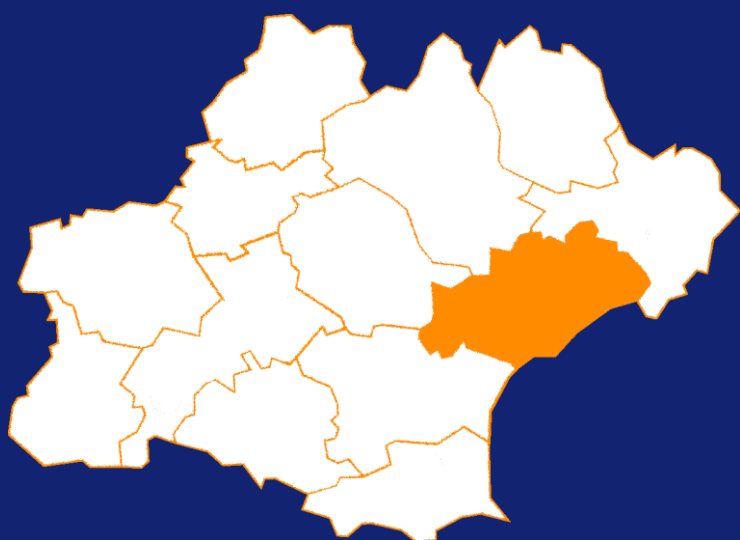


Synthèse emploi formation

Département de l'Hérault

édition 2022



Dynamiques sociodémographiques

Dynamiques économiques et d'emploi

Dynamiques du marché du travail

Dynamiques d'éducation et de formation

Chiffres clés



Dynamiques sociodémographiques



La démographie du territoire

- Le département de l'Hérault s'étend sur 6 101 km² et compte 1 159 220 habitants, soit un cinquième de la population occitane en 2018. C'est le deuxième département le plus peuplé de la région derrière la Haute-Garonne.
- C'est également le deuxième département le plus densément peuplé avec 190 habitants au km² (81 en région), une densité qui ne cesse de croître (+ 11 points par rapport à 2013 contre + 2 points en région).
- Avec une variation annuelle moyenne de 1,2 % entre 2013 et 2018, la population continue de croître dans le département, à un rythme toutefois moins important qu'entre 2008 et 2013 (+ 1,4 %).

De 2013 à 2018	Hérault	Occitanie
Variation annuelle moyenne de la population	1,2 %	0,7 %
due au solde naturel	0,2 %	0,1 %
due au solde migratoire apparent	1,0 %	0,6 %

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitations principales, état civil - traitement Carif-Oref Occitanie

- L'Hérault fait partie, avec la Haute-Garonne, des cinq départements de France métropolitaine à enregistrer une croissance démographique supérieure à 6 %¹ entre 2013 et 2018. Celle-ci est notamment portée par un solde migratoire² excédentaire, + 1 % sur la période, le département enregistrant plus de nouveaux arrivants que de départs. D'après l'Insee, environ 32 800 nouveaux arrivants (d'une autre région ou d'un autre pays) ont été recensés dans le département, soit 2,9 % du nombre total de résidents au cours de l'année 2016³ (contre 2,5 % des résidents pour l'ensemble de la région).
- Le département devrait continuer d'accueillir de nouveaux habitants et maintenir également un solde naturel positif d'ici 2050, ce qui placerait sa croissance démographique au-dessus de la moyenne régionale. D'après l'Insee, la population devrait atteindre 1 383 500 habitants en 2050, soit + 20 % par rapport à 2018.

La structure de la population

Genre et âges

- La répartition par genre au sein du département est, comme en région, légèrement en faveur des femmes (52 %).
- En 2018, 19 % de la population est âgée de 15 à 29 ans contre 17 % en Occitanie. La part des 60 ans et plus est en hausse (27,5 % en 2018 ; + 3,5 points en dix ans), similaire à la tendance observée en région (29 %, soit + 4 points par rapport à 2008).
- L'indice de vieillissement⁴ a augmenté de près de vingt points en l'espace de dix ans dans le département ; 97 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans en 2020 contre 78 pour 100 en 2010⁵.

1 | Les autres départements étant la Gironde (6,4 %), la Haute-Savoie (6,1 %) et la Loire-Atlantique (6,3 %) ; voir France portrait social Edition 2021.

2 | Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de l'année. Ce concept est indépendant de la nationalité.

3 | Les nouveaux arrivants d'Occitanie dynamisent la plupart des territoires, Insee Analyses Occitanie n°100, décembre 2020.

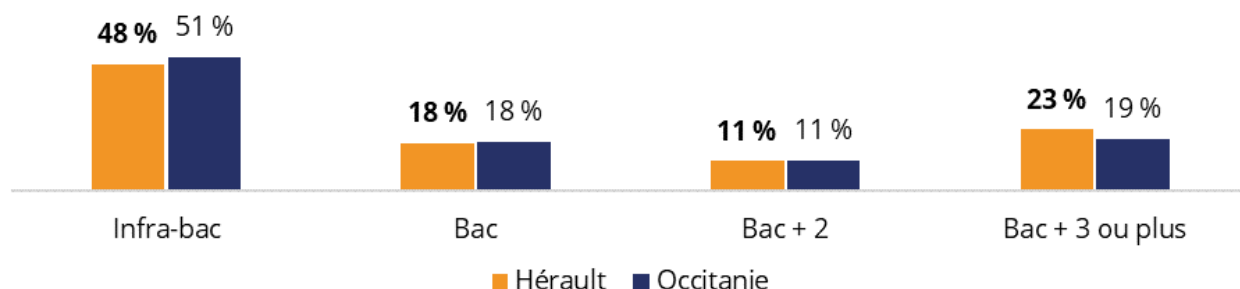
4 | L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

5 | La France et ses territoires, édition 2021, Insee références, avril 2021 [Spécificités démographiques en matière d'âge](#).

Niveau de formation de la population

Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus par niveau de formation en 2018

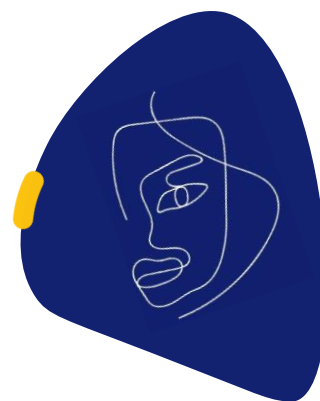
Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 - traitement Carif-Oref Occitanie



- Comme en région, la plus forte proportion de la population non scolarisée âgée de 15 ans et plus se retrouve dans la catégorie infra-bac (48 % contre 51 % en région). Cette dernière regroupe en grande partie les personnes sans aucun diplôme ou titulaires du certificat d'études primaires (20 % dans l'Hérault et en région) et les titulaires d'un CAP ou BEP (22 % contre 24 % en région).
- À l'inverse, la proportion de diplômés de niveau Bac + 3 ou plus est supérieure dans le département ; 23 % de la population est titulaire d'un diplôme de niveau licence ou plus (19 % en région), sachant que parmi eux 12 % détiennent un diplôme de niveau Bac + 5 ou plus contre 10 % en région. En effet, le département concentre une part importante des principaux pôles universitaires de la région.

Composition des ménages

- Le département compte 542 925 ménages en 2018⁶, soit 20 % des ménages occitans. En l'espace de cinq ans, leur nombre a augmenté de 9 % (contre 6 % en région) et leur taille n'a cessé de baisser pour atteindre 2,1 individus en 2018 (2,2 en 2008 et 3,0 en 1968).
- Ainsi en 2018, la majorité des ménages est constituée de personnes seules (39,5 % contre 38 % en région) et le quart est composé de couples sans enfant (27 % en région). Toutefois, la proportion de ménages constitués de couples avec enfant reste importante (22 % en regard de 23 % en région) et celle des ménages constitués par une famille principale monoparentale représente 10 % de l'ensemble, comme en région. Le nombre de ces dernières est en progression de 17 % entre 2013 et 2018 (+ 14 % en région) contre 9 % entre 2008 et 2013 (+ 11 % en région).



Le niveau de vie

Revenu et taux de pauvreté des ménages en 2019

	Hérault	Occitanie
Médiane du revenu disponible par unité de consommation	20 640 €	20 980 €
Part des ménages fiscaux imposés	52 %	52 %
Taux de pauvreté ⁷	19 %	17 %
Taux de pauvreté des moins de 30 ans	32 %	28 %

Sources : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (FILOSoFi) en géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Dans l'Hérault, le revenu médian annuel est de 20 640 euros, inférieur de 340 euros à la médiane régionale. Cela équivaut à 1 720 euros par mois contre 1 748 en région.
- L'Hérault fait partie des dix départements les plus pauvres de France métropolitaine en 2018. Près d'un cinquième de la population héraultaise est concernée, cette part montant à près d'un tiers pour les ménages dont le référent fiscal a moins de 30 ans, niveau supérieur au taux moyen observé en région.
- Le taux de pauvreté baisse avec l'âge, de manière toutefois moins importante qu'en région : 22 % des 30-49 ans sont concernés par une situation de pauvreté contre 14 % en région et 14 % chez les 60-74 ans contre 9 % en région.
- Le département présente également d'importantes inégalités de niveau de vie : en 2019, le niveau de vie des 10 % des habitants les plus riches est 3,5 fois plus élevé que celui des 10 % les plus pauvres, comme en Haute-Garonne. En région, le rapport est de 3,3.
- L'Hérault abrite 22 Quartiers prioritaires de la ville (QPV)⁸ sur un total de 105 en Occitanie, soit 21 % du total. C'est la part la plus importante de la région devant la Haute-Garonne (18 %). Les populations résidant dans ces quartiers présentent un taux de pauvreté plus important que la moyenne, de faibles taux d'emploi et des difficultés d'insertion marquées.

⁷ | Le taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus dont le niveau de vie est inférieur à 60 % du niveau de vie médian, soit 1 102 € par unité de consommation en France en 2019. Source : Insee, statistiques documentation.

⁸ | Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi – [Les quartiers prioritaires de la ville](#) – 2021, Carif-Oref Occitanie.

Dynamiques économiques et d'emploi



Le tissu productif – démographie des entreprises et des établissements⁹

- Avec 137 654 entreprises en 2019, soit 22 % du total régional, l'Hérault concentre le premier parc d'entreprises de la région, devant la Haute-Garonne¹⁰. En deux ans, leur nombre a progressé de 13,2 % (+ 11 % en Occitanie). Près d'un quart exerce une activité dans le Commerce, transport, hébergement et restauration, 15 % dans les Activités spécialisées scientifiques et techniques diverses et 14 % dans l'Administration publique, enseignement, santé et action sociale. L'Hérault compte également 153 427 établissements, en hausse de 13 % entre 2017 et 2019 (10 % en région). Cette hausse généralisée est plus marquée dans les Activités spécialisées scientifiques et techniques (+ 19 %), la Construction (+ 14 %) et le Commerce (+ 10 %).
- En 2020, malgré la crise sanitaire liée au Covid 19, les créations d'entreprises dans le secteur marchand non agricole ont continué de progresser à un rythme plus marqué qu'en région : 19 335 entreprises ont été immatriculées dans l'Hérault soit + 3,9 % par rapport à 2019 contre + 3,3 % en région. Le département concentre un quart des créations d'entreprises de la région. Parmi ces entreprises nouvellement créées en 2020, 75 % sont sous statut individuel. Leur part est en légère hausse par rapport à 2019 (+ 2 points) alors qu'elle reste plutôt stable en région (77 %). La crise sanitaire a notamment accéléré l'apparition de plateformes numériques nécessitant des services de livraison, ce qui s'est traduit par la création de micro-entreprises¹⁰. Le nombre d'établissements créés s'élève quant à lui à 21 338, dont 15 % dans le Commerce, réparation automobile et motocycle, secteur d'activité le plus dynamique.
- 643 défaillances d'entreprises ont été enregistrées en 2020¹¹. Ce chiffre est en baisse par rapport à 2019 (- 38 % contre - 40 % en région) notamment du fait des mesures de soutien aux entreprises qui leur ont permis de maintenir leur activité.

La population active – structure de l'emploi

Activité et emploi des 15-64 ans

- Avec 508 421 actifs en 2018, soit 20 % de la population active de la région, le taux d'activité continue de croître dans l'Hérault, passant de 67 % à 71 % en dix ans (contre 70 à 73 % en région).
- La part des inactifs, constituée majoritairement par les élèves, les étudiants et les stagiaires non rémunérés reflète l'attractivité du département du fait de ses équipements universitaires. Leur part est d'ailleurs un peu plus importante que la moyenne régionale (13 % contre 11 %).

	Hérault	Occitanie
Ensemble	717 113	3 587 702
Actifs	71 %	73 %
Actifs ayant un emploi	59 %	62 %
Chômeurs ¹²	12 %	11 %
Inactifs	29 %	27 %
Elèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	13 %	11 %
Retraités ou préretraités	6 %	7 %
Autres inactifs ¹³	10 %	10 %

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

9 | Une entreprise est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché. Un établissement est une unité d'exploitation ou de production localisée géographiquement, individualisée mais dépendant juridiquement d'une entreprise. C'est le lieu où est exercée l'activité (magasin, atelier).

10 | Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021.

11 | Banque de France, Défaillances : Unités légales, nombre cumulé sur 12 mois.

12 | Il s'agit ici de la part des chômeurs parmi les 15-64 ans, à ne pas confondre avec le taux de chômage (cf. page 9).

13 | Hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler etc.

Caractéristiques des emplois des 15-64 ans

- Le taux d'emploi, soit la part des actifs ayant un emploi au sein de la population, est de 59 %, inférieur de 3 points à la moyenne régionale. Selon le sexe, ce taux d'emploi reste inférieur à la moyenne régionale. Pour les hommes, il atteint 62 % contre 65 % en région. Pour les femmes, il s'élève à 56 % (contre 59 % en région). Le taux d'emploi varie également selon l'âge. Il est de 23 % pour les 15-24 ans (27 % en région) et de 49 % pour les 55-64 ans (50 % en région).
- Les employés et les professions intermédiaires constituent les catégories socioprofessionnelles les plus représentées, soit respectivement 28 % et 27 % des emplois, comme en région. La proportion de cadres est similaire dans l'Hérault et en région (18 %) tandis que les ouvriers et les agriculteurs sont légèrement moins représentés avec respectivement 16 % (18 % en région) et 2 % (3 % en région). Entre 2008 et 2018, la part des cadres, des artisans et chefs d'entreprises et celle des professions intermédiaires est en hausse au détriment de la part des agriculteurs et des ouvriers. En effet, le département attire les catégories socioprofessionnelles les plus élevées, notamment la métropole de Montpellier où un tiers des nouveaux arrivants sont des cadres ou des professions intellectuelles supérieures¹⁴.

Les emplois salariés par secteur d'activité¹⁵

	Hérault		Occitanie
	Effectifs salariés en 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020
Industrie	24 166	4 %	1 %
Construction	23 866	11 %	9 %
Commerce	53 829	3 %	3 %
Hôtellerie-restauration	22 766	0,2 %	- 3 %
Autres services marchands hors intérim	100 754	6 %	3 %
Intérim	9 380	- 10 %	- 11 %
Services non marchands ¹⁶	46 407	6 %	3 %
Total	281 168	4 %	2 %

Sources : Acoess-Urssaf, Dares (intérim) - traitement Carif-Oref Occitanie

- Le département de l'Hérault compte 281 168 salariés dans le secteur privé en 2020 et concentre ainsi un cinquième des effectifs salariés de la région Occitanie.
- Les Autres services marchands hors intérim regroupent 36 % des salariés du département (33 % en région), suivi par le Commerce 19 % (18 % en région) et les Services non marchands 17 % (15 % en région).
- Le nombre de salariés est en hausse de 4,4 % par rapport à 2017, en regard de + 2,3 % en région sur la même période. Pour autant, certains secteurs connaissent une baisse du nombre de salariés, notamment l'Intérim, aussi bien dans le département (- 10 %) qu'en région (- 11 %). À l'inverse, le secteur de la Construction voit s'accroître le nombre de salariés de 11 % dans l'Hérault. Il fait partie des secteurs qui ont le mieux surmonté la crise sanitaire liée au Covid 19.

14 | Les nouveaux arrivants en Occitanie dynamisent la plupart des territoires, Insee Analyses Occitanie n° 100, décembre 2020.

15 | Ici, seuls les salariés du secteur privé non agricole sont dénombrés. Les emplois sous statut public, les emplois agricoles et les non-salariés ne sont donc pas comptabilisés.

16 | On considère qu'une unité rend des services non marchands lorsqu'elle les fournit gratuitement ou à des prix qui ne sont pas économiquement significatifs. Ces activités de services se rencontrent dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'action sociale et de l'administration.

Dynamiques du marché du travail

Les recrutements

Déclarations préalables à l'embauche par grand secteur d'activité

	Hérault				Occitanie
	2019	2020	Cumul T1 2021 - T3 2021	Évolution 2017 - 2020	Évolution 2017 - 2020
Agriculture	705	470	639	64 %	39 %
Industrie	11 199	10 526	10 317	3 %	- 9 %
Construction	18 681	16 305	13 720	- 10 %	- 3 %
Commerce	48 243	44 122	39 204	- 6 %	- 7 %
Hôtellerie-restauration	88 461	48 103	51 527	- 41 %	- 43 %
Autres services marchands hors intérim	198 619	137 202	123 437	- 23 %	- 30 %
Services non marchands	125 561	112 091	98 103	- 2 %	- 3 %
Total	491 469	368 819	336 947	- 18 %	- 20 %

Source : Acof-Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) - traitement Carif-Oref Occitanie

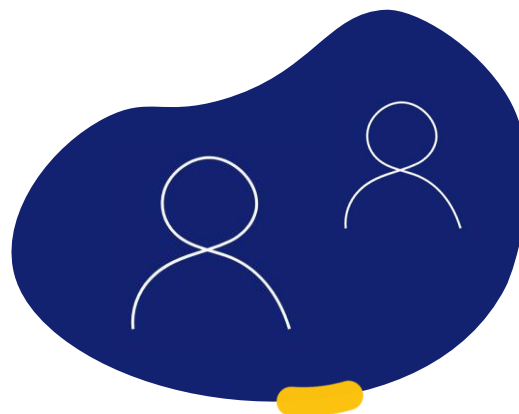
- Le département de l'Hérault concentre 22 % des déclarations préalables à l'embauche enregistrées dans la région en 2020. Il peut s'appuyer sur son attractivité touristique ainsi que sur la place prépondérante du Commerce, des Services aux personnes mais également des Services aux entreprises, notamment grâce au dynamisme de la métropole¹⁷ de Montpellier dans les services à haute valeur ajoutée¹⁸.
- Entre 2017 et 2020, le nombre de recrutements dans le secteur privé a baissé de 18 % dans l'Hérault. Les confinements successifs ont notamment pénalisé les activités dans l'Hôtellerie-restauration, les Autres services marchands hors intérim et la Construction. Entre 2019 et 2020, le recul a été particulièrement important dans l'Hôtellerie-restauration (- 46 %), les Autres services marchands hors intérim (- 31 %) et l'Agriculture (- 33 %).
- Cependant, une reprise est amorcée, puisque le nombre de recrutements sur les trois premiers trimestres 2021 a augmenté de 16,5 % par rapport à la même période en 2020. Toutefois le niveau d'avant crise n'est pas retrouvé : les chiffres sont repartis à la hausse dans la plupart des domaines, à l'exception de l'Hôtellerie-restauration, des Autres services marchands hors intérim et de la Construction.

17 | Insee Analyses Hauts-de-France – 57, Août 2017 (cf. figure 5 - Effectifs des services à haute valeur ajoutée des métropoles).

18 | Les activités de services à haute valeur ajoutée se définissent comme l'ensemble des prestations intellectuelles à destination des entreprises ainsi que les sièges sociaux des grands groupes. Elles regroupent les activités « financières et d'assurance », « immobilières », « spécialisées, scientifiques et techniques », « d'information et de communication ». Au centre de l'économie de la connaissance, ces services apparaissent comme un des moteurs du développement économique.

Les offres d'emploi

- Pôle emploi a collecté 79 450 offres d'emploi en 2021 dans l'Hérault, soit + 55 % par rapport à 2020. La hausse observée est plus importante qu'en région (+ 46 %). Elle fait suite à une réelle contraction de l'économie résultant de la crise sanitaire liée au Covid 19, puisqu'entre 2019 et 2020 le nombre d'offres collectées avait baissé de 25 % au sein du département (- 28 % en région).
- 51 % des offres d'emploi collectées par Pôle emploi en 2021 proposent un emploi durable¹⁹ (54 % en région) avec une majorité de contrats à durée indéterminée. Dans les contrats non durables, les offres d'une durée allant jusqu'à 6 mois représentent 52 % des postes à pourvoir et les contrats spécifiques (intérim, intermittent, saisonnier) 48 %.
- Entre août 2019 et août 2021, la hausse du nombre d'offres d'emploi collectées est généralisée mais variable dans les bassins d'emploi du département. On relève ainsi une progression de 89 % à Lodève, de 23 % à Montpellier et de 23 % à Agde. Au final, sur cette période, le nombre d'offres d'emploi augmente de 24 % dans l'Hérault, en faisant l'un des départements qui s'est le mieux relevé de la crise sanitaire. Toutefois, en fonction des secteurs, l'évolution est hétérogène. Le nombre d'offres d'emploi collectées est ainsi supérieur de 13 % à son niveau d'avant crise dans la Construction et de 29 % dans la Fabrication d'autres produits industriels. À l'inverse, ce n'est pas le cas pour le Transport et entreposage, les Autres activités de service et l'Information et la communication, où le nombre d'offres est encore inférieur de respectivement 17 %, 30 % et 34 % à son niveau d'avant crise.



19 | Contrat de 6 mois ou plus et contrat à durée indéterminée.

Les métiers recherchés par les entreprises

Projets de recrutement

	Hérault	Occitanie
Intentions d'embauche	50 870	246 590
Jugées difficiles	40 %	43 %
Liées à une activité saisonnière	40 %	43 %

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Environ 50 900 projets de recrutement sont dénombrés dans l'Hérault en 2021 soit 21 % du total en région. Ce nombre est en hausse de 0,8 % par rapport à 2019.
- La part des projets saisonniers est relativement importante (40 %) notamment en raison de l'activité touristique du département mais reste en deçà de la moyenne régionale. À titre de comparaison, la part de projets saisonniers en Haute-Garonne est de 18 %.

Top 5 des métiers les plus recherchés par les entreprises

Top	Hérault			Top	Occitanie
	Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets saisonniers et difficiles		Métiers
1	Viticulteurs, arboriculteurs salariés	3 330	93 % 19 %	1	Viticulteurs, arboriculteurs salariés
2	Serveurs de cafés restaurants	3 260	74 % 38 %	2	Agriculteurs salariés
3	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	2 330	50 % 31 %	3	Serveurs de cafés restaurants
4	Aides à domicile et aides ménagères	2 100	14 % 78 %	4	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
5	Artistes (musique, danse, spectacles)	1 880	44 % 5 %	5	Aides à domicile et aides ménagères

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Dans le département, comme en région, le premier métier le plus recherché est celui de viticulteur, arboriculteur salarié, métier sensible à la saisonnalité et peu soumis aux difficultés de recrutement.
- Parmi les 5 métiers les plus recherchés, deux relèvent de l'Hôtellerie-restauration : serveur de cafés restaurants et aide, apprenti de cuisine, employé polyvalent de restauration. Ces deux métiers sont plutôt saisonniers et les employeurs déclarent rencontrer moins de difficultés de recrutement comparativement à la moyenne régionale. Le métier de cuisinier arrive en sixième place avec des caractéristiques similaires.
- Le département concentre un quart des besoins en recrutement de la région sur le métier d'aide à domicile, aides ménagères notamment du fait d'une importante économie résidentielle tournée vers les services aux personnes ou particuliers. Ce métier présente les plus importantes difficultés de recrutement, et ceci dans des proportions identiques à celles de la région.
- Entre 2019 et 2020, l'indicateur de tension²⁰ tous métiers confondus a diminué dans le département, s'établissant légèrement sous la moyenne régionale. Cette tension est liée à la fois à une intensité des recrutements, des conditions de travail contraignantes, une non-adéquation géographique, une non-durabilité de l'emploi ou encore au lien emploi formation. En 2020, le métier d'audit et contrôle comptable arrive en première place des métiers les plus en tension (5,1), suivi du métier de Conseil et maîtrise d'ouvrage en système d'information (2,2) et de celui de réparateur de carrosserie (2). Pour les deux premiers, les besoins sont importants (intensité de recrutement) et la main-d'œuvre disponible insuffisante.

20 | « La Dares et Pôle emploi ont élaboré un dispositif de mesure des tensions sur le marché du travail. Cette approche se fonde sur un indicateur composite de tension et six indicateurs complémentaires, permettant chacun d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions et d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires. » Source : Observatoire de l'emploi en Occitanie, [Les métiers en tension Occitanie, février 2022](#).

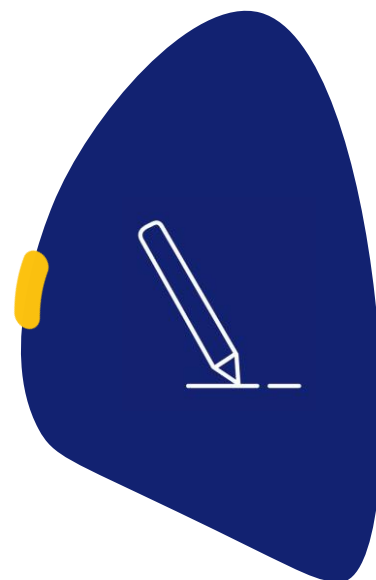
Le taux de chômage et les demandeurs d'emploi

Taux de chômage

- En 2020, le taux de chômage est ressorti à 11,2 % dans l'Hérault (9,5 % en région), niveau inchangé au troisième trimestre 2021. Le taux de chômage est plus élevé chez les hommes que chez les femmes, s'inscrivant à respectivement 11,5 et 10,8 % (contre 9,4 % et 9,3 % en Occitanie). L'Hérault affiche le ratio le plus élevé de la région derrière les Pyrénées-Orientales.

Demandeurs d'emploi

- Au 31 décembre 2021, 128 420 demandeurs d'emploi (DE) de catégories²¹ A, B ou C sont inscrits à Pôle emploi ; ils représentent 23 % des demandeurs d'emploi en Occitanie. Ce chiffre est en baisse de 0,6 % par rapport à décembre 2020, résultat similaire à celui de la région.
- Parmi eux, 12 % ont moins de 25 ans (comme en région) et 27 % ont 50 ans ou plus (contre 28 % en région). Il y a autant d'hommes que de femmes alors que ces dernières sont légèrement plus nombreuses au sein de la population.
- Comme en région, 49 % sont des demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits depuis 1 an ou plus), leur part ayant cependant baissé de 2 points en un an (- 1 point en région). Les DE de très longue durée, inscrits depuis 2 ans ou plus, représentent quant à eux 31 % de l'ensemble (30 % en région), leur part ayant augmenté de 2 points sur un an (+ 1 point en région).
- 8 870 bénéficiaires de l'obligation d'emploi²² sont dénombrés, soit 7 % des demandeurs d'emploi (contre 9 % en région).
- 30 % sont bénéficiaires du Revenu de solidarité active (RSA) et/ou de la prime d'activité (29 % en région).



21 | La catégorie A correspond aux inscrits n'ayant eu aucune activité au cours du mois de référence, contrairement aux inscrits en catégorie B (activité réduite courte) et C (activité réduite longue).

22 | Ce sont notamment les travailleurs reconnus handicapés, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc. Voir [ici](#).

Dynamiques d'éducation et de formation

La formation initiale

Répartition des effectifs en formation initiale à la rentrée 2020

Hérault			
1 ^{er} degré	2 nd degré	Supérieur	Ensemble
110 518	93 858	85 745	290 121

Sources : Repères et références statistiques ; Base centrale de pilotage de l'Éducation nationale ; Open data Enseignement supérieur.

Note : En raison de la multiplicité et de la disponibilité des sources statistiques, les effectifs présentés dans ce tableau sont des estimations. Ainsi, le 2nd degré ne comprend pas les apprentis, l'enseignement agricole et l'enseignement sanitaire et social. L'enseignement supérieur inclut en revanche des apprentis ainsi que des effectifs en formation continue.

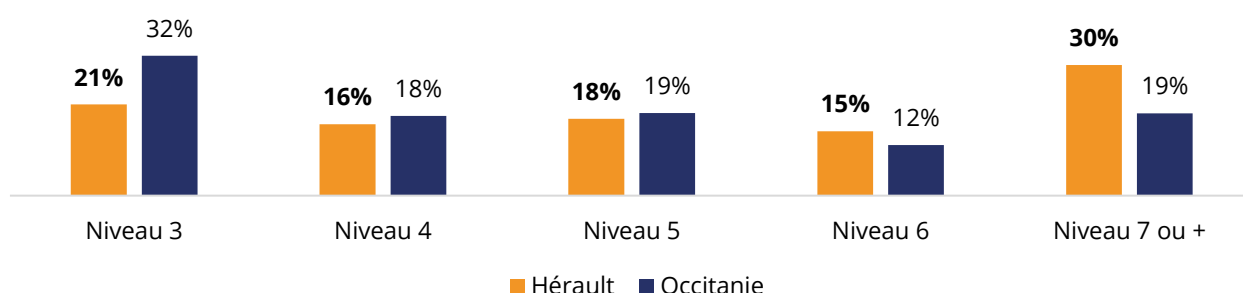
- En 2020, la formation initiale réunit plus de 290 000 apprenants dans l'Hérault, dont 38 % du premier degré, 32 % du second et 30 % du supérieur. Cette dernière catégorie regroupe un tiers des étudiants en Occitanie.
- Par rapport à 2019, ces effectifs sont en légère hausse (+ 0,6 %) alors qu'ils restent quasiment stables en région (+ 0,1 %). Ce résultat est à imputer à l'enseignement supérieur (+ 1,9 %) et au second degré (+ 1,2 %) alors que dans le 1^{er} degré, une baisse est notée (- 0,8 %).
- Les formations agricoles accueillent 2 687 apprenants et les formations préparant aux métiers du sanitaire et social 4 692. Par rapport à 2019, cela représente une augmentation des effectifs de respectivement 1,6 et 7,5 %.

La formation initiale – focus apprentissage

- En 2020, 13 482 apprentis sont comptabilisés dans l'Hérault, soit une hausse de 41,5 % par rapport à 2019 (+ 32 % en région). La réforme Avenir professionnel du 5 septembre 2018 et le plan 1 jeune une solution ont notamment contribué à élargir l'offre de formation et incité les employeurs à recruter des apprentis.
- Les femmes ont davantage recours à l'apprentissage dans le département qu'en région puisqu'elles représentent 40 % des apprentis contre 35 % en région.

Répartition des apprentis par niveau de formation à la rentrée 2020

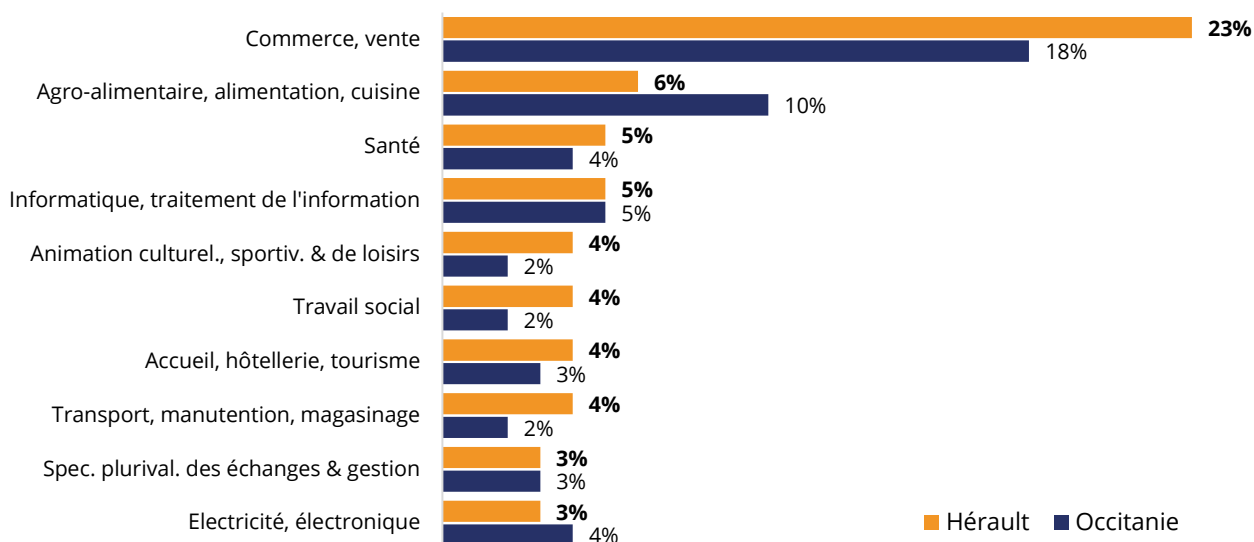
Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- Le niveau de formation visé par les apprentis est inversé entre le département et la région : 30 % préparent un diplôme de niveau 7 dans l'Hérault (19 % en Occitanie) et 21 % sont inscrits dans des formations de niveau 3 (32 % en Occitanie). En effet, le département regroupe, comme la Haute-Garonne, de nombreux pôles universitaires ce qui peut expliquer cette part supérieure à la moyenne régionale dans les niveaux 6 ou plus (45 % contre 31 %).

Part des apprentis dans les 10 principaux groupes de spécialité de formation à la rentrée 2020

Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- Les spécialités de formation Commerce et vente se détachent particulièrement et accueillent, comme en Occitanie, la plus importante part des apprentis (23 % contre 18 % en région). En deuxième position, on retrouve les métiers de l'Agroalimentaire, alimentation, cuisine pour seulement 6 % des effectifs (10 % en région).
- Le domaine de spécialité Services aux personnes constitué des spécialités de formation Santé, Animation culturelle, sportive et de loisirs, Travail social, Accueil, hôtellerie, tourisme, est très prisé par les apprentis du département (17 % contre 11 % en région).

La formation continue

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (hors financement Région)

- En 2020, plus de 14 000 entrées en formation de demandeurs d'emploi ont été dénombrées dans l'Hérault, soit 24 % des entrées en formation de la région.
- Comme pour l'ensemble de l'Occitanie, 53 % des stagiaires sont des hommes et les entrées en formation concernent 15 % de stagiaires de moins de 25 ans. Chez les personnes âgées de 50 ans ou plus, la proportion est de 14 % (15 % en région).
- 35 % des formations visent une certification, 21 % un perfectionnement, élargissement des compétences et 14 % des formations sont professionnalisantes. Les formations pour l'adaptation au poste de travail et pour la création d'entreprises regroupent chacune 10 % des stagiaires. La répartition au niveau régional est quelque peu similaire.
- Les formations en Échanges et gestion concentrent 37 % des stagiaires (35 % en région) et les formations générales, lettres et langues regroupent la même proportion de stagiaires qu'en région, soit 14 %. Les formations de Service aux personnes rassemble 11 % du total contre 10 % en région.
- 7 140 entrées en formation ont été financées par le Compte personnel de formation (CPF). Cela concerne 51 % des stagiaires en 2020, dont 56 % d'hommes. Le dispositif est utilisé par toutes les tranches d'âge ; dans 16 % des cas, les utilisateurs du CPF ont 50 ans ou plus, part aussi importante que celle des 25-29 ans (18 %). En 2021, le recours à ce mode de financement s'est intensifié, puisqu'il a presque triplé lorsqu'on compare les deux premiers trimestres 2020 et 2021.

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (financement Région)

- 8 280 entrées en formation financées par la Région ont été comptabilisées dans le département de l'Hérault en 2020. Parmi elles :
 - 97 % font partie des inscrits à Pôle emploi (96 % en région) ;
 - 16 % sont bénéficiaires du Revenu de solidarité active (RSA) contre 15 % en région ;
 - 32 % ont moins de 25 ans et 12 % ont 50 ans et plus (respectivement 30 et 13 % en région) ;
 - 10 % ont une reconnaissance de travailleur handicapé (12 % en région).

Répartition des entrées en formation continue financées par la Région selon le domaine et le type de formation dans l'Hérault en 2020

	Hérault			Occitanie		
	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général
Agriculture, environnement	4 %	2 %	3 %	7 %	1 %	4 %
Commerce, marketing, finance	17 %	0 %	9 %	15 %	1 %	8 %
Développement des compétences	2 %	64 %	31 %	2 %	62 %	34 %
Énergie, électricité	4 %	1 %	2 %	5 %	1 %	3 %
Génie civil, construction	8 %	0 %	3 %	9 %	2 %	5 %
Mécanique, électronique	2 %	1 %	1 %	4 %	1 %	2 %
Production industrielle, transport, logistique	9 %	14 %	12 %	10 %	11 %	10 %
Santé, social, sécurité	17 %	1 %	7 %	13 %	2 %	7 %
Sciences humaines, économie, droit, langues	2 %	4 %	3 %	3 %	3 %	3 %
Sport, loisirs, tourisme	9 %	1 %	4 %	9 %	2 %	6 %
Technologies de l'information et de la communication, arts	10 %	8 %	9 %	8 %	6 %	7 %
Transformation matière produit	2 %	2 %	3 %	4 %	2 %	3 %
Vie et gestion des organisations	11 %	3 %	9 %	10 %	4 %	7 %
NC	2 %	0 %	1 %	1 %	2 %	1 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Ensemble	53 %	47 %	100 %	47 %	53 %	100 %

Source : Région Occitanie, Entrées en formation en 2020 – traitement Carif-Oref Occitanie
NC : Non communiqué

- Les formations certifiantes accueillent plus de stagiaires dans l'Hérault, soit 53 % contre 47 % en région.
- Les formations en Développement des compétences qui peuvent s'appliquer à l'ensemble des filières (BTP, aéronautique, transport et logistique, métiers de bouche, etc.) ressortent en première place en regroupant 31 % des entrées en formation. Il peut s'agir de formations en bureautique, de remise à niveau ou de préparation à un examen ou à un concours.
- La Production industrielle, transport, logistique occupe la deuxième place. Comme pour le Développement des compétences, les entrées se font majoritairement dans des formations non certifiantes. Les stagiaires se concentrent dans les formations de conduite d'engins (chariot automoteur, engins de chantier ou de manutention), dans le transport (conduite de poids lourds, transports en commun, sanitaire et de marchandises...).
- Les formations en Commerce, marketing, finance et en Santé, social, sécurité présentent chacune 17 % de formations certifiantes. En santé, les formations concernent surtout les auxiliaires de vie sociale (5 %) ce qui est positif au regard du volume de projets de recrutement exprimés pour ces métiers.

L'Hérault en quelques chiffres



Population

1 159 220 Habitants en 2018
2^{ème} département d'Occitanie

35 % Moins de 30 ans
33 % en Occitanie

28 % 60 ans et plus
29 % en Occitanie

20 % 15 ans et plus non
scolarisés, non diplômés
20 % en Occitanie

19 % Taux de pauvreté
en 2019
17 % en Occitanie

Insee RP2018 / Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) en géographie au 01/01/2021



Emploi

153 427 Établissements en 2019

508 421 Actifs en emploi en 2018

21 338 Créations d'établissements en 2020

281 168 Emplois salariés en 2020 *Secteur privé non agricole*

Insee RP2018 / Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021 / Acof-Urssaf



Marché du travail

11,2 % Taux de chômage
au T3 2021
9,5 % en Occitanie

128 420 Demandeurs
d'emploi au 31/12/2021

368 819 Déclarations
préalables à l'embauche en 2020

12 % Demandeurs d'emploi
de moins de 25 ans
12 % en Occitanie

50 870 Projets de recrutement
en 2021
246 590 en Occitanie

49 % Demandeurs d'emploi
de longue durée
49 % en Occitanie

Insee, Taux de chômage localisé / Pôle emploi, Statistiques et analyses / Pôle emploi, BMO 2021



Formations initiale et continue

Rentrée 2020 :

290 121 Élèves - étudiants - apprentis
1 262 510 en Occitanie

13 482 apprentis
52 270 en Occitanie

Entrées en formation des demandeurs d'emploi en 2020 :

8 280 Financées par la Région

7 140 Financées par le CPF

6 140 Financées par Pôle emploi

770 Financées par d'autres sources

Synthèse emploi formation Département de l'Hérault

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Christelle SAMBOU

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : Mars 2022

cariforefoccitanie.fr

