

Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi

Les demandeurs d'emploi de longue durée en Occitanie



Sommaire

Demandeurs d'emploi de longue durée en Occitanie	p. 3
Entrées en formation des DELD	p. 6
Caractéristiques des DELD bénéficiaires d'une formation	p. 9
Caractéristiques des formations suivies par les DELD	p. 13
Sorties de formation des DELD	p. 23
Tendances et conjoncture	p. 28
Chiffres clés	p. 32

Demandeurs d'emploi de longue durée en Occitanie

Cette étude aborde le public des **Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD)**, c'est-à-dire **inscrits à France Travail depuis un an ou plus** dans les catégories A, B et C en décembre 2025 en Occitanie, et plus particulièrement leur accès à la formation.

Fin décembre 2025, l'Occitanie compte un peu plus de 594 000 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (+ 4,0 % sur un an). Parmi eux, plus de 275 000 sont inscrits depuis un an ou plus (+ 10,3 % sur un an), soit 46,3 % du total. Une progression est observée dans la totalité des départements, comprise entre + 2,2 % en Lozère et dans les Hautes-Pyrénées et + 14,1 % en Haute-Garonne.



Les femmes représentent 52 % des DELD, comme c'est aussi le cas pour l'ensemble des demandeurs d'emploi. Elles sont majoritaires parmi les DELD quel que soit le département, à l'exception des Pyrénées-Orientales (49 %).



Les plus âgés sont surreprésentés parmi les DELD. Ainsi, 37 % d'entre eux ont plus de 50 ans, contre 27 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi. Dans le même temps, 9 % des DELD ont moins de 26 ans, contre 18 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi.



La répartition des DELD selon le niveau de diplôme est assez proche de celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi : 44 % n'ont pas le Bac, contre 42 % pour l'ensemble. Le Tarn-et-Garonne se distingue par la proportion la plus importante de DELD n'ayant pas le Bac (56 %).



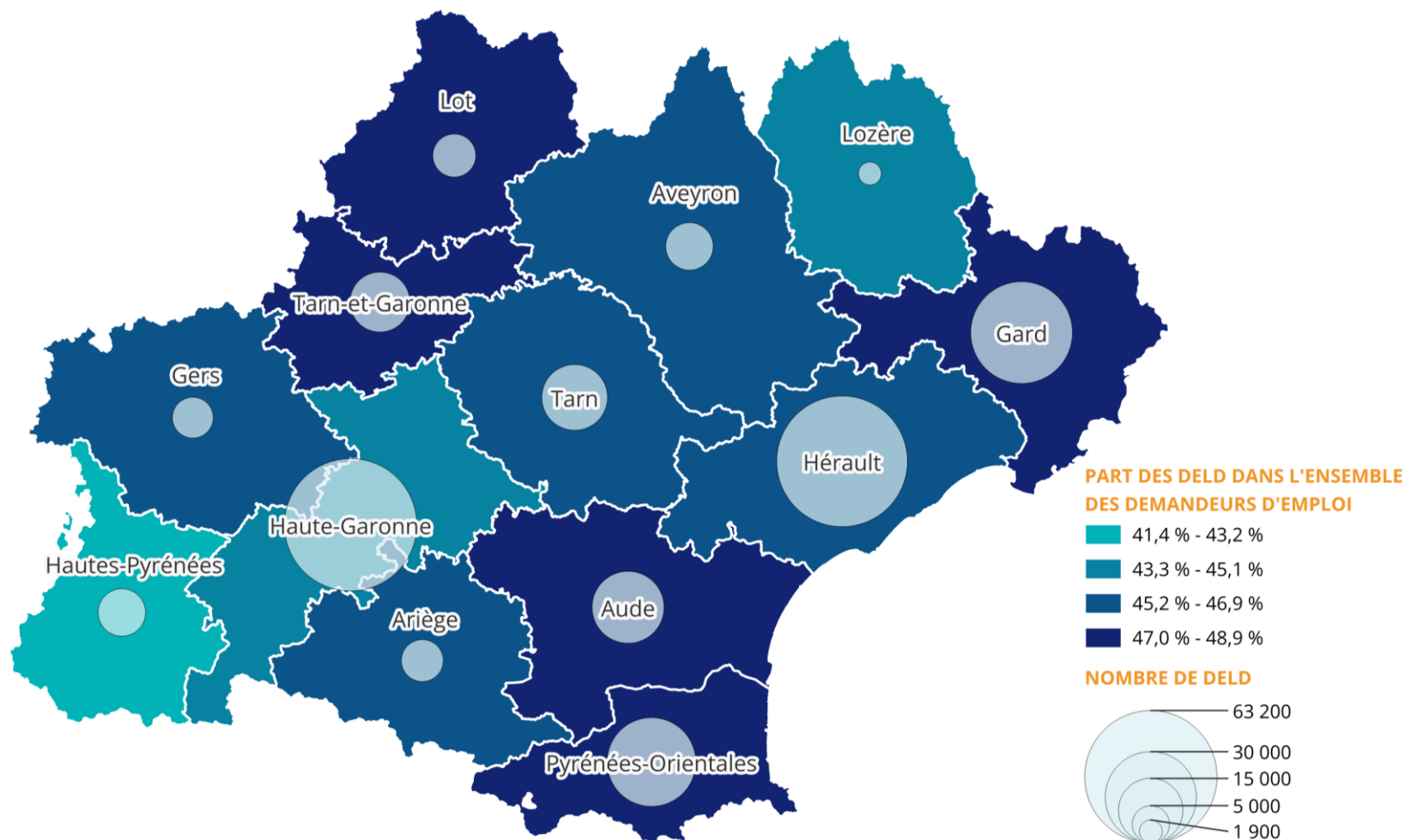
Les DELD sont **surreprésentés parmi les métiers les moins qualifiés, notamment les Employés qualifiés** : 48 % des DELD présentent ce niveau de qualification, contre 43 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi. Cette forte présence des métiers les moins qualifiés est observée dans l'ensemble des départements.

La majorité des DELD se trouvent dans les départements les plus peuplés. Ainsi, 59 % d'entre eux sont concentrés en Haute-Garonne (23 %), dans l'Hérault (22 %) et dans le Gard (14 %).

La part des DELD s'élève à 46,3 % en Occitanie, affichant une forte hétérogénéité selon les départements. Elle atteint ainsi à un maximum de 48,9 % dans l'Aude et le Lot, contre un minimum de 41,4 % dans les Hautes-Pyrénées.

LOCALISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE EN DÉCEMBRE 2025

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie





Entrées en formation des DELD

En 2024, près de **103 600 entrées en formation de demandeurs d'emploi** ont été enregistrées en Occitanie (- 0,2 % sur un an). Parmi elles, près de **12 700 ont concerné des DELD** (- 5,5 % sur un an), soit 12,2 % de l'ensemble.

Entre 2019 et 2024, le nombre total d'entrées en formation a progressé de 16,8 %. Dans le même temps, le nombre d'entrées en formation de DELD s'est contracté (- 7,9 %), la progression enregistrée en 2021 ayant été entièrement effacée deux ans plus tard. Entre 2023 et 2024, la baisse du nombre d'entrées en formation de DELD est généralisée à la grande majorité des départements (entre - 1,3 % dans les Pyrénées-Orientales et - 19,6 % dans les Hautes-Pyrénées). L'Aude fait figure d'exception, avec une progression de 6,9 % sur la période.

ENTRÉES EN FORMATION DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie

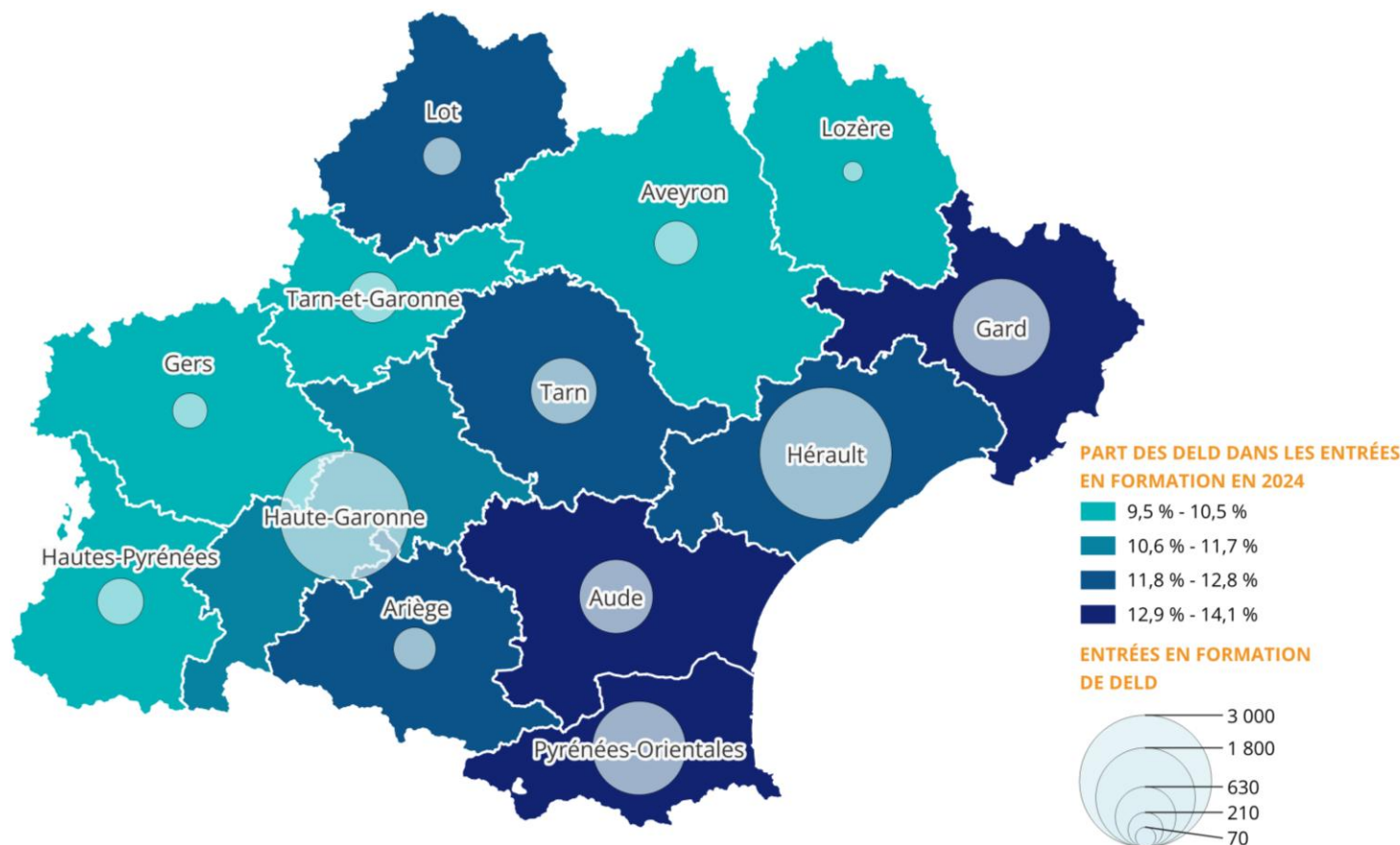
	Ensemble des demandeurs d'emploi			DELD		
	Entrées en formation 2024	Évolution entre 2023 et 2024	Évolution entre 2019 et 2024	Entrées en formation 2024	Évolution entre 2023 et 2024	Évolution entre 2019 et 2024
09 – Ariège	2 470	0,4 %	5,5 %	310	- 6,1 %	- 27,9 %
11 – Aude	7 120	2,7 %	15,0 %	930	6,9 %	- 3,1 %
12 – Aveyron	3 380	- 2,9 %	5,0 %	330	- 10,8 %	- 8,3 %
30 – Gard	12 520	- 2,3 %	14,6 %	1 630	- 5,8 %	- 11,9 %
31 - Haute-Garonne	24 990	0,6 %	25,0 %	2 890	- 6,8 %	- 3,7 %
32 – Gers	2 200	- 6,8 %	9,4 %	210	0,0 %	5,0 %
34 – Hérault	23 590	1,9 %	20,1 %	3 000	- 5,1 %	- 6,0 %
46 – Lot	2 120	- 1,4 %	- 2,2 %	250	- 16,7 %	- 19,4 %
48 – Lozère	740	- 6,3 %	- 5,7 %	70	0,0 %	- 22,2 %
65 - Hautes-Pyrénées	3 490	- 7,4 %	1,2 %	370	- 19,6 %	- 27,5 %
66 - Pyrénées-Orientales	10 640	- 0,8 %	33,9 %	1 500	- 1,3 %	15,4 %
81 – Tarn	6 160	- 2,2 %	1,9 %	750	- 7,4 %	- 25,7 %
82 - Tarn-et-Garonne	4 170	4,0 %	5,7 %	440	- 6,4 %	- 22,8 %
OCCITANIE	103 590	- 0,2 %	16,8 %	12 670	- 5,5 %	- 7,9 %

Comme pour les demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus, les entrées en formation des DELD sont essentiellement concentrées dans les départements les plus peuplés : l'Hérault (24 %), la Haute-Garonne (23 %), le Gard (13 %) et les Pyrénées-Orientales (12 %).

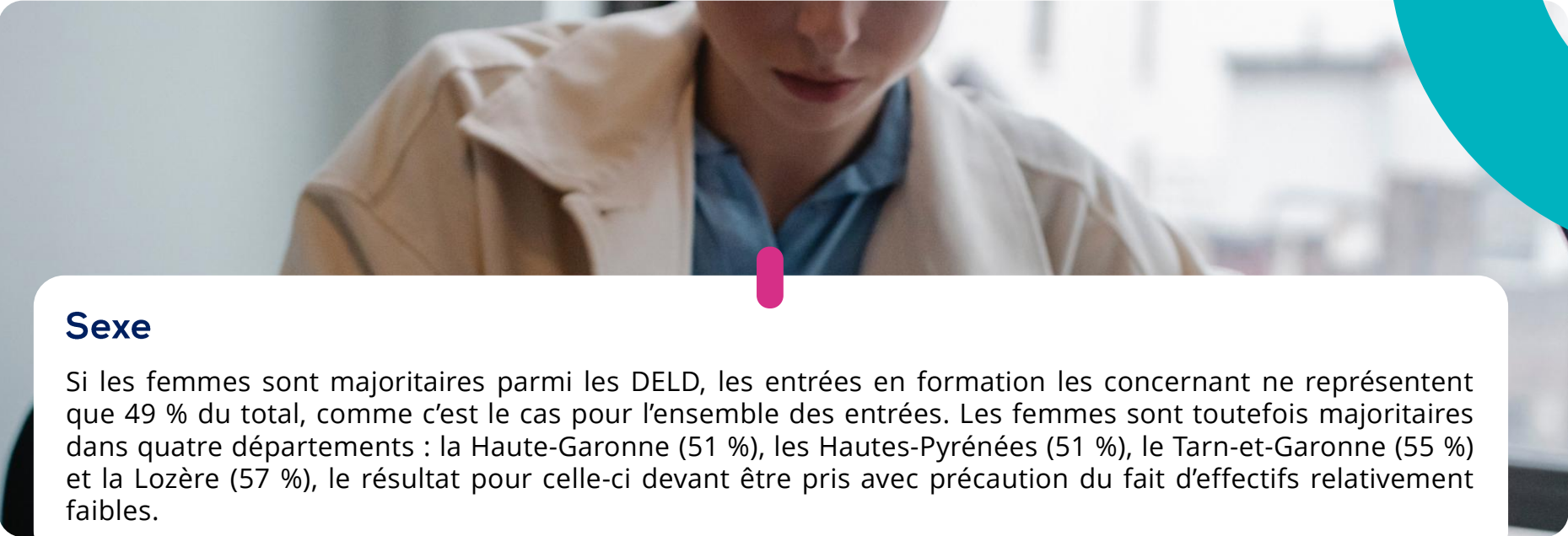
La part des entrées en formation de DELD dans l'ensemble des entrées varie significativement entre les départements. Ainsi, elle s'inscrit entre 9,5 % dans le Gers et la Lozère et 14,1 % dans les Pyrénées-Orientales.

ENTRÉES EN FORMATION DES DELD EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



Caractéristiques des DELD bénéficiaires d'une formation



Sexe

Si les femmes sont majoritaires parmi les DELD, les entrées en formation les concernant ne représentent que 49 % du total, comme c'est le cas pour l'ensemble des entrées. Les femmes sont toutefois majoritaires dans quatre départements : la Haute-Garonne (51 %), les Hautes-Pyrénées (51 %), le Tarn-et-Garonne (55 %) et la Lozère (57 %), le résultat pour celle-ci devant être pris avec précaution du fait d'effectifs relativement faibles.

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

Les demandeurs d'emploi détenant une reconnaissance administrative de handicap sont Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE). Les situations de handicap étant plus fréquentes avec l'âge, tout comme les situations de chômage de longue durée, **les DELD sont donc légèrement plus concernés** : 12 % d'entre eux sont BOE en Occitanie contre 10 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Il en va de même pour les entrées en formation de DELD. Ces dernières concernent des BOE pour 19 % d'entre elles (contre 9 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi), ratio qui évolue entre 14 % en Lozère et 33 % dans le Gers.

Âge

La part des **50 ans et plus parmi les DELD est plus importante** que dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, tandis que les plus jeunes sont moins concernés.

La **situation est là aussi similaire pour ce qui est des entrées en formation de DELD** : 27 % d'entre elles concernent les 50 ans et plus (contre 16 % pour l'ensemble des entrées) et seulement 9 % des moins de 25 ans (contre 20 % pour l'ensemble). La part des 50 ans et plus parmi les entrées en formation de DELD est au plus bas en Haute-Garonne (23 %) alors qu'elle est particulièrement élevée dans le Gers (38 %).

Niveau de formation

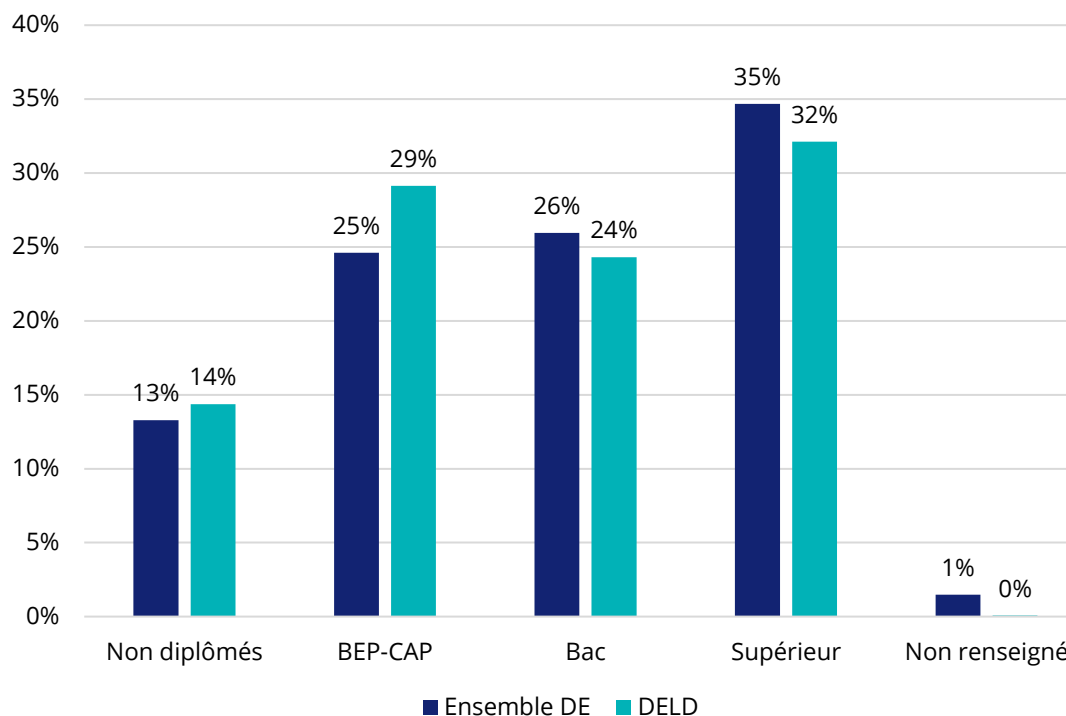
En 2024, **les entrées en formation de DELD concernent relativement plus les moins diplômés**. En effet, 43 % des entrées de DELD ont bénéficié à des stagiaires de niveau inférieur au Bac (29 % de CAP-BEP et 14 % de non diplômés), en regard de 38 % pour l'ensemble des entrées. Cette surreprésentation reflète la part plus importante des moins diplômés parmi les DELD. Les entrées en formation des DELD les moins diplômés concernent jusqu'à 52 % des entrées de DELD dans le Gers, niveau le plus élevé, contre un point bas de 35 % en Haute-Garonne.

La proportion de DELD entrés en formation ayant le Bac atteint 24 %, contre 26 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi. Ce ratio s'établit entre 14 % en Lozère et 26 % dans le Gard, la Haute-Garonne et les Pyrénées-Orientales.

Pour ce qui est des diplômés du supérieur, 32 % des DELD entrés en formation sont concernés, contre 35 % pour l'ensemble. Si cette proportion est plus faible pour les DELD, elle demeure malgré tout particulièrement élevée. L'hétérogénéité entre les départements est là aussi marquée, puisque 25 % des entrées en formation de DELD dans les Pyrénées-Orientales sont diplômés du supérieur tandis que le ratio atteint 43 % en Lozère.

ENTRÉES EN FORMATION SELON LE NIVEAU DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE BÉNÉFICIAIRES D'UNE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie

	Sexe	NIVEAU DE FORMATION				ÂGE		BOE
	Femmes	Non diplômés	BEP, CAP	Bac	Supérieur au Bac	< 25 ans	50 ans et plus	
09 – Ariège	48 %	19 %	29 %	23 %	26 %	6 %	29 %	19 %
11 – Aude	48 %	16 %	33 %	25 %	27 %	9 %	28 %	22 %
12 – Aveyron	45 %	12 %	33 %	24 %	33 %	6 %	36 %	27 %
30 – Gard	48 %	15 %	32 %	26 %	28 %	10 %	26 %	17 %
31 – Haute-Garonne	51 %	13 %	22 %	26 %	39 %	9 %	23 %	18 %
32 – Gers	48 %	14 %	38 %	19 %	33 %	5 %	38 %	33 %
34 – Hérault	49 %	14 %	29 %	23 %	34 %	9 %	26 %	17 %
46 – Lot	48 %	16 %	28 %	24 %	32 %	4 %	32 %	20 %
48 – Lozère	57 %	29 %	14 %	14 %	43 %	14 %	29 %	14 %
65 – Hautes-Pyrénées	51 %	11 %	32 %	22 %	30 %	11 %	32 %	30 %
66 – Pyrénées-Orientales	47 %	17 %	32 %	26 %	25 %	8 %	29 %	20 %
81 – Tarn	48 %	13 %	33 %	23 %	31 %	9 %	31 %	20 %
82 – Tarn-et-Garonne	55 %	16 %	34 %	23 %	30 %	7 %	32 %	25 %
OCCITANIE	49 %	14 %	29 %	24 %	32 %	9 %	27 %	19 %

Caractéristiques des formations suivies par les DELD

Principales caractéristiques des formations

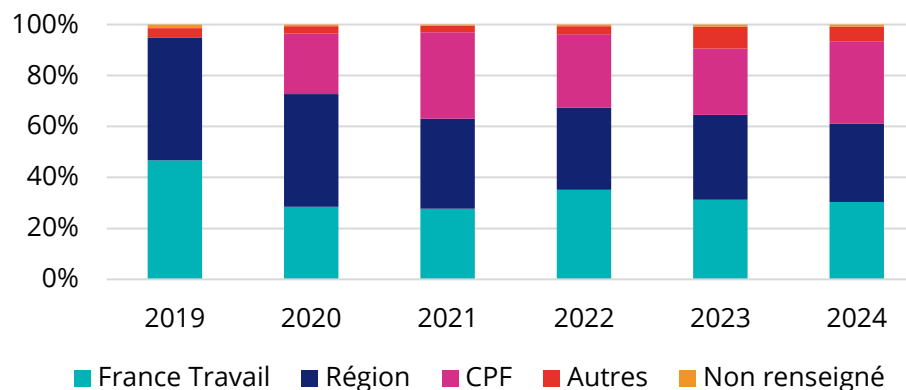
La répartition des **entrées en formation de DELD est relativement équilibrée selon le financeur**. En effet, le Compte personnel de formation (CPF) constitue le principal canal mobilisé par les DELD, avec 33 % des entrées, suivi par les financements de la Région (31 %) et de France Travail (30 %). À titre de comparaison, la répartition apparaît nettement plus déséquilibrée pour l'ensemble des entrées (respectivement 41 %, 25 % et 29 %).

En 2024, **42 % des entrées en formation de DELD vise une certification**, soit 2 points de plus qu'en 2023 et 27 points de plus qu'en 2019. Une situation similaire est observée pour l'ensemble des entrées en formation, puisque 44 % visent une certification (+ 1 point sur un an et + 27 points depuis 2019).

Pour ce qui est des domaines de formation, le secteur **Échanges et gestion concentre la plus grande partie des entrées en formation de DELD** (26 %), comme c'est également le cas pour l'ensemble des entrées (30 %). Le secteur Formation générale, lettres et langues représente pour sa part 21 % des entrées de DELD (18 % pour l'ensemble), porté par les formations en Orientation professionnelle (11 % des entrées de DELD contre 5 % pour l'ensemble des entrées).

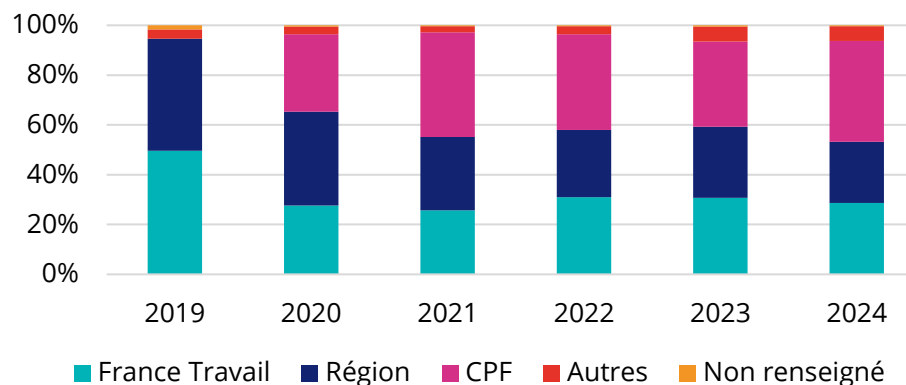
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE SELON LE FINANCEUR

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION DE L'ENSEMBLE DES DEMANDEURS D'EMPLOI SELON LE FINANCEUR

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



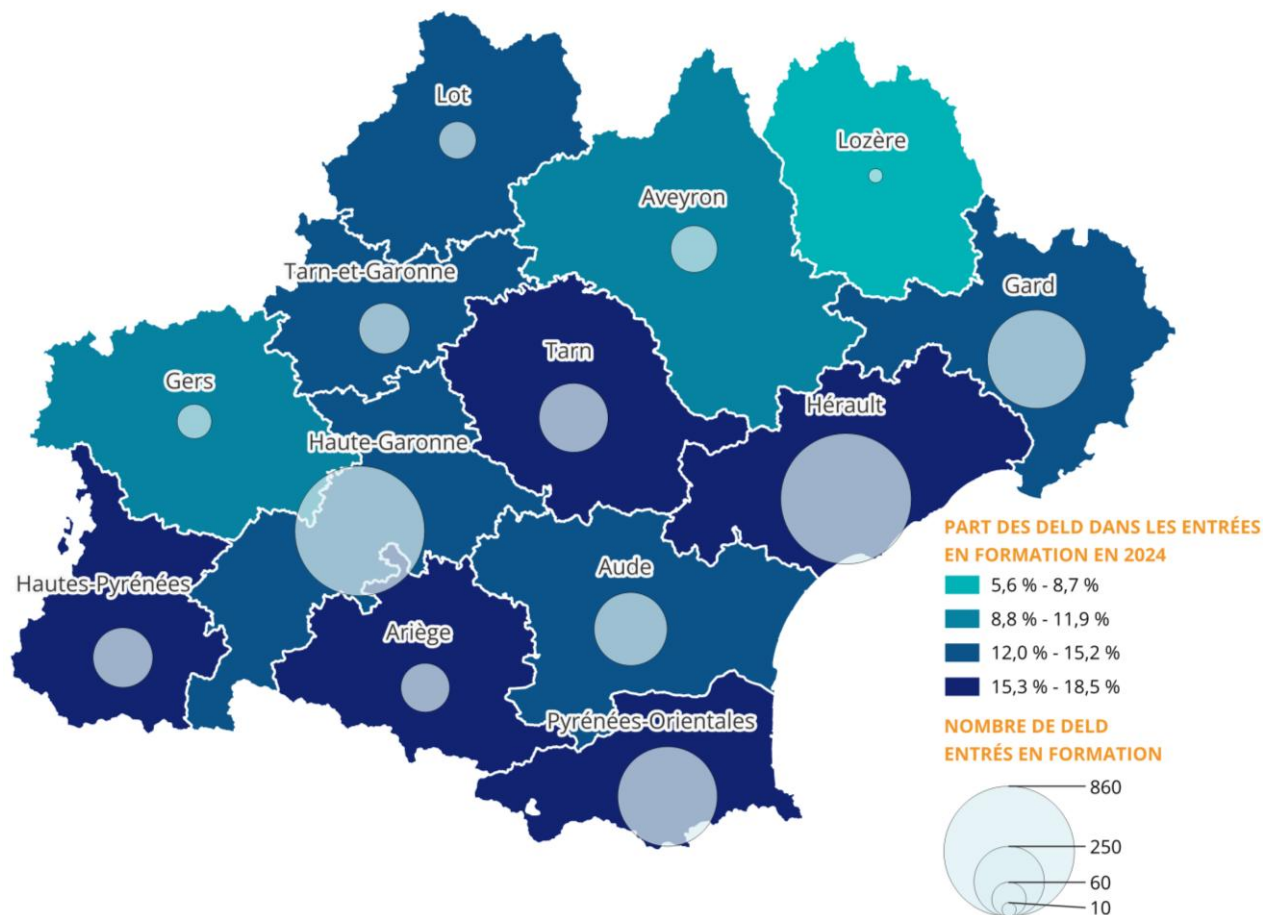
Focus sur les entrées en formation financées par le Conseil régional

En 2024, près de **3 900 entrées en formation de DELD ont été financées par la Région Occitanie**, en baisse de 13 % sur un an. Dans le même temps, le nombre total d'entrées en formation bénéficiant de ce canal de financement a reculé de 14 %. Le repli est généralisé à la quasi-totalité des départements, s'inscrivant entre - 2 % dans les Pyrénées-Orientales et - 50 % en Lozère. Le Gers fait figure d'exception, avec une progression de 20 % des entrées en formation de DELD sur la période, tandis qu'une stabilisation est observée dans le Gard et le Lot.

Au niveau régional, **15 % des entrées en formation financées par la Région concernent les DELD**, proportion qui s'établit entre 6 % en Lozère et 19 % dans les Pyrénées-Orientales.

PART DES DELD DANS LES ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LA RÉGION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



Les **femmes représentent 54 % des DELD bénéficiaires d'une formation** financée par la Région, soit une proportion légèrement inférieure à celle de l'ensemble des stagiaires de la Région (56 %). Les femmes sont majoritaires dans l'ensemble des départements. **La part des BOE dans les entrées en formation de DELD atteint quant à elle 23 %**, contre 13 % pour l'ensemble. La proportion est particulièrement élevée dans le Gers (50 %) et le Tarn-et-Garonne (38 %), alors qu'elle s'inscrit à 19 % en Haute-Garonne.

Les stagiaires DELD sont relativement plus âgés, puisque 24 % ont 50 ans ou plus, contre 14 % pour l'ensemble (12 % ont moins de 25 ans, contre 30 % pour l'ensemble). La proportion des plus âgés est notamment très élevée en Lozère (43 %) et dans l'Aveyron (36 %), alors qu'elle est proche de 0 % dans les Hautes-Pyrénées.

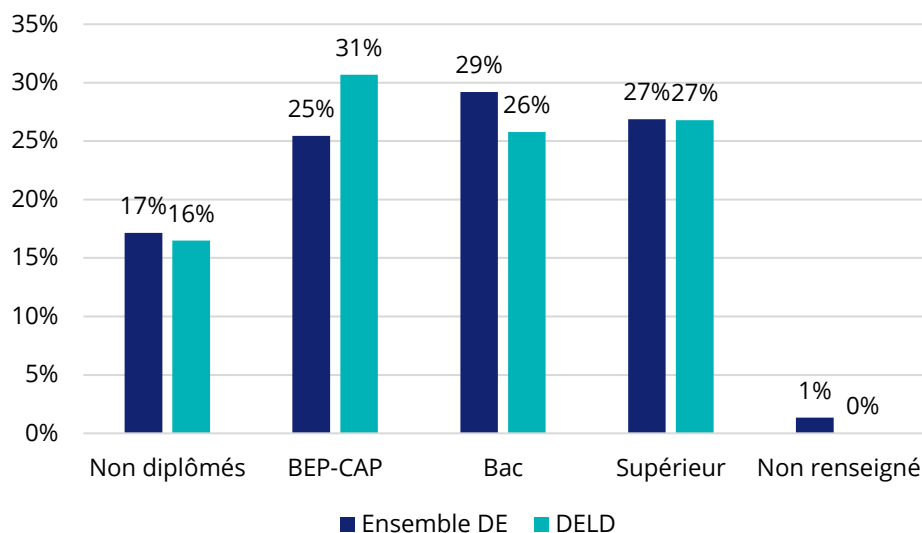
Par niveau de formation, **les entrées en formation de DELD financées par la Région sont davantage orientées vers les titulaires d'un CAP-BEP** (31 % contre 25 % pour l'ensemble). Elles concernent en revanche un peu moins les non diplômés (16 % contre 17 %) et les niveaux Bac (26 % contre 29 %). Pour ce qui est des niveaux supérieurs, la proportion est identique entre les deux populations : 27 %.

Les moins diplômés (niveau Bac ou moins) représentent entre 41 % des entrées de DELD en Haute-Garonne et 62 % dans le Tarn-et-Garonne.

S'agissant des diplômés du supérieur, leur part dans les entrées en formation de DELD s'établit à 18 % dans l'Aveyron, tandis qu'elle atteint 43 % dans le Lot.

ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LA RÉGION SELON LE NIVEAU DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie

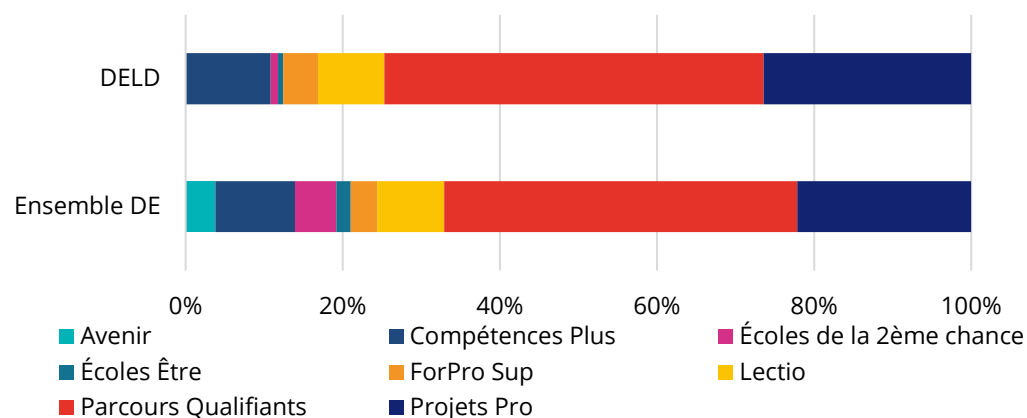


Les entrées en formation de DELD financées par la Région portent pour 40 % d'entre elles sur le secteur Formation générale, lettres et langues, soit 7 points de plus que pour l'ensemble des stagiaires, soutenues par les formations en Orientation professionnelle (31 % des entrées de DELD contre 19 % pour l'ensemble). Le secteur des Services aux personnes concentre 15 % des entrées de DELD (contre 23 % pour l'ensemble).

La Certification est l'objectif visé par 50 % des entrées en formation de DELD financées par la Région. Cette proportion est inférieure à celle observée pour l'ensemble (58 %), en raison du profil des stagiaires DELD (moins diplômés et globalement plus éloignés de l'emploi). Ainsi, la part des entrées en formation destinées à une Préparation à la qualification est nettement plus importante pour les stagiaires DELD : 28 % contre 19 % pour l'ensemble. Cette situation se retrouve globalement dans l'ensemble des départements.

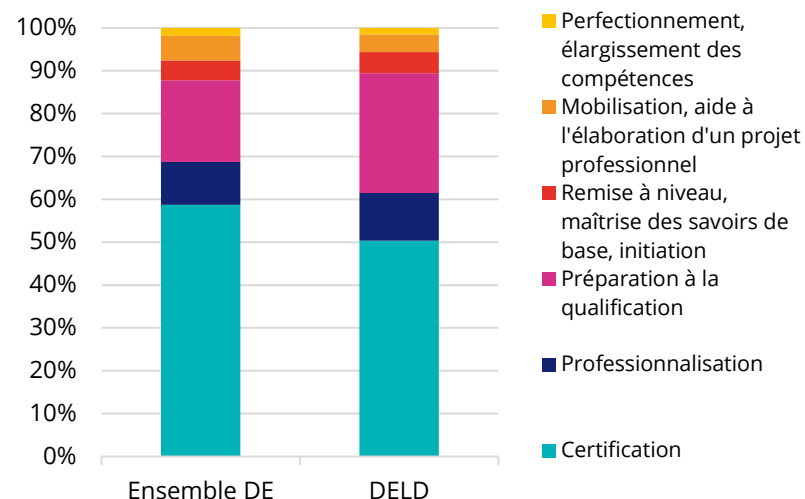
ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LA RÉGION SELON LE DISPOSITIF* MOBILISÉ EN 2024

Source : Région Occitanie – traitement Carif-Oref Occitanie



ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LA RÉGION SELON L'OBJECTIF DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



Parmi les différents dispositifs proposés par la Région, **les DELD bénéficient principalement de Parcours Qualifiants (48 %) et de Projets Pro (26 %)**. Du fait du profil des DELD (plus âgés), ces derniers sont relativement moins présents dans les dispositifs destinés aux plus jeunes (Écoles de la 2ème chance, Écoles Être).

* Le dispositif Avenir est destiné aux détenus ; Compétences Plus est un dispositif proposant des qualifications transverses permettant d'acquérir des compétences spécifiques ou de préparer les examens d'entrée dans les formations du sanitaire et social ; ForproSup propose des formations de l'enseignement supérieur ; Lectio propose des formations de lutte contre l'illettrisme. Voir [ici](#).

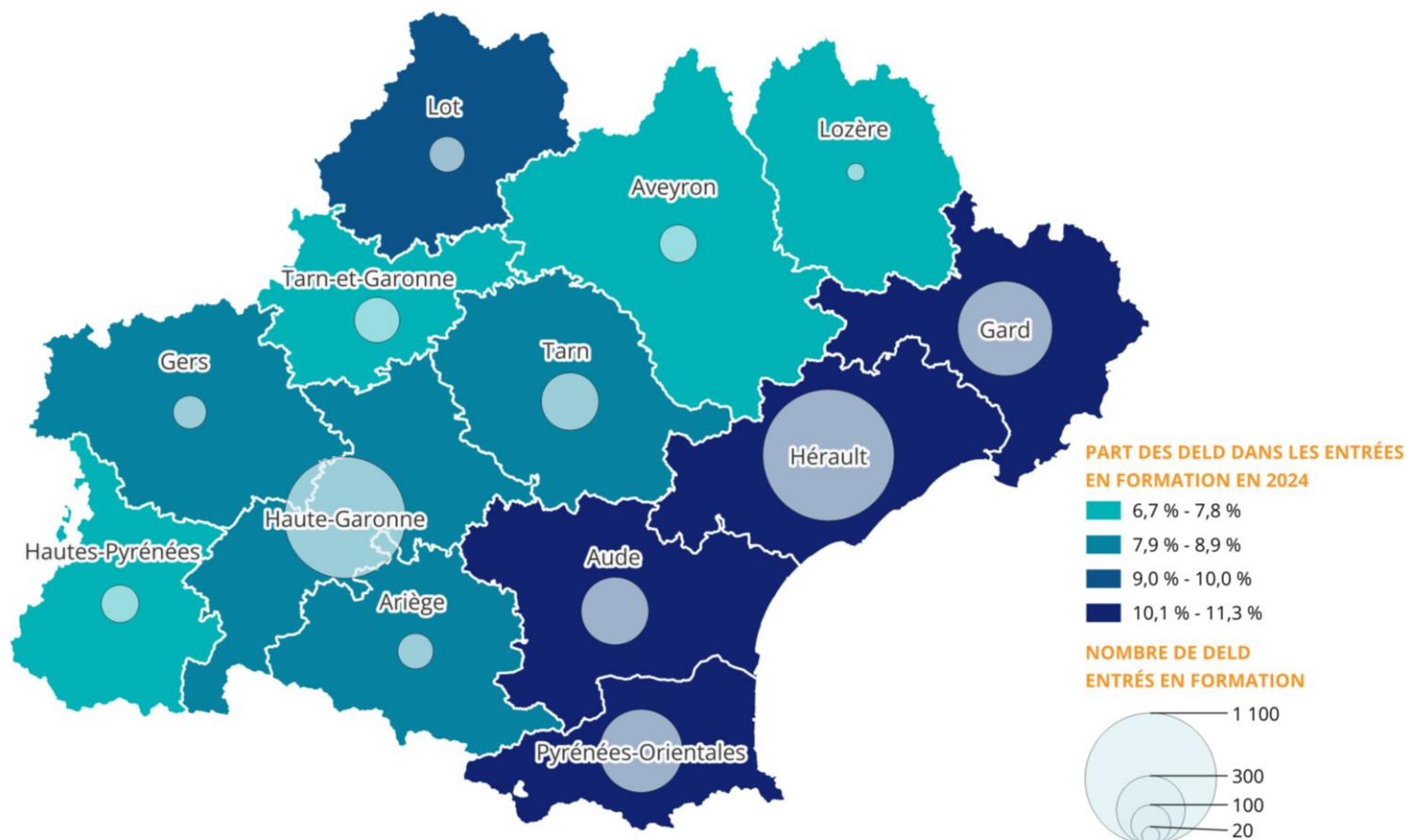
Focus sur les entrées en formation financées par le CPF autonome

Environ 4 100 entrées en formation de DELD ont bénéficié du financement du CPF en 2024. Leur nombre progresse de 18 % sur un an, évolution similaire à celle observée pour l'ensemble des entrées financées par le CPF (+ 19 %). La hausse du nombre d'entrées de DELD est enregistrée dans la quasi-totalité des départements, comprise entre + 11 % dans le Tarn et + 26 % dans l'Aude (l'évolution atteint + 100 % en Lozère, mais sur des effectifs très réduits). Les Hautes-Pyrénées se distinguent comme étant le seul territoire affichant une baisse du nombre d'entrées de DELD (- 10 %).

La part des DELD dans les entrées en formation atteint 10 % en Occitanie, s'élevant entre 7 % en Lozère et dans les Hautes-Pyrénées et 11 % dans l'Aude, le Gard, l'Hérault et les Pyrénées-Orientales.

PART DES DELD DANS LES ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LE CPF EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



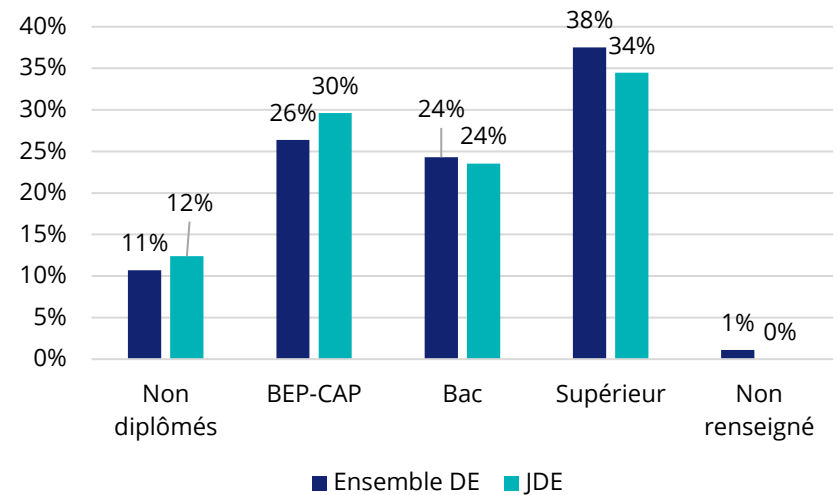
Les femmes représentent 46 % des entrées en formation de DELD financées par le CPF (46 % pour l'ensemble) et ne sont majoritaires que dans les Hautes-Pyrénées et le Tarn-et-Garonne (respectivement 56 % et 54 %). Dans le même temps, 12 % des entrées en formation de DELD concernent des personnes en situation de handicap, soit 5 points de plus que pour l'ensemble des entrées.

Les 50 ans ou plus sont surreprésentés (32 % des entrées de DELD contre 18 % pour l'ensemble) et la part des moins de 25 ans est deux fois plus faible (6 % contre 12 %).

Les diplômés du supérieur concentrent la plus grande proportion d'entrées en formation de DELD (34 %), devant les CAP-BEP (30 %) et les bacheliers (24 %). Les entrées de DELD n'ayant pas au moins le Bac représentent 42 % du total, contre 37 % pour l'ensemble des stagiaires.

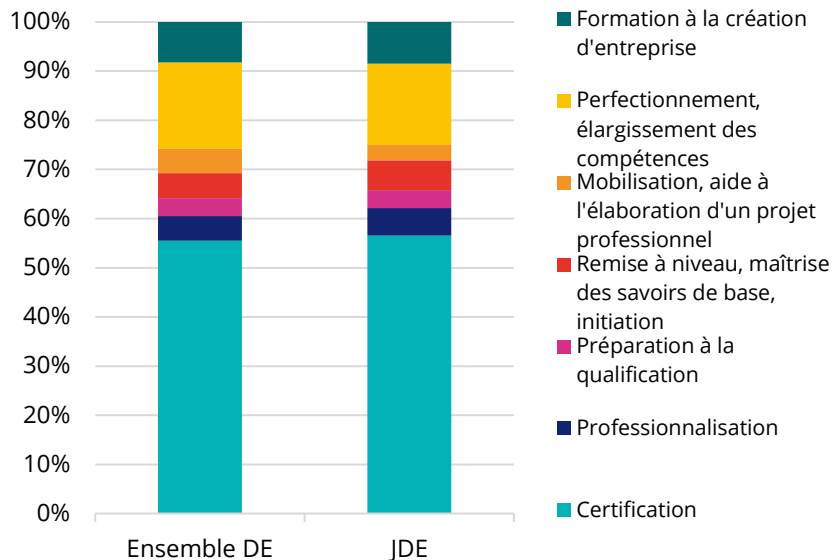
ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LE CPF SELON LE NIVEAU DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LE CPF SELON L'OBJECTIF DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



La répartition des entrées en formation de DELD selon l'objectif de formation est similaire à celle enregistrée pour l'ensemble des stagiaires mobilisant le CPF. **La Certification représente 56 % des entrées de DELD** (57 % pour l'ensemble), suivie par le Perfectionnement et élargissement des compétences (respectivement 17 % et 18 %).

Il en va de même pour ce qui est du secteur de formation. **La grande majorité des entrées de DELD bénéficie d'une formation en Échanges et gestion** (42 % contre 46 % pour l'ensemble), dont 35 % visent l'obtention du permis de conduire, que ce soit pour les DELD ou l'ensemble des stagiaires.

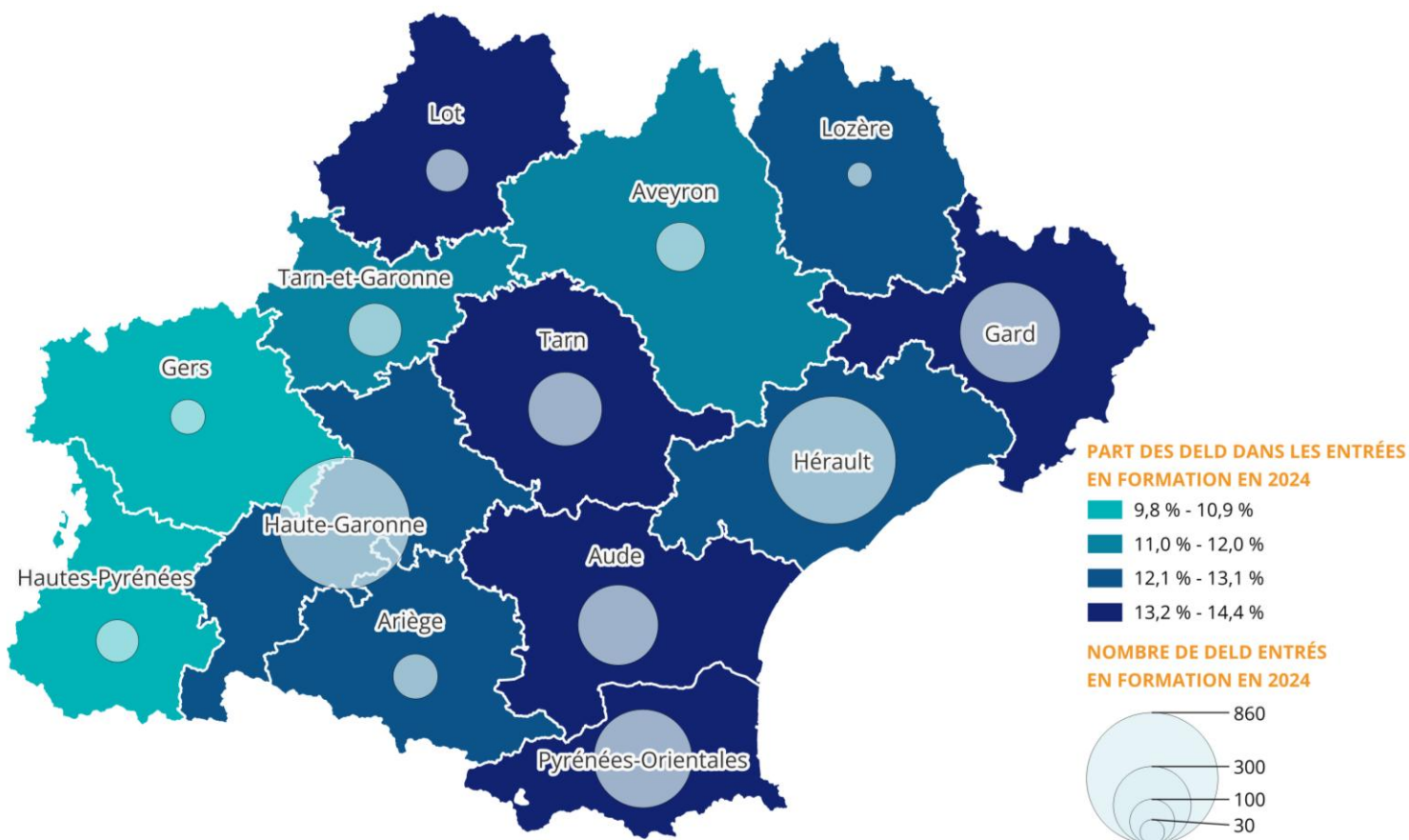
Focus sur les entrées en formation financées par France Travail

Le nombre **d'entrées en formation de DELD financées par France Travail** a diminué de 8 % entre 2023 et 2024, à 3 860, soit une évolution proche de celle observée pour l'ensemble des entrées financées par l'organisme (- 7 %). La situation est hétérogène parmi les départements, avec une baisse enregistrée dans sept d'entre eux (entre - 25 % dans le Lot et - 6 % dans les Pyrénées-Orientales), une hausse dans trois autres (entre + 8 % dans le Tarn-et-Garonne et + 14 % dans l'Aude) et une stabilisation ailleurs.

Les **DELD représentent 13 % des entrées en formation** financées par France Travail, proportion qui s'inscrit entre 10 % dans le Gers et les Hautes-Pyrénées et 14 % dans l'Aude, le Gard, le Lot, les Pyrénées-Orientales et le Tarn.

PART DES DELD DANS LES ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR FRANCE TRAVAIL EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



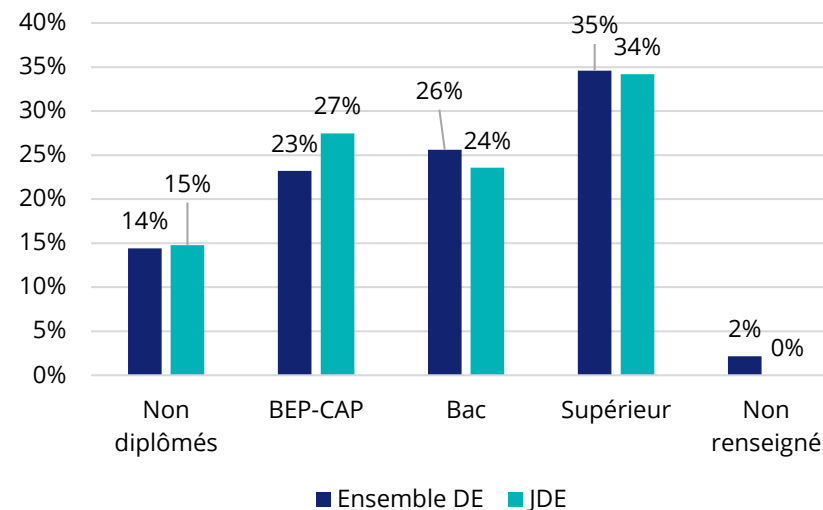
La part des femmes dans les entrées en formation de DELD financées par France Travail s'établit à 47 %, comme pour l'ensemble des stagiaires (46 %). La proportion de BOE atteint pour sa part 17 % dans les entrées de DELD, soit deux fois plus que pour l'ensemble.

Les 50 ans et plus sont surreprésentés dans les entrées en formation de DELD : 25 % contre 16 % pour l'ensemble.

La répartition des entrées en formation selon le niveau de diplôme est proche entre les DELD et l'ensemble des stagiaires. La proportion de DELD stagiaires n'ayant pas au moins le Bac s'inscrit à 42 %, contre 37 % pour l'ensemble.

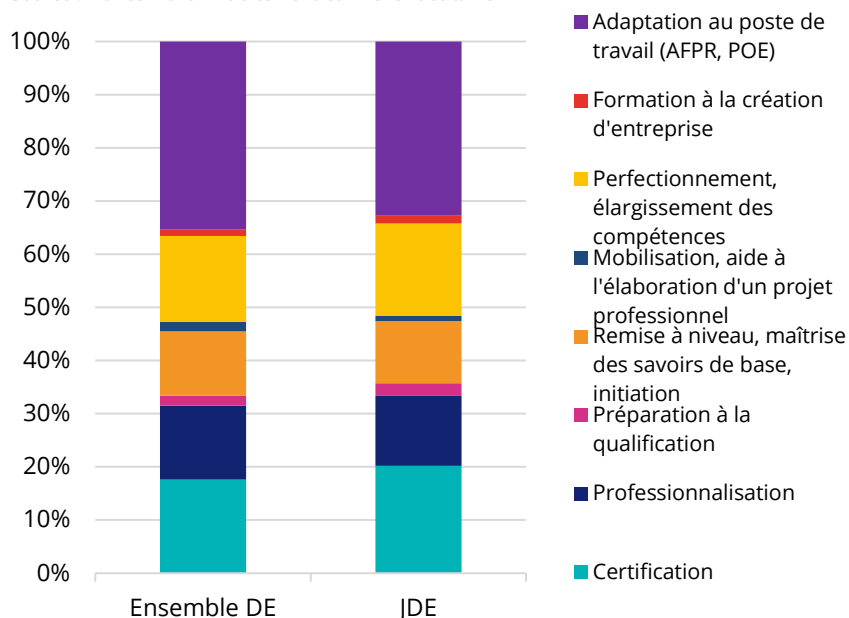
ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR FRANCE TRAVAIL SELON LE NIVEAU DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR FRANCE TRAVAIL SELON L'OBJECTIF DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



Contrairement aux formations financées par la Région ou le CPF, **la part des entrées visant une certification est relativement faible** pour les formations financées par France Travail (20 % pour les DELD et 18 % pour l'ensemble). Les actions menées par France Travail portent en effet plus fréquemment sur une Adaptation au poste de travail (33 % pour les DELD et 35 % pour l'ensemble). Ces dernières concentrent 50 % des entrées dans le Gers et 40 % ou plus dans l'Ariège et les Hautes-Pyrénées.

Les entrées en formation de DELD financées par France Travail portent en grande partie sur le **secteur Échanges et gestion** (28 %, comme pour l'ensemble), portées par les formations au permis de conduire mais également par les formations en Transport en commun routier.



Focus sur les Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

Les **BOE sont légèrement surreprésentés parmi les DELD** (12 % contre 10 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi). Ce résultat tient en partie au fait que **les DELD sont relativement plus âgés** et donc plus susceptibles d'être en situation de handicap. Par conséquent, la part des BOE dans les entrées en formation de DELD atteint 19 % (contre 9 % pour l'ensemble).

Par sexe, la situation est similaire entre les DELD BOE et l'ensemble des DELD : un peu plus de 50 % des entrées concernent des hommes.

Les entrées en formation de DELD BOE de 50 ans ou plus représentent 44 % du total contre 27 % pour l'ensemble des entrées en formation de DELD, en lien avec l'accroissement du risque de handicap avec l'âge.

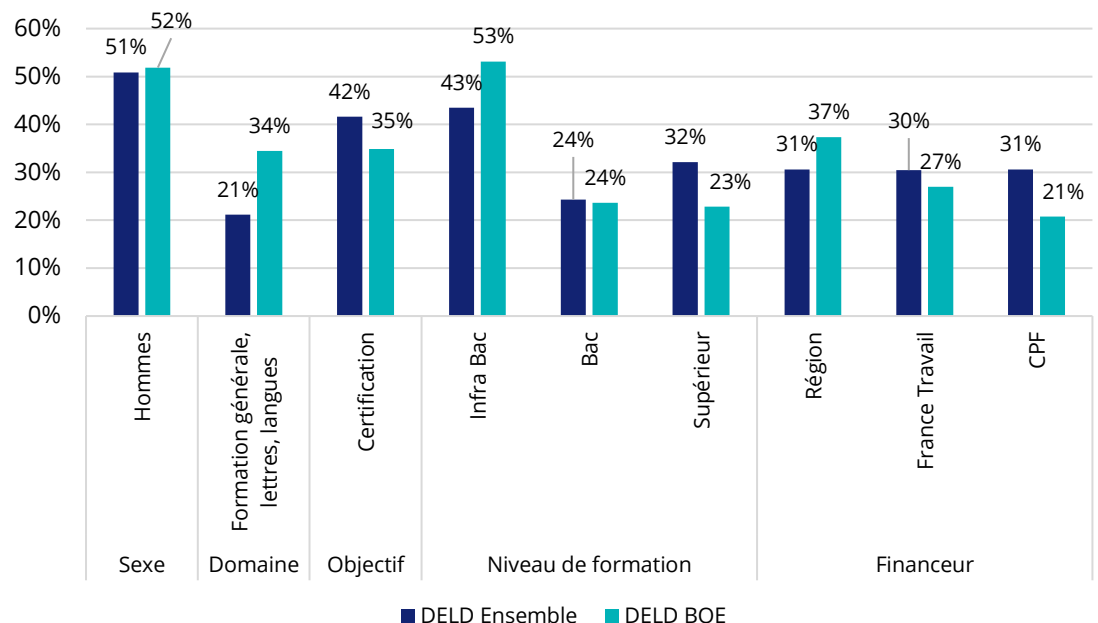
Si la proportion de DELD parmi les bénéficiaires d'une formation est équivalente quel que soit le financeur (environ 31 %), un écart important se dessine pour les DELD BOE. La Région assure ainsi le financement de 37 % des entrées en formation de DELD BOE, contre 27 % pour France Travail et 21 % pour le CPF.

Les **DEL D BOE bénéficiaires d'une formation sont globalement moins diplômés** que l'ensemble des DELD. En effet, 53 % d'entre eux n'ont pas le Bac, contre 43 % pour l'ensemble des stagiaires DELD. Les plus diplômés sont quant à eux sous-représentés parmi les DELD BOE bénéficiaires d'une formation (23 % contre 32 % pour l'ensemble des entrées de DELD).

La part des **entrées en formation de DELD visant une certification est légèrement inférieure pour les BOE** (35 % contre 42 %). En effet, cette population est plus fréquemment orientée vers des formations de Préparation à l'emploi et de mobilisation. La part des entrées en formation de DELD BOE dans le domaine Formation générale, lettres, langues s'élève ainsi à 34 % (contre 21 %), soutenue par les formations liées à l'Orientation professionnelle (23 % contre 11 % pour l'ensemble).

CARACTÉRISTIQUES DES DELD BOE ENTRANT EN FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



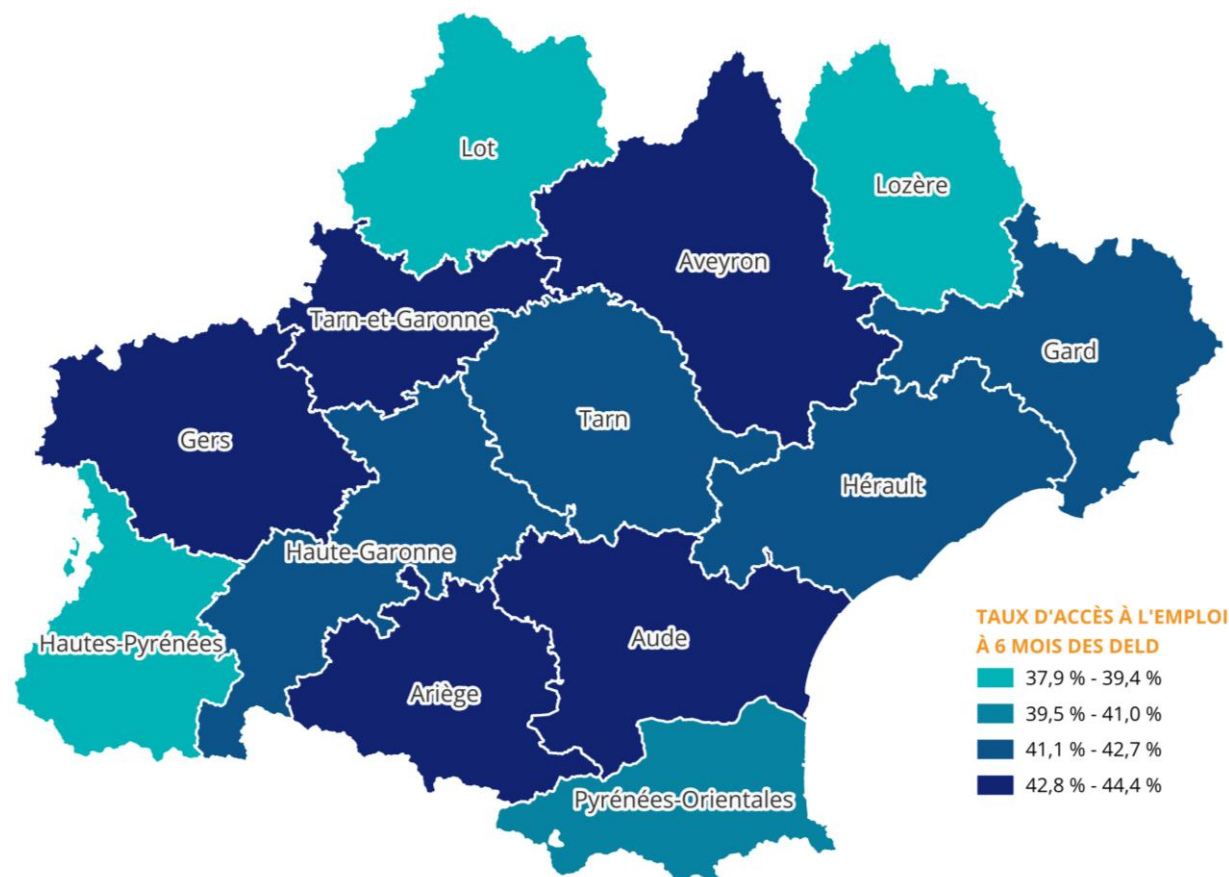
Sorties de formation des DELD

Le **taux d'accès à l'emploi¹ 6 mois après la fin d'une formation atteint 41,8 % pour les DELD**, contre 60,3 % pour l'ensemble des bénéficiaires d'une formation. Ce décalage est observé dans la totalité des départements, de façon plus ou moins prononcée.

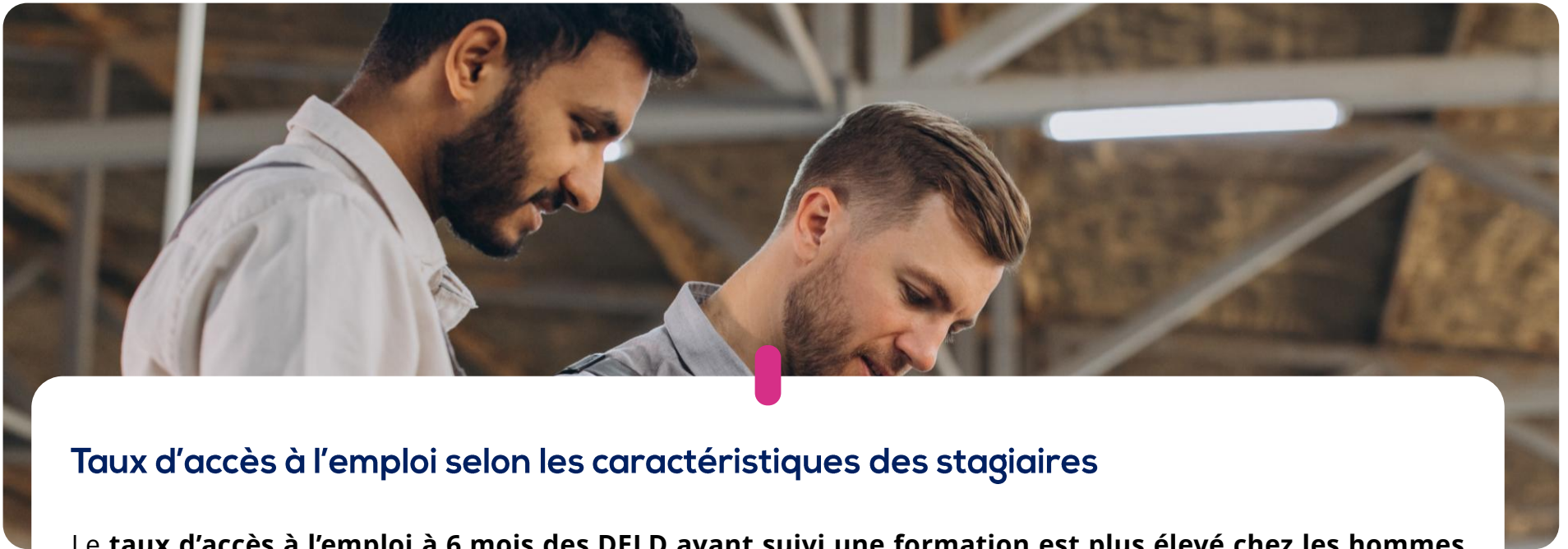
La Lozère affiche le taux le plus bas pour les bénéficiaires d'une formation DELD (37,9 %) et le plus élevé pour l'ensemble des stagiaires (70,3 %). Pour les DELD, le taux d'accès le plus important est observé dans l'Aude et le Gers, à 44,4 %.

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI À 6 MOIS DES DELD EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



1 | Le taux d'accès à l'emploi mesure si une personne a travaillé dans les six mois qui suivent la sortie de formation.



Taux d'accès à l'emploi selon les caractéristiques des stagiaires

Le **taux d'accès à l'emploi à 6 mois des DELD ayant suivi une formation est plus élevé chez les hommes** (45,3 %) que chez les femmes (38,2 %). C'est le cas dans la majorité des départements, à l'exception du Gers (39,6 % pour les hommes et 49,1 % pour les femmes) et de l'Aveyron (40,9 % contre 45,1 %).

Les plus âgés présentent un taux d'accès à l'emploi nettement inférieur à celui des plus jeunes. Ainsi, l'indicateur s'inscrit à 31,2 % pour les DELD de 50 ans ou plus, contre 45,6 % pour les moins de 25 ans et 45,7 % pour les 25-49 ans. Cette situation se retrouve dans tous les départements, le taux étant le plus bas pour les DELD de 50 ans ou plus dans les Hautes-Pyrénées (22,7 %) et le Lot (24,7 %).

Par niveau de formation, le taux d'accès à l'emploi des DELD à la suite d'une formation est relativement homogène. Ce dernier atteint ainsi 40,6 % pour les peu ou pas diplômés, 42,4 % pour les titulaires du Bac et 42,8 % pour les diplômés du supérieur. Dans les départements, les résultats sont hétérogènes. Ainsi, dans les Hautes-Pyrénées, l'Aude et les Pyrénées-Orientales, le taux d'accès le plus élevé est observé pour les bacheliers (respectivement 51,0 %, 46,9 % et 42,8 %), tandis qu'il est supérieur pour les plus diplômés partout ailleurs.

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI À 6 MOIS DES DELD À L'ISSUE D'UNE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie

	SEXE		NIVEAU DE FORMATION			ÂGE		TOTAL
	Hommes	Femmes	Infra Bac	Bac	Supérieur	< 25 ans	50 ans ou plus	
09 – Ariège	47,8 %	38,9 %	41,3 %	42,7 %	48,5 %	nd	35,2 %	43,6 %
11 – Aude	44,5 %	44,3 %	43,3 %	46,9 %	43,9 %	51,3 %	37,2 %	44,4 %
12 – Aveyron	40,9 %	45,1 %	41,1 %	41,3 %	46,1 %	nd	39,6 %	42,8 %
30 – Gard	46,7 %	37,3 %	39,8 %	42,9 %	45,4 %	47,5 %	32,1 %	42,1 %
31 – Haute-Garonne	46,7 %	36,4 %	39,9 %	41,3 %	42,4 %	45,8 %	28,8 %	41,2 %
32 – Gers	39,6 %	49,1 %	45,2 %	nd	48,6 %	nd	28,1 %	44,4 %
34 – Hérault	44,4 %	40,0 %	42,0 %	42,2 %	42,5 %	46,4 %	31,8 %	42,2 %
46 – Lot	42,6 %	33,6 %	38,4 %	32,8 %	41,7 %	nd	24,7 %	38,1 %
48 – Lozère	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	37,9 %
65 – Hautes-Pyrénées	45,5 %	33,8 %	35,5 %	51,0 %	34,7 %	nd	22,7 %	39,0 %
66 – Pyrénées-Orientales	45,4 %	34,6 %	39,9 %	42,8 %	38,8 %	40,3 %	29,9 %	40,3 %
81 – Tarn	44,4 %	38,2 %	38,9 %	40,8 %	44,8 %	34,7 %	31,2 %	41,2 %
82 – Tarn-et-Garonne	48,6 %	38,6 %	42,6 %	41,9 %	45,6 %	nd	35,9 %	43,3 %
OCCITANIE	45,3 %	38,2 %	40,6 %	42,4 %	42,8 %	45,6 %	31,2 %	41,8 %

nd : non disponible.

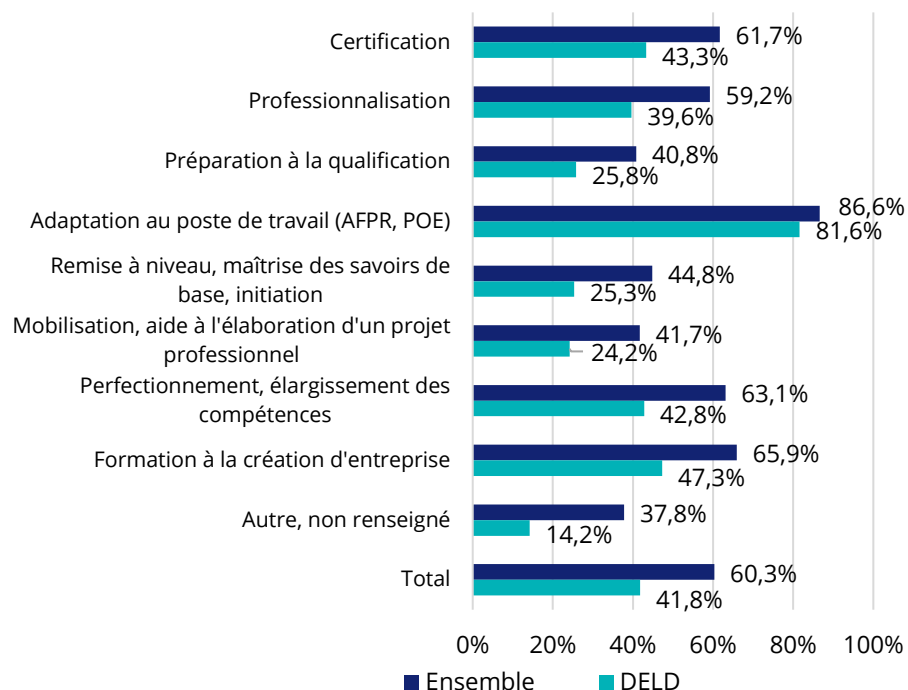
Taux d'accès à l'emploi selon les caractéristiques des formations suivies

En 2024, **le taux d'accès à l'emploi à 6 mois à l'issue d'une formation est inférieur chez les DELD quel que soit le financeur**. L'écart est particulièrement important pour les bénéficiaires d'une formation financée par le CPF : 44,0 % pour les DELD contre 66,6 % pour l'ensemble. Il est le plus faible pour les formations financées par France Travail : 53,8 % contre 66,2 %.

Par département, **le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les bénéficiaires d'une formation financée par la Région** (entre 24,0 % dans le Lot et 38,9 % dans l'Aveyron). Il est systématiquement plus élevé pour les formations financées par France Travail (entre 48,4 % dans les Pyrénées-Orientales et 61,5 % dans l'Ariège).

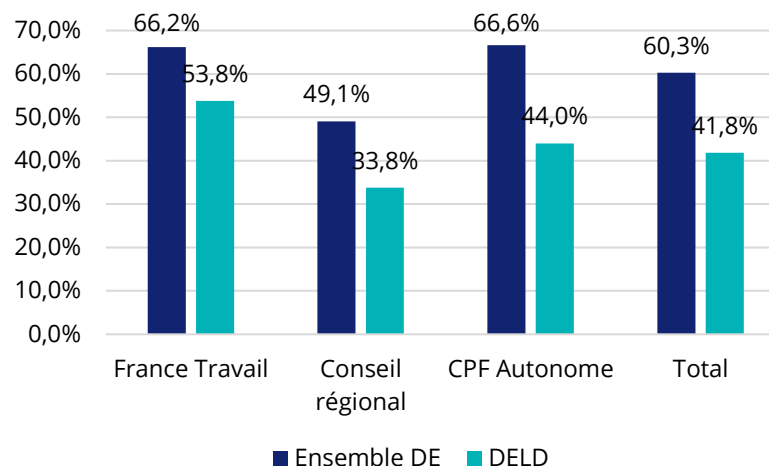
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI À 6 MOIS EN 2024 SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI À 6 MOIS EN 2024 SELON LE FINANCEUR

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois est particulièrement élevé à la suite d'une formation d'Adaptation au poste de travail : 81,6 % pour les DELD, niveau proche de celui enregistré pour l'ensemble (86,6 %).

L'écart est sensiblement plus marqué pour les autres objectifs visés. En effet, le taux d'accès à l'emploi à la suite d'une formation Certifiante atteint 43,3 % pour les DELD contre 61,7 % pour l'ensemble.

Les actions de formation Mobilisation, aide à l'élaboration d'un projet professionnel et Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation affichent des taux d'accès à l'emploi particulièrement faibles pour les DELD (respectivement 24,2 % et 25,3 %).

Tendances et conjoncture



En France, les **perspectives à court terme sur le marché du travail sont moroses**. Selon les dernières prévisions réalisées par l'Insee¹, l'emploi progresserait à peine en 2026 (moins de 10 000 créations nettes de postes), de sorte qu'avec l'accroissement de la population active (+ 185 000 sur un an) le nombre de chômeurs continuerait d'augmenter (+ 176 000). Le taux de chômage s'élèverait par conséquent à 8,4 % à la fin 2026, soit 0,5 point de plus sur un an. Au 1^{er} trimestre 2026², le taux de chômage de longue durée affiche une hausse de 0,2 point sur un an, à 2,0 % de la population active, soit le niveau le plus élevé depuis l'été 2022.

En Occitanie³, la situation est globalement similaire à ce qui est observé au niveau national. Ainsi, l'emploi est quasiment stable entre la fin 2025 et le début 2026 (- 0,1 % sur un an). Par département, le nombre de salariés recule partout en variation annuelle, à l'exception de l'Ariège (+ 0,3 %) et du Lot (+ 0,3 %). Par conséquent, le taux de chômage poursuit sa remontée dans la région, atteignant 9,5 % au 1^{er} trimestre 2026 (+ 0,6 point sur un an), soit le niveau le plus élevé depuis début 2021.

1 | Insee, Note de conjoncture, [L'industrie tient la barre, les ménages accusent le coup](#), Juin 2026.

2 | Insee Informations rapides n° 113, [Au premier trimestre 2026, le taux de chômage augmente de 0,2 point et atteint 8,1 %](#), Mai 2026.

3 | Insee Occitanie, Note de conjoncture, [L'emploi stagne malgré le dynamisme de l'aéronautique](#), Juillet 2026.

Lancé en 2016 et déployé en 2017 sur 10 territoires pilotes, le **dispositif « Territoires zéro chômeurs de longue durée » (TZCLD)** a été étendu à 83 territoires en 2^{ème} vague (2021-2026). Les territoires retenus doivent être de petite taille (entre 5 000 et 10 000 habitants).

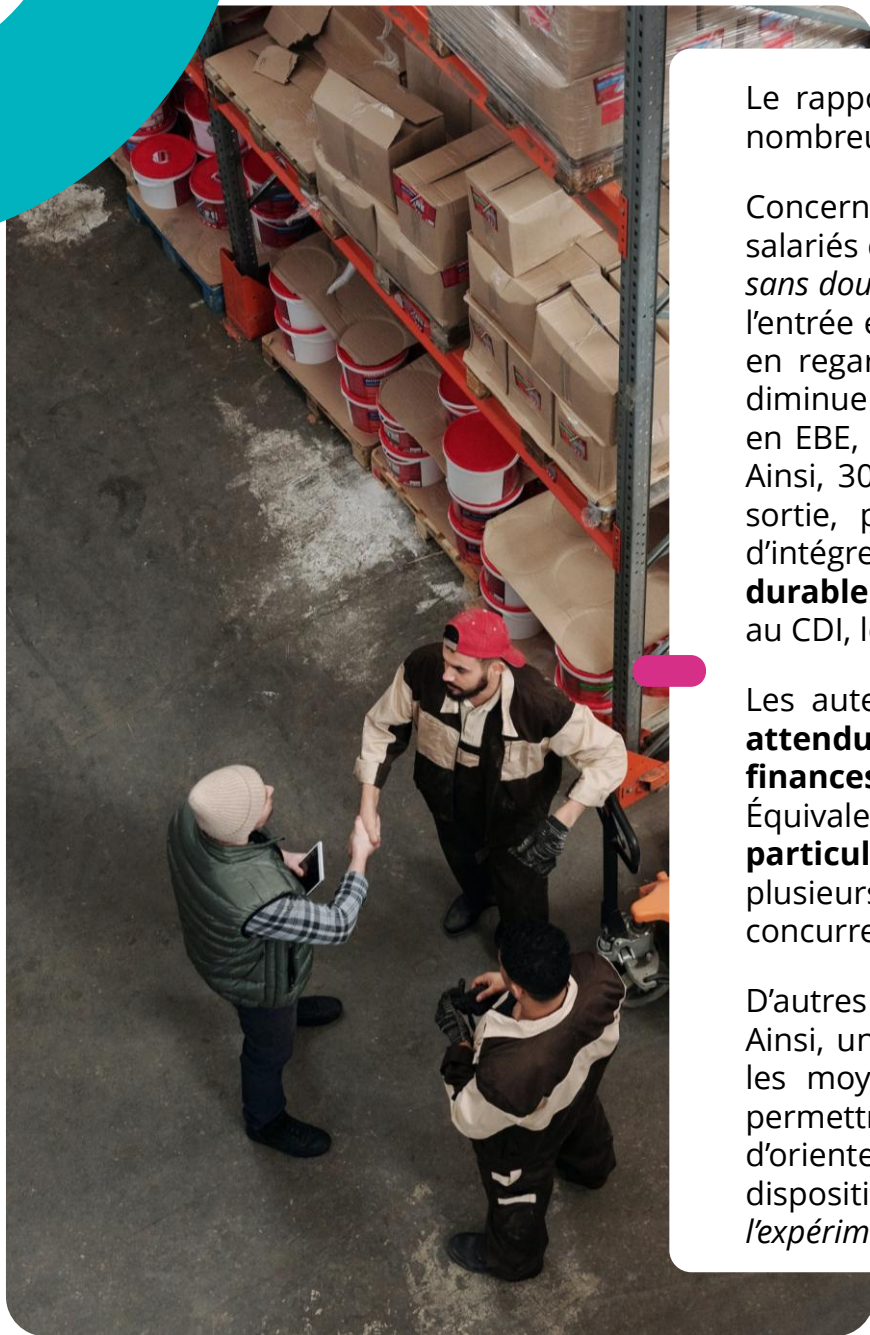
Pour rappel⁴, ce dispositif teste localement une garantie d'emploi selon le schéma suivant : l'État finance des emplois en CDI, à temps choisi, dans des Entreprises à but d'emploi⁵ (EBE), pour des Personnes privées durablement d'emploi (PPDE). Cette expérimentation est basée sur trois principes fondamentaux : personne n'est inemployable, le travail de manque pas et la privation d'emploi coûte plus cher que sa création. En Occitanie, quatre territoires ont été retenus pour l'expérimentation : Lodève (entré en 2022), Quercy Caussadais, Agglomération de Saint-Girons et Montpellier Grabels (entrés en 2024).

Les bénéficiaires de ce dispositif, salariés des EBE, sont globalement plus âgés, plus souvent des femmes et plus souvent en situation de handicap que les salariés de l'Insertion par l'activité économique (IAE).



4 | [Rapport final du comité scientifique de l'évaluation de l'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée » \(TZCLD\) - Vers une garantie d'emploi ?](#), Septembre 2025.

5 | Une entreprise à but d'emploi (EBE) est une entreprise de l'économie sociale et solidaire, conventionnée par le territoire sur lequel elle est implantée et le Fonds d'expérimentation. Cette entreprise a pour fonction première de produire des emplois supplémentaires manquants sur le territoire et adaptés aux personnes privées durablement d'emploi habitantes du territoire, qu'elle embauche sur proposition du comité local pour l'emploi (CLE), en contrat à durée indéterminée (CDI) et à temps choisi. (source : Territoires zéro chômeurs de longue durée, www.tzclld.fr, consulté le 21 juillet 2026).



Le rapport d'évaluation de la 2^{ème} phase de l'expérimentation TZCLD présente de nombreux éléments sur le dispositif.

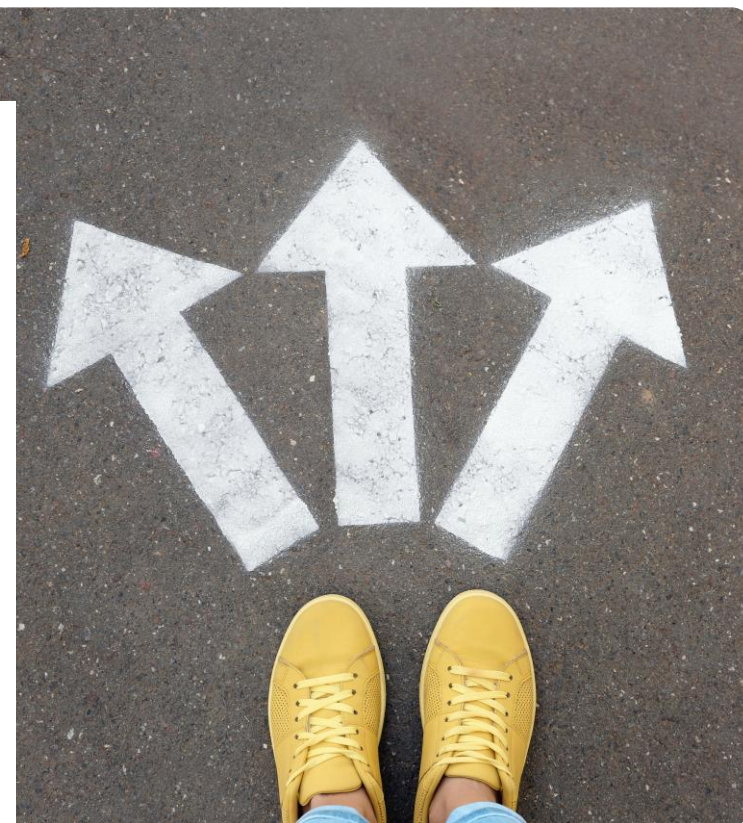
Concernant l'effet sur l'emploi, le rapport note qu'environ 4 000 bénéficiaires sont salariés d'une EBE lors de la 2^{ème} vague, fin 2025, soulignant que « *la plupart n'auraient sans doute pas accédé à l'emploi sinon* ». En moyenne, sur les 24 premiers mois suivant l'entrée en EBE, le **taux d'emploi est supérieur de 74 points pour les bénéficiaires** en regard d'une situation fictive où ils ne seraient pas entrés en EBE. Ce résultat diminue toutefois avec le temps, de sorte qu'il atteint 62 points 2 ans après l'entrée en EBE, du fait de sorties d'EBE sans que les sortants n'occupent un nouvel emploi. Ainsi, 30 % des personnes ayant quitté une EBE sont en emploi 6 mois après leur sortie, proportion qui demeure supérieure à leur taux d'emploi 6 mois avant d'intégrer l'EBE (18 %). De plus, **l'entrée en EBE se traduit par une amélioration durable du revenu, des trajectoires en emploi et du bien-être**, notamment grâce au CDI, lequel confère « *un sentiment de sécurité professionnelle et financière* ».

Les auteurs soulignent en revanche le **décalage entre la neutralité budgétaire attendue au lancement de l'expérimentation et le coût net réel pour les finances publiques** à court terme, lequel s'élèverait entre 11 300 € et 13 700 € par Équivalent temps plein. De plus, les **EBE ressortent comme des structures particulièrement fragiles**, notamment au niveau financier, sur lesquelles pèsent plusieurs contraintes (générer du chiffre d'affaires tout en respectant la non-concurrence ou encore la non-sélection des salariés et le CDI systématique).

D'autres critiques apparaissent, concernant notamment l'organisation du dispositif. Ainsi, un ciblage plus précis des territoires et des publics permettrait de concentrer les moyens. De plus, une simplification de la procédure et de la gouvernance permettrait une plus grande agilité. La Cour des comptes⁵ préconise également d'orienter le dispositif dans cette voie, tout en soulignant la nécessité d'inscrire le dispositif dans le droit commun et d'« *évaluer et moduler le financement de l'expérimentation* » régulièrement.

En Occitanie, les quatre territoires concernés par l'expérimentation présentent des résultats variés à la fin mai 2026⁵ :

- À **Lodève**, une EBE est implantée sur le territoire depuis 2022. Sur les 466 volontaires pour rejoindre le projet, 60 % n'avaient pas du tout travaillé depuis 12 mois, tandis que les autres n'arrivaient pas à subvenir à leurs besoins malgré une activité régulière (9 %) ou discontinue (31 %). Les volontaires sont plus souvent des femmes et sont plus souvent âgés de 45 à 54 ans. Le bouche à oreille constitue le principal moyen de connaissance du projet par les volontaires. Finalement, 287 personnes sont sorties de la privation durable d'emploi sur le territoire, dont 208 recrutées par l'EBE et 79 recrutées dans d'autres entreprises.
- **L'agglomération de Saint-Girons** compte une EBE. Sur les 165 volontaires, 66 % n'avaient pas travaillé au cours des 12 derniers mois. Majoritairement des hommes, en particulier âgés entre 45 et 54 ans, ils ont eu connaissance du projet principalement par France Travail. Finalement, 66 personnes sont sorties de la privation durable d'emploi, dont 33 recrutées par l'EBE et 33 recrutées dans une autre entreprise.
- **Montpellier-Grabels** accueille une EBE. Le territoire dénombre 166 volontaires, dont 89 % n'avaient pas travaillé au cours des 12 derniers mois, en grande majorité des femmes ayant entre 35 et 54 ans. France Travail constitue le principal moyen de connaissance du projet. Finalement, 56 personnes sont sorties de la privation durable d'emploi, dont 35 recrutées par l'EBE.
- Une EBE est présente dans le **Quercy Caussadais**, territoire qui compte 79 volontaires (dont 66 % qui n'avaient pas travaillé au cours des 12 derniers mois). Plutôt constitués d'hommes, ces volontaires sont relativement âgés, une grande partie ayant plus de 55 ans et ont eu connaissance du projet principalement grâce à des flyers et à de l'affichage. Finalement, 47 personnes sont sorties de la privation durable d'emploi, dont 25 recrutées par l'EBE.



5 | [Expérimentation territoriale contre le chômage de longue durée, Le site du bilan](#), consulté le 21 juillet 2026.



Chiffres clés

275 290 DELD fin 2025 en Occitanie

12 670 entrées en formation de DELD en 2024 en Occitanie



Progression du nombre de DELD (+ 10,3 %)

+ 4,0 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi



32 % des DELD entrés en formation sont diplômés du supérieur

43 % ont au mieux un CAP-BEP



Baisse de 5,5 % des entrées en formation de DELD

- 0,2 % pour l'ensemble des entrées en formation



41,8 % d'accès à l'emploi dans les 6 mois pour les DELD ayant suivi une formation

60,3 % pour l'ensemble des stagiaires



33 % des entrées en formation de DELD financées par le CPF

C'est la proportion la plus élevée des différents canaux de financement (31 % pour la Région et 30 % pour France Travail)



Un taux d'accès à l'emploi à 6 mois qui varie selon le mode de financement

Entre 33,8 % pour les DELD bénéficiaires d'une formation financée par la Région et 53,8 % pour les bénéficiaires d'une formation financée par France Travail

Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi – Les demandeurs d'emploi de longue durée en Occitanie

Direction de publication : Christelle BOUDET

Rédaction : Clément SANTINON

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de rédaction et création : Juillet 2026

Date de publication : Septembre 2026



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES