

Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi

Les jeunes demandeurs d'emploi en Occitanie

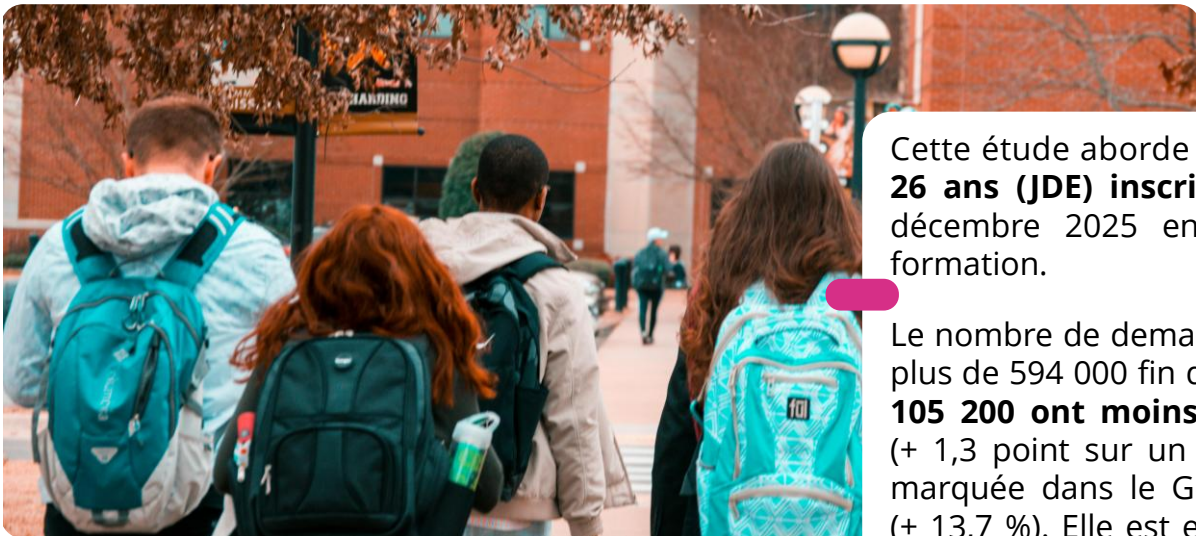


Sommaire

Jeunes demandeurs d'emploi en Occitanie	p. 3
Entrées en formation des JDE	p. 6
Caractéristiques des JDE bénéficiaires d'une formation	p. 9
Caractéristiques des formations suivies par les JDE	p. 13
Sorties de formation des JDE	p. 23
Tendances et conjoncture	p. 28
Chiffres clés	p. 32



Jeunes demandeurs d'emploi en Occitanie



Cette étude aborde le public des **demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans (JDE) inscrits à France Travail¹** dans les catégories A, B et C en décembre 2025 en Occitanie et plus particulièrement leur accès à la formation.

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail ressort à un peu plus de 594 000 fin décembre 2025 en Occitanie (+ 4 % sur un an). Parmi eux, **105 200 ont moins de 26 ans** (+ 12,3 % sur un an), soit 17,7 % du total (+ 1,3 point sur un an). La hausse du nombre de JDE est particulièrement marquée dans le Gers (+ 23,5 %), la Haute-Garonne (+ 14,7 %) et l'Ariège (+ 13,7 %). Elle est en revanche plus faible dans le Lot (+ 4,9 %) et la Lozère (+ 9,1 %).



Les femmes représentent 48 % des JDE, contre 52 % dans l'ensemble des demandeurs d'emploi. Cette sous-représentativité se retrouve dans l'ensemble des départements de la région.



La part des Demandeurs d'emploi de longue durée¹ (DELD) est nettement plus faible chez les JDE : 24 % sont inscrits à France Travail depuis un an ou plus contre 46 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi. Le ratio s'inscrit entre 19 % dans le Gers et 27 % dans l'Aude et les Pyrénées-Orientales.



Un tiers des JDE est soit sans diplôme soit avec un diplôme de niveau inférieur au Bac. C'est près de 10 points de moins que pour l'ensemble des demandeurs d'emploi. Par département, le Tarn-et-Garonne affiche la proportion la plus élevée (44 %), contre un minimum pour la Haute-Garonne (26 %).



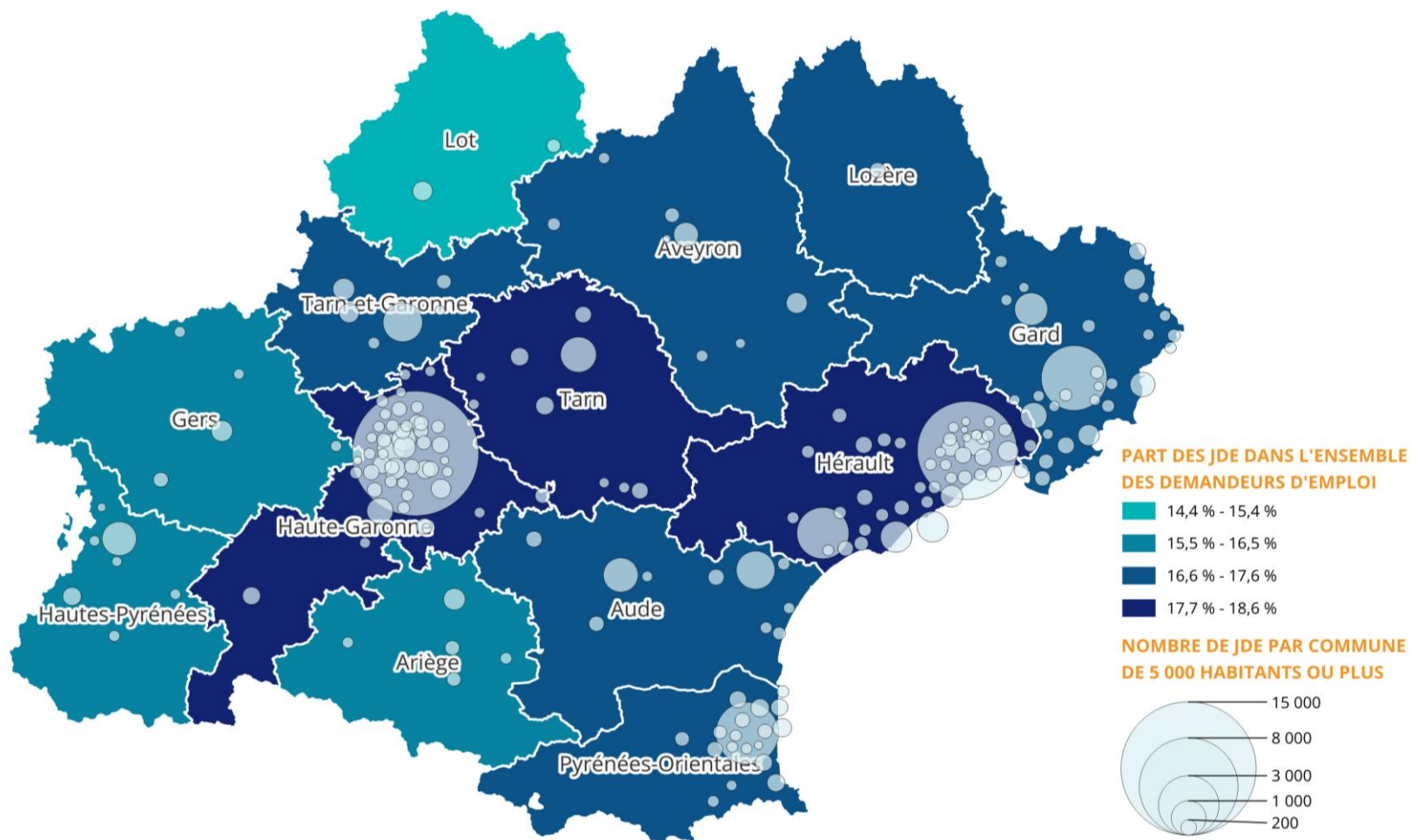
Les JDE sont **surreprésentés parmi les Employés non qualifiés**, quel que soit le département. En effet, 27 % d'entre eux ont ce niveau de qualification en Occitanie, contre 22 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Source : France Travail, L'Observatoire de l'emploi en Occitanie – traitement Carif-Oref Occitanie

Les JDE sont **particulièrement présents dans les deux métropoles de la région**, Toulouse (13 120) et Montpellier (8 140 JDE), lesquelles concentrent 20 % de l'ensemble des JDE d'Occitanie. La part des JDE s'élève à 17,7 % en Occitanie, atteignant jusqu'à 18,6 % des demandeurs d'emploi en Haute-Garonne et 18,4 % dans l'Hérault. Elle s'inscrit en revanche à un point bas de 14,4 % dans le Lot et 15,7 % dans l'Ariège.

LOCALISATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 26 ANS DANS LES COMMUNES DE 5 000 HABITANTS OU PLUS EN DÉCEMBRE 2025

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie





Entrées en formation des JDE

En 2024, près de **103 600 entrées en formation de demandeurs d'emploi** ont été enregistrées en Occitanie (- 0,2 % sur un an). Parmi elles, **23 700 ont concerné des JDE** (- 0,2 % sur un an), soit 22,9 % de l'ensemble.

Si le nombre d'entrées en formation a évolué de la même façon en 2024 pour l'ensemble des demandeurs d'emploi et pour les JDE, il en va autrement sur plus longue période. **Depuis 2019**, une divergence est ainsi observée, **le nombre total d'entrées ayant progressé de 16,8 % contre une baisse de 1,5 % pour les entrées de JDE**. Ce phénomène est généralisé à l'ensemble des départements, la variation du nombre d'entrées en formation de JDE étant systématiquement plus défavorable.

ENTRÉES EN FORMATION DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2024

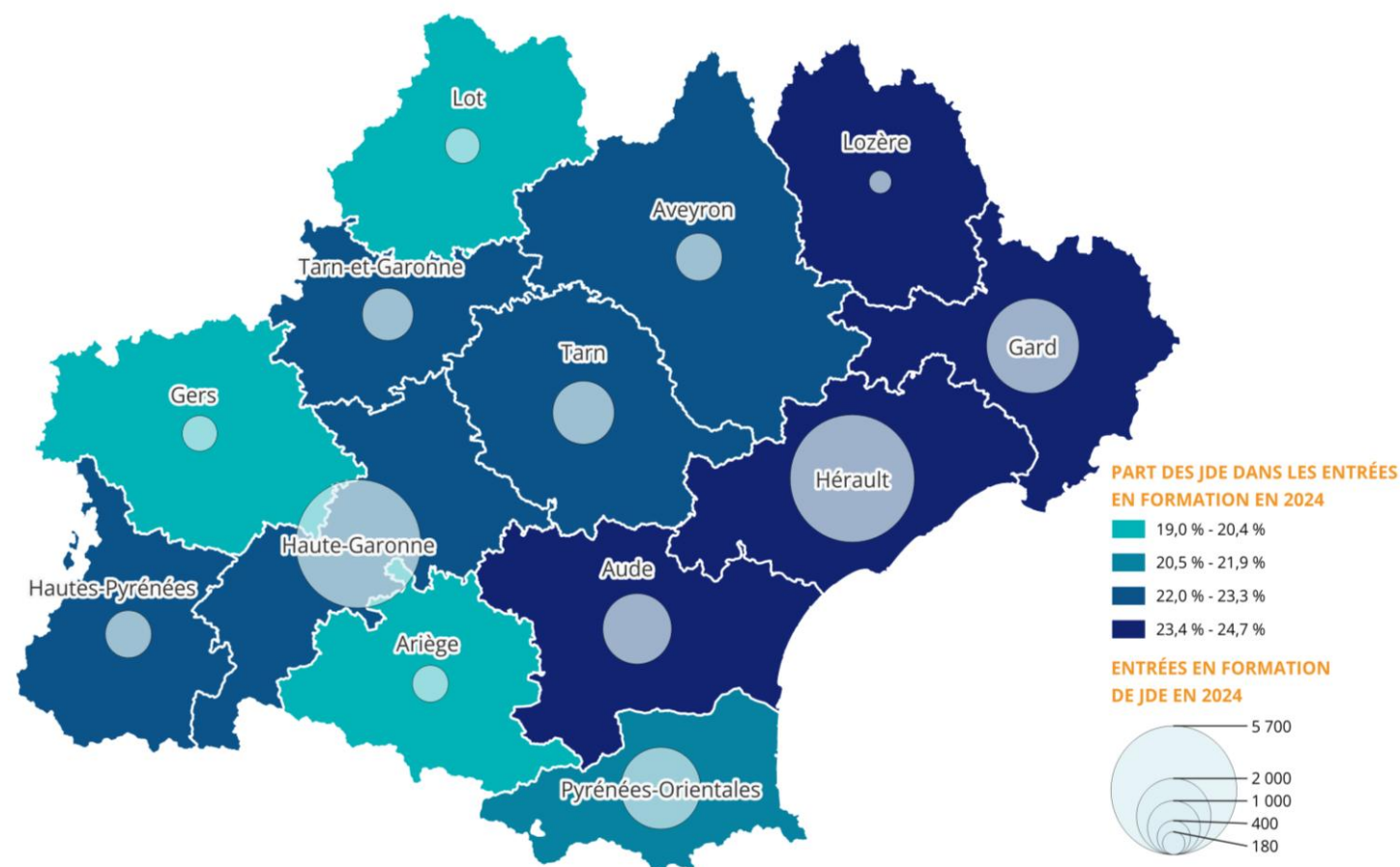
Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie

	Ensemble des demandeurs d'emploi			Jeunes demandeurs d'emploi		
	Entrées en formation 2024	Évolution entre 2023 et 2024	Évolution entre 2019 et 2024	Entrées en formation 2024	Évolution entre 2023 et 2024	Évolution entre 2019 et 2024
09 – Ariège	2 470	0,4 %	5,5 %	470	- 6,0 %	- 14,1 %
11 – Aude	7 120	2,7 %	15,0 %	1 710	3,6 %	- 6,7 %
12 – Aveyron	3 380	- 2,9 %	5,0 %	780	0,0 %	- 13,7 %
30 – Gard	12 520	- 2,3 %	14,6 %	3 090	- 2,8 %	- 0,2 %
31 – Haute-Garonne	24 990	0,6 %	25,0 %	5 660	2,4 %	17,3 %
32 – Gers	2 200	- 6,8 %	9,4 %	440	- 6,4 %	- 9,1 %
34 – Hérault	23 590	1,9 %	20,1 %	5 580	3,1 %	1,0 %
46 – Lot	2 120	- 1,4 %	- 2,2 %	430	4,9 %	- 24,7 %
48 – Lozère	740	- 6,3 %	- 5,7 %	180	0,0 %	- 21,1 %
65 – Hautes-Pyrénées	3 490	- 7,4 %	1,2 %	770	- 4,9 %	- 12,3 %
66 – Pyrénées-Orientales	10 640	- 0,8 %	33,9 %	2 300	- 7,6 %	- 3,8 %
81 – Tarn	6 160	- 2,2 %	1,9 %	1 370	- 2,1 %	- 20,0 %
82 – Tarn-et-Garonne	4 170	4,0 %	5,7 %	940	0,0 %	- 13,4 %
OCCITANIE	103 590	- 0,2 %	16,8 %	23 710	- 0,2 %	- 1,5 %

Les entrées en formation de JDE sont sans surprise en grande partie **concentrées dans les départements les plus peuplés**, puisque près de la moitié se répartissent en Haute-Garonne et dans l'Hérault, proportion qui atteint 70 % en ajoutant le Gard et les Pyrénées-Orientales.

ENTRÉES EN FORMATION DES JDE EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



Au niveau départemental, l'évolution sur un an des entrées en formation de JDE est contrastée. En effet, si un repli marqué est enregistré dans les Pyrénées-Orientales (- 7,6 %), le Gers (- 6,4 %) et l'Ariège (- 6,0 %), les résultats sont plus favorables dans l'Hérault (+ 3,1 %), l'Aude (+ 3,6 %) et le Lot (+ 4,9 %).

La part des JDE dans les entrées en formation est elle aussi hétérogène, atteignant jusqu'à 24,7 % dans le Gard pour un minimum de 19 % dans l'Ariège. La proportion est globalement plus élevée en ex-Languedoc-Roussillon, à l'exception des Pyrénées-Orientales.

Caractéristiques des JDE bénéficiaires d'une formation



Sexe

Les JDE bénéficiaires d'une formation sont **majoritairement des hommes** (53 %), en lien avec la surreprésentation des hommes parmi les JDE. Ce résultat se retrouve dans la quasi-totalité des départements, de façon plus ou moins marquée. Ainsi, l'écart est particulièrement important dans le Gard, la Lozère et les Pyrénées-Orientales (55 % d'hommes), alors qu'une égalité est observée dans le Gers (50 %) et qu'une proportion légèrement plus élevée de femmes est enregistrée dans le Lot (51 % de femmes).

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

Les demandeurs d'emploi détenant une reconnaissance administrative de handicap sont Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE). Les situations de handicap étant plus fréquentes avec l'âge, **les JDE sont relativement moins concernés** : 3 % d'entre eux sont BOE en Occitanie (soit trois fois moins que l'ensemble des demandeurs d'emploi).

Il en va de même pour les bénéficiaires d'une formation, puisque 3 % des entrées de JDE concernent des BOE (contre 9 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi). Le ratio s'inscrit entre 2 % dans l'Ariège et le Lot et 6 % dans l'Aveyron et la Lozère.

Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD)

En ce qui concerne les DELD, ils représentent seulement 6 % des entrées en formation de JDE en Occitanie, alors que 24 % des JDE sont concernés. L'écart apparaît également pour l'ensemble des demandeurs d'emploi : alors que 46 % d'entre eux sont inscrits à France Travail depuis un an ou plus, ils ne représentent que 9 % des entrants en formation en 2024.

Cette situation se retrouve dans l'ensemble des départements, avec une proportion de DELD parmi les entrées en formation de JDE s'établissant entre 2 % dans le Gers et 7 % dans les Pyrénées-Orientales et le Tarn.

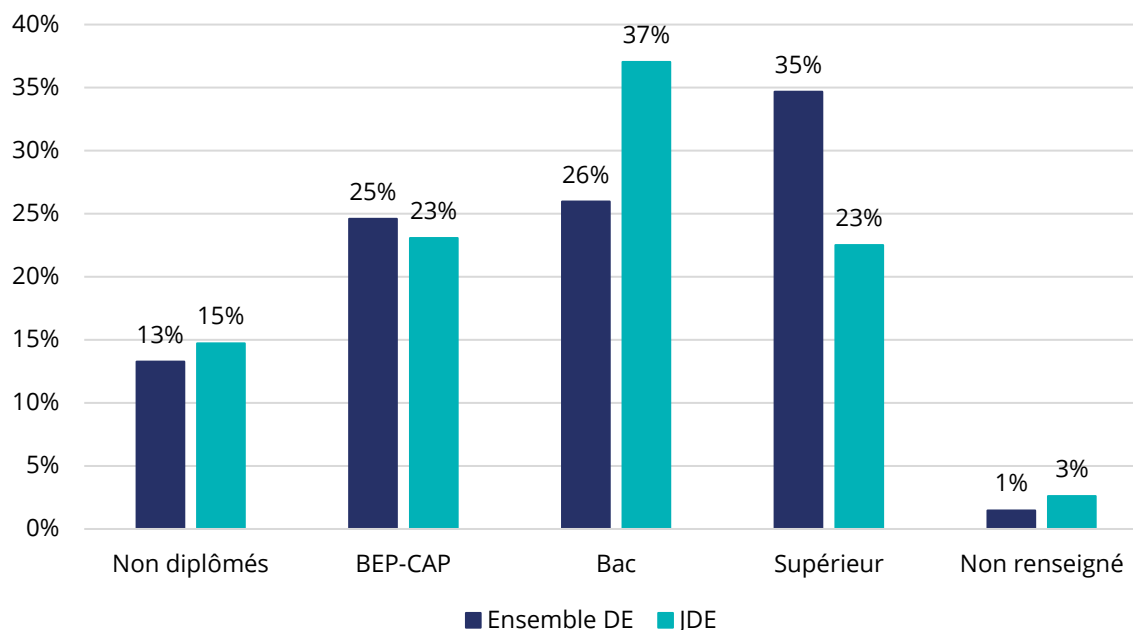
Niveau de formation

En 2024, **15 % des entrées en formation de JDE ont concerné des JDE non diplômés**, ratio équivalent à celui enregistré pour l'ensemble des demandeurs d'emploi. La proportion de niveau BEP-CAP dans les entrées en formation est elle aussi quasiment similaire entre les JDE et l'ensemble des demandeurs d'emploi. Des écarts importants apparaissent en revanche pour les niveaux Bac et supérieur.

En effet, 37 % des entrées en formation de JDE ont concerné des niveaux Bac et 23 % des niveaux supérieur contre respectivement 26 % et 35 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi. Ce résultat se retrouve dans la totalité des départements : **les niveaux Bac apparaissent comme les principaux bénéficiaires d'une formation parmi les JDE**, quel que soit le territoire (entre 35 % dans l'Aude et le Lot et 44 % en Lozère). Les caractéristiques des JDE constituent probablement l'une des explications, puisque la part des niveaux Bac parmi les JDE inscrits à France Travail est la plus importante quel que soit le département, à l'exception de la Haute-Garonne.

ENTRÉES EN FORMATION SELON LE NIVEAU DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 26 ANS BÉNÉFICIAIRES D'UNE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie

	Sexe	NIVEAU DE FORMATION				BOE	DELD
	Femmes	Non diplômés	BEP, CAP	Bac	Supérieur au Bac		
09 – Ariège	49%	15%	21%	40%	21%	2%	6%
11 – Aude	49%	22%	26%	35%	14%	4%	6%
12 – Aveyron	46%	14%	23%	37%	21%	6%	5%
30 – Gard	44%	16%	25%	37%	19%	3%	6%
31 – Haute-Garonne	47%	13%	21%	36%	27%	4%	6%
32 – Gers	50%	11%	23%	41%	25%	5%	2%
34 – Hérault	47%	14%	21%	36%	26%	3%	6%
46 – Lot	51%	16%	26%	35%	21%	2%	5%
48 – Lozère	44%	11%	17%	44%	28%	6%	6%
65 – Hautes-Pyrénées	45%	16%	23%	39%	18%	4%	5%
66 – Pyrénées-Orientales	45%	16%	27%	37%	18%	3%	7%
81 – Tarn	47%	13%	25%	40%	20%	4%	7%
82 – Tarn-et-Garonne	45%	17%	26%	38%	19%	4%	4%
OCCITANIE	47%	15%	23%	37%	23%	3%	6%

Caractéristiques des formations suivies par les JDE

Principales caractéristiques des formations

En 2024, le **financement des entrées en formation de JDE est relativement équilibré**, réparti entre le conseil régional (35 %), le Compte personnel formation (CPF) et autofinancements (31 %) et France Travail (29 %). Le développement du CPF à partir de 2020 s'est traduit par un fort accroissement de ce canal de financement. En parallèle, la part des entrées en formation financées par le conseil régional a diminué de 57 % à 35 % entre 2019 et 2024, pour une baisse en volume de 39 %. Il en va de même pour les entrées en formation financées par France Travail, de façon un peu plus modérée : l'agence finançait 36 % des entrées en formation de JDE en 2019 contre 29 % en 2024, pour une baisse en volume de 20 % des entrées.

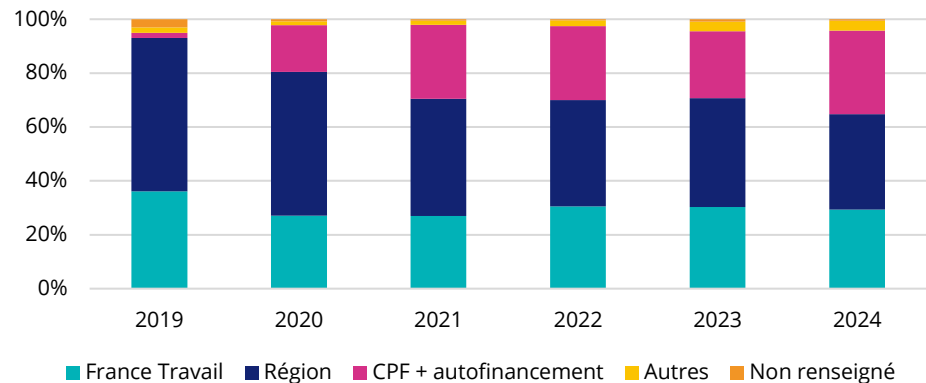
La situation pour les entrées en formation de l'ensemble des demandeurs d'emploi affiche également une forte progression de la part du CPF dans le financement, laquelle représente désormais 43 %. La part du conseil régional a diminué de 20 points entre 2019 et 2024 (45 % à 25 %), tout comme celle de France Travail (50 % à 29 %).

Concernant l'objectif de formation, 43 % des entrées en formation de JDE en 2024 portent sur des formations certifiantes (+ 27 points depuis 2019), résultat similaire à celui obtenu pour l'ensemble des demandeurs d'emploi. Une forte progression a été observée entre 2019 et 2022, suivie par une stabilisation ces dernières années.

Le secteur Échanges et gestion constitue le principal secteur de formation des stagiaires JDE (31 % des entrées) comme de l'ensemble des demandeurs d'emploi (30 %). Il est suivi par le secteur Formation générale, lettres et langues (respectivement 20 % et 18 %) et le secteur Services aux personnes (resp. 17 % et 14 %).

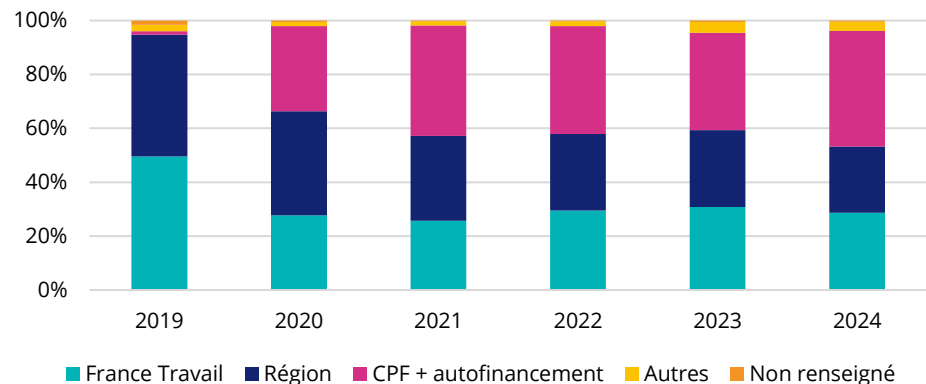
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION DE JDE SELON LE FINANCEUR

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION DE L'ENSEMBLE DES DEMANDEURS D'EMPLOI SELON LE FINANCEUR

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



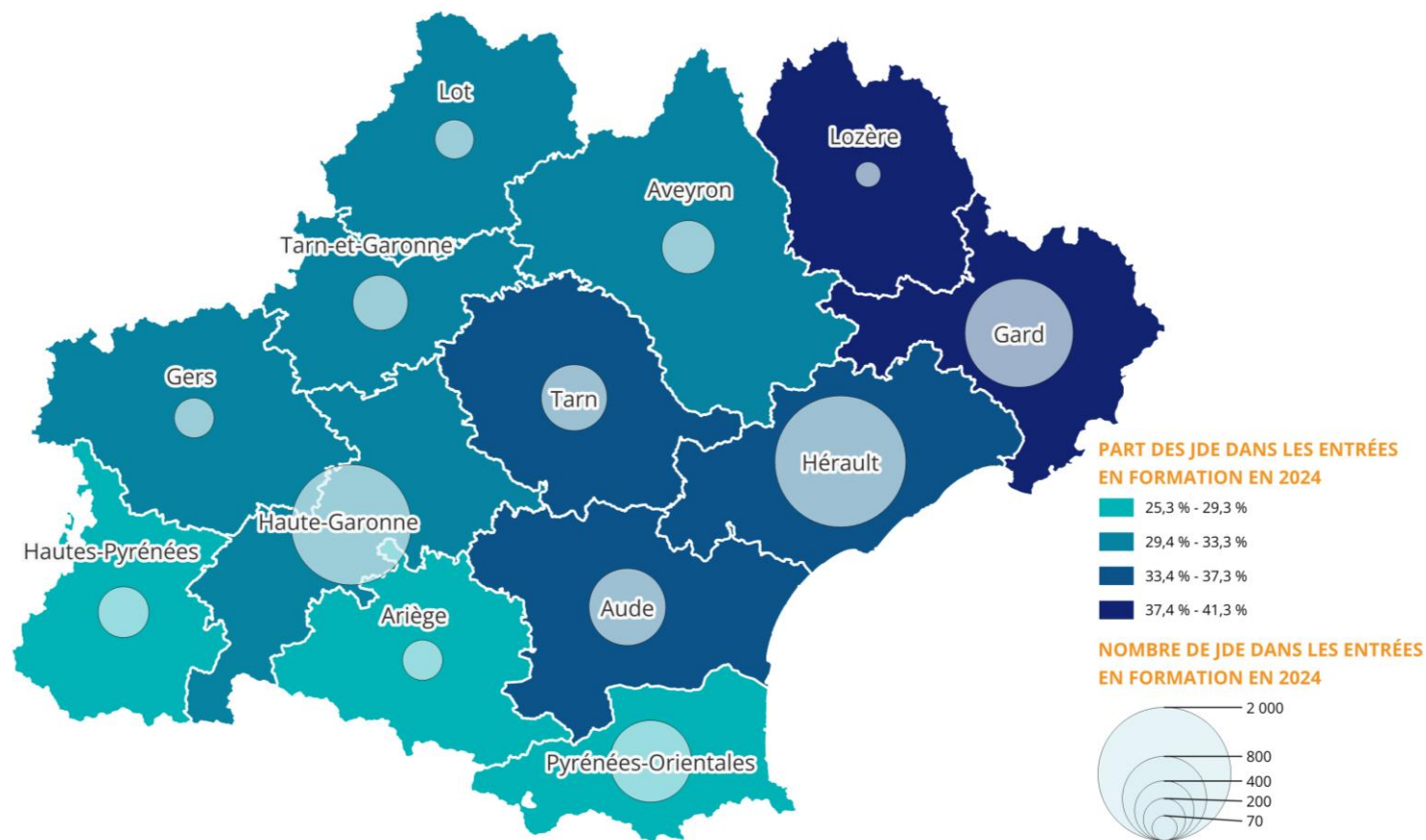
Focus sur les entrées en formation financées par le Conseil régional

En 2024, près de **8 400 entrées en formation de JDE ont été financées par le conseil régional**, soit une baisse de 12 % sur un an. À titre de comparaison, le repli a atteint 14 % pour l'ensemble des entrées en formation bénéficiant des financements régionaux. La baisse est généralisée à la quasi-totalité des départements, entre - 5 % dans l'Ariège et l'Aveyron, et -27 % dans les Pyrénées-Orientales. La Lozère (stable), le Gers (+ 2 %) et le Lot (+ 5 %) font figure d'exception.

Au niveau régional, la part des JDE dans les entrées en formation financées par la Région s'établit à 33 %. Par département, la situation est hétérogène, avec un point bas de 25 % dans les Hautes-Pyrénées et un maximum de 41 % dans le Gard.

PART DES JDE DANS LES ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LA RÉGION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



Parmi les JDE bénéficiaires d'une formation financée par la Région en 2024, **7 % sont inscrits à France Travail depuis un an ou plus**, contre 15 % pour l'ensemble des stagiaires. La proportion d'entrées concernant des JDE BOE ressort pour sa part à 4 %, niveau là aussi inférieur à celui observé pour l'ensemble des stagiaires (13 %). Cet écart, comme c'est le cas pour l'ensemble des entrées en formation de JDE – quel que soit le financeur – reflète notamment le fait que les JDE sont moins souvent concernés par le handicap ou le chômage de longue durée.

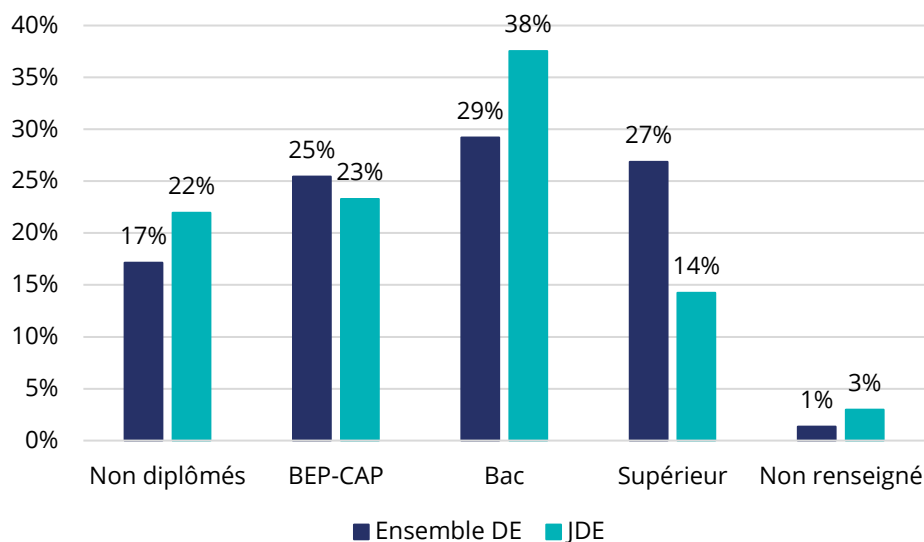
La situation est légèrement différente pour ce qui est du sexe, puisque **les femmes sont majoritaires parmi les JDE bénéficiaires d'une formation financée par la Région** : 51 %. La situation est observée dans la plupart des départements, avec une proportion atteignant jusqu'à 61 % en Ariège et dans le Gers. L'Aude (49 %), la Haute-Garonne (49 %) et les Pyrénées-Orientales (46 %) sont les seuls territoires où les hommes sont plus présents.

Par niveau de formation, **les entrées financées par la Région traduisent une prise en compte plus importante des non diplômés**, au détriment des diplômés du supérieur. En effet, 17 % des formations financées concernent ce profil, ratio qui grimpe à 22 % pour les JDE (contre respectivement 13 % et 15 % tous financements confondus). C'est notamment le cas dans l'Aude, où la part des non diplômés parmi les entrées en formation de JDE atteint un maximum de 34 %.

Si les JDE ayant les plus faibles niveaux de formation sont surreprésentés parmi les bénéficiaires d'un financement de la Région, les niveaux Bac demeurent la population la plus concernée : 38 % des entrées en formation de JDE. À l'exception de l'Aude, c'est la catégorie la plus représentée quel que soit le département : entre 35 % dans le Tarn-et-Garonne et 57 % en Lozère.

ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LA RÉGION SELON LE NIVEAU DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie

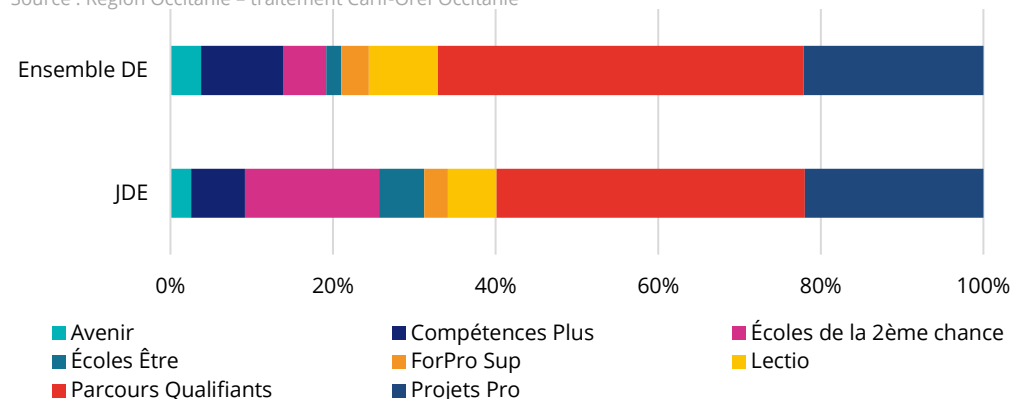


En ce qui concerne les caractéristiques des formations financées par la Région, des spécificités marquées apparaissent. Ainsi, le secteur de formation le plus représenté dans les entrées en formation bénéficiant de ce canal de financement est celui de **Formation générale, lettres langues** (33 % des entrées) suivi par le secteur **Services aux personnes** (23 %). Pour les seules entrées en formation de JDE, la concentration des entrées dans ces deux secteurs est encore plus prononcée : 41 % des entrées se retrouvent dans le secteur Formations générales, lettres et langues et 24 % dans le secteur Services aux personnes. La part importante d'entrées dans le premier s'explique notamment par le fait qu'il inclut les formations Développement personnel et professionnel et Orientation professionnelle, lesquelles concentrent respectivement 14 % et 21 % des entrées en formations de JDE financées par la Région.

La **majorité des entrées en formation de JDE financées par la Région ont pour objectif l'obtention d'une certification** (54 %, contre 58 % pour l'ensemble des entrées). Pour les stagiaires les plus jeunes, l'accent est en particulier mis sur les actions de Mobilisation, aide à l'élaboration d'un projet professionnel (13 % des entrées de JDE contre 6 % pour l'ensemble), tandis que les actions de Professionnalisation sont moins développées (6 % des entrées de JDE contre 10 % pour l'ensemble).

ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LA RÉGION SELON LE DISPOSITIF* MOBILISÉ EN 2024

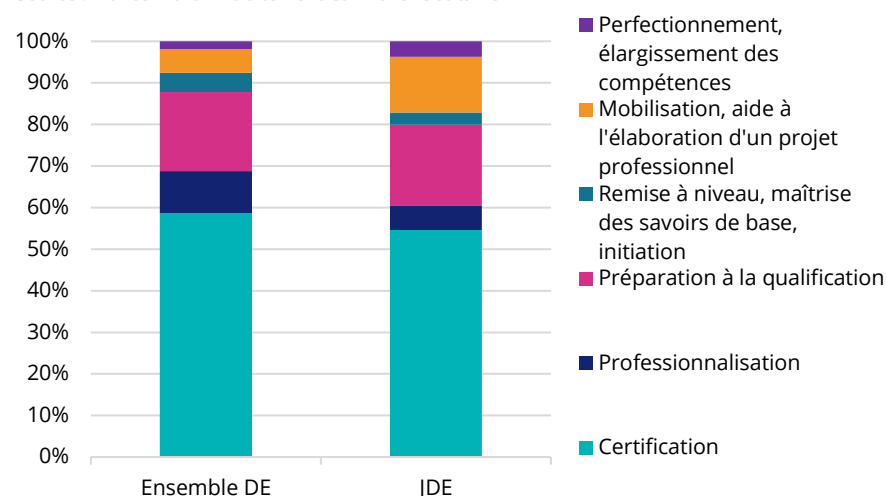
Source : Région Occitanie – traitement Carif-Oref Occitanie



* Le dispositif Avenir est destiné aux détenus ; Compétences Plus est un dispositif proposant des qualifications transverses permettant d'acquérir des compétences spécifiques ou de préparer les examens d'entrée dans les formations du sanitaire et social ; ForproSup propose des formations de l'enseignement supérieur ; Lectio propose des formations de lutte contre l'illettrisme. Voir [ici](#).

ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LA RÉGION SELON L'OBJECTIF DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



Parmi les différents dispositifs proposés par la Région, les JDE bénéficient essentiellement de Parcours Qualifiants (38 %), mais dans une moindre mesure que l'ensemble des stagiaires (45 %). Ils sont en revanche plus représentés dans les Écoles de la 2ème chance (17 %) et les Écoles Être (destinées aux jeunes pour l'accès aux métiers de la transition écologique, 6 %), en raison des conditions d'âge pour accéder à ce dispositif.

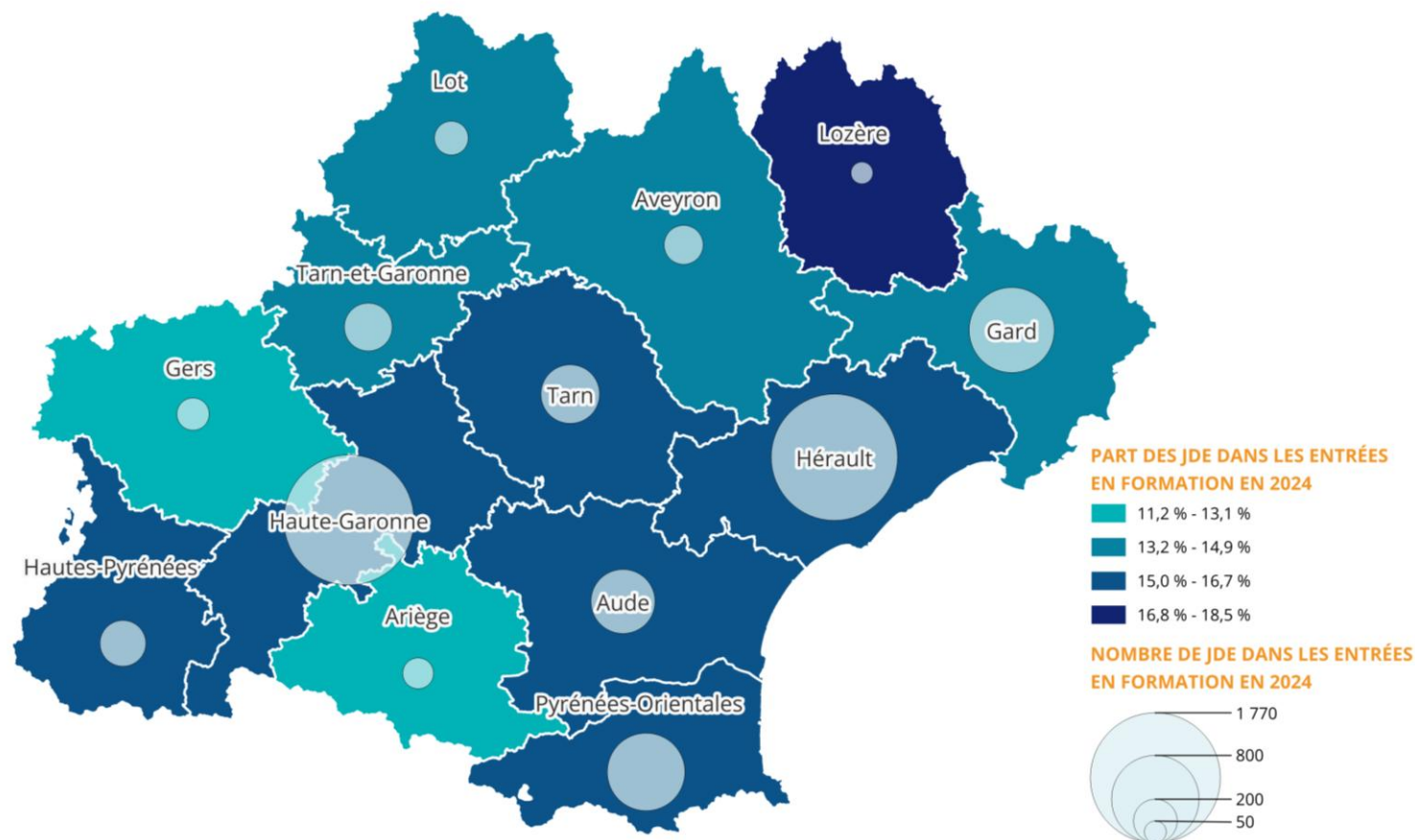
Focus sur les entrées en formation financées par le CPF autonome

Près de **6 600 entrées en formation de JDE ont été financées par le CPF autonome** en 2024 en Occitanie, soit un rebond de 26 % sur un an après deux années de baisse. Pour l'ensemble des stagiaires, le redressement a également été marqué, à + 19 % en variation annuelle. Au niveau départemental, l'évolution demeure toutefois hétérogène, avec une progression du nombre d'entrées en formation de JDE bénéficiant de ce canal de financement atteignant jusqu'à 30 % en Haute-Garonne et 35 % dans l'Hérault. Dans le même temps, une stabilisation est observée dans l'Ariège, l'Aveyron et le Gers.

Au niveau régional, la part des JDE dans les entrées en formation financées par le CPF s'établit à 16 %. Sur les territoires, la proportion s'inscrit entre 11 % dans l'Ariège et 19 % en Lozère.

PART DES JDE DANS LES ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LE CPF EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie

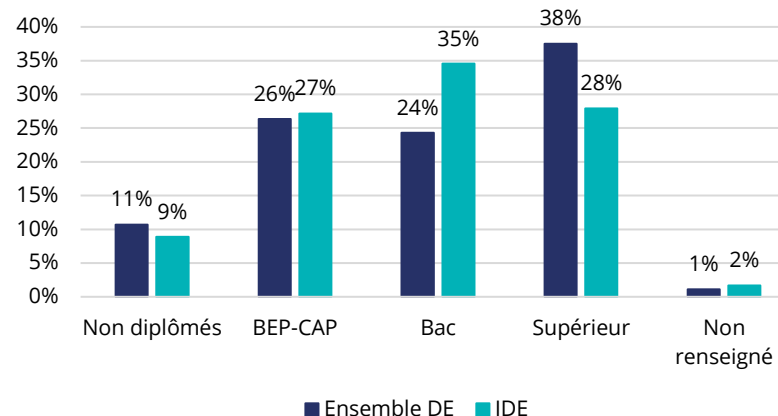


Les entrées en formation de JDE financées via le CPF concernent 5 % de demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus contre 10 % pour l'ensemble, en raison de la moindre présence de JDE concernés par le chômage de longue durée. Il en va de même pour les entrées en formation de JDE BOE liées au CPF (2 % contre 7 % pour l'ensemble). Les femmes représentent pour leur part 46 % des stagiaires mobilisant leur CPF, qu'elles soient JDE ou non.

Concernant le niveau de formation des bénéficiaires du CPF, **la part des plus diplômés est particulièrement élevée**. Ainsi, 28 % des JDE concernés ont un diplôme du supérieur, proportion qui atteint 38 % pour l'ensemble des stagiaires du CPF. À titre de comparaison, tous financements confondus, la part des diplômés du supérieur dans les entrées en formation s'établit à respectivement 23 % et 35 %. En contrepartie, les non-diplômés bénéficient relativement peu de formations financées via le CPF (9 % pour les JDE et 11 % pour l'ensemble). Par département, la part des JDE diplômés du supérieur parmi les stagiaires CPF s'inscrit entre 18 % dans le Gers et 40 % en Lozère (entre 28 % dans les Pyrénées-Orientales et 46 % en Haute-Garonne pour l'ensemble).

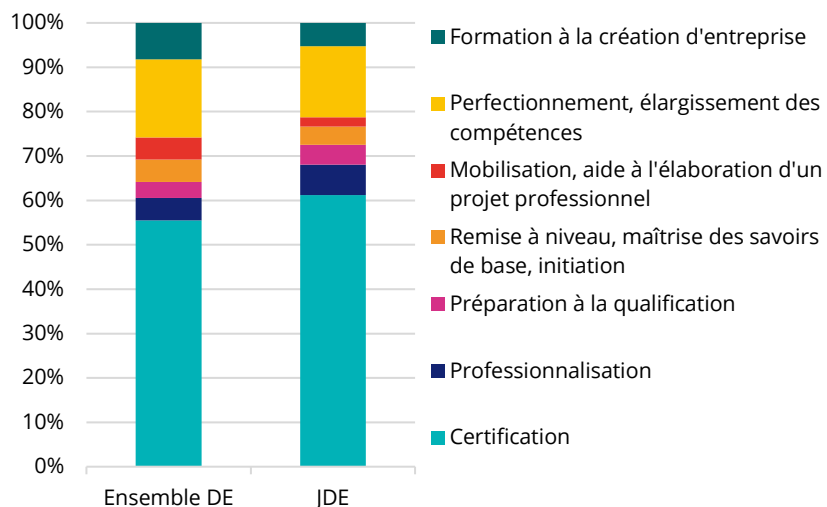
ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LE CPF SELON LE NIVEAU DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR LE CPF SELON L'OBJECTIF DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



La majorité des entrées en formation financées par le CPF ont pour objectif une certification : 61 % pour les JDE et 56 % pour l'ensemble. Ce dispositif est relativement moins mobilisé par les JDE dans le cas de formations du type Perfectionnement, élargissement des compétences et Formation à la création d'entreprise. Des disparités assez fortes apparaissent au niveau départemental, puisque seulement 36 % des entrées en formation de JDE dans le Gers bénéficiant de ce canal de financement visent une certification contre 71 % dans le Tarn-et-Garonne.

Le CPF est particulièrement mobilisé par les JDE dans le cadre de formations du secteur Échanges et gestion (64 % des entrées en 2024 contre 46 % pour l'ensemble). Ce résultat tient essentiellement à la **part importante d'entrées en formation au permis de conduire** (moto ou auto), avec 3 290 entrées sur les 4 270 entrées dans ce secteur (soit 77 %). Tous âges confondus, c'est 9 350 entrées sur les 19 410 comptabilisées dans ce secteur (soit 48 %).

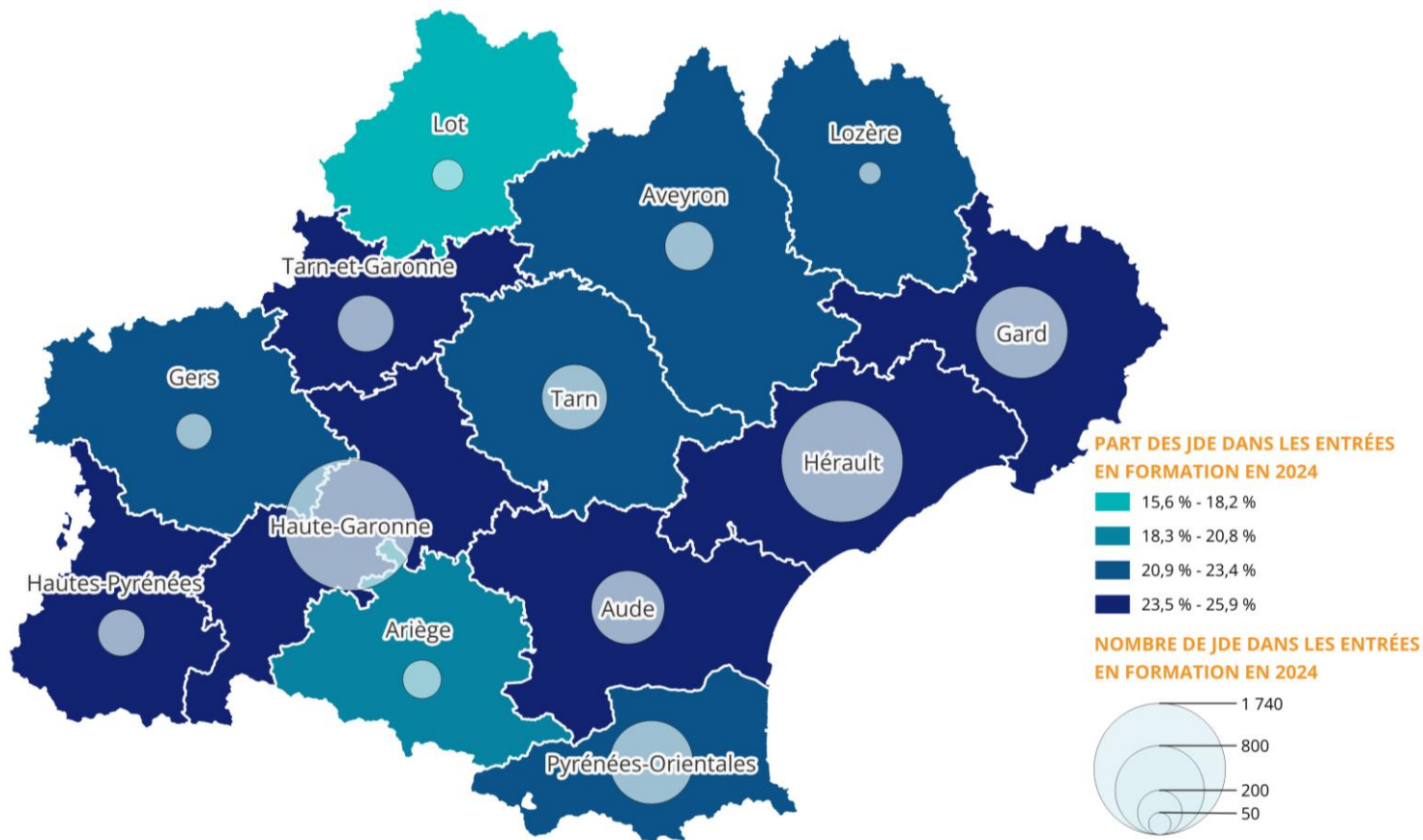
Focus sur les entrées en formation financées par France Travail

Le nombre d'entrées en formation de JDE financées par France Travail a diminué de 4 % entre 2023 et 2024, s'inscrivant au plus bas depuis 2020, à près de 7 000. Ce résultat est similaire à celui observé pour l'ensemble des stagiaires, puisque le nombre d'entrées a reculé de 7 %, s'inscrivant à près de 29 700, là aussi au plus bas depuis 2020. Pour les JDE, le nombre d'entrées recule dans la quasi-totalité des départements, la Lozère enregistrant la plus forte baisse (- 17 %). Seuls le Tarn-et-Garonne (+ 3 %) et l'Aude (+ 17 %) font exception. Pour l'ensemble des stagiaires, le repli est également généralisé sur la grande majorité de la région (jusqu'à - 23 % sur un an en Lozère), l'Ariège (+ 3 %) et l'Aude (+ 7 %) affichant cependant une progression.

Au niveau régional, la part des JDE dans les entrées en formation financées par France Travail s'établit à 23 %. Par département, la part des JDE évolue entre 16 % dans le Lot et 26 % en Haute-Garonne et dans le Tarn-et-Garonne.

PART DES JDE DANS LES ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR FRANCE TRAVAIL EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



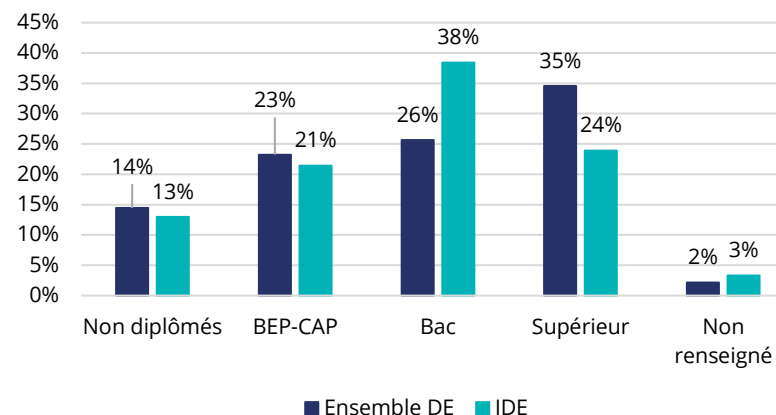
Comme c'est le cas pour les autres types de financements, seulement 6 % des entrées en formation de JDE financées par France Travail concernent des DELD (13 % pour l'ensemble). Les BOE sont également moins concernés (3 % des entrées de JDE contre 8 % pour l'ensemble) tout comme les femmes (41 % des entrées en formation de JDE contre 46 % tous âges confondus).

Les JDE titulaires du Bac sont les principaux bénéficiaires de formations financées par France Travail (38 % contre 26 % pour l'ensemble). Les JDE diplômés du supérieur sont moins concernés (24 % du total) alors que ce sont les principaux bénéficiaires tous âges confondus (35 %).

La proportion de bacheliers parmi les bénéficiaires d'une formation financée par France Travail est majoritaire dans la totalité des départements, s'inscrivant entre 31 % dans le Gers et 41 % dans les Hautes-Pyrénées et le Tarn-et-Garonne.

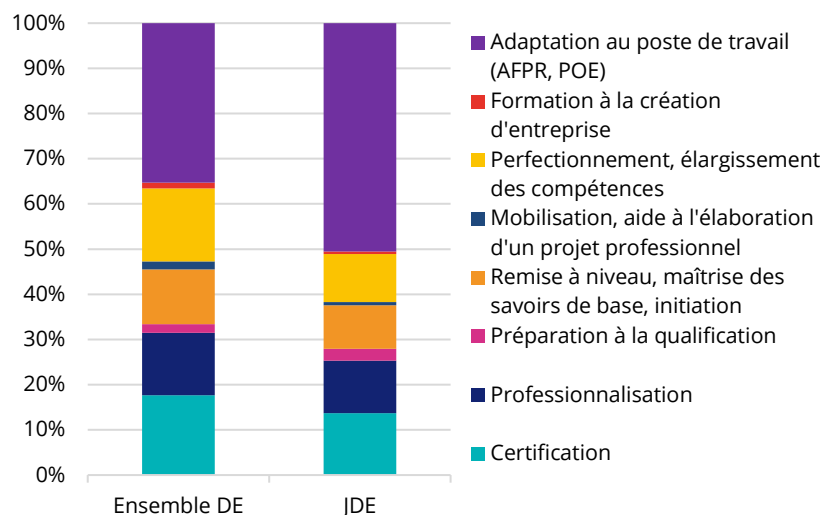
ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR FRANCE TRAVAIL SELON LE NIVEAU DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR FRANCE TRAVAIL SELON L'OBJECTIF DE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



Contrairement aux formations financées par la Région ou le CPF, **la part des entrées visant une certification est relativement faible** pour les formations financées par France Travail (14 % pour les JDE et 18 % pour l'ensemble). En revanche, la part d'entrées dans des formations ayant pour objectif une Adaptation au poste de travail est la plus élevée, notamment pour les JDE (51 % des entrées contre 35 % tous âges confondus). Elle atteint un maximum dans les Hautes-Pyrénées (68 %) et est inférieure à 33 % dans le Lot et la Lozère.

Environ un tiers des entrées en formation de JDE financées par France Travail concernent le **secteur Échanges et gestion (parmi lesquelles 27 % pour le permis de conduire)**, proportion qui atteint 28 % pour l'ensemble des entrées financées par l'agence (dont 13 % pour le permis de conduire). Le secteur des Services aux personnes concentre 22 % des entrées en formation de JDE (16 % pour l'ensemble), notamment dans la Restauration rapide (45 % des entrées de JDE dans le secteur et 26 % des entrées dans le secteur tous âges confondus).



Focus sur les Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

Du fait de leur jeune âge, les JDE sont relativement moins concernés par le handicap. Les JDE BOE représentent 3 % des demandeurs d'emploi inscrits en Occitanie au 31/12/2024, et représentent également 3 % des entrées en formation de JDE. Les spécificités des entrants en formation JDE BOE sont assez marquées, avec des différences fortes par rapport aux caractéristiques de l'ensemble des JDE bénéficiaires d'une formation.

Les hommes sont légèrement surreprésentés parmi les JDE BOE entrant en formation (56 % d'entre eux, contre 44 % de femmes).

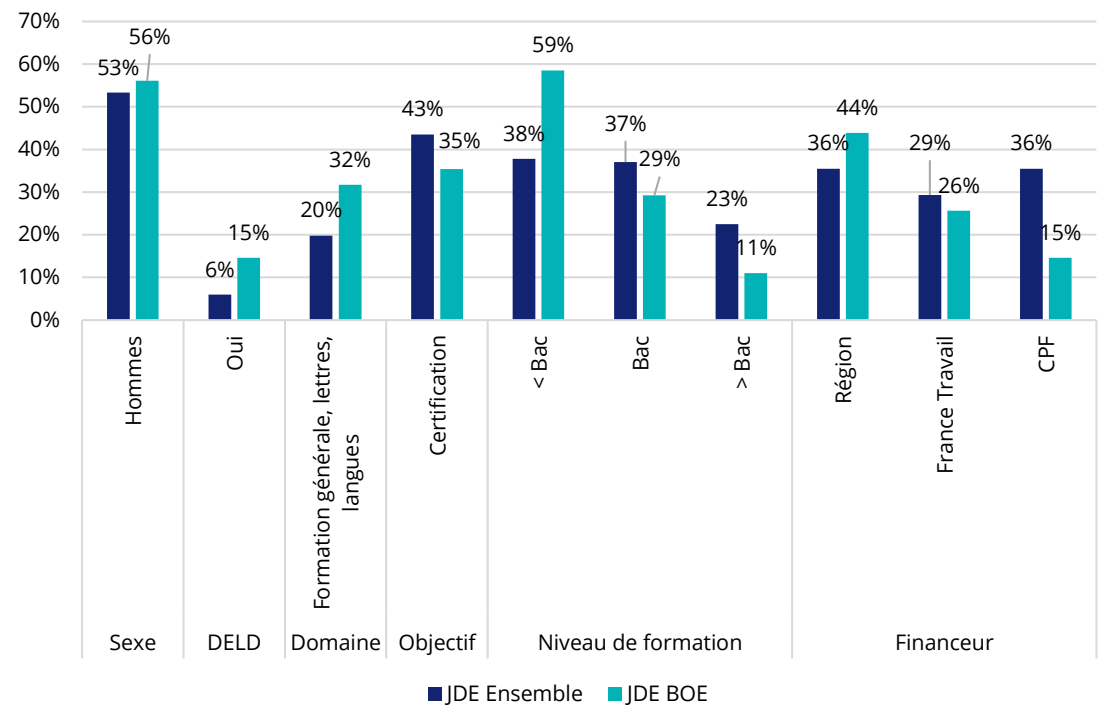
Les JDE BOE entrant en formation sont nettement **plus concernés par le chômage de longue durée**, puisque 15 % sont inscrits à France Travail depuis un an ou plus, soit 2,5 fois plus que l'ensemble des stagiaires JDE.

Les JDE BOE bénéficiaires d'une formation **ont en grande majorité un niveau de diplôme inférieur au Bac**, en lien avec le profil des demandeurs d'emploi BOE. Ils bénéficient aussi **principalement de financements de la Région** pour accéder à la formation, les autres canaux étant nettement moins mobilisés.

Un peu plus d'un tiers des entrées en formation de JDE BOE visent une certification, contre 43 % pour l'ensemble. Ce public est en effet plus souvent orienté sur des formations de préparation à l'emploi et de mobilisation. Par conséquent, la part des entrées en formation de JDE BOE dans le domaine Formation générale, lettres, langues atteint 32 % (contre 20 %), en lien avec l'importance des formations liées à l'Orientation professionnelle (16 % pour les JDE BOE contre 7 % pour l'ensemble).

CARACTÉRISTIQUES DES ENTRANTS EN FORMATION JDE BOE EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



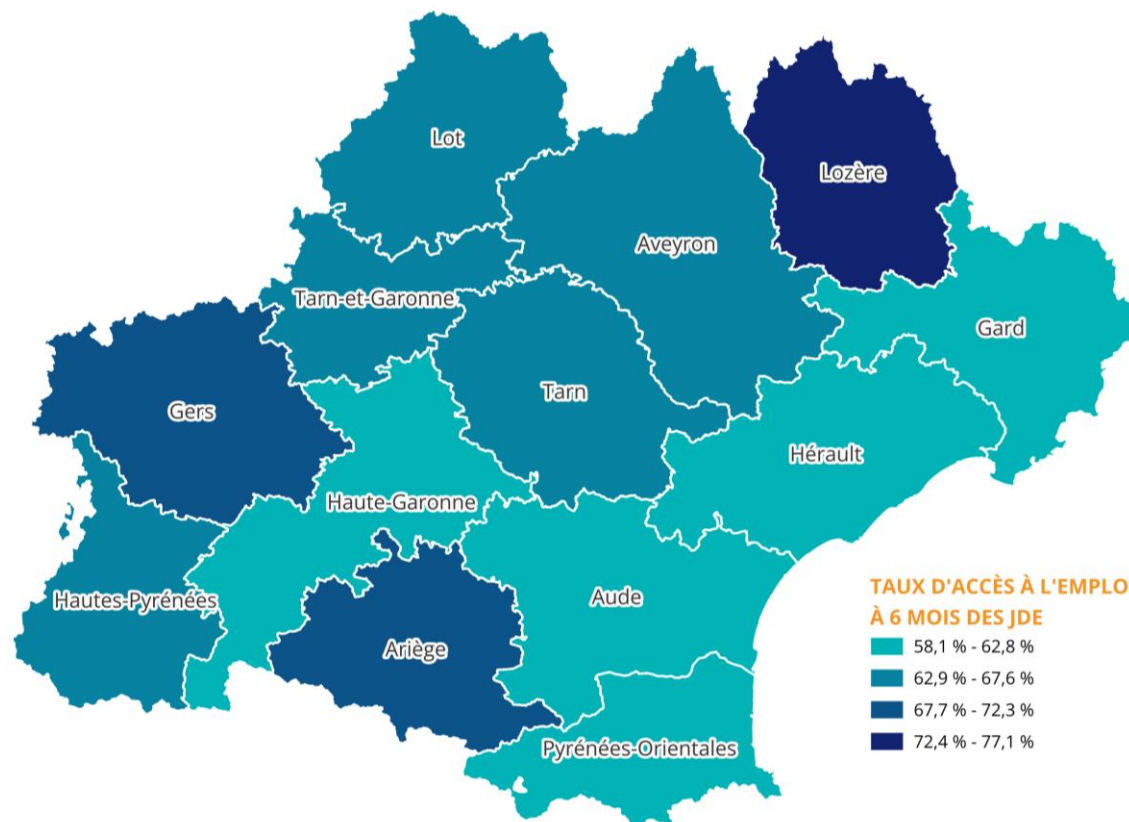
Sorties de formation des JDE

En 2024, le **taux d'accès à l'emploi**² des JDE dans les 6 mois suivant la fin d'une formation s'est élevé à 61,8 % en Occitanie (+ 0,4 point sur un an), soit un niveau légèrement supérieur à celui observé pour l'ensemble (60,3 %, + 0,5 point sur un an).

Par département, la situation est contrastée. Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois atteint un maximum de 77,1 % en Lozère pour les JDE ayant suivi une formation (soit 6,8 points de plus que pour l'ensemble des sortants de formation). Il se limite en revanche à 58,1 % dans le Gard, niveau le plus bas de la région. C'est le seul département où le taux d'accès à l'emploi est inférieur pour les JDE, puisque le ratio s'établit à 59,6 % pour l'ensemble des sortants de formation.

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI À 6 MOIS DES JDE EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie





Taux d'accès à l'emploi selon les caractéristiques des stagiaires

En 2024, le taux d'accès à l'emploi à 6 mois des JDE sortant de formation est supérieur chez les hommes (64 % contre 59 % chez les femmes). Les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans la grande majorité des départements, avec une différence de plus de 13 points en Ariège (74 % contre 61 % pour les femmes). La situation est en revanche plus favorable pour les femmes dans les Pyrénées-Orientales (60 % contre 59 %), l'Aveyron (69 % contre 65 %) et la Lozère (80 % contre 75 %).

Les JDE inscrits à France Travail depuis un an ou plus ont plus de difficultés à accéder à l'emploi à l'issue d'une formation. En effet, ils sont 47 % dans cette situation, contre 63 % pour les stagiaires inscrits depuis moins d'un an. En raison de la faiblesse des effectifs concernés, les résultats départementaux sont incomplets. Néanmoins, dans les territoires les plus peuplés, l'écart apparaît très marqué entre les DELD et les autres : entre 10 points dans le Gard (respectivement 49 % et 59 %) et 28 points dans le Tarn (respectivement 39 % et 67 %).

Par niveau de formation, **le taux d'accès à l'emploi à 6 mois des JDE est le plus important pour les diplômés du supérieur** (67 %, contre 66 % pour les niveaux Bac et 55 % pour les niveaux inférieurs). Ce n'est pas le cas pour l'ensemble des stagiaires, pour lesquels les niveaux Bac ayant suivi une formation affichent le taux d'accès le plus élevé : 63 % contre 61 % pour les diplômés du supérieur et 58 % pour les niveaux inférieurs au Bac. Par département, la situation est contrastée pour l'accès à l'emploi des JDE selon le niveau de formation. Si les diplômés du supérieur affichent de meilleurs résultats dans la majorité des territoires, notamment dans l'Aveyron (78 %), le taux d'accès à l'emploi est plus élevé pour les titulaires du Bac dans certains d'entre eux, en particulier dans les Hautes-Pyrénées (71 % contre 63 % pour les diplômés du supérieur) et l'Ariège (74 % contre 71 %).

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI À 6 MOIS DES JDE À L'ISSUE D'UNE FORMATION EN 2024

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie

	SEXE		NIVEAU DE FORMATION			DELD		TOTAL
	Femmes	Hommes	< Bac	Bac	> Bac	Oui	Non	
09 – Ariège	60,5%	74,0%	58,8%	73,7%	70,7%	nd	69,4%	67,7%
11 – Aude	60,4%	63,6%	52,6%	69,2%	73,9%	49,0%	62,8%	62,0%
12 – Aveyron	68,8%	64,9%	57,6%	69,0%	77,5%	nd	67,3%	66,7%
30 – Gard	54,2%	61,4%	50,3%	63,5%	63,8%	48,8%	58,8%	58,1%
31 – Haute-Garonne	58,7%	65,2%	56,2%	64,8%	65,5%	45,7%	63,1%	62,1%
32 – Gers	69,5%	73,7%	66,3%	75,4%	74,0%	nd	71,6%	71,7%
34 – Hérault	57,2%	62,4%	50,1%	63,8%	67,0%	47,2%	60,7%	59,9%
46 – Lot	65,1%	65,6%	60,4%	67,3%	71,3%	nd	66,5%	65,3%
48 – Lozère	79,8%	74,7%	nd	82,1%	80,3%	nd	76,5%	77,1%
65 – Hautes-Pyrénées	61,3%	66,8%	59,1%	70,9%	63,2%	nd	64,7%	64,2%
66 – Pyrénées-Orientales	60,3%	59,0%	55,4%	62,9%	62,7%	43,2%	60,8%	59,6%
81 – Tarn	62,9%	66,7%	59,7%	65,0%	73,7%	39,2%	66,8%	64,8%
82 – Tarn-et-Garonne	62,8%	68,8%	59,7%	69,6%	73,9%	nd	67,0%	66,0%
OCCITANIE	59,4%	64,0%	54,5%	65,6%	67,4%	46,8%	62,7%	61,8%

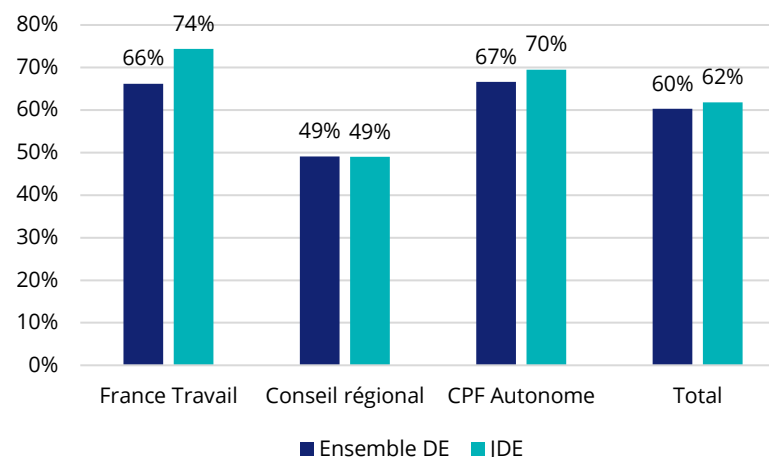
nd : non disponible.

Taux d'accès à l'emploi selon les caractéristiques des formations suivies

En 2024, le **taux d'accès à l'emploi à 6 mois à l'issue d'une formation varie fortement selon le financeur**. Les JDE bénéficiaires d'une formation financée par France Travail sont ainsi 74 % à accéder à l'emploi, devant les bénéficiaires du CPF (70 %) et des financements de la Région (49 %). L'écart est significativement plus marqué pour les JDE que pour l'ensemble des stagiaires, puisque le taux d'accès à l'emploi pour ces derniers ressort à 67 % après une formation financée par le CPF, 66 % après une formation financée par France Travail et 49 % après une formation financée par la Région. Ces résultats peuvent s'expliquer en partie par les caractéristiques des bénéficiaires, notamment le niveau de formation. Par exemple, les moins diplômés représentent une part plus importante des bénéficiaires d'une formation financée par la Région.

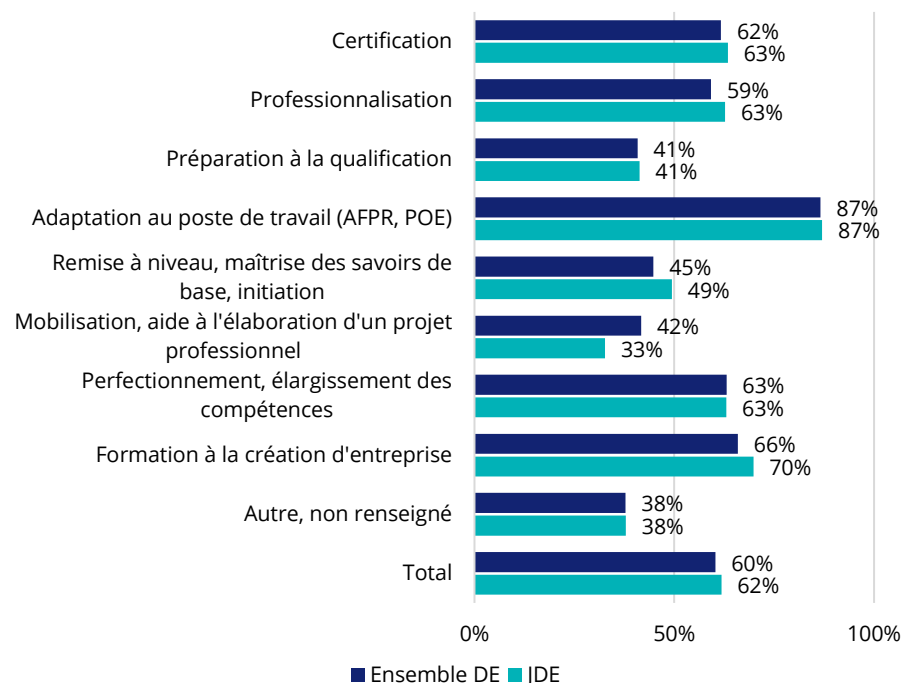
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI À 6 MOIS EN 2024 SELON LE FINANCEUR

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI À 6 MOIS EN 2024 SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

Source : France Travail – traitement Carif-Oref Occitanie



Le taux d'accès à l'emploi varie également fortement selon l'objectif visé par la formation suivie. Il est ainsi **particulièrement élevé en ce qui concerne les Adaptations au poste de travail** (dispositif porté par France Travail), s'inscrivant à 87 % pour les JDE et l'ensemble des bénéficiaires. Les actions de Formation à la création d'entreprise (taux d'accès de 70 % pour les JDE et 66 % pour l'ensemble) et de Certification (respectivement 63 % et 62 %) affichent ensuite les résultats les plus importants. **Concernant les JDE, les actions de Mobilisation, aide à l'élaboration d'un projet professionnel présentent le taux d'accès le plus faible (33 %) ;** ce sont les actions de Préparation à la qualification pour l'ensemble des stagiaires (41 %).

Tendances et conjoncture

Traditionnellement, la situation des plus jeunes sur le marché du travail est plus sensible aux aléas conjoncturels. La faiblesse actuelle de la croissance économique semble donc peser plus fortement sur cette population.

En France, au 4^{ème} trimestre 2025, le taux d'emploi des 15-24 ans a diminué pour le deuxième trimestre consécutif, à 34,3 % (- 0,3 point sur un trimestre et + 0,4 point sur un an), contre un point haut de 35,4 % fin 2023. Dans le même temps, le taux d'activité de cette classe d'âge continue de progresser, atteignant 43,6 %, soit + 1,9 point sur un an. Par conséquent, le taux de chômage progresse fortement, revenant au plus haut depuis le 3^{ème} trimestre 2020, à 21,5 % (+ 2,8 points sur un an).

En Occitanie, **le taux de chômage des 15-64 ans s'inscrit à 9,4 %** fin 2025 (+ 0,5 point sur un an). **Pour les 15-24 ans, l'indicateur n'est disponible que jusqu'en 2024 : 23,7 %** (+ 2 points sur un an). Or l'évolution de la situation de l'emploi laisse présager la poursuite de cette dégradation.

En effet, le nombre de salariés diminue de 0,2 % en 2025 dans la région, **pénalisé par la baisse marquée chez les moins de 30 ans** (- 6 900 emplois), en lien avec le recul du nombre de contrats en alternance (- 4 300 emplois)³. Dans le même temps, le nombre de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans augmente de 12,3 % sur un an, à plus de 105 000.



Plusieurs facteurs contribuent à ces évolutions portant sur les plus jeunes. **La baisse des aides à l'apprentissage en 2025 a contribué pour 90 % à la baisse de l'emploi chez les moins de 30 ans selon l'Insee dans la Région⁴.** Le repli de l'alternance se poursuivrait – dans une moindre mesure - au premier semestre 2026 au niveau national⁵ et aussi probablement en Occitanie. En effet, les aides à l'embauche d'un apprenti ont une nouvelle fois été révisées à la baisse, ce qui devrait peser sur le nombre de contrats signés, notamment pour les niveaux supérieurs au Bac⁶.

Concernant les plus diplômés, les jeunes sont aussi confrontés au déploiement rapide des outils d'Intelligence artificielle (IA) au sein des entreprises. Selon l'Insee⁷, l'emploi (hors alternants) des 15-29 ans affiche un recul marqué dans les activités particulièrement affectées par l'émergence de l'IA en 2025 : - 7,4 % dans l'Informatique, - 5,8 % dans l'Édition et - 3,7 % dans les Activités de conseil en gestion. Si l'institut convient qu'il « *est évidemment impossible d'attribuer directement cette évolution à la seule arrivée de l'IA générative* », il note que pour « *des secteurs qui connaissent en outre une croissance régulière de leurs effectifs depuis 20 ans, le retournement paraît ainsi brutal et plutôt concomitant de l'arrivée de cette nouvelle technologie* ».

Si l'emploi des plus jeunes diminue dans ces secteurs, ce n'est pas forcément le cas pour l'emploi total, ce qui « *semble suggérer que l'ajustement de l'emploi vis-à-vis de l'IA se concrétise d'abord par un ralentissement des entrées et des recrutements sur les positions de début de carrière plutôt que par une contraction généralisée* ».



4 | Insee Conjoncture Occitanie n° 52, [En 2025, l'économie tourne au ralenti en Occitanie](#), Avril 2026.

5 | Insee, Note de conjoncture, [Inflation ravivée, croissance fragilisée](#), mars 2026.

6 | Les Échos, [Apprentissage : coupe sévère sur les aides à l'embauche pour les licences, masters et diplômes d'ingénieurs](#), consulté le 06/05/2026.

7 | Insee, Note de conjoncture, [Inflation ravivée, croissance fragilisée](#), mars 2026.



Depuis le 1^{er} mars 2022, le dispositif des Missions locales Garantie jeune (GJ) a été remplacé par le **Contrat d'engagement jeune (CEJ)**.

Plusieurs modifications sont apportées par le CEJ : une durée plus courte et flexible (environ 6 mois) conjugée à un accompagnement intensif et à l'obligation pour les bénéficiaires de participer à 15h d'activité. Les jeunes accompagnés incluent les NEET et désormais les jeunes en situation de précarité professionnelle.

Des travaux de mesure d'impact de ce nouveau dispositif ont été publiés en janvier 2026. D'un point de vue quantitatif, le flux d'entrées moyen s'est élevé à 16 000, contre 9 600 sur la période 2018-2022 (période de la Garantie jeune). Selon le rapport⁸, les moins qualifiés, les plus diplômés *« ainsi que ceux résidant en zone rurale, semblent bénéficier de façon plus importante du CEJ par rapport à la GJ »*. Si le CEJ semble produire des résultats plus favorables que la GJ, ces derniers ne sont pas statistiquement significatifs. Les auteurs soulignent que l'accompagnement plus intensif du CEJ pourrait en être la raison, tout en rappelant que ce dispositif s'inscrit dans la continuité de la GJ. Concernant le volet financier, **le coût de l'accompagnement du CEJ est plus élevé mais moins étendu dans la durée, de sorte que le coût moyen par jeune est inférieur de 17 % dans le nouveau dispositif, pour un effet comparable sur la trajectoire d'emploi.**

Un deuxième rapport⁹ réalisé à partir d'enquêtes sur le terrain auprès de conseillers, de cadres de direction et de jeunes, donne également quelques éléments sur le fonctionnement du CEJ. Tout d'abord, le ciblage prévu par le dispositif est « retravaillé » au niveau des conseillers selon les relations entre les parties ou les conditions matérielles dans lesquelles ces derniers travaillent. De plus, un décalage se produit *« entre la répartition rationnelle des publics entre institutions selon leur degré d'éloignement vis-à-vis de l'emploi et les inscriptions des jeunes dans le dispositif qui sont issues des relations nouées au guichet »*. Enfin, le suivi intensif est variable selon les profils des jeunes et leur engagement dans le dispositif.

En Occitanie, l'assemblée plénière du Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle (CREFOP) de mai 2026 a notamment été orientée sur la question de l'emploi des jeunes, soulevant 3 enjeux principaux : l'orientation, la relation à l'entreprise et le traitement des ruptures de parcours. Un plan d'action est en construction, avec pour objectif de mettre en place d'ici la rentrée 2026 une stratégie régionale pour l'emploi des jeunes¹⁰.

8 | IPP, Dares, [L'impact du contrat d'engagement jeune sur les trajectoires professionnelles des bénéficiaires](#), janvier 2026.

9 | CNAM, CEET, Dares, [Une jeunesse au guichet de l'emploi : Enquête sur le contrat d'engagement jeune](#), janvier 2026.

10 | AEF info, « Occitanie, l'emploi des jeunes et la réponse aux besoins en compétences au cœur de la réunion annuelle du CREFOP », publié le 8 juin 2026, consulté le 7 juillet 2026.



Chiffres clés

105 200 JDE fin 2025 en Occitanie

23 710 entrées en formation de JDE en 2025 en Occitanie



Progression du nombre de JDE (+ 12,3 % entre fin 2024 et fin 2025)

+ 4,0 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi



Stabilisation des entrées en formation de JDE (- 0,2 % entre 2023 et 2024)

conjuguée à la forte hausse des JDE, cela traduit un moindre recours à la formation pour les JDE ; - 0,2 % pour l'ensemble des entrées en formation



35 % des entrées en formation de JDE financées par la Région

C'est la proportion la plus élevée des différents canaux de financement (31 % pour le CPF et 29 % pour France Travail)



37 % des JDE entrés en formation ont le Bac et 38 % ont un niveau inférieur

Respectivement 26 % et 38 % pour l'ensemble des stagiaires



61,8 % d'accès à l'emploi dans les 6 mois pour les JDE ayant suivi une formation

60,3 % pour l'ensemble des stagiaires



Un taux d'accès à l'emploi à 6 mois qui varie selon le mode de financement

Entre 49 % pour les JDE bénéficiaires d'une formation financée par la Région et 74 % pour les bénéficiaires d'une formation financée par France Travail

Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi – Les jeunes demandeurs d'emploi en Occitanie

Direction de publication : Christelle BOUDET

Rédaction : Clément SANTINON

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de rédaction et création : Avril 2026

Date de publication : Septembre 2026

