, les données concernant la formation par apprentissage ne sont pas exhaustives. La déclaration d'activité - et donc l'obligation de renseigner le BPF - sera effective à compter du 31 décembre 2021 pour les CFA. De fait, les bilans pédagogiques et financiers ne seront pas analysés dans cette partie.

La loi Avenir professionnel a réformé la formation par apprentissage et le nombre d'OF délivrant des formations par apprentissage devrait continuer de croître.

Sur l'ensemble des OF, 11 sont déclarés *centre de formation par apprentissage* soit 2 % des OF actifs situés dans le département en 2021. Il s'agit de 7 CFA historiques et 4 nouveaux. Parmi ces OF, 7 sont rattachés au secteur privé lucratif, 2 au secteur public et parapublic et 2 au secteur associatif.

Tarn : Localisation des organismes de formation par apprentissage en 2021

Source : DREETS Occitanie, traitement Carif-Oref Occitanie



CHAPITRE 2 : Les titres professionnels du ministère du Travail dans le Tarn

EN 2020

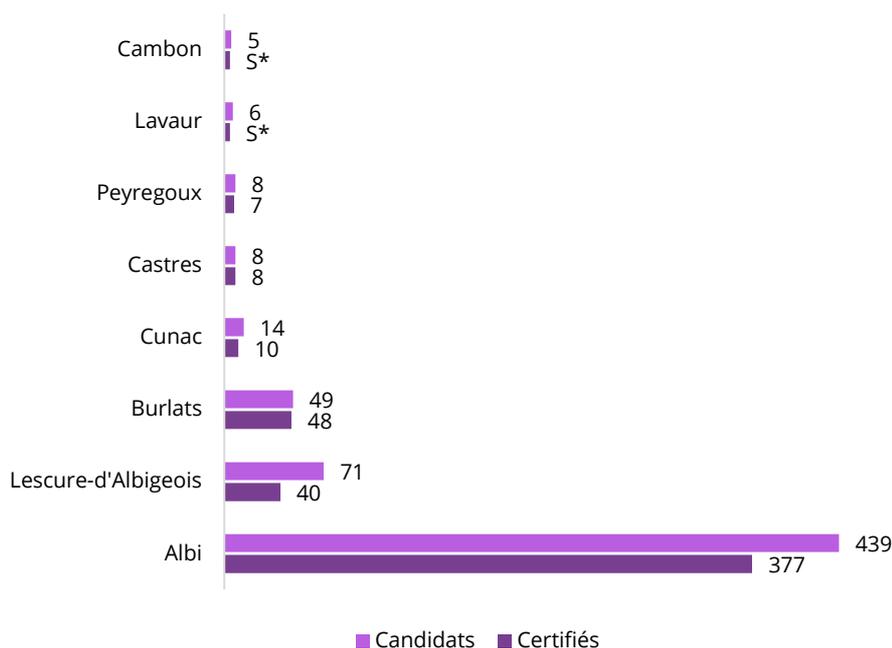
Partie 1 : Les candidats et les certifiés aux titres professionnels

73 % des candidats se concentrent à Albi

En 2020, 600 candidats ont suivi un Titre professionnel (TP) du ministère du Travail **proposé par un centre implanté dans le département**. Parmi eux, 498 ont acquis une certification, soit un taux de réussite de 83 %, et un écart de + 3 points par rapport au taux régional (80 %). A l'instar de la centralisation de l'offre de titres professionnels, plus de deux tiers des candidats (73 %) se concentrent à Albi, une des deux grandes agglomérations du Tarn.

Répartition des candidats et des certifiés au sein des communes en 2020

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



S* = Secret statistique

Une baisse du nombre de candidats

Dans le Tarn, l'évolution du nombre de candidats visant un titre professionnel est légèrement plus faible que dans la région. **Entre 2019 et 2020, le Tarn enregistre une baisse de 8 %, contre 7 % en Occitanie.**

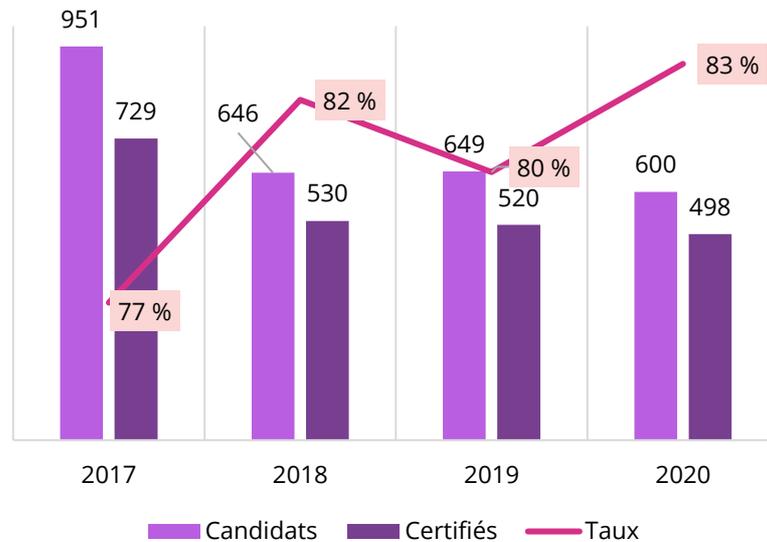
Cependant, le taux de réussite reste plus fort qu'au niveau régional (83 % contre 80 % en 2020). Depuis 2017, le taux de réussite montre une évolution positive y compris en 2020 malgré les conditions particulières liées à la crise sanitaire.

Le titre professionnel peut se présenter comme un outil pour répondre aux besoins du département, et de cette manière devient un levier pour le développement des compétences professionnelles de la population. L'offre de titres professionnels permet d'accéder à différents niveaux de qualification : niveau 3 (CAP), niveau 4 (BAC), niveau 5 (BTS ou DUT) et niveau 6 (BAC+3 ou 4). En 2018, 29 % de la population non scolarisée du Tarn âgée de 15 ans ou plus n'avait aucun diplôme ou était titulaire d'un diplôme BEPC, brevet des collèges, ou un Diplôme national du brevet (DNB), contre 27 % pour l'ensemble de l'Occitanie⁹.

⁹ Insee. "[Département du Tarn](#)"

Evolution du nombre de candidats, de certifiés et du taux de réussite depuis 2017

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie

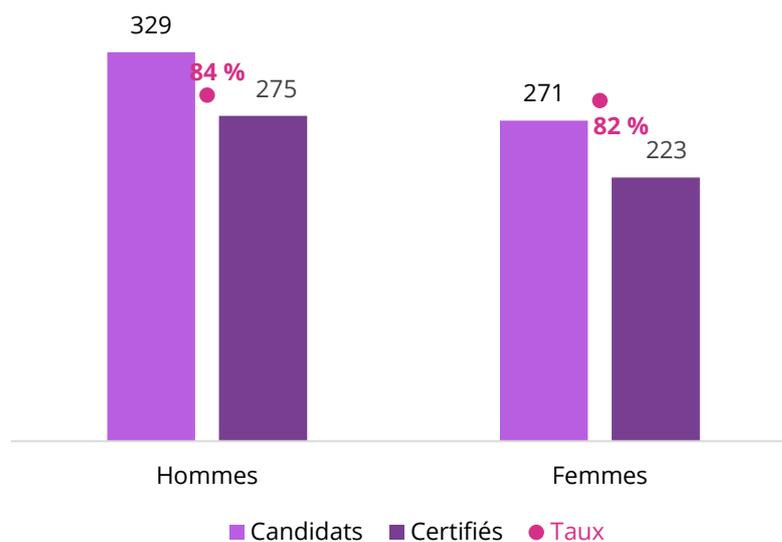


Une surreprésentation des hommes parmi les candidats

Dans la même tendance que la répartition entre les sexes en Occitanie, le Tarn compte un plus grand nombre de candidats masculins, 55 % contre 60 % en Occitanie. Dans le Tarn, le taux de réussite entre hommes et femmes reste différent, respectivement 84 % et 82 %. Contrairement à l'Occitanie, où ces taux sont équivalents (80 %).

Répartition des candidats, des certifiés et taux de réussite par sexe

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



Partie 2 : L'offre de titres professionnels dans le département

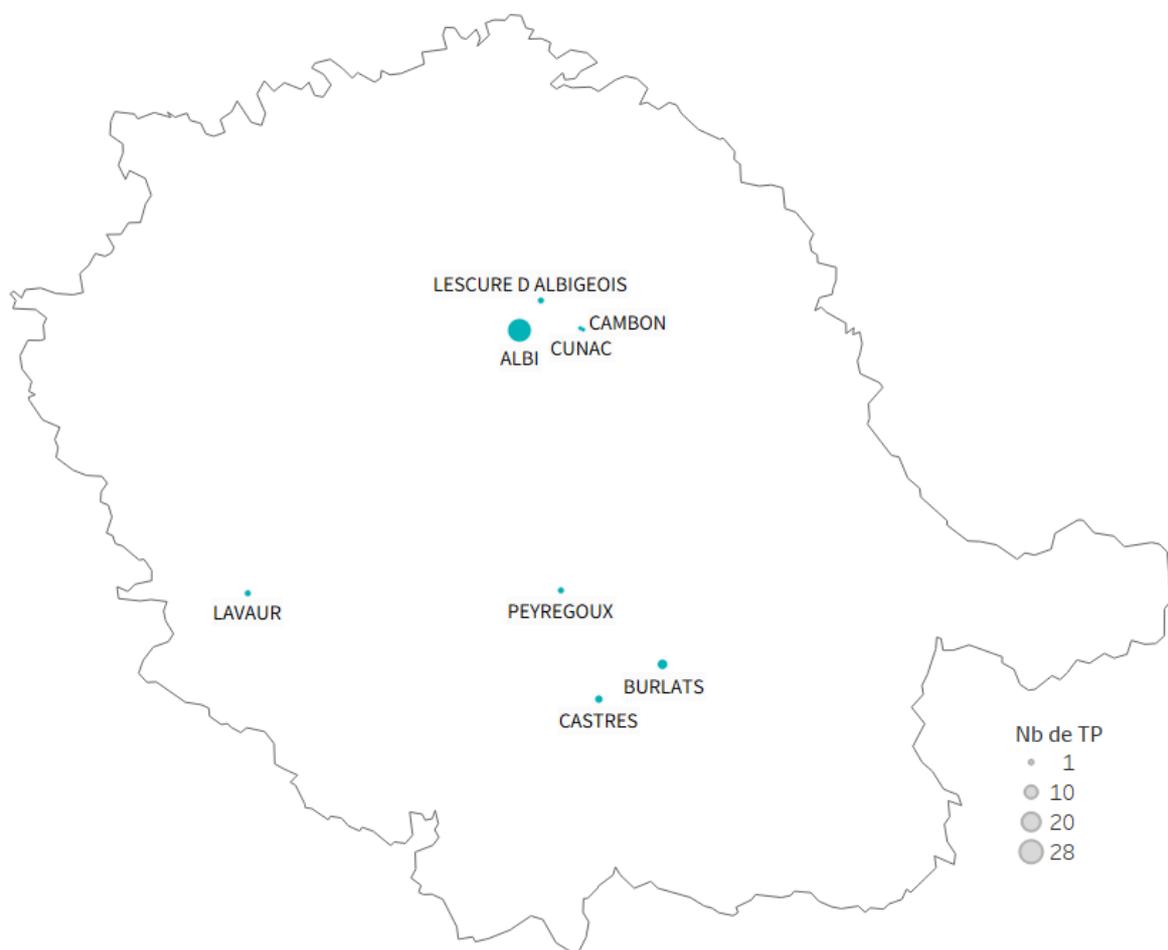
Une offre de titres professionnels concentrée à Albi

En 2020, sur les **154 titres professionnels identifiés en Occitanie**, **35 sont proposés dans le Tarn** (cf. page 30). La ville d'Albi concentre 28 TP sur l'ensemble de l'offre.

Par rapport à l'année 2019, le nombre de titres professionnels dans le Tarn est resté stable. Cependant, 4 nouvelles offres sont apparues en 2020 : Négociateur technico-commercial ; Plaquiste-plâtrier ; Technicien supérieur systèmes et réseaux ; Vendeur-conseil en magasin. Concernant l'offre de 2019, 4 titres professionnels ne sont plus disponibles en 2020 : Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules ; Développeur logiciel ; Enseignant de la conduite et de la sécurité routière ; Infographiste metteur en page.

Tarn : Localisation des titres professionnels accessibles par commune en 2020

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



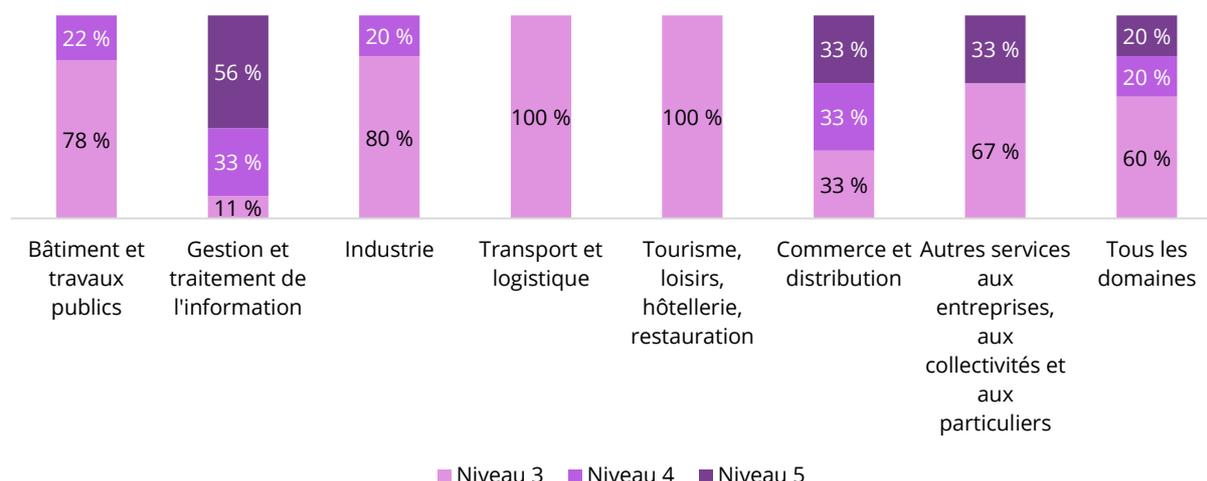
60 % des TP proposés dans le Tarn sont de niveau 3

En 2020, dans le Tarn, **les diplômes de niveau 3 représentent dans l'ensemble 60 % de l'offre de titres professionnels**, et sont majoritaires dans tous les domaines, à l'exception de celui de la gestion et du traitement de l'information (11 %).

Le domaine du BTP compte le plus grand nombre de TP de niveau 3, soit 33 % sur l'ensemble des domaines. Pour sa part, le domaine de la gestion et du traitement de l'information concentre également le plus grand nombre de TP de niveau 5, soit 71 % sur l'ensemble des domaines.

Répartition des titres professionnels par domaine et niveau de formation

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



Focus sur l'offre de titres professionnels par la voie de l'apprentissage en 2020

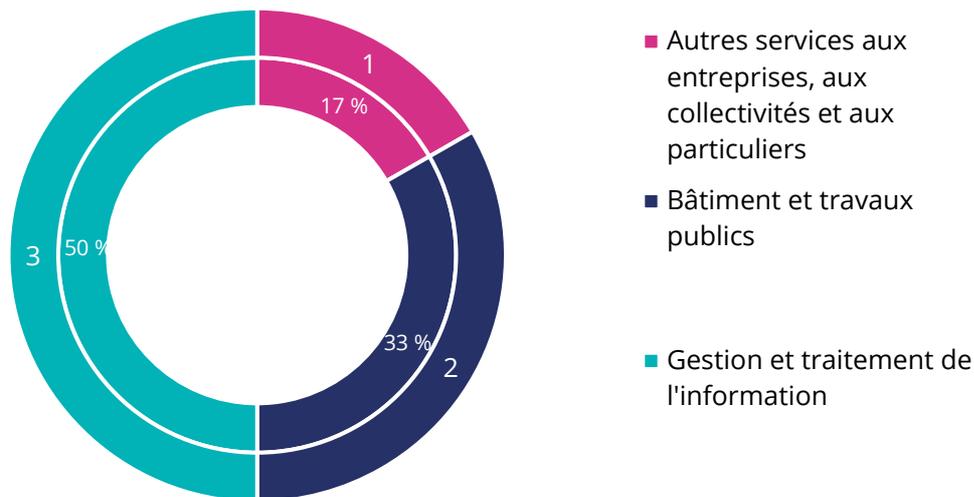
Précaution de lecture :

Les données relatives à l'apprentissage sont extraites de la base de données « Base Centrale de Pilotage 2020 » du ministère de l'Éducation nationale.

En 2020, **sur les 85 titres professionnels donnant accès à une certification par la voie de l'apprentissage en Occitanie, 6 TP sont proposés dans le Tarn** et 24 apprentis aspiraient à l'obtention de l'un de ces titres. Parmi les 6 TP, 3 relèvent du domaine de la gestion et du traitement de l'information, 2 du BTP et 1 des autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers. Les TP proposés dans le domaine du BTP permettent d'accéder à un diplôme de niveaux 3 et 4, tandis que ceux du domaine de la gestion et du traitement de l'information donnent accès à des diplômes de niveaux 4 et 5. Le TP relevant des autres services permet d'accéder à un diplôme de niveau 3.

Répartition des titres professionnels accessibles par la voie de l'apprentissage par domaine de formation

Source : Base Centrale de Pilotage 2020, traitement Carif-Oref Occitanie



La gestion et le traitement de l'information, le domaine le plus populaire

Le domaine de la gestion et du traitement de l'information regroupe à lui seul 24 % des candidats dans le Tarn. En Occitanie, cette tendance est similaire, puisque ce domaine regroupe 27 % des candidats.

Répartition des candidats, des certifiés et des titres professionnels par domaine professionnel

	Nb de candidats	%	Nb de certifiés	%	Nb TP	%	Nb moyen de certifiés par titre
Gestion et traitement de l'information	144	24 %	128	26 %	9	26 %	14
Bâtiment et travaux publics	116	19 %	99	20 %	9	26 %	11
Transport et logistique	108	18 %	76	15 %	3	9 %	25
Industrie	104	17 %	89	18 %	5	14 %	18
Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers	63	11 %	50	10 %	3	9 %	17
Commerce et distribution	46	8 %	39	8 %	3	9 %	13
Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration	19	3 %	17	3 %	3	9 %	6
Ensemble	600	100 %	498	100 %	35	100 %	14

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie

En 2020, sur les 154 titres professionnels proposés en Occitanie, 35 TP peuvent être préparés dans le Tarn. Les 5 premiers représentent 33 % des candidats et 30 % des certifiés. Par rapport à l'ensemble de la région, le TP Conducteur du transport en commun sur route est classé 2^{ème}, celui d'Employé commercial en magasin 10^{ème}, et Assistant de vie aux familles 3^{ème}. Les TP Contrôleur technique de véhicules légers, et Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables n'apparaissent pas dans le Top 15 des TP les plus visés en 2020 en Occitanie.

Les offres de titres professionnels répondent à une partie des enjeux économiques du territoire. En juin 2021, au cours des 12 derniers mois, les métiers les plus recherchés par les employeurs relèvent des domaines du service à la personne et à la collectivité, du commerce et distribution, du BTP, et du tourisme¹⁰.

Le Top 5 des titres professionnels les plus visés en 2020 dans le département

Top	Titres professionnels	Nb de candidats	Nb de certifiés	Taux de réussite
1	Conducteur de transport en commun sur route	48	21	44 %
2	Contrôleur technique de véhicules légers	39	38	97 %
3	Employé commercial en magasin	37	31	84 %
4	Assistant de vie aux familles	36	27	75 %
5	Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	36	30	83 %

Source : CERES - ministère du Travail 2020, traitement Carif-Oref Occitanie

¹⁰ Pôle emploi, Statistiques, études et évaluations, Marché du travail des territoires, Département du Tarn. Pôle emploi, 2021. 5p.

Partie 3 : Les organismes de formation délivrant des titres professionnels

Précaution de lecture :

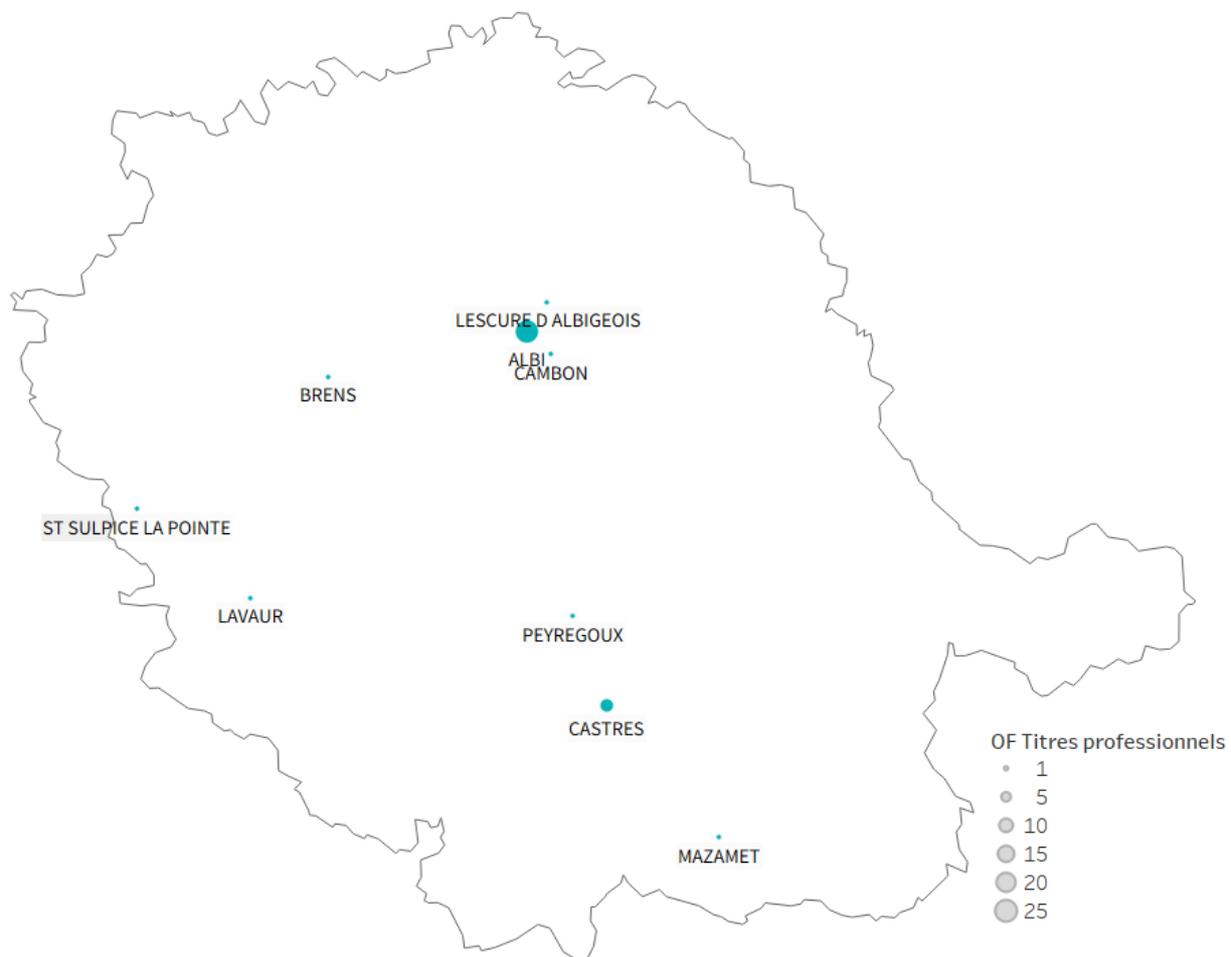
Les données concernant les organismes de formation sont issues de la base de données de la DREETS Occitanie – Les centres agréés pour délivrer les titres professionnels du ministère du Travail de janvier 2021.

Localisation des sites de formation agréés dans le Tarn

En janvier 2021, le Tarn compte **40 Organismes de formation (OF) délivrant des titres professionnels** du ministère du Travail. Parmi eux, les GRETA représentent 25 % de ces OF, l'AFPA 3 % et les organismes de formation offrant des titres professionnels liés au transport regroupent 8 %. Comme vu dans l'ensemble de l'Occitanie, les autres organismes de formation sont plus nombreux (65 %) que les GRETA, dans les départements qui comptent un nombre important d'OF.

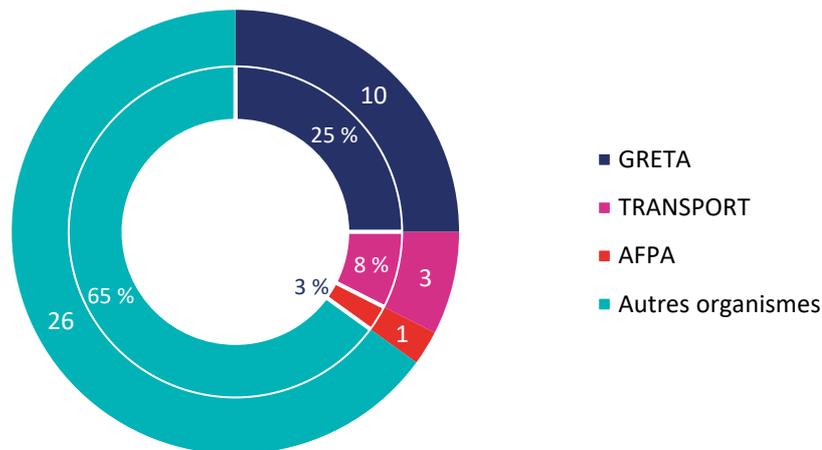
Tarn : Les organismes délivrant des titres professionnels du ministère du Travail en 2021

Source : DREETS Occitanie janvier 2021, traitement Carif-Oref Occitanie



Répartition des centres agréés par opérateur en 2021

Source : DREETS Occitanie janvier 2021, traitement Carif-Oref Occitanie



Partie 4 : Titres professionnels et insertion

Le marché de l'emploi dans le Tarn

Précaution de lecture :

Les métiers en tension hors métiers saisonniers sont issus de la base de données BMO 2021, de Pôle emploi.

Le tableau ci-dessous présente les métiers non saisonniers en tension en 2021 dans le Tarn et la liste des titres professionnels menant à ces métiers. Les titres professionnels précédés d'un astérisque (*) sont proposés dans la région. Des précisions sont apportées lorsque le TP se trouve dans le Tarn et/ou dans les départements limitrophes. Ce tableau montre ainsi les possibilités de débouchés sur le marché du travail du département.

Métiers en tension en 2021 dans le Tarn en lien avec les titres professionnels

Métiers en tension	TP proche du métier
Maçons	*Chef d'équipe gros œuvre (<i>Haute-Garonne</i>) Chef d'équipe aménagement-finitions *Façadier-peintre *Maçon (<i>Tarn ; Aude ; Haute-Garonne ; Hérault</i>) *Carreleur (<i>Tarn ; Aveyron ; Haute-Garonne</i>) Carreleur-chapiste *Maçon du bâti ancien (<i>Aude ; Haute-Garonne ; Hérault</i>)
Électriciens du bâtiment	Électricien d'équipement du bâtiment *Installateur de réseaux de télécommunications (<i>Aude ; Haute-Garonne ; Hérault</i>) *Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains (<i>Hérault ; Tarn-et-Garonne</i>) *Technicien d'équipement et de maintenance de piscines (<i>Hérault</i>) *Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité (<i>Haute-Garonne</i>) *Technicien en électricité et automatismes du bâtiment (<i>Aude ; Hérault</i>)

Source : Pôle emploi – BMO 2021, traitement Carif-Oref Occitanie

Annexe : les titres professionnels accessibles dans le Tarn

Code TP	Intitulé TP	Domaine
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers
TP-00391	Assistant de vie aux familles	Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	Bâtiment et travaux publics
TP-00325	Plaquiste-plâtrier	Bâtiment et travaux publics
TP-00073	Peintre en bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-00044	Carreleur	Bâtiment et travaux publics
TP-00221	Maçon	Bâtiment et travaux publics
TP-00361	Agent d'entretien du bâtiment	Bâtiment et travaux publics
TP-01342	Peintre Décorateur	Bâtiment et travaux publics
TP-01326	Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	Bâtiment et travaux publics
TP-00338	Négociateur technico-commercial	Commerce et distribution
TP-00219	Employé commercial en magasin	Commerce et distribution
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	Commerce et distribution
TP-01254	Gestionnaire de paie	Gestion et traitement de l'information
TP-01284	Assistant ressources humaines	Gestion et traitement de l'information
TP-01293	Assistant de direction	Gestion et traitement de l'information
TP-00382	Comptable assistant	Gestion et traitement de l'information
TP-00402	Secrétaire comptable	Gestion et traitement de l'information
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	Gestion et traitement de l'information
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	Gestion et traitement de l'information
TP-00374	Secrétaire assistant	Gestion et traitement de l'information
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	Gestion et traitement de l'information
TP-01294	Soudeur	Industrie
TP-00082	Carrossier réparateur	Industrie
TP-00091	Peintre en carrosserie	Industrie
TP-00034	Mécanicien automobile	Industrie
TP-01350	Contrôleur technique de véhicules légers	Industrie
TP-00208	Agent de restauration	Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration
TP-00310	Serveur en restauration	Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration
TP-00358	Cuisinier	Tourisme, loisirs, hôtellerie, restauration
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	Transport et logistique
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	Transport et logistique
TP-00299	Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	Transport et logistique

**Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site
du Carif-Oref Occitanie**

<https://www.cariforefoccitanie.fr/territoires-secteurs-et-metiers/le-marche-de-la-formation-professionnelle/>



Le marché de la formation professionnelle dans le Tarn Aperçu 2021

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Ana Maria CASTRILLON et Christelle SAMBOU

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : Décembre 2021