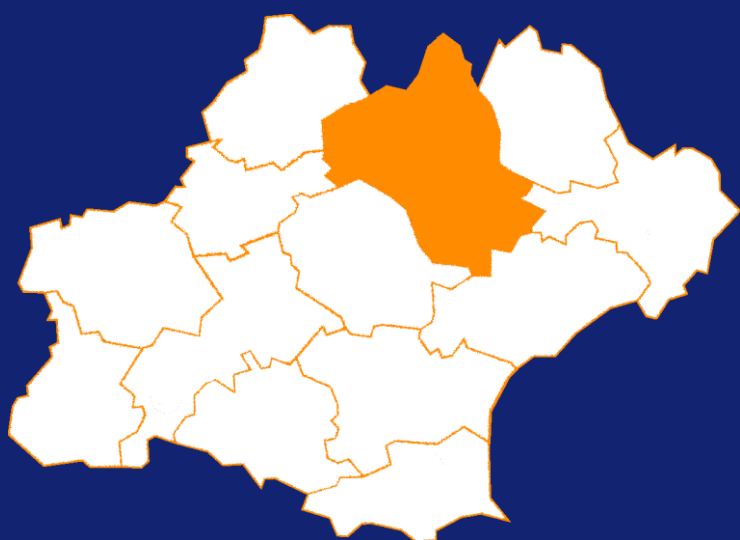


Synthèse emploi formation

Département de l'Aveyron

édition 2022



Dynamiques sociodémographiques

Dynamiques économiques et d'emploi

Dynamiques du marché du travail

Dynamiques d'éducation et de formation

Chiffres clés



Dynamiques sociodémographiques

La démographie du territoire

- Cinquième département de France et premier d'Occitanie par sa superficie (8 735 km²), l'Aveyron comptabilise 279 274 habitants en 2018. Sa densité de population de 32 habitants par km² figure parmi les plus faibles de la région, la moyenne occitane étant de 81 habitants par km². Constitué de zones montagneuses au nord (monts Aubrac), et de hauts plateaux rocheux dans le Parc naturel régional des Grands Causses, 94 % du territoire est classé en zone de montagne. Cela explique en partie la forte proportion de population rurale au sein du département : 69 % des Aveyronnais résident dans des communes peu denses ou très peu denses.
- La croissance démographique du début des années 2000 (+ 0,5 % par an), a connu un ralentissement depuis 2008, s'inscrivant désormais sur une moyenne de + 0,1 %.
- Cette hausse modérée résulte du déficit naturel départemental : le solde naturel, négatif, figure en effet parmi les plus bas de la région (- 0,4 %), et a connu une baisse de 0,2 point par rapport à la période 2008-2013. Conséquence du vieillissement de la population et du taux de fécondité en baisse, le nombre de décès est désormais bien plus important que celui des naissances au sein du département.
- Le solde migratoire¹ demeure en revanche relativement élevé (+ 0,5 %), proche de celui de l'Occitanie dans son ensemble (+ 0,6 %), qui s'impose comme la région la plus attractive de France au regard de cet indicateur. Ce dynamisme résulte en partie de l'amélioration des voies de circulation², en direction de Toulouse notamment, qui ont permis un certain désenclavement du département. C'est autour de l'unité urbaine de Rodez que gravite la majeure partie des nouveaux arrivants : en dix ans, la population résidant dans l'agglomération a augmenté de 4 %. À Millau, deuxième ville aveyronnaise, le nombre d'habitants reste stable.
- Les projections démographiques de l'Insee font état de variations semblables à l'horizon 2050 : la population devrait connaître une croissance totale de 8 % en l'espace de 30 ans, et atteindre 300 000 habitants.

De 2013 à 2018	Aveyron	Occitanie
Variation annuelle moyenne de la population	0,1 %	0,7 %
due au solde naturel	- 0,4 %	0,1 %
due au solde migratoire apparent	0,5 %	0,6 %

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitations principales, état civil - traitement Carif-Oref Occitanie

La structure de la population

Genre et âges

- Les femmes représentent 51 % des habitants du département (52 % en Occitanie).
- L'observation de la répartition des Aveyronnais par âge témoigne de disparités : la part des moins de 30 ans (29 %) est plus faible que celle de la région (33 %), et a tendance à diminuer légèrement (- 1 point entre 2008 et 2018).

1 | Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de l'année. Ce concept est indépendant de la nationalité.

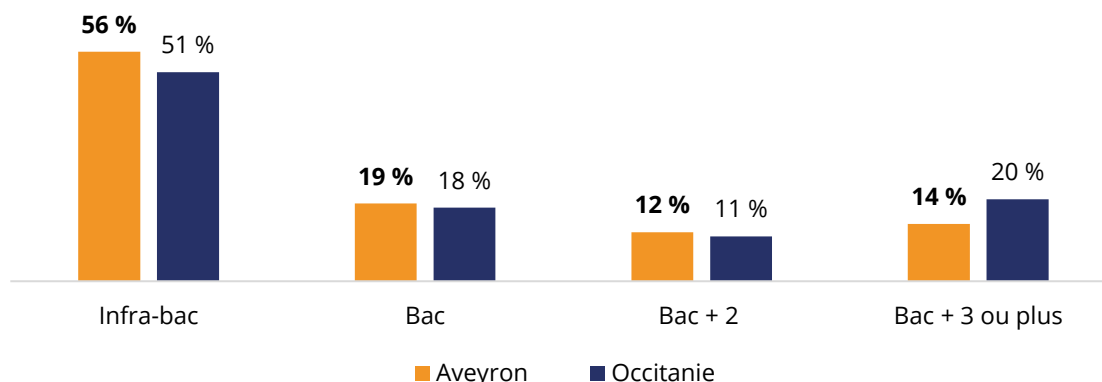
2 | La mise en service du viaduc de Millau en 2004, permettant le franchissement du Tarn via l'A75, a permis de désenclaver et désengorger le sud du département, tout en facilitant le développement économique et touristique du territoire. Entre Albi et Rodez, l'aménagement progressif de la route nationale 88 en 2x2 voies, qui devrait s'achever en 2023, a également permis de raccourcir le temps de trajet d'environ 30 minutes entre Toulouse et Rodez.

- À l'inverse, les seniors sont surreprésentés : plus d'un habitant sur trois a plus de 60 ans (34 %), contre 29 % en Occitanie. Ce mouvement va en s'amplifiant, puisqu'ils ne représentaient que 30 % en 2008. La population aveyronnaise est donc vieillissante : en 2018, l'Aveyron compte 132 personnes de plus de 65 ans pour 100 personnes de moins de 20 ans³. Il s'agit du 3^{ème} département le plus âgé d'Occitanie, après le Lot et le Gers.

Niveau de formation de la population

Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus par niveau de formation en 2018

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 - traitement Carif-Oref Occitanie



- 56 % des Aveyronnais de plus de 15 ans non scolarisés n'ont pas le niveau du baccalauréat, proportion supérieure à celle de la région (51 %). Les titulaires d'un Bac (19 %) ou Bac + 2 (12 %) sont en revanche légèrement plus représentés, à l'inverse des diplômés d'un Bac + 3 ou plus (14 % contre 20 %), du fait de la plus faible présence de formations de niveau Licence ou Master, en comparaison d'autres départements comme la Haute-Garonne ou l'Hérault.
- La proportion de la population ne possédant aucun diplôme figure parmi les plus hautes de la région (23 % contre 20 % en moyenne) mais elle a beaucoup diminué en dix ans (- 10 points), conjointement à la hausse générale du niveau de diplôme. La part de diplômés de l'enseignement supérieur a par exemple progressé de 6 points au cours de la même période.

Composition des ménages

- Reflet des tendances régionale et nationale depuis plusieurs années, la taille des ménages diminue dans l'Aveyron en même temps que leur nombre augmente. La part de ménages composés d'une seule personne (38 %) a ainsi progressé de 4 points depuis 2008, au contraire de celle des familles (61 % ; - 3 points).
- Dans le détail, on note une surreprésentation des couples sans enfant (31 % contre 27 % en région), tandis que la proportion de ménages monoparentaux est plus restreinte (7 % contre 10 %), phénomène courant dans les départements ruraux où prédominent les familles dites « traditionnelles ».

³ | L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

Le niveau de vie

Revenu et taux de pauvreté des ménages en 2019

	Aveyron	Occitanie
Médiane du revenu disponible par unité de consommation	20 850 €	20 980 €
Part des ménages fiscaux imposés	49 %	52 %
Taux de pauvreté ⁴	14 %	17 %
Taux de pauvreté des moins de 30 ans	21 %	28 %

Source : Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Cmsa, Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) en géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Le revenu médian disponible par unité de consommation est de 20 850 €, proche de la moyenne régionale. Selon cet indicateur, le niveau de vie des Aveyronnais se positionne à la 4^{ème} place sur 13.
- 14 % des habitants vivent en-dessous du seuil de pauvreté, contre 17 % en région. C'est l'un des taux les plus bas de la région. Au sein des ménages dont le référent fiscal est âgé de moins de 30 ans, souvent les plus impactés par la pauvreté, il est également inférieur à celui de l'Occitanie (21 % contre 28 %).

4 | Le taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus dont le niveau de vie est inférieur à 60 % du niveau de vie médian, soit 1 102 € par unité de consommation en France en 2019. Source : Insee, statistiques documentation.

Dynamiques économiques et d'emploi

Le tissu productif – démographie des entreprises et des établissements⁵

- En 2019, 31 318 entreprises sont recensées dans le département ; le parc aveyronnais représente 5 % du total régional⁶. La croissance du tissu productif, phénomène marqué depuis plusieurs années en Occitanie, y est par ailleurs plus modérée : le stock d'entreprises a connu une hausse de 5 % entre 2017 et 2019, alors qu'elle atteignait + 11 % en moyenne au niveau régional. L'évolution du nombre d'établissements (37 379 en 2019) suit la même trajectoire.
- L'Aveyron est marqué par une surreprésentation d'entreprises du secteur agricole en comparaison de la moyenne occitane : elles représentent 33 % des structures du département, contre 17 % en Occitanie. Afin de valoriser au mieux la topographie montagneuse du territoire, les activités productives du département sont orientées vers l'élevage, et notamment la production de viande bovine, de lait de vache et de lait de brebis. Ce dernier est à l'origine de la production du Roquefort, fromage emblématique du département, autour duquel s'est développé un pôle d'emploi agricole, industriel et touristique important. On trouve également des productions végétales fruitières et viticoles dans les Gorges du Tarn.
- Le Commerce (18 %) et l'Administration publique, enseignement, santé et action sociale (11 %) arrivent en 2^{ème} et 3^{ème} position des secteurs d'activités les plus représentés, mais leur part est inférieure à celle observée dans la région (respectivement 22 % et 13 %). Les domaines les moins représentés sont ceux des Activités financières et d'assurance (2 %) et de l'Information et communication (1 %).
- En 2020, 2 423 créations d'entreprises ont été recensées dans le secteur marchand non agricole, en progression de 11 % sur un an (contre 3 % en Occitanie). Les trois quarts d'entre elles sont des entreprises individuelles, et leur activité s'oriente principalement vers les secteurs du Commerce (17 %), de la Construction (12 %) et des Activités spécialisées scientifiques et techniques (11 %). Les créations d'établissements, quant à elles, s'élèvent à 2 975.
- La même année, le département compte 79 entreprises défaillantes⁷, soit 37 % de moins qu'en 2019, contre - 46 % en Occitanie.

5 | Une entreprise est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché. Un établissement est une unité d'exploitation ou de production localisée géographiquement, individualisée mais dépendant juridiquement d'une entreprise. C'est le lieu où est exercée l'activité (magasin, atelier).

6 | Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021.

7 | Banque de France, Défaillances : Unités légales, nombre cumulé sur 12 mois.

La population active – structure de l'emploi

Activité et emploi des 15-64 ans

- Le département se caractérise par une proportion d'actifs en emploi élevée en comparaison de la moyenne régionale (68 % contre 62 %) et par la part de chômeurs la plus faible d'Occitanie (7 % contre 11 %).
- La part de population inactive (25 %) est légèrement plus faible qu'à l'échelon régional (27 %), l'écart étant le plus important pour la catégorie des élèves et étudiants (8 % contre 11 %). Deux facteurs peuvent expliquer cette différence : la baisse de la natalité, qui concourt à réduire la proportion d'élèves ; ainsi que la faible présence de formations post-bac, conduisant probablement les étudiants à se diriger vers les pôles universitaires des départements voisins.
- La proportion d'inactifs « autres » est également plus restreinte (7,7 % contre 9,5 %). Le département compte par exemple 14 % de 15-29 ans sans emploi, ne suivant ni études ni formation, tandis que cette proportion s'élève à 18 % au niveau régional¹⁰.

	Aveyron	Occitanie
Ensemble	160 896	3 587 702
Actifs	75,2 %	72,9 %
Actifs ayant un emploi	68,2 %	62,3 %
Chômeurs ⁸	7,1 %	10,7 %
Inactifs	24,8 %	27,1 %
Elèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	8,4 %	10,9 %
Retraités ou préretraités	8,7 %	6,7 %
Autres inactifs ⁹	7,7 %	9,5 %

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

Caractéristiques des emplois des 15-64 ans

- Le taux d'emploi est plus élevé au sein du département qu'en région pour l'ensemble des tranches d'âge, avec un écart parfois important : il est ainsi de 84 % chez les 25-54 ans (contre 78 % en Occitanie), et de 35 % chez les 15-24 ans (contre 27 %).
- Les hommes sont également davantage en emploi que les femmes (70 % contre 66 %), mais le taux d'emploi de ces dernières figure parmi les plus élevés de la région, après celui de la Lozère. L'écart est par ailleurs un peu moins prononcé qu'à l'échelon régional (65 % d'hommes en emploi contre 59 % de femmes).
- L'observation de la répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle témoigne d'une surreprésentation d'agriculteurs, puisque leur part s'élève à 8 % contre 3 % en Occitanie. Elle a néanmoins baissé de 2 points en dix ans.
- Les ouvriers sont également en proportion plus importante (22 % contre 18 %) dans ce département à l'histoire industrielle marquée : cette dernière tire ses racines de l'exploitation du bassin houiller de Decazeville jusqu'en 1961, et se poursuit aujourd'hui avec la présence de pôles aéronautique à Villefranche-de-Rouergue et automobile à Rodez. Lisi Aerospace et Robert Bosch France, fabricants d'équipements industriels, font ainsi partie des plus gros établissements pourvoyeurs d'emplois du département.
- En revanche, seuls 10 % des actifs sont des cadres et professions intellectuelles supérieures, contre 17 % au niveau régional.

8 | Il s'agit ici de la part des chômeurs parmi les 15-64 ans, à ne pas confondre avec le taux de chômage (cf. page 9).

9 | Hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler etc.

10 | Cf. « Les NEET » (Not in Education, Employment or Training), [Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi, Carif-Oref Occitanie, Mars 2021](#).

Les emplois salariés par secteur d'activité

	Aveyron		Occitanie
	Effectifs salariés en 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020
Industrie	13 349	- 2 %	1 %
Construction	6 327	3 %	9 %
Commerce	11 752	1 %	3 %
Hôtellerie-restauration	3 202	- 6 %	- 3 %
Autres services marchands hors intérim	15 391	2 %	3 %
Intérim	1 789	3 %	- 11 %
Services non marchands ¹¹	9 929	2 %	3 %
Total	61 739	1 %	2 %

Sources : Acoess-Urssaf ; Dares (intérim) - traitement Carif-Oref Occitanie

- Le nombre de salariés du secteur privé¹² a connu une croissance plus modérée qu'en région entre 2017 et 2020 (+ 1 % contre + 2 %), qui se décline dans presque tous les secteurs d'activité. La Construction (+ 3 %), le Commerce (+ 1 %), les Autres services marchands (+ 2 %) et les Services non marchands (+ 2 %) affichent ainsi des résultats favorables, mais moins marqués qu'en Occitanie.
- À l'inverse de la moyenne occitane (- 11 %), l'Intérim enregistre une progression marquée (+ 3 %), les entreprises ayant notamment fait appel aux agences d'intérim pour pallier l'absentéisme provoqué par l'épidémie. L'hôtellerie-restauration est le secteur ayant connu la plus forte baisse de ses effectifs (- 6 %). Ceux de l'Industrie se sont également contractés de 2 % en trois ans (contre + 1 % en région), et sont susceptibles de décroître encore du fait de la liquidation judiciaire de la Société Aveyronnaise de Métallurgie en novembre 2021, qui employait environ 350 salariés¹³.

11 | On considère qu'une unité rend des services non marchands lorsqu'elle les fournit gratuitement ou à des prix qui ne sont pas économiquement significatifs. Ces activités de services se rencontrent dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'action sociale et de l'administration.

12 | Ici, seuls les salariés du secteur privé non agricole sont dénombrés. Les emplois sous statut public, les emplois agricoles et les non-salariés ne sont donc pas comptabilisés.

13 | Un projet de reprise de la société est néanmoins à l'étude, dont les conclusions seront rendues au troisième trimestre 2022. La relance de l'activité pourrait donc se concrétiser dans les mois à venir (information au 11/04/2022).

Dynamiques du marché du travail

Les recrutements

Déclarations préalables à l'embauche par grand secteur d'activité

	Aveyron				Occitanie
	2019	2020	Cumul T1 2021 - T3 2021	Évolution 2017 - 2020	Évolution 2017 - 2020
Agriculture	147	28	31	- 76 %	39 %
Industrie	4 426	3 786	3 736	- 15 %	- 9 %
Construction	2 655	2 372	2 326	- 8 %	- 3 %
Commerce	8 871	8 350	6 922	- 10 %	- 7 %
Hôtellerie-restauration	10 644	6 800	6 800	- 47 %	- 43 %
Autres services marchands hors intérim	33 264	23 379	20 295	- 24 %	- 30 %
Services non marchands	18 947	17 273	16 124	5 %	- 3 %
Total	78 954	61 243	56 234	- 19 %	- 20 %

Source : Acoess-Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) - traitement Carif-Oref Occitanie

- En 2020, 61 243 Déclarations préalables à l'embauche ont été déposées auprès de l'Urssaf dans l'Aveyron, résultat en recul de 22 % sur un an (- 25 % en Occitanie).
- À l'exception des Services non marchands (+ 5 %), tous les secteurs ont enregistré une baisse conséquente de leurs recrutements entre 2017 et 2020. L'Agriculture et l'Hôtellerie-restauration semblent avoir été les plus impactés par la crise sanitaire, puisque le nombre de DPAE y a chuté respectivement de - 76 % et - 47 %.
- La tendance à la fin du troisième trimestre 2021 témoigne cependant d'une embellie : le nombre de recrutements est en effet supérieur de 17 % à celui de l'année précédente, au cours de la même période (+ 16 % en Occitanie).

Les offres d'emploi

- En 2021, Pôle emploi a collecté 15 810 offres d'emploi dans l'Aveyron, résultat en croissance de 59 % sur un an (46 % en Occitanie). Ce redressement fait suite à une baisse de 26 % observée entre 2019 et 2020, au plus fort de la pandémie, le nombre dépassant même le niveau d'avant-crise de 34 %.

Les métiers recherchés par les entreprises

Projets de recrutement

	Aveyron	Occitanie
Intentions d'embauche	9 530	246 590
Jugées difficiles	51 %	43 %
Liées à une activité saisonnière	40 %	43 %

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- En 2021, les employeurs aveyronnais ont exprimé 9 530 projets de recrutement, en recul de 9 % par rapport à 2019, de façon plus marquée qu'au niveau régional (- 4 %). Plus d'un projet de recrutement sur deux concerne le bassin d'emploi de Rodez (53 %), suivi par celui de Millau (29 %).
- 51 % des recrutements sont jugés difficiles par les entreprises (+ 7 points par rapport à 2020), en raison de l'inadéquation des profils des postulants, du manque de moyens financiers des structures, ou encore du déficit d'image de certains métiers et secteurs d'activité¹⁴. Cette proportion est l'une des plus élevées de la région.
- 40 % des projets sont liés à des activités saisonnières, de façon légèrement plus réduite qu'au niveau régional (43 %).

Top 5 des métiers les plus recherchés par les entreprises

Top	Aveyron			Top	Occitanie
	Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets saisonniers et difficiles		
1	Agriculteurs salariés	550	62 % 55 %	1	Viticulteurs, arboriculteurs salariés
2	Serveurs de cafés restaurants	510	90 % 49 %	2	Agriculteurs salariés
3	Aides-soignants	420	29 % 83 %	3	Serveurs de cafés restaurants
4	Aides à domicile et aides ménagères	330	42 % 85 %	4	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
5	Agents d'entretien de locaux	300	30 % 77 %	5	Aides à domicile et aides ménagères

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Les métiers les plus recherchés par les employeurs sont liés à deux des principaux secteurs porteurs de dynamisme économique dans le département, l'agriculture et l'hôtellerie-restauration. Les métiers d'agriculteur et serveur concentrent à eux deux un projet de recrutement sur dix, notamment dans les bassins d'emploi de Rodez et de Millau. Ils sont majoritairement recherchés durant la période estivale, d'où un taux de saisonnalité élevé (respectivement 62 % et 90 %).
- Le poids du secteur sanitaire et social est également important dans l'Aveyron. Comme dans les autres départements ruraux de la région, l'économie est majoritairement tournée vers la sphère présenteielle, destinée à satisfaire les besoins des personnes présentes sur le territoire. Parmi les six principaux employeurs aveyronnais, on retrouve ainsi quatre centres hospitaliers. Les aides-soignants et aides à domicile sont tout particulièrement recherchés dans les milieux ruraux, dans le cadre de l'assistance et du maintien à domicile des personnes âgées. En Occitanie, le vieillissement de la population est à l'origine d'un surcroît d'activité dans ce secteur en pénurie de personnel, qui peine à embaucher en raison d'un manque de reconnaissance et d'attractivité des métiers du soin, de conditions de travail atypiques, etc. On observe de ce fait une forte tension sur le marché du travail aveyronnais : plus de 4 emplois sur 5 sont considérés comme étant difficiles à pourvoir.

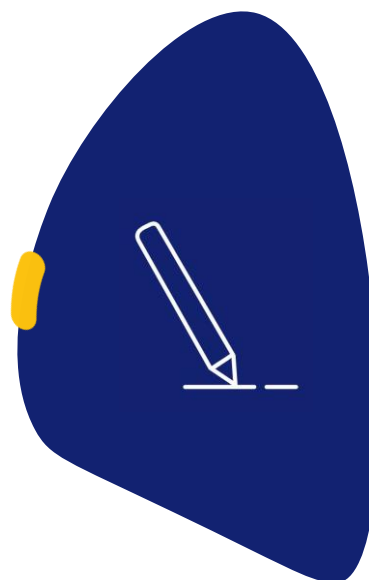
Le taux de chômage et les demandeurs d'emploi

Taux de chômage

- Le taux de chômage en Aveyron s'élève à 6,0 % pour l'année 2020¹⁵, et figure parmi les plus faibles d'Occitanie après celui de la Lozère. Inférieur de plus de 3 points à celui de la région dans son ensemble (9,5 %), il est en recul de 0,3 points par rapport à l'année 2019. Stable sur le premier semestre 2021, il connaît une très légère hausse au 3^{ème} trimestre (6,1 %).
- Selon le rapport « Chômage et territoires : quels modèles de performance ? »¹⁶, c'est l'aptitude des départements à diversifier leurs activités et à valoriser leurs ressources territoriales qui explique notamment leur capacité à maintenir un taux de chômage bas. En Occitanie, c'est le cas des départements ruraux comme l'Aveyron, le Gers ou la Lozère, à l'opposé des métropoles ou territoires les plus urbanisés. L'Aveyron combine en effet des activités agricoles, industrielles et touristiques, diversité qui lui permet de ne pas être trop dépendant d'une activité cyclique soumise à aléas. Le département tire également sa performance de la transformation de ressources localisées en ressources territoriales, par le biais de l'industrie agroalimentaire et la valorisation de produits du terroir (bœuf de l'Aubrac, Roquefort, Bleu des Causses, Laguiole), exportés en France et au-delà.

Demandeurs d'emploi

- Fin décembre 2021, 17 990 Demandeurs d'emploi (DE) sont comptabilisés au sein du département¹⁷ parmi les catégories A, B et C¹⁸, en recul de 6 % par rapport à l'année précédente, comme en Occitanie.
- Parmi eux, 13 % ont moins de 25 ans (12 % dans la région), tandis que les plus de 50 ans, plus significativement touchés par le chômage, représentent 29 % des demandeurs d'emploi (contre 28 % au niveau régional).
- 47 % des demandeurs d'emploi sont au chômage depuis plus d'un an, proportion légèrement inférieure à la moyenne occitane (49 %) et en baisse de 1 point par rapport à l'année précédente. Les DE de très longue durée représentent quant à eux 28 % de l'ensemble (contre 30 % en région), en augmentation de 1 point.
- Fin 2021, 12 % des DE sont concernés par l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au sein du département¹⁹, contre 9 % à l'échelon régional.



15 | Au sens du Bureau international du travail (BIT).

16 | France Stratégie, juillet 2020.

17 | Source : Pôle emploi.

18 | La catégorie A correspond aux inscrits n'ayant eu aucune activité au cours du mois de référence, contrairement aux inscrits en catégorie B (activité réduite courte) et C (activité réduite longue).

19 | Ce sont notamment les travailleurs reconnus handicapés, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc. Voir [ici](#).

Dynamiques d'éducation et de formation

La formation initiale

Répartition des effectifs en formation initiale à la rentrée 2020

Aveyron			
1 ^{er} degré	2 nd degré	Supérieur	Ensemble
22 124	19 687	3 167	44 978

Sources : Repères et références statistiques ; Base centrale de pilotage de l'Éducation nationale ; Open data Enseignement supérieur.

Note : En raison de la multiplicité et de la disponibilité des sources statistiques, les effectifs présentés dans ce tableau sont des estimations. Ainsi, le 2nd degré ne comprend pas les apprentis, l'enseignement agricole et l'enseignement sanitaire et social. L'enseignement supérieur inclut en revanche des apprentis ainsi que des effectifs en formation continue.

- A la rentrée 2020, environ 45 000 apprenants sont recensés en formation initiale dans l'Aveyron, soit 4 % du total régional. Ces effectifs sont en baisse de 1,8 % sur un an, en raison de la contraction observée dans les trois degrés. Le nombre d'élèves du 1^{er} degré recule ainsi pour la cinquième année consécutive (- 2,4 %, contre - 1,3 % en région), probablement en raison du ralentissement des naissances au sein du département (- 15 % entre 2014 et 2020). Les effectifs du 2nd degré se contractent pour leur part de 0,5 %. La baisse la plus importante concerne l'enseignement supérieur (- 4,8 % d'étudiants sur un an), mais elle est à nuancer au regard de la croissance importante connue durant les cinq dernières années, figurant parmi les plus hautes de la région.
- 2 075 élèves et étudiants sont inscrits dans des formations d'enseignement agricole, en progression de 1 % (contre - 1 % en Occitanie). Le nombre d'apprenants du secteur sanitaire et social (696) a quant à lui augmenté de 15 %, de façon plus marquée qu'au niveau régional (+ 9 %). L'Aveyron est l'un des départements occitans les plus touchés par le phénomène des déserts médicaux, territoires principalement ruraux dans lesquels le nombre de généralistes et l'accès aux soins pour les habitants est très insuffisant²⁰. Depuis 2011, le Conseil départemental de l'Aveyron met en œuvre différentes démarches visant à lutter contre ce phénomène et faciliter l'installation d'étudiants en médecine, par exemple via la création de maisons médicales pluriprofessionnelles en partenariat avec la faculté de Toulouse. Ce phénomène de croissance devrait s'accroître dans les années à venir : en mars 2021, l'Etat et les Régions ont en effet lancé conjointement le Plan d'augmentation des places en formations sanitaires et sociales²¹, visant à augmenter les capacités de formation de personnels soignants lors des rentrées 2021 et 2022, pour les métiers d'infirmiers, aides-soignants et accompagnants éducatifs et sociaux.

20 | « Professionnels de santé au 1^{er} janvier 2018 », Insee, Avril 2020.

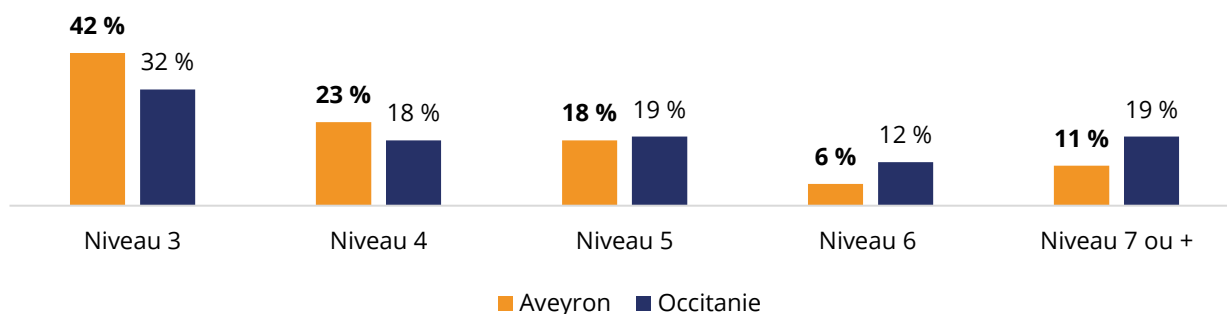
21 | « Dans le cadre du Ségur de la santé et du plan France Relance, une enveloppe de 200 millions d'euros est dédiée à la création de 16 000 nouvelles places d'ici 2022 au sein des instituts de formation. », France Relance, Mars 2021.

La formation initiale – focus apprentissage

- Pour l'année scolaire 2020-2021, 1 698 apprentis sont inscrits dans un établissement du territoire. Bien que leur nombre ait augmenté de façon continue entre 2016 et 2019 (+ 15 %), l'Aveyron est l'un des deux seuls départements occitans avec l'Ariège à avoir connu une baisse des effectifs en apprentissage entre les rentrées 2019 et 2020 (- 8 %, contre une croissance de 32 % au niveau régional). Le développement d'aides à destination des employeurs, des centres de formation et des apprentis pour favoriser la signature de contrats²² n'a pas permis d'accélérer le recours au dispositif dans le département.

Répartition des apprentis par niveau de formation à la rentrée 2020

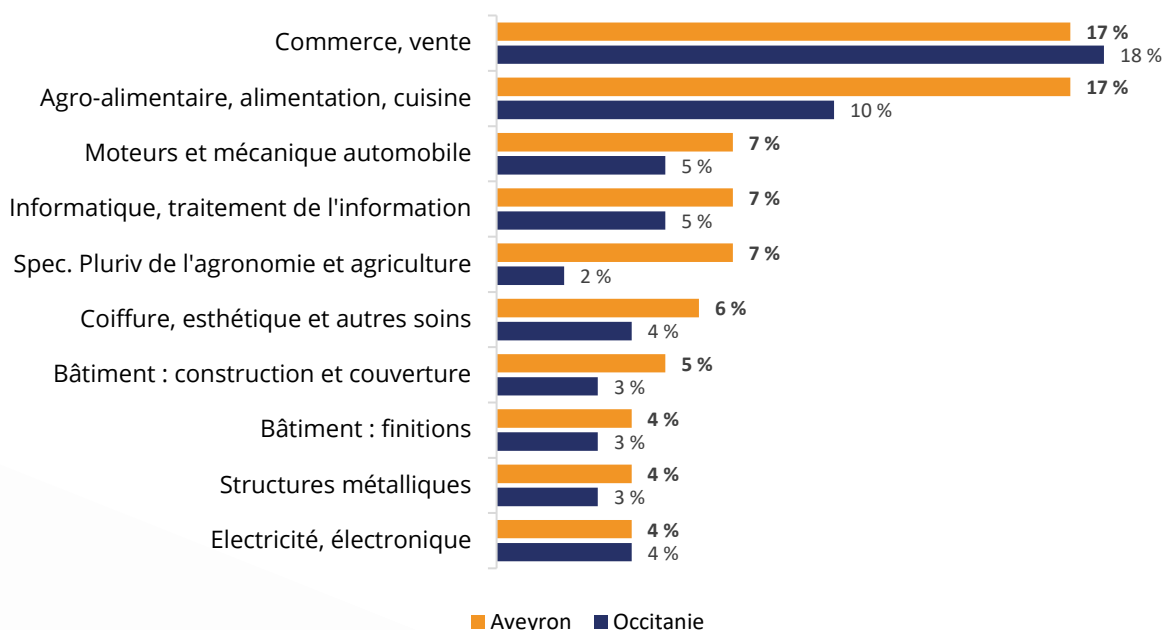
Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- Dans l'Aveyron, deux apprentis sur trois suivent une formation de niveau 3 (CAP, BEP) ou 4 (Baccalauréat), contre 50 % en région. La part des apprentis de l'enseignement supérieur est en revanche plus restreinte qu'au niveau régional pour l'ensemble des niveaux : ils sont 18 % en BTS et DUT (contre 19 %), et 17 % en Licence ou Master (contre 31 %). Le département héberge en effet moins de formations post-bac en apprentissage que les pôles universitaires de Toulouse et Montpellier, par exemple. Sur un an, la seule évolution de cette répartition résulte de la baisse de la proportion d'apprentis de niveau 3 (- 2 points), au profit des formations de niveau 4.

Part des apprentis dans les 10 principaux groupes de spécialité de formation à la rentrée 2020

Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



22 | La loi de 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a rendu plus avantageux le financement des contrats en apprentissage par rapport aux contrats de professionnalisation pour les organismes de formation. En 2020, le Plan « 1 jeune, 1 solution » a été mis en place, incitant les entreprises à recruter des apprentis durant la crise.

- La répartition des apprentis par domaine de spécialité est assez semblable à celle de l'Occitanie dans son ensemble, à quelques exceptions près. Les formations menant aux métiers de la restauration et de l'agriculture sont ainsi bien plus répandues qu'au niveau régional : l'Agro-alimentaire, alimentation, cuisine regroupe 17 % des apprentis aveyronnais (contre 10 %), et les Spécialités plurivalentes de l'agronomie et agriculture, 7 % (contre 2 %).
- Les formations relevant des domaines du Bâtiment (Construction et Finitions ; 9 %), de la Mécanique automobile (7 %) et de l'Informatique (7 %) sont également légèrement surreprésentées.
- Comme dans les autres départements, le choix des spécialités de formation par les apprentis apparaît fortement genré : les femmes se tournent ainsi davantage vers la Coiffure et l'esthétique (85 %) ou le Commerce (46 %).

La formation continue

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (hors financement Région)

- En 2020, Pôle emploi recense 1 860 entrées en formation des demandeurs d'emploi dans l'Aveyron, résultat en croissance de 12 % par rapport à 2019, contre 41 % en moyenne dans la région.
- Parmi ces entrées, 970 sont financées par Pôle emploi²³ (53 %), 780 via le Compte Personnel de Formation (43 %), et 110 par d'autres types de structures, comme les OPCO ou l'Agefiph (6 %). C'est l'essor du nombre de formations financées par le CPF qui permet d'expliquer la croissance du volume global depuis quelques années : sur le premier semestre 2021, leur nombre a presque triplé par rapport à la même période l'année précédente, passant de 260 à 760.
- Un peu plus des deux tiers des entrées en formation concernent des demandeurs d'emploi âgés de 25 à 49 ans (69 %). La part des bénéficiaires de moins de 25 ans est légèrement plus élevée qu'en région (16 % contre 15 %).

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (financement Région)

- En 2020, la Région a financé 1 560 entrées en formation à destination de demandeurs d'emploi dans l'Aveyron. La grande majorité des stagiaires sont inscrits à Pôle emploi (92 %), et 13 % d'entre eux perçoivent le revenu de solidarité active.
- Les 15-24 ans sont plus nombreux à bénéficier de ces financements régionaux, puisqu'ils font l'objet de 30 % des entrées (contre 16 % pour les autres types de financement). À l'inverse, la part des 25-49 ans est plus restreinte (57 % contre 69 %).

23 | Via l'Aide individuelle à la formation (AIF), les Actions de formation conventionnées (AFC), la Préparation opérationnelle à l'emploi (POE) et l'Action de formation préalable au recrutement (AFPR).

- Seules 36 % des formations continues proposées par la Région dans l'Aveyron sont certifiantes, contre 47 % en Occitanie. Comme au niveau régional, le Développement des compétences, qui concerne essentiellement des formations non certifiantes (mise à niveau, orientation professionnelle, etc.) est le domaine regroupant la plus grande part d'entrées (36 %).
- Deux secteurs de formation sont légèrement surreprésentés. Les Technologies de l'information et de la communication regroupent 10 % des entrées (contre 7 % en région), notamment pour l'acquisition du Passeport de compétences informatique européen. En lien avec le poids du secteur agricole dans le département, 9 % des entrées en formation sont réalisées dans l'Agriculture, environnement (contre 4 %), préparant notamment au Brevet professionnel Responsable d'entreprise agricole.
- Les formations de la Production industrielle, transport, logistique font également partie des plus suivies, les effectifs les plus importants étant inscrits dans la formation certifiante menant au Titre professionnel Conducteur de marchandises.

Répartition des entrées en formation continue financées par la Région selon le domaine et le type de formation dans l'Aveyron en 2020

	Aveyron			Occitanie		
	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général
Agriculture, environnement	20 %	3 %	9 %	7 %	1 %	4 %
Commerce, marketing, finance	7 %	0 %	3 %	15 %	1 %	8 %
Développement des compétences	3 %	55 %	36 %	2 %	62 %	34 %
Énergie, électricité	5 %	1 %	3 %	5 %	1 %	3 %
Génie civil, construction	5 %	0 %	2 %	9 %	2 %	5 %
Mécanique, électronique	0 %	0 %	0 %	4 %	1 %	2 %
Production industrielle, transport, logistique	12 %	10 %	10 %	10 %	11 %	10 %
Santé, social, sécurité	9 %	9 %	5 %	13 %	2 %	7 %
Sciences humaines, économie, droit, langues	0 %	5 %	3 %	3 %	3 %	3 %
Sport, loisirs, tourisme	12 %	1 %	5 %	9 %	2 %	6 %
Technologies de l'information et de la communication, arts	8 %	11 %	10 %	8 %	6 %	7 %
Transformation matière produit	8 %	1 %	3 %	4 %	2 %	3 %
Vie et gestion des organisations	10 %	5 %	7 %	10 %	4 %	7 %
NC	0 %	7 %	4 %	1 %	2 %	1 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Ensemble	36 %	64 %	100 %	47 %	53 %	100 %

Source : Région Occitanie, Entrées en formation en 2020 – traitement Carif-Oref Occitanie

NC : Non communiqué

L'Aveyron en quelques chiffres



Population

279 274 Habitants en 2018
7^{ème} département d'Occitanie

29 % Moins de 30 ans
33 % en Occitanie

34 % 60 ans et plus
29 % en Occitanie

23 % 15 ans et plus non
scolarisés, non diplômés
20 % en Occitanie

14 % Taux de pauvreté
en 2019
17 % en Occitanie

Insee RP2018 / Insee-DGFI-P-Cnaf-Cnav-Cmsa, Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) en géographie au 01/01/2021



Emploi

37 379 Établissements en 2019

2 975 Créations d'établissements en 2020

109 655 Actifs en emploi en 2018

61 739 Emplois salariés en 2020 *Secteur privé non agricole*

Insee RP2018 / Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021 / Acof-Urssaf



Marché du travail

6,0 % Taux de chômage
au T3 2021
9,5 % en Occitanie

61 243 Déclarations
préalables à l'embauche en 2020

9 530 Projets de recrutement
en 2021
246 590 en Occitanie

17 990 Demandeurs
d'emploi au 31/12/2021

13 % Demandeurs d'emploi
de moins de 25 ans
12 % en Occitanie

47 % Demandeurs d'emploi
de longue durée
49 % en Occitanie

Insee, Taux de chômage localisé / Pôle emploi, Statistiques et analyses / Pôle emploi, BMO 2021



Formations initiale et continue

Rentrée 2020 :

44 978 Élèves - étudiants - apprentis
1 262 510 en Occitanie

1 698 apprentis
52 270 en Occitanie

Entrées en formation des demandeurs d'emploi en 2020 :

1 560 Financées par la Région

970 Financées par Pôle emploi

780 Financées par le CPF

110 Financées par d'autres sources

Synthèse emploi formation Département de l'Aveyron

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Nina GRARD

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : Mars 2022

cariforefoccitanie.fr

