

PRITH Occitanie Recueil statistique

2026



Plan régional
d'insertion des
travailleurs
handicapés



Direction régionale
des entreprises,
de la concurrence,
de la consommation,
du travail et de l'emploi



Cofinancé par
l'Union européenne



Introduction

Ce recueil statistique a été réalisé par le Carif-Oref Occitanie dans le cadre des travaux menés en lien avec le Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH).

Alimenté par des données fournies par les partenaires du PRITH ou disponibles en Open Data, il présente un certain nombre d'indicateurs relatifs aux personnes en situation de handicap dans la région Occitanie. Plusieurs thématiques sont abordées : le panorama du handicap, la situation des jeunes, le marché du travail, l'accès à la formation, le maintien en emploi, l'alternance.

Les données présentées portent majoritairement sur les dernières années disponibles au moment de la réalisation du document : 2023 et 2024.

Sommaire

Cadrage socioéconomique	p. 5
Tableau n°1 : Estimation de population	p. 6
Tableau n°2 : Emploi et chômage	p. 7
La population en situation de handicap	p. 8
Tableau n°3 : Situation sur le marché du travail et caractéristiques des personnes handicapées en 2024 (France)	p. 9
Tableau n°4 : Fréquence des accidents du travail et nombre de maladies professionnelles en 2022 (France)	p. 10
Tableau n°5 : Bénéficiaires RQTH et allocataires de l'AAH	p. 11
Tableau n°5 bis : Population couverte par l'AAH	p. 12
Tableau n°6 : Accidents du travail, maladies professionnelles et invalidité	p. 13
L'inclusion des jeunes en situation de handicap dans l'emploi	p. 14
Tableau n°7 : Nombre et part des élèves en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire (premier degré) et spécialisé	p. 15
Tableau n°7 bis : Nombre et part des élèves en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire (second degré)	p. 16
Tableau n°8 : L'accompagnement des jeunes en milieu médico-éducatif et spécialisé au 31/12/2023	p. 17
Tableau n°9 : Les jeunes accompagnés par les missions locales	p. 18

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail	p. 19
Tableau n°10 : Les entreprises et l'Obligation d'emploi de travailleurs handicapé (OETH)	p. 20
Tableau n°11 : Emploi des bénéficiaires de l'OETH et taux d'emploi direct dans le secteur privé	p. 21
Tableau n°11 bis : Emploi des bénéficiaires de l'OETH et taux d'emploi direct dans le secteur public	p. 22
Tableau n°12 : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'OETH	p. 23
Tableau n°13 : Périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)	p. 24
Tableau n°14 : Emploi dans les entreprises adaptées et les Établissements et services d'aide par le travail (ESAT)	p. 24
Tableau n°15 : Emploi accompagné par les Plateformes emploi accompagné (PEA)	p. 25
La formation et la qualification des personnes en situation de handicap	p. 26
Tableau n°16 : Formation des demandeurs d'emploi	p. 27
Tableau n°17 : Entrées en formation des demandeurs d'emploi par financeur et caractéristiques des bénéficiaires en 2024	p. 28
Tableau n°18 : Ruptures et sorties de formation des demandeurs d'emploi	p. 29
Le maintien dans et en emploi les travailleurs en situation de handicap	p. 30
Tableau n°19 : Inaptitude, invalidité et signalements	p. 31
Tableau n°20 : Maintien dans l'emploi	p. 32
Tableau n°21 : Dispositifs et mesures mobilisés dans le cadre du maintien dans l'emploi	p. 33
L'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap	p. 34
Tableau n°22 : Entrées en prépa-apprentissage et en apprentissage	p. 35
Tableau n°23 : Bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage	p. 36
Tableau n°24 : Contrat de professionnalisation	p. 37
Tableau n°25 : Ruptures de contrat	p. 38

Cadrage socioéconomique



Cadrage socioéconomique

Tableau n°1 : Estimation de population														
Département	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Estimation de population au 1 ^{er} janvier 2026	157 151	381 829	278 384	786 657	1 519 613	192 488	1 264 791	177 544	76 442	232 323	509 332	402 529	267 905	6 246 988
Moins de 25 ans	23%	24%	23%	26%	30%	23%	28%	21%	24%	23%	25%	25%	27%	27%
De 25 à 49 ans	27%	26%	27%	28%	34%	25%	30%	24%	26%	27%	26%	27%	28%	29%
50 ans et plus	50%	50%	50%	46%	36%	52%	42%	55%	50%	50%	49%	48%	44%	44%
Évolution annuelle moyenne 2017-2023	+0,3%	+0,4%	+0,0%	+0,6%	+1,3%	+0,1%	+1,2%	+0,3%	+0,0%	+0,2%	+0,8%	+0,4%	+0,5%	+0,8%
Indice de vieillissement 2022*	137,2	132,2	142	107,3	72,2	145,6	100,6	173,1	131,9	141,6	127,6	122,2	97,2	106,7
Indice de vieillissement 2016	118,2	113	126,9	92,3	65,9	129,4	89,8	146,7	113,3	128,7	111,7	108,5	87,1	95,1
Densité de population 2022 (hab./km²)	31,8	61,5	32	130,5	230,8	30,8	199,5	33,7	14,8	51,8	119,8	68,8	71,2	83,6

Sources : Insee, Estimations de population et Recensement de la population - Traitement Carif-Oref Occitanie
*L'indice de vieillissement est calculé par le rapport de la population de 65 ans ou plus à la population de 20 ans ou moins, multiplié par 100.

Cadrage socioéconomique

Tableau n°2 : Emploi et chômage														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Répartition des emplois par catégorie socioprofessionnelle en 2022														
Agriculteurs	4%	3%	8%	2%	1%	7%	1%	5%	9%	3%	2%	3%	3%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	10%	10%	10%	10%	6%	10%	9%	11%	8%	9%	11%	10%	9%	9%
Cadres	12%	11%	11%	14%	29%	12%	20%	12%	10%	12%	12%	13%	13%	19%
Professions intermédiaires	25%	26%	25%	27%	28%	24%	28%	24%	26%	26%	27%	26%	25%	27%
Employés	31%	30%	26%	29%	23%	27%	27%	27%	28%	31%	30%	28%	29%	27%
Ouvriers	19%	19%	21%	18%	14%	21%	15%	21%	20%	19%	19%	20%	22%	17%
Emplois dans la fonction publique (hors militaires)*	3%	6%	4%	11%	28%	3%	21%	3%	1%	4%	7%	5%	4%	100%
Emploi														
Emploi total 2024	58 760	136 601	115 681	280 474	751 498	72 899	520 270	69 658	32 110	94 763	183 123	145 815	101 188	2 562 840
Évolution 2023-2024	+0,5%	+0,2%	+0,1%	+0,7%	+0,5%	-0,0%	+0,9%	+1,0%	-0,1%	+0,6%	+0,8%	+0,4%	+0,6%	+0,6%
Emploi salarié 2024	48 159	113 499	94 044	234 354	672 207	58 578	438 835	56 598	25 810	79 770	153 425	121 671	85 367	2 182 317
Évolution 2023-2024	+0,0%	-0,2%	+0,2%	+0,4%	+0,1%	-0,3%	+0,3%	+0,9%	-0,4%	+0,3%	+0,3%	-0,1%	+0,4%	+0,2%
Part de l'emploi dans l'agriculture	1%	2%	2%	2%	0%	4%	1%	1%	2%	1%	2%	2%	2%	1%
Part de l'emploi dans l'industrie	15%	8%	15%	11%	13%	11%	6%	18%	10%	13%	7%	14%	11%	11%
Part de l'emploi dans la construction	6%	6%	7%	6%	5%	6%	6%	6%	7%	6%	6%	6%	6%	6%
Part de l'emploi dans le tertiaire marchand	35%	43%	39%	43%	51%	39%	50%	36%	30%	39%	48%	39%	42%	46%
Part de l'emploi dans le tertiaire non marchand	43%	41%	37%	38%	30%	40%	37%	39%	51%	41%	38%	39%	39%	36%
Chômage et demandeurs d'emploi														
Taux de chômage 2024	9,2%	10,3%	5,6%	9,9%	7,6%	5,6%	10,2%	7,2%	4,8%	7,7%	12,2%	7,9%	8,6%	8,8%
Évolution 2023-2024 (en point)	-0,2	+0,1	-0,1	-0,1	+0,3	-0,1	+0,1	-0,1	+0,1	-0,0	+0,2	+0,1	+0,1	+0,1
Demandeurs d'emploi 31/12/2024	13 970	36 750	17 810	74 480	12 350	134 390	19 410	129 550	13 730	4 320	57 060	31 860	25 740	571 420
Évolution 2023-2024	-0,4%	+2,4%	-1,1%	+0,7%	+1,0%	+5,5%	-0,5%	+3,3%	+1,6%	+2,6%	+3,2%	+0,4%	+0,8%	+2,6%

* 2023
Sources : Insee, Recensement de la population 2022, SIASP, Estimations d'emploi, Taux de chômage localisé ; France Travail - Traitement Carif-Oref Occitanie

La population en situation de handicap



La population en situation de handicap

Tableau n°3 : Situation sur le marché du travail et caractéristiques des personnes handicapées en 2024 (France)									
	Reconnaissance administrative de handicap			Limitation par handicap ou problème de santé durable			Ensemble de la population		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Situation sur le marché du travail									
Taux d'activité	47%	45%	46%	61%	62%	61%	72%	78%	75%
Taux d'emploi	42%	39%	41%	55%	55%	55%	66%	72%	69%
Taux de chômage	10%	14%	12%	9%	11%	10%	7%	8%	7%
Caractéristiques socioéconomiques									
Effectifs (en milliers)	1 723	1 597	3 320	4 117	3 058	7 175	20 903	20 225	41 128
Femmes	-	-	54%	-	-	57%	-	-	49%
Hommes	-	-	46%	-	-	43%	-	-	51%
15-24 ans	-	-	4%	-	-	5%	-	-	10%
25-39 ans	-	-	20%	-	-	24%	-	-	34%
40-49 ans	-	-	25%	-	-	24%	-	-	25%
50-64 ans	-	-	51%	-	-	47%	-	-	31%
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	-	-	6%	-	-	7%	-	-	8%
Cadres	-	-	11%	-	-	15%	-	-	23%
Professions intermédiaires	-	-	24%	-	-	23%	-	-	26%
Employés	-	-	33%	-	-	32%	-	-	25%
Ouvriers	-	-	26%	-	-	23%	-	-	18%
Temps complet	-	-	65%	-	-	75%	-	-	83%
Temps partiel	-	-	35%	-	-	25%	-	-	17%

Source : Insee, " Emploi, chômage, revenus du travail ", édition 2025 - Traitement Carif-Oref Occitanie

La population en situation de handicap

Tableau n°4 : Fréquence des accidents du travail et nombre de maladies professionnelles en 2022 (France)						
	Accidents du travail reconnus (nombre par million d'heures de travail)			Maladies professionnelles reconnues (nombre)		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Agriculture	3 710	10 210	13 920	490	580	1 060
Industrie	15 950	64 360	80 320	5 000	7 100	12 100
Construction	1 400	73 740	75 140	140	6 280	6 420
Tertiaire marchand	104 340	208 330	312 670	10 440	7 350	17 790
Tertiaire non marchand	132 960	58 130	191 090	11 890	2 000	13 890
Secteur inconnu	4 160	1 940	6 100	2 260	1 580	3 830
15-29 ans	62 910	114 900	177 810	880	560	1 440
30-44 ans	85 580	153 400	238 990	6 900	5 390	12 290
45-59 ans	98 800	131 780	230 580	20 100	15 070	35 170
60 ans et plus	15 240	16 620	31 860	2 320	3 880	6 200
Ensemble	262 540	416 700	679 240	30 200	24 900	55 090

Source : Insee, " Emploi, chômage, revenus du travail ", édition 2025 - Traitement Carif-Oref Occitanie

La population en situation de handicap

Tableau n°5 : Bénéficiaires RQTH et allocataires de l'AAH														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et handicap														
Nombre de droits RQTH attribués en 2023	1 930	6 027	2 553	7 577	17 845	2 540	14 684	1 809	964	3 389	9 585	4 894	3 758	77 555
Nombre de bénéficiaires d'une RQTH en 2023 (pour 1 000 habitants de 20 à 64 ans)	96	147	82	56	82	129	98	99	100	112	127	82	85	93
Part des personnes de 25 à 59 ans ayant une reconnaissance administrative d'un handicap ou d'une perte d'autonomie en 2021	9,1%	11,8%	11,3%	8,7%	8,3%	10,6%	8,7%	10,0%	10,2%	10,4%	11,7%	12,3%	10,6%	9,6%
Part des personnes de 25 à 59 ans considérant avoir un handicap en 2021	11,5%	12,6%	14,1%	10,5%	10,3%	10,8%	10,6%	11,1%	12,1%	12,1%	13,2%	12,1%	12,4%	11,3%
Allocation adulte handicapé (AAH)														
Nombre d'allocataires AAH au 31/12/2024	3 354	13 068	7 216	17 221	35 416	5 104	31 085	3 460	3 092	7 251	12 589	9 001	6 163	154 020
Évolution 2023-2024	+2,8%	+3,8%	+11,8%	+6,3%	+8,1%	+5,9%	+2,1%	+3,3%	+3,2%	+1,1%	+2,4%	+3,2%	+0,3%	+4,6%
Taux d'allocataires AAH au 31/12/2024 chez les 20-64 ans	4,1%	6,7%	5,0%	4,2%	4,0%	5,2%	4,5%	4,0%	7,8%	5,9%	4,9%	4,3%	4,4%	4,6%
Évolution 2023-2024 (en point)	+0,1	+0,2	+0,5	+0,2	+0,3	+0,3	+0,1	+0,1	+0,3	+0,1	+0,1	+0,1	+0,0	+0,2
% Femmes au 31/12/2024	51%	52%	51%	51%	51%	51%	49%	48%	44%	50%	48%	51%	51%	50%
% Hommes au 31/12/2024	49%	48%	49%	49%	49%	49%	51%	52%	56%	50%	52%	49%	49%	50%

Sources : MDPH, Repères statistiques janvier 2024 ; Drees, Enquête vie quotidienne 2021 ; CAF, Open data ; Insee – Traitement Carif-Oref Occitanie

La population en situation de handicap

Tableau n°5 bis : Population couverte par l'AAH														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Population couverte par l'AAH en 2023														
Nombre de personnes couvertes (2023)*	4 759	19 657	9 953	24 924	7 556	10 905	50 785	45 973	5 304	4 081	18 719	12 666	9 774	225 056
dont : adultes femmes	41%	38%	39%	39%	39%	39%	37%	38%	39%	38%	38%	40%	39%	38%
dont : adultes hommes	46%	41%	45%	42%	43%	43%	40%	42%	47%	51%	44%	44%	42%	42%
dont : enfants et autres personnes à charge	15%	22%	17%	21%	20%	19%	25%	22%	16%	13%	19%	18%	21%	21%
Population couverte par l'AAH selon le type de ménage ou l'âge de l'allocataire en 2023														
Femme isolée	23%	19%	20%	20%	21%	20%	19%	21%	20%	24%	21%	22%	19%	20%
Homme isolé	31%	25%	28%	27%	27%	28%	26%	28%	31%	38%	31%	29%	25%	28%
Couple sans enfants	19%	18%	22%	16%	18%	18%	13%	14%	21%	15%	16%	18%	19%	16%
Couple avec 1 ou 2 enfants	13%	16%	15%	16%	16%	16%	17%	15%	15%	11%	13%	15%	17%	16%
Couple avec 3 enfants ou plus	4%	9%	6%	9%	8%	7%	11%	9%	6%	6%	6%	6%	10%	9%
Famille monoparentale avec 1 ou 2 enfants	8%	10%	8%	9%	8%	9%	10%	11%	7%	5%	10%	9%	8%	10%
Famille monoparentale avec 3 enfants ou plus	1%	3%	2%	3%	2%	2%	3%	3%	1%	1%	2%	1%	2%	2%
Population couverte par l'AAH selon l'âge de l'allocataire en 2023														
Moins de 25 ans	4%	4%	4%	5%	5%	4%	6%	5%	4%	5%	4%	5%	4%	5%
De 25 à 49 ans	44%	48%	43%	49%	47%	46%	52%	49%	46%	44%	48%	46%	46%	49%
50 ans ou plus	52%	48%	53%	47%	48%	51%	42%	46%	51%	51%	48%	49%	50%	47%

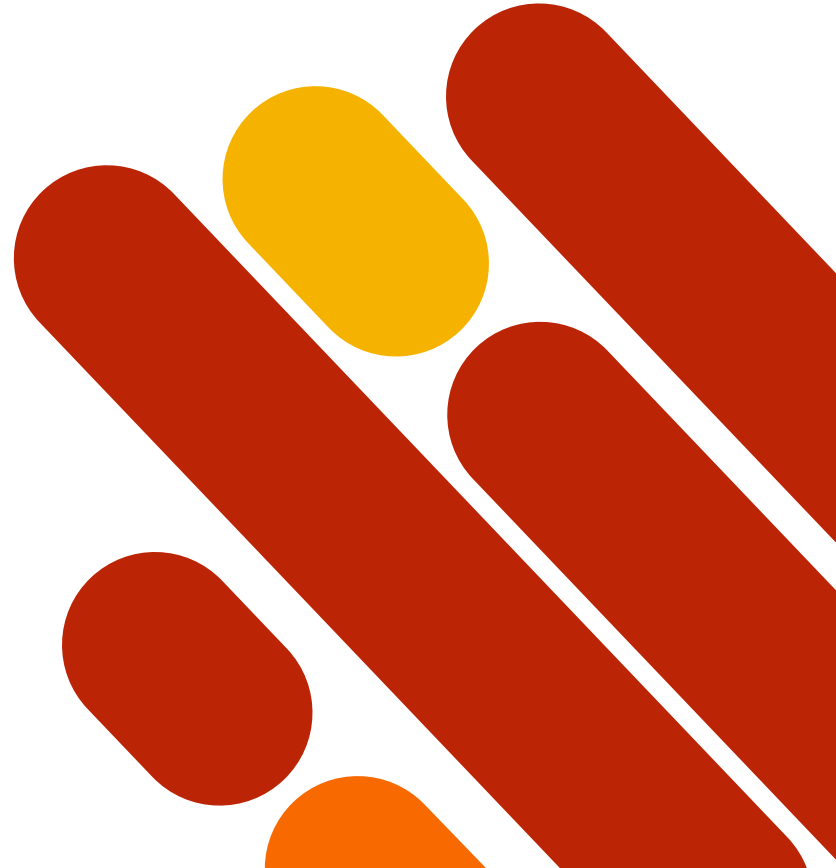
*La population couverte comprend l'allocataire (terme qui désigne les responsables du dossier pour l'ensemble de la famille), son conjoint, ses enfants et éventuellement les autres personnes à charge.
Sources : CNSA, CAF, MSA, Insee – Traitement Carif-Oref Occitanie

La population en situation de handicap

Tableau n°6 : Accidents du travail, maladies professionnelles et invalidité														
	Ariège*	Aude	Aveyron*	Gard	Haute-Garonne*	Gers*	Hérault	Lot*	Lozère	Hautes-Pyrénées*	Pyrénées-Orientales	Tarn*	Tarn-et-Garonne*	Occitanie
Nombre de bénéficiaires de pension d'invalidité (2024)	nd	6 040	nd	12 496	nd	nd	14 800	nd	1 025	nd	7 014	nd	nd	nd
Évolution 2023-2024	nd	+6,4%	nd	+4,8%	nd	nd	+2,1%	nd	+8,1%	nd	+3,8%	nd	nd	nd
Nombre d'attributions de pensions d'invalidité (2024)	nd	877	nd	1 676	nd	nd	1 635	nd	170	nd	713	nd	nd	nd
Évolution 2023-2024	nd	+1,6%	nd	+17,0%	nd	nd	-3,2%	nd	-9,1%	nd	+150,2%	nd	nd	nd
Nombre de rentes AT-MP attribuées en 2024 (taux > 10 %)	nd	327	nd	629	nd	nd	333	nd	64	nd	198	nd	nd	nd
Évolution 2023-2024	nd	+73,0%	nd	+32,7%	nd	nd	+13,7%	nd	-22,0%	nd	+51,1%	nd	nd	nd

* Pour les départements de l'ancienne région Midi-Pyrénées, les données ne sont pas disponibles.
Sources : Carsat Midi-Pyrénées, Carsat Languedoc-Roussillon - Traitement Carif-Oref Occitanie

L'inclusion des jeunes en situation de handicap dans l'emploi



L'inclusion des jeunes en situation de handicap dans l'emploi

Tableau n°7 : Nombre et part des élèves en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire (premier degré) et spécialisé														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Milieu ordinaire : premier degré														
Nombre total d'élèves à la rentrée 2024	11 711	30 889	20 914	68 675	132 996	13 909	108 512	11 711	5 766	17 009	42 206	31 493	23 818	519 609
Évolution 2023-2024	-0,6%	-0,8%	-0,8%	-1,9%	-0,6%	-1,8%	-0,7%	-1,4%	-1,2%	-1,7%	-1,0%	-1,6%	-1,6%	-1,1%
Nombre d'élèves en situation de handicap à la rentrée 2024	538	1 908	1 173	3 464	6 392	833	5 943	580	279	683	1 832	1 269	938	25 832
Évolution 2023-2024	+6,5%	+9,4%	+11,5%	+10,6%	+0,9%	+6,8%	+4,7%	+4,7%	+4,9%	-5,3%	+3,4%	-9,2%	-10,2%	+3,4%
dont scolarisés avec l'appui d'une Ulis	117	386	293	748	1 174	156	1 015	135	66	132	438	211	224	5 095
Évolution 2023-2024	-7,1%	+0,5%	+12,7%	+0,4%	-2,6%	+4,0%	-0,6%	+8,0%	+8,2%	+9,1%	+2,6%	-9,1%	-5,9%	+0,0%
Nombre d'élèves en situation de handicap pour 1 000 élèves (2024)	45,9	61,8	56,1	50,4	48,1	59,9	54,8	49,5	48,4	40,2	43,4	40,3	39,4	49,7
Évolution 2023-2024 (en point)	+3,1	+5,8	+6,2	+5,7	+0,7	+4,8	+2,8	+2,9	+2,8	-1,5	+1,9	-3,4	-3,8	+2,2
Scolarisation en milieu spécialisé (unité d'enseignement spécialisé : établissement hospitalier ou médico-social)														
Nombre total d'élèves à la rentrée 2024	193	320	349	708	1 171	336	831	232	55	301	516	502	266	5 780
Évolution 2023-2024	-2,5%	-3,0%	+4,2%	+6,1%	-6,2%	+4,3%	-8,1%	+8,4%	-11,3%	-26,2%	+5,5%	+1,6%	+1,9%	-2,6%

Sources : Académies de Montpellier et de Toulouse – Traitement Carif-Oref Occitanie

L'inclusion des jeunes en situation de handicap dans l'emploi

Tableau n°7 bis : Nombre et part des élèves en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire (second degré)

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Milieu ordinaire : second degré (hors enseignement agricole)														
Nombre total d'élèves à la rentrée 2024	11 330	27 699	19 044	62 024	116 598	13 113	96 854	11 263	6 048	16 751	39 771	30 144	21 823	472 462
Évolution 2023-2024	-1,1%	-0,3%	-1,3%	-0,6%	0,7%	-0,3%	0,4%	-1,9%	-2,1%	-1,5%	0,6%	-1,1%	-1,2%	-0,1%
Nombre d'élèves en situation de handicap à la rentrée 2024	743	1 678	1 094	3 131	8 206	1 148	6 817	721	495	754	1 801	1 579	1 103	29 270
Évolution 2023-2024	-2,5%	+9,3%	+8,5%	+11,2%	+5,1%	+9,1%	+6,1%	-2,8%	+1,2%	-3,8%	+10,2%	+6,8%	-2,4%	+5,8%
dont scolarisés avec l'appui d'une Ulis	114	423	397	801	1 638	254	1 154	123	129	232	466	327	346	6 404
dont scolarisés en Ulis collège	92	366	318	629	1 398	223	935	106	95	181	378	242	329	5 292
dont scolarisés en Ulis lycée	22	57	79	172	240	31	219	17	34	51	88	85	17	1 112
Évolution 2023-2024	-16,2%	+5,8%	+1,0%	+2,2%	+3,5%	-2,3%	+0,8%	+1,7%	-3,7%	-12,1%	+15,3%	+0,0%	-9,2%	+1,1%
Nombre d'élèves en situation de handicap pour 1 000 élèves (2024)	65,6	60,6	57,4	50,5	70,4	87,5	70,4	64,0	81,8	45,0	45,3	52,4	50,5	62,0
Évolution 2023-2024 (en point)	-1,0	+5,4	+5,2	+5,3	+2,9	+7,6	+3,8	-0,6	+2,7	-1,1	+4,0	+3,9	-0,6	+3,5
Milieu ordinaire : second degré (enseignement agricole)*														
Nombre total d'élèves à la rentrée 2022	372	1 666	2 105	1 514	2 137	1 274	2 680	614	554	549	751	1 568	944	16 728
Évolution 2021-2022	+2,2%	-4,0%	-4,5%	-9,5%	+6,5%	+0,5%	-0,9%	+3,2%	-3,5%	+2,2%	+0,1%	-0,3%	-7,7%	-1,6%
Nombre d'élèves en situation de handicap à la rentrée 2022	31	115	56	85	218	82	335	56	31	37	32	83	99	1 260
Évolution 2021-2022	+40,9%	+79,7%	+86,7%	+34,9%	+67,7%	+30,2%	+50,2%	+60,0%	+106,7%	+12,1%	0,0%	+76,6%	+73,7%	+54,8%
Nombre d'élèves en situation de handicap pour 1 000 élèves (2022)	83,3	69,0	26,6	56,1	102,0	64,4	125,0	91,2	56,0	67,4	42,6	52,9	104,9	75,3
Évolution 2021-2022 (en point)	+22,9	+32,1	+13,0	+18,5	+37,2	+14,7	+42,5	+32,4	+29,8	+5,9	-0,1	+23,1	+49,2	+27,5

* Ces données n'ont pas pu être actualisées.

Sources : Académies de Montpellier et de Toulouse, DRAAF Occitanie – Traitement Carif-Oref Occitanie

L'inclusion des jeunes en situation de handicap dans l'emploi

Tableau n°8 : L'accompagnement des jeunes en milieu médico-éducatif et spécialisé au 31/12/2023														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre d'Instituts médico-éducatifs (IME)	6	11	10	26	34	11	18	6	3	12	8	7	8	160
Évolution 2022-2023	+0	+1	+0	+1	+1	+1	+3	+0	+0	+2	+0	-1	+0	+8
Nombre de places installées en IME	227	376	336	702	1 173	300	770	209	87	393	446	468	303	5 790
Évolution 2022-2023	+0,0%	+0,8%	+0,0%	-0,6%	+1,9%	-1,6%	+4,3%	-4,6%	+4,8%	+7,7%	+1,4%	+15,0%	+1,3%	+2,5%
Nombre d'Instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (ITEP)	3	4	2	10	18	4	6	2	6	6	2	11	1	75
Évolution 2022-2023	+0	+0	+0	+1	+3	+0	+0	+0	+2	+0	+0	-1	+0	+5
Nombre de places installées en ITEP	53	133	156	214	615	151	378	46	71	171	100	187	60	2 335
Évolution 2022-2023	-3,6%	-2,9%	+0,0%	+0,9%	-11,3%	+0,0%	+0,0%	+0,0%	-5,3%	+0,0%	+0,0%	-3,6%	+0,0%	-3,8%
Nombre d'Instituts d'éducation motrice (IEM)	0	0	1	1	1	0	2	0	2	3	1	2	1	14
Évolution 2022-2023	+0	+0	+0	-1	-2	+0	-2	-2	+0	-1	-2	+0	+0	-10
Nombre de places installées en IEM	0	0	43	53	150	0	69	0	105	35	63	47	26	591
Évolution 2022-2023	-	-	+0,0%	-56,9%	-43,6%	-	-63,5%	-100,0%	-36,4%	-34,0%	-47,9%	+0,0%	+0,0%	-44,0%
Nombre de Services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD)	7	12	8	37	43	7	34	10	3	9	17	17	10	214
Évolution 2022-2023	+0	+0	+0	+0	+2	+0	+0	+0	-1	+0	+1	-1	+0	+1
Nombre de places installées en SESSAD	159	214	232	636	1 095	194	959	172	61	233	450	344	222	4 971
Évolution 2022-2023	+2,6%	-58,0%	+0,0%	+1,6%	-57,8%	+2,1%	+0,7%	+0,0%	+24,5%	+0,0%	+0,0%	-6,3%	+0,0%	-26,4%
Nombre d'établissements (IME, IEM, ITEP et SESSAD)	16	27	21	74	96	22	60	18	14	30	28	37	20	463
Évolution 2022-2023	+0	+1	+0	+1	+4	+1	+1	-2	+1	+1	-1	-3	+0	+4
Nombre de places installées (IME, IEM, ITEP et SESSAD)	439	723	767	1 605	3 033	645	2 176	427	324	832	1 059	1 046	611	13 687
Évolution 2022-2023	+0,5%	-29,1%	+0,0%	-3,7%	-35,5%	-0,2%	-3,6%	-7,2%	-12,9%	+1,2%	-4,7%	+3,1%	+0,7%	-13,8%

Source : Panorama statistique DREES 2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

L'inclusion des jeunes en situation de handicap dans l'emploi

Tableau n°9 : Les jeunes accompagnés par les missions locales

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre de premiers accueils de jeunes tout public en missions locales (2024)	845	2 910	1 125	5 230	10 156	833	10 378	1 005	537	1 508	4 556	2 539	1 544	43 166
Évolution 2023-2024	+22,3%	+5,3%	+4,9%	-1,8%	+8,6%	-1,8%	-3,7%	+5,0%	-5,3%	-4,6%	-1,9%	+4,4%	-0,7%	+1,4%
Nombre de premiers accueils de jeunes en situation de handicap en missions locales (2024)	45	130	81	179	609	67	439	46	16	76	169	141	80	2 078
Évolution 2023-2024	+25,0%	+9,2%	+30,6%	+11,9%	+20,6%	+8,1%	+15,5%	+70,4%	-33,3%	+2,7%	+42,0%	+56,7%	-1,2%	+19,5%
Nombre de jeunes tous publics accompagnés par les missions locales (2024)	1 926	8 076	2 589	13 705	22 134	2 203	28 477	2 286	1 365	4 451	14 212	6 289	3 928	111 641
Évolution 2023-2024	+6,4%	+2,3%	-1,9%	+0,7%	+4,5%	-4,2%	-0,2%	+0,2%	-4,4%	-7,0%	-0,9%	+1,7%	+1,1%	+0,7%
Nombre de jeunes en situation de handicap accompagnés par les missions locales (2024)	142	498	200	655	1 855	235	1 512	108	66	345	667	390	255	6 928
Évolution 2023-2024	+10,9%	+18,9%	+21,2%	+13,5%	+29,6%	+16,9%	+14,6%	+30,1%	-10,8%	+10,6%	+26,3%	+33,1%	+14,9%	+20,4%

Source : ARML – Traitement Carif-Oref Occitanie

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail



Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Tableau n°10 : Les entreprises et l'Obligation d'emploi de travailleurs handicapé (OETH)														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre d'entreprises assujetties à l'OETH (2023)	180	440	500	842	2 412	245	1 794	209	102	284	656	514	367	8 545
Évolution 2022-2023	-1,1%	-3,1%	-0,6%	+0,1%	+0,5%	+2,1%	+1,3%	-2,8%	-4,7%	-1,4%	-0,2%	-0,6%	-0,5%	+0,0%
Taux d'atteinte directe de l'OETH (2023)	118%	107%	109%	106%	105%	96%	95%	85%	86%	115%	114%	79%	80%	86%
Évolution 2022-2023 (en point)	+2,1	+2,0	-0,7	-0,3	+0,9	-0,5	+0,1	-1,6	+0,4	+1,3	+4,4	+2,2	-4,8	+0,7
dont taux d'atteinte pour les entreprises de 20 à 49 salariés	106%	104%	109%	104%	83%	116%	75%	105%	88%	116%	78%	123%	88%	92%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de 50 à 99 salariés	110%	110%	112%	94%	96%	122%	79%	93%	100%	111%	82%	119%	92%	95%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de 100 à 249 salariés	98%	93%	102%	98%	71%	127%	74%	89%	118%	96%	83%	121%	98%	86%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de 250 à 499 salariés	203%	145%	95%	92%	113%	87%	79%	75%	90%	101%	100%	138%	117%	103%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de 500 salariés ou plus	58%	106%	106%	78%	83%	115%	87%	67%	117%	94%	118%	83%	77%	86%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de l'Industrie	100%	108%	100%	104%	102%	112%	91%	78%	105%	90%	109%	114%	137%	101%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de la Construction	109%	105%	78%	100%	76%	107%	70%	79%	91%	96%	82%	99%	74%	81%
dont taux d'atteinte pour les entreprises du Commerce, transport, hébergement et restauration	86%	99%	116%	75%	82%	108%	75%	89%	105%	82%	95%	95%	85%	85%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de l'Information et communication	24%	0%	64%	65%	47%	279%	51%	36%	nd	33%	50%	42%	98%	52%
dont taux d'atteinte pour les entreprises des Activités financières, d'assurance et immobilières	87%	143%	76%	108%	92%	89%	79%	117%	10%	103%	122%	103%	73%	93%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de Services aux entreprises	56%	60%	68%	99%	72%	153%	55%	48%	78%	87%	57%	106%	72%	72%
dont taux d'atteinte pour les entreprises des Administrations publiques, santé humaine et action sociale	195%	133%	124%	126%	98%	113%	102%	105%	113%	147%	110%	117%	123%	111%
dont taux d'atteinte pour les entreprises des Autres activités	70%	92%	89%	59%	52%	74%	69%	72%	81%	150%	73%	114%	56%	67%

Source : Dares – Traitement Carif-Oref Occitanie

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Tableau n°11 : Emploi des bénéficiaires de l'OETH et taux d'emploi direct dans le secteur privé

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre de travailleurs handicapés employés en personnes physiques (2023)	905	1 921	2 020	3 272	16 483	1 236	7 513	957	590	1 373	3 140	2 724	1 622	43 756
Évolution 2022-2023	+3,1%	-1,0%	-0,7%	+0,6%	+0,2%	-10,6%	-0,1%	-4,0%	+4,4%	+3,2%	+1,6%	+0,6%	-4,1%	-0,2%
Nombre de travailleurs handicapés employés en équivalents temps plein après majoration (2023)	707	1 595	1 656	2 737	13 641	1 015	5 923	779	453	1 090	2 551	2 327	1 277	35 749
Évolution 2022-2023	-2,9%	+3,0%	+0,1%	+0,5%	+2,6%	-1,1%	+1,5%	-0,9%	-4,8%	+2,9%	+2,9%	+9,7%	+4,6%	+2,3%
Taux d'emploi direct en équivalent temps plein majoré	6,1%	5,7%	5,5%	5,0%	4,8%	6,0%	4,3%	4,5%	5,6%	5,5%	5,1%	5,8%	4,9%	4,9%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de 20 à 49 salariés	4,6%	4,5%	4,8%	4,5%	3,6%	5,1%	3,3%	4,6%	3,8%	5,1%	3,4%	5,4%	3,9%	4,0%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de 50 à 99 salariés	5,9%	5,9%	6,0%	5,0%	5,1%	6,4%	4,2%	5,1%	5,3%	5,9%	4,4%	6,3%	5,0%	5,1%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de 100 à 249 salariés	5,5%	5,3%	5,8%	5,6%	4,1%	7,1%	4,2%	5,0%	6,6%	5,5%	4,7%	6,8%	5,6%	4,9%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de 250 à 499 salariés	11,9%	8,5%	5,6%	5,4%	6,6%	5,1%	4,6%	4,4%	5,2%	5,8%	5,8%	8,1%	6,9%	6,1%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de 500 salariés ou plus	3,4%	6,4%	6,3%	4,6%	4,9%	6,9%	5,2%	4,0%	6,9%	5,6%	7,0%	4,9%	4,6%	5,1%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de l'Industrie	5,1%	5,5%	5,2%	5,5%	5,9%	6,0%	4,9%	4,4%	5,4%	4,7%	5,9%	6,1%	7,2%	5,6%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de la Construction	5,2%	5,3%	3,9%	4,8%	4,0%	5,1%	3,6%	3,5%	4,4%	4,8%	3,8%	4,7%	4,0%	4,1%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises du Commerce, transport, hébergement et restauration	4,5%	5,1%	5,9%	3,9%	4,5%	5,6%	4,0%	4,7%	5,0%	4,4%	5,1%	5,1%	4,6%	4,5%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de l'Information et communication	0,9%	0,0%	3,4%	3,6%	2,6%	13,3%	2,6%	2,0%	nd	1,6%	2,6%	2,0%	5,6%	2,8%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises des Activités financières, d'assurance et immobilières	3,9%	7,2%	4,2%	5,8%	5,2%	4,1%	4,5%	6,3%	0,5%	6,1%	7,1%	6,0%	4,0%	5,3%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de Services aux entreprises	2,7%	3,0%	3,4%	5,2%	4,0%	8,3%	2,9%	2,3%	3,7%	4,1%	3,0%	5,6%	3,5%	3,9%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises des Administrations publiques, santé humaine et action sociale	10,7%	7,4%	6,6%	6,8%	5,5%	6,1%	5,6%	5,7%	6,3%	7,8%	6,1%	6,4%	6,5%	6,1%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises des Autres activités	3,4%	4,6%	4,6%	3,0%	2,9%	3,7%	3,5%	3,5%	3,9%	7,3%	3,8%	5,3%	3,0%	3,5%

Source : Dares – Traitement Carif-Oref Occitanie

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Tableau n°11 bis : Emploi des bénéficiaires de l'OETH et taux d'emploi direct dans le secteur public

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre de bénéficiaires de l'OETH employés (2023)	441	1 276	577	2 304	5 736	729	3 843	457	248	912	1 368	993	593	19 477
Taux d'emploi direct	6,1%	8,1%	5,4%	8,1%	7,2%	7,8%	6,8%	6,2%	6,8%	7,8%	6,6%	7,0%	6,4%	7,1%
Nombre de bénéficiaires de l'OETH dans la fonction publique d'État (2023)	s	7	15	37	724	6	415	s	s	18	57	8	11	1 306
Taux d'emploi direct	0,0%	4,0%	4,8%	6,7%	5,5%	3,3%	5,3%	2,8%	2,9%	4,5%	5,1%	5,6%	6,5%	5,4%
Nombre de bénéficiaires de l'OETH dans la fonction publique hospitalière (2023)	189	329	272	740	1 124	228	952	168	116	346	368	291	210	5 333
Taux d'emploi direct	6,0%	6,9%	5,6%	6,7%	6,6%	6,3%	6,4%	6,3%	6,4%	6,7%	6,1%	6,5%	6,3%	6,4%
Nombre de bénéficiaires de l'OETH dans la fonction publique territoriale (2023)	252	940	290	1 527	3 888	495	2 476	285	128	548	943	694	372	12 838
Taux d'emploi direct	6,4%	8,8%	5,3%	9,0%	7,9%	9,0%	7,2%	6,2%	7,5%	8,9%	6,9%	7,3%	6,4%	7,7%

s : secret statistique ; le secret statistique exclut de diffuser tout résultat statistique qui permettrait la réidentification des personnes concernées : il est appliqué dans ce document lorsque moins de 5 personnes ou lorsque moins de 3 entreprises sont concernées.

Source : FIPHFP – Traitement Carif-Oref Occitanie

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Tableau n°12 : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'OETH														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre de Demandeurs d'emploi (DE) au 31/12/2024	13 970	36 750	17 810	74 480	12 350	134 390	19 410	129 550	13 730	4 320	57 060	31 860	25 740	571 400
Évolution 31/12/2023-31/12/2024	-0,4%	+2,4%	-1,1%	+0,7%	+1,0%	+5,5%	-0,5%	+3,3%	+1,6%	+2,6%	+3,2%	+0,4%	+0,8%	+2,6%
Nombre de Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) au 31/12/2024	1 440	4 250	2 400	7 060	1 720	12 240	2 830	11 220	1 470	530	6 030	3 830	2 730	57 760
Évolution 31/12/2023-31/12/2024	-0,7%	+4,4%	+10,6%	+15,0%	+3,6%	+12,5%	+7,6%	+16,8%	+7,3%	+10,4%	+8,5%	+1,1%	+2,2%	+10,1%
Part de DEBOE parmi l'ensemble des DE au 31/12/2024	10,3%	11,6%	13,5%	9,5%	13,9%	9,1%	14,6%	8,7%	10,7%	12,3%	10,6%	12,0%	10,6%	10,1%
Part de DE de moins de 26 ans	16%	18%	18%	19%	16%	21%	17%	20%	16%	19%	19%	19%	18%	19%
Part de DEBOE de moins de 26 ans	6%	5%	7%	6%	5%	8%	6%	7%	4%	6%	5%	7%	6%	7%
Part de DE de plus de 50 ans	29%	32%	30%	30%	34%	23%	32%	26%	32%	28%	30%	29%	28%	28%
Part de DEBOE de plus de 50 ans	54%	55%	52%	53%	56%	45%	55%	52%	60%	51%	54%	55%	51%	52%
Part DE femmes	51%	52%	53%	50%	53%	53%	53%	50%	52%	52%	50%	52%	52%	51%
Part DEBOE femmes	51%	53%	53%	53%	54%	54%	57%	53%	52%	49%	52%	53%	55%	53%
Part des DE ouvriers	17%	13%	13%	17%	15%	9%	13%	11%	15%	9%	14%	13%	21%	13%
Part des DEBOE ouvriers	16%	12%	13%	15%	15%	9%	13%	11%	14%	9%	13%	13%	16%	12%
Part des DE employés	68%	72%	71%	67%	68%	66%	72%	68%	68%	73%	73%	70%	66%	68%
Part des DEBOE employés	74%	79%	79%	75%	76%	78%	78%	77%	78%	83%	80%	78%	76%	77%
Part des DE techniciens et agents de maîtrise	8%	7%	8%	7%	9%	10%	7%	9%	9%	10%	6%	8%	6%	8%
Part des DEBOE techniciens et agents de maîtrise	6%	6%	5%	6%	6%	7%	5%	6%	5%	6%	5%	5%	4%	6%
Part des DE cadres	6%	5%	7%	8%	6%	14%	6%	11%	7%	7%	6%	7%	6%	9%
Part des DEBOE cadres	3%	2%	3%	4%	2%	5%	2%	5%	3%	2%	2%	3%	3%	4%
Part des DE sans diplôme	14%	16%	13%	18%	16%	13%	15%	14%	15%	11%	18%	13%	23%	15%
Part des DEBOE sans diplôme	17%	18%	16%	20%	16%	18%	18%	19%	18%	15%	19%	17%	20%	19%
part des DE de niveau CAP ou BEP	30%	33%	29%	31%	31%	21%	32%	26%	31%	28%	32%	30%	31%	28%
Part des DEBOE de niveau CAP ou BEP	42%	41%	40%	40%	44%	31%	43%	35%	41%	45%	39%	41%	41%	38%
Part des DE de niveau Bac	25%	25%	25%	24%	23%	23%	24%	23%	24%	26%	24%	25%	22%	24%
Part des DEBOE de niveau Bac	20%	22%	22%	20%	20%	22%	21%	21%	21%	19%	22%	22%	20%	21%
Part des DE de niveau supérieur au Bac	31%	26%	33%	28%	30%	43%	29%	36%	31%	36%	26%	31%	24%	33%
Part des DEBOE de niveau supérieur au Bac	21%	18%	22%	20%	20%	29%	18%	25%	19%	21%	20%	20%	19%	23%

Source : France Travail – Traitement Carif-Oref Occitanie

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Tableau n°13 : Périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre de jeunes ayant réalisé une immersion en entreprise en 2024 (Missions locales)	284	724	219	1 482	1 587	328	2 486	334	95	720	1 749	878	381	11 267
Évolution 2023-2024	-40,5%	-33,1%	-35,6%	-43,6%	-20,2%	-45,8%	-31,1%	-17,9%	-34,9%	-46,9%	-17,0%	-27,3%	-32,1%	-31,8%
Nombre de jeunes en situation de handicap ayant réalisé une immersion en entreprise en 2024 (Missions locales)	25	92	34	104	227	41	227	18	10	56	115	71	33	1 053
Évolution 2023-2024	-26,5%	+27,8%	-12,8%	-37,0%	+2,7%	-48,1%	+5,6%	+5,9%	-60,0%	-54,5%	-13,5%	-16,5%	-8,3%	-15,4%
Proportion de jeunes en situation de handicap ayant réalisé une immersion en entreprise en 2024 (Missions locales)	8,8%	12,7%	15,5%	7,0%	14,3%	12,5%	9,1%	5,4%	10,5%	7,8%	6,6%	8,1%	8,7%	9,3%

Source : ARML – Traitement Carif-Oref Occitanie

Tableau n°14 : Emploi dans les entreprises adaptées et les Établissements et services d'aide par le travail (ESAT)														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre d'entreprises adaptées (2024)	6	s	5	9	25	s	23	s	s	s	6	7	5	100
Évolution 2023-2024 (en unité)	+1	s	+0	+0	+4	s	+2	s	s	s	+0	+1	+0	+8
Nombre d'établissements (2024)	11	s	5	11	44	s	23	s	s	s	6	9	6	130
Évolution 2023-2024 (en unité)	+3	s	+0	+2	+13	s	+2	s	s	s	+0	+3	+0	+24
Nombre de postes de travailleurs handicapés en équivalent temps plein	95	56	159	216	1 346	8	424	9	64	20	84	109	114	2 704
Évolution 2023-2024	+1,1%	-6,7%	+6,0%	-8,1%	+26,4%	-27,3%	+5,2%	+12,5%	+1,6%	-4,8%	+16,7%	-2,7%	-8,1%	+11,9%
Nombre d'ESAT (2023)	5	14	8	16	20	7	20	6	5	9	9	12	7	138
Nombre de places autorisées en ESAT (2023)	336	955	567	1 185	1 803	376	1 570	345	531	662	729	778	468	10 305

s : secret statistique

Sources : Drets Occitanie, ARS - Traitement Carif-Oref Occitanie

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Tableau n°15 : Emploi accompagné par les Plateformes emploi accompagné (PEA)

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nb personnes entrées en 2025	s	14	9	21	5	8	45	6	6	s	16	15	s	153
Nb personnes entrées en 2024	25	38	15	47	72	11	35	9	8	27	39	25	24	375
Nb personnes sorties en 2025	s	6	s	s	9	s	5	s	s	s	s	5	s	39
Nb personnes sorties en 2024	6	27	s	26	31	5	19	12	s	7	25	10	7	183
Nb personnes suivies 31/03/2025	34	68	61	133	187	37	177	34	34	48	90	108	48	1059
Nb personnes suivies 31/03/2025 hors veille	34	65	54	124	186	36	175	30	32	46	84	97	47	1 010
Dont en emploi ordinaire	50%	25%	41%	28%	47%	53%	39%	43%	44%	37%	26%	16%	49%	37%
Dont en emploi ordinaire travaillant dans la fonction publique	18%	38%	9%	23%	24%	21%	16%	31%	14%	18%	27%	6%	13%	20%
Caractéristiques des personnes suivies														
Part de femmes	32%	43%	41%	47%	34%	38%	38%	32%	50%	38%	40%	34%	31%	38%
Moins de 26 ans	47%	40%	33%	42%	54%	28%	35%	30%	28%	41%	24%	52%	45%	41%
26-40 ans	29%	32%	39%	35%	33%	36%	38%	30%	44%	37%	32%	32%	40%	35%
41-55 ans	18%	23%	24%	22%	11%	33%	22%	33%	28%	22%	36%	13%	11%	21%
plus de 55 ans	6%	5%	2%	1%	2%	3%	3%	3%	0%	0%	8%	3%	0%	3%

S : secret statistique

Source : SI DAMAAS – Traitement Carif-Oref Occitanie

La formation et la qualification des personnes en situation de handicap



La formation et la qualification des personnes en situation de handicap

Tableau n°16 : Formation des demandeurs d'emploi

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre d'entrées en formation de demandeurs d'emploi BOE en 2024 - financement Agefiph	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	869
Évolution 2023-2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-67%
Nombre d'entrées en formation en 2024	2 471	7 109	3 382	12 509	24 963	2 194	23 541	2 123	733	3 485	10 636	6 159	4 168	103 473
Évolution 2023-2024	+0,3%	+2,7%	-2,7%	-2,3%	+0,6%	-7,0%	+1,8%	-1,3%	-7,7%	-7,3%	-0,7%	-2,1%	+4,0%	-0,2%
Nombre d'entrées en formation de BOE en 2024	215	729	435	1 031	2 187	322	1 829	210	78	501	1 150	604	476	9 767
Évolution 2023-2024	-15,4%	-3,3%	-2,2%	-10,5%	-7,0%	-18,3%	-9,3%	-18,3%	-17,0%	-17,2%	-2,7%	-23,2%	-2,3%	-9,4%
Part des entrées en formation de BOE dans l'ensemble des entrées en formation en 2024	9%	10%	13%	8%	9%	15%	8%	10%	11%	14%	11%	10%	11%	9%
Nombre d'entrées en formation en 2024 - financement Région Occitanie	695	1 812	982	3 213	5 572	574	5 508	552	178	1 150	2 702	1 464	1 046	25 448
Évolution 2023-2024	-12,5%	-18,3%	-3,0%	-8,1%	-17,0%	+3,2%	-15,7%	+0,4%	-12,7%	-13,5%	-16,2%	-17,0%	-12,7%	-14,0%
Nombre d'entrées en formation de BOE en 2024 - financement Région Occitanie	85	246	149	320	693	114	621	75	16	255	386	215	172	3 347
Évolution 2023-2024	-19,8%	-10,9%	+2,1%	-7,2%	-17,8%	+3,6%	-0,2%	+2,7%	-11,1%	-19,8%	+6,6%	-23,2%	-15,3%	-9,6%
Part des entrées en formation de BOE dans l'ensemble des entrées en formation financées par la région Occitanie en 2024	12%	14%	15%	10%	12%	20%	11%	14%	9%	22%	14%	15%	16%	13%
Nombre d'entrées en formation en 2024 - financement Compte personnel de formation (CPF)	919	2 859	1 242	5 357	11 480	902	10 714	869	289	1 386	4 114	2 527	1 771	44 429
Évolution 2023-2024	+17,5%	+20,3%	+9,4%	+14,5%	+19,1%	+1,7%	+23,6%	+20,4%	+20,9%	+10,7%	+19,0%	+16,2%	+22,9%	+18,6%
Nombre d'entrées en formation de BOE en 2024 - financement CPF	64	223	124	361	655	87	564	67	25	135	281	172	145	2 903
Évolution 2023-2024	+14,3%	+21,9%	+21,6%	+25,3%	+27,7%	-13,0%	+43,1%	+45,7%	+47,1%	+33,7%	+14,7%	-12,2%	+16,9%	+22,7%
Part des entrées en formation de BOE dans l'ensemble des entrées en formation financées par le CPF en 2024	7%	8%	10%	7%	6%	10%	5%	8%	9%	10%	7%	7%	8%	7%
Nombre d'entrée en formation en 2024 - financement France Travail*	789	2 247	1 031	3 632	6 703	609	6 338	636	233	868	3 338	1 984	1 236	29 644
Évolution 2023-2024	+1,9%	+6,6%	-10,8%	-13,9%	-6,5%	-21,8%	-5,3%	-15,1%	-21,8%	-15,6%	-5,4%	-7,4%	-1,4%	-7,1%
Nombre d'entrées en formation de BOE en 2024 - financement France Travail*	56	190	111	288	502	69	429	46	24	78	357	179	102	2 431
Évolution 2023-2024	+1,8%	+9,2%	+2,8%	-15,0%	-4,4%	-27,4%	-16,2%	-35,2%	+4,3%	-14,3%	-5,1%	-21,8%	+4,1%	-9,8%
Part des entrées en formation de BOE dans l'ensemble des entrées en formation financées par France Travail* en 2024	7%	8%	11%	8%	7%	11%	7%	7%	10%	9%	11%	9%	8%	8%

nd : non disponible

* Aide individuelle à la formation (AIF), Action de formation conventionnée (AFC), Action de formation préalable au recrutement (AFPR), Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC), Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI).

Source : France Travail – Traitement Carif-Oref Occitanie

La formation et la qualification des personnes en situation de handicap

Tableau n°17 : Entrées en formation des demandeurs d'emploi par financeur et caractéristiques des bénéficiaires en 2024							
	Financement : Région Occitanie		Financement : France Travail		Financement : CPF		Financement : Agefiph
	BOE	Ensemble	BOE	Ensemble	BOE	Ensemble	BOE
% femmes	55%	56%	48%	46%	50%	47%	nd
% moins de 30 ans	16%	43%	14%	36%	10%	31%	nd
% 50 ans et plus	37%	14%	34%	16%	40%	18%	nd
% niveau de diplôme < Bac	55%	43%	47%	38%	47%	36%	nd
% certifiant/qualifiant	45%	58%	28%	18%	56%	56%	32%

nd : non disponible
Sources : France Travail, Agefiph – Traitement Carif-Oref Occitanie

La formation et la qualification des personnes en situation de handicap

Tableau n°18 : Ruptures et sorties de formation des demandeurs d'emploi														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Taux de sortie anticipée de formation en 2023 - tous publics	2,3%	3,1%	3,1%	3,1%	2,9%	2,9%	3,2%	3,1%	3,6%	2,3%	2,0%	2,3%	2,6%	2,9%
Taux de sortie anticipée de formation en 2023 - BOE	2,2%	3,2%	1,6%	3,6%	2,1%	3,2%	3,0%	1,5%	3,2%	2,2%	1,4%	2,7%	0,8%	2,4%
Taux de sortie anticipée de formation financée par la Région Occitanie en 2023 - tous publics	1,2%	3,3%	2,5%	4,0%	2,0%	2,1%	3,8%	1,9%	3,4%	1,6%	2,0%	1,8%	1,1%	2,7%
Taux de sortie anticipée de formation financée par la Région Occitanie en 2023 - BOE	1,0%	4,1%	1,2%	6,7%	1,4%	3,8%	3,5%	1,2%	15,0%	2,5%	2,1%	2,7%	0,0%	2,8%
Taux de sortie anticipée de formation financée par France Travail en 2023 - tous publics	1,1%	0,9%	0,6%	0,5%	0,7%	0,9%	0,8%	0,6%	0,4%	0,9%	0,5%	0,6%	1,3%	0,7%
Taux de sortie anticipée de formation financée par France Travail en 2023 - BOE	1,9%	0,0%	0,0%	0,3%	0,2%	1,1%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
Taux de sortie anticipée de formation financée par le CPF en 2023 - tous publics	4,3%	4,9%	6,6%	5,0%	5,4%	5,2%	4,9%	6,7%	8,4%	4,4%	3,7%	4,6%	5,0%	5,0%
Taux de sortie anticipée de formation financée par le CPF en 2023 - BOE	4,0%	5,1%	4,3%	4,6%	5,7%	5,6%	6,3%	6,8%	0,0%	4,1%	3,6%	6,3%	3,3%	5,1%
Taux d'accès à l'emploi 6 mois après avoir suivi une formation en 2023														
Taux d'accès à l'emploi des sortants de formation en 2023 - tous publics	57,1%	56,5%	58,4%	55,7%	55,6%	60,2%	54,0%	57,5%	59,8%	57,9%	52,2%	57,5%	58,5%	55,6%
Taux d'accès à l'emploi des sortants de formation en 2023 - BOE	40,0%	39,9%	37,1%	39,9%	36,6%	43,0%	34,4%	40,3%	42,6%	39,0%	33,8%	39,3%	42,4%	37,5%
Taux d'accès à l'emploi des sortants de formation financée par la Région Occitanie en 2023 - tous publics	50,6%	45,7%	51,3%	47,1%	47,4%	53,0%	46,2%	48,4%	58,1%	47,5%	45,5%	47,1%	49,4%	47,2%
Taux d'accès à l'emploi des sortants de formation financée par la Région Occitanie en 2023 - BOE	40,2%	31,5%	31,8%	34,4%	30,5%	40,6%	31,0%	29,6%	57,1%	36,3%	30,0%	27,3%	34,4%	32,1%
Taux d'accès à l'emploi des sortants de formation financée par France Travail en 2023 - tous publics	62,8%	63,2%	60,8%	58,5%	62,1%	64,6%	59,0%	61,3%	61,5%	68,3%	55,9%	62,1%	63,9%	60,6%
Taux d'accès à l'emploi des sortants de formation financée par France Travail en 2023 - BOE	54,7%	50,0%	39,7%	46,5%	51,8%	46,7%	43,5%	52,3%	57,1%	57,3%	38,5%	48,3%	54,0%	47,0%
Taux d'accès à l'emploi des sortants de formation financée par le CPF en 2023 - tous publics	59,1%	62,7%	64,8%	61,6%	59,4%	63,8%	58,1%	63,4%	63,8%	64,9%	57,2%	62,5%	63,2%	60,3%
Taux d'accès à l'emploi des sortants de formation financée par le CPF en 2023 - BOE	32,7%	48,8%	53,2%	50,0%	45,6%	51,6%	39,3%	58,0%	27,8%	43,9%	46,8%	50,9%	53,8%	46,7%

Sources : France Travail – Traitement Carif-Oref Occitanie

Le maintien dans et en emploi des travailleurs en situation de handicap



Le maintien dans et en emploi des travailleurs en situation de handicap

Tableau n°19 : Inaptitude, invalidité et signalements														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Licenciements faisant suite à une inaptitude														
Licenciements faisant suite à une inaptitude prononcée par les Services de prévention et de santé au travail (SPST) en 2022*	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	13 992
Mises à la retraite pour invalidité (secteur public)														
Mises à la retraite pour invalidité dans le secteur public en 2024	30	77	44	102	142	33	169	26	9	28	93	67	28	848
Évolution 2023-2024	-21,1%	+5,5%	-2,2%	-12,8%	-6,0%	+6,5%	+12,7%	+36,8%	-30,8%	+27,3%	+10,7%	+21,8%	-36,4%	+0,7%
% femmes	53%	66%	57%	65%	80%	79%	70%	54%	67%	68%	69%	67%	82%	69%
% Fonction publique hospitalière	30%	25%	23%	38%	26%	18%	38%	19%	33%	25%	37%	24%	46%	31%
% Fonction publique territoriale	70%	75%	77%	62%	74%	82%	62%	81%	67%	75%	63%	76%	54%	69%
% catégorie C	83%	71%	73%	79%	70%	82%	69%	65%	78%	68%	72%	75%	68%	72%
Signalements														
Nombre de signalements ouvert par les Cap emploi en 2024	377	608	691	695	1 285	240	1 335	175	138	410	391	830	449	7 624
dont demandes d'information	11%	3%	12%	1%	14%	5%	4%	14%	9%	9%	9%	28%	2%	10%
dont maintiens dans l'emploi	57%	53%	48%	72%	66%	74%	53%	67%	64%	67%	68%	48%	60%	59%
dont maintiens en emploi	24%	10%	33%	26%	18%	15%	17%	17%	17%	22%	1%	21%	2%	18%
dont évolution professionnelle et autres	8%	34%	8%	1%	2%	6%	26%	1%	11%	2%	22%	3%	36%	13%
Nombre de situations instruites par les cellules Prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) de l'Assurance maladie en 2024	21	117	252	171	156	74	110	50	10	nd	109	115	69	nd
Nombre de signalements des échelons locaux du service médical vers les SPST en 2023*	307	nd	8	nd	82	200	nd	24	nd	281	nd	5	425	nd

*Cet indicateur n'a pas été actualisé en raison de l'absence de nouvelles données.
nd : non disponible
Sources : DREETS Occitanie, CARSAT Midi-Pyrénées, CARSAT Languedoc-Roussillon, Agefiph – Traitement Carif-Oref Occitanie

Le maintien dans et en emploi des travailleurs en situation de handicap

Tableau n°20 : Maintien dans l'emploi														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre d'assurés bénéficiaires d'un ASI (Accompagnement social individualisé) PDP en 2024	481	644	878	1 545	2 655	469	1 217	354	449	646	753	1 302	600	11 993
Nombre de maintiens dans l'emploi de bénéficiaires d'un accompagnement social PDP CARSAT en 2024	65	75	96	142	186	41	110	36	50	73	70	88	66	1 098
Nombre de travailleurs handicapés accompagnés par les Cap emploi dans le cadre d'un maintien dans l'emploi en 2024	297	461	553	645	845	245	527	151	82	217	272	481	361	5 137
Évolution 2023-2024	+3,1%	-9,3%	+23,4%	+8,4%	+18,3%	+7,9%	+27,6%	+11,0%	+6,5%	+3,3%	-8,4%	+19,4%	+10,1%	+10,6%
Taux de maintien dans l'emploi en 2024	96%	85%	86%	89%	93%	94%	97%	96%	94%	95%	94%	94%	91%	92%
dont secteur privé	95%	83%	85%	88%	94%	94%	97%	97%	93%	95%	94%	94%	90%	92%
dont secteur public	97%	97%	100%	97%	92%	100%	97%	91%	100%	100%	93%	100%	100%	97%
Caractéristiques des travailleurs handicapés accompagnés par les Cap emploi dans le cadre d'un maintien dans l'emploi en 2024														
% femmes	67%	69%	44%	67%	65%	61%	66%	60%	40%	51%	64%	62%	59%	62%
% moins de 30 ans	6%	3%	4%	5%	9%	4%	6%	8%	4%	5%	5%	5%	5%	6%
% 50 ans et plus	43%	56%	51%	54%	42%	53%	49%	50%	56%	45%	51%	52%	46%	49%
% au moins 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise	50%	49%	59%	51%	38%	44%	44%	50%	69%	40%	40%	47%	44%	47%
% de niveau de diplôme < Bac	34%	43%	40%	35%	22%	39%	20%	29%	45%	44%	34%	40%	32%	34%
% employés	54%	74%	45%	79%	62%	71%	67%	60%	40%	52%	70%	66%	74%	65%
% ouvriers	11%	4%	13%	5%	5%	6%	4%	10%	18%	14%	12%	11%	7%	8%
Caractéristiques des travailleurs handicapés maintenus dans l'emploi avec l'appui des Cap emploi en 2024														
% femmes	68%	74%	49%	66%	65%	67%	62%	69%	48%	57%	65%	64%	60%	64%
% moins de 30 ans	3%	3%	3%	4%	7%	3%	4%	6%	2%	3%	4%	4%	4%	4%
% 50 ans et plus	45%	60%	54%	57%	42%	55%	52%	61%	64%	47%	54%	54%	47%	52%
% au moins 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise	54%	52%	61%	53%	42%	47%	48%	49%	70%	45%	38%	49%	49%	49%
% de niveau de diplôme < Bac	31%	41%	40%	37%	20%	37%	22%	30%	50%	38%	26%	39%	35%	33%
% employés	62%	69%	50%	82%	59%	72%	66%	62%	52%	52%	73%	65%	71%	66%
% ouvriers	10%	2%	9%	4%	5%	6%	4%	10%	12%	14%	7%	9%	7%	7%

Source : CARSAT Midi-Pyrénées , CARSAT Languedoc-Roussillon, Agefiph – Traitement Carif-Oref Occitanie

Le maintien dans et en emploi des travailleurs en situation de handicap

Tableau n°21 : Dispositifs et mesures mobilisés dans le cadre du maintien dans l'emploi														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre d'aménagements des situations de travail financées par l'Agefiph en 2023*	49	84	118	107	376	47	188	34	16	92	93	96	72	1 372
Évolution 2022-2023*	+32,4%	+35,5%	+13,5%	-0,9%	+5,0%	-11,3%	+11,2%	+3,0%	-20,0%	+10,8%	+50,0%	-6,8%	-12,2%	+7,7%
Nombre d'assurés bénéficiaires d'une Intervention sociale d'intérêt collectif (ISIC) PDP en 2024	6	15	18	25	64	-	24	-	-	nd	-	6	31	nd
Nombre de situations instruites par les cellules PDP de l'Assurance maladie en 2024	481	644	878	1 545	2 655	469	1 217	354	449	646	753	1 302	600	11 993
Nombre d'actions de remobilisation précoces engagées par les cellules PDP de l'Assurance maladie en 2024	7	80	28	140	97	18	72	31	5	31	69	98	36	712
Nombre d'essais encadrés engagés par les cellules PDP de l'Assurance maladie en 2024	8	31	37	30	63	21	31	12	s	22	s	17	33	313
Nombre de visites de pré-reprise (SPST) en 2022*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37 318
Nombre de visites à la demande (SPST) en 2022*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	69 984
dont à la demande du salarié*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26 679
dont à la demande de l'employeur*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17 264
dont à la demande du médecin du travail*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26 041

*Cet indicateur n'a pas été actualisé en raison de l'absence de nouvelles données.
s : secret statistique
Sources : CARSAT Midi-Pyrénées , CARSAT Languedoc-Roussillon, Agefiph- Traitement Carif-Oref Occitanie

L'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap



L'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap

Tableau n°22 : Entrées en prépa-apprentissage et en apprentissage*

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Entrées en prépa apprentissage 2023 (tous publics)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 406
Évolution 2022-2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+11,9%
Entrées en prépa apprentissage 2023 (personnes en situation de handicap)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240
Évolution 2022-2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2,0%
Entrées en apprentissage en 2023 (tous publics)	1 174	3 941	2 730	7 902	22 500	1 478	18 059	1 460	625	2 109	6 487	3 707	2 367	74 539
Évolution 2022-2023	-1,0%	+2,5%	+8,0%	+3,4%	+1,0%	-4,8%	-0,9%	-2,5%	-3,5%	+3,7%	-1,7%	-1,9%	+2,4%	+0,6%
Entrées en apprentissage en 2023 (travailleur en situation de handicap)	40	105	71	138	470	37	355	41	34	59	138	100	64	1 651
Évolution 2022-2023	-4,8%	-13,2%	-1,4%	+0,7%	-0,6%	-5,1%	+17,9%	+7,9%	-2,9%	+13,5%	+6,2%	-8,3%	+12,3%	+2,7%
Proportion de travailleurs handicapés dans les entrées en apprentissage en 2023	3%	3%	3%	2%	2%	3%	2%	3%	5%	3%	2%	3%	3%	2%
Entrées en apprentissage en 2023 dans le secteur public (tous publics)	40	93	56	162	630	41	471	35	14	47	110	75	47	1 821
Évolution 2022-2023	+33,3%	+22,4%	+24,4%	+8,7%	+10,3%	-2,4%	+41,4%	-12,5%	+16,7%	-16,1%	+22,2%	+1,4%	-6,0%	+16,1%
Entrées en apprentissage en 2023 dans le secteur public (travailleur en situation de handicap)	9	s	5	6	31	5	23	s	s	-	5	8	5	107
Évolution 2022-2023	ns	ns	+0,0%	-33,3%	+14,8%	ns	-4,2%	ns	ns	-100,0%	-50,0%	+60,0%	ns	-4,5%
Proportion de travailleur handicapés dans les entrées en apprentissage dans le secteur public en 2023	23%	ns	9%	4%	5%	12%	5%	ns	ns	0%	5%	11%	11%	6%

*Cet indicateur n'a pas été actualisé en raison de l'absence de nouvelles données.

ns : non significatif ; s : secret statistique

Source : DREETS Occitanie – Traitement Carif-Oref Occitanie

L'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap

Tableau n°23 : Bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage*

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage au 31/12/2023 (tous publics)	1 451	4 330	3 408	9 080	26 470	1 828	20 026	1 870	771	2 605	6 754	4 447	2 818	85 858
Évolution 2022-2023	+0,4%	+4,7%	+7,2%	+4,1%	+6,0%	-2,5%	+2,5%	+6,4%	-0,1%	+10,1%	+2,4%	+3,4%	+4,8%	+4,3%
% de femmes	34%	40%	33%	42%	45%	35%	45%	32%	30%	37%	40%	38%	37%	42%
% de moins de 25 ans	92%	92%	94%	91%	87%	92%	88%	93%	91%	92%	88%	92%	92%	89%
Bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage au 31/12/2023 (travailleurs handicapés)	55	123	88	143	575	46	358	54	48	66	140	117	78	1 890
Évolution 2022-2023	+12,2%	-3,9%	+3,5%	+7,5%	+7,3%	+0,0%	+9,5%	+45,9%	+14,3%	+11,9%	+13,8%	+10,4%	+23,8%	+9,0%
% de femmes	31%	46%	31%	40%	38%	39%	41%	39%	29%	45%	41%	43%	50%	40%
% de moins de 25 ans	82%	52%	73%	59%	60%	72%	58%	61%	83%	58%	53%	73%	59%	61%
Proportion de travailleurs handicapés parmi les bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage au 31/12/2023	4%	3%	3%	2%	2%	3%	2%	3%	6%	3%	2%	3%	3%	2%
Nombre d'aides majorées au contrat d'apprentissage versées par l'Agefiph en 2023	25	51	30	42	130	16	99	14	21	18	39	48	19	552
Évolution 2022-2023	+78,6%	+24,4%	-33,3%	-4,5%	+39,8%	-5,9%	+1,0%	-12,5%	+50,0%	+80,0%	-4,9%	+17,1%	+5,6%	+12,2%

*Cet indicateur n'a pas été actualisé en raison de l'absence de nouvelles données.

Sources : DREETS Occitanie, Agefiph – Traitement Carif-Oref Occitanie

L'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap

Tableau n°24 : Contrat de professionnalisation*														
	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Entrées en contrat de professionnalisation en 2023 (tous publics)	113	415	314	879	3 640	226	1 847	241	34	307	690	504	243	9 453
Évolution 2022-2023	+48,7%	+18,9%	-16,3%	-1,0%	+7,4%	-11,4%	-7,9%	+5,2%	-39,3%	+11,2%	+0,7%	+3,9%	+7,0%	+1,7%
Entrées en contrat de professionnalisation en 2023 (travailleur en situation de handicap)	5	14	8	31	96	7	40	6	s	10	15	16	s	252
Évolution 2022-2023	ns	+7,7%	-55,6%	+63,2%	+50,0%	-41,7%	-20,0%	+0,0%	ns	+100,0%	+50,0%	+0,0%	ns	+13,0%
Proportion de travailleurs handicapés dans les entrées en contrat de professionnalisation en 2023	4%	3%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	ns	3%	2%	3%	ns	3%
Bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation au 31/12/2023 (tous publics)	87	347	279	710	2 716	167	1 405	196	50	254	442	401	199	7 254
Évolution 2022-2023	+10,1%	+15,7%	-16,5%	-7,2%	-2,0%	-26,1%	-8,4%	+1,6%	-9,1%	+6,7%	-2,9%	-4,3%	+0,0%	-4,2%
% de femmes	45%	66%	46%	46%	43%	50%	48%	42%	38%	48%	55%	49%	55%	47%
% de moins de 25 ans	28%	28%	56%	38%	42%	45%	40%	35%	36%	31%	34%	37%	35%	39%
Bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation au 31/12/2023 (travailleurs handicapés)	5	14	7	24	71	s	22	s	s	10	11	13	s	184
Évolution 2022-2023	ns	+27,3%	-46,2%	+50,0%	+51,1%	ns	-46,3%	ns	ns	ns	+57,1%	-18,8%	ns	+3,4%
% de femmes	100%	64%	ns	58%	48%	ns	59%	ns	ns	ns	45%	54%	ns	54%
% de moins de 25 ans	ns	ns	ns	ns	20%	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	18%
Proportion de travailleurs handicapés parmi les bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation au 31/12/2023	6%	4%	3%	3%	3%	ns	2%	ns	ns	4%	2%	3%	ns	3%
Nombre d'aides majorées au contrat de professionnalisation versées par l'Agefiph en 2023	s	s	8	13	33	s	16	s	0	s	s	5	s	93
Évolution 2022-2023	ns	ns	+60,0%	+44,4%	+57,1%	-42,9%	-15,8%	-33,3%	ns	ns	-50,0%	-28,6%	+0,0%	+17,7%

*Cet indicateur n'a pas été actualisé en raison de l'absence de nouvelles données.

ns : non significatif ; s : secret statistique

Sources : DREETS Occitanie, Agefiph – Traitement Carif-Oref Occitanie

L'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap

Tableau n°25 : Ruptures de contrat*

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Taux de rupture de contrat d'apprentissage en 2022 (tous publics)	35%	41%	30%	37%	35%	34%	40%	32%	36%	33%	41%	35%	36%	37%
dont femmes	36%	45%	33%	39%	38%	38%	42%	37%	34%	34%	44%	37%	39%	40%
dont hommes	34%	38%	29%	35%	32%	32%	38%	29%	37%	32%	39%	34%	34%	35%
dont moins de 25 ans	35%	41%	31%	37%	35%	34%	41%	32%	35%	33%	42%	35%	36%	37%
Taux de rupture de contrat d'apprentissage en 2022 (travailleurs en situation de handicap)	38%	42%	29%	46%	30%	18%	40%	32%	40%	42%	50%	40%	33%	37%
dont femmes	s	36%	s	44%	34%	s	42%	31%	s	42%	55%	41%	35%	38%
dont hommes	43%	47%	34%	47%	28%	s	39%	32%	48%	43%	47%	39%	32%	37%
dont moins de 25 ans	43%	49%	37%	45%	33%	s	43%	40%	41%	52%	48%	37%	45%	40%
Taux de rupture de contrat de professionnalisation en 2022 (tous publics)	21%	29%	23%	30%	30%	28%	32%	23%	12%	27%	35%	21%	24%	29%
dont femmes	24%	29%	18%	27%	31%	27%	32%	21%	s	27%	36%	22%	18%	29%
dont hommes	17%	30%	27%	32%	30%	29%	31%	25%	s	26%	34%	20%	30%	30%
dont moins de 25 ans	23%	33%	25%	33%	29%	25%	34%	26%	s	24%	31%	24%	26%	30%
Taux de rupture de contrat de professionnalisation en 2022 (travailleurs en situation de handicap)	s	s	39%	26%	25%	s	30%	s	s	s	50%	s	s	27%
dont femmes	s	s	s	s	27%	s	33%	s	s	s	s	s	s	26%
dont hommes	s	s	s	s	24%	s	27%	s	s	s	s	s	s	27%
dont moins de 25 ans	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	22%

*Cet indicateur n'a pas été actualisé en raison de l'absence de nouvelles données.

s : secret statistique

Sources : DREETS Occitanie, Agefiph – Traitement Carif-Oref Occitanie

Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site internet du Carif-Oref Occitanie, rubrique Orientation et parcours des publics, Observatoire du handicap

Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés Occitanie – Recueil statistiques

Direction de publication : Christelle BOUDET

Rédaction : Clément SANTINON

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de rédaction et création : Mars 2026

Date de publication : Avril 2026



Plan régional
d'insertion des
travailleurs
handicapés



Direction régionale
des entreprises,
de la concurrence,
de la consommation,
du travail et de l'emploi



Cofinancé par
l'Union européenne

