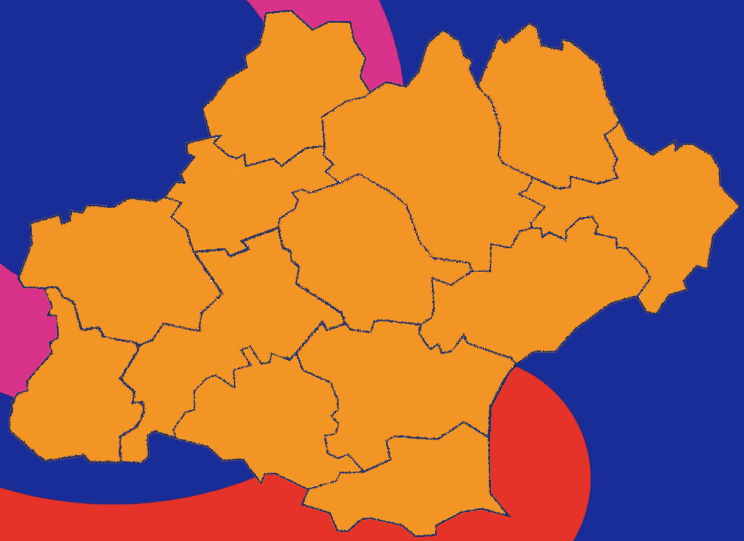




Portrait socioéconomique de l'Occitanie



édition 2023

L'Occitanie en quelques chiffres

Les chiffres sont arrondis



Population

6,1 millions d'habitants en 2023

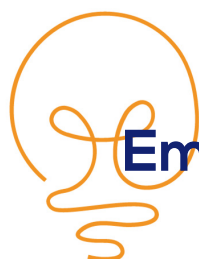
4^{ème} région française

+ **600 000** habitants d'ici 2070

30 % 60 ans et plus en 2020
27 % en France

50 % niveau de formation
infra bac en 2020
51 % en France

Insee, Estimations de population au 1^{er} janvier 2023, Modèle Omphale, Recensement de la population 2020



Emploi

96 000 créations d'entreprises en
2022

+ 20 % par rapport à 2019

60 % des créations sont en
micro-entreprises/autoentrepreneurs en 2022

1,5 millions d'emplois salariés en 2022

+ 7,4 % par rapport à 2019

54,2 % taux d'emploi des 55-64 ans en 2021

55,9 % en France

Insee, Nombre de création d'entreprises / Urssaf, Acoff / CCI Paris Ile-de-France, Eurostat



Marché du travail

8,6 % taux de chômage
fin 2022

6,9 % en France

400 000 offres d'emploi
en 2022

2,3 millions de déclarations
préalables à l'embauche en 2022

+ 3,4 % par rapport à 2019

548 500 demandeurs d'emploi à la
fin du T3 2023

Pôle emploi / Urssaf, Acoff, Déclarations préalables à l'embauche



Formation

1 270 000
élèves - étudiants - apprentis à la
rentrée 2022

Effectif stable sur 1 an

80 000 apprentis au 31 décembre 2022

+ 13 % par rapport à 2021

131 500 entrées en formation de
demandeurs d'emploi en 2022

- 5,9 % par rapport à 2021

Sommaire

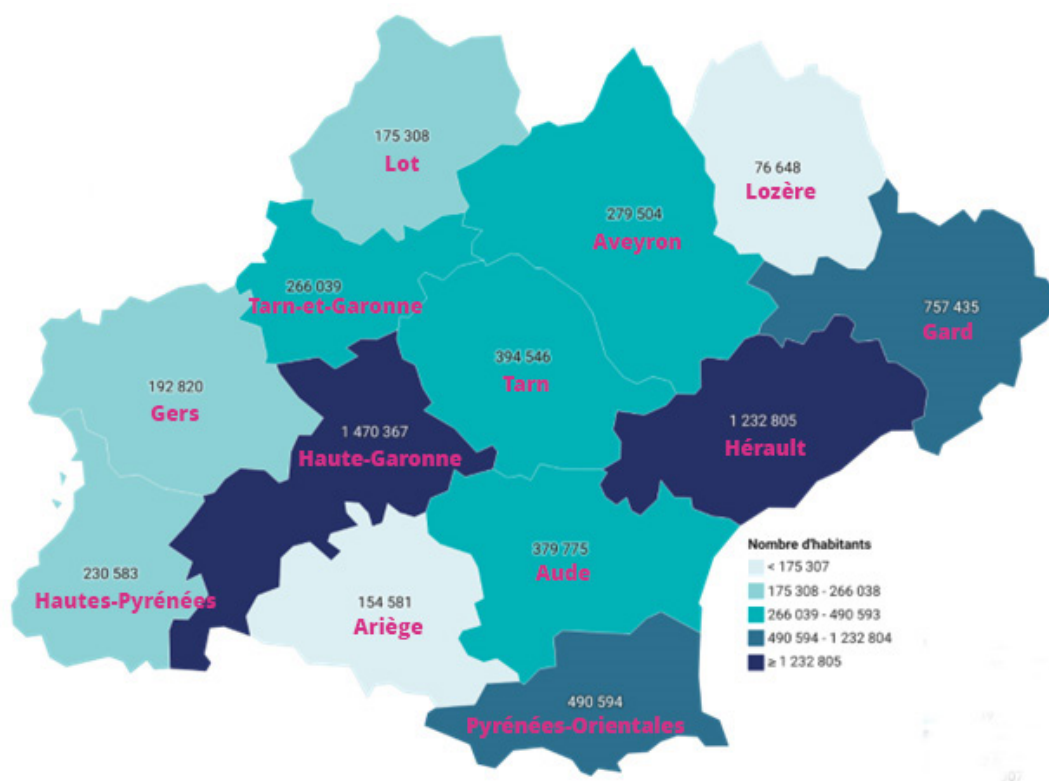
<u>Un territoire, des dynamiques sociodémographiques</u>	<u>p. 4</u>
Une population inégalement répartie	<u>p.4</u>
Un Occitan sur deux a un niveau de formation infra bac	<u>p.8</u>
Niveau de vie : des disparités et une exception	<u>p.9</u>
L'Occitanie en 2070 : une dynamique démographique positive mais une population vieillissante	<u>p.10</u>
<u>Un tissu économique qui a renoué avec la croissance après le COVID</u>	<u>p.11</u>
Le tissu productif occitan est orienté vers le commerce et les services	<u>p.11</u>
La dynamique de création des entreprises est en hausse tendancielle	<u>p.12</u>
Les effectifs salariés par secteur d'activité sont en croissance	<u>p.13</u>
Un peu plus de six actifs sur dix sont en emploi	<u>p.14</u>
<u>Marché du travail : des difficultés persistantes mais une dynamique encourageante</u>	<u>p.15</u>
Le littoral en difficulté sur le chômage, des territoires ruraux épargnés	<u>p.15</u>
Un nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi à son plus haut historique	<u>p.16</u>
Les métiers de l'agriculture et de l'hôtellerie-restauration sont les plus recherchés	<u>p.17</u>
Un recrutement dynamique à l'exception de l'hôtellerie-restauration	<u>p.19</u>
<u>Les entrées en formation stimulées par le CPF</u>	<u>p. 20</u>
Les effectifs en formation initiale sont stables	<u>p.20</u>
Focus sur l'apprentissage : poursuite de la hausse des effectifs	<u>p.21</u>
Les effectifs en formation continue des demandeurs d'emploi en baisse	<u>p.25</u>
Validation des acquis de l'expérience (VAE) en 2021 et 2022 : une légère baisse des candidats	<u>p.28</u>

Un territoire, des dynamiques sociodémographiques

Une population inégalement répartie

Population par département en Occitanie en 2023

Source : Insee, Estimations de population 2023 – Traitement Carif-Oref Occitanie



L'Occitanie est composée de 13 départements et compte 6 101 005¹ habitants. La deuxième région de France en termes de surface (72 724 km²) abrite 9 % de la population française, faisant de l'Occitanie la quatrième région de France en termes de population (derrière l'Île-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes et Nouvelle-Aquitaine).

1 | Estimations de l'Insee géographie au 1^{er} janvier 2023.

Taux de croissance annuel moyen de la population

Source : Insee, Recensements de la population 2014 et 2020 – Traitement Carif-Oref Occitanie

De 2014 à 2020	Occitanie	France entière
Variation annuelle moyenne de la population	0,7 %	0,7 %
due au solde naturel ²	0,0 %	0,3 %
due au solde migratoire apparent	0,7 %	0,0 %

L'Occitanie bénéficie d'une croissance démographique moyenne plus importante que la France, + 0,7 % entre 2014 et 2020 contre + 0,3 %. Cette croissance est portée par son solde migratoire³ conséquent, seule la Corse a un taux supérieur sur la période, avec 1 %. Cette attractivité très forte peut s'expliquer par la présence de deux aires urbaines très influentes que sont Toulouse et Montpellier.

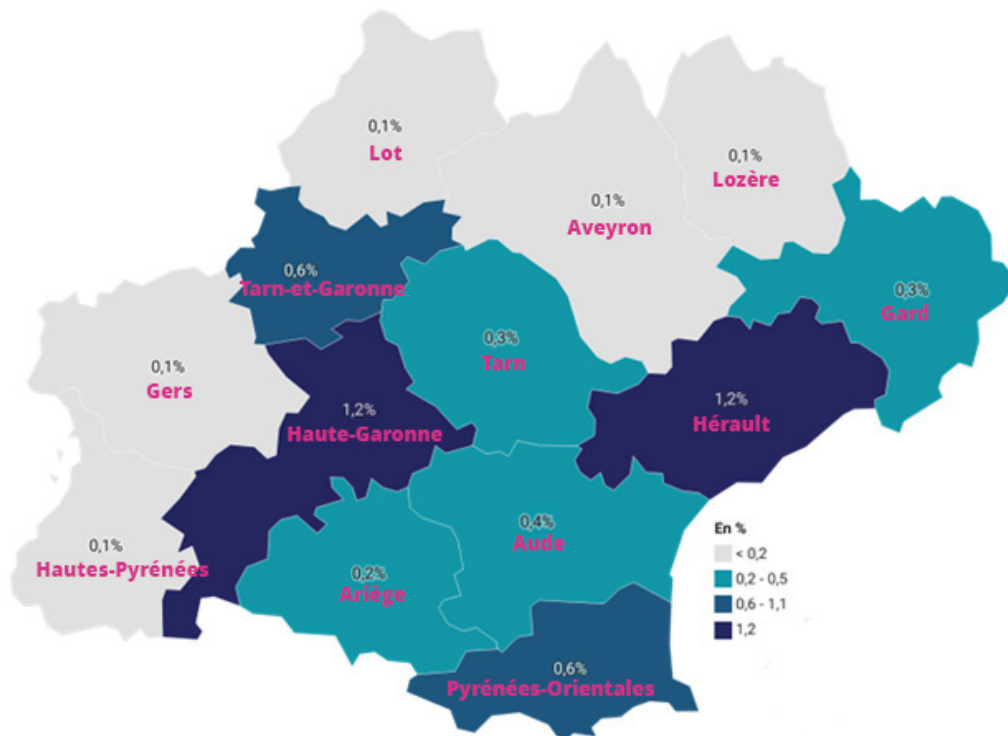
Pour autant, ce constat régional revêt une réalité territoriale très disparate : en effet, la Lozère possède un solde naturel déficitaire (- 0,5 %) et un solde migratoire (0,5 %) qui vient à peine équilibrer la balance démographique du département. En comparaison, sur la même période, la Haute-Garonne a vu sa population augmenter en moyenne de 1,2 % par an : 0,5 % par le solde naturel et 0,7 % par le solde migratoire.

2 | Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès.

3 | Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de l'année. Ce concept est indépendant de la nationalité.

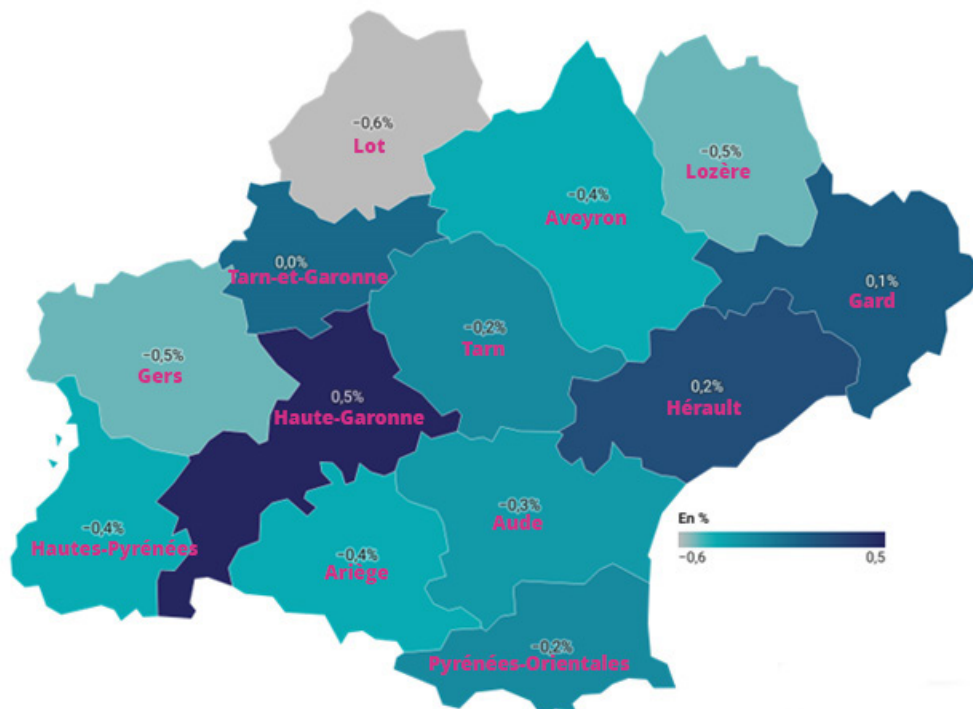
Taux de croissance annuel moyen de la population entre 2014 et 2020 par département

Source : Insee, Recensements de la population de 2014 et 2020 – Traitement Carif-Oref Occitanie



Taux de croissance annuel moyen du solde naturel entre 2014 et 2020 par département

Source : Insee, Recensements de la population de 2014 et 2020 – Traitement Carif-Oref Occitanie



Les départements de la Haute-Garonne, de l'Hérault et du Gard sont les seuls de la région à avoir un solde naturel positif, cela signifie que ces départements ont eu en moyenne par an plus de naissances que de décès sur la période 2014-2020. Les autres départements possèdent tous un solde naturel négatif, signe d'un vieillissement de la population et/ou d'une faible natalité.

Indice de vieillissement⁴ par département en Occitanie

Source : Insee, Estimations de la population de 2020 et 2022 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Département	2020	2022
Ariège	129	138
Aude	125	134
Aveyron	138	148
Gard	103	112
Haute-Garonne	72	74
Gers	139	149
Hérault	96	99
Lot	159	171
Lozère	122	129
Hautes-Pyrénées	136	143
Pyrénées-Orientales	121	128
Tarn	118	126
Tarn-et-Garonne	93	98
Occitanie	102	108
France métropolitaine	87	91

L'indice de vieillissement vient compléter cette analyse sur la croissance démographique. La comparaison avec la France métropolitaine illustre bien cette tendance au vieillissement au sein de la région. Les moins de 30 ans représentent environ un tiers de la population occitane contre 35 % pour la France entière. La part des personnes ayant 60 ans ou plus est de 30 % en Occitanie (3 points de plus qu'au niveau national). Au sein de la région, deux territoires se démarquent :

- Le Gard, qui a un solde naturel positif, mais également un indice de vieillissement élevé qui correspond à un poids des seniors supérieur au poids des jeunes. Ce résultat peut s'expliquer par le phénomène d'héliotropisme des retraités qui touche tous les territoires possédant un littoral et plus particulièrement ce département ;

- Le Tarn-et-Garonne, qui enregistre un solde naturel nul et un indice de vieillissement faible correspondant à une population plutôt jeune. Cela peut s'expliquer par la proximité de la Haute-Garonne qui elle aussi possède une population jeune, et le fait que Montauban soit proche géographiquement de Toulouse et de son influence.

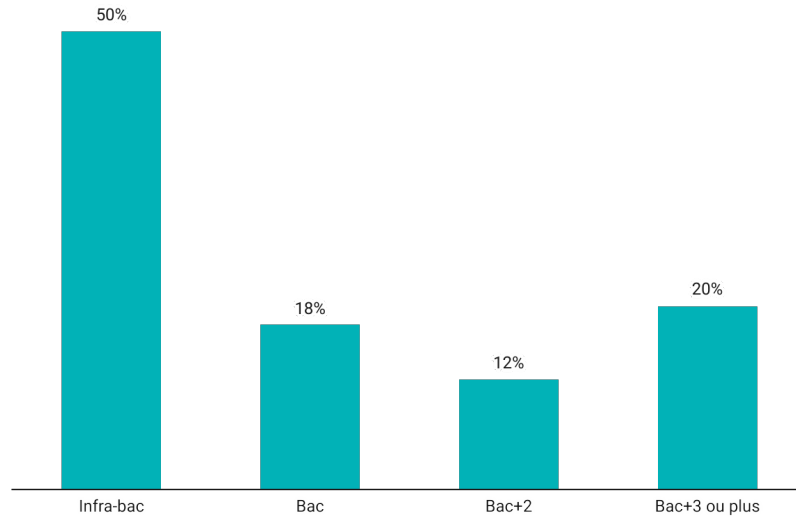
La part des femmes en Occitanie est équivalente à la part nationale (52 %). L'espérance de vie à la naissance est différente selon le sexe : 79,6 ans pour les hommes et 85,3 ans pour les femmes en 2022 (79,4 ans et 85,3 ans respectivement en France métropolitaine). Les Pyrénées-Orientales sont le département occitan avec l'espérance de vie chez les hommes la plus basse (77 ans) et la Haute-Garonne celle la plus haute (81,1 ans). Pour les femmes, l'espérance la plus haute est aussi en Haute-Garonne (86,5 ans) et la plus basse est en Lozère (84,1 ans).

4 | L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

Un Occitan sur deux a un niveau de formation infra bac

Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus par niveau de formation en 2020

Source : Insee, Recensement de la population de 2020 – Traitement Carif-Oref Occitanie



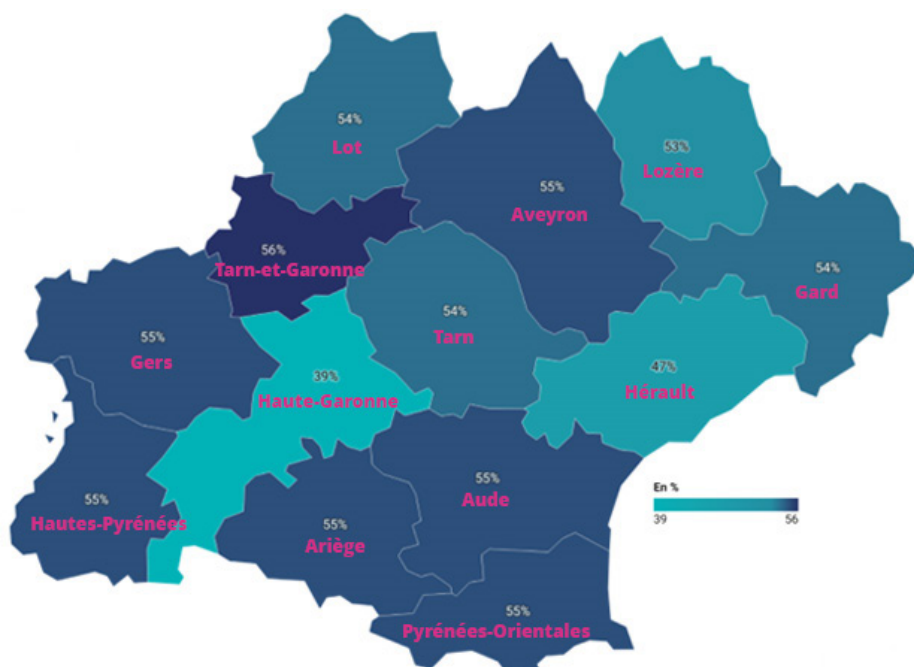
Le niveau de formation des habitants âgés de 15 ans et plus non scolarisés est très proche de celui observé sur l'ensemble du territoire national.

Un Occitan sur cinq n'a aucun diplôme mais ce chiffre revêt encore des disparités au sein de la région. Le ratio est d'un habitant sur quatre sans diplôme dans le Tarn-et-Garonne alors qu'en Haute-Garonne, il est d'un habitant sur sept.

A l'opposé, la Haute-Garonne suivie de l'Hérault sont les départements qui concentrent le plus de diplômés du supérieur (respectivement 43 % et 34 % des 15 ans et plus). Ces chiffres peuvent s'expliquer par la présence de secteurs économiques à haute qualification exigée.

Part des 15 ans et plus non scolarisés ayant un niveau d'étude inférieur au bac par département

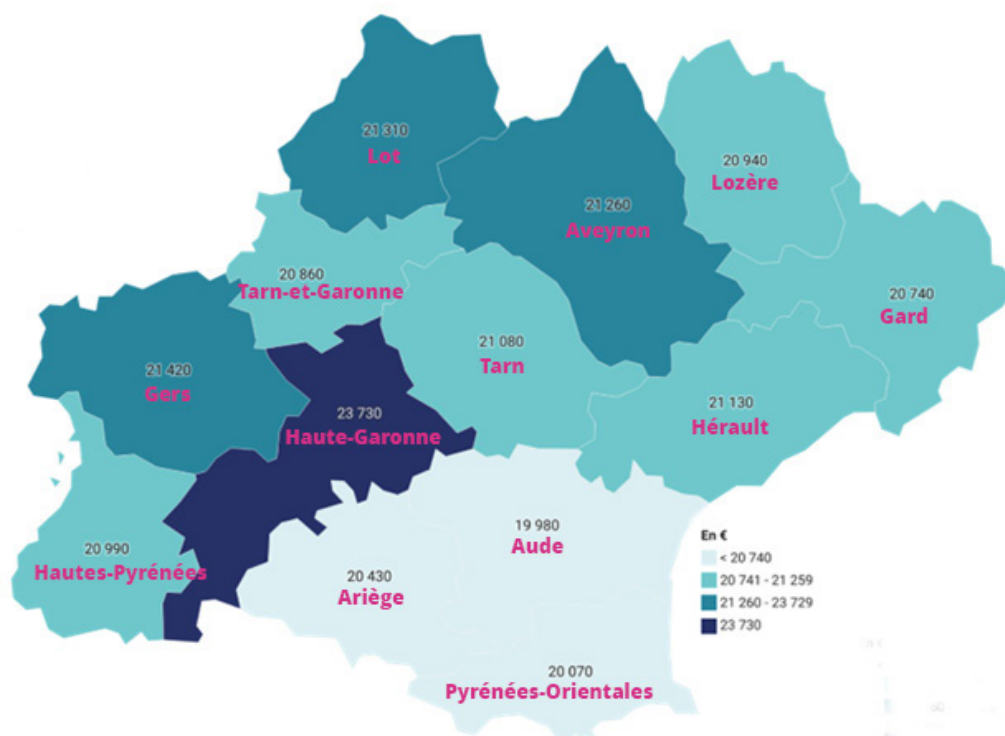
Source : Insee, Recensement de la population de 2020 – Traitement Carif-Oref Occitanie



Niveau de vie : des disparités et une exception

Revenu médian par département en 2020

Source : Insee, Fichier localisé social et fiscal – Traitement Carif-Oref Occitanie



Le revenu disponible médian en Occitanie pour l'année 2020 est de 21 420 €, au niveau national il se situe à 22 400 €. Cet écart conséquent (980 €) place l'Occitanie parmi les trois régions métropolitaines avec le revenu le plus faible : entre les Hauts-de-France, 1^{er} avec 20 820 € et la Corse, 3^e avec 21 500 €. En 2019, l'Occitanie se classait au 3^e rang derrière la Corse.

L'écart de revenu entre départements occitans est important : 3 750 € entre le département avec la médiane la plus haute (Haute-Garonne) et celui avec la médiane la plus faible (Aude). Tous les chiffres départementaux liés aux revenus ont augmenté de 270 € à 500 € entre 2019 et 2020. Le Gard ayant connu la plus forte hausse, les Hautes-Pyrénées la plus basse. En moyenne, la hausse des revenus départementaux est de 420 €.

Le taux de pauvreté⁵ général dans la région reste autour de 17 % (14,4 % en France métropolitaine) comme en 2019 et celui chez les moins de 30 ans s'est amélioré d'un point, et se situe à 27 % environ (22,4 % France métropolitaine).

5 | La définition de l'Insee du taux de pauvreté correspond à la proportion d'individus dont le niveau de vie est inférieur à 60 % du niveau de vie médian (22 400 €).

Taux de pauvreté par département en 2020

Source : Insee, Fichier localisé social et fiscal – Traitement Carif-Oref Occitanie

Département	Taux de pauvreté général	Taux de pauvreté des moins de 30 ans
Ariège	17,9 %	25,4 %
Aude	20,0 %	31,1 %
Aveyron	14,0 %	21,4 %
Gard	19,4 %	28,7 %
Haute-Garonne	13,3 %	24,5 %
Gers	15,0 %	22,7 %
Hérault	18,7 %	30,8 %
Lot	14,9 %	23,1 %
Lozère	14,9 %	21,0 %
Hautes-Pyrénées	15,5 %	27,0 %
Pyrénées-Orientales	20,7 %	34,2 %
Tarn	15,3 %	25,5 %
Tarn-et-Garonne	16,3 %	24,0 %
Occitanie	16,8 %	27,2 %

Les taux de pauvreté les plus élevés (Pyrénées-Orientales, Aude, Gard) se trouvent dans les départements avec un revenu parmi les plus faibles au niveau régional. Au-delà du lien avec le revenu, cet indicateur permet aussi de se figurer les difficultés économiques des territoires : chômage, chômage des jeunes, actifs en emploi⁶.

L'Occitanie en 2070 : une dynamique démographique positive mais une population vieillissante

L'Insee, via son modèle Omphale, étudie les projections de population des départements et régions français à horizon 2070. Cette étude prospective permet de voir la tendance à long terme de la démographie française en fonction du scénario étudié : en l'occurrence ici, le scénario central du modèle.

Suivant ce scénario, l'Occitanie verrait sa population augmenter de près de 600 000 habitants d'ici 2070, pour atteindre le chiffre de 6,7 millions d'habitants. La région serait toujours la troisième plus peuplée du pays, derrière l'Île-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes. L'âge moyen en Occitanie devrait s'établir à 48,4 ans en 2070 contre 42,7 en 2018.

Ce vieillissement est connu mais son ampleur devrait s'accroître : entre 2018 et 2070, la contribution moyenne annuelle du solde naturel sera de - 0,29 %. Ce chiffre sera contrebalancé par l'apport du solde migratoire, 0,54 % sur la même période. Au total la démographie de la région devrait croître de 0,25 % en moyenne par an d'ici à 2070.

Ce chiffre de 0,25 % est le plus élevé de France métropolitaine selon le modèle⁷.

6 | Cf. Panorama de la pauvreté en Occitanie : une pauvreté plus répandue, renforcée par les situations familiales, Insee Dossier Occitanie N° 20 Octobre 2023, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/7678806>

7 | Cf. D'ici 2070, l'Occitanie gagnerait 824 000 habitants, Insee Analyses Occitanie • n° 123 • Novembre 2022, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6664611#:~:text=L'Occitanie%20atteindrait%206%2C7,et%20devant%20la%20Nouvelle%2DAquitaine>

Un tissu économique qui a renoué avec la croissance après le COVID

Le tissu productif occitan est orienté vers le commerce et les services

Nombre d'établissements actifs par grands secteurs d'activités

Source : Insee, Flores 2021 - Traitement Carif-Oref Occitanie

Département	Établissements actifs au 31/12/2021	Agriculture, sylviculture, pêche	Industrie	Construction	Commerce, transports et services divers	Administration publique, enseignement, santé et action sociale
Ariège	5 492	292	463	597	3 103	1 037
Aude	13 466	1 178	817	1 461	8 034	1 976
Aveyron	11 708	1 410	1 014	1 269	6 286	1 729
Gard	26 152	1 814	1 768	3 352	15 911	3 307
Haute-Garonne	48 368	729	2 773	5 488	33 385	5 993
Gers	7 773	1 111	536	790	3 940	1 396
Hérault	45 959	1 714	2 410	5 704	30 907	5 224
Lot	6 782	526	568	794	3 766	1 128
Lozère	3 590	355	268	361	1 901	705
Hautes-Pyrénées	8 575	339	624	789	5 296	1 527
Pyrénées-Orientales	18 042	847	969	2 102	11 983	2 141
Tarn	13 297	845	1 313	1 551	7 622	1 966
Tarn-et-Garonne	8 690	810	647	1 043	4 935	1 255
Occitanie	217 894	11 970	14 170	25 301	137 069	29 384

Au début de l'année 2022, l'Occitanie comptait 217 894 établissements actifs. Un établissement est considéré comme étant actif s'il possède au moins un salarié lors de la dernière semaine du mois de décembre, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année. Sont aussi exclus du décompte les non-salariés⁸. Selon l'Insee, en 2019, ils sont au nombre de 382 000 en Occitanie : 323 000 relèvent du régime non agricole et 59 000 du régime agricole. Les non-salariés sont majoritairement des hommes (64 %).

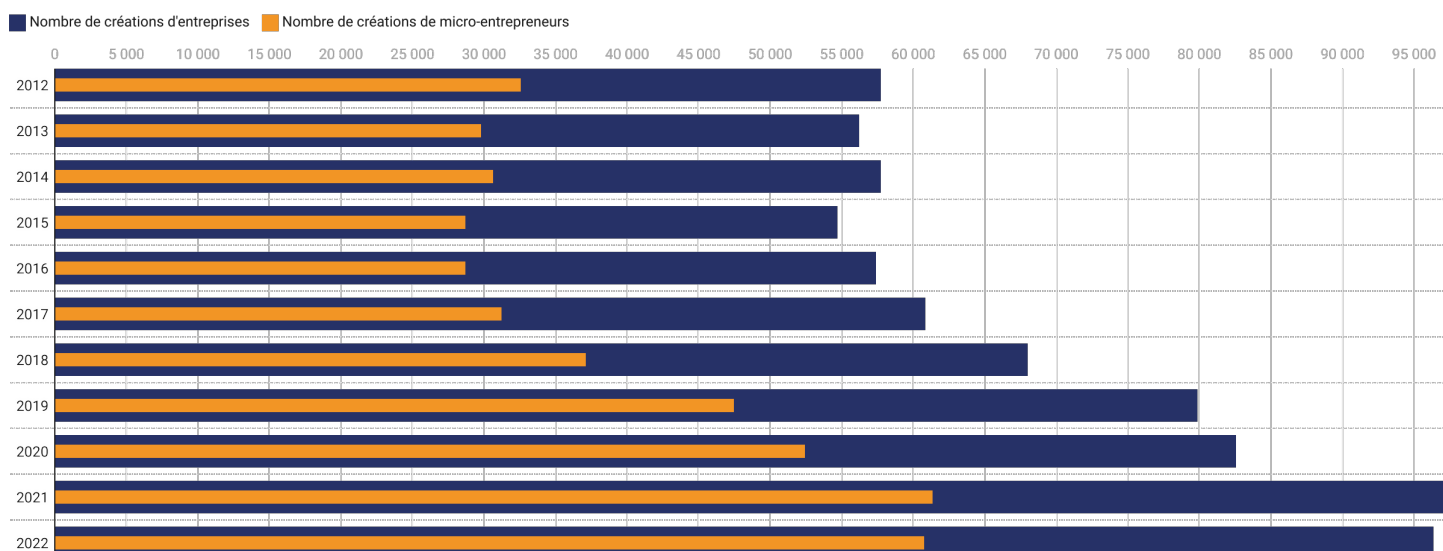
Près de 63 % des établissements actifs sont dans le secteur du Commerce, transports et services divers puis vient le secteur de l'Administration publique, enseignement, santé et action sociale avec environ 13,5 % des établissements et enfin le secteur de la Construction, qui compte 11,6 % d'établissements dans la région.

La Haute-Garonne et l'Hérault sont les départements possédant le plus d'établissements actifs sur leur territoire, avec une forte concentration du secteur Commerce, transports et services divers.

La dynamique de création des entreprises⁹ est en hausse tendancielle

Évolution du nombre de créations d'entreprises (2012-2022)

Source : Insee, Nombre de création d'entreprises – Traitement Carif-Oref Occitanie



En 2022, un peu plus de 96 000 entreprises ont été créées en Occitanie. La dynamique de création d'entreprises est globalement en hausse depuis 10 ans, la crise sanitaire de 2020 n'ayant pas freiné cette tendance, au contraire, on remarque même un bond conséquent entre 2020 et 2022. Ce phénomène d'ampleur nationale s'accompagne d'une autre dynamique : la hausse des créations de micro-entreprises (autoentrepreneurs) qui représentait en 2012 environ 32 000 créations, alors que sur l'année 2022 ce chiffre avoisinait les 61 000. Ce quasi doublement de volume de nouveaux autoentrepreneurs en 10 ans est un phénomène qui est également à l'œuvre à l'échelle nationale.

Concernant les autoentrepreneurs, le fait saillant est le poids important des activités de services, qui représentent 60 % des nouvelles créations en 2022 en Occitanie. Cela peut s'expliquer depuis la crise Covid par l'opportunité de marchés en lien avec les activités de livraisons et autres services liés au commerce en ligne¹⁰.

Après les services, c'est le secteur du commerce qui arrive en deuxième position avec 24 % des créations de micro-entreprises sur l'année 2022.

8 | <https://www.cariforeffoccitanie.fr/actualite/portrait-des-travailleurs-non-salaries-en-occitanie/>

9 | Une entreprise est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché. Un établissement est une unité d'exploitation ou de production localisée géographiquement, individualisée mais dépendant juridiquement d'une entreprise. C'est le lieu où est effectivement exercée l'activité (magasin, atelier).

10 | Arguments avancés par le directeur général de l'Acoss pour expliquer cette tendance de fond sur le tissu productif français. <https://www.lesechos.fr/economie-france/social/les-autoentrepreneurs-sont-presque-aussi-nombreux-que-les-autres-travailleurs-independants-1274566>

Les effectifs salariés par secteur d'activité sont en croissance

Effectifs salariés dans les cinq grands secteurs d'activités

Source : Urssaf, Acof - Traitement Carif-Oref Occitanie

	Occitanie		
	2019	2022	Évolution 2019 - 2022
Industrie	219 197	223 734	2,1 %
Construction	125 234	135 723	8,4 %
Commerce	259 392	280 527	8,1 %
Hôtellerie-restauration	86 118	95 195	10,5 %
Autres services marchands hors intérim	473 555	515 071	8,8 %
Intérim	33 457	37 346	11,6 %
Services non-marchands ¹¹	215 430	228 896	6,3 %
Total	1 412 383	1 516 492	7,4 %

Les effectifs salariés en Occitanie sont en hausse de 7,4 % comparativement à la période d'avant Covid : soit 2 points de plus qu'à l'échelle nationale. Tous les secteurs ont connu une progression dans leurs effectifs salariés par rapport à 2019, en France comme en Occitanie. La dynamique occitane en termes d'effectifs salariés est similaire à celle à l'œuvre nationalement, elle est même systématiquement plus importante.

La plus forte progression en volume concerne le secteur des services marchands (hors intérim) avec près de 42 000 emplois en plus en 2022 qu'en 2019. Cette hausse de 8,8 % suit le phénomène national de tertiarisation de l'économie¹², l'Occitanie ne fait pas exception. France entière (hors Mayotte) ce chiffre est de 500 000 emplois en plus en 2022, cela représente la moitié de la hausse des effectifs globaux en France sur la période. La région s'inscrit dans cette dynamique (+ 2 points par rapport à la France).

De la même manière, les effectifs dans le secteur du Commerce ont progressé, avec 20 000 emplois environ en plus par rapport à 2019. La crise sanitaire n'aura eu qu'un effet conjoncturel, l'année 2022 a connu une progression de l'ordre de 8 % par rapport à 2019, c'est 3 points de plus qu'au niveau national.

La hausse la plus importante se situe dans l'intérim (+ 11,6 %) mais en termes de volume cela représente toujours un nombre relativement faible d'emplois. A l'échelle nationale, le phénomène est plus contenu (4,7 %). L'Industrie connaît également une croissance des effectifs de l'ordre de 1 % nationalement, soit 1 point de moins que la région.

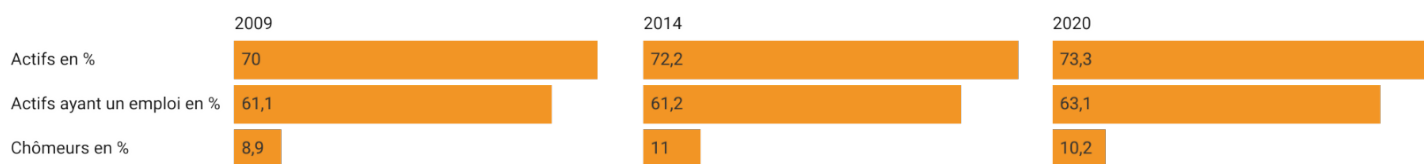
11 | On considère qu'une unité rend des services non marchands lorsqu'elle les fournit gratuitement ou à des prix qui ne sont pas économiquement significatifs. Ces activités de services se rencontrent dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'action sociale et de l'administration.

12 | <https://www.insee.fr/fr/statistiques/5758812?sommaire=5759063&q=tertiarisation#titre-bloc-14>

Un peu plus de six actifs sur dix sont en emploi

Évolution du taux d'activité de 2009 à 2020

Source : Insee, Recensements de population 2009, 2014 et 2020 – Traitement Carif-Oref Occitanie



La région compte plus de 3,6 millions d'habitants âgés de 15 à 64 ans en 2020. Parmi eux, 63,1 % sont des actifs ayant un emploi et 10,2 % des actifs au chômage, on obtient alors la population active¹³ occitane qui est de 73,3 %. Ce chiffre est légèrement inférieur à celui de la France métropolitaine (74,5 % en 2020). Le même indicateur à l'échelle nationale se décompose ainsi : 66,5 % d'actifs ayant un emploi et 8 % d'actifs au chômage.

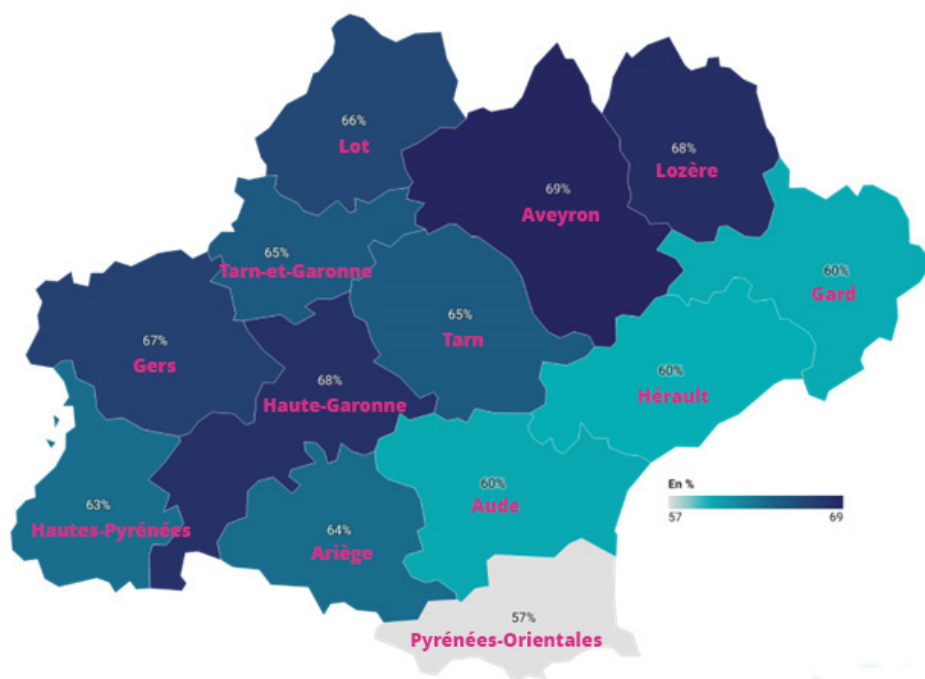
Le taux d'activité est un indicateur à mettre en relation avec d'autres mesures comme le taux de pauvreté, le niveau de formation ou encore l'indice de vieillissement.

Le taux d'emploi des seniors (55-64 ans) en Occitanie en 2021¹⁴ est de 54,2 %. Le chiffre national est de 55,9 %, soit 1,7 point de plus. L'Ile-de-France a le taux d'emploi des seniors le plus élevé de France : 65,2 % des actifs entre 55 et 64 ans sont en emploi dans cette région. Sur cet indicateur de l'emploi, comparativement aux autres régions, l'Occitanie se situe en 6^e position derrière la Nouvelle-Aquitaine, PACA, Auvergne-Rhône-Alpes, Centre-Val de Loire et enfin l'Ile-de-France.

L'étude précise que ces taux n'ont pas sensiblement évolués depuis 2000. Le chiffre en Ile-de-France s'explique par la concentration des sièges sociaux dans cette région et a contrario, la présence d'usines dans le Nord a un impact à la baisse sur l'emploi des seniors. La cause principale évoquée est la pénibilité : dans les Hauts-de-France un quart des 50 ans et plus sont en invalidité ou diminués physiquement, les empêchant de pourvoir aux postes du territoire.

Part d'actifs en emploi¹⁵ par département en 2020

Source : Insee, Recensement de population 2020 – Traitement Carif-Oref Occitanie



13 | La population active désigne les personnes en emploi et les personnes en recherche d'emploi de 15 à 64 ans. On appelle taux d'activité la part de la population active sur la population totale.

14 | <https://www.lesechos.fr/pme-regions/ile-de-france/emploi-des-seniors-les-regions-en-pointe-les-regions-a-la-traine-1946331#:~:text=Premi%C3%A8re%20r%C3%A9gion%20C3%A9conomique%20de%20la,65%2C2%20%25%20%C3%A0%20travailler>

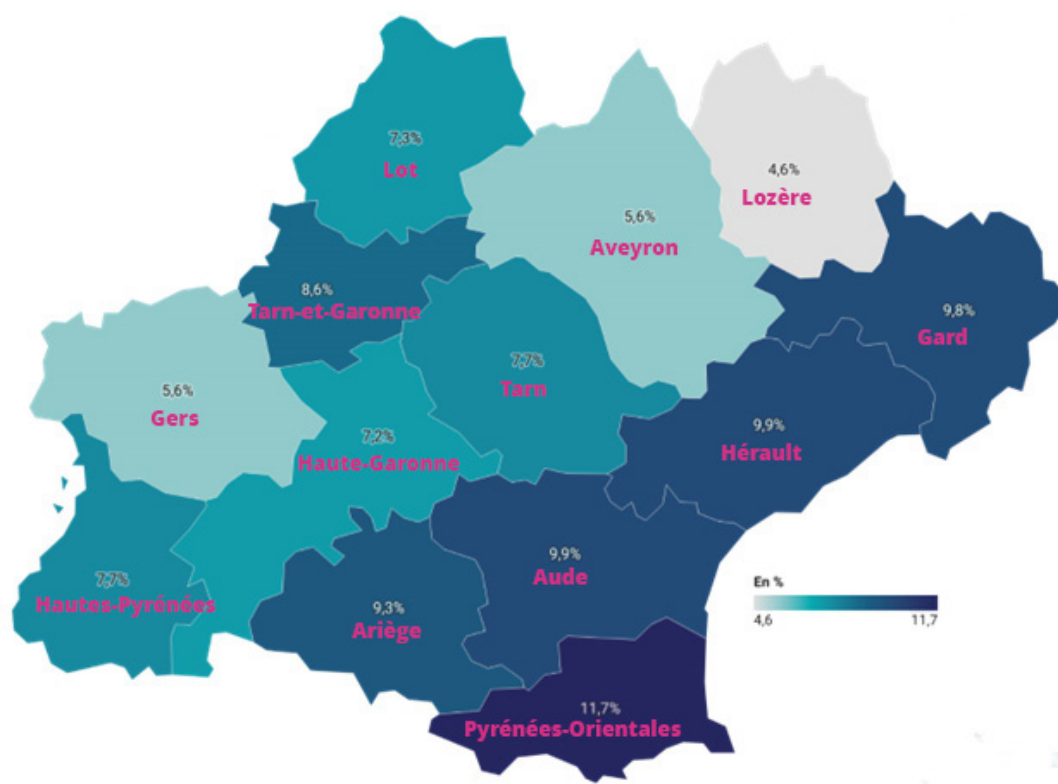
15 | Les actifs en emploi désignent les personnes en emploi parmi la population active

Marché du travail : des difficultés persistantes mais une dynamique encourageante

Le littoral en difficulté sur le chômage, des territoires ruraux épargnés

Taux de chômage par département au 4^{ème} trimestre 2022

Source : Pôle emploi – Traitement Carif-Oref Occitanie



Le taux de chômage en Occitanie fin 2022 est de 8,6 % contre 6,9 % en France métropolitaine. Cet écart de 1,7 points peut s'expliquer par les fortes disparités interdépartementales de la région liées à des réalités économiques très différentes.

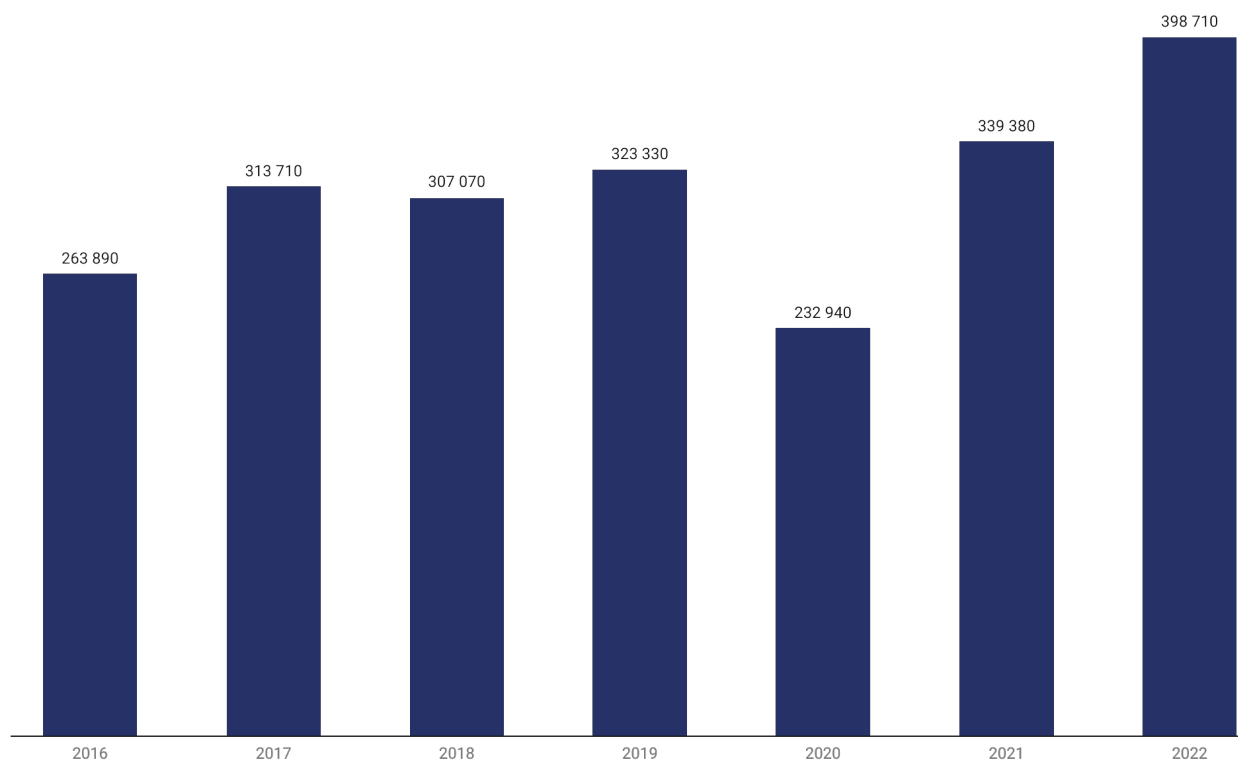
A l'exception des Pyrénées-Orientales avec un chômage de 11,7 %, le littoral a un chômage qui avoisine les 10 %. Ce chiffre de 11,7 % est le taux de chômage le plus élevé des départements métropolitains, en tête avec un écart de 1,4 points et 1,7 points sur les deuxièmes et troisièmes départements que sont respectivement l'Aisne et la Seine-Saint-Denis.

En parallèle de ces chiffres élevés, la région Occitanie connaît aussi une réalité beaucoup plus positive : elle compte trois départements avec le taux de chômage le plus faible du pays. La Lozère est le deuxième département de France métropolitaine avec le chômage le plus bas (4,6 %), seul le Cantal (4,1 %) a un taux plus faible. Le Gers et l'Aveyron (5,6 %) ont aussi un taux de chômage proche du « plein-emploi ».

Un nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi à son plus haut historique

Évolution des offres d'emploi collectées par Pôle emploi en Occitanie

Source : Pôle emploi – Traitement Carif-Oref Occitanie



Après une contraction de près de 28 % des offres collectées par Pôle emploi en 2020, le nombre d'offres a retrouvé son niveau d'avant crise dès 2021. En 2022 on dénombre près de 400 000 offres collectées, soit 23 % de plus qu'avant Covid (2019). Ce chiffre caractérise une reprise en Occitanie avec les effets vu précédemment : un chômage en baisse au niveau régional mais des particularités territoriales. L'offre pour l'année 2023 suit le rythme de 2022, signe d'une activité économique dynamique mais aussi d'une tension sur le marché du travail car toutes les offres ne sont pas nécessairement pourvues.

La dynamique de recrutement¹⁷ dans la construction, par exemple, est en croissance (2,5 %) par rapport à la période avant Covid ; et dans le même temps, les abandons de recrutement fautes de candidats sont le plus élevé sur les postes d'ouvriers et dans le secteur de la construction. Pôle emploi donne un début d'explication : pour 57 % des recruteurs ces abandons sont dus à une insuffisance de la formation ou du diplôme. Pour 49 %, un manque de compétences.

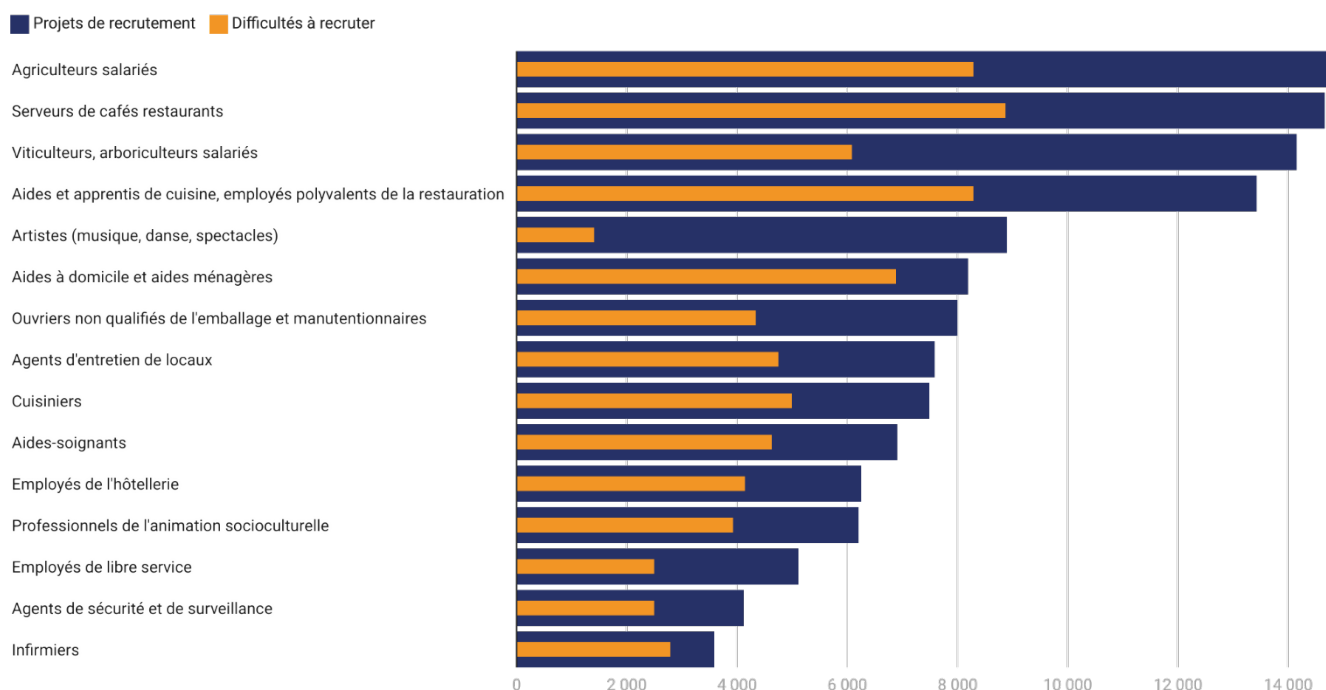
Sur les 398 710 offres d'emploi collectées par Pôle emploi en 2022, 189 570 (48 %) sont des offres en CDI. Seulement 8 % sont des CDD de plus de 6 mois et 19 % des CDD d'une durée de 1 à 6 mois. Avec près de 85 000 offres, les contrats spécifiques (intérim, intermittent, saisonnier) représentent plus d'un contrat sur cinq proposé par Pôle emploi en Occitanie (21 %).

17 | <https://www.pole-emploi.org/accueil/actualites/infographies/offres-pourvues-et-abandons-de-recrutement-2.html?type=article>

Les métiers de l'agriculture et de l'hôtellerie-restauration sont les plus recherchés dans la région

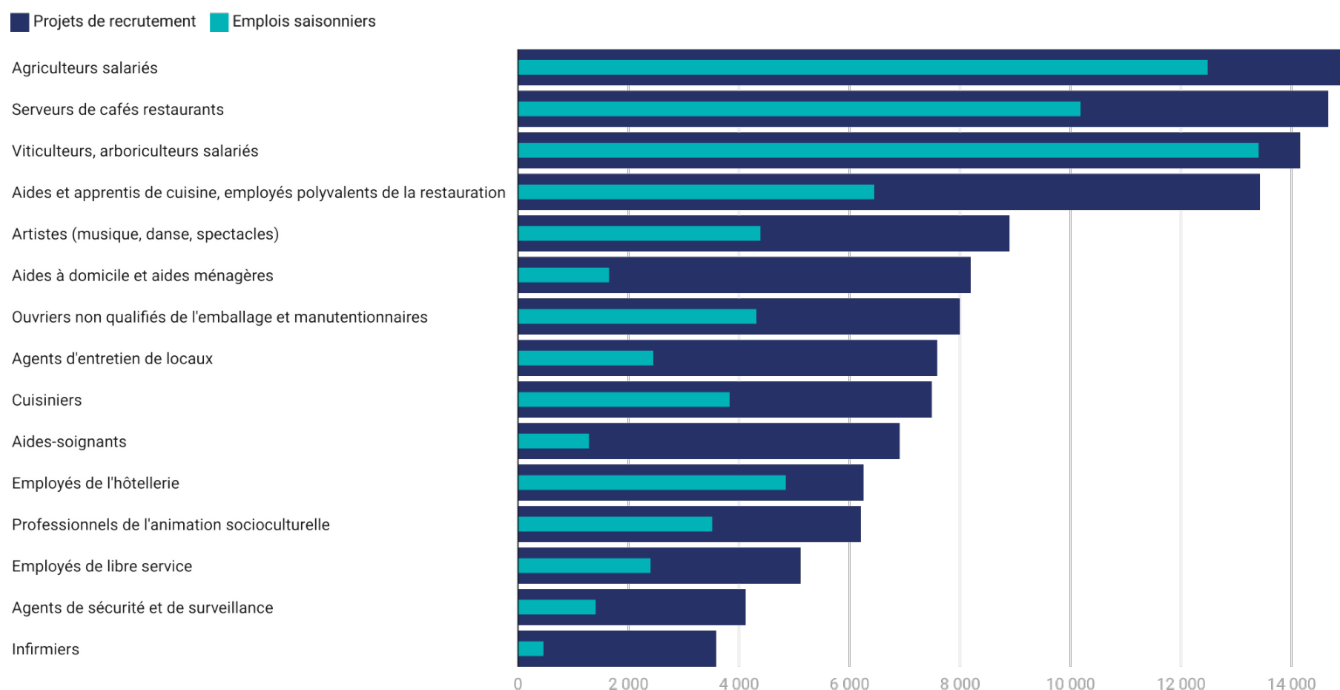
Top 15 des métiers les plus recherchés par les entreprises et projets de recrutements jugés difficiles

Source : Pôle emploi, BMO 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Top 15 des métiers les plus recherchés par les entreprises et projets de recrutements saisonniers

Source : Pôle emploi, BMO 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Parmi les quinze métiers les plus recherchés par les entreprises en 2023 en Occitanie, les trois plus recherchés sont ceux présentant la plus forte saisonnalité (entre 70 % et 95 % des projets). Dans le top 5, deux métiers sont liés au secteur agricole et deux métiers au secteur de la restauration. Ces secteurs et ce phénomène de saisonnalité sont une réalité chaque année, depuis près de 10 ans.

Le poids de l'agriculture en Occitanie fait ressortir ces besoins structurels de façon plus marquée qu'une autre région. Le problème d'attractivité du secteur agricole est structurel en France, et ses causes sont connus : pénibilité¹⁸, très forte saisonnalité, salaire peu attractif¹⁹, manque de reconnaissance du travail sont autant de raisons qui peuvent expliquer la difficulté que rencontre ce secteur alors même que la demande de main-d'œuvre reste élevée.

De même, le secteur de la restauration fait face à des problématiques similaires depuis plusieurs années. Le phénomène connaît une ampleur nouvelle au lendemain de la pandémie. L'hôtellerie et la restauration subissent les conséquences sur le marché du travail de la crise Covid : à l'image de l'agriculture, le secteur n'attire plus de main-d'œuvre. Les raisons sont similaires et s'ajoute de surcroît une pression plus forte sur les horaires de travail²⁰ dans ce secteur qui est un facteur aggravant dans une région comme l'Occitanie qui possède un littoral avec un fort attrait touristique.

Ces mutations dans le rapport offre/demande du marché du travail ont un impact significatif dans ce secteur en particulier, rendant difficile le retour à un niveau de recrutement pré-pandémie.

Le nombre de demandeurs d'emploi en Occitanie à la fin du troisième trimestre 2023 est de 548 760 soit une baisse de 1,4 % par rapport au début d'année. La dynamique est tendanciellement à la baisse depuis l'été 2021.

La reprise économique post crise sanitaire est visible dès l'été 2021 et s'illustre par la baisse consécutive des demandeurs d'emploi pendant pratiquement un an, le mois de juillet 2022 venant casser cette dynamique. D'un point de vue législatif, il est à noter la réforme de l'assurance chômage votée en décembre 2022 et appliquée depuis le 1^{er} février 2023, qui modifie les modalités d'assurance chômage.

Concernant les bénéficiaires de l'obligation d'emploi, ces derniers sont au nombre de 53 180 en Occitanie à la fin du troisième trimestre 2023. Un chiffre en hausse de 3,8 % par rapport au début de l'année.

18 | <https://stats.cariforefoccitanie.fr/metiers/#A0Z40> : l'indicateur de tension sur le marché du travail de la Dares-Pôle emploi score entre 3 et 5 sur 5 les différents métiers du secteur agricole concernant le critère des conditions de travail contraignantes. Plus d'information méthodologique ici <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>

19 | <https://www.insee.fr/fr/statistiques/5434584#titre-bloc-4>

20 | <https://stats.cariforefoccitanie.fr/metiers/#S2Z61> : l'indicateur de tension sur le marché du travail de la Dares-Pôle emploi score à 5 sur 5 les différents métiers du secteur de la restauration concernant le critère des conditions de travail contraignantes.

Un recrutement dynamique à l'exception de l'hôtellerie-restauration²¹

Déclarations préalables à l'embauche des grands secteurs en Occitanie

Source : Acooss-Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) – Traitement Carif-Oref Occitanie

	Occitanie				
	2019	2020	2021	2022	Evolution 2019-2022
Agriculture	2 057	1 346	2 057	2 284	11 %
Industrie	71 575	59 260	72 368	79 947	11,7 %
Construction	71 000	65 667	74 260	72 802	2,5 %
Commerce	210 316	189 796	215 711	222 951	6 %
Hôtellerie-restauration	319 296	169 020	217 786	309 356	-3,1 %
Autres services marchands hors intérim	862 872	588 417	748 908	893 271	3,5 %
Services non marchands	662 626	580 589	655 186	695 396	4,9 %
Total	2 199 742	1 654 095	1 986 276	2 276 007	3,4 %

En 2022, les recrutements dans le secteur privé en Occitanie sont revenus au niveau d'avant Covid avec plus de 2 276 000 déclarations préalables à l'embauche. Cela représente une augmentation de 3,4 % comparativement à 2019. Cette reprise est différente selon les secteurs d'activité : elle est plus importante dans l'industrie et l'agriculture que dans les autres secteurs. Cela s'explique par le rebond d'un certain nombre d'industries dans la région, avec en premier lieu le secteur aéronautique. Le ralentissement très fort de la production industrielle en 2020 a complètement été effacé et il y a eu un effet de rattrapage important avec près de 80 000 recrutements en 2022 (+ 11,7 % comparativement à 2019).

Pareillement, le commerce a connu un rebond, bien que touché durement par la crise. Dès 2021 les recrutements avaient retrouvé un niveau supérieur à celui d'avant Covid. L'année 2022 a continué dans cette tendance (+ 6 %). Tous les autres secteurs d'activité en Occitanie ont donc récupéré et amélioré leur niveau de recrutement de 2019, sauf un : celui de l'hôtellerie-restauration.

Encore aujourd'hui, ce secteur n'a pas retrouvé sa dynamique de 2019. La forte baisse des recrutements en 2020 (- 47 %) consécutive aux mesures de protection sanitaire a eu un effet durable sur le secteur. Bien que les recrutements soient en hausse pour l'année 2022, le rebond n'a pas tout à fait eu lieu. Cela peut s'expliquer par les tensions sur le marché du travail, les emplois de services dans les cafés et restaurants ainsi que dans l'hôtellerie font partie des métiers les plus recherchés en Occitanie. Ces projets de recrutement sont jugés en très grande majorité comme difficiles et saisonniers, en Occitanie comme à l'échelle nationale.

21 | <https://www.cariforeoccitanie.fr/territoires-secteurs-et-metiers/sinformer-sur-les-metiers-et-les-secteurs-dactivite/dynamique-des-metiers-en-occitanie/>

Les entrées en formation stimulées par le CPF

Les effectifs en formation initiale sont stables

Répartition des effectifs en formation initiale à la rentrée 2022

Source : Repères et références statistiques ; Base centrale de pilotage de l'Éducation nationale ; Open data Enseignement supérieur - Traitement Carif-Oref Occitanie

Occitanie			
1 ^{er} degré	2 nd degré	Supérieur	Ensemble
525 200	478 000	267 000	1 270 200

Note : En raison de la multiplicité et de la disponibilité des sources statistiques, les effectifs présentés dans ce tableau sont des estimations. Ainsi, le 2nd degré ne comprend pas les apprentis, l'enseignement agricole et l'enseignement sanitaire et social ainsi que les élèves en BTS qui sont comptabilisés dans l'enseignement supérieur. L'enseignement supérieur inclut en revanche des apprentis ainsi que des effectifs en formation continue.

À la rentrée 2022, il y avait un peu plus de 1 270 000 apprenants en formation initiale en Occitanie. Ce chiffre est stable depuis plusieurs années, il est en revanche intéressant de regarder les dynamiques de chaque catégorie.

Le nombre d'élèves dans le 1^{er} degré continue de diminuer pour la quatrième année consécutive avec 525 200 élèves à la rentrée 2022, - 0,5 % par rapport à l'année précédente. Ce phénomène généralisé n'épargne pratiquement aucun département occitan : seul les Pyrénées-Orientales (+ 0,5 %) et l'Ariège (+ 0,2 %) ont vu leurs effectifs du 1^{er} degré augmenter en 2022. La baisse la plus importante est en Lozère (- 1,8 %), suivi du Tarn (- 1,5 %) et du Tarn-et-Garonne (- 1,4 %).

Le nombre d'élèves dans le 2nd degré progresse de nouveau légèrement entre les rentrées 2021 et 2022 (+ 0,1 %), avec 478 000 élèves. La moitié des départements de la région connaît une hausse, l'autre moitié une baisse : très légère à chaque fois, de l'ordre de la centaine d'élèves. La Haute-Garonne, les Pyrénées-Orientales et l'Hérault ont par exemple connu une hausse, et le Lot, la Lozère et le Gers une baisse.

La dynamique en plus forte baisse concerne l'enseignement supérieur. Après plusieurs années de croissance, la rentrée 2022 a connu une baisse d'environ 3 % des effectifs en Occitanie par rapport à 2021. Cette baisse n'est pas un phénomène isolé à la région occitane mais s'observe également au niveau national (- 1,5 %) avec une plus faible intensité.

Focus sur l'apprentissage²² : poursuite de la hausse des effectifs

Evolution des effectifs apprentis entre 2012 et 2022

Source : ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - Traitement Carif-Oref Occitanie



Au 31 décembre 2022, les centres et organismes de formation en Occitanie comptaient environ 80 150 apprentis, soit une augmentation de 13 % des effectifs comparativement à la rentrée 2021.

La mise en place de politiques publiques en faveur de la formation professionnelle ainsi que les aides accordées aux employeurs lors de la crise sanitaire de 2020 ont soutenu cette dynamique en faveur de l'apprentissage. Les effectifs sont en croissance chaque année depuis 2015, avec un pic visible autour de l'année 2020.

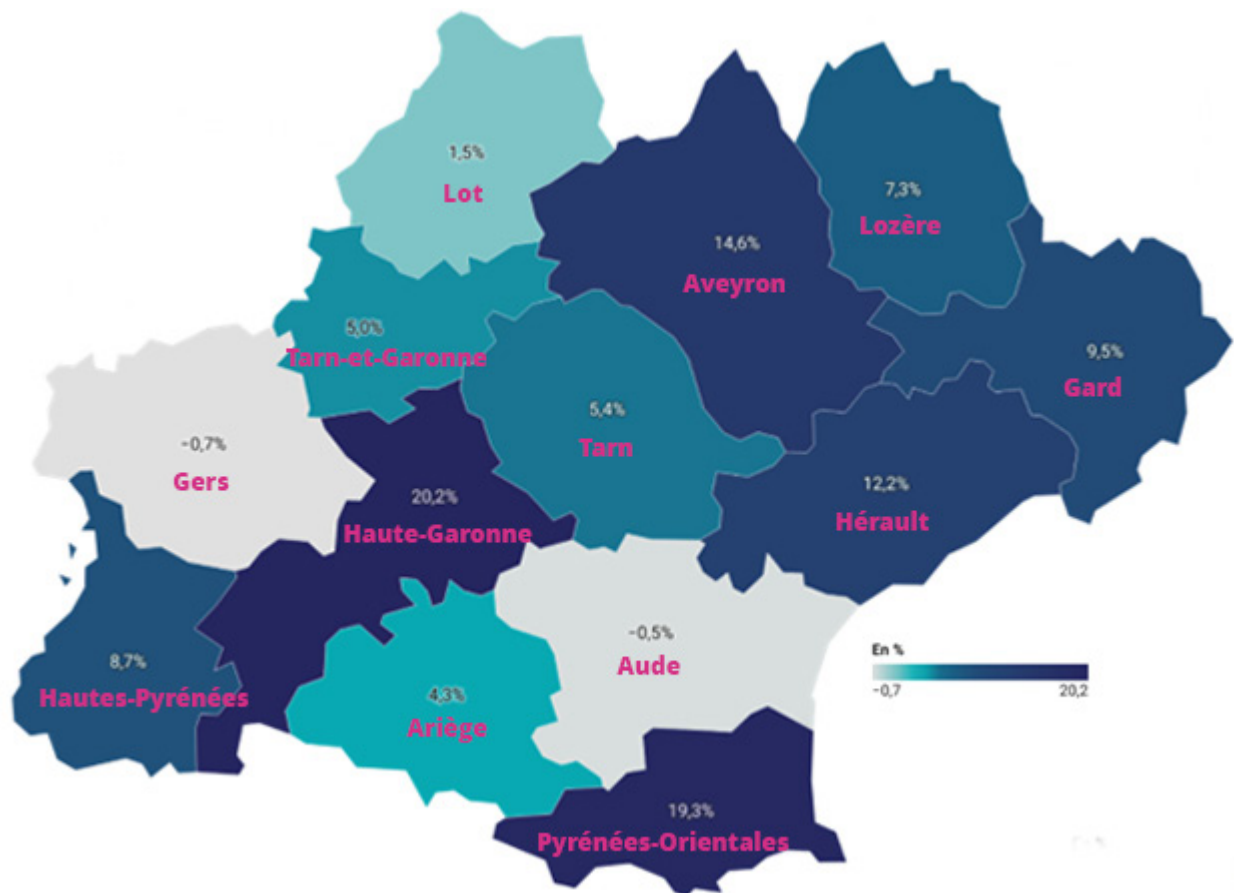
La part des femmes apprenties est elle aussi en forte croissance, 41 % des apprentis de la rentrée 2022 sont des femmes soit une hausse de 2 points par rapport à l'année précédente. La hausse des effectifs s'accompagnant d'une hausse de la féminisation, la parité devrait être atteinte prochainement si la dynamique se poursuit dans les années à venir.

Concernant les territoires, la Haute-Garonne et l'Hérault concentrent à eux deux 63 % des apprentis de la région (respectivement 34 % et 29 %). Loin devant les autres départements comme le Gard (8 %) ou les Pyrénées-Orientales (7 %). La part dans les deux départements les plus pourvus en apprentis augmente de 2 points entre 2021 et 2022, ce qui peut s'expliquer par le nombre de sites de formation et les formations différentes proposés dans ces départements, en plus du phénomène d'attractivité naturel des métropoles toulousaine et montpellieraine.

22 | Le Carif-Oref Occitanie publie une note chaque année sur l'apprentissage, en plus d'une datavisualisation à cette adresse <https://www.cariforefoccitanie.fr/orientation-et-parcours-des-publics/apprentissage/observatoire-de-lapprentissage/>

Evolution des effectifs apprentis entre 2021 et 2022

Source : ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage – Traitement Carif-Oref Occitanie

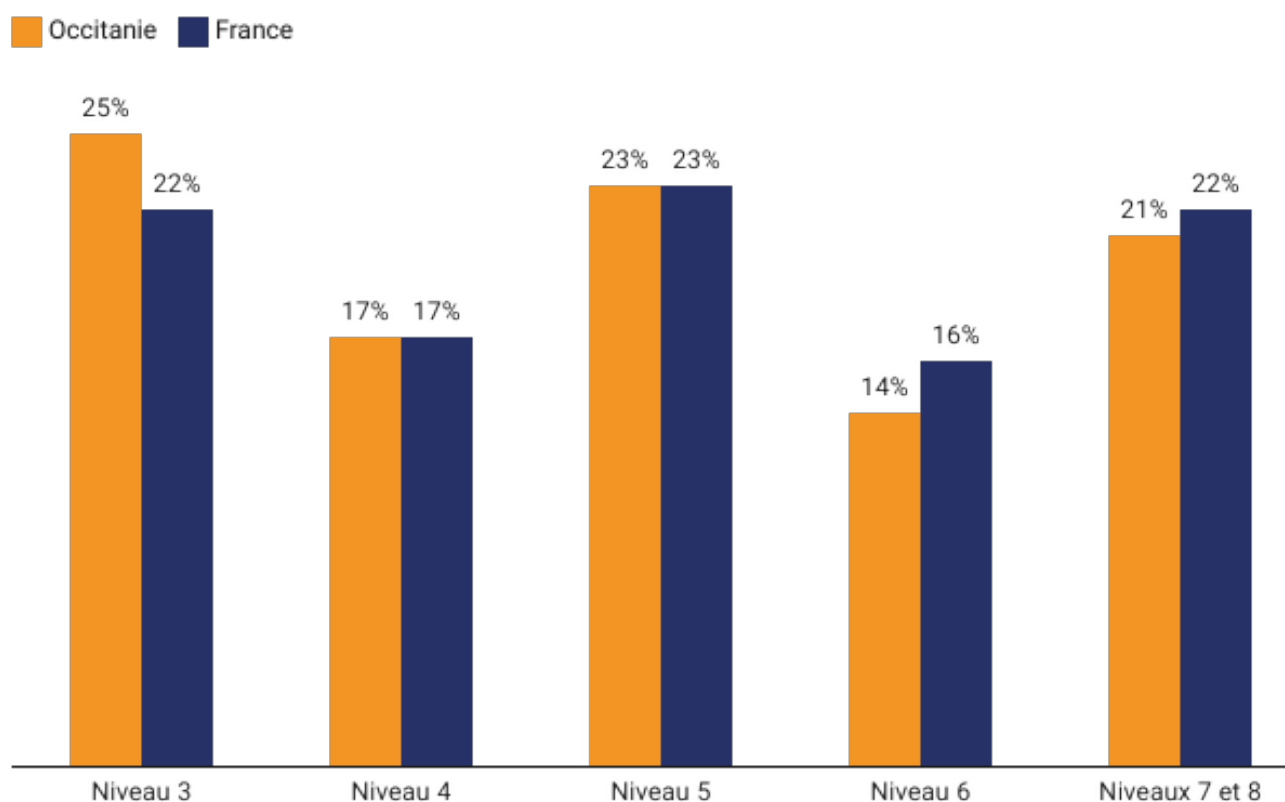


L'évolution des effectifs apprentis entre 2021 et 2022 par département permet d'illustrer cette croissance. Les quatre départements les plus pourvus en apprentis sont aussi ceux avec la plus forte hausse des effectifs, l'Aveyron mis à part. Le 7^e département de la région en termes d'apprentis a vu ses effectifs augmenter de 14,6 %, ce qui représente près de 300 apprentis supplémentaires en une année. Deux spécialités de formation sont particulièrement concernées par cette hausse : Génie civil, construction, bois et Échanges et gestion (+ 100 apprenants).

Les deux baisses observées dans le Gers et l'Aude concerne un faible effectif : 17 apprentis de moins dans l'Aude et 8 dans le Gers comparativement à 2021.

Répartition des apprentis par niveau de formation à la rentrée 2022

Source : ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - Traitement Carif-Oref Occitanie



En 2020, pratiquement un apprenti sur trois suivait une formation de niveau 3 (CAP/BEP) en Occitanie. En 2022 c'est un apprenti sur quatre, soit une baisse de 7 points précisément en deux ans. Le niveau 4 (Bac) s'est quant à lui stabilisé avec 17 % des apprentis qui préparent ce niveau de diplôme, le même chiffre qu'en 2021.

Un peu moins d'un quart des apprentis préparent un diplôme de niveau 5 (Bac+2) en Occitanie. D'année en année, les apprentis préparent des niveaux de diplôme plus élevés : + 3 points pour le niveau 5 comparativement à 2021. La part des niveaux 6, 7 et 8 a elle aussi progressée : + 1 point entre 2021 et 2022.

L'évolution de l'image de l'apprentissage du point de vue des apprenants mais également des employeurs ainsi que la professionnalisation de l'enseignement supérieur favorise ce développement.

Part des apprentis dans les 10 principaux groupes de spécialité de formation à la rentrée 2022 en Occitanie et en France

Source : ministère de l'Éducation nationale, Base centrale de pilotage - Traitement Carif-Oref Occitanie

Spécialités de formation	Occitanie	Spécialités de formation	France
Commerce, vente	21%	Commerce, vente	19%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	7%	Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	7%
Informatique, traitement de l'information	5%	Informatique, traitement de l'information	5%
Santé	5%	Spéc. pluriv. des échanges et gestion	5%
Spéc. pluriv. des échanges et gestion	5%	Comptabilité, gestion	4%
Comptabilité, gestion	4%	Spec.pluriv.de la communication	4%
Moteurs et mécanique auto	4%	Coiffure, esthétique et autres soins	4%
Coiffure, esthétique et autres soins	4%	Moteurs et mécanique auto	4%
Accueil, hôtellerie, tourisme	3%	Santé	3%
Finances, banque, assurances	3%	Finances, banque, assurances	3%

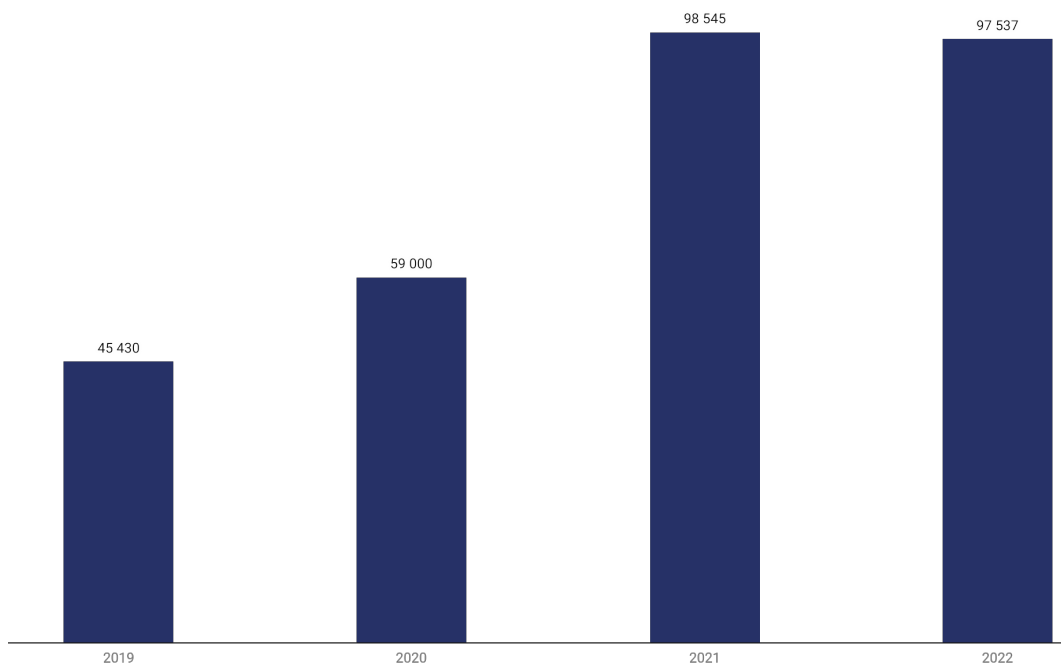
Le top 10 des spécialités de formation en apprentissage ne cesse d'évoluer vers toujours plus de spécialités de Services : le Commerce, vente représente plus d'un apprenti sur cinq soit le chiffre le plus haut historiquement. Sur les 10 spécialités, seule une concerne un domaine en lien avec la Production : Moteurs et mécanique auto. Les 9 autres sont des spécialités de formation de Services. A titre de comparaison en 2020, le top 10 comportait 3 spécialités de formation de Production : deux spécialités en lien avec le BTP et une en mécanique.

Le top 10 France entière est sensiblement le même que celui de la région à trois différences près. La part de la spécialité Santé est de 2 points supérieure en Occitanie. A l'inverse, la spécialité Spec. pluriv. de la communication (4 %) est de 2 points supérieure en France comparativement à la région. Enfin, la dernière différence concerne la spécialité Accueil, hôtellerie, tourisme : + 1 point pour l'Occitanie.

Les effectifs en formation continue des demandeurs d'emploi en baisse

Évolution des entrées en formation hors financement Région

Source : Pôle emploi, Entrées en formation des demandeurs d'emploi – Traitement Carif-Oref Occitanie



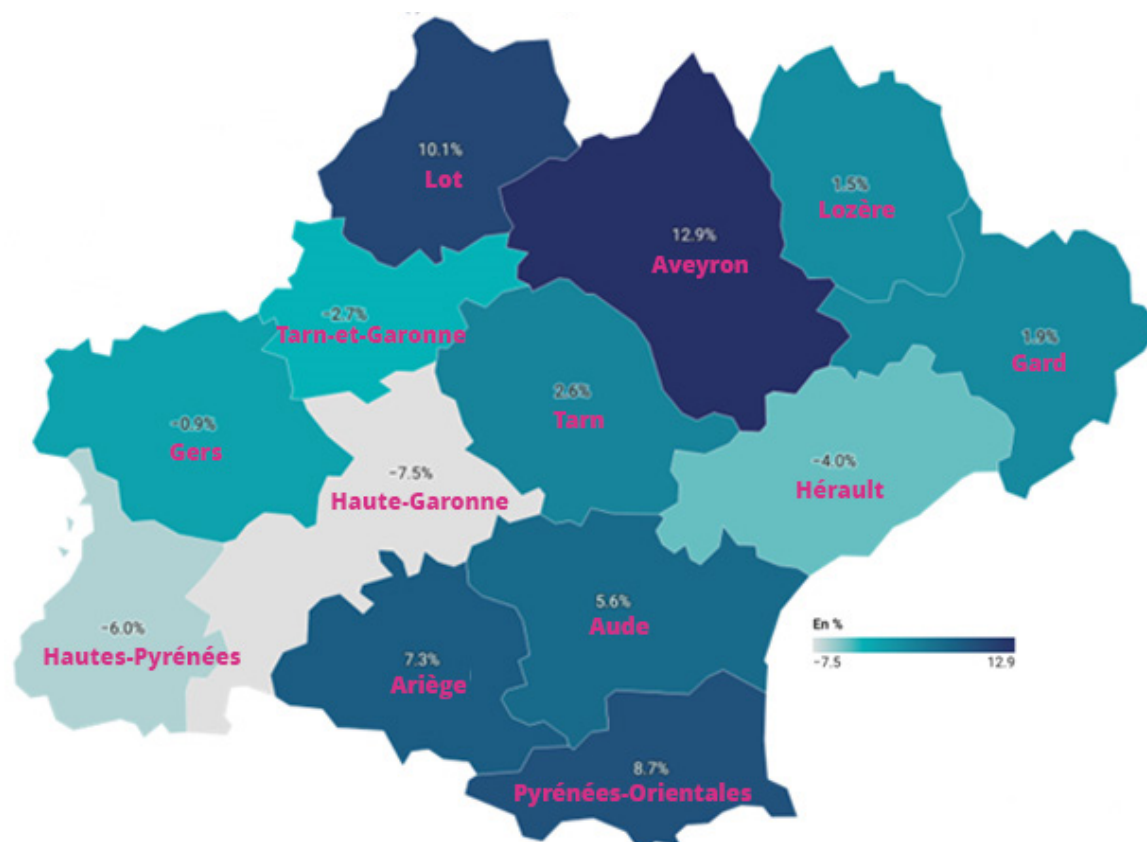
En 2022, hors financement du Conseil régional, il y a eu un peu plus de 97 500 entrées en formation de demandeurs d'emploi, soit une baisse de 1 % comparé à 2021. Malgré cette légère baisse, la formation continue connaît un franc succès, puisque depuis 2019 le nombre d'entrée en formation ne cesse de croître, en très grande partie porté par le CPF (Compte personnel de formation). Ce mode de financement représente près de 56 % des entrées en formation en 2022. Cela peut s'expliquer par la loi « Avenir professionnel » qui a incité les demandeurs d'emploi comme les salariés à utiliser ce mode de financement pour développer ou renforcer leurs compétences.

La part de femme dans ces entrées en formation est de 51 % (+ 1 point) et celle des bénéficiaires de l'obligation d'emploi est de 8 % (+ 1 point).

Concernant les formations certifiantes, qui représentent 37 % des entrées, 38 % sont d'un niveau inférieur au CAP /BEP (+ 2 points). Plus d'un quart sont des formations de niveau Bac et une formation sur cinq permettent d'obtenir un niveau Bac+2. La spécialité de formation la plus préparée est Échanges et gestion, suivi de Formation générale, lettres et langues et enfin Information, communication.

Évolution des entrées en formation hors financement Région par département entre 2021 et 2022

Source : Pôle emploi, Entrées en formation des demandeurs d'emploi – Traitement Carif-Oref Occitanie

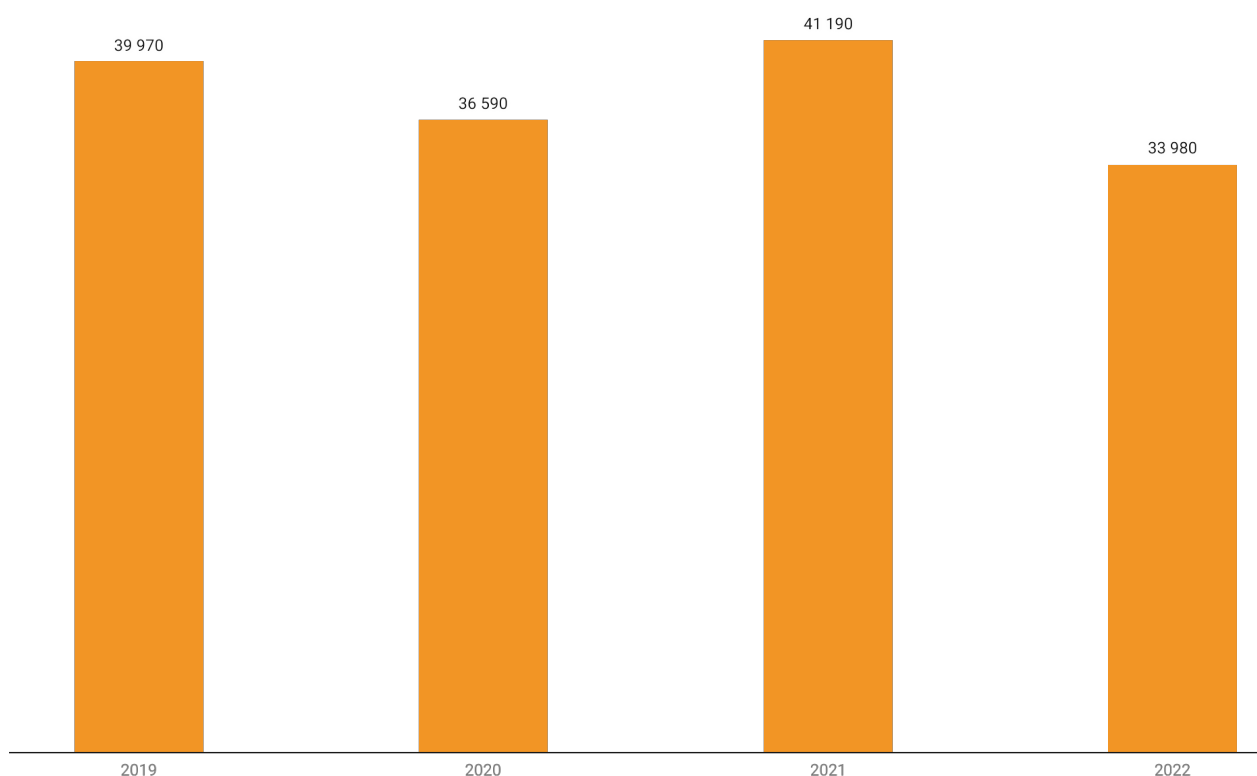


La baisse constatée entre 2021 et 2022 (environ 1 000 entrées en moins) peut s'expliquer par la diminution des effectifs en Haute-Garonne et dans l'Hérault. A eux deux, ces départements enregistrent - 3 900 entrées en formation sur la période. A titre de comparaison, la plus forte évolution en Occitanie (l'Aveyron avec 12,9 %) n'enregistre que 380 entrées en formation supplémentaires en 2022. Le Lot (10,1 %) quant à lui compte près de 200 entrées supplémentaires.

La plus forte croissance d'effectif est dans les Pyrénées-Orientales : 810 bénéficiaires en plus comparativement à 2021.

Évolution des entrées en formation avec financement Région

Source : Pôle emploi, Entrées en formation des demandeurs d'emploi - Traitement Carif-Oref Occitanie



En 2022, la région Occitanie a financé près de 34 000 entrées en formation à destination des demandeurs d'emploi. Ce chiffre est en baisse (- 18 %) par rapport à 2021 et même en deçà du nombre observé pendant la crise Covid. Sur ces 34 000 entrées en formation, 55 % sont des femmes (+ 1 point) et 13 % des demandeurs bénéficiaire de l'obligation d'emploi. En ce qui concerne le niveau des formations, près de 10 % sont de niveau inférieur au CEP, BEPC soit + 3 points par rapport à 2021. Le niveau BEP, CAP représente environ 29 % en 2022, soit une baisse de 1,5 points par rapport à 2021. Le niveau Bac connaît lui aussi une baisse de l'ordre de 1 point, avec 29 % en 2022. Enfin la dernière baisse concerne le niveau Bac +2, -0,5 point et qui représente 12 % en 2022.

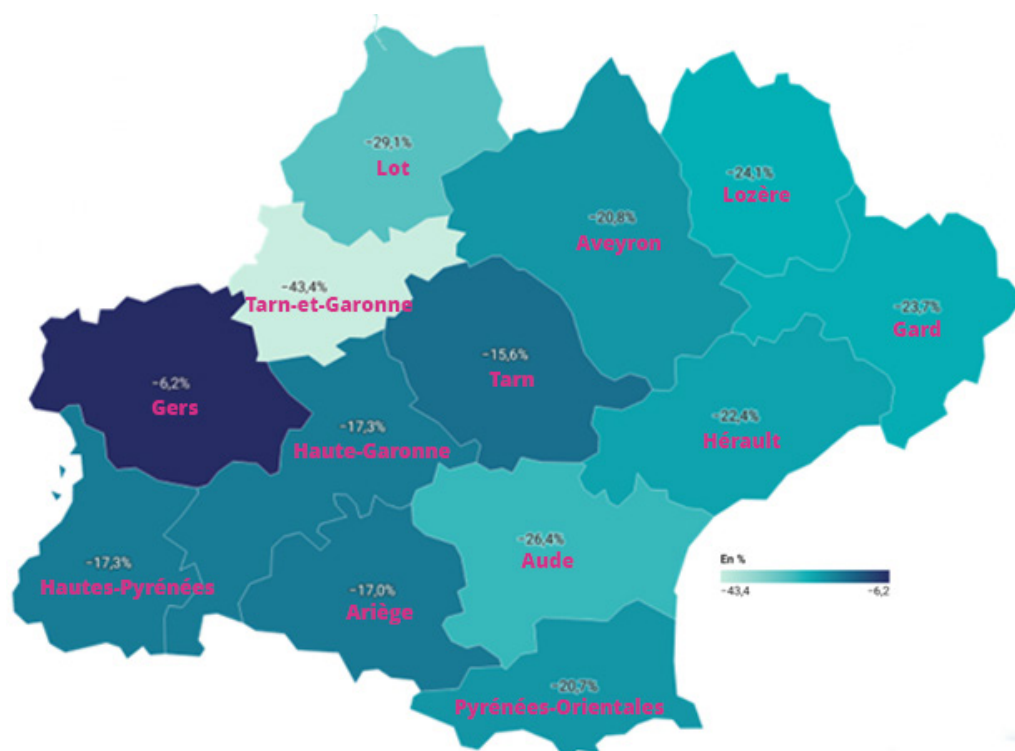
Les spécialités de formation les plus préparées en 2022 sont : Formation générale, lettres et langues (33 %), suivi des Services aux personnes (20 %) puis Échanges et gestion (12 %).

La Région Occitanie finance plusieurs dispositifs de formation²³, pré-qualifiant ou qualifiant : Avenir, École de la 2^e chance, ForPro Sup, Lectio, Projet pro et Qualif Pro. Le dispositif le plus important reste Qualif Pro avec près de trois personnes sur cinq, suivi du dispositif Projet Pro avec une personne sur quatre. Les autres dispositifs sont à destination d'un public plus spécifique et par conséquent en nombre relativement faible. Le nombre de personnes bénéficiant de Lectio est stable entre 2021 et 2022, tout comme le dispositif Avenir. Concernant les Écoles de la 2^e chance, 400 élèves supplémentaires sont dénombrés en 2022 comparativement à 2021.

23 | Pour en savoir plus sur ces dispositifs : <https://www.meformerenregion.fr/connaitre-les-dispositifs-de-formation-finances-par-la-region-occitanie>. Ainsi, le dispositif Avenir est destiné aux détenus, Lectio aux réfugiés et aux personnes illettrées, et les Écoles de la 2^{ème} chance aux jeunes de 16-25 ans inscrits à Pôle emploi et visant l'insertion sociale et professionnelle.

Évolution des entrées en formation avec un financement Région par département entre 2021 et 2022

Source : Pôle emploi, Entrées en formation des demandeurs d'emploi - Traitement Carif-Oref Occitanie



La baisse des entrées en formation est présente dans l'ensemble du territoire, tous les départements ont connu une baisse entre 2021 et 2022. Le Tarn-et-Garonne a connu la plus forte baisse : - 43,4 % soit 560 bénéficiaires en moins.

En termes de volume, c'est le département de l'Hérault qui enregistre la plus forte diminution avec 1 650 bénéficiaires en moins, suivi de la Haute-Garonne avec pratiquement 1 400. Géographiquement on voit se dessiner deux blocs avec un littoral qui semble être plus touché par le phénomène, à l'exception du Lot et du Tarn-et-Garonne qui sont les deux plus fortes baisses.

Toutefois, ces tendances sont à prendre avec précaution car la Lozère (- 24,1 %) et le Gers (- 6,2 %) ont sensiblement la même diminution en volume (- 70 et - 40).

Validation des acquis de l'expérience (VAE)²⁴ en 2021 et 2022 : une légère baisse des candidats

En 2022, environ 8 900 personnes ont bénéficié d'un conseil personnalisé sur leur projet professionnel au sein des Espaces conseil VAE d'Occitanie. Sur ces 8 900 personnes, un peu plus de la moitié (54 %) a été orientée vers la VAE. Les certificateurs régionaux ont déclaré recevables 4 260 dossiers pour l'année 2022, ce qui constitue une baisse de 9 % par rapport à 2021. Avec près de deux candidates sur trois, les femmes qui suivent une démarche VAE sont largement majoritaires, comme les années précédentes.

En 2022, 2 733 dossiers ont été vus en jurys pour un taux de validation totale de 67 %. Si on ajoute 21 % de validations partielles, le taux de réussite à la VAE atteint 88 %. Concernant les niveaux de formation, deux phénomènes sont à noter : l'augmentation des diplômes de niveau 6 validés et les diplômes de niveaux 3 et 4 qui sont toujours les plus validés par la démarche VAE. Les diplômes de niveau 4 représentent la plus forte proportion de certifiés par la VAE en 2021 et 2022. L'augmentation de la part du niveau 6 s'explique en partie par le changement de niveau de certains diplômes, par exemple le diplôme d'État d'éducateur spécialisé (DEES) qui donne un niveau 6 en 2022 et qui était de niveau 5 en 2021. Le niveau 3 est porté essentiellement par les diplômes des secteurs de la santé et du social, qui représentent 52 % de l'ensemble des dossiers examinés en jurys.

24 | <https://www.cariforeoccitanie.fr/orientation-et-parcours-des-publics/vae/bilan-et-indicateurs/>



Portrait socioéconomique de l'Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE
Rédaction : Damien VILLANUEVA
Réalisation : Carif-Oref Occitanie
Date de publication : Décembre 2023



cariforefoccitanie.fr

