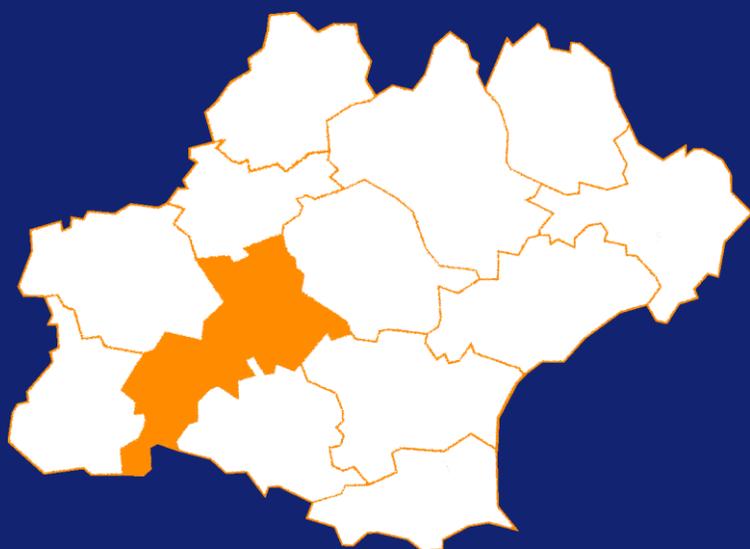




Synthèse emploi formation

Département de la Haute-Garonne

édition 2022



Dynamiques sociodémographiques

Dynamiques économiques et d'emploi

Dynamiques du marché de travail

Dynamiques d'éducation et de formation

Chiffres clés



Dynamiques sociodémographiques



La démographie du territoire

- D'une superficie de 6 309 km², la Haute-Garonne s'étire sur plus de 180 km. Traversé par la Garonne, c'est un territoire contrasté : urbain au nord, très attractif qui profite du dynamisme de la métropole toulousaine et plus au sud, rural, composé de plaines, de coteaux et de la zone de montagne des Pyrénées.
- En 2018, la Haute-Garonne compte 1 380 672 habitants, soit 23 % de la population de la région. Département le plus peuplé d'Occitanie, elle bénéficie d'une croissance démographique importante avec une augmentation de 13 % de sa population en dix ans. Cette croissance est la plus forte de la région, portée par un solde migratoire¹ de + 0,7 % par an entre 2013 et 2018, ainsi que par le solde naturel qui s'élève à + 0,5 %. Le département est très attractif pour les jeunes et les cadres, puisqu'en 2016, 53 % des nouveaux arrivants avaient entre 18 et 29 ans. Les étudiants représentaient 30 % des arrivants et les cadres et professions intellectuelles supérieures 32 %.
- Avec une densité moyenne de 218,8 habitants par km² (+ 13 habitants par km² entre 2013 et 2018), la Haute-Garonne bénéficie du poids démographique de la métropole toulousaine (4 115 habitants par km²) qui regroupe plus de la moitié de la population du département (57 %). Il en résulte un déséquilibre de la répartition territoriale de la population, puisque le sud du département rassemble davantage de communes rurales.

De 2013 à 2018	Haute-Garonne	Occitanie
Variation annuelle moyenne de la population	1,2 %	0,7 %
due au solde naturel	0,5 %	0,1 %
due au solde migratoire apparent	0,7 %	0,6 %

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitations principales, état civil - traitement Carif-Oref Occitanie

La structure de la population

Genre et âges



- Les femmes constituent 51 % de la population, contre 52 % à l'échelle régionale. La Haute-Garonne est un département jeune, 39 % de la population est âgée de moins de 30 ans (33 % en région). À l'inverse, les plus de 60 ans représentent 22 % de la population, proportion plus faible qu'en région (29 %). En effet, l'indice de vieillissement² s'établit à 68,5 en 2018, soit le niveau le plus faible d'Occitanie.

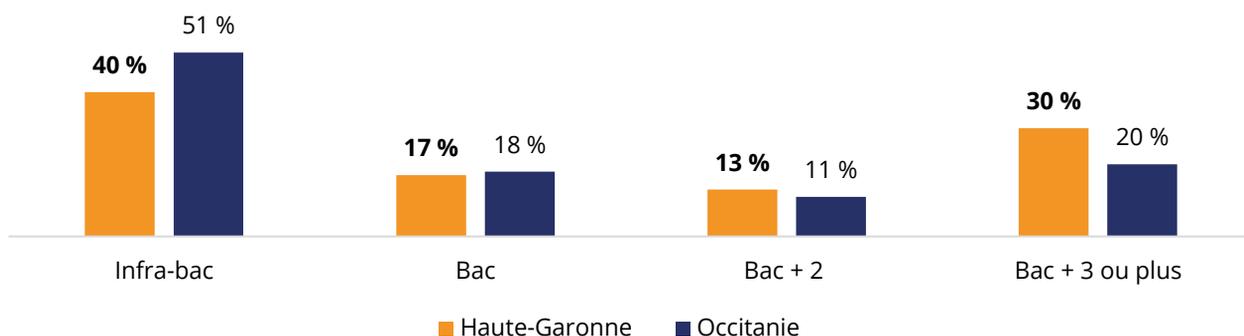
1 | Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de l'année. Ce concept est indépendant de la nationalité.

2 | L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

Niveau de formation de la population

Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus par niveau de formation en 2018

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 traitement Carif-Oref Occitanie



- La répartition du niveau de formation des habitants âgés de 15 ans et plus non scolarisés est différente de la moyenne régionale. En effet, la part de la population n'ayant pas obtenu le baccalauréat est inférieure à la moyenne régionale de 11 points, à l'image de la faible part des habitants n'ayant aucun diplôme (15 % contre 20 %) ou n'ayant qu'un CAP, BEP ou diplôme équivalent (20 % contre 24 %). Le département enregistre le plus fort taux de scolarisation des 18-24 ans de la région (64 % contre 54 %), en raison de la présence de grands pôles universitaires. La Haute-Garonne affiche aussi la proportion la plus élevée de diplômés du supérieur dans la région (43 % contre 31 %).

Composition des ménages

- La taille des ménages dans le département ne cesse de diminuer avec une moyenne de 2,1 personnes en 2018. La structuration des ménages est similaire à celle de l'Occitanie :
 - 40 % sont composés d'une personne vivant seule (38 % en région).
 - La part des couples avec enfants est en recul de 2 points en 10 ans (24 %) et la part des couples sans enfant diminue de 1 point (24 %).
 - Les familles monoparentales représentent 9 % des ménages, en progression d'1 point en 10 ans.

Le niveau de vie

Revenu et taux de pauvreté des ménages en 2019

	Haute-Garonne	Occitanie
Médiane du revenu disponible par unité de consommation	23 380 €	20 980 €
Part des ménages fiscaux imposés	61 %	52 %
Taux de pauvreté ³	13 %	17 %
Taux de pauvreté des moins de 30 ans	25 %	28 %

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Cmsa, Fichier localisé social et fiscal (FILOSoFi) en géographie au 01/01/2021 - traitement Carif-Oref Occitanie

- La Haute-Garonne présente une situation plus favorable que les autres départements d'Occitanie, disposant du revenu médian le plus élevé. En 2019, il s'élève à 23 380 euros annuels, soit 2 400 euros de plus que le revenu médian régional.
- Le département détient le plus faible taux de pauvreté d'Occitanie, à 13 %, niveau inférieur de 4 points à celui de la région. Les jeunes sont plus touchés par la précarité, toutefois le taux de pauvreté dans les ménages dont le référent fiscal a moins de 30 ans est inférieur de 3 points à celui de la région.

³ | Le taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus dont le niveau de vie est inférieur à 60 % du niveau de vie médian, soit 1 102 € par unité de consommation en France en 2019. Source : Insee, statistiques documentation.



Dynamiques économiques et d'emploi

Le tissu productif – démographie des entreprises et des établissements⁴

- Le parc d'entreprises est en progression depuis plusieurs années. En 2019, 128 010 entreprises sont dénombrées en Haute-Garonne⁵, soit + 16 % par rapport à 2017 (+ 11 % en Occitanie). L'appareil productif du département est porté par les structures du secteur du Commerce, transport, hébergement et restauration qui sont les plus représentées (22 %), suivies par celles des Activités scientifiques et techniques (18 %). À l'inverse, les structures des Activités financières et d'assurances sont les moins nombreuses (3 %). Concernant le nombre d'établissements, il est de 145 199, en progression marquée de 15 % entre 2017 et 2019 (contre + 10 % en région).
- En 2020, 22 414 créations d'entreprises dans le secteur marchand non agricole ont été enregistrées en Haute-Garonne⁶, dont 79 % sous le statut d'entreprises individuelles (y compris auto-entrepreneurs). Quatre secteurs représentent plus de la moitié des créations (54 %) : Commerce et réparation automobile ; Activités spécialisées, scientifiques et techniques ; Transports et entreposage ; Construction. Les créations d'établissements sont quant à elles ressorties à 24 556 en 2020, leur répartition sectorielle étant très proche de celle observée pour les entreprises.
- Les différentes mesures de soutien aux entreprises adoptées par le gouvernement et la Région pendant la crise sanitaire ont permis de limiter les défaillances d'entreprises⁷ à 541 en 2020 (- 40 % sur un an).

La population active – structure de l'emploi

Activité et emploi des 15-64 ans

- En 2018, la Haute-Garonne présente un taux d'activité¹⁰ chez les 15-64 ans plus élevé que la moyenne régionale (75 % contre 73 %), résultat en progression de 3 points en 10 ans. Elle compte notamment 599 776 actifs en emploi, soit 27 % de l'ensemble de la région. Comme en Occitanie, la tranche d'âge des 25-54 ans affiche le taux d'activité le plus élevé (92 % contre 90 %), devant les 55-64 ans, dont la participation au marché du travail est toutefois supérieure à la moyenne régionale (64 % contre 57 %), et les 15-24 ans (37 % contre 39 %). Les élèves et étudiants sont surreprésentés (13 % contre 11 % en région), en lien avec la concentration de nombreux pôles universitaires dans le département. À l'inverse, la part des retraités est plus faible (5 % contre 7 %).

	Haute-Garonne	Occitanie
Ensemble	910 239	3 587 702
Actifs	75 %	73 %
Actifs ayant un emploi	66 %	62 %
Chômeurs ⁸	9 %	11 %
Inactifs	25 %	27 %
Elèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	13 %	11 %
Retraités ou préretraités	5 %	7 %
Autres inactifs ⁹	7 %	10 %

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

4 | Une entreprise est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché. Un établissement est une unité d'exploitation ou de production localisée géographiquement, individualisée mais dépendant juridiquement d'une entreprise. C'est le lieu où est exercée l'activité (magasin, atelier).

5 - 6 | Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021.

7 | Banque de France, Défaillances : Unités légales, nombre cumulé sur 12 mois.

8 | Il s'agit ici de la part des chômeurs parmi les 15-64 ans, à ne pas confondre avec le taux de chômage (cf. page 7).

9 | Hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler etc.

10 | Rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.

Caractéristiques des emplois des 15-64 ans

- En 2018, le taux d'emploi¹¹ des 15-64 ans est de 66 % dans le département, contre 62 % en Occitanie.
- Comme au niveau régional, les hommes ont un taux d'emploi plus important que les femmes (69 % contre 63 %, le ratio s'établissant à 65 % contre 59 % pour l'Occitanie). Le taux d'emploi s'établit à 81 % pour la tranche d'âge des 25-54 ans, les 15-24 ans et les plus de 55 ans étant moins souvent en emploi (respectivement 28 % et 58 %).
- La répartition des emplois par catégorie socioprofessionnelle se distingue de celle de la région avec une main-d'œuvre très qualifiée. Un emploi sur quatre est occupé par un cadre (27 % contre 17 % en région), ce qui illustre le poids important des secteurs de pointe ancrés sur le territoire, en particulier l'aéronautique. À l'inverse, on note une plus faible part d'employés et d'ouvriers (respectivement 24 % et 14 % des emplois contre 28 % et 17 % en région). Enfin, comme en Occitanie, la part des artisans-commerçants-chefs d'entreprise et des agriculteurs est peu prononcée, 8 % au total contre une moyenne régionale de 11 %.
- L'analyse par zone d'emploi met en exergue les disparités territoriales. Ainsi, les cadres sont majoritaires à Toulouse (28 % contre 10 % à Saint-Gaudens), tandis que les employés sont surreprésentés à Saint-Gaudens (31 % contre 24 % à Toulouse) tout comme les ouvriers (20 % contre 13 %) et les artisans (10 % contre 6 %).

Les emplois salariés par secteur d'activité

	Haute-Garonne		Occitanie
	Effectifs salariés en 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020
Industrie	78 500	1,4 %	1,1 %
Construction	36 299	8,7 %	8,8 %
Commerce	63 464	3,4 %	3,1 %
Hôtellerie-restauration	20 930	- 1,9 %	- 3,1 %
Autres services marchands hors intérim	189 645	3,3 %	3,1 %
Intérim	16 105	- 20,7 %	- 11,3 %
Services non marchands ¹²	56 216	4,2 %	3,3 %
Total	461 159	2,2 %	2,3 %

Sources : Acoff-Urssaf ; Dares (intérim) - traitement Carif-Oref Occitanie

- La Haute-Garonne compte 461 159 emplois salariés dans le secteur privé¹³ fin 2020, soit un tiers des salariés de la région. Comme en Occitanie, les effectifs sont en progression de plus de 2 % sur trois ans.
- Si le secteur des Autres services marchands hors intérim concentre la plus grande partie des salariés du département (41 %), l'emploi est également porté par l'aéronautique et le spatial, le secteur de l'Industrie regroupant un nombre important des effectifs (78 500), suivi par le Commerce (63 464) et la Construction (36 299).
- Entre 2017 et 2020, la majorité des grands secteurs d'activité affiche une progression du nombre de salariés. Tendance similaire à la région, c'est le secteur de la Construction qui enregistre la plus forte progression (+ 8,7 %), suivi par les Services non marchands (+ 4,2 %) et le Commerce (+ 3,4 %). Seuls deux secteurs ont connu une baisse de leurs effectifs : l'Intérim (- 20,7 %) et l'Hôtellerie-restauration (- 1,9 %), la crise sanitaire ayant notamment pénalisé les activités touristiques et le recours aux sous-traitants dans l'aéronautique.

11 | Rapport entre le nombre de personnes en emploi et le nombre total de personnes.

12 | On considère qu'une unité rend des services non marchands lorsqu'elle les fournit gratuitement ou à des prix qui ne sont pas économiquement significatifs. Ces activités de services se rencontrent dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'action sociale et de l'administration.

13 | Ici, seuls les salariés du secteur privé et les établissements employeurs sont dénombrés. Les emplois sous statut public, les emplois agricoles et les non-salariés ne sont donc pas comptabilisés.

Dynamiques du marché du travail

Les recrutements

Déclarations préalables à l'embauche par grand secteur d'activité

	Haute-Garonne				Occitanie
	2019	2020	Cumul T1 2021 - T3 2021	Évolution 2017 - 2020	Évolution 2017 - 2020
Agriculture	30	50	35	35 %	39 %
Industrie	19 476	14 662	13 340	- 13 %	- 9 %
Construction	19 724	18 171	16 290	- 5 %	- 3 %
Commerce	51 683	46 841	39 535	- 7 %	- 7 %
Hôtellerie-restauration	87 734	33 724	30 304	- 56 %	- 43 %
Autres services marchands hors intérim	361 983	227 180	209 593	- 37 %	- 30 %
Services non marchands	209 814	177 351	150 158	- 9 %	- 3 %
Total	750 444	517 979	459 255	- 28 %	- 20 %

Source : Acoff-Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) - traitement Carif-Oref Occitanie

- En 2020, on enregistre 517 979 recrutements dans le secteur privé en Haute-Garonne, soit une baisse de 31 % par rapport à 2019 (- 25 % en Occitanie).
- Le recul du nombre de recrutements est visible dans l'ensemble des secteurs d'activité, en particulier l'Hôtellerie-restauration et les Autres services marchands hors intérim, où la baisse atteint respectivement 56 % et 37 %, en lien avec la crise sanitaire et son impact sur l'activité économique.
- La tendance s'améliore cependant sur les trois premiers trimestres de 2021, le nombre de recrutements ayant fortement progressé par rapport à la même période un an plus tôt (+ 17 %).

Les offres d'emploi

- Pôle emploi a collecté 97 970 offres d'emploi dans le département en 2021, soit une augmentation de 39 % sur un an. Ce rebond fait suite à la forte baisse enregistrée en 2020 (- 37 %) liée aux difficultés rencontrées par les entreprises. Toutefois, les offres d'emploi collectées sont encore inférieures à leur niveau précédent la crise de 12 %.
- En 2021, l'Hébergement-restauration a par exemple connu une progression de 85 % des offres d'emploi, la Fabrication de produits métalliques de 71 %, la Construction de 51 % et le Commerce de 46 %.
- Le bassin d'emploi de Toulouse compte 90 % des offres enregistrées en Haute-Garonne avec une progression de 39 % sur un an en 2021. Dans le même temps, avec chacun 5 % des offres d'emploi du département, les bassins de Saint-Gaudens et de Muret suivent la tendance avec une augmentation de 46 %.

Les métiers recherchés par les entreprises

Projets de recrutement

	Haute-Garonne	Occitanie
Intentions d'embauche	49 720	246 590
Jugées difficiles	45 %	43 %
Liées à une activité saisonnière	18 %	43 %

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- D'après l'enquête Besoins en main-d'œuvre de Pôle emploi, 49 720 projets de recrutement sont prévus par les établissements de Haute-Garonne en 2021, résultat en baisse de 10 % sur deux ans contre - 3,6 % en Occitanie. Ce recul plus marqué qu'en région peut s'expliquer par le ralentissement de l'activité dans l'aéronautique, le secteur de l'Industrie ayant connu une importante contraction des intentions d'embauche (- 38 %).
- La proportion de projets jugés difficiles par les employeurs est supérieure à la moyenne régionale (45 % contre 43 %). En revanche, le département se distingue par une part de projets de recrutement saisonniers relativement faible (18 % contre 43 %).
- À lui seul, le bassin d'emploi de Toulouse regroupe 44 070 projets de recrutement, suivi de celui de Muret (3 120) et de celui de Saint-Gaudens (2 530).

Top 5 des métiers les plus recherchés par les entreprises

Top	Haute-Garonne			Top	Occitanie
	Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets saisonniers et difficiles		Métiers
1	Aides à domicile et aides ménagères	2 240	17 % 84 %	1	Viticulteurs, arboriculteurs salariés
2	Professionnels de l'animation socioculturelle	2 060	49 % 59 %	2	Agriculteurs salariés
3	Agents d'entretien de locaux	1 900	13 % 30 %	3	Serveurs de cafés restaurants
4	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	1 540	16 % 39 %	4	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
5	Aides-soignants	1 480	7 % 75 %	5	Aides à domicile et aides ménagères

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Les services aux particuliers et aux entreprises concentrent la majorité des projets de recrutement. Parmi eux, les métiers d'aides à domicile et aides ménagères témoignent de fortes difficultés de recrutement (84 %). Les facteurs qui peuvent expliquer ces difficultés sont le « manque de main-d'œuvre disponible », les « conditions de travail contraignantes » et le problème de « l'inadéquation géographique »¹⁴.
- Perturbés avec la pandémie, les métiers de la santé recrutent et la demande est forte : les aides-soignants sont de plus en plus recherchés (+ 37 % en deux ans).
- Les métiers d'ingénieurs et cadres d'étude, chefs de projets informatiques qui occupaient la première place des métiers les plus demandés en 2019, ont vu les intentions de recrutement diminuer de 53 % en 2021, résultat que l'on retrouve, de façon un peu moins prononcée, pour les métiers d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (- 30 %).
- Près d'un projet sur deux est saisonnier pour les professionnels de l'animation socio-culturelle, deuxième métier le plus recherché dans le département.

14 | La Dares et Pôle emploi ont élaboré des indicateurs complémentaires pour « mieux comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier donné ».

Le taux de chômage et les demandeurs d'emploi

Taux de chômage

- En 2020, le taux de chômage¹⁵ en Haute-Garonne s'inscrit à 7,9 % de la population active (contre 9,3 % en Occitanie), et évolue à 8,1 % au troisième trimestre 2021, soit le 5^{ème} taux le plus faible de la région.

Demandeurs d'emploi

- Fin 2021, le département compte 130 760 demandeurs d'emploi¹⁶ inscrits à Pôle emploi en catégorie A, B ou C¹⁷, en recul de 7 % sur un an.
- Le profil des demandeurs d'emploi diffère de celui de l'Occitanie avec une part moins forte des 50 ans et plus (24 % contre 28 %). En revanche, les moins de 25 ans représentent 12 % des demandeurs d'emploi, proportion identique à celle de la région. De plus, les femmes sont davantage en recherche d'emploi (53 % contre 47 % pour les hommes), comme c'est également le cas dans la région.
- Les demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits depuis un an ou plus) constituent 48 % des demandeurs d'emploi fin 2021, proportion inférieure d'un point à la moyenne régionale et en baisse de 4 points sur un an. La situation est moins favorable pour les demandeurs d'emploi de très longue durée (inscrits depuis deux ans ou plus) que ce soit dans le département (28 % ; + 1 point) ou en Occitanie (30 % ; + 1 point).
- Le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi¹⁸ est de 11 480, en légère progression sur un an.
- Dans son diagnostic territorial, Pôle emploi indique que dans le département les trois premiers freins à la recherche d'emploi identifiés sont l'exclusion numérique, l'état de santé et les difficultés financières évoqués par respectivement 14 %, 7 % et 5 % des demandeurs d'emploi.



15 | Au sens du Bureau international du travail (BIT).

16 | Source : Pôle emploi.

17 | La catégorie A correspond aux inscrits n'ayant eu aucune activité au cours du mois de référence, contrairement aux inscrits en catégorie B (activité réduite courte) et C (activité réduite longue).

18 | Ce sont notamment les travailleurs reconnus handicapés, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc. Voir [ici](#).

Dynamiques d'éducation et de formation

La formation initiale

Répartition des effectifs en formation initiale à la rentrée 2020

Haute-Garonne			
1 ^{er} degré	2 nd degré	Supérieur	Ensemble
135 408	110 581	119 723	365 712

Sources : Repères et références statistiques ; Base centrale de pilotage de l'Éducation nationale ; Open data Enseignement supérieur.

Note : En raison de la multiplicité et de la disponibilité des sources statistiques, les effectifs présentés dans ce tableau sont des estimations. Ainsi, le 2nd degré ne comprend pas les apprentis, l'enseignement agricole et l'enseignement sanitaire et social. L'enseignement supérieur inclut en revanche des apprentis ainsi que des effectifs en formation continue.

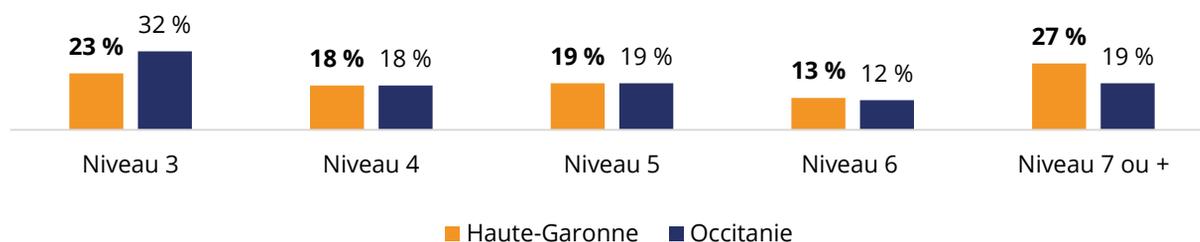
- A la rentrée 2020, la Haute-Garonne compte près de 370 000 apprenants en formation initiale, en progression de 1 % sur un an.
- Le nombre d'élèves dans le 1^{er} degré est en légère diminution de 0,3 % sur un an, contre - 1,3 % en région. Pour le 2nd degré, alors que le nombre d'élèves progresse à peine en Occitanie, il est en hausse plus marquée dans le département (+ 1,4 %), comme c'est également le cas pour l'enseignement supérieur avec une augmentation de 1,9 %. La Haute-Garonne concentre un enseignement de niveau supérieur important avec 46 % du total des étudiants d'Occitanie. Elle attire les jeunes par son offre diversifiée de formations au sein des pôles universitaires à Toulouse, auxquelles s'ajoutent les formations dispensées par de nombreuses écoles d'ingénieurs (aéronautique et spatial) ainsi que des écoles de commerce.
- En 2020, les formations menant aux métiers du sanitaire et social concentrent 5 200 apprenants (+ 11 % sur un an), tendance que l'on retrouve en région (+ 8,7 %). L'enseignement agricole regroupe 2 011 apprenants, une stabilisation se dessine par rapport à 2019 contre une baisse d'1 point en Occitanie.

La formation initiale – focus apprentissage

- L'année scolaire 2020-2021 a été particulièrement dynamique, les établissements de formation d'apprentis de Haute-Garonne ont accueilli 16 285 élèves, soit près d'un tiers des apprentis de la région. Les effectifs ont bondi de 60 % en un an (+ 32 % en Occitanie), portés par la forte progression du post-bac : + 164 % pour le niveau 6 de formation, + 114 % pour le niveau 7 ou plus et + 81 % pour le niveau 5.

Répartition des apprentis par niveau de formation à la rentrée 2020

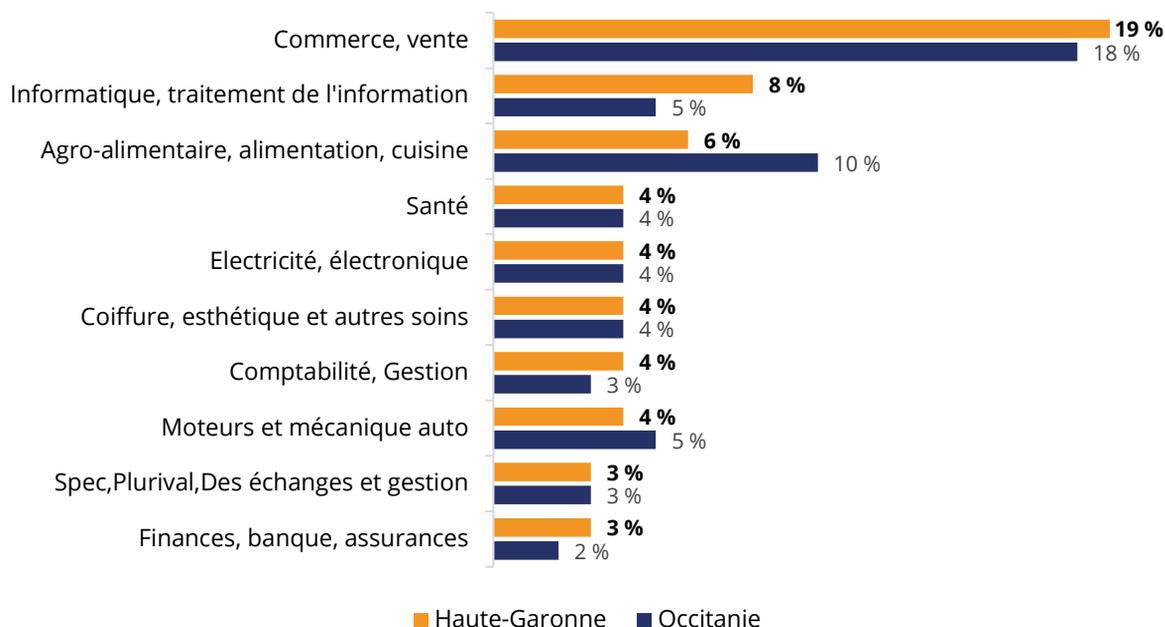
Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- o La répartition des apprentis par niveau de formation diffère de celle observée en région. Ainsi, la part des étudiants inscrits dans une formation d'un niveau supérieur ou égal à Bac + 3 atteint 40 % contre 31 % en Occitanie. Plus particulièrement, 27 % des apprentis suivent une formation de niveau 7 (Bac + 5) supérieure de 8 points à la moyenne régionale. À l'inverse, l'écart est marqué avec l'Occitanie pour le niveau infra-bac qui regroupe 23 % des apprentis contre 32 % en région.

Part des apprentis dans les 10 principaux groupes de spécialité de formation à la rentrée 2020

Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- o La répartition des apprentis dans les groupes de spécialité est proche de la moyenne régionale à l'exception des formations dans l'Informatique (supérieure de 3 points), l'Agro-alimentaire (6 % contre 10 % en région) et Moteurs et mécanique auto (4 % contre 5 %).
- o Les hommes sont davantage représentés dans les filières de l'Électricité (94 %), des Moteurs et mécanique auto (94 %), de l'Informatique (77 %) et de l'Agro-alimentaire (73 %). A contrario, les effectifs sont majoritairement féminins dans la Santé et la Coiffure, esthétique et autres soins (86 % dans chaque filière).

La formation continue

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (hors financement Région)

- o En 2020, 15 560 entrées en formation de demandeurs d'emploi ont été dénombrées en Haute-Garonne.
- o Comme à l'échelle régionale, plus de la moitié des demandeurs d'emploi (54 %) entrent en formation avec pour objectif l'obtention d'une certification ou un perfectionnement et élargissement des compétences.
- o 55 % des entrées en formation sont financées via le Compte personnel de formation (CPF) qui enregistre une explosion des entrées de 188 % sur le premier semestre 2021.
- o 37 % des formations sont financées par Pôle emploi et 8 % par d'autres sources (Opco, Agefiph, etc).

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (financement Région)

- En 2020, 8 901 formations dispensées en Haute-Garonne ont été financées par la Région à destination des demandeurs d'emploi. Parmi les formations suivies, plus de la moitié sont non certifiantes (53 %), comme à l'échelle régionale.
- Les 25-54 ans constituent 70 % des entrées en formation dans le département contre 64 % en région. Cette part est plus faible pour les 15-24 ans avec 26 % contre 30 % en Occitanie.
- Les entrées concernent en très grande majorité des personnes inscrites à Pôle emploi (98 %). De plus, 15 % bénéficient du RSA et 12 % sont reconnus travailleurs handicapés.
- Comme au niveau régional, les formations de Développement des compétences concentrent le plus d'entrées (29 %).
- Les Technologies de l'information et de la communication, arts occupent la deuxième place (12 % des entrées contre 7 % en région). À l'heure du digital, les stagiaires se dirigent vers ce secteur et les formations se renforcent pour participer à la lutte contre l'exclusion numérique. Les formations les plus suivies dans ce domaine sont : « Technicien/ne systèmes et réseaux », « Designer(euse) web », et « Création d'interface avec des logiciels de PAO ou de création de site web ».

Répartition des entrées en formation continue financées par la Région selon le domaine et le type de formation en Haute-Garonne en 2020

	Haute-Garonne			Occitanie		
	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général
Agriculture, environnement	3 %	0 %	2 %	7 %	1 %	4 %
Commerce, marketing, finance	13 %	3 %	8 %	15 %	1 %	8 %
Développement des compétences	2 %	53 %	29 %	2 %	62 %	34 %
Énergie, électricité	4 %	1 %	3 %	5 %	1 %	3 %
Génie civil, construction	10 %	4 %	7 %	9 %	2 %	5 %
Mécanique, électronique	5 %	1 %	3 %	4 %	1 %	2 %
Production industrielle, transport, logistique	9 %	7 %	8 %	10 %	11 %	10 %
Santé, social, sécurité	9 %	3 %	6 %	13 %	2 %	7 %
Sciences	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Sciences humaines, économie, droit, langues	8 %	3 %	5 %	3 %	3 %	3 %
Sport, loisirs, tourisme	7 %	2 %	4 %	9 %	2 %	6 %
Technologies de l'information et de la communication, arts	10 %	13 %	12 %	8 %	6 %	7 %
Transformation matière produit	6 %	1 %	3 %	4 %	2 %	3 %
Vie et gestion des organisations	12 %	5 %	8 %	10 %	4 %	7 %
NC	1 %	4 %	3 %	1 %	2 %	1 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Ensemble	47 %	53 %	100 %	47 %	53 %	100 %

Source : Région Occitanie, Entrées en formation en 2020 – traitement Carif-Oref Occitanie
 NC : Non communiqué

La Haute-Garonne en quelques chiffres



Population

1 380 672 Habitants en 2018
1^{er} département d'Occitanie

39 % Moins de 30 ans
33 % en Occitanie

22 % 60 ans et plus
29 % en Occitanie

15 % 15 ans et plus non
scolarisés, non diplômés
20 % en Occitanie

13 % Taux de pauvreté en 2019
17 % en Occitanie

Insee RP2018 / Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (FILOSoFi) en géographie au 01/01/2021



Emploi

145 199 Établissements en 2019

24 556 Créations d'établissements en 2020

599 776 Actifs en emploi en 2018

461 159 Emplois salariés en 2020 *Secteur privé non agricole*

Insee RP2018 / Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021 / Acooss-Urssaf



Marché du travail

8,1 % Taux de chômage
au T3 2021
9,5 % en Occitanie

517 979 Déclarations
préalables à l'embauche en 2020

49 720 Projets de recrutement
en 2021
246 590 en Occitanie

130 760 Demandeurs
d'emploi au 31/12/2021

12 % Demandeurs d'emploi
de moins de 25 ans
12 % en Occitanie

48 % Demandeurs d'emploi
de longue durée
49 % en Occitanie

Insee, Taux de chômage localisé / Pôle emploi, Statistiques et analyses / Pôle emploi, BMO 2021



Formations initiale et continue

Rentrée 2020 :

365 712 Élèves - étudiants - apprentis
1 262 510 en Occitanie

16 285 apprentis
52 270 en Occitanie

Entrées en formation des demandeurs d'emploi en 2020 :

8 901 Financées par la Région

8 550 Financées par le CPF

5 710 Financées par Pôle emploi

1 300 Financées par d'autres sources

Synthèse emploi formation Département de la Haute-Garonne

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Ronan PALAZON

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : Mars 2022

[cariforefoccitanie.fr](https://www.cariforefoccitanie.fr)

