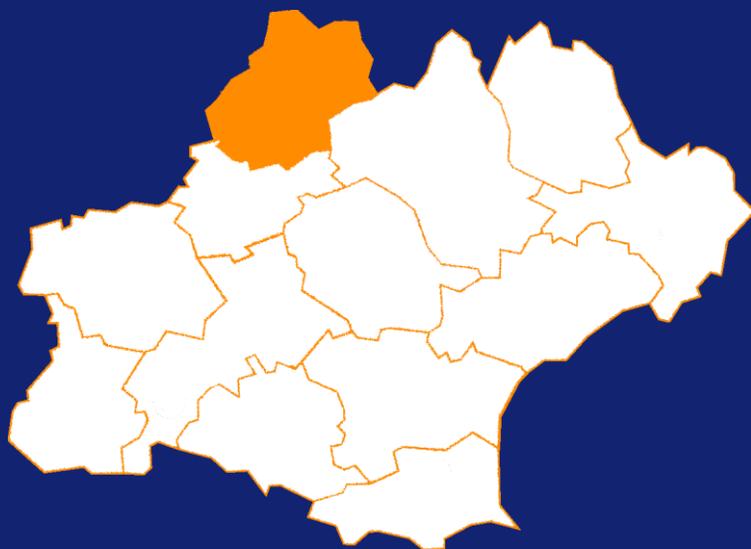

Synthèse emploi formation

Département du Lot

édition 2022



Dynamiques sociodémographiques

Dynamiques économiques et d'emploi

Dynamiques du marché du travail

Dynamiques d'éducation et de formation

Chiffres clés



Dynamiques sociodémographiques



La démographie du territoire

- Le Lot, situé au nord-ouest de la région Occitanie est un territoire à dominante rurale, adossé au Massif central. L'attractivité démographique est essentiellement localisée autour des deux principales villes de Cahors et de Figeac.
- Le Lot compte 173 929 habitants en 2018, soit 3 % de la population régionale et se positionne à la 11^{ème} place des départements d'Occitanie en termes de poids démographique. Les Lotois se répartissent sur 5 217 km², ce qui représente une densité moyenne de 33 habitants par km², l'une des plus faibles d'Occitanie et inférieure à la moyenne régionale (81 habitants par km²).
- Après avoir connu durant plusieurs années une croissance démographique, depuis 2013 le nombre d'habitants s'est globalement stabilisé, alors que la région connaît un dynamisme important (+ 0,7 %). Le département attire de nouveaux habitants, toutefois l'excédent migratoire (+ 0,5 %) ne permet pas de compenser le solde naturel négatif (- 0,5 %). Le Lot est le département d'Occitanie où les arrivants sont les plus âgés : en 2016, 21% des entrants se déclarent retraités (13 % en région).

| De 2013 à 2018 | Lot | Occitanie |
|---|---------|-----------|
| Variation annuelle moyenne de la population | 0,0 % | 0,7 % |
| due au solde naturel | - 0,5 % | 0,1 % |
| due au solde migratoire ¹ apparent | 0,5 % | 0,6 % |

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitations principales, état civil - traitement Carif-Oref Occitanie

La structure de la population

Genre et âges

- La population lotoise est composée à 51 % de femmes, contre 52 % en Occitanie. Par âge, la structure de la population est marquée par une part plus importante de personnes âgées de 60 ans ou plus (37 % vs 29 % en région), c'est en effet le deuxième département le plus âgé de France après la Creuse. Le territoire s'inscrit dans une dynamique de vieillissement et rencontre des difficultés à attirer les jeunes : on enregistre 155 personnes de plus de 65 ans pour 100 jeunes de moins de 20 ans². Seuls 26 % des lotois ont moins de 30 ans (33 % en région). Le solde démographique des 18-22 ans (plus de départs de population que d'arrivées) est négatif³, traduisant des mobilités pour poursuivre des études supérieures ou entrer dans la vie active dans d'autres départements.

Niveau de formation de la population

- 56 % des Lotois n'ont pas le bac contre 51 % des Occitans. Cet écart est creusé par des proportions plus importantes de non diplômés (22 % contre 20 % en région) et de personnes ayant un CAP, BEP (27 % contre 24 %).

1 | Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de l'année. Ce concept est indépendant de la nationalité.

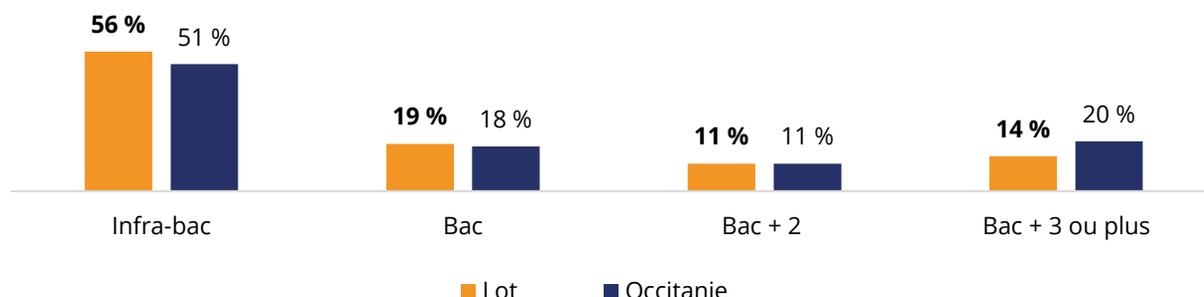
2 | L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

3 | Rapport d'étude « jeunes et ruralité du Lot en 2019 ».

- Bien que le taux de scolarisation des 15 à 17 ans soit de 96 % (95 % en région), celui des 18 à 24 ans est inférieur au taux de l'Occitanie de 16 points (38 % vs 54 %), conséquence du départ des jeunes pour poursuivre leurs études dans d'autres territoires. Par répercussion, les Lotois ont en moyenne un niveau de diplôme moins élevé qu'en région, seuls 25 % d'entre eux sont diplômés de l'enseignement supérieur contre 31 % en Occitanie.

Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus par niveau de formation en 2018

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 - traitement Carif-Oref Occitanie



Composition des ménages

- En 2018, la taille des ménages dans le département ne cesse de diminuer avec une moyenne de 2,02 personnes (2,1 en région). Comme en Occitanie, 38 % des ménages sont composés d'une personne vivant seule. La part des couples avec enfants est en recul de 5 points en 10 ans (19 %) et celle des couples sans enfants de - 1 point (33 %). Les familles monoparentales quant à elles représentent 8 % des ménages, en progression d'1 point sur 10 ans, mais leur part est plus faible qu'en région (10 %).

Le niveau de vie

Revenu et taux de pauvreté des ménages en 2019

| | Lot | Occitanie |
|--|----------|-----------|
| Médiane du revenu disponible par unité de consommation | 20 940 € | 20 980 € |
| Part des ménages fiscaux imposés | 50 % | 52 % |
| Taux de pauvreté ⁴ | 15 % | 17 % |
| Taux de pauvreté des moins de 30 ans | 24 % | 28 % |

Source : Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) en géographie au 01/01/2021 - traitement Carif-Oref Occitanie

- En 2019, dans le Lot, le niveau de vie est relativement élevé : un ménage sur 2 a un revenu supérieur à 20 940 € annuels. On note un léger écart par rapport à la moyenne régionale, qui s'explique en partie par la part importante des pensions, retraites et rentes (41 % vs 32 % en région).
- Le taux de pauvreté du département s'établit à 15 %, il est inférieur de 2 points à celui de l'Occitanie. Comme au niveau régional, ce sont les jeunes qui sont les plus touchés par la précarité, le taux de pauvreté dans les ménages dont le référent fiscal a moins de 30 ans est de 24 %, toutefois inférieur de 4 points à celui de la région.

4 | Le taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus dont le niveau de vie est inférieur à 60 % du niveau de vie médian, soit 1 102 € par unité de consommation en France en 2019. Source : Insee, statistiques documentation.



Dynamiques économiques et d'emploi

Le tissu productif – démographie des entreprises et des établissements⁵

- En 2019, le nombre d'entreprises est de 20 285 dans le Lot⁶, soit 3 % du parc de la région et en progression de 6 % par rapport à 2017 (+ 11 % pour l'Occitanie).
- Le secteur de l'Agriculture occupe une place prépondérante dans l'appareil productif lotois totalisant 29 % des entreprises, le secteur du Commerce arrive en deuxième position (20 %), suivi par l'Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (11 %). À l'inverse, les secteurs les moins représentés sont les Activités financières et d'assurances (2 %) et l'Information communication (1 %). Pour sa part, le nombre d'établissements est de 23 747, en augmentation de 5 % entre 2017 et 2019 (+ 10 % en Occitanie).
- Les principaux établissements employeurs du département sont Andros dans l'agroalimentaire, Ratier-Figeac dans la construction aéronautique et spatiale et Figeac Aéro dans la mécanique industrielle.
- En 2020, on comptabilise 1 714 créations d'entreprises⁷ dans le secteur marchand non agricole dont 80 % sous la forme d'entreprises individuelles (y compris auto-entrepreneurs). Les secteurs d'activité les plus dynamiques sont le Commerce, la Construction, les Activités spécialisées scientifiques et techniques et les Industries manufacturières qui représentent à eux seuls la moitié des créations. Concernant les créations d'établissements en 2020, elles se sont élevées à 2 046, avec une répartition sectorielle proche de celle des entreprises.
- 51 entreprises défaillantes⁸ ont été identifiées en 2020, niveau extrêmement faible avec une baisse de 47 % sur un an, en lien avec l'accompagnement financier de l'Etat et de la Région pour soutenir les entreprises en difficultés à la suite de la crise sanitaire.

La population active – structure de l'emploi

Activité et emploi des 15-64 ans

- En 2018, le Lot compte 75 % d'actifs, soit 2 points de plus qu'au niveau régional. Par rapport à 2008, le taux d'activité¹¹ est en hausse de 4 points (+ 3 points en Occitanie) et les 25-54 ans affichent le taux d'activité le plus élevé (92 %), devant les 55-64 ans (55 %) et les 15-24 ans (41 %).

| | Lot | Occitanie |
|---|---------------|------------------|
| Ensemble | 98 393 | 3 587 702 |
| Actifs | 74,9 % | 72,9 % |
| Actifs ayant un emploi | 65,3 % | 62,3 % |
| Chômeurs ⁹ | 9,6 % | 10,7 % |
| Inactifs | 25,1 % | 27,1 % |
| Elèves, étudiants et stagiaires non rémunérés | 7,6 % | 10,9 % |
| Retraités ou préretraités | 9,9 % | 6,7 % |
| Autres inactifs ¹⁰ | 7,6 % | 9,5 % |

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

5 | Une entreprise est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché. Un établissement est une unité d'exploitation ou de production localisée géographiquement, individualisée mais dépendant juridiquement d'une entreprise. C'est le lieu où est exercée l'activité (magasin, atelier).

6-7 | Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021.

8 | Banque de France, Défaillances : Unités légales, nombre cumulé sur 12 mois.

9 | Il s'agit ici de la part des chômeurs parmi les 15-64 ans, à ne pas confondre avec le taux de chômage (cf. page 7).

10 | Hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler etc.

11 | Rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.

- Les retraités ou préretraités sont surreprésentés (10 % contre 7 %) s'expliquant par les caractéristiques démographiques du territoire. Parallèlement la part des élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés est inférieure de 3 points à celle de l'Occitanie, en lien avec les mobilités étudiantes.

Caractéristiques des emplois des 15-64 ans

- Le niveau de l'emploi dans le Lot est supérieur à la moyenne régionale avec un taux d'emploi¹² des 15-64 ans de 65 % contre 62 % en Occitanie. Ce taux s'établit notamment à 67 % chez les hommes (vs 65 % en région) et 63 % chez les femmes, proportion supérieure de 4 points à la moyenne régionale (59 %). Ce ratio est particulièrement élevé chez les femmes âgées de 25 à 54 ans, 80 % sont en emploi contre 74 % en Occitanie.
- La catégorie socioprofessionnelle la plus représentée est celle des employés (28 %), suivie par les professions intermédiaires (23 %). La composition de la main-d'œuvre sur le territoire lotois se distingue de la région par une faible part de cadres et professions intellectuelles supérieures (12 % vs 17 %). Également, en lien avec l'économie locale, on retrouve une part plus importante d'agriculteurs (6 % vs 2 %) et d'ouvriers (21 % vs 17 %).

Les emplois salariés par secteur d'activité

| | Lot | | Occitanie |
|--|----------------------------|---|---|
| | Effectifs salariés en 2020 | Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020 | Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020 |
| Industrie | 8 832 | - 3 % | 1 % |
| Construction | 2 972 | 1 % | 9 % |
| Commerce | 6 154 | 1 % | 3 % |
| Hôtellerie-restauration | 1 962 | - 10 % | - 3 % |
| Autres services marchands hors intérim | 7 241 | - 2 % | 3 % |
| Intérim | 1 454 | - 15 % | - 11 % |
| Services non marchands ¹³ | 6 268 | - 2 % | 3 % |
| Total | 34 883 | - 3 % | 2 % |

Sources : Acof-Urssaf ; Dares (intérim) - traitement Carif-Oref Occitanie

- En 2020, le Lot compte 34 883 salariés du secteur privé¹⁴. En trois ans, le département a perdu 3 % des emplois salariés (+ 2 % en région), subissant les conséquences de la crise sanitaire. Le nombre d'intérimaires a notamment baissé de 15 % en trois ans (contre - 11 % en Occitanie) et l'Hôtellerie-restauration a perdu 10 % de ses salariés (contre - 3 %). Seuls les secteurs de la Construction et du Commerce enregistrent une légère hausse de leurs effectifs (+ 1 % chacun).
- Le Lot se démarque de la région avec comme principal employeur du département le secteur de l'Industrie (25 % des salariés vs 15 %), notamment avec une prépondérance de l'Industrie agroalimentaire (9 % vs 3 %) marquée par la présence d'Andros sur le territoire. Également, le Lot présente une part plus importante d'emplois salariés dans la Métallurgie (6 % vs 2 %) et dans une moindre mesure dans la Fabrication de matériels de transport (4 % vs 3 %), se concentrant essentiellement dans la zone d'emploi de Figeac. Cahors, pour sa part, comptabilise davantage d'emplois dans le Commerce et la Construction.

12 | Rapport entre le nombre de personnes en emploi et le nombre total de personnes.

13 | On considère qu'une unité rend des services non marchands lorsqu'elle les fournit gratuitement ou à des prix qui ne sont pas économiquement significatifs. Ces activités de services se rencontrent dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'action sociale et de l'administration.

14 | Ici, seuls les salariés du secteur privé et les établissements employeurs sont dénombrés. Les emplois sous statut public, les emplois agricoles et les non-salariés ne sont donc pas comptabilisés.

Dynamiques du marché du travail



Les recrutements

Déclarations préalables à l'embauche par grand secteur d'activité

| | Lot | | | | Occitanie |
|---|---------------|---------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | 2019 | 2020 | Cumul T1 2021 - T3 2021 | Évolution 2017 - 2020 | Évolution 2017 - 2020 |
| Agriculture | 7 | 5 | 8 | - 71 % | 39 % |
| Industrie | 2 748 | 2 266 | 2 255 | - 10 % | - 9 % |
| Construction | 1 296 | 1 237 | 1 262 | - 6 % | - 3 % |
| Commerce | 4 755 | 4 409 | 3 825 | - 9 % | - 7 % |
| Hôtellerie-restauration | 7 414 | 4 523 | 4 693 | - 39 % | - 43 % |
| Autres services marchands hors intérim | 24 145 | 13 670 | 12 526 | - 47 % | - 30 % |
| Services non marchands | 11 839 | 10 976 | 9 825 | - 2 % | - 3 % |
| Total | 52 204 | 37 086 | 34 394 | - 30 % | - 20 % |

Source : Acoff-Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) - traitement Carif-Oref Occitanie ; S : secret statistique

- En 2020, 37 086 recrutements ont été réalisés dans le secteur privé dans le Lot, en baisse de 29 % sur un an. Conséquence de la crise sanitaire, tous les secteurs d'activité ont été fortement impactés entraînant une baisse des recrutements de 47 % pour les Autres services marchands hors intérim jusqu'à - 2 % pour les Services non marchands, en trois ans. L'évolution dans le secteur de l'Agriculture est à relativiser compte tenu du faible nombre de DPAE.
- Un redressement est visible sur les trois premiers trimestres de l'année 2021, le nombre de recrutements est en progression de 18 % par rapport à la même période de 2020.

Les offres d'emploi

- En 2021, 10 390 offres d'emploi ont été collectées par Pôle emploi dans le Lot, soit une progression de 53 % sur un an (+ 46 % en Occitanie). Cela fait suite à la forte baisse de 2020 en lien avec la crise sanitaire où le département avait enregistré un recul de - 28 % sur un an.
- Les offres d'emploi dans les secteurs de la Construction, de l'Agriculture ou encore de l'Industrie ont augmenté de respectivement + 78 %, + 27 % et de + 8 % en 2021.
- Fin 2021, le bassin d'emploi de Souillac comptabilise + 63 % de nouvelles offres d'emploi sur un an, suivi de Cahors (+ 56 %) et de Figeac (+ 44 %).

Les métiers recherchés par les entreprises

Projets de recrutement

| | Lot | Occitanie |
|----------------------------------|-------|-----------|
| Intentions d'embauche | 7 520 | 246 590 |
| Jugées difficiles | 42 % | 43 % |
| Liées à une activité saisonnière | 52 % | 43 % |

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- En 2021, le nombre de projets de recrutement identifiés par les établissements du Lot est de 7 520, soit un recul de 14 % sur deux ans (contre - 3,6 % en Occitanie), marqué plus particulièrement dans les secteurs de l'Industrie (- 66 %) et de l'Agriculture (- 19 %).
- Le bassin d'emploi de Cahors regroupe quasiment à lui seul la moitié des projets de recrutement (3 650), suivi de Souillac (2 220) et Figeac (1 790).
- La part des projets jugés difficiles est proche de la moyenne régionale (42 %) tandis que le département se distingue par une proportion élevée de projets saisonniers (52 % vs 43 % en Occitanie).

Top 5 des métiers les plus recherchés par les entreprises

| Top | Lot | | | Top | Occitanie |
|-----|---------------------------------------|----------------------------------|--|-----|--|
| | Métiers | Nombre de projets de recrutement | Part des projets saisonniers et difficiles | | Métiers |
| 1 | Agriculteurs salariés | 660 | 64 % 67 % | 1 | Viticulteurs, arboriculteurs salariés |
| 2 | Serveurs de cafés restaurants | 540 | 45 % 55 % | 2 | Agriculteurs salariés |
| 3 | Viticulteurs, arboriculteurs salariés | 460 | 89 % 11 % | 3 | Serveurs de cafés restaurants |
| 4 | Employés de libre service | 390 | 62 % 23 % | 4 | Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration |
| 5 | Artistes (musique, danse, spectacles) | 320 | 31 % 0 % | 5 | Aides à domicile et aides ménagères |

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- La majorité des projets de recrutement se trouve dans les secteurs de l'Agriculture et de l'Hôtellerie-restauration. Cette tendance résulte de l'orientation agricole marquée du département profitant du vignoble de Cahors et du dynamisme touristique avec la présence sur le territoire de destinations nature et patrimoniale tels que Rocamadour, Saint-Cirq-Lapopie et le gouffre de Padirac qui génèrent un afflux de touristes et pouvant aussi expliquer la part élevée de projets saisonniers.
- La présence des métiers de la culture dans le top 5 des métiers les plus recherchés par les entreprises constitue une spécificité locale, s'expliquant en partie par les activités artistiques et culturelles de valorisation du patrimoine lotois : parc Durandal à Rocamadour, festival « écaussystème », les médiévales de Gourdon, etc.
- Les projets de recrutement pour le métier d'agriculteur ont progressé de 40 % en deux ans. A l'inverse, celui de viticulteur a connu un recul de 39 %, en lien avec les épisodes de gel entraînant de nombreuses pertes des récoltes viticoles. Parallèlement, suite aux difficultés rencontrées par la filière du foie gras (crises aviaire et sanitaire), le métier d'ouvrier non qualifié de l'emballage et manutentionnaire qui occupait les premières places des métiers les plus recherchés lors des années précédentes a connu une baisse de 73 %.

Le taux de chômage et les demandeurs d'emploi

Taux de chômage

- En 2020, le taux de chômage¹⁵ s'élève à 7,9 % dans le Lot, soit 1,4 point en-dessous du taux régional.
- Au troisième trimestre 2021, le taux de chômage est stable évoluant à 8,0 %. Dans la zone d'emploi de Cahors il s'établit à 9,0 % au plus haut, suivi de Souillac avec 7,7 % et au plus bas Figeac avec 7,2 %.

Demandeurs d'emploi

- Fin 2021, le nombre de demandeurs d'emploi¹⁶ inscrits à Pôle emploi en catégorie A, B ou C¹⁷ s'établit à 14 100, en recul de 8 % sur un an (- 6 % en région).
- Reflet de la structure de la population lotoise, les demandeurs d'emploi sont plus âgés qu'en Occitanie : les 50 ans et plus représentent un tiers des chômeurs (contre 28 % en région), tandis que la part des moins de 25 ans est plus faible (10 % vs 12 %).
- Les demandeurs d'emploi de longue durée, inscrits depuis un an ou plus, représentent la moitié de la demande d'emploi (49 % en région) et avec une stabilité sur un an. La part des demandeurs d'emploi de très longue durée, inscrits depuis deux ans ou plus, est quant à elle en progression de 2 points passant de 29 % à 31 % sur un an (contre 30 % et + 1 point en région).
- Concernant les bénéficiaires de l'obligation d'emploi¹⁸, leur nombre est stable s'élevant à 1 600, soit 11 % des demandeurs d'emploi.
- Dans son diagnostic territorial Pôle emploi indique que les trois premiers freins identifiés à la recherche d'emploi sont l'état de santé (12 %), les difficultés d'accès aux moyens de transport (12 %) et l'exclusion numérique (11 %). En effet, à dominante rurale, le territoire doit faire face au vieillissement de sa population, aux problèmes de la mobilité géographique et à la fracture numérique.



15 | Au sens du Bureau international du travail (BIT).

16 | Source : Pôle emploi.

17 | La catégorie A correspond aux inscrits n'ayant eu aucune activité au cours du mois de référence, contrairement aux inscrits en catégorie B (activité réduite courte) et C (activité réduite longue).

18 | Ce sont notamment les travailleurs reconnus handicapés, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc. Voir [ici](#).

Dynamiques d'éducation et de formation

La formation initiale

Répartition des effectifs en formation initiale à la rentrée 2020

| Lot | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------|----------|
| 1 ^{er} degré | 2 nd degré | Supérieur | Ensemble |
| 12 303 | 11 567 | 1 498 | 25 368 |

Sources : Repères et références statistiques ; Base centrale de pilotage de l'Éducation nationale ; Open data Enseignement supérieur.

Note : En raison de la multiplicité et de la disponibilité des sources statistiques, les effectifs présentés dans ce tableau sont des estimations. Ainsi, le 2nd degré ne comprend pas les apprentis, l'enseignement agricole et l'enseignement sanitaire et social. L'enseignement supérieur inclut en revanche des apprentis ainsi que des effectifs en formation continue.

- A la rentrée 2020, le nombre d'apprenants en formation initiale s'élève à plus de 25 000, en diminution de 1,6 % sur un an. Alors que les effectifs dans le 1^{er} et le 2nd degré baissent de 1,8 %, (contre respectivement - 1,3 % et + 0,5 % en région), ceux de l'enseignement supérieur, comme en Occitanie, sont en progression de 2,2 % par rapport à la rentrée 2019.
- L'enseignement agricole regroupe 590 apprenants en 2020 soit une baisse de 5 % (- 1 % en Occitanie). A contrario, les formations menant aux métiers du sanitaire et social concentrent 439 apprenants en 2020, résultat en hausse de 5 % en un an (+ 9 % des effectifs en Occitanie). Cette évolution est à mettre en lien avec les besoins croissants du secteur. La démarche de territorialisation de l'offre de formation, en développant des formations délocalisées, temporaires ou à distance contribue en partie à favoriser le recours à ces formations.
- Depuis septembre 2020, le Centre de Formation de l'Industrie de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM) d'Occitanie accueille des stagiaires dans un nouvel établissement situé à Cambes près de Figeac et forme aux métiers des industries de la mécanique. Cette ouverture fait suite à la volonté de la Mécanic Vallée¹⁹, des entreprises locales (Figeac Aéro, MTI Decazeville, etc) et avec le soutien de la Région, de répondre aux besoins du secteur industriel (main-d'œuvre qualifiée, difficultés de recrutement).

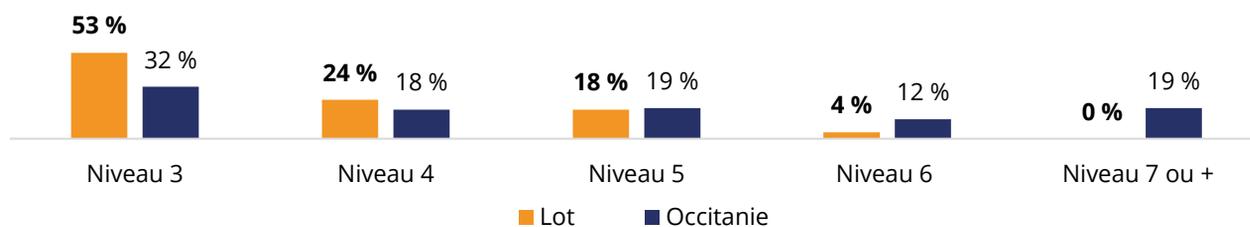
La formation initiale – focus apprentissage

- 953 apprentis se sont inscrits dans un site de formation sur le territoire lors de l'année scolaire 2020-2021. Leur nombre est en progression de 9 % en un an mais l'apprentissage apparaît un peu moins dynamique dans le département que dans l'ensemble de la région (+ 32 %).
- Les hommes ont davantage recours à l'apprentissage que les femmes (78 % contre 22 %) et ce dans une proportion supérieure à la moyenne occitane (65 % d'hommes contre 35 % de femmes).

¹⁹ | C'est un système productif local (SPL) qui réunit des industries de la mécanique des départements de l'Aveyron, de la Corrèze et du Lot, pour répondre aux besoins des acteurs de se fédérer.

Répartition des apprentis par niveau de formation à la rentrée 2020

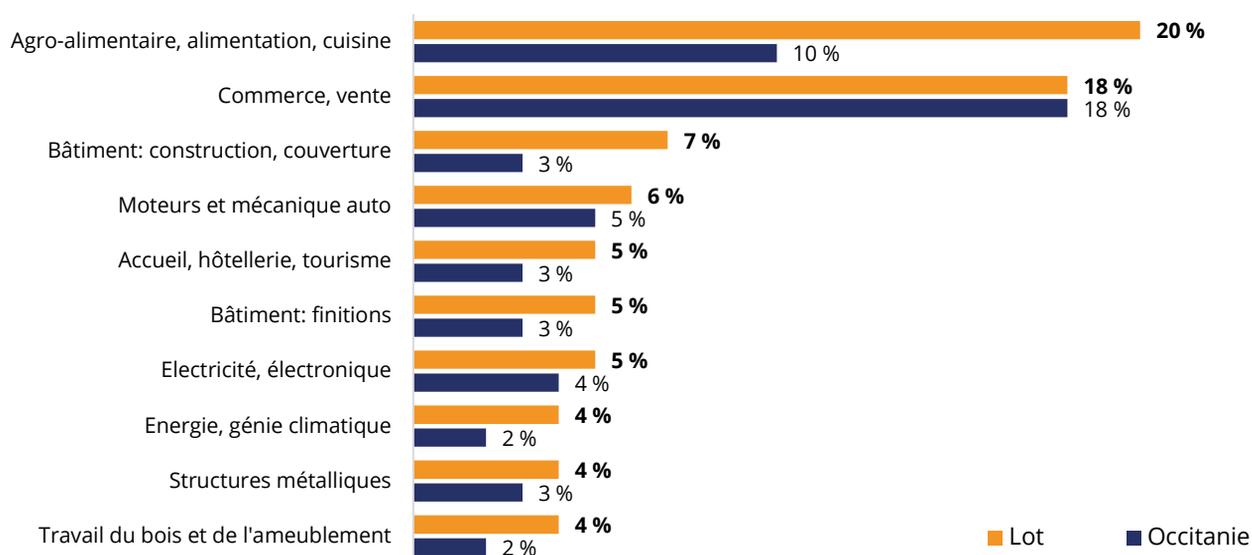
Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- 53 % des apprentis préparent un diplôme de niveau 3 (BEP ou CAP), contre 32 % en Occitanie. De même, la part d'apprentis de niveau 4 est supérieure à celle de la région (24 % vs 18 %). À l'inverse, l'écart est marqué avec l'Occitanie pour les formations d'un niveau supérieur ou égal à Bac + 3 qui comptent 4 % des apprentis (12 % en région) et aucune formation de niveau 7 n'est dispensée sur le territoire.

Part des apprentis dans les 10 principaux groupes de spécialité de formation à la rentrée 2020

Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- Les groupes de spécialité de formation les plus représentés dans le Lot reflètent dans leur ensemble la prépondérance du secteur industriel sur le territoire avec 1 apprenti sur 5 qui entre en formation dans le domaine de l'Agro-alimentaire, alimentation, cuisine (contre 1 apprenti sur 10 en Occitanie).
- On note une part importante d'apprentis dans les domaines du Bâtiment : Bâtiment construction, couverture (7 % vs 3 % en région), Bâtiment finitions (5 % vs 3 %).

La formation continue

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (hors financement Région)

- En 2020, le nombre des entrées en formation des demandeurs d'emploi est de 1 190 dans le Lot.
- Comme en région, on observe une majorité d'hommes parmi les entrées en formation (56 % et 53 % en Occitanie). En revanche, l'analyse par âge met en exergue des bénéficiaires plus âgés dans le Lot. En effet, le poids des plus de 50 ans est plus marqué dans le département (18 % vs 15 %) et celui des jeunes de moins de 25 ans plus faible (13 % contre 15 %).
- Près d'une entrée en formation sur deux vise l'obtention d'une certification ou un perfectionnement et élargissement des compétences (48 %), tendance similaire à celle observée en région.
- Concernant le financement des entrées en formation, le recours au Compte personnel de formation (CPF) ne cesse de se renforcer atteignant 51 % des entrées en 2020. Cette évolution se poursuit et s'accroît, les entrées ayant bondi de + 175 % sur le premier semestre 2021. Parallèlement, 42 % des formations sont financées par Pôle emploi et 7 % par d'autres sources (Opco, Agefiph, etc).

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (financement Région)

- En 2020, 822 formations ont été financées par la Région Occitanie à destination des demandeurs d'emploi. Parmi eux 93 % sont inscrits à Pôle emploi, 14 % bénéficient du RSA et 18 % sont identifiés comme travailleurs en situation de handicap.
- Contrairement aux autres formations (hors financement Région), le profil des bénéficiaires des formations financées par la Région apparaît plus jeune : les 15-24 ans constituent 24 % des entrées en formation, toutefois la part des plus de 50 ans reste marquée (18 %).
- On note une prépondérance des formations non certifiantes qui représentent quasiment trois quarts des entrées (71 % contre 53 % en région).

Répartition des entrées en formation continue financées par la Région selon le domaine et le type de formation dans le Lot en 2020

| | Lot | | | Occitanie | | |
|--|-----------------------|---------------------------|---------------|-----------------------|---------------------------|---------------|
| | Formation certifiante | Formation non certifiante | Total général | Formation certifiante | Formation non certifiante | Total général |
| Agriculture, environnement | 18 % | 2 % | 7 % | 7 % | 1 % | 4 % |
| Commerce, marketing, finance | 25 % | 0 % | 7 % | 15 % | 1 % | 8 % |
| Développement des compétences | 3 % | 63 % | 45 % | 2 % | 62 % | 34 % |
| Énergie, électricité | 0 % | 0 % | 0 % | 5 % | 1 % | 3 % |
| Génie civil, construction | 3 % | 0 % | 1 % | 9 % | 2 % | 5 % |
| Mécanique, électronique | 4 % | 0 % | 1 % | 4 % | 1 % | 2 % |
| Production industrielle, transport, logistique | 15 % | 14 % | 15 % | 10 % | 11 % | 10 % |
| Santé, social, sécurité | 0 % | 6 % | 4 % | 13 % | 2 % | 7 % |
| Sciences | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| Sciences humaines, économie, droit, langues | 0 % | 3 % | 2 % | 3 % | 3 % | 3 % |
| Sport, loisirs, tourisme | 13 % | 7 % | 9 % | 9 % | 2 % | 6 % |
| Technologies de l'information et de la communication, arts | 0 % | 0 % | 0 % | 8 % | 6 % | 7 % |
| Transformation matière produit | 8 % | 0 % | 2 % | 4 % | 2 % | 3 % |
| Vie et gestion des organisations | 11 % | 5 % | 7 % | 10 % | 4 % | 7 % |
| Total | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| Ensemble | 29 % | 71 % | 100 % | 47 % | 53 % | 100 % |

Source : Région Occitanie, Entrées en formation en 2020 – traitement Carif-Oref Occitanie
 NC : Non communiqué

- Hormis le Développement des compétences qui s'affiche largement en tête des entrées en formation (45 %), l'un des domaines les plus représentés est celui de la Production industrielle, transport, logistique, supérieur à la moyenne régionale de 5 points. Les formations Permis C et FIMO marchandises et Métiers du transport routier sont celles qui regroupent le plus d'effectifs.
- Le département enregistre plus d'entrées dans le domaine de l'Agriculture qu'en région (7 % vs 4 %) et notamment dans les formations certifiantes (18 % contre 7 %). Les formations les plus suivies sont celles de Responsable d'entreprise agricole et d'Ouvrier agricole saisonnier.
- Les entrées en formation dans le Sport, loisirs, tourisme sont elles aussi plus élevées qu'en région (9 % vs 6 %). La formation qui concentre le plus d'entrées dans ce domaine est la formation HACCP/hygiène alimentaire adaptée à l'activité des établissements de restauration commerciale.
- Malgré les besoins croissants du secteur compte tenu du vieillissement de la population, les formations de la Santé, social, sécurité ne regroupent que 4 % des effectifs contre 7 % région. Plus particulièrement, on retrouve la formation à la Préparation aux concours du sanitaire et social.

Le Lot en quelques chiffres



Population

173 929 Habitants en 2018
11^{ème} département d'Occitanie

26 % Moins de 30 ans
33 % en Occitanie

37 % 60 ans et plus
29 % en Occitanie

22 % 15 ans et plus non
scolarisés, non diplômés
20 % en Occitanie

15 % Taux de pauvreté
en 2019
17 % en Occitanie

Insee RP2018 / Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-Cmsa, Fichier localisé social et fiscal (FLoSoFi) en géographie au 01/01/2021



Emploi

23 747 Établissements en 2019

1 714 Créations d'établissements en 2020

64 223 Actifs en emploi en 2018

34 883 Emplois salariés en 2020 *Secteur privé non agricole*

Insee RP2018 / Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021 / Acoiss-Urssaf



Marché du travail

7,9 % Taux de chômage
au T3 2021
9,5 % en Occitanie

37 086 Déclarations
préalables à l'embauche en 2020

7 520 Projets de recrutement
en 2021
246 590 en Occitanie

14 100 Demandeurs
d'emploi au 31/12/2021

10 % Demandeurs d'emploi
de moins de 25 ans
12 % en Occitanie

50 % Demandeurs d'emploi
de longue durée
49 % en Occitanie

Insee, Taux de chômage localisé / Pôle emploi, Statistiques et analyses / Pôle emploi, BMO 2021



Formations initiale et continue

Rentrée 2020 :

25 368 Élèves - étudiants - apprentis
1 262 510 en Occitanie

953 apprentis
52 270 en Occitanie

Entrées en formation des demandeurs d'emploi en 2020 :

822 Financées par la Région

610 Financées par le CPF

500 Financées par Pôle emploi

80 Financées par d'autres sources

Synthèse emploi formation Département du Lot

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Ronan PALAZON

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : Mars 2022

[cariforefoccitanie.fr](https://www.cariforefoccitanie.fr)

