SECRÉTARIAT D'ÉTAT CHARGÉ DE LA MER
Liberté Égalité Fraternité

carif-oref PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Clefs de lecture du Panorama statistique emploi-formation aux métiers de la mer de la façade Méditerranée

Les travaux de la commission spécialisée chargée de l'emploi et de la formation aux métiers de la Mer du Conseil maritime de façade Méditerranée se sont concrétisés en 2022 par la parution d'un premier *Panorama statistique emploi-formation Métiers de la mer de la façade Méditerranée* publié par le Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur, avec la collaboration du Carif-Oref Occitanie et de la mission Carif-Oref de la Collectivité de Corse. Cette publication est le fruit d'un travail minutieux ayant conduit les membres du groupe de travail dédié à l'observation des métiers de la mer à définir :

- Un « périmètre Mer » de 39 activités des employeurs : 19 activités en « cœur Mer » et 20 activités supplémentaires dites « périphériques Mer » ;
- Un périmètre des métiers de la mer : 111 métiers sélectionnés au sein du Répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome).

Cette note réalisée post-publication a vocation à éclairer le lecteur en lui livrant quelques clefs de lecture, soit par des éclairages méthodologiques, soit en fournissant des données complémentaires axées sur le « cœur Mer ».

1. Choix des nomenclatures utilisées pour l'observation

Réaliser une étude d'observation requiert de présenter des réalités multiples de manière synthétique. Cela conduit - dans la pratique - à effectuer le plus souvent des regroupements d'individus, d'entreprises, etc. qui présentent des caractéristiques communes. Les nomenclatures apportent dès lors une solution : elles permettent de répartir en différentes catégories prédéfinies ce qui va être étudié.

Il est à noter que le choix de telle ou telle nomenclature est fondamental, car il détermine *in fine* la grille d'analyse. On distingue ainsi :

- La nomenclature d'activités française (NAF), très largement utilisée pour évaluer les activités des employeurs, proposée par l'Insee et détaillée en 732 postes. Elle permet de répartir les établissements en fonction de leur activité principale ;
- Des nomenclatures des métiers exercés par les professionnels sont au nombre de trois :
  - Le **Répertoire opérationnel des métiers et des emplois** (Rome) développé par Pôle emploi. Il se base sur la manière dont les employeurs décrivent leurs postes pour les mettre en relation avec des personnes en recherche d'emploi (en 2023, une version 4.0 du Rome est parue) ;
  - La nomenclature des **Professions et catégories socioprofessionnelles** (PCS) est proposée par l'Insee et détaillée en 485 postes. Elle collecte les professions déclarées directement par les personnes. Elle a notamment l'avantage d'insister sur la différenciation du statut socio-professionnel (employé, cadre, technicien, etc.) ;
  - La nomenclature des **Familles professionnelles** (FAP) de la Dares **(1)**. Elle se décompose en 225 postes et propose un langage commun entre les deux précédentes nomenclatures : une famille professionnelle est ainsi un regroupement de plusieurs codes Rome et de plusieurs PCS.

(1) *La Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) est la direction du Ministère du Travail qui produit des analyses, des études et des statistiques sur les thèmes du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.*

Les travaux de l'observatoire ont privilégié la nomenclature des métiers Rome pour définir la liste des 111 métiers de la mer. Ce choix a été fait pour permettre, d'une part, une coordination avec les observations de Pôle emploi et, d'autre part, dans l'optique de viser pour la suite l'amélioration de l'adéquation offre et demande d'emploi dans une démarche la plus opérationnelle possible.

Néanmoins, certaines professions ne recrutent pas par l'intermédiaire de Pôle emploi (patrons pêcheurs par exemple) et ne sont donc pas visibles dans leurs statistiques. Cela explique les données du tableau 16 (page 36) : les offres d'emploi recensées ne concernent que les offres déposées directement auprès de Pôle emploi par les recruteurs des activités de la mer qui font appel à cet organisme pour rechercher leur main d'œuvre.

Ces éléments justifient que les données du Panorama ne se limitent pas à la seule utilisation des données de Pôle emploi. Selon le type d'analyse recherché, l'une ou l'autre des nomenclatures est utilisée alternativement et les intitulés des postes peuvent dès lors être amenés à varier sensiblement. Un exemple est donné ci-dessous :

Sous le libellé *Agents surveillance patrimoine* des FAP, on retrouve ainsi les *Jardiniers* de la nomenclature PCS, comme l'*Entretien des espaces naturels* du Rome.

2. Besoins ponctuels de rapprochement entre activités et métiers

Comme indiqué ci-dessus, la liste des 111 métiers de la mer retenus est basée sur la nomenclature Rome qui est assez éloignée de la nomenclature NAF utilisée quant à elle pour évaluer les activités des employeurs. Dès lors, le rattachement à une activité de la mer n'est pas toujours évident pour le lecteur non-initié.

Le tableau ci-après a vocation à donner de telles précisions pour les cas les moins lisibles.

Métiers Rome	Activités des employeurs NAF
Entretien des espaces naturels	Aquaculture en mer et en eau douce Réparation et maintenance navale Services auxiliaires de transports par eau
Protection du patrimoine naturel	Aquaculture en mer et en eau douce Commerce de gros de poissons, crustacés, mollusques Construction de bateaux de plaisance, navires et structures flottantes, d'ouvrages maritimes fluviaux Manutention portuaire Pêche en mer Réparation et maintenance navale
Vente en gros de matériel et équipements	Construction de bateaux de plaisance, navires et structures flottantes Réparation et maintenance navale
Commercial en véhicules	Commerce de gros de poissons, crustacés, mollusques Réparation et maintenance navale Services auxiliaires de transports par eau Transformation de conserves de poisson et crustacés Transports maritimes côtiers de passagers et côtiers de fret
Montage d'agencement	Aquaculture en mer et en eau douce Commerce de détail de poissons, magasin spécial Construction de bateaux de plaisance, navires et structures flottantes Production de sel Réparation et maintenance navale

À noter qu'au sein des activités des employeurs des métiers de la mer, on retrouve de nombreux métiers dont certains sont transverses à ces différentes activités (comme le mécanicien).

3. Focus sur les métiers du « cœur Mer »

Le Panorama analyse les métiers les plus représentés dans les activités de la mer (chapitre 2.4). Le choix d'extraire les dix métiers les plus exercés au sein des activités du « périmètre Mer » (tableau 6 - page 26) conduit à mettre fortement en avant les métiers de la *Défense*, des *Activités d'ordre public et de sécurité* ou encore des *Services du feu et de secours* (hommes du rang, pompiers, agents de police de l'Etat, officiers armée et gendarmerie, etc.). Pour compléter cette approche, un tableau complémentaire est proposé ci-après. Il se focalise sur les activités du « cœur Mer » (tableau 6 bis). Le tableau 6 ter apporte quant à lui des précisions sur l'évolution observée sur six ans du nombre de professionnels occupant ces métiers.

TABLEAU 6 bis

Les 10 métiers les plus exercés dans les activités du « cœur Mer »

Occitanie	Corse	Provence-Alpes-Côte d'Azur
Marins-pêcheurs, ouvriers aquaculture	Matelots de la marine marchande salariés	Matelots de la marine marchande salariés
Vendeurs en alimentation	Patrons pêcheurs, de 0 à 9 salariés	Officiers techniques marine marchande
Détaillants alimentation 0 à 9 salariés	Dockers	Ingénieur cadre mécanique travail métaux
Dockers	Mécaniciens qualifiés maintenance indust	Dockers
Matelots de la marine marchande salariés	Employés transports de marchandises	Ingénieurs en mécanique travail métaux
Technico-commerciaux auprès entreprises	Employés transports de marchandises	Ingénieurs cadres techniques transports
Employés administratifs d'entreprises	Adjoints administratifs fonction publique	Mécaniciens qualifiés maintenance indust
Artisans travail métaux hors horlogerie	Officiers techniques marine marchande	Artisans travail métaux hors horlogerie
Manutentionnaires non qualifiés	Agents transports de voyageurs	Employés transports de marchandises
Cadres services administratifs PME	Serveurs bar, brasserie, café restaurant	Ingénieurs développement en informatique

Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée

Dans les activités « cœur Mer » (soit 19 secteurs sur les 39 secteurs identifiés au total dans le périmètre Mer), les métiers les plus représentés sont ceux de la pêche (patrons pêcheurs et marins pêcheurs), de la marine marchande (matelots) et de dockers. On remarque cependant que les 10 métiers « cœur Mer » diffèrent d'une région à l'autre. Ainsi, pour l'Occitanie, les métiers de la pêche sont prédominants (patrons pêcheurs et commercialisation des produits de la pêche) ; ils représentent près de trois emplois sur dix.

La Corse se distingue par une part importante de matelots de la marine marchande. En Provence-Alpes-Côte d'Azur, les métiers « cœur Mer » ne sont pas concentrés sur un ou deux secteurs ; on les retrouve aussi bien dans la marine marchande (matelots et officiers) que dans les activités portuaires (dockers) ou dans les activités d'ingénierie (ingénierie en mécanique travail métaux, ingénierie technique de transport, ingénierie en développement informatique, etc.).

TABLEAU 6 ter

Les 10 métiers les plus exercés dans les activités du « cœur Mer » et leur évolution

	Données 2019				Evolution 2013/2019
Métiers « cœur Mer »	**Occitanie**	**Corse**	**Provence-Alpes-Côte d'Azur**	**Littoral méditerranéen**	**Littoral méditerranéen**
Patrons pêcheurs, de 0 à 9 salariés	831	146	273	1 250	-12%
Marins-pêcheurs, ouvriers aquacul.	654	40	214	907	1%
Matelots de la mar. march. salariés	90	237	555	882	2%
Dockers	117	70	533	120	6%
Officiers tech marine marchande	53	38	543	634	-3%
Vendeurs en alimentation	316	13	272	600	-7%
Mécaniciens qualif. maintenance indust.	62	70	458	590	8%
Ingénieur cadre méca. travail métaux	29	9	534	572	19%
Ingénieurs méca. travail métaux	5		499	504	13%
Ingénieurs cadres tech. transports	12	10	478	500	14%
Total général	**5 312**	**1 702**	**16 845**	**23 860**	**-3%**

Source : Insee - RP 2017-2021 millésimé 2019 et RP 2011-2015 millésimé 2013 - Traitement Observatoire des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée

L'évolution de l'emploi des 10 premiers métiers « cœur Mer » est principalement portée par la croissance des emplois très qualifiés d'ingénieurs et de cadres (métaux ou transport) mais aussi par celle des mécaniciens qualifiés de maintenance. *A contrario*, on constate une perte d'emplois dans le secteur de la pêche, qui perdure encore aujourd'hui.

4. Enseignements à tirer pour la poursuite des travaux d'observation

Deux enseignements doivent être explicités :

- Les travaux ont montré la grande place occupée par l'emploi public des secteurs de la défense, des secours et de la sécurité. Cela donne à voir une grande particularité de l'emploi dans les métiers de la mer sur notre façade, particularité qui gagne à être connue.

Ces activités, intégrant le périmètre de l'observatoire au rang d'activités « périphériques Mer », seront nécessairement moins suivies en détail que celles du « cœur Mer ». Aussi, les recommandations que pourrait élaborer l'observatoire par la suite pour améliorer l'adéquation emploi-formation seront très limitées sur ces secteurs ; les possibilités d'évolution ne relevant pas du champ de compétences de la commission spécialisée.

- Le Panorama statistique constitue un premier volet quantitatif déterminant du travail d'observation, qui demande à être enrichi par un volet plus qualitatif : le rôle de l'observatoire est aussi de comprendre l'évolution des métiers et des compétences, de la qualité de l'emploi, etc. Cela ne peut passer que par une analyse qualitative issue d'entretiens individuels ou de groupes de travail et d'échange. Ces travaux parallèles sont d'ores et déjà engagés.

SECRÉTARIAT D'ÉTAT CHARGÉ DE LA MER
Liberté Égalité Fraternité

carif-oref PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

L'essentiel du Panorama statistique emploi-formation aux métiers de la mer de la façade Méditerranée

L'emploi dans les activités de la mer (chapitre 2)

- La façade méditerranéenne recense **71 144 établissements ayant une activité dans le « périmètre Mer »**. Les créations d'établissements sont globalement en croissance dans les trois régions de la façade.
- On comptabilise **214 000 emplois dans les activités du « périmètre Mer », dont près de 24 000 dans les activités « cœur Mer »**. En six ans, le nombre d'emplois dans les activités « cœur Mer » a régressé de -3 %. Stimulé par les activités « périphériques Mer », l'emploi dans le « périmètre Mer » est en croissance (+5 %).
- Dans les trois régions, les femmes connaissent une plus grande stabilité des emplois (CDI) mais sont plus souvent à temps partiel. La part des contrats à temps partiel est ainsi globalement trois fois plus importante chez les femmes.
- Le statut salarié est privilégié en Occitanie et en Provence-Alpes-Côte d'Azur par les professionnels du « cœur Mer ». Cela est moins marqué en Corse où près de trois professionnels sur dix ont choisi en 2019 de s'installer en tant que non-salariés (employeurs ou indépendants). Cette structuration a très peu évolué depuis 2013.
- Sur la période, la part des actifs seniors (+50 ans) a augmenté au détriment des actifs plus jeunes (-30 ans) dans les activités « cœur Mer ». Cette tendance est moins marquée dans les activités du « périmètre Mer ».
- La part des diplômés du supérieur a connu une nette augmentation sur la même période. Cette élévation du niveau de diplôme dans les activités « cœur Mer » s'observe particulièrement en Provence-Alpes-Côte d'Azur où les actifs diplômés du supérieur représentent plus d'un actif sur deux.

La demande et l'offre d'emploi dans les métiers de la mer (chapitre 3)

- En mars 2022, **près de 4 500 demandes d'emploi pour les métiers « cœur Mer » étaient enregistrées par Pôle emploi sur la façade**, en baisse significative pour les trois régions. En Corse comme en Provence-Alpes-Côte d'Azur, le métier le plus recherché est celui de marin. En Occitanie, c'est celui d'aide d'élevage agricole et aquacole.
- La présence des femmes parmi les demandeurs d'emplois du « cœur Mer » est faible (moins d'un quart des effectifs) mais plus marquée en Corse que dans les deux autres régions.
- En 2021, **Pôle emploi a enregistré 157 200 offres d'emploi pour les 111 métiers du « périmètre Mer », dont 1 770 offres d'emploi « cœur Mer »**. La moitié de ces offres est proposée en Occitanie. Elles concernent principalement les métiers de la *Poissonnerie* et de la *Mécanique marine*.

Les formations aux métiers de la mer (chapitre 4)

- Selon une première observation, **2 948 formations dispensées en Méditerranée sont susceptibles d'être rattachées aux 111 métiers du « périmètre Mer »**, 508 d'entre elles ayant directement un caractère maritime.
- 328 formations de qualification professionnelle maritime peuvent être suivies au sein des 32 centres de formation agréés par la Direction interrégionale de la mer (DIRM) et répartis sur toute la façade. En 2021, **la DIRM a délivré plus de 7 200 nouveaux titres maritimes**.