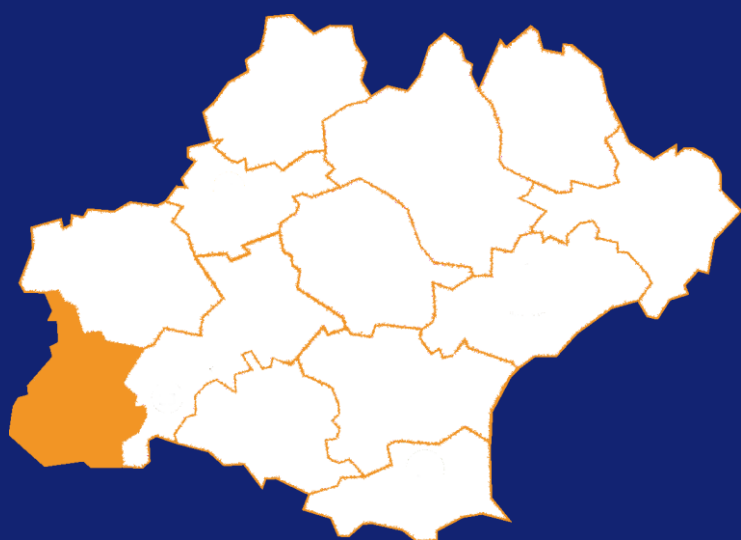


Synthèse emploi formation

Département des Hautes-Pyrénées

édition 2022



Dynamiques sociodémographiques

Dynamiques économiques et d'emploi

Dynamiques du marché du travail

Dynamiques d'éducation et de formation

Chiffres clés



Dynamiques sociodémographiques

La démographie du territoire

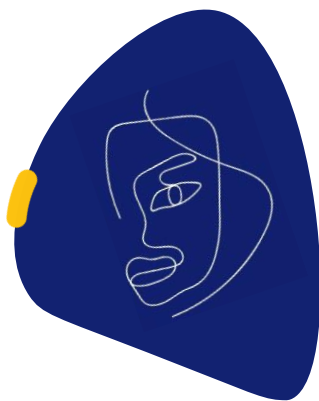
- Les Hautes-Pyrénées, qui s'étendent sur 4 464 km², sont localisées au sud-ouest de la région Occitanie, entre la plaine de l'Adour et la chaîne des Pyrénées. L'attractivité démographique est essentiellement située le long de l'autoroute A64 (Lourdes, Bagnères-de-Bigorre) et autour de l'agglomération de Tarbes, là où se concentrent la majorité des activités économiques.
- En termes de population, avec 229 191 habitants en 2018, les Hautes-Pyrénées sont le 9^{ème} département d'Occitanie. C'est un département rural, en témoigne la densité moyenne de 51,3 habitants au km², inférieure à celle de la région (80,9 habitants au km²). Sa population est relativement stable, l'évolution de la croissance démographique entre 2013 et 2018 est de + 0,1 % contrairement au rythme de + 3,5 % en région. Cette différence peut s'expliquer par le faible nombre de nouveaux arrivants sur le territoire (solde migratoire¹ : 0,4 %) qui ne permet pas de compenser le déficit de naissances par rapport aux décès (solde naturel négatif : - 0,3 %).

De 2013 à 2018	Hautes-Pyrénées	Occitanie
Variation annuelle moyenne de la population	0,0 %	0,7 %
due au solde naturel	- 0,3 %	0,1 %
due au solde migratoire apparent	0,4 %	0,6 %

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitations principales, état civil - traitement Carif-Oref Occitanie

La structure de la population

Genre et âges



- Les femmes, comme à l'échelle régionale, constituent 52 % de la population.
- Le département est vieillissant, on enregistre 131 seniors de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans². Ainsi, un tiers de la population a 60 ans ou plus (34 % contre 29 % en Occitanie), à l'inverse la part des jeunes de moins de 30 ans représente 29 % de la population (34 % en région).

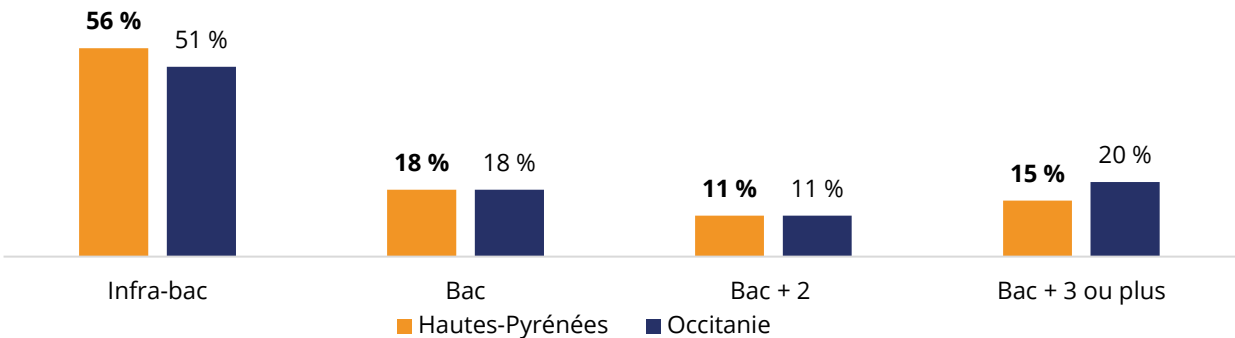
¹ | Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de l'année. Ce concept est indépendant de la nationalité.

² | Observatoire des territoires, indicateurs en données ouvertes, indice de vieillissement.

Niveau de formation de la population

Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus par niveau de formation en 2018

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 - traitement Carif-Oref Occitanie



- Comme en Occitanie, un habitant sur cinq n’a aucun diplôme. La part des 15 ans et plus non scolarisés n’ayant pas obtenu le baccalauréat est toutefois supérieure à la moyenne régionale de 5 points. Cet écart s’explique notamment par une part plus importante de la population n’ayant qu’un CAP, BEP ou un diplôme équivalent dans les Hautes-Pyrénées (30 % contre 24 % en région).
- A l’inverse, les Haut-Pyrénéens sont moins diplômés de l’enseignement supérieur, les niveaux de licence ou plus sont inférieurs à la moyenne des départements de la région (15 % vs 20 %).
- Comme à l’échelle régionale, le département affiche un taux de scolarisation des 15 à 17 ans de 96 % en 2018, en revanche pour la part des 18 à 24 ans ce taux est inférieur à celui de l’Occitanie avec 47 % contre 54 %.

Composition des ménages

- La taille des ménages dans le département ne cesse de diminuer avec une moyenne de 2,03 personnes par foyer en 2018. On enregistre aussi une augmentation du nombre de familles monoparentales et des personnes vivants seules au détriment d’une baisse des couples avec enfants.

Le niveau de vie

Revenu et taux de pauvreté des ménages en 2019

	Hautes-Pyrénées	Occitanie
Médiane du revenu disponible par unité de consommation	20 720 €	20 980 €
Part des ménages fiscaux imposés	50 %	52 %
Taux de pauvreté ³	15 %	17 %
Taux de pauvreté des moins de 30 ans	25 %	28 %

Source : Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Cmsa, Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) en géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- En 2019, dans les Hautes-Pyrénées, 1 ménage sur 2 a un revenu inférieur à 20 720 euros annuels. On note un écart de 260 euros de moins par rapport à la moyenne régionale et de 1 210 euros de moins par rapport au national.
- Le taux de pauvreté du département s’établit à 15 %, il est inférieur de 2 points en comparaison à celui de l’Occitanie. Comme à l’échelle régionale, ce sont les ménages dont le référent fiscal a moins de 30 ans qui sont les plus touchés avec 25 % des jeunes qui vivent en dessous du seuil de pauvreté. Une des explications peut tenir au fait des difficultés d’insertion des jeunes adultes sur le marché du travail.

3 | Le taux de pauvreté correspond à la proportion d’individus dont le niveau de vie est inférieur à 60 % du niveau de vie médian, soit 1 102 € par unité de consommation en France en 2019. Source : Insee, statistiques documentation.

Dynamiques économiques et d'emploi



Le tissu productif – démographie des entreprises et des établissements⁴

- Le parc d'entreprises est en progression depuis plusieurs années, on compte 24 726 entreprises dans les Hautes-Pyrénées⁵ en 2019. Ce sont les structures du secteur de l'Agriculture, de la sylviculture et de la pêche qui sont les plus représentées (24 %), suivies par celles du Commerce-réparation d'automobiles (21 %). À l'inverse, les structures de l'Information communication (1 %) et des Activités financières et d'assurances (2 %) sont les moins nombreuses. Pour sa part, le parc d'établissements est de 28 494, en augmentation de 6 % entre 2017 et 2019 (contre 10 % en région). Le tissu productif du département est marqué par un poids important d'établissements issus du Commerce (23 %) et du secteur Agricole (22 %).
- En 2020, 2 463 créations d'entreprises ont été comptabilisées dans le secteur marchand non agricole dans les Hautes-Pyrénées dont 81 % sous la forme d'entreprises individuelles (y compris auto-entrepreneurs). Le Commerce est le secteur d'activité le plus dynamique, avec 395 créations à son actif. Les créations d'établissements ont été enregistrées pour leur part à 2 765 en 2020, leurs répartitions sectorielles étant très proches de celles observées pour les entreprises.
- Les défaillances⁶ ont concerné 99 entreprises en 2020. On note un fort recul de 28 % par rapport à 2019. En effet, pour faire face à la crise sanitaire l'Etat et la Région ont mis en place des aides financières afin d'aider les entreprises et atténuer les difficultés rencontrées.

La population active – structure de l'emploi

Activité et emploi des 15-64 ans

- En 2018, les Hautes-Pyrénées comptent 134 907 habitants ayant entre 15 et 64 ans dont 73 % d'actifs. Par rapport à 2008, le taux d'activité⁹ est en hausse de 2 points. Les 25-54 ans affichent le taux d'activité le plus élevé (90 %), devant les deux autres tranches d'âges des 55-64 ans (55 %) et des 15-24 ans (39 %).
- Concernant les inactifs, le département se distingue de la moyenne régionale par une part plus importante de retraités ou préretraités (9 % contre 7 %).

	Hautes-Pyrénées	Occitanie
Ensemble	134 907	3 587 702
Actifs	73 %	73 %
Actifs ayant un emploi	63 %	62 %
Chômeurs ⁷	10 %	11 %
Inactifs	27 %	27 %
Elèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	10 %	11 %
Retraités ou préretraités	9 %	7 %
Autres inactifs ⁸	9 %	10 %

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

4 | Une entreprise est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché. Un établissement est une unité d'exploitation ou de production localisée géographiquement, individualisée mais dépendant juridiquement d'une entreprise. C'est le lieu où est effectivement exercée l'activité (magasin, atelier).

5 | Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021.

6 | Banque de France, Défaillances : Unités légales, nombre cumulé sur 12 mois.

7 | Il s'agit ici de la part des chômeurs parmi les 15-64 ans, à ne pas confondre avec le taux de chômage (cf. p.7).

8 | Hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler etc.

9 | Rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.

Caractéristiques des emplois des 15-64 ans

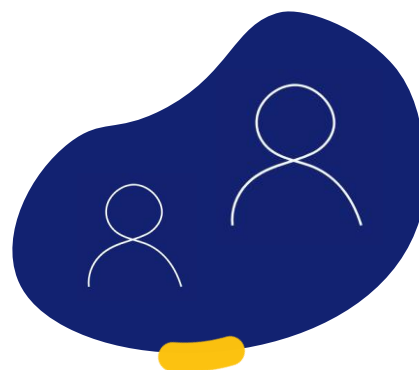
- Le taux d'emploi¹⁰ des 15-64 ans est de 63 % dans le département, contre 62 % en Occitanie.
- Bien que les femmes soient plus représentées que les hommes dans les Hautes-Pyrénées, leur taux d'emploi est moins important (61 % contre 64 %), mais supérieur de 2 points à la moyenne régionale (taux d'emploi de 59 % chez les femmes et 65 % chez les hommes).
- La catégorie socioprofessionnelle la plus représentée est celle des employés (33 %), suivie par les professions intermédiaires (25 %). Les Hautes-Pyrénées se différencient de la région par une faible part de cadres et professions intellectuelles supérieures (11 % contre 17 % en Occitanie) mais également par une part plus importante d'ouvriers (20 % contre 17 % en Occitanie).

Les emplois salariés par secteur d'activité

	Hautes-Pyrénées		Occitanie
	Effectifs salariés en 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020
Industrie	8 945	- 1 %	1 %
Construction	4 131	5 %	9 %
Commerce	8 416	- 2 %	3 %
Hôtellerie-restauration	3 292	- 24 %	- 3 %
Autres services marchands hors intérim	12 014	- 3 %	3 %
Intérim	1 930	3 %	- 11 %
Services non marchands ¹¹	9 181	0 %	3 %
Total	47 909	- 3 %	2 %

Sources : Acoess-Urssaf ; Dares (intérim) - traitement Carif-Oref Occitanie

- En 2020, les Hautes-Pyrénées comptent 47 909 salariés du secteur privé¹², en recul de 3 % par rapport à 2017. L'Industrie fait partie des secteurs employeurs les plus importants du département (8 945 salariés), suivie par le Commerce (8 416) et la Construction (4 131).
- Entre 2017 et 2020, seuls deux secteurs ont connu une évolution positive concernant le nombre de salariés : la Construction (+ 5 %) et l'Intérim (+ 3 %). La crise sanitaire a impacté la majorité des secteurs dans les Hautes-Pyrénées, en témoigne l'Hôtellerie-restauration qui a connu une importante baisse de ses effectifs (- 24 %) durant cette période.



10 | Rapport entre le nombre de personnes en emploi et le nombre total de personnes.

11 | On considère qu'une unité rend des services non marchands lorsqu'elle les fournit gratuitement ou à des prix qui ne sont pas économiquement significatifs. Ces activités de services se rencontrent dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'action sociale et de l'administration.

12 | Ici, seuls les salariés du secteur privé et les établissements employeurs sont dénombrés. Les emplois sous statut public, les emplois agricoles et les non-salariés ne sont donc pas comptabilisés.

Dynamiques du marché du travail

Les recrutements

Déclarations préalables à l'embauche par grand secteur d'activité

	Hautes-Pyrénées				Occitanie
	2019	2020	Cumul T1 2021 - T3 2021	Évolution 2017 - 2020	Évolution 2017 - 2020
Agriculture	S	7	12	S	39 %
Industrie	3 585	3 086	2 923	4 %	- 9 %
Construction	1 635	1 894	1 668	10 %	- 3 %
Commerce	7 277	6 054	4 750	- 14 %	- 7 %
Hôtellerie-restauration	14 566	8 774	7 077	- 36 %	- 43 %
Autres services marchands hors intérim	17 730	16 465	14 875	- 4 %	- 30 %
Services non marchands	29 244	27 627	23 173	- 0,6 %	- 3 %
Total	74 037	63 907	54 478	- 7 %	- 20 %

Source : Acoess-Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) - traitement Carif-Oref Occitanie ; S : secret statistique

- En 2020, 63 907 recrutements ont été réalisés dans le secteur privé dans les Hautes-Pyrénées. Contrairement à la tendance des années précédentes où elles avaient augmenté, le nombre de déclarations préalables à l'embauche a baissé de 11 % entre 2019 et 2020 (- 25 % en Occitanie).
- Ce recul est visible dans pratiquement tous les secteurs d'activité en lien avec la crise sanitaire qui a notamment fortement impacté le secteur de l'hôtellerie et la restauration qui a enregistré, en 2020, une baisse de 40 % en un an.
- La tendance semble différente en 2021, les embauches sont en augmentation avec une hausse du nombre de DPAE de 62 % entre le premier et le troisième trimestre.

Les offres d'emploi

- Selon les chiffres de Pôle emploi, 7 710 offres d'emploi étaient à pourvoir dans les Hautes-Pyrénées en 2020. Le rebond en 2021 est marqué par une reprise économique avec une augmentation des perspectives d'embauche, on enregistre 8 110 offres d'emploi sur les 3 premiers trimestres 2021. Avec une progression de 17 % du nombre d'offres d'emploi le département fait partie des territoires qui se sont bien relevés de la crise sanitaire.
- En 2021, le bassin d'emploi de Lourdes comptabilise + 87 % de nouvelles offres d'emploi par rapport au niveau d'avant crise en 2019, Tarbes suit le mouvement avec une hausse de + 7 %. En revanche, Lannemezan enregistre une baisse de - 1,5 % des offres d'emploi.

Les métiers recherchés par les entreprises

Projets de recrutement

	Hautes-Pyrénées	Occitanie
Intentions d'embauche	9 340	246 590
Jugées difficiles	51 %	43 %
Liées à une activité saisonnière	48 %	43 %

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- D'après l'enquête de Pôle emploi « Besoins en main-d'œuvre » de 2021, 9 340 projets de recrutements sont prévus dans les Hautes-Pyrénées. La proportion des projets jugés difficiles par les employeurs est supérieure de 8 points de la moyenne régionale (51 % contre 43 %). La part des projets de recrutement saisonnier est également plus importante qu'en région, avec pratiquement un projet sur deux concerné (48 % contre 43 % en Occitanie).
- Les plus fortes progressions sont observées dans les secteurs de l'Agriculture (+ 220 projets) et les services aux personnes (+ 590 projets), par rapport à 2019. En revanche, l'Industrie avec un recul - 63 % des projets de recrutement et les Services aux entreprises avec - 57 % sont les deux secteurs les plus fortement touchés.
- A lui seul, le bassin d'emploi de Tarbes regroupe 5 000 projets de recrutement (dont 57 % sont jugés difficiles et 33 % saisonniers), suivi de Lourdes avec 2 220 projets (42 % difficiles et 73 % saisonniers) et Lannemezan avec 2 120 projets de recrutement (46 % difficiles et 58 % saisonniers).

Top 5 des métiers les plus recherchés par les entreprises

Top	Hautes-Pyrénées			Top	Occitanie
	Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets saisonniers et difficiles		Métiers
1	Serveurs de cafés restaurants	650	77 % 48 %	1	Viticulteurs, arboriculteurs salariés
2	Aides à domicile et aides ménagères	610	13 % 80 %	2	Agriculteurs salariés
3	Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	540	98 % 96 %	3	Serveurs de cafés restaurants
4	Employés de l'hôtellerie	540	80 % 35 %	4	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
5	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	440	43 % 54 %	5	Aides à domicile et aides ménagères

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Parmi les 5 métiers les plus recherchés par les entreprises, 3 font partie du secteur de l'Hôtellerie-restauration. Cette tendance résulte du dynamisme touristique du territoire, une partie de l'économie étant portée par l'offre basée sur la ville de Lourdes. Ce qui peut aussi expliquer la proportion d'emplois saisonniers élevée.
- Les activités liées à l'industrie sont également importantes. Le métier d'ouvrier non qualifié des industries agro-alimentaires est celui qui présente les plus grandes difficultés de recrutement (96 %). Plusieurs facteurs peuvent être à l'origine de ces tensions : une « intensité d'embauches » élevée, la « non-durabilité de l'emploi » avec une très forte saisonnalité et des « conditions de travail contraignantes »¹³.
- La part des recrutements jugés difficiles par les employeurs des aides à domicile et aides ménagères est aussi élevée (80 %). Les facteurs qui peuvent ici expliquer ces difficultés sont le « manque de main-d'œuvre disponible », les « conditions de travail contraignantes » et le problème de « l'inadéquation géographique ».

13 | La Dares et Pôle emploi ont élaboré des indicateurs complémentaires pour « mieux comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier donné ».

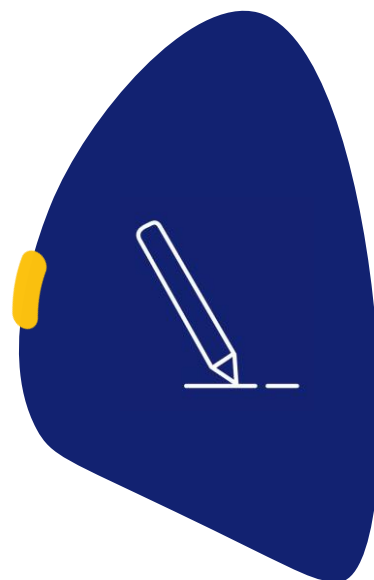
Le taux de chômage et les demandeurs d'emploi

Taux de chômage

- En 2020, le taux de chômage¹⁴ dans les Hautes-Pyrénées s'inscrit à 9,2 % de la population active contre 9,3 % en Occitanie. Une stabilité semble se confirmer après les diverses variations compte tenu des confinements successifs et de la reprise d'activité.

Demandeurs d'emploi

- Dans les Hautes-Pyrénées, au 31 décembre 2021, le nombre de demandeurs d'emploi¹⁵ inscrits à Pôle emploi (catégorie A, B ou C)¹⁶ s'établit à 20 080, en recul de 7 % sur un an (contre un repli de 6 % en région). La part des femmes représente 53 % contre 47 % d'hommes.
- Fin 2021, comme à l'échelle régionale, les moins de 25 ans représentent 12 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi, tandis que les 50 ans et plus représentent 32 % des demandeurs d'emploi.
- Comme à l'échelle régionale, les demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits depuis un an ou plus) constituent 49 % des demandeurs d'emploi, en baisse de 3 points sur un an dans le département contre - 1 point en Occitanie. Quant aux demandeurs d'emploi de très longue durée (inscrits depuis deux ans ou plus), la situation est moins favorable, leur part est en hausse de 4 points sur un an (31 %).
- Concernant les bénéficiaires de l'obligation d'emploi¹⁷, leur nombre est de 2 810 (14 % des demandeurs d'emploi), en légère progression sur un an.
- Les demandeurs d'emploi sont touchés par des contraintes de différentes natures. Dans le département les 3 premiers freins identifiés à la recherche d'emploi sont l'exclusion numérique, l'état de santé et l'accès aux moyens de transport évoqués par respectivement 13 %, 11 % et 9 % des demandeurs d'emploi.



14 | Au sens du Bureau international du travail (BIT).

15 | Source : Pôle emploi.

16 | La catégorie A correspond aux inscrits n'ayant eu aucune activité au cours du mois de référence, contrairement aux inscrits en catégorie B (activité réduite courte) et C (activité réduite longue).

17 | Ce sont notamment les travailleurs reconnus handicapés, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc. Voir [ici](#).

Dynamiques d'éducation et de formation

La formation initiale

Répartition des effectifs en formation initiale à la rentrée 2020

Hautes-Pyrénées			
1 ^{er} degré	2 nd degré	Supérieur	Ensemble
17 937	17 399	5 645	40 981

Sources : Repères et références statistiques ; Base centrale de pilotage de l'Éducation nationale ; Open data Enseignement supérieur.

Note : En raison de la multiplicité et de la disponibilité des sources statistiques, les effectifs présentés dans ce tableau sont des estimations. Ainsi, le 2nd degré ne comprend pas les apprentis, l'enseignement agricole et l'enseignement sanitaire et social. L'enseignement supérieur inclut en revanche des apprentis ainsi que des effectifs en formation continue.

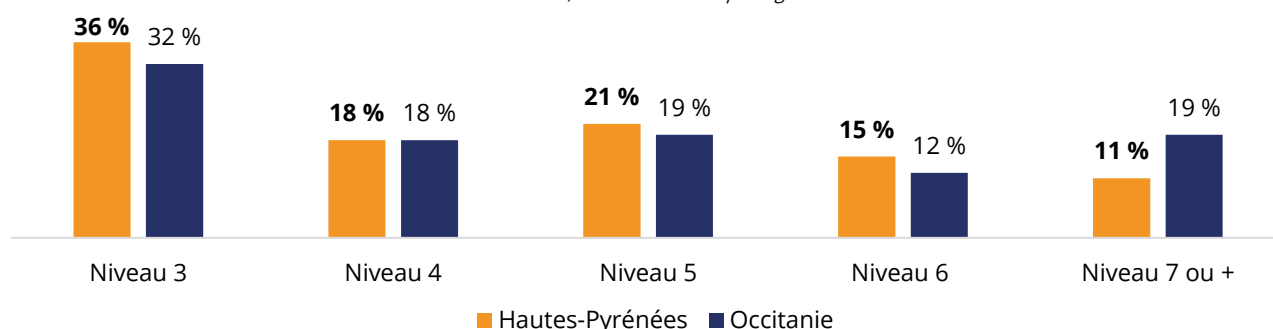
- A la rentrée 2020, les Hautes-Pyrénées comptent environ 41 000 apprenants en formation initiale. Le nombre d'élèves dans le 1^{er} degré est en diminution de - 2 % sur un an, s'inscrivant à 17 937. La tendance est la même dans le 2nd degré, le nombre d'élèves est en légère baisse (- 2 %). En revanche, l'enseignement supérieur est plus dynamique, avec 5 645 apprenants en 2020, soit une augmentation de 2 % par rapport à 2019.
- Le département compte des formations supérieures dans le secteur industriel avec la présence sur le territoire de l'école nationale d'ingénieurs de Tarbes et de l'institut universitaire de technologie de Tarbes.
- L'enseignement agricole regroupe 552 apprenants en 2020, soit une hausse de 7 % par rapport à 2019. A contrario, les formations menant aux métiers du sanitaire et social concentrent 617 apprenants en 2020, résultat en baisse de 6 % sur un an.

La formation initiale – focus apprentissage

- L'année scolaire 2020-2021 a été particulièrement dynamique, 1 731 apprentis se sont inscrits dans un site de formation du département, soit une hausse de 29 % des effectifs en un an, contre une progression de 32 % en région.

Répartition des apprentis par niveau de formation à la rentrée 2020

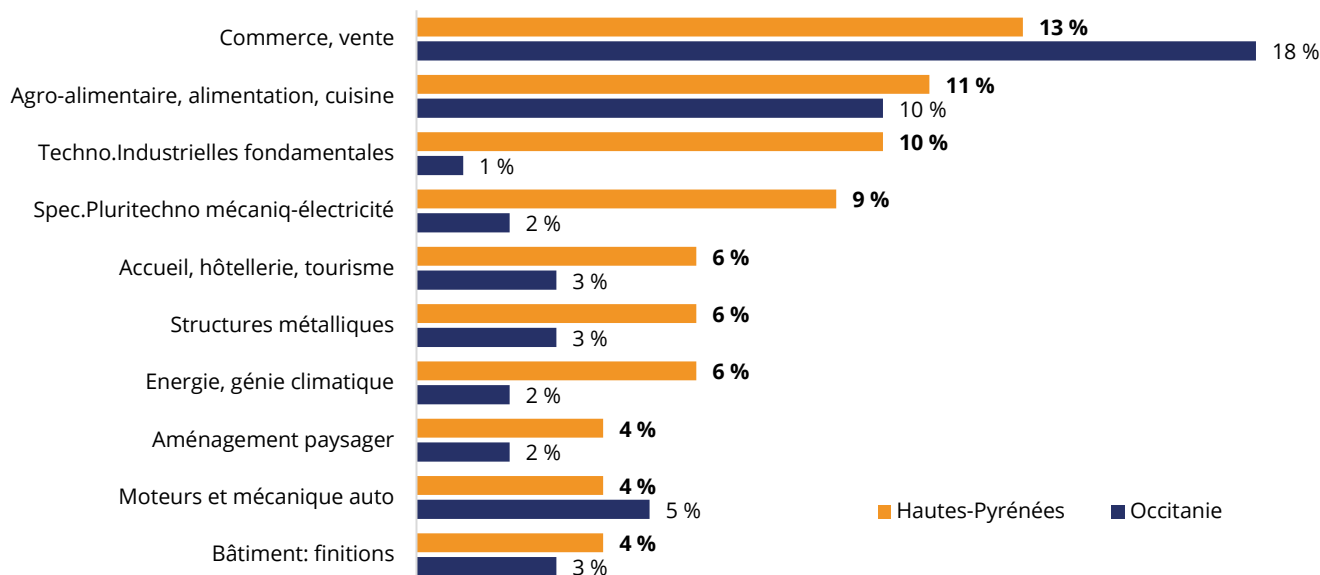
Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- Le niveau BEP ou CAP regroupe 36 % des apprentis contre 32 % en Occitanie. De même, on note une part plus importante d'apprentis qui préparent une formation de niveau 5 et de niveau 6 qu'à l'échelle régionale. A l'inverse, l'écart est marqué avec l'Occitanie pour les formations de niveau 7 (Bac + 5) avec une part plus faible d'étudiants inscrits dans les formations d'enseignements supérieur dans le département (11 % contre 19 %).

Part des apprentis dans les 10 principaux groupes de spécialité de formation à la rentrée 2020

Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- Comme à l'échelle régionale, la première spécialité de formation préparée est le Commerce, vente (13 % contre 18 % en région).
- Reflet de l'orientation industrielle de l'économie locale, on note toutefois une part plus importante d'apprentis dans les groupes de spécialité des Technologies industrielles fondamentales (10 % contre 1 % en région), des Spécialités pluri technologiques mécanique-électricité (9 % contre 2 %) et dans les Structures métalliques (6 % contre 3 %) où les hommes sont surreprésentés. Ils se dirigent également en majorité vers les domaines de l'Agro-alimentaire, alimentation, cuisine et de la Construction-bâtiment. A contrario, les domaines où les effectifs sont majoritairement féminins sont l'Accueil, hôtellerie, tourisme et la Coiffure, esthétique et autres soins.

La formation continue

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (hors financement Région)

- En 2020, 1 820 entrées en formation (hors financement de la Région) de demandeurs d'emploi ont été dénombrées dans les Hautes-Pyrénées.
- La part des hommes est plus élevée que celle des femmes (56 % contre 44 %) tout comme en région (53 % contre 47 %). On compte notamment 36 % des entrées en formation dans le secteur de l'Échange et de la gestion.
- 29 % des entrées en formation visent l'obtention d'une certification et 21 % un perfectionnement et un élargissement des compétences, on retrouve une similitude en région avec respectivement 33 % et 20 %.
- On enregistre une forte hausse des entrées en formation via un financement par le Compte personnel de formation (CPF). Si l'on compare les deux premiers trimestres de 2020 et 2021, elles sont passées de 280 à 890 dans le département et de 9 060 à 27 060 en région.
- Le nombre d'entrées en formation financées par Pôle emploi est de 840 dans le département et on comptabilise 90 entrées en formation financées par d'autres sources (Opco, Agefiph, etc.).

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (financement Région)

- En 2020, 1 641 formations à destination des demandeurs d'emplois ont été dispensées dans les Hautes-Pyrénées et financées par la Région. Plus de la moitié (52 %) sont à visées certifiantes.
- Les 15-24 ans constituent 20 % des entrées en formation dans le département contre 30 % en région. Cette part est plus forte pour les 25-54 ans avec 71 % contre 64 % en Occitanie.
- Parmi les entrées en formation 93 % sont inscrits à Pôle emploi (96 % en Occitanie), 14 % bénéficient du RSA (15 % en Occitanie) et 18 % sont reconnus travailleurs handicapés (12 % en Occitanie).
- Le Développement des compétences s'affiche largement en tête des domaines de spécialité les plus suivis avec 549 entrées en formation, suivi par le Commerce, marketing, finance (160 entrées), la Production industrielle, transport, logistique (152 entrées) et le Génie civil, construction (139 entrées). Les autres filières concentrent pour leur part moins de 5 % des entrées, les Sciences humaines et la Mécanique, électronique étant les moins suivies (avec respectivement 41 et 58 entrées en formation).
- La part des entrées en formation dans le domaine du Génie civil, construction est plus importante dans le département qu'en région (8 % contre 5 %). À l'inverse le domaine de la Santé, social, sécurité enregistre moins d'entrées qu'en Occitanie (5 % contre 7 %).

Répartition des entrées en formation continue financées par la Région selon le domaine et le type de formation dans les Hautes-Pyrénées en 2020

	Hautes-Pyrénées			Occitanie		
	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général
Agriculture, environnement	9 %	1 %	5 %	7 %	1 %	4 %
Commerce, marketing, finance	14 %	5 %	10 %	15 %	1 %	8 %
Développement des compétences	6 %	63 %	33 %	2 %	62 %	34 %
Énergie, électricité	7 %	1 %	4 %	5 %	1 %	3 %
Génie civil, construction	15 %	2 %	8 %	9 %	2 %	5 %
Mécanique, électronique	4 %	3 %	4 %	4 %	1 %	2 %
Production industrielle, transport, logistique	10 %	8 %	9 %	10 %	11 %	10 %
Santé, social, sécurité	7 %	4 %	5 %	13 %	2 %	7 %
Sciences	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Sciences humaines, économie, droit, langues	0 %	5 %	2 %	3 %	3 %	3 %
Sport, loisirs, tourisme	8 %	0 %	4 %	9 %	2 %	6 %
Technologies de l'information et de la communication, arts	10 %	0 %	5 %	8 %	6 %	7 %
Transformation matière produit	4 %	5 %	5 %	4 %	2 %	3 %
Vie et gestion des organisations	5 %	3 %	4 %	10 %	4 %	7 %
NC	1 %	0 %	0 %	1 %	2 %	1 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Ensemble	52 %	48 %	100 %	47 %	53 %	100 %

Source : Région Occitanie, Entrées en formation en 2020 – traitement Carif-Oref Occitanie
 NC : Non communiqué

Les Hautes-Pyrénées en quelques chiffres



Population

229 191 Habitants en 2018
9^{ème} département d'Occitanie

30 % Moins de 30 ans
33 % en Occitanie

34 % 60 ans et plus
29 % en Occitanie

20 % 15 ans et plus non
scolarisés, non diplômés
20 % en Occitanie

15 % Taux de pauvreté
en 2019
17 % en Occitanie

Insee RP2018 / Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Ccma, Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) en géographie au 01/01/2021



Emploi

28 494 Établissements en 2019

2 765 Créations d'établissements en 2020

84 805 Actifs en emploi en 2018

47 909 Emplois salariés en 2020 *Secteur privé non agricole*

Insee RP2018 / Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021 / Acoiss-Urssaf



Marché du travail

9,2 % Taux de chômage
au T3 2021
9,5 % en Occitanie

63 907 Déclarations
préalables à l'embauche en 2020

9 340 Projets de recrutement
en 2021
246 590 en Occitanie

20 080 Demandeurs
d'emploi au 31/12/2021

12 % Demandeurs d'emploi
de moins de 25 ans
12 % en Occitanie

49 % Demandeurs d'emploi
de longue durée
49 % en Occitanie

Insee, Taux de chômage localisé / Pôle emploi, Statistiques et analyses / Pôle emploi, BMO 2021



Formations initiale et continue

Rentrée 2020 :

40 981 Élèves - étudiants - apprentis
1 262 510 en Occitanie

 **1 731** apprentis
52 270 en Occitanie

Entrées en formation des demandeurs d'emploi en 2020 :

1 641 Financées par la Région

890 Financées par le CPF

840 Financées par Pôle emploi

90 Financées par d'autres sources

Synthèse emploi formation Département des Hautes-Pyrénées

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Ronan PALAZON

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : Mars 2022

cariforefoccitanie.fr

