

# Le Plan régional de formation de la Région Occitanie

Les entrées en formation : rapport

2023-2024



<b>1</b>	<b>Préambule</b>	<b>p.3</b>
<b>2</b>	<b>L'offre de formation</b>	<b>p.8</b>
	Généralités	p.9
	L'offre de formation dans les départements	p.16
	L'offre de formation en transition écologique	p.21
<b>3</b>	<b>Profil des stagiaires formés</b>	<b>p.24</b>
<b>4</b>	<b>Rapprochement entre la formation et les métiers occupés</b>	<b>p.27</b>
	Les métiers d'avenir	p.33
<b>5</b>	<b>Interruption ou poursuite de formation</b>	<b>p.36</b>
	Les parcours de formation interrompus	p.37
	Les poursuites de parcours	p.42

# Préambule



# Un Plan au service de la formation et l'insertion

Le **Plan régional de formation (PRF) en Occitanie** est une initiative qui vise à structurer une offre de formation cohérente et accessible pour les demandeurs d'emploi, les jeunes décrocheurs, les étudiants ainsi que certains salariés. Ses principaux objectifs sont :

- **Faciliter l'accès à la formation pour les publics éloignés de l'emploi**, en promouvant une justice sociale et en offrant des parcours adaptés à chacun ;
- **Répondre aux besoins de l'économie régionale**, en dotant les entreprises des compétences nécessaires à leur développement ;
- **Contribuer au développement territorial**, en assurant une répartition homogène de l'offre de formation sur l'ensemble de la région.

**Le Plan s'adresse principalement aux demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, mais aussi :**

- Aux jeunes, sortis du système scolaire sans diplôme ou qualification, et qui souhaitent travailler leur projet professionnel ou préparer un retour en formation ;
- Aux salariés, notamment certains salariés à temps partiel, qu'ils soient ou non inscrits à France Travail (l'inscription n'est pas une condition obligatoire pour accéder au dispositif Lectio).

Source : Région Occitanie Pyrénées-Méditerranée.

Pour en savoir plus : [www.meformerenregion.fr/en-recherche-d-emploi/le-plan-regional-de-la-formation](http://www.meformerenregion.fr/en-recherche-d-emploi/le-plan-regional-de-la-formation)

# Une offre de formation structurée autour de plusieurs dispositifs

Le PRF Occitanie propose plusieurs dispositifs adaptés à la diversité des parcours :

- Des **dispositifs pré-qualifiants** dont l'objectif est de valider un projet professionnel ou d'acquérir des compétences de base, notamment :
  - **Lectio** pour lutter contre l'illettrisme et consolider les compétences de base nécessaires dans les situations de la vie courante et/ou de la vie professionnelle ;
  - **Les Écoles de la 2<sup>e</sup> chance (E2C)** pour former les jeunes sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification ;
  - **Les Écoles ETRE** pour permettre aux jeunes éloignés de l'emploi, d'accéder aux métiers et aux compétences manuelles de la transition écologique ;
  - **Projet Pro** pour valider un projet professionnel.
- Des **dispositifs qualifiants** visant l'obtention de certifications reconnues ou le développement de compétences spécifiques :
  - **Parcours qualifiants** pour acquérir une qualification professionnelle reconnue et favoriser un retour à l'emploi ;
  - **Compétences Plus** pour acquérir les compétences nécessaires à l'exercice d'un métier et accéder directement à un emploi qualifié ;
  - **ForPro Sup** pour accéder à des formations universitaires diplômantes et faciliter l'insertion professionnelle.
- Le dispositif **Avenir**, qui permet de financer des formations pré-qualifiantes ou qualifiantes à destination des détenus pendant leur incarcération afin de faciliter leur réinsertion à leur sortie de leur détention.

Source : Région Occitanie Pyrénées-Méditerranée.

# Deux analyses mobilisant une multiplicité de sources de données

## Dresser l'état des lieux des entrées en formation

Les données issues du **Système d'information et de gestion de marchés de la formation professionnelle (Sigma FP)** qui permet aux organismes de formation et à la Région d'échanger des informations sur l'offre de formation, les données des stagiaires et leurs parcours de formation.

**Le présent rapport propose une analyse détaillée des résultats 2023-2024.**



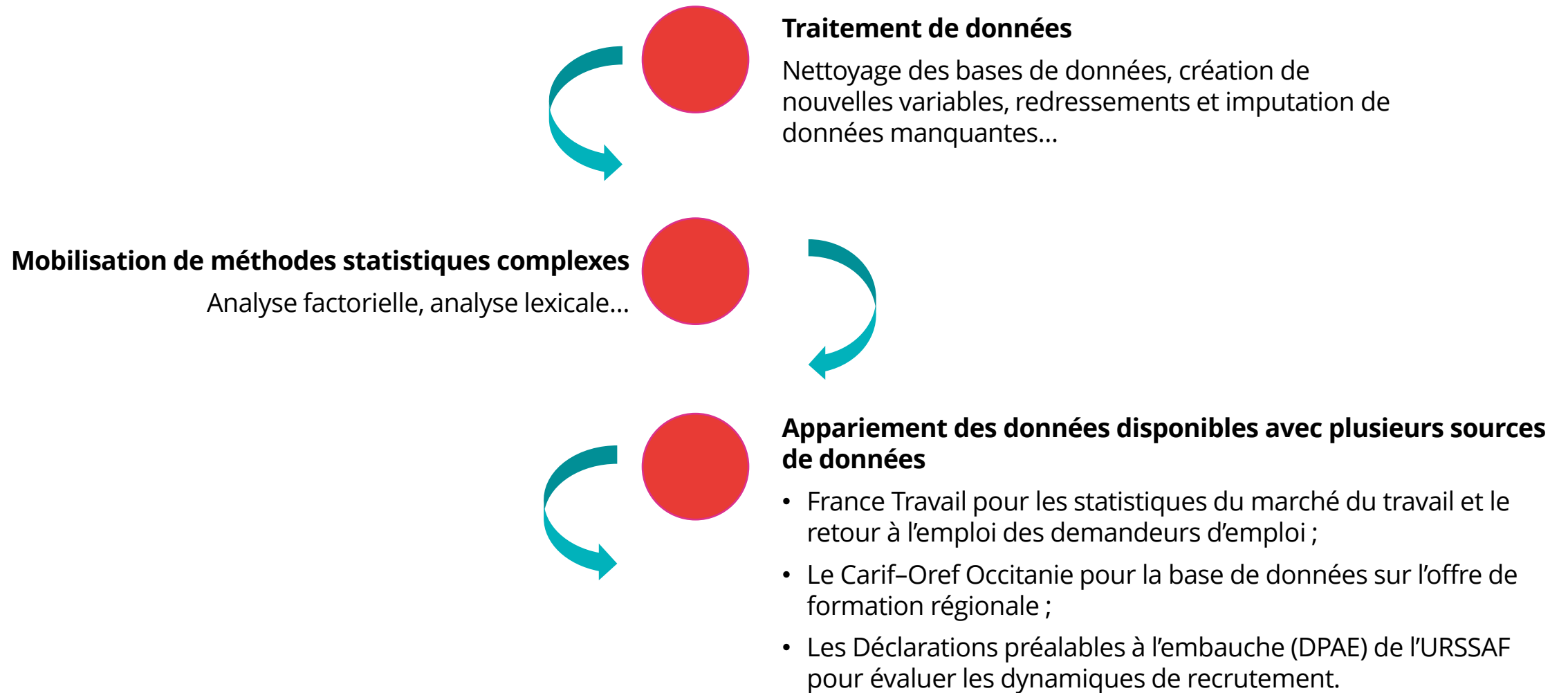
## Analyser les parcours des stagiaires sortants

Les données analysées sont issues des **enquêtes d'insertion** qui permettent de dresser la situation des stagiaires à 6 mois.

Un focus particulier est porté sur le dispositif **Projet Pro** et sur les **Parcours qualifiants**, affichant les meilleurs taux de réponse aux enquêtes d'insertion. Les données issues de **l'enquête de satisfaction** sont aussi mobilisées. Les résultats de cette analyse figurent dans un document séparé.



# Un cadre méthodologique rigoureux appliqué aux sources de données



# L'offre de formation



# Généralités



# Plus de la moitié des entrées en formation concerne un Parcours qualifiant

## Répartition des entrées en formation par dispositif – PRF 2023-2024

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

**53 101** entrées en formation

**36 %** Dispositifs pré-qualifiants  
**19 113 entrées en formation**

Projet Pro	22 %
Lectio	8 %
E2C	5 %
Écoles ETRE	1 %

**4 %** Dispositif Avenir  
**1 836 entrées en formation**

**60 %** Dispositifs qualifiants  
**32 152 entrées en formation**

Parcours qualifiants	46 %
Compétences Plus	10 %
ForPro Sup	5 %

Des dispositifs pour s'orienter, confirmer un projet, s'insérer

## Une offre de formation centrée sur la qualification et la construction du projet professionnel

Entre 2023 et 2024, le Plan régional de formation de la Région Occitanie a enregistré **53 101 entrées en formation** pour 48 788 stagiaires formés, certains suivant plusieurs parcours.

Les dispositifs qualifiants représentent 60 % des entrées en formation, dont 46 % relèvent des Parcours qualifiants, centrés sur la préparation d'une certification reconnue et la mise en emploi directe à l'issue du parcours.

Les parcours de préparation à une formation ou à un projet professionnel comptent pour 36 % des entrées, dont 22 % dans Projet Pro, un dispositif clé du PRF qui permet aux stagiaires de définir, consolider et valider un projet professionnel réaliste, préalable essentiel à une orientation vers une formation qualifiante ou une insertion directe.

Ainsi, la dynamique du PRF s'articule principalement autour de ces deux leviers, Projet Pro et Parcours qualifiants, qui structurent les parcours de formation depuis la construction du projet professionnel jusqu'à l'accès à l'emploi.

# Un écosystème engagé au service des parcours

## Des acteurs complémentaires au service du parcours des stagiaires

Le PRF Occitanie s'appuie sur un large éventail d'organismes de formation. Les associations sont particulièrement mobilisées pour les parcours pré-qualifiants, ce qui est cohérent avec leur capacité à accompagner un public ayant besoin de construire un projet professionnel avant d'accéder au marché du travail.

Dans les dispositifs qualifiants, les organismes privés sont plus présents.

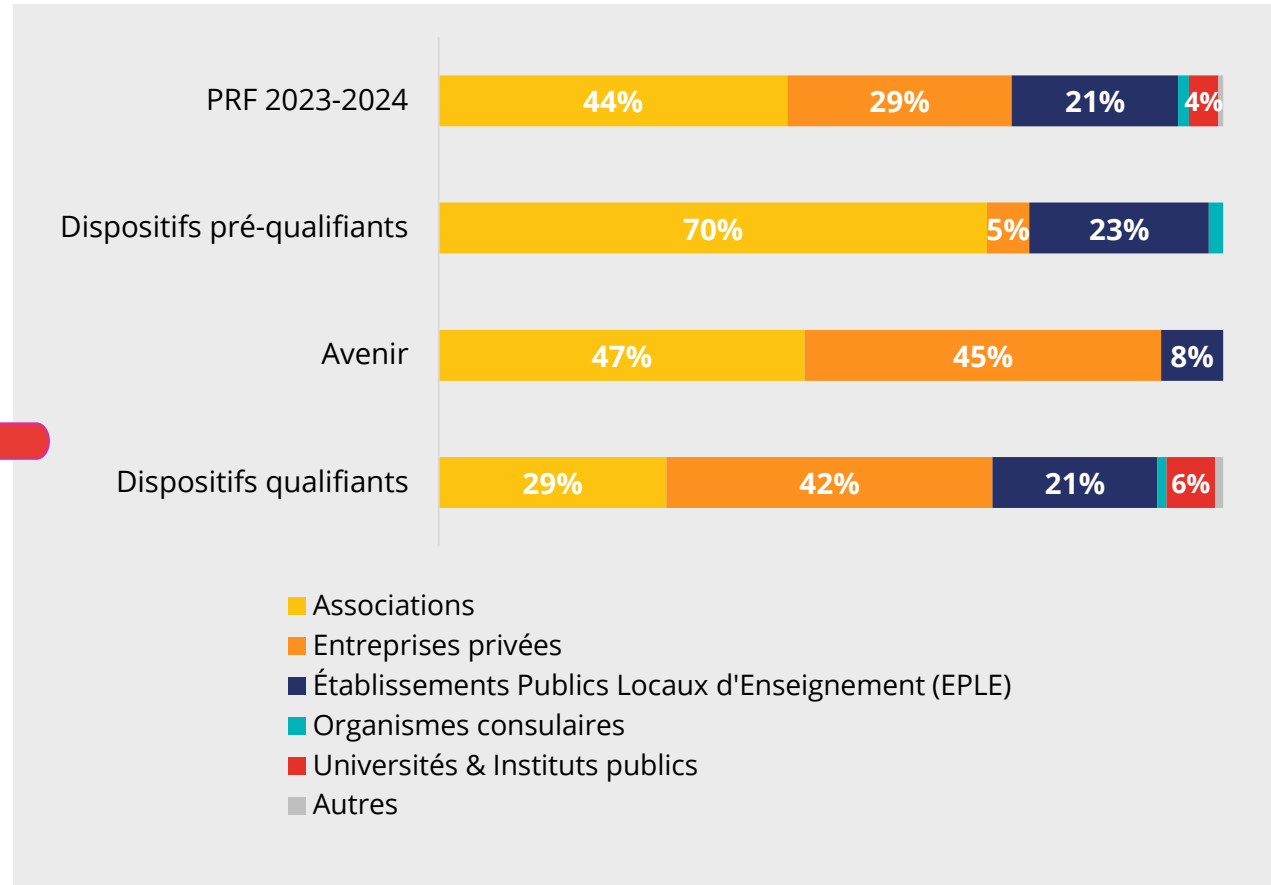
Par ailleurs, les formations du PRF Occitanie présentent plusieurs caractéristiques :

- 52 % sont des actions certifiantes ;
- 12 % concernent une formation "Revenu écologique jeunes"\*;
- 5 % sont cofinancées avec France Travail ;
- 5 % sont des actions professionnalisantes ;
- 4 % sont proposées à distance.

\*Le **Revenu écologique jeunes (REJ)** est un dispositif dont l'objectif est d'inciter et accompagner les jeunes, et en particulier les plus éloignés de l'emploi, dans la construction d'un projet professionnel favorisant la transition écologique et le développement durable en Occitanie, et facilitant leurs perspectives d'emploi dans un métier d'avenir dit « vert ».

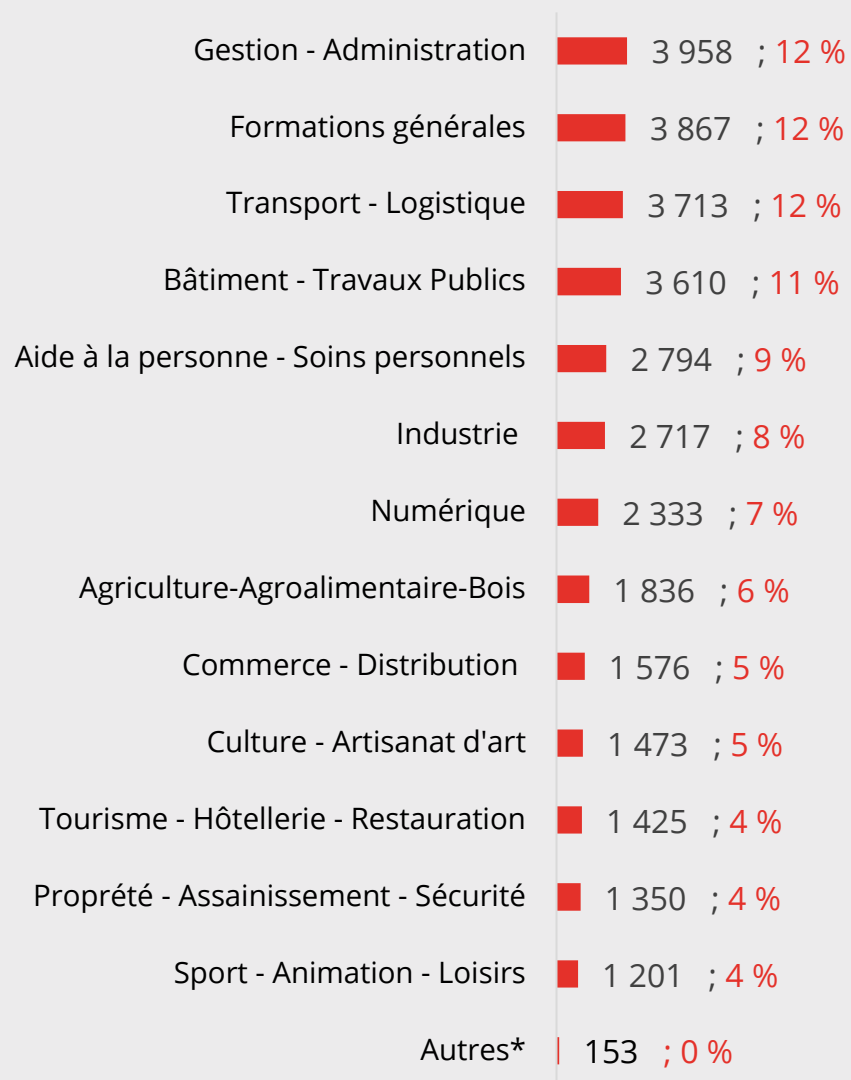
## Répartition des parcours par typologie des organismes de formation

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Répartition des entrées en formation par filière de formation des dispositifs qualifiants

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie



\*La catégorie « Autres » regroupe les filières des Métiers de bouche ainsi que les Formations d'insertion, principalement dispensées dans le cadre du dispositif ForPro Sup. Cette catégorie a été créée afin de regrouper ces filières en raison du faible nombre d'effectifs qui leur sont associés.

# Les filières de formation des parcours qualifiants

## Les filières phares des dispositifs qualifiants

Entre 2023-2024 plus de **32 000 entrées en formation qualifiante ont été recensées**, soit 60 % de l'ensemble du Plan.

La majorité se concentre dans quatre filières clés : Gestion-Administration, Formations générales, Transport-Logistique et Bâtiment-Travaux publics.

À noter : plus de la moitié des formations générales concernent la préparation à l'entrée à l'université, les concours paramédicaux et sociaux, ainsi que des formations en anglais, en droit ou pour devenir formateur.

D'autres filières importantes, complètent ce panorama : l'Aide à la personne-Soins personnels, l'Industrie et le Numérique, elles regroupent entre 2 000 et 2 800 entrées.

## Top des formations des dispositifs qualifiants

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Intitulé de la formation	Volume des entrées en formation
Titre professionnel conducteur de transport en commun sur route	615
Titre professionnel employé(e) commercial(e)	552
Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	485
BP option responsable d'entreprise agricole	472
Titre professionnel conseiller de vente	465
Titre professionnel secrétaire comptable	447
Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	421
Formation professionnalisante Compétences plus - Initiation bureautique	367
Titre professionnel d'agent de maintenance des bâtiments	347
Titre professionnel agent de propreté et d'hygiène	334
Titre professionnel gestionnaire de paie	326
Tests TOEIC® (Test of English for International Communication)	311
Titre professionnel comptable assistant	303

# Top des formations qualifiantes

## Aperçu des formations les plus suivies

Bien que la filière de formation enregistrant le plus grand nombre d'entrées soit la Gestion-Administration, l'analyse des formations détaillées révèle qu'une formation du domaine Transport-Logistique arrive en tête : le Titre. professionnel conducteur de transport en commun sur route.

En deuxième position figure une formation du domaine du Commerce : le Titre professionnel employé commercial.

Enfin, parmi les formations les plus suivies, on retrouve également des cursus en bureautique, ainsi que des formations visant la validation d'une certification en anglais.

# Le dispositif Avenir : des formations ciblant l'employabilité à la sortie

## Des formations pour favoriser l'insertion et lutter contre la récidive

Le PRF Occitanie accompagne les détenus afin de trouver une activité professionnelle dès leur période d'incarcération, qu'elle soit longue ou courte.

Les formations proposées ne relèvent pas seulement du domaine du développement des compétences, les détenus peuvent être amenés à suivre des formations certifiantes.

Par exemple entre 2023 et 2024 ils ont principalement suivi le Titre professionnel agent de propreté et d'hygiène ou encore le Titre professionnel agent de restauration.

### Top des diplômes du dispositif Avenir

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Formation Avenir	Volume des entrées en formation
Développement des compétences numériques	426
Titre professionnel agent(e) de propreté et d'hygiène	366
Rénovation d'espaces commun et/ou cellules	149
Titre professionnel agent(e) de restauration	118
Intégrateur web	111
Titre professionnel ouvrier du paysage	83
Titre professionnel préparateur de commandes en entrepôt	61
Titre professionnel agent(e) d'entretien du bâtiment	52
Titre professionnel peintre en bâtiment	50

# Le PRF Occitanie couple la formation avec la pratique en entreprise

## Un temps moyen horaire en entreprise à conforter au regard du besoin exprimé par les stagiaires

Sur l'ensemble du PRF Occitanie, un écart est constaté entre la durée horaire prescrite en formation et celle effectivement réalisée. Cet écart s'explique par les absences et les abandons des stagiaires.

Pour la période 2023-2024, cet écart s'élève en moyenne à -61 heures. Toutefois, ce résultat mérite d'être nuancé, dans la mesure où les parcours de formation sont individualisés et que les stagiaires ne suivent pas nécessairement l'intégralité des heures de formation prescrites.

Bien que les périodes en entreprise soient jugées insuffisantes, d'après les derniers retours des enquêtes de satisfaction, le décalage entre le volume horaire prescrit et celui réalisé est légèrement moins important (avec en moyenne 55 heures non réalisées, tous parcours confondus).

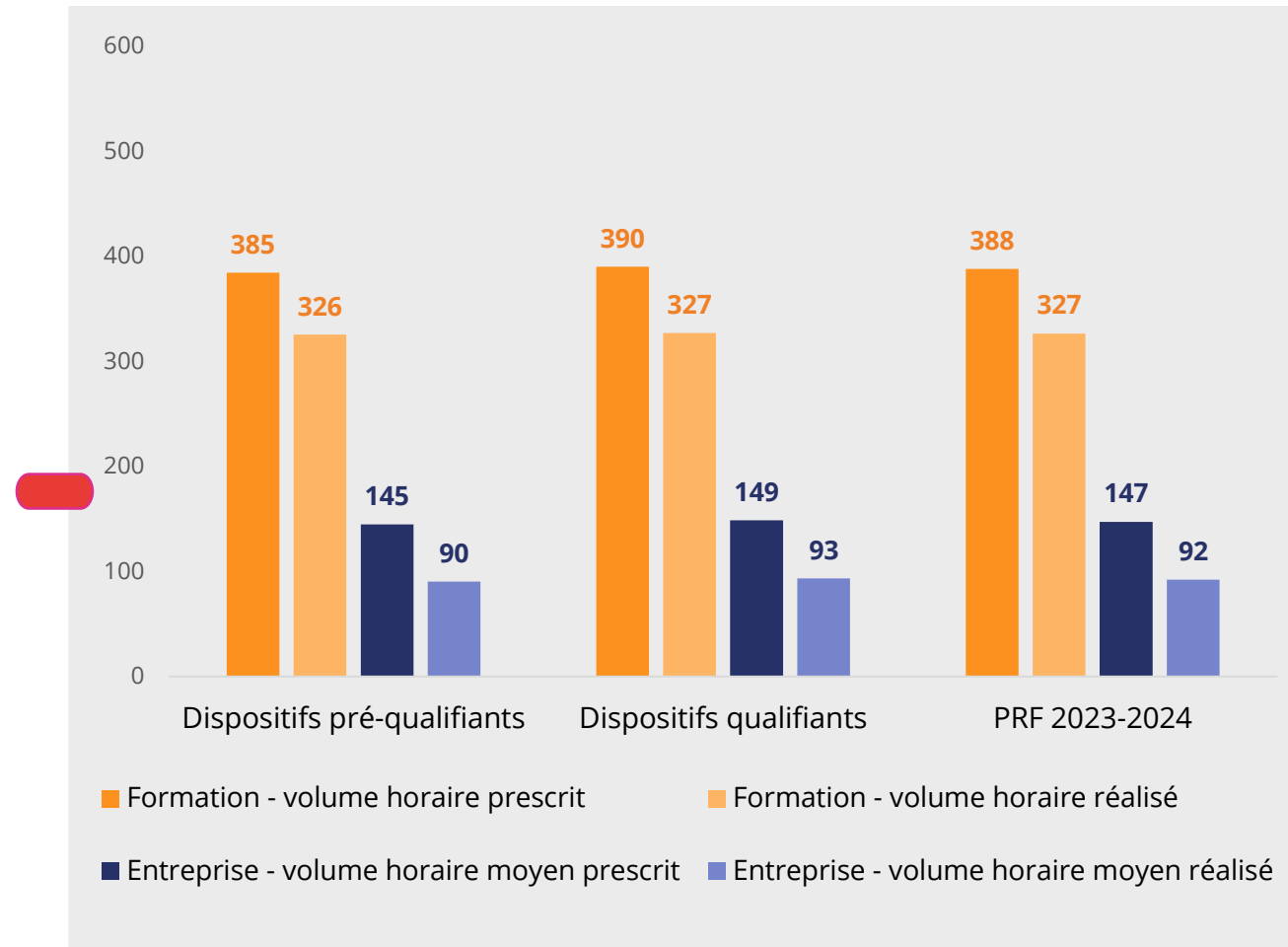
### Parole de stagiaire

“ Il s'agit d'une bonne formation avec de bons formateurs. Par contre je la trouve courte peut être redistribuer les heures de stage à la formation en présentiel car il est presque impossible de trouver un stage pour une durée d'une semaine. ”

Stagiaire préparant une formation professionnalisante Compétences Plus

## Volume horaire moyen prescrit et réalisé en formation et en entreprise par dispositif (hors Avenir) du PRF Occitanie en 2023 et 2024

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

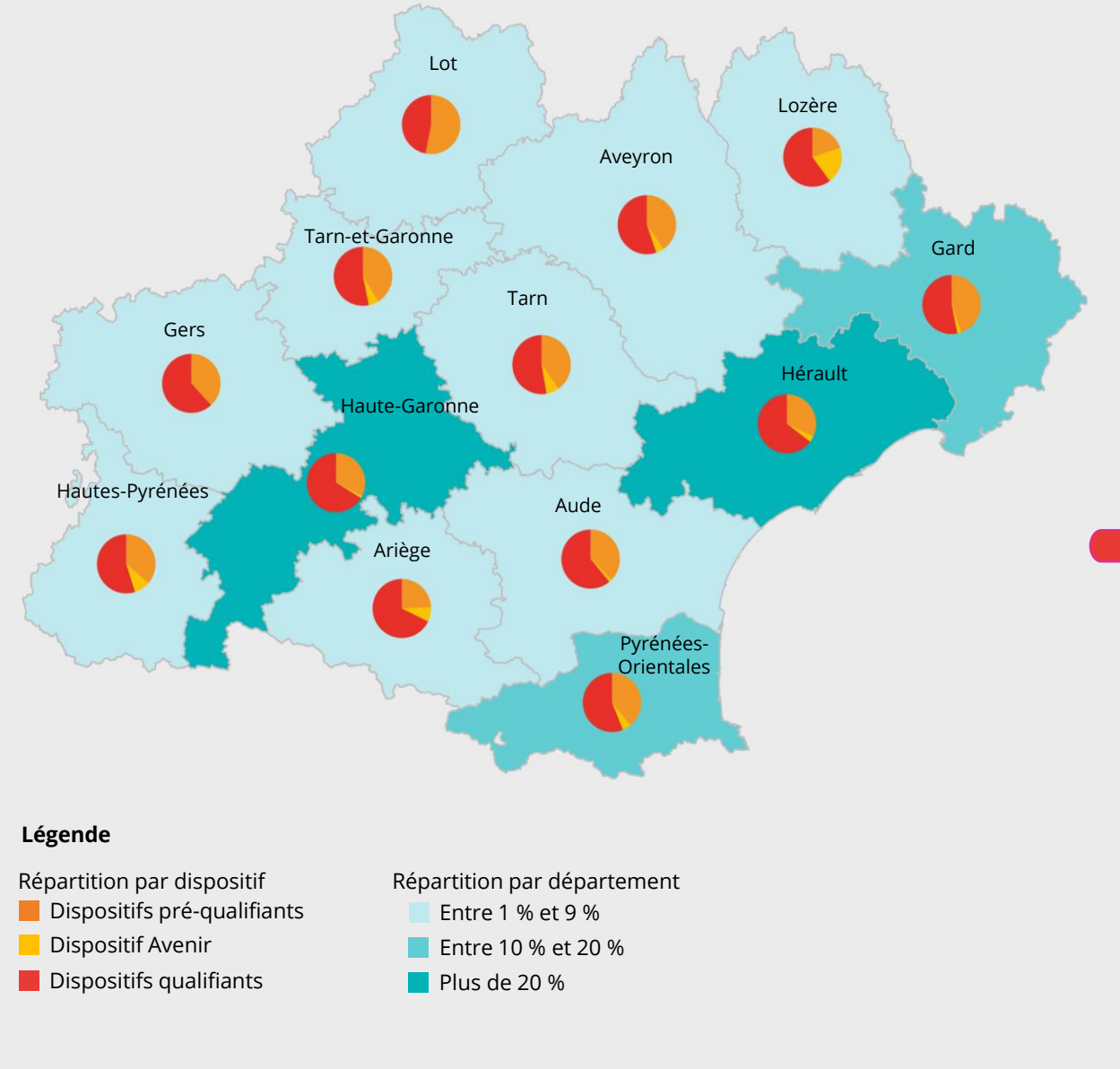


# L'offre de formation dans les départements



# Répartition des entrées en formation par dispositif et par département

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie



# Une concentration des entrées en formation sur la Haute-Garonne et l’Hérault

## 53 101 entrées en formation entre 2023 et 2024

Entre 2023 et 2024, près de la moitié des entrées en formation du PRF Occitanie se concentre dans les départements de l’Hérault et de la Haute-Garonne (23 % et 24 % des entrées en formation respectivement). Suivent le département du Gard et les Pyrénées-Orientales avec 11 % des entrées en formation chacun.

# Une concentration stratégique des entrées en formation

## La Haute-Garonne et l'Hérault en première place, reflet des dynamiques socio-économiques régionales

La majorité des entrées en formation se concentre dans les départements de la Haute-Garonne et de l'Hérault, ce qui reflète une logique cohérente liée aux réalités socio-économiques locales.

En effet, la répartition des entrées en formation suit globalement celle de la population active, ainsi que celle des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en 2024 (catégories ABC).

Il est donc cohérent que ces deux principaux pôles régionaux attirent le plus grand nombre de stagiaires.

## Répartition des entrées en formation, de la population active et des demandeurs d'emploi en fin de mois par département

Sources : Sigma PRF 2023-2024, France Travail STMT et Insee Population active en 2021 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Département	Volume des entrées en formation	Répartition en %	Répartition de la population active (15-64 ans)	Répartition des DEFM en moyenne sur l'année 2024 (cat. ABC)
Haute-Garonne	12 747	24%	27%	24%
Hérault	12 143	23%	20%	23%
Gard	6 020	11%	12%	13%
Pyrénées-Orientales	5 804	11%	7%	10%
Aude	3 841	7%	6%	6%
Tarn	2 755	5%	6%	6%
Hautes-Pyrénées	2 554	5%	4%	3%
Tarn-et-Garonne	1 931	4%	4%	5%
Aveyron	1 924	4%	5%	3%
Ariège	1 239	2%	2%	2%
Lot	955	2%	3%	2%
Gers	755	1%	3%	2%
Lozère	433	1%	1%	1%
<b>Ensemble</b>	<b>53 101</b>	<b>100%</b>	<b>2 685 951</b>	<b>571 400</b>

# Toulouse et Montpellier en première ligne des entrées en formation

## Zoom sur les comités locaux pour l'emploi

Dans le cadre du déploiement de la **loi pour le plein emploi** de 2023, une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi a été instaurée, notamment au niveau local, via la mise en place des **Comités locaux pour l'emploi (CLPE)\***. En Occitanie 37 CLPE sont installés.

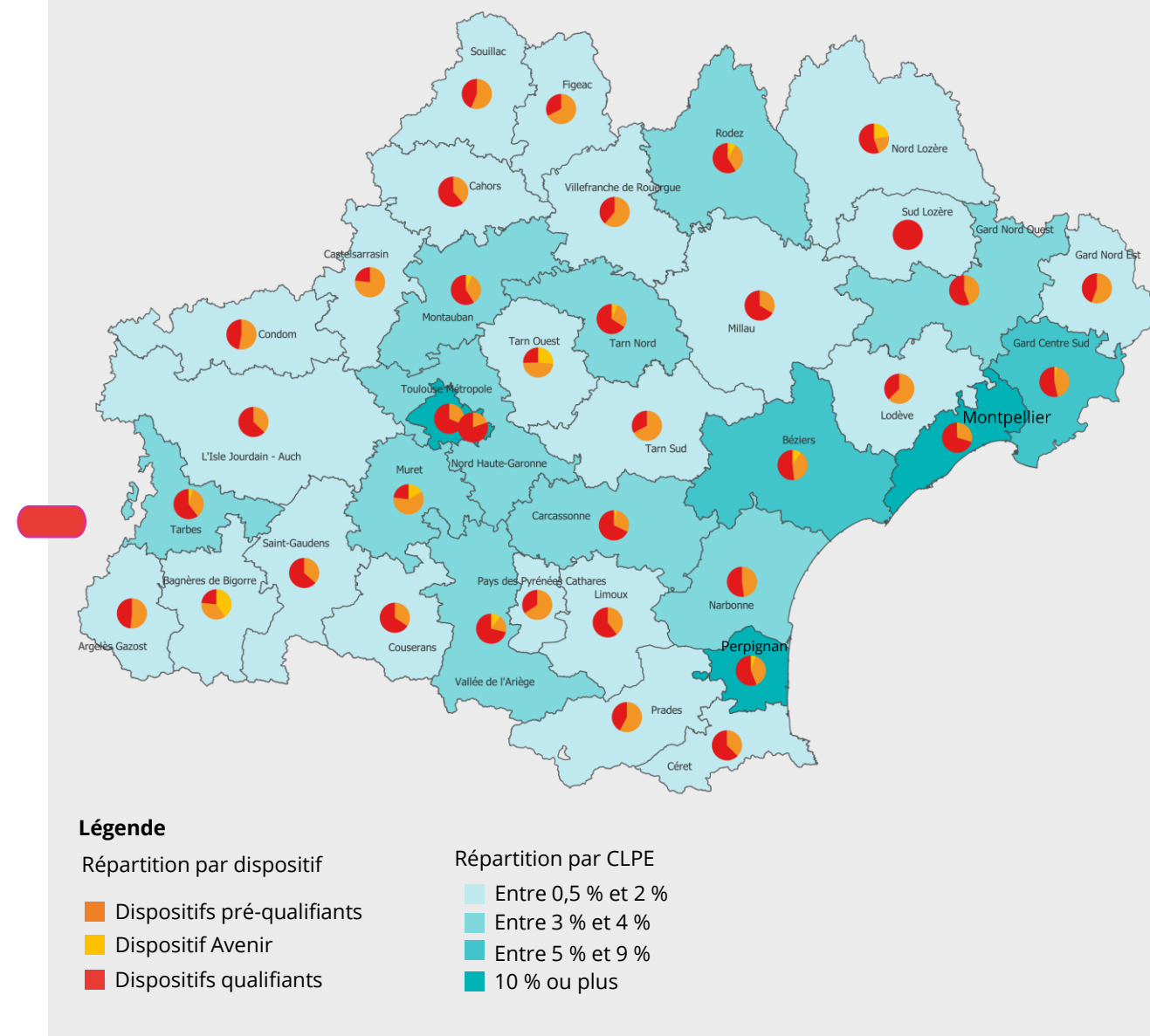
Ainsi 4 CLPE regroupent la moitié des entrées en formation sur la période 2023-2024 :

- CLPE Toulouse Métropole (17 %)
- CLPE Montpellier (16 %)
- CLPE Perpignan (9 %)
- CLPE Gard Centre Sud (8 %)

\*Les **Comités locaux pour l'emploi (CLPE)** instaurés dans le cadre de la loi pour le plein emploi de 2023 sont des territoires de coordination des politiques de l'emploi, utilisés ici comme maille d'analyse infra-départementale. Pour en savoir plus consultez : <https://travail-emploi.gouv.fr/une-nouvelle-gouvernance-au-service-des-territoires-le-comite-national-pour-lemploi-et-les-comites-territoriaux-pour-lemploi>

## Répartition des entrées en formation par découpage des Comités locaux pour l'emploi (CLPE)

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie



# Offre de formation : dynamiques et spécificités locales

## Des volumes dominés par deux départements, mais des spécialisations locales marquées

La Haute-Garonne et l'Hérault concentrent près de la moitié des entrées en formation (24 % et 23 %), avec une présence dans toutes les filières.

Les autres départements se distinguent par des spécialisations :

- Tarn-et-Garonne et Tarn : Métiers de bouche ;
- Lozère : Numérique, Propreté, Agroalimentaire ;
- Lot : Industrie, Tourisme ;
- Aveyron : Artisanat d'art, Agroalimentaire, Sport ;
- Hautes-Pyrénées : Transport, BTP, Commerce.

À noter : la forte présence du Numérique dans les zones rurales s'explique par le déploiement du dispositif École régionale du numérique (ERN), qui propose des formations de proximité en partenariat avec les collectivités locales volontaires.

**\*Indicateur de spécialisation** : Cet indicateur mesure si une filière est surreprésentée (indice > 1) ou sous-représentée (indice < 1) dans un département par rapport à la moyenne régionale. Cela permet d'identifier les spécialités locales indépendamment des volumes globaux.

## Top des départements selon le niveau de spécialisation et répartition des entrées en formation des dispositifs qualifiants

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Filière de formation	Département(s) spécialisés	Niveau de spécialisation*	Part des entrées en formation de la filière dans le département	Volume des entrées en formation
Gestion - Administration	Haute-Garonne	1,1	26 %	3 958
	Ariège	1,1	3 %	
	Aveyron	1,3	3 %	
Formations générales	Gers	1,2	2 %	3 867
	Tarn-et-Garonne	1,2	4 %	
Transport - Logistique	Hautes-Pyrénées	1,2	1 %	3 713
	Lozère	1,2	6 %	
Bâtiment - Travaux Publics	Hautes-Pyrénées	1,1	10 %	3 610
Aide à la personne - Soins personnels	Aveyron	1,4	4 %	2 794
	Gers	1,2	2 %	
	Pyrénées-Orientales	1,1	12 %	
Industrie	Lot	1,4	2 %	2 717
Numérique	Lozère	2,0	2 %	2 333
	Ariège	1,3	3 %	
	Tarn	1,2	6 %	
Agriculture-Agroalimentaire-Bois	Lozère	1,4	1 %	1 836
	Aveyron	1,3	5 %	
	Ariège	1,3	3 %	
Commerce - Distribution	Hautes-Pyrénées	1,1	5 %	1 576
Culture - Artisanat d'art	Aveyron	1,4	5 %	1 473
	Gers	1,2	2 %	
Tourisme - Hôtellerie - Restauration	Lot	1,5	3 %	1 425
Propreté - Assainissement - Sécurité	Lozère	1,6	1 %	1 350
Sport - Animation - Loisirs	Aude	1,2	8 %	1 201
	Aveyron	1,2	4 %	
Métiers de bouche	Tarn-et-Garonne	2,0	7 %	137
	Tarn	1,7	9 %	
	Gers	1,5	2 %	
Ensemble				32 152

# L'offre de formation en transition écologique



# Les formations du PRF Occitanie : engagées pour la transition écologique

## Plus de 3 000 entrées en formation liées à la transition écologique dans le PRF Occitanie

Dans le cadre du PRF Occitanie, nous avons utilisé le Formacode associé à chaque formation certifiante pour identifier celles relevant de la transition écologique.

Nous avons ainsi distingué les formations liées à l'environnement, couvrant les six domaines environnementaux, ainsi que celles considérées comme verdissantes.

Au total, entre 2023 et 2024 un peu plus de **3 000 entrées en formation ont été recensées dans ce champ.**

Sources : Sigma PRF 2023-2024 et Réseau des Carif-Oref (RCO) – Traitement Carif-Oref Occitanie

## Précisions méthodologiques

Dans l'objectif de faciliter l'identification et le suivi de la formation professionnelle initiale ou continue en lien avec la transition écologique, la Délégation générale à l'emploi et la formation professionnelle (DGEFP) du ministère du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles a missionné le Réseau des Carif-Oref (RCO) afin d'identifier les formations et les certifications en lien avec la transition écologique via le Formacode®.

En partant de la **liste des Formacodes** initialement identifiés par l'Observatoire national des emplois et des métiers de l'économie verte, le Réseau des Carif-Oref (RCO) s'est appuyé sur le référentiel Certif Info pour mener à bien ce chantier. Après avoir extrait l'ensemble des certifications associées, les équipes ont étudié chacune d'entre elles pour en vérifier la coloration écologique ou non.

Trois catégories de certifications ont dès lors été retenues :

- **Les certifications environnementales** : œuvrant directement sur l'un des six domaines environnementaux reconnus par le Service des données et études statistiques (SDES) ;
- **Les certifications verdissantes** : participant à l'introduction de changements de pratiques professionnelles ayant un impact direct sur l'environnement ;
- Les autres certifications écologiques : qui, sans pouvoir être classées dans les deux premières catégories, investissent un domaine à enjeu pour la transition écologique.

À partir de cette liste de certifications, une liste de Formacodes rénovée a pu être établie après le calcul d'un ratio mesurant la part que représentent les certifications en lien avec la transition écologique au sein de chaque Formacode. Ce travail sera actualisé chaque année, de manière partenariale.

**Pour en savoir plus consultez** : <https://www.intercariforef.org/blog/une-liste-evolutive-des-formacodes-lies-la-transition-ecologique>

# Dans le PRF Occitanie, la transition écologique dans les travaux paysagers

## 11 % des entrées en formation certifiantes concernées par la transition écologique

Parmi les formations certifiantes, proposées par le PRF Occitanie, hors le dispositif Avenir, **2 815 entrées en formation** sont en lien avec la transition écologique.

Les domaines les plus concernés par la transition écologique : les Travaux paysagers (15 %), ainsi que tout ce qui est en lien avec la Rénovation énergétique notamment l'installation thermique et sanitaire (7 %) et le chauffage et climatisation (7 % respectivement).

Parmi les diplômés les plus concernés, nous pouvons citer :

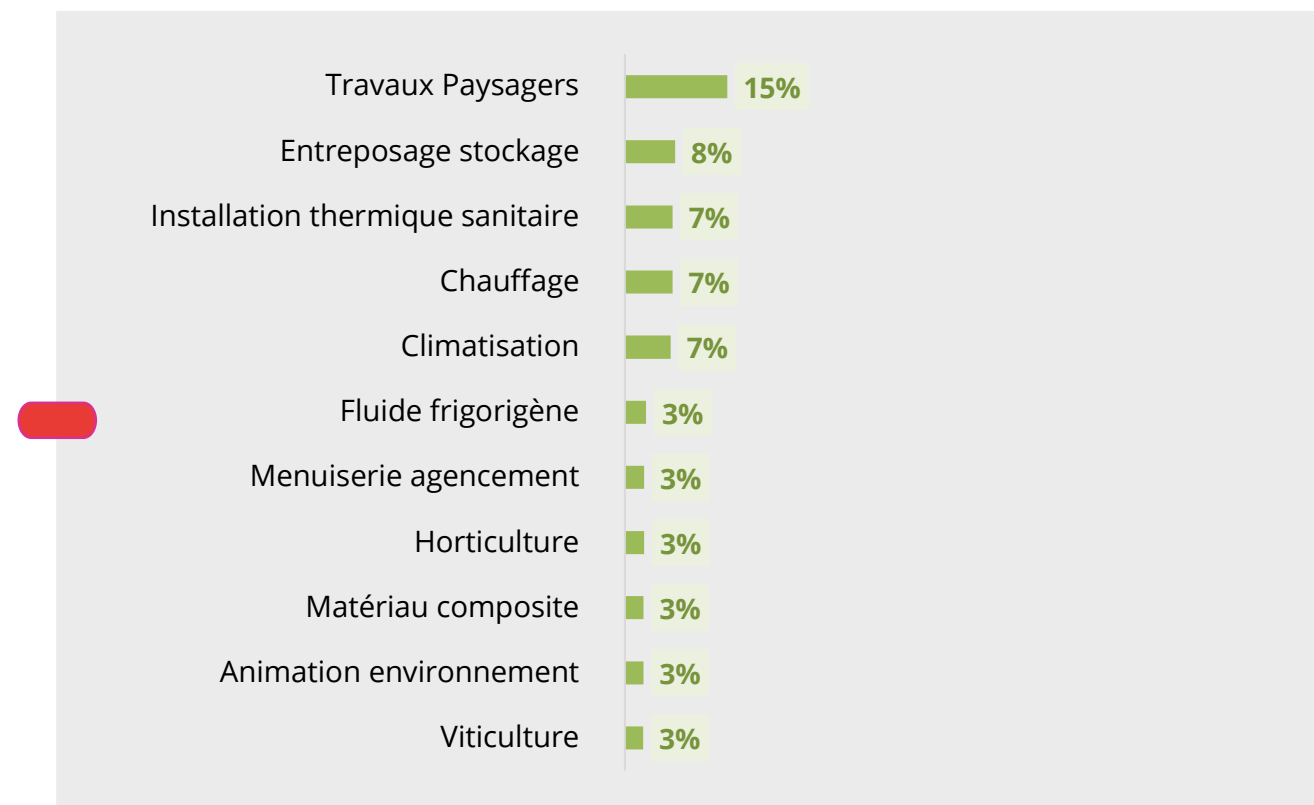
- Le Titre professionnel installateur en thermique et sanitaire (9 %) ;
- Le Titre professionnel monteur dépanneur en climatisation (7 %) ;
- Le Titre professionnel technicien d'installation en équipements de confort climatique (5 %).

Il est à noter que plusieurs métiers associés à ces formations sont en forte tension de recrutement en 2024, notamment : Installateur / Installatrice chauffage et climatisation, Technicien / Technicienne chauffagiste, Chargé / Chargée d'affaires en rénovation énergétique.

Sources : France Travail et Dares métiers en tension en 2024.

## Top des domaines de formations certifiantes en lien avec la transition écologique (hors dispositif Avenir) – PRF 2023-2024

Sources : Sigma PRF 2023-2024 et RCO- Traitement Carif-Oref Occitanie



# Profil des stagiaires formés



## Part de stagiaires selon le statut professionnel, niveau de diplôme et sexe par dispositif du PRF Occitanie

Dispositif	Part des femmes		Part des stagiaires peu ou pas diplômés	Part des stagiaires de moins de 25 ans
	PRF 2023-2024	Évolution		
Avenir	9 %	9 %	86 %	2%
Compétences plus	49 %	nd	45 %	6%
E2C	49 %	47 %	88 %	15%
ForPro Sup	68 %	63 %	35 %	3%
Lectio	65 %	60 %	74 %	6%
Parcours qualifiants	44 %	46 %	44 %	41%
Projet Pro	63 %	61 %	61 %	23%
Écoles ETRE	36 %	nd	59 %	3%
<b>Ensemble</b>	<b>50 %</b>	<b>50 %</b>	<b>54 %</b>	<b>29 %</b>

## Part de stagiaires par sexe et tranche d'âge et niveau de diplôme PRF Occitanie et France

Tranche d'âge	PRF Occitanie			PFR niveau national		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
15 à 24 ans	13 %	17 %	<b>29 %</b>	13 %	12 %	<b>25 %</b>
25 à 54 ans	34 %	30 %	<b>64 %</b>	28 %	39 %	<b>67 %</b>
55 ans ou plus	4 %	3 %	<b>7 %</b>	3 %	4 %	<b>7 %</b>
<b>Ensemble</b>	<b>50 %</b>	<b>50 %</b>	<b>100 %</b>	<b>44 %</b>	<b>56 %</b>	<b>100%</b>

Niveau de diplôme à l'entrée en formation	PRF Occitanie			PFR niveau national		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Diplômés du supérieur	11 %	8 %	<b>18 %</b>	11 %	6 %	<b>17 %</b>
Diplômés niveau Bac	11 %	15 %	<b>27 %</b>	30 %	25 %	<b>54 %</b>
Diplômés infra bac	15 %	13 %	<b>28 %</b>	9 %	7 %	<b>16 %</b>
Non diplômés	13 %	13 %	<b>27 %</b>	7 %	6 %	<b>13 %</b>
<b>Ensemble</b>	<b>50 %</b>	<b>50 %</b>	<b>100 %</b>	<b>56 %</b>	<b>44 %</b>	<b>100 %</b>

Sources : Sigma PRF 2023-2024 et 2019-2022, France Travail Demandeurs d'emploi entrant en formation, financement de la formation Conseil Régional (2023-2024) – Traitement Carif-Oref Occitanie

# Le public du PRF Occitanie

## Une formation accessible et inclusive, en progression sur la mixité

Entre 2023 et 2024, le Plan régional de formation de la Région Occitanie a enregistré 53 101 entrées pour **48 788 stagiaires**, certains suivant plusieurs parcours.

Par rapport à la période 2019-2022, la présence des femmes progresse dans plusieurs dispositifs ; Lectio, École de la Deuxième Chance, Projet Pro ou encore ForPro Sup. À l'inverse, le dispositif Avenir reste très masculin, en lien avec son public spécifique, composé majoritairement de personnes sous main de justice, parmi lesquelles les femmes ne représentent que 2,6 % des détenus en Occitanie en 2023\*.

Les jeunes de moins de 25 ans demeurent bien représentés (29 % des stagiaires, contre 25 % au niveau national) et particulièrement présents dans les Parcours qualifiants. Les stagiaires peu ou pas diplômés constituent la majorité des entrées en formation (55 % contre 29 % en France), notamment dans les dispositifs E2C et Avenir.

**50 %** des femmes

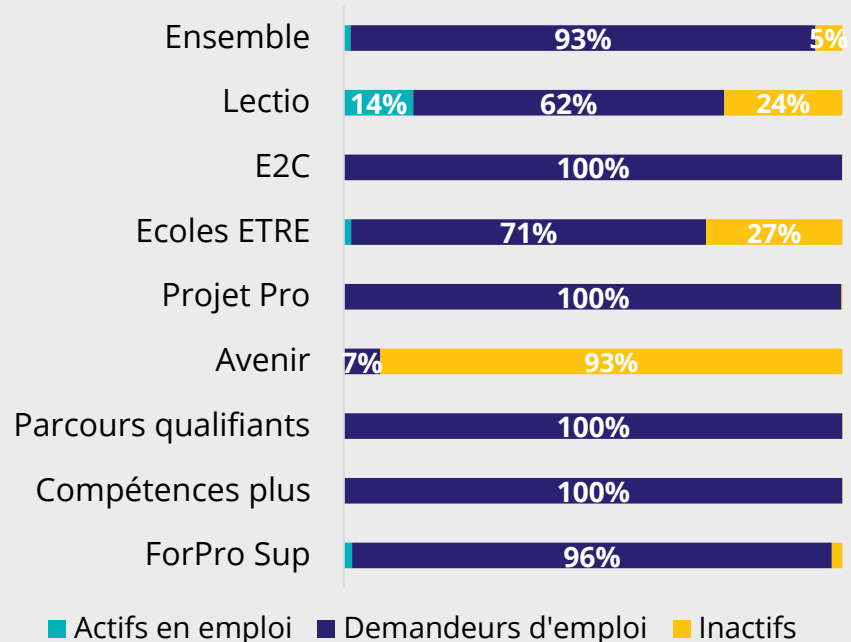
**29 %** de moins de 25 ans

**55 %** avec ou sans diplôme inférieur au Bac à l'entrée en formation

\*Consultez : Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi (2022). Les personnes placées sous main de justice en Occitanie. Carif-Oref Occitanie.

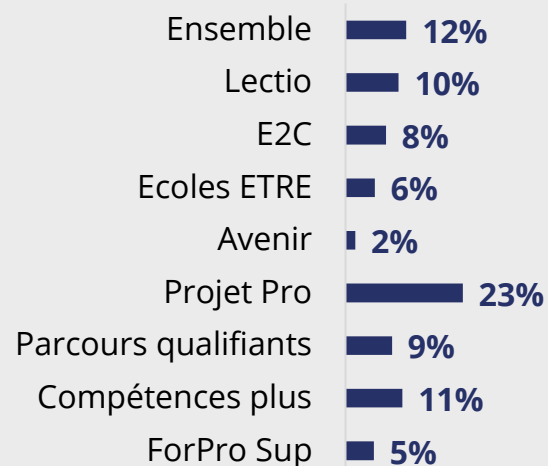
## Statut professionnel à l'entrée en formation par dispositif

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie



**93 %**  
des DE  
96 % PRF 2019-2022

## Part des travailleurs déclarés handicapés par dispositif



**12 %**  
des stagiaires  
déclarés travailleurs  
handicapés

# Un public cible atteint

## Moins de demandeurs d'emploi de longue durée, plus de profils variés

Le PRF Occitanie cible prioritairement les publics éloignés de l'emploi. Certains dispositifs spécifiques s'adressent également à d'autres profils, comme les salariés à temps partiel avec le dispositif Lectio.

- **Les demandeurs d'emploi restent majoritaires (93 %)**, mais perdent 3 points par rapport au PRF 2019-2022 ;
- La part des stagiaires en emploi ou inactifs gagne chacun 1 point ;
- Les demandeurs d'emploi de longue durée reculent de 23 % à 18 % ;
- La part de certains publics cumulant des fragilités diminue également : les bénéficiaires de l'ARE (36 %, -2 points) et les bénéficiaires du RSA (13 %, -2 points) ;
- D'autres restent stables ou augmentent légèrement, comme les stagiaires originaires de pays hors UE (16 %) ou les bénéficiaires de l'AAH (4 %, +1 point).

Au regard de ces constats, le public visé et bénéficiaire du PRF Occitanie reste en cohérence avec les objectifs de l'axe 2 du Plan d'investissement dans les compétences (PIC)\* : « garantir l'accès des publics les plus vulnérables à des parcours qualifiants ».

\***Pour en savoir plus consultez** : Asdo & Santelmann. (2024). Évaluation du déploiement régional du Plan d'investissement dans les compétences : Lot n° 7 Occitanie (Rapport d'études n° 61). DARES, Ministère du Travail.

# Rapprochement entre la formation et les métiers occupés



# Approche méthodologique

Bases de données  
Référentiels et nomenclatures  
Procédés méthodologiques

23 872 stagiaires concernés



**Une démarche pour dresser les possibles parcours professionnels des stagiaires formés par le Plan régional de formation de la Région Occitanie et évaluer la correspondance entre la formation et les besoins du marché du travail.**

# Les outils pour faire le lien entre formation et métiers

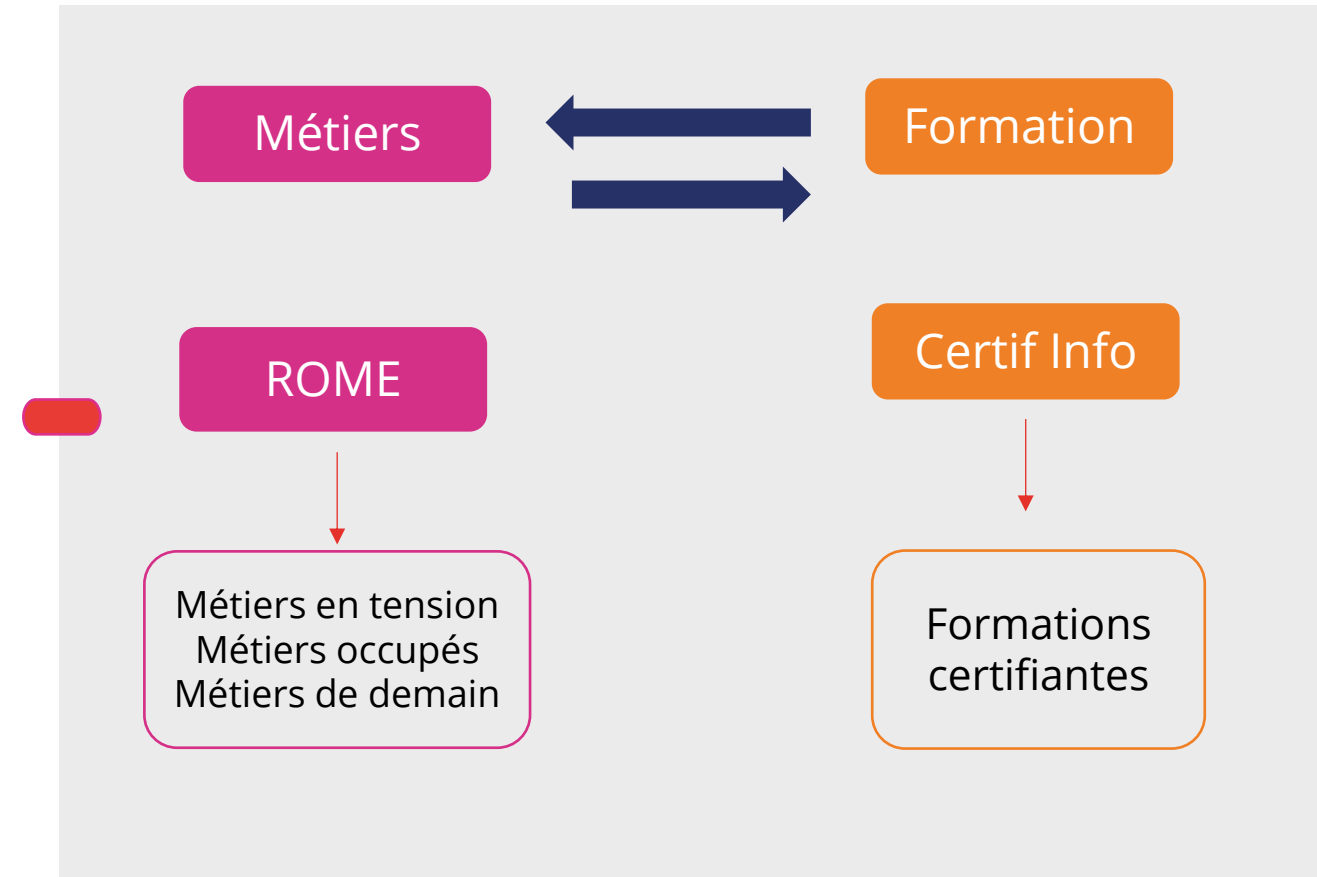
## Le rapprochement formation/métier susceptible d'être occupé

Le rapprochement théorique entre les formations et les métiers susceptibles d'être occupés nécessite de mobiliser les nomenclatures suivantes :

- **Le code ROME**, référentiel conçu par France Travail, propose une description détaillée des métiers et est utilisé pour analyser les évolutions du marché du travail (offres d'emploi, demandeurs inscrits à France Travail...). Dans le cadre de notre analyse, cette nomenclature est mobilisée pour identifier les métiers susceptibles d'être occupés, les métiers en tension et les métiers de demain.
- **Certif Info, référentiel national des certifications, co-produit par le Réseau des Carif-Oref et l'Onisep**, recense l'ensemble des titres et diplômes à finalité professionnelle délivrés au nom de l'État, ainsi que les certificats de qualification professionnelle. Il permet d'établir un lien entre certifications, formations, métiers, emplois, et sert aussi d'outil pour l'information-conseil en VAE. L'identification des codes Certif Info dans la base Sigma FP permet de faire le lien entre la formation préparée et le code ROME principal associé.

## Les nomenclatures formation/métier mobilisées pour l'analyse

Sources : France Travail, Réseau des Carif Oref et Onisep – Traitement Carif-Oref Occitanie



# Le domaine des Services : fort potentiel de stagiaires formés

## Un fort potentiel de stagiaires qui pourraient s'orienter vers un métier dans les Services

Les formations certifiantes du PRF Occitanie déboucheraient principalement sur les métiers des **Services** : **26 600** stagiaires pourraient ainsi intégrer un emploi dans ce secteur.

Viennent ensuite les domaines de **l'Agriculture et de l'environnement**, avec plus de **5 000** stagiaires potentiellement orientés vers ces métiers.

**L'Industrie**, se place en troisième position, avec environ **4 500** stagiaires concernés. **La Santé et la Culture** présentent un potentiel plus modeste, avec entre **1 000 et 1 500 stagiaires**.

Cette répartition est à mettre en regard avec la structure de l'emploi régional. Selon l'Insee\* fin 2022, 63 % des emplois en Occitanie relèvent des secteurs du Commerce, des Transports et des Services divers. Le PRF reflète cette tendance en formant potentiellement 60 % de ses stagiaires dans les domaines des Services et du Transport.

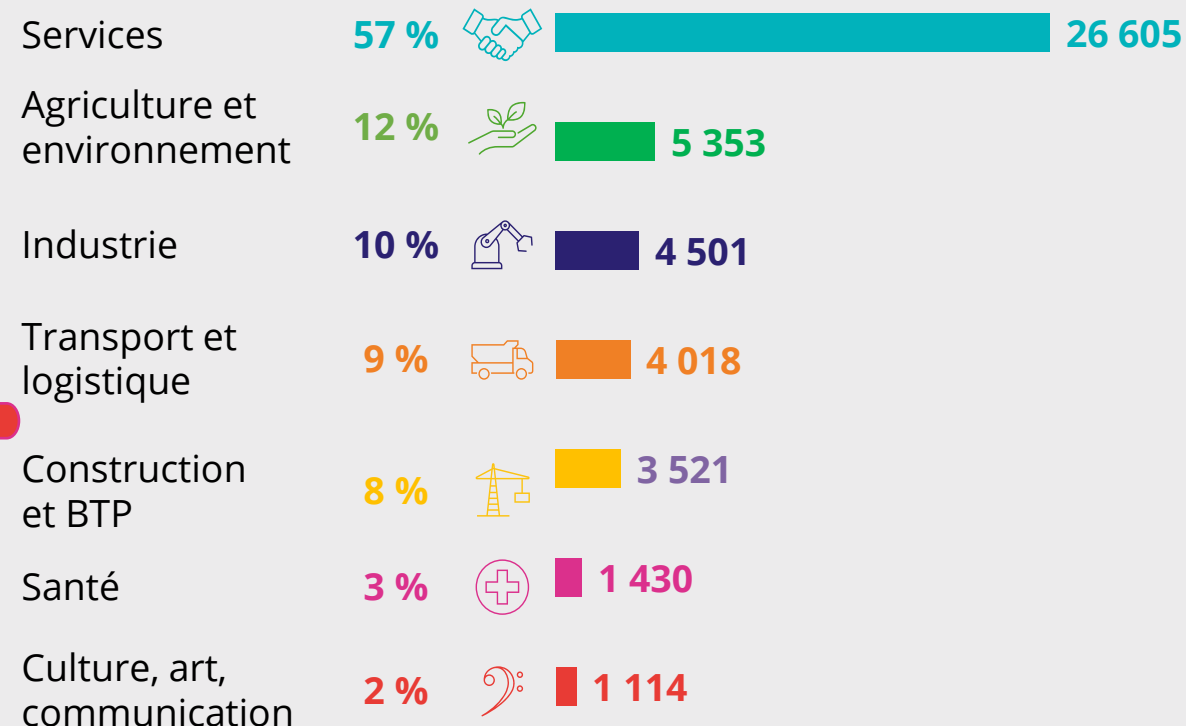
En parallèle, **le PRF orienterait plus de 5 300 stagiaires vers les métiers de l'Agriculture**, un secteur qui représente 5,5 % de l'emploi régional.

L'Industrie qui pèse 6,4 % des emplois, représenterait 10 % des effectifs formés dans le PRF. La Construction, quant à elle, représente 11,6 % de l'emploi régional, tandis que 8 % des stagiaires du PRF pourraient s'y orienter.

\*Sources : Insee, Flores (Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié) en géographie au 01/01/2024.

## Répartition des stagiaires par grand domaine professionnel (ROME) susceptible d'être occupé

Sources : Sigma PRF 2023-2024, entrepôt de données RCO et France Travail – Traitement Carif-Oref Occitanie



# Le métier de Garde d'enfant à domicile, premier métier susceptible d'être occupé par les stagiaires sortants

## Des parcours qui s'ouvrent aussi vers la Santé, les Transports et le Numérique

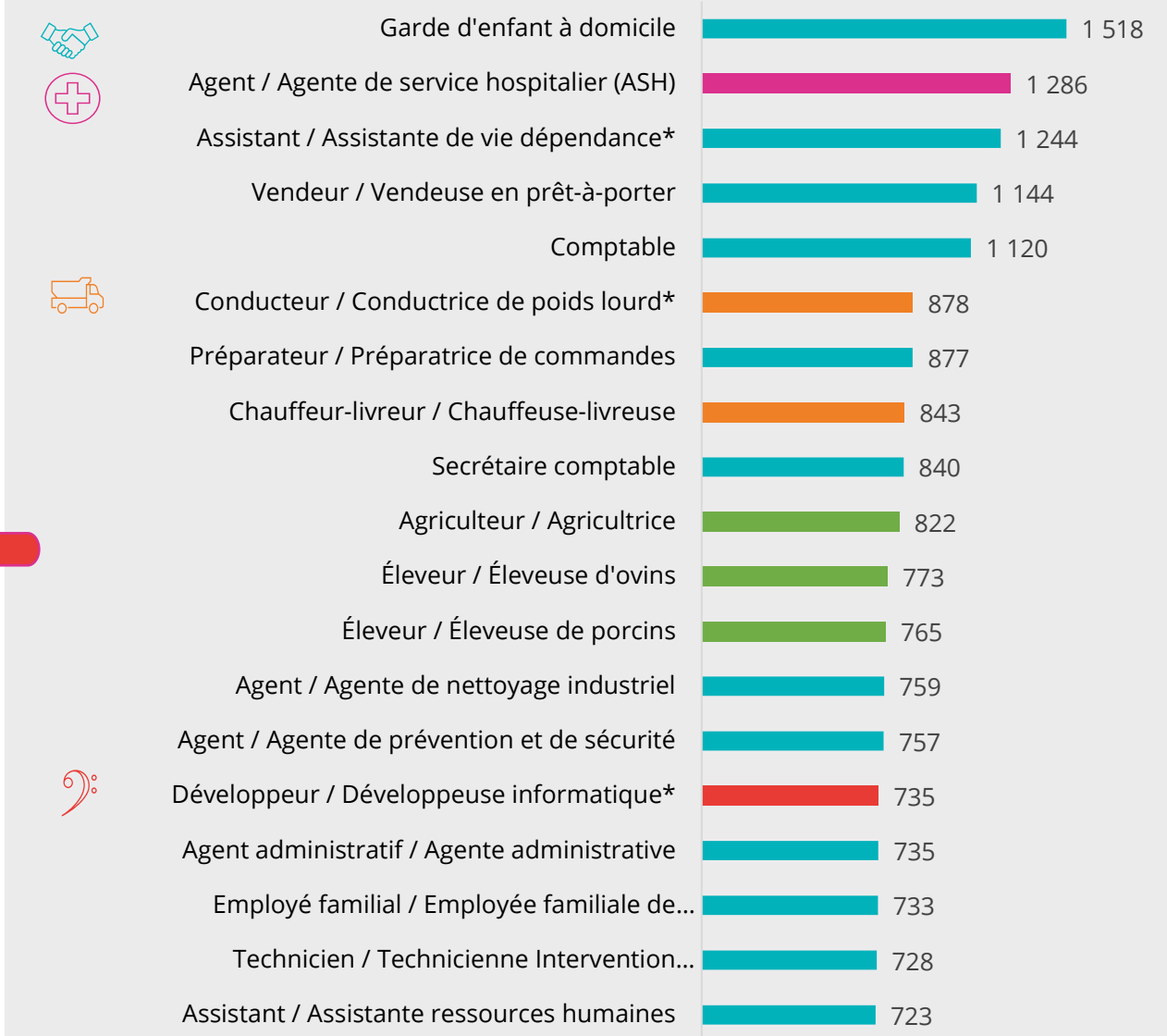
Bien que la moitié des stagiaires pourraient s'orienter potentiellement vers le domaine des Services, et notamment vers la Garde d'enfants à domicile, l'analyse au niveau fin des métiers (Rome) révèle qu'un métier de la **Santé occuperait la deuxième place en termes d'effectifs pouvant s'orienter vers ce métier : l'Agent de service hospitalier**, avec un potentiel de plus de 1 200 stagiaires s'orientant vers ce métier sur la période 2023-2024.

D'autres domaines ressortent également, notamment celui des Transports, avec le métier de Conducteur de poids lourd (classé parmi les métiers le plus en tension en 2023) ainsi que celui de Chauffeur-livreur.

À noter qu'un métier du domaine de la Communication et des médias figure également dans le top des métiers susceptibles d'être occupés par les stagiaires sortants : Développeur informatique, un métier lui aussi considéré comme en tension en 2023.

### Top des métiers susceptibles d'être occupés par les stagiaires (code Rome) – PRF Occitanie 2023-2024

Source : Sigma PRF 2023-2024, entrepôt de données RCO et France Travail – Traitement Carif-Oref Occitanie



\* Métier le plus en tension en 2023

# PRF Occitanie : un Plan orienté vers les métiers en tension

**Plus de 17 000 stagiaires potentiellement formés vers les métiers les plus en tension**

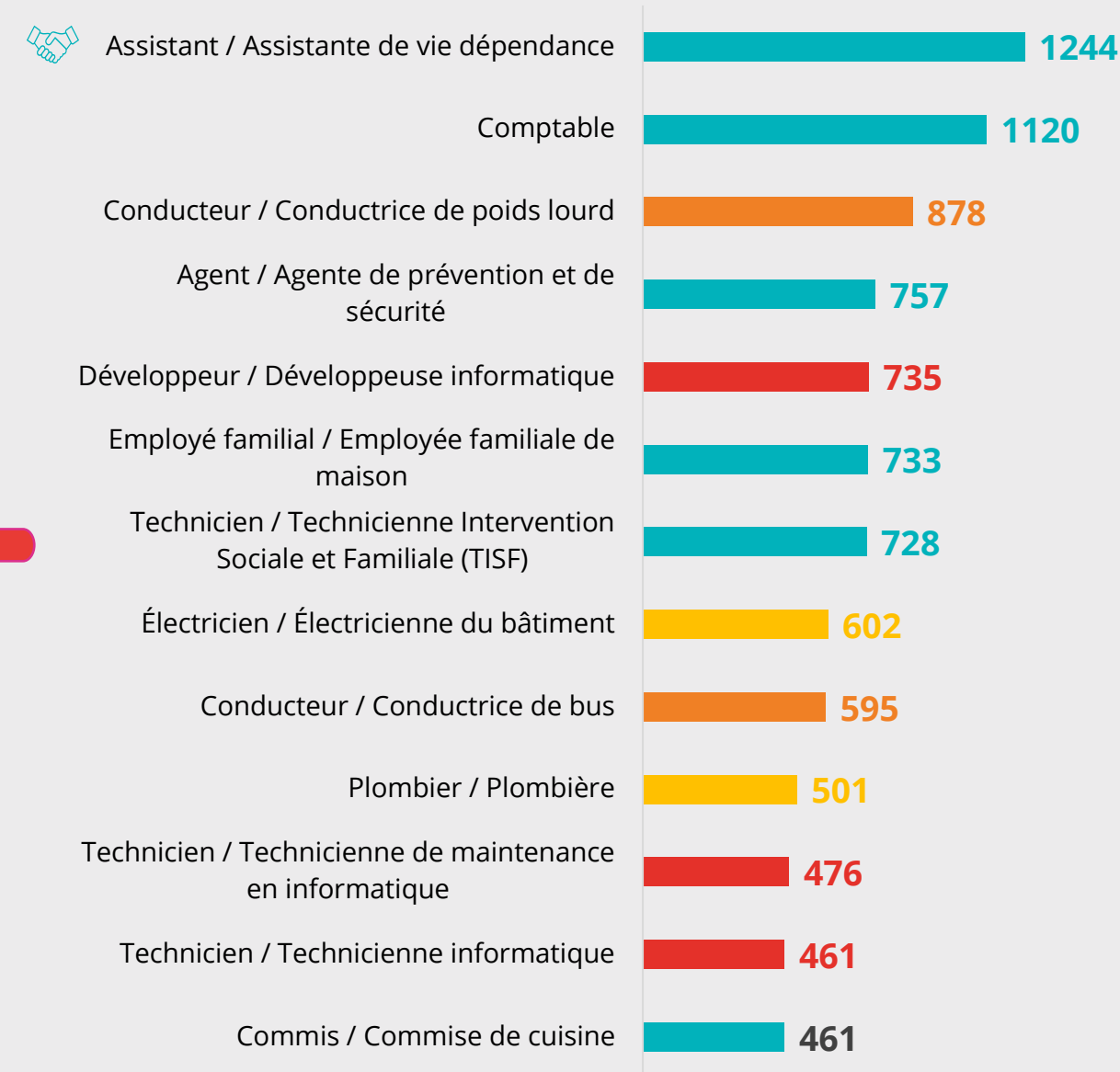
Entre 2023 et 2024, **37 % des stagiaires ont été potentiellement formés pour un métier présentant une très forte tension (niveau 5)**, 13 % vers un métier avec une tension modérée (niveau 4), et 32 % vers un métier avec une tension plus faible (niveau 3). **Cela fait du PRF Occitanie un Plan qui forme potentiellement plus de 80 % de ses stagiaires en parcours qualifiant vers des métiers en tension dans la région.**

Parmi les métiers les plus en tension en 2023, le PRF Occitanie forme en priorité vers les métiers d'Assistant de vie dépendance et de Comptable, suivent les Conducteurs de poids lourd.

Nous observons également un volume important de stagiaires potentiellement formés pour occuper des métiers du Bâtiment, notamment les Électriciens et les Plombiers.

## Répartition des stagiaires susceptibles d'occuper un métier selon les métiers les plus en tension (code Rome) en Occitanie en 2023

Sources : Sigma PRF 2023-2024, entrepôt de données RCO et France Travail – Traitement Carif-Oref Occitanie



# Les métiers d'avenir



# Précisions méthodologiques

## Métiers en lien avec la transition écologique

- Métiers stratégiques pour la transition écologique : métiers indispensables à la mise en œuvre de la planification écologique et à la transformation de l'économie afin d'atteindre les objectifs visés en termes de décarbonation des modes de production et de protection de la biodiversité.
- Métiers verts : dont la finalité et l'essentiel des compétences mises en œuvre associées contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement ; métiers traditionnels de l'assainissement et du traitement des déchets, du traitement de la pollution, de la production et distribution d'énergie et d'eau et de la protection de la nature.
- Métiers verdissants : dont la finalité n'est pas environnementale, mais dont les compétences évoluent en lien avec la nécessité d'intégrer de nouvelles activités et/ou technologies de nature à réduire l'impact environnemental de l'activité



## Métiers en lien avec la transition numérique

- Métiers du numérique : dont l'activité est centrée sur la création d'outils ou de ressources numériques et/ou dans l'accompagnement et la mise en œuvre de la transformation digitale des entreprises et des organisations.
- Métiers de l'intelligence artificielle, qui impacte les métiers et les compétences au travers de l'automatisation des tâches répétitives, l'amélioration de l'efficacité, la création de nouveaux emplois et la transformation des rôles existants.
- Métiers liés à la cybersécurité dont l'objectif est de protéger les systèmes informatiques, les réseaux, les données et les logiciels contre les attaques, les intrusions et les dommages causés par des cybermenaces.



## Métiers liés à la transition démographique et à l'amélioration de l'espérance de vie de la population

Dans le cadre de ses formations qualifiantes, le PRF Occitanie a accompagné un potentiel de **22 230** stagiaires vers les **métiers d'avenir au sens de France Travail**, ce qui représente **48 %** des effectifs formés dans les parcours qualifiants dans la période 2023-2024.

**Pour en savoir plus consultez :**  
<https://candidat.francetravail.fr/metiersscope/metiers-avenir>



# Les stagiaires du PRF se forment pour occuper des métiers d'avenir

## Les métiers de la transition écologique en première ligne des métiers d'avenir

Le PRF Occitanie forme des stagiaires pour occuper des métiers en lien avec les grandes transitions à l'œuvre : écologique, numérique et démographique.

La moitié des stagiaires formés en Parcours qualifiants sont susceptibles d'occuper un métier associé à l'une de ces dynamiques :

- S'agissant de la **transition écologique**, le PRF Occitanie forme vers des métiers tels **qu'Agriculteur, Éleveur, Aviculteur**, etc.
- La **transition démographique** est également bien représentée, à travers des métiers principalement issus du domaine des **Services à la personne : Garde d'enfant à domicile ou Employé familial ou de maison** et du domaine de la Santé comme Agent de service hospitalier.
- Enfin, la **transition numérique** se traduit par des formations orientées vers les métiers de **l'Informatique, du Développement au Support technique**, en passant par les fonctions de Technicien.

## Répartition du volume de stagiaires formés vers les métiers de demain grand domaine

Sources : Sigma PRF 2023-2024 et France Travail- Traitement Carif-Oref Occitanie

### 50 % des stagiaires se forment vers un métier en lien avec la transition écologique



Agriculteur / Agricultrice	822
Éleveur / Éleveuse d'ovins	773
Aviculteur / Avicultrice	665
Éleveur / Éleveuse de bovins	662
Électricien / Électricienne du bâtiment	602

### 37 % des stagiaires préparent un métier lié à la transition démographique



Garde d'enfant à domicile	1 518
Agent / Agente de service hospitalier (ASH)	1 286
Assistant / Assistante de vie dépendance	1 244
Employé familial / Employée familiale de maison	733
Technicien / Technicienne intervention sociale et familiale (TISF)	728

### 12 % des stagiaires préparent un métier lié à la transition numérique



Développeur / Développeuse informatique	735
Technicien / Technicienne de maintenance en informatique	476
Technicien / Technicienne informatique	461
Administrateur / Administratrice de systèmes d'information (SI)	391
Graphiste	201

# Interruption ou poursuite de formation



# Les parcours de formation interrompus



# Les abandons de formation, en recul

**8 % des stagiaires ne sont pas arrivés au terme de leur formation, les abandons définitifs principal motif évoqué**

Durant la période de programmation 2023-2024, tous dispositifs confondus, **8 % des stagiaires ont interrompu leur formation avant son terme, contre 12 % lors du PRF 2019-2022**, soit une **baisse globale des sorties anticipées**.

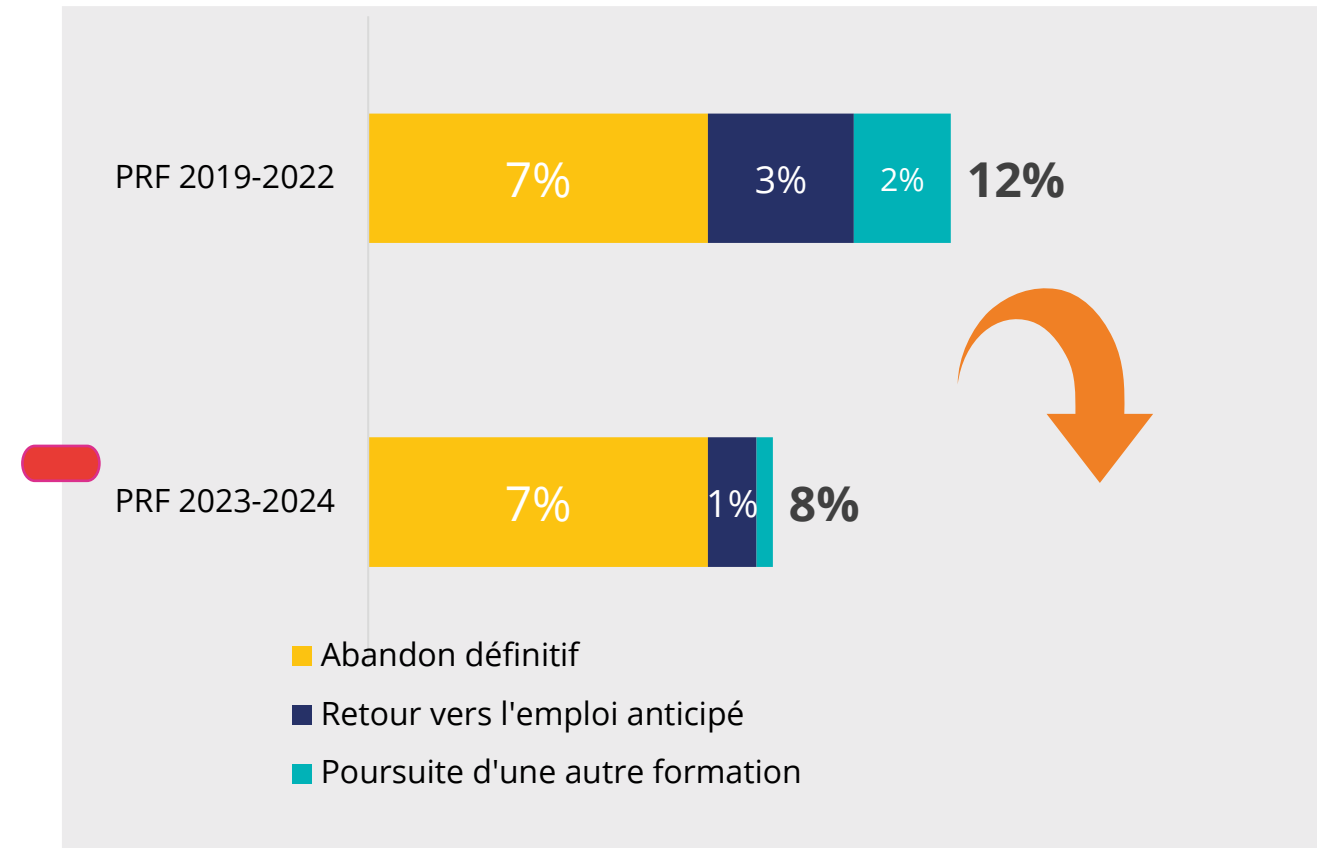
Cette diminution s'explique principalement par la réduction des départs motivés par un retour anticipé à l'emploi (1 % en 2023-2024 contre 3 % en 2019-2022) ou par la poursuite d'une autre formation (0,3 % contre 2 %).

En revanche, **le taux d'abandons définitifs, incluant les exclusions, reste stable à 7 %**.

Ces évolutions doivent être analysées dans des contextes différenciés : entre 2019 et 2022, le marché du travail était fragilisé par la crise du Covid-19, ce qui pouvait inciter certains stagiaires à interrompre leur formation pour chercher un emploi ou se réorienter.

## Répartition des stagiaires en abandon de formation selon le motif d'abandon évoqué – tous dispositifs confondus

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie



# Les abandons définitifs : une évolution variable selon les dispositifs

## Moins d'abandons dans les dispositifs pré-qualifiants : un suivi plus réussi jusqu'au terme de la formation

Les dispositifs pré-qualifiants enregistrent une baisse des abandons définitifs : 7 % en 2023-2024 contre 13 % en 2019-2022.

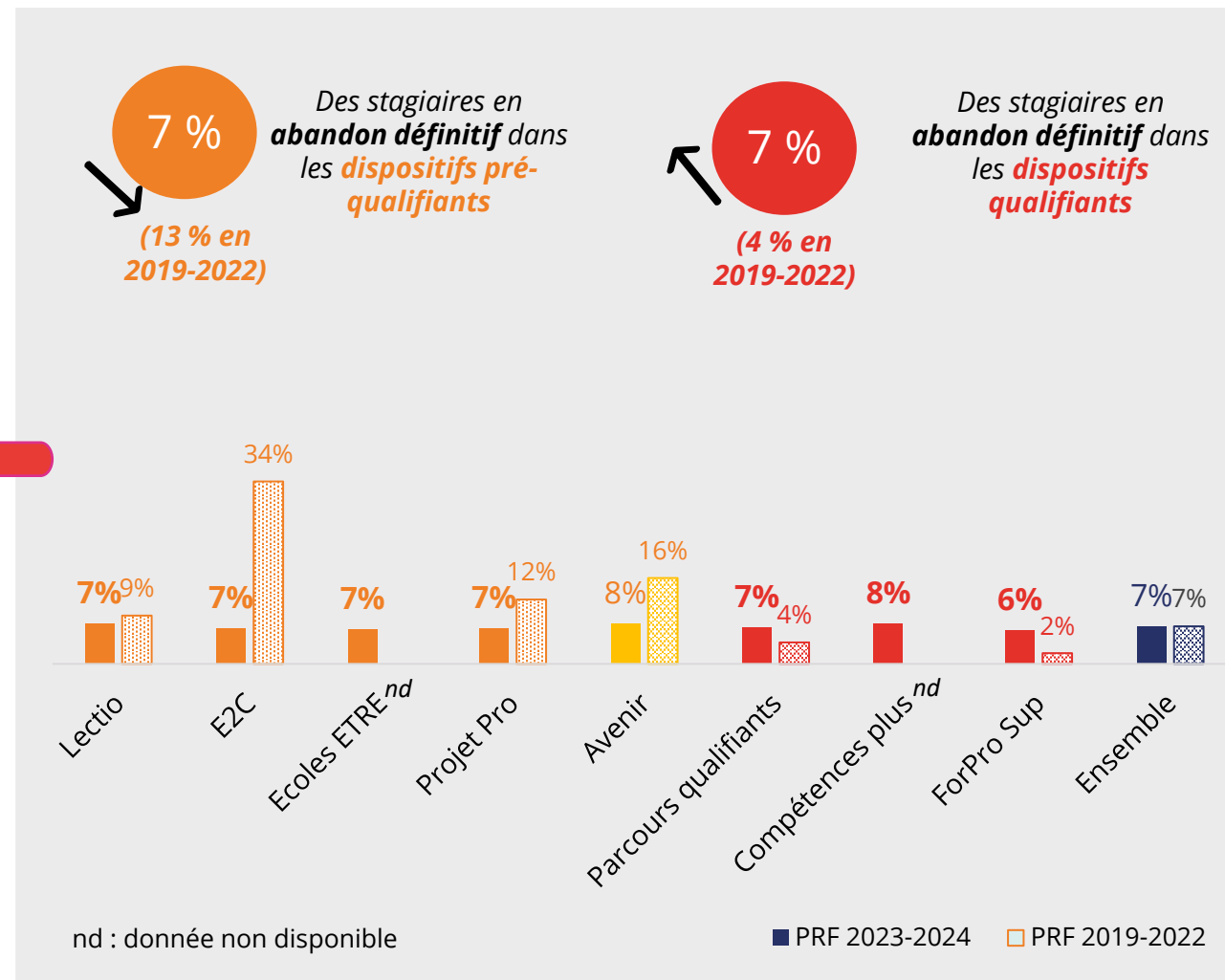
L'intégration dans la base Sigma de nouvelles écoles sur le PRF 2023 peut en partie expliquer cette baisse, les données étant affinées (par exemple si l'École de la deuxième chance de Toulouse avait été sur la base Sigma dans le PRF 2019, la part des sorties eut été moindre).

Au-delà de cette particularité, la baisse des sorties définitives est également constatée sur Projet Pro et Lectio.

En revanche, du côté des dispositifs qualifiants, une hausse des sorties définitives est observée, notamment sur les Parcours qualifiants (+3 points) et sur ForPro Sup (+4 points).

### Taux de sortie définitive par dispositif

Source : Sigma PRF 2023-2024 et PRF 2019-2022 – Traitement Carif-Oref Occitanie



# Les stagiaires en abandon : profil et particularités

## Portrait des abandons en formation : profils et dynamiques territoriales

Les stagiaires en abandon de formation sont majoritairement âgés de 25 à 54 ans (64 %) avec une légère majorité de femmes (34 % contre 30 %). À l'inverse, chez les jeunes (moins de 25 ans), ce sont plutôt les stagiaires hommes qui abandonnent le plus la formation (17 % contre 12 %).

Les stagiaires peu ou pas diplômés abandonnent le plus la formation. Les plus de 25 ans sont les plus touchés.

Chez les jeunes stagiaires du PRF, l'absence de diplôme augmente le risque d'abandon. Cela peut traduire une difficulté pour les jeunes sans qualification à suivre les exigences de la formation, tandis que chez les adultes, l'abandon pourrait être lié à des difficultés de conciliation avec d'autres contraintes (emploi, famille, mobilité...) ou à un manque d'adéquation entre la formation et leur réel projet professionnel.

Par ailleurs, 19 % des stagiaires en abandon sont des demandeurs d'emploi de longue durée et 12 % possèdent une reconnaissance travailleur handicapé.

Au niveau des départements les abandons se concentrent sur les départements de l'Hérault (23 %), la Haute-Garonne (18 %) et le Gard (14 %). Tandis qu'au niveau des territoires (comités locaux pour l'emploi), la moitié des abandons se concentrent sur : Toulouse Métropole (19 %), Montpellier (17 %), Perpignan (10 %) et le Gard Centre Sud (9 %).

## Répartition des stagiaires en abandon définitif par âge et sexe

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Tranche d'âge	Femmes	Hommes	Ensemble
15 à 24 ans	12 %	<b>17 %</b>	30 %
25 à 54 ans	<b>34 %</b>	30 %	64 %
55 ans ou plus	3 %	3 %	6 %
<b>Ensemble</b>	<b>50 %</b>	<b>50 %</b>	<b>100 %</b>

## Répartition des stagiaires en abandon définitif par tranche d'âge et niveau de diplôme à l'entrée en formation

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Tranche d'âge	Non diplômés	Diplômés infra bac	Diplômés niveau Bac	Diplômés du supérieur	Ensemble
15 à 24 ans	<b>11 %</b>	7 %	10 %	2 %	30 %
25 à 54 ans	14 %	<b>18 %</b>	17 %	15 %	64 %
55 ans ou plus	<b>2 %</b>	<b>2 %</b>	1 %	1 %	6 %
<b>Ensemble</b>	27 %	27 %	29 %	17 %	100 %

# Abandons définitifs en formation qualifiante

## Une augmentation qui concerne la plupart des filières de formation, des leviers d'action à renforcer

Dans les dispositifs qualifiants, les abandons définitifs (sans retour à l'emploi anticipé ni poursuite d'une autre formation) ont augmenté, notamment dans les filières Agriculture-Agroalimentaire-Bois (+5 points), Transport-Logistique et Culture-Artisanat d'art. Les Métiers de bouche, bien que moins représentés, affichent également des taux élevés d'abandons.

Deux filières enregistrent une baisse des abandons : le Commerce-Distribution et la Propreté-Assainissement-Sécurité. L'Industrie demeure stable.

L'évolution des abandons entre les deux périodes étudiées, la première marquée par une période d'incertitude, la seconde par une reprise avérée, interroge les trajectoires et pratiques des stagiaires. *Ces derniers jugent-ils la formation inadaptée, ou sont-ce des contraintes personnelles qui influencent leur décision de quitter la formation ?*

C'est dans cette perspective que les journées d'information et d'orientation jouent pleinement leur rôle, en permettant de mieux informer les stagiaires sur le déroulement de la formation, mais aussi de recueillir leurs attentes et ainsi limiter les abandons.

À ce titre, l'étude de la Dares « *Quelles personnes en recherche d'emploi abandonnent leur stage en cours de formation et pourquoi ?* » complète utilement ce constat (DARES, 2021).

## Taux de sortie définitive par filière de formation de dispositifs qualifiants

Sources : Sigma PRF 2023-2024 et PRF 2019-2022 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Filière de formation	Taux de sortie définitive PRF 2019-2022	Taux de sortie définitive PRF 2023-2024	Évolution	Total de stagiaires formés 2023-2024
Agriculture-Agroalimentaire-Bois	2 %	7 %	↑ 5%	1 781
Aide à la personne-Soins personnels	4 %	7 %	↑ 3%	2 583
Bâtiment-Travaux Publics	5 %	7 %	↑ 2%	3 430
Commerce-Distribution	10 %	7 %	↓ -3%	1 384
Culture-Artisanat d'art	2 %	7 %	↑ 5%	1 410
Formations d'insertion	3 %	9 %	↑ 6%	11
Formations générales	3 %	7 %	↑ 4%	3 642
Gestion-Administration	4 %	7 %	↑ 3%	3 597
Industrie	7 %	7 %	↑ 0%	2 553
Métiers de bouche	3 %	9 %	↑ 6%	137
Numérique	3 %	6 %	↑ 3%	2 148
Propreté-Assainissement-Sécurité	8 %	5 %	↓ -3%	1 269
Sport-Animation-Loisirs	4 %	7 %	↑ 3%	1 129
Tourisme-Hôtellerie-Restauration	3 %	6 %	↑ 3%	1 265
Transport-Logistique	3 %	8 %	↑ 5%	3 567
<b>Ensemble</b>	<b>4 %</b>	<b>7 %</b>	<b>↑ 3%</b>	<b>29 906</b>

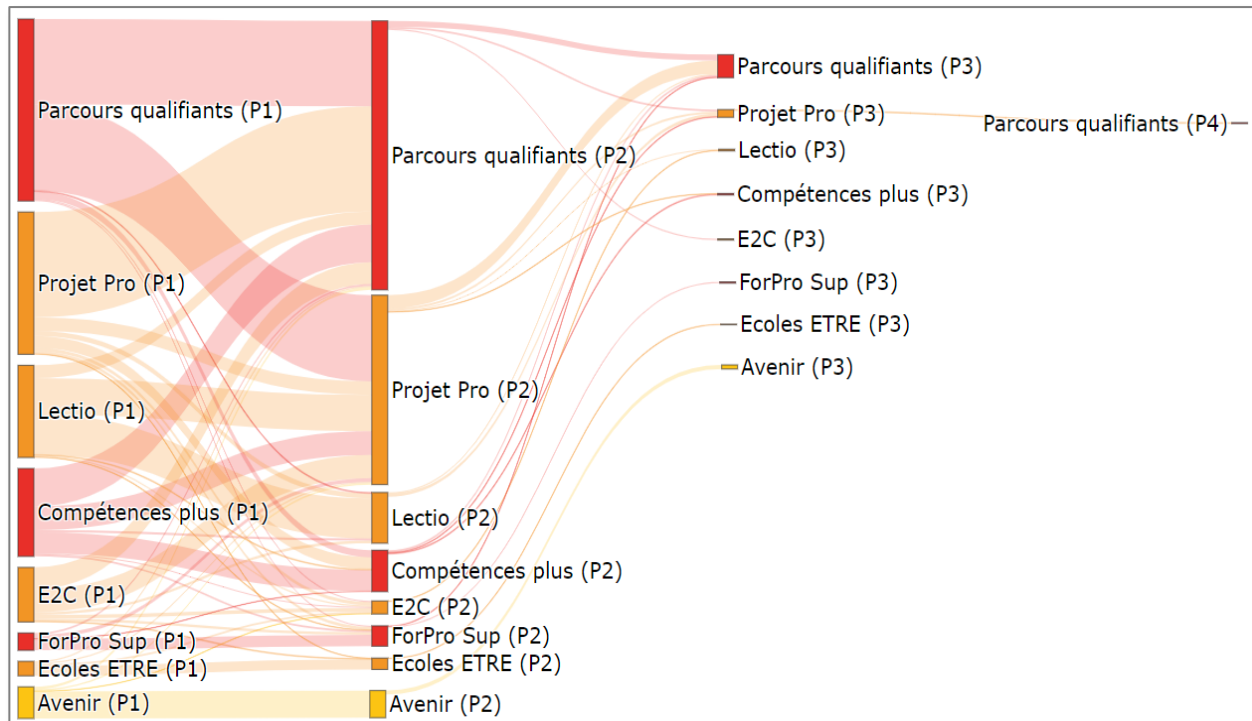
# Les poursuites de parcours



# La poursuite de parcours pour 4 360 stagiaires

## Les poursuites de parcours du PRF Occitanie 2023-2024

Source : Sigma PRF 2023-2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie



## Des parcours classiques, complémentaires et d'autres un peu plus atypiques pour 8 % des stagiaires formés

Dans le cadre des poursuites de parcours, plusieurs situations se distinguent :

- **Parcours attendu ou « classique » (25 %)** : les stagiaires commencent par définir et stabiliser un projet professionnel ou un parcours de formation, puis poursuivent avec une formation certifiante ou professionnalisante (1072 stagiaires). Par exemple, sur les 1024 stagiaires commençant par Projet pro, 730 poursuivent vers un Parcours qualifiant. Le même schéma se retrouve à l'E2C : parmi les 353 stagiaires en début de parcours, 132 passent également à un Parcours qualifiant.
- **Parcours complémentaires (31 %)** : les stagiaires complètent des briques de compétences et consolident le parcours de formation suivi. Ils débutent par une première formation dans un dispositif (1350 stagiaires), puis enchaînent avec une seconde, toujours dans le même dispositif. Par exemple, sur les 1 220 stagiaires qui commencent par un Parcours qualifiant, 570 poursuivent un deuxième parcours qualifiant.
- **Parcours atypiques (17 %)** : les stagiaires démarrent par une formation qualifiante, puis reviennent à une étape d'élaboration du projet professionnel (721 stagiaires). Par exemple, sur les 1 220 stagiaires qui commencent par un Parcours qualifiant, 541 entament ensuite un parcours axé sur le projet professionnel. Ces trajectoires traduisent à la fois des reconversions progressives et des ajustements face aux contraintes du marché du travail. La littérature (Céreq 2023, France Stratégie 2021) souligne que ces allers-retours ne constituent pas des échecs : ils représentent des parcours en spirale, où chaque étape contribue au renforcement des compétences et à l'insertion professionnelle.
- **Parcours multiples (7 %)** : quelques stagiaires enchaînent plus de deux parcours (304), passant par différentes étapes de confirmation ou d'adaptation du projet professionnel, avec des allers-retours entre formations qualifiantes et préqualifiantes.

# Le Plan régional de formation de la Région Occitanie

## Les entrées en formation 2023-2024 : rapport



**Direction de publication :** Christelle BOUDET

**Rédaction :** Magda MOJICA

**Réalisation :** Carif-Oref Occitanie

**Date de réalisation :** Septembre 2025

**Date de publication :** Mars 2026