

Le Plan régional de formation de la Région Occitanie

Les entrées en formation 2023 - 2024 : synthèse

Un dispositif régional au service de la formation et de l'insertion

Le Plan régional de formation (PRF) en Occitanie est une initiative qui vise à structurer une offre de formation cohérente et accessible pour les demandeurs d'emploi, les jeunes décrocheurs, les étudiants ainsi que certains salariés. Ses principaux objectifs sont :

- Faciliter l'accès à la formation pour les publics éloignés de l'emploi, en promouvant une justice sociale et en offrant des parcours adaptés à chacun ;
- Répondre aux besoins de l'économie régionale, en dotant les entreprises des compétences nécessaires à leur développement ;
- Contribuer au développement territorial, en assurant une répartition homogène de l'offre de formation sur l'ensemble de la région.

Le Plan s'adresse principalement aux demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, mais aussi :

- Aux jeunes, sortis du système scolaire sans diplôme ou qualification, et qui souhaitent travailler leur projet professionnel ou préparer un retour en formation ;
- Aux salariés, notamment certains salariés à temps partiel, qu'ils soient ou non inscrits à France Travail (l'inscription n'est pas une condition obligatoire pour accéder au dispositif Lectio).

Une offre de formation structurée autour de plusieurs dispositifs

Le PRF Occitanie propose plusieurs dispositifs adaptés à la diversité des parcours

Des dispositifs pré-qualifiants dont l'objectif est de valider un projet professionnel ou d'acquérir des compétences de base

- **Lectio** pour lutter contre l'illettrisme et consolider les compétences de base nécessaires dans les situations de la vie courante et/ou de la vie professionnelle ;
- **Les Écoles de la 2^e chance (E2C)** pour former les jeunes sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification ;
- **Les Écoles ETRE** : pour permettre aux jeunes éloignés de l'emploi, d'accéder aux métiers et aux compétences manuelles de la transition écologique ;
- **Projet Pro** pour valider un projet professionnel.

Des dispositifs qualifiants visant l'obtention de certifications reconnues ou le développement de compétences spécifiques

- **Parcours qualifiants** pour acquérir une qualification professionnelle reconnue et favoriser un retour à l'emploi ;
- **Compétences Plus** pour acquérir les compétences nécessaires à l'exercice d'un métier et accéder directement à un emploi qualifié ;
- **ForPro Sup** pour accéder à des formations universitaires diplômantes et faciliter l'insertion professionnelle.

Le dispositif Avenir

Pour financer des formations pré-qualifiantes ou qualifiantes à destination des détenus pendant leur incarcération afin de faciliter leur réinsertion à la sortie de leur détention.

PRF Occitanie 2023-2024 : entrées en formation

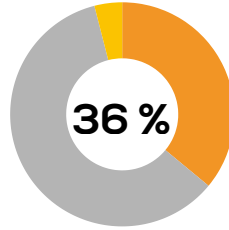
53 101

entrées en formation

Répartition par dispositif

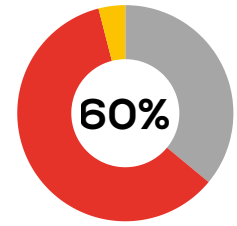


Dispositifs
pré-qualifiants



Dispositif
Avenir (4 %)

Dispositifs
qualifiants



Projet Pro 22 %

Lectio
8 %

E2C
5 %

Écoles
ETRE 1 %

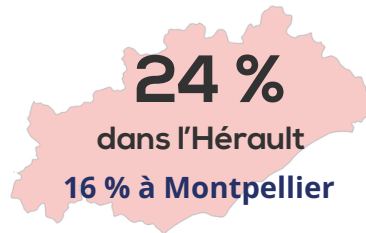
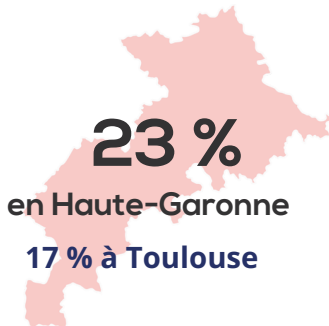
Parcours qualifiants

46 %

Compétences
Plus 10 %

ForPro
Sup 5 %

Répartition géographique



Des spécificités fortes dans le Lot au niveau de l'industrie
et dans l'Aide à la personne dans l'Aveyron

L'offre de formation

11 %

des entrées certifiantes
concernées par la transition
écologique

12 %

des entrées certifiantes dans
la filière Gestion-
Administration

48 788

stagiaires formés



93 %

demandeurs
d'emploi, dont 18 %
en longue durée

54 %

peu ou pas
diplômés

7 %

de 55 ans
ou plus

29 %

de moins de
25 ans

50 %

de femmes

12 %

déclarés
travailleurs
handicapés

8 %

en
poursuite
de parcours

Panorama des entrées en formation : filières et territoires

Les filières phares des dispositifs qualifiants

Entre 2023-2024 plus de 32 000 entrées en formation qualifiante ont été recensées, soit 60 % de l'ensemble du Plan.

La majorité se concentre dans quatre filières clés : Gestion-Administration, Formations générales, Transport-Logistique et Bâtiment-Travaux publics. À noter : plus de la moitié des formations générales concernent la préparation à l'entrée à l'université, les concours paramédicaux et sociaux, ainsi que des formations en anglais, en droit ou pour devenir formateur.

D'autres filières importantes, complètent ce panorama : l'Aide à la personne-Soins personnels, l'Industrie et le Numérique, elles regroupent entre 2 000 et 2 800 entrées.

Une concentration territoriale stratégique des entrées en formation

Entre 2023 et 2024, près de la moitié des entrées en formation du PRF Occitanie se concentre dans les départements de l'Hérault et de la Haute-Garonne (23 % et 24 % des entrées en formation respectivement). Suivent le département du Gard et les Pyrénées-Orientales avec 11 % des entrées en formation chacun.

Cette concentration est le reflet d'une logique liée aux réalités socio-économiques locales. En effet, la répartition des entrées en formation suit globalement celle de la population active, ainsi que celle des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en 2024 (catégories ABC).

Il est donc cohérent que ces deux principaux pôles régionaux attirent le plus grand nombre de stagiaires.

Les entrées en formation selon les principales filières des dispositifs qualifiants

Gestion-Administration	3958
Formations générales	3867
Transport-Logistique	3713
Bâtiment-Travaux Publics	3610
Aide à la personne-Soins personnels	2794
Industrie	2717
Numérique	2333

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Entrées en formation, population active et demandeurs d'emploi : répartition par département

Département	Entrées en formation		Répartition de la population active (15-64 ans)	Répartition des DEFM en moyenne annuelle 2024 (cat. ABC)
	Volume 2023-2024	Répartition (en %)		
Haute-Garonne	12 747	24 %	27 %	24 %
Hérault	12 143	23 %	20 %	23 %
Gard	6 020	11 %	12 %	13 %
Pyrénées-Orientales	5 804	11 %	7 %	10 %
Aude	3 841	7 %	6 %	6 %
Tarn	2 755	5 %	6 %	6 %
Hautes-Pyrénées	2 554	5 %	4 %	3 %
Tarn-et-Garonne	1 931	4 %	4 %	5 %
Aveyron	1 924	4 %	5 %	3 %
Ariège	1 239	2 %	2 %	2 %
Lot	955	2 %	3 %	2 %
Gers	755	1 %	3 %	2 %
Lozère	433	1 %	1 %	1 %
Ensemble	53 101	100 %	100 %	100 %

Sources : Sigma PRF 2023-2024, France Travail STMT 2024 et Insee Population active en 2021 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Le PRF atteint son public cible et évolue vers une offre plus inclusive et diversifiée

Un public toujours centré sur les demandeurs d'emploi mais en voie de diversification

Le PRF Occitanie joue un rôle majeur dans la qualification des publics éloignés de l'emploi, avec près de 49 000 stagiaires formés sur la période. Conçu pour favoriser le retour à l'emploi des personnes les plus en difficulté d'insertion, il cible prioritairement les premiers niveaux de qualification : près de la moitié des stagiaires (54 %) étaient peu ou pas diplômés à leur entrée en formation.

La mixité femmes-hommes progresse dans plusieurs dispositifs : 65 % de femmes dans Lectio (contre 60 % précédemment), 63 % dans Projet Pro (contre 61 %), 68 % dans For Pro Sup (contre 63 %) et 49 % dans les Écoles de la deuxième chance (contre 47 %). S'il reste largement mobilisé par les demandeurs d'emploi (93 %), le PRF est progressivement sollicité par d'autres publics : salariés à temps partiel, étudiants et personnes inactives.

Part de stagiaires selon le statut professionnel, niveau de diplôme et sexe

Dispositif	Part des stagiaires peu ou pas diplômés	Part des stagiaires DE	Part des femmes	
			PRF 2023-2024	Évolution
Avenir	86 %	7 %	9 %	9 %
Compétences plus	45 %	100 %	49 %	//
E2C	88 %	100 %	49 %	47 %
ForPro Sup	35 %	96 %	68 %	63 %
Lectio	74 %	62 %	65 %	60 %
Parcours qualifiants	44 %	100 %	44 %	46 %
Projet Pro	61 %	100 %	63 %	61 %
Écoles ETRE	59 %	71 %	36 %	//
Ensemble	54 %	93 %	50 %	50 %

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Une offre de formation adaptée aux transitions sociétales

Un fort engagement pour la transition écologique

Près de **3 000 entrées en formation sont liées à la transition écologique dont 2 815 certifiantes (hors Avenir)**. Ces formations concernent principalement dans le domaine du Bâtiment. Les formations les plus concernées sont celles liées aux Travaux paysagers (13 %), ainsi qu'à la Rénovation énergétique (Installation thermique et sanitaire, Chauffage et Climatisation). Au-delà de ces formations, d'autres dispositifs contribuent également à l'orientation vers les métiers de la transition écologique. Ainsi, 12 % des 53 101 entrées en formation relèvent du Revenu écologique jeunes, un dispositif destiné à accompagner les jeunes éloignés de l'emploi dans la construction de projets professionnels durables et tournés vers les métiers verts en Occitanie. Par ailleurs, le dispositif Écoles ETRE, lancé en 2017, propose à des jeunes sans emploi une première expérience concrète des métiers manuels liés à la transition écologique.

Plus de 400 entrées en formation ont été enregistrées dès 2024.



3 000

entrées en formation en lien avec la transition écologique



2 815

entrées en formation en lien avec la transition écologique certifiantes



15 %

des entrées certifiantes dans les travaux paysagers

Sources : Sigma PRF 2023-2024 et RCO – Traitement Carif-Oref Occitanie

Des stagiaires formés aux métiers d'avenir

Le PRF Occitanie forme des stagiaires pour occuper des métiers en lien avec les grandes transitions à l'œuvre : écologique, numérique et démographique. La moitié des stagiaires formés en Parcours qualifiant pourrait exercer un métier associé à l'une de ces dynamiques.

Parmi les métiers les plus susceptibles d'être occupés par les stagiaires, on retrouve des professions agricoles : Agriculteur, Éleveur, des métiers dans les Services et la santé ; Garde d'enfants, Assistant e de vie dépendance et des métiers liés aux technologies numériques ; Informatique, Développement, Support technique.



50 %

des stagiaires se forment potentiellement vers un métier en lien avec la **transition écologique**



37 %

des stagiaires préparent un métier lié à la **transition démographique**



12 %

des stagiaires préparent un métier lié à la **transition numérique**

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Une approche globale de la formation : pratique en entreprise et parcours sur mesure

Des efforts à poursuivre pour conforter la pratique à la formation

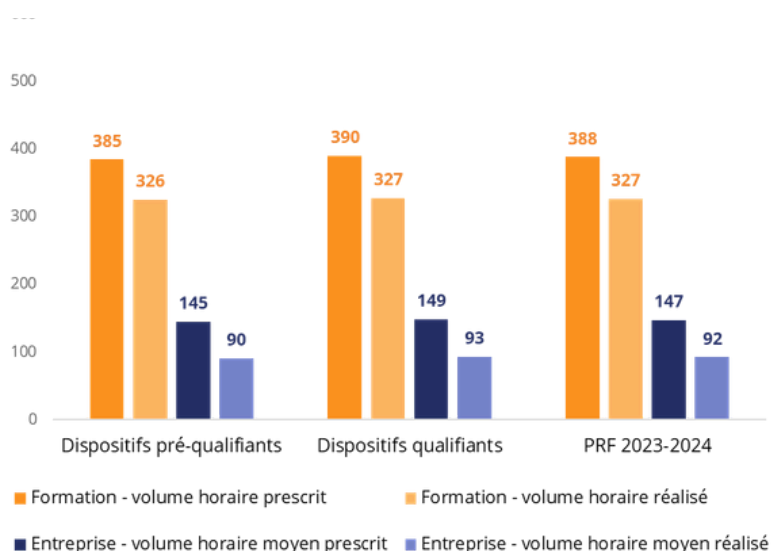
Le PRF Occitanie combine formation en centre et périodes de mise en situation professionnelle en entreprise. Pour les Parcours qualifiants réalisés entre 2023 et 2024, les stagiaires ont effectué en moyenne 93 heures en entreprise, contre 149 heures prévues initialement.

Cet écart s'explique notamment par la logique de prescription : un volume d'heures théorique est défini en amont de la formation, puis réajusté en fonction du déroulement effectif du parcours et du bilan final.

Cependant, les possibilités d'ajustement demeurent encadrées, dans la mesure où le volume d'heures en entreprise est fixé par un référentiel national.

Ce cadrage limite les marges de manœuvre régionales pour adapter les durées, malgré les attentes exprimées par les stagiaires en faveur d'un renforcement de l'expérience en entreprise.

Volume horaire moyen prescrit et réalisé en formation et en entreprise par dispositif (hors Avenir et Lectio) du PRF Occitanie 2023-2024



Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Un accompagnement renforcé pour l'employabilité : des parcours multiples pour consolider les compétences et affiner les projets

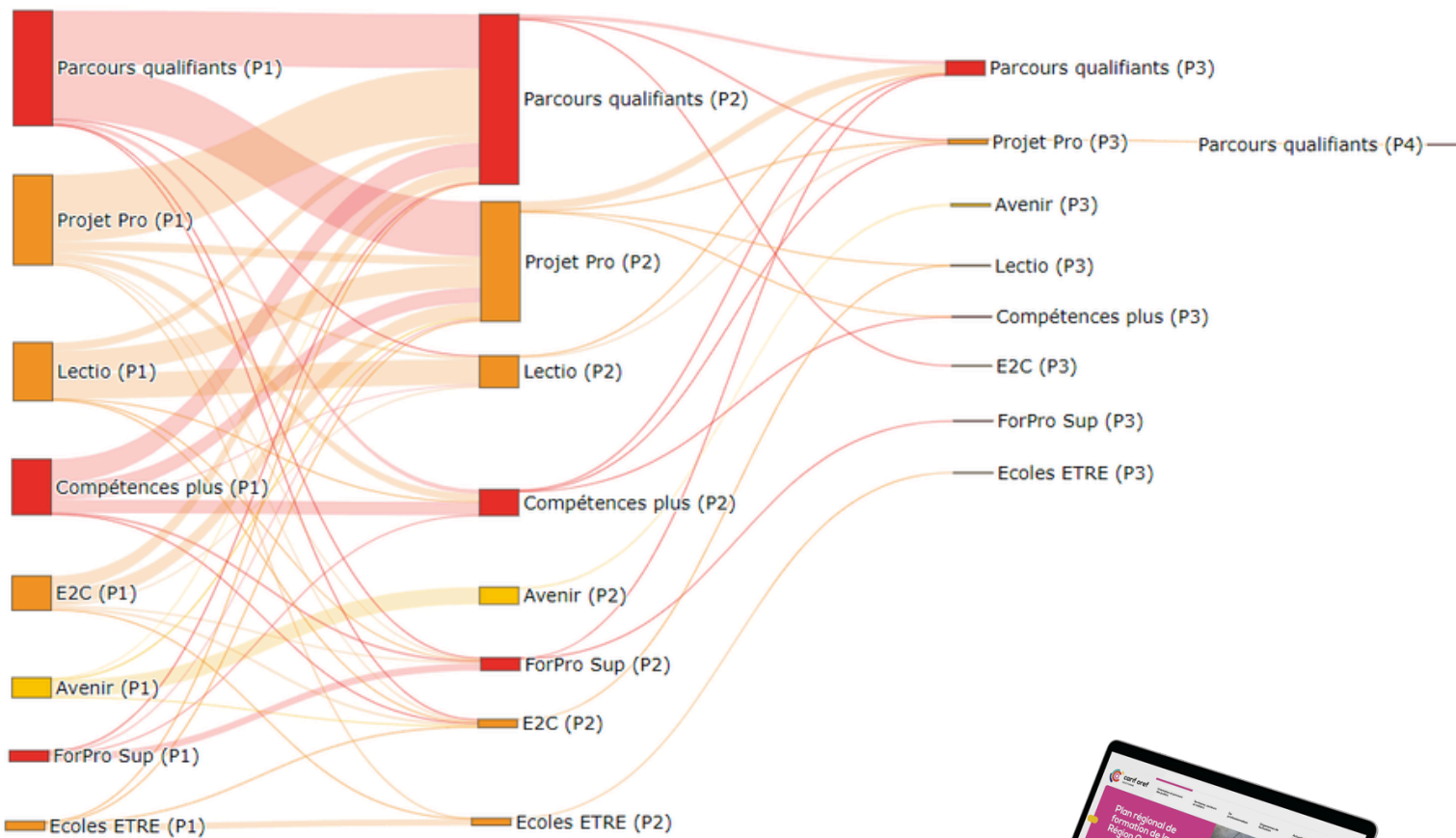
Le PRF Occitanie a permis à près de **4 000 stagiaires de construire des parcours individualisés**, dont la majorité suivent des schémas classiques ou complémentaires.

Plus de la moitié des bénéficiaires enchaînent des étapes attendues : définition du projet professionnel suivie d'une formation qualifiante, ou consolidation des compétences par deux parcours successifs dans le même dispositif.

À côté de ces trajectoires majoritaires, une part plus limitée de stagiaires adopte des parcours atypiques, alternant formations qualifiantes et phases de projet professionnel.

Ces ajustements visent avant tout à renforcer l'employabilité, en permettant aux personnes d'acquérir des compétences certifiantes tout en affinant leur orientation professionnelle.

Les poursuites de parcours du PRF Occitanie 2023-2024



Source : Sigma PRF 2023-2024 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Direction de publication : Christelle BOUDET
Rédaction : Magda MOJICA
Réalisation : Carif-Oref Occitanie
Date de réalisation : Septembre 2025
Date de publication : Mars 2026