



# Connaître le devenir des publics formés par la Région Occitanie

Stagiaires du Programme régional de formation (PRF)  
sortis entre 2020 et 2021

# Sommaire



<b>Avant-propos</b>	<b>p.2</b>
<b>Méthodologie</b>	<b>p.3</b>
<b>Chiffres clés Qualif Pro</b>	<b>p.5</b>
<b>Chiffres clés Projet Pro</b>	<b>p.6</b>
<b>Connaissance de la formation et du rôle de la Région</b>	<b>p.7</b>
<b>Qualif Pro</b>	<b>p.8</b>
Caractéristiques des stagiaires entrant en formation	p.8
Situation 6 mois après la fin de formation	p.15
Evolution entre 6 mois et 18 mois	p.31
Effets facilitant l'intégration professionnelle	p.33
<b>Projet Pro</b>	<b>p.35</b>
Caractéristiques des stagiaires entrant en formation	p.35
Situation 6 mois après la fin de formation	p.38
Evolution entre 6 mois et 12 mois	p.45
Effets facilitant l'intégration professionnelle	p.47

# Avant-propos



Le Programme régional de formation 2019-2022 (PRF) a proposé :

- des dispositifs pré-qualifiants pour aider les personnes à construire un projet professionnel, à acquérir des compétences de base ou des premiers gestes professionnels, ou à préparer, le cas échéant, un retour en formation,
- des dispositifs qualifiants permettant aux personnes d'acquérir de nouvelles compétences, valider un diplôme ou une qualification.

## Les dispositifs pré-qualifiants

La Région Occitanie a mis en œuvre plusieurs dispositifs pré-qualifiants, d'accompagnement à la construction d'un projet professionnel :

- **Décllic** : formation courte pour les mineurs âgés d'au moins 16 ans ayant quitté le système scolaire sans diplôme, et souhaitant se préparer à un retour en formation (dispositif arrêté en 2021),
- **Ecoles de la 2<sup>ème</sup> chance** (E2C) : accompagnement individualisé visant l'insertion sociale et professionnelle des jeunes âgés de 16 à 25 ans inscrits à Pôle emploi (dérogation de 26 à 30 ans),
- **Lectio** : formation de lutte contre l'illettrisme pour les demandeurs d'emploi et les salariés,
- **Projet Pro** : formation permettant aux demandeurs d'emploi de construire leur projet professionnel et d'acquérir les premiers gestes professionnels.

## Les dispositifs qualifiants

Plusieurs dispositifs mis en œuvre par la Région Occitanie permettent aux demandeurs d'emploi d'accéder à des formations qualifiantes :

- **ForproSup** : formations continues dans des établissements d'enseignement supérieur (université, IUT, CNAM...),
- **Innov'Emploi Recrutement** : pour les entreprises qui ne trouvent pas de personnels formés, formations directement articulées avec des offres d'emploi,
- **Innov'Emploi Expérimentation** : formations financées à titre expérimental et offrant des modalités pédagogiques originales ou innovantes,
- **Qualif Pro** : formations permettant d'accéder à une qualification.

# Méthodologie



## Périmètre

**Cette étude se concentre exclusivement sur les dispositifs Qualif Pro et Projet Pro**, et cherche à comprendre les différents facteurs qui facilitent l'insertion professionnelle des stagiaires formés dans des dispositifs financés par la Région. Seuls les stagiaires ayant accompli l'entièreté de leur formation et ayant utilisé les dispositifs Qualif Pro et Projet pro sont pris en compte. Sont donc exclus les stagiaires qui n'ont pas suivi la formation jusqu'à leur terme et ceux qui ont utilisé les autres dispositifs.



## Source et champ

Cette étude s'appuie sur deux bases de données : une base de données concernant les stagiaires qui ont répondu à l'enquête d'insertion à 6, 12 et 18 mois ; une base de données contenant des informations complémentaires sur les stagiaires. Ces données sont collectées dans le cadre du Programme régional de formation (PRF).

Le périmètre porte sur les stagiaires qui ont terminé leur formation entre janvier 2020 et novembre 2021.

Un redressement de la base de données des répondants à l'enquête d'insertion a été réalisé en retenant le type de dispositif (Qualif Pro et Projet Pro), le genre et les niveaux de diplôme le plus élevé à l'entrée de la formation. L'échantillon du dispositif Qualif Pro correspond au 16/100<sup>ème</sup> des stagiaires, celui du dispositif Projet Pro au 13/100<sup>ème</sup>.

# Méthodologie

## Précaution de lecture

Depuis janvier 2019, une nouvelle nomenclature des diplômes a été établie. Les données traitées tiennent compte de ce changement. Toutefois, la base de données peut contenir certains décalages qui n'affectent pas de manière significative les résultats globaux de l'étude.

A titre de comparaison, des données Pôle emploi ont été utilisées tout au long de l'étude. Ces données concernent les demandeurs d'emploi entrant en formation entre janvier 2020 et septembre 2021.

### Nomenclature relative au niveau de diplôme

Années après le Bac	Titre du diplôme	Niveau de diplôme
Infra-bac	Premier degré ou premier cycle du second degré	Niveaux 1 et 2 (anciennement VI et V bis)
Infra-bac	CAP, CAPA, BEP, BEPA...	Niveau 3 (anciennement V)
Bac	Baccalauréat	Niveau 4 (anciennement IV)
Bac + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5 (anciennement III)
Bac + 3	Licence, Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6 (anciennement II)
Bac + 4	Maîtrise	Niveau 6 (anciennement II)
Bac + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7 (anciennement I)
Bac + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8 (anciennement I)

# Chiffres clés

Qualif Pro – Près de 49 000 stagiaires formés

## Profil



54 % sont des hommes



46 % sont des femmes



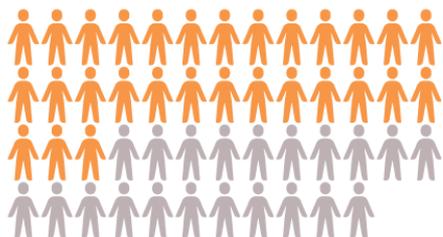
40 % ont moins de 30 ans



37 % ont entre 30 et 44 ans



23 % ont 45 ans ou plus



59 % ont trouvé une sortie positive 6 mois après la formation dont 50 % en emploi et 9 % en formation

## Stagiaires



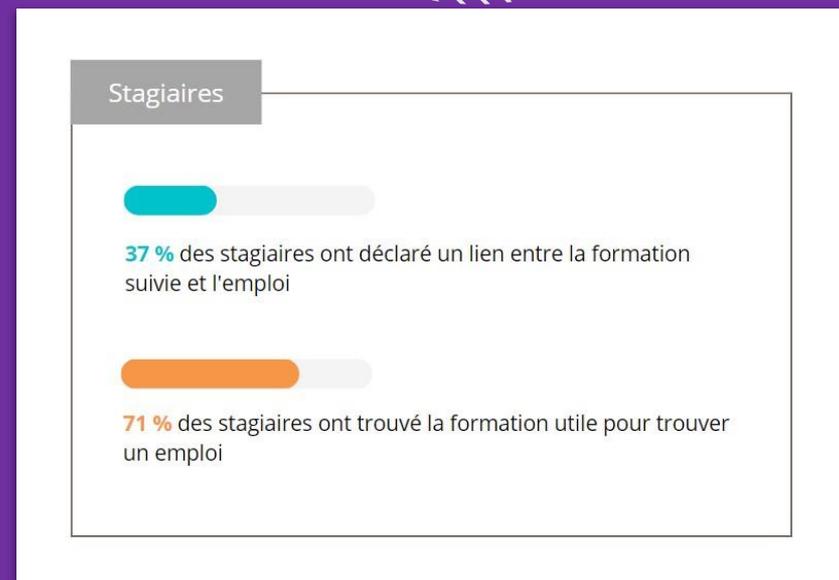
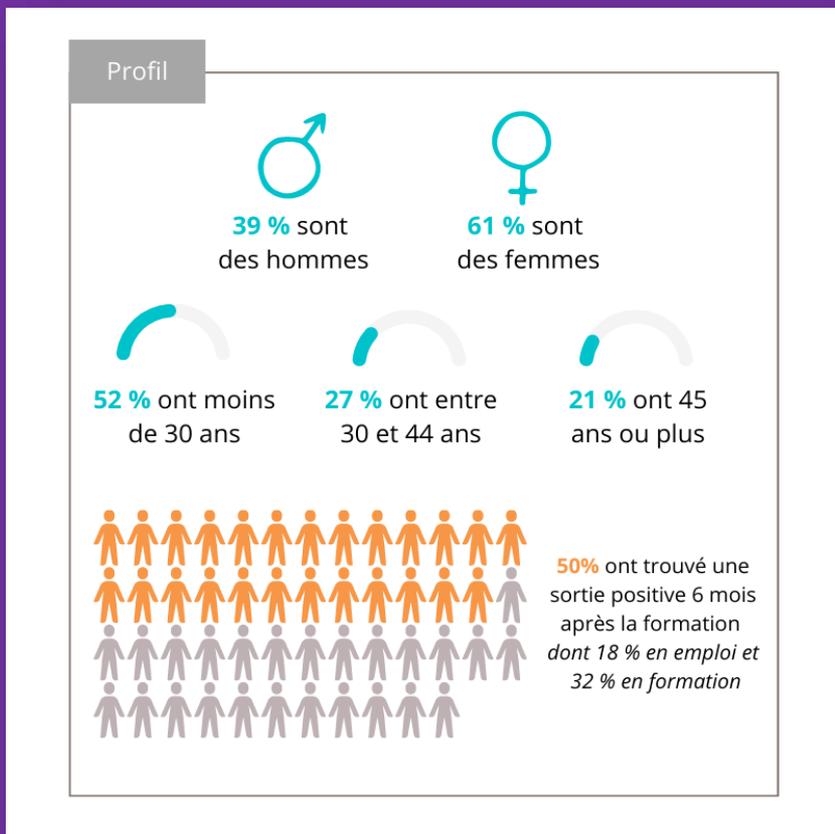
62 % des stagiaires ont déclaré un lien entre la formation suivie et l'emploi



83 % des stagiaires ont trouvé la formation utile pour trouver un emploi

# Chiffres clés

Projet Pro – Près de 18 000 stagiaires formés



# Connaissance de la formation et du rôle de la Région

## Connaissance des stagiaires sur le PRF

Source : Région Occitanie, PRF - Traitement Carif-Oref Occitanie

**96 % des stagiaires savent que la Région finance leur formation**

**79 % des stagiaires savent que la Région finance des formations pour les demandeurs d'emploi**

Parmi les personnes ayant terminé leur formation entre 2020 et 2021, on trouve la même proportion de stagiaires qui déclarent connaître le financement de la formation par la Région pour les demandeurs d'emploi dans le dispositif Qualif Pro et dans le dispositif Projet Pro.

**49 % des stagiaires déclarent connaître le site « Me former en Occitanie »**

Ce sont les stagiaires du Projet Pro qui disent connaître davantage le site « Me former en Occitanie » (64 % contre 43 % du dispositif Qualif Pro).

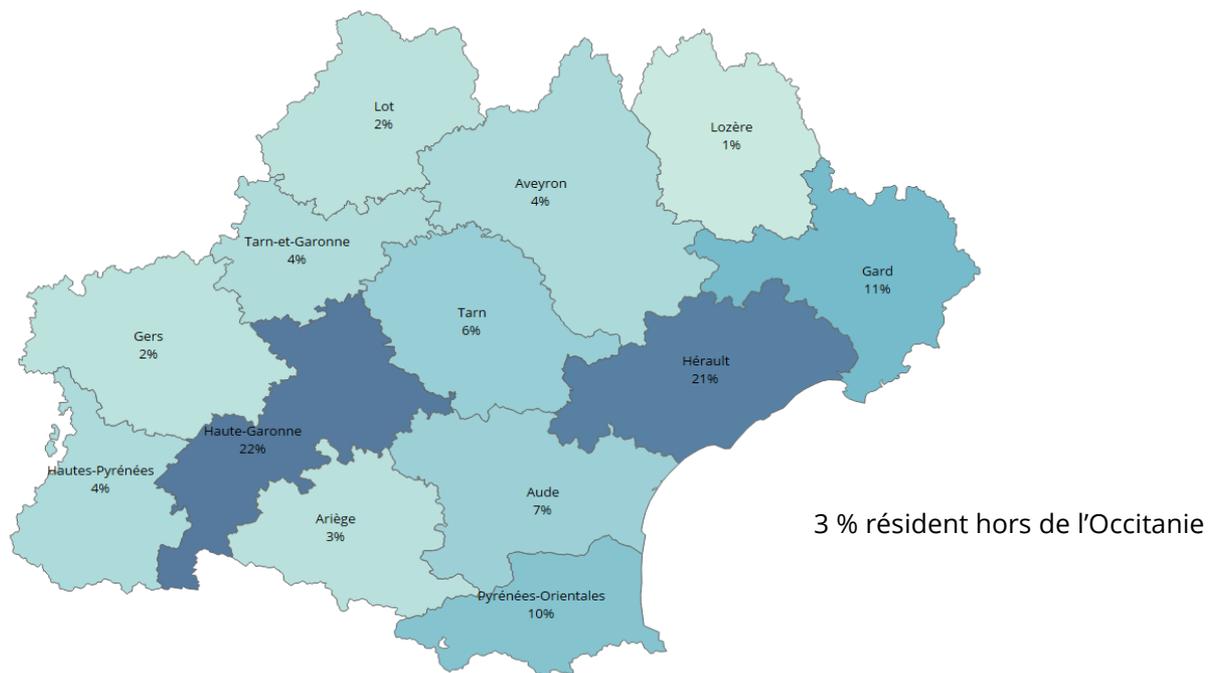
En réponse à la question sur la connaissance du site « Me former en Occitanie », il existe une différence importante selon l'âge des stagiaires. Seuls 45 % des stagiaires de moins de 30 ans ont déclaré connaître le site, ce taux étant plus important chez les stagiaires âgés de 30 à 44 ans et ceux de 45 ans ou plus (respectivement 51 % et 50 %).

# Qualif Pro

## Caractéristiques des stagiaires entrant en formation : localisation

### Répartition des stagiaires par département - lieu résidence

Source : Région Occitanie, PRF - Traitement Carif-Oref Occitanie



Répartition des stagiaires par département

1% 22%

## Caractéristiques des stagiaires entrant en formation : âge et genre

Parmi les près de 49 000 stagiaires formés entre 2020 et 2021 dans le cadre du dispositif Qualif Pro, 54 % sont des hommes. Bien que la répartition entre hommes et femmes soit assez similaire, on constate une légère masculinisation du public.

En effet, **les hommes semblent être plus présents dans les formations certifiantes, professionnalisantes, permettant de créer une entreprise, etc.** En France métropolitaine, près de 1 500 000 demandeurs d'emploi sont entrés en formation<sup>1</sup> entre janvier 2020 et septembre 2021, dont 51 % d'hommes<sup>2</sup>.

En outre, les stagiaires se caractérisent par une proportion plus élevée de personnes de moins de 30 ans, notamment chez les hommes.

Selon Pôle emploi, en France, les demandeurs d'emploi sont davantage concentrés dans la tranche d'âge de 30 à 44 ans (41 %)<sup>3</sup>.

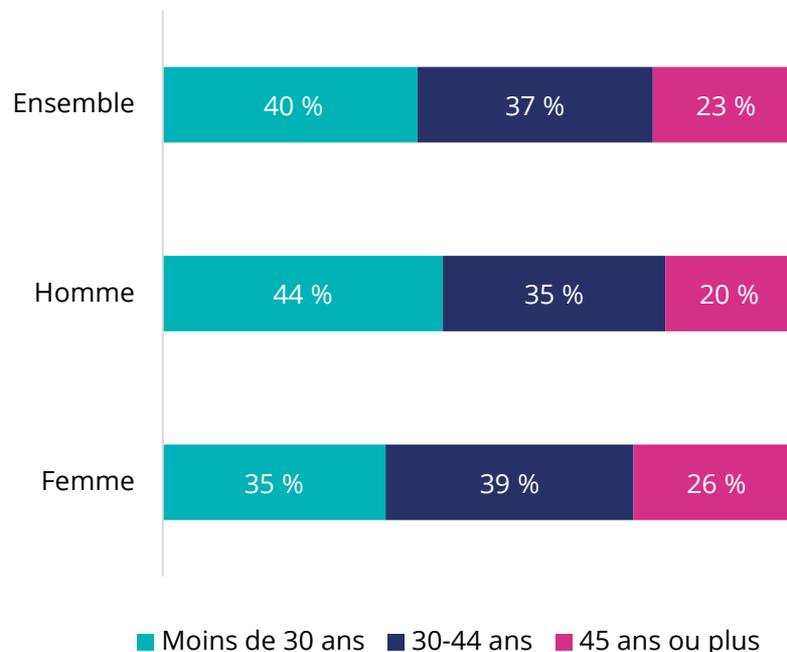
<sup>1</sup> Objectifs des formations : certification ; professionnalisation ; perfectionnement, élargissement des compétences ; formation à la création d'entreprise ; adaptation ou poste de travail

<sup>2</sup> Pôle emploi, [Fichier des entrées en formation des demandeurs d'emploi](#), Données brutes

<sup>3</sup> *Ibid.*

### Répartition des stagiaires par âge selon le genre

Source : Région Occitanie, PRF – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Caractéristiques des stagiaires entrant en formation : âge et situation de handicap

**Sur le nombre total de stagiaires, 9 % sont reconnus travailleurs handicapés.** 48 % sont âgés de 45 ans ou plus. La proportion de RQTH de moins de 30 ans est plus faible (14 %), bien que le nombre de stagiaires dans cette tranche d'âge sur l'ensemble soit le double de celui des 45 ans ou plus. **La croissance du niveau de vie couplée avec les effets de l'âge permettent de comprendre cette augmentation, la probabilité de souffrir d'un trouble physique et/ou psychologique augmentant avec le vieillissement<sup>4</sup>.**

En France en 2020, selon l'enquête Emploi de l'Insee, les personnes déclarant disposer « d'une reconnaissance administrative d'un handicap ou d'une perte d'autonomie » sont moins présentes que les autres sur le marché du travail. En effet, seules 42 % des 15-64 ans sont considérées comme actives au sens du Bureau international du travail (en emploi ou au chômage), contre 71 % pour l'ensemble de la population de cette tranche d'âge. Le taux de chômage des personnes actives reconnues handicapées atteint 14 %, contre 8 % pour l'ensemble de la population<sup>5</sup>.

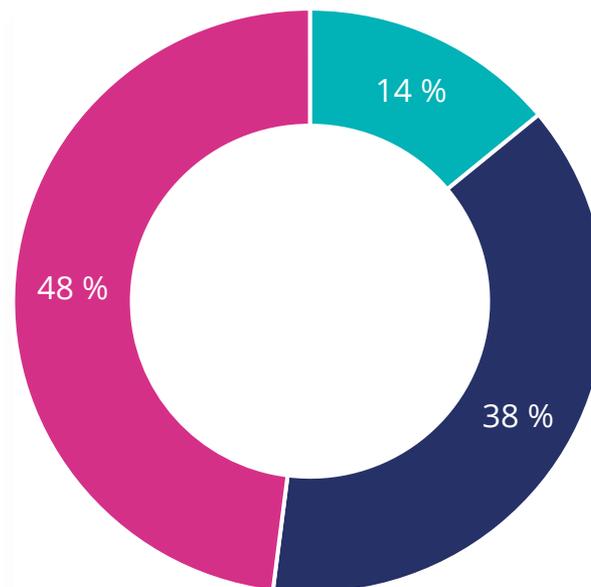
**Les personnes en situation de handicap rencontrent donc plus de difficultés pour s'insérer professionnellement ou pour suivre une formation.**

<sup>4</sup> Carif-Oref Occitanie, « [Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi - Les personnes en situation de handicap en Occitanie](#) », 2022

<sup>5</sup> Insee, [Emploi, chômage, revenus du travail](#), édition 2021, Insee références

## Répartition des stagiaires en situation de handicap selon l'âge

Source : Région Occitanie, PRF - Traitement Carif-Oref Occitanie



■ Moins de 30 ans ■ 30-44 ans ■ 45 ans ou plus

## Caractéristiques des stagiaires entrant en formation : attentes

Les stagiaires du dispositif Qualif Pro ont trois types d'attentes :



souhaitent acquérir de nouvelles compétences et/ou se former à un nouveau métier

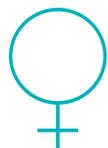


veulent renforcer et développer leurs compétences soit dans leur domaine, soit dans un autre de même niveau de diplôme



préparent un diplôme plus élevé

## Caractéristiques des stagiaires entrant en formation : niveau de formation à l'entrée et suivie



Les caractéristiques de ce public par niveau de qualification montrent que la population féminine est plus diplômée que leur homologue masculin.

En effet, 13 % des femmes étaient titulaires d'un diplôme de niveau 6 ou plus au début de la formation (contre 8 % pour les hommes). Cette part a augmenté de 4 points après la formation (contre 3 points pour les hommes).

Cet écart de niveau de diplôme entre les genres est également présent en France métropolitaine parmi les demandeurs d'emploi entrant en formation de janvier 2020 à septembre 2021. En effet, 23 % des femmes demandeuses d'emploi ont acquis un diplôme de niveau 6 ou plus, contre 16 % pour les hommes<sup>6</sup>.

Cette orientation rend compte de la présence des femmes dans la formation continue. De la même manière, en France, on retrouve de plus en plus de femmes scolarisées en formation initiale, et leur présence dans l'enseignement supérieur continue de gagner du terrain. Sur la période 2014-2016, parmi les jeunes sortant de formation initiale, 40 % des hommes et 49 % des femmes étaient diplômés de l'enseignement supérieur, contre respectivement 32 % et 33 % sur la période 1990-1992<sup>7</sup>.

**Les femmes qui décident de réaliser une formation certifiante, professionnalisante, permettant de créer une entreprise, etc., sont plus susceptibles de choisir une formation de niveau supérieur.**

<sup>6</sup> Pôle emploi, [Fichier des entrées en formation des demandeurs d'emploi](#), Données brutes

<sup>7</sup> COUPPIE Thomas et EPIPHANE Dominique (2019). « Et les femmes devinrent plus diplômées que les hommes... », dans Bulletin de recherche emploi-formation, Marseille, Céreq, « Céreq Bref », p.1

## Niveau de formation à l'entrée selon le genre et l'âge des stagiaires

Source : Région Occitanie, PRF – Traitement Carif-Oref Occitanie

Niveau	Genre		Tranche d'âge			Ensemble
	H	F	- de 30 ans	30-44 ans	45 ans ou +	
Niveau 1	13 %	10 %	12 %	11 %	12 %	12 %
Niveau 3	36 %	27 %	30 %	32 %	37 %	32 %
Niveau 4	29 %	32 %	37 %	28 %	24 %	31 %
Niveau 5	14 %	17 %	14 %	17 %	17 %	16 %
Niveau 6 ou +	8 %	13 %	8 %	12 %	10 %	10 %

## Niveau de formation suivie selon le genre et l'âge des stagiaires

Source : Région Occitanie, PRF – Traitement Carif-Oref Occitanie

Niveau	Genre		Tranche d'âge			Ensemble
	H	F	- de 30 ans	30-44 ans	45 ans ou +	
Niveau 1	14 %	11 %	14 %	11 %	12 %	13 %
Niveau 3	40 %	30 %	33 %	35 %	40 %	35 %
Niveau 4	28 %	33 %	36 %	28 %	24 %	30 %
Niveau 5	7 %	9 %	7 %	9 %	9 %	8 %
Niveau 6 ou plus	11 %	17 %	11 %	17 %	14 %	14 %

## Caractéristiques des stagiaires entrant en formation : domaine de formation

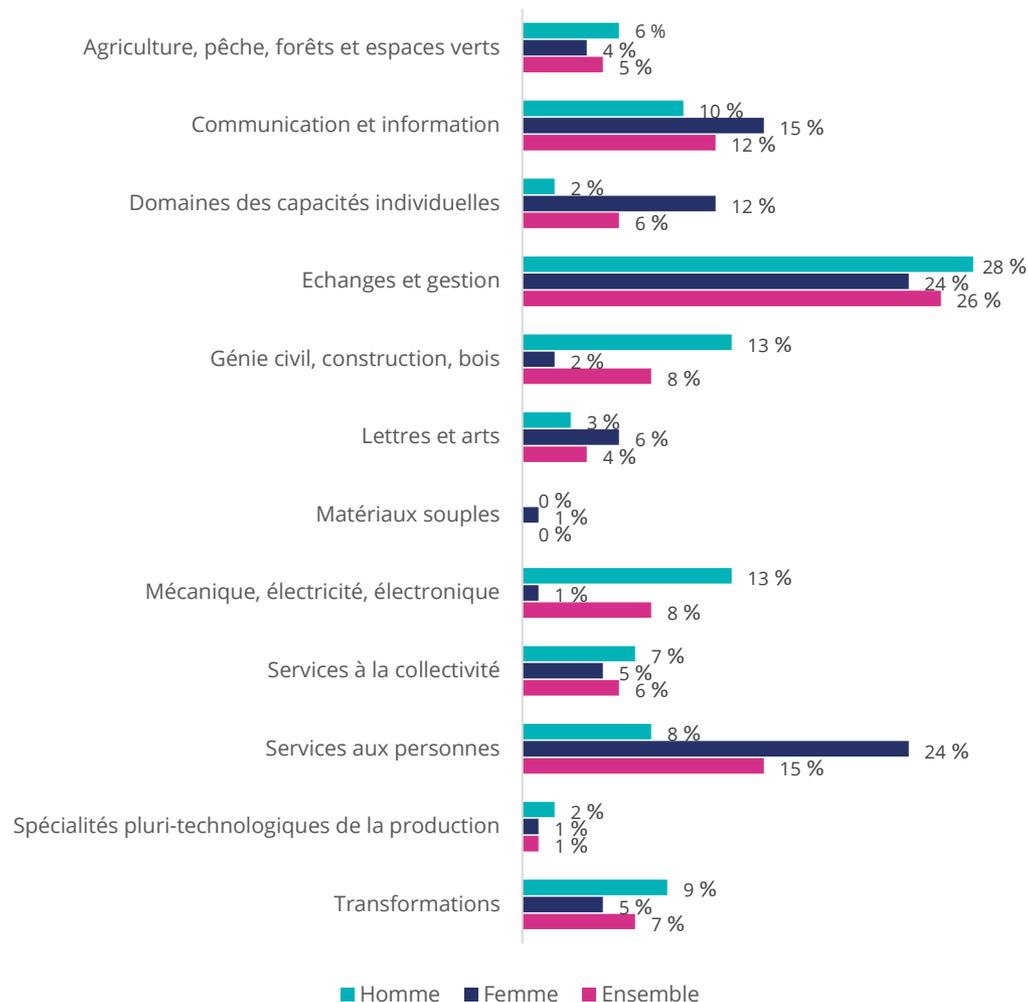
Les formations dans le domaine Echanges et gestion rassemblent 26 % des stagiaires. Moins nombreuses que les hommes (28 %), les femmes se répartissent en égale proportion dans les formations de ce domaine, ainsi que dans celui des Services aux personnes (24 %).

Les stagiaires dans les domaines Génie civil, construction, bois, Mécanique, électricité, électronique, Services à la collectivité, Transformations et surtout Echanges et gestion ont majoritairement un diplôme de niveau 3 avant leur entrée en formation. Les stagiaires du domaine Lettres et arts sont quant à eux plus nombreux à être diplômés d'un niveau 6 ou plus.

**Sur une offre de formation identique, le choix des femmes est plus restreint que celui des hommes.** En effet, 10 % des femmes se regroupent dans quatre actions de formation (TP Secrétaire comptable, TP Assistant de vie aux familles, Perfectionnement comptabilité et paie, et BP option responsable d'entreprise agricole), tandis que 10 % des hommes se retrouvent dans six actions de formation (TP Conducteur de transport routier de marchandises sur porteur, Agent de prévention et de sécurité, TP Agent d'entretien du bâtiment, BP option responsable d'entreprise agricole, TP Conducteur de transport en commun sur route, et TP Electricien d'équipement).

## Répartition des stagiaires par domaine de formation selon le genre

Source : Région Occitanie, PRF – Traitement Carif-Oref Occitanie



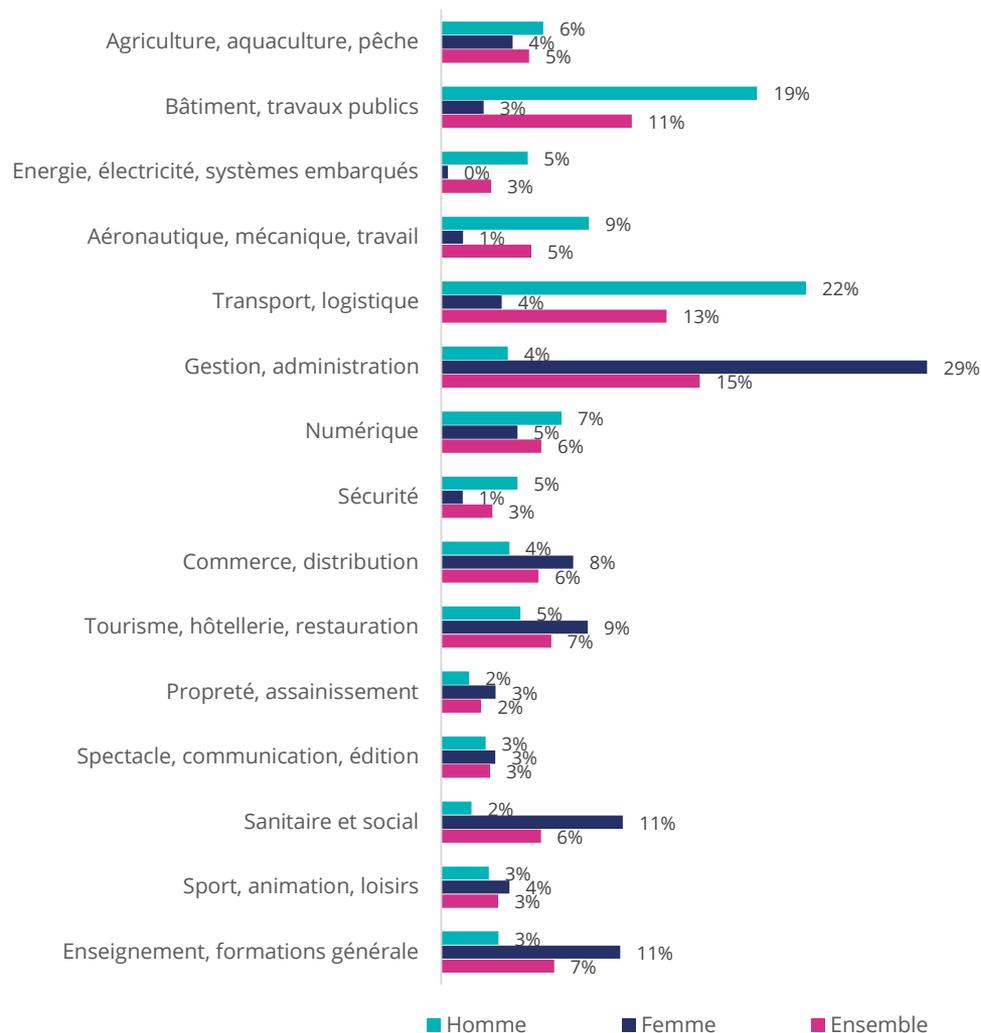
## Caractéristiques des stagiaires entrant en formation : Top 15 des filières de formation

Les formations de la filière Gestion, administration rassemblent 15 % des stagiaires. Significativement moins nombreux que les femmes (29 % contre 4 %), les hommes sont davantage présents dans les formations des filières Bâtiment, travaux publics (19 %) et Transport, logistique (22 %).

Les stagiaires de la filière Transport, logistique ont majoritairement un diplôme de niveau 3 (53 %). Les stagiaires de la filière Spectacle, communication, édition sont, quant à eux, plus nombreux à être diplômés d'un niveau 6 ou plus.

### Répartition des stagiaires par filière de formation selon le genre

Source : Région Occitanie, PRF - Traitement Carif-Oref Occitanie



## Situation 6 mois après la fin de formation : statut et localisation

**A l'issue des formations du dispositif Qualif Pro, 59 % des stagiaires trouvent une sortie positive** (50 % vers l'emploi et 9 % vers une formation ou une alternance) dans un délai de 6 mois, 39 % sont à la recherche d'un emploi et 1 % se déclarent inactifs.

La proportion de sorties vers l'emploi de ce dispositif est moins importante que celle observée en France métropolitaine pour l'ensemble des demandeurs d'emploi<sup>8</sup> dans les 6 mois suivants une formation (57 %)<sup>9</sup>.

Au cours des 6 mois après la formation, les stagiaires de l'Ariège, de l'Aveyron, du Gers, du Lot, de la Lozère, des Hautes-Pyrénées, du Tarn et du Tarn-et-Garonne présentent une insertion vers l'emploi plus importante que ceux de la Haute-Garonne et de l'Hérault. Cela s'explique par la proportion des stagiaires par département.

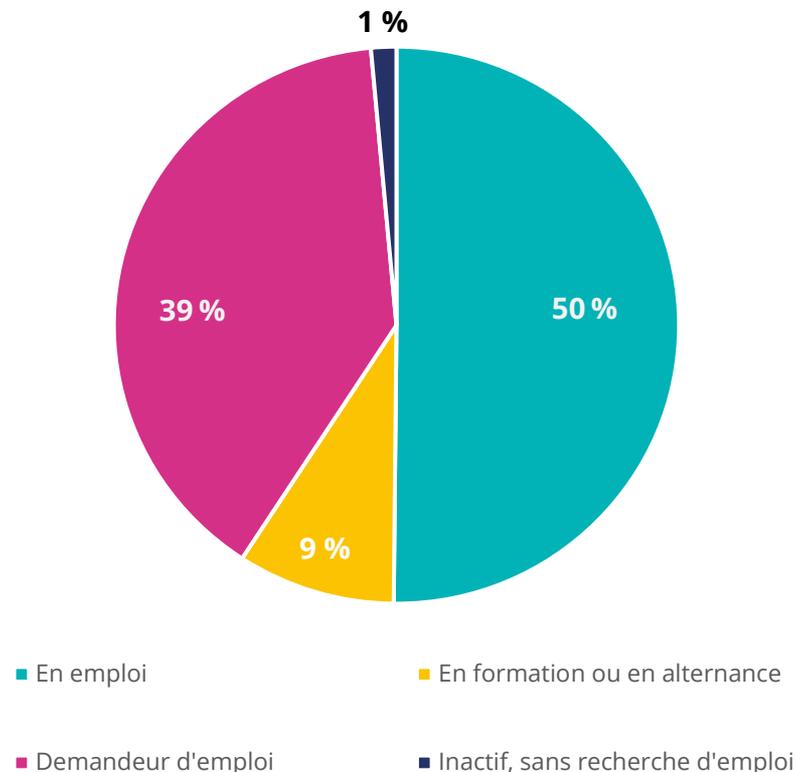
Au sein de la région, les disparités départementales sont fortes. Alors que la Haute-Garonne et l'Hérault concentrent respectivement 22 % et 21 % de l'ensemble des stagiaires, les autres 11 départements rassemblent presque l'autre moitié des effectifs.

<sup>8</sup> Objectifs des formations : certification ; professionnalisation ; perfectionnement, élargissement des compétences ; formation à la création d'entreprise ; adaptation ou poste de travail

<sup>9</sup> Pôle emploi, ([Fichier historique, SISP](#)) / [Acooss-CCMSA \(DPAE\)](#), sortant de formation de janvier 2020 à juin 2021

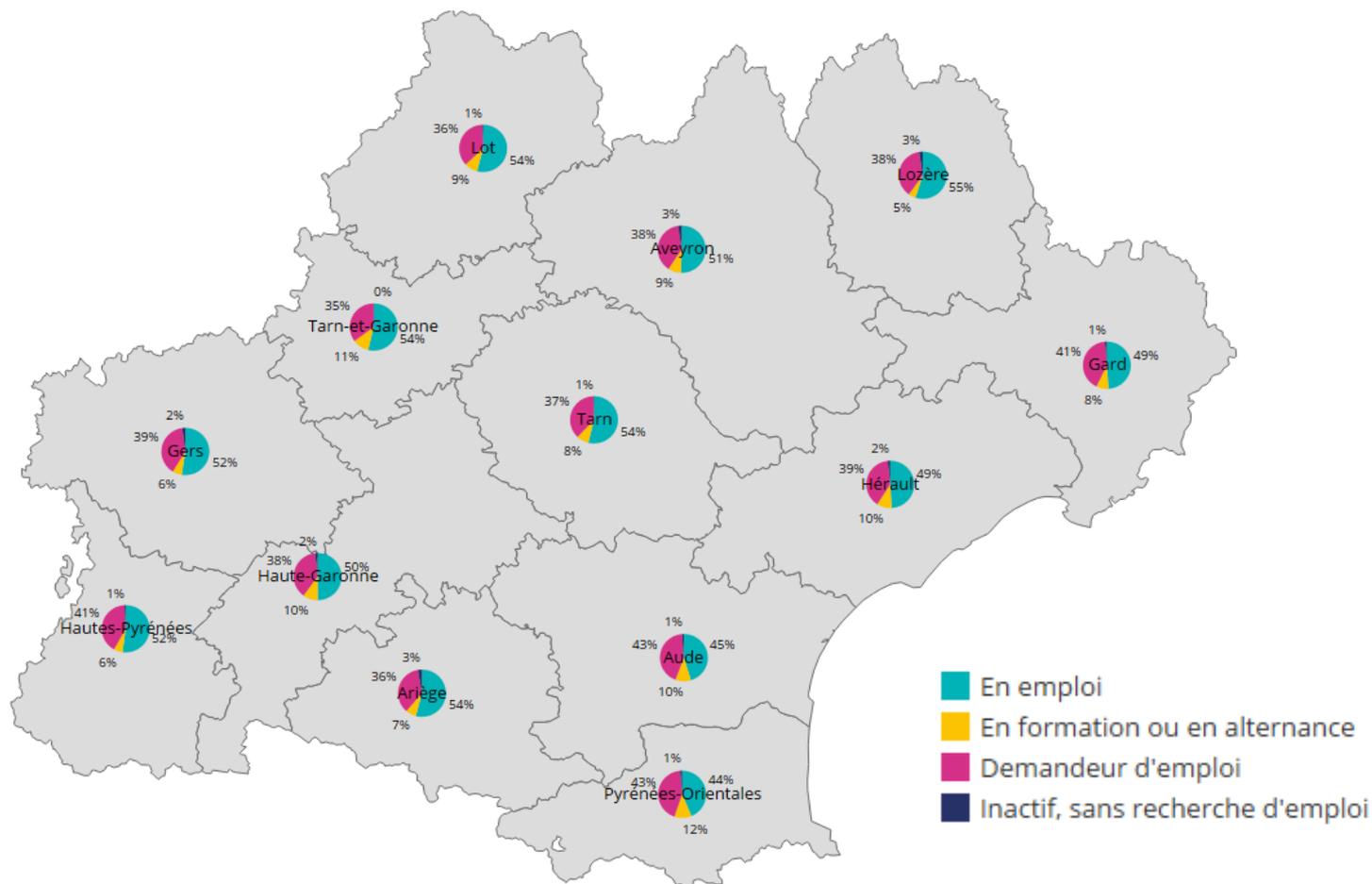
## Situation 6 mois après la formation

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Situation 6 mois après la formation par département - lieu résidence

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Situation 6 mois après la fin de formation : lien avec le niveau de vie par département

### Taux de chômage, taux de pauvreté et revenu des ménages en 2019<sup>10</sup>

Source : Insee-Taux de chômage localisé / Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) en géographie au 01/01/2021 - Traitement Carif-Oref Occitanie

Département	Taux de chômage	Taux de pauvreté	Taux de pauvreté des moins de 30 ans	Médiane du revenu disponible par unité de consommation
<b>Occitanie</b>	<b>9,5 %</b>	<b>16,8 %</b>	<b>28 %</b>	<b>20 980 €</b>
Ariège	9,9 %	17,9 %	28 %	20 010 €
Aude	10,8 %	20,2 %	32 %	19 550 €
Aveyron	6,0 %	13,8 %	21 %	20 850 €
Gard	10,9 %	19,6 %	30 %	20 240 €
Haute-Garonne	8,1 %	13,2 %	25 %	23 380 €
Gers	6,1 %	14,7 %	22 %	20 950 €
Hérault	11,2 %	19,0 %	32 %	20 640 €
Lot	7,9 %	14,8 %	24 %	20 940 €
Lozère	5,0 %	14,7 %	21 %	20 550 €
Hautes-Pyrénées	9,2 %	14,7 %	25 %	20 720 €
Pyrénées-Orientales	12,5 %	20,7 %	34 %	19 610 €
Tarn	8,3 %	15,1 %	25 %	20 650 €
Tarn-et-Garonne	9,3 %	16,4 %	25 %	20 380 €

Les départements dans lesquels les stagiaires trouvent plus de difficultés à s'insérer professionnellement sont ceux où les taux de chômage et de pauvreté sont les plus élevés : les Pyrénées-Orientales (44 %), l'Aude (45 %) et le Gard (49 %)<sup>11</sup>. Ces trois départements ne concentrent que 28 % des stagiaires.

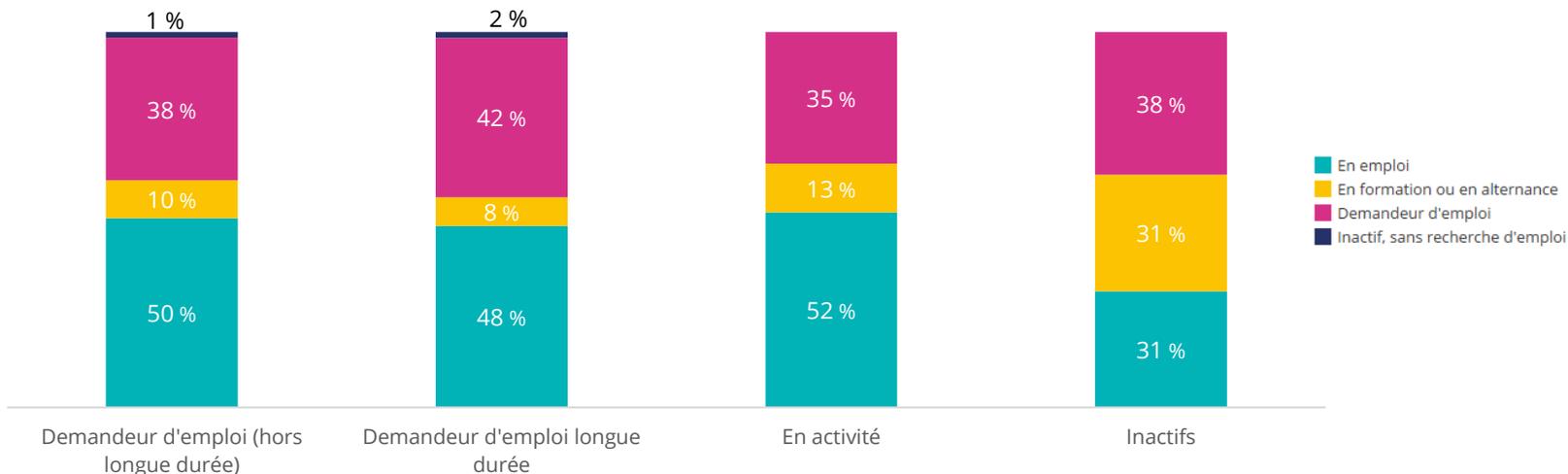
<sup>10</sup> Carif-Oref Occitanie, « [Analyses territoriales](#) », 2022

<sup>11</sup> *Ibid.*

## Situation 6 mois après la fin de formation : selon situation à l'entrée

### Répartition des stagiaires 6 mois après la formation selon la situation à l'entrée

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



**La situation 6 mois après la formation est plus favorable pour les stagiaires dont la situation professionnelle au début de la formation était moins marquée par un éloignement du marché du travail.**

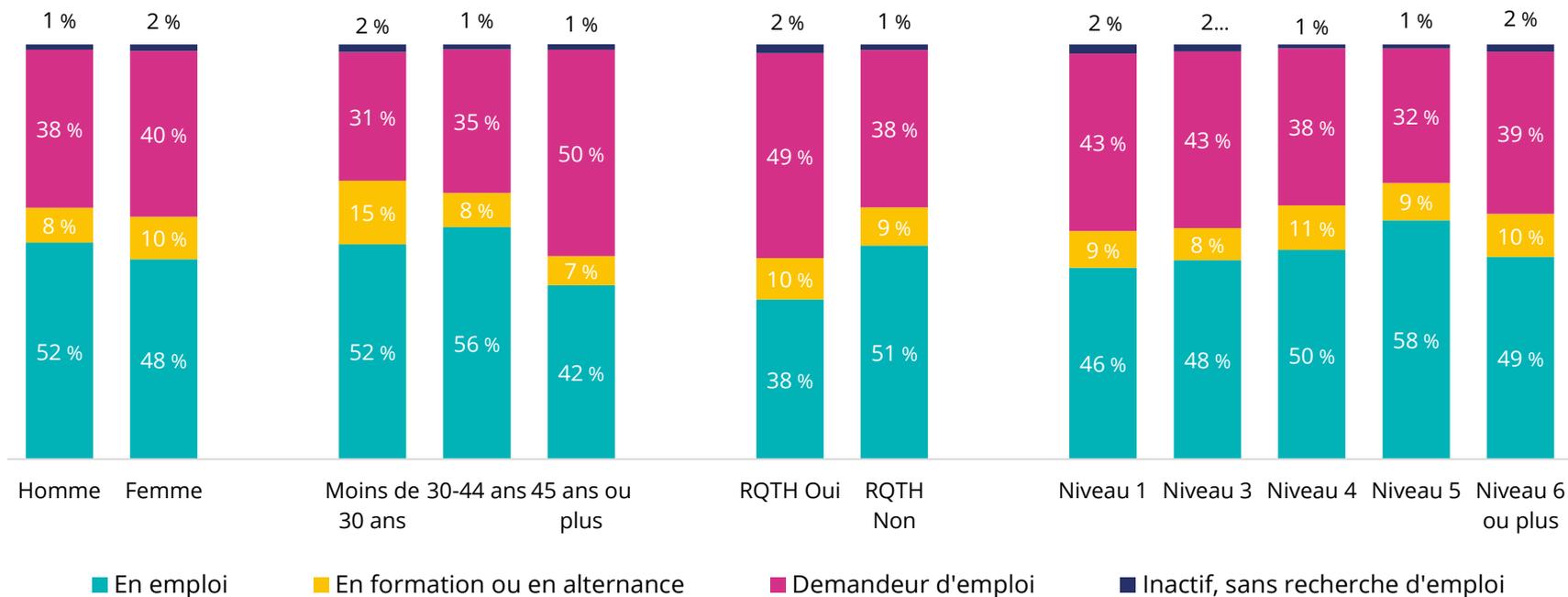
Parmi les stagiaires qui se déclaraient inactifs, sans recherche d'emploi au début de la formation, 31 % ont trouvé un emploi dans les 6 mois suivant la formation.

**La formation continue semble se présenter comme un levier réduisant l'éloignement de l'emploi.**

## Situation 6 mois après la fin de formation : genre, âge, situation de handicap et niveau de formation

### Répartition des stagiaires 6 mois après la formation selon leurs caractéristiques

Source : Région Occitanie, Enquête insertion - Traitement Carif-Oref Occitanie



**Bien que les femmes suivent des formations plus diplômantes, ce sont les hommes qui s'intègrent davantage au marché du travail.** En effet, 52 % sont en emploi contre 48 % pour les femmes. **Après la formation, les femmes sont plus susceptibles de se rediriger vers une nouvelle formation** (10 % contre 8 % pour les hommes).

**Le manque d'expérience professionnelle et l'âge peuvent constituer des obstacles pour entrer sur le marché du travail.** Les stagiaires de 45 ans ou plus appartiennent à la tranche d'âge qui rencontre le plus de difficultés à trouver un emploi. 50 % d'entre eux se sont déclarés demandeurs d'emploi au moment de l'enquête à 6 mois. Chez les moins de 30 ans et les stagiaires entre 30 et 44 ans, cette part est plus faible (respectivement 31 % et 35 %).

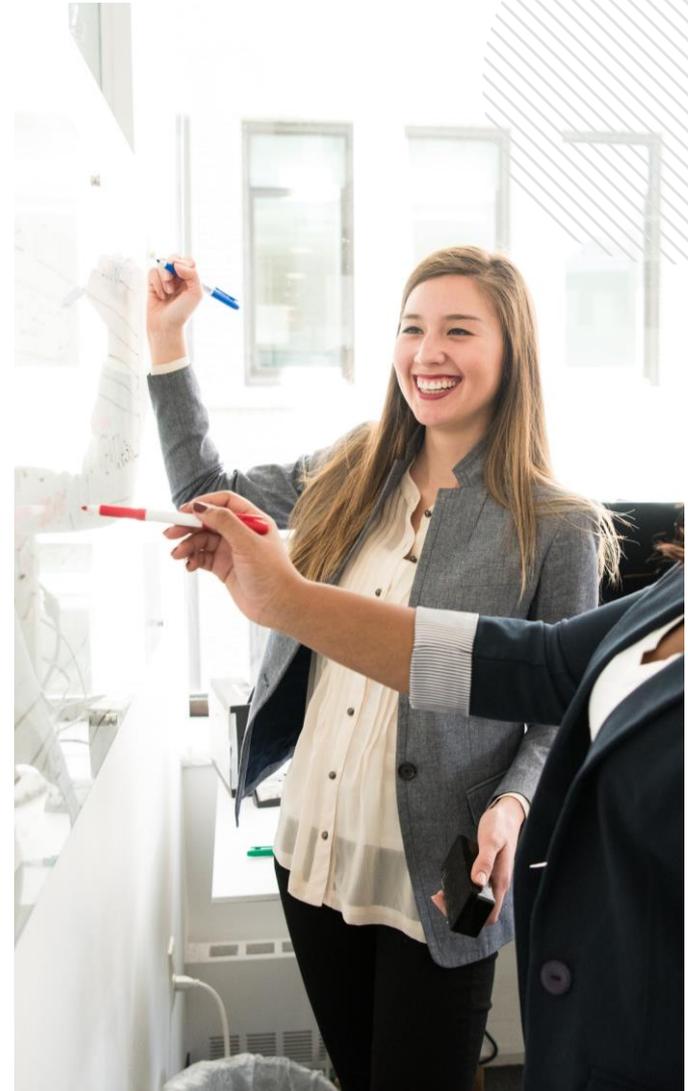
Enfin, les personnes avec une reconnaissance de travailleur handicapé ont plus de difficultés à trouver une sortie positive. 6 mois après la formation, 49 % se sont déclarés demandeurs d'emploi.

Par ailleurs, **le taux d'accès à l'emploi augmente nettement avec le niveau de diplôme obtenu**, à l'exception du diplôme de niveau 6 ou plus dont le taux est similaire à celui des diplômes de niveau 4.

Ces tendances sont également présentes en France métropolitaine pour l'ensemble des demandeurs d'emploi dans les 6 mois suivant la formation.

Les hommes y trouvent une meilleure insertion professionnelle que les femmes (59 % contre 55 %). Les demandeurs d'emploi âgés de moins de 30 ans et ceux de 30 à 44 ans ont plus de facilité à retrouver un travail (respectivement 60 % et 58 % contre 51 % pour les DE de 45 ans et plus). Le taux d'accès à l'emploi augmente en fonction du niveau du diplôme, sauf exception pour les niveaux 6 ou plus, où le taux est comparable aux diplômes de niveau 3<sup>12</sup>.

<sup>12</sup> Pôle emploi, ([Fichier historique, SISP](#)) / [AcoSS-CCMSA \(DPAE\)](#), sortant de formation de janvier 2020 à juin 2021



## Situation 6 mois après la fin de formation : domaine de formation

Les stagiaires des domaines Services à la collectivité et Services aux personnes connaissent une meilleure insertion vers l'emploi (respectivement 61 % et 56 %) que ceux des autres domaines.



Cela peut s'expliquer par les besoins en lien avec l'évolution de l'âge de la population en Occitanie, où le vieillissement y est marqué (99 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans<sup>13</sup>).

Par ailleurs, selon les tensions sur le marché du travail en 2021, les métiers suivants présentent une forte tension et des fortes intensités d'embauche (4-5 sur une échelle de 1 à 5) : *d'apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires), d'aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration, de serveurs de cafés restaurants, de coiffeurs, esthéticiens, d'employés de maison et personnels de ménage, d'assistantes maternelles, de spécialistes de l'appareillage médical, d'autres professionnels paramédicaux, de professionnels de l'orientation, de professionnels de l'animation socioculturelle*<sup>14</sup>.

L'Occitanie compte environ 7 800 entreprises du secteur culturel, soit l'équivalent de 3,7 % (3,9 % moyenne nationale) de l'ensemble des entreprises des secteurs marchands et non marchands<sup>15</sup>. **Malgré le dynamisme culturel de la région, les stagiaires du domaine Lettres et arts sont plus enclins à être demandeurs d'emploi.**

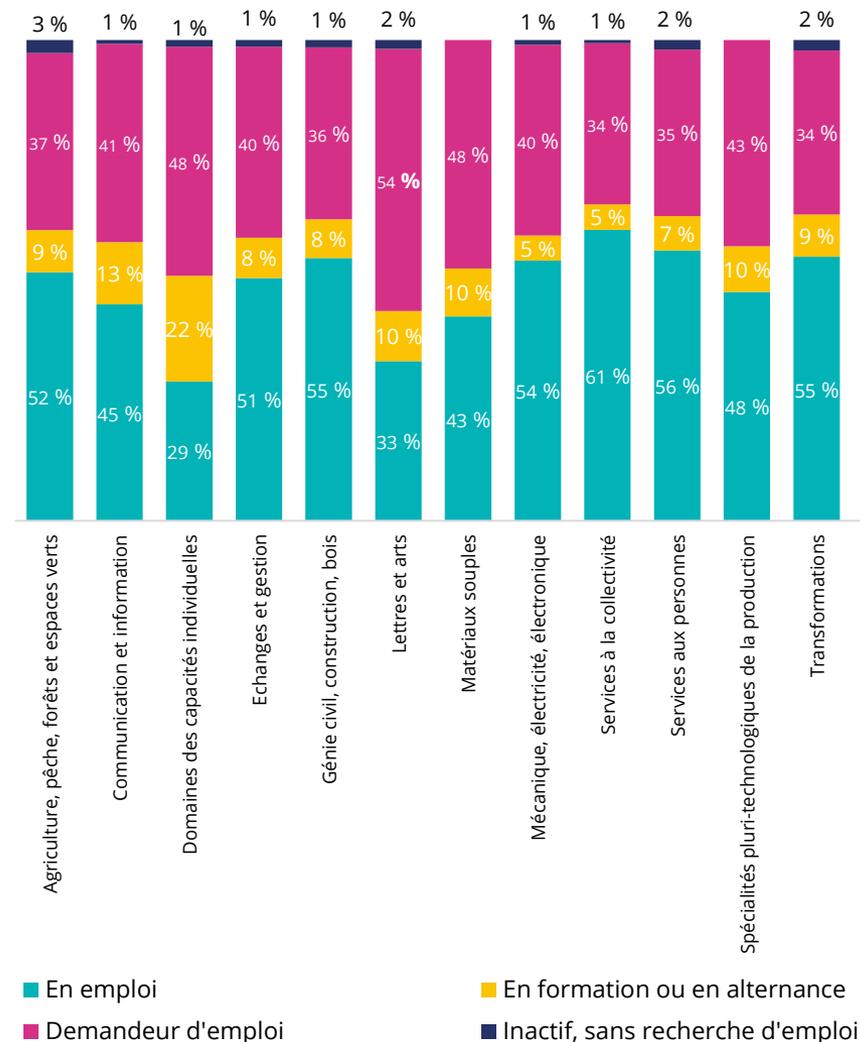
<sup>13</sup> Insee, « [L'essentiel sur... l'Occitanie](#) »

<sup>14</sup> DARES, « [Les tensions sur le marché du travail en 2021](#) »

<sup>15</sup> Ministère de la culture, « [Atlas Culture des territoires – Occitanie](#) », mise à jour 06/05/2022

## Répartition des stagiaires 6 mois après la formation par domaine de formation

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Situation 6 mois après la fin de formation : Top 15 des filières de formation

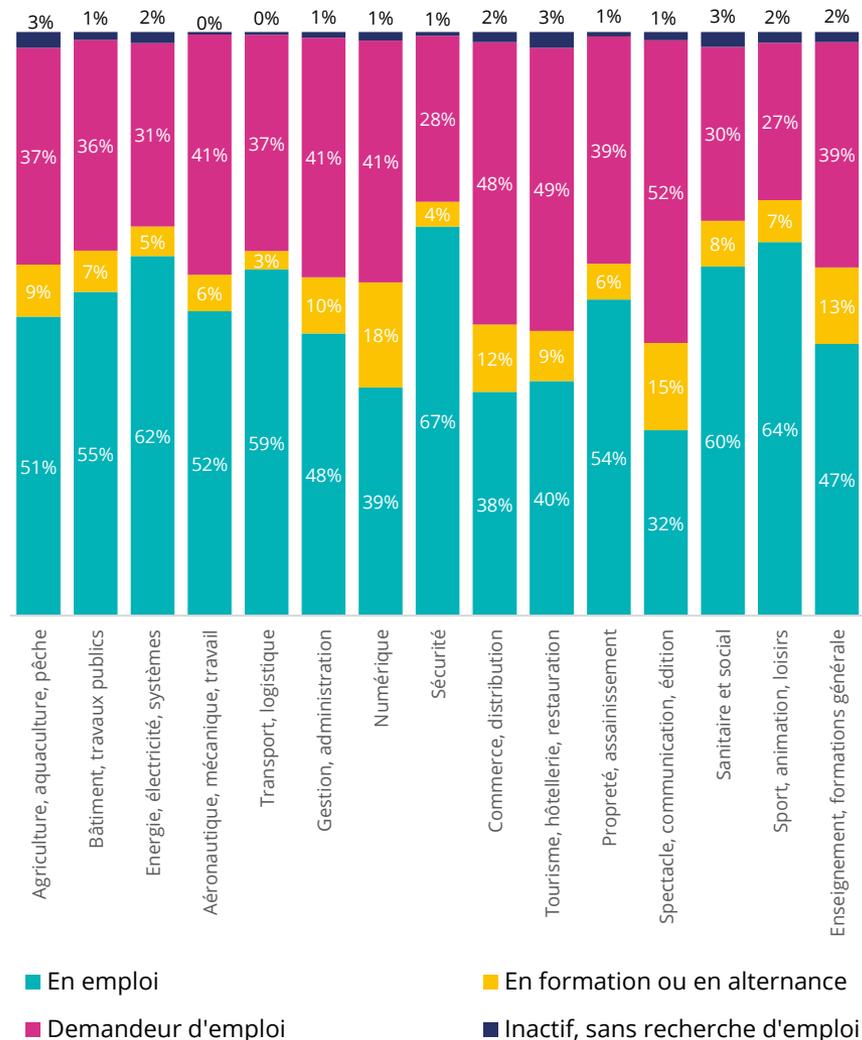
En tenant compte du nombre de stagiaires par filière et des résultats d'insertion professionnelle 6 mois après la formation, on observe que **les stagiaires des filières Sanitaire et social et Transport, logistique connaissent une meilleure insertion vers l'emploi** (respectivement 60 % et 59 %) **que ceux des autres domaines. Cela peut s'expliquer par les besoins humains** (vieillesse de la population, amélioration de la prise en charge de personnes, etc.), **ainsi que par les nouveaux modes de consommation participant à l'évolution économique.**

Le service de livraison à domicile, par exemple, est de plus en plus assimilé à un service essentiel. Selon l'Insee le premier secteur à contribuer à l'essor des créations d'entreprise est le secteur du transport et de l'entreposage, avec le développement de l'activité de livraison à domicile<sup>16</sup>.

<sup>16</sup> OPTL , « [Rapport 2021](#) », CPNEFP, p. 21

## Répartition des stagiaires 6 mois après la formation par filière de formation

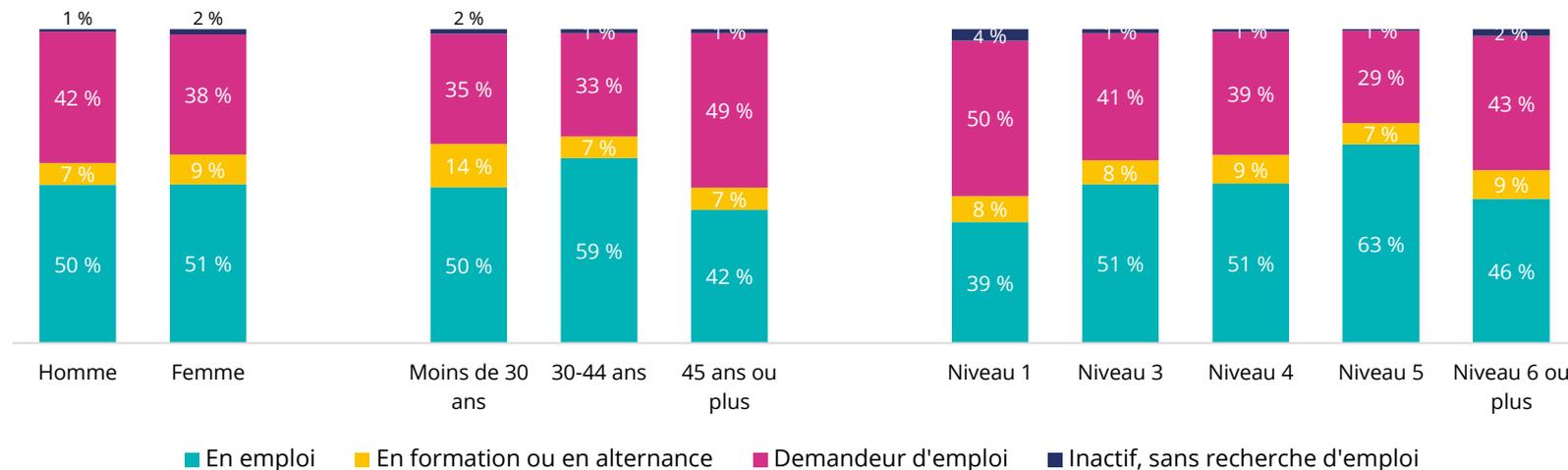
Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Situation 6 mois après la fin de formation : focus sur les domaines de formation les plus suivis – Echanges et gestion

### Echanges et gestion - Répartition des stagiaires 6 mois après la formation selon leurs caractéristiques

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



**Les trois actions phares qui regroupent le plus de stagiaires dans le domaine de formation**  
 Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie

- 1 - Perfectionnement comptabilité et paie\*\***
- 2 - TP Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur**
- 3 - Gestionnaire de paie**

**Métiers en tension 2021\* en lien avec les actions**  
 Source : DARES, Les tensions sur le marché du travail en 2021  
 Traitement Carif-Oref Occitanie

- Techniciens des services comptables et financiers
- Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
- Conducteurs routiers
- Cadres des ressources humaines et du recrutement
- Employés de la comptabilité

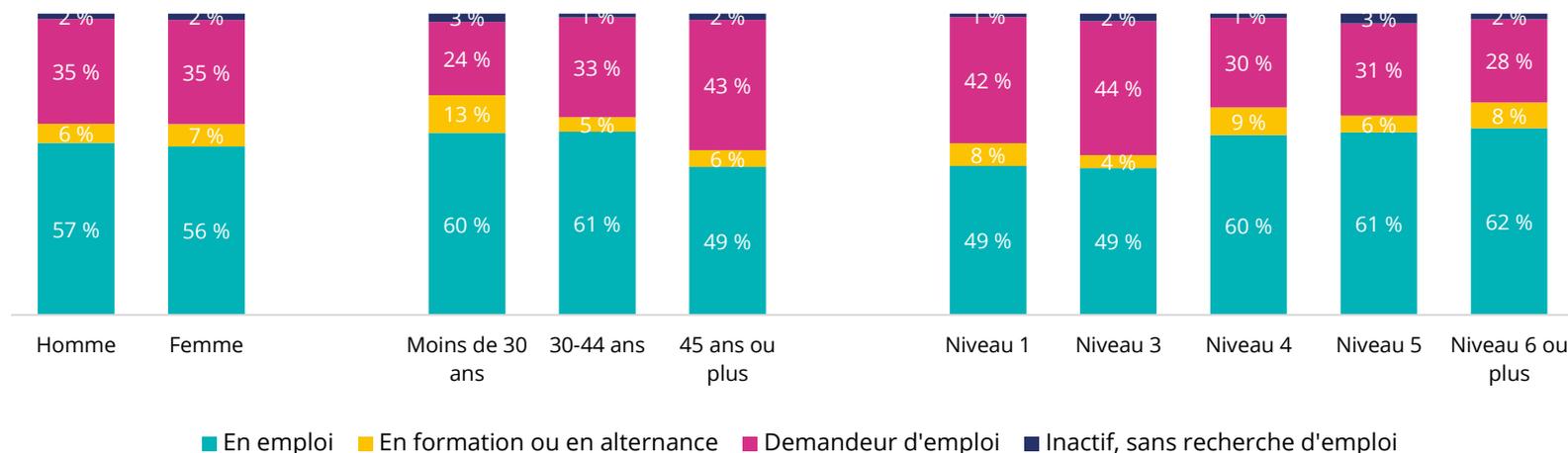
\*Tension 4 ou 5 (sur une échelle de 1 à 5)

\*\*Si formation licence pro

## Situation 6 mois après la fin de formation : focus sur les domaines de formation les plus suivis – Services aux personnes

### Services aux personnes - Répartition des stagiaires 6 mois après la formation selon leurs caractéristiques

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



#### Les trois actions phares qui regroupent le plus de stagiaires dans le domaine de formation

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie

1 - TP Assistant de vie aux familles

2 - CPJEPS Mention animateur d'activités et de vie quotidienne

3 - CQP Commis de cuisine

#### Métiers en tension 2021\* en lien avec les actions

Source : DARES, Les tensions sur le marché du travail en 2021 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Aides à domicile et aides ménagères

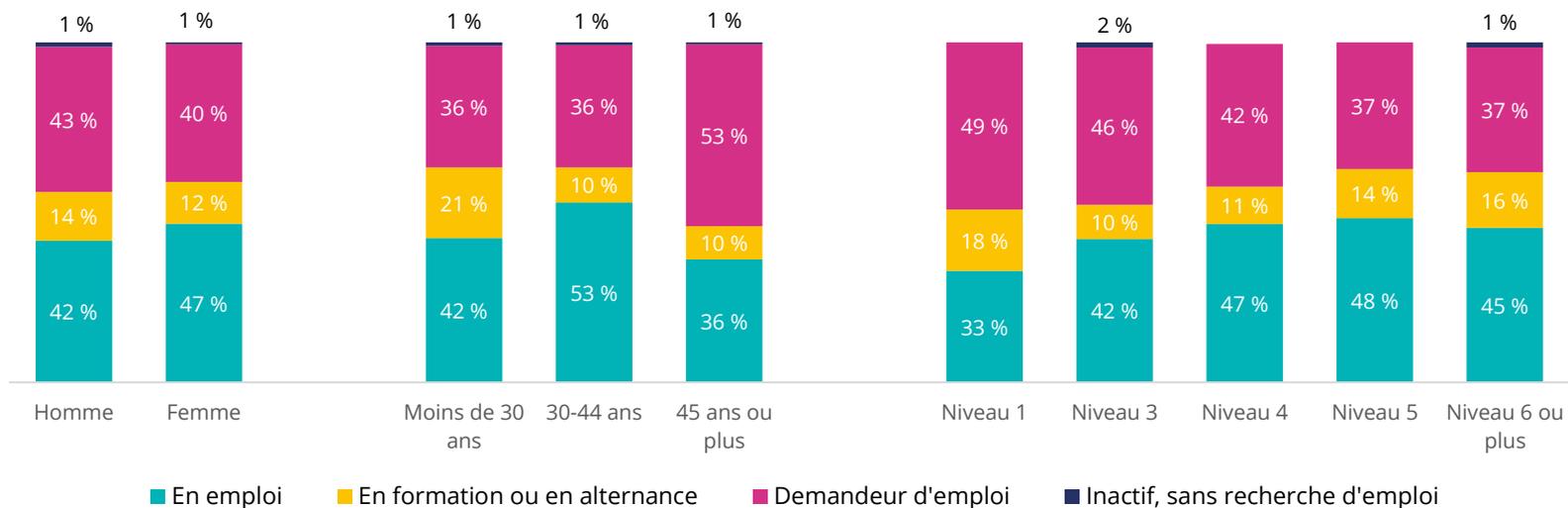
Professionnels de l'animation socioculturelle

Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration

## Situation 6 mois après la fin de formation : focus sur les domaines de formation les plus suivis – Communication et information

### Communication et information - Répartition des stagiaires 6 mois après la formation selon leurs caractéristiques

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



### Les trois actions phares qui regroupent le plus de stagiaires dans le domaine de formation\*

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie

1 - TP Secrétaire comptable

2 - Perfectionnement aux usages du numérique

3 - TP Assistant commercial

\*Sans rapport avec les métiers en tension 4 ou 5

## Situation 6 mois après la fin de formation : zoom sur les stagiaires en emploi à 6 mois – type de contrat

Parmi l'ensemble des stagiaires sortant de formation, 50 % sont en situation d'emploi. En effet, 38 % ont signé un contrat à durée indéterminée et 21 % un contrat à durée déterminée de 6 mois ou plus.

Selon l'Insee, en Occitanie, en 2019, 83 % des actifs sont en contrat à durée indéterminée ou sont titulaires de la fonction publique<sup>17</sup>.



Certaines caractéristiques révèlent des formes différentes d'insertion professionnelle. Ainsi, **les femmes sont plus présentes que les hommes en contrat à durée déterminée**, 46 % contre 29 %.

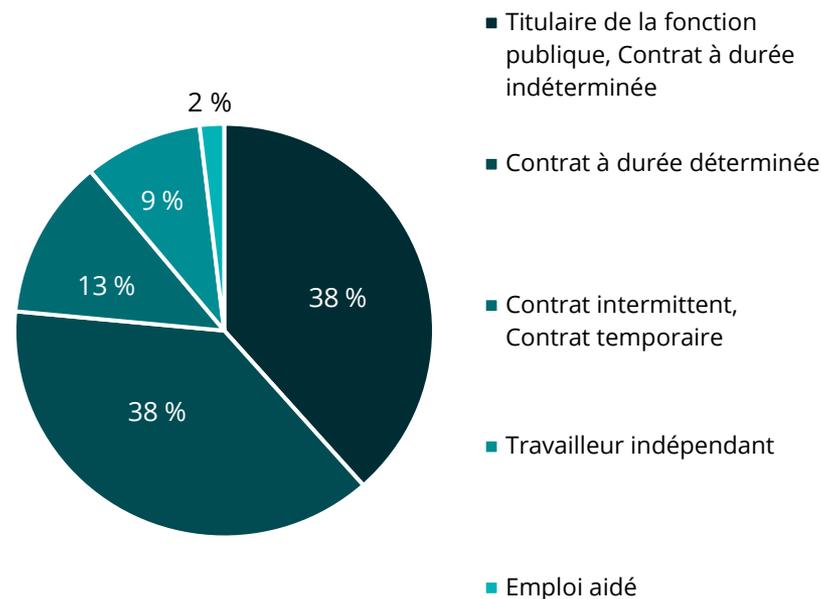
De même, les hommes sont plus souvent en contrat d'insertion, contrat d'intermittent ou contrat temporaire que les femmes, 19 % contre 10 %. A l'inverse, la part d'hommes et de femmes en contrat à durée indéterminée est moins disparate (39 % contre 36 %).

On observe que **les femmes sont plus susceptibles que les hommes de travailler à temps partiel** (29 % contre 14 %). Le temps de travail s'accroît quand le niveau de diplôme est plus élevé. Les stagiaires avec un diplôme de niveau 6 ou plus sont davantage à temps plein que les stagiaires ayant un diplôme de niveau 1 (83 % contre 68 %).

<sup>17</sup> Insee, « [Dossier complet Région d'Occitanie](#) »

## Répartition des stagiaires en emploi 6 mois après la formation par type de contrat

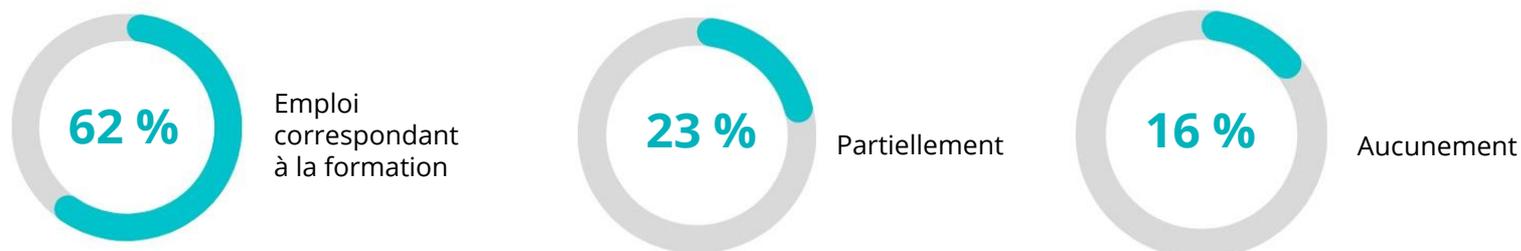
Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Situation 6 mois après la fin de formation : zoom sur les stagiaires en emploi à 6 mois – correspondance formation-emploi, utilité de la formation pour trouver l'emploi actuel

### Répartition des stagiaires en emploi 6 mois après la formation selon la correspondance formation-emploi

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



En lien avec les tensions du marché et les offres d'emploi, les stagiaires qui trouvent la plus grande correspondance entre la formation suivie et l'emploi déclaré 6 mois après la formation sont ceux des domaines **Services aux personnes** (71 %), **Transformations** (75 %) et **Services aux collectivités** (81 %).

Les stagiaires qui ont suivi une formation dans le domaine Lettres et arts trouvent moins de correspondance entre la formation suivie et l'emploi (35 %). Ceci exclut les formations dans le domaine Domaines des capacités individuelles.

### Répartition des stagiaires en emploi 6 mois après la formation selon l'utilité de la formation pour trouver l'emploi actuel

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Situation 6 mois après la fin de formation : zoom sur les stagiaires en emploi à 6 mois – domaine de formation et temps de travail

Parmi les stagiaires en emploi, 22 % ont trouvé un emploi à temps partiel. Parmi ceux-ci, 45 % occupent des contrats à durée déterminée.

Selon la DARES, en France (hors Mayotte) en 2021, **18 % des salariés sont à temps partiel. Les femmes sont particulièrement surreprésentées** : 28 % d'entre elles travaillent à temps partiel contre 8 % des hommes. **La corrélation avec le statut du salarié joue également un rôle**, puisque 32 % des employés sont à temps partiel contre 9 % des cadres<sup>18</sup>.

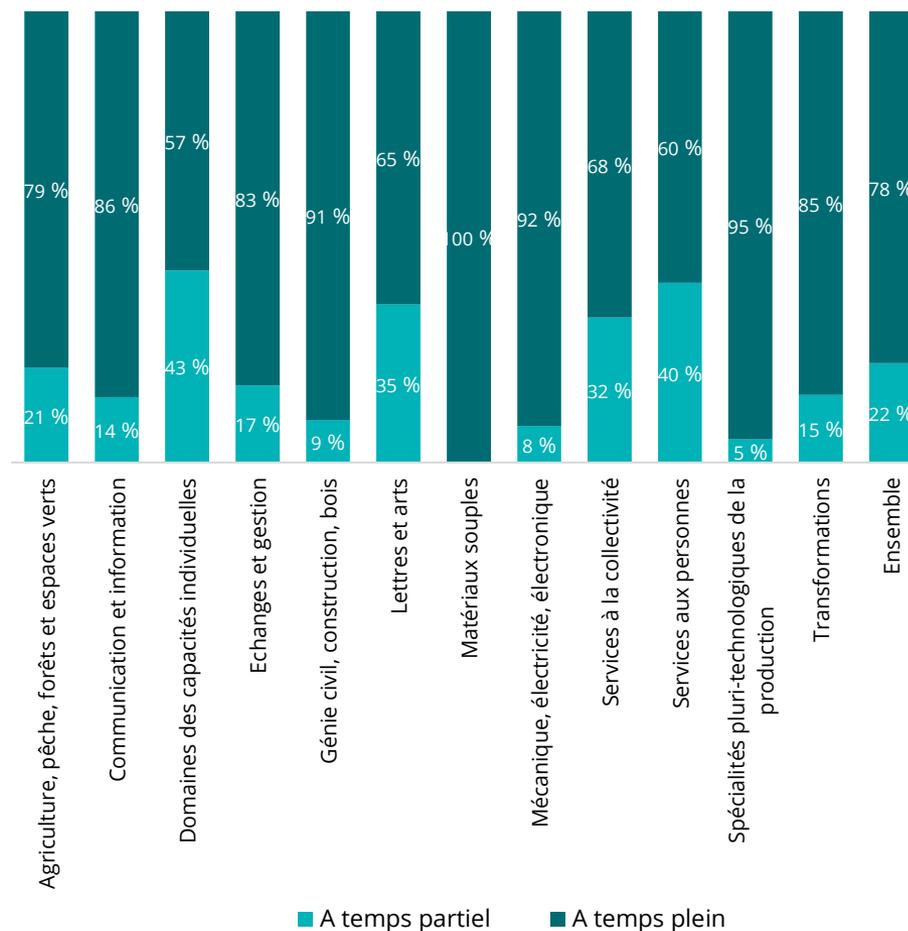
**Cette tendance entre les genres se retrouve chez les stagiaires formés dans le cadre du dispositif Qualif Pro.** Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel (29 % contre 14 %), **ce qui correspond au poids du temps partiel dans le domaine Services aux personnes (40 %) qui est davantage féminin.**

Les stagiaires qui ont suivi une formation dans le domaine de la Mécanique, électricité, électronique sont davantage en emploi à temps plein. Le poids des domaines Matériaux souples et des Spécialités pluri-technologiques de la production n'est pas très important et ne permet donc pas de dégager une tendance.

<sup>18</sup> DARES, « [Le temps partiel](#) »

## Répartition des stagiaires en emploi 6 mois après la formation par domaine de formation et par temps de travail

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Situation 6 mois après la fin de formation : zoom sur les stagiaires en emploi à 6 mois – domaine de formation et genre

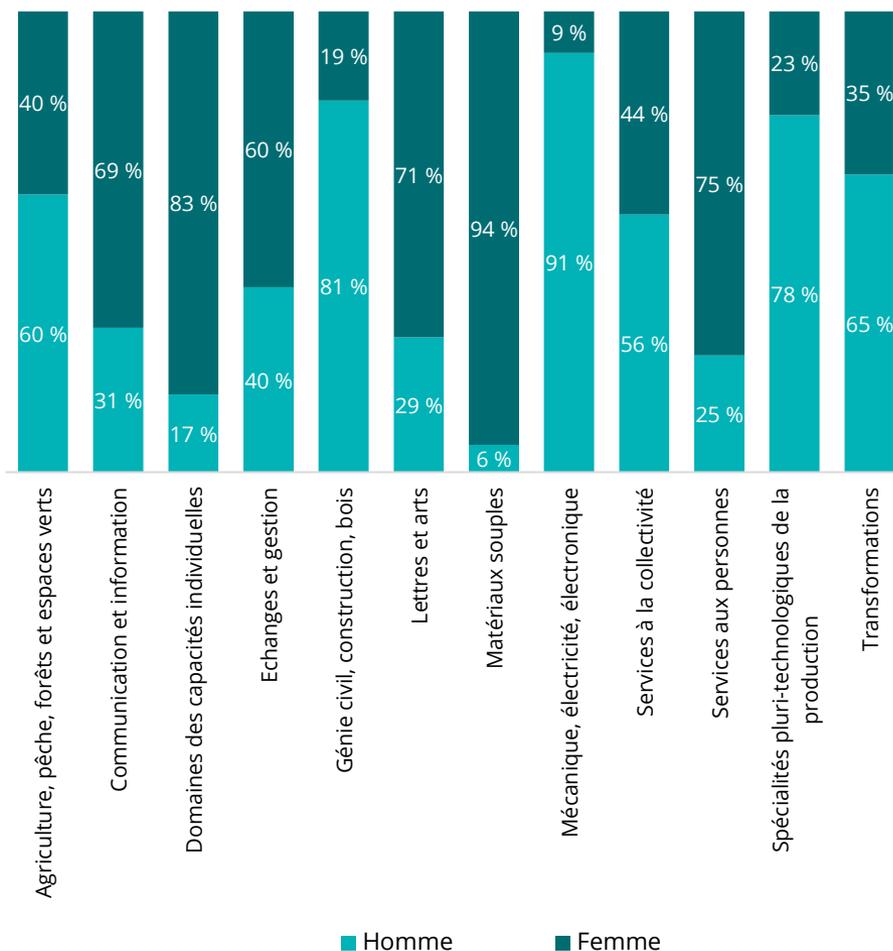
Les domaines de formation Communication et information et Services aux personnes sont majoritairement féminins, de telle sorte que l'insertion vers un emploi des formés dans ces deux domaines est particulièrement féminisée (respectivement 69 % et 75 %).

Le domaine Echanges et gestion compte davantage de stagiaires masculins, mais les femmes formées dans ce domaine trouvent plus facilement un emploi que les hommes, 60 % contre 40 %.

Le domaine de formation Mécanique, électricité, électronique est davantage masculin, ce qui se reflète dans une insertion vers l'emploi plus masculine, 91 % sont des hommes.

## Répartition des stagiaires en emploi 6 mois après la formation par domaine de formation et par genre

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Situation 6 mois après la fin de formation : zoom sur les stagiaires en formation à 6 mois

Parmi les 9 % de stagiaires qui suivent une formation ou une alternance 6 mois après la fin de la formation, 47 % souhaitent obtenir un diplôme de niveau supérieur et 32 % souhaitent suivre une formation complémentaire.

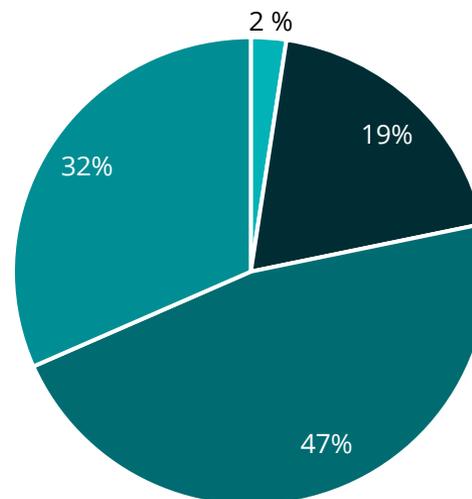
Les hommes sont légèrement plus intéressés que les femmes par l'obtention d'un diplôme de niveau supérieur (49 % contre 45 %).

Les stagiaires de moins de 30 ans et ceux âgés de 30 à 44 ans sont plus intéressés par l'obtention d'un diplôme de niveau supérieur (respectivement 56 % et 44 %).

Les motivations des stagiaires de 45 ans ou plus sont moins disparates. Ils sont plus nombreux à chercher un diplôme de niveau supérieur (36 %), même si 31 % souhaitent poursuivre une formation complémentaire et 31 % d'entre eux souhaitent changer de métier ou d'orientation.

### Répartition des stagiaires en formation 6 mois après la formation selon le motif

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



- Parce que vous n'avez pas obtenu le diplôme ou la certification
- Pour changer de métier, d'orientation
- Pour obtenir un diplôme de niveau supérieur
- Pour suivre une formation complémentaire

## Evolution entre 6 mois et 18 mois



Parmi l'ensemble des stagiaires concernés par la période d'analyse de l'enquête à 6 mois, 46 % d'entre eux sont concernés par l'enquête à 18 mois. Ci-dessous les résultats.

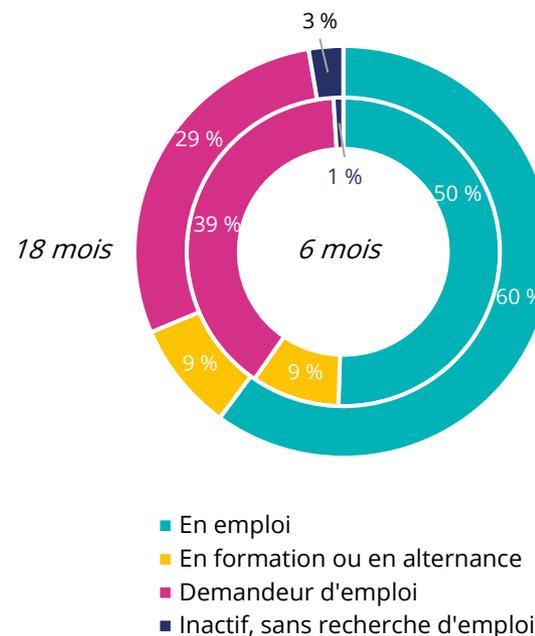
Dans les résultats partiels de l'enquête à 18 mois, une **augmentation de 10 points est observée pour les stagiaires en emploi**. Cette évolution est identique entre les hommes et les femmes : à 18 mois 62 % des hommes et 58 % des femmes se sont déclarés en emploi.

**Les stagiaires de 45 ans ou plus présentent une évolution plus importante (+ 13 points) que les autres tranches d'âge.**

Il y a également une augmentation chez les stagiaires dans les domaines Agriculture, pêche, forêts et espaces verts (+ 17 points), Communication et information (+ 11 points) et Échanges et gestion (+ 11 points).

## Répartition des stagiaires selon la situation à 6 et 18 mois après la formation

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Evolution entre 6 mois et 18 mois

Les stagiaires qui ont terminé leur formation en 2020, et dans une moindre mesure ceux de 2021, ont dû faire face au confinement qui a rendu difficile leur insertion dans le milieu professionnel.



La crise sanitaire a fortement impacté l'économie de la région, malgré la dynamique de l'emploi maintenue au cours des sept dernières années<sup>19</sup>.

**Une évolution positive entre les sorties à 6 mois et à 18 mois est tout à fait attendue.**

**Néanmoins, la baisse de l'emploi salarié au premier semestre 2020 peut également alimenter la réflexion sur cette augmentation.**

<sup>19</sup> Insee, « [Bilan économique 2020 - Occitanie](#) »

## Répartition des stagiaires selon la situation à 6 et 18 mois après la formation par genre

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie

Situation	Situation à 6 mois		Situation à 18 mois	
	Homme	Femme	Homme	Femme
En emploi	52 %	48 %	62 %	58 %
En formation ou en alternance	8 %	10 %	8 %	9 %
Demandeur d'emploi	38 %	40 %	26 %	31 %
Inactif, sans recherche d'emploi	1 %	2 %	3 %	2 %

## Répartition des stagiaires selon la situation à 6 et 18 mois après la formation par âge

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie

Situation	Situation à 6 mois			Situation à 18 mois		
	- de 30 ans	30-44 ans	45 ans ou +	- de 30 ans	30-44 ans	45 ans ou +
En emploi	52 %	56 %	42 %	59 %	66 %	55 %
En formation ou en alternance	15 %	8 %	7 %	16 %	8 %	5 %
Demandeur d'emploi	31 %	35 %	50 %	22 %	23 %	38 %
Inactif, sans recherche d'emploi	2 %	1 %	1 %	3 %	2 %	3 %

## Effets facilitant l'intégration professionnelle

Afin de comprendre comment les caractéristiques des stagiaires (âge et niveau le plus élevé<sup>20</sup>) influencent le retour à l'emploi, une analyse des profils les plus marquants a été réalisée. Les caractéristiques du profil de référence sont : en emploi 6 mois après la formation, âgé entre 30 et 44 ans, avec un diplôme le plus élevé de niveau 5.

Six profils sont sélectionnés pour réaliser un focus sur les domaines de formation les plus choisis, la réalisation d'une partie du parcours en entreprise, l'accompagnement par une structure dans la construction du projet professionnel et du parcours de formation, et la perception d'une rémunération pendant la formation.

Compte tenu des profils, deux variables semblent importantes :



la réalisation d'une partie du  
parcours de la formation en  
entreprise



la perception d'une  
rémunération pendant la  
formation

**Ces deux variables semblent influencer de manière significative les chances de s'insérer professionnellement à la suite de la formation.**

<sup>20</sup> L'exercice a également été réalisé en fonction du niveau de formation de la certification sans trouver d'impact significatif sur les résultats

## Profil de référence : 30-44 ans ; niveau de diplôme 5 ; en emploi à 6 mois

Top 3 des domaines les plus choisis :  
 Echange et gestion 27 %  
 Communication et information 17 %  
 Services aux personnes 15 %  
 85 % ont effectué un parcours en entreprise  
 83 % se sont fait accompagner par une structure dédiée à l'emploi pendant la formation  
 74 % ont reçu une rémunération pendant la formation

### Profil A : 45 ans ou plus ; en formation

Top 3 des domaines les plus choisis  
 Echange et gestion 24 % -  
 Communication et information 20 % +  
 Domaines des capacités individuelles 17 % \*  
 59 % ont effectué un parcours en entreprise -  
 96 % se sont fait accompagner par une structure dédiée à l'emploi avant la formation +  
 68 % ont reçu une rémunération pendant la formation -

### Profil B : 45 ans ou plus ; sans emploi<sup>21</sup>

Top 3 des domaines les plus choisis  
 Echange et gestion 25 % -  
 Service aux personnes 16 % +  
 Communication et information 15 % -  
 70 % ont effectué un parcours en entreprise -  
 89 % se sont fait accompagner par une structure dédiée à l'emploi avant la formation +  
 72 % ont reçu une rémunération pendant la formation -

### Profil C : Niveau de diplôme 3 ; sans emploi

Top 3 des domaines les plus choisis  
 Echange et gestion 26 % -  
 Service aux personnes 19 % +  
 Communication et information 10 % -  
 77 % ont effectué un parcours en entreprise -  
 88 % se sont fait accompagner par une structure dédiée à l'emploi avant la formation +  
 80 % ont reçu une rémunération pendant la formation +

### Profil D : Niveau de diplôme 4 ; en formation

Top 3 des domaines les plus choisis  
 Echange et gestion 18 % -  
 Service aux personnes 18 % +  
 Communication et information 16 % -  
 60 % ont effectué un parcours en entreprise -  
 93 % se sont fait accompagner par une structure dédiée à l'emploi avant la formation +  
 68 % ont reçu une rémunération pendant la formation -

### Profil E : Niveau de diplôme 6 ou plus ; en alternance

Top 3 des domaines les plus choisis  
 Communication et information 47 % +  
 Génie civil, construction, bois 11 % \*  
 Echange et gestion 9 % -  
 85 % ont effectué un parcours en entreprise =  
 87 % se sont fait accompagner par une structure dédiée à l'emploi avant la formation +  
 75 % ont reçu une rémunération pendant la formation +

### Profil F : Niveau de diplôme 6 ou plus ; sans emploi

Top 3 des domaines les plus choisis  
 Echange et gestion 20 % -  
 Communication et information 20 % +  
 Lettres et arts 14 % \*  
 71 % ont effectué un parcours en entreprise -  
 86 % se sont fait accompagner par une structure dédiée à l'emploi avant la formation +  
 62 % ont reçu une rémunération pendant la formation -

+ part supérieure à celle du profil de référence = part égale à celle du profil de référence

- part inférieure à celle du profil de référence \* donnée non disponible dans le profil de référence

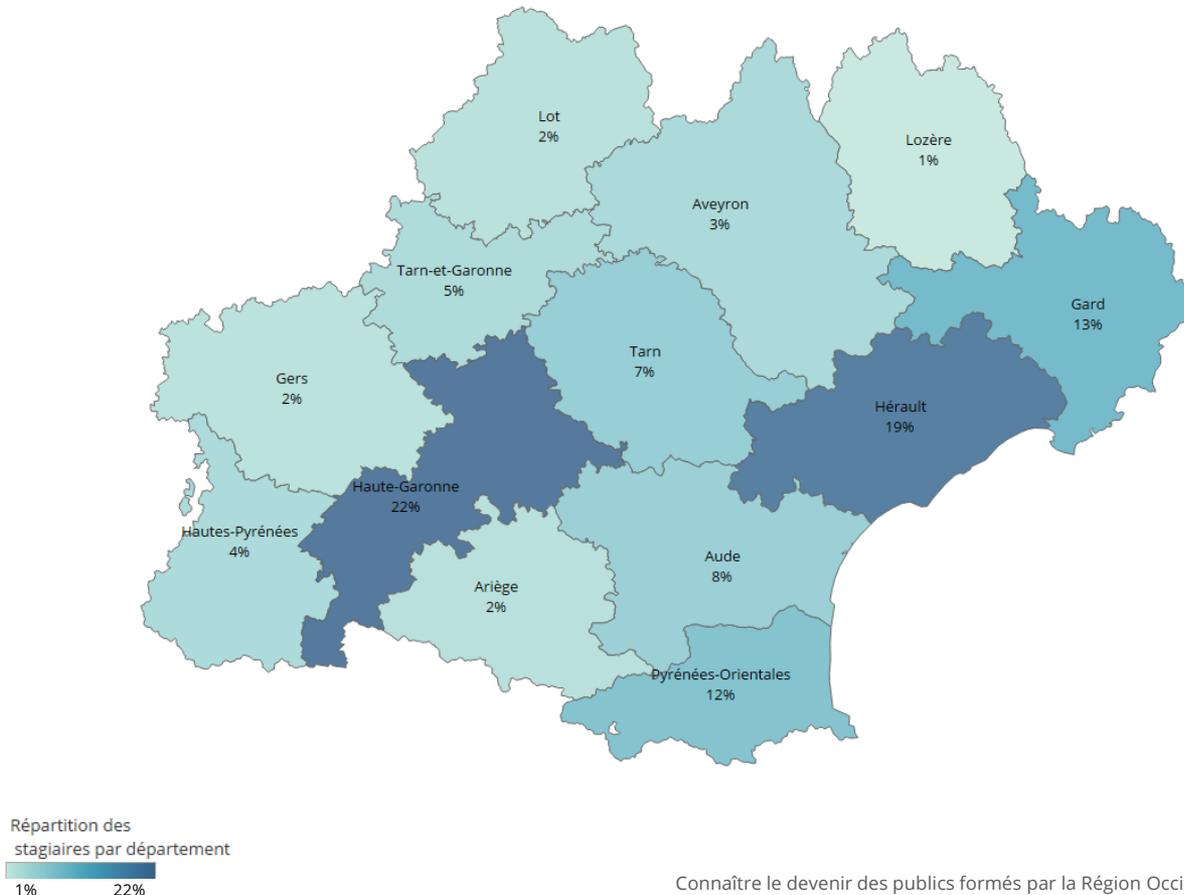
<sup>21</sup> Sans emploi = demandeurs d'emploi et inactifs

# Projet Pro

## Caractéristiques des stagiaires entrant en formation : localisation

### Répartition des stagiaires par département - lieu résidence

Source : Région Occitanie, PRF - Traitement Carif-Oref Occitanie



## Caractéristiques des stagiaires entrant en formation : âge et genre et situation de handicap

Entre 2020 et 2021, près de 18 000 stagiaires ont été formés dans le cadre du dispositif Projet Pro. **Les femmes sont fortement représentées, et ont plus souvent recours au dispositif Projet Pro que les hommes** (61 % contre 39 %). En revanche, elles sont peu présentes parmi les moins de 30 ans. Cela contraste avec le dispositif Qualif Pro, où elles représentent 46 % des stagiaires.

**En France métropolitaine**, près de 321 000 demandeurs d'emploi sont entrés en formation<sup>22</sup> entre janvier 2020 et septembre 2021. **Comme pour le dispositif Projet Pro, les femmes sont plus nombreuses que les hommes à suivre des formations de préparation à la qualification, de remise à niveau, etc.** (56 % contre 44 %). Les stagiaires de moins de 30 ans et ceux âgés de 30 à 44 ans sont plus présents parmi l'ensemble des stagiaires (respectivement 35 %)<sup>23</sup>.

**En France, sur la période 2017-2019, 16 % des formations sont pré-qualifiantes**, c'est-à-dire des formations qui visent à apporter des savoirs de base, parfois pour une remise à niveau en vue d'une autre formation<sup>24</sup>.

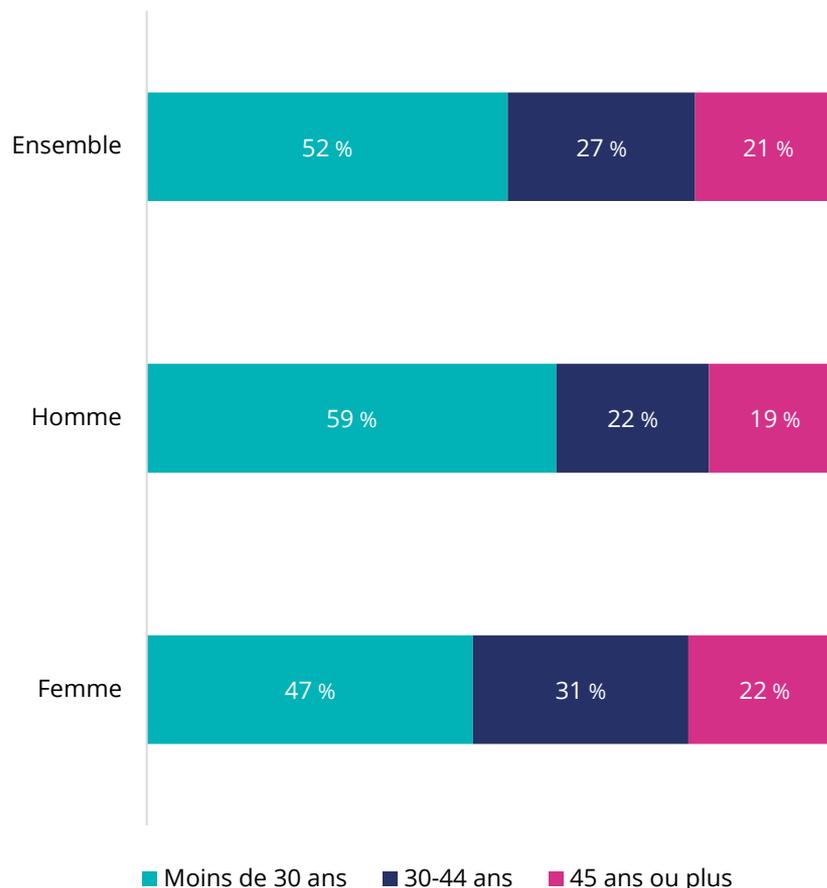
<sup>22</sup> Objectifs des formations : préparation à la qualification ; remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation ; mobilisation, aide à l'élaboration d'un projet professionnel

<sup>23</sup> Pôle emploi, [Fichier des entrées en formation des demandeurs d'emploi](#), Données brutes

<sup>24</sup> CHABAUD Mathieu (2022). « Quels taux de retour à l'emploi pour les demandeurs d'emploi formés ? », dans Dares Analyses, « Dares », p. 2

### Répartition des stagiaires par âge selon le genre

Source : Région Occitanie, PRF – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Caractéristiques des stagiaires entrant en formation : âge, situation de handicap et niveau de formation à l'entrée

**Les personnes en situation de handicap représentent 21 % de l'ensemble des stagiaires du dispositif Projet Pro. On constate qu'ils sont davantage présents dans les formations pré-qualifiantes que dans les formations certifiantes (Qualif Pro).**

En 2020, en France, selon l'enquête Emploi, les personnes reconnues en tant que travailleur handicapé sont moins présentes que les autres sur le marché du travail. Parmi elles, seules 42 % des 15-64 ans sont considérées comme actives au sens du Bureau international du travail (en emploi ou au chômage), contre 71 % pour l'ensemble de la population de cette tranche d'âge<sup>25</sup>.

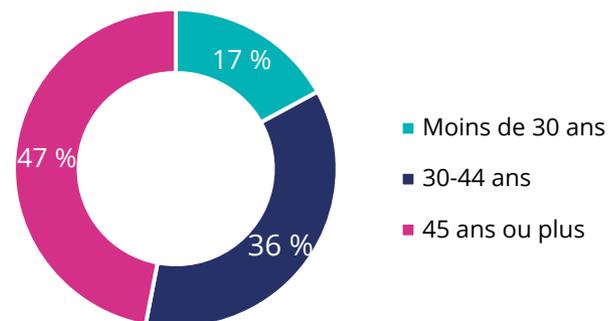
Parmi les stagiaires reconnus comme travailleur handicapé (RQTH), 47 % sont âgés de 45 ans ou plus. La proportion de RQTH de moins de 30 ans est plus faible (17 %), bien que le nombre de stagiaires dans cette tranche d'âge soit près de trois fois plus important que celui des 45 ans ou plus.

**En moindre proportion que dans les formations certifiantes, mais toujours surreprésentées, les femmes qui suivent le dispositif Projet Pro sont légèrement plus diplômées que les hommes avant la formation**, puisque 5 % d'entre elles sont titulaires d'un diplôme de niveau 6 ou plus au début de la formation (contre 3 % pour les hommes).

<sup>25</sup>Insee, « [Emploi, chômage, revenus du travail, édition 2021](#) »

### Répartition des stagiaires par âge selon le genre

Source : Région Occitanie, PRF – Traitement Carif-Oref Occitanie



### Niveau de formation à l'entrée selon le genre et l'âge des stagiaires

Source : Région Occitanie, PRF – Traitement Carif-Oref Occitanie

Niveau	Genre		Tranche d'âge			Ensemble
	H	F	- de 30 ans	30-44 ans	45 ans ou +	
Niveau 1	22 %	20 %	22 %	19 %	22 %	21 %
Niveau 3	39 %	36 %	35 %	38 %	43 %	37 %
Niveau 4	27 %	29 %	32 %	25 %	21 %	28 %
Niveau 5	9 %	10 %	8 %	11 %	10 %	9 %
Niveau 6 ou plus	3 %	5 %	3 %	7 %	5 %	4 %

## Situation 6 mois après la fin de formation : statut et localisation

**Dans les 6 mois suivant la formation, 50 % des stagiaires du dispositif Projet Pro ont trouvé une sortie positive** (18 % vers l'emploi et 32 % vers une formation ou une alternance), 47 % étaient à la recherche d'un emploi et 2 % se sont déclarés inactifs.

En France métropolitaine, les sorties vers l'emploi 6 mois après la formation des demandeurs d'emploi<sup>26</sup> sont plus importantes que pour celles du dispositif Projet pro (38 %)<sup>27</sup>. Les disparités dans les taux de sortie vers l'emploi des demandeurs d'emploi diffèrent selon les objectifs de la formation, le volume d'heures et la durée de la formation.

Les formations suivies par les stagiaires dans le cadre du dispositif Projet Pro leur permettent : d'accéder à une formation qualifiante ou à un emploi ; d'actualiser leurs compétences, de maîtriser les savoirs de base ; de définir et de consolider leur projet professionnel en fonction des secteurs professionnels.

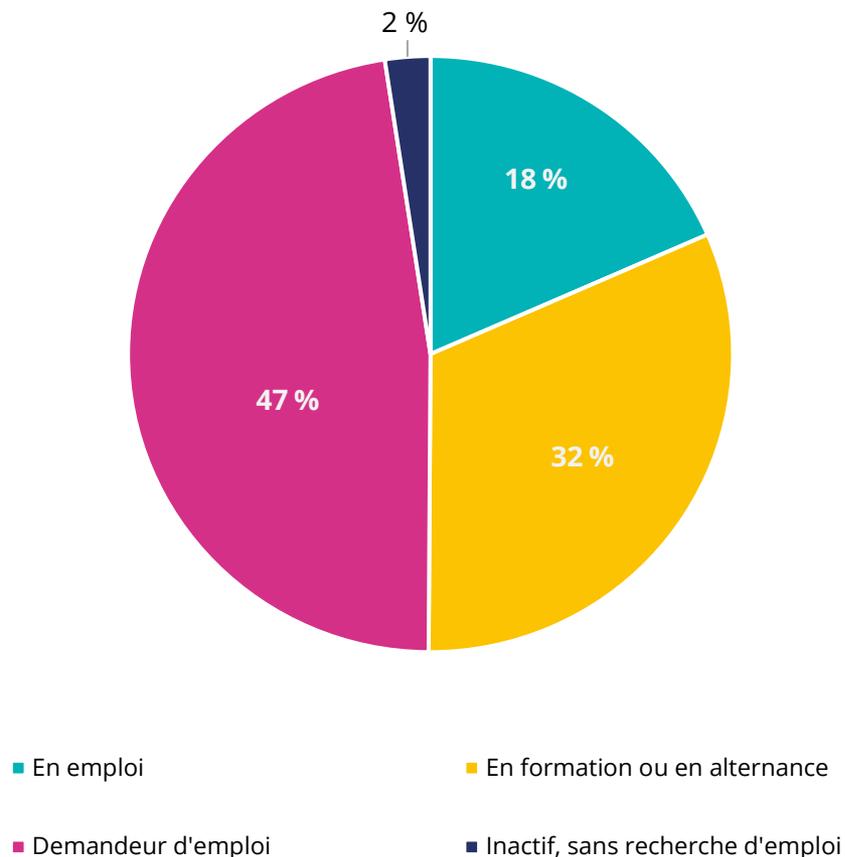
Hormis le Tarn-et-Garonne, les autres départements présentent des taux d'insertion vers un emploi ou/et une formation qui sont supérieurs à ceux de la Haute-Garonne et de l'Hérault. **Cela s'explique par le nombre peu important de stagiaires par département.** La Haute-Garonne et l'Hérault représentent respectivement 22 % et 19 % de l'ensemble des stagiaires de la région.

<sup>26</sup> Objectifs des formations : préparation à la qualification ; remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation ; mobilisation, aide à l'élaboration d'un projet professionnel

<sup>27</sup> Pôle emploi, ([Fichier historique, SISP](#)) / [Acoss-CCMSA \(DPAE\)](#), sortant de formation de janvier 2020 à juin 2021

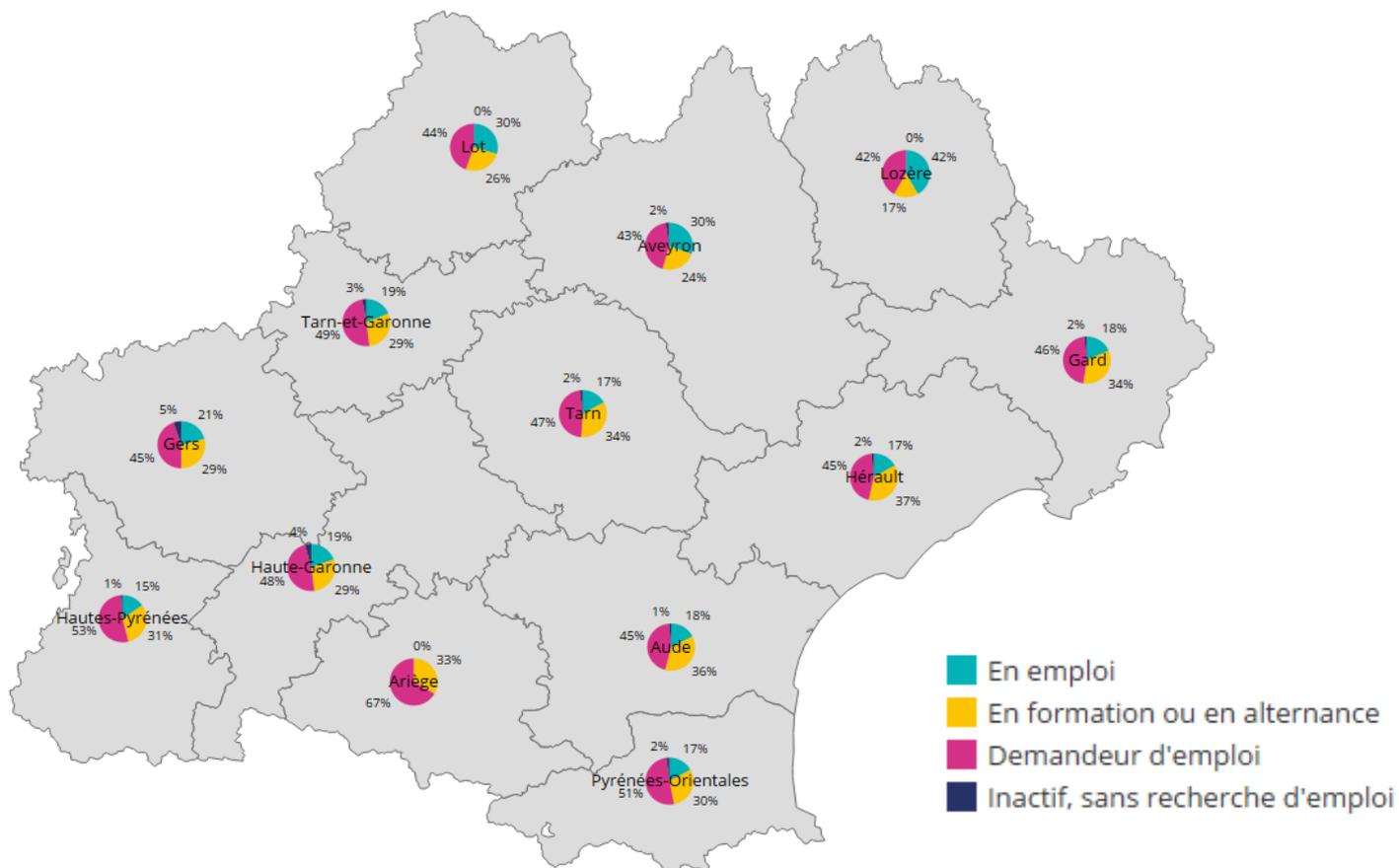
## Situation 6 mois après la formation

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Situation 6 mois après la formation par département – lieu résidence

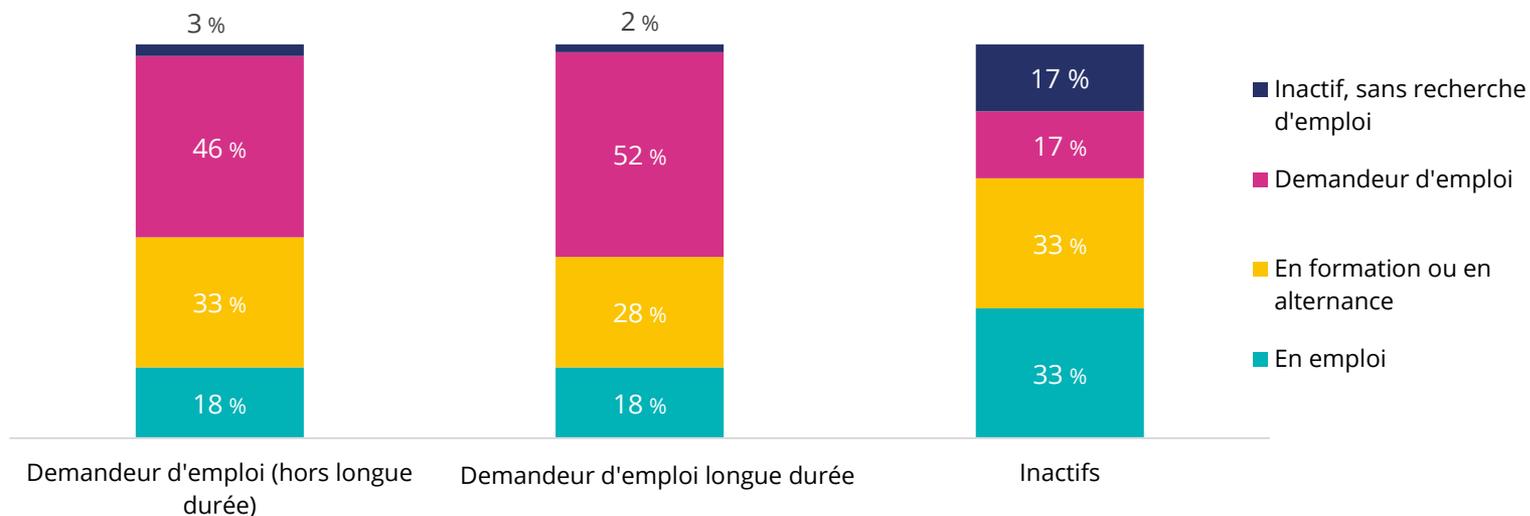
Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Situation 6 mois après la fin de formation : selon situation à l'entrée

### Répartition des stagiaires 6 mois après la formation selon la situation à l'entrée

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



A l'exception des inactifs, qui représentent moins de 1% de l'ensemble des stagiaires, les sorties positives après 6 mois vers une formation **sont plus favorables** pour les stagiaires dont le statut à l'entrée était celui de « **demandeur d'emploi hors longue durée** ». En revanche, aucune différence n'est observée dans les sorties vers l'emploi des deux catégories de demandeurs d'emploi.



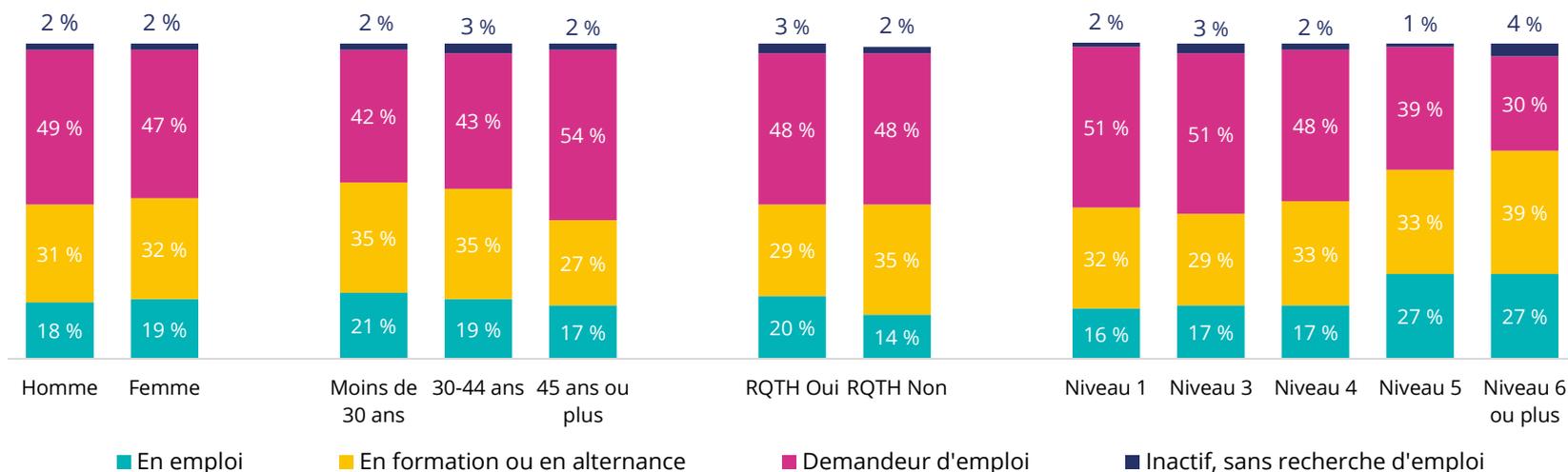
**La définition de la typologie de la formation** (certifiante, pré-qualifiante, etc.) **est impérative afin de mieux accompagner les publics éloignés de l'emploi vers la réinsertion professionnelle.**

Le profil et le degré d'éloignement de la vie professionnelle des stagiaires doivent être pris en compte pour les orienter vers le dispositif adéquat.

## Situation 6 mois après la fin de formation : genre, âge, situation de handicap et niveau de formation

### Répartition des stagiaires 6 mois après la formation selon leurs caractéristiques

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



**La proportion d'hommes et de femmes ayant une sortie positive 6 mois après la formation est très similaire. Contrairement aux stagiaires du dispositif Qualif Pro, ceux du dispositif Projet Pro ne présentent pas de différence significative entre les genres.** En effet, 31 % des hommes et 32 % des femmes sont en formation, et 18 % des hommes et 19 % des femmes en emploi.

**L'âge peut être un obstacle à la réinsertion professionnelle. De fait, les stagiaires âgés de 45 ans ou plus rencontrent plus de difficultés à trouver un emploi que ceux des autres tranches d'âge.** 54 % d'entre eux se sont déclarés demandeurs d'emploi au moment de l'enquête à 6 mois. Chez les moins de 30 ans et les stagiaires entre 30 et 44 ans, cette part est plus faible (respectivement 42 % et 43 %).

Les personnes avec une reconnaissance de travailleur handicapé se sont orientées davantage vers le marché du travail. 6 mois après la formation, 20 % se sont déclarés en emploi, contre 14 % des personnes non RQTH.

**Par ailleurs, le taux d'accès à l'emploi augmente nettement avec le niveau de diplôme obtenu.** 27 % des stagiaires avec un diplôme de niveau 5 ou plus se sont déclarés en emploi, contre 16 % pour ceux de niveau 1. Cela peut s'expliquer par le faible nombre de stagiaires de niveau supérieur, le dispositif étant essentiellement destiné aux personnes ayant un diplôme de niveau 3.

## Situation 6 mois après la fin de formation : zoom sur les stagiaires en emploi à 6 mois – type de contrat

Parmi les 18 % des stagiaires en situation d'emploi, 28 % sont en contrat à durée indéterminée et 51 % en contrat à durée déterminée de 6 mois ou plus.



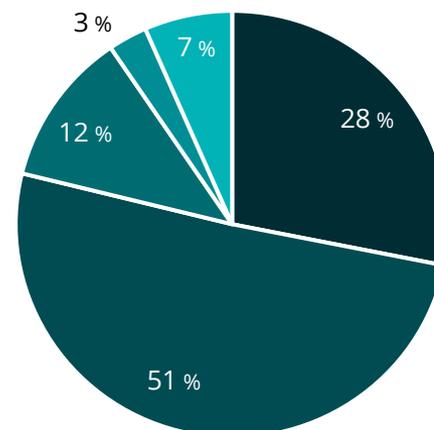
**Le genre peut influencer les formes d'insertion sur le marché de l'emploi. Cette observation se reflète également dans les résultats d'insertion des formations qualifiantes.**

En effet, les femmes sont plus souvent en contrat à durée déterminée que les hommes, 56 % contre 40 %. A l'inverse, la part d'hommes en contrat à durée indéterminée est plus importante que celle des femmes (33 % contre 25 %).

On observe que **les femmes sont plus susceptibles que les hommes de travailler à temps partiel** (43 % contre 32 %). Le temps de travail s'accroît quand le niveau de diplôme est plus élevé. Les stagiaires avec un diplôme de niveau 6 ou plus sont davantage à temps plein que les stagiaires ayant un diplôme de niveau 1 (71 % contre 48 %).

## Répartition des stagiaires en emploi 6 mois après la formation par type de contrat

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie

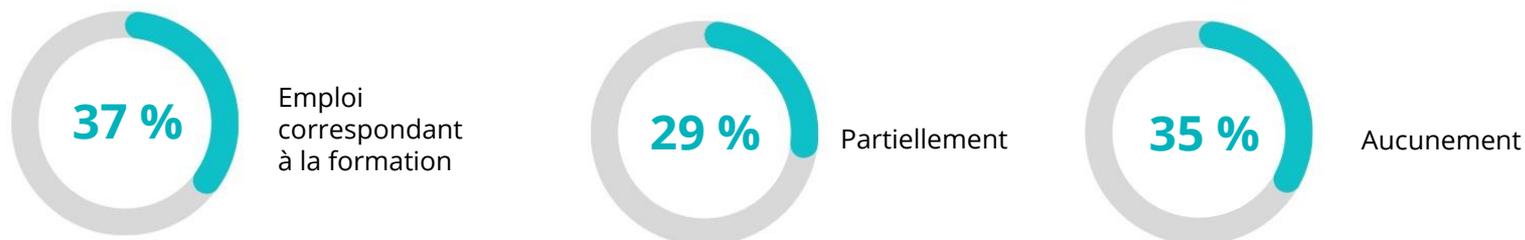


- Titulaire de la fonction publique, Contrat à durée indéterminée
- Contrat à durée déterminée
- Contrat temporaire
- Travailleur indépendant
- Emploi aidé

## Situation 6 mois après la fin de formation : zoom sur les stagiaires en emploi à 6 mois – correspondance formation-emploi, utilité de la formation pour trouver l'emploi actuel

### Répartition des stagiaires en emploi 6 mois après la formation selon la correspondance formation-emploi

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



Parmi les stagiaires du dispositif Projet Pro qui se sont déclarés en emploi, seuls 37 % déclarent avoir trouvé un emploi correspondant à la formation. Ce taux diffère selon la nature de la formation.

**Une formation qui prépare à une qualification ou une remise à niveau des compétences de base semble être plus adaptée aux stagiaires qui souhaitent poursuivre vers une formation, alors que l'acquisition d'une qualification et l'amélioration des compétences déjà acquises semblent être des éléments clés de l'intégration et de l'adéquation avec l'emploi.**

### Répartition des stagiaires en emploi 6 mois après la formation selon l'utilité de la formation pour trouver l'emploi actuel

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Situation 6 mois après la fin de formation : zoom sur les stagiaires en formation à 6 mois

Parmi les 32 % de stagiaires qui suivent une formation ou une alternance 6 mois après la fin de la formation, 55 % déclarent vouloir changer de métier ou d'orientation et 29 % souhaitent obtenir un diplôme de niveau supérieur.

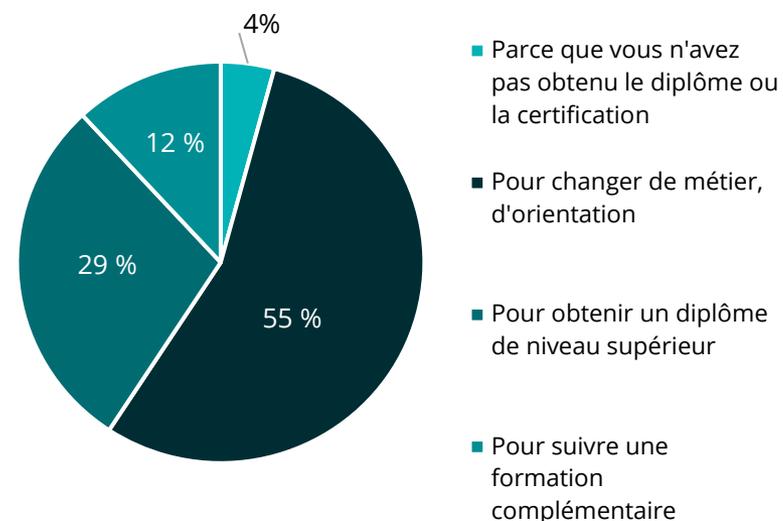
Parmi l'ensemble des stagiaires suivant une formation ou une alternance 6 mois après la formation, 86 % déclarent avoir réalisé ou souhaiter réaliser une autre formation dans le cadre du dispositif Projet Pro, seuls 5 % suivent une formation qualifiante du dispositif Qualif Pro.

Les femmes sont légèrement plus intéressées que les hommes par une formation en vue d'un changement de métier ou d'orientation (56 % contre 52 %).

Les stagiaires de moins de 30 ans sont plus intéressés par l'obtention d'un diplôme de niveau supérieur (42 %). Quant aux stagiaires âgés de 30 à 44 ans et de 45 ans et plus, ils sont respectivement 62 % et 61 % à vouloir entrer en formation afin de changer de métier ou d'orientation.

### Répartition des stagiaires en formation 6 mois après la formation selon le motif

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Evolution entre 6 mois et 12 mois



Sur l'ensemble des stagiaires concernés par la période d'analyse de l'enquête à 6 mois, 75 % d'entre eux sont concernés par l'enquête à 12 mois. Ci-dessous les résultats.

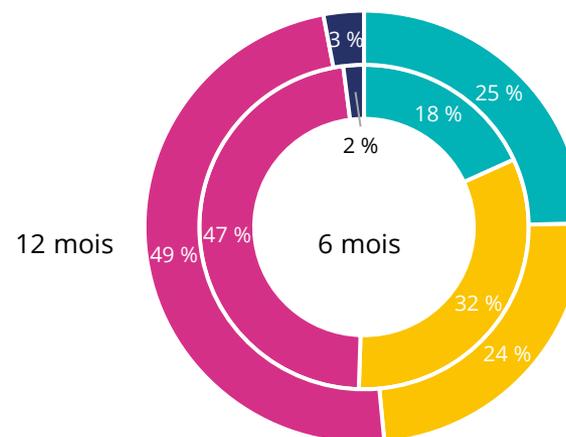
Dans les résultats partiels de l'enquête à 12 mois, **une augmentation de 7 points est observée pour les stagiaires en emploi.**

Cette évolution est identique chez les femmes. En effet, à 12 mois, 26 % des femmes se sont déclarées en emploi. Parmi les hommes, cette évolution est légèrement moins importante. A 12 mois, 23 % se sont déclarés en emploi.

Les stagiaires entre 30 et 44 ans présentent une évolution plus importante (+ 12 points) que dans les autres tranches d'âge.

## Répartition des stagiaires selon la situation à 6 et 12 mois après la formation

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie



- En emploi
- En formation ou en alternance
- Demandeur d'emploi
- Inactif, sans recherche d'emploi

## Evolution entre 6 mois et 12 mois



Les stagiaires qui ont terminé leur formation en 2020, et dans une moindre mesure ceux de 2021, ont dû faire face au confinement qui a rendu difficile la réalisation de la formation, mais également l'insertion vers l'emploi et la formation.



Des facteurs comme le manque de compétences numériques, d'équipement informatique, de méthodologie de travail voire d'un espace adéquat ont pu influencer la continuité d'un parcours de formation commencé avec le dispositif Projet Pro.

## Répartition des stagiaires selon la situation à 6 et 12 mois après la formation par genre

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie

Situation	Situation à 6 mois		Situation à 18 mois	
	Homme	Femme	Homme	Femme
En emploi	18 %	19 %	23 %	26 %
En formation ou en alternance	31 %	32 %	24 %	23 %
Demandeur d'emploi	49 %	47 %	50 %	48 %
Inactif, sans recherche d'emploi	2 %	3 %	3 %	3 %

## Répartition des stagiaires selon la situation à 6 et 12 mois après la formation par âge

Source : Région Occitanie, Enquête insertion – Traitement Carif-Oref Occitanie

Situation	Situation à 6 mois			Situation à 18 mois		
	- de 30 ans	30-44 ans	45 ans ou +	- de 30 ans	30-44 ans	45 ans ou +
En emploi	21 %	19 %	17 %	24 %	31 %	20 %
En formation ou en alternance	35 %	35 %	27 %	29 %	24 %	19 %
Demandeur d'emploi	42 %	44 %	54 %	44 %	42 %	57 %
Inactif, sans recherche d'emploi	2 %	3 %	2 %	3 %	2 %	3 %

## Effets facilitant l'intégration professionnelle

Afin de comprendre comment les caractéristiques des stagiaires (âge et niveau le plus élevé<sup>28</sup>) influencent l'insertion vers une autre formation, une analyse des profils les plus marquants a été réalisée. Les caractéristiques du profil de référence sont : en formation 6 mois après la formation, âgé entre 30 et 44 ans, avec un diplôme le plus élevé de niveau 4.

Six profils sont sélectionnés pour réaliser un focus sur le genre, la perception d'une rémunération pendant la formation, la réalisation d'une partie du parcours en entreprise et les raisons pour lesquelles le stagiaire continue en formation (si la sortie à 6 mois est en formation). La variable relative à l'accompagnement par une structure dans la construction du projet professionnel et du parcours de formation a été exclue car elle n'a pas d'impact sur les résultats d'insertion professionnelle des stagiaires.

En considérant les profils, deux variables semblent importantes :



le genre



la réalisation d'une partie  
du parcours de la formation en entreprise

**Ces deux variables semblent influencer les chances de s'insérer professionnellement à la suite de la formation.**

On constate que **les femmes sont davantage en sortie positive que les hommes**, et ce quelles que soient leurs caractéristiques (niveau de diplôme, âge). Cependant, **elles ont plus de difficultés à trouver un emploi pérenne** (cf. graphique « Répartition des stagiaires en emploi 6 mois après la formation par type de contrat »).

**La réalisation d'une partie de la formation en entreprise facilite l'insertion vers un emploi** ou une autre formation, quels que soient l'âge ou le niveau de diplôme des stagiaires.

<sup>28</sup> L'exercice a également été réalisé en fonction du niveau de formation de la certification sans trouver d'impact significatif sur les résultats

**Profil de référence : 30-44 ans ; niveau de diplôme 4 ; en formation à 6 mois**

Parmi les stagiaires en formation et avec un diplôme de niveau 4 :  
 26 % sont des hommes entre 30-44 ans  
 41 % sont des femmes entre 30-44 ans  
 96 % ont reçu une rémunération pendant la formation  
 87 % ont effectué un parcours en entreprise  
 61 % continuent en formation 6 mois après pour changer de métier ou d'orientation

**Profil A : Moins de 30 ans ; en formation**

Parmi les stagiaires en formation :  
 38 % sont des hommes de moins de 30 ans +  
 20 % sont des femmes de moins de 30 ans -  
 93 % ont reçu une rémunération pendant la formation -  
 84 % ont effectué un parcours en entreprise -  
 43 % continuent en formation 6 mois après pour obtenir un diplôme de niveau supérieur \*

**Profil B : Moins de 30 ans ; en emploi**

Parmi les stagiaires en emploi :  
 30 % sont des hommes de moins de 30 ans +  
 28 % sont des femmes de moins de 30 ans -  
 89 % ont reçu une rémunération pendant la formation -  
 83 % ont effectué un parcours en entreprise -

**Profil C : 45 ans ou plus ; sans emploi<sup>29</sup>**

Parmi les stagiaires sans emploi :  
 50 % sont des hommes de 45 ans ou plus +  
 45 % sont des femmes de 45 ans ou plus +  
 94 % ont reçu une rémunération pendant la formation -  
 82 % ont effectué un parcours en entreprise -

**Profil D : Niveau de diplôme 3 ; en emploi**

Parmi les stagiaires en emploi :  
 44 % sont des hommes diplômés d'un niveau 3 +  
 30 % sont des femmes diplômées d'un niveau 3 -  
 92 % ont reçu une rémunération pendant la formation -  
 90 % ont effectué un parcours en entreprise +

**Profil E : Niveau de diplôme 6 ou plus ; en emploi**

Parmi les stagiaires en emploi :  
 7 % sont des hommes diplômés d'un niveau 6 ou plus -  
 20 % sont des femmes diplômées d'un niveau 6 ou plus -  
 89 % ont reçu une rémunération pendant la formation -  
 84 % ont effectué un parcours en entreprise -

**Profil F : Niveau de diplôme 6 ou plus ; sans emploi**

Parmi les stagiaires en emploi :  
 5 % sont des hommes diplômés d'un niveau 6 ou plus -  
 8 % sont des femmes diplômées d'un niveau 6 ou plus -  
 92 % ont reçu une rémunération pendant la formation -  
 67 % ont effectué un parcours en entreprise -

+ part supérieure à celle du profil de référence

- part inférieure à celle du profil de référence

\* donnée non disponible dans le profil de référence

<sup>29</sup> Sans emploi = demandeurs d'emploi et inactifs

## Connaître le devenir des publics formés par la Région Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Ana Maria CASTRILLON

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : décembre 2022