

Fiche RSE/RSO

Cette fiche vient renseigner les indicateurs I et L.



CONTEXTE

Environnement juridique et politique	Pacte vert pour l'Europe 2050 : site de la Commission européenne Plan National d'Achats Durables : PNAD 2022-2025 , site du Ministère de l'économie Région Occitanie : article «ambition de première Région d'Europe à énergie positive» La transition écologique, mission des OPCO : loi n°2021-1104 du 22/08/2021 AKTO : feuille de route 2024 incluant l'EDEC Trans'Formation
Référentiel Certif'Région	Indicateurs I et L version 7 du 17 septembre 2024 : date d'application au 2 mai 2025
Sujets prioritaires pour les partenaires du label Certif'Région	<ol style="list-style-type: none"> 1. Egalité professionnelle Femmes/Hommes 2. Prise en compte du handicap : focus sur l'accessibilité de l'offre de formation 3. Réduction de l'empreinte environnementale 4. Usage responsable du numérique 5. Eco-conception de formation <p><i>Le plan d'actions pourra mettre en avant / en lumière les actions relevant de ces sujets.</i></p>


DÉFINITIONS

RSE / RSO	<p>La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est définie par la commission européenne comme l'intégration volontaire par les entreprises / organisations de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties prenantes.</p> <p>La RSO est la responsabilité sociétale des organisations.</p> <p>L'intégration volontaire implique que les actions RSE mises en œuvre soient des actions qui vont au-delà des obligations réglementaires des organisations.</p>
Parties prenantes	<p>Une démarche RSE repose sur un mode de fonctionnement collaboratif : mettre en place un plan d'amélioration continue en dialogue avec toutes les parties prenantes.</p> <p>On parlera de « partie prenante » faisant référence à tout acteur, individuel ou collectif, activement ou passivement concerné par une décision ou un projet ; c'est-à-dire dont les intérêts peuvent être affectés positivement ou négativement à la suite de son exécution.</p> <p>Pour les organismes de formation, les parties prenantes sont à minima : stagiaires / bénéficiaires, salariés / bénévoles, personnels en sous-traitance, clients / commanditaires, financeurs, fournisseurs, partenaires...</p>

ÉTAPES D'UNE DÉMARCHE RSE/RSO

Démarrage	<p>La mise en place d'une démarche RSE/RSO s'appuie sur une volonté portée par la direction de la structure.</p> <p>Cette ambition est communiquée en interne et auprès des parties prenantes et amène un dialogue renforcé autour des besoins des collaborateurs et partenaires.</p> <p>La sensibilisation des équipes peut s'appuyer sur la participation à des fresques.</p> <p>Un comité de pilotage est défini, un référent RSE/RSO est déployé.</p>
Stratégie	<p>Le comité de pilotage anime et structure la démarche. Son objectif est d'aboutir à la formalisation des valeurs de l'organisme.</p> <p>Les axes stratégiques sont définis à partir des impacts sur les parties prenantes et sur la performance de l'organisme. Un autodiagnostic est préconisé.</p> <p>La vision stratégique permet d'assurer la réponse aux enjeux de durabilité sociale, économique et environnementale.</p>
Plan d'actions	<p>La politique RSE/RSO est la déclinaison de la vision stratégique en objectifs atteignables et mesurables. Les domaines d'actions stratégiques envisagés sont priorisés puis déployés en actions, indicateurs et objectifs spécifiques, mesurables, atteignables, réalisables et définis dans le temps.</p>

RESSOURCES

Dispositifs de la Région Occitanie	<p>Accompagnement à la transformation sociale et écologique des entreprises : guide interactif de l'offre en région</p> <p>⇒ Autodiagnostic d'impact à 360° : Impact score, basé sur un référentiel de Mouvement Impact France en collaboration avec la Région</p> <p>Annuaire des organisations engagées dans la RSE sur la plateforme RSE Occitanie</p>
Dispositifs du gouvernement	<p> Formation gratuite « B.A. BA du climat » : modules du CNED sur le changement climatique et la biodiversité (badge pour chaque chapitre)</p> <p>Plateforme « Mission Transition écologique » pour les TPE PME</p> <p>Portail RSE pour connaître et répondre à ses obligations RSE</p>
Ressources européennes	<p>ERASMUS+</p> <ul style="list-style-type: none"> > Auto-diagnostic RSE en formation : e-csr.eu/io4-csr-self-assessment > Référentiel de bonnes pratiques en centre de formation : lien (version française)
Carif-Oref Occitanie	<p>Programme de professionnalisation</p> <ul style="list-style-type: none"> > Animation « L'engagement des organismes de formation dans une démarche RSE pour faciliter la transition sociétale » avec Formethic : lien vers le replay > Cycle dédié à la RSE en 2025 <p>Dossier de la Pro « Transitions écologiques, la nécessité d'adapter et d'anticiper les compétences »</p>

Autres acteurs	<p>AKTO déploie un <u>outil d'auto-diagnostic</u> sur la transition écologique Plusieurs OPCO développent une offre pour leurs adhérents, par exemple :</p> <ul style="list-style-type: none">> AFDAS : <u>fiche pratique</u> et <u>plateforme</u> sur la transition écologique <p>DIAG 26000 : auto-diagnostic en ligne sur le référentiel RSE <u>diag26000.online</u> Label LUCIE OF : <u>référentiel sectoriel</u> avec un <u>outil de pré-scoring</u></p>
Offre de formation « RSE/RSO » en Occitanie	<p>Une liste d'organismes de formation occitans pouvant répondre à un besoin de formation « RSE/RSO » sera bientôt disponible. Si votre structure propose des actions de formation, nous vous invitons à saisir votre offre sur la <u>portail du Carif-Oref Occitanie</u> afin de la rendre visible sur le site <u>meformerenregion.fr</u> Pour toute question sur cette liste, contactez Virginie HODIN <u>virginie.hodin@cariforefoccitanie.fr</u></p>