



**carif oref**  
OCCITANIE



# LES MÉTIERS DE LA SANTÉ ET DU SOCIAL EN OCCITANIE

2022

# Sommaire

Données de cadrage sur l'Occitanie .....	2
Près de 116 000 établissements dans le domaine de la santé et du social : l'un des principaux viviers d'activité de la Région .....	3
Dynamiques d'emploi : près de 285 000 professionnels qui se développent et se diversifient.....	4
Un tremplin vers l'emploi : plus de 265 400 déclarations d'embauche (hors intérim) sur les six premiers mois de l'année 2022.....	6
Des besoins en main-d'œuvre persistants : 27 500 projets de recrutement en 2022 .....	7
Une forte hausse des tensions sur le marché du travail en 2021 : + 81 % pour le métier d'Infirmier en un an.....	8
Une demande qui ne cesse de croître : + 47 % d'offres d'emploi en un an.....	10
Les formations sanitaires et sociales en Occitanie, un important levier du secteur : 16 138 apprenants en 2021 .....	10

Avec près de 116 000 établissements et près de 285 000 professionnels, soit plus de 23 % des établissements et près de 13 % des emplois occupés régionaux, les métiers du sanitaire et social apparaissent comme un secteur majeur en Occitanie.

Les politiques publiques, et notamment les différentes mesures telles que le Ségur de la santé, le Plan d'action pour les métiers du grand âge et de l'autonomie... et les compétences dévolues aux Régions<sup>1</sup> agissent pour faire évoluer ce secteur au regard des besoins.

Les évolutions structurelles de la société (vieillesse de la population, allongement de l'espérance de vie, augmentation du recours aux soins), impactent les professionnels de la santé et du social qui vont continuer à jouer un rôle déterminant dans les décennies à venir. De plus, l'évolution des métiers s'inscrit dans un contexte de fortes tensions dont les origines sont diverses : déficit de main-d'œuvre disponible, conditions de travail contraignantes, etc. À cela s'ajoute un rapport au travail des professionnels qui change, ils sont de plus en plus nombreux à privilégier l'intérim ou le libéral<sup>2</sup>. Enfin, les prochaines vagues de départs à la retraite vont augmenter les besoins de professionnels. Le développement des emplois et des services sont ainsi des enjeux essentiels pour la santé et accompagner au mieux la population.

La réponse à ces problématiques est liée à une dynamisation des recrutements, des formations et des compétences, tout en professionnalisant le personnel. L'avenir des métiers du secteur sanitaire et social passe par celui de ses salariés et futurs salariés. Le champ du sanitaire et social est hétérogène, il regroupe des activités et des acteurs très variés, ce qui offre de nombreux débouchés.

## Données de cadrage sur l'Occitanie

L'Occitanie compte 5 933 185 habitants en 2019, soit 9 % de la population française. La région bénéficie d'une croissance démographique importante avec une augmentation de 9 % de sa population en dix ans. Les projections démographiques de l'Insee prévoient une amplification de ce phénomène : en 2050, la région comptera près de 7 000 000 d'habitants, soit une croissance de 17 % par rapport à 2019.

La structure par âge de la population est relativement similaire à celle observée en France, avec toutefois une légère surreprésentation des seniors en Occitanie. La part des personnes âgées de 80 ans ou plus est de 7 % (contre 6 % en France métropolitaine). Ce mouvement va en s'amplifiant, puisqu'ils ne représentaient que 6 % de la population en 2008.

L'indice de vieillissement<sup>3</sup> mesuré en Occitanie est le 5<sup>ème</sup> plus élevé des régions françaises (derrière la Corse, Nouvelle-Aquitaine, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Bourgogne-Franche-Comté), il se situe à 100 et a connu une augmentation de 12 points en 5 ans. Le vieillissement de la population et notamment la dépendance devraient s'accroître dans les années à venir : en 2040, 306 000 seniors seraient dépendants,

<sup>1</sup> La loi du 5 mars 2004 et le décret du 13 avril 2017 confient aux Régions d'importantes compétences en matière de structuration, de programmation et de financement des formations sanitaires et sociales.

<sup>2</sup> Portrait des travailleurs non-salariés en Occitanie, Carif-Oref Occitanie, 2022. [https://www.cariforefoccitanie.fr/content/uploads/2022/10/Non-salaries\\_oct-22.pdf](https://www.cariforefoccitanie.fr/content/uploads/2022/10/Non-salaries_oct-22.pdf)

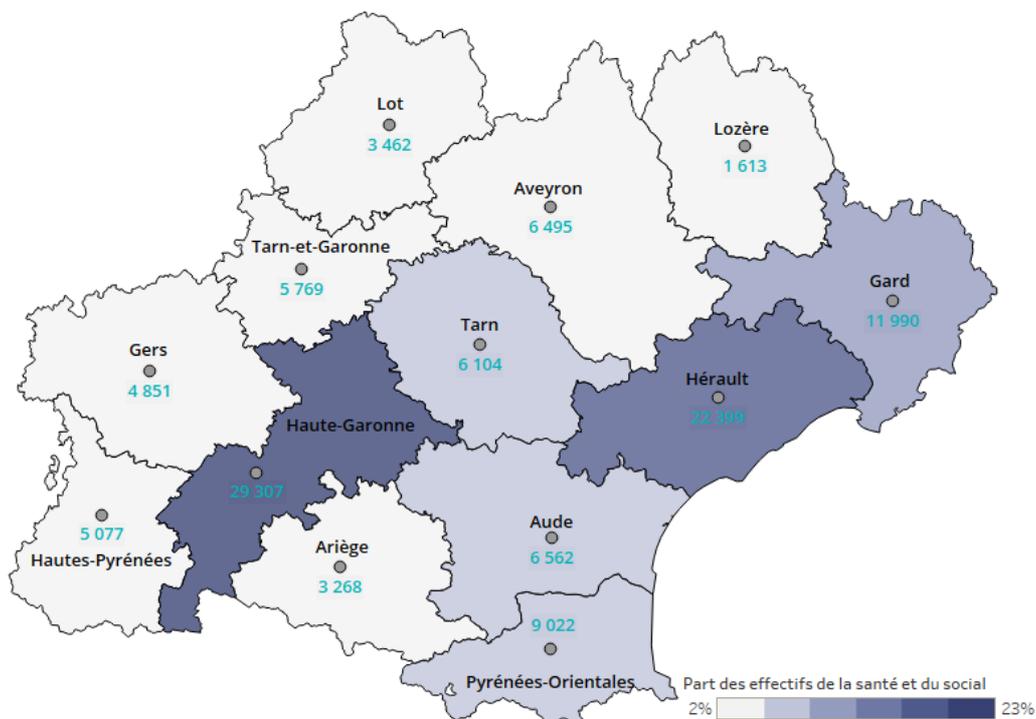
<sup>3</sup> L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

soit une augmentation de 60 % en 25 ans<sup>4</sup>. Ces phénomènes démographiques s'accompagnent d'évolutions sociétales qui impactent les modes de vie. Le taux de pauvreté en région est supérieur à celui observé sur l'ensemble du territoire national : 17 % de la population occitane vit en dessous du seuil de pauvreté contre 15 % de la population française.

## Près de 116 000 établissements dans le domaine de la santé et du social : l'un des principaux viviers d'activité de la Région

### Nombre d'établissements et part des effectifs de la santé et du social

Source : INSEE, FLORES 2019 - Traitement Carif-Oref Occitanie



En 2019, **115 919 établissements de la santé et du social**<sup>5</sup> sont dénombrés en Occitanie, soit 23 % du parc de la région.

Les Services sociaux et médico-sociaux occupent une place prépondérante sur le territoire régional totalisant 97 % des établissements, contre 3 % pour la Santé. Cette répartition est à mettre en lien avec la diversité de la taille des structures (structures hospitalières, laboratoires, les établissements d'aides à domicile et les établissements pour les enfants / adultes ou personnes handicapées, etc.).

Ces établissements du sanitaire et social comptent 375 178 salariés répartis dans tout type de métiers : 243 356 dans les Services sociaux et médico-sociaux et 131 822 dans la Santé. La Haute-Garonne et l'Hérault concentrent respectivement 23 % et 19 % de ces effectifs.

<sup>4</sup> Insee analyses Occitanie, L'Occitanie face aux enjeux du grand âge : 115 000 seniors dépendants de plus en 2040, novembre 2019, <https://www.insee.fr/fr/information/4246614>

<sup>5</sup> Établissements et effectifs : les structures retenues sont classées en 2 grandes catégories et composées des secteurs d'activité suivants : paramédical et maïeutique (8690B ; 8610Z ; 8622A ; 8690D ; 8690E ; 8690A) et les services sociaux et médico-sociaux (8720A ; 8720B ; 8899A ; 8899B ; 8730A ; 8730B ; 8891B ; 8891A ; 8790A ; 8790B ; 8810B ; 8810C ; 8710A ; 8710B ; 8710C ; 8810A.)

## Dynamiques d'emploi : près de 285 000 professionnels qui se développent et se diversifient

### Caractéristiques des professionnels de la santé et du social<sup>6</sup>

Sources : INSEE, RP2019 et Base tous salariés 2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie

Intitulés métiers	Effectifs	Évolution 2013/2019	Part des hommes	Part des moins de 30 ans	Part des 55 ans et plus	Part des salariés	Part du temps partiel	Part des emplois stables*	Part du secteur public**
Aide-soignant	42 345	5%	11%	16%	16%	100%	20%	83%	60%
Ambulancier et auxiliaire ambulancier	8 162	11%	72%	15%	17%	67%	6%	59%	6%
Audioprothésiste et opticien lunetier	3 466	9%	41%	32%	7%	76%	13%	65%	0%
Auxiliaire de puériculture	7 160	9%	1%	21%	13%	100%	25%	82%	58%
Cadre de la santé	4 809	17%	15%	7%	24%	100%	14%	95%	69%
Diététicien, ergothérapeute, orthophoniste, orthoptiste, pédicure-podologue et psychomotricien	9 394	21%	18%	25%	15%	33%	27%	29%	30%
Infirmier	50 350	6%	14%	19%	15%	72%	18%	64%	58%
Infirmier anesthésiste et infirmier de bloc opératoire	2 079	5%	24%	9%	20%	100%	19%	94%	52%
Manipulateur d'électroradiologie médicale et technicien en analyses biomédicales	7 675	2%	29%	21%	15%	100%	17%	90%	42%
Masseur kinésithérapeute	10 546	19%	46%	19%	20%	16%	13%	13%	42%
Orthoprothésiste et prothésiste dentaire	1 995	-10%	63%	23%	13%	65%	10%	53%	0%
Préparateur en pharmacie et préparateur en pharmacie hospitalière	6 905	-1%	8%	27%	9%	100%	27%	88%	9%
Puériculteur	2 230	-3%	3%	21%	11%	100%	31%	88%	90%
Sage-femme	2 092	13%	4%	16%	16%	73%	31%	59%	64%
<b>Domaine Sanitaire</b>	<b>159 211</b>	<b>7%</b>	<b>19%</b>	<b>19%</b>	<b>16%</b>	<b>79%</b>	<b>19%</b>	<b>68%</b>	<b>51%</b>
Accompagnant éducatif et social (aide à domicile, aide-ménagère, travailleuse familiale), assistant familial, technicien de l'intervention sociale et familiale	53 758	7%***	5%	11%	30%	100%	64%	81%	20%
Accompagnant éducatif et social (aide médico-psychologique)	11 279		11%	13%	18%	100%	53%	51%	10%
Assistant service social	7 099	18%	8%	14%	18%	100%	29%	88%	28%
Assistante maternelle, gardienne d'enfants, famille d'accueil	28 432	2%	2%	12%	27%	100%	30%	79%	69%
Conseiller en économie sociale et familiale et médiateur familial	1 687	-9%	8%	21%	15%	100%	24%	85%	3%
Éducateur de jeunes enfants	2 250	11%	5%	21%	12%	100%	29%	81%	54%
Éducateur spécialisé	12 011	14%	33%	14%	18%	100%	22%	83%	45%
Éducateur technique spécialisé et moniteur d'atelier	1 774	3%	66%	4%	22%	100%	14%	90%	3%
Encadrement administratif	3 527	7%	38%	6%	22%	100%	12%	92%	11%
Moniteur éducateur	3 513	7%	29%	22%	9%	100%	26%	75%	10%
<b>Domaine Social</b>	<b>125 330</b>	<b>7%</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>	<b>25%</b>	<b>100%</b>	<b>45%</b>	<b>79%</b>	<b>26%</b>

\*CDI et titulaires de la fonction publique.

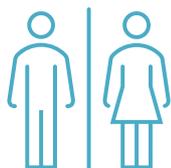
\*\*Cet indicateur est calculé à partir de la Base tous salariés 2020 de l'Insee. Il ne porte donc que sur les salariés, les non-salariés étant exclus du champ de cette source statistique.

\*\*\*Le diplôme d'Accompagnant éducatif et social (AES) a été réformé en 2017, il regroupe 3 anciens diplômes : Aide médico-psychologique, Auxiliaire de vie scolaire et Assistant de vie sociale. Pour réaliser l'évolution du métier d'AES (aide médico-psychologique), les 3 anciens diplômes ont été pris en compte, c'est pourquoi ici l'évolution de ce métier est regroupé avec celle d'AES (aide à domicile, aide-ménagère, travailleuse familiale), assistant familial, technicien de l'intervention sociale et familiale.

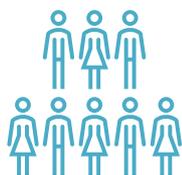
<sup>6</sup> Le domaine sanitaire et social englobe les différents métiers dont la Région a la compétence de formation. Le métier est l'intitulé du poste de travail. Ces métiers peuvent être plus fins que les découpages métier des nomenclatures utilisées dans les statistiques publiques (Table de correspondance FAP/PCS/ROME : [https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/FAP-2009\\_Introduction\\_et\\_table\\_de\\_correspondance.pdf](https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/FAP-2009_Introduction_et_table_de_correspondance.pdf)). Ainsi, la nomenclature PCS (Professions et catégories socioprofessionnelles) pour l'Insee peut englober plusieurs métiers.



**Un volume d'emplois important** : en 2019, on dénombre 284 541 professionnels du sanitaire et social : 56 % des personnes travaillent dans la Santé et 44 % dans le Social. Ce qui représente 12,6 % du total des actifs d'Occitanie. Ces effectifs ont progressé de 7 % depuis 2013, 3 % tous métiers confondus. Par métier, dans la Santé, les métiers d'Infirmier et d'Aide-soignant concentrent près de 60 % des professionnels du secteur (avec respectivement 32 % et 27 % des effectifs). Dans le Social, les Aides à domicile, aides ménagères ou travailleuses familiales sont la principale profession exercée (43 %).



**Des métiers peu masculinisés** : les professionnels de la santé et du social sont très féminisés, seulement 15 % des actifs occupés sont des hommes (52 % tous métiers confondus). Un déséquilibre un peu plus marqué dans les métiers du social est observé où les hommes représentent 10 % contre 19 % dans la santé. Les hommes sont majoritaires dans les métiers d'Ambulancier et auxiliaire ambulancier (72 %), Éducateur technique spécialisé et moniteur d'atelier (66 %) et Orthoprothésiste et prothésiste dentaire (63 %). La mixité des métiers est un des enjeux pour faire face aux problématiques de recrutement et lutter contre les stéréotypes sexués de ces métiers. La revalorisation des professions avec le Ségur de la santé peut en partie contribuer à attirer plus d'hommes à aller vers des métiers qui sont très féminisés<sup>7</sup>.



**Des professionnels âgés** : la part des 55 ans et plus dans les métiers de la Santé et du Social s'élève à 20 % (18 % tous métiers confondus en Occitanie). Toutefois, cette moyenne masque de fortes disparités. Dans le Social, la situation est particulièrement marquée pour l'Accompagnant éducatif et social (aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales) avec 30 % des actifs qui ont 55 ans ou plus. Dans la santé, ce sont les métiers de Cadre de la santé et de Masseur kinésithérapeute qui ont les parts d'actifs de 55 ans ou plus les plus élevées avec respectivement 24 % et 20 %. Concernant le métier d'Infirmier, la part des professionnels âgés est plus marquée selon les territoires. En effet, les actifs infirmiers sont plutôt jeunes en Haute-Garonne et dans l'Hérault, alors qu'ils sont plus âgés dans les départements du Gers et du Lot ou plus de 20 % des actifs ont 55 ans ou plus. Cette pyramide des âges pose la question du renouvellement de la main-d'œuvre et des postes à pourvoir dans les années à venir.



**Neuf professionnels sur dix sont salariés** : 100 % des actifs du Social et 79 % des actifs de la Santé. Les Masseurs kinésithérapeutes avec seulement 16 % de salariés ont la part la plus faible. Les facteurs qui peuvent être à l'origine de ce taux sont la faiblesse de la rémunération, la perte d'autonomie et d'indépendance pour le statut de salarié par rapport au libéral<sup>8</sup>.



**Des emplois durables et un secteur public important** : 73 % des professionnels de la santé et du social occupent un emploi stable, ils sont 70 % tous métiers confondus. Ces métiers sont particulièrement présents dans le secteur public : un actif sur deux dans le domaine de la Santé et 26 % dans le Social. En revanche, le temps partiel est courant notamment dans le Social (45 % des emplois) et plus faible dans la Santé (19 %). Tous métiers confondus, la part des emplois à temps partiel s'élève à 19 %. Près des deux tiers des Aides à domicile et aides ménagères travaillent à temps partiel et plus de la moitié des Aides médico-psychologiques.

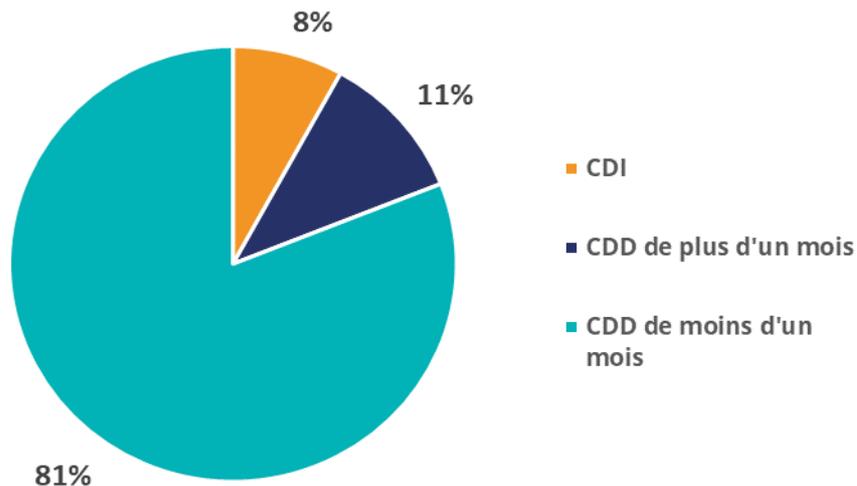
<sup>7</sup> Le Média Social, « Mixité des métiers : revaloriser les professions féminisées pour les rendre plus attractives », septembre 2021.

<sup>8</sup> Rapport sur la protection sociale des travailleurs indépendants, Tome I, Chapitres, Haut conseil du financement de la protection sociale, 2020. 27p. [https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/hcfips\\_-\\_rapport\\_ti\\_2020\\_-\\_tome\\_i\\_version\\_finale.pdf](https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/hcfips_-_rapport_ti_2020_-_tome_i_version_finale.pdf)

## Un tremplin vers l'emploi : plus de 265 400 déclarations d'embauche (hors intérim) sur les six premiers mois de l'année 2022

### Répartition des déclarations selon le type de contrat au 2<sup>ème</sup> trimestre 2022

Source : Acof-Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) - Traitement Carif-Oref Occitanie



En 2021, 516 639 Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) ont été réalisés dans les secteurs du sanitaire et social<sup>9</sup> (65 % dans l'Action sociale et hébergement médico-social et 35 % dans les Activités pour la santé humaine), ce qui représente 26 % du total des déclarations d'embauche d'Occitanie.

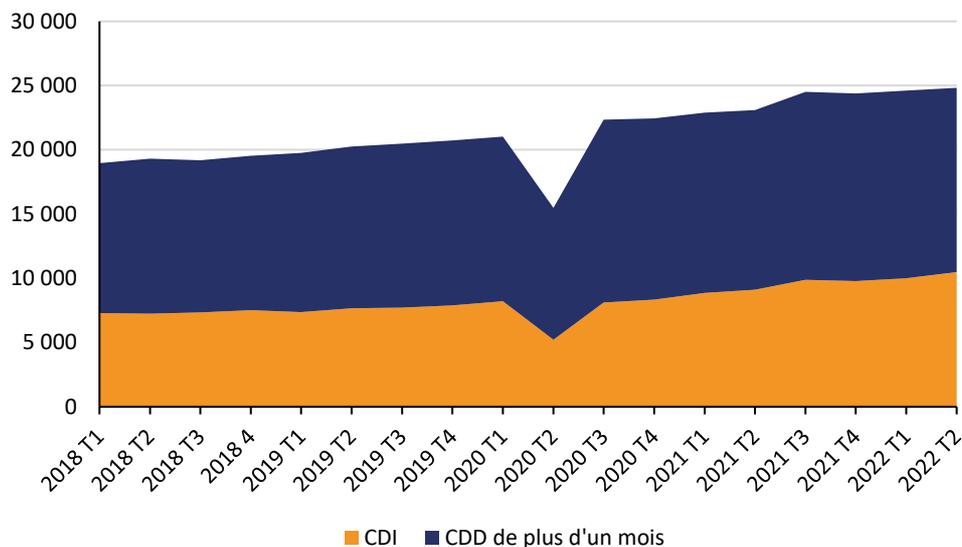
En dix ans, la répartition des déclarations selon le type de contrat dans les secteurs de la santé et du social a très peu évolué. En 2012, les embauches en CDD de moins d'un mois sont surreprésentés (79 %). Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2022, leur poids demeure conséquent avec 81 % des recrutements, suivi des CDD de plus d'un mois (11 %) et des CDI (8 %). En comparaison avec l'ensemble des secteurs, les CDD de moins d'un mois représentent un peu plus de 6 embauches sur 10, suivi des CDD de plus d'un mois (21 %) et des CDI (18 %).

Ce volume de déclarations d'embauche est en augmentation de 11 % sur un an (contre + 20 % pour l'ensemble des secteurs) et en stabilité par rapport à 2019 (- 10 % pour le total des embauches). Ce rebond fait suite à la chute observée l'année précédente dans l'ensemble des secteurs d'activité, en lien avec la contraction de l'activité économique. Le nombre de déclaration ne cesse d'augmenter, affichant une progression de 5 %, en cumul sur les six premiers mois de l'année 2022 par rapport à la même période de 2021 (253 550 à 265 411 en 2022). Par contrat, les embauches de plus d'un mois (CDI et CDD de plus d'un mois) progressent de 7,5 % sur cette même période. Elles sont tirées par les CDI qui augmentent de 14 % contre 3,4 % pour les CDD de plus d'un mois.

<sup>9</sup> Les secteurs d'activité retenus ici sont ceux du niveau agrégé en 38 postes de la NAF. « QA : Activités pour la santé humaine » et « QB : Action sociale et hébergement médico-social ». L'ensemble des activités de ces deux domaines sont prises en compte, ce périmètre est donc plus large que celui de la page 2.

## Les déclarations préalables à l'embauche (de plus d'un mois) dans les secteurs d'activité du sanitaire et social (hors CDD de moins d'un mois)

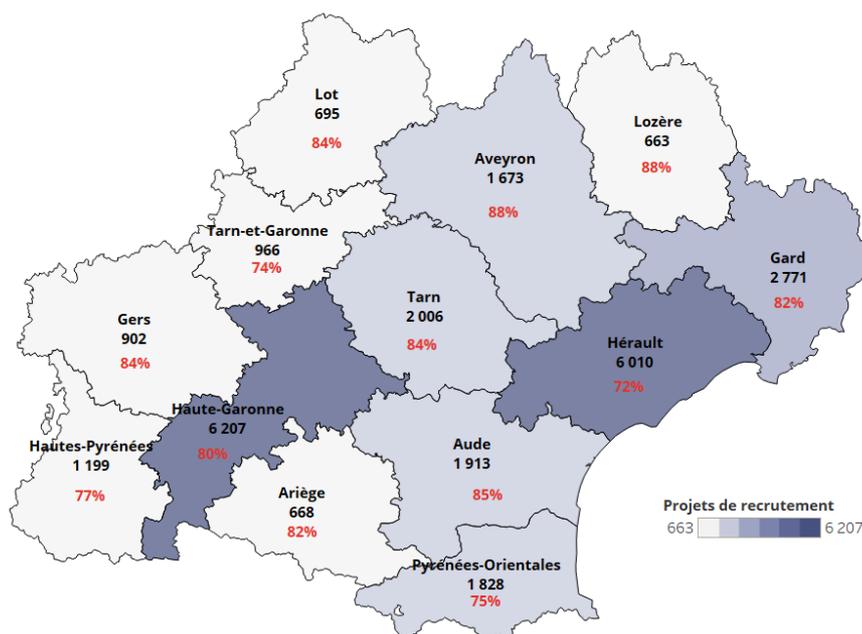
Source : Acoff - Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) - Traitement Carif-Oref Occitanie



## Des besoins en main-d'œuvre persistants : 27 500 projets de recrutement en 2022

### Projets de recrutement et parts des projets jugés difficiles

Source : Pôle emploi, BMO 2022 - Traitement Carif-Oref Occitanie



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

En 2022, 27 500 projets de recrutement<sup>10</sup> ont été envisagés dans les métiers du sanitaire et du social. Par rapport à 2019 (les résultats pour 2020 étant difficilement exploitables du fait du déclenchement de la crise sanitaire), ils augmentent de 24 % (contre - 4 % tous métiers confondus).

Les différents facteurs qui sont à l'origine de cette croissance devraient perdurer : vieillissement de la population, hausse du nombre de personnes en difficultés<sup>11</sup>, augmentation de l'espérance de vie. Ces facteurs semblent contribuer à l'accroissement des besoins et des prises en charge. Par ailleurs, l'accessibilité géographique aux médecins généralistes<sup>12</sup> a baissé de 4,3 % entre 2015 et 2018 en Occitanie (contre - 3,9 % en France). Cet accès aux soins peut être mis en lien avec la problématique plus générale d'aménagement du territoire. En revanche, ce phénomène est compensé par la forte présence des infirmiers dans les déserts médicaux<sup>13</sup>.

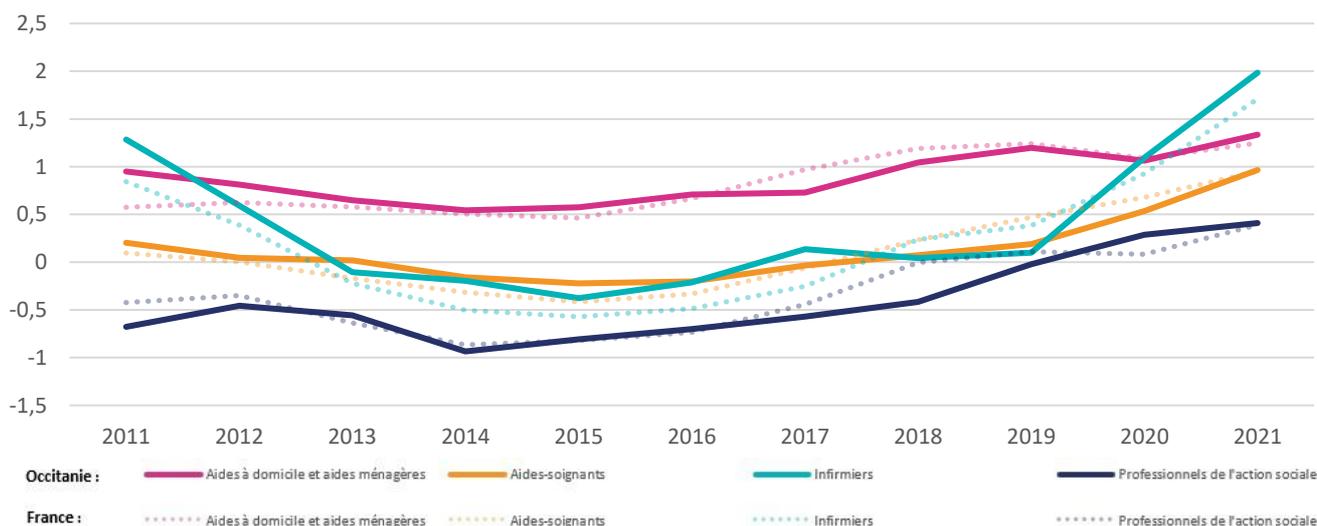
La proportion des projets jugés difficiles par les employeurs du sanitaire et social est importante (79 % contre 55 % pour la moyenne régionale). Les Aides à domicile et aides ménagères ainsi que le groupe de métiers Cadres de la santé, Infirmiers, infirmiers anesthésistes et infirmiers de bloc opératoire et Puériculteurs présentent des difficultés de recrutement particulièrement élevées (respectivement 88 % et 87 %).

Parmi les métiers les plus recherchés par les entreprises, trois se retrouvent en tête dans tous les départements : les Aides à domicile et aides ménagères, les Aides-soignants et les Infirmiers, reflétant des besoins réguliers.

## Une forte hausse des tensions sur le marché du travail en 2021 : + 81 % pour le métier d'Infirmier en un an

### Évolution des tensions pour les métiers du sanitaire et social depuis 2011

Source : Pôle emploi, Dares - Traitement Carif-Oref Occitanie



Lecture : entre 2020 et 2021, l'indicateur synthétique de tension sur le marché du travail en Occitanie dans le métier d'Infirmier est passé de 1,095 à 1,098

<sup>10</sup> L'enquête Besoin en main-d'œuvre (BMO) couvre une liste de 200 métiers basés sur la nomenclature des Familles professionnelles (FAP). Certains métiers n'apparaissent pas en raison du faible nombre de projets de recrutement.

<sup>11</sup> INSEE, Une pauvreté plus forte dans les centres urbains et dans le rural à habitat dispersé, juin 2022.

<sup>12</sup> Drees, En 2018, les territoires sous-dotés en médecins généralistes concernent près de 6 % de la population, février 2020.

<sup>13</sup> Ordre national des infirmiers, la première cartographie des infirmiers confirme leur présence partout sur le territoire, octobre 2022.

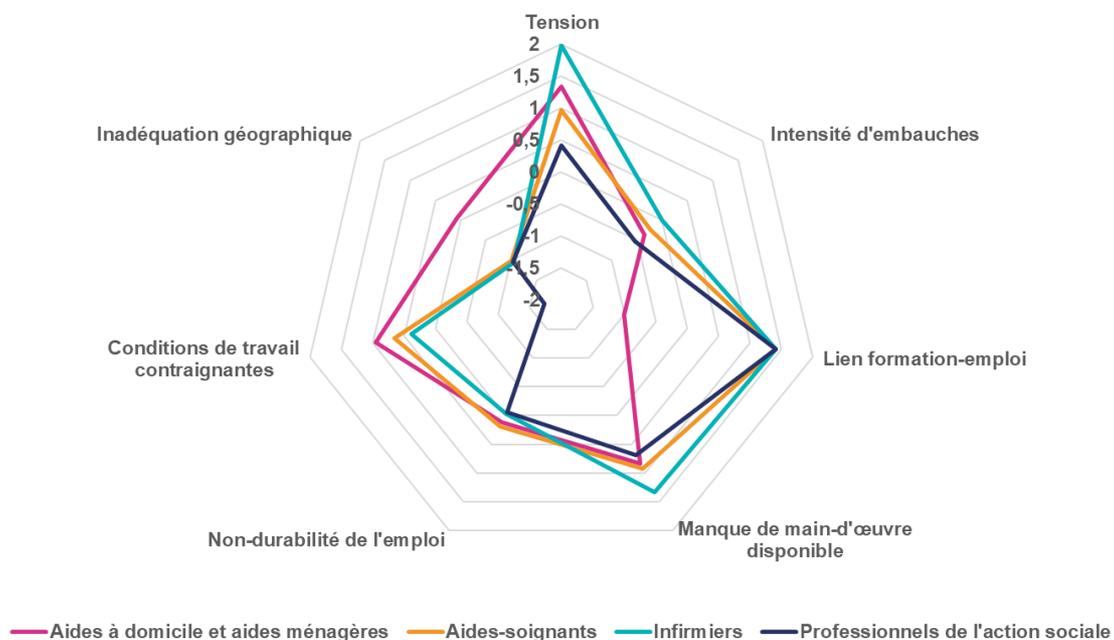
La plupart des métiers du sanitaire et social sont en tension<sup>14</sup>. Entre 2020 et 2021, l'indicateur de tension augmente fortement pour ces métiers, et de manière significative pour les Infirmiers (+ 81 % contre + 84 % au niveau national).

Comparativement, l'indicateur de tension<sup>15</sup> pour les Infirmiers et les Aides-soignants se situait aux alentours de 0 jusqu'en 2019, la crise sanitaire a eu un impact conséquent sur les métiers du sanitaire et social. En 2021, il atteint 1,9 pour les Infirmiers et 0,9 pour les Aides-soignants.

Concernant les métiers du social, les tensions ressortent essentiellement sur le métier d'Aides à domicile et aides ménagères (1,3). Historiquement en tension, l'indicateur oscille entre 0,54 au plus bas en 2014 à 1,3 en 2021. Inversement, le métier des Professionnels de l'action sociale, pour la première fois en 2021 est en tension.

### Facteurs potentiels à l'origine des tensions dans les métiers du sanitaire et social en 2021

Source : Pôle emploi, Dares - Traitement Carif-Oref Occitanie



Des indicateurs complémentaires<sup>16</sup> existent pour qualifier les tensions et déterminer leurs causes potentielles. Ainsi, pour le métier d'Infirmier, les raisons des tensions sont le manque de main-d'œuvre disponible et le lien formation-emploi (c'est-à-dire un décalage entre les compétences attendues par les employeurs et celles dont disposent les demandeurs d'emploi) qui y sont très élevés.

<sup>14</sup> Les métiers retenus dans cette partie sont issus de la nomenclature des familles professionnelles (FAP) en 225 métiers. Le métier est l'intitulé de la famille professionnelle, on retrouve par exemple ici derrière la famille des Infirmiers les métiers de Cadres infirmiers, Puéricultrices, Infirmiers spécialisés, Infirmiers psychiatriques, Infirmiers libéraux, Infirmiers en soins généraux, salariés.

<sup>15</sup> Pour caractériser le déséquilibre entre les offres d'emploi émanant des entreprises et les demandes d'emploi en provenance des personnes en recherche d'emploi, la Dares et Pôle emploi ont élaboré un indicateur synthétique de tension. Cet indicateur prend en compte, pour chaque métier et dans chaque zone géographique, le niveau des difficultés de recrutement anticipées par les employeurs, les offres d'emploi rapportées au nombre de demandeurs d'emploi, et la facilité qu'ont les demandeurs d'emploi à sortir des listes de Pôle emploi. (<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>)

<sup>16</sup> L'indicateur de tension est accompagné de six indicateurs complémentaires pour tenir compte des divers facteurs à l'origine des tensions. Ils permettent d'identifier les causes possibles des tensions et des difficultés de recrutement. (<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/sites/default/files/5c49b7d875321a6aaa01f09b9586d09f/Note%20m%C3%A9thodologique%20sur%20l%27analyse%20des%20tensions.pdf>)

Dans le cas du métier d'Aide-soignant, ce sont le lien emploi-formation, le manque de main-d'œuvre et les conditions de travail contraignantes qui seraient en partie à l'origine des tensions.

Pour le métier d'Aides à domicile et aides ménagères, le manque de main-d'œuvre disponible est fort, les conditions de travail peuvent se révéler difficiles (déplacements fréquents, horaires atypiques, travail le week-end).

L'origine principale des tensions pour le métier de Professionnels de l'action sociale est le déficit de formation. Ces métiers demandent des compétences et des formations spécifiques, qui vont se traduire par un lien formation-emploi élevé.

## Une demande qui ne cesse de croître : + 47 % d'offres d'emploi en un an

Fin décembre 2021, Pôle emploi a collecté **43 374<sup>17</sup> offres d'emploi** dans les métiers du sanitaire et social, soit 13 % du total des offres tous métiers confondus en Occitanie et résultat en augmentation de 47 % en un an (+ 46 % pour l'ensemble des métiers). Ce mouvement est perçu pour l'ensemble des métiers de la santé et du social, des hausses particulièrement importantes ont été enregistrées pour le métier de Cadre de la santé (+ 89 % passant de 324 à 613 offres), Infirmier (de 3 833 à 5 762, + 50 %), Aide à domicile et aide-ménagère (12 052 à 16 905, + 40 %) ou encore Aide-soignant (5 460 à 6 499, + 19 %).

Fin 2021, l'Occitanie comptait **51 909 demandeurs d'emploi<sup>18</sup>** dans les métiers du sanitaire et social, soit 9 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi de la région et un repli de 7 % de leur nombre sur un an (contre - 6 % en Occitanie tous métiers confondus).

Parmi eux, 77 % recherchent un métier dans le domaine du social et 23 % dans la santé. Par métier, les effectifs des demandeurs d'emploi font tout d'abord apparaître leur grande disparité. Dans le social, le métier d'Aide à domicile et aide-ménagère est le plus recherché (78 %), tout comme le métier d'Aide-soignant (37 %) dans le domaine sanitaire.

## Les formations sanitaires et sociales en Occitanie, un important levier du secteur : 16 138 apprenants en 2021

La loi du 5 mars 2004 et le décret du 13 avril 2017 ont confié aux Régions des compétences en matière de structuration, de programmation et de financement des formations sanitaires et sociales. La Région est notamment en charge de la carte des formations sanitaires et sociales<sup>19</sup>.

En 2021, 16 138 apprenants ont suivi une formation du sanitaire ou du social. Parmi eux 75 % (12 173) ont été formés dans le sanitaire et 25 % (3 965) dans le social. Sur les 28 formations proposées en Occitanie, 26 conduisent à l'obtention d'un diplôme d'État.

---

<sup>17</sup> Les données présentées contiennent du secret statistique et peuvent être différentes de celles diffusées sur le site de Pôle emploi. Elles ne sont pas exhaustives car toutes les offres ne sont pas déposées à Pôle emploi. Il existe de nombreux canaux de recrutement : site internet de l'établissement recruteur, réseaux sociaux, candidatures spontanées, cooptation, etc. Pôle emploi utilise le code ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois).

<sup>18</sup> Les demandeurs d'emploi sont les personnes inscrites à Pôle emploi. Ne sont retenus ici que les demandeurs d'emploi de catégories A, B et C.

<sup>19</sup> Cartographie des formations : <https://www.laregion.fr/formations-sanitaires-sociales>.

## Répartition des inscrits et du nombre de diplômés en 2021 dans les 15 formations du sanitaire relevant de la compétence de la Région

Source : Région Occitanie - Traitement Carif-Oref Occitanie

Intitulé de diplôme dans les formations sanitaires	Nombre d'inscrits	Nombre de diplômés	Capacité
<b>Niveau 7</b>			
Diplôme de cadre de santé	80	77	98
Diplôme d'État d'infirmier anesthésiste	98	45	49
Diplôme d'État de sage-femme	412	103	92
Diplôme d'État de masseur-kinésithérapeute	337	191	171
<b>Niveau 6</b>			
Diplôme d'État d'ergothérapeute	340	106	115
Diplôme d'État d'infirmier	6 974	1 944	2 144
Diplôme d'État d'infirmier de bloc opératoire	128	76	65
Diplôme d'État de manipulateur d'électroradiologie médicale	246	58	78
Diplôme d'État de pédicure-podologue	76	28	25
Diplôme d'État de puéricultrice	167	116	165
Diplôme d'État de psychomotricien	153	53	50
<b>Niveau 5</b>			
Diplôme de préparateur en pharmacie hospitalière	48	42	40
<b>Niveau 4</b>			
Diplôme d'État d'aide-soignant	2 359	1 877	2 096
Diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture	271	291	330
<b>Niveau 3</b>			
Diplôme d'État d'ambulancier	484	345	470
<b>Total</b>	<b>12 173</b>	<b>5 352</b>	<b>5 988</b>

Dans la santé, plus de la moitié des apprenants (57 %) ont suivi une formation d'Infirmier et près de deux personnes sur 10 (19 %) la formation d'Aide-soignant.

## Répartition des inscrits et du nombre de diplômés en 2021 dans les 13 formations du social relevant de la compétence de la Région

Source : Région Occitanie - Traitement Carif-Oref Occitanie / NC : Non communiqué

Intitulé de diplôme dans les formations du social	Nombre d'inscrits	Nombre de diplômés	Capacité
<b>Niveau 7</b>			
Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale	52	33	65
Diplôme d'Etat d'ingénierie sociale	8	7	30
<b>Niveau 6</b>			
Diplôme d'État d'assistant de service social	506	127	220
Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale	NC	75	115
Diplôme d'État de conseiller en économie sociale et familiale	25	NC	242
Diplôme d'État d'éducateur de jeunes enfants	418	116	165
Diplôme d'État d'éducateur spécialisé	950	351	490
Diplôme d'Etat d'éducateur technique spécialisé	41	16	60
Diplôme d'État de médiateur familial	11	10	55
<b>Niveau 4</b>			
Diplôme d'État de moniteur éducateur	888	358	522
Diplôme d'État de technicien de l'intervention sociale et familiale	105	38	100
<b>Niveau 3</b>			
Diplôme d'État d'assistant familial	162	147	515
Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social	799	747	1 895
<b>Total</b>	<b>3 965</b>	<b>2 025</b>	<b>4 474</b>

Dans le social, parmi les 13 formations étudiées, trois diplômes concentrent 66 % des formés : Éducateur spécialisé (24 %), Moniteur éducateur (22 %) et Accompagnant éducatif et social (20 %).

Pour faire face aux besoins toujours plus croissants des populations et des territoires ainsi qu'au manque de main-d'œuvre, depuis 2019 la Région Occitanie a créé plus de 1 600 places de formation supplémentaires dans les secteurs paramédical et social. En 2022, elle maintient son engagement avec l'ouverture de 1 694 places de formation supplémentaires ainsi que la mise en place de nouvelles formations comme par exemple dans le Gard avec les formations : Infirmier de bloc opératoire et Infirmier anesthésiste<sup>20</sup>.

Par ailleurs, l'apprentissage<sup>21</sup> connaît une forte croissance, notamment depuis 2019 en lien avec les diverses mesures et aides mises en place. Le développement de ce dispositif peut permettre de répondre aux difficultés de certains territoires en fidélisant les futurs professionnels.

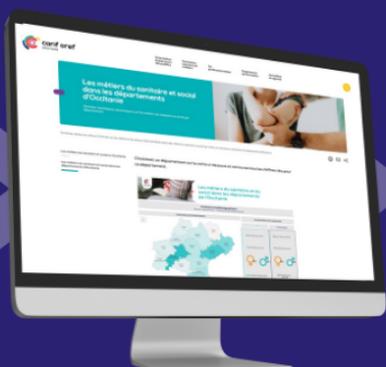
<sup>20</sup> La Région Occitanie, Rentrée scolaire 2022-2023, la Région agit pour le pouvoir de vivre et l'avenir des jeunes, septembre 2022, [https://www.laregion.fr/IMG/pdf/dp292-rentree\\_scolaire2022-2023-bd.pdf](https://www.laregion.fr/IMG/pdf/dp292-rentree_scolaire2022-2023-bd.pdf)

<sup>21</sup> Pour accompagner le développement de l'apprentissage, différents outils sont mis à disposition par le Carif-Oref Occitanie (Kit pédagogique, répertoire des acteurs en région) : <https://www.cariforefoccitanie.fr/orientation-et-parcours-des-publics/apprentissage/>, le portail régional de l'apprentissage en Occitanie : <https://www.apprentissageenregion.fr/> et l'Observatoire de l'apprentissage : <https://www.cariforefoccitanie.fr/orientation-et-parcours-des-publics/apprentissage/observatoire-de-lapprentissage/>

# Découvrez nos données statistiques dynamiques sur les métiers de la santé et du social en Occitanie



Retrouvez toutes les **données clés relatives au métier de votre choix** dans le domaine de la santé et du social



Retrouvez tous les chiffres clés du métier de votre choix dans le domaine de la santé et du social **par département**

## Chiffres clés

**116 000** établissements  
soit plus de **23 %**  
des établissements de la région

**285 000** professionnels  
soit près de **13 %** des emplois  
occupés régionaux



**Les métiers de la santé et du social en Occitanie**

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Christiane LAGRIFOUL, Ronan PALAZON

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de publication : décembre 2022