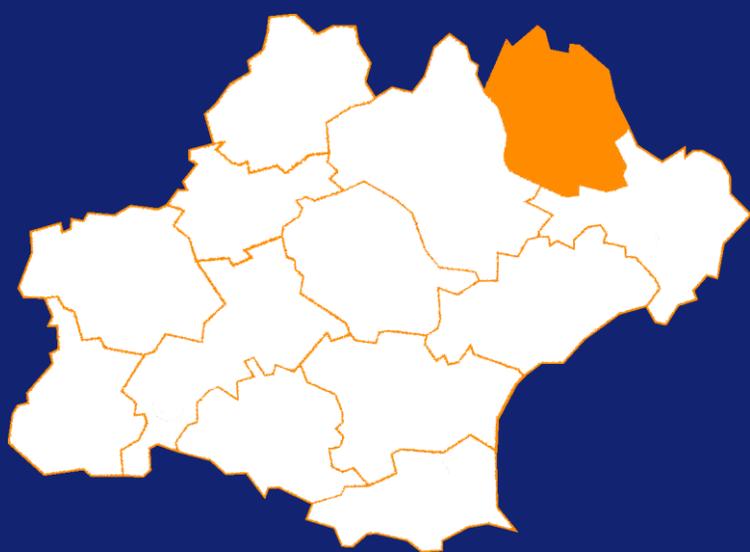


---

# Synthèse emploi formation

## Département de la **Lozère**

édition 2022



Dynamiques sociodémographiques

Dynamiques économiques et d'emploi

Dynamiques du marché du travail

Dynamiques d'éducation et de formation

Chiffres clés



# Dynamiques sociodémographiques

## La démographie du territoire

- Avec 76 520 habitants en 2018, la Lozère est le département le moins peuplé de France, et figure parmi le dernier tiers du classement national pour ce qui est de sa superficie (5 167 km<sup>2</sup>). Sa densité de population de 15 habitants par km<sup>2</sup> (contre 81 en moyenne en Occitanie) correspond à la minimale française.
- Située sur le rebord sud du Massif central, la topographie de la Lozère se compose de hautes plaines et de monts (l'Aubrac, les Cévennes et les Causses), qui complexifient son accès routier : il s'agit du seul département occitan dont la préfecture n'est pas reliée par voie rapide à Toulouse, la préfecture de région. Par ailleurs, il se compose exclusivement de bourgs ou de petites villes et la préfecture, Mende, est la seule unité urbaine à dépasser 10 000 habitants (17 % de la population départementale). 84 % des Lozériens résident donc dans des zones rurales et montagnardes, faisant de la Lozère le deuxième département français en termes de part de population rurale, derrière la Creuse<sup>1</sup>.
- Alors que la population départementale avait progressé de 5 % au début des années 2000 (+ 0,5 % en moyenne par an), la tendance est à la stagnation démographique depuis 2008. Le solde naturel, largement négatif, ne cesse de diminuer : de - 0,2 % entre 1999 et 2013, il est passé à - 0,4 % par an entre 2013 et 2018 (contre + 0,1 % en Occitanie). Conséquence du vieillissement de la population et du taux de fécondité en baisse, le nombre de décès est désormais bien plus important que celui des naissances au sein du département.
- C'est donc le solde migratoire élevé<sup>2</sup> (+ 0,7 % par an) qui expliquait la croissance démographique importante entre 1999 et 2008. La Lozère semble toutefois avoir un peu perdu en attractivité ces dernières années, puisque ce solde s'est contracté, s'élevant désormais à + 0,4 % par an en moyenne. Il pallie donc le déficit naturel sans pour autant permettre une croissance du nombre d'habitants.
- Les projections démographiques de l'Insee prévoient néanmoins un accroissement démographique à l'horizon 2050, porté par un solde migratoire de + 0,8 % par an, figurant parmi les plus hauts de la région<sup>3</sup>. Selon ce scénario, le département pourrait atteindre 87 000 habitants d'ici une trentaine d'années.

De 2013 à 2018	Lozère	Occitanie
Variation annuelle moyenne de la population	0,0 %	0,7 %
due au solde naturel	- 0,4 %	0,1 %
due au solde migratoire apparent	0,4 %	0,6 %

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitations principales, état civil - traitement Carif-Oref Occitanie

## La structure de la population

### Genre et âges

- La Lozère compte autant d'hommes que de femmes, ce qui contraste légèrement avec la moyenne occitane observée dans une majorité de départements (52 % de femmes et 48 % d'hommes).
- Il s'agit d'un département vieillissant, puisque 30 % de la population a moins de 30 ans contre 33 % au niveau régional. La part des personnes de plus de 60 ans figure parmi les plus hautes de la région (33 % contre 29 %) et a augmenté de 5 points entre 2008 et 2018, reflet de la tendance régionale (+ 4 points).

1 | Cf. « L'espace rural du département de la Lozère », Insee, Octobre 2021.

2 | Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de l'année. Ce concept est indépendant de la nationalité.

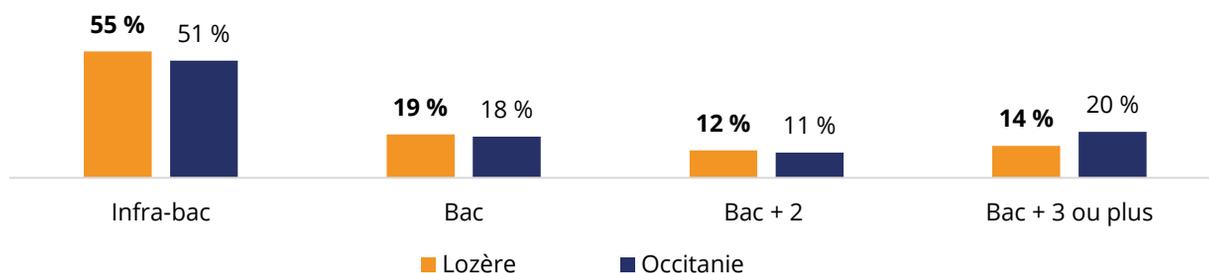
3 | Cf. « Population d'Occitanie à l'horizon 2050 », Insee, Juin 2017.

- On dénombre ainsi 120 personnes de plus de 65 ans pour 100 jeunes de moins de 20 ans<sup>4</sup> : au regard de cet indicateur, la Lozère est le 6<sup>ème</sup> département le plus âgé d'Occitanie.

## Niveau de formation de la population

### Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus par niveau de formation en 2018

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 - traitement Carif-Oref Occitanie



- La proportion de Lozériens ayant un niveau inférieur au baccalauréat s'élève à 55 % en 2018, contre 51 % à l'échelon régional. L'écart de formation est également marqué pour les titulaires d'un niveau Bac + 3 ou plus, qui ne représentent que 14 % des plus de 15 ans non scolarisés du département (contre 20 % en région).
- 22 % de la population ne possède aucun diplôme, soit légèrement plus qu'en Occitanie (20 %), mais cette part a considérablement diminué en dix ans (- 10 points). A l'inverse, la part de diplômés de l'enseignement supérieur tend à augmenter (+ 5 points), mais de façon plus modérée que la moyenne régionale (+ 7 points).

## Composition des ménages

- 39 % des ménages sont composés d'une seule personne (38 % en Occitanie), proportion en augmentation depuis 2008 (+ 4 points).
- La part de familles (59 %) a en revanche tendance à diminuer (- 4 points en dix ans), mais les couples sans enfants sont davantage représentés dans le département (29 % contre 27 %), également marqué par la proportion de ménages monoparentaux la plus faible de la région (7 % contre 10 %). Les familles dites « traditionnelles », où tous les enfants du logement sont ceux du couple, sont en effet davantage représentées dans les milieux ruraux.

## Le niveau de vie

### Revenu et taux de pauvreté des ménages en 2019

	Lozère	Occitanie
Médiane du revenu disponible par unité de consommation	20 550 €	20 980 €
Part des ménages fiscaux imposés	49 %	52 %
Taux de pauvreté <sup>5</sup>	15 %	17 %
Taux de pauvreté des moins de 30 ans	21 %	28 %

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) en géographie au 01/01/2021 - traitement Carif-Oref Occitanie

- Le revenu médian disponible par unité de consommation au sein du département est de 20 550 €, inférieur de 430 € à la moyenne régionale. Selon cet indicateur, le niveau de vie des Lozériens se positionne à la 9<sup>ème</sup> place sur 13.
- 15 % des habitants vivent en-dessous du seuil de pauvreté, contre 17 % en région. Au sein des ménages dont le référent fiscal est âgé de moins de 30 ans, souvent les plus impactés par la pauvreté, ce taux est également inférieur à celui de l'Occitanie (21 % contre 28 %). Ce département largement rural est le seul de la région à ne compter aucun Quartier prioritaire de la ville, concentrant généralement les populations aux revenus les plus bas.

4 | L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

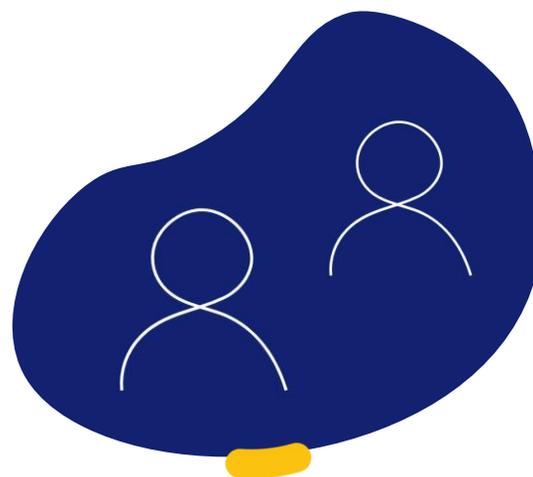
5 | Le taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus dont le niveau de vie est inférieur à 60 % du niveau de vie médian, soit 1 102 € par unité de consommation en France en 2019. Source : Insee, statistiques documentation.

# Dynamiques économiques et d'emploi



## Le tissu productif – démographie des entreprises et des établissements<sup>6</sup>

- Avec 9 229 entreprises en 2019, la Lozère dispose du plus petit parc productif d'Occitanie, représentant 1 % du total régional<sup>7</sup>. Ce stock d'entreprises a progressé de 3 % en deux ans, mais de façon moins prononcée qu'à l'échelle de la région (+ 11 %). L'évolution du nombre d'établissements (10 901 en 2019) suit la même trajectoire.
- Le tissu productif départemental apparaît fortement marqué par le secteur de l'Agriculture, sylviculture et pêche, qui regroupe plus du tiers des entreprises (37 %), contre seulement 17 % en Occitanie. C'est la proportion la plus élevée de la région après celle du Gers. Les surfaces agricoles couvrent 50 % du territoire, et l'activité s'oriente en majorité vers l'élevage (ovin, bovin et caprin), le maraîchage, ainsi que la production de châtaignes, de miel, de plantes médicinales et aromatiques. Parmi les 5 principaux établissements employeurs du département, on retrouve ainsi la Société fromagère du Masegros, une filiale de Lactalis spécialisée dans la fabrication du fromage de brebis, dont les produits sont exportés à l'international.
- Le Commerce, transport, hébergement et restauration (19 %) et l'Administration publique, enseignement, santé et action sociale (12 %) se démarquent également, même si leur proportion est un peu plus faible qu'en Occitanie (respectivement 22 % et 14 %).
- En 2020, 521 créations d'entreprises ont été comptabilisées en Lozère dans le secteur marchand non agricole<sup>7</sup>, résultat en croissance de 8 % sur un an (+ 3 % en Occitanie). Près des trois quarts d'entre elles sont des entreprises individuelles. L'activité de ces nouvelles structures s'oriente principalement vers les secteurs du Commerce (16 %), de la Construction et des Activités spécialisées scientifiques et techniques (11 % chacune). Les créations d'établissements, quant à elles, sont au nombre de 637.
- La même année, le département compte 27 entreprises défaillantes<sup>8</sup>, comme en 2019, alors que la tendance est à la baisse en Occitanie (- 46 % sur un an).



6 | Une entreprise est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché. Un établissement est une unité d'exploitation ou de production localisée géographiquement, individualisée mais dépendant juridiquement d'une entreprise. C'est le lieu où est exercée l'activité (magasin, atelier).

7 | Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021.

8 | Banque de France, Défaillances : Unités légales, nombre cumulé sur 12 mois.

# La population active – structure de l’emploi

## Activité et emploi des 15-64 ans

- Le département se caractérise par une proportion élevée d’actifs en emploi en comparaison de la moyenne régionale (67 % contre 62 %) et par la part de chômeurs la plus faible d’Occitanie (7 % contre 11 %).
- La part de population inactive (26 %) est légèrement plus faible qu’à l’échelon régional (27 %), l’écart étant le plus important pour la catégorie des élèves et étudiants (9 % contre 11 %). Deux facteurs peuvent expliquer cette différence : la baisse de la natalité au sein du département, qui concourt à réduire la proportion d’élèves ; ainsi que la faible présence de formations post-bac, qui conduit probablement les étudiants à se diriger vers les pôles universitaires des départements voisins comme le Gard ou l’Hérault.
- Dans la catégorie « Autres inactifs », le département concentre moins de 1 % des personnes de 15 à 29 ans sans emploi, ne suivant ni études ni formation de la région<sup>11</sup>, et la part de NEET parmi les 15-29 ans (13 % en 2017) y est la plus faible d’Occitanie.

	Lozère	Occitanie
<b>Ensemble</b>	<b>45 412</b>	<b>3 587 702</b>
<b>Actifs</b>	<b>74,4 %</b>	<b>72,9 %</b>
Actifs ayant un emploi	67,3 %	62,3 %
Chômeurs <sup>9</sup>	7,1 %	10,7 %
<b>Inactifs</b>	<b>25,6 %</b>	<b>27,1 %</b>
Elèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	9,1 %	10,9 %
Retraités ou préretraités	7,9 %	6,7 %
Autres inactifs <sup>10</sup>	8,6 %	9,5 %

*Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie*

## Caractéristiques des emplois des 15-64 ans

- Le taux d’emploi est plus élevé au sein du département qu’en région pour l’ensemble des tranches d’âge, avec un écart parfois important : il est ainsi de 84 % chez les 25-54 ans (contre 78 % en Occitanie), et de 32 % chez les 15-24 ans (contre 27 %).
- Les hommes sont également davantage en emploi que les femmes (68 % contre 67 %), mais le taux d’emploi de ces dernières est le plus élevé de la région. L’écart est par ailleurs moins prononcé qu’à l’échelon régional (65 % d’hommes en emploi contre 59 % de femmes).
- Par catégories socioprofessionnelles, le département affiche une surreprésentation d’emplois agricoles en comparaison du niveau occitan. La part d’agriculteurs est de 10 % en 2018, supérieure à celle de tous les autres départements d’Occitanie, dont la moyenne est de 3 %. Elle a toutefois reculé de 2 points en dix ans, du fait de l’augmentation de la taille des exploitations, des nombreux départs à la retraite et du manque d’attractivité de la profession<sup>12</sup>. La Lozère est également le département où la proportion de cadres est la plus faible de la région (9 % contre 17 %), tandis que les ouvriers et employés y sont plus représentés (49 % contre 46 %).

9 | Il s’agit ici de la part des chômeurs parmi les 15-64 ans, à ne pas confondre avec le taux de chômage (cf. page 8).

10 | Hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler etc.

11 | *Not in Education, Employment or Training* (NEET) i.e. personnes sans emploi, ne suivant ni études, ni formation. Cf. [Observatoire des publics les plus éloignés de l’emploi, Carif-Oref Occitanie](#).

12 | Cf. « Les agriculteurs : de moins en moins nombreux et de plus en plus d’hommes » Insee, Octobre 2020.

## Les emplois salariés par secteur d'activité

- En 2018, 73 % des activités départementales relèvent de la sphère présentielle, destinée à satisfaire les besoins des personnes présentes sur le territoire, qu'elles soient résidentes ou touristes. C'est la proportion la plus élevée de la région après celle des Hautes-Pyrénées, qui s'explique notamment par la forte présence d'emplois relevant de l'administration publique, de la santé et de l'action sociale. Au sein des établissements employeurs du département, un salarié sur deux travaille dans l'un de ces trois domaines<sup>13</sup>, contre 37 % au niveau régional.
- Quatrième de France métropolitaine, le taux d'administration civile<sup>14</sup> y atteint un niveau record (87 Equivalents temps plein pour 1 000 habitants, contre 70 en moyenne en Occitanie) : parmi les 5 principaux établissements employeurs du département, 3 relèvent du secteur public (deux centres hospitaliers et le Conseil départemental de Lozère). L'hébergement médico-social revêt par ailleurs une importance particulière au sein du département, en raison du nombre élevé d'établissements d'accueil implantés historiquement sur le territoire. La proportion d'allocataires de l'Allocation adulte handicapé (AAH), 7 %, y est la plus élevée de France<sup>15</sup>.

	Lozère		Occitanie
	Effectifs salariés en 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020
Industrie	2 244	2 %	1 %
Construction	1 775	5 %	9 %
Commerce	2 582	1 %	3 %
Hôtellerie-restauration	1 048	- 2 %	- 3 %
Autres services marchands hors intérim	3 534	- 1 %	3 %
Intérim	178	39 %	- 11 %
Services non marchands <sup>16</sup>	5 243	3 %	3 %
<b>Total</b>	<b>16 604</b>	<b>2 %</b>	<b>2 %</b>

Source : Acooss-Urssaf, Dares (intérim) - traitement Carif-Oref Occitanie

- Dans le seul secteur privé<sup>17</sup>, 16 604 salariés sont comptabilisés en Lozère en 2020. Leur répartition par grand secteur d'activité diffère sensiblement de celle observée en région : les salariés des Services non marchands représentent près d'un tiers des effectifs (contre 15 % en Occitanie), et sont suivis par ceux des Autres services marchands hors intérim (21 % contre 33 %).
- La croissance des effectifs est la même en Lozère qu'en Occitanie sur 3 ans (+ 2 %), mais elle recèle des disparités importantes en fonction des secteurs. La Construction et le Commerce affichent tous deux des résultats favorables (respectivement + 5 % et + 1 %), mais moins marqués qu'à l'échelon régional (+ 9 % et + 3 %).
- A l'inverse de la moyenne occitane (- 11 %), l'Intérim observe également une progression conséquente (+ 39 %), les entreprises ayant fortement fait appel aux agences d'intérim pour pallier l'absentéisme provoqué par la crise sanitaire. L'emploi intérimaire constitue également une variable d'ajustement de la main-d'œuvre en période de reprise économique. Si la tendance n'est pas à la baisse des effectifs, comme en Occitanie, c'est probablement parce que le département n'héberge pas de grand pôle d'emploi à l'activité ralentie durant la pandémie (industries automobile et aéronautique par exemple). Pour comparaison, le nombre d'intérimaires a chuté de 21 % en Haute-Garonne.

13 | Source : Insee, Fichier localisé des Rémunérations et de l'Emploi salarié (Flores).

14 | Le taux d'administration civile, c'est à dire hors militaires, est défini comme le nombre d'Equivalents temps plein (ETP) de fonctionnaires civils au 31 décembre (un agent à mi-temps compte pour un demi ETP), rapporté à 1 000 habitants.

15 | [Tableau de bord du PRITH Occitanie, Carif-Oref Occitanie, Février 2022.](#)

16 | On considère qu'une unité rend des services non marchands lorsqu'elle les fournit gratuitement ou à des prix qui ne sont pas économiquement significatifs. Ces activités de services se rencontrent dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'action sociale et de l'administration.

17 | Ici, seuls les salariés du secteur privé non agricole sont dénombrés. Les emplois sous statut public, les emplois agricoles et les non-salariés ne sont donc pas comptabilisés.

# Dynamiques du marché du travail

## Les recrutements

### Déclarations préalables à l'embauche par grand secteur d'activité

	Lozère				Occitanie
	2019	2020	Cumul T1 2021 - T3 2021	Évolution 2017 - 2020	Évolution 2017 - 2020
Agriculture	8	14	5	S	39 %
Industrie	1 074	848	803	- 10 %	- 9 %
Construction	652	716	663	17 %	- 3 %
Commerce	2 047	1 946	1 754	- 3 %	- 7 %
Hôtellerie-restauration	3 964	2 632	3 135	- 29 %	- 43 %
Autres services marchands hors intérim	4 315	3 309	3 461	- 28 %	- 30 %
Services non marchands	16 879	15 373	12 828	6 %	- 3 %
<b>Total</b>	<b>28 939</b>	<b>24 838</b>	<b>22 649</b>	<b>- 6 %</b>	<b>- 20 %</b>

Source : Acoess-Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) - traitement Carif-Oref Occitanie ; S : secret statistique

- En 2020, 24 838 Déclarations préalables à l'embauche ont été déposées auprès de l'Urssaf en Lozère, résultat en recul de 14 % sur un an (- 25 % en Occitanie).
- Par rapport à 2017, quatre secteurs ont enregistré une baisse importante de leurs recrutements. Outre les Autres services marchands hors intérim (- 28 %), l'Industrie (- 10 %) et le Commerce (- 3 %), c'est celui de l'Hôtellerie-restauration qui a été le plus impacté par cette atonie observée sur le marché du travail (- 29 %), mais de façon moins marquée qu'au niveau régional (- 43 %). Bien que l'économie départementale ait été pénalisée par les restrictions sanitaires liées à l'épidémie, le département a profité du rebond touristique rendu possible à l'été 2020. Du fait de la fermeture de nombreuses frontières, les touristes français se sont en effet davantage tournés vers les départements de province pour choisir leurs lieux de villégiature : la faible densité de population de la Lozère, ses nombreux espaces naturels et activités de plein air expliquent probablement sa meilleure résistance.
- Les recrutements dans la Construction et les Services non marchands ont en revanche augmenté (respectivement + 17 % et + 6 %), contrairement à la tendance observée en Occitanie. Pour ce qui est de la Construction, le projet de déploiement de la fibre optique dans l'ensemble du département d'ici 2023, ainsi que la construction d'une usine de transformation de bois à Mende contribuent probablement à ce phénomène.

## Les offres d'emploi

- En 2021, Pôle emploi a collecté 3 970 offres d'emploi en Lozère, résultat en hausse de 50 % sur un an (+ 46 % en Occitanie), et même supérieur à celui observé en 2019. Ce redressement fait suite à la baisse de 17 % survenue l'année précédente, en lien avec la crise sanitaire.
- Les secteurs d'activité concentrant le plus d'offres à pourvoir sont ceux des Services à la personne et à la collectivité (20 %), de l'Hôtellerie-restauration (20 %) et de la Santé (14 %). 38 % d'entre elles concernent des contrats de travail à durée indéterminée (45 % en Occitanie), et 43 % des CDD (contre 35 %).

# Les métiers recherchés par les entreprises

## Projets de recrutement

	Lozère	Occitanie
Intentions d'embauche	4 070	246 590
Jugées difficiles	46 %	43 %
Liées à une activité saisonnière	54 %	43 %

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- L'enquête « Besoins en main-d'œuvre » publiée par Pôle emploi fait état de 4 070 projets de recrutement prévus en Lozère pour l'année 2021 (2 % du total régional), en recul de 7 % par rapport à 2019 (- 4 % en Occitanie).
- Avec 54 % d'intentions d'embauche liées à des activités saisonnières, la proportion lozérienne se trouve bien au-dessus de la moyenne occitane (43 %). Le département concentre en effet deux des principaux facteurs de saisonnalité sur le marché du travail. D'une part, le tissu productif est marqué par le secteur agricole qui rythme l'emploi salarié en fonction des récoltes, des cueillettes ou des vendanges. D'autre part, la Lozère est un département à forte vocation touristique durant la période estivale, recensant en 2018 la proportion de résidences secondaires la plus élevée d'Occitanie (32 %, le double de la moyenne régionale). Prêtées, mises en location saisonnière ou occupées par leur propriétaire, ces dernières contribuent à l'économie touristique du territoire, du fait d'une demande accrue de services. Dans le parc national des Cévennes, situé en grande partie en Lozère, l'emploi touristique est ainsi trois fois plus important en août qu'en janvier<sup>18</sup>.

## Top 5 des métiers les plus recherchés par les entreprises

Top	Lozère			Top	Occitanie
	Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets saisonniers et difficiles		Métiers
1	Serveurs de cafés restaurants	390	90 % 39 %	1	Viticulteurs, arboriculteurs salariés
2	Employés de l'hôtellerie	210	71 % 48 %	2	Agriculteurs salariés
3	Cuisiniers	190	79 % 42 %	3	Serveurs de cafés restaurants
4	Artistes (musique, danse, spectacles)	190	58 % 0 %	4	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
5	Sport et animateurs sportifs	170	88 % 59 %	5	Aides à domicile et aides ménagères

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Conséquence de la dynamique touristique, les métiers les plus recherchés par les entreprises sont tous majoritairement saisonniers. La Lozère accueille un important tissu d'hébergements (gîtes, chambres d'hôtes, fermes auberges, campings, etc.), ainsi qu'une offre variée d'activités de plein air (randonnées, activités nautiques, vélo et spéléologie, entre autres) qui expliquent la recherche des métiers de l'hôtellerie, de la restauration et de l'animation sportive.
- Le département possède également un patrimoine géologique et culturel riche. Les Causses et les Cévennes sont inscrits depuis 2011 au patrimoine mondial de l'Unesco, et la Lozère reste associée à certains mythes anciens, comme celui de la Bête du Gévaudan. Ces éléments peuvent éclairer la présence des métiers de l'art et du spectacle au sein de ce Top 5. Avec ses nombreux paysages naturels, la Lozère fait également régulièrement office de décor pour des productions cinématographiques<sup>19</sup>, recrutant potentiellement des professionnels de la sphère culturelle.

18 | Cf. « Parc national des Cévennes : une économie au service des habitants, un territoire attractif », Insee, septembre 2020.

19 | L'adaptation du livre Les chemins de Pierre (Sylvain Tesson) avec Jean Dujardin y a par exemple débuté en septembre 2021, soutenu financièrement par le Conseil départemental de la Lozère.

# Le taux de chômage et les demandeurs d'emploi

## Taux de chômage

- En 2020, le taux de chômage moyen de la Lozère (5,0%)<sup>20</sup> est le plus faible d'Occitanie, inférieur de plus de 4 points à la moyenne régionale (9,3 %). Il a par ailleurs baissé de 0,3 points par rapport à l'année précédente, et se maintient stable sur les trois premiers trimestres de 2021.

## Demandeurs d'emploi

- Fin décembre 2021, 4 390 Demandeurs d'emploi (DE) sont comptabilisés au sein du département<sup>21</sup> parmi les catégories A, B et C<sup>22</sup>, en recul de 6 % par rapport à l'année précédente, comme en Occitanie. Leur répartition par âge se rapproche sensiblement de la tendance régionale et a peu évolué par rapport à l'année précédente : la part des moins de 25 ans (13 % contre 12 % en région) a baissé d'un point, à l'inverse de celle des plus de 50 ans, qui se situe légèrement au-dessus de la moyenne (30 % contre 28 % ; + 1 point). La part des DE de 25 à 49 ans est restée stable (57 %).
- 47 % des demandeurs d'emploi sont au chômage depuis plus d'un an, proportion légèrement inférieure à la moyenne occitane (49 %), et en baisse de 3 points par rapport à l'année précédente (50 %). Les DE de très longue durée, inscrits à Pôle emploi depuis deux ans et plus, représentent quant à eux 27 % de l'ensemble (contre 30 % en région), niveau inchangé sur un an.
- 12 % des DE sont concernés par l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés<sup>23</sup> au sein du département (- 1 point par rapport à 2020).



20 | Au sens du Bureau international du travail (BIT).

21 | Source : Pôle emploi.

22 | La catégorie A correspond aux inscrits n'ayant eu aucune activité au cours du mois de référence, contrairement aux inscrits en catégorie B (activité réduite courte) et C (activité réduite longue).

23 | Ce sont notamment les travailleurs reconnus handicapés, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc. Voir [ici](#).

# Dynamiques d'éducation et de formation

## La formation initiale

### Répartition des effectifs en formation initiale à la rentrée 2020

Lozère			
1 <sup>er</sup> degré	2 <sup>nd</sup> degré	Supérieur	Ensemble
6 106	6 360	1 456	13 922

**Sources :** Repères et références statistiques ; Base centrale de pilotage de l'Éducation nationale ; Open data Enseignement supérieur.

**Note :** En raison de la multiplicité et de la disponibilité des sources statistiques, les effectifs présentés dans ce tableau sont des estimations. Ainsi, le 2<sup>nd</sup> degré ne comprend pas les apprentis, l'enseignement agricole et l'enseignement sanitaire et social. L'enseignement supérieur inclut en revanche des apprentis ainsi que des effectifs en formation continue.

- A la rentrée 2020, près de 14 000 apprenants sont inscrits en formation initiale, soit 2 % du total régional. La Lozère est l'un des seuls départements d'Occitanie où les effectifs du 2<sup>nd</sup> degré sont supérieurs à ceux du 1<sup>er</sup> degré, probablement en raison du ralentissement du nombre de naissances depuis plusieurs années (- 19 % entre 2014 et 2020). Sur un an, les effectifs du 1<sup>er</sup> degré (élèves de maternelle et de primaire) sont les seuls à avoir baissé (- 4,3 %), à l'inverse de ceux du 2<sup>nd</sup> degré, stables, et du supérieur (+ 1,1 %).
- 651 élèves et étudiants sont inscrits dans des formations d'enseignement agricole (4 % de l'ensemble), soit 9 % de moins que l'année précédente (contre - 1 % en Occitanie). Le nombre d'apprenants du secteur sanitaire et social (387) a quant à lui augmenté de 12 % (contre + 9 % en région).

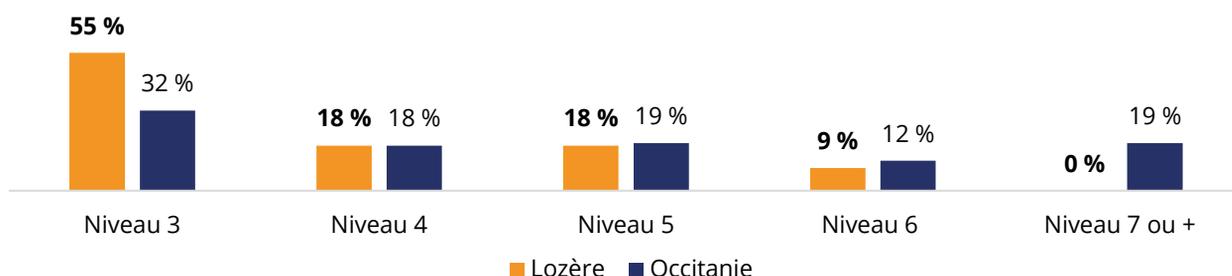
### La formation initiale – focus apprentissage

- Pour l'année scolaire 2020-2021, 551 apprenants sont inscrits en apprentissage dans un établissement du département. Le développement d'aides à destination des employeurs, des centres de formation et des apprentis pour favoriser la signature de contrats a sans doute permis d'accélérer le recours au dispositif, puisque le nombre d'apprentis a progressé de 23 % sur un an<sup>24</sup>.
- Cette croissance est cependant inférieure à celle de la région (32 % sur un an), du fait de la concentration des formations en apprentissage en Haute-Garonne et dans l'Hérault, qui regroupent à eux deux la moitié des apprentis de la région. Au sein du département, la demande croissante a toutefois permis l'ouverture d'une nouvelle formation en apprentissage à Mende à la rentrée 2021, un BTS Gestion de la PME.

24 | La loi de 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a rendu plus avantageux le financement des contrats en apprentissage par rapport aux contrats de professionnalisation pour les organismes de formation. En 2020, le Plan « 1 jeune, 1 solution » a été mis en place, incitant les entreprises à recruter des apprentis durant la crise.

## Répartition des apprentis par niveau de formation à la rentrée 2020

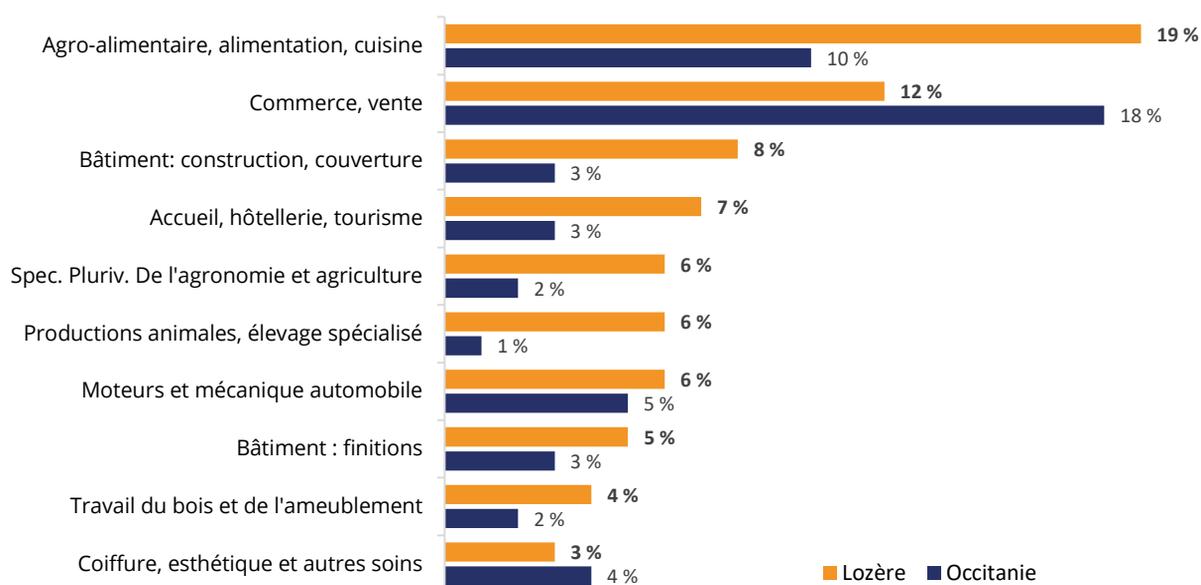
Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- Plus de la moitié des apprentis lozériens (55 %) sont inscrits dans une formation de niveau 3 (CAP, BEP). Cette proportion est bien supérieure à la moyenne régionale (32 %), mais elle a connu une forte baisse sur un an (- 8 points) au profit des formations allant du post-bac au Bac + 4, c'est-à-dire les niveaux 5 (18 % ; + 5 points) et 6 (9 % ; + 2 points).
- Il subsiste néanmoins un écart important entre l'échelon régional et départemental en ce qui concerne les formations d'enseignement supérieur (niveau Licence et Master) puisque les apprentis de niveaux 6 et 7 ne représentent que 9 % des effectifs, contre 31 % en Occitanie.

## Part des apprentis dans les 10 principaux groupes de spécialité de formation à la rentrée 2020

Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- La répartition départementale des apprentis par domaine de spécialité diffère sensiblement de l'Occitanie. Les formations relevant du secteur de l'agriculture et de la cuisine (Agro-alimentaire, alimentation, cuisine, Spécialités de l'agronomie et Production animales) concentrent près d'un apprenti sur trois dans le département (31 %, contre 13 % en Occitanie), tandis que ceux du Commerce, vente (12 %) sont moins représentés qu'en région (18 %).
- 13 % des apprentis sont inscrits dans une formation du Bâtiment (construction, couverture, finitions), soit plus du double de la moyenne occitane (6 %).
- Le tourisme occupe également une place importante parmi les différentes formations : outre la restauration, que l'on retrouve dans la dimension « cuisine » du premier groupe de spécialité du top 10, l'Accueil, hôtellerie, tourisme se place en quatrième position, avec 7 % des apprentis.
- Enfin, les femmes, qui ne représentent que 29 % des apprentis (contre 35 % en région), se tournent davantage vers les formations de la Coiffure, esthétique et autres soins, de l'Accueil, hôtellerie, tourisme et du Commerce, vente, tandis que certains domaines sont exclusivement masculins (Moteurs et mécanique automobile, Bâtiment).

## La formation continue

### Entrées en formation des demandeurs d'emploi (hors financement Région)

- En 2020, Pôle emploi recense 410 entrées en formation des demandeurs d'emploi dans le département (hors financement Région), résultat en croissance de 14 % par rapport à 2019 (contre + 23 % en Occitanie).
- Parmi ces entrées, 190 sont financées par Pôle emploi<sup>25</sup> (46 %), 180 via le Compte personnel de formation (44 %), et 40 sont prises en charge par d'autres sources, comme les OPCO ou l'Agefiph (10 %).
- La tendance à la hausse est encore plus prononcée sur le premier semestre 2021 : le nombre d'entrées en formation a plus que doublé par rapport à l'année précédente à la même période, marquée par le premier confinement. Elle est notamment due à la forte croissance des formations financées via le Compte personnel de formation (CPF), qui ont été multipliées par 3.
- Les caractéristiques des stagiaires lozériens se rapprochent de celles observées en région : il s'agit majoritairement d'hommes (54 %) et 71 % des entrées en formation concernent des personnes âgées de 25 à 49 ans.

### Entrées en formation des demandeurs d'emploi (financement Région)

- En Lozère, 424 formations de demandeurs d'emploi ont été financées par la Région en 2020. Ces dispositifs concernent en grande majorité des personnes inscrites à Pôle emploi (85 %) et 11 % des entrées en formation bénéficient à des allocataires du RSA.
- Seules 18 % des entrées concernent des demandeurs d'emploi âgés de 15 à 24 ans, contre 30 % en moyenne au niveau régional. A l'inverse, la part des bénéficiaires parmi les 25-49 ans (69 %) est plus importante qu'en Occitanie (57 %).
- 57 % des formations financées par la Région visent l'obtention d'une certification, proportion plus importante qu'au niveau régional (47 %).
- Les stagiaires se dirigent majoritairement vers deux domaines de spécialité, qui font écho aux secteurs d'emploi prépondérants dans le département : l'Agriculture et la transformation agro-alimentaire concentrent 31 % des entrées, contre 7 % au niveau régional. Les formations du Sport, loisirs, tourisme arrivent en deuxième position (20 % contre 6 %), ce qui semble cohérent au regard des besoins en main-d'œuvre exprimés par les employeurs lozériens pour l'année 2021.
- Certains domaines sont en revanche sous-représentés, comme le Développement des compétences (11 % contre 34 %), la Santé, social, sécurité (1 % contre 7 %) ou encore la Production industrielle, transport, logistique (0 % contre 10 %).

25 | Via l'Aide individuelle à la formation (AIF), les Actions de formation conventionnées (AFC), la Préparation opérationnelle à l'emploi (POE) et l'Action de formation préalable au recrutement (AFPR).

## Répartition des entrées en formation continue financées par la Région selon le domaine et le type de formation en Lozère en 2020

	Lozère			Occitanie		
	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général
Agriculture, environnement	26 %	0 %	15 %	7 %	1 %	4 %
Commerce, marketing, finance	5 %	0 %	3 %	15 %	1 %	8 %
Développement des compétences	0 %	26 %	11 %	2 %	62 %	34 %
Énergie, électricité	7 %	0 %	4 %	5 %	1 %	3 %
Génie civil, construction	10 %	10 %	10 %	9 %	2 %	5 %
Mécanique, électronique	1 %	3 %	2 %	4 %	1 %	2 %
Production industrielle, transport, logistique	0 %	0 %	0 %	10 %	11 %	10 %
Santé, social, sécurité	2 %	0 %	0 %	13 %	2 %	7 %
Sciences humaines, économie, droit, langues	0 %	0 %	0 %	3 %	3 %	3 %
Sport, loisirs, tourisme	19 %	21 %	20 %	9 %	2 %	6 %
Technologies de l'information et de la communication, arts	5 %	7 %	6 %	8 %	6 %	7 %
Transformation matière produit	5 %	32 %	16 %	4 %	2 %	3 %
Vie et gestion des organisations	10 %	1 %	6 %	10 %	4 %	7 %
NC	11 %	0 %	6 %	1 %	2 %	1 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
<b>Ensemble</b>	<b>57 %</b>	<b>43 %</b>	<b>100 %</b>	<b>47 %</b>	<b>53 %</b>	<b>100 %</b>

Source : Région Occitanie, Entrées en formation en 2020 – traitement Carif-Oref Occitanie  
 NC : Non communiqué

# La Lozère en quelques chiffres



## Population

**76 520** Habitants en 2018  
*13<sup>ème</sup> département d'Occitanie*

**30 %** Moins de 30 ans  
*33 % en Occitanie*

**33 %** 60 ans et plus  
*29 % en Occitanie*

**22 %** 15 ans et plus non  
scolarisés, non diplômés  
*20 % en Occitanie*

**15 %** Taux de pauvreté  
en 2019  
*17 % en Occitanie*

Insee RP2018 / Insee-DGPIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (FILoSoFi) en géographie au 01/01/2021



## Emploi

**10 901** Établissements en 2019

**637** Créations d'établissements en 2020

**30 569** Actifs en emploi en 2018

**16 604** Emplois salariés en 2020 *Secteur privé non agricole*

Insee RP2018 / Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021 / Acoiss-Urssaf



## Marché du travail

**5,0 %** Taux de chômage  
au T3 2021  
*9,5 % en Occitanie*

**24 838** Déclarations  
préalables à l'embauche en 2020

**4 070** Projets de recrutement  
en 2021  
*246 590 en Occitanie*

**4 390** Demandeurs  
d'emploi au 31/12/2021

**13 %** Demandeurs d'emploi  
de moins de 25 ans  
*12 % en Occitanie*

**47 %** Demandeurs d'emploi  
de longue durée  
*49 % en Occitanie*

Insee, Taux de chômage localisé / Pôle emploi, Statistiques et analyses / Pôle emploi, BMO 2021



## Formations initiale et continue

Rentrée 2020 :

**13 922** Élèves - étudiants - apprentis  
*1 262 510 en Occitanie*

**551** apprentis  
*52 270 en Occitanie*

Entrées en formation des demandeurs d'emploi en 2020 :

**424** Financées par la Région

**190** Financées par Pôle emploi

**180** Financées par le CPF

**40** Financées par d'autres sources



# Synthèse emploi formation Département de la Lozère

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Nina GRARD

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : Mars 2022

[cariforefoccitanie.fr](https://www.cariforefoccitanie.fr)

