



› **Certif'Région :**  
**zoom sur la RSE dans le référentiel V7**  
Partie 1 : Indicateur L, engagement dans une démarche RSE/RSO de son organisme de formation  
**Vendredi 14 mars 2025**

# Exprimez-vous

## Dans quelle optique participez-vous à cette animation ?

Objectif d'obtenir le label Certif'Région



Objectif de maintenir le label Certif'Région



Autre (précisez dans le tchat)



→ Veille informationnelle...

# Vers la version 7 du référentiel Certif'Région

Présentation du label et du référentiel V7 (supports et enregistrements) sur la [page Certif'Région](#)

## « Certif'Région : la RSE dans le référentiel V7 »

[S'inscrire](#)



**Partie 1 : indicateur L, engagement dans une démarche RSE/RSO de son OF**

aujourd'hui

**Partie 2 : indicateur I, pouvoir d'agir d'un référent RSE/RSO dans son OF**

mardi 29 avril 10h-12h

## « Certif'Région : référentiel V7 du label »

[S'inscrire](#)

La Région et les auditeurs passent en revue tous les indicateurs Certif'Région.

mardi 13 mai 10h-12h

› Mise à jour de l'animation d'octobre 2024



**RÉFÉRENTIEL V7**

# Indicateur L **modifié dans la version 7**



**Indicateur L** - *Le prestataire évalue l'efficacité de sa démarche qualité et s'engage sur la mise en place d'une stratégie RSE/RSO.*

## NIVEAU ATTENDU DES INDICATEURS

*Démontrer que le prestataire dispose d'indicateurs qualité pour mesurer l'efficacité des actions d'amélioration continue mises en œuvre, en identifiant et en intégrant des actions de RSE/RSO.*

## RÉFÉRENTIEL V7



### EXEMPLES D'ÉLÉMENTS DE PREUVES

#### Les éléments de preuve inchangés :

Tableau de bord des indicateurs des prestations délivrées suivi et tenu à jour (indicateurs et objectifs associés) : indicateurs de résultats, indicateurs d'appréciation des parties prenantes...

Animation a minima d'une réunion annuelle d'analyse des tendances des résultats des indicateurs, CR formalisé.

Réflexion sur les actions à entreprendre pour l'amélioration des pratiques et plan d'amélioration défini et suivi : Responsable, délai prévisionnel de mise en place des actions.

**Nouvel entrant** : Les exigences attendues sont pré-identifiés au moment de l'audit initial et leur mise en œuvre sera auditée au moment de l'audit de surveillance

# Indicateur L **modifié dans la version 7**



**Indicateur L** - *Le prestataire évalue l'efficacité de sa démarche qualité et s'engage sur la mise en place d'une stratégie RSE/RSO.*

## NIVEAU ATTENDU DES INDICATEURS

*Démontrer que le prestataire dispose d'indicateurs qualité pour mesurer l'efficacité des actions d'amélioration continue mises en œuvre, en identifiant et en intégrant des actions de RSE/RSO.*

## RÉFÉRENTIEL V7



Engagement progressif

### EXEMPLES D'ÉLÉMENTS DE PREUVES

#### Des éléments de preuve pour traduire un engagement progressif :

*Compte-rendu du travail de réflexion sur les enjeux RSE/RSO et les impacts des activités de l'organisme sur ses parties prenantes : identification du comité de pilotage et du référent RSE/RSO, calendrier de travail incluant diagnostic, actions de sensibilisation et dialogues avec les parties prenantes*

*Document formalisant la stratégie RSE/RSO et priorisant des enjeux et engagements propres à l'organisme en matière de RSE/RSO*

*Plan d'actions intégrant ces engagements et les indicateurs associés.*

*Type d'actions pouvant être engagées par étapes :*

*-Intégration a minima d'une action en faveur de l'égalité professionnelle F/H en direction des apprenants*

*-Intégration et promotion de modules éco-responsables de sensibilisation et/ou de formation (théoriques et/ou de gestes métiers) dans l'offre de services*

*-Réflexion sur l'écoconception de formations*

*Labels ou certifications RSE/RSO : Label LUCIE, ISO 26000, label Engagé RSE,*

*label DD&RS, Ecovadis...*

# Intervenante



**A CHAQUE TOUR**  
une seule action possible parmi :

-  **S'approvisionner** : choisir un fournisseur et prendre le nombre de cartes ressources (visibles ou en haut du tas) et malus correspondant.
  - 3 Polluplus + 2 cartes malus
  - ou 2 Pollumoins + 1 carte malus
  - ou 1 Responsable
-  **Fabriquer** : poser les cartes ressources nécessaires et construire un des composants de la formation
-  **Dépolluer** : se défausser de 1 à 2 cartes "Malus"
-  **Evènement** : à chaque nouveau tour tirer une carte évènement

## PRÉSENTATION DU JEU ÉCO-CONCEVOIR UNE FORMATION



<https://e-csr.eu/io3-repository-of-good-practices-in-csr-csr-and-ethics-guidelines-for-training-centres/>



[https://www.school-sustainability.eu/fr/\\_files/ugd/b39777\\_5138a98dd1bb40bfa76f91984c07fd8e.pdf](https://www.school-sustainability.eu/fr/_files/ugd/b39777_5138a98dd1bb40bfa76f91984c07fd8e.pdf)



<https://drive.google.com/file/d/1s1lsuRUijOnnXNBVOEJFszAwXrjixKX/view>

# Intervenante

## NOS VALEURS :

RESPONSABILITÉ



CONFIANCE



ETHIQUE

COLLECTIF  
COOPÉRATION



PARTAGE

INNOVATION



## NOUS CONTACTER :



ADRESSE

7 Rue Hermès,  
31520 Ramonville-Saint-Agne



ADRESSE E-MAIL

contact@formethic.org



TELEPHONE

06 32 70 34 51



Muriel



Julie



Hélène



Laura



Sandra



Stéphane

## POUR ADHÉRER :

<https://www.helloasso.com/associations/formethic/adhesions/formethic-adhesion-2025>

---

# Déroulé

Durée: 2 heures

## Partie 1

Préalables pour lancer une démarche RSE

## Partie 2

État des lieux des actions RSE

## Partie 3

État des lieux du fonctionnement et de la démarche Qualité existante

## Partie 4

Exemples de preuves au regard du label Certif'Région pour l'indicateur L

## Partie 5

Clés de réussite

## Les objectifs

1. **Motiver pour se lancer dans une démarche RSE/RSO**
2. **Repérer les enjeux RSE sur lesquels vous travaillez déjà chez vous**
3. **Repérer dans vos pratiques Qualité, ce qui se rapporte à la RSE**
4. **Repérer les preuves que vous pourrez montrer à l'auditeur ou l'auditrice**
5. **Vous rassurer : vous faites déjà, mais vous pouvez faire encore mieux**

# Déroulé

Durée: 2 heures

## Partie 1

Préalables pour lancer une démarche RSE

## Partie 2

État des lieux des actions RSE

## Partie 3

État des lieux du fonctionnement et de la démarche Qualité existante

## Partie 4

Exemples de preuves au regard du label Certif'Région pour l'indicateur L

## Partie 5

Clés de réussite

### CRITÈRE 8

Pilotage et suivi de la démarche Qualité pour entrer dans une logique de management en cohérence avec une stratégie RSE/RSO

INDICATEUR COMMUN D'APPRECIATION	NIVEAU ATTENDU
L- Le prestataire évalue l'efficacité de sa démarche qualité et s'engage sur la mise en place d'une stratégie RSE/RSO.	Démontrer que le prestataire dispose d'indicateurs qualité pour mesurer l'efficacité des actions d'amélioration continue mises en œuvre, en identifiant et en intégrant des actions de RSE/RSO.

#### Exemples d'éléments de preuve

Tableau de bord des indicateurs des prestations délivrées suivi et tenu à jour (indicateurs et objectifs associés) : indicateurs de résultats, indicateurs d'appréciation des parties prenantes...  
Animation a minima d'une réunion annuelle d'analyse des tendances des résultats des indicateurs, CR formalisé.  
Réflexion sur les actions à entreprendre pour l'amélioration des pratiques et plan d'amélioration défini et suivi : Responsable, délai prévisionnel de mise en place des actions.

Compte-rendu du travail de réflexion sur les enjeux RSE/RSO et les impacts des activités de l'organisme sur ses parties prenantes : identification du comité de pilotage et du référent RSE/RSO, calendrier de travail incluant diagnostic, actions de sensibilisation et dialogues avec les parties prenantes

Document formalisant la stratégie RSE/RSO et priorisant des enjeux et engagements propres à l'organisme en matière de RSE/RSO

Plan d'actions intégrant ces engagements et les indicateurs associés.

Type d'actions pouvant être engagées par étapes :

-Intégration a minima d'une action en faveur de l'égalité professionnelle F/H en direction des apprenants

-Intégration et promotion de modules éco-responsables de sensibilisation et/ou de formation (théoriques et/ou de gestes métiers) dans l'offre de services

-Réflexion sur l'écoconception de formations

Labels ou certifications RSE/RSO : Label LUCIE, ISO 26000, label Engagé RSE, label DD&RS, Ecovadis...

**Nouvel entrant** : Les exigences attendues sont pré-identifiées au moment de l'audit initial et leur mise en œuvre sera auditée au moment de l'audit de surveillance.



## RÉFÉRENTIEL V7

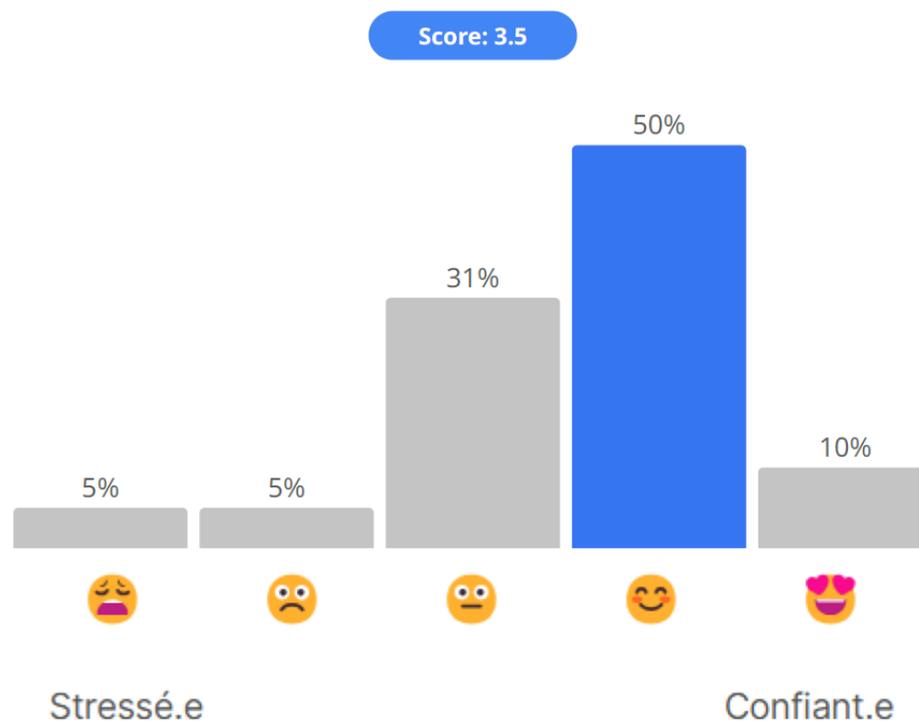
### EXEMPLES D'ÉLÉMENTS DE PREUVES

Aucun changement

Nouveauté

Engagement progressif

## Comment vous sentez-vous après cette petite introduction ?



# Quelles sont les raisons qui vous ont poussé à démarrer une démarche RSO dans votre OF ?

## Partie 1 : les préalables

3 raisons principales à se lancer dans une démarche RSE pour ARTIUM :

1. Elle correspond à notre **raison d'être** : accueillir et accompagner des publics variés dans un souci d'inclusion et d'accessibilité
2. Elle nous permet d'étayer des éléments de réponse pour **répondre aux attentes des appels d'offre des marchés**
3. Pour **notre image**

Corinne Arnaly / ATRIUM-FJT



**Une prise de conscience** de nombreuses actions qui s'inscrivaient dans le cadre du développement durable.  
**Une curiosité** accrue pour le développement durable et la découverte de la RSE à partir de plusieurs sources d'informations (associations comme Formethic, les 17 objectifs ODD de l'ONU, des exemples de démarches RSE d'entreprises partenaires...)  
La volonté de s'inscrire dans cette démarche en direction de nos apprenants (la RSE est présente dans tous les référentiels de formation) et des salariés car c'est **une démarche collective voire d'inclusion**.

Denis Giboulot / CFA Blagnac



Les raisons sont multiples mais on peut en citer deux essentiellement :

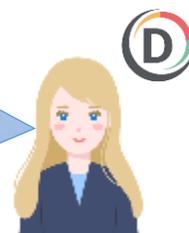
- **le côté économique** = anticiper sur l'évolution des marchés
- **le côté éthique / valeurs** = formalisation et valorisation de notre démarche, plan d'action concret avec mesures de l'efficacité pour répondre aux attentes de l'équipe / des envies des coopérateurs de la SCOP

Renaud Lahaye / IDGEO



En créant D-CISIF, un centre technique pour les organismes de formation qui a également son propre organisme de formation, il était évident pour moi de **structurer la société** en appliquant un Système de Management Qualité (SMQ) Intégré (SMQI) : Référentiel National Qualité x ISO9001 x ISO26000.

Magali Doury / D-CISIF



# Comprendre pourquoi « faire de la RSE » dans le secteur de la formation



L'OF

En tant qu'organisation, toute entreprise peut agir sur différents axes RSE : *élargissement du recrutement, QVCT, sécurisation des parcours...*  
Les OF proposent des services qui utilisent des matières, produisent des déchets et consomment de l'énergie.

À ce titre, ils peuvent **mettre en place des actions pour réduire leur impact environnemental et numérique**



Les formations

En contact avec tous profils de secteurs et de salariés, les OF jouent un **rôle d'exemplarité et de sensibilisation majeur**.  
Les formations qu'ils dispensent peuvent porter sur **des sujets directement liés à la RSE**. Même lorsque ce n'est pas le cas, les **bonnes pratiques** mises en place et les **éventuelles sensibilisations** intégrées au parcours de formation ont un **fort potentiel d'inspiration et d'irrigation** sur les stagiaires et entreprises clientes.

Partie 1 :  
les préalables



**Les formateurs et formatrices sont des « passeurs », ils et elles facilitent la transition vers la société de demain.**

 KYU pour AKTO – Mise en œuvre d'une politique RSE de branche – Rapport d'étude – Mai 2024

 avec les outils RSE de la branche des organismes de formation portés par

**AKTO**  
L'humain au cœur des services

**Formethic**  
Carif pour une formation responsable

# La motivation : pourquoi « faire de la RSE » dans le secteur de la formation ?



## Réglementations



- Des marchés
- Environnementale
- Sociale
- CSRD & omnibus

## « Devoir » de redevabilité



- Envers la nature
- Envers mes partenaires
- Loyauté des pratiques
- Comportement éthique

## Émulation interne



- Sens donné au travail
- Nouvelle façon de piloter
- Conditions de travail
- « marque employeur »

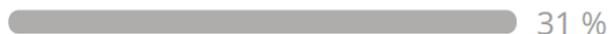
## Enjeux économiques



- Obtenir des marchés
- Consommer moins et mieux
- Réduire les coûts sociaux
- Attractivité, image

### Sur quelles thématiques d'actions RSE avez-vous déjà travaillé concrètement ?

Achat de matériels informatiques reconditionnés



Écoconception des formations



Gestion des déchets



Plan de déplacement des salariés



Plan de déplacement des stagiaires



Plan QVCT



Réduction de la consommation des énergies (chauffage, machines ...)



Restauration de la biodiversité



# État des lieux des actions RSE

## Partie 2 Actions RSE

### Les actions positives sur l'environnement

#### Numérique responsable



Matériels reconditionnés

Gestion raisonnée des mails et du stockage



Gestion des déchets

Transports doux ou multimodaux pour les salariés et les apprenants



Fournisseur d'énergie propre

Gestion des consommations d'eau et d'énergies



Bâtiments HQE

Moins d'artificialisation des sols

Plus de matériaux recyclables



Formations techniques responsables

Éco-conception des formations



Inclusif  
Frugal  
Démocratique  
Protecteur  
Facilitateur  
Équitable Innovant

Cliquer pour accéder :



# État des lieux des actions RSE

## Partie 2 Actions RSE

### Les actions positives sur les salariés, les sous-traitants, les apprenants, la société dans son ensemble

Plan de développement des compétences

Accueil de stagiaires / apprentis

Mécénat de formation

Présentation des métiers non genrée

Interventions spécifiques dans les groupes

Module de formation sur l'égalité

Groupe de travail sur la QVCT

Partenariat « Juste » avec les sous-traitants

Réflexion éthique sur les prix

Variation des salaires < 3

Redistribution des bénéfices

Accès libre de certains supports

Le « care » pour tous les salariés, les sous-traitants et les apprenants

Pédagogie tête -corps - cœur  
Inclusion, accompagnement social des apprenants



Cliquer pour accéder :



# État des lieux des actions RSE

## Les actions RSE qui ont des retombées économiques

### Partie 2 Actions RSE



Réduction des coûts :  
Baisse des consommations de  
matières premières  
dans les sections techniques par  
exemple,  
moins d'AT donc moins de cotisation  
sociale



Vous communiquez sur votre démarche RSE:  
les enjeux choisis, les objectifs, les actions et les résultats

Bénéfice : une image qui correspond aux attentes des  
clients et futurs salariés



Ouverture vers de nouveaux  
marchés et réponses facilitées  
aux appels d'offre.



Partenariats qui soient gagnants pour toutes les parties :  
l'OF, le partenaire, et la société.

Ex: achat de matériels informatiques reconditionnés dans  
une entreprise d'insertion – la nature y gagne, l'OF et  
l'entreprise partenaire également.

Cliquer pour accéder :



# Exprimez-vous

## Partie 3 Fonctionnement

D'après vous, quelles pratiques liées à votre démarche Qualité peuvent se déployer dans votre démarche RSE ?



# État des lieux du fonctionnement et de la démarche Qualité existante

L'amélioration continue, vous connaissez ?

Allez plus loin en incluant et priorisant les enjeux environnementaux, sociaux et économiques pour votre structure, et vous y êtes !

Animation « RSE & Qualité : comment la qualité invite à déployer une démarche de responsabilité sociétale en OF ? »  
[Replay du 25 octobre 2024](#)



Les démarches Qualité et RSE sont analogues :

- › définition d'une politique et d'objectifs
- › pilotage du système : instances, documentation, suivi
- › amélioration continue comme principe moteur (PDCA)
- › satisfaction des parties prenantes.

Avec de fortes synergies !

Partie 3  
fonctionnement



## RÉFÉRENTIEL V7

### EXEMPLES D'ÉLÉMENTS DE PREUVES

#### Les éléments de preuve inchangés :

Tableau de bord des indicateurs des prestations délivrées suivi et tenu à jour (indicateurs et objectifs associés) : indicateurs de résultats, indicateurs d'appréciation des parties prenantes...

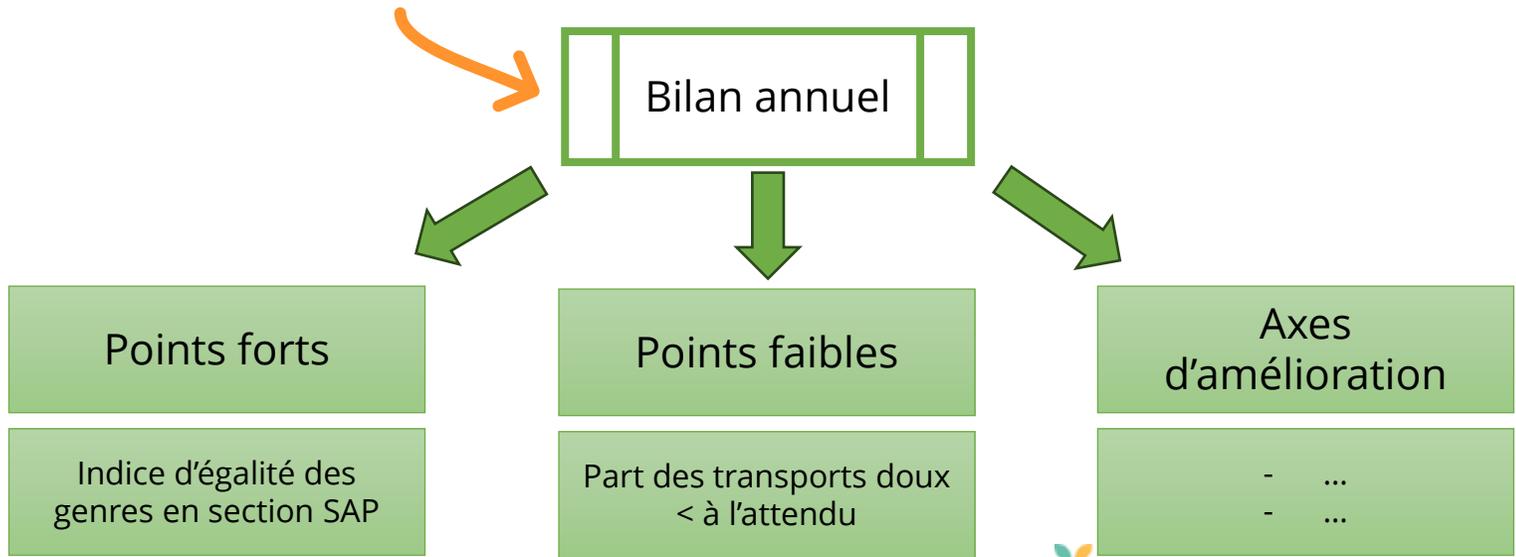
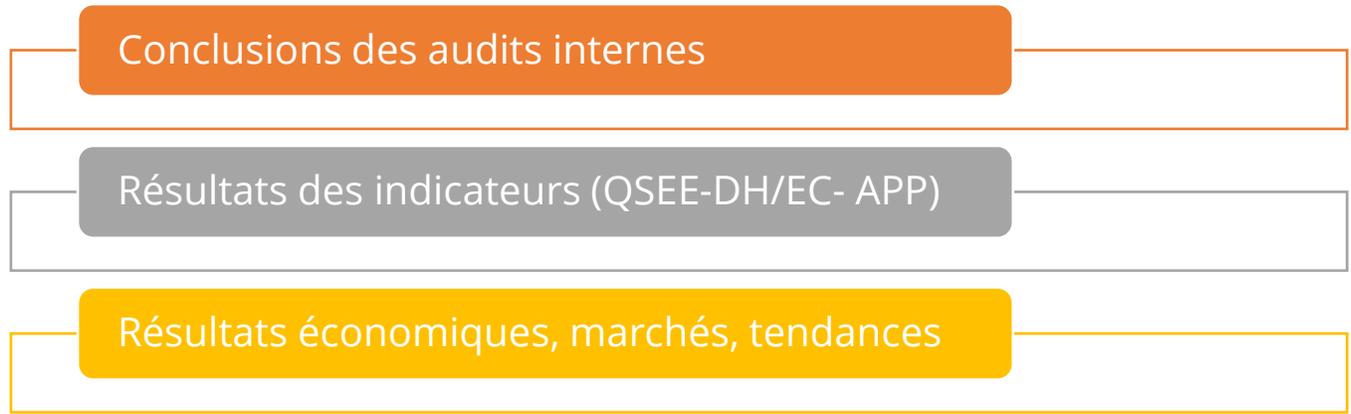
Engagement progressif

### Des indicateurs « augmentés »

Le management « intégré » associe la RSE aux thématiques qualité

# La réunion annuelle d'analyse des tendances et CR formalisé

## Partie 3 fonctionnement



**RÉFÉRENTIEL V7**

**EXEMPLES D'ÉLÉMENTS DE PREUVES**

**Les éléments de preuve inchangés :**

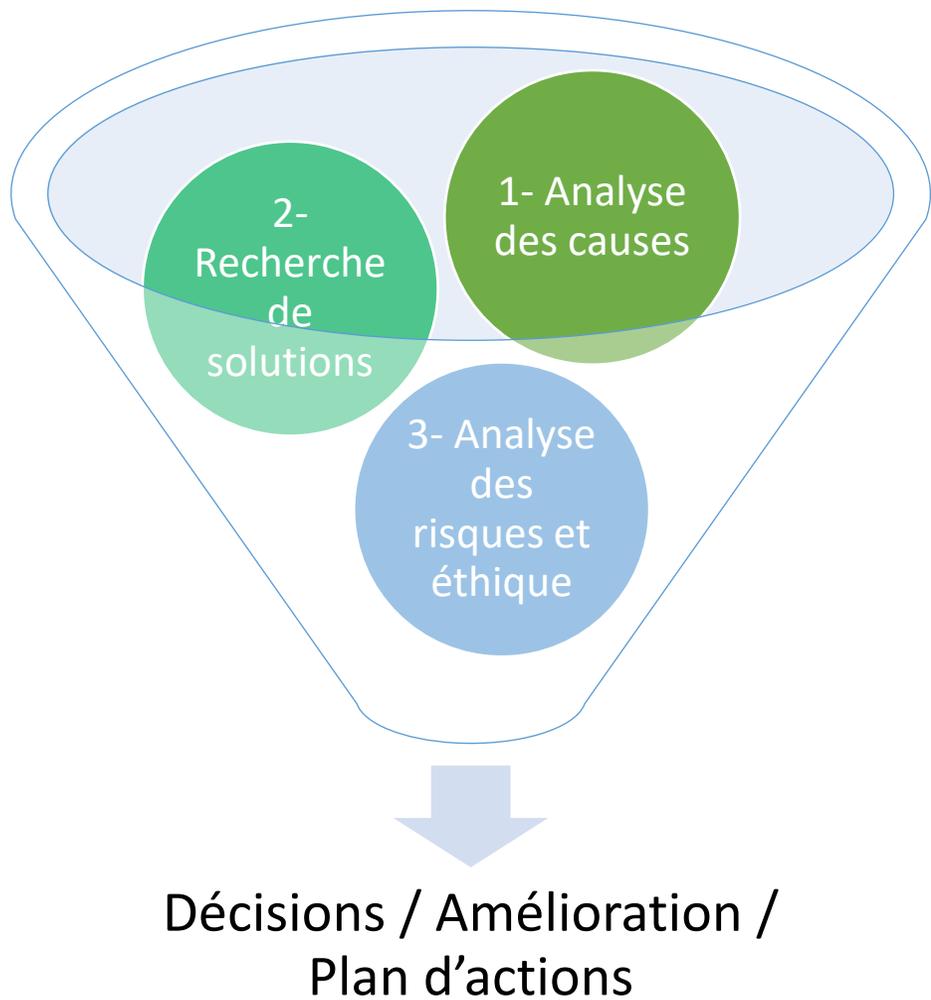
[...]

Animation a minima d'une réunion annuelle d'analyse des tendances des résultats des indicateurs, CR formalisé.

[...]

Engagement progressif

# Réflexion sur les actions à entreprendre



## Partie 3 fonctionnement



### RÉFÉRENTIEL V7

#### EXEMPLES D'ÉLÉMENTS DE PREUVES

##### Les éléments de preuve inchangés :

[...]

Réflexion sur les actions à entreprendre pour l'amélioration des pratiques et plan d'amélioration défini et suivi : Responsable, délai prévisionnel de mise en place des actions.

[...]

Engagement progressif



# Une organisation progressivement renforcée

Partie 3  
fonctionnement

Plus de parties prenantes

*Les générations futures ? La nature ?...*

Plus de sujets traités

*Mais seulement ceux qui vous concernent*

Plus d'indicateurs

*Mais seulement ceux qui sont utiles*

Plus de coopération, de feedbacks, de solutions,  
de sensibilisation, de formation et de dialogue

→ Howard Bowen : The Social Responsibilities of the Businessman

→ Gro Harlem Brundtland : définition du développement durable

→ R. Edward Freeman : théorie des parties prenantes



## RÉFÉRENTIEL V7

### EXEMPLES D'ÉLÉMENTS DE PREUVES

**Des éléments de preuve pour traduire un engagement progressif :**

*Compte-rendu du travail de réflexion sur les enjeux RSE/RSO et les impacts des activités de l'organisme sur ses parties prenantes :*

- › *identification du comité de pilotage et du référent RSE/RSO,*
- › *calendrier de travail incluant diagnostic,*
- › *actions de sensibilisation*
- › *et dialogues avec les parties prenantes*

[...]

Engagement progressif



# Exemples de preuves au regard du label pour l'indicateur L

## Politique RSE



avec les outils RSE de la branche des organismes de formation portés par

**AKTO**  
L'humain au cœur des services

### Partie 4 Éléments de preuves



#### RÉFÉRENTIEL V7

##### EXEMPLES D'ÉLÉMENTS DE PREUVES

Des éléments de preuve pour traduire un engagement progressif :

[...]

*Document formalisant la stratégie RSE/RSO et priorisant des enjeux et engagements propres à l'organisme en matière de RSE/RSO*

*Plan d'actions intégrant ces engagements et les indicateurs associés.*

[...]

Engagement progressif



# Exemples de preuves au regard du label pour l'indicateur L

## Partie 4 Éléments de preuves



→ **Fiche Formation égalité professionnelle femmes/hommes**  
› Prérequis à la candidature au label



### **RÉFÉRENTIEL V7**

#### **EXEMPLES D'ÉLÉMENTS DE PREUVES**

**Des éléments de preuve pour traduire un engagement progressif :**

[...]

*Type d'actions pouvant être engagées par étapes :*

*-Intégration a minima d'une action en faveur de l'égalité professionnelle F/H en direction des apprenants*

[...]

Engagement progressif



# Exemples de preuves au regard du label pour l'indicateur L

## Partie 4 Éléments de preuves

**Formation**

### Sobriété numérique

Organisme: Enercoop Languedoc Roussillon

1 session

✓ Entrée/sortie permanente    ✓ Formation continue

---

**Formation**

### La sobriété numérique en formation

Organisme: Formethic

1 session

✓ Entrée/sortie permanente    ✓ Formation continue

---

**Formation**

### Bonnes pratiques, sécurité et sobriété numérique

Organisme: MJC Saint-Gaudens

**Me former en Occitanie**

Accueil    Mon profil    Agenda

Accueil > Je recherche une formation

## Je recherche une formation

Rechercher par mots clés

Sobriété numérique

4 résultats dans Formations    0 résultat dans Métiers



### RÉFÉRENTIEL V7

#### EXEMPLES D'ÉLÉMENTS DE PREUVES

Des éléments de preuve pour traduire un engagement progressif :

[...]

Type d'actions pouvant être engagées par étapes :

[...]

-Intégration et promotion de modules éco-responsables de sensibilisation et/ou de formation (théoriques et/ou de gestes métiers) dans l'offre de services

[...]

Engagement progressif

# Exemples de preuves au regard du label pour l'indicateur L

## Partie 4 Éléments de preuves



### RÉFÉRENTIEL V7

#### EXEMPLES D'ÉLÉMENTS DE PREUVES

Des éléments de preuve pour traduire un engagement progressif :

[...]

-Réflexion sur l'écoconception de formations

Labels ou certifications RSE/RSO : Label LUCIE, ISO 26000, label Engagé RSE, label DD&RS, Ecovadis...

Engagement progressif

## Une équipe engagée

- › Leadership de la direction
- › Équipe composée de personnes si possible volontaires
- › N'oublier personne, la terre appartient à tout le monde

## Des compétences partagées

- › Sensibiliser tous les salariés, et les sous-traitants et/ou fournisseurs
- › Former à la RSE générale et sectorielle
- › Valoriser les compétences

## Un COPIL organisé

- › Les principales PP sont consultées
- › Temps forts, travaux de groupes
- › Communication fluide



**Tendre vers une organisation apprenante**

# Comment utiliser le diagnostic Impact Score pour préparer votre stratégie RSE ?

Entreprise : **FORMETHIC**

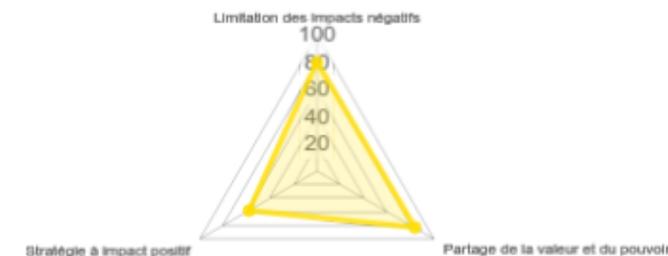
Référentiel : **Moins de 10 salariés\_V6**

Année : **2025**

Vous souhaitez ré-ouvrir votre formulaire dans la même année ? Ecrivez-nous sur [impactscore@impactfrance.eco](mailto:impactscore@impactfrance.eco)

Mon score

**73,45 / 100**



Limitation des impacts négatifs



Partage de la valeur et du pouvoir



Stratégie à impact positif



Et en déduit son plan d'action pour 2025 :

- › Privilégier les fournisseurs détenteurs de label ou statuts ESS ...
- › Développer les formations orientées ODD autres que 4, 5, 12, 13 et 17
- › Consolider ...

Animation « **Démarche RSE en organisme de formation** »

- › Outils d'autodiagnostic RSE, présentation de l'Impact Score par la Région Occitanie
- › Replay du 25 février 2025 disponible sur la [page Qualité](#)

La veille Emploi-Formation déploie des outils complémentaires :

## Bulletins de veille

- › Recevoir le bulletin hebdomadaire : s'abonner
- › Consulter dans l'onglet « Nos services » (3 ans)

## Flux RSS thématiques

Utiliser la liste des 33 flux :

Formation continue / Qualité – Qualiopi – CertifRégion



Nouveau flux  
depuis 2025 :  
RSE

# Veille : zoom RSE

Ressources

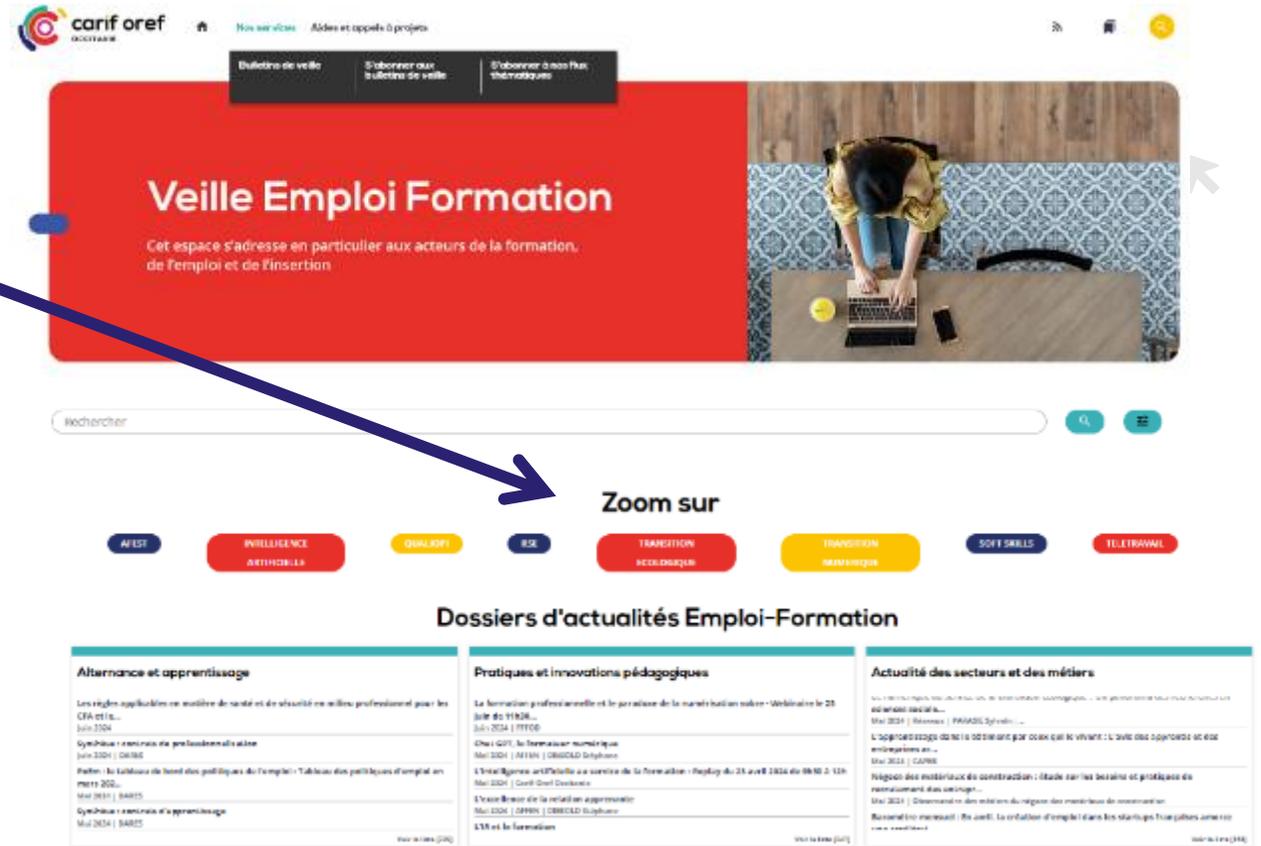
Utiliser le « Zoom sur »  
pour actualiser votre veille  
en **accès direct**  
aux thématiques mises en  
avant  
par le Carif-Oref Occitanie

Nouveaux zooms en 2025 :

RSE

TRANSITION  
ECOLOGIQUE

TRANSITION  
NUMERIQUE



# Fiche RSE/RSO créée pour le label Certif'Région

Consultez une fiche RSE/RSO pleine de ressources !

La mise à jour de février 2025 inclut une **liste des organismes de formation** pouvant répondre à un **besoin de formation « RSE/RSO » en Occitanie**.



Elaborée à partir des données saisies sur le site [meformerenregion.fr](http://meformerenregion.fr), cette liste est **non exhaustive** et ne vaut pas recommandation.

Elle fournit les coordonnées d'organismes ayant publié une offre de formation RSE/RSO.

Sujets prioritaires pour les partenaires du label Certif'Région

# Animations

## « Vers une transition environnementale et responsable »

Ressources



Sélectionner le thème « Vers une transition environnementale et responsable » dans notre [catalogue en ligne](#)

« Découvrir la démarche d'éco-conception »  
« L'analyse d'un cycle de vie »

vendredi 13 juin  
mercredi 25 juin

10h-12h  
10h-12h

« Découvrir le label Numérique responsable »  
« Le numérique responsable en formation »

vendredi 28 mars  
vendredi 13 juin

10h-11h30  
10h-12h

« De formateur à formateur responsable :  
un engagement pour une formation durable »

lundi 17 novembre

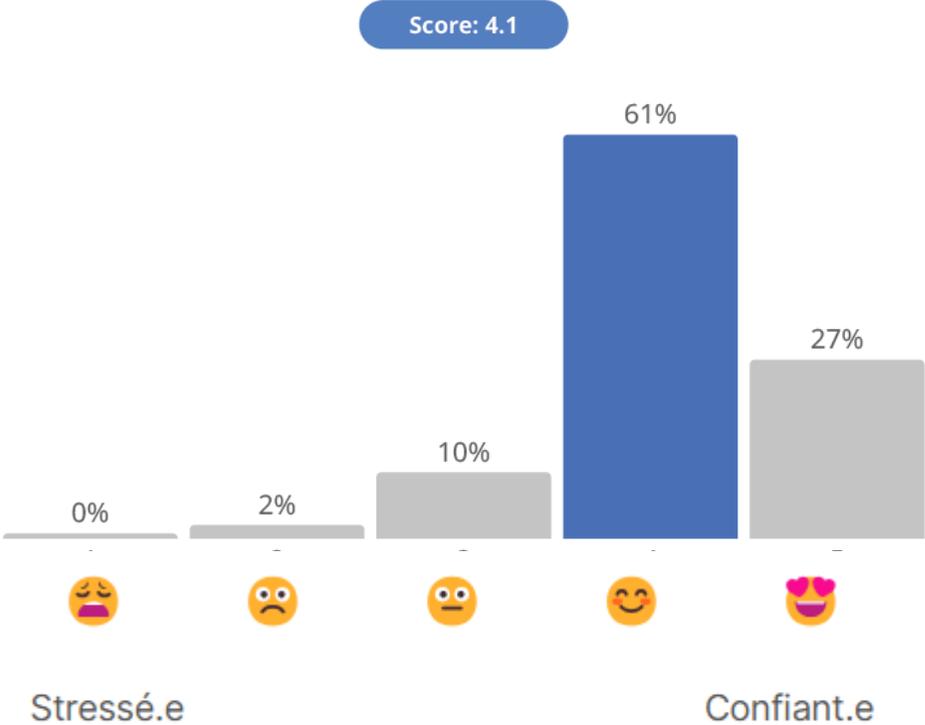
14h-16h



Ce badge est délivré par le Carif-Oref Occitanie à toute personne ayant participé à au moins 4 actions proposées  
[Détails ici](#)

# Exprimez-vous

Comment vous sentez-vous à la fin de cette animation ?



# Retrouvons-nous prochainement !



« Certif'Région : la RSE dans le référentiel V7 »

[S'inscrire](#)

Partie 2 : indicateur I, pouvoir d'agir d'un référent RSE/RSO dans son OF

mardi 29 avril 10h-12h

« Certif'Région : référentiel V7 du label »

mardi 13 mai 10h-12h

[S'inscrire](#)

Pour aller plus loin vers le label Certif'Région



Restez informés :

---

[cariforefoccitanie.fr](https://www.cariforefoccitanie.fr)

 05 62 24 05 99

