DÉCEMBRE 2025 panorama 12

Métiers de la mer de la façade maritime de Méditerranée

Panorama statistique emploi-formation

carif-oref
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

Des ressources pour agir ensemble

Directrice de publication
Géraldine Daniel

Réalisation
Anne-Sophie Dumortier

avec la participation de
Mathieu Clolus

Conception graphique, PAO
Gaël Martinez
Anna Chaldjian

Photos
© DIRM Méditerranée
© Anne-Sophie Dumortier

Édito

Engagé depuis 2021 sur la question de la spécificité et de l'attractivité des métiers de la mer, le Conseil maritime de la façade Méditerranée a souhaité fédérer les acteurs de la formation, de l'emploi et du développement économique au sein d'une commission spécialisée pour les questions d'emploi-formation. Les travaux de cette commission se sont notamment concrétisés par l'édition d'un premier ***Panorama statistique des métiers de la mer***, publié en 2022 par le Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur en partenariat avec les Carif-Oref Occitanie et Corse.

La publication en 2025 d'une deuxième édition de ce Panorama, marque une évolution permettant de parfaire la méthodologie et de fournir des données actualisées. Le volet « observation quantitative » constitue ainsi un travail déterminant de la commission spécialisée, et de son groupe de travail *Observatoire interrégional des métiers de la mer*.

Quelques éléments peuvent être particulièrement soulignés :

- La façade méditerranéenne compte aujourd'hui **169 000 établissements** de toute nature (associations ou entreprises, employeurs ou non) relevant du « périmètre Mer ».
- L'**emploi maritime** poursuit sa progression avec une **croissance de 12 % en six ans**, portée notamment par les activités du « cœur Mer »* (+17 %).
- Les travaux de recensement des formations ont permis d'améliorer la connaissance de l'offre de formations menant aux métiers de la mer : 12 658 sessions de formation sont dispensées en Méditerranée ; 744 d'entre elles sont rattachées au « cœur Mer ».

Alors que la **nouvelle Stratégie maritime de façade Méditerranée** vient d'être adoptée, ce Panorama s'inscrit au cœur de son ambition : *développer l'attractivité, la qualification et la variété des emplois de l'économie maritime et littorale.* Cette étude statistique permet ainsi d'éclairer le nouveau cycle de la politique maritime intégrée qui s'ouvre.

L'année à venir apportera un changement majeur avec le passage au **Répertoire des métiers ROME 4.0**, qui portera à plus de 2 000 les métiers répertoriés, dont une cinquantaine directement liés à la mer. Cette avancée renforcera encore la visibilité et la fiabilité de nos analyses, au bénéfice d'une observation toujours plus fine de l'offre et de la demande d'emploi maritime.

Au-delà des chiffres, ce Panorama illustre l'ambition collective de dessiner une économie bleue durable, inclusive et innovante.

Christophe Lenormand
Directeur interrégional
de la mer Méditerranée

Géraldine Daniel
Directrice Générale du Carif-Oref
Provence-Alpes-Côte d'Azur

* « Cœur Mer » : 19 activités et 15 métiers directement liés à la mer.

Sommaire

Introduction : Contexte institutionnel de l'Observatoire interrégional et méthodologie de travail 5
1. Élaboration des documents stratégiques de façade 5
2. Le Conseil maritime de façade Méditerranée 7
3. Méthodologie et périmètres d'observation des métiers de la Mer retenus 9

Chapitre 1 – Les établissements des activités de la mer 15
1. Les établissements exerçants une activité de la mer et leurs caractéristiques 16
2. Zoom sur les établissements employeurs Mer 19
3. Évolution du nombre d'établissements employeurs 23

Chapitre 2 – L'emploi dans les activités de la mer 27
1. Les actifs en emploi dans les activités de la mer 28
2. La structuration des actifs exerçant dans les activités de la mer et leur évolution 34
3. Les métiers les plus représentés dans les activités de la mer 41

Chapitre 3 – La demande et l'offre d'emploi 47
1. La demande d'emploi dans les métiers de la mer 48
2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi dans les métiers de la mer 51
3. Les offres d'emploi déposées à France travail par les employeurs maritimes 53
4. Les besoins de main d'œuvre pour les métiers de la mer 54

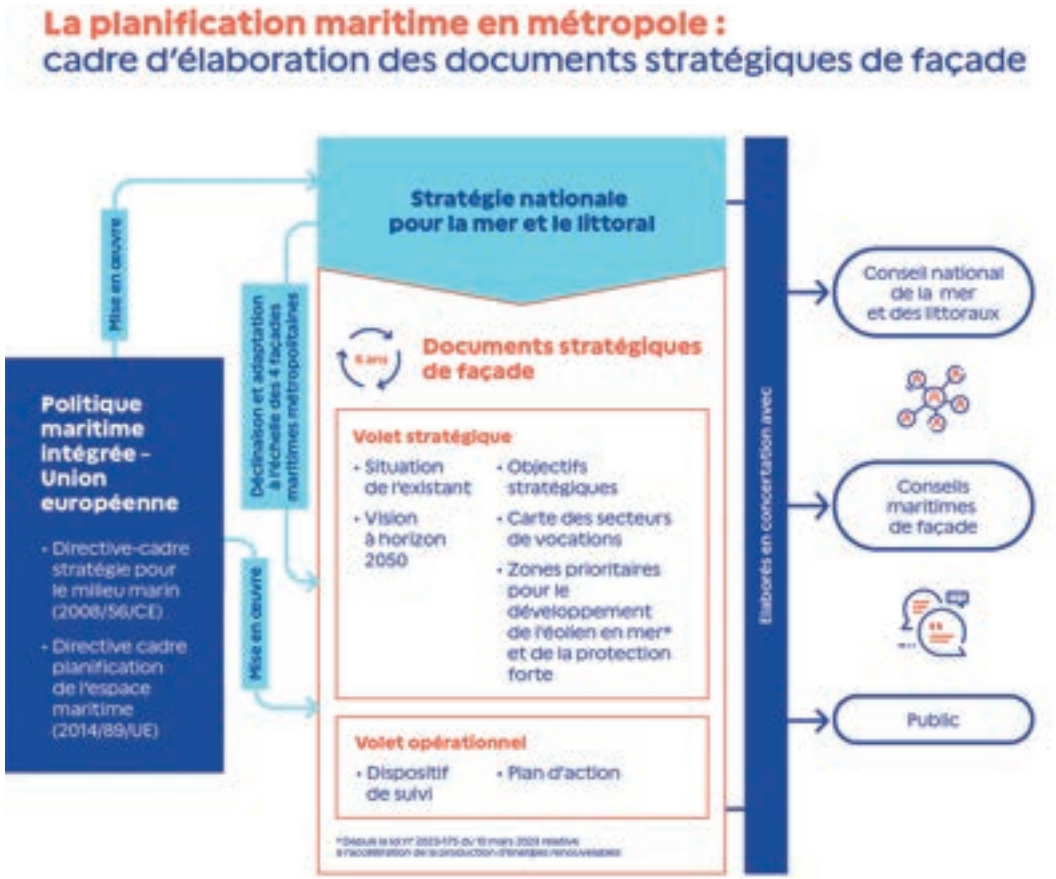
Chapitre 4 – Les formations menant aux 115 métiers de la mer 57
1. L'obligation de qualification professionnelle pour exercer certains métiers « cœur Mer » 58
2. L'offre de formation menant aux 115 métiers de la mer 60
3. Les effectifs en formation 67
4. Les formations maritimes agréées par la DIRM 71
5. Le Brevet d'initiation à la mer (BIMer) 73

Glossaire 75

Introduction

Contexte institutionnel de l'Observatoire interrégional et méthodologie de travail

1. L'élaboration des documents stratégiques de façade



Source : DIRM Méditerranée 2025.

La stratégie de façade maritime en Méditerranée

La stratégie de façade maritime porte les objectifs du document stratégique de façade. Ces objectifs sont environnementaux, socio-économiques et transversaux. Un objectif général vise à : « Développer l'attractivité, la qualification et la variété des emplois de l'économie maritime et du littoral » (Objectif U de Stratégie).

Objectif stratégique U1
Favoriser les outils permettant la connexion entre l'offre et la demande d'emploi dans les métiers de la mer.

Objectif stratégique U2
Développer et consolider les dispositifs de formation menant aux métiers de la mer.

Objectif stratégique U3
Valoriser, favoriser, prioriser les savoir-faire (pacte générationnel notamment).

Objectif stratégique U4
Anticiper les besoins en compétences et en volumes d'emploi pour renforcer l'attractivité des métiers de la mer.

Objectif stratégique U5
Assurer les bonnes conditions de travail et de vie des salariés des métiers de la mer en veillant notamment aux régulations sociales.

Le plan d'action

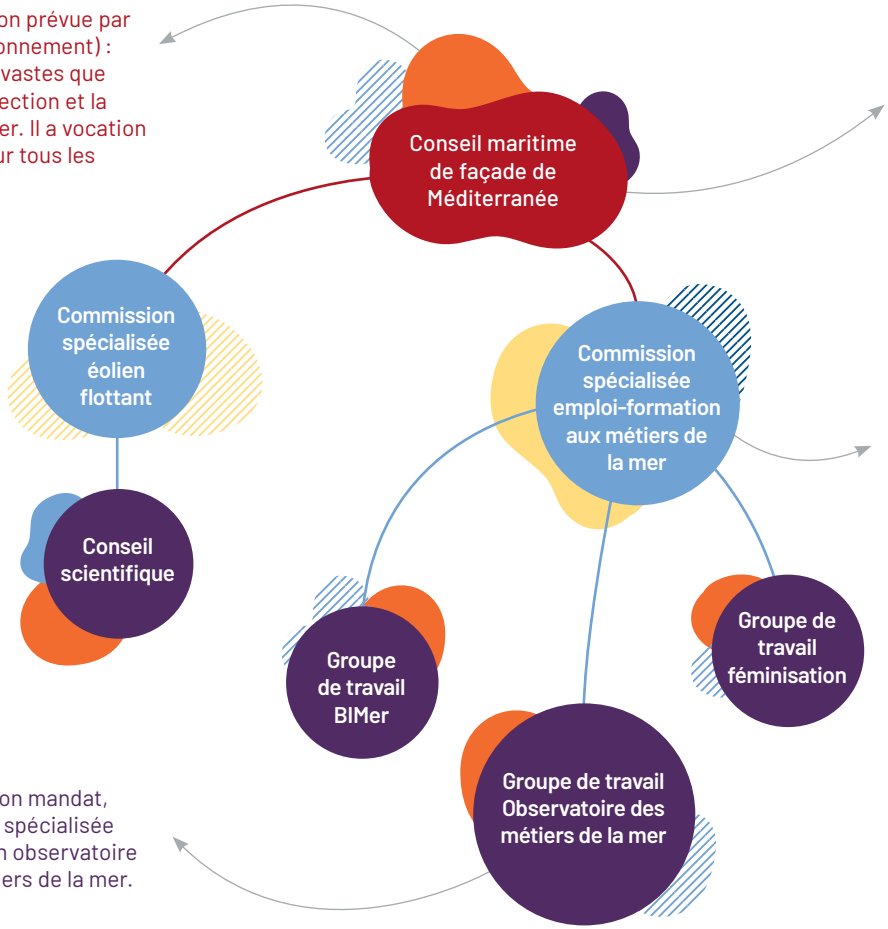
Le plan d'action du document stratégique de façade se décline en six chapitres qui se justifient par leur approche territoriale au sein de zones de vocation définies dans la stratégie nationale. Deux chapitres concernent particulièrement le volet emploi-formation :

Chapitre 4 – Ports et industries navales et nautiques : actions qui portent sur l'amélioration de la structuration des filières des industries navales et nautiques. Les actions relatives aux ports sont majeures notamment parce qu'elles garantissent la réduction à terme des pollutions et nuisances par le développement de l'électrification des navires et gaz à faible émission.

Chapitre 5 – Éduquer, sensibiliser, former : actions pour endiguer le manque d'attractivité et de visibilité des métiers du maritime à actions de communication mais aussi de sensibilisation et d'éducation à l'environnement.

2. Le Conseil maritime de façade de Méditerranée

Conseil maritime de façade (création prévue par l'article L 219-6-1 du code de l'environnement) : intervient dans les domaines aussi vastes que l'utilisation, l'aménagement, la protection et la mise en valeur du littoral et de la mer. Il a vocation à émettre des recommandations sur tous les sujets relevant de ces domaines.

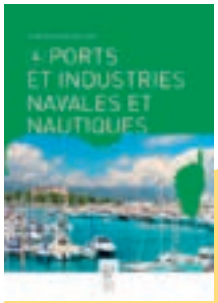


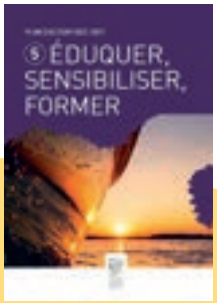
Instance de concertation dédiée à l'élaboration des instruments d'orientation de la politique maritime intégrée à l'échelle de la façade, il permet à des acteurs divers sous le format de la gouvernance « à cinq » (État, collectivités locales, associations, organisations socioprofessionnelles) d'intervenir dans les modalités de gestion des espaces maritimes. Il est composé de 80 membres.

Créée le 3 juin 2021, cette **commission spécialisée** « emploi-formation » a pour objet de :

- partager la connaissance du marché du travail maritime et engager une vision prospective ;
- améliorer l'adéquation formation-emploi ;
- travailler sur les référentiels de compétences, en lien avec les autorités certificatrices ;
- identifier et lever les obstacles au plein emploi dans les métiers de la mer.

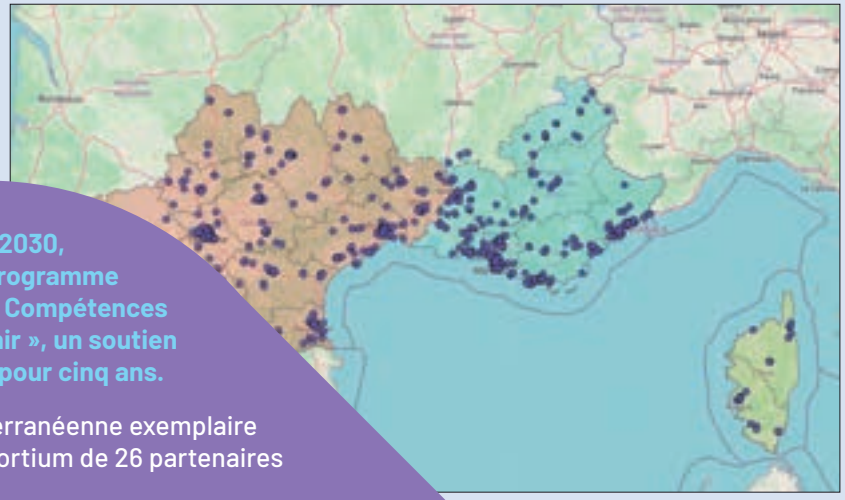
Pour réaliser son mandat, la commission spécialisée s'est dotée d'un observatoire dédié aux métiers de la mer.





Source : DIRM Méditerranée 2025.

Le groupe de travail *Observatoire interrégional des métiers* de la mer et ses travaux



FAMEX 2030, lauréat du programme FRANCE 2030, « Compétences et métiers d'avenir », un soutien à l'observatoire pour cinq ans.

Le projet Façade méditerranéenne exemplaire (FAMEX 2030) est un consortium de 26 partenaires

Le chef de file est le Campus des métiers et des qualifications d'excellence - Économie de la Mer, de la région académique Provence - Alpes - Côte d'Azur de Toulon.

Le budget total du projet (provenant du Plan d'investissements d'avenir PIA 4) est de 10,4 millions d'euros sur 5 ans.

Créé en juillet 2021, l'Observatoire interrégional des métiers de la mer a pour objectif de partager la connaissance de la filière maritime, de rendre plus lisible son fonctionnement et d'engager une vision prospective des métiers et des compétences.

Depuis sa création, le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'azur anime et coordonne l'Observatoire interrégional des métiers de la mer, avec le soutien du Carif-Oref de la Collectivité de Corse et du Carif-Oref Occitanie.

Après avoir défini une méthodologie commune aux trois régions avec les membres de la commission spécialisée du CMF, l'Observatoire a réalisé de nombreux travaux sur les métiers de la mer dans les trois régions dont :

- Publication du premier *Panorama statistique des métiers de la mer en Méditerranée* (décembre 2022) ;
- Création d'une collection « cahiers Filières », analyses de terrain de l'évolution de la relation emploi-formation dans des grandes domaines maritimes à travers les transitions écologique et numérique ; publication du premier volet du cahier Filières *Pêche et Aquaculture* en novembre 2023 ;
- Publication du livret des 16 portraits de femmes « *Les métiers de la mer sont aussi pour vous* » en 2024, à destination des jeunes pour une meilleure connaissance des métiers de la mer ;
- Mise en ligne de la cartographie des formations menant aux 115 métiers de la mer, fin 2024, qui sera actualisée en 2026.

3. Méthodologie et périmètres d'observation des métiers de la Mer retenus

Quelques définitions

L'économie maritime (Insee) : rassemble les activités utilisant les ressources marines ou qui ne pourraient pas exister sans la mer.
→ **La filière maritime couvre** donc la pêche, les activités nautiques, la plaisance, le tourisme, le commerce, les transports, les industries pétrochimiques et agroalimentaires, la réparation navale, les services divers qui se déclinent en nombreux métiers.

L'économie bleue désigne les opportunités économiques fournies par le milieu marin, soit l'ensemble des activités économiques durables que représentent les mers et les océans telles que les énergies marines renouvelables, les biotechnologies, les minerais stratégiques logés dans les fonds marins, l'aquaculture et l'halieutique, le tourisme ou la protection environnementale.

Méthodologie employée depuis 2021 identifiant 39 secteurs d'activités du « périmètre Mer » (à partir de la nomenclature NAF 732 et des données du Recensement de la population Insee, millésime 2018) et 115 métiers (codes de la nomenclature ROME V3)

- **Périmètre activités « Mer » et « cœur Mer »**
  - **« Cœur Mer » :** prise en compte de 19 secteurs d'activités dont les 0322Z (*Aquaculture en eau douce*) et 4614Z (*Intermédiaire du commerce machine et équipement industriel*).
  - **« Périmètre Mer »** (secteurs d'activités **«** cœur Mer » et périphériques) : prise en compte de 39 activités dont certaines très spécifiques aux trois régions (ex : inclusion des activités fluviales très importantes en Occitanie ou des activités de la Défense, très présentes à Toulon).

→ sont exclus les secteurs d'activités des employeurs de l'hôtellerie-restauration, qui surestiment les emplois des activités de la mer car les trois régions sont très touristiques, et les secteurs d'activités des études et de la recherche, qui englobent tous les emplois quelles que soient les disciplines de recherche (dans les universités entre autres).

→ Sont intégrées quelques secteurs d'activités très impactés par la transition écologique (exemple : production d'électricité) afin de pouvoir mesurer leur évolution sur notre façade.

- **Périmètre métiers « Mer » et « cœur Mer »**
  - Identification des codes à partir de la nomenclature métiers ROME V3 et de l'étude des contenus « maritimes » des fiches métiers, des travaux réalisés au niveau national ou dans d'autres régions sur la filière Mer, d'échanges avec des acteurs du maritime, par les trois Carif-Oref.
  - Choix métier par métier par les membres de la Commission amenant à une liste finale de 111 métiers sélectionnés dont 15 « cœur Mer ». La liste a évolué en 2024 à 115 métiers avec l'ajout de quatre métiers, à la suite d'observations de terrain qui ont montré que ces métiers étaient très présents dans le monde maritime : A1303 : Ingénierie en agriculture et environnement naturel ; F1502 : Montage de structures métalliques ; G1101 : Accueil touristique ; H2504 : Encadrement d'équipe en industrie de transformation.

3.1. Le périmètre des activités de la mer

TABLEAU 1

Le périmètre Activités « cœur Mer » et « périphériques Mer »

Code NAF 732	19 activités des employeurs « cœur Mer »	Code NAF 732	20 activités des employeurs « périphériques Mer »
0311Z	Pêche en mer	1392Z	Fabrication d'article textiles sauf habillement
0321Z	Aquaculture en mer	2651A	Fabrication d'équipements d'aide à la navigation
0322Z	Aquaculture en eau douce	2811Z	Fabrication de moteurs et turbines
0893Z	Production de sel	2822Z	Fabrication de matériel de levage-manutention
1020Z	Transformation de conserves de poisson et crustacés	3511Z	Production d'électricité
3011Z	Construction navires et structures flottantes	3831Z	Démantèlement d'épaves
3012Z	Construction de bateaux de plaisance	4764Z	Commerce de détail d'articles sport, magasin
3315Z	Réparation et maintenance navale	5229B	Affrètement et organisation de transports
4291Z	Construction d'ouvrages maritimes fluviaux	7721Z	Location-bail d'articles de loisirs et sport
4614Z	Intermédiaires commerciaux de machines et équipement industriel	7911Z	Activités des agences de voyages
4638A	Commerce de gros de poissons, crustacés, mollusques	7912Z	Activités des voyagistes
4723Z	Commerce de détail de poissons, magasin spécial	8422Z	Défense
5010Z	Transports maritimes côtiers de passagers	8424Z	Activités d'ordre public et de sécurité
5020Z	Transports maritimes et côtiers de fret	8425Z	Services du feu et de secours
5030Z	Transports fluviaux de passagers	8551Z	Enseignement des disciplines de sport et loisirs
5040Z	Transports fluviaux de fret	9311Z	Gestion d'installations sportives
5222Z	Services auxiliaires de transports par eau	9312Z	Activités de clubs de sports
5224A	Manutention portuaire	9319Z	Autres activités liées au sport
7734Z	Location-bail de matériel de transport par eau	9321Z	Activités de parcs d'attractions, parcs à thème
		9329Z	Autres activités récréatives et loisirs

Source : Observatoire interrégional des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée, 2025.

Le « périmètre Mer » regroupe donc les activités du « cœur Mer » et les activités périphériques.

Quelques informations complémentaires sur les secteurs d'activités inclus dans le « périmètre Mer »

1392Z Fabrication d'article textiles sauf habillement comprend : la fabrication d'articles en toutes matières textiles y compris en étoffes à mailles et la fabrication d'articles textiles d'ameublement tels que les rideaux, draperies, stores, couvre-lits, housses pour machines et mobilier, etc. (y compris voile de bateau).

4614Z Intermédiaires commerciaux de machines et équipement industriel comprend les activités des intermédiaires du commerce de machines, y compris machines de bureau et ordinateurs, équipements industriels, navires et avions.

5222Z Services auxiliaires de transport par eau comprend : les activités liées au transport par eau de personnes, d'animaux ou de fret : l'exploitation des ports maritimes, de terminaux portuaires et de quais ; l'exploitation des ports fluviaux, voies fluviales et écluses ; les activités liées à la navigation, au pilotage et au mouillage ; les activités de sauvetage et de déchargement par allèges ; les services de signalisation par phares et balises ; les activités des consignataires maritimes.

7721Z Location-bail d'articles de loisirs et sport comprend : la location de bateaux de plaisance, canots et voiliers ; la location de cycles ; la location de chaises longues et parasols de plage ; la location d'autres articles de sport : la location de skis.

7734Z Location-bail de matériel de transport par eau comprend : la location et la location-bail de matériels de transport maritime et fluvial, sans équipage : bateaux et navires commerciaux (ne comprend pas la location de bateaux de plaisance).

9321Z Activités de parcs d'attractions, parcs à thèmes comprend les activités des parcs d'attractions et parcs à thèmes et l'exploitation de diverses attractions, telles que les manèges mécaniques, balades aquatiques, jeux, spectacles, expositions thématiques et aires de pique-nique.

9329Z Autres activités récréatives et loisirs comprend : l'exploitation de jeux fonctionnant au moyen de pièces de monnaie (flipper, babyfoot, jukebox, billard, jeux électroniques, etc. ; les activités des parcs de loisirs (sans hébergement) ;l'exploitation d'installations de transport de plaisance (marinas) ;l'exploitation des domaines skiables ; la location d'équipements de loisirs et d'agrément dans le cadre d'installations récréatives ; les foires et salons de nature récréative ; les activités des plages, y compris la location de matériels tels que les cabines de bain, vestiaires, sièges, etc. ; les activités de producteurs ou d'organisateurs d'événements autres que des spectacles ou manifestations sportives, disposant ou non de leurs propres installations.

3.2. Le périmètre des métiers de la mer

TABLEAU 2

Liste des 115 métiers du « périmètre Mer » (code Rome)

Surligné en bleu : les métiers « cœur Mer »

* La liste des métiers a évolué en 2024 avec l'ajout de quatre métiers, à la suite d'observations de terrain qui ont montré que ces métiers étaient très présents dans le monde maritime :
- A1303 : Ingénierie en agriculture et environnement naturel
- F1502 : Montage de structures métalliques
- G1101 : Accueil touristique
- H2504 : Encadrement d'équipe en industrie de transformation

A1202	Entretien des espaces naturels	H2601	Bobinage électrique
A1204	Protection du patrimoine naturel	H2602	Câblage électrique et électromécanique
A1303 *	Ingénierie en agriculture et environnement naturel	H2603	Conduite d'installation automatisée de production électrique, électronique et microélectronique
A1403	Aide d'élevage agricole et aquacole	H2604	Montage de produits électriques et électroniques
A1404	Aquaculture	H2605	Montage et câblage électronique
A1406	Encadrement d'équipage de la pêche	H2701	Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique
A1415	Équipage de la pêche	H2901	Ajusteur de fabrication
A1417	Saliculture	H2902	Chaudronnerie-tôlerie
B1802	Réalisation d'articles en cuir et matériaux souples (hors vêtement)	H2903	Conduite d'équipement d'usinage
B1806	Tapisserie-décoration en ameublement	H2904	Conduite d'équipement de déformation des métaux
D1105	Poissonnerie	H2905	Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux
D1204	Location de véhicules ou de matériel de loisirs	H2906	Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique
D1211	Vente en articles de sport et loisirs	H2907	Conduite d'installation de production des métaux
D1213	Vente en gros de matériel et équipements	H2908	Modelage de matériaux non métalliques
D1404	Commercial en véhicules	H2909	Montage-assemblage mécanique
D1502	Chef de rayon produits alimentaires	H2911	Réalisation de structures métalliques
F1102	Conception-aménagement d'espaces intérieurs	H2913	Soudeur manuel
F1103	Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	H2914	Tuyauteur
F1104	Dessin BTP	H3203	Stratifieur en matériaux composites
F1105	Études géologiques	H3401	Conduite de traitement d'abrasion de surface
F1106	Ingénierie et études du BTP	H3402	Conduite de traitement par dépôt de surface
F1201	Conduite de travaux du BTP	H3403	Conduite de traitement thermique
F1202	Direction de chantier du BTP	H3404	Peinture industrielle

F1203	Direction et ingénierie d'exploitation de gisements et de carrières	I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation
F1301	Conduite de grue	I1305	Installation et maintenance électronique
F1302	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	I1306	Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
F1501	Montage de structures et de charpentes bois	H2501	Encadrement de production de matériel électrique et électronique
F1502*	Montage de structures métalliques	H2503	Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique
F1503	Réalisation-installation d'ossatures bois	I1308	Maintenance d'installation de chauffage
F1604	Montage d'agencements	I1309	Maintenance électrique
F1605	Montage réseaux électriques et télécoms	I1310	Maintenance mécanique industrielle
F1701	Construction en béton	I1502	Intervention en milieu subaquatique
F1702	Construction de routes et voies	I1503	Intervention en milieux et produits nocifs
F1703	Maçonnerie	I1601	Installation et maintenance en nautisme
F1704	Manœuvre du gros œuvre et des travaux publics	I1605	Mécanique de marine
F1705	Pose de canalisations	K1701	Combattant de la défense
G1101*	Accueil touristique	K1702	Direction de la sécurité civile et des secours
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	K1703	Direction opérationnelle de la défense
G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	K1705	Sécurité civile et secours
G1204	Éducateur d'activités sportives	K2402	Recherche en sciences de l'univers, de la matière et du vivant
G1602	Cuisinier	M1807	Exploitation de systèmes de communication et de commandement
H1202	Conception et dessin produits électriques et électroniques	M1808	Information géographique
H1203	Conception et dessin produits mécaniques	N1103	Magasinage et préparation de commandes
H1205	Études-modèles en industrie des matériaux souples	N1104	Manœuvre et conduite d'engins lourds de manutention
H1206	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	N1105	Manutention manuelle de charges
H1209	Technicien en études et développement électronique	N1201	Affrètement transport
H1302	Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels	N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises

Surligné en bleu : les métiers « cœur Mer »

* La liste des métiers a évolué en 2024 avec l'ajout de quatre métiers, à la suite d'observations de terrain qui ont montré que ces métiers étaient très présents dans le monde maritime :
- A1303 : Ingénierie en agriculture et environnement naturel
- F1502 : Montage de structures métalliques
- G1101 : Accueil touristique
- H2504 : Encadrement d'équipe en industrie de transformation

Surligné en bleu :
les métiers
« cœur Mer »

* La liste des métiers a évolué en 2024 avec l'ajout de quatre métiers, à la suite d'observations de terrain qui ont montré que ces métiers étaient très présents dans le monde maritime :
- A1303 : Ingénierie en agriculture et environnement naturel
- F1502 : Montage de structures métalliques
- G1101 : Accueil touristique
- H2504 : Encadrement d'équipe en industrie de transformation

H1303	Technicien en Hygiène Sécurité Environnement -HSEindustriel	N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique
H1404	Technicien en méthodes et industrialisation	N1302	Responsable de site logistique
H1501	Direction de laboratoire d'analyse industrielle	N1303	Technicien logistique
H1503	Technicien de laboratoire d'analyse industrielle	N3101	Encadrement de la navigation maritime
H1504	Technicien en contrôle essai qualité en électricité et électronique	N3102	Marin de la navigation maritime
H2102	Conduite d'équipement de production alimentaire	N3103	Navigation fluviale
H2206	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	N3201	Exploitation des opérations portuaires et du transport maritime
H2401	Assemblage-montage d'articles en cuirs, peaux	N3202	Exploitation du transport fluvial
H2403	Conduite de machine de fabrication de produits textiles	N3203	Manutention portuaire
H2504*	Encadrement d'équipe en industrie de transformation	N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance
H2505	Responsable d'équipe ou d'atelier en matériaux souples		

Source : Observatoire interrégional des métiers de la mer du Conseil maritime de façade Méditerranée, 2025.

Chapitre 1

Les établissements des activités de la mer

L'essentiel

- Le littoral méditerranéen recense 169 000 établissements actifs dans une activité du « périmètre Mer ». 40 % de ces établissements sont des entreprises individuelles ; 33 % des groupements de droit privé (essentiellement des associations) et 27 % des entreprises commerciales.

- Les établissements exerçant une des activités « cœur Mer », très présentes en Corse et en Provence – Alpes – Côte d'Azur, ont majoritairement opté pour le statut de société commerciale (53 %) ou d'entrepreneur individuel (43 %).

- 20 409 établissements du « périmètre Mer » emploient des salariés dont la moitié en Occitanie.

- Un peu plus de la moitié des 3 222 établissements employeurs, exerçant une activité « cœur Mer », est domiciliée en Provence – Alpes – Côte d'Azur.

- Le top 10 en nombre d'établissements employeurs montre que les activités sportives, récréatives et de loisirs, la réparation et maintenance navales sont très présentes dans les trois régions méditerranéennes.

- Le top 10 en termes d'effectifs de salariés montre aussi l'importance des activités sportives et de loisirs. Il met surtout en lumière les spécificités économiques régionales tant pour le « périmètre Mer »que pour les activités « cœur Mer » (par exemple, la pêche et aquaculture en Occitanie, les activités portuaires en Provence – Alpes – Côte d'Azur, le transport maritime de passagers en Corse.

- Globalement, l'Occitanie accueille davantage d'établissements maritimes au sens large ; Provence – Alpes – Côte d'Azur concentre la majorité des activités « cœur Mer ».

- L'évolution des établissements souligne l'impact de la conjoncture économique nationale et internationale sur les activités de la mer. Les activités se sont réduites autour de l'année 2020 mais elles ont dorénavant retrouvé leur niveau d'avant la crise. Le nombre d'établissements du « périmètre Mer » s'est réduit en Occitanie mais pas le nombre de salariés. Ainsi, les données Urssaf sur les salariés du secteur privé montrent une évolution de +35 % de salariés en Occitanie, 30 % en Provence – Alpes – Côte d'Azur et 23 % en Corse) entre 2010 et 2024. Les activités « cœur Mer » enregistrent également une forte croissance de leurs effectifs salariés principalement en Provence – Alpes – Côte d'Azur (+40 %).

1. Les établissements exerçant une activité de la mer et leurs caractéristiques

Repères statistiques : les sources utilisées dans ce chapitre

• **Fichier Sirene**

Le Système national d'identification et du répertoire des entreprises et de leurs établissements (Sirene) est utilisé pour l'identification des entreprises. À ce titre, il identifie des sociétés, des organismes publics, des associations, des commerçants, des artisans, des professions libérales, des micro-entrepreneurs, qu'ils emploient des salariés ou non. C'est la plus grande base de données sur l'état civil des entreprises et établissements français.

• **Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié (Flores)**

Le dispositif Flores, conçu par l'Insee, couvre les établissements ayant employé au moins un salarié pendant l'année, en France hors Mayotte. Les données mises à disposition sont par ailleurs restreintes aux établissements actifs en fin d'année (dernière semaine de décembre), ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

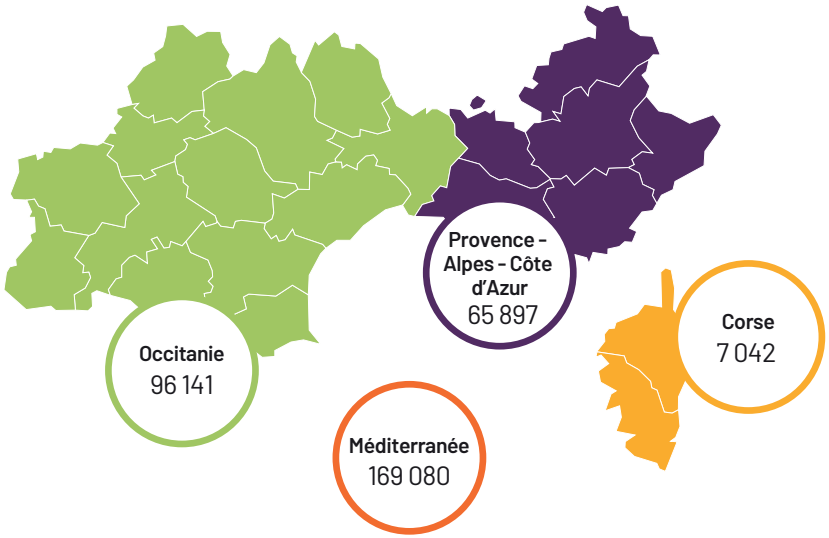
Le champ couvert par Flores concerne les établissements employeurs, contrairement au dispositif qui le précède (Connaissance locale de l'appareil productif, CLAP) et au REE (Répertoire des entreprises et des établissements) qui comprennent les établissements sans salariés. Il couvre l'ensemble de l'emploi salarié, quel que soit le secteur d'activité et le type d'employeur (public ou privé, y compris les particuliers employeurs). Sont exclus du champ les établissements relevant du ministère des Armées (personnels militaires comme civils). Dans cet outil, les particuliers employeurs ne sont pas inclus (données non disponibles).

L'effectif salarié en fin d'année correspond au nombre de postes présents la dernière semaine de décembre dans l'établissement employeur (postes annexes et non annexes, hors intérimaires). L'effectif en fin d'année de certains établissements peut donc être nul, si le ou les personnes salariées pendant l'année n'étaient plus en emploi fin décembre.

En 2022, le Panorama se basait sur les données employeurs du REE dont le champ était différent. Ces données ne peuvent donc être comparées à celles présentées dans ce document actualisé car elles partent de l'ensemble des établissements employeurs ou non et quel que soit leur statut à un champ plus restreint des établissements employeurs hors entreprises individuelles.

CARTE 1

Répartition régionale des établissements du « périmètre Mer » en activité (toutes catégories juridiques confondues)

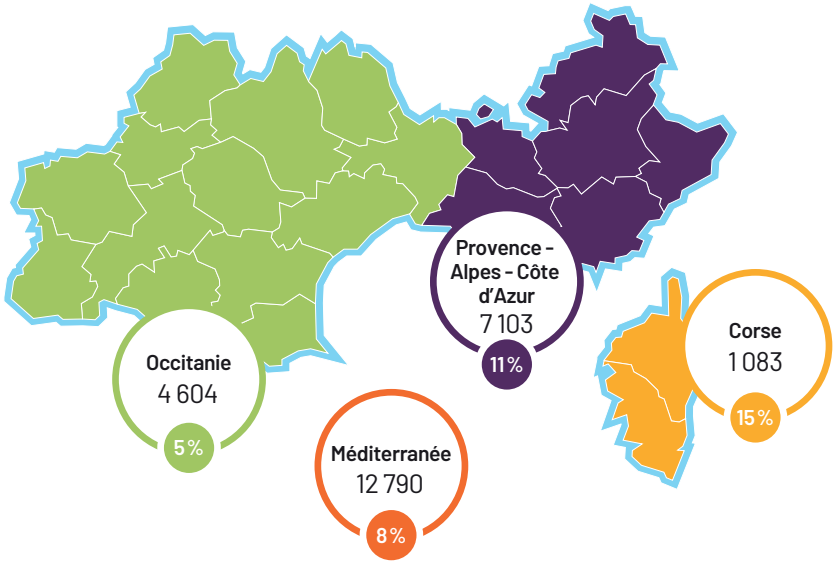


Source : Insee – Sirene 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Les trois régions méditerranéennes rassemblent **près de 170 000 établissements (employeurs et non employeurs) du « périmètre Mer »**, actifs à la date de l'extraction des données du répertoire Sirene en 2025. Parmi eux, 39 % sont des entrepreneurs individuels et 33 % sont des groupements de droit privé tels que les associations ou fondations. Les sociétés commerciales (y compris artisanales) ne concentrent que 27 % de ces établissements.

CARTE 2

Répartition régionale des établissements « cœur Mer » en activité (toutes catégories juridiques confondues)

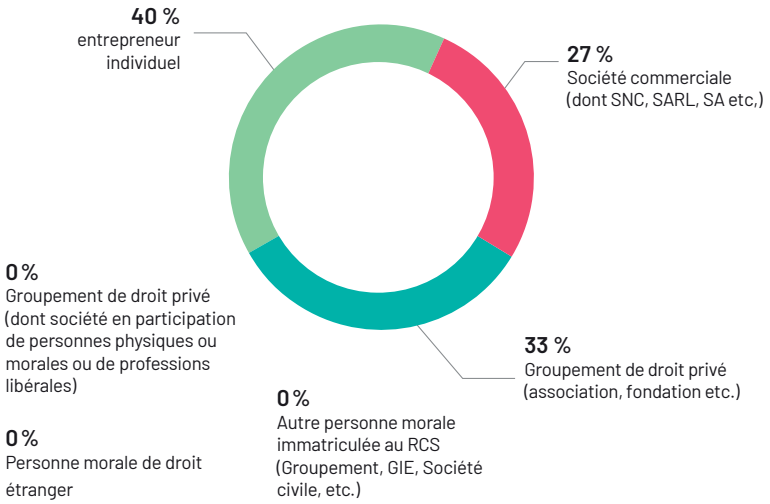


Source : Insee – Sirene 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Les trois régions méditerranéennes rassemblent **près de 12 790 établissements actifs « cœur Mer »** (employeurs et non employeurs) soit 8 % de l'ensemble des établissements maritimes. En Corse et en Provence - Alpes - Côte d'Azur, ces activités « cœur Mer » prennent beaucoup plus de place qu'en Occitanie.

GRAPHIQUE 1

Répartition des établissements méditerranéens du « périmètre Mer » par catégorie juridique

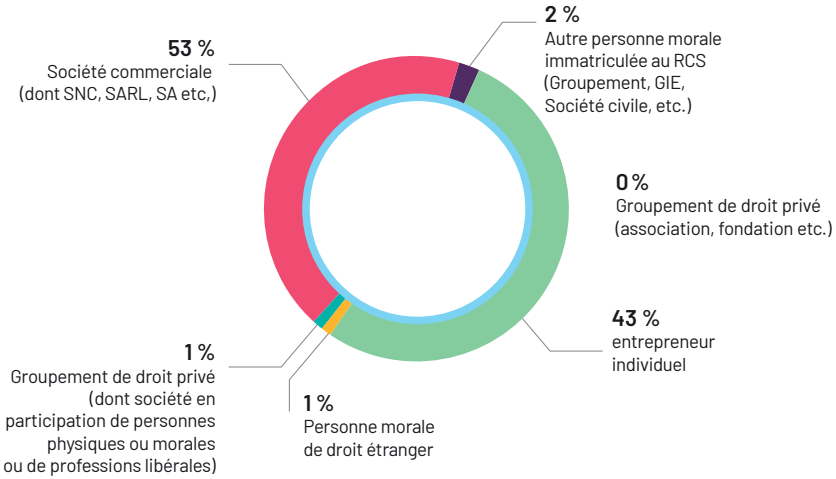


Source : Insee – Sirene 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

40 % des établissements du « périmètre Mer », en Méditerranée, sont des entreprises individuelles ; 33 % sont des groupements de droit privé, essentiellement des associations du fait de l'importante présence des établissements sportifs et récréatifs parmi ces établissements du « périmètre Mer ».
Les entreprises commerciales sont, en revanche, minoritaires (environ un quart des structures maritimes).

GRAPHIQUE 2

Répartition des établissements méditerranéens « cœur Mer » par catégorie juridique



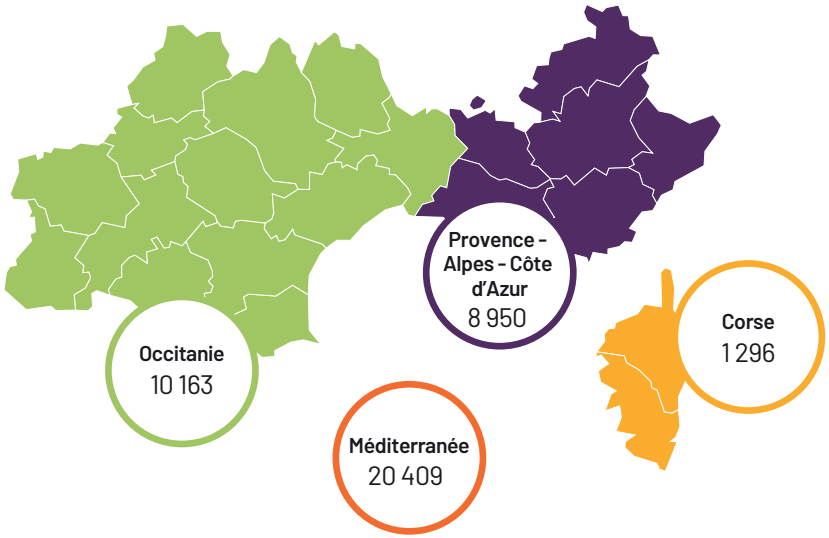
Source : Insee – Sirene 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Les catégories juridiques des structures « cœur Mer » sont majoritairement des sociétés commerciales (dont artisanales ; 53 %), contrairement à celles du « périmètre Mer ».
Les entrepreneurs individuels sont aussi très nombreux (43 %).
On notera enfin la présence d'une centaine de personnes morales de droit étranger parmi les établissements « cœur Mer », essentiellement domiciliés dans la région Provence – Alpes – Côte d'Azur. Ce sont des établissements secondaires, ouverts à l'étranger par une société mère, pour faciliter l'extension géographique de ses activités.

2. Zoom sur les établissements employeurs Mer

CARTE 3

Répartition régionale des établissements employeurs du « périmètre Mer » en Méditerranée (en nombre d'établissements)

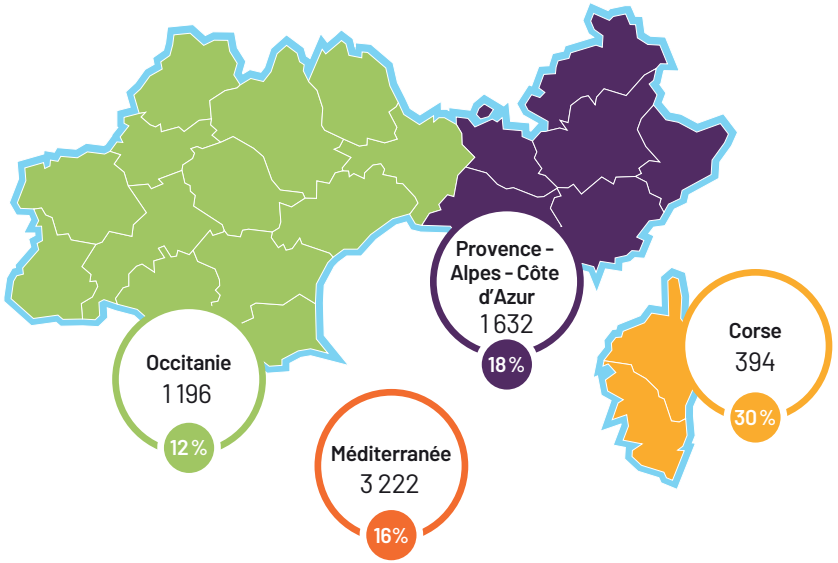


Source : Insee – Flores 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Le fichier Flores de l'Insee identifie 20 409 établissements employeurs exercent une activité de la mer, dans l'une des trois régions méditerranéennes. La moitié de ces effectifs d'employeurs sont domiciliés en Occitanie.

CARTE 4

Répartition régionale des établissements employeurs « cœur Mer » en Méditerranée et part sur l'ensemble du « périmètre Mer »



Source : Insee – Flores 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

En Méditerranée, parmi les établissements employeurs, 3 222 établissements exercent une activité « cœur Mer ». Plus de la moitié d'entre eux sont domiciliés en Provence – Alpes – Côte d'Azur.

En Corse, 30 % des employeurs maritimes exercent une activité « cœur Mer » pour 18 % en Provence – Alpes – Côte d'Azur et seulement 12 % en Occitanie.

TABLEAU 3

Top 10 des activités des établissements du « périmètre Mer » employeurs (en nombre d'établissements)

Corse	Occitanie	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Activités récréatives et de loisirs	Activités des clubs sportifs	Activités des clubs sportifs
Activités des clubs sportifs	Activités récréatives et de loisirs	Activités récréatives et de loisirs
Location-bail d'articles de loisirs et de sport	Enseignements des disciplines sportives et de loisirs	Enseignements des disciplines sportives et de loisirs
Commerce de détail d'articles de sport, magasin	Commerce de détail d'articles de sport, magasin	Commerce de détail d'articles de sport, magasin
Enseignements des disciplines sportives et de loisirs	Production d'électricité	Gestion des installations sportives
Transports maritimes côtiers de passagers	Autres activités liées au sport	Autres activités liées au sport
Réparation et maintenance navale	Gestion des installations sportives	Affrètement et organisation de transports
Pêche en mer	Activités des agences de voyage	Activités des agences de voyage
Services auxiliaires de transports par eau	Activités des parcs d'attractions, parcs à thème	Location-bail d'articles de loisirs et sport
Autres activités liées au sport	Location-bail d'articles de loisirs et de sport	Réparation et maintenance navale

Source : Insee – Flores 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

TABLEAU 4

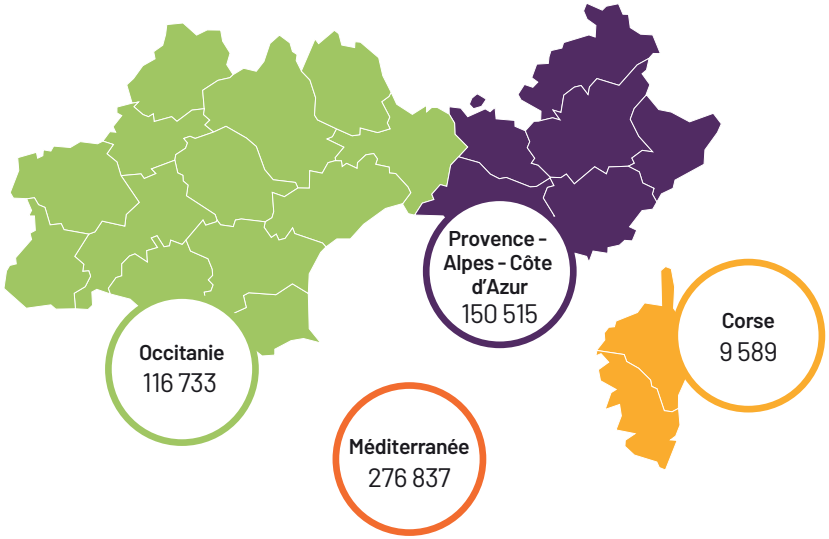
Top 10 des activités des établissements « cœur Mer » employeurs (en nombre d'établissements)

Corse	Occitanie	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Transports maritimes côtiers de passagers	Commerce de détail de poissons, magasin spécial	Réparation et maintenance navale
Réparation et maintenance navale	Pêche en mer	Commerce de détail de poissons, magasin spécial
Pêche en mer	Aquaculture en mer	Transports maritimes côtiers de passagers
Services auxiliaires de transports par eau	Réparation et maintenance navale	Services auxiliaires de transports par eau
Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux	Commerce de gros de poissons, crustacés, mollusques	Pêche en mer
Commerce de gros de poissons, crustacés, mollusques	Transports maritimes côtiers de passagers	Intermédiaires commerciaux de machines et équipement industriel
Commerce de détail de poissons, magasin spécial	Aquaculture en eau douce	Commerce de gros de poissons, crustacés, mollusques
Aquaculture en mer	Intermédiaires commerciaux de machines et équipement industriel	Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux
Transports maritimes côtiers de fret	Transports fluviaux de fret	Construction de bateaux de plaisance
Manutention portuaire	Transformation de conserves de poisson et crustacés	Location-bail de matériel de transport par eau

Source : Insee – Flores 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

CARTE 5

Répartition régionale des établissements employeurs du « périmètre Mer » en Méditerranée (en effectifs de salariés)

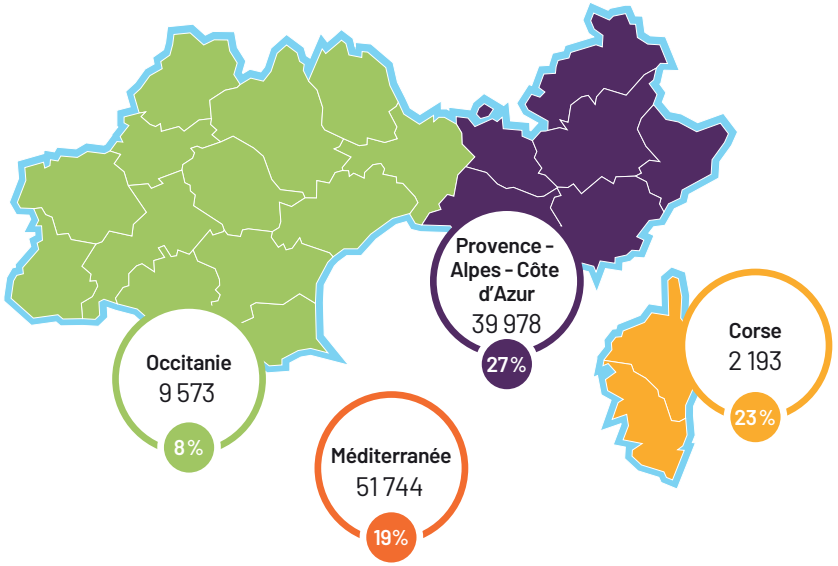


Source : Insee – Flores 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Le fichier Flores de l'Insee identifie 276 837 salariés travaillant dans l'un des établissements ayant une activité du « périmètre Mer », en Méditerranée. 54 % de ces salariés sont enregistrés en Provence – Alpes – Côte d'Azur.

CARTE 6

Répartition régionale des établissements employeurs « cœur Mer » en Méditerranée et part sur l'ensemble du « périmètre Mer »



Source : Insee – Flores 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

51 744 personnes sont employées dans un établissement « cœur Mer ». Provence – Alpes – Côte d'Azur est la région qui accueille le plus de salariés « cœur Mer ». Ils y représentent 27 % des effectifs de salariés du « périmètre Mer ».
La même part est de 23 % en Corse et seulement 8 % en Occitanie.

TABLEAU 5

Top 10 des activités des établissements employeurs du « périmètre Mer » (en effectifs de salariés)

Corse	Occitanie	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Activités d'ordre public et de sécurité	Activités des clubs sportifs	Activités d'ordre public et de sécurité
Services du feu et de secours	Activités d'ordre public et de sécurité	Activités des clubs sportifs
Activités des clubs sportifs	Commerce de détail d'articles de sport, magasin	Commerce de détail d'articles de sport, magasin
Commerce de détail d'articles de sport, magasin	Activités récréatives et de loisirs	Services du feu et de secours
Activités récréatives et de loisirs	Services du feu et de secours	Affrètement et organisation de transports
Services auxiliaires de transports par eau	Affrètement et organisation de transports	Transports maritimes côtiers de fret
Production d'électricité	Production d'électricité	Construction de navires et structures flottantes
Réparation et maintenance navale	Activités des agences de voyage	Activités récréatives et de loisirs
Transports maritimes côtiers de passagers	Fabrication d'équipements d'aide à la navigation	Transports maritimes côtiers de passagers
Location-bail d'articles de loisirs et de sport	Gestion des installations sportives	Services auxiliaires de transports par eau

Source : Insee – Flores 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Les 10 premiers établissements employeurs en termes d'effectifs de salariés, ne sont pas issus des mêmes secteurs d'activité mais, dans les trois régions, on observe que les activités sportives et récréatives sont devenues prépondérantes.

TABLEAU 6

Top 10 des activités des établissements employeurs « cœur Mer » (en effectifs de salariés)

Corse	Occitanie	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Services auxiliaires de transports par eau	Construction de bateaux de plaisance	Transports maritimes côtiers de fret
Réparation et maintenance navale	Aquaculture en mer	Construction de navires et structures flottantes
Transports maritimes côtiers de passagers	Commerce de détail de poissons, magasin spécial	Transports maritimes côtiers de passagers
Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux	Commerce de gros de poissons, crustacés, mollusques	Services auxiliaires de transports par eau
Manutention portuaire	Transformation de conserves de poisson et crustacés	Réparation et maintenance navale
Commerce de gros de poissons, crustacés, mollusques	Pêche en mer	Manutention portuaire
Aquaculture en mer	Services auxiliaires de transports par eau	Commerce de gros de poissons, crustacés, mollusques
Commerce de détail de poissons, magasin spécial	Manutention portuaire	Commerce de détail de poissons, magasin spécial
Transports maritimes côtiers de fret	Réparation et maintenance navale	Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux
Pêche en mer	Intermédiaires commerciaux de machines et équipement industriel	Intermédiaires commerciaux de machines et équipement industriel

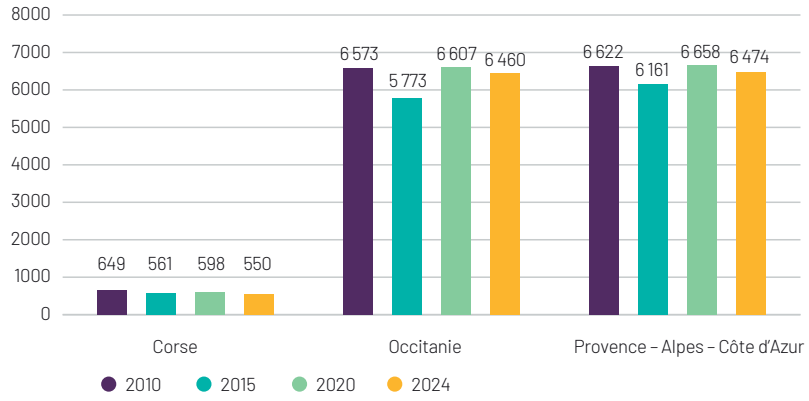
Source : Insee – Flores 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

3. Évolution des établissements employeurs

Les données de l'URSSAF ne prennent en compte que les établissements et salariés du secteur privé. Les données produites ci-après ne comprennent donc pas les secteurs de la Défense et de l'Ordre public et de la sécurité. De même, la Pêche et de l'Aquaculture sont exclus du référencement de l'URSSAF.
Les évolutions du nombre d'établissements employeurs ne sont présentées qu'à titre indicatif.

GRAPHIQUE 3

Évolution du nombre d'établissements employeurs du « périmètre Mer » (secteur privé)

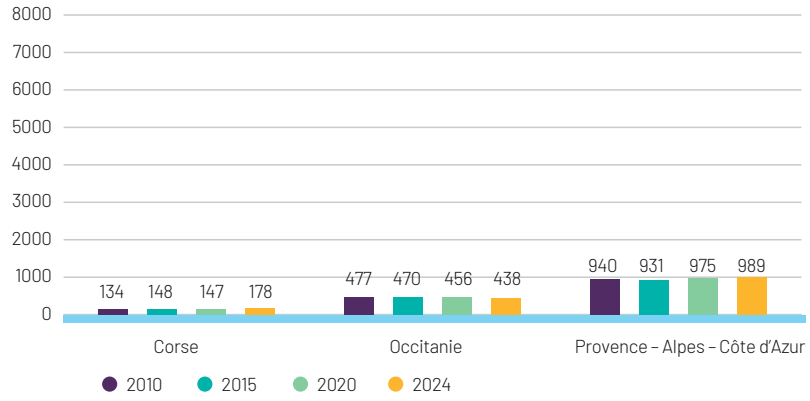


Source : Urssaf – Effectifs de salariés du secteur privé (NAF 732), 2010, 2015, 2020 et 2024 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Les activités du « périmètre Mer » semblent avoir été fortement impactées par la conjoncture économique de 2020 mais elles ont dorénavant retrouvé leur niveau d'avant crise.
Depuis 2010, le nombre d'employeurs du privé, « périmètre Mer », a augmenté de 18 % en Corse, de 2 % en Provence – Alpes – Côte d'Azur et en Occitanie.

GRAPHIQUE 4

Évolution du nombre d'établissements employeurs du « cœur Mer » (secteur privé)

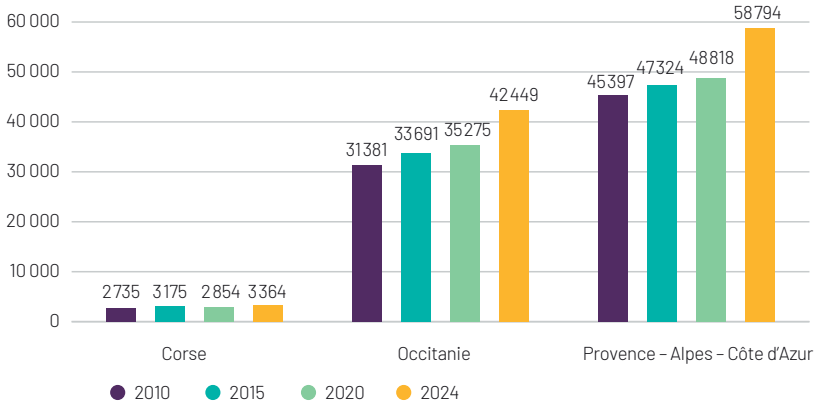


Source : Urssaf – Effectifs des établissements employeurs du secteur privé (NAF 732), 2010, 2015, 2020 et 2024 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

La Corse comptabilise un tiers d'établissements employeurs privés « cœur Mer » en plus, depuis 2010.
En Provence – Alpes – Côte d'Azur, le nombre d'établissements « cœur Mer » s'est accru de 5 % alors qu'il s'est réduit de 8 % en Occitanie.

GRAPHIQUE 5

Évolution du nombre de salariés du privé « périmètre Mer »

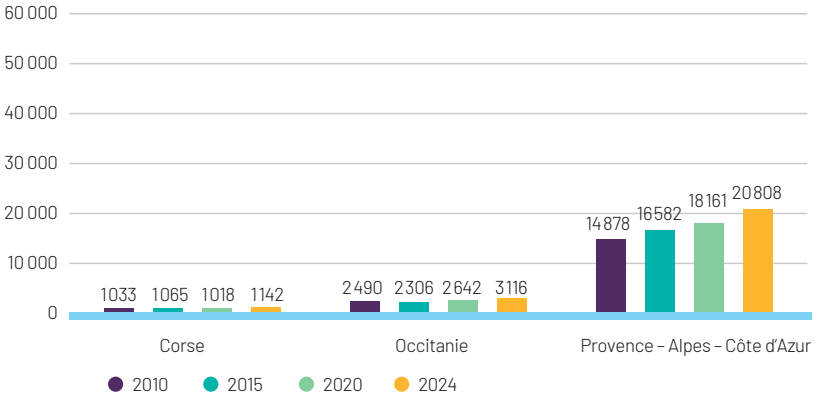


Source : Urssaf – Effectifs de salariés du secteur privé (NAF 732), 2010, 2015, 2020 et 2024 – Traitement Observatoire inter-régional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Le nombre de salariés dans les établissements du « périmètre Mer » a globalement augmenté dans les trois régions, depuis 2010 (+23 % en Corse, +30 % en Provence – Alpes – Côte d'Azur et +35 % en Occitanie).

GRAPHIQUE 6

Évolution du nombre de salariés du privé « cœur Mer »



Source : Urssaf – Effectifs de salariés du secteur privé (NAF 732), 2010, 2015, 2020 et 2024 – Traitement Observatoire inter-régional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Le nombre de salariés dans les établissements « cœur Mer » a lui-aussi augmenté dans les trois régions et ce, malgré la réduction du nombre d'établissements en Occitanie (+11 % en Corse, +25 % en Occitanie et +40 % en Provence – Alpes – Côte d'Azur).

TABLEAU 7

Top 5 des activités les plus en croissance des activités du « périmètre Mer » (en nombre de salariés du privé)

Corse	Occitanie	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Production d'électricité	Construction de navires et de structures flottantes	Manutention portuaire
Autres activités liées au sport	Services du feu et de secours	Location et location-bail d'articles de loisirs et de sport
Affrètement et organisation des transports	Activités des parcs d'attractions et parcs à thèmes	Activités des parcs d'attractions et parcs à thèmes
Autres activités récréatives et de loisirs	Construction de bateaux de plaisance	Construction de navires et de structures flottantes
Réparation et maintenance navale	Autres activités récréatives et de loisirs	Autres activités liées au sport

Source : Urssaf – Effectifs de salariés du secteur privé (NAF 732), 2024 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

TABLEAU 8

Top 5 des activités en perte de vitesse des activités du « périmètre Mer » (nombre de salariés du privé)

Corse	Occitanie	Provence - Alpes - Côte d'Azur
Activités des voyagistes	Transports fluviaux de passagers	Fabrication d'articles textiles, sauf habillement
Activités des agences de voyage	Démantèlement d'épaves	Activités des voyagistes
Location et location-bail de matériels de transport par eau	Transports fluviaux de fret	Fabrication de matériel de levage et de manutention
Construction de navires et de structures flottantes	Activités des voyagistes	Démantèlement d'épaves
Transports fluviaux de passagers	Transports maritimes et côtiers de fret	Transports fluviaux de fret

Source : Urssaf – Effectifs de salariés du secteur privé (NAF 732), 2024 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Chapitre 2

L'emploi dans les activités de la mer

L'essentiel

- Près de 232 000 actifs en emploi sont recensés dans les activités de la mer, sur le littoral méditerranéen. 54 % des professionnels exercent en région Provence - Alpes - Côte d'Azur ; 42 % en Occitanie et 4 % en Corse.

- L'emploi dans les activités de la mer est en pleine croissance en Méditerranée (+12 % en six ans). Cette embellie est boostée par la croissance de l'emploi « cœur Mer » (+17 %) notamment en Provence - Alpes - Côte d'Azur (+18 %) et en Occitanie (+16 %). Les professionnels du « cœur Mer » représentent 12 % de ces effectifs d'emploi dont 71 % en Provence - Alpes - Côte d'Azur.

- Les femmes investissent peu à peu les emplois liés à la mer. Elles y représentent un actif sur dix (+2 points en six ans). Leur présence varie fortement d'un secteur à l'autre : très présentes dans les activités des agences de voyages, du sport et loisirs et des transports maritimes de passagers, elles sont quasiment absentes dans les activités portuaires, nautiques et de la pêche.

- 25 % des actifs ont moins de 30 ans et 14 % ont 55 ans et plus. le vieillissement des travailleurs se fait ressentir dans les activités « cœur Mer » où la part des actifs seniors s'est accrue sensiblement en six ans. La part des travailleurs seniors dépasse dorénavant celle des travailleurs juniors. En Occitanie, les seniors rassemblent 21 % des effectifs.

- 12 % des travailleurs ont opté pour un statut de non-salarié (tel que le statut de travailleur indépendant, artisan, micro-entrepreneur, professionnel libéral…). Un quart d'entre eux emploie des salariés. On les trouve essentiellement dans les secteurs de la pêche et l'aquaculture, dans la réparation et maintenance navales.

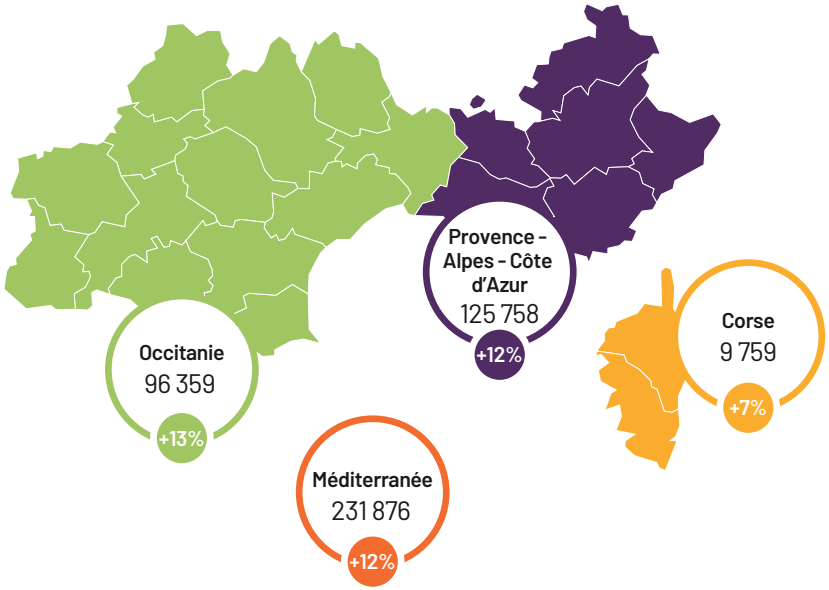
- Plus d'un actif sur dix est à temps partiel (8 % dans le « cœur Mer »). Il concerne davantage les femmes que les hommes mais celles-ci obtiennent plus souvent un contrat à durée indéterminée ou le statut de fonctionnaire que leurs collègues masculins (respectivement 83 % contre 79 %). Globalement, la qualité de l'emploi est plus homogène dans les activités « cœur Mer ».

- On observe des spécificités régionales concernant l'exercice des métiers. Les métiers de l'agro-alimentaire, de l'aquaculture et de la pêche sont plus déployés en Occitanie ; les métiers du transport de marchandises en Provence - Alpes - Côte d'Azur et en Corse. De même, les femmes ne sont pas positionnées sur les mêmes métiers que les hommes.

1. Les actifs en emploi dans les activités de la mer et leur évolution

CARTE 7

Nombre d'emplois dans les activités « périmètre Mer » par région et leur évolution sur six ans

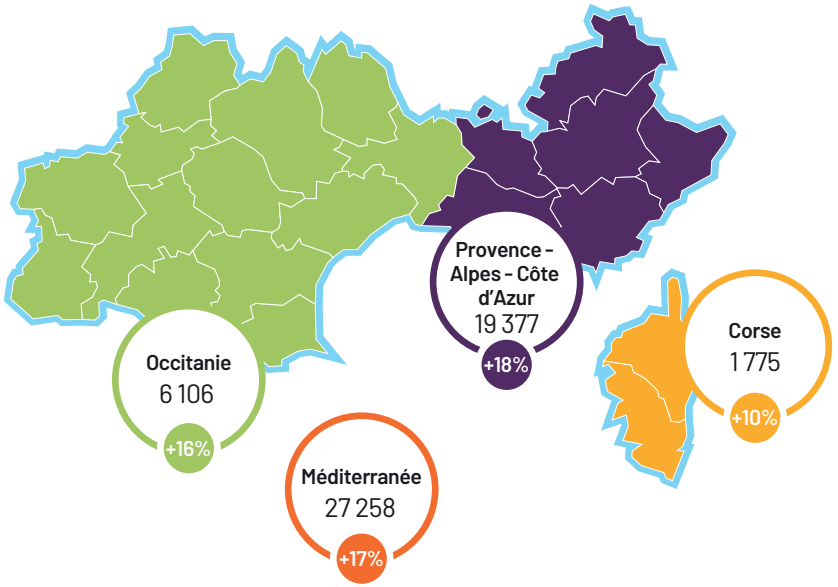


Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Le nombre d'emplois dans les activités du « périmètre Mer » enregistre une hausse importante ces six dernières années sur le littoral méditerranéen. Celle-ci est en moyenne de +12 %. La croissance des emplois est encore plus marquante pour les activités « cœur Mer » (+17 %). Ce dynamisme économique est perçu dans les trois régions.

CARTE 8

Nombre d'emplois dans les activités « cœur Mer » par région et leur évolution sur six ans



Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

TABLEAU 9

Évolution des actifs en emploi dans les activités du « périmètre Mer »

	Corse		Occitanie		Provence - Alpes - Côte d'Azur		Méditerranée	
	Effectifs 2022	Évolution 2016-2022	Effectifs 2022	Évolution 2016-2022	Effectifs 2022	Évolution 2016-2022	Effectifs 2022	Évolution 2016-2022
Pêche en mer	132	-22%	700	13%	383	-16%	1 215	-2%
Aquaculture en mer	40	-13%	894	-12%	95	31%	1 029	-9%
Aquaculture en eau douce	7	136%	245	31%	52	12%	305	29%
Production de sel	-	-	103	-45%	22	-56%	126	-47%
Transformation conserves de poisson crustacés	9	80%	433	76%	236	62%	678	71%
Fabrication articles textiles sauf habillement	36	-8%	1 058	27%	787	19%	1 880	23%
Fabrication équipements aide navigation	1	-13%	1 305	-21%	808	-5%	2 114	-16%
Fabrication de moteurs et turbines	2	-	81	-33%	98	-20%	181	-26%
Fabrication matériel levage manutention	4	-64%	842	8%	529	-8%	1 374	0%
Construction navires structures flottant	4	103%	187	70%	4 423	34%	4 614	35%
Construction de bateaux de plaisance	5	-31%	465	68%	366	55%	836	61%
Réparation et maintenance navale	278	24%	407	23%	2 527	10%	3 212	12%
Production d'électricité	499	59%	5 032	23%	3 720	36%	9 252	30%
Démantèlement d'épaves	2	-92%	474	-9%	107	-39%	583	-19%
Construction ouvrages maritimes fluviaux	79	89%	150	25%	384	14%	612	23%
Intermédiaire commerce machines équipt indus.	2	-	333	35%	579	53%	914	46%
Commerce gros poissons crustacés mollusques	58	8%	393	-9%	413	40%	863	11%
Commerce détail poissons magasin spécial	48	168%	655	15%	495	-21%	1 198	-2%
Commerce détail articles sport magasin	477	14%	5 310	12%	5 769	1%	11 556	6%

	Corse		Occitanie		Provence - Alpes - Côte d'Azur		Méditerranée	
	Effectifs 2022	Évolution 2016-2022	Effectifs 2022	Évolution 2016-2022	Effectifs 2022	Évolution 2016-2022	Effectifs 2022	Évolution 2016-2022
Transports maritimes côtiers passagers	677	20%	158	74%	2 343	20%	3 178	22%
Transports maritimes et côtiers de fret	97	-20%	123	41%	3 318	18%	3 539	17%
Transports fluviaux de passagers	-	-100%	103	14%	39	-5%	142	2%
Transports fluviaux de fret	-	-	18	-15%	44	7%	62	0%
Services auxiliaires transports par eau	255	-9%	456	39%	2 520	22%	3 231	21%
Manutention portuaire	78	16%	275	-6%	1 026	-10%	1 380	-8%
Affrètement et organisation transports	121	19%	4 426	35%	5 670	17%	10 217	24%
Location bail articles loisirs sport	170	5%	574	15%	650	3%	1 395	8%
Location bail matériel transport par eau	5	58%	8	-58%	112	2%	124	-5%
Activités des agences de voyage	214	-17%	3 149	3%	3 153	-3%	6 516	-1%
Activités des voyagistes	88	-7%	453	26%	629	-11%	1 170	1%
Défense	2 515	-3%	22 646	10%	39 496	9%	64 657	9%
Activités d'ordre public et de sécurité	1 427	7%	16 961	10%	16 531	12%	34 919	11%
Services du feu et de secours	786	-1%	5 284	6%	7 348	6%	13 418	5%
Enseignement disciplines sport loisirs	264	18%	4 794	48%	5 507	45%	10 565	46%
Gestion d'installations sportives	95	21%	1 796	19%	1 982	2%	3 873	10%
Activités de clubs de sports	739	-3%	7 374	-5%	6 648	-9%	14 761	-7%
Autres activités liées au sport	124	69%	1 507	38%	1 496	68%	3 127	52%
Activités des parcs d'attractions et parcs thèmes	13	-5%	1 132	31%	787	41%	1 932	34%
Autres activités récréatives et loisirs	407	72%	6 055	38%	4 666	56%	11 128	46%
	9 759	**7%**	**96 359**	**13%**	**125 758**	**12%**	**231 876**	**12%**

Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

TABLEAU 10

Top 10 des activités du « périmètre Mer » par région (en nombre d'actifs en emploi)

Corse	Occitanie	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Méditerranée
Défense	Défense	Défense	Défense
Activités d'ordre public et de sécurité	Activités d'ordre public et de sécurité	Activités d'ordre public et de sécurité	Activités d'ordre public et de sécurité
Services du feu et de secours	Activités de clubs de sports	Services du feu et de secours	Activités de clubs de sports
Activités de clubs de sports	Autres activités récréatives et loisirs	Activités de clubs de sports	Services du feu et de secours
Transports maritimes côtiers passagers	Commerce détail articles sport	Commerce détail articles sport	Commerce détail articles sport
Production d'électricité	Services du feu et de secours	Affrètement et organisation transports	Autres activités récréatives et loisirs
Commerce détail articles sport magasin	Production d'électricité	Enseignement disciplines sport loisirs	Enseignement disciplines sport loisirs
Autres activités récréatives et loisirs	Enseignement disciplines sport loisirs	Autres activités récréatives et loisirs	Affrètement et organisation transports
Réparation et maintenance navale	Affrètement et organisation transports	Construction navires structures flottant	Production d'électricité
Enseignement disciplines sport loisirs	Activités des agences de voyage	Production d'électricité	Activités des agences de voyage

Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

TABLEAU 11

Top 10 des activités « cœur Mer » par région (en nombre d'actifs en emploi)

Corse	Occitanie	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Méditerranée
Transports maritimes côtiers passagers	Aquaculture en mer	Construction navires structures flottant	Construction navires structures flottant
Réparation et maintenance navale	Pêche en mer	Transports maritimes et côtiers de fret	Transports maritimes et côtiers de fret
Services auxiliaires transports par eau	Commerce de détail poissons	Réparation et maintenance navale	Services auxiliaires transports par eau
Pêche en mer	Construction de bateaux de plaisance	Services auxiliaires transports par eau	Réparation et maintenance navale
Transports maritimes et côtiers de fret	Services auxiliaires transports par eau	Transports maritimes côtiers passagers	Transports maritimes côtiers passagers
Construction ouvrages maritimes fluviaux	Transformation conserves de poisson crustacés	Manutention portuaire	Manutention portuaire
Manutention portuaire	Réparation et maintenance navale	Intermédiaire commerce machines équipt indus.	Pêche en mer
Commerce gros poissons crustacés mollusques	Commerce gros poissons crustacés mollusques	Commerce détail poissons magasin	Commerce détail poissons magasin
Commerce détail poissons magasin spécial	Intermédiaire commerce machines équipt indus.	Commerce gros poissons crustacés mollusques	Aquaculture en mer
Aquaculture en mer	Manutention portuaire	Construction ouvrages maritimes fluviaux	Intermédiaire commerce machines équipt indus.

Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Zoom sur les marins inscrits à l'Établissement national des invalides de la marine (ENIM)

L'Établissement national des invalides de la marine (ENIM) gère la protection sociale des marins professionnels naviguant sous pavillon français. Mais l'affiliation à ce régime spécial ne concerne pas tous les travailleurs du secteur maritime.

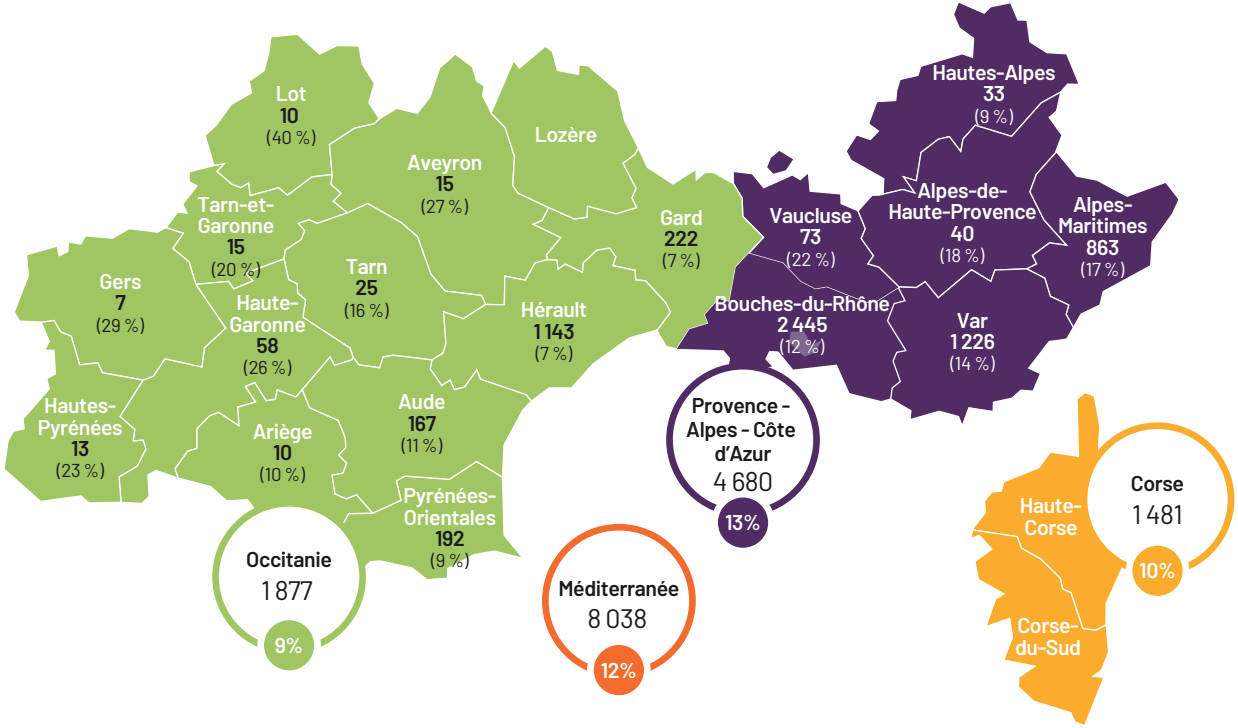
Pour adhérer à l'ENIM (Établissement national des invalides de la marine), les marins doivent remplir plusieurs conditions précises.

- **Activité embarquée, rémunérée et professionnelle :** tout marin professionnel embarqué à bord d'un navire à usage commercial doit être affilié à l'ENIM s'il exerce contre rémunération. Cela inclut les convoyages, skippers indépendants, prestations commerciales sur navire personnel, etc., sous certaines conditions.
- **Le cas des marins sous pavillon étranger résidant en France :** si le marin réside en France et que la durée de séjour du navire dans les eaux territoriales françaises atteint 183 jours sur une période de 12 mois glissants, l'affiliation à l'ENIM devient obligatoire. Cette durée peut être attestée par une déclaration sur l'honneur.
- **Sont exclus** les marins sans numéro définitif ou dont l'activité principale n'est pas maritime (selon le code APE/NAF).

En résumé, mise à part les exceptions réglementaires, tous les marins français sont affiliés à l'ENIM soit au minimum neuf sur dix.

CARTE 9

Nombre de marins affiliés à l'ENIM (et % des femmes)



Source : ENIM 31.12.2023 – Traitement Service social maritime (SSM) et Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

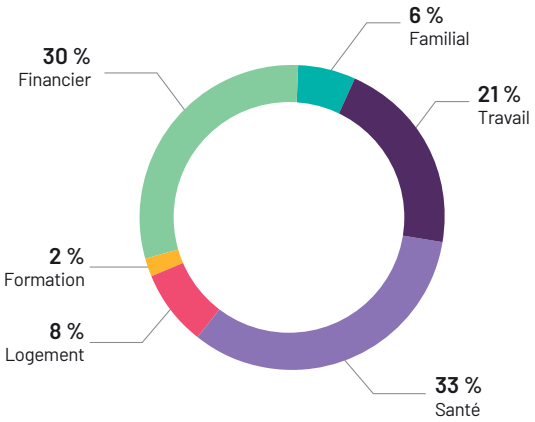
Les marins font appel au Service social maritime (SSM) et à l'action sociale de l'ENIM pour plusieurs raisons principales, liées aux spécificités et aux risques de leur profession lorsqu'ils sont confrontés à des situations de maladie, d'accident du travail, de perte d'autonomie, de désinsertion professionnelle ou d'exclusion, notamment en cas de handicap.

En 2024, 1800 marins en activité ont fait appel au SSM (78 % d'hommes) ce qui a donné lieu à l'ouverture de près de 3 000 dossiers (une personne pouvant avoir plusieurs dossiers). Près des deux tiers des marins sont domiciliés en Provence - Alpes - Côte d'Azur car, historiquement, le SSM assure des permanences au sein des sociétés de transport maritime de passagers Corsica Línea et de la Méridionale. Actuellement, il tient aussi des permanences dans d'autres entreprises comme la Méridionale, Boluda... Cela explique en grande partie l'importance des flux de marins au commerce accompagnés dans cette région. En revanche, on notera que le personnel embauché au sein du port de Marseille ne rentre pas dans le cadre.

Les demandes d'aides peuvent être regroupées en six thématiques : la santé, le travail, l'aide financière, le logement, la formation, l'aide familiale. Un tiers des demandes est lié à un problème de santé et près d'un tiers à un problème financier (principalement pour faire face à un changement familial ou à la suite d'un arrêt de travail). 15 % des marins ayant fait appel au SSM ont moins de 20 ans, notamment parce que le SSM accompagne les élèves des lycées professionnels maritimes de Sète et de Bastia et les étudiants de l'ENSM. 40 % ont 55 ans et plus.

GRAPHIQUE 7

Répartition des dossiers déposés au SSM par thématique de la demande d'aide



Source : Base Service social maritime 2024 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

2. La structuration des actifs exerçant dans les activités de la mer et leur évolution

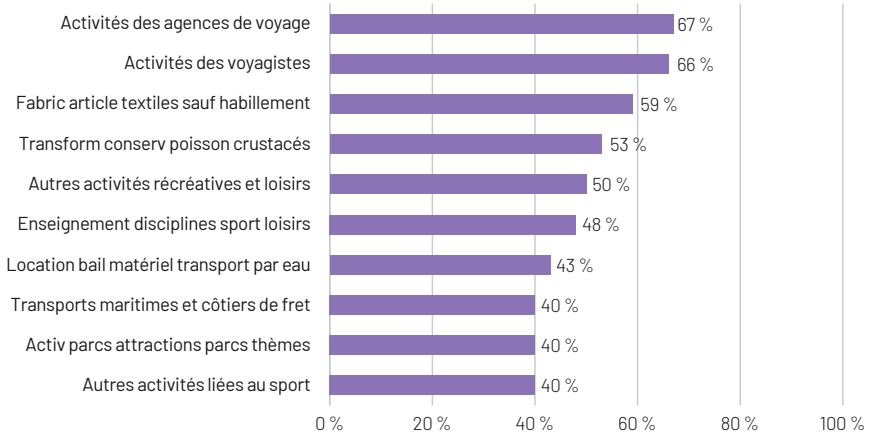
Les femmes investissent peu à peu les activités maritimes

30 %
des actifs en emploi dans les secteurs du « périmètre Mer »

Hausse globale de 2 points en 6 ans

GRAPHIQUE 8

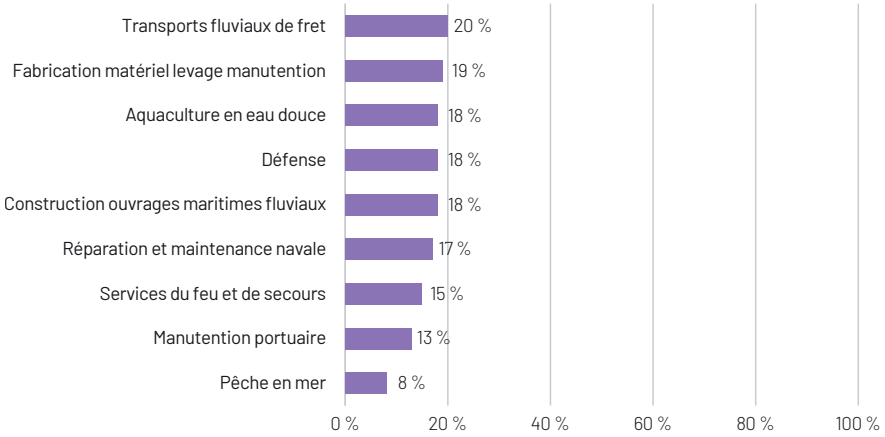
Les secteurs où la part des femmes est la plus élevée



Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

GRAPHIQUE 9

Les secteurs où la part des femmes est la plus faible



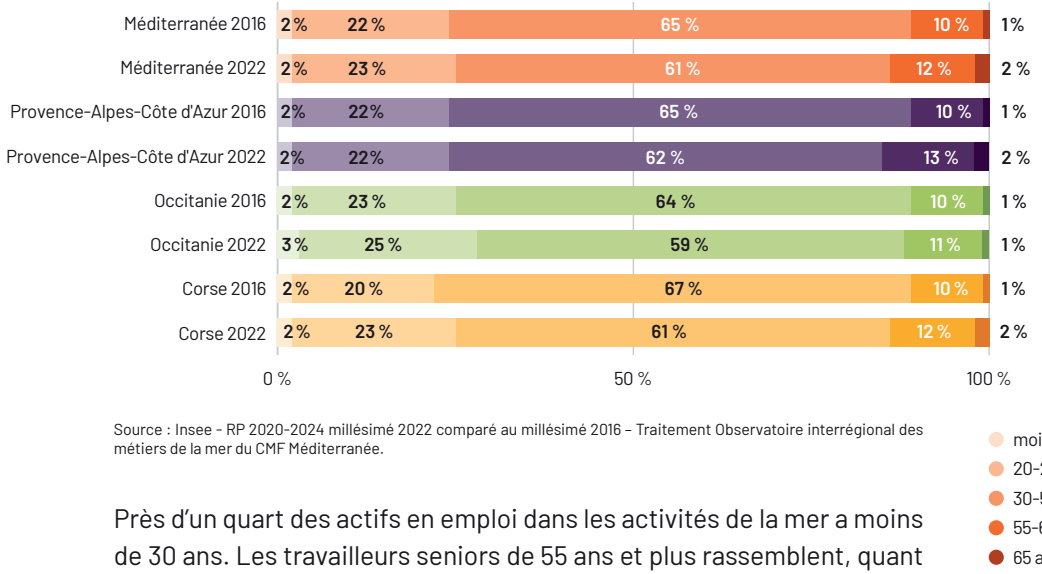
Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Dans les secteurs où la part des femmes est faible, la main d'œuvre féminine y est néanmoins davantage représentée qu'en 2016.
À l'inverse, dans les activités récréatives et loisirs, chez les voyagistes, la part des hommes est en hausse (respectivement +3 points et +9 points). Les hommes investissent ces secteurs très féminisés.
Les femmes sont également plus présentes dans les activités « cœur Mer »notamment dans les secteurs de la *Location bail matériel transport par eau* (+9 points), les *Transports maritimes côtiers passagers* (+6 points) et les *Services auxiliaires transports par eau* (+5 points).

Un nécessaire renouvellement générationnel des professionnels des activités « cœur Mer »

GRAPHIQUE 10

Répartition des emplois dans les activités « périmètre Mer » par tranches d'âge



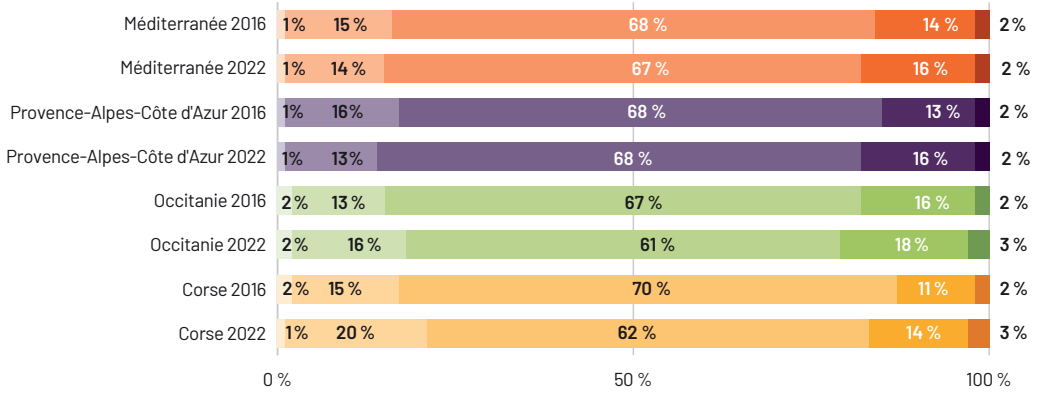
Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Près d'un quart des actifs en emploi dans les activités de la mer a moins de 30 ans. Les travailleurs seniors de 55 ans et plus rassemblent, quant à eux, 14 % des effectifs.

L'Occitanie est la région qui accueille le plus de jeunes parmi les professionnels du « périmètre Mer » (28 % soit 4 points de plus qu'en Provence – Alpes - Côte d'Azur). On observe même un rajeunissement global des effectifs du « périmètre Mer ».

GRAPHIQUE 11

Répartition des emplois dans les activités « cœur Mer » par tranches d'âge



Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Le rajeunissement de la population des actifs en emploi du « périmètre Mer » n'atteint pas les activités « cœur Mer ». Les jeunes investissent beaucoup moins ces activités où seuls 15 % des professionnels ont moins de 30 ans.

La part des travailleurs seniors (18 %) dépasse dorénavant celle des juniors car elle s'est accrue durant la période observée. La part des 55 ans et plus atteint 21 % des professionnels « cœur Mer » en Occitanie (17 % en Corse et 18 % en Provence – Alpes - Côte d'Azur).

Des secteurs où la pyramide des âges évolue sensiblement

TABLEAU 12

Secteurs où la part des jeunes de moins de 30 ans augmente le plus (« périmètre Mer »)

10 secteurs qui rajeunissent	Évolution de la part des moins de 30 ans 2016-2022
Pêche en mer	+ 5 points
Construction ouvrages maritimes fluviaux	+ 7 points
Autres activités liées au sport	+ 7 points
Commerce détail articles sport magasin	+ 10 points
Activ parcs attractions parcs thèmes	+ 10 points
Réparation et maintenance navale	+ 12 points
Transports fluviaux de passagers	+ 12 points
Gestion d'installations sportives	+ 13 points
Activités de clubs de sports	+ 15 points

Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.
Lecture : Entre 2016 et 2022, la part des actifs juniors augmente de 15 points dans les activités de clubs de sports et de 5 points dans les activités des agences de voyage.

TABLEAU 13

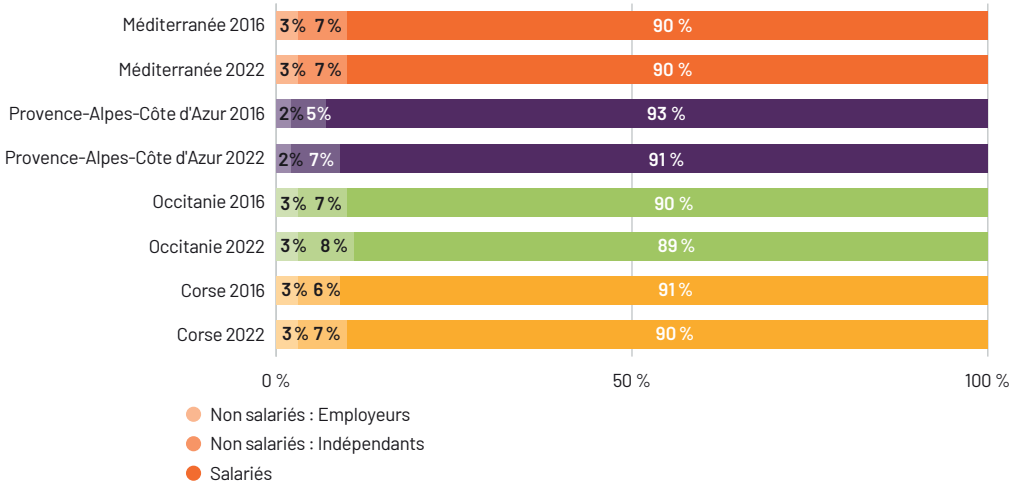
Secteurs où la part des seniors (55 ans et plus) augmente le plus (« périmètre Mer »)

10 secteurs qui vieillissent	Évolution de la part des 55 ans et plus 2016-2022
Fabrication de moteurs et turbines	+ 14 points
Aquaculture en mer	+ 7 points
Services auxiliaires transports par eau	+ 6 points
Réparation et maintenance navale	+ 6 points
Activités des agences de voyage	+ 5 points
Construction navires structures flottant	+ 5 points
Fabrication matériel levage manutention	+ 5 points
Fabrication article textiles sauf habillement	+ 5 points

Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.
Lecture : Entre 2016 et 2022, la part des actifs seniors augmente de 14 points dans secteur de la Fabrication de moteurs et turbines et de 7 points dans l'aquaculture en mer.

GRAPHIQUE 12

Statut des professionnels dans les activités du « périmètre Mer » par région



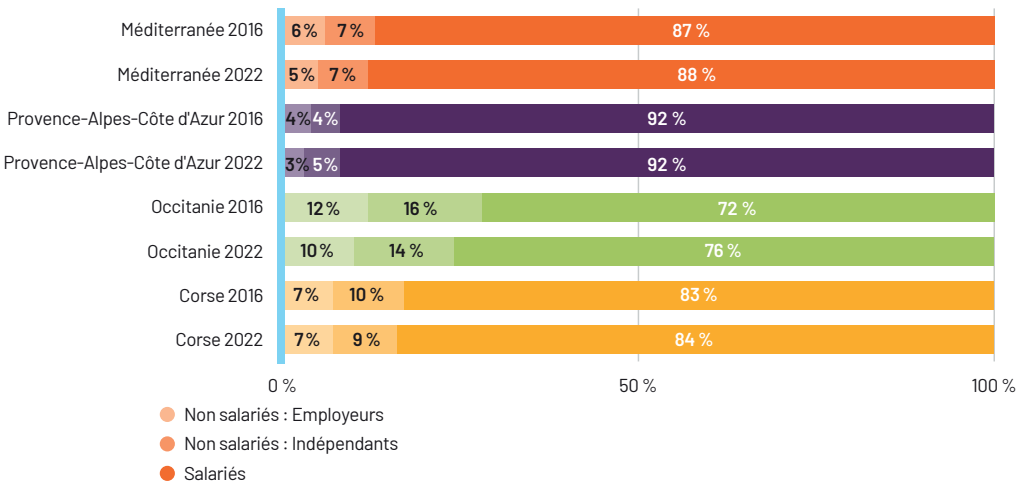
Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Un actif en emploi sur dix, à titre principal, dans les activités de la mer a un statut de non-salarié. Près d'un quart d'entre eux emploie des salariés.

Cette part de non-salariés est globalement stable en Méditerranée entre les deux recensements. Seule la région Provence – Alpes - Côte d'Azur enregistre une légère baisse de la proportion de ces professionnels.

GRAPHIQUE 13

Statut des professionnels dans les activités « cœur Mer » par région



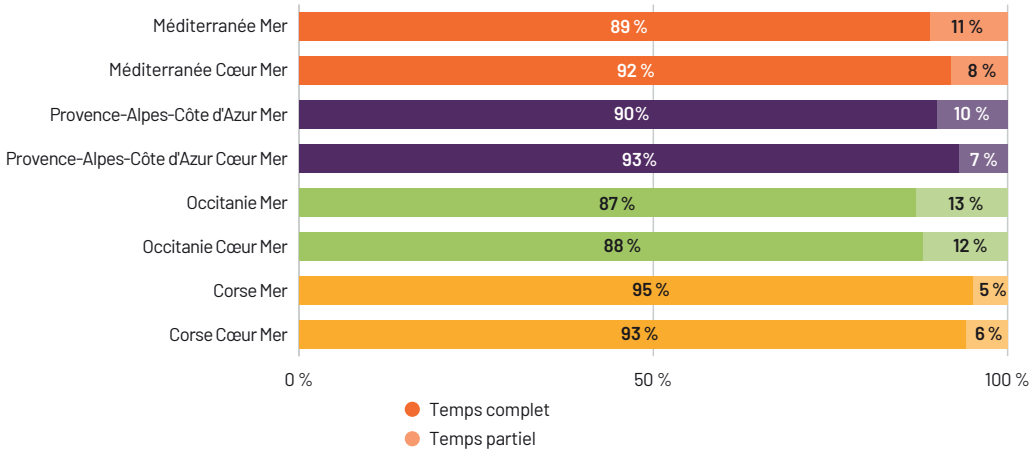
Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

12 % des professionnels du « cœur Mer » sont non-salariés en Méditerranée. Ce statut est surtout privilégié dans les activités de la pêche, l'aquaculture ou encore la réparation et maintenance navale. La part des non-salariés (employeurs ou indépendants) se réduit en Occitanie, notamment du fait de la baisse des effectifs dans l'aquaculture.

Le temps partiel concerne davantage les femmes que les hommes dans toutes les activités de la mer

GRAPHIQUE 14

Type de contrat dans les activités « périmètre Mer » et « cœur Mer » par région

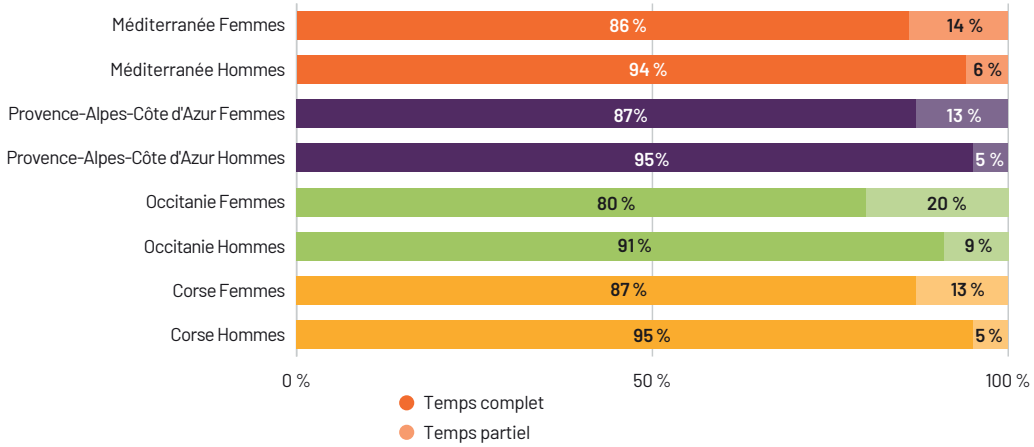


Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Le temps partiel concerne environ un salarié sur dix dans les activités de la mer. On n'observe pas d'évolution de répartition de la durée de travail, en six ans.
Le temps partiel est moins présent dans les activités « cœur Mer » (8 % contre 11 % dans l'ensemble des activités de la mer). Ainsi, en Occitanie, le temps partiel est plus utilisé qu'en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse où les activités « cœur Mer » sont plus présentes (respectivement 13 % pour 7 % et 5 %).

GRAPHIQUE 15

Durée de contrat dans les activités du « périmètre Mer » par région



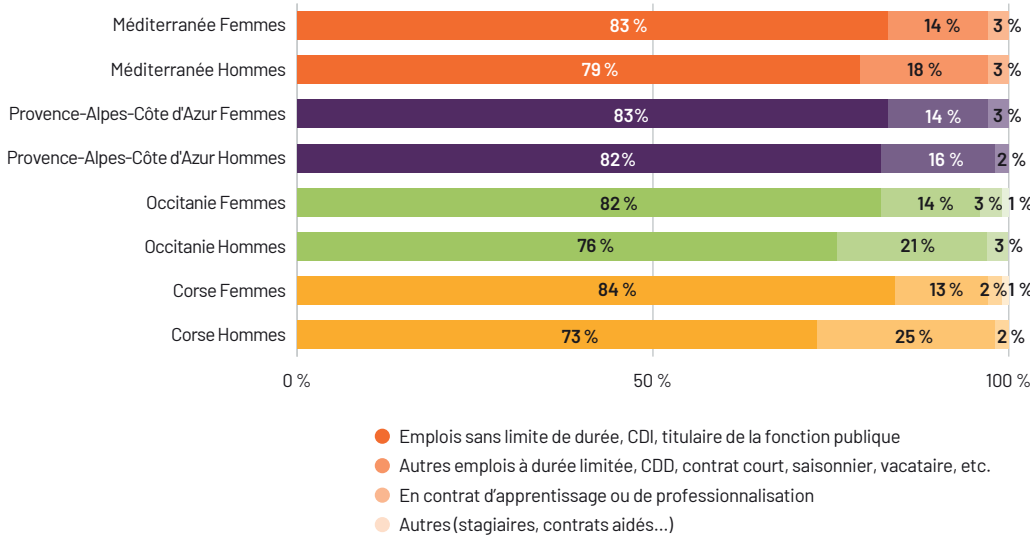
Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Le temps partiel concerne beaucoup plus les femmes (14 %) que les hommes (6 %) dans toutes les activités du « périmètre Mer ». À ce stade d'analyse, on ne sait pas si le temps partiel est subi ou voulu. Seule une étude qualitative pourrait apporter des éléments de réponse.
Néanmoins, on observe que les disparités régionales sont importantes : L'écart est de 12 points entre hommes et femmes de Provence-Alpes-Côte d'Azur, de 11 points en Occitanie et de 8 points en Corse.

Les femmes sont plus souvent en CDI ou titulaire de la fonction publique

GRAPHIQUE 16

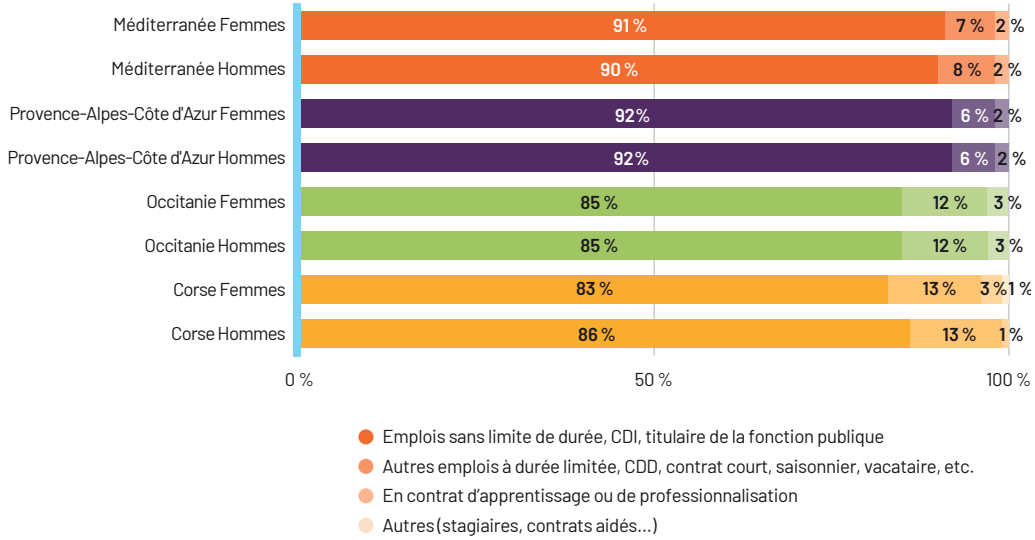
Type d'emploi occupé par les hommes et femmes du « périmètre Mer »



Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

GRAPHIQUE 17

Type d'emploi occupé par les hommes et femmes du « cœur Mer »



Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

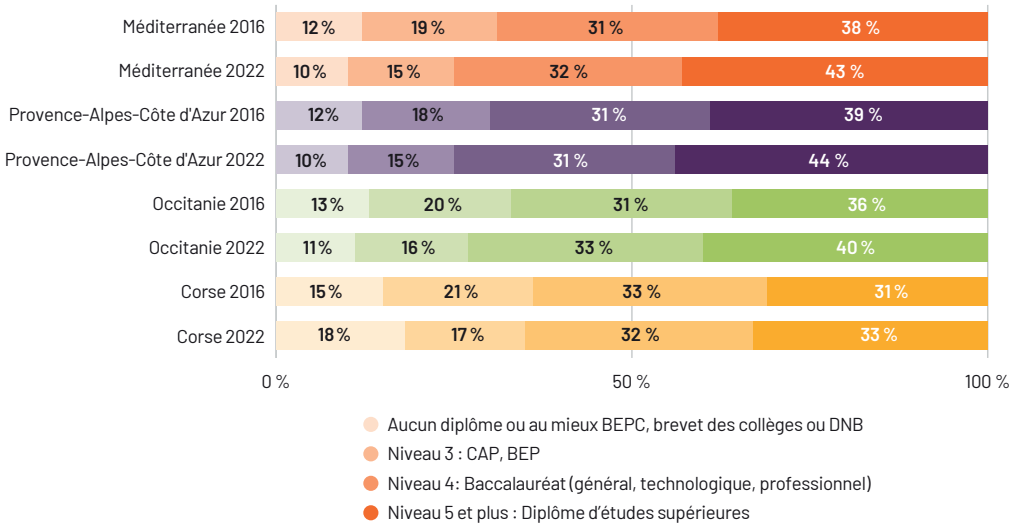
Dans les activités du « périmètre Mer », 83 % de femmes sont en CDI ou titulaire de la fonction publique, soit 4 points de plus d'emplois stables que pour les hommes. L'écart en faveur des femmes est particulièrement important en Corse (11 points de plus de proportion de CDI, pour les femmes). En revanche, il est quasiment nul en Provence - Alpes - Côte d'Azur (83 % contre 82 % pour les hommes).

Dans les activités « cœur Mer », la qualité de l'emploi est beaucoup plus homogène. Neuf salariés des activités « cœur Mer » sur dix occupent un emploi stable. On notera qu'en Corse, les hommes sont plus nombreux à avoir un CDI (ou titulaire de la fonction publique) que les femmes (différence en faveur des hommes de 3 points).

Une part de plus en plus faible des actifs du « périmètre Mer » peu ou pas diplômés

GRAPHIQUE 18

Répartition des emplois dans les activités « périmètre Mer » par niveau de diplôme le plus élevé

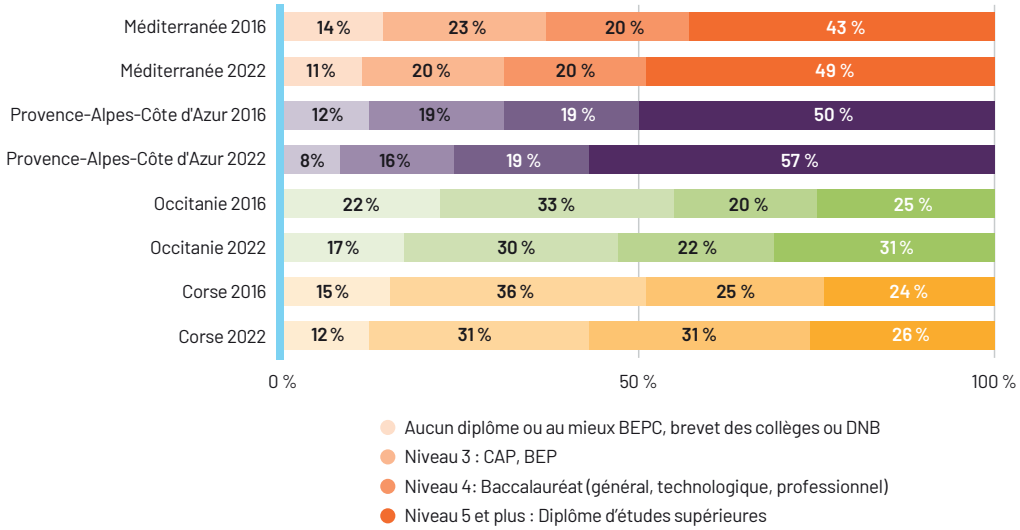


Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

En 2022, en Méditerranée, 43 % des professionnels de la mer possèdent un diplôme de l'enseignement supérieur (+ 5 points), 32 % sont bacheliers (ou diplôme équivalent) et 25 % sont peu ou pas diplômés.
En six ans, l'élévation du niveau de diplômes des actifs du « périmètre Mer » s'est généralisée, s'orientant essentiellement vers les niveaux d'enseignement supérieur. En 2022, la part des titulaires de niveau 5 (BTS, DUT, etc.) est de 10 %. Cette élévation provient en grande partie de la croissance du nombre de titulaires de licences ou masters.

GRAPHIQUE 19

Répartition des emplois dans les activités « cœur Mer » par niveau de diplôme le plus élevé



Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 comparé au millésimé 2016 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

L'élévation du niveau diplôme est aussi ressentie dans les activités « cœur Mer » où près de la moitié des professionnels est titulaire d'un diplôme du supérieur, en Méditerranée. Trois actifs en emploi sur dix sont peu ou pas diplômés (part plus élevée que pour l'ensemble des activités de la mer).
Ce haut niveau d'études des professionnels est principalement observé en Provence-Alpes-Côte d'Azur, sans doute en lien avec les activités déployées sur le Grand port de Marseille qui nécessitent un nombre conséquent d'officiers de la marine marchande et des transports de personnes.

3. Les métiers les plus représentés dans les activités de la mer

Au sein des activités du « périmètre Mer », les métiers les plus représentés sont dans la plupart des cas des métiers des activités périphériques du « périmètre Mer » notamment ceux de l'armée et gendarmerie, sécurité et sport.
En Méditerranée, les trois premiers métiers exercés dans les activités de la mer sont : militaires de rang (où l'on trouve notamment les matelots, les marins et les quartier-maitres de la Marine nationale, les plongeurs sous-marins militaires), éducateurs sportifs et les personnels d'encadrement de la Police nationale. Néanmoins, les spécificités régionales sont mises en avant dans le classement :

- les métiers de la pêche et de l'aquaculture font partie des premiers métiers du top 15 les plus exercés en Corse et en Occitanie ;
- trois métiers d'ingénieurs apparaissent parmi les premiers métiers en Provence - Alpes - Côte d'Azur ;
- les métiers du transport sont très présents en Corse.

De même, les hommes et les femmes occupent des métiers très différents, comme le montrent les tableaux 14 et 15 :

- le top 15 des métiers d'hommes montre l'importance des métiers de l'armée de la marine nationale, de la gendarmerie, de la police nationale de tout grade ; les officiers et sous-officiers sont très représentés. Il en est de même, pour les postes de techniciens et ingénieurs. Les personnels administratifs arrivent en bas du classement pour les hommes.
- le top 15 des femmes souligne l'importance des métiers du sport (premier métier exercé par les femmes dans les activités de la mer) ainsi que ceux de l'armée et de la sécurité mais les femmes sont généralement peu gradées. Elles occupent majoritairement des postes d'employées administratives, de la fonction publique ou du privé, de services comptables et financiers hors postes de cadre.

Dans les activités « cœur Mer » (tableaux 16 et 17), les premiers métiers sont ceux de la pêche et l'aquaculture et de la marine marchande (matelots et officiers). les spécificités professionnelles régionales sont beaucoup plus visibles :

- le tourisme en Corse ;
- l'agro-alimentaire lié à la pêche et l'aquaculture en Occitanie ;
- le transport de marchandises et l'ingénierie industrielle en Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Même si les femmes restent encore assez souvent cantonnées aux tâches administratives, elles sont de plus en plus nombreuses à être entrepreneuses ou ouvrières de la pêche et de l'aquaculture, en Occitanie. Elles occupent aussi des postes d'ingénieures et cadres techniques de la fonction publique, dans le transport ou de recherche et développement (en Provence - Alpes - Côte d'Azur et en Corse).

TABLEAU 14

Les 15 métiers les plus exercés par les femmes dans les activités du « périmètre Mer »

Corse	Occitanie	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Méditerranée
Éducateurs sportifs, sportifs professionnels	Éducateurs sportifs, sportifs professionnels	Éducateurs sportifs, sportifs professionnels	Éducateurs sportifs, sportifs professionnels
Secrétaires, employés de la bureautique	Secrétaires, employés de la bureautique	Militaires du rang	Personnels d'encadrement et d'application de la Police nationale
Personnels d'encadrement et d'application de la Police nationale	Militaires du rang	Personnels d'encadrement et d'application de la Police nationale	Militaires du rang
Employés des services commerciaux des transports de voyageurs et du tourisme	Vendeurs habillement et articles de sport	Employés de la fonction publique	Employés de la fonction publique
Militaires du rang	Employés des services comptables et financiers	Vendeurs habillement et articles de sport	Gendarmes
Vendeurs habillement et articles de sport	Employés des services commerciaux des transports de voyageurs et du tourisme	Secrétaires, employés de la bureautique	Vendeurs habillement et articles de sport
Gendarmes	Gendarmes	Employés des services commerciaux des transports de voyageurs et du tourisme	Employés des services commerciaux des transports de voyageurs et du tourisme
Employés de la fonction publique	Personnels d'encadrement et d'application de la Police nationale	Gendarmes	Secrétaires, employés de la bureautique
Sous-officiers supérieurs des Armées et de la Gendarmerie	Employés de la fonction publique (secrétariat, gestion, comptabilité)	Personnels intermédiaires administratifs de l'État	Personnels intermédiaires administratifs de l'État
Employés des services comptables et financiers	Personnels intermédiaires administratifs de l'État	Responsables (non-cadres) des services administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	Animateurs socio-culturels et de loisirs
Personnels intermédiaires administratifs de l'État	Sous-officiers supérieurs des Armées et de la Gendarmerie	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises et de la logistique	Responsables (non-cadres) des services administratifs et commerciaux des transports et du tourisme
Employés administratifs de la fonction publique à technicité spécifique	Employés administratifs de la fonction publique à technicité spécifique	Sous-officiers supérieurs des Armées et de la Gendarmerie	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchand et de la logistique
Assistants, secrétaires de direction (non-cadres)	Hôtes d'accueil et standardistes	Officiers des Armées et de la Gendarmerie (sauf grades de colonels, généraux et équivalents)	Sous-officiers supérieurs des Armées et de la Gendarmerie
Cadres généralistes des services financiers et comptables	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises et de la logistique	Assistants, secrétaires de direction (non-cadres)	Employés des services comptables et financiers
Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises et de la logistique	Commerçants de biens pour la personne	Employés des services comptables et financiers	Employés administratifs de la fonction publique à technicité spécifique

Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

TABLEAU 15

Les 15 métiers les plus exercés par les hommes dans les activités du « périmètre Mer »

Corse	Occitanie	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Méditerranée
Militaires du rang	Militaires du rang	Militaires du rang	Militaires du rang
Éducateurs sportifs, sportifs professionnels	Éducateurs sportifs, sportifs professionnels	Éducateurs sportifs, sportifs professionnels	Éducateurs sportifs, sportifs professionnels
Gendarmes	Gendarmes	Personnels d'encadrement et d'application de la Police nationale	Personnels d'encadrement et d'application de la Police nationale
Pompiers	Personnels d'encadrement et d'application de la Police nationale	Gendarmes	Gendarmes
Personnels d'encadrement et d'application de la Police nationale	Sous-officiers supérieurs des Armées et de la Gendarmerie	Officiers des Armées et de la Gendarmerie (sauf grades de colonels, généraux et équivalents)	Sous-officiers supérieurs des Armées et de la Gendarmerie
Matelots de la marine marchande	Pompiers	Sous-officiers supérieurs des Armées et de la Gendarmerie	Pompiers
Sous-officiers supérieurs des Armées et de la Gendarmerie	Sous-officiers subalternes des Armées	Pompiers	Officiers Armées et Gendarmerie (sauf grades de colonels, généraux et équivalents)
Officiers des Armées et de la Gendarmerie (sauf grades de colonels, généraux et équivalents)	Officiers des Armées et de la Gendarmerie (sauf grades de colonels, généraux et équivalents)	Sous-officiers subalternes des Armées	Sous-officiers subalternes des Armées
Techniciens d'installation et de maintenance (hors informatique)	Vendeurs en habillement et articles de sport	Techniciens d'installation et de maintenance (hors informatique)	Vendeurs en habillement et articles de sport
Entrepreneurs de la pêche et de l'aquaculture	Gestionnaires d'autres établissements de service	Vendeurs en habillement et articles de sport	Techniciens d'installation et de maintenance (hors informatique)
Sous-officiers subalternes des Armées	Ingénieurs et cadres de production	Ingénieurs et cadres de production	Ingénieurs et cadres de production
Personnels intermédiaires administratifs des coll. territoriales et des hôpitaux publics	Personnels intermédiaires administratifs des coll. territoriales et des hôpitaux publics	Personnels intermédiaires administratifs de l'État	Personnels intermédiaires administratifs de l'État
Agents de maîtrise et techniciens en production et distribution d'énergie et d'eau	Techniciens d'installation et de maintenance (hors informatique)	Agents de sécurité et surveillance privées	Personnels intermédiaires administratifs des collectivités territoriales et des hôpitaux publics
Ouvriers qualifiés de maintenance et d'entretien des équipements industriels	Entrepreneurs de la pêche et de l'aquaculture	Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement de l'industrie	Agents de sécurité et surveillance privées
Dockers et conducteurs d'engins lourds de manœuvre et de levage	Conducteurs de poids lourds	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	Gestionnaires d'autres établissements de service

Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

TABLEAU 16

Les 15 métiers les plus exercés par les femmes dans les activités « cœur Mer »

Corse	Occitanie	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Méditerranée
Secrétaires, employés de la bureautique	Vendeurs en produits alimentaires	Assistants, secrétaires de direction (non-cadres)	Assistants, secrétaires de direction (non-cadres)
Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises et de la logistique	Entrepreneurs de la pêche et de l'aquaculture	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises et de la logistique	Responsables (non-cadres) des services administratifs et commerciaux des transports et du tourisme
Employés des services commerciaux des transports de voyageurs et du tourisme	Ouvriers de la pêche et de l'aquaculture	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	Ingénieurs et cadres de production
Employés des services comptables et financiers	Commerçants de produits alimentaires	Maîtrise et techniciens des services comptables et du traitement des données	Acheteurs et cadres des achats du BTP et de l'industrie
Cadres généralistes des services financiers et comptables	Ouvriers peu qualifiés de l'agroalimentaire	Employés des services comptables et financiers	Ingénieurs et cadres techniques de la fonction publique
Assistants, secrétaires de direction (non-cadres)	Secrétaires, employés de la bureautique	Responsables (non-cadres) des services administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	Responsables (non-cadres) d'exploitation des transports
Employés administratifs des services commerciaux	Autres professions intermédiaires des services commerciaux	Cadres commerciaux (hors banque et assurance)	Représentants, technico-commerciaux de la vente de biens auprès de professionnels
Vendeurs en produits alimentaires	Maîtrise et techniciens des autres services administratifs	Secrétaires, employés de la bureautique	Ouvriers peu qualifiés de la réception et de l'expédition
Employés de la fonction publique (secrétariat, gestion, comptabilité)	Employés des services comptables et financiers	Ingénieurs et cadres de production	Acheteurs (non-cadres) et responsables des achats
Hôtes d'accueil et standardistes	Cadres généralistes des services administratifs	Maîtrise et techniciens des autres services administratifs	Secrétaires, employés de la bureautique
Maîtrise et techniciens des services comptables et du traitement des données	Représentants, technico-commerciaux de la vente de biens auprès de professionnels	Maîtrise et techniciens des services juridiques et du personnel	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises et de la logistique
Responsables (non-cadres) des services administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	Employés administratifs des services commerciaux	Autres professions intermédiaires des services commerciaux	Maîtrise et techniciens des services comptables et du traitement des données
Cadres spécialistes des ressources humaines et du recrutement	Animateurs socio-culturels et de loisirs	Vendeurs en produits alimentaires	Cadres commerciaux (hors banque et assurance)
Matelots de la marine marchande	Télévendeurs, téléconseillers	Employés des services commerciaux des transports de voyageurs et du tourisme	Ingénieurs et cadres d'installation et de maintenance (hors informatique)
Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	Officiers et cadres navigants de l'aviation civile et de la marine marchande	Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement de l'industrie	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports

Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

TABLEAU 17

Les 15 métiers les plus exercés par les hommes dans les activités « cœur Mer »

Corse	Occitanie	Provence - Alpes - Côte d'Azur	Méditerranée
Matelots de la marine marchande	Entrepreneurs de la pêche et de l'aquaculture	Ingénieurs et cadres de production	Entrepreneurs de la pêche et de l'aquaculture
Entrepreneurs de la pêche et de l'aquaculture	Ouvriers de la pêche et de l'aquaculture	Officiers et cadres navigants de la marine marchande	Matelots de la marine marchande
Dockers et conducteurs d'engins lourds de manœuvre et de levage	Dockers et conducteurs d'engins lourds de manœuvre et de levage	Matelots de la marine marchande	Dockers et conducteurs d'engins lourds de manœuvre et de levage
Ouvriers qualifiés de maintenance et d'entretien des équipements industriels	Officiers et cadres navigants de l'aviation civile et de la marine marchande	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	Officiers et cadres navigants la marine marchande
Officiers et cadres navigants de la marine marchande	Vendeurs en produits alimentaires	Dockers et conducteurs d'engins lourds de manœuvre et de levage	Ouvriers de la pêche et de l'aquaculture
Techniciens d'installation et de maintenance (hors informatique)	Commerçants de produits alimentaires	Ouvriers qualifiés de maintenance et d'entretien des équipements industriels	Ingénieurs et cadres de production
Ouvriers de la pêche et de l'aquaculture	Ouvriers qualifiés de maintenance et d'entretien des équipements industriels	Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement de l'industrie	Ouvriers qualifiés de maintenance et d'entretien des équipements industriels
Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises et de la logistique	Matelots de la marine marchande	Techniciens d'installation et de maintenance (hors informatique)	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports
Agents peu qualifiés des services d'exploitation des transports	Techniciens d'installation et de maintenance (hors informatique)	Agents de maîtrise en installation et maintenance (hors informatique)	Techniciens d'installation et de maintenance (hors informatique)
Ouvriers peu qualifiés de montage et contrôle en mécanique	Agents de maîtrise en fabrication industrielle	Artisans du travail des métaux et du bois	Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement de l'industrie
Artisans du travail des métaux et du bois	Artisans du travail des métaux et du bois	Ingénieurs et cadres d'études, de recherche et développement informatique et de production des données	Artisans du travail des métaux et du bois
Serveurs	Ouvriers peu qualifiés de la réception et de l'expédition	Entrepreneurs de la pêche et de l'aquaculture	Vendeurs en produits alimentaires
Sous-officiers supérieurs des Armées et de la Gendarmerie	Intermédiaires du commerce	Techniciens de fabrication industrielle	Agents de maîtrise en installation et maintenance (hors informatique)
Responsables (non-cadres) de la gestion et des services de l'hôtellerie-restauration	Cadres commerciaux (hors banque et assurance)	Vendeurs en produits alimentaires	Ingénieurs et cadres d'études, de recherche et développement informatique et de production des données
Ouvriers qualifiés sédentaires d'exploitation des transports	Ingénieurs et cadres de production	Responsables (non-cadres) d'exploitation des transports	Commerçants de produits alimentaires

Source : Insee - RP 2020-2024 millésimé 2022 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Chapitre 3

La demande et l'offre d'emploi

L'essentiel

- Dans les activités de la mer, le processus de recherche de la main-d'œuvre ne passe pas toujours par le canal de France Travail. C'est notamment le cas dans les activités « cœur Mer » où les modes de recrutement sont beaucoup plus informels car ils passent par les carnets d'adresses ou par un appel au réseau professionnel. Aussi, les données sur les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois (DEFM) à France Travail, qui concernent essentiellement les métiers exercés dans les activités périphériques Mer, sont présentées à titre indicatif.

- En mars 2025, près de 200 000 demandeurs d'emplois sont inscrits à France Travail et positionnés sur l'un des 115 métiers de la mer en Méditerranée dont 54 % en Occitanie, 44 % en Provence - Alpes - Côte d'Azur et 2 % en Corse. Parmi eux, 4 530 se positionnent sur les métiers « cœur Mer ».

- Près des deux tiers d'entre eux recherchent un poste sur dix métiers. Plus précisément, un tiers recherche un emploi sur l'un des trois métiers suivants : *Magasinier – Préparateur de commande*, *Cuisinier* ou *Conducteur de transport de marchandises.*

- Pour le périmètre « cœur Mer », les métiers les plus recherchés sont les métiers embarqués de la marine marchande : *Marin de la navigation maritime* ou *Encadrement de la navigation maritime*. Ils rassemblent environ quatre demandes d'emploi « cœur Mer » sur dix en Provence - Alpes - Côte d'Azur et près de six sur dix en Corse. En Occitanie, ce sont les métiers de la pêche et de l'aquaculture qui concentrent le plus de demandes d'emploi notamment celui d'*Aide d'élevage agricole et aquacole* (38 % des DEFM).

- Les femmes représentent 22 % des DEFM du « périmètre Mer » et les jeunes de moins de 25 ans environ 15 %. Les effectifs des demandeurs d'emploi Mer sont essentiellement composés d'actifs de 25-49 ans et de seniors (50 ans ou plus).

- Près de 40 % des DEFM du « périmètre Mer » recherchent un emploi depuis un an ou plus. Cette part importante de seniors ne concerne pas les métiers « cœur Mer ».

- Environ 180 000 offres d'emploi pour les 115 métiers de la mer ont été déposées à France Travail par des employeurs méditerranéens en 2024. Seules 1910 d'entre elles concernent les métiers « cœur Mer » (1 %).

- En 2025, les employeurs en Méditerranée ont déclaré 457 740 projets de recrutement pour l'ensemble des métiers. Les 22 premiers métiers du « périmètre Mer » rassemblent 96 850 projets, soit 21 % des besoins de main d'œuvre du territoire.

1. La demande d'emploi dans les métiers de la mer

Dans les activités de la mer, le processus de recherche de la main d'œuvre ne passe pas toujours par le canal de France Travail. C'est notamment le cas dans les activités « cœur Mer » où les modes de recrutement sont beaucoup plus informels. Par exemple, il est d'usage dans les branches Pêche, Aquaculture, Activités nautiques, Activités portuaires… que les employeurs utilisent leur carnet d'adresses de saisonniers pour renforcer l'équipe de salariés lorsque l'activité s'intensifie, ou de signaler leurs besoins de main d'œuvre sur le port, ou auprès de leurs fédérations, etc.

Ce mode de recrutement s'explique aussi par le manque de visibilité des métiers « cœur Mer » dans la nomenclature Rome V3, base utilisée pour identifier le métier sur lequel repose l'offre d'emploi déposée par l'employeur. Le passage au Rome 4.0, et donc d'une liste de 534 métiers répertoriés à plus de 2 000 métiers en 2026, est une opportunité pour les branches de la filière mer d'améliorer la visibilité de leurs principaux métiers. Ainsi, France travail avec l'aide de l'Opco Mobilités, d'Ocapiat et de l'observatoire interrégional des métiers de la mer va générer/modifier une cinquantaine de fiches métiers directement liées aux activités de la mer d'ici juin 2026.

Les données suivantes concernent les « stocks » de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois (DEFM) à France Travail. Tous les professionnels de la mer ne s'inscrivent pas à France Travail pour rechercher un emploi (voir s'ils peuvent/souhaitent ouvrir des droits à l'assurance chômage). Aussi, ces données n'étant que partiellement représentatives des évolutions de recherche et offre d'emploi « cœur Mer », elles ne sont présentées qu'à titre indicatif.

En mars 2025, près de 200 000 demandeurs d'emplois sont recensés sur les 115 métiers en Méditerranée dont 54 % en Occitanie, 44 % en Provence - Alpes - Côte d'Azur et 2 % en Corse. Parmi eux, 4 530 demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) se positionnent sur les métiers « cœur Mer ».

Près des deux tiers de la demande d'emploi du « périmètre Mer » concentrés sur 10 métiers

Pour le « périmètre Mer » , la recherche d'emploi est très concentrée. Près des deux tiers des demandeurs d'emploi recherchent un poste sur l'un des dix métiers.

Plus précisément, un tiers d'entre eux recherche un emploi sur l'un des trois métiers suivants : magasinier – préparateur de commande, cuisinier ou conducteur de transport de marchandises.

TABLEAU 18

Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du « périmètre Mer » en mars 2025

Métier	Corse	Occitanie	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Total
Magasinage et préparation de commandes	310	14 000	11 770	26 080
Cuisinier	740	9 430	9 400	19 570
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	270	8 990	7 420	16 680
Manutention manuelle de charges	130	6 360	4 860	11 350
Maçonnerie	170	5 410	4 970	10 550
Manœuvre du gros œuvre et des travaux publics	150	5 090	4 830	10 070
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	70	5 970	3 280	9 320
Éducateur d'activités sportives	220	4 480	3 760	8 460
Vente en articles de sport et loisirs	170	3 300	2 430	5 900
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	110	2 500	2 020	4 630
Total 10 métiers	**2 340**	**65 530**	**54 740**	**122 560**
Total 115 métiers	**3 900**	**107 740**	**88 170**	**199 660**

Source : France Travail - DEFM A, B, C, mars 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

TABLEAU 19

Top 10 des métiers les plus recherchés du « périmètre Mer » (par ordre décroissant) dans chaque région

Corse	Occitanie	Provence-Alpes-Côte d'Azur
Cuisinier	Magasinage et préparation de commandes	Magasinage et préparation de commandes
Magasinage et préparation de commandes	Cuisinier	Cuisinier
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	Conduite de transport de marchandises sur longue distance
Éducateur d'activités sportives	Manutention manuelle de charges	Maçonnerie
Maçonnerie	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	Manutention manuelle de charges
Vente en articles de sport et loisirs	Maçonnerie	Manœuvre du gros œuvre et des travaux publics
Manœuvre du gros œuvre et des travaux publics	Manœuvre du gros œuvre et des travaux publics	Éducateur d'activités sportives
Marin de la navigation maritime	Éducateur d'activités sportives	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents
Manutention manuelle de charges	Vente en articles de sport et loisirs	Vente en articles de sport et loisirs
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	Conduite d'engins de terrassement et de carrière

Source : France Travail - DEFM A, B, C, mars 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

4 530 demandeurs d'emplois dans les métiers « cœur Mer » en Méditerranée, en mars 2025

La demande d'emploi pour un métier « cœur Mer » est très réduite puisqu'elle ne représente que 2 % des effectifs de DEFM du « périmètre Mer ».
Comme le montre le tableau 20, les métiers « cœur Mer » les plus recherchés sont les métiers embarqués de la marine marchande : *Marin de la navigation maritime* ou *Encadrement de la navigation maritime*. Ils rassemblent environ quatre demandes d'emploi « cœur Mer » sur dix en Provence - Alpes - Côte d'Azur et près de six sur dix en Corse.
La demande d'emploi pour le métier de mécanicien marin est aussi très importante (10 % des demandes).
En Occitanie, ce sont les métiers de la pêche et de l'aquaculture qui concentrent le plus de demandes d'emploi notamment celui d'*Aide d'élevage agricole et aquacole* (38 % des DEFM).

TABLEAU 20

Nombre de demandeurs d'emploi sur les métiers « cœur Mer » en mars 2025

Métier	Corse	Occitanie	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Méditerranée
Marin de la navigation maritime	140	200	720	1060
Encadrement de la navigation maritime	70	110	510	690
Aide d'élevage agricole et aquacole	20	380	180	580
Mécanique de marine	30	120	300	450
Poissonnerie	10	170	180	360
Intervention en milieu subaquatique	10	90	200	300
Installation et maintenance en nautisme	30	110	150	290
Matelot à la pêche	20	90	60	170
Manutention portuaire	10	80	80	170
Aquaculture	10	130	30	170
Exploitation des opérations portuaires et du transport maritime	20	30	100	150
Navigation fluviale	10	70	50	130
Cadre pont à la pêche	0	0	10	10
Exploitation du transport fluvial	0	0	0	0
Saliculture	0	0	0	0
Total de la demande d'emploi sur les 15 métiers « cœur Mer »	**380**	**1 580**	**2 570**	**4 530**

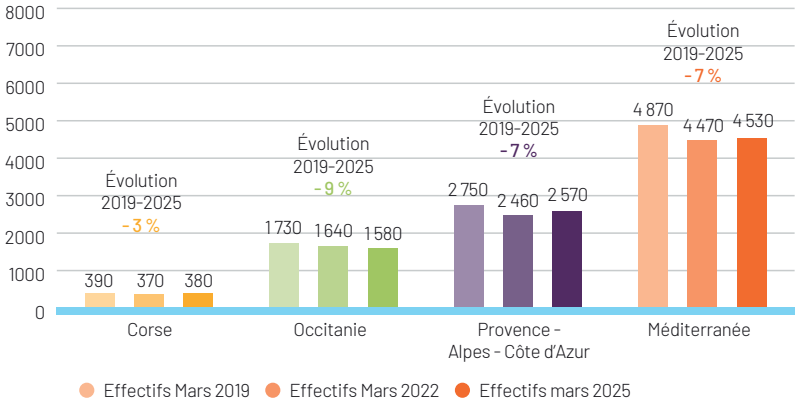
Source : France Travail - DEFM A, B, C, mars 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Une demande d'emploi en baisse dans les trois régions pour les métiers « cœur Mer »

Peu de personnes recherchent un emploi directement lié à la mer. On note même une baisse du nombre de DEFM « cœur Mer » depuis 2019 surtout en Occitanie.

GRAPHIQUE 20

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi entre mars 2019 et mars 2025 pour les 15 métiers « cœur Mer »



Source : France Travail - DEFM A, B, C, mars 2019, 2022, 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

2. Les caractéristiques des demandeurs d'emploi dans les métiers de la mer

22 % de femmes parmi les demandeurs d'emploi concernant les 115 métiers de la mer

Les métiers de la mer sont des métiers principalement occupés par des hommes. Les femmes représentent environ trois actifs en emploi sur dix. À France Travail, peu de femmes prospectent sur un métier du « périmètre Mer ». Elles ne représentent que 22 % des DEFM Mer (24 % en Corse). Environ 20 % de femmes se positionnent sur un métier « cœur Mer ». La demande d'emploi est extrêmement concentrée puisque deux métiers (*Aide d'élevage agricole et aquacole* et *Marin de la navigation maritime*) rassemblent à eux-seuls près 70 % des recherches.

TABLEAU 21

Top 10 des métiers les plus recherchés du « périmètre Mer » par les femmes en région

Corse	Occitanie	Provence-Alpes-Côte d'Azur
Employé d'étage	Assistance auprès d'enfants	Assistance auprès d'enfants
Secrétariat	Services domestiques	Services domestiques
Vente en habillement et accessoires de la personne	Secrétariat	Secrétariat
Services domestiques	Nettoyage de locaux	Vente en habillement et accessoires de la personne
Assistance auprès d'enfants	Vente habillement et accessoires de la personne	Nettoyage de locaux
Serveur en restauration	Accueil et renseignements	Accueil et renseignements
Réceptionniste en hôtellerie	Mise en rayon libre-service	Assistance auprès d'adultes
Mise en rayon libre-service	Assistance auprès d'adultes	Mise en rayon libre-service
Accueil et renseignements	Agent des services hospitaliers	Agent des services hospitaliers
Hôte de caisse	Hôte de caisse	Serveur en restauration

Source : France Travail - DEFM A, B, C, mars 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Seuls 15 % des jeunes de moins de 25 ans recherchent un emploi dans les activités de la mer. Les effectifs de DEFM Mer sont essentiellement composés d'actifs de 25-49 ans et seniors (50 ans ou plus).
Les jeunes se positionnent un peu plus sur l'un des métiers « cœur Mer » (17 % des DEFM « cœur Mer »). En Occitanie, près de la moitié d'entre eux recherche un poste dans l'*Aide d'élevage agricole et aquacole*. En Corse et en Provence - Alpes - Côte d'Azur, ils postulent davantage sur les métiers de la marine marchande.

Près de 40 % de chômeurs de longue durée sur les métiers du « périmètre Mer »

Sur les 200 000 demandeurs d'emploi du « périmètre Mer », près de 40 % sont des chômeurs de longue durée (au chômage depuis un an ou plus) ce qui représente une part élevée des chômeurs Mer mais elle ne concerne pas les métiers du périmètre « cœur Mer ».

TABLEAU 22

Top 10 des métiers du « périmètre Mer » comportant le plus de chômeurs de longue durée

Métiers	Corse	Occitanie	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Méditerranée
Magasinage et préparation de commandes	90	5430	4380	9900
Cuisinier	100	3060	3110	6270
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	50	3560	2520	6140
Maçonnerie	30	2370	2040	4440
Manutention manuelle de charges	30	2460	1820	4310
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	20	2510	1360	3890
Manoeuvre du gros œuvre et des travaux publics	40	1880	1780	3690
Éducateur d'activités sportives	50	1800	1480	3330
Vente en articles de sport et loisirs	30	1320	990	2350
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	20	1060	860	1940

Source : France Travail - DEFM A, B, C, mars 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

3. Les offres d'emploi déposées à France Travail par les employeurs maritimes

Environ 180 000 offres d'emploi ont été déposées à France Travail par des employeurs méditerranéens des activités maritimes, pour l'année 2024. Parmi elles, 1 910 concernent les métiers « cœur Mer » soit 1 % du total « périmètre Mer ». Peu d'employeurs des activités « cœur Mer » recherchent leur main d'œuvre à travers le réseau France Travail.

Les deux tiers des offres d'emploi « cœur Mer » sont concentrés sur trois familles de métiers : celui de la poissonnerie, de la mécanique de marine et de l'installation et maintenance nautique.

TABLEAU 23

Les offres d'emploi déposées à France Travail concernant les métiers « cœur Mer »

Métiers (ROME)	Méditerranée
Poissonnerie	530
Mécanique de marine	480
Installation et maintenance en nautisme	250
Aide d'élevage agricole et aquacole	180
Encadrement de la navigation maritime	110
Aquaculture	90
Exploitation des opérations portuaires et du transport maritime	60
Manutention portuaire	60
Marin de la navigation maritime	50
Matelot à la pêche	40
Navigation fluviale	40
Milieu subaquatique	20
Total offres « cœur Mer »	1 910
Total des offres d'emploi sur les 115 métiers	180 490
Poids des offres « cœur Mer » sur l'ensemble du « périmètre Mer »	1,1 %

Source : France Travail – OEE, 2024 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

4. Les besoins de main-d'œuvre pour les métiers de la mer

TABLEAU 24

Top 20 des métiers de la mer les plus recherchés en Corse (« périmètre Mer »)

Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des difficultés de recrutement	Part des emplois saisonniers
Cuisiniers	1 510	50 %	83 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 350	52 %	85 %
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	630	54 %	64 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	380	74 %	45 %
Sportifs et animateurs sportifs	370	27 %	76 %
Agents d'accueil et d'information	340	24 %	59 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	180	22 %	89 %
Ouvriers de la construction en béton	160	81 %	6 %
Marins	100	20 %	100 %
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	90	89 %	11 %
Pêcheurs et aquaculteurs	90	0 %	100 %
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	70	57 %	100 %
Ouvriers en électricité du bâtiment	70	86 %	0 %
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	60	50 %	83 %
Agents de sécurité et de surveillance	50	0 %	100 %
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	50	60 %	0 %
Techniciens d'étude et de développement en informatique	50	80 %	0 %
Cadres et maîtres d'équipage de la marine	40	75 %	75 %
Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	40	0 %	100 %
Charpentiers (métal et bois)	20	50 %	0 %
Total des projets de recrutement pour l'ensemble des métiers	**24 450**	**56 %**	**61 %**

Source : France Travail – Enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

En 2025, les employeurs corses ont déclaré 24 450 projets de recrutement sur les métiers de la mer. Ils jugent que 56 % d'entre eux seront *a priori* difficiles à réaliser. 61 % de ces besoins se portent sur des emplois saisonniers.

Les 20 premiers métiers du « périmètre Mer » rassemblent 5 650 projets soit 23 % des besoins du territoire.

TABLEAU 25

Top 22 des métiers de la mer les plus recherchés en Occitanie (« périmètre Mer »)

Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des difficultés de recrutement	Part des emplois saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	10 700	43 %	58 %
Cuisiniers	6 700	58 %	68 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	5 650	66 %	10 %
Agents d'accueil et d'information	3 060	12 %	81 %
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, loisirs et culturels	2 780	35 %	14 %
Sportifs et animateurs sportifs	2 330	46 %	4 %
Agents de sécurité et de surveillance	2 130	53 %	35 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	2 090	46 %	22 %
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	1 230	23 %	0 %
Techniciens d'étude et de développement en informatique	1 210	55 %	0 %
Ouvriers en électricité du bâtiment	1 080	56 %	9 %
Ouvriers de la construction en béton	800	64 %	10 %
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	740	82 %	58 %
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	590	64 %	0 %
Ouvriers en peinture en bâtiment	570	51 %	22 %
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	570	26 %	10 %
Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	530	36 %	17 %
Charpentiers (métal et bois)	500	82 %	4 %
Cadres et maîtres d'équipage de la marine	90	89 %	100 %
Cadres des transports et du tourisme	80	88 %	25 %
Marins	70	14 %	13 %
Pêcheurs et aquaculteurs	60	33 %	0 %
Total des projets de recrutement pour l'ensemble des métiers	**217 960**	**47 %**	**31 %**

Source : France Travail – Enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

En 2025, les employeurs de la région Occitanie ont déclaré 217 960 projets de recrutement pour l'ensemble des métiers. Ils jugent que 47 % d'entre eux seront *a priori* difficiles à réaliser. 31 % de ces besoins se portent sur des emplois saisonniers.

Les 22 premiers métiers du « périmètre Mer » rassemblent 43 560 projets, soit 20 % des besoins du territoire.

TABLEAU 26

Top 22 des métiers de la mer les plus recherchés en Provence - Alpes - Côte d'Azur (« périmètre Mer »)

Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des difficultés de recrutement	Part des emplois saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	12 510	43%	50%
Cuisiniers	7 640	57%	60%
Professionnels de l'animation socioculturelle	5 900	54%	77%
Sportifs et animateurs sportifs	3 240	43%	76%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, loisirs et culturels	3 100	51%	59%
Agents de sécurité et de surveillance	2 520	51%	29%
Jardiniers des espaces verts et naturels	2 260	54%	35%
Agents d'accueil et d'information	2 030	27%	57%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	1 380	20%	38%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	1 140	68%	2%
Ouvriers en électricité du bâtiment	1 090	73%	1%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	910	68%	4%
Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	680	40%	75%
Ouvriers de la construction en béton	680	50%	7%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	520	37%	42%
Ouvriers en peinture en bâtiment	510	57%	20%
Charpentiers (métal et bois)	470	79%	17%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	470	60%	4%
Marins	400	25%	78%
Cadres et maîtres d'équipage de la marine	80	63%	63%
Pêcheurs et aquaculteurs	70	86%	14%
Cadres des transports et du tourisme	40	50%	50%
Total des projets de recrutement pour l'ensemble des métiers	215 330	49%	39%

Source : France Travail – Enquête besoins de main-d'œuvre (BMO) 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

En 2025, les employeurs de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur ont déclaré 215 330 projets de recrutement pour l'ensemble des métiers. Ils jugent que 49 % d'entre eux seront a priori difficiles à réaliser. 39 % de ces besoins se portent sur des emplois saisonniers.

Les 22 premiers métiers du « périmètre Mer » rassemblent 47 640 projets, soit 22 % des besoins du territoire.

Chapitre 4

Les formations de la filière maritime

L'essentiel

- Pour exercer un métier embarqué, la réglementation requière l'acquisition de qualifications professionnelles maritimes associées au temps de service en mer. 32 centres de formation méditerranéens, agréés par la DIRM (qui a un rôle d'autorité académique de l'enseignement maritime), ont dispensé 278 formations essentiellement en Provence - Alpes - Côte d'Azur.

- En 2024, la DIRM a ainsi délivré plus de 11 838 titres maritimes dont 8 279 primo-délivrances et 3 559 revalidations.

- Pour l'année scolaire 2023- 2024, l'offre de formation menant aux 115 métiers de la mer est proposée par 1184 organismes de formation et représente environ 13 000 sessions de formation (réparties sur tout le territoire méditerranéen).

- La particularité de l'offre de formation « cœur Mer » est ainsi de consacrer une part importante des sessions à l'obtention des certificats et habilitations (primo-obtention et revalidation) permettant d'accéder aux métiers et aux formations préparatoires.

- Les formations « cœur Mer » sont dispensées par 198 organismes à travers 744 sessions, essentiellement sur le littoral.

- 43 % de l'offre de formation du « périmètre Mer » mènent à une qualification de l'enseignement supérieur (31 % pour l'offre « cœur Mer ») ; 26 % à un niveau bac ou équivalent (23 % pour le « cœur Mer ») et 28 % à un niveau CAP (24 % pour le « cœur Mer »).

- La formation continue joue un rôle prépondérant dans l'acquisition des compétences et savoirs des métiers de la mer.

- L'apprentissage est très prisé, surtout dans les formations du « périmètre Mer » (près d'un tiers des sessions et une sur dix pour le « cœur Mer »).

- Pour la rentrée 2023-2024, plus de 31 000 apprentis ont suivi un cursus menant à un diplôme ou titre des métiers de la mer. 54 % d'entre eux ont suivi leur cursus en Occitanie. 20 % sont des femmes. L'apprentissage mène le plus souvent à un niveau 3 de qualification (CAP, BEP).

- En 2024, plus de 10 000 demandeurs d'emploi ont choisi de suivre une formation du « périmètre Mer ». Les femmes (25 % des effectifs) privilégient les formations menant à un diplôme sportif ou de cuisine ; les hommes choisissent les voies industrielles, du transport et de la logistique ou de l'électricité.

- Le Brevet d'initiation à la mer (BIMer), créé en 2022 et qui permet de faire découvrir aux jeunes la culture maritime et les métiers de la mer, prend de l'ampleur sur le territoire méditerranéen. Près de 800 candidats sont inscrits à la session 2025 soit 30 % des effectifs nationaux. 93 % d'entre eux ont obtenu le brevet.

1. Les formations menant aux 115 métiers de la mer

Les métiers maritimes dits « embarqués » sont des métiers règlementés

Aussi, « **Nul ne peut exercer à bord d'un navire battant pavillon français armé** au commerce, à la plaisance, à la pêche et aux cultures marines des fonctions au niveau de direction, opérationnel ou d'appui, **s'il ne possède les titres et attestations requis.**

Nul ne peut exercer à bord des mêmes navires des fonctions autres qu'au niveau de direction, opérationnel ou d'appui, s'il ne possède au minimum un certificat d'aptitude ou une attestation prouvant qu'il a reçu une formation à la sécurité.

Outre les conditions de moralité (absence de condamnation à une peine grave) et des impératifs de bonnes aptitudes physiques, est soumis à la détention d'un certificat d'aptitude ou d'une attestation, l'exercice :

1. De fonctions et tâches au niveau de direction, opérationnel ou d'appui, incluant des tâches et responsabilités spécifiques.
2. De fonctions relatives à la sécurité et à la sûreté du navire, aux situations d'urgence, à la survie en mer et aux soins médicaux à bord. »

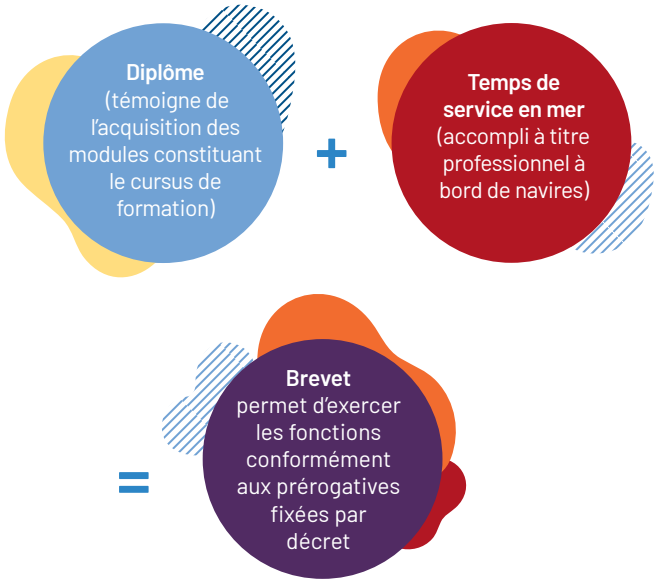
Pour exercer à bord ou demander certains titres, le marin doit aussi détenir des **certificats et attestations** en cours de validité.

Pour les titres de formation professionnelle maritime, seules les périodes de service en mer sont prises en compte suivant le navire (genre de navigation, jauge ou longueur, puissance propulsive…), fixées par les différents textes de formation professionnelle maritime.

1.1. L'obligation de qualification professionnelle pour exercer certains métiers « cœur Mer »

SCHÉMA 2

Le cadre règlementaire pour exercer un métier embarqué

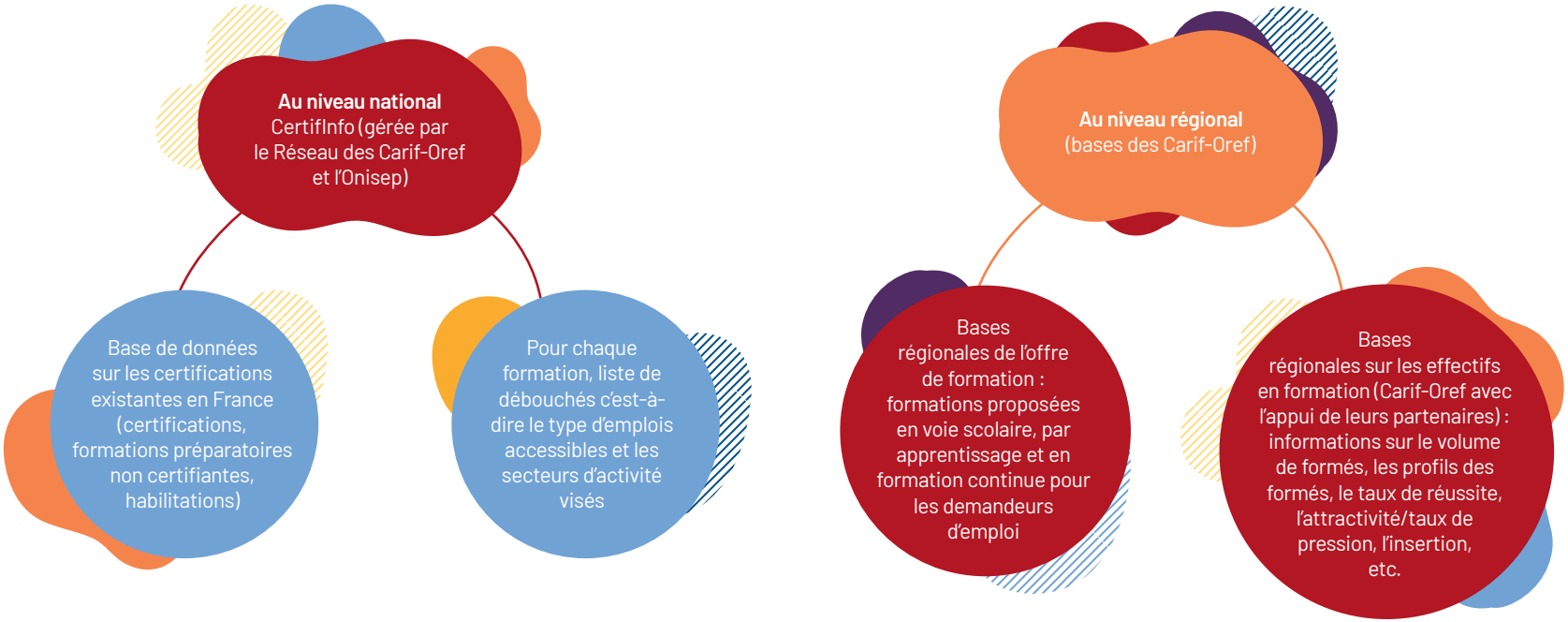


Source : Code des transports - Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

1.2. L'identification des formations menant aux 115 métiers de la mer

SCHÉMA 3

Les ressources disponibles pour l'identification des formations



Source : Certifinfo et Réseau des Carif-Oref – Offre de formation en 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

2. L'offre des formations menant aux 115 métiers de la mer

Les données développées dans cette partie sont issues d'une base de données construite par le Carif-Oref Provence-Alpes-Côte-d'Azur pour l'observatoire de la mer, afin de réaliser une cartographie des formations menant aux 115 métiers de la mer. La construction de cette base (réalisée dans le cadre d'un doctorat financé par Famex 2030) a permis d'identifier finement l'offre de formation initiale, de formation continue, d'apprentissage et de contrat de professionnalisation à partir de la centralisation de plusieurs bases de données mises à la disposition sur l'entrepôt du réseau des Carif-Oref (RCO).
Il a fallu harmoniser les bases, supprimer les doublons, vérifier la conformité et compléter les éléments manquants afin d'avoir une base de données stabilisée pour la construction de la cartographie des formations menant aux 115 métiers de la mer.

https://media.cariforef.fr/Cartographies/Mer/index.html#7/43.421/5.823

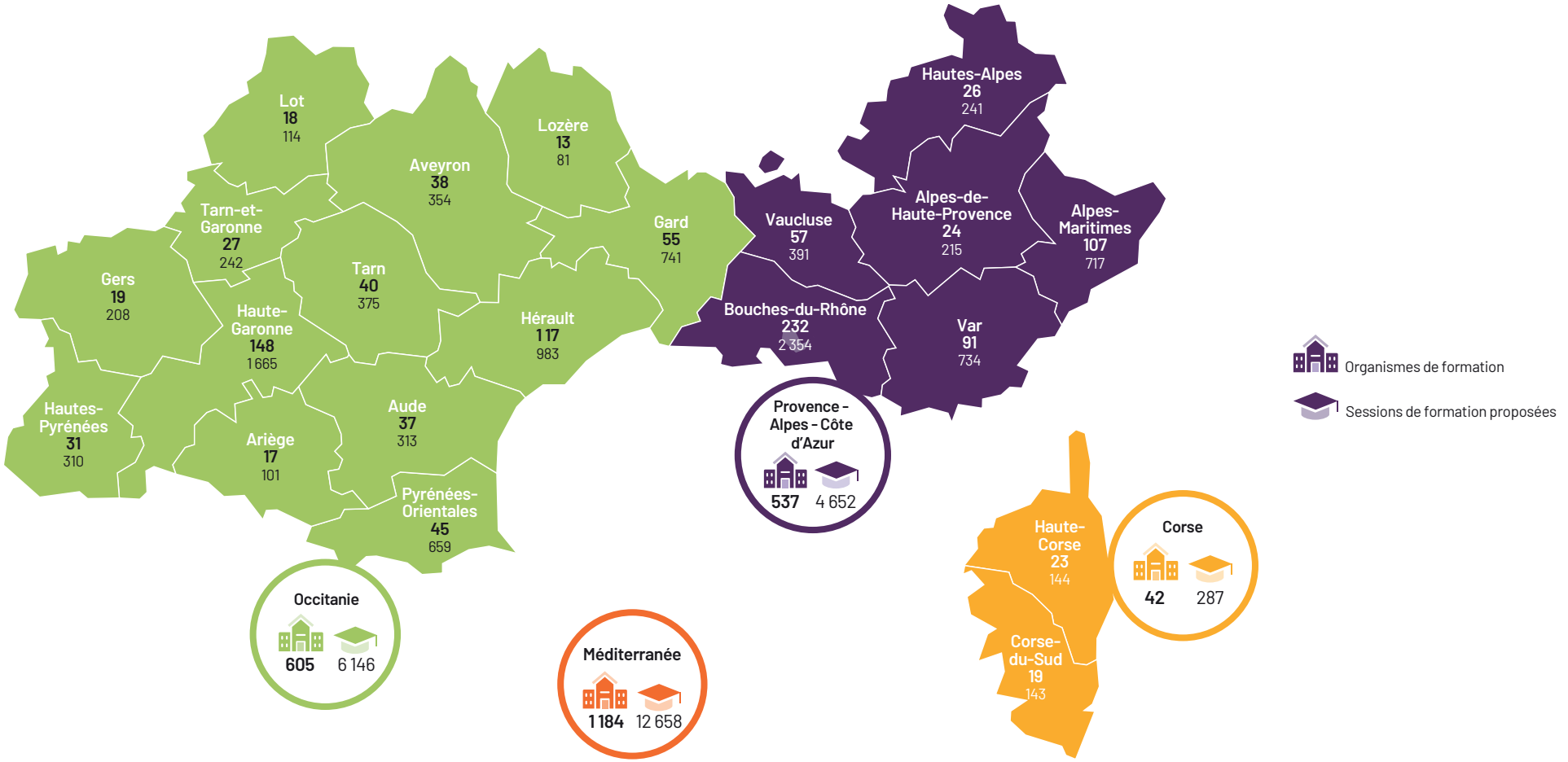
https://www.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Page/observatoire-interregional-des-metiers-de-la-mer-en-mediterranee

2.1. Les organismes de formations menant aux métiers de la Mer en Méditerranée

Près de 1 200 organismes proposent plus de 12 600 sessions de formation préparant aux 115 métiers de la mer.
Une session est une période définie pour dispenser les savoirs ; plusieurs sessions peuvent donc être organisées pour une même formation.

CARTE 10

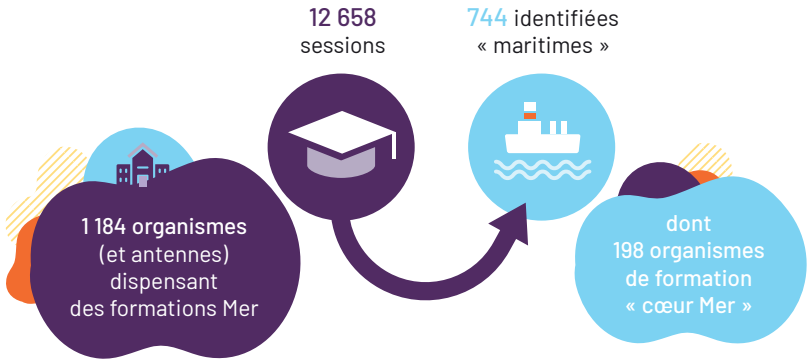
Répartition des organismes de formation et sessions de formation « périmètre Mer »



Source : Certifinfo et Réseau des Carif-Oref – Offre de formation en 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

SCHÉMA 4

L'offre de formation menant aux 115 métiers du « périmètre Mer » proposée en Méditerranée

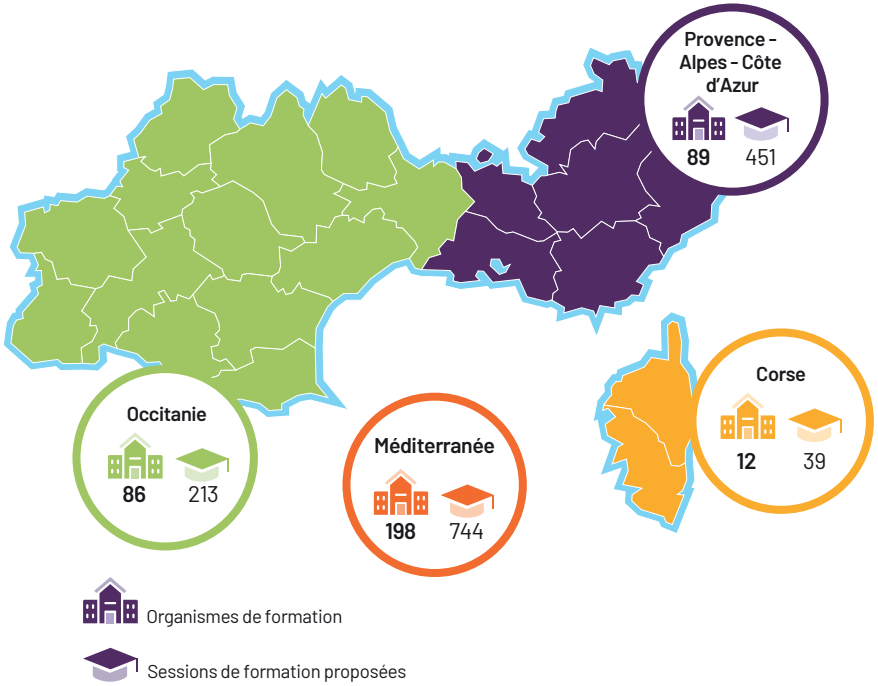


Source : Certifinfo et Réseau des Carif-Oref – Offre de formation en 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

1 184 organismes dispensent au moins une formation menant à l'un des 115 métiers de la mer. Ces formations préparent à un diplôme, titre ou certification, pouvant être suivies par la voie initiale, l'apprentissage ou la formation continue.
Parmi ces organismes, 198 établissements proposent des formations sur un métier « cœur Mer ».

CARTE 11

Répartition des organismes de formation et sessions de formation périmètre « cœur Mer » (distanciel inclus)



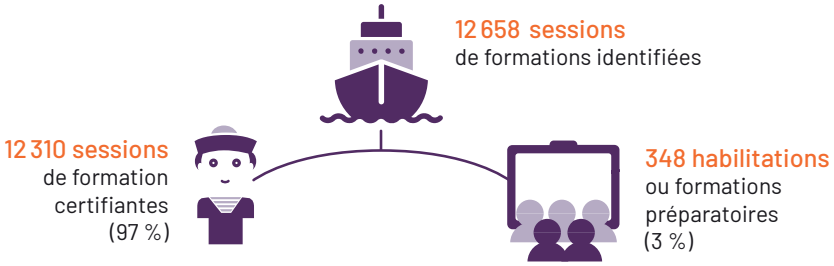
Source : Certifinfo et Réseau des Carif-Oref – Offre de formation en 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

2.2. Les sessions de formation Mer proposées en Méditerranée

Les niveaux de qualification des formations Mer proposées par les organismes de formation

SCHÉMA 5

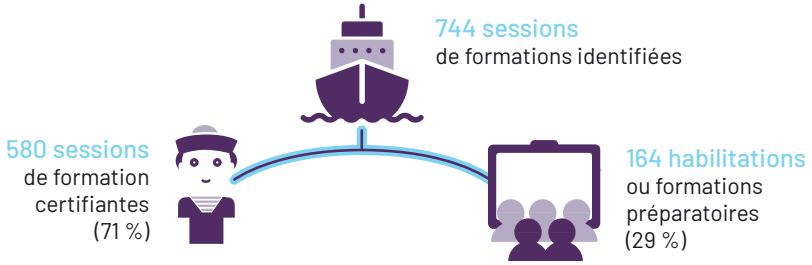
Sessions de formations « périmètre Mer »



Source : Certifinfo et Réseau des Carif-Oref – Offre de formation en 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

SCHÉMA 6

Les sessions de formations « cœur Mer »



Source : Certifinfo et Réseau des Carif-Oref – Offre de formation en 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Les sessions de formation pour les métiers périphériques de la mer sont mènent pratiquement toutes à une certification (titre ou diplôme). Dans les métiers « cœur Mer », 29 % de l'offre de formation donnent lieu à l'obtention d'une habilitation telle que le *Certificat général d'opérateur*, le *Brevet d'aptitude à la conduite de petits navires*, le *Certificat d'aptitude à l'exploitation des embarcations et radeaux de sauvetage (CAEERS)*, le *Certificat de formation de base à la sécurité*, le *Certificat de qualification avancée à la lutte contre l'incendie*... Ces certifications (et leur renouvellement) sont généralement indispensables pour exercer un métier règlementé comme le sont les métiers embarqués.

Niveau 3 : niveau CAP, BEP

Niveau 4 : niveau Baccalauréat

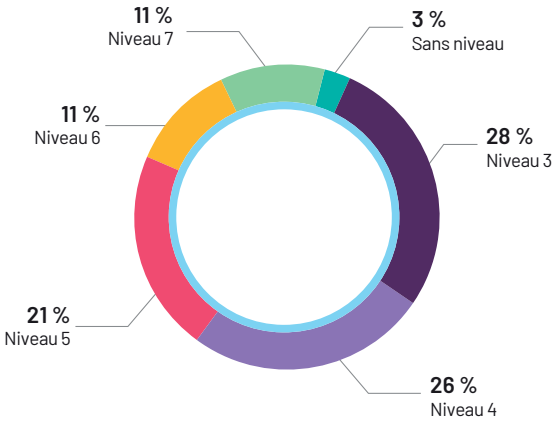
Niveau 5 : niveau Bac + 2 (DEUG, BTS, DUT, DEUST)

Niveau 6 : niveau Bac + 3 et + 4 (licence, BUT, licence professionnelle, maitrise)

Niveau 7 : niveau Bac + 5 (Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur)

GRAPHIQUE 21

Répartition de l'offre de formation « périmètre Mer » par niveau de qualification

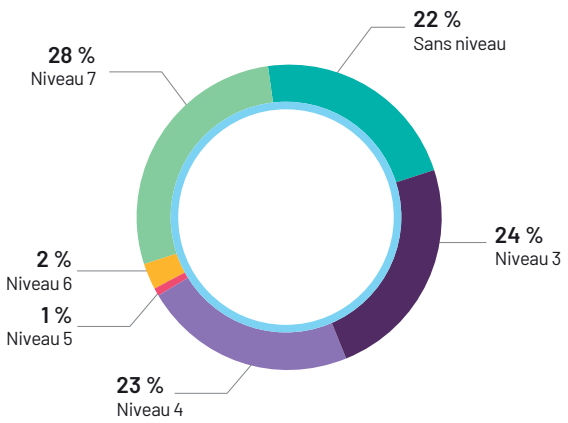


Source : Certifinfo et Réseau des Carif-Oref – Offre de formation en 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

43 % des formations du « périmètre Mer » (menant à l'un des 115 métiers de la mer) proposées par les organismes mènent à un niveau d'enseignement supérieur (niveau 5, 6 et 7). Environ un quart d'entre elles permet d'obtenir un niveau bac ou équivalent et un peu plus d'un quart, un niveau CAP (niveau 3).
Seuls 3 % des sessions sont non qualifiantes.

GRAPHIQUE 22

Répartition de l'offre de formation « cœur Mer » par niveau de qualification



Source : Certifinfo et Réseau des Carif-Oref – Offre de formation en 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

31 % des formations du périmètre « cœur Mer » proposées par les organismes permettent d'obtenir un niveau d'enseignement supérieur (niveau 5, 6 et 7) ; 23 % à un niveau bac ou équivalent et 24 % à un niveau CAP (niveau 3).

La part des sessions non qualifiantes est très importante (22 %) car celles-ci permettent de recevoir /renouveler une habilitation essentielle pour exercer le métier. Par exemple, tous les marins doivent désormais renouveler, tous les 5 ans, leur certification de norme internationale STCW (*Standards of training, certification and watchkeeping for seafarers*).

Les voix d'accès à la formation

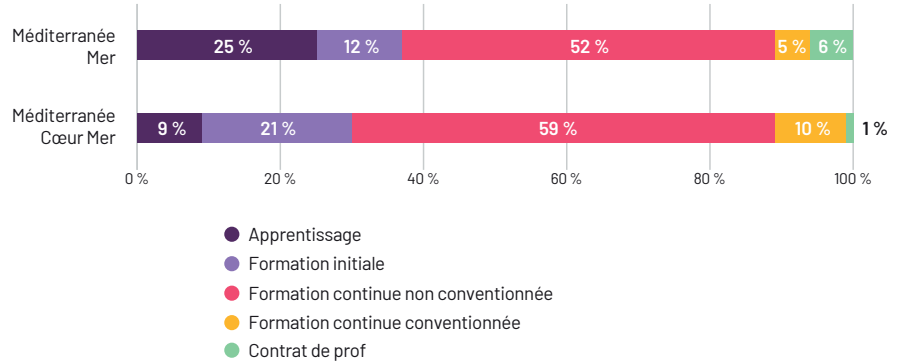
La formation continue non conventionnée correspond à un formation qui n'est pas financée ou reconnue par un accord ou une convention spécifique avec un organisme public ou parapublic (comme l'État, les Régions, France Travail, les OPCO, etc.).
Le fait qu'il n'y ait pas de financement public direct implique que la formation ne soit pas prise en charge par les dispositifs classiques tels que le CPF, un financement Région, etc.), sauf si l'apprenant la finance lui-même ou via son entreprise.

Parmi les sessions menant aux métiers de la mer, la formation continue (surtout « non conventionnée ») joue un rôle prépondérant dans l'acquisition des savoirs et compétences nécessaires à l'exercice de ces métiers. Elle représente plus de la moitié des voies d'accès aux sessions du « périmètre Mer » dispensées sur le littoral méditerranéen car, dans la plupart des cursus, elle permet d'obtenir les habilitations (et recyclage) indispensables pour accéder à la formation ou pour continuer à exercer un métier règlementé.

La majorité des sessions propose donc un « double cursus » : l'acquisition d'un titre ou diplôme et, dans le même temps, de passer les habilitations préalables ou nécessaires à l'exercice d'un métier règlementé comme les métiers embarqués. Dès lors, l'acquisition de ces savoirs est incluse dans un cursus plus classique d'apprentissage ou de contrat de professionnalisation, de formation initiale ou de formation continue conventionnée.

GRAPHIQUE 23

Répartition de l'offre de formation par voie d'accès



Source : Certifinfo et Réseau des Carif-Oref – Offre de formation en 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

L'apprentissage est très prisé pour l'acquisition des savoirs liés aux métiers de la mer, de même que les contrats de professionnalisation. Ces deux voies d'accès représentent près d'un tiers des sessions de formation proposées.
C'est un peu moins le cas dans les cursus « cœur Mer » où l'apprentissage et les contrats de professionnalisation rassemblent une session sur dix.

La formation initiale est une voie d'accès assez minoritaire pour se former aux métiers « cœur Mer » (12 % pour les formations Mer et 21 % pour le « cœur Mer »). Elle est dispensée dans les lycées maritimes de Sète et Bastia mais aussi, à l'ENSM (École nationale supérieure de la marine) de Marseille et, depuis septembre 2025, au lycée maritime de Bastia pour les premières années du cursus de formation des officiers de la marine marchande.

Les spécialités de formation

TABLEAU 27

Top 20 des spécialités de l'offre de formation du « périmètre Mer »

Code NSF – Spécialités de formation	Nombre de sessions
230 - Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois	1 078
221 - Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	967
311 - Transport, manutention, magasinage	963
227 - Energie, génie climatique	865
232 - Bâtiment : construction et couverture	864
255 - Électricité, électronique	790
335 - Animation culturelle, sportive et de loisirs	753
254 - Structures métalliques	679
233 - Bâtiment : finitions	506
234 - Travail du bois et de l'ameublement	501
201 - Technologies de commandes des transformations industrielles	483
312 - Commerce, vente	461
200 - Technologies industrielles fondamentales	317
231 - Mines et carrières, génie civil, topographie	302
110 - Spécialités pluri-scientifiques	261
113 - Sciences naturelles (biologie-géologie)	224
250 - Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité	160
111 - Physique-Chimie	156
112 - Chimie-biologie, biochimie	148
114 - Mathématiques	129
Autres spécialités	2 051
Total ensemble des sessions	**12 658**

Source : Certifinfo et Réseau des Carif-Oref – Offre de formation en 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

TABLEAU 28

Top 20 des spécialités de l'offre de formation « cœur Mer »

Code NSF – Spécialités de formation	Nombre de sessions
311 - Transport, manutention, magasinage	244
113 - Sciences naturelles (biologie-géologie)	96
213 - Forêts, espaces naturels, faunes sauvage, pêche	51
254 - Structures métalliques	38
252 - Moteurs et mécanique auto	35
344 - Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance	32
120 - Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	31
231 - Mines et carrières, génie civil, topographie	25
340 - Spécialités plurivalentes des services à la collectivité	22
341 - Aménagement du territoire, développement, urbanisme	21
225 - Plasturgie, matériaux composites	17
212 - Production animales, élevage spécialisé, aquaculture, soins aux animaux y compris vétérinaire	13
111 - Physique-Chimie	12
118 - Sciences de la vie	10
335 - Animation culturelle, sportive et de loisirs	6
312 - Commerce, vente	5
110 - Spécialités pluri-scientifiques	2
112 - Chimie-biologie, biochimie	2
222 - Transformations chimiques et apparentées	1
Non renseigné	81
Total sessions « cœur Mer »	**744**

Source : Certifinfo et Réseau des Carif-Oref – Offre de formation en 2025 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

3. Les effectifs en formation

3.1. Zoom sur les effectifs en apprentissage

TABLEAU 29

Répartition de l'offre de formation « cœur Mer » par spécialités

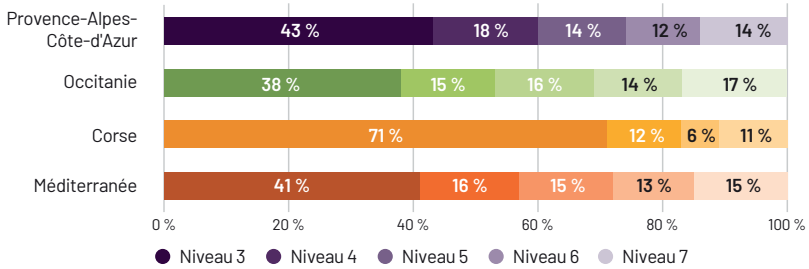
	Apprentissage	dont femmes
Corse	741	15%
Occitanie	16 814	20%
Provence – Alpes – Côte d'Azur	13 784	20%
Méditerranée	31 339	20%

Source : Réseau des Carif-Oref – Effectifs en formation 2023-2024 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Pour la rentrée 2023-2024, plus de 31 000 apprentis ont suivi un cursus menant à un diplôme ou titre des métiers de la mer. 54 % d'entre eux ont suivi leur cursus en Occitanie. 20 % sont des femmes. L'apprentissage mène le plus souvent à un niveau 3 de qualification soit un niveau CAP, BEP.

GRAPHIQUE 24

Répartition des apprentis par niveau de qualification de la formation



Source : Réseau des Carif-Oref – Effectifs des apprentis 2023-2024 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

3.2. Zoom sur les demandeurs d'emploi se formant sur les métiers de la mer

En 2024, 10 300 demandeurs d'emploi ont suivi une formation pour exercer un métier de la mer. Les hommes représentent plus des trois quarts des effectifs.

TABLEAU 30

Effectifs des demandeurs d'emploi en formation dans les métiers de la Mer

	Effectifs 2023	dont femmes	Effectifs 2024	dont femmes
Occitanie	5 985	25%	5 322	23%
Provence-Alpes- Côte d'Azur	4 898	24%	4 809	24%
Corse	242	22%	177	18%
Méditerranée	11 125	24%	10 308	23%

Source : Réseau des Carif-Oref – Effectifs des demandeurs d'emploi en formation 2023-2024 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Niveau 3 : niveau CAP, BEP
Niveau 4 : niveau Baccalauréat
Niveau 5 : niveau Bac + 2 (DEUG, BTS, DUT, DEUST)
Niveau 6 : niveau Bac + 3 et + 4 (licence, BUT, licence professionnelle, maitrise)
Niveau 7 : niveau Bac + 5 (Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur)

TABLEAU 31

Répartition des demandeurs d'emploi en formation métiers de la Mer par tranches d'âge

	Hommes	Femmes	Effectifs 2024
Moins de 30 ans	42 %	34 %	40 %
30-50 ans	46 %	52 %	47 %
plus de 50 ans	12 %	14 %	12 %
	100 %	100 %	100 %

Source : Réseau des Carif-Oref – Effectifs des demandeurs d'emploi en formation 2023-2024 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

42 % des hommes à la recherche d'un emploi, qui suivent une formation menant à un des 115 métiers de la mer, ont moins de 30 ans ; 46 % ont entre 30 et 50 ans.
Les femmes à la recherche d'emploi sur une formation du « périmètre Mer » sont un peu plus avancées dans l'âge, majoritairement entre 30-50 ans. 14 % sont des seniors.
Les hommes et les femmes ne suivent pas tout à fait les mêmes spécialités de formation. Les femmes sont particulièrement nombreuses à suivre un cursus de formations du ministère des Sports (BPJEPS ou DEJEPS) et de cuisinier. Les hommes privilégient les titres professionnels du transport et de la logistique, de l'industrie et de l'électricité. De même, les jeunes ne s'engagent pas dans les mêmes spécialités que les seniors.

TABLEAU 32

Top 20 des formations du « périmètre Mer » suivies par les hommes et les femmes en recherche d'emploi

Top 20 des formations Mer suivies par les hommes	Top 20 des formations Mer suivies par les femmes
Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur
Titre professionnel préparateur de commandes en entrepôt	CAP cuisine
Formation continue obligatoire (FCO) - transport de marchandises	Commis de cuisine
Titre prof. conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	BPJEPS spécialité animateur mention animation sociale
Certificat de matelot pont	Titre professionnel chargé d'accueil touristique et de loisirs
Titre professionnel soudeur assembleur industriel	BPJEPS spécialité animateur mention loisirs tous publics
Titre professionnel monteur dépanneur en climatisation	Titre professionnel vendeur-conseil en magasin
Formation initiale minimale obligatoire (FIMO) - transport de marchandises	**Certificat de matelot pont**
Commis de cuisine	Titre professionnel commis de cuisine
Titre professionnel plaquiste	Titre professionnel préparateur de commandes en entrepôt
Titre professionnel installateur de réseaux de télécommunications	Titre professionnel cuisinier
CAP électricien	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités physiques pour tous
Titre professionnel agent magasinier	Titre professionnel manager d'unité marchande
Brevet de capitaine 200	BPJEPS spécialité animateur mention éducation à l'environnement
CAP cuisine	**Brevet de capitaine 200**
Titre professionnel maçon	Titre professionnel technicien d'études du bâtiment en dessin de projet
BPJEPS spécialité animateur mention loisirs tous publics	DEJEPS spécialité animation socio-éducative ou culturelle mention développement de projets, territoires et réseaux
BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités aquatiques et de la natation	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités aquatiques et de la natation
Diagnostiqueur immobilier	Certificat de formation de base à la sécurité (habilitation)
Brevet de mécanicien 750 kW	Ouvrier en écoconstruction

Source : Réseau des Carif-Oref – Effectifs des demandeurs d'emploi en formation 2023-2024 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

TABLEAU 33

Top 20 des formations du « périmètre Mer » suivies par les jeunes de moins de 30 ans en recherche d'emploi

Top 20 des formations Mer suivies par les jeunes hommes	Top 20 des formations Mer suivies par les jeunes femmes
Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur
Titre professionnel préparateur de commandes en entrepôt	BPJEPS spécialité animateur mention loisirs tous publics
Certificat de matelot pont	BPJEPS spécialité animateur mention animation sociale
Titre professionnel soudeur assembleur industriel	Titre professionnel vendeur-conseil en magasin
Titre professionnel installateur de réseaux de télécommunications	Certificat de matelot pont
Titre professionnel maçon	CAP cuisine
BPJEPS spécialité animateur mention loisirs tous publics	Commis de cuisine
Titre professionnel plaquiste	Titre professionnel chargé d'accueil touristique et de loisirs
Titre professionnel monteur dépanneur en climatisation	Titre professionnel préparateur de commandes en entrepôt
Titre professionnel agent magasinier	BPJEPS spécialité animateur mention éducation à l'environnement vers un développement durable
Commis de cuisine	Brevet de capitaine 200
Titre professionnel soudeur TIG électrode enrobée	Agent d'accueil des voyageurs
BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités aquatiques et de la natation	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités physiques pour tous
Brevet de capitaine 200	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités aquatiques et de la natation
Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	Titre professionnel manager d'unité marchande
BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités physiques pour tous	Ouvrier en écoconstruction
CAP électricien	Brancardier
Brevet de mécanicien 750 kW	DEJEPS spécialité animation socio-éducative ou culturelle mention développement de projets, territoires et réseaux
Titre professionnel tuyauteur industriel	Ouvrier professionnel en restauration du patrimoine
Titre professionnel vendeur-conseil en magasin	Brevet national de sécurité et sauvetage aquatique

Source : Réseau des Carif-Oref – Effectifs des demandeurs d'emploi en formation 2023-2024 – Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

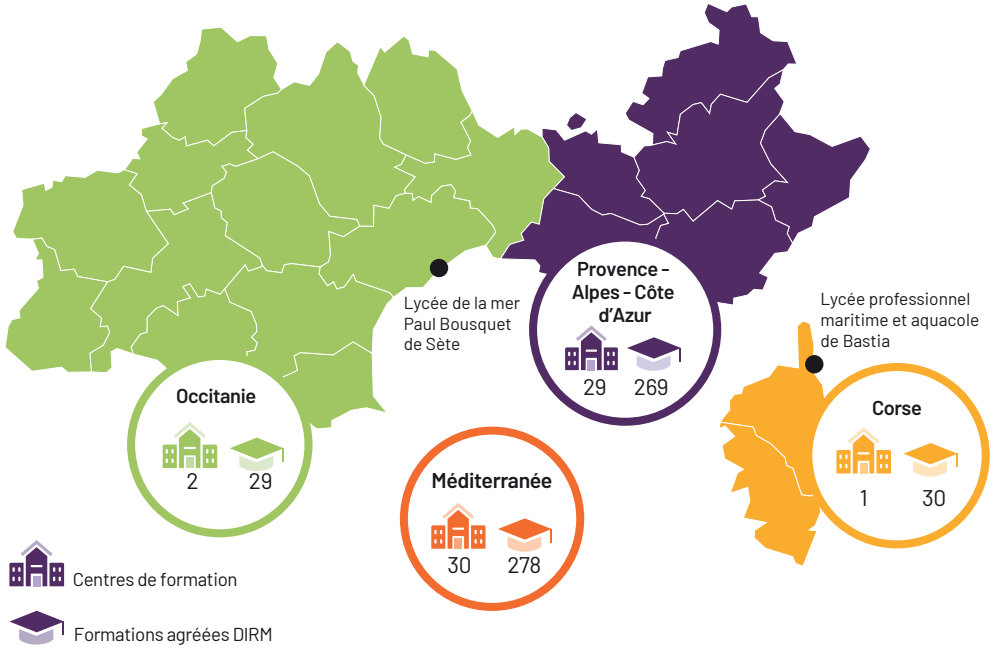
4. Les effectifs en formation

La DIRM définit et anime la politique de formation professionnelle maritime et de développement de l'emploi maritime à l'échelle de la façade en assurant un rôle d'autorité académique de l'enseignement maritime. Elle agrée et contrôle les centres de formation professionnelle maritime de son littoral (29 centres en Méditerranée et 344 formations agréées en 2022). Cette année, elle a instruit, en lien avec l'inspection générale de l'enseignement maritime, 196 nouvelles demandes d'agrément sur l'ensemble des formations maritimes certifiées par le ministère de la Mer.

30 centres de formation maritime dont deux lycées maritimes professionnels en Occitanie et en Corse

CARTE 12

Organismes de formation et formations maritimes agréés par la DIRM en 2025



Source : DIRM Méditerranée, 2024 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Près de 12 000 titres maritimes délivrés en 2024 (primo-délivrances et revalidations)

En 2024, a été mis en place un dispositif d'auto-délivrance des titres. Ainsi, pour certains titres, le marin peut faire une demande de délivrance sur une plateforme, qui fait la vérification automatique et les agents n'instruisent pas la demande. Environ 1100 demandes de délivrance ont été déposées cette même année.

TABLEAU 34

Ensemble des titres maritimes délivrés par la DIRM en 2024

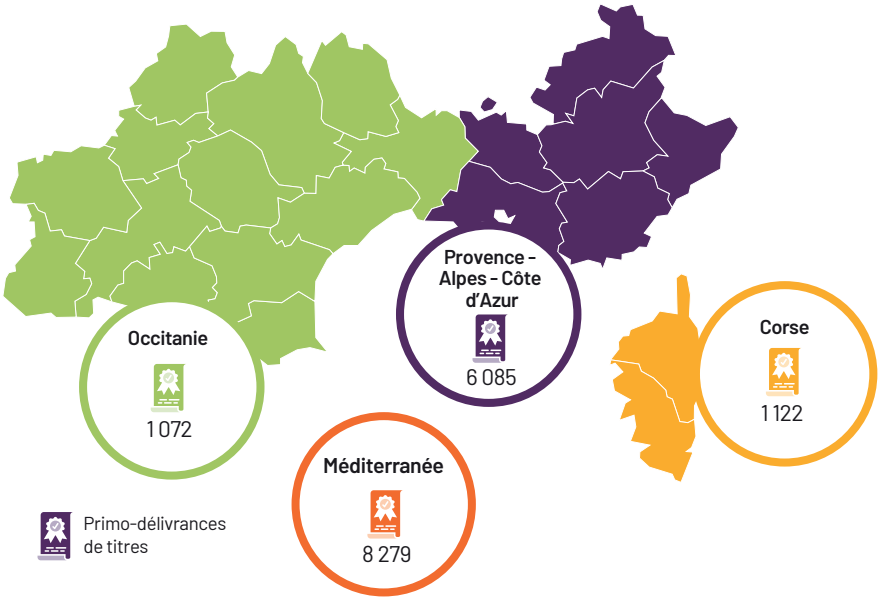
	Primo-délivrances	Revalidations	Total titres délivrés en 2024
Corse	1 122	2 638	3 760
Occitanie	1 072	381	1 453
PACA	6 085	540	6 625
Méditerranée	**8 279**	**3 559**	**11 838**

Source : DIRM Méditerranée, 2024 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Près de 8 300 primo-délivrances de titres maritimes en 2024

CARTE 13

Primo-délivrances de titres maritimes



Source : DIRM Méditerranée, 2024 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Trois dossiers VAE sur quatre ont été acceptés par la DIRM Méditerranée permettant aux candidats de poursuivre leur parcours jusqu'au jury

TABLEAU 35

Les validations des acquis de l'expérience (VAE) entre 2017 et 2021

	Corse	Occitanie	Provence – Alpes – Côte d'Azur	Méditerranée
Dossier de VAE déposés	3	1	28	**32**
Dossiers acceptés	1	1	22	**24**

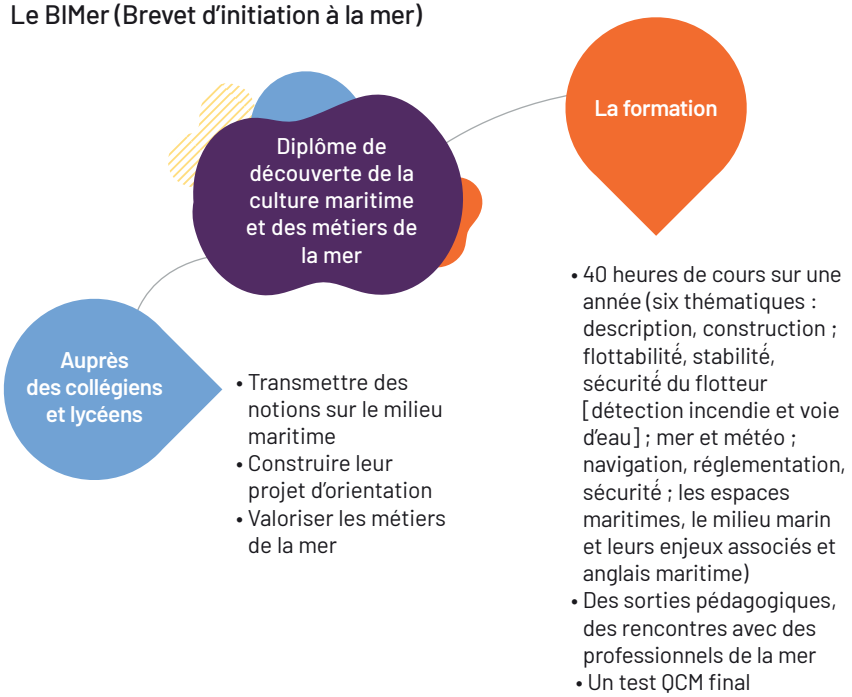
Source : DIRM Méditerranée, 2024 – Traitement Observatoire des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

5. Le Brevet d'initiation à la mer (BIMer)

Créé en 2022, le BIMer est un diplôme de découverte de la culture maritime et des métiers de la mer, proposé à tous les élèves volontaires de la classe de troisième au lycée dans les voies générale, technologique et professionnelle.
Il a pour but de permettre à ces volontaires d'acquérir des notions transversales sur le milieu maritime tout en construisant leur projet d'orientation. L'ambition est également de valoriser, auprès de ces jeunes en phase d'orientation, la richesse des métiers de la mer, qui peinent souvent à se faire connaître.

SCHÉMA 7

Le BIMer (Brevet d'initiation à la mer)



Source : Académie de Rennes (pilote du BIMer), 2025 - Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

24 académies ont inscrit des candidats à l'examen du BIMer dont six académies des territoires ultra-marins. Ainsi,
• 2 681 personnes ont été formées en 2025.
• 2 432 ont passé les épreuves soit 91 % des effectifs.
Le taux de réussite au niveau national atteint 84 %.

Les candidats inscrits à la session 2025 en Méditerranée
• Académie d'Aix-Marseille : 194 candidats
• Académie de Corse : 22 candidats
• Académie de Montpellier : 287 candidats
• Académie de Nice : 270 candidats
• Académie de Toulouse : 21 candidats
Total : 794 candidats dans les académies de la Méditerranée soit 30 % des effectifs nationaux.
664 ont passé l'examen.
Le taux de réussite est de 93 %.

TABLEAU 36

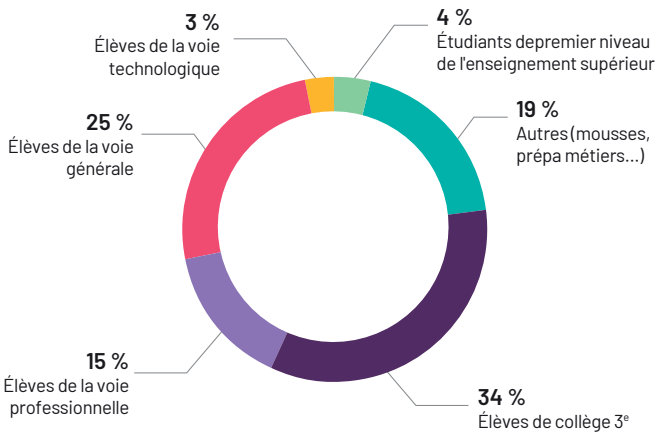
Résultats à l'examen de la session 2025 du BIMer

	Formés	Présents à l'examen	Taux de réussite
Académie d'Aix-Marseille	194	147	81,2 %
Académie de Nice	270	231	92,0 %
Académie de Toulouse	21	19	100,0 %
Académie de Montpellier	287	253	93,4 %
Académie de Corse	22	14	100,0 %
Total Méditerranée	**794**	**664**	**93,3 %**
Total académie France Entière	**2 681**	**2 432**	
Part Méditerranée	**30 %**	**27 %**	**84,1 %**

Source : Académie de Rennes (pilote du BIMer), 2025 - Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

GRAPHIQUE 25

Répartition des candidats aux examens du BIMer, sessions 2025



Source : Académie de Rennes (pilote du BIMer), 2025 - Traitement Observatoire interrégional des métiers de la mer du CMF Méditerranée.

Au niveau national, l'analyse des effectifs des jeunes s'inscrivant dans le cursus de formation BIMer montre que les candidats sont issus des différentes voies de formation, du collège à l'enseignement supérieur, de la voie générale à la voie professionnelle.
Un tiers sont des collégiens et lycéens.
L'inspecteur académique chargé de l'organisation du BIMer au niveau national souligne que le BIMer fait l'objet d'une animation nationale par le corps d'inspection qui s'appuie sur les Campus des métiers et des qualifications Mer (en façade Méditerranée, ils sont deux : le Campus Nauticampus en Occitanie et le Campus Économie de la mer en Provence – Alpes – Côte d'Azur).

Glossaire

BIMer : Brevet d'initiation à la mer

BPJEPS : Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport

BTP : Bâtiments et travaux publics

CAEERS : Certificat d'aptitude à l'exploitation des embarcations et radeaux de sauvetage

CAP : Certificat d'aptitude professionnel

CARIF-OREF : Centre d'animation, de ressources et d'information sur la formation – Observatoire régional de l'emploi et de la formation

CMF : Conseils maritimes de façade

CNML : Conseil national de la mer et des littoraux

CPF : Compte personnel de formation

DEJEPS : Diplôme d'État de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport

DEFM : Demandeurs d'emploi en fin de mois

DIRM : Direction interrégionale de la mer Méditerranée

DSF : Documents stratégiques de façade

DRAFPIC : Délégation régionale académique de la formation professionnelle initiale et continue

EAFC : École académique de formation continue

EN : Éducation nationale

ENIM : Établissement national des invalides de la marine

ENSM : École nationale supérieure de la marine

FAMEX : Façade méditerranéenne exemplaire

FLORES : Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié

GT : Groupe de travail

INSEE : Institut national de la statistique et des études économiques

NAF : Nomenclature d'activités française

OPCO : Opérateur de compétences

ONISEP : Office national d'information sur les enseignements et les professions

PIA : Plan d'investissements d'avenir

RCO : Réseau des Carif-Oref

REE : Répertoire des entreprises et des établissements

ROME : Répertoire opérationnel des métiers et des emplois

SIRENE : Système national d'identification et du répertoire des entreprises et de leurs établissements

STCW : Standards of training certification and watchkeeping for seafarers

URSSAF : Unions de recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales

VAE : Validation des acquis d'expérience

Métiers de la mer de la façade maritime de Méditerranée

Panorama statistique emploi-formation

Le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur, coordinateur de l'Observatoire interrégional des métiers de la mer, vous propose l'actualisation du panorama statistique emploi-formation des métiers de la mer sur l'ensemble de la façade méditerranéenne publié en décembre 2022.
Cette nouvelle version s'est enrichie de données des partenaires et des travaux menés, durant ces trois dernières années, par les membres de l'Observatoire et de la commission emploi-formation du Conseil maritime de façade de Méditerranée.

Cette photographie nous montre les dynamiques des différents secteurs et métiers de la filière. Elle permettra aux membres de la nouvelle mandature du Conseil maritime de façade et aux acteurs du champ de partager les connaissances mettant en exergue les dynamiques et spécificités des trois régions concernées.

Cette étude a été commanditée par

FAMEX 2030

carif-oref PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Partenaires

PRÉFET DE LA RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

RÉGION SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

CULLETTIVITÀ DI CORSICA COLLECTIVITÉ DE CORSE

carif oref

Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur - 22, rue Sainte Barbe - 13002 Marseille - Tél. 04 96 11 56 56 - E-mail communication@cariforef.fr

Retrouvez l'ensemble de nos publications en ligne sur : www.cariforef-provencealpescotedazur.fr