

Synthèse emploi formation

Département du Tarn

édition 2022



Dynamiques sociodémographiques

Dynamiques économiques et d'emploi

Dynamiques du marché du travail

Dynamiques d'éducation et de formation

Chiffres clés



Dynamiques sociodémographiques

La démographie du territoire

○ En 2018, le Tarn compte 388 596 habitants, se plaçant à la cinquième place des départements d'Occitanie en termes de poids démographique. Les deux principales unités urbaines, Albi et Castres, concentrent un tiers des habitants, tandis que 45 % de la population réside dans des communes peu denses ou très peu denses. Il s'agit donc d'un département plutôt rural avec une densité de population de 68 habitants par km² (contre 81 pour l'Occitanie).

○ La population augmente de façon continue dans le Tarn depuis le recensement de 1968, mais cette croissance démographique connaît un ralentissement par rapport au point culminant atteint au début des années 2000 (presque + 1 % par an) : plus modérée, son augmentation a été de 0,3 % en moyenne par an entre 2013 et 2018.

○ Le dynamisme démographique s'explique notamment par l'arrivée de nouveaux habitants à l'ouest du territoire : le solde migratoire¹ élevé (+ 0,5 % par an) est en partie le fait de l'attractivité de la métropole toulousaine, de nombreux actifs s'installant à proximité de l'axe autoroutier reliant Albi à Toulouse. Les nouveaux arrivants semblent investir majoritairement dans l'espace rural, qui a vu sa population croître trois fois plus rapidement que les centres urbains en 40 ans². La majorité des Tarnais restent néanmoins soumis à l'influence des pôles d'Albi, Castres et Toulouse pour ce qui est de l'emploi. Ce solde migratoire reste très légèrement en-deçà de la moyenne d'Occitanie (+ 0,6 %), qui s'impose comme la région la plus attractive de France au regard de cet indicateur. L'est du département, en revanche, est plutôt marqué par des phénomènes de dépeuplement.

○ La dynamique migratoire permet de pallier le solde naturel négatif (- 0,1 %), dû à un nombre de naissances trop faible pour compenser celui des décès. Cette tendance n'est pas un phénomène nouveau : le solde naturel du Tarn est quasiment nul depuis une cinquantaine d'années, du fait du vieillissement de la population et du taux de fécondité à la baisse en France depuis les années 2000.

○ Les projections démographiques de l'Insee dans le Tarn font état de variations semblables à l'horizon 2050 : la population devrait connaître une croissance totale de 13 % en l'espace de 30 ans, et atteindre 438 000 habitants.

De 2013 à 2018	Tarn	Occitanie
Variation annuelle moyenne de la population	0,3 %	0,7 %
due au solde naturel	- 0,1 %	0,1 %
due au solde migratoire apparent	0,5 %	0,6 %

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitations principales, état civil - traitement Carif-Oref Occitanie

La structure de la population

Genre et âges

○ La population du département est composée à 52 % de femmes, comme au niveau régional.

○ Par âge, les moins de 30 ans sont légèrement moins représentés qu'en Occitanie (31 % contre 33 %), et cette part a tendance à diminuer légèrement (- 1 point entre 2008 et 2018). Le Tarn est également marqué par une surreprésentation des seniors : 32 % des habitants ont plus de 60 ans, contre 29 % en Occitanie, et 26 % en France métropolitaine. Ce mouvement va en s'amplifiant, puisqu'ils ne représentaient que 28 % de la population en 2008.

1 | Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de l'année. Ce concept est indépendant de la nationalité.

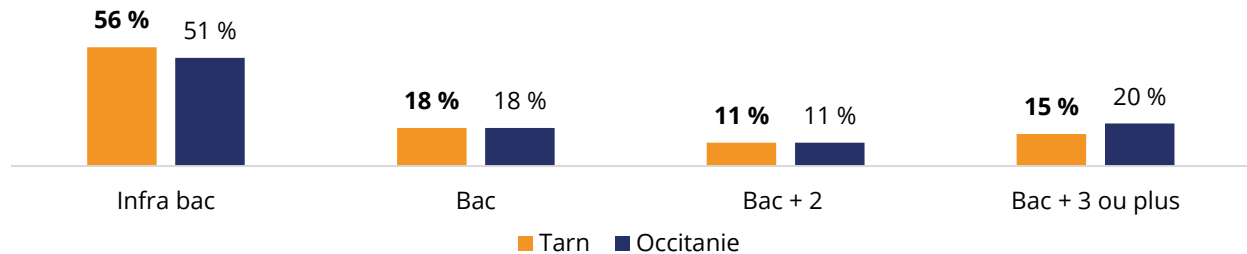
2 | Cf. « L'espace rural du département du Tarn », Insee, Octobre 2021.

- En 2018, on compte ainsi 113 personnes de plus de 65 ans pour 100 jeunes de moins de 20 ans dans le département : 8^{ème} de la région, l'indice de vieillissement du Tarn³ ne figure pas parmi les plus élevés, mais il a connu une augmentation de 12 points en 5 ans.

Niveau de formation de la population

Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus par niveau de formation en 2018

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 - traitement Carif-Oref Occitanie



- Le niveau de formation de la population est identique à la moyenne occitane pour ce qui est de la part de diplômés du Baccalauréat ou d'un niveau Bac + 2 (respectivement 18 % et 11 %). L'écart est en revanche plus important pour les autres catégories : 56 % des Tarnais n'ont pas le niveau du Baccalauréat (contre 51 % en région), et la proportion de diplômés d'un Bac + 3 (15 %) est inférieure à celle de la région (20 %). Cet écart important à la moyenne régionale découle notamment de la forte concentration d'établissements de formation à Toulouse et Montpellier.
- Dans ce territoire au passé industriel marqué, le niveau de formation a cependant augmenté durant les dernières décennies, probablement en raison de la reconversion des activités productives. La proportion de non-diplômés (23 %, contre 20 % en Occitanie) a ainsi diminué de 10 points entre 2008 et 2018, tandis que celle des personnes de niveau Bac + 2 ou plus a augmenté de 6 points sur la même période.

Composition des ménages

- Reflet de la tendance nationale, la proportion de ménages composés d'une seule personne est en hausse de 5 points depuis 2008 (36 %), mais elle reste inférieure à celle de l'Occitanie dans son ensemble (38 %). Les couples avec ou sans enfants sont plus représentés dans le Tarn (54 % contre 50 %), contrairement aux ménages monoparentaux (9 % contre 10 %).

Le niveau de vie

Revenu et taux de pauvreté des ménages en 2019

	Tarn	Occitanie
Médiane du revenu disponible par unité de consommation	20 650 €	20 980 €
Part des ménages fiscaux imposés	49 %	52 %
Taux de pauvreté ⁴	15 %	17 %
Taux de pauvreté des moins de 30 ans	25 %	28 %

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) en géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Le revenu médian disponible par unité de consommation au sein du département est de 20 650 €, légèrement inférieur à la moyenne occitane de 20 980 €. Selon cet indicateur, le niveau de vie des Tarnais occupe la 6^{ème} place de la région.
- 15 % des habitants vivent en-dessous du seuil de pauvreté, soit légèrement moins que dans l'ensemble de la région (17 %). Au sein des ménages dont le référent fiscal est âgé de moins de 30 ans, souvent les plus impactés par la pauvreté, ce taux est également inférieur (25 % contre 28 %).

3 | L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

4 | Le taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus dont le niveau de vie est inférieur à 60 % du niveau de vie médian, soit 1 102 € par unité de consommation en France en 2019. Source : Insee, statistiques documentation.

Dynamiques économiques et d'emploi

Le tissu productif – démographie des entreprises et des établissements⁵

- En 2019, 36 694 entreprises sont recensées dans le Tarn⁶ (6 % du parc régional). La croissance du tissu productif, phénomène marqué depuis plusieurs années, est proche de celle de l'Occitanie : le nombre de structures a augmenté de 10 % depuis 2017 (contre 11 %). Le parc d'établissements du département a connu une évolution similaire, passant de 38 981 à 42 346 en deux ans (+ 9 %).
- Les secteurs d'activité les plus représentés sont ceux de l'Agriculture, sylviculture, pêche (21 % des entreprises) et du Commerce, transports, hébergement et restauration (20 %). L'Industrie (8 %) est davantage présente qu'en Occitanie (5 %). Enfin, les secteurs de l'Information et communication et des Activités financières et d'assurance sont ceux qui regroupent le moins de structures (2 % chacun).
- Le dynamisme entrepreneurial du secteur marchand non agricole a perduré malgré la crise sanitaire : 4 103 entreprises ont été créées en 2020 dans le Tarn, contre 4 007 l'année précédente. Cette croissance de 2 % (3 % en Occitanie) est néanmoins largement inférieure à celles des années précédentes : le nombre de créations d'entreprises avait en effet progressé de 16 % entre 2017 et 2018, et de 28 % entre 2018 et 2019. Parmi elles, le secteur du Commerce est le plus représenté (16 %), suivi par celui des Activités spécialisées scientifiques et techniques (12 %). Comme dans le reste de la région, la majorité de ces structures sont des entreprises individuelles (77 %). La croissance des créations d'établissements (4 735) est quant à elle légèrement supérieure (+ 4 %).
- Les défaillances d'entreprises concernent 138 structures en 2020⁷, en recul de 45 % par rapport à l'année précédente. Cet écart conséquent, en période de pandémie, peut s'expliquer par l'importance des aides étatiques et régionales apportées aux entreprises durant cette année marquée par un ralentissement économique. Leur nombre demeure au plus bas en 2021, malgré l'abandon progressif de ces dispositifs de soutien (118 défaillances au 1^{er} novembre 2021).

La population active – structure de l'emploi

Activité et emploi des 15-64 ans

- La structure de l'emploi observée dans le département est sensiblement la même que celle de l'Occitanie dans son ensemble, avec une part de population active égale à 73,7 % (+ 3 points par rapport à 2008). La part de chômeurs y est légèrement plus faible qu'en région (10 % contre 10,7 %).

	Tarn	Occitanie
Ensemble	227 554	3 587 702
Actifs	73,7 %	72,9 %
Actifs ayant un emploi	63,7 %	62,3 %
Chômeurs ⁸	10,0 %	10,7 %
Inactifs	26,3 %	27,1 %
Elèves, étudiants et stagiaires non rémunérés	9,4 %	10,9 %
Retraités ou préretraités	7,9 %	6,7 %
Autres inactifs ⁹	9,0 %	9,5 %

Source : Insee, RP 2018, exploitation principale, géographie au 01/01/2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

5 | Une entreprise est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché. Un établissement est une unité d'exploitation ou de production localisée géographiquement, individualisée mais dépendant juridiquement d'une entreprise. C'est le lieu où est exercée l'activité (magasin, atelier).

6 | Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021.

7 | Banque de France, Défaillances : Unités légales, nombre cumulé sur 12 mois.

8 | Il s'agit ici de la part des chômeurs parmi les 15-64 ans, à ne pas confondre avec le taux de chômage (cf. p.7).

9 | Hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler etc.

- 26,3 % de la population est inactive (contre 27, 1 % en Occitanie), en recul de 3 points depuis 2008. Cette évolution résulte sans doute à la fois de l'afflux d'actifs à proximité du bassin d'emploi de Toulouse, et de la baisse de la part de retraités et préretraités parmi les 15-64 ans (- 3 points), probablement liée au recul de l'âge de la retraite.

Caractéristiques des emplois des 15-64 ans

- Le taux d'emploi moyen des 15-64 ans frôle les 64 % (contre 62 % en Occitanie), et les hommes sont davantage en emploi que les femmes (66 % contre 61 %). Ce taux est porté par les actifs de 25 à 54 ans, de façon légèrement plus importante qu'en région (80 % contre 78 %). En revanche, 26 % des personnes âgées de 20 à 24 ans restent toujours sans emploi, ne suivant ni études ni formation¹⁰, contre 22 % pour l'Occitanie dans son ensemble.
- La répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle montre quelques particularités : malgré une baisse de 3 points depuis 2008, la part d'ouvriers tarnais (20 %) reste supérieure à celle de la région (18 %). A l'inverse, la part de cadres y est plus faible (12 % contre 17 % au niveau occitan), mais une montée en qualification se profile du fait de la hausse du niveau de diplôme. Les autres catégories affichent des proportions relativement similaires : la part d'emplois agricoles et d'employés est supérieure d'un point (respectivement 4 % et 29 %), tandis que celles des artisans, commerçants, chefs d'entreprises (9 %) et des professions intermédiaires (26 %) sont identiques.

Les emplois salariés par secteur d'activité

- Le Tarn compte 78 409 salariés dans le secteur privé non agricole¹¹ en 2020, en augmentation de 1 % depuis 2017 (contre + 2 % pour l'ensemble de l'Occitanie). La majorité d'entre eux exercent leur activité dans le secteur des Autres services marchands hors intérim (24 %) et de l'Industrie (20 %), spécificité départementale. Même si elle a tendance à diminuer, l'industrie manufacturière est toujours répandue au sein du département, suivie par l'agro-alimentaire et le textile. La présence de cette dernière filière tire ses racines du développement du travail du cuir et de la laine autour des bassins de Graulhet et Mazamet dès le 18^{ème} siècle. On retrouve également à Castres dans l'industrie pharmaceutique le groupe international Pierre Fabre, figurant parmi les principaux employeurs locaux.
- Le Commerce et les Services non marchands, quant à eux, emploient chacun environ 19 % des salariés tarnais.

	Tarn		Occitanie
	Effectifs salariés en 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020	Évolution des effectifs salariés entre 2017 et 2020
Industrie	15 610	1 %	1 %
Construction	7 089	11 %	9 %
Commerce	14 808	1 %	3 %
Hôtellerie-restauration	3 311	0 %	- 3 %
Autres services marchands hors intérim	19 147	0 %	3 %
Intérim	3 550	- 3 %	- 11 %
Services non marchands ¹²	14 894	1 %	3 %
Total	78 409	1 %	2 %

Sources : Acoess-Urssaf ; Dares (intérim) - traitement Carif-Oref Occitanie

- Le ralentissement économique provoqué par la crise sanitaire ne semble pas avoir impacté durablement l'évolution des effectifs salariés : dans le Tarn, seul l'emploi intérimaire a baissé entre 2017 et 2020 (- 3 %), mais de façon bien moins marquée qu'en région où il a enregistré un recul historique (- 11 %), principalement dans les deux métropoles. Les effectifs des autres secteurs sont restés relativement stables, à l'exception de celui de la Construction qui se démarque avec une croissance de 11 % (9 % en Occitanie).

10 | Cf. [Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi](#). « Les NEET Not in Education, Employment or Training. »

11 | Ici, seuls les salariés du secteur privé et les établissements employeurs sont dénombrés. Les emplois sous statut public, les emplois agricoles et les non-salariés ne sont donc pas comptabilisés.

12 | On considère qu'une unité rend des services non marchands lorsqu'elle les fournit gratuitement ou à des prix qui ne sont pas économiquement significatifs. Ces activités de services se rencontrent dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'action sociale et de l'administration.

Dynamiques du marché du travail

Les recrutements

Déclarations préalables à l'embauche par grand secteur d'activité

	Tarn				Occitanie
	2019	2020	Cumul T1 2021 - T3 2021	Évolution 2017 - 2020	Évolution 2017 - 2020
Agriculture	439	201	224	205 %	39 %
Industrie	6 426	5 142	4 499	- 26 %	- 9 %
Construction	3 507	3 302	2 954	10 %	- 3 %
Commerce	12 008	10 897	9 364	- 11 %	- 7 %
Hôtellerie-restauration	8 753	5 190	5 450	- 38 %	- 43 %
Autres services marchands hors intérim	24 920	17 324	15 790	- 26 %	- 30 %
Services non marchands	41 440	35 992	30 653	- 4 %	- 3 %
Total	97 493	78 048	68 934	- 15 %	- 20 %

Source : Acoess-Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) - traitement Carif-Oref Occitanie

- En 2020, 78 048 Déclarations préalables à l'embauche ont été déposées auprès de l'Urssaf dans le Tarn, soit environ 20 000 de moins que l'année précédente. Au total, le nombre de DPAE a baissé de 15 % entre 2017 et 2020, de façon légèrement plus modérée qu'en région (- 20 %). Tous les secteurs d'activité ont été impactés par le ralentissement de l'activité économique à l'exception de l'Agriculture (+ 205 %) et de la Construction (+ 10 %). Sans surprise, le secteur de l'Hôtellerie-restauration a été le plus touché, avec une baisse de 38 % de ses recrutements, suivi par l'Industrie et les Autres services non marchands (- 26 % chacun).
- Le rebond est néanmoins marqué en 2021, puisque le nombre de DPAE enregistrées à la fin du troisième trimestre a dépassé de 14 % celui de 2020 à la même période (+ 16 % à l'échelon régional).

Les offres d'emploi

- Le nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi en 2021 s'élève à 17 200, en forte hausse par rapport à l'année précédente (+ 55 %, contre + 46 % en Occitanie), et même par rapport à 2019 (+ 28 %). Cette croissance est sans doute compensatrice de la baisse de 18 % observée entre 2019 et 2020.

Les métiers recherchés par les entreprises

Projets de recrutement

	Tarn	Occitanie
Intentions d'embauche	12 480	246 590
Jugées difficiles	44 %	43 %
Liées à une activité saisonnière	39 %	43 %

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- En 2021, les employeurs du département ont exprimé 12 480 projets de recrutement, quasiment autant qu'en 2019, juste avant la crise. Les prévisions tarnaises sont donc plus favorables que celles de la région (- 4 % d'intentions d'embauche en Occitanie sur deux ans).
- Des difficultés de recrutement sont anticipées pour 44 % de ces projets, en raison de l'inadéquation des profils des postulants, du manque de moyens financiers des structures, ou encore du déficit d'image de certains métiers et secteurs d'activité¹³. La part de projets liés à une activité saisonnière est quant à elle inférieure à la moyenne de la région (39 % contre 43 %).

Top 5 des métiers les plus recherchés par les entreprises

Top	Tarn			Top	Occitanie
	Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets saisonniers et difficiles		Métiers
1	Agriculteurs salariés	1 430	94 % 23 %	1	Viticulteurs, arboriculteurs salariés
2	Aides-soignants	770	10 % 69 %	2	Agriculteurs salariés
3	Viticulteurs, arboriculteurs salariés	660	99 % 23 %	3	Serveurs de cafés restaurants
4	Professionnels de l'animation socioculturelle	630	79 % 21 %	4	Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
5	Infirmiers	600	2 % 98 %	5	Aides à domicile et aides ménagères

Source : Pôle emploi, BMO 2021 – traitement Carif-Oref Occitanie

- Les métiers les plus recherchés appartiennent aux secteurs de l'agriculture et du sanitaire et social. Les compétences agricoles sont requises dans le cadre de recrutements quasi-exclusivement saisonniers (pour plus de 94 % des projets) et dont la main-d'œuvre n'est pas trop difficile à recruter (23 % de projets difficiles). Les agriculteurs et viticulteurs sont tout particulièrement recherchés dans les environs de Gaillac et Graulhet, du fait de la concentration de vignobles et terres agricoles.
- Les employeurs des métiers de la santé sont en revanche bien plus touchés par des difficultés de recrutement : presque tous les projets sont anticipés comme difficiles dans le cas des infirmiers (98 %), et jusqu'à 69 % pour les aides-soignants. Tous deux sont connus pour être des métiers en tension sur le marché du travail, touchés par le vieillissement des actifs et un déficit d'attractivité en partie lié aux conditions de travail difficiles. Les projets d'embauche se concentrent dans la zone d'emploi d'Albi-Carmaux, où se situent les centres hospitaliers les plus importants : parmi les dix principaux employeurs tarnais, la moitié sont des établissements médicaux.
- Enfin, les métiers de l'animation socioculturelle font également l'objet de projets de recrutement. Leur dimension fortement saisonnière (pour 79 % d'entre eux) peut s'expliquer par la dynamique touristique présente dans le Tarn : la demande pour ce type d'emplois est plus forte durant les vacances scolaires, et notamment durant l'été, au sein des centres de vacances, des accueils de loisirs et des structures de tourisme.

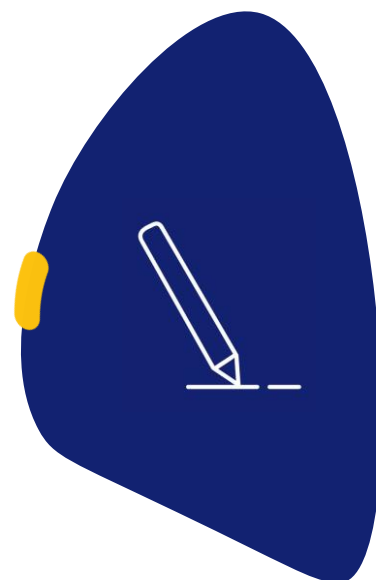
Le taux de chômage et les demandeurs d'emploi

Taux de chômage

- En 2020, le taux de chômage annuel moyen était de 8,1 % dans le Tarn, contre 9,3 % en moyenne en Occitanie. Légèrement plus élevé au troisième trimestre 2021, il s'inscrit à 8,3 %, toujours inférieur à celui de la région (9,5 %), et en baisse de 0,7 points sur un an.

Demandeurs d'emploi

- Fin décembre 2021, le département compte 32 280 demandeurs d'emploi¹⁴ inscrits à Pôle emploi, dans les catégories A, B et C¹⁵. Ce résultat est en recul de 4 % sur un an (contre - 6 % en Occitanie), et même inférieur à celui de 2019. Leur répartition par âge se rapproche sensiblement de la tendance régionale : les moins de 25 ans représentent 13 % du total, en baisse d'un point par rapport à l'année précédente. Ce sont eux qui ont majoritairement bénéficié de la reprise économique faisant suite aux confinements successifs, tandis que l'effet a été inverse pour les personnes âgées de 50 ans et plus (29 % ; + 1 point). La proportion des demandeurs d'emploi de 25 à 49 ans est restée stable (58 %).
- Comme au niveau régional, les demandeurs d'emploi de longue durée représentent 49 % de l'ensemble (- 1 point sur un an). Parmi eux, la part des moins de 25 ans (plus de 6 %) y est la plus élevée de la région après celle du Tarn-et-Garonne¹⁶.
- Le nombre de chômeurs de très longue durée (depuis 2 ans ou plus) a quant à lui tendance à augmenter : ils représentaient 28 % en 2019 contre 30 % fin 2021, comme en région.
- Fin décembre 2021, 12 % des demandeurs sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi¹⁷, contre 9 % en moyenne en Occitanie. Ils sont moins nombreux qu'en 2019 : - 8 %, contre - 3 % en moyenne dans l'ensemble des départements occitans.



¹⁴ | Source : Pôle emploi.

¹⁵ | La catégorie A correspond aux inscrits n'ayant eu aucune activité au cours du mois de référence, contrairement aux inscrits en catégorie B (activité réduite courte) et C (activité réduite longue).

¹⁶ | Cf. [Observatoire les plus éloignés de l'emploi](#). « Les demandeurs d'emploi de longue durée », Carif-Oref Occitanie.

¹⁷ | Ce sont notamment les travailleurs reconnus handicapés, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc. Voir [ici](#).

Dynamiques d'éducation et de formation

La formation initiale

Répartition des effectifs en formation initiale à la rentrée 2020

Tarn			
1 ^{er} degré	2 nd degré	Supérieur	Ensemble
33 789	30 895	7 637	72 321

Sources : Repères et références statistiques ; Base centrale de pilotage de l'Éducation nationale ; Open data Enseignement supérieur.

Note : En raison de la multiplicité et de la disponibilité des sources statistiques, les effectifs présentés dans ce tableau sont des estimations. Ainsi, le 2nd degré ne comprend pas les apprentis, l'enseignement agricole et l'enseignement sanitaire et social. L'enseignement supérieur inclut en revanche des apprentis ainsi que des effectifs en formation continue.

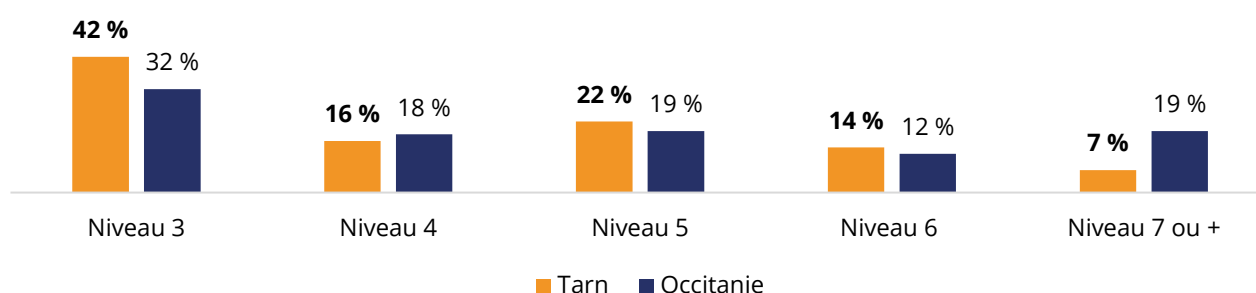
- A la rentrée 2020, un peu plus de 72 000 apprenants sont inscrits en formation initiale dans le Tarn, en recul de 1 % sur un an. L'évolution des effectifs s'aligne sur celle de l'Occitanie : seuls ceux du 1^{er} degré se sont contractés par rapport à 2019 (- 2 %), tandis que les étudiants inscrits dans des formations d'enseignement supérieur ont vu leur nombre augmenter de 2 %.
- 1 505 élèves et étudiants sont inscrits dans des formations d'enseignement agricole, en baisse de 4 % sur un an. Les effectifs du secteur sanitaire et social (1 021) ont quant à eux augmenté de 7 %.

La formation initiale – focus apprentissage

- Pour l'année scolaire 2020-2021, 3 183 apprentis sont inscrits dans un établissement tarnais, résultat en augmentation de 9 % par rapport à 2019, et de 41 % depuis l'année scolaire 2016-2017, preuve du dynamisme et de l'attractivité du dispositif depuis plusieurs années. Cette croissance est néanmoins largement inférieure à celle de la région dans son ensemble (+ 32 % en un an), la majorité des apprentis se concentrant dans les départements de la Haute-Garonne et de l'Hérault.
- Les hommes sont largement majoritaires au sein des effectifs départementaux, puisqu'ils représentent 69 % des apprentis (65 % en région).

Répartition des apprentis par niveau de formation à la rentrée 2020

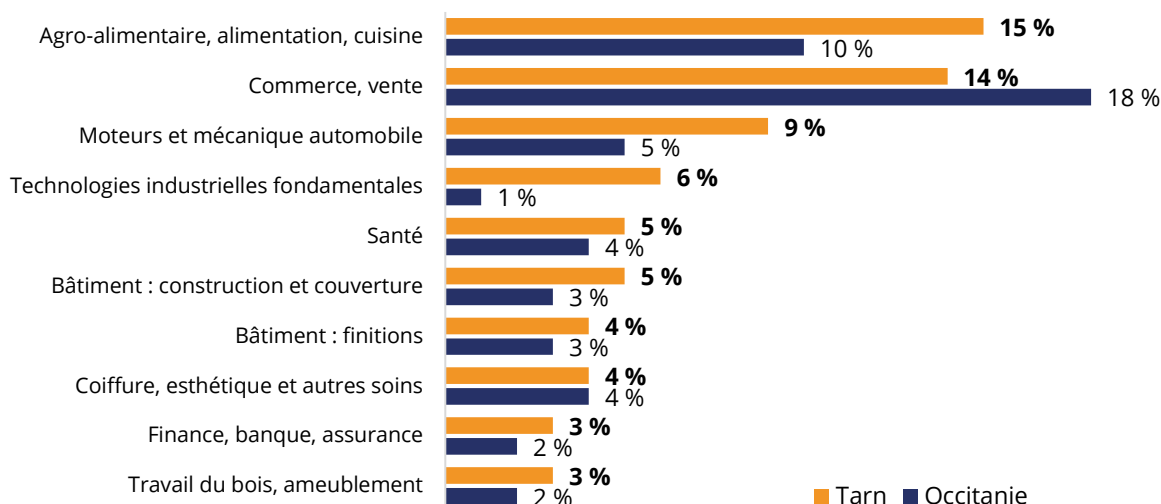
Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- Les formations de niveau 3 (CAP, BEP) regroupent la plus grande part des apprentis du Tarn (42 %). Cette proportion est plus importante qu'au niveau régional (32 %), mais elle a connu une forte baisse sur un an (- 6 points), au profit des formations de niveau 4 (Baccalauréat ; + 1 point), 5 (DEUG, BTS, DUT ; + 2 points) et surtout 6 (Licence et Master 1 ; + 6 points). Les apprentis suivant des formations d'enseignement supérieur jusqu'au Bac + 4 sont ainsi plus représentés dans le Tarn que dans la région dans son ensemble (36 % contre 31 %). En revanche, le niveau 7 (Master 2, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur) ne regroupe que 7 % des effectifs (19 % en Occitanie).

Part des apprentis dans les 10 principaux groupes de spécialité de formation à la rentrée 2020

Source : Ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - traitement Carif-Oref Occitanie



- L'Agroalimentaire, alimentation, cuisine concentre le plus d'apprentis (15 %), et en proportion plus importante qu'en Occitanie (10 %). A l'inverse, le secteur le plus représenté de la région, Commerce et vente, regroupe une proportion plus restreinte d'apprentis tarnais (14 % contre 18 % en Occitanie).
- L'observation de la répartition des apprentis dans les autres spécialités de formation témoigne d'une autre spécificité : la persistance du bassin industriel départemental. Les Technologies industrielles fondamentales se placent ainsi en quatrième position des secteurs rassemblant le plus d'inscrits (6 %), alors qu'ils ne font pas partie du top 10 occitan. Les apprentis du secteur Moteurs et mécanique automobile sont également plus représentés dans le Tarn (9 % contre 5 %).
- Enfin, la répartition des apprentis par sexe laisse entrevoir des disparités en fonction des domaines de formation : tandis que les Moteurs et mécanique automobile, la Construction et l'Agro-alimentaire regroupent en large majorité des hommes (respectivement 97 %, 97 % et 80 %), la Coiffure et esthétique, la Santé et la Finance, banque, assurance attirent davantage de femmes (86 %, 63 % et 60 %).

La formation continue

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (hors financement Région)

- En 2020, Pôle emploi recense 3 750 entrées en formation de demandeurs d'emploi dans le Tarn, en augmentation de 34 % par rapport à 2019 (contre + 41 % en région), même si elles ont connu un ralentissement entre 2019 et 2020 du fait de la crise sanitaire.
- Parmi ces entrées, 2 130 sont financées par Pôle emploi¹⁸ (57 %), 1 420 via le Compte Personnel de Formation (38 %), et 210 par d'autres types de structures, comme les OPCO ou l'Agefiph (6 %). C'est l'essor du nombre de formations financées par le CPF qui permet d'expliquer la croissance du volume global depuis quelques années : sur le premier semestre 2021, leur nombre a plus que triplé par rapport à la même période l'année précédente, passant de 420 à 1 330.
- Un peu plus des deux tiers des entrées en formation concernent des demandeurs d'emploi âgés de 25 à 49 ans (68 %). La part des bénéficiaires de moins de 25 ans est légèrement plus élevée qu'en région (17 % contre 15 %).

18 | Via l'Aide individuelle à la formation (AIF), les Actions de formation conventionnées (AFC), la Préparation opérationnelle à l'emploi (POE) et l'Action de formation préalable au recrutement (AFPR).

Entrées en formation des demandeurs d'emploi (financement Région)

- En 2020, la Région a financé 1 992 entrées en formation pour les demandeurs d'emploi du Tarn. La grande majorité des formés sont inscrits à Pôle emploi (95 %), et 15 % d'entre eux perçoivent le Revenu de solidarité active. Les femmes sont également en proportion plus importante à entrer en formation (56 %).
- Les 15-24 ans sont plus nombreux à bénéficier de ces financements régionaux, puisqu'ils font l'objet de 27 % des entrées (contre 17 % pour les autres types de financement). A l'inverse, la part des 25-49 ans est plus restreinte (59 % contre 68 %).

Répartition des entrées en formation continue financées par la Région selon le domaine et le type de formation dans le Tarn en 2020

	Tarn			Occitanie		
	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général	Formation certifiante	Formation non certifiante	Total général
Agriculture, environnement	13 %	1 %	6 %	7 %	1 %	4 %
Commerce, marketing, finance	10 %	0 %	4 %	15 %	1 %	8 %
Développement des compétences	0 %	68 %	40 %	2 %	62 %	34 %
Énergie, électricité	6 %	0 %	2 %	5 %	1 %	3 %
Génie civil, construction	11 %	1 %	5 %	9 %	2 %	5 %
Mécanique, électronique	12 %	0 %	5 %	4 %	1 %	2 %
Production industrielle, transport, logistique	9 %	10 %	9 %	10 %	11 %	10 %
Santé, social, sécurité	12 %	2 %	6 %	13 %	2 %	7 %
Sciences humaines, économie, droit, langues	0 %	5 %	3 %	3 %	3 %	3 %
Sport, loisirs, tourisme	5 %	0 %	2 %	9 %	2 %	6 %
Technologies de l'information et de la communication, arts	10 %	5 %	7 %	8 %	6 %	7 %
Transformation matière produit	4 %	1 %	2 %	4 %	2 %	3 %
Vie et gestion des organisations	6 %	5 %	5 %	10 %	4 %	7 %
NC	1 %	2 %	2 %	1 %	2 %	1 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Ensemble	41 %	59 %	100 %	47 %	53 %	100 %

Source : Région Occitanie, Entrées en formation en 2020 – traitement Carif-Oref Occitanie

NC : Non communiqué

- Le Développement des compétences, qui concerne essentiellement des formations non certifiantes (mise à niveau, orientation professionnelle, etc.) est le domaine regroupant la majorité des entrées (40 %, contre 34 % en région), suivi par la Production industrielle, transport, logistique (9 %) et les Technologies de l'information et de la communication (7 %).
- La part des formations certifiantes est inférieure à celle d'Occitanie (41 % contre 47 %). Parmi elles, certains secteurs sont en revanche davantage représentés qu'en région, comme l'Agriculture, environnement (13 % contre 7 %) et la Mécanique, électronique (12 % contre 4 %).

Le Tarn en quelques chiffres



Population

388 596 Habitants en 2018
5^{ème} département d'Occitanie

31 % Moins de 30 ans
33 % en Occitanie

32 % 60 ans et plus
29 % en Occitanie

23 % 15 ans et plus non
scolarisés, non diplômés
20 % en Occitanie

15 % Taux de pauvreté
en 2019
17 % en Occitanie

Insee RP2018 / Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccma, Fichier localisé social et fiscal (FLoSoFi) en géographie au 01/01/2021



Emploi

42 346 Établissements en 2019

4 735 Créations d'établissements en 2020

144 947 Actifs en emploi en 2018

78 409 Emplois salariés en 2020 *Secteur privé non agricole*

Insee RP2018 / Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2021 / Acof-Urssaf



Marché du travail

8,3 % Taux de chômage
au T3 2021
9,5 % en Occitanie

78 048 Déclarations
préalables à l'embauche en 2020

12 480 Projets de recrutement
en 2021
246 590 en Occitanie

32 280 Demandeurs
d'emploi au 31/12/2021

13 % Demandeurs d'emploi
de moins de 25 ans
12 % en Occitanie

49 % Demandeurs d'emploi
de longue durée
49 % en Occitanie

Insee, Taux de chômage localisé / Pôle emploi, Statistiques et analyses / Pôle emploi, BMO 2021



Formations initiale et continue

Rentrée 2020 :

72 321 Élèves - étudiants - apprentis
1 262 510 en Occitanie

3 183 apprentis
52 270 en Occitanie

Entrées en formation des demandeurs d'emploi en 2020 :

2 130 Financées par Pôle emploi

1 992 Financées par la Région

1 420 Financées par le CPF

210 Financées par d'autres sources

Synthèse emploi formation Département du Tarn

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Nina GRARD

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : Mars 2022

cariforefoccitanie.fr

