

Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi

Les personnes en situation de handicap en Occitanie – chiffres clés

> Édition 2025

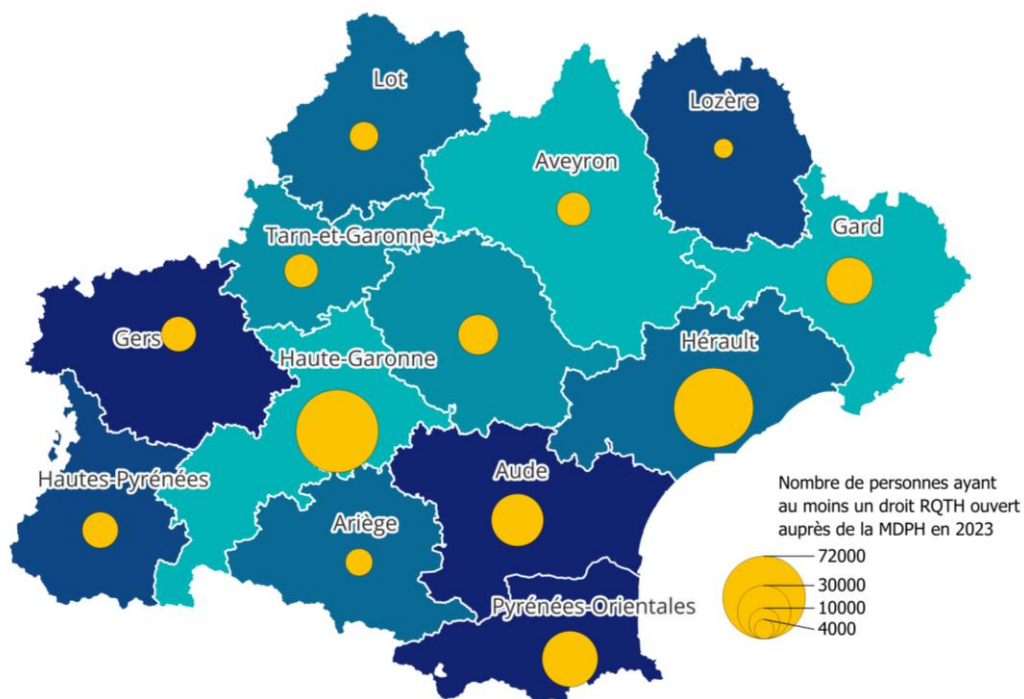
BÉNÉFICIAIRES DE LA RECONNAISSANCE DE LA QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ (RQTH) EN 2023

Source : CNSA – Traitement Carif-Oref Occitanie

310 600

 Personnes ayant au moins un droit RQTH ouvert en Occitanie en 2023

soit 9,8 % de plus qu'en 2022



Part des 20-64 ans bénéficiaires
d'une RQTH en 2023 (en %)



Occitanie :

- 9,3 % des 20-64 ans ont au moins un droit RQTH ouvert
 - 64 % sont localisés dans quatre départements : Haute-Garonne (23 %), Hérault (21 %), Pyrénées-Orientales (11 %), Aude (9 %)
- 77 555 droits RQTH attribués en Occitanie (+ 1,2 % sur un an)
 - La Haute-Garonne (23 %), l'Hérault (19 %), les Pyrénées-Orientales (12 %) et le Gard (10 %) en concentrent 64 %

National :

- 2,9 millions de personnes ayant au moins un droit RQTH ouvert (+ 6,6 % sur un an), soit 7,7 % des 20-64 ans
- 717 581 droits RQTH attribués en 2023 (+ 2,8 % sur un an)

Emploi des travailleurs handicapés en Occitanie en 2023¹



43 556 travailleurs en situation de handicap dans le secteur privé

- 0,2 % sur un an.



19 500 bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans la fonction publique en 2024

+ 6,5 % sur un an.



Un taux d'emploi direct en équivalent temps plein majoré² de 4,9 %

Contre 4,7 % pour la France.



Un taux d'emploi direct de 7,1 %

7,7 % dans la fonction publique territoriale,
6,4 % dans la fonction publique hospitalière,
5,4 % dans la fonction publique d'État.



Un taux d'emploi plus élevé dans les entreprises de plus grande taille et dans les secteurs de l'Industrie et de l'Administration publique



La fonction publique territoriale concentre près de 2 bénéficiaires sur 3

C'est 27 % dans la fonction publique hospitalière et 7 % dans la fonction publique d'État.

1 | Voir « [L'emploi des travailleurs handicapés en Occitanie en 2023](#) », Carif-Oref Occitanie.

2 | La majoration consiste à appliquer pour chaque travailleur handicapé âgé de 50 ans ou plus un coefficient de valorisation de 1,5 dans le calcul des effectifs bénéficiaires de l'OETH. Pour plus d'informations, voir [ibid.](#)

Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi en Occitanie fin 2024



57 758 Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DE BOE)

+ 6,9 % sur un an ; ils représentent 10 % de l'ensemble des Demandeurs d'emploi (DE).



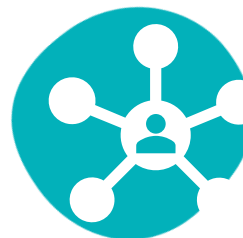
9 770 DE BOE ont suivi une formation en 2024

- 9,4 % sur un an ; ils représentent 9,4 % de l'ensemble des entrées en formation de demandeurs d'emploi.



53 % des DE BOE sont des femmes

Contre 51 % pour l'ensemble des DE.



34 % des entrées en formation de DE BOE sont financées par la Région

25 % bénéficient d'un financement de France Travail, 28 % du Compte personnel de formation (CPF) et 12 % d'autres financements (Agefiph, Opco, etc.).



53 % des DE BOE ont plus de 50 ans

Contre 28 % pour l'ensemble des DE.



41 % des formations suivies par les DE BOE sont certifiantes

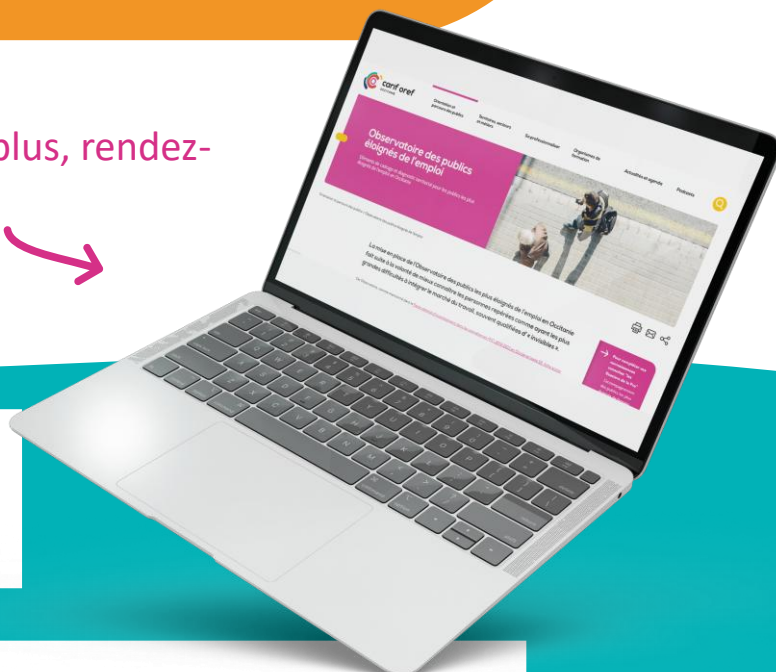
Contre une proportion de 44 % pour l'ensemble des DE.

Retour à l'emploi à l'issue d'une formation des DE BOE en Occitanie

40 %

d'accès à l'emploi 6 mois après avoir suivi une formation en 2024 ; c'est 61 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi.

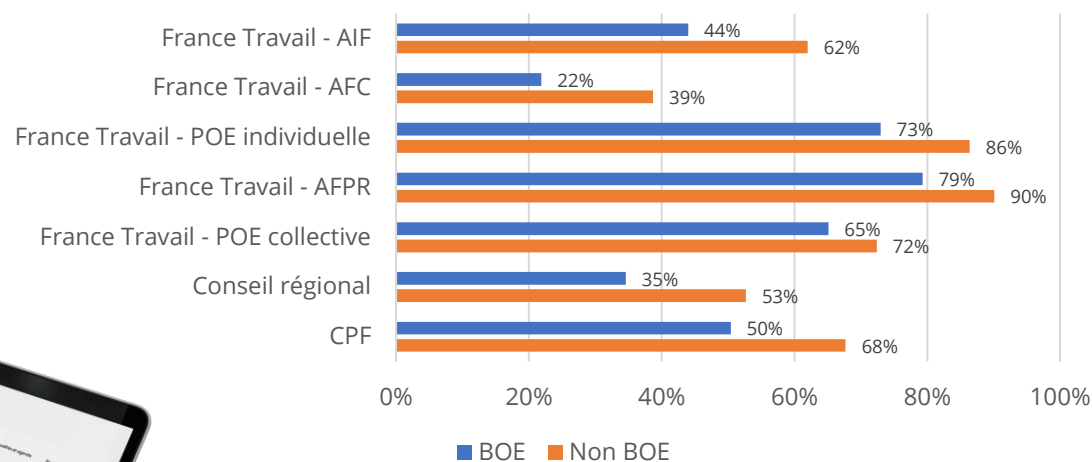
Pour en savoir plus, rendez-vous juste ici



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois est inférieur pour les stagiaires DE BOE, quel que soit le financement

TAUX D'ACCES À L'EMPLOI À 6 MOIS SELON LE FINANCEMENT EN 2024

Source : France Travail - Traitement Carif-Oref Occitanie



Source : France Travail - Traitement Carif-Oref Occitanie

Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi – Les personnes en situation de handicap en Occitanie – chiffres clés

Directrice de publication : Christelle BOUDET

Rédaction : Clément SANTINON

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de rédaction et création : Septembre 2025

Date de publication : Novembre 2025



Projet cofinancé par le Fonds Social Européen