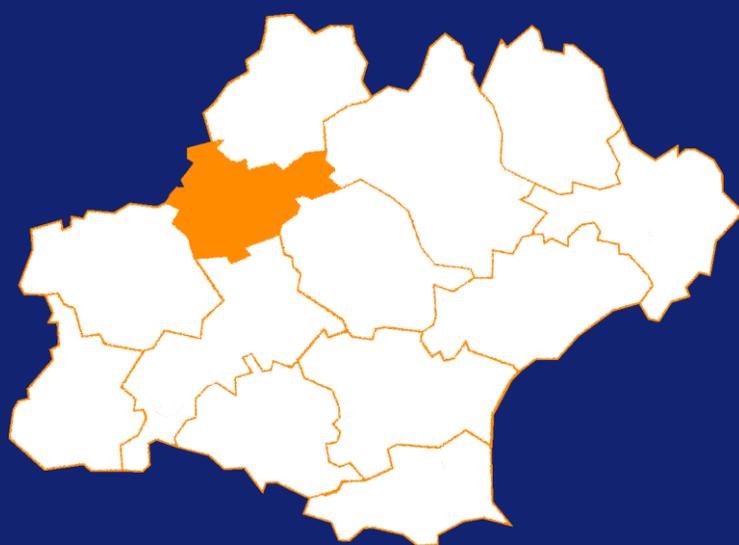


Synthèse emploi formation

Département du Tarn-et-Garonne

édition 2022



Dynamiques sociodémographiques

Dynamiques économiques et d'emploi

Dynamiques du marché du travail

Dynamiques d'éducation et de formation

Chiffres clés



Dynamiques sociodémographiques



La démographie du territoire

- Le département du Tarn-et-Garonne compte 259 124 habitants en 2018, répartis en grande partie le long des grands axes autoroutiers (A62 qui relie Toulouse à Castelsarrasin et A20 qui rejoint Montauban). Avec une superficie de 3 718 km², c'est le département le plus petit d'Occitanie. Il affiche une densité de population de 70 habitants au km², contre une moyenne de 81 pour l'ensemble de l'Occitanie.
- Le département se distingue par une croissance démographique relativement dynamique ces dernières décennies. Entre 2013 et 2018, l'augmentation annuelle moyenne de la population est ressortie à + 0,7 %, comme en Occitanie, le Sud du département via l'axe Montauban-Toulouse étant particulièrement concerné. Le solde naturel a légèrement contribué à ce résultat sur la période (+ 0,1 % par an), le Tarn-et-Garonne faisant partie des quatre départements où le nombre de naissances excède celui des décès (avec la Haute-Garonne, l'Hérault et le Gard). Toutefois, c'est le solde migratoire¹ qui a essentiellement porté cette croissance (+ 0,6 % par an en moyenne). Selon l'Insee², le Tarn-et-Garonne attire davantage de familles (20 % des nouveaux arrivants, contre 15 % pour l'Occitanie).

De 2013 à 2018	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Variation annuelle moyenne de la population	0,7 %	0,7 %
due au solde naturel	0,1 %	0,1 %
due au solde migratoire apparent	0,6 %	0,6 %

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitations principales, état civil - traitement Carif-Oref Occitanie

La structure de la population

Genre et âges



- Les femmes représentent 51 % des habitants du département (52 % pour l'Occitanie). Par âge, la répartition de la population est également proche de celle de la région. Ainsi, les moins de 30 ans représentent 33 % des habitants, comme en Occitanie, les moins de 15 ans étant un peu plus présents dans le département au détriment des 15-29 ans. Cet écart peut s'expliquer par l'absence de grands pôles universitaires, en partie due à la proximité des formations proposées dans la métropole de Toulouse.
- Concernant les 60 ans et plus, leur proportion ressort à un peu moins de 30 %, résultat équivalent à la moyenne occitane. L'indice de vieillissement³ s'établit à 91 en 2018 (+ 7 points en 5 ans), soit le niveau le plus faible de la région derrière la Haute-Garonne (à 69 ; soit + 5 points), reflétant une situation démographique relativement plus équilibrée.

1 | Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de l'année. Ce concept est indépendant de la nationalité.

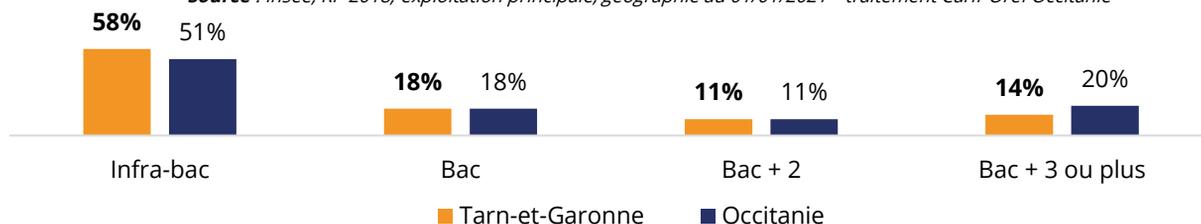
2 | [Les migrations résidentielles dans le Tarn-et-Garonne, Migrations résidentielles en Occitanie, Insee dossier n°10 – décembre 2020.](#)

3 | L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

Niveau de formation de la population

Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus par niveau de formation en 2018

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 - traitement Carif-Oref Occitanie



- En 2018, 58 % de la population du Tarn-et-Garonne de 15 ans et plus non scolarisée a un niveau de formation inférieur au baccalauréat, contre 51 % pour la moyenne régionale. Si la proportion de niveau Bac ou Bac + 2 est équivalente à celle observée en Occitanie, ce n'est pas le cas pour les Bac + 3 et plus (14 % contre 20 %).
- Conséquence de la faiblesse de l'offre de formation du supérieur dans le département, la part des 18-24 ans scolarisés atteint 36,5 % dans le Tarn-et-Garonne contre 53,9 % en Occitanie. La situation est en revanche semblable pour la scolarisation des 15-17 ans (respectivement 95 et 95,4 %).

Composition des ménages

- Comme c'est le cas dans les autres départements, tant au niveau régional que national, la taille moyenne des ménages diminue régulièrement dans le Tarn-et-Garonne, s'inscrivant à 2,3 personnes par foyer en 2018. Ce résultat est le plus élevé d'Occitanie, où la moyenne ressort à 2,1. Dans le détail, la part des ménages d'une personne a progressé, celle-ci étant toutefois nettement inférieure à celle de la région (33 % contre 38 %). La proportion des couples (avec ou sans enfant) est légèrement orientée à la baisse, ces derniers représentant 56 % des ménages (50 % en Occitanie).

Le niveau de vie

Revenu et taux de pauvreté des ménages en 2019

	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Médiane du revenu disponible par unité de consommation	20 380 €	20 980 €
Part des ménages fiscaux imposés	49 %	52 %
Taux de pauvreté ⁴	16 %	17 %
Taux de pauvreté des moins de 30 ans	25 %	28 %

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Cmsa, Fichier localisé social et fiscal (FILOSoFi) en géographie au 01/01/2021 - traitement Carif-Oref Occitanie

- Avec un revenu disponible brut de 20 380 € en 2019, le Tarn-et-Garonne occupe la 8^{ème} place des départements d'Occitanie. Il est inférieur de 600 € au revenu médian régional, lequel masque une forte hétérogénéité. En effet, celui-ci est particulièrement bas dans l'Aude, à 19 550 €, contre un maximum de 23 380 € en Haute-Garonne.
- Le taux de pauvreté est légèrement plus faible dans le Tarn-et-Garonne, à 16 %, contre 17 % en Occitanie. La situation est cependant contrastée au sein même du département, puisque l'indicateur ressort à plus de 19 % dans la zone d'emploi de Castelsarrasin-Moissac, contre près de 15 % dans celle de Montauban. Cela peut s'expliquer par le poids des Quartiers prioritaires (QP) du département. Selon l'Insee, dans les deux QP de l'unité urbaine de Castelsarrasin (QP Centre Ville et QP Sarlac), quatre habitants sur dix vivent sous le seuil de pauvreté. Le QP Sarlac est classé parmi les quartiers très pauvres et précaires selon la typologie des quartiers prioritaires de la politique de la ville d'Occitanie. Huit habitants sur dix du quartier Sarlac sont non diplômés ou ont au mieux un diplôme de niveau inférieur au baccalauréat, et quatre habitants en âge de travailler (15 - 64 ans) sur dix ont un emploi⁵.
- Pour les ménages dont le référent fiscal a moins de 30 ans, le taux de pauvreté est inférieur de 3 points à celui observé pour la région (25 contre 28 %), de sorte que le département se situe en 5^{ème} position sur 13.

4 | Le taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus dont le niveau de vie est inférieur à 60 % du niveau de vie médian, soit 1 102 € par unité de consommation en France en 2019. Source : Insee, statistiques documentation.

5 | Les quartiers prioritaires de la ville en Occitanie, Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi, Carif-Oref Occitanie, juin 2021.



Dynamiques économiques et d'emploi

Le tissu productif – démographie des entreprises et des établissements⁶

- Le Tarn-et-Garonne compte 25 038 entreprises en 2019⁷ (+ 4,5 % sur un an), en progression sur les dernières années. Le secteur de l'Agriculture, sylviculture et pêche concentre un quart des structures (25 %, - 1 point sur un an et - 2 points sur deux ans), suivi par le Commerce, transport, hébergement et restauration (21 % des entreprises, stable depuis 2017). La Construction et l'Administration publique, enseignement, santé et action sociale regroupent autour de 12 % des entreprises depuis 2017. Les activités les moins représentées sont les Activités immobilières et l'Information et communication (respectivement 2,4 % et 1,5 % des structures). Par rapport à la moyenne occitane, l'Agriculture est le seul secteur surreprésenté dans le département, avec un poids supérieur de 9 points. Le nombre d'établissements ressort à 28 499 en 2019 (+ 4,5 % sur un an), avec une structure sectorielle similaire à celle des entreprises.
- En 2020, un peu plus de 2 700 entreprises ont été créées dans le Tarn-et-Garonne dans le secteur marchand non agricole. Malgré le ralentissement de l'activité lié à la crise sanitaire, les créations y ont progressé de 5 % par rapport à 2019, marquant toutefois une forte décélération (+ 13 % en 2018 et + 19 % en 2019). En ce qui concerne les créations d'établissements, 3 121 ont été dénombrées.
- Dans le même temps les défaillances d'entreprises⁸ ont reculé à 112 en 2020, après 226 en 2019 et 247 en 2018. Que ce soit dans le Tarn-et-Garonne ou ailleurs, les entreprises ont bénéficié des mesures d'aide mises en place, en particulier par l'État et la Région. L'objectif était de prévenir la cessation d'activité des petites entreprises, micro-entrepreneurs, indépendants et professions libérales et des secteurs particulièrement touchés par la crise.

La population active – structure de l'emploi

Activité et emploi des 15-64 ans

- En 2018, la part des actifs chez les 15-64 ans est un peu plus élevée dans le Tarn-et-Garonne que dans la région (74,3 % contre 72,9 %), résultat en progression de 2,7 points depuis 2008. Cette amélioration tient essentiellement à l'accroissement de la participation au marché du travail des 55-64 ans, pour lesquels le taux d'activité a augmenté de 16,8 points sur la période. Dans le même temps, le ratio est resté stable pour les 25-54 ans et a reculé de 4 points chez les 15-24 ans. La proximité de la métropole toulousaine, particulièrement dynamique, peut aussi expliquer en partie la hausse du taux d'activité.

	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Ensemble	154 181	3 587 702
Actifs	74,3 %	72,9 %
Actifs ayant un emploi	64,0 %	62,3 %
Chômeurs ⁹	10,3 %	10,7 %
Inactifs	25,7 %	27,1 %
Elèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	8,6 %	10,9 %
Retraités ou préretraités	7,3 %	6,7 %
Autres inactifs ¹⁰	9,8 %	9,5 %

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

6 | Une entreprise est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché. Un établissement est une unité d'exploitation ou de production localisée géographiquement, individualisée mais dépendant juridiquement d'une entreprise. C'est le lieu où est exercée l'activité (magasin, atelier).

7 | Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021.

8 | Banque de France, Défaillances : Unités légales, nombre cumulé sur 12 mois.

9 | Il s'agit ici de la part des chômeurs parmi les 15-64 ans, à ne pas confondre avec le taux de chômage (cf. p.7).

10 | Hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler etc.

Caractéristiques des emplois des 15-64 ans

- Le taux d'emploi ressort à 64 % dans le Tarn-et-Garonne en 2018, niveau supérieur de près de 2 points à la moyenne régionale. Le ratio est nettement plus élevé pour les hommes (67,7 % contre 60,3 % pour les femmes) ainsi que pour les 25-54 ans (78,7 %), le département se distinguant par des résultats légèrement supérieurs à ceux de la région (taux d'emploi de 65 % chez les hommes, 59 % chez les femmes et 78 % chez les 25-54 ans).
- Le département affiche une surreprésentation des ouvriers et des employés (respectivement 22 et 30 %) par rapport à la moyenne régionale. En revanche, la part des professions intermédiaires (25 % contre 27 % en région) et surtout des cadres (11 % contre 17 %) y est nettement moins importante, en lien avec des emplois relativement moins qualifiés.
- En tendance, les principales évolutions depuis 2008 se retrouvent dans une baisse de la proportion des ouvriers (- 3 points en dix ans), au bénéfice d'une légère hausse chez les cadres (+ 2 points) et les professions intermédiaires (+ 2 points).

Les emplois salariés par secteur d'activité

	Tarn-et-Garonne		Occitanie
	Effectifs salariés en 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020
Industrie	8 272	2 %	1 %
Construction	4 645	13 %	9 %
Commerce	10 635	3 %	3 %
Hôtellerie-restauration	2 230	0 %	- 3 %
Autres services marchands hors intérim	12 483	6 %	3 %
Intérim	3 069	- 8 %	- 11 %
Services non marchands ¹¹	8 148	3 %	3 %
Total	49 482	3 %	2 %

Source : Acoiss-Urssaf ; Dares (intérim) - traitement Carif-Oref Occitanie

- Près de 49 500 salariés sont comptabilisés dans le secteur privé¹² en 2020 dans le Tarn-et-Garonne. En hausse de 3 % par rapport à 2017, le département affiche des résultats plus favorables que ceux de la moyenne régionale (+ 2 %), en particulier dans les secteurs de la Construction (+ 13 % en trois ans contre + 9 %) et des Autres services marchands hors intérim (+ 6 % contre + 3 %).
- L'impact de la crise sanitaire sur l'emploi a été moins prononcé dans le Tarn-et-Garonne. En effet, après une contraction au premier trimestre 2020, un rebond dynamique s'est amorcé de sorte que le nombre de salariés de la fin 2019 a été retrouvé dès la fin 2020, soit un trimestre plus tôt que pour l'ensemble de l'Occitanie.
- Au troisième trimestre 2021, l'emploi salarié atteint un record dans la majorité des grands secteurs d'activité, notamment l'Hôtellerie-restauration, les Autres services marchands hors intérim et le Commerce. Dans l'Industrie et la Construction, la progression marquée des effectifs (respectivement + 2,6 % et + 6 % sur un an) fait que l'emploi y est au plus haut depuis respectivement fin 2008 et mi-2011.

11 | On considère qu'une unité rend des services non marchands lorsqu'elle les fournit gratuitement ou à des prix qui ne sont pas économiquement significatifs. Ces activités de services se rencontrent dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'action sociale et de l'administration.

12 | Ici, seuls les salariés du secteur privé et les établissements employeurs sont dénombrés. Les emplois sous statut public, les emplois agricoles et les non-salariés ne sont donc pas comptabilisés.

Dynamiques du marché du travail

Les recrutements

Déclarations préalables à l'embauche par grand secteur d'activité

	Tarn-et-Garonne				Occitanie
	2019	2020	Cumul T1 2021 - T3 2021	Évolution 2017 - 2020	Évolution 2017 - 2020
Agriculture	S	S	26	S	39 %
Industrie	3 957	2 636	2 445	- 23 %	- 9 %
Construction	2 504	2 492	2 353	6 %	- 3 %
Commerce	8 262	7 348	6 600	- 12 %	- 7 %
Hôtellerie-restauration	4 831	2 799	3 266	- 41 %	- 43 %
Autres services marchands hors intérim	15 706	11 937	10 418	- 10 %	- 30 %
Services non marchands	26 597	22 398	18 249	5 %	- 3 %
Total	61 857	49 613	43 357	- 7 %	- 20 %

Source : Acoff-Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) - traitement Carif-Oref Occitanie ; S : secret statistique

- En 2020, près de 50 000 recrutements ont été enregistrés dans le Tarn-et-Garonne, en baisse de 20 % sur un an, du fait du ralentissement économique lié à la crise sanitaire. Celle-ci a touché fortement le secteur de l'Hôtellerie et de la restauration, avec une baisse de 41 % en un an.
- Par rapport à 2017, le recul s'inscrit à 7 %, contre - 20 % pour l'Occitanie. Les embauches dans le département affichent une meilleure résistance dans les secteurs de la Construction (+ 6 % contre - 3 % dans la région) et des Services non marchands (+ 5 % contre - 3 %).
- Sur les trois premiers trimestres de l'année, le nombre de recrutements s'est fortement redressé, l'évolution pour le département affichant un profil similaire à celui observé pour la région. L'indicateur progresse de 13 % par rapport à la même période un an plus tôt. Le rebond est particulièrement marqué dans l'Hôtellerie-restauration (+ 36 % sur la période), l'Industrie (+ 18 %) et le Commerce (+ 17 %). Dans le même temps, le secteur de la Construction continue d'afficher un fort dynamisme : les embauches y augmentent de 29 %.

Les offres d'emploi

- En 2021, Pôle emploi a collecté 11 700 offres d'emploi dans le Tarn-et-Garonne, résultat en hausse de 47 % sur un an. Ce rebond efface la chute survenue en 2020 (- 27 %) en lien avec la crise sanitaire, de sorte que le nombre d'offres atteint un nouveau point haut.
- La progression tient en grande partie à l'amélioration enregistrée dans les offres durables, lesquelles se redressent de 70 % sur la période, s'établissant au plus haut depuis plus de dix ans. Dans le même temps, les offres non durables (CDD, intérim) augmentent de 28 %.

Les métiers recherchés par les entreprises

Projets de recrutement

	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Intentions d'embauche	15 170	246 590
Jugées difficiles	46 %	43 %
Liées à une activité saisonnière	64 %	43 %

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Près de 15 200 intentions d'embauche ont été enregistrées en 2021 dans le Tarn-et-Garonne selon l'enquête sur les Besoins en main-d'œuvre (BMO) réalisée par Pôle emploi. En progression de 13,5 % par rapport à 2019, le département affiche un dynamisme particulièrement marqué en regard des résultats pour les autres territoires. En effet, le nombre de projets n'augmente significativement que dans un autre département, l'Aude (+ 9 % sur la période), la région affichant pour sa part un recul de 4 %.
- Les intentions d'embauche sont réparties de façon équilibrée entre le bassin d'emploi de Montauban et celui de Castelsarrasin.
- Le Tarn-et-Garonne se distingue de l'Occitanie par une proportion plus élevée de projets saisonniers (64 % contre 43 %) et des difficultés un peu plus fortes (46 % contre 43 %). À un niveau géographique plus fin, les chefs d'entreprise rencontrent plus de difficultés dans le bassin d'emploi de Castelsarrasin (46 %, + 3 points en deux ans) que dans celui de Montauban (45 %, - 4 points). La part de projets saisonniers est également nettement plus prononcée dans le bassin d'emploi de Castelsarrasin (78 % contre 50 %).

Top 5 des métiers les plus recherchés par les entreprises

Top	Tarn-et-Garonne			Top	Occitanie
	Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets saisonniers et difficiles		Métiers
1	Agriculteurs salariés	3 580	96 % 55 %	1	Viticulteurs, arboriculteurs salariés
2	Viticulteurs, arboriculteurs salariés	3 010	95 % 27 %	2	Agriculteurs salariés
3	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaire	890	78 % 66 %	3	Serveurs de cafés restaurants
4	Maraîchers, horticulteurs salariés	540	91 % 39 %	4	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
5	Professionnels de l'animation socioculturelle	370	70 % 57 %	5	Aides à domicile et aides ménagères

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Parmi les cinq métiers les plus recherchés par les entreprises dans le Tarn-et-Garonne, trois sont directement liés au secteur de l'Agriculture. Par conséquent, ils génèrent des projets de recrutement quasi-exclusivement saisonniers (entre 91 et 96 %) qui sont jugés relativement moins difficiles. Les intentions d'embauche concernant des ouvriers non qualifiés de l'emballage et des professionnels de l'animation socioculturelle sont également très majoritairement saisonnières (respectivement 78 et 70 %) mais affichent des difficultés plus prononcées.
- Ce top 5 reflète le poids important de l'agriculture et de la logistique dans le département. A contrario, les métiers plus liés au tourisme qui se retrouvent dans le top 5 régional (serveurs, cuisiniers) arrivent plus loin dans le classement.
- Selon les indicateurs de tension diffusés par la Dares et Pôle emploi¹³, les difficultés de recrutement dans le département pour les agriculteurs salariés, les ouvriers non qualifiés de l'emballage et les professionnels de l'animation socioculturelle tiennent principalement à la part élevée de projets saisonniers, à des besoins importants et à des conditions de travail contraignantes (pour les deux premiers métiers).

13 | Voir <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2020>.

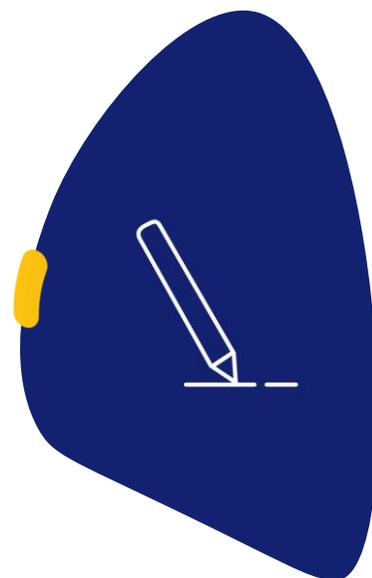
Le taux de chômage et les demandeurs d'emploi

Taux de chômage

- Le taux de chômage¹⁴ ressort à 9,0 % de la population active en 2020 dans le Tarn-et-Garonne, niveau légèrement inférieur à celui observé pour la région (9,3 %). En baisse de 0,5 point sur un an, il s'inscrit au plus bas depuis 2008. Ce résultat tient cependant en partie à la mise en place des confinements successifs, lesquels ont perturbé la mesure du chômage¹⁵. Ainsi, le ratio est légèrement remonté et évolue autour de 9,3 % sur les trois premiers trimestres de 2021.

Demandeurs d'emploi

- Fin 2021, le département compte 26 040 inscrits à Pôle emploi¹⁶ en catégorie A, B ou C¹⁷, en baisse de 5 % sur un an. Après une forte hausse enregistrée entre début 2020 et le premier trimestre 2021, le nombre de demandeurs d'emploi s'est réorienté à la baisse à la faveur de la reprise de l'activité économique. Ce repli a toutefois été moins marqué que pour la région (- 6 % sur un an fin 2021) et s'est enclenché un peu plus tard.
- Dans le département, les moins de 25 ans représentent 13 % des demandeurs d'emploi (12 % pour l'Occitanie), proportion en baisse tendancielle depuis 2009. Dans le même temps, la part des 50 ans et plus est restée orientée à la hausse, atteignant 26 % (+ 1 point sur un an), évolution similaire à celle observée pour la région (28 %, + 1 point sur un an).
- Les demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits depuis au moins 1 an à Pôle emploi) représentent 50 % de l'ensemble (stable sur un an), proportion un peu plus élevée qu'au niveau régional (49 %, - 1 point sur un an). Alors qu'un plafonnement était observé fin 2019, leur nombre est nettement reparti à la hausse à partir du deuxième trimestre 2020 avant d'entamer un repli au printemps 2021. Les demandeurs d'emploi de très longue durée (inscrits depuis 2 ans ou plus) représentent pour leur part 31 % de l'ensemble, proportion en hausse régulière depuis deux ans. D'après le diagnostic territorial réalisé par Pôle emploi, les freins à l'insertion des demandeurs d'emploi sur le marché du travail dans le Tarn-et-Garonne portent majoritairement sur l'exclusion numérique (15 % sont concernés, contre 12 % en Occitanie), les moyens de transport (13 % contre 8 %), l'état de santé (10 % contre 8 %) et les capacités d'insertion et de communication (9 % contre 4 %).
- Le nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi¹⁸ a pour sa part affiché une certaine résistance à la crise économique, comme au niveau régional. En effet, il est resté orienté à la baisse tout au long de 2020, évoluant depuis début 2021 autour de 2 600 (soit 10 % du total des demandeurs d'emploi).



14 | Au sens du Bureau international du travail (BIT).

15 | Des personnes sans emploi n'ont en effet pas pu rechercher un emploi durant ces périodes et ont donc été exclues de la population active, faisant mécaniquement diminuer le taux de chômage. Voir <https://www.insee.fr/fr/statistiques/5044459#documentation>, « Note d'éclairage T4 ».

16 | Source : Pôle emploi.

17 | La catégorie A correspond aux inscrits n'ayant eu aucune activité au cours du mois de référence, contrairement aux inscrits en catégorie B (activité réduite courte) et C (activité réduite longue).

18 | Ce sont notamment les travailleurs reconnus handicapés, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc. Voir [ici](#).

Dynamiques d'éducation et de formation

La formation initiale

Répartition des effectifs en formation initiale à la rentrée 2020

Tarn-et-Garonne			
1 ^{er} degré	2 nd degré	Supérieur	Ensemble
25 448	22 242	1 959	49 649

Sources : Repères et références statistiques ; Base centrale de pilotage de l'Éducation nationale ; Open data Enseignement supérieur.

Note : En raison de la multiplicité et de la disponibilité des sources statistiques, les effectifs présentés dans ce tableau sont des estimations. Ainsi, le 2nd degré ne comprend pas les apprentis, l'enseignement agricole et l'enseignement sanitaire et social. L'enseignement supérieur inclut en revanche des apprentis ainsi que des effectifs en formation continue.

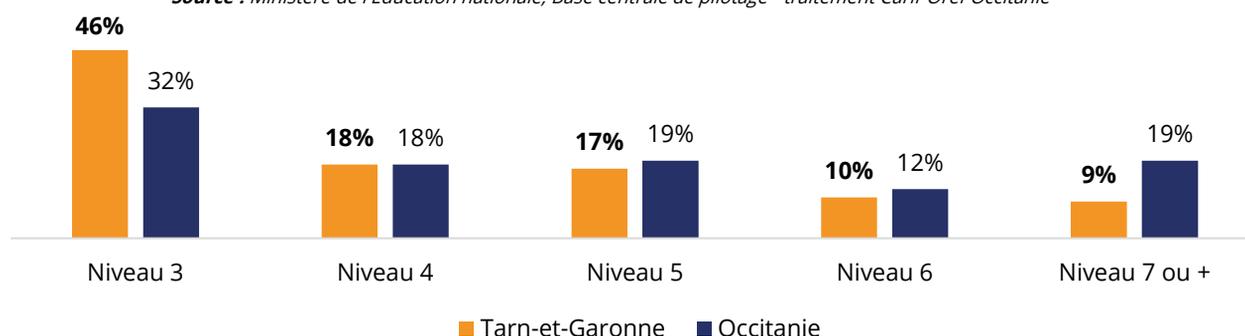
- À la rentrée 2020, le nombre d'apprenants s'établit à près de 50 000 dans le Tarn-et-Garonne, soit 4 % de l'ensemble de la région. Le 1^{er} degré concentre plus de la moitié des effectifs, leur nombre s'inscrivant cependant en repli depuis plusieurs années. Le 2nd degré regroupe pour sa part 45 % des apprenants, en progression malgré un ralentissement qui s'accroît en 2020. Enfin, les effectifs dans le supérieur sont assez peu nombreux (1 959, + 12 % sur un an), conséquence de la moindre présence d'établissements dans le département.
- Le Tarn-et-Garonne compte 987 inscrits dans les formations agricoles (- 4,6 % sur un an) et 339 dans les formations du sanitaire et du social (+ 11,9 %).

La formation initiale – focus apprentissage

- Au 31 décembre 2020, le Tarn-et-Garonne comptabilise 1 462 apprentis (soit 3 % du total d'Occitanie) dans les sites de formation présents sur son territoire, en hausse de 27 % sur un an. Cette progression fait suite à une légère baisse (- 3 % en 2019), de sorte que l'apprentissage apparaît un peu moins dynamique dans le département que dans l'ensemble de la région (+ 5 % en 2019 et + 32 % en 2020). Les différents dispositifs mis en place ces dernières années pour stimuler l'apprentissage expliquent en grande partie le bond observé en 2020¹⁹.

Répartition des apprentis par niveau de formation à la rentrée 2020

Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie

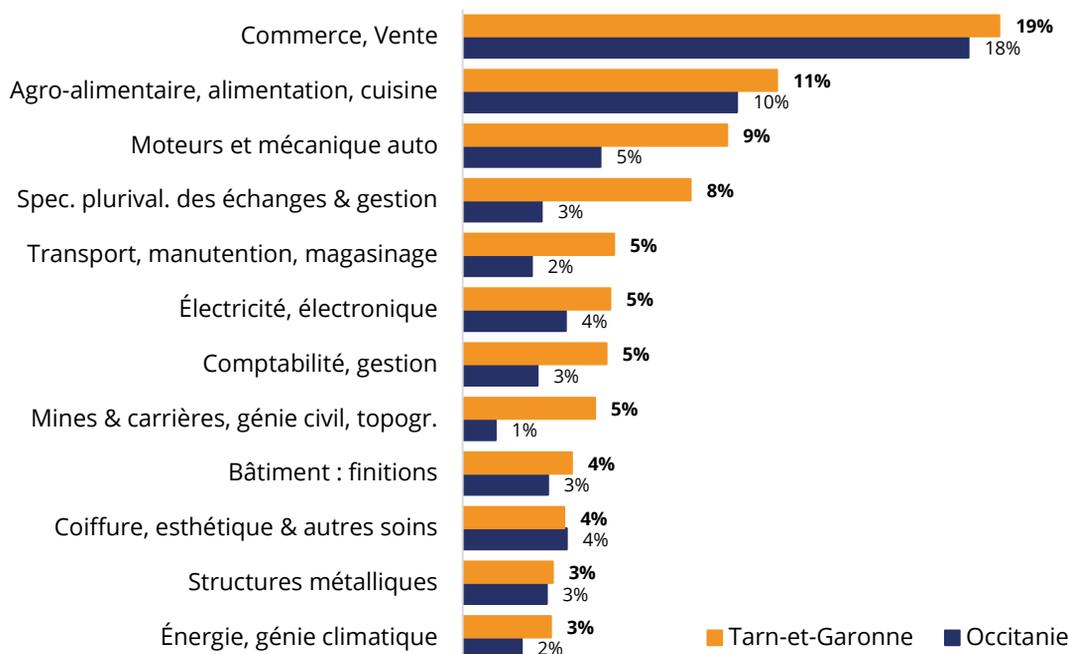


19 | La loi de 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a rendu plus avantageux le financement des contrats en apprentissage par rapport aux contrats de professionnalisation pour les organismes de formation. En 2020, le Plan « 1 jeune, 1 solution » a été mis en place, incitant les entreprises à recruter des apprentis durant la crise.

- Près de la moitié des apprentis du Tarn-et-Garonne sont inscrits dans une formation de niveau 3 (CAP-BEP), ratio nettement supérieur à la moyenne régionale (46 % contre 32 %). La proportion de niveaux post-bac est en revanche inférieure à celle de l'Occitanie, l'écart étant particulièrement marqué pour les niveaux 7 ou plus (9 % contre 19 %).
- Parmi les principales formations suivies, la spécialité du Commerce, vente arrive en première position, avec 19 % des apprentis (18 % pour la région), suivie par celle de l'Agro-alimentaire, alimentation, cuisine (11 % contre 10 %). Le Tarn-et-Garonne se distingue par le poids relativement important de la spécialité Moteurs et mécanique auto (9 % contre 5 %) et des Spécialités plurivalentes des échanges et gestion (8 % contre 3 %).

Part des apprentis dans les 10 principaux groupes de spécialité de formation à la rentrée 2020

Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- Le Transport, manutention, magasinage est également plus présent qu'en Occitanie (5 % des apprentis contre 2 %), reflétant le poids de cette activité sur le territoire. Dans le même temps, la part d'apprentis dans la spécialité Mines et carrières, génie civil, topographie est relativement importante (5 % contre 1 % en région), en lien avec les formations de géomètres dans le lycée professionnel de Beaumont-de-Lomagne.

La formation continue

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (hors financement Région)

- En 2020, 2 340 entrées en formation (hors financement par le Conseil régional) de demandeurs d'emploi ont été dénombrées dans le Tarn-et-Garonne (+ 23 % sur un an, comme en Occitanie). Malgré l'impact de la crise sanitaire sur les formations financées par Pôle emploi (notamment les Aides individuelles à la formation (AIF), - 55 % sur un an), le recours au CPF (qui a financé 1 170 formations en 2020) a permis un accroissement du nombre total d'entrées. Les dispositifs financés par Pôle emploi ont été marqués par les confinements successifs mais également par un effet de substitution avec le CPF²⁰.
- Le niveau des formations suivies est stable entre 2019 et 2020 : 44 % sont de niveau infra-bac (35 % pour les CAP-BEP) et 27 % de niveau Bac. Les formations sont en revanche plus souvent certifiantes (29 % du total, + 13 points sur un an), en lien avec le CPF. Du côté des spécialités de formations suivies, la proportion des secteurs Fonction production et Formation générale, lettres langues est désormais un peu plus importante (respectivement 11 et 12 % du total, soit + 3 et + 5 points sur un an). La spécialité Échanges et gestion reste pour sa part en première position (34 % du total).
- Concernant les bénéficiaires, les hommes sont plus représentés (55 % du total en 2020, + 2 points sur un an), en lien avec un recours au CPF plus marqué (56 %). La part des moins de 25 ans s'inscrit à 15 % en 2020 (- 3 points sur un an), celles des 50 ans et plus étant en progression de 2 points, à 16 %.

20 | Voir <https://statistiques.pole-emploi.org/formation/formpub/207812>.

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (financement Région)

- Les entrées en formation financées par la Région ont légèrement diminué en 2020, s'établissant à 1 565 dans le département (- 2,7 % sur un an, en regard de - 2,5 % pour la moyenne régionale). Parmi les différents dispositifs déployés²¹, les deux principaux sont Qualif pro (68 % des entrées en formation, dont 56 % sont certifiantes) et Projet pro (25 % des entrées).
- Au sein des différents domaines de formation, le Développement des compétences (essentiellement des formations non certifiantes : mise à niveau, orientation professionnelle, etc.) est le plus suivi avec 36 % des entrées en 2020 (34 % pour l'Occitanie). Les formations en Santé, social, sécurité se classent en deuxième position (11 % des entrées, contre 7 % pour l'Occitanie), suivies par celles en Production industrielle, transport, logistique et celles en Vie et gestion des organisations (10 % chacune).
- Concernant les caractéristiques des stagiaires, les femmes sont un peu plus nombreuses (52 %), tout comme les moins de 25 ans (29 %). Les inscrits à Pôle emploi représentent 94 % des stagiaires et les bénéficiaires du RSA 13 %.

Répartition des entrées en formation continue financées par la Région selon le domaine et le type de formation dans le Tarn-et-Garonne en 2020

	Tarn-et-Garonne			Occitanie		
	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général
Agriculture, environnement	6 %	0 %	2 %	7 %	1 %	4 %
Commerce, marketing, finance	17 %	3 %	8 %	15 %	1 %	8 %
Développement des compétences	0 %	60 %	36 %	2 %	62 %	34 %
Énergie, électricité	12 %	1 %	5 %	5 %	1 %	3 %
Génie civil, construction	10 %	0 %	4 %	9 %	2 %	5 %
Mécanique, électronique	1 %	0 %	0 %	4 %	1 %	2 %
Production industrielle, transport, logistique	12 %	9 %	10 %	10 %	11 %	10 %
Santé, social, sécurité	13 %	9 %	11 %	13 %	2 %	7 %
Sciences humaines, économie, droit, langues	0 %	1 %	0 %	3 %	3 %	3 %
Sport, loisirs, tourisme	4 %	5 %	5 %	9 %	2 %	6 %
Technologies de l'information et de la communication, arts	9 %	3 %	5 %	8 %	6 %	7 %
Transformation matière produit	3 %	1 %	2 %	4 %	2 %	3 %
Vie et gestion des organisations	13 %	8 %	10 %	10 %	4 %	7 %
NC	0 %	0 %	0 %	1 %	2 %	1 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Ensemble	40 %	60 %	100 %	47 %	53 %	100 %

Source : Région Occitanie, Entrées en formation en 2020 – traitement Carif-Oref Occitanie

NC : Non communiqué

Le Tarn-et-Garonne en quelques chiffres



Population

259 124 Habitants en 2018
8^{ème} département d'Occitanie

33 % Moins de 30 ans
33 % en Occitanie

30 % 60 ans et plus
29 % en Occitanie

25 % 15 ans et plus non
scolarisés, non diplômés
20 % en Occitanie

16 % Taux de pauvreté
en 2019
17 % en Occitanie

Insee RP2018 / Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (FLoSoFi) en géographie au 01/01/2021



Emploi

28 499 Établissements en 2019

98 716 Actifs en emploi en 2018

3 121 Créations d'établissements en 2020

49 482 Emplois salariés en 2020 *Secteur privé non agricole*

Insee RP2018 / Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021 / Acoiss-Urssaf



Marché du travail

9,3 % Taux de chômage
au T3 2021
9,5 % en Occitanie

26 040 Demandeurs
d'emploi au 31/12/2021

49 613 Déclarations
préalables à l'embauche en 2020

13 % Demandeurs d'emploi
de moins de 25 ans
12 % en Occitanie

15 170 Projets de recrutement
en 2021
246 590 en Occitanie

50 % Demandeurs d'emploi
de longue durée
49 % en Occitanie

Insee, Taux de chômage localisé / Pôle emploi, Statistiques et analyses / Pôle emploi, BMO 2021



Formations initiale et continue

Rentrée 2020 :

49 649 Élèves - étudiants - apprentis
1 262 510 en Occitanie

1 462 apprentis
52 270 en Occitanie

Entrées en formation des demandeurs d'emploi en 2020 :

1 565 Financées par la Région

1 170 Financées par le CPF

1 100 Financées par Pôle emploi

80 Financées par d'autres sources

Synthèse emploi formation Département du Tarn-et-Garonne

Directeur de publication : Pierre MONVILLE
Rédaction : Clément SANTINON
Réalisation : Carif-Oref Occitanie
Date de publication : Mars 2022

[cariforefoccitanie.fr](https://www.cariforefoccitanie.fr)

